

Več prakse — manj teoretiziranja

V prostorih TZ Litostroj je potekala 20. junija 1984 letna skupščina Kluba samoupravljalcev pri obč. svetu ZS Ljubljana-Šiška, katere se je udeležilo približno 80 delegatov, prejemnikov priznanj in gostov.

V poročilu o delu Kluba samoupravljalcev v preteklem obdobju so bile poudarjene oblike izmenjav mnenj in izkušenj ter namen razprav in posvetov, ki so se vodili v posameznih sredinah materialne proizvodnje in družbenih dejavnosti v občini LJ-Šiška. Te razprave oziroma posveti in okrogle mize so bile s področja varstva pravic delavcev, uresničevanja dohodkovnih odnosov, nagrajevanja po delu in rezultatih dela, samoupravnega planiranja, uresničevanja množične inventivne dejavnosti, delovanja organov samoupravne delavske kontrole, problematike varstva pri delu itd. Posveti so bili s strani udeležencev (predsednikov delavskih svetov, IO OOOZS, samoupravnih delavskih kontrol, disciplinskih komisij, strokovnih delavcev itd.) sprejeti z velikim zadovoljstvom in željo po nadaljnji uporabi teh uspešnih metod izmenjave izkušenj in mnenj.

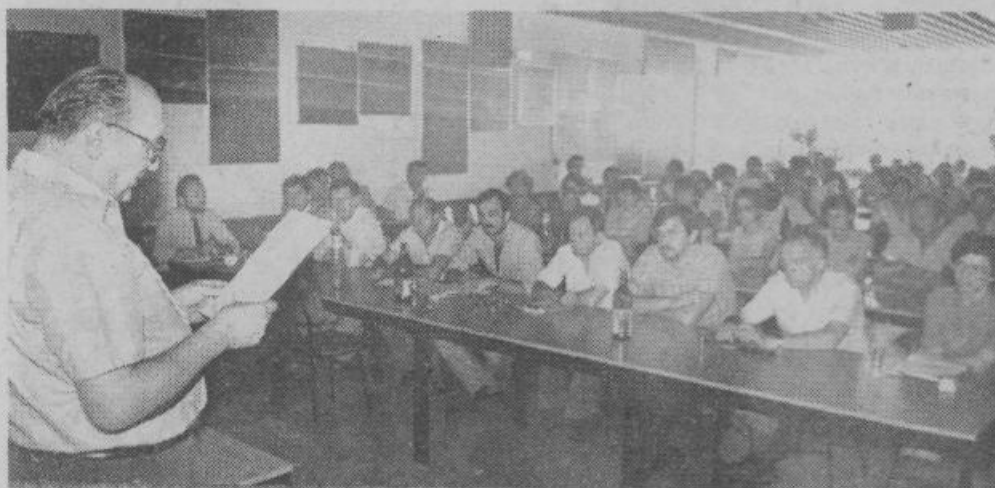
Sprejet je bil tudi akcijski program dela za nadaljnje obdobje, v katerem je poudarjeno še tesnejše povezovanje Kluba z združenim delom in krajevnimi konferencami SZDL v smislu uporabljanja gesla »iz prakse za prakso«.

Prisotni na skupščini so podali mnenje, da je delo kluba pokazalo pozitivne rezultate in kaže tako tudi nadaljevati. Obravnavane tematike so bile primerno izbrane in zato pomembne za nadaljnji razvoj samoupravljanja. Smo pa v situaciji, ko bi se morala kontrolna funkcija in vloga delavskih svetov in samoupravne delavske kontrole povečati in nenehno skrbeti nad izvajanjem zakonitosti. Družbena kontrola namreč stagnira oziroma celo peša, saj organov samoupravne delavske kontrole marsikje ni čuti, bodisi, ker se ni aktivirala ali pa ji nekdo to preprečuje. Takšno stanje je podkrepljeno z argumentom, da izredno malo število kaznivih dejanj v orga-

nizacijah združenega dela ugotovi samoupravna delavska kontrola. Večji delež imajo pri tem zunanji organi oziroma institucije.

Ce samoupravljalci ne bodo usposobljeni za preprečevanje škodljivih pojavov, ne morejo ocenjevati, kaj je napredno in kaj pomeni nazadovanje.

dela in krajevnim konferencam SZDL v občini Ljubljana-Šiška posreduje poziv, da v čim večjem številu pristopijo k podpisu samoupravnega sporazuma o ustanovitvi Kluba samoupravljalcev. Pozivu se priloži tudi obrazložitev 19. člena sam. sporazuma, ki natančno navaja, da potekajo vse finančne obvez-



V Klubu se torej ne bodo razvijala teoretična predavanja, ampak bodo posamezni udeleženci predstavljali lastno prakso in ustvarjalnost, pri čemer je prvenstvena praktična razprava, ki daje rezultate in tudi opozorilo, kako se katere zadeve ni treba lotiti.

Na skupščini je bil sprejet tudi dogovor, da se vsem delavskim svetom v organizacijah združenega

nosti preko občinskega sveta ZS in nimajo organizacije združenega dela **NOBENIH** finančnih obveznosti. Kajti ta bojazen je bila glavni vzrok, da ni še več OZD pristopilo v Klub samoupravljalcev Ljubljana-Šiška.

V sklopu poteka skupščine so bila podeljena tudi priznanja Kluba samoupravljalcev.

Upokojeni obrtniki so se zbrali



Obrtno združenje Šiška je pripravilo v Mostecu prvo srečanje ostarelih obrtnikov, s čemer so jim izkazali priznanje za njihovo pionirsko delo v stanovski organizaciji. Dobra udeležba je tudi potrdila umestnost tega srečanja.

Štipendiranje v letu 1984-85

Seznam deficitarnih poklicev

(tš) Razvrstitev poklicev za deficitarne in suficitarne v okviru SR Slovenije ima namen, da se v enotnem prostoru zagotovi ustrezen razvoj kadrov tudi s pomočjo štipendiranja glede na družbeno-ekonomske pogoje razvoja. Hkrati pa se s tem kažejo tudi možnosti in pogoji za mikro in makro migracije kadrovskih potencialov.

Namen seznama je prav tako predstavitev kadrovskih potreb učencem in študentom pred odločitvijo za nadaljnje izobraževanje, opozoriti na večjo verjetnost za ustrezno zaposlitev po šolanju, gmotno spodbuditi vse, ki se odločajo za izobraževanje na teh področjih in dodatno nagraditi tiste učence in študente, ki so se za deficitarna področja že opredelili. Omogočeno pa naj bi bilo nagrajevanje za deficitarnost pri poklicih, ki niso v seznamih na ravni občine, regije ali republike. Dodatek bi namreč podeljevali le za poklice (programe, smeri), kjer kadrov izrazito primanjkuje.

V seznam, ki ga je pripravila strokovna služba SIS za zaposlovanje Ljubljana, so vključeni tudi občinski in regijski sezname deficitarnosti in suficitarnosti glede na posebnosti razvoja v posamezni občini in regiji.

Seznam deficitarnih poklicev v mestu Ljubljana, ki so ga sprejela skupščine SIS za zaposlovanje:

— obdelovalec kovin, monter elektro omrežij, gradbinec, pom. transp. manipulant, poštni manipulant, poprav. farmac. naprav, kalupar livar, preoblikovalec, oblikovalec kovin, preoblikovalec-spoj. kovin, mont. upr. energ. naprav, elektrika energetik, izolater, grad. mehanik, lesar širokega profila, tekstilni mehanik, tekstil. obrt. konfekcionar, mesar, pek, tesar, čevljar, voznik avtomobila, prom. transp. odpravnik, kuhar, natakhar,

— kmetijska usm. do IV. stopnje, rudarski tehnik, elektro tehnik (jaki tok), komercialni tehnik, ekonom-

ski tehnik, administrativni tehnik, strojni tehnik, elektro tehnik (šibki tok), finančni tehnik,

— operater pri računalniku, inž. strojništva, inž. elektrotehnike, prom. inž. železniškega prometa, org. programer, ekonomist, dipl. inž. rudarstva, dipl. inž. metalurgije, dipl. inž. elektrotehnike, dipl. ekonomist, dipl. inž. AOP, dipl. inž. računalništva, dipl. inž. matematike, dipl. inž. stroj., gradbeni inž.

Dodatno pa v občini Ljubljana-Šiška: kemijski procesničar in farmacevtski procesničar.

Predsedstvo občinskega sveta ZS Ljubljana-Šiška je na svoji seji kritično obravnavalo uresničevanje štipendijske politike v Ljubljani in sprejelo vrsto pobud in usmeritev, ki naj služijo za večjo aktivnost osnovnih organizacij zveze sindikatov na tem področju.

Usmeritve in zaključke bodo preko INFORMACIJE občinskega sveta posredovali v vse osnovne organizacije ZS v občini.

Pristojnim službam OZD se priporoča, da pri podeljevanju štipendij uporabljajo možnost dodatka do 200 točk iz 10. člena samoupravnega sporazuma. Hkrati ponovno obveščamo, da je sprejela skupščina samoupravnega sporazuma na ravni SRS na juljski seji sklep o 35-odstotni valorizaciji štipendij od 1. 9. 1984. dalje. To pomeni, da je vrednost točke za kadrovske štipendije 8,65. Skupščina je sprejela tudi sklep o ukinitvi zbiranja sredstev po stopnji 0,5 % za meseca avgust in september s priporočilom, da se ta sredstva v OZD namenijo za štipendiranje in valorizacijo kadrovskih štipendij.