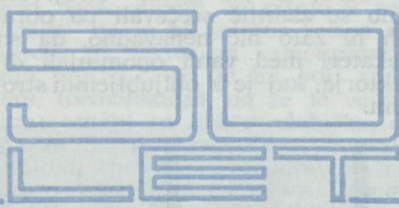
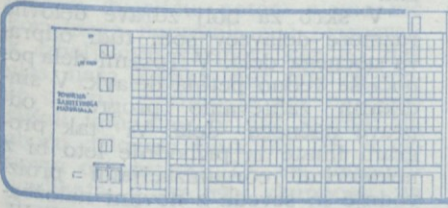




TOSAMA

Štev. 10
LETO IX
★
oktober
1973



GLASILO TOVARNE SANITETNEGA MATERIALA - DOMŽALE

50-letnica TOSAME je za nami. Ta številka Tosame je večji del prostora posvetila jubilejnim prireditvam



Tosama enotna organizacija združenega dela

Dne 2. 10. 1973 so se delovni ljudje Tosame na svojih zborih odločali na podlagi Analize o ustanavljanju TOZD o naši bodoči samoupravni organizaciji.

Vsi zbori so se odločili za enotno OZD, s čimer se ustvarjajo pogoji za nadaljne razvijanje samoupravno-družbenih odnosov v Tosami.

Na sliki govornika, predsednica OMR Ivanka Ogorevc in predstavnik pokrovitelja tov. Jože Florjančič



3. zbor delegatov organizacijskih enot, ki je razpravljal o možnostih za konstituiranje TOZD in o sistemu seznanjanja vseh zaposlenih s to problematiko

TOSAMA je danes v takem položaju da je

Slavnostni govor IVANKE VRHOVČAK podpredsednice Republiškega sindikata na osrednji proslavi 50-letnice TOSAME

Drage tovarišice in tovariši!

Pridružujem se vašemu slavlju in vam iskreno čestitam za visok delovni jubilej, za vse velike delovne uspehe, ki ste jih dosegli na dosedanji poti svojega razvoja.

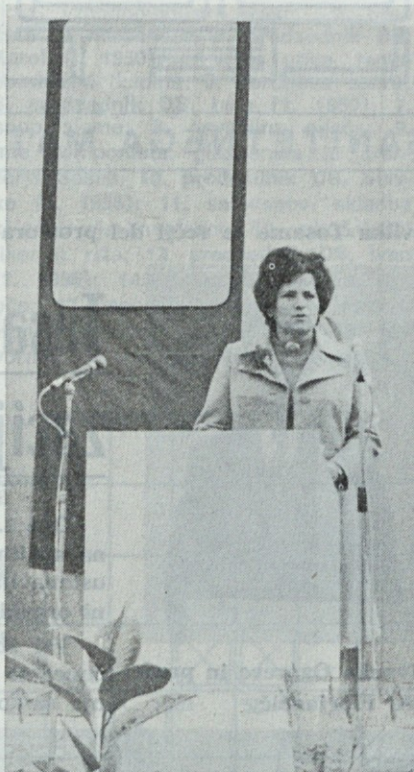
Vsakdo med vami naj v teh dneh, ko ocenjujete 50 letno pot svoje tovarne in se veselite njene uspešnosti, občuti ponos in samozavest, zakaj, te lepe proizvodne dvorane, novi stroji, razširitev proizvodnje, vsaka ped napredka v Tosami je sad dela vaših rok, sad pridnega in trdega dela, sad skrbnega gospodarjenja in samoupravljanja.

Ko je kolektiv Tosame pred 23 leti izvolil prvič delavski svet, v spomin na ta pomemben dogodek ste vzdali tudi spominsko ploščo, ki naj priča, kdaj ste prevzeli tovarno v upravljanje delavci, ni mogel nihče predvideti, da boste ta generacija samoupravljalcev popeljali podjetje iz repa v vrh občinskega gospodarstva.

Ta gospodarski vzpon ni bil lahek: odreči ste se morali boljšim osebnim dohodkom, na skladu skupne porabe je iz leta v leto primanjkovalo denarja za vse potrebe družbenega standarda; za lepši in daljši oddih, za vse prosilce za stanovanje, za boljše zdravstveno varstvo, za prehrano itd. Za vsak 29. november tudi ni bilo običajnega dobička. Ob vsakem zaključnem računu, ob vsakokratnem letnem načrtu so bili vaši predstavniki v samoupravnih organih v precepu, kako razporediti denar, kako z lastnimi sredstvi ustvariti pogoje za boljšo in večjo proizvodnjo, kako se najuspešneje spoprijeti s konkurenčnimi podjetji. Zato je šel velik del denarja v te potrebne zidove in vse stroje, ki stojijo med njimi v prostornih delovnih dvoranah. Zato pa je Tosama danes v takem položaju, da je ne more zamajati vsak konkurenčni piš.

Tosama je torej pred dvajsetimi leti krenila na pot modernizacije. Dnevno ste ji bili priče. Vsak nov stroj je zamenjal več deset parov rok, hkrati pa toliko zaslužil, da ste lahko širili proizvodnjo in odpirali nova in nova delovna mesta. In ta pohod mehanizacije se v Tosami ne more več ustaviti. Tam v konfekciji na primer, občutite, kako hitro morate obračati roke, da zavijete v »šhtu« 600 zavitkov tega ali drugega materiala, medtem,

ko bi avtomat to opravil v nekaj minutah. In vsakdo med vami, vsaka med vami ve izračunati, kako bore malo denarja za osebne dohodke je v tistem ročno zavitem zavitku in koliko več ga je v gorah zavitkov, ki jih izvrše stroj. Ko smo se zadnjič srečevali po obratih ni zato nič nenavadno, da so nekateri med vami opominjali direktorja, kaj je z obljubljenim strojem.



Tov. IVANKA VRHOVČAK

In tak kolektiv, ki tako zavestno izboljšuje svoje delovne naprave, ki ve da je njegov boljši materialni položaj odvisen od večje in cenejše proizvodnje, ki pa jo lahko zagotovi moderen stroj, tak kolektiv se tudi v prihodnje ne bo izneveril svoji napredni vlogi in svojemu deležu v prizadevanjih vse naše družbe za visokomehanizirano in varčno proizvodnjo, za dobro izkoriščanje proizvodnih zmogljivosti, v prizadevanjih za trdnejše in bolj zanesljivo gospodarjenje.

Seveda pa je čas, da poleg naložb v stroje ta generacija nameni več zase, za svoj osebni in družbeni standard. Na zgornjem koncu našega tovarniškega prostora je v načrtih že zarisana stavba v kateri bo poleg potrebnih pisarniških prostorov, nova kuhinja za jedilnico, ambulanta, prostori za samoupravno in politično delo, in

prostori za potrebe vašega prostega časa. Prihaja torej čas, ko boste lahko več storili za dobro delovno vzdušje, svoje zdravje in razvedrilo, prihaja čas, ko boste lahko bolj pomagali drug drugemu v stiski.

V skrb za bolj zdrave delovne razmere delavcev sodi tudi odprava nočnega dela. V Tosami dela ponoči še vedno petina delavk. V sindikatih zahtevamo programe odprave nočnega dela. Vi tak program imate in prihodnje leto bi z nekaterimi reorganizacijami proizvodnje in seveda z novimi naložbami v manjkajoče strojne zmogljivosti, nočno delo lahko odpravili. In sleherni med vami se mora zavzeti za to, da to tudi uspe! Najbrže vam, ki okušate nočno delo, ki vidite svoje sodelavce, ni potrebno pripovedovati, kako zdravstveno slabo učinkuje na vsakega delavca delo ponoči — zamenjava dnevnega ritma počitka in dela; na žensko pa še posebno zato, ker mora večinoma po prihodu iz nočne izmene postoriti še sto opravil, predno lahko leže k počitku.

Tovarišice in tovariši!

Vse to, kar pripovedujem poznate, ker je to vaše življenje v tovarni. Vendar je prav, da si prav zdaj, ko nas prizadevajo nekatere gospodarske težave, na primer ko bo zaradi pomanjkanja električne energije hudo prizadeta proizvodnja in zmanjšan dohodek, ko nas skrbijo naraščajoči življenjski stroški, povemo stvari, ki jih je vredno povedati. Resnično se razveselimo uspehov in pošteno ugotovimo, da je v naši družbi, v samoupravni skupnosti, kjer delamo in živimo, veliko več tega, kar je vredno pohvaliti in se razveseliti kot tistega, kar nas prizadene in zaradi česar smo nejevoljni. Predno ocenjujemo in kritiziramo vse vprek bodimo pošteno in presodimo, kaj je mogoče storiti in česa ni mogoče. Toda, z vso pravico pa dosledno terjajmo odpravljanje napak, ki zmanjšujejo naše uspehe, odpravljajmo krivice, ki grenijo naš delovni dan, pa naj se zgodijo v tovarni ali v okolju, kjer živimo in ki vnašajo v nas nemir, nezaupanje, ki nas ponižujejo, ker ustvarjajo razlike med nami ne le v materialnem blagostanju, ampak tudi razlike v družbenem položaju delovnega človeka, v njegovi družbeni veljavi. To terjajmo! Odpravljajmo napake nepravilnosti, ki pačijo samoupravne človeške odnose in preplavijo naše samoupravno življenje s poštenostjo in pravičnostjo, ki je bila vedno vodilo delavcem v vseh obdobjih njihovega boja za pravičnejši svet.

Toda, veste, če bomo samo tako

ne more zamajati vsak konkurenčni piš

od strani opazovali, kaj se dogaja v naši družbi in zase ali med prijatelji modrovali, kaj bi morali vse stoniti; če bomo to, kar nas gnize povedali ali razburjeno kritizirali samo proti svojim sodelavcem med delom, pri malici, ali sosedu na do- močem dvorišču, potem nismo nič koristnega napravili, nič prispevali k izboljšanju razmer, ker bo naš glas, naša kritika, naš predlog, naše mnenje pretiho in nas ne bodo slišali tam, kjer bi nas morali: na zboru delovnih ljudi, na DS, v os- novni organizaciji ZK, na sestanku sindikata, v krajevni skupnosti, na zboru volivcev, v samoupravni skupnosti, otroškega varstva, sta- novanjski skupnosti itd. Vse to pa postaja posebno z novo ustavo prostor, samoupravni krog, kjer bomo delavci in občani reševali ve- like in drobne probleme našega gos- podarstva in gospodarjenja, razpo- rejali dohodek, koliko za stroje, zi- dove, koliko za osebne dohodke, ko- liko za stanovanje, za otroško var- stvo, za zdravstveno varstvo itd. — Pa ne samo koliko, ampak, kar je izredno pomembno, dogovorili se bomo kakšno otroško varstvo, sta- novanjsko izgradnjo, komunalne zadeve itd. potrebujemo.

Torej naše samoupravne naloge se povečujejo in raztezajo iz tovar- ne iz delovnega okolja v krajevno skupnost, v življenjsko okolje in se- veda vse dalje preko občine do re- publike in federacije. In prav je, da delavec, ustvarja denar, tudi od- loči, zakaj se bo denar porabil, za- kaj in kako se bo trošil. Ne zani- kam, da bo ta nova vloga delavca težka.

Treba bo premagati, kar je naj- težje premagati: predsodke, našo miselnost in zbrati korajžjo, da bo- mo povedali to, kar nas grize in za svojo pošteno misel pridobili vse več in več svojih sodelavcev in ob- čanov. Le tako bomo utišali vse ti- ste, ki miso in ne delajo v prid de- lavski večini in ki se zaradi svoje- ga udobja nočejo zlepa podrediti našim dogovorjenim samouprav- nim pravilom obnašanja.

Preveč časa bi vam vzela danes, če bi se hoteli več pogovoriti o no- vem samoupravnem položaju de- lavcev, o vsem novem samouprav- nem življenju, ki ga prinaša nova ustava.

Prav pa je, da na vaši prelomni- ci, ko si na številnih delovnih zbo- rih, ki tečejo te dni, snujete novo razvojno pot, ko se na novo samo- upravno organizirate v TOZD, osve- stimo in dopovemo, da se mora sleherni med vami veliko drugače kot doslej, veliko bolj aktivno vključiti v samoupravno življenje v delovni organizaciji.

V vaši analizi pogojev za organi-

zacijo TOZD ste pogumno in kri- tično ocenili vašo dosedanjo samo- upravno razvitost, dosedanji delež večine delavcev v samoupravljanju. Komunisti v Tosami, politične in samoupravne organizacije v Tosa- mi se morajo najresneje zamisliti nad ugotovitvami, ki pišejo v vaši analizi, da je bil interes večine de- lavcev in delavk za samoupravlja- nje prešibak, da je bil bolj spon- tan, formalističen, da se je veliko- krat omejil na delitev dobička, da pa ni bil samoiniciativen, veskozi pa tudi premalo vzpodbujan na- črtno negovan in usmerjen. Te ugo- tovitve v analizi so hkrati poziv po- litičnim organizacijam ZK, sindika- tu in mladini v podjetju, da z vso odgovornostjo obrnejo stvari in da so na čelu prizadevanj za vsestran- sko osveščanje in spodbujanje de- lavcev za nove naloge, naloge ki jih že tudi opredeljujete v svoji ana- lizi. To je hkrati osnovni pogoj po- rajanja TOZD. Ali še drugače: brez neposrednega sodelovanja najšir- ših množic delavcev ne moremo kreniti dalje, na bogatejšo pot sa- moupravljanja.

Tovarišice in tovariši!

Vašemu slavlju se je danes pri- družil vaš dolgoletni sopotnik ko- lektiv tekstilne tovarne Senožec. To omenjam zato, ker želim pose- bej naglasiti pomen tega sodelova- nja, ki je po več letih tesnega po- slovnega sožitja prav zdaj, ko se samoupravno organizirate, dobilo

nove razsežnosti in prve pobude za integracijo. Mislim, da ima ta po- buda toliko večji pomen, ker je na- stala potreba po integraciji prav v času ustvarjanja TOZD. Prav ta va- ša pobuda zavrača vsa tista, naše- mu nadaljnjemu razvoju del. samo- upravljanja nenaklonjena gesla, ki pravijo, da pomeni ustanavljanje TOZD razbijanje del. organizacij, socialno nesigurnost v posameznih delih delovne organizacije, da po- meni drobljenje sredstev, da zah- teva večje režijske stroške in da draži celotno poslovanje.

Vi pa dokazujete nasprotno, da je to čas združevanja dela in sred- stev in da to združevanje lahko o- bogati vsak del delovne organizaci- je, daje večjo varnost delavcem, njih solidarno povezuje, čvrsti nji- hovo delavsko zavest in jih najbolj neposredno vzpodbuja k dobremu gospodarjenju.

Zato je treba pozdraviti te vaše prve zamatke napovedane integra- cije. Pri tem vas želim spodbuditi, da bodite pogumni tudi naprej in da imate kot največja delovna or- ganizacija v občini pa tudi kot vi- den predstavnik svoje veje gospo- darstva pri tem velike obveznosti in odgovornosti.

Za vašo prihodnost pa želim, da bi znali svojo pridnost prav usmer- jati, da bi bili v svoji delovni skup- nosti in v svojem zasebnem življe- nju srečni!



Člani TOSAME in gostje so strnili krog pred svečano tribuno na tovarniš- kem dvorišču. Prijeten ton svečani prireditvi so dale tudi slovenske na- rodne noše

Naš zlati jubilej smo proslavili

Na svečani seji samoupravnih organov in družbeno političnih organizacij, na kateri so bili tudi nagajenci ter prestavniki kolektiva TT Senožeče, ki jo je pričel predsednik delavskega sveta. tov. Peter Kočar, in v svojem govoru lepo pozdravil vse navzoče ter jim čestital k praznovanju 50-letnice ter poudaril pomen, prehojene poti in uspehov, ki smo jih dosegli. Na kraju se je vsem lepo zahvalil za

Ob zaključku svojega poglobljenega izvajanja o delu in trpljenju delovnega človeka ter o njegovih današnjih uspehih je opozoril, da ne smemo nikoli pozabiti tudi na samega sebe in na naš standard in več sredstev določiti v ta namen.

Nato je predsednik Tekstilne tovarne Senožeče — direktor tov. Rado Meden, pozdravil kolektiv, se zahvalil za 17-letno uspešno skupno sodelovanje in se priporočil še za



Udeleženci svečane seje samoupravnih organov in družbeno političnih organizacij

vložen trud in zaželel veliko veselja in zadovoljstva ob svečanem proslavljanju našega praznika.

Po končanem pozdravnem govoru tov. Kočarja, je naš oktet zapel nekaj lepih domačih pesmi, za katere je bil od prisotnih nagrajen z močnim aplavzom.

Sledil je govor tov. Cerarja Ivana, predsednik PO, ki je v svojem dokaj podrobnem izvajanju prikazal borbo delovnega človeka, od kmečkih puntov, štrajkov, in protestnih zborovanj za najosnovnejše človeške pravice — za svoj košček kruha. Poudaril je tudi, da je 50 let obdobje v življenju nekega kolektiva, ki mu ne gre zanikati pomena, le obdobje, ki ni tako hitro minilo kot ustvarja videz, je le čas, nad katerim se velja zamisliti. Nadalje je dejal, da 50 let, ko mine, hitro mine, vendar so se v tem času posamezne minute, ure, dnevi, meseci in leta zelo počasi vlekla kadar smo prišli v težave.

Predsednik PO je proti koncu svojega govora poudaril, da bo v zgodovini delavskega razreda najpomembnejše poglavje — delavsko samoupravljanje, ki je bilo v našem podjetju uvedeno 10. 9. 1950 leta. Torej 23-letna prehojena pot in uspehi doseženi na tej poti so lahko garant, da bo naš kolektiv tudi v prihodnje uspešno napredoval po začrtani poti in da bo ob drugem pomembnem dogodku še bolj ponosno proslavljal svoje uspehe.

bolj tesno sodelovanje, ki je in bo v obojestransko korist. Podelil je kolektivu umetniško sliko Senožeč kot znak zahvale in priznanja. Priznanje je prejel tudi sam in TT Senožeče za izredno uspešno skupno delo, za lepše jutrišnje dni. Iskreno je čestital kolektivu ob pro-



Predsednik skupščine občine Domžale. Albin Klemenc je podelil odlikovanja in priznanja

slavljanju tako velikega dne — 50-letnice obstoja.

Spregovoril je še direktor, tov. Slavko Bajec, ki je najprej pozdra-



Čestitka in ura za 15-letno zvestobo Tosami



Skupina »dvačest in več letnikov« pred objektom našega fotoreporterja

ki Ogorevc. Najprej je pozdravila kolektiv in vse povabljenе goste, nato pa je v svojem dokaj podrobnem izvajanju prikazala stoletno borbo delovne žene, še zlasti v NOB, kjer so se naše žene z ramo ob rami borile z močmi, za osvoboditev svoje domovine.

Nato je prikazala borbo in delo naših žena pri obnovi porušene domovine ter nato njihovo prizadevno delo v samoupravnih organih na svojih delovnih mestih in doma pri vzgoji svojih otrok. Poudarila je tudi, da bomo morale žene več sredstev vlagati za razbremenitev nas samih, to še zlasti zato, ker so pri nas v veliki večini zaposlene prav žene. Med drugim je tudi dejala, da bodo žene svoj polet, delavnost še naprej zadrževale in da si bomo organizirale tak samoupravni sistem, ki bo nam najbolj ustrejal in bo najboljši garant. gos-

vil navzoče, se zahvalil za izrečene besede predstavnika TT Senožec in darilo ter kratko opisal naš 50-letni razvoj od skromne delavnice do danes — moderne tovarne sanitetnega materiala ki se lahko uvršča med najmodernejše v Evropi.

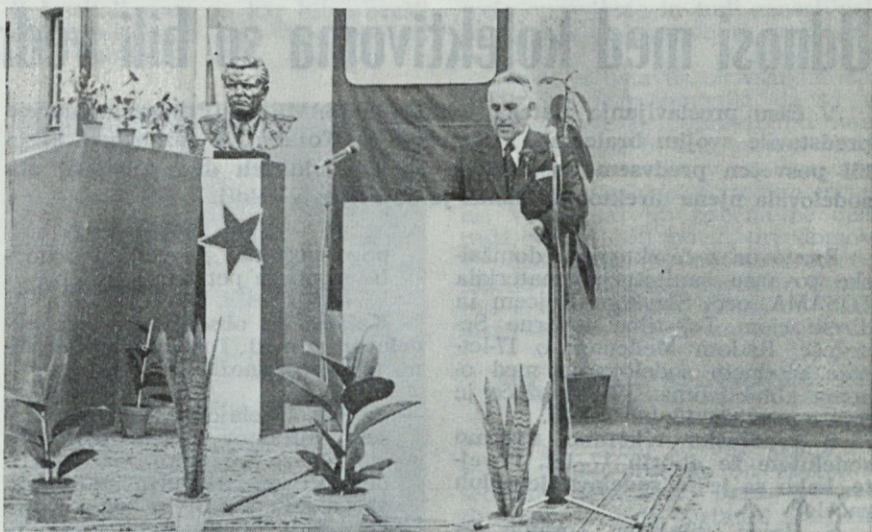
V številkah je podal prikaz našega razvoja še zlasti v okviru obeh rekonstrukcij, ki so resnično velike in zaslužijo vso pozornost. Opozoril je, da bomo morali posvetiti več pozornosti človeku in njegovemu standardu kot doslej in nato čestital kolektivu ob praznovanju zlatega jubileja.

Nato je sledila podelitev priznanj. Ob zaključku pa se je lahko ugotovilo, da so vsi prisotni počasi zapuščali dvorano polni optimizma in veselja ter zadovoljni odšli do naslednjega dne, ko smo se zopet srečali na svečanem zborovanju.

V soboto, 15. 9. 1973 ob lepem, mirnem in dokaj sončnem dnevu, so se zbrali člani kolektiva in številni gostje.

Godba na pihala je igrala koračnice. Nekaj po 15. uri so prišli k tribuni, ki je bila v ta namen lepo okrašena vsi najvišji predstavniki, ki smo jih povabili in sicer: predstavnik pokrovitelja Republiškega sveta — sekretar za finance tov. Jože Florjančič, podpredsednika Republiškega sindikata tov. Ivanka Vrhovčak, zvezni in republiški poslanci, predsednik skupščine občine Domžale, sekretar Komiteja ZK tov. Jože Narat, predsednik skupščine občine Sežana, predstavniki občinske skupščine, predstavniki podjetij, kolektiv Tekstilne tovarne Senožce in naši nekdanji sodelavci.

Zborovanje je pričela, ko je godba odigrala Himno, tov. Presekarijeva — napovedovalka, in podala besedo predsednici OMR tov. Ivan-



Zaključni govor direktorja tov. Bajca na osrednji proslavi obletnice Tosame



Tosama je udeležence proslave v sobotnem popoldnevu pričakala svečano okrašena

podarskemu, poslovnemu in medsebojnemu razumevanju in nam največ doprinesel!

»Želimo, da bomo v takih razmerah resnično svobodno zadihale sveži zrak, po katerem je naš delovni človek tako dolgo hrepenel in za katere cilje smo veliko žrtvovali je dejala predsednica OMR-ja, tov. Ogorevčeva, in svoj govor zaključila z zahvalo vsem za vložen trud, z željo, da bi v bodoče imeli še večje uspehe pri svojem delu.

Za tov. Ogorevčevo je zbranim spregovoril in se zahvalil za povabilo, predstavnik pokrovitelja, tov. Jože Florjančič, kolektivu je čestital k velikim in pomembnim uspehom za našo družbo in zaželel v bodoče še večje uspehe. Za njim je v daljšem govoru (govor objavljam v celoti op. ur.) spregovorila kolektivu tov. Ivanka Vrhovčak.

Sledil je pozdravni govor predsednika skupščine občine Domžale, tov. Albina Klemenca, ki je pohvalil kolektiv in tako hitri razvoj podjetja in zaželel še večje uspehe pri nadaljnjem delu.

Nato je podelil odlikovanja predsednika republike in občinska priznanja nekaterim članom kolektiva. Prisotne je pozdravil tudi predsednik skupščine občine Sežana, se zahvalil za povabilo in za tesno in uspešno sodelovanje s Tekstilno tovarno Senožeče ter kolektivu čestital in zaželel še večje uspehe pri bodočem delu.

Direktor podjetja tov. Slavko Bajec se je vsem prisotnim zahvalil za udeležbo in za izrečene pohvale ter obljubil, da bomo strmeli k še večjim delovnim uspehom in zmagam.

Pri kraju zborovanja smo zbrani poslali pozdravno pismo našemu ljubljensmu tovarišu Titu in protestno brzojavko, zoper gnusni umor velikega borca za svobodo in razvoj — čilskega naroda — dr. Alandeja.

S tem je bilo končano svečano zborovanje.

Ponovno pa smo se srečali ob 18. uri, v dvorani komunalnega centra Domžale, kjer so se ob lepih, domačih vižah — ansambla Petriča, s pevko Majdo, zbrali vsi, ki so se udeležili zabavnega dela zaključka proslave 50-letnice obstoja TOSAME.

Venjetno ni nikogar, ki si ne bi v bodočnosti želel tako lepo organiziranega proslavljanja. Upamo, da bomo še kdaj doživeli kaj takega ali vsaj podobnega.

M. P.

Odnosi med kolektivoma so bili vedno prijateljski

V času proslavljanja zlatega jubileja TOSAME so Primorske novice predstavile svojim bralcem TT Senožeče in Tosamo. V razgovoru, ki je bil posvečen predvsem poslovnemu sodelovanju teh dveh podjetij sta sodelovala njena direktorja. Članek je objavljen v celoti.

Razgovor z direktorjem domžalske tovarne sanitetnega materiala TOSAMA, oec. Slavkom Bajcem in direktorjem Tekstilne tovarne Senožeče, Radom Medenom o 17-letnem plodnem sodelovanju med obema kolektivoma. TT Senožeče je pravzaprav že 17 let TOZD.

S senožeško tekstilno tovarno sodelujete že dobrih 17 let. Povejte, kako se je to sodelovanje sploh začelo?

— S. Bajec direktor Tosame — Domžale: Sodelovati smo začeli 1956 leta, zgodilo pa se je čisto slučajno. Zvedeli smo, da je v Senožečah nekakšna tkalnica, ki pa ima le štiri stroje in da tkejo pod kozolcem. Slišali smo tudi, da je ta tkalnica, če je tisto, kar je bilo takrat, sploh mogoče imenovati tkalnica, torej, da so tam v hudih škripcih. V težavah namreč zato, ker nimajo dela, nimajo naročil. Šli smo tja, torej v Senožeče, in se začeli pogovarjati. Senožeški tkalnici, ki se je takrat imenovala Metka, smo ponudili tole: mi vam bom dajali surovine, vi pa boste predli gazo. Določili bomo tudi normative za en meter gaze. No, bili so za to in tako smo pred 17 leti sklenili prvo pogodbo. Tako se je začelo.

To obliko sodelovanja ste ohranili ves čas, če se ne motim?

— S. Bajec: Obliko sodelovanja, samo obseg se je hitro večal. V začetku smo sklenili desetletno

pogodbo, zdaj pa veljajo pogodbe samo za pet let.

Kakšen je obseg sedanjega sodelovanja med Tosamo in Tekstilno tovarno Senožeče?

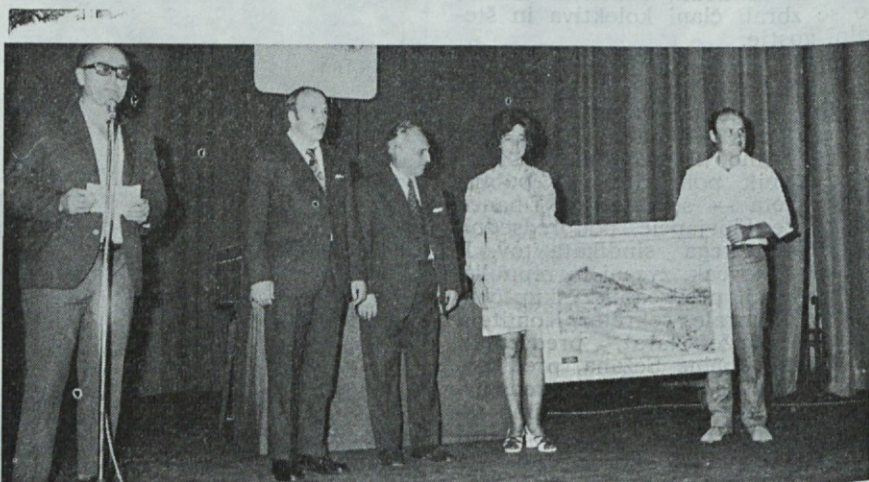
— Za nas izdelajo na leto okoli osem milijonov metrov tkanin, in sicer gaze ter tetra. Gazo so izdelovali ves čas, tetra pa od lanskega leta. Če bi to sodelovanje izrazili v številkah, bi zneslo okoli 16 milijonov novih dinarjev.

Senožeče vam torej tkejo gazo,

vi pa jim dobavljate vse surovine, plačate jim samo delo. To pa pomeni, da se morate dogovarjati za ceno tkanega blaga. Je prišlo pri tem kdaj do resnih nesoglasij?

— S. Bajec: Resnejših sporov ni bilo nikoli, med kolektivoma že ne. Z direktorjem Medenom smo se kdaj pa kdaj že udarili in to je končno razumljivo, saj se je moral zavzemati za svoje ljudi. Ampak, tudi ti spori niso bili nikoli zaresni, takšni, da bi ogrozili naše sodelovanje. Moram reči, da smo vedno našli skupen jezik in izhod, ki je bil ugoden za oba partnerja. Vedno smo bili za čiste račune in jih tudi dosegli. Zato pa naše sodelovanje še vedno traja.

(Nadaljevajne na 7. strani)



Ob podelitvi umetniške slike, ki jo je Tekstilna tovarna iz Senožeč podarila Tosami ob njeni 50-letnici. Sliko je tov. Meden izročil našim predstavnikom na svečani seji samoupravnih organov v Delavskem domu na Viru

Zdaj, ko ima tekstilna tovarna 150 novih avtomatov in se je njena produktivnost silno dvignila, je gotovo ne bi hoteli izgubiti...

- Vežejo nas obojestranske koristi in rekel bi, tudi skupni interesi.
- R. Meden: Da smo toliko dosegli, je tudi njihova zasluga.

**Zgradili ste novo tvarno, v do-
brih treh letih zamenjali vse stare
stroje z novimi. Res se postavlja
vprašanje, koliko vam je Tosama
pri tem pomagala in kako?**

- R. Meden: Pomagali so nam s ceno za tkano blago. Če smo bili v škripcih zaradi odplačevanja anuitet, so ceno enostavno dvignili, da nismo »nasedli«. Po tem, dajali so tudi garancije za naše kredite. Lahko rečem, da to, kar imamo, je zasluga obeh kolektivov. Pomagali so nam tudi na druge načine.

- S. Bajec: To je že res, toda brez vaše iznajdljivosti in brez vašega entuziazma, vam tudi mi ne bi mogli dosti pomagati. Človek pri tem občuduje tudi pogum: iti danes v investicijo, ki znaša za zadnja tri leta skoraj milijardo starih dinarjev, je zelo tvegano. Toda, mi smo jim pomagali, ko smo videli, da so pripravljeni pri delitvi dohodka vzeti s kupčka, kjer je pisalo: osebni dohodki, in dati na kupček, kjer je pisalo: razširjena reprodukcija, modernizacija in avtomatizacija in cenejša ter večja proizvodnja. Saj to je bilo koristno, konec koncev, tudi za nas.

- R. Meden: V glavnem imamo stike. Obstaja koordinacijski odbor, ki je sestavljen iz šestih članov: trije so iz Senožec, trije iz Tosame. Ta odbor, že ime samo pove, da usklajuje vse sporne zadeve: ko gre za nove investicije, za nove cene uslug, in za druge tekoče probleme. Kar pa se samoupravne poti tiče, moram povedati, da naše delegacije že vsa leta obiskujejo njihove seje delavskega sveta, tosamske delegacije pa pridejo k nam. To pa seveda takrat, ko gre za resnejše stvari ali ko kateri od delavskih svetov obravnava probleme, ki so skupni in prizadevajo oba kolektiva.

**Bi hoteli primerjati velikost o-
beh delovnih organizacij?**

- S. Bajec: Čisto na kratko: mi imamo 20 milijard SD bruto produkta, oni pa milijardo 600 milijonov.

**Precej močnejši ste v primerjavi s
senožško tekstilno tovarno...**

— S. Bajec: Res je. Vendar tega nikoli nismo izkoriščali. Odnos med našima kolektivoma je bil vedno bratski. V pogodbi med drugim piše, da mora Tosama v primeru stagnacije poskrbeti za delo vseh senožških delavcev, če ne gre drugače, pa s spremembo artikla. Mi jih torej kot »tako zelo močni« zagotavljamo vso socialno varnost. Včasih jim damo tudi kratkoročne brezobrestne kredite. Pomagamo jim pri osvajanju nove tehnologije.

**Ob vsem tem se mi že kar na-
prej vsiljuje vprašanje: senožeška
tovarna še ni postala TOZD? So-
delovanje, ki ste ga opisali, daje
vse pogoje za to.**

- S. Bajec: O tem smo že razmišljali. Ugotavljamo, da je pravzaprav Tekstilna tovarna Senožče že ves čas naša TOZD. Ne vidim nobenih ovir, da tega ne bi tudi uradno potrdili. Mislim, da se bo to tudi zgodilo.

Tekst:
MARJAN TOMSIČ

Naš razgovor

Tokrat smo povabili na razgovor dolgoletno sodelavko, Zofko Juterškovo, ki je letos ob zlateg jubileju tovarne, prejela za 30-letno delo v tovarni, zlato uro. Najprej smo ji čestitali, nato pa kar hitro prešli na izpraševanje kot smo navajeni v tej rubriki.



**Tov. Juterškova, ko je bila v TO-
SAMI komaj kako leto**

Zofka je prišla v tovarno pred 30 leti kot 14 letna deklica. Najprej se je zaposlila v konfekciji, kjer se je v enem letu seznanila z delom vseh artiklov, nato pa je delo nadaljevala v tkalnici ovojev kot tkalka. Tudi tu ni ostala dolgo, kar je bila na zahtevo takratnega direktorja premeščena v upravo, v računovodstvo.

»Jokala sem se, ko sem se poslavljala od tkalskih strojev«, se danes spominja Zofka. »Saj veste, delo v proizvodnji se razlikuje od dela v pisarni. Ampak s pomočjo sodelavke, ki me je s potrpežljivostjo uvajala v delo, je bilo premagano tudi to.«

**KAKO OCENJUJETE DELO V
PISARNI TAKRAT IN DANES?**

»Takrat, čeprav je bilo delo v obračunu OD mnogo enostavnejše, je bilo težje, ker smo vse obračunavale brez strojev. Danes so nam v veliko pomoč stroji, delo je hitreje opravljeno in tudi zanesljivejše, čeprav je obširnejše in zahtevnejše.

Ko se je ustavila ob vsakdanjem delovniku, je pripomnila, da so še vedno težave pri opravljanju nadur. »Če teh ne bi bilo, potem plače ne bi bile desetega v mesecu, ampak bi se zavlekle v sredino meseca. Veste, saj jih nobena ne dela rada, vsaka hiti po 2. uri domov, k družini. Če pa hočemo, da bo plačilo pravočasno, moramo potegniti čez drugo uro, delati ob praznikih ali ob prostih sobotah.

**ALI DELO S ŠTEVILKAMI ZE-
LO UTRUJA?**

Skrbi o delu se tudi doma nisem znebila, posebno ob vsakomesečnem obračunu. Delo zahteva zbranost, zato pa postaneš sčasoma utrujen.

**GOVORIMO O POSTAVITVI
NOVE UPRAVNE STAVBE —
KAJ MISLITE O SEDANJH
PROSTORIH IN V KATERI PI-
SARNI STE SE POČUTILI NAJ-
BOLJE, Z OZIROM NA TO, DA
STE SE VEČKRAT SELILI?**

Nove pisarne so nujno potrebne, ne le zaradi pomanjkanja prostora, temveč tudi zato, da bomo delali v zdravih in svetlih pisarnah.

Najprimernejša pisarna za naš oddelek je bila sedanja pisarna plansko analitskega sektorja.

**KOT VEMO STE ŽE NEKAJ
ČASA V BOLNIŠKI — KAKO
VPLIVA NA VAS TA ODSOT-
NOST?**

»Misliš, da ne sodiš več med kolektiv, čeprav so me sodelavke med boleznijo pogosto obiskovale. Vedno jih imam v mislih, nekaj novic iz podejta zvem po možu, nekaj iz naše »TOSAME«.

IN KDAJ UPATE, DA SE BO- STE VRNILI NA DELO?

»To težko rečem, ker se zdravim za več bolezni. Kljub temu pa želim, da bi se na delo vrnila čimprej, čeprav ne bom več zmožna opravljati dosedanjega dela, zaradi psihične obremenitve.«

ALI STE SE UDELEŽILI PRO- SLAVE IN KAKŠEN VTIS STE ODNESLI Z NJE?

»Da bila sem na seji samoupravnih organov, ko sem prejela zlato uro, priznanje in denarno nagrado. Bila sem tako ganjena, da so se mi šibile noge, ko sem stopala na oder. To so občutki, ki se jih ne da opisati«, pove Zofka vsa žareča in za nekaj časa utihne.

»Zvečer pa sem odšla na zabavo, kjer sem se razvedrila ob lepem glasu pevke Majde.«

Zofka nam je pokazala tudi pohvalo, ki so ji jo leta 1952 dodelili samoupravni organi in družbeno politične organizacije podjetja.

»Veste, tudi včasih smo dodeljevali priznanja in denarne nagrade, posebno udarniškim delavcem!«

»Zelo sem bila presenečena, ko sta mi sindikalna organizacija in zveza borcev podjetja dodelili okrevanje na morju in v planinah. Obe organizaciji se za pozornost topla zahvaljujem!«

OB KONCU POGOVORA SMO JO VPRAŠALI, KAJ POČNE V PROSTEM ČASU?

Najrajši sedem k štikanju. V največje veselje in radost pa mi je 5-letna Polonca, najmlajša od treh hčera. Starejši pa mi pridno pomagata pri vsem delu, jaz le skuham in zašijem!

IN VAŠA ŽELJA?

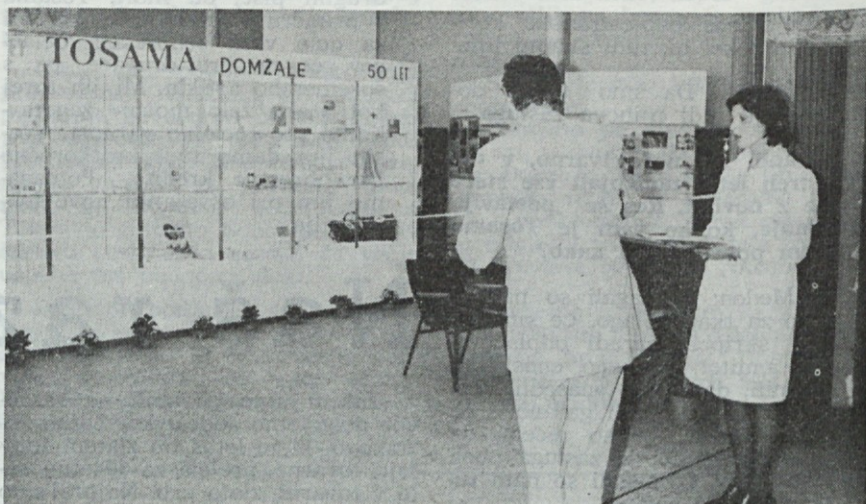
Brez premisleka — zdravje, zdravje, ki ga ne znaš ceniti, do-

kler ga imaš. Če si zdrav, si najbogatejši človek na svetu!

Res je, Zofka! Vendar upamo,

da bo tudi za Zofko posijalo sonce in da se bo kmalu zdrava vrnila v svoj kolektiv!

B. V.



Trak je ob otvoritvi razstave prerezal podpredsednik občinske skupščine občine Domžale IVO VIDALI

Razstava ob 50. obletnici

Za čas praznovanja zlatega jubileja je bilo po programu treba pripraviti javno razstavo naših izdelkov in prikazati nastanek in razvoj podjetja od samega začetka do danes.

Združeno eno z drugim smo pripravili v avli hale Komunalnega centra v Domžalah.

Pred samo otvoritvijo, ki je bila 11. 9. 1973 ob 15. uri, je navzoče pozdravil s kratkim nagovorom tov. direktor, Bajec Slavko, nato je razstavo otvoril podpredsednik občinske Skupščine Domžale, tov. Vidali Ivo. Razstava je bila odprta

vsak dan od 8. do 19. ure do vključno 16. 9. 1973. Da bi privabili čim več obiskovalcev, smo o razstavi obveščali tudi po radiu, tako, da je razstavo obiskalo cca 2.400 gledalcev.

Lahko rečemo, da nam je razstava uspela in da smo lahko ponosni da smo na tak način predstavili javnosti naš razvoj in delo petdesetih let.

Obiskovalci so bili, to lahko rečemo, z razstavo zadovoljni. To kažejo tudi čestitke in zapisi v knjigi vtisov, kjer so nekateri obiskovalci zapisali svoje vtise po ogledu razstave. Tako lahko tu beremo:

»Dajem kolektivu tovarne vse priznanje in pohvalo za dobro organizirano razstavo. Obenem gre vsa pohvala tovarišem in tovarišicam, ki so to razstavo pripravili. Želim temu kolektivu še mnogo delovnih uspehov...«

»Izredno skrbno urejena razstava. Iskrene čestitke!

Pohvaliti moram kolektiv, ki ima tak smisel za ohranjanje zgodovinskih podatkov in gradiva...«

»Razstava me je navdušila zato, ker v svojih obrisih prikazuje dolgoletni razvoj firme, ki je v 50. letih napravila ogromen napredek. Obiskovalcu nudi popolno sliko podjetja...«

Tov. podpredsednica SR sindikata Slovenije, Ivanka Vrhovčak, pa je napisala sledeče:

»Čestitam za skrbno zbrano gradivo, ki tako nazorno prikazuje 50 letni razvoj TOSAME v vseh revolucionarnih in delovnih obdobjih.«



Razstava ob 50-letnici TOSAME je pritegnila precej obiskovalcev, ki so si z zanimanjem ogledali razstavljeni material

Pokaži kaj znaš

Pod tem motom je TOSAMA zaključila ciklus športnih tekmovanj, ki jih je organizirala ob proslavi svojega jubileja — pedeset-letnice.

Na zaključni slovesnosti, ki je bila 13. septembra 1973 zvečer v dvorani Delavskega doma na Vrhu, je bilo vse polno privrženecv športa in aktivnih tekmovalcev.

Ob 19. uri se je pričelo pestro in zanimivo tekmovanje **POKAŽI KAJ ZNAS.**



Trije »ta glavni« na kupu:

- Prestavnica mešanega zbora komercialne z nagrado v obliki pršuta in terana, ki jo je zbor dobil za komercialno himno.
- Voditelj prireditve »Pokaži kaj imaš« Stefan Rozman.
- Tov. Dušan Borštnar »duša in motor« te in tudi večine ostalih manifestacij v okviru proslavljanja Tosaminih 50-let.

Pretežno so nastopili v tem sila popularnem tekmovanju sodelavci iz naše delovne organizacije.

Od sodelujočih tovarn je na tem tekmovanju nastopila samo tekmovalka iz »Universale« Domžale.

V prvi točki večera je nastopil mešani zbor komercialne in zapel nekaj pesmi. Najzanimivejša izmed vseh pesmi je bila »KOMERCIALNA HIMNA«. Avtorici besedila te pesmi sta Vida Jutršek in Maksa Slapar. Besedilo, ki nadvse uspešno ponazarja delo v kolektivu in reprezentira naše izdelke, sta uspešno priredili na melodijo iz popularne otroške radijske igre »Zogica marogica«. Za njimi so nastopili še mnogi posamezniki, ki so pokazali svoje znanje v petju in igranju na zahtevne instrumente — harmoniko, havajko, citre in kitaro. V igri spretnosti, ki je sodelovala na športnih igrah, v čim kraj-

šem času prešteje niti v pramenu preje, je preplavila dvorano z morjem smeha in dobre volje.

V igri »najbolj strastnih kadilcev«, smo se lahko od srca nasmejali tem »strastnežem«, ki so »moralno« demonstrirati res vse svoje znanje iz kajenja cigaret 57, ki imajo kvaliteten filter — proizvod naše tovarne in lahko rečemo, da ima naša tovarna s filtri še lepo prihodnost, kajti takšnih strastnih »uničevalcev« cigaret je vsak dan več. V zadnji točki tega večera sta se za »POKAŽI KAJ ZNAS« predstavili sodelavki Zalka Cerar in Vida Jutršek. Zapeli sta ob spremljavi kitare, katero je igrala Zalka Cerar, nekaj romantičnih in izredno melodičnih pesmi, s katerimi sta poželi spontan in dolg aplavz vseh prisotnih. Komisija, ki je bila sestavljena iz predstavnikov sodelujočih podjetij, jih je nagradila z najvišjim številom možnih točk — 25 in jima tako priznala prvo mesto na tem popularnem tekmovanju.

Vsi sodelujoči v »POKAŽI KAJ ZNAS« so za svoja uspešna izvajanja prejeli praktične nagrade, ki so jih solidarno poklonile organizatorju vse udeleženske športnih iger TOSAME ob njenem jubileju in sicer:

- Predilnica Litija
- Svilanit Kamnik
- Universale Domžale
- Filc Mengeš
- Trak Mengeš
- Tekstilna tovarna Senožeče in
- Tosama Domžale.

Pred podelitvijo priznanj, diplom, pokalov in kristalnih vaz najuspešnejšim sodelujočim ekipam in posameznikom je predsednik OOS — Tosame, tov. Viljem Dolenc, spregovoril nekaj besed vsem prisotnim v dvorani in se jim zahvalil za množično sodelovanje v športnem udejstvovanju ter jim tudi v bodoče zaželel še mnogo uspehov.

Mnogo je bilo treba vložiti truda in preliti znoja, da je posamezni tekmovalac dobil pripravljeno odličje. Nimam namena naštevati vseh, ki so v tem uspeli. Vsak, ki je sodeloval je ne glede na doseženo mesto moral vložiti dosti truda in časa, da je lahko prišel v zaključni del tekmovanja.

Omeniti moramo še naše gasilce, ki so tudi sprejeli nagrado in to za doseženo prvo mesto v »gasilskem« nogometu.

Po končanem uradnem delu razdeljevanja nagrad se je pričel zabavni del programa, v katerem je prišlo do sklepanja medsebojnih prijateljskih in tovariških vezi.



Prijeten nastop Zalke in Vide na prireditvi »Pokaži kaj znaš«

Vsi so bili enakega mnenja, naj se podana tekmovanja nadaljujejo še pogostejše, ker v tem primeru bi si delovni človek res lahko »odpočil« in si v rekreativnih športih pridobil novih moči za opravljanje zahtevanih nalog na delovnih mestih.

R. S.

OPOZORILO

Opozarjamo vse člane naše delovne skupnosti, da nekateri sodelavci, ki jih žal ni ravno malo, s svojim neodgovornim početjem zavestno kršijo delovno disciplino in motijo normalno proizvodnjo.

Pogostokrat nepotrebni privatni telefonski pogovori obremenjujejo naši, samo dve telefonski liniji tako močno, da nas poslovne stranke zelo težko pokličejo. Poleg tega pa obremenjujejo službojočega telefonista dopoldan in službojočega vararja popoldne. Nadalje ovirajo tudi delu poenterke in vodje izmen. Končno pa še, kar je najmanj dopustno, zapuščajo svoja delovna mesta neupravičeno. Z navedenimi dejanji motijo redno in normalno poslovanje podjetja in kršijo naš red in disciplino ter naše notranje predpise. Zato smo prisiljeni izvesti najostrejšo kontrolo nad temi prekrški od danes dalje na način, ki je dopusten in ustrezen. Vse tiste, ki bodo nadaljevali z navedenimi prekrški, bomo prijavili za to pristojnim organom, da jim izrečejo ustrezne ukrepe, oziroma kazni.

Poročilo samoupravnih organov

(Važnejše odločitve v zadnjih dveh mesecih)

V zadnjih dveh mesecih se je proizvodnja po posameznih oddelkih gibala, kot je prikazano na obeh tabelah.

PROIZVODNJA V AVGUSTU 1973

Oddelek	Enota mere	%
1. Trakotkalnica	000 vot.	86
2. Tkalnice šir. tkanin	000 vot.	98
3. Belilnica — vlakno	kg	110
4. Mikalnica	din	99
5. Vložki	pkt	95
6. Konfekcija	din	96
7. Cigaretni filtri	000 kom.	97
8. Cigaretni filtri	din	99
Skupaj	din	98

PROIZVODNJA V SEPTEMBRU

Oddelek	Enota mere	%
1. Trakotkalnica	000 vot.	86
2. Tkalnice šir. tkanin	000 vot.	80
3. Belilnica — vlakno	kg	99
4. Mikalnica	din	90
5. Vložki	pkt	91
6. Konfekcija	din	86
7. Cigaretni filtri	000 kom.	92
8. Cigaretni filtri	din	90
Skupaj	din	89

POROČILO SAMOUPRAVNIH ORGANOV ZA MESEC AVGUST IN SEPTEMBER

DELA VSKLADSKI SVET je na svoji seji dne 31. 8. 1973 obravnaval in sklepal o naslednjem:

- Člani so bili seznanjeni s poročilom o rezultatih poslovanja v prvem polletju 1973
- Osvojen je bil predlog za adaptacijo skladišča lope ob pripravljalnici in mehnični delavnici, v kar bi se vključili tudi obstoječi pomožni prostori mehnične delavnice,
- V tkalnico gaze se nabavi stroj za čiščenje cev.
- Zaradi nevsklajenosti priprave votka v tkalnici ovojev s tkalskimi avtomati je nujno dokupiti 24 vreten za previjanje votka. Člani DS so se z nakupom strinjali in odobrili zato potrebna sredstva.
- Zaradi dotrajanosti sedanega sterilizatorja niso vzdrževalna

dela več možna in na osnovi tega je bil sprejet sklep, da se nov stelizator čimprej nabavi.

- Odobrili so potrebna sredstva za rekonstrukcijo križno navigiralnega stroja tip KNS-24, ki ga bomo dobili od TT Senožeče.
- Osnovno sredstvo — mešalec tip M 800-K, se odproda.
- Odobrili so nakup novega tovarnega avtomobila Mercedes.
- Soglasno so potrdili sklep, da se vsem sodelavcem, ki so neprekinjeno zaposleni v podjetju 20 ali več let podeli priznanje z denarno nagrado v višini 500,00 din, ob praznovanju 50-letnice.
- Za posebne, izredne zasluge pri razvoju podjetja pa se izdajo brez denarne nagrade priznanja in sicer: tov. Pogačniku, tov. Bajecu, tov. Babniku, tov. Medenu in kolektivu Tekstilne tovarne Senožeče.
- 18-tim sodelavcem se ob 50-letnici obstoja podjetja podari knjižno darilo.

POSLOVNI ODBOR pa je sklepal o naslednjem:

- 20. 8. 1973
- Člani so sprejeli sklep, da se nabavijo cerade za pokrivanje bombažnih odpadkov.
- V oddelku mikalnice se najbolj primeren prostor preuredi samo za skladiščenje obližev
- 31. 8. 1973
- Člani so sprejeli in potrdili operativni plan za mesec september.
- Zadolžili so vodjo službe za organizac. in nagajevanje, da preanalizira režijska delovna mesta, kjer se število nadur povečuje oz. se ponavljajo.
- 19. 9. 1973
- Vodje oddelkov morajo v pisni obliki dnevno obveščati vodjo tehničnega sektorja o artiklih in embalaži, katerih primanjkuje za izvršitev plana.
- Sprejeli in potrdili predlog spremenjane norme v pripravljalnici.
- Sprejeli so sklep, da sodelavci, ki zaradi izpada električnega toka niso mogli opraviti rednega dela, koristijo redni letni dopust, oz. če tega nimajo več, ta čas nadomestijo z nadurnim delom.
- Sodelavcem, ki so delali nekaj ur svoje redno delo se plačajo normalno, ostale opravljene ure

(čiščenje in podobno) pa 80 %

- Ker kupcem ne moremo dobaviti naročil zaradi manjkajoče embalaže, so sprejeli sklep, da se imenuje tričlanska komisija, katere naj ugotovi vzroke pomanjkanja embalaže.

ODBOR ZA MEDSEBOJNA RAZMERJA

7. 8. 1973

- Ustanovijo se tri nova delovna mesta za delo na računalniku.
- V novo ustanovljenem skladišču v Skopju se ustanovita dve delovni mesti, skladiščnika in šoferja.
- Trem sodelavcem se povrnejo stroški šolanja na višji tekstilni šoli v Kranju.

27. 8. 1973 — na tej seji je OMR obravnaval predvsem kadrovska vprašanja.

- V splošno-kadrovski sektor se kot pripravnico na delovno mesto administratorja sprejme tov. Gaberšek Ljudmilo.
- Na novo delovno mesto »organizator v računskem centru« se premesti tov. Ristić Stanko.
- Na delovno mesto »programerja v računskem sektorju« se premesti tov. Merlin Danico.
- Za delovno mesto »operaterja v računskem sektorju« pa so sprejeli sklep, da kandidati Jenko Marijo in Zajc Hermina opravita preizkus znanja.
- Potrdili so predlog, da se v oddelku tkalnice ovojev sprejme enega novega sodelavca na delovno mesto »mazalec in čistilec strojev« in sicer tov. Čebulja Jankota.
- Bili so soglasnega mnenja, da se začasno premesti tov. Pavliča Ivana na delovno mesto kurjača.
- Razveljavili so oceno delovnega mesta »šoferja v Skopju« in mu določili razvrstitev v 11. kategorijo.
- Člani OMR so predlagali DS, da potrdi sklepe: ob praznovanju 50-letnice tovarne se vsem sodelavcem, ki imajo nad 20 let zaposlitve v podjetju, nagradi s 500.- din in priznanjem.
- Za posebne zasluge pri razvoju podjetja pa se izda pet priznanj. Sodelavcem in borcem se podari knjižno darila.
- Tov. Jenko Metki so odobrili iz zdravstvenih razlogov en mesec izrednega neplačanega dopusta.

šport — šport — šport

Nogomet

Ob proslavi 50-letnice našega kolektiva je bilo veliko kulturnih kakor tudi športnih prireditev. Tekmovalci so se pomerili v namiznem tenisu, streljanju, kegljanju, šahu in nogometu.

Za nogomet so se prijavile ekipe:

1. »Predilnica« Litija
2. »Svilanit« Kamnik



Na tekmah nogometnega turnirja je bilo takih prizorov pred nasprotnikovimi vrati kar precej

POROČILO SOMOUPRAVNIH ORGANOV

- GD Domžale so člani odobrili finančno pomoč v višini 500,- N din.
- Sodelavcem, ki so potrebni okrevanja so odobrili 800 din in 5 dni izrednega dopusta.
- 4. 9. 1973 — izredna seja
- Na delovno mesto analitika v analizno-planski sektor se sprejme tov. Jeretina Metko.

19. 9. 1973

- Člani so se strinjali z ustanovitvijo novega delovnega mesta »spremljevalec tovorov«.
- Istočasno so sprejeli sklep, da se sprejme dva sodelavca za novo ustanovljeno delovno mesto pri filtrih »spremljevalec tovorov«.
- Z ozirom na ponudbe, ki so prispele na razpisano delovno mesto »izobraževanja in informiranja« se povabi na razgovor tri tovarišče.
- Na delovno mesto saldokontista se premesti tov. Marijo Perko.
- V redno delovno razmerje za skladiščnika v Skopju se sprejme tov. Cvetkovski Borčeta, za šoferja pa Stojanovski Trajana.
- Sprejeli so sklep, da se sprejme dva sodelavca za delovno mesto transportnega delavca v skladišču surovin. Prav tako se mora povečati tudi zavarovalna služba še z enim sodelavcem (vratarjem).
- Sprejeli so sklep, da se članom kolektiva, ki bodo obiskovali srednjo tehnično tekstilno šolo, katero organizira DU Domžale, povrnejo stroški šolanja.
- Socialna medicinska služba nas seznana, da so bili nekateri otroci staršev, ki so zaposleni pri nas, poslani na klimatsko zdravljenje. Ker pa je vsota hotelskega dela na bremenu staršev je OMR sprejel sklep, da se tem staršem dodeli del sredstev.
- V izvršni odbor KS Vir je OMR predlagal tov. Florjančič Matevža.
- Tov. Pavliču Mirotu se poveča cena izdelave slik formata 9 x 12 in sicer na 4.00 din.

3. »Universale« Domžale
4. »Tosama« Domžale

Glede načina tekmovanja je bilo več variant, saj je bila v začetku prijavljena tudi ekipa »Induplati« iz Jarš. Udeležbo so odpovedali zato, ker so tudi praznovali 50-letnico obstoja podjetja in organizirali športna tekmovanja, v Jaršah. Zato smo se odločili, da se tekmuje po sistemu: vsak z vsakim.

Naša ekipa je po dolgem času dobila popolnoma novo opremo, za kar se zahvaljujemo organizacijskemu odboru proslave. To opremo smo dolgo pričakovali, saj so bili dresi že zdavnaj nekompletni in nekalitetni. Sestavili smo strokovno vodstvo, ki je imelo nalogo, da organizira celotno tekmovanje in da vodi naše moštvo. Igralcev je bilo dovolj, tako da s sestavo moštva ni bilo problemov na nobeni tekmi. Sami rezultati so bili nad pričakovanjem, saj smo dosegli velik uspeh z osvojitvijo drugega mesta. Za vse tekme je bilo veliko zanimanja tudi pri gledalcih in se pri tem zahvaljujem za vso pozornost in bučno navijanje. Vsem igralcem se v imenu sindikata zahvaljujem za borbenost in trud. Zelel bi še podati rezultate, katere je doseglo naše moštvo.

UNIVERSALE : TOSAMA 0 : 5
(0 : 0)

V prvi tekmi smo premagali »Universale« z visokim rezultatom, ki bi bil lahko še večji, če bi v prvem polčasu ob ugodnih prilikah dali še kakšen zadetek.

Strelci: NOVAK 3, FRANKOVIČ 1, GRUJIĆ 1.

»PREDILNICA« : TOSAMA 2 : 2
(0 : 1)

V drugi tekmi smo se pomerili s favoritom tekmovanja, kateremu pa se nas ni posrečilo premagati. Naše moštvo je v tej igri pokazalo veliko borbenost in dobro igro, kar je bil za nas velik uspeh.

Strelci: DROLIC 1, NOVAK 1.

»SVILANIT« : »TOSAMA« 0 : 3
(0 : 0) p. f.

Tekma je bila zelo težka v prvem polčasu saj se je končala neodločeno. Za nas pa je bila potrebna zmaga, če smo hoteli osvojiti prvo mesto. Tako smo drugi polčas začeli ofenzivno in plod takšne igre sta bila dva zelo lepa gola. Po drugem голу so se gostje iz Kamnika izkazali z zelo nešportno potezo, katera je vredna kritike tako od nas nogometašev, kakor tudi od strani organizacijskega odbora, saj so zapustili igrišče in niso hoteli odigrati tekme do konca. Za nas



Kapetana svojih moštev izmenjujejo darili. Prizor je posnet pred začetkom nogometne tekme med Predilnico Litija in Tosamo

je bila to morda odločilna tekma za prvo mesto, saj je Litija dosegla več golov od nas in smo bili v končni razvrstitvi drugi. Moram omeniti tudi to, da tekmovalci iz Kamnika niso prišli na prvo tekmo, ki je bila s Predilnico Litijo.

Strelec: STRUKELJ 3, NOVAK

1. Rezultati:

TOSAMA : UNIVERSALE
5 (0) : 0 (0)

PREDILNICA LITIJA : SVILANIT
3 : 0 (P. f.)

TOSAMA : PREDILNICA Litija
2 (1) : 2 (0)

SVILANIT : UNIVERSALE
2 : 4

TOSAMA : SVILANIT
3 : 0 (P. f.)

UNIVERSALE : PRED. LITIJA
0 : 8

Lestvica:

1. Predilnica Litija	3 2 1 0 13 : 2	5
2. TOSAMA	3 2 1 0 10 : 2	5
3. Universale	3 1 0 2 4 : 15	2
4. Svilanit	3 0 0 3 2 : 10	0

JAD

Namizni tenis

Ob proslavi 50-letnice naše tovarne je bilo 7. septembra v hali Komunalnega centra v Domžalah tudi tekmovanje v namiznem tenisu. Sodelovale so štiri ekipe in sicer: TRAK Mengeš, PREDILNICA Litija, SVILANIT Kamnik ter ekipa TOSAME. Tekmovalci teh ekip so tekmovali tudi posamezno, kar je skupaj dvanajst tekmovalcev.

REZULATI EKIPNEGA TEKMOVANJA

TRAK : TOSAMA 5 : 2

Točki za Tosamo je osvojil Hafner Marjan.

PREDILNICA Litija : SVILANIT
5 : 0

TOSAMA : SVILANIT 3 : 5

Pri tej tekmi je osvojil Hafner dve točki, Strukej pa eno.

TRAK : SVILANIT 4 : 5

TOSAMA : PREDILNICA 1 : 5

Edino točko je osvojil Hafner.
TRAK : PREDILNICA 1 : 5

Končni vrstni red:

1. PREDILNICA Litija
2. SVILANIT Kamnik
3. TRAK Mengeš
4. TOSAMA Domžale

Zelo zanimivo tekmovanje je bilo med posamezniki. Najboljši tenis so pokazali zopet igralci »Predilnice« iz Litije. Vrstni red je bil naslednji:

1. PAJER — Litija

2. LEBINGER — Litija

3. ŽLEBIR — Svilanit

Najboljši iz naše tovarne je bil Hafner Marjan s šestim osvojenim mestom.

Za zaključek naj povem to, da so igralci iz Litije zaslužno zmagali. O naših igralcih pa lahko rečem samo to, da smo na tem turnirju igrali pod svojimi zmoglostmi z izjemo Hafnerja, ki je igral dobro.

Za Tosamo so nastopili:

HAFNER Marjan

LONČAR Viktor

STRUKELJ Marjan

DOLENC Vilijem

Borštinar Dušanu, Veit Nuši, Habjan Branki in Drolcu Ivanu, ki so pomagali pri organizaciji namiznega tenisa, se najlepše zahvaljujem. Pohvaliti pa je treba tudi sodnike na tekmovalju, saj so sodili objektivno, zato tudi njim najlepša hvala.

Štrukelj Marjan

ŠAH - ŠAH - ŠAH

V počastitev 50-letnice našega podjetja, so bila organizirana razna športna tekmovalja. Ena od pravnog športnega udejstvovanja je bil tudi šah.

Dne 11. 9. 1973 se je zbralo šest ekip v hali komunalnega centra v Domžalah. Najprej so vsi šahisti prisostvovali otvoritvi razstave, ki

je bila tudi namenjena slavnostni obletnici in je prikazovala razvoj podjetja tekom let do danes.

Po otvoritvi razstave, je vse nastopajoče ekipe pozdravil v imenu organizatorja direktor praznujočega podjetja tov. Bajec Slavko. Nato se je šest ekip s po štirimi tekmovalci usedlo za mizo in pričelo tekmovalje. Tekmovalje je vodil član šahovske zveze Domžal tov. Vavpetič Vide.

Po ostri bitki za mizo, so posamezne ekipe zasedle naslednja mesta:

1. Predilnica Litija s	14 1/2 toč.
2. Trak Mengeš	14 toč.
3. TOSAMA Domžale	10 toč.
4. Svilanit Kamnik	9 toč.
5. Universale Domžale	7 1/2 toč.
6. Tekstilna tovarna Senožeče	5 toč.

TOSAMA Domžale je dosegla naslednje rezultate v srečanju z ostalimi ekipami:

TOSAMA : Tekstilna tovarna Senožeče 3 : 1

TOSAMA : Predilnica Litija 1/2 : 3 1/2

TOSAMA : Svilanit Kamnik 3 : 1

TOSAMA : Trak Mengeš 1 : 3

TOSAMA : Universale Domžale 2 1/2 : 1 1/2

Naše podjetje so zastopali naslednji člani:

- na prvi deski Hafner Marjan
- na drugi deski Bajec Slavko
- na tretji deski Andrejka Miha
- na četrti deski Rožič Franc

Na koncu pa se moramo zahvaliti vsem, ki so sodelovali pri organizaciji turnirja in skrbeli za njegov nemoten potek in to: članu šahovske zveze Domžale tov. Vavpetič Videtu, tov. Borštinarju in pa mladinkama Habjan Branki in Drolcu Majdi.

Hafner



Šahisti v elementu. Prizor je s tekmovalja v počastitev 50-letnice Tosame

Kegljanje

Ob 50 letnem jubileju TOSAME smo se tudi kegljači dokaj uspešno vključili v športni teden ter po tej liniji pripomogli k velikemu obsegu tekmovalanj in združeno manjfestirali tovarištvo, športni duh med nam sorodnimi kolektivi.

Za uvod v kegljanje so poskrbela dekleta, ki so se borila za prva mesta v ekipah in posamezno. Za eno ekipo so nastopile po tri kegljavke in videti je bilo, da so dale vse od sebe za doseg čimboljšega rezultata.



Predsednik sindikalne organizacije Viljem Dolenc je ob zaključku tekmovalanj podaril pokale in priznanja za športne dosežke v okviru jubilejnih športnih prireditev. Na sliki: pokal za naše kegljače.

Vrstni red:

- I. mesto — SVILANIT Kamnik 956 kegljev
- II. mesto — TOSAMA »A« Domžale 930 kegljev
- III. mesto — PREDILNICA Litija 857 kegljev
- IV. mesto — »TRAK« Mengeš 856 kegljev
- V. mesto — TOSAMA »B« Domžale 806 kegljev
- VI. mesto — TEKSTILNA Senožeče 658 kegljev

Za Tosamo »A« so nastopile: Drčar Marta, Frelih Pavla, Marolt Lidija;

Za Tosamo »B« so nastopile: Jenko Marija, Jenko Metka, Kerč Helena.

Prve tri za posamezno na 100 lučaje so:

- zmagovalka FRELIH Pavla »Tosama« Domžale je podrla 346 kegljev,
- druga KOROSEC Milena »Svilanit« Kamnik je podrla 335 kegljev,
- tretja JENKO Marija »Tosama« Domžale je podrla 329 kegljev

Kegljavke, 18 jih je bilo, so zaključile svoj nastop v popolno zadovoljstvo organizatorja. Naslednji dan, v soboto, 8. septembra so se udarili v najbolj priljubljeni disciplini moških, to je 200 lučaje mešano. Nastopilo je 7 ekip s po 6 tekmovalci; za ekipni rezultat se je štel skupno število, obenem pa dosežek tekmovalca za posamezno razvrstitev.

V ekipni konkurenci 6 x 200 lučaje je bila daleč najboljša ekipa »TOSAMA«, ki je prinesla našim športnikom edini pokal, od vseh namenjenih za prva mesta ekip.

Rezultati 6 x 200

- I. mesto — TOSAMA Domžale 4578 kegljev
- II. mesto — PREDILNICA Litija 4492 kegljev
- III. mesto — SVILANIT Kamnik 4465 kegljev
- IV. mesto — »UNIVERSALE« Domžale 4346 kegljev
- V. mesto — »TRAK« Mengeš 4160 kegljev
- VI. mesto — »FILC« Mengeš 4022 kegljev
- VII. mesto — TEKSTILNA Senožeče 3943 kegljev

Najboljši med posamezniki so bili:

- I. mesto, naš KRAMBERGAR Stane 818 kegljev
- II. mesto, SUŠTAR Slavko Svilanit Kamnik 790 kegljev
- III. mesto, VIZLAR Predilnica Litija 771 kegljev

V tem delu je sodelovalo 42 kegljavcev, ki so se več ali manj uspešno borili. Tekme so trajale od 8. ure zjutraj in pozno v noč do 23. ure delno na Trojanah, delno pa v Domžalah zaradi nevhvaležne redukcije elektrike, ki nam ta dan ni bila naklonjena.

Zadnji dan, v nedeljo, 9. septembra je bila na vrsti BORBENA IGRA, ki je razgibala že tako polno zasedeno kegljišče v športnem parku v Domžalah.

Za dobro uvrstitev se je potegovalo zopet 7 moških vrst, katere so zastopale barve svojih podjetij.

V svojem pozdravnem govoru se je tov. Slavko Bajec oec. — direktor TOSAME — zahvalil sodelujočim za obisk na prireditvi ob 50-letnici; jim zaželel uspeh, kapetanom moštev pa izročil šopke. Tov. Babnik je podelil vsem nastopajočim praktična darila, izdelek naše ga podjetja z značko.

Borbene igre, vrhunec v kegljanju so atraktivne, polne razburjenja in jeze med člani v ekipi in tudi gledalci. Vsako moštvo je igralo po 2 tekmi. Moštva s po 10 igralci so dosegli naslednji vrstni red:

- I. mesto — SVILANIT Kamnik 689 kegljev
- II. mesto — TOSAMA Domžale 672 kegljev
- III. mesto — »UNIVERSALE« Domžale 666 kegljev
- IV. mesto — PREDILNICA Litija 635 kegljev
- V. mesto — »TRAK« Mengeš 572 kegljev
- VI. mesto — TEKSTILNA Senožeče 493 kegljev
- VII. mesto — FILC Mengeš 607 kegljev izven kon.

OP. »FILC« ni imel dovolj svojih igralcev in je kombiniral z drugimi, ki niso nastopali.

Za naše podjetje so nastopili:

Krambergar Stane
Pestotnik Ivan
Osolin Franc
Vulkan Jurij
Kerč Miha
Požar Tone
Hafner Marjan
Kerč Janez
Klopčič Slavko



Zaradi odsotnosti treh naših stalnih igralcev smo se tu slabše odrezali, (tudi drugo mesto je uspeh) je vendar v borbi za prvo mesto v skupni razvrstitvi točka, ki nam je ušla, vplivala na oceno končnega stanja.

Kegljači smo prinesli 5 točk ter dve prvi eno drugo in eno tretje mesto, kar je uspeh vseh nastopajočih »Tosame«.

Skupno je kegljalo 130 tekmovalcev, kar je daleč največ od vseh ostalih športov, ki so bili zastopani.

Ob zaključku zahvala vsem, ki so pomagali pri organizaciji, sojenju tekem, podpori in pomoči raznih malenkosti, ki jih je veliko.

Vedno nam je bil v pomoč neumorni Dušan Borštnar, tudi Jelka Premru in Štefan Rozman sta nam bila zelo dobrodošla pri organiziranju tako masovnega kegljanja ter s tem prepomogla k uspehu.

Za kegljače
VULKAN JURIJ

Za boljšo bodočnost

Smo v času priprav za načrtovanje našega dela za prihodnje leto. Zato mislim, da ne bo odveč, če kot samoupravljalce, ki ima pravico do iniciative oziroma neodtujljivo pravico odločati o pogojih za ustvarjanje dohodka. Z načrtovanjem dela se določajo pogoji za ustvarjanje dohodka, poskušam podati svoj prispevek k razmišljanju, kako si ustvariti boljšo bodočnost. Obstojne možnosti tržišča in sposobnost tržišča za sprejem naših proizvodov je okvir, v katerem mora podjetje uresničiti prodajo svojih proizvodov. Na splošno bi ga lahko definirali kot skupek vseh obstoječih prekritih potreb, ki se ob delovanju določenih činiteljev lahko aktivirajo in spremenijo v povpraševanje oziroma potrošnje ustreznih proizvodov. To pa je tudi bistvo marketing — aktivnosti.

Takšno preoblikovanje obstoječih prikritih možnosti nastane kot rezultat razvoja posameznih činiteljev povpraševanja kot so na primer, spremembe v velikosti narodnega dohodka in njegovi delitvi, v sestavi prebivalstva, v ravni cen itd. prav tako pa tudi kot rezultat spremembe posameznih činiteljev prodaje, ki so pod kontrolo podjetja: učinkovitost razdeljevanja proizvodov in razvajanost mreže prodajnih mest, znižanje prodajne cene, dajanje bonitet, izvajanje učinkovitih propagandnih kampanij itd. Kakor lahko neko podjetje bolje ali slabše izkorišča svoje razpoložljive proizvodne zmogljivosti in v skladu s tem uresničuje večji ali manjši obseg proizvodnje, lahko tudi prav tako bolje ali slabše izkorišča obstoječe tržne možnosti in v skladu s tem uresničuje večji ali manjši obseg prodaje svojih proizvodov. Vsi ukrepi, ki jih podjetje napravi v ta namen, da obstoječe možnosti izkoristi, predstavlja njegovo marketing operativno.

Politika prodaje je v glavnem skupek tehle področij študija: **Politika tržišča** določa dele tržišča oziroma ožja teritorialna področja ali tako imenovane prodajne rajone, kjer obstajajo precejšnje rezervne možnosti, na katere je treba v skladu s tem usmeriti prihodnje akcije (zaradi aktiviranja teh rezerv).

Politika proizvodov določa proizvode, ki jih je treba poslati na tržišče, katere pa je treba tudi izboljšati, da bi bili kar se da prilagojeni zahtevam tržišča, kar je prvi pogoj za uspešnejši plasm;

Politika distribucije — razdelitve — določa prodajne kanale, po katerih bodo prišli proizvodi v prodajo in ukrepi ter akcije, ki naj bi razširili mrežo prodajnih mest, da bi lahko bili drugi prodajni ukrepi učinkovitejši;

Politika cen — določa prodajne

cene in načela po katerih se dajejo bonifikacije (rabat, super rabat itd.) posrednikom v prodaji ali potrošnikom, da bi bili doseženi zaželeni rezultati tako s stališča obsega prodaje kot s stališča maksimiranja dohodka.

Politika gospodarske propagande — določa naloge za spodbujanje in kanaliziranje povpraševanja in za vplivanje na vodenje posrednikov v prodaji v skladu s sprejeto politiko tržišča, proizvodov, distribucije in cen.

Politika samoupravnega sporazumevanja — določa skupni riziko med posrednikom v prodaji (grosistom) in proizvodnim podjetjem in naloge v politiki tržišča, proizvodov, distribucije, cen in gospodarske propagande.

Samoupravljalci morajo za planiranje proizvodov upoštevati vse prej našteje politike in:

- določiti cilje prodaje: to je določiti obseg prodaje, ki ga je treba uresničiti;
- določiti tržiščna področja, na katerih je treba uresničiti predvideni obseg prodaje;
- določiti program akcij in sredstva za uresničevanje zahtevane prodaje;
- določiti stroške zvezane z uresničenjem sprejetega programa prodajnih akcij in oceniti, kakšen bo končni finančni učinek za podjetje;
- določiti način kontrole, to je preverjanje ali se in kako se uresničujejo določeni cilji prodaje.

Proizvodnja podjetja ustvarja dohodek z realizacijo svojih proizvodov na tržišču. Ker planira količino proizvodov, ki bo v nekem planskem obdobju oziroma poslovnem letu realizirana na tržišču, s planiranjem prodaje podjetje dejansko planira tudi dohodek, ki ga bo uresničilo.

Planiranje se mora nasloniti na tisto količino, ki je pogojena z zunanjimi činitelji oziroma na možnost prodaje. Zato mora plan proizvodnje temeljiti na planu prodaje, a plan prodaje mora biti realen, ker ima lahko vsaka napaka v planiranju prodaje hude posledice za podjetje. To nam letošnje izkušnje (zastoji strojev v proizvodnji) dokazujejo. V zvezi s tem naj še opomnim, da ima tudi planiranje prodaje, ki je pod realnimi možnostmi tržišča, negativne posledice za podjetje, ker povzroči zmanjšanje serij,časno ukinitve proizvodnje določenih proizvodov in nasploh nerealno izkoriščanje proizvodnih zmogljivosti. Zaradi tega so proizvodni stroški na enoto proizvoda večji kot bi smeli biti, zato je tudi naša prodajna cena večja oziroma dohodek manjši.

S planiranjem prodaje dejansko določimo optimalni obseg prodaje glede na zunanje in notranje možnosti podjetja. Plan prodaje mora omogočiti kar se da racionalno izkoriščanje sredstev, ki so na razpolago in kadrov podjetja v danih tržnih razmerah. Planiranje mora sloneti oziroma izhajati iz številčnih, subjektivnih in splošno ekonomskih podatkov.

Številčni podatki:

- gibanje prodaje proizvodov v preteklih letih — tako skupno za vse proizvode kot po posameznih proizvodih;
- gibanje prodaje proizvodov v preteklih letih na posameznih področjih; republikah, okrajih, mestih, po potnikih in kupcih;
- gibanje prodaje konkurenčnih proizvodov v preteklih letih;
- gibanje prodaje proizvodov, katerih prodaja je odvisna od istih činiteljev kot naši proizvodi.

Subjektivni podatki:

- mišljenje potrošnikov, prodajalcev, trgovskih potnikov, mišljenje združenja, zbornic in podobnih, mišljenje drugih proizvajalcev iste panoge in drugih proizvajalcev sorodnih panog itd.

Splošno ekonomski podatki:

- družbeni plani, demografski podatki, gibanje dohodka prebivalcev, gibanje strukture potrošnje gibanje investicij in njihova struktura, gospodarski ukrepi, kreditna politika ipd.

Vsi ti podatki dajejo osnovo za realno planiranje in bi morali biti obvezno navedeni v obrazloživih planov, ki so poslani delavcem v obravnavo in v sprejem. Iz tega lahko ugotovimo, da je temeljni kamen vsakega plana analiza tržišča. Mi imamo službo za raziskavo trga, imamo tudi mnogo elementov opisanega planiranja, ki jih že uporabljajo v prodajni službi. Nujno in koristno je, da delavci in njihovi samoupravni organi spremljajo oziroma kontrolirajo podlagi pokazateljev med drugim tudi:

- morebitno neskladnost med gibanjem proizvodnje in realizacijo prodaje;
- rentabilnost prodaje in ekonomičnost plasmaja proizvodov;
- produktivnost prodajne službe;
- poslovne odnose kupcev s podjetjem;

Na koncu mi dovolite še zaključno misel. Mislim, da to ali se bomo odločili za tak pristop ob načrtovanju našega dela ne bo odvisno samo od naše volje. V to nas bo prej ali slej prisilila konkurenca, tržni pogoji in naša skrb za bodočnost.

T. D.

Kadrovske vesti

Rojstni dan praznujejo v času
od 12. 10. — 11. 11. 1973



Konfekcija:

24. 10. Kristina Avbelj, 12. 10. Beravs Tončka, 30. 10. Vanda Domitrovič, 2. 11. Pavla Drešar, 15. 10. Sonja Grčar, 4. 11. Joži Jerman, 25. 10. Mihela Kreč, 22. 10. Urška Kovač, 4. 11. Milena Kotnik, 7. 11. Lajevic Kristina, 24. 10. Slavka Novak, 10. 11. Vika Pogačar, 9. 11. Martina Fuks.

Mikalnica:

12. 10. Vinko Svetlin, 16. 10. Pavle Urankar, 17. 10. Stane Pervinšek, 1. 11. Joži Černelič, 31. 10. Ivanka Fotivec, 13. 10. Metka Jenko, 28. 10. Marija Mauser, Vidergar Marica, 21. 10. 10. 11. Štefka Ojsteršek, 9. 11. Joži Pervinšek.

Belilnica:

8. 11. Martin Gorjup, 27. 10. Franc Berdajs, 16. 10. Martin Kolbl, 14. 10. Janez Volčini.

Filtri:

26. 10. Franc Cerar, 1. 11. Ani Cencelj, 27. 10. Fani Cerar, 29. 10. Ida Cerar, 27. 10. Darinka Gubernič, 7. 11. Mira Hribar, 20. 10. Ivanka Koderman, 15. 10. Fani Kotnik, 27. 10. Vida Krištof, 18. 10. Ivanka Ravnikar, 26. 10. Darinka Prosenc.

Uprava:

26. 10. Berlec Vladka, 27. 10. Presekar Marija.

Računovodski sektor:

13. 10. Klopčič Stanka.

Komercialni sektor:

26. 10. Perše Franc, 13. 10. Globočnik Cveta, 4. 11. Jerman Joži, 16. 10. Dernulovec Urška, 6. 11. Lenček Stane.

Tkalnica ovojev:

29. 10. Anton Peterka, 26. 10. Francka Kern, 31. 10. Mimi Prelovšek, 30. 10. Ani Sobočan, 20. 10. Kušar Nežka, 19. 10. Kristina Mazovec, 26. 10. Benjamin Marek.

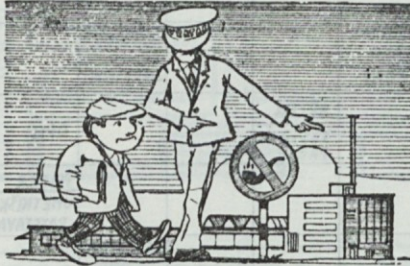
Pripravljalnica:

4. 11. Olga Rojc.

Avtomatska:

4. 11. Brane Pirc, 14. 10. Rezka Zemljarič.

Prišli v podjetje:



v konfekcijo: Jerman Marija, Poljanc Zdenka, Pestotnik Ljudmila, Kerč Sonja, Cajhen Ivica, Tarič Svetlana, Babič Stanka, Debevc Marjetka, Černivec Vesna.

v tkalnico: Podbevšek Marija, Grudnik Jožica, Čebulj Janko.

k filtrom: Drčar Milan, Planinc Janko.

v mehanično delavnico: Capuder Alojz

v komercialni sektor: Dečman Albin, Prstec Stjepan.

v pripravljalnico: Emeršič Milka

v splošno kadrovskega sektor: Gaberšek Mila.

ODŠLI IZ PODJETJA: spora- zumno:

Zamut Danica, Povžun Joži, Starovanišnik Stanka, Emeršič Milka.

v pokoj: Cerar Albin, Urbanija Matilda.



POROČIL SE JE: Kovič Janez.



RODILI SO SE: Lenček Pavli — hči, Verbič Mariji — hči, Koviču Janezu — hči, Vidovič Mariji — hči, Brecljnik Nuši — hči, Igljč Pavli — hči, Kavku Tonetu — sin.

ZBOR DELOVNIH LJUDI 2. 10. 1973

Analiza o ustanavljanju oz. konstituiranju TOZD-ov v podjetju je potekala od 13. julija 1973 dalje in so bili člani kolektiva s tem seznanjeni, zato so delegati predlagali, da se skličejo zbori organizacijskih enot.

Čas zborov zasedanja je bil zjutraj ob 6. uri in ob 13.45. Na vseh šestih zbora pa je bil soglasen sklep: SPREJEM 7 VARIANTE, Tovarna sanitetnega materiala Domžale je en TOZD.

Poleg tega sklepa pa smo si zadali nalogo, da bomo naše bodoče poslovanje opredelili s cilji, v skladu z določili ustave, kar bo imelo v bodoče vse drugačno vlogo kot jo je lahko uspelo doseči doslej.

Ocvirk T.

ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se vsem sodelavcem iskreno zahvaljujem za izkazano pozornost ob moji upokojitvi. Posebna zahvala sodelavkam za darila.

Vsemu kolektivu želim tudi naprej dobro počutje in veliko uspehov ob nadaljnjem razvoju in napredku podjetja.

Pavla Klopčič

Nagrajenci križank, ki ste bili objavljeni v avgustovski Tosami in slavnostni številki Tosame.

Na podlagi rešitev je žreb določil naslednje dobitnike nagrad v običajni višini:

Nagradna križanka št. 8;

I. nagrada — MERKUŽIČ Dani-
ca;

II. nagrada — URANKAR Regi-
na, tkal. ov.

III. nagrada — NAHTIGAL Ma-
rica

Nagradna križanka št. 9;

I. nagrada — OGOREVC Ivanka

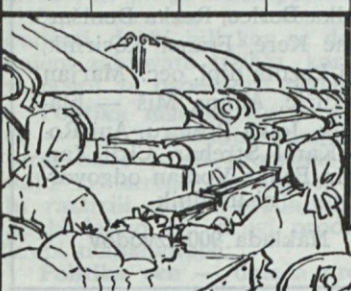
II. nagrada — RISTIČ Stanka

III. nagrada — KUHAR Danica

Izdaja Tovarna sanitetnega
materiala Domžale

Urejuje uredniški odbor:
Vladka Berlec, Rezka Demšar,
Franc Kerč, Franci Kosirnik,
Toni Laznik dipl. oec., Marjan
Merkužič, Albina Miš — bla-
gajnik, Jelka Premru, Ani Ro-
žič, Karel Strehar, Ciril Zar-
nik in Feliks Vodlan odgovor-
ni urednik

Naklada 900 izvodov

				DEL BESEDE ETTEL- BRUCK	KLIČNO ZRNO TRAJNIM CVETIC	NESOGLASJE	Ž. IME	VRSTA RIB	FIGURA PRI ČETVORKI	TUNIZIJA	PREBIVALCI LITIJE	POSADKA	ITALIJAN. PLES
GEOMETR. LIKA													
	RAZŠIRJENA RASTLINA	RAVNINA	OSEBNI DOHODKI	Ž. IME						PROGA			
PRESTOL					SHREKAR HINKO		SAMOGLASNIK		ZNAČILNA OBLIKA				
					ZDRAV		SARAJEVO		RAVNOKAR				
VRSTA SOLATE					ARZEN VRSTA PREJE			OPIT					
MEDMET BOLEČINE			NEVIHTA SISAK					POLMER UMETNIŠKA RAZSTAVA		SOGLASNIK TUJE M. IME		TONA TOLKAČ	
(SE) RADOSTIM							LESENJAČE LESKOVŠEK FRANC						
JANEŽ					UMETNA MASA								
					EL.VODNIK								
					LOČILNI VEZNIK			NATRIJ					
								21.ČRKA					
					LASTNIK BAJTE								
	SLAŠČICA	KONEC POLOTOKA			ŠTEVNIK			LITER		NADLEGO- VATI			
								KOPALKE					
ŠKODLAR				LINNE KAREL DERIVAT AHONIJA		JEZA CENE ŠTUPAR							
DEL PLUGA					BERTONČE SVETA PODOBA			10.ČRKA OSEB. ZAJMEK					
12. ČRKA		TOMOSOV AVTO VOTLA HERA				PREBIVAL. VEL.BRIT. MAYDOŠITI							
MODEL						NEMŠKA REKA				MEDNAR. SMUČ.ZVEŽA KAZ.ZAJMEK			
GL.MESTO ANGLIJE						DUŠIK NEDOLOČ. ZAJMEK		GRŠKA DEŽELA					
REŠEVALNI GOR. ČOLN				FRNIKULI				PLUG					ZAČRTANA SMER
DEŽURNA AMBULANTA CELJE				AVTOMOTO DRUŠTVO			VEZNIK NULA			VRSTA RAZTRELIVA EDNINA			
MUSLIMAN BOG					NAELEKTR. DELEC GORA NA NO- TRANŠKEH			NASILJE					
				KRANI		10.ČRKA NIKALNICA			DLEPSANA PODOBA ZIVLJENJA ITALIJA				
				FARME						BENEVEN	LITIJ	SRED. VRTENJA AKTINIJ	
				PRIPADNIK STAREGA NARODA				MILA LETO					SESTAVA: MAQDA SNOLE