

Naravne nesreče, tehnološke in ekološke nezgode ter vojne so izjemna stanja, ki terjajo številna življenja in povzročajo veliko materialno škodo. Ljudje se jih zato bojimo in si po vseh močeh prizadevamo, da do njih ne bi prišlo. Vendar ljudje vseh teh dimenzij še ne obvladujemo. Vseposred se ne domujejo modrost in človečnost. Za to se po svetu še dogajajo hude naravne nesreče, epidemije, vedno hujše ekološke in tehnološke nezgode, pa tudi vojne so in te so še bolj iznenadne in še bolj rušilne ter zahrbtné, kot je bila naša zadnja na primer.

S tem skupnim strahom živimo prebivalci tega planeta. Zato se ljudje v vseh deželah sveta usposabljaajo in v najrazličnejših oblikah organizirajo tudi za take primere in taka stanja. Zato, da bi nesrečam ali vojni bili kar v največji meri kos in bi bilo človeških žrtev ter materialne škode čim manj. Tudi letošnje obrambno in samozaščitno usposabljanje delovnih ljudi in občanov v delovnih organizacijah in krajevskih skupnostih sodi v sklop takih koristnih usposabljanj. Pa tudi namen in cilj današnje okrogle mize je prav takšen, zato smo k njej povabili nosilce letošnjega usposabljanja o materialni in zdravstveni oskrbi v primeru naravnih nesreč ali vojne v naši občini. K okrogli mizi smo povabili: Ivana Turka in Polde Kozarja iz občinskega sekretariata za I.O., Anico Paš in Janka Kramžarja iz občinskega komiteja za družbeno planiranje in družbenoekonomske razvoj; dr. Vasto Zimic in dr. Zvonka Rauber iz zdravstvenega doma Moste, Anko Jošt – Doma iz občinskega komiteja za družbene dejavnosti, Natalijo Šturm, sekretarko občinskega odbora RK in Ivana Pivka, predsednika koordinacijskega odbora za SLO in DS pri predsedstvu OK SZDL, ki je v imenu uredništva Naše skupnosti pogovor ob okrogli mizi vodil. Pogovor je zapisal in pripravil za objavo Slavko Gerlica, fotografije pa Darja Juvan.

Pomen priprave in načrtovanja materialne in zdravstvene oskrbe prebivalstva in obožnih sil v primeru vojne ter ob večjih naravnih in drugih nesrečah.

TURK: Obrambnih priprav, ki jih koristimo tudi za reševanje ljudi in materialnih dobrin ter odpravljanje posledic v primeru naravnih in drugih nesreč večjega obsega, ne izvajajo v specializiranih in samo v tamen ustanovljenih službah, ampak je to stvar vseh subjektov v naši družbi, vseh delovnih organizacij, krajevskih skupnosti, družbenopolitičnih skupnosti, občanov in društev. Vsake izjemne razmere nenormalno obremenjujejo določene družbene dejavnosti, ki jih je v takih trenutkih treba okrepiti. Na to je seveda treba računati že danes, v normalnih razmerah. Načrtovati je treba kadre, tehniko in vse drugo. Potrebno je nenehno usposabljanje ljudi, da bo vsak posameznik za take razmere čim bolj vsestransko usposobljen in nenehno skrbeti tudi za materialno bazo in materialne rezerve. Bistvo priprave na izjemne razmere je v tem, da se vsak subjekt, ki opravlja svojo poklicno dejavnost, hkrati pripravlja tudi za funkcioniranje in spreminjanje pogojev, tudi za najhujše razmere, ki nas lahko doletijo, to je obdobje začasnih zasedb. Kar delamo danes, moramo delati tako, da bomo to lahko delali tudi jutri. To velja za sleherni delovno organizacijo in za slehernega posameznika.

KRAMŽAR: Že nekaj let sem ob svojih delovnih zadolžitvah v občinskem komiteju za gospodarstvo in planiranje zadolžen tudi za področje materialne oskrbe za primer vojne ali drugih večjih nesreč. Take zadolžitve so sicer naporne, vendar nujne za dobre rezultate. Tako bolj celovito razmišljamo in kar delamo, vedno delamo s pristojno mislijo na izjemne razmere.

Pomen blagovnih rezerv za materialno in zdravstveno oskrbo od republike do gospodinjstev

PAŠ: Rezerve so nujen in zelo pomemben element za nadomestilo v obdobju motenj proizvodnje in preskrbe, tudi v mirnodobnem obdobju.



IVAN TURK JANI KRAMŽAR ANICA PAŠ DR. VLASTA ZIMIC

Opazam pa neko posebnost pri tem delu, ki jo moramo opraviti. Vedno namreč čakamo neka natančna navodila in direktive od višjih organov. To opazam tudi pri delovnih organizacijah. To seveda ni dobro, vsak mora imeti to skrb samostojno vgrajeno. Vsak mora priti do tega, kaj in kako bo v taki situaciji, kako bo s surovinami, z energijo, s kadri in podobno. Še posebej je to pomembno, ker vsa preskrba prebivalstva tudi v izjemnih razmerah temelji na proizvodnji in le delno na zalozhah. Tudi pri tem opazam napačno mišljenje. Prenekatere mislijo, da za izjemne razmere ali vojno obstajajo velika skladišča in silosi, iz katerih bi črpali vse potrebno. Vendar to ni res. Po naših obrambnih načrtih so materialni viri za oskrbo oboroženih sil, ostalih obrambnih sestavin in prebivalstva v vseh razmerah in tudi vojne tekoča proizvodnja, popravila in obnavljanje, uvoz, vojni plen in rezerve. Iz tega vrstnega reda se vidi, da so rezerve na zadnjem mestu in da je temeljni vir materialne preskrbe proizvodnja. Materialne rezerve nastopajo le v izpadu proizvodnje, to je lahko v prvih dneh morebitne naravne katastrofe ali vojne.

Proizvodnja je torej vir preskrbe kot danes tudi v vseh izjemnih razmerah. Kako se na to pripravljajo in kako so pripravljene naše delovne organizacije?

KRAMŽAR: Ne nam in ne delovnim organizacijam ni bilo doslej lahko pravočasno pripravljati vseh zahtev iz obrambnih načrtov, ker je bila metodologija dokaj zapletena. Z zadnjo spremembo predpisa je prišlo tudi na tem področju do izboljšav, tako da se je prenemirnost nekoliko omilila in racionalizirala.

Ena od pomembnosti v preteklosti je bilo tudi zmožnost mišljenja o proizvodnji in izjemnih razmerah, vojni ali začasnih zasedenosti. Ker so predvidevali, da bi v takih razmerah primanjkovali delavci, energije in surovine, so nekateri načrtovali v obrambnih načrtih za take razmere preprosto predvideli ukinitve proizvodnje. Tako seveda ne more biti. V zadnjem obdobju se miselnost močno spreminja. Delovne organizacije se čutijo odgovorne in dolžne načrtovati proizvodnjo v vseh razmerah, o delni

zalogi vsaj pločevinke, olje, moko, testenine, sladoled, mleko v prahu in polindustrijsko pripravljeno hrano, ki jo danes gospodinjke že rade uporabljajo. Tako zalogo nam ima sleherni gospodarstvo, ki naj jo redno obnavlja, da se ohranja kakovost živili.

Naj gre za vojno ali velike naravne nesreče, v vseh takih primerih prihaja do ogromnih škodov prebivalstva. Kako je na take razmere pripravljeno naše zdravstvo?

ZIMICEVA: V primeru vojne ali naravne katastrofe pričakujemo mnogo poškodovanih in obolenih ljudi, slabše higiensko-epidemiološke razmere, pomanjkanje kadrov, zdravil, medicinske opreme in sanitetnega materiala.

Zato je potrebno zdravstveno varstvo organizirati povsod tako, da bo čimdlje delovalo tako kot v mirnodobnem obdobju, obenem pa bo čim bolj mobilno in prilagodljivo spremenjenim razmeram.

Za uspešno izvajanje kompleksnih ukrepov zdravstvene varstva v SLO je potrebno že v mirnodobnem obdobju, poleg dobrih analiz in ocene ogroženosti ozemlja, načrtovanja mreže zdravstvenih ustanov, dobro izuriti kadre in organizirati delo.

V spremenjenih razmerah se mora prebivalstvo prizadevati kraja že od vsega začetka naloniti na lastne sile in sredstva. S svojim delovanjem se vključuje v sistem CZ, kjer ekipe

se lahko organizirajo tako, da ustanovijo stacionarni oddelki ali pa ležeče bolnike zdravijo na domovih z mobilnimi ekipami zdravstvenih delavcev.

Zaradi poslabšanja življenjskih pogojev, zaradi pomanjkanja hrane, pitne vode, vode za pranje in osebno higieno, slabih stanovanjskih razmer ter spremenjenih higiensko-epidemioloških razmer, bo preprečevanje nalezljivih bolezni poleg splošnega pojava večjega števila ranjenih in poškodovanih zelo pomembno.

Higiensko-epidemiološka postaja v sestavi zdravstvenega doma bo izvajala osnovne higienske profilaktične in protiepidemiološke ukrepe ter osnovne ukrepe medicinske RBK zaščite, kontrolirala in dezinficirala pitno vodo in izvajala nadzor nad živili.

Kakšna je vloga in kako je organizirana civilna zaščita v naši občini?

TURK: V izrednih razmerah, polnih zapletov in presečenj, je pomembno, da v slehernem okolju čimveč ljudi ve za osnove prve medicinske pomoči, protipožarne zaščite in drugo. Civilna zaščita ima med drugimi tudi to nalogo. Zato je kot del splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite pri nas organizirana v vseh bivalnih in delovnih okoljih. V večjih delovnih organizacijah ima CZ specializirane enote (enota za prvo medicinsko pomoč, enota

za reševanje, enota za gašenje, enota za radiološko, kemično in biološko zaščito itd.), v manjših delovnih organizacijah pa so organizirane splošne enote CZ, v katerih so člani univerzalno usposobljeni za delovanje na vseh področjih. Podobno je CZ organizirana tudi v krajevskih skupnostih le še z eno pomembno nalogo, da je v primeru nesreče na območju KS, štab civilne zaščite KS tudi koordinator reševalnih akcij vseh subjektov na njenem območju. Ker je to izjemno zahtevna naloga, se prav v tem obdobju kadrovske in organizacijske krepitve štabi CZ v krajevskih skupnostih. Še pa pojavljajo težave, ker se kadri tem dolžnostim izmikajo. Izgovarjajo se z zadolžitvami v delovnih organizacijah in podobno. Lahko bi jih prisilili na podlagi zakonskega določila, ki obvezuje vse prebivalce od 16. do 65. leta starosti, pa vendar menimo, da to ne bi rodilo pravih sadov. Občani bi morali biti sami življenjsko zainteresirani za organizacijo in usposobitev v okviru splošnih ali specialnih enot civilne zaščite. Morali bi vedeti, da delovna obveznost v delovni organizaciji ne izključuje delovne obveznosti v krajevski skupnosti. Morali bi tudi vedeti, da vsa teža in odgovornost reševanja v krajevski skupnosti ne more ležati na upokojenih in mladini. To ni pošteno in ne humano tudi do svojih najbližjih, s katerimi živijo. Vsi bi se morali zavzeti, da bo pomoč uspešna, če bo

reševanje, enota za gašenje, enota za radiološko, kemično in biološko zaščito itd.), v manjših delovnih organizacijah pa so organizirane splošne enote CZ, v katerih so člani univerzalno usposobljeni za delovanje na vseh področjih. Podobno je CZ organizirana tudi v krajevskih skupnostih le še z eno pomembno nalogo, da je v primeru nesreče na območju KS, štab civilne zaščite KS tudi koordinator reševalnih akcij vseh subjektov na njenem območju. Ker je to izjemno zahtevna naloga, se prav v tem obdobju kadrovske in organizacijske krepitve štabi CZ v krajevskih skupnostih. Še pa pojavljajo težave, ker se kadri tem dolžnostim izmikajo. Izgovarjajo se z zadolžitvami v delovnih organizacijah in podobno. Lahko bi jih prisilili na podlagi zakonskega določila, ki obvezuje vse prebivalce od 16. do 65. leta starosti, pa vendar menimo, da to ne bi rodilo pravih sadov. Občani bi morali biti sami življenjsko zainteresirani za organizacijo in usposobitev v okviru splošnih ali specialnih enot civilne zaščite. Morali bi vedeti, da delovna obveznost v delovni organizaciji ne izključuje delovne obveznosti v krajevski skupnosti. Morali bi tudi vedeti, da vsa teža in odgovornost reševanja v krajevski skupnosti ne more ležati na upokojenih in mladini. To ni pošteno in ne humano tudi do svojih najbližjih, s katerimi živijo. Vsi bi se morali zavzeti, da bo pomoč uspešna, če bo

reševanje, enota za gašenje, enota za radiološko, kemično in biološko zaščito itd.), v manjših delovnih organizacijah pa so organizirane splošne enote CZ, v katerih so člani univerzalno usposobljeni za delovanje na vseh področjih. Podobno je CZ organizirana tudi v krajevskih skupnostih le še z eno pomembno nalogo, da je v primeru nesreče na območju KS, štab civilne zaščite KS tudi koordinator reševalnih akcij vseh subjektov na njenem območju. Ker je to izjemno zahtevna naloga, se prav v tem obdobju kadrovske in organizacijske krepitve štabi CZ v krajevskih skupnostih. Še pa pojavljajo težave, ker se kadri tem dolžnostim izmikajo. Izgovarjajo se z zadolžitvami v delovnih organizacijah in podobno. Lahko bi jih prisilili na podlagi zakonskega določila, ki obvezuje vse prebivalce od 16. do 65. leta starosti, pa vendar menimo, da to ne bi rodilo pravih sadov. Občani bi morali biti sami življenjsko zainteresirani za organizacijo in usposobitev v okviru splošnih ali specialnih enot civilne zaščite. Morali bi vedeti, da delovna obveznost v delovni organizaciji ne izključuje delovne obveznosti v krajevski skupnosti. Morali bi tudi vedeti, da vsa teža in odgovornost reševanja v krajevski skupnosti ne more ležati na upokojenih in mladini. To ni pošteno in ne humano tudi do svojih najbližjih, s katerimi živijo. Vsi bi se morali zavzeti, da bo pomoč uspešna, če bo

reševanje, enota za gašenje, enota za radiološko, kemično in biološko zaščito itd.), v manjših delovnih organizacijah pa so organizirane splošne enote CZ, v katerih so člani univerzalno usposobljeni za delovanje na vseh področjih. Podobno je CZ organizirana tudi v krajevskih skupnostih le še z eno pomembno nalogo, da je v primeru nesreče na območju KS, štab civilne zaščite KS tudi koordinator reševalnih akcij vseh subjektov na njenem območju. Ker je to izjemno zahtevna naloga, se prav v tem obdobju kadrovske in organizacijske krepitve štabi CZ v krajevskih skupnostih. Še pa pojavljajo težave, ker se kadri tem dolžnostim izmikajo. Izgovarjajo se z zadolžitvami v delovnih organizacijah in podobno. Lahko bi jih prisilili na podlagi zakonskega določila, ki obvezuje vse prebivalce od 16. do 65. leta starosti, pa vendar menimo, da to ne bi rodilo pravih sadov. Občani bi morali biti sami življenjsko zainteresirani za organizacijo in usposobitev v okviru splošnih ali specialnih enot civilne zaščite. Morali bi vedeti, da delovna obveznost v delovni organizaciji ne izključuje delovne obveznosti v krajevski skupnosti. Morali bi tudi vedeti, da vsa teža in odgovornost reševanja v krajevski skupnosti ne more ležati na upokojenih in mladini. To ni pošteno in ne humano tudi do svojih najbližjih, s katerimi živijo. Vsi bi se morali zavzeti, da bo pomoč uspešna, če bo

reševanje, enota za gašenje, enota za radiološko, kemično in biološko zaščito itd.), v manjših delovnih organizacijah pa so organizirane splošne enote CZ, v katerih so člani univerzalno usposobljeni za delovanje na vseh področjih. Podobno je CZ organizirana tudi v krajevskih skupnostih le še z eno pomembno nalogo, da je v primeru nesreče na območju KS, štab civilne zaščite KS tudi koordinator reševalnih akcij vseh subjektov na njenem območju. Ker je to izjemno zahtevna naloga, se prav v tem obdobju kadrovske in organizacijske krepitve štabi CZ v krajevskih skupnostih. Še pa pojavljajo težave, ker se kadri tem dolžnostim izmikajo. Izgovarjajo se z zadolžitvami v delovnih organizacijah in podobno. Lahko bi jih prisilili na podlagi zakonskega določila, ki obvezuje vse prebivalce od 16. do 65. leta starosti, pa vendar menimo, da to ne bi rodilo pravih sadov. Občani bi morali biti sami življenjsko zainteresirani za organizacijo in usposobitev v okviru splošnih ali specialnih enot civilne zaščite. Morali bi vedeti, da delovna obveznost v delovni organizaciji ne izključuje delovne obveznosti v krajevski skupnosti. Morali bi tudi vedeti, da vsa teža in odgovornost reševanja v krajevski skupnosti ne more ležati na upokojenih in mladini. To ni pošteno in ne humano tudi do svojih najbližjih, s katerimi živijo. Vsi bi se morali zavzeti, da bo pomoč uspešna, če bo

reševanje, enota za gašenje, enota za radiološko, kemično in biološko zaščito itd.), v manjših delovnih organizacijah pa so organizirane splošne enote CZ, v katerih so člani univerzalno usposobljeni za delovanje na vseh področjih. Podobno je CZ organizirana tudi v krajevskih skupnostih le še z eno pomembno nalogo, da je v primeru nesreče na območju KS, štab civilne zaščite KS tudi koordinator reševalnih akcij vseh subjektov na njenem območju. Ker je to izjemno zahtevna naloga, se prav v tem obdobju kadrovske in organizacijske krepitve štabi CZ v krajevskih skupnostih. Še pa pojavljajo težave, ker se kadri tem dolžnostim izmikajo. Izgovarjajo se z zadolžitvami v delovnih organizacijah in podobno. Lahko bi jih prisilili na podlagi zakonskega določila, ki obvezuje vse prebivalce od 16. do 65. leta starosti, pa vendar menimo, da to ne bi rodilo pravih sadov. Občani bi morali biti sami življenjsko zainteresirani za organizacijo in usposobitev v okviru splošnih ali specialnih enot civilne zaščite. Morali bi vedeti, da delovna obveznost v delovni organizaciji ne izključuje delovne obveznosti v krajevski skupnosti. Morali bi tudi vedeti, da vsa teža in odgovornost reševanja v krajevski skupnosti ne more ležati na upokojenih in mladini. To ni pošteno in ne humano tudi do svojih najbližjih, s katerimi živijo. Vsi bi se morali zavzeti, da bo pomoč uspešna, če bo

reševanje, enota za gašenje, enota za radiološko, kemično in biološko zaščito itd.), v manjših delovnih organizacijah pa so organizirane splošne enote CZ, v katerih so člani univerzalno usposobljeni za delovanje na vseh področjih. Podobno je CZ organizirana tudi v krajevskih skupnostih le še z eno pomembno nalogo, da je v primeru nesreče na območju KS, štab civilne zaščite KS tudi koordinator reševalnih akcij vseh subjektov na njenem območju. Ker je to izjemno zahtevna naloga, se prav v tem obdobju kadrovske in organizacijske krepitve štabi CZ v krajevskih skupnostih. Še pa pojavljajo težave, ker se kadri tem dolžnostim izmikajo. Izgovarjajo se z zadolžitvami v delovnih organizacijah in podobno. Lahko bi jih prisilili na podlagi zakonskega določila, ki obvezuje vse prebivalce od 16. do 65. leta starosti, pa vendar menimo, da to ne bi rodilo pravih sadov. Občani bi morali biti sami življenjsko zainteresirani za organizacijo in usposobitev v okviru splošnih ali specialnih enot civilne zaščite. Morali bi vedeti, da delovna obveznost v delovni organizaciji ne izključuje delovne obveznosti v krajevski skupnosti. Morali bi tudi vedeti, da vsa teža in odgovornost reševanja v krajevski skupnosti ne more ležati na upokojenih in mladini. To ni pošteno in ne humano tudi do svojih najbližjih, s katerimi živijo. Vsi bi se morali zavzeti, da bo pomoč uspešna, če bo

reševanje, enota za gašenje, enota za radiološko, kemično in biološko zaščito itd.), v manjših delovnih organizacijah pa so organizirane splošne enote CZ, v katerih so člani univerzalno usposobljeni za delovanje na vseh področjih. Podobno je CZ organizirana tudi v krajevskih skupnostih le še z eno pomembno nalogo, da je v primeru nesreče na območju KS, štab civilne zaščite KS tudi koordinator reševalnih akcij vseh subjektov na njenem območju. Ker je to izjemno zahtevna naloga, se prav v tem obdobju kadrovske in organizacijske krepitve štabi CZ v krajevskih skupnostih. Še pa pojavljajo težave, ker se kadri tem dolžnostim izmikajo. Izgovarjajo se z zadolžitvami v delovnih organizacijah in podobno. Lahko bi jih prisilili na podlagi zakonskega določila, ki obvezuje vse prebivalce od 16. do 65. leta starosti, pa vendar menimo, da to ne bi rodilo pravih sadov. Občani bi morali biti sami življenjsko zainteresirani za organizacijo in usposobitev v okviru splošnih ali specialnih enot civilne zaščite. Morali bi vedeti, da delovna obveznost v delovni organizaciji ne izključuje delovne obveznosti v krajevski skupnosti. Morali bi tudi vedeti, da vsa teža in odgovornost reševanja v krajevski skupnosti ne more ležati na upokojenih in mladini. To ni pošteno in ne humano tudi do svojih najbližjih, s katerimi živijo. Vsi bi se morali zavzeti, da bo pomoč uspešna, če bo

reševanje, enota za gašenje, enota za radiološko, kemično in biološko zaščito itd.), v manjših delovnih organizacijah pa so organizirane splošne enote CZ, v katerih so člani univerzalno usposobljeni za delovanje na vseh področjih. Podobno je CZ organizirana tudi v krajevskih skupnostih le še z eno pomembno nalogo, da je v primeru nesreče na območju KS, štab civilne zaščite KS tudi koordinator reševalnih akcij vseh subjektov na njenem območju. Ker je to izjemno zahtevna naloga, se prav v tem obdobju kadrovske in organizacijske krepitve štabi CZ v krajevskih skupnostih. Še pa pojavljajo težave, ker se kadri tem dolžnostim izmikajo. Izgovarjajo se z zadolžitvami v delovnih organizacijah in podobno. Lahko bi jih prisilili na podlagi zakonskega določila, ki obvezuje vse prebivalce od 16. do 65. leta starosti, pa vendar menimo, da to ne bi rodilo pravih sadov. Občani bi morali biti sami življenjsko zainteresirani za organizacijo in usposobitev v okviru splošnih ali specialnih enot civilne zaščite. Morali bi vedeti, da delovna obveznost v delovni organizaciji ne izključuje delovne obveznosti v krajevski skupnosti. Morali bi tudi vedeti, da vsa teža in odgovornost reševanja v krajevski skupnosti ne more ležati na upokojenih in mladini. To ni pošteno in ne humano tudi do svojih najbližjih, s katerimi živijo. Vsi bi se morali zavzeti, da bo pomoč uspešna, če bo

reševanje, enota za gašenje, enota za radiološko, kemično in biološko zaščito itd.), v manjših delovnih organizacijah pa so organizirane splošne enote CZ, v katerih so člani univerzalno usposobljeni za delovanje na vseh področjih. Podobno je CZ organizirana tudi v krajevskih skupnostih le še z eno pomembno nalogo, da je v primeru nesreče na območju KS, štab civilne zaščite KS tudi koordinator reševalnih akcij vseh subjektov na njenem območju. Ker je to izjemno zahtevna naloga, se prav v tem obdobju kadrovske in organizacijske krepitve štabi CZ v krajevskih skupnostih. Še pa pojavljajo težave, ker se kadri tem dolžnostim izmikajo. Izgovarjajo se z zadolžitvami v delovnih organizacijah in podobno. Lahko bi jih prisilili na podlagi zakonskega določila, ki obvezuje vse prebivalce od 16. do 65. leta starosti, pa vendar menimo, da to ne bi rodilo pravih sadov. Občani bi morali biti sami življenjsko zainteresirani za organizacijo in usposobitev v okviru splošnih ali specialnih enot civilne zaščite. Morali bi vedeti, da delovna obveznost v delovni organizaciji ne izključuje delovne obveznosti v krajevski skupnosti. Morali bi tudi vedeti, da vsa teža in odgovornost reševanja v krajevski skupnosti ne more ležati na upokojenih in mladini. To ni pošteno in ne humano tudi do svojih najbližjih, s katerimi živijo. Vsi bi se morali zavzeti, da bo pomoč uspešna, če bo

reševanje, enota za gašenje, enota za radiološko, kemično in biološko zaščito itd.), v manjših delovnih organizacijah pa so organizirane splošne enote CZ, v katerih so člani univerzalno usposobljeni za delovanje na vseh področjih. Podobno je CZ organizirana tudi v krajevskih skupnostih le še z eno pomembno nalogo, da je v primeru nesreče na območju KS, štab civilne zaščite KS tudi koordinator reševalnih akcij vseh subjektov na njenem območju. Ker je to izjemno zahtevna naloga, se prav v tem obdobju kadrovske in organizacijske krepitve štabi CZ v krajevskih skupnostih. Še pa pojavljajo težave, ker se kadri tem dolžnostim izmikajo. Izgovarjajo se z zadolžitvami v delovnih organizacijah in podobno. Lahko bi jih prisilili na podlagi zakonskega določila, ki obvezuje vse prebivalce od 16. do 65. leta starosti, pa vendar menimo, da to ne bi rodilo pravih sadov. Občani bi morali biti sami življenjsko zainteresirani za organizacijo in usposobitev v okviru splošnih ali specialnih enot civilne zaščite. Morali bi vedeti, da delovna obveznost v delovni organizaciji ne izključuje delovne obveznosti v krajevski skupnosti. Morali bi tudi vedeti, da vsa teža in odgovornost reševanja v krajevski skupnosti ne more ležati na upokojenih in mladini. To ni pošteno in ne humano tudi do svojih najbližjih, s katerimi živijo. Vsi bi se morali zavzeti, da bo pomoč uspešna, če bo

reševanje, enota za gašenje, enota za radiološko, kemično in biološko zaščito itd.), v manjših delovnih organizacijah pa so organizirane splošne enote CZ, v katerih so člani univerzalno usposobljeni za delovanje na vseh področjih. Podobno je CZ organizirana tudi v krajevskih skupnostih le še z eno pomembno nalogo, da je v primeru nesreče na območju KS, štab civilne zaščite KS tudi koordinator reševalnih akcij vseh subjektov na njenem območju. Ker je to izjemno zahtevna naloga, se prav v tem obdobju kadrovske in organizacijske krepitve štabi CZ v krajevskih skupnostih. Še pa pojavljajo težave, ker se kadri tem dolžnostim izmikajo. Izgovarjajo se z zadolžitvami v delovnih organizacijah in podobno. Lahko bi jih prisilili na podlagi zakonskega določila, ki obvezuje vse prebivalce od 16. do 65. leta starosti, pa vendar menimo, da to ne bi rodilo pravih sadov. Občani bi morali biti sami življenjsko zainteresirani za organizacijo in usposobitev v okviru splošnih ali specialnih enot civilne zaščite. Morali bi vedeti, da delovna obveznost v delovni organizaciji ne izključuje delovne obveznosti v krajevski skupnosti. Morali bi tudi vedeti, da vsa teža in odgovornost reševanja v krajevski skupnosti ne more ležati na upokojenih in mladini. To ni pošteno in ne humano tudi do svojih najbližjih, s katerimi živijo. Vsi bi se morali zavzeti, da bo pomoč uspešna, če bo

reševanje, enota za gašenje, enota za radiološko, kemično in biološko zaščito itd.), v manjših delovnih organizacijah pa so organizirane splošne enote CZ, v katerih so člani univerzalno usposobljeni za delovanje na vseh področjih. Podobno je CZ organizirana tudi v krajevskih skupnostih le še z eno pomembno nalogo, da je v primeru nesreče na območju KS, štab civilne zaščite KS tudi koordinator reševalnih akcij vseh subjektov na njenem območju. Ker je to izjemno zahtevna naloga, se prav v tem obdobju kadrovske in organizacijske krepitve štabi CZ v krajevskih skupnostih. Še pa pojavljajo težave, ker se kadri tem dolžnostim izmikajo. Izgovarjajo se z zadolžitvami v delovnih organizacijah in podobno. Lahko bi jih prisilili na podlagi zakonskega določila, ki obvezuje vse prebivalce od 16. do 65. leta starosti, pa vendar menimo, da to ne bi rodilo pravih sadov. Občani bi morali biti sami življenjsko zainteresirani za organizacijo in usposobitev v okviru splošnih ali specialnih enot civilne zaščite. Morali bi vedeti, da delovna obveznost v delovni organizaciji ne izključuje delovne obveznosti v krajevski skupnosti. Morali bi tudi vedeti, da vsa teža in odgovornost reševanja v krajevski skupnosti ne more ležati na upokojenih in mladini. To ni pošteno in ne humano tudi do svojih najbližjih, s katerimi živijo. Vsi bi se morali zavzeti, da bo pomoč uspešna, če bo

reševanje, enota za gašenje, enota za radiološko, kemično in biološko zaščito itd.), v manjših delovnih organizacijah pa so organizirane splošne enote CZ, v katerih so člani univerzalno usposobljeni za delovanje na vseh področjih. Podobno je CZ organizirana tudi v krajevskih skupnostih le še z eno pomembno nalogo, da je v primeru nesreče na območju KS, štab civilne zaščite KS tudi koordinator reševalnih akcij vseh subjektov na njenem območju. Ker je to izjemno zahtevna naloga, se prav v tem obdobju kadrovske in organizacijske krepitve štabi CZ v krajevskih skupnostih. Še pa pojavljajo težave, ker se kadri tem dolžnostim izmikajo. Izgovarjajo se z zadolžitvami v delovnih organizacijah in podobno. Lahko bi jih prisilili na podlagi zakonskega določila, ki obvezuje vse prebivalce od 16. do 65. leta starosti, pa vendar menimo, da to ne bi rodilo pravih sadov. Občani bi morali biti sami življenjsko zainteresirani za organizacijo in usposobitev v okviru splošnih ali specialnih enot civilne zaščite. Morali bi vedeti, da delovna obveznost v delovni organizaciji ne izključuje delovne obveznosti v krajevski skupnosti. Morali bi tudi vedeti, da vsa teža in odgovornost reševanja v krajevski skupnosti ne more ležati na upokojenih in mladini. To ni pošteno in ne humano tudi do svojih najbližjih, s katerimi živijo. Vsi bi se morali zavzeti, da bo pomoč uspešna, če bo

reševanje, enota za gašenje, enota za radiološko, kemično in biološko zaščito itd.), v manjših delovnih organizacijah pa so organizirane splošne enote CZ, v katerih so člani univerzalno usposobljeni za delovanje na vseh področjih. Podobno je CZ organizirana tudi v krajevskih skupnostih le še z eno pomembno nalogo, da je v primeru nesreče na območju KS, štab civilne zaščite KS tudi koordinator reševalnih akcij vseh subjektov na njenem območju. Ker je to izjemno zahtevna naloga, se prav v tem obdobju kadrovske in organizacijske krepitve štabi CZ v krajevskih skupnostih. Še pa pojavljajo težave, ker se kadri tem dolžnostim izmikajo. Izgovarjajo se z zadolžitvami v delovnih organizacijah in podobno. Lahko bi jih prisilili na podlagi zakonskega določila, ki obvezuje vse prebivalce od 16. do 65. leta starosti, pa vendar menimo, da to ne bi rodilo pravih sadov. Občani bi morali biti sami življenjsko zainteresirani za organizacijo in usposobitev v okviru splošnih ali specialnih enot civilne zaščite. Morali bi vedeti, da delovna obveznost v delovni organizaciji ne izključuje delovne obveznosti v krajevski skupnosti. Morali bi tudi vedeti, da vsa teža in odgovornost reševanja v krajevski skupnosti ne more ležati na upokojenih in mladini. To ni pošteno in ne humano tudi do svojih najbližjih, s katerimi živijo. Vsi bi se morali zavzeti, da bo pomoč uspešna, če bo

reševanje, enota za gašenje, enota za radiološko, kemično in biološko zaščito itd.), v manjših delovnih organizacijah pa so organizirane splošne enote CZ, v katerih so člani univerzalno usposobljeni za delovanje na vseh področjih. Podobno je CZ organizirana tudi v krajevskih skupnostih le še z eno pomembno nalogo, da je v primeru nesreče na območju KS, štab civilne zaščite KS tudi koordinator reševalnih akcij vseh subjektov na njenem območju. Ker je to izjemno zahtevna naloga, se prav v tem obdobju kadrovske in organizacijske krepitve štabi CZ v krajevskih skupnostih. Še pa pojavljajo težave, ker se kadri tem dolžnostim izmikajo. Izgovarjajo se z zadolžitvami v delovnih organizacijah in podobno. Lahko bi jih prisilili na podlagi zakonskega določila, ki obvezuje vse prebivalce od 16. do 65. leta starosti, pa vendar menimo, da to ne bi rodilo pravih sadov. Občani bi morali biti sami življenjsko zainteresirani za organizacijo in usposobitev v okviru splošnih ali specialnih enot civilne zaščite. Morali bi vedeti, da delovna obveznost v delovni organizaciji ne izključuje delovne obveznosti v krajevski skupnosti. Morali bi tudi vedeti, da vsa teža in odgovornost reševanja v krajevski skupnosti ne more ležati na upokojenih in mladini. To ni pošteno in ne humano tudi do svojih najbližjih, s katerimi živijo. Vsi bi se morali zavzeti, da bo pomoč uspešna, če bo

reševanje, enota za gašenje, enota za radiološko, kemično in biološko zaščito itd.), v manjših delovnih organizacijah pa so organizirane splošne enote CZ, v katerih so člani univerzalno usposobljeni za delovanje na vseh področjih. Podobno je CZ organizirana tudi v krajevskih skupnostih le še z eno pomembno nalogo, da je v primeru nesreče na območju KS, štab civilne zaščite KS tudi koordinator reševalnih akcij vseh subjektov na njenem območju. Ker je to izjemno zahtevna naloga, se prav v tem obdobju kadrovske in organizacijske krepitve štabi CZ v krajevskih skupnostih. Še pa pojavljajo težave, ker se kadri tem dolžnostim izmikajo. Izgovarjajo se z zadolžitvami v delovnih organizacijah in podobno. Lahko bi jih prisilili na podlagi zakonskega določila, ki obvezuje vse prebivalce od 16. do 65. leta starosti, pa vendar menimo, da to ne bi rodilo pravih sadov. Občani bi morali biti sami življenjsko zainteresirani za organizacijo in usposobitev v okviru splošnih ali specialnih enot civilne zaščite. Morali bi vedeti, da delovna obveznost v delovni organizaciji ne izključuje delovne obveznosti v krajevski skupnosti. Morali bi tudi vedeti, da vsa teža in odgovornost reševanja v krajevski skupnosti ne more ležati na upokojenih in mladini. To ni pošteno in ne humano tudi do svojih najbližjih, s katerimi živijo. Vsi bi se morali zavzeti, da bo pomoč uspešna, če bo

reševanje, enota za gašenje, enota za radiološko, kemično in biološko zaščito itd.), v manjših delovnih organizacijah pa so organizirane splošne enote CZ, v katerih so člani univerzalno usposobljeni za delovanje na vseh področjih. Podobno je CZ organizirana tudi v krajevskih skupnostih le še z eno pomembno nalogo, da je v primeru nesreče na območju KS, štab civilne zaščite KS tudi koordinator reševalnih akcij vseh subjektov na njenem območju. Ker je to izjemno zahtevna naloga, se prav v tem obdobju kadrovske in organizacijske krepitve štabi CZ v krajevskih skupnostih. Še pa pojavljajo težave, ker se kadri tem dolžnostim izmikajo. Izgovarjajo se z zadolžitvami v delovnih organizacijah in podobno. Lahko bi jih prisilili na podlagi zakonskega določila, ki obvezuje vse prebivalce od