OBČINSKI SVET ZVEZE SINDIKATOV

Dovolj je lepih misli in fraz

Na zadnji seji občinskega sveta ZSS so se člani posvetili predvsem pripravam na 10. kongres ZSS in nalogam ZSS v izvajanju tekočih stabilizacijskih ukrepov.

Republiški svet ZSS je sprejel osnutek poročila republiškega sveta o delu ZSS med 9. in 10. kongresom in ga dal v javno razpravo vsem svojim članom, organizacijam in organom.

Namen tega poročila, so poudarili na omenjeni seji OS ZSS, o katerem bo javna razprava tekla tja do 15. septembra, je, da v vsaki OO ZSS vzpodbudi razpravo o razmerah v svoji sredini in oblikovanje ocene, koliko je ta sredina na posameznem področju v zadnjih štirih letih napredovala. Ne gre torej za splošne razprave, so poudarili občinski sindikalni delavci, saj imamo splošnih razprav, lepih misli in fraz že dovolj. Gre za konkretno ugotavljanje stanja in iskanje rešitev za vnaprej.

In kakšna je vsebina tega poročila? Zveza sindikatov se ni v nobeni politični in gospodarski situaciji pustila potisniti v vlogo le socialnega zaščitnika delavcev ampak je uveljavljala svojo celovito funkcijo. Ta pa je, mobilizirati delavce za uresničevanje oblasti pri ustvarjanju in razpolaganju s pogoji in rezultati svojega dela. Omenjeno poročilo pa govori prav o tem, kako smo to svojo funkcijo uresničevali, koliko smo bili uspešni in kakšne težave so se ob tem porajale. Naj omenimo le glavna poglavja tega poročila: krepitev vloge in položaja delavcev v družbenoekonomskih odnosih in v političnem sistemu socialističnega samoupravljanja; prizadevanja za razvoj proizvajalnih sil, krepitev materialne podlage dela in stabilizacije; prizadevanja za razvoj družbenega in osebnega standarda, za kulturno življenje ter smotrno izrabo prostega časa; SLO in DS; mednarodna dejavnost sindikatov, utrjevanje organiziranosti ZS in kadrovsko usposabljanje.

> O rezultatih poslovanja OZD v I. četrtletju in nalogah ZS pri izvajanju tekočih stabilizacijskih ukrepov, o osnutkih gradiv za 10. kongres ZSS, o izvajanju SaS o financiranju izgradnje PST in nekaterih drugih SaS ter o prehrani med delom so 15., 16. in 17. junija razpravljali na razgovorih širšega aktiva sindikalnih aktivistov-predsednikov IO OO ZSS in članov OS ZSS.

Čeprav so se na občinskem svetu ZSS domenili, da si vsaka osnovna organizacija sama določi področje, o katerem bo razpravljala in ocenila njegov razvoj, pa so se kljub temu strinjali, da mora biti razprava le nekako usmerjena, zato so sprejeli pobudo, da bo dvajset delovnih sredin obravnavalo iste teme kot ob pripravah na 3. kongres samoupravljalcev. Zakaj? Prav zato, da bomo lahko ugotovili premike, ki so bili storjeni oziroma ki bi morali biti, pa niso bili. Kot pomoč pa bi organizatorjem teh razprav služil delovni pripomoček za obravnavo usmeritev in tez za X. kongres ZSS, ki vsebuje nekatere osnovne ugotovitve in vprašanja, na katera naj bi na teh razpravah našli odgovore.

Člani občinskega sveta ZS so sprejeli tudi akcijski program priprav osnovnih organizacij ZS in občinskega sveta ZS na 10. kongres ZSS.

Ob ugotavljanju dejstev in vzrokov za nastalo ekonomsko situacijo so se občinski sindikalni delavci v OS ZSS domenili, da bodo v najkrajšem roku sklicane v vseh OZD razširjene seje delavskih svetov, na katerih bodo pristopili k analizi stanja v njihovi OZD. Na teh sejah bodo in so dolžni sodelovati tudi poslovodni organi s pojasnili in odgovori na morebitna vprašanja.

V vsaki TOZD, so se na omenjeni seji domenili, je potrebno pripraviti stabilizacijski program. Osnova tega programa mora biti temeljita seznanjenost vseh delavcev o vseh problemih iz česar mora slediti večja stopnja produktivnosti, boljša izraba delovnega časa, repromateriala, energije, večji izvoz na konvertibilno področje, ... Več pozornosti je potrebno posvetiti tudi investicijam in poimensko navesti odgovorne za začeto investicijo in tudi končano, predvsem, ko predvideni efekti niso bili realni in se močno razlikujejo od dejanskih. Takšne odgovorne osebe je treba, so poudarili na seji, razrešiti dosedanjih dolžnosti.

Nasploh pa morajo biti programi stabilizacijskih ukrepov konkretni in s poimenskimi zadolžitvami.

N. L. Č.

TEKMOVANJE KOVINARJEV

Prispevek boljšemu gospodarjenju

18. in 19. junija je odbor za inovacijsko dejavnost pri občinskem svetu ZSS na pobudo občinskega odbora sindikata delavcev proizvodnje in predelave kovin organiziral delovno tekmovanje kovinarjev, drugo v naši občini.

Delovna tekmovanja, ki smo jih v zadnjih letih začeli ponovno oživljati, prirejamo v počastitev 27. junija, dneva samoupravljalcev, dneva, ko smo pred 32 leti začeli ustanavljati delavske svete in tako stopili na pot samoupravnega socializma, na pot, ki naj vsakemu delovnemu človeku zagotovi odločujoč vpliv pri razpolaganju z rezultati njegovega dela ter srečnejše, svobodnejše življenje.

Delovna tekmovanja imajo v današnjem času poleg razvijanja tekmovalnega duha, zanosa ter merjenja moči, strokovnih znanj in spretnosti, namen prispevati tudi k zbliževanju in spoznavanju ljudi, izmenjavi delovnih izkušenj, razvijanju tovariških medsebojnih odnosov ter prispevati k nadaljnjemu dvigu produktivnosti in boljšemu in stabilnejšemu gospodarjenju organizacij združenega dela.

Delovno tekmovanje kovinarjev je vsebovalo teoretični in praktični del. V okviru teoretičnega dela tekmovanja so bila poleg vprašanj iz stroke in varstva pri delu tudi vprašanja iz samoupravljanja.

Praktični del tekmovanja pa so prevzele, po posameznih panogah – štiri so bile – naslednje OZD: strugarji so vrteli stroje v Tovilu, rezkalci so se pomerili v Iskri – TOZD Proizvodnja mehanskih delov, varilci v IGO, ključavničarji pa v Tehnični srednji šoli.

Tekmovanja se je udeležilo 43 tekmovalcev. Najboljši pa so bili: med strojnimi ključavničarji Marjan Donoša, Miro Prek in Miro Jamnik; med varilci Josip Hajdarovič, Boris Kos in Jože Pinter; med strugarji so prva mesta zasedli Slavko Blažič, Vojislav Ljubič in Vinko Gorenjec, med rezkalci pa Franc Možina, Franc Štefančič in Rudi Švajger.

N. L. Č.

Tekmovanje sekačev

Gozdni delavci sekači so se 4. junija zbrali na že tradicionalnem tekmovanju. Tokrat na Mokrecu. Tekmovanje je organiziralo GG Ljubljana oz. TOZD Gozdni obrat Škofljica. Tekmovanja se je udeležilo 35 tekmovalcev iz sedmih TOZD Gozdnega gospodarstva Ljubljana, letos pa so se jim prvič pridružili tudi kmetje kooperanti-lastniki gozdov.

Tekmovanje je bilo organizirano v sedmih disciplinah, v katerih so tekmovalci lahko pokazali vse svoje znanje v veščinah dela z motorno žago.

Tega tekmovanja se je udeležilo tudi osem tekmovalcev iz naše občine, najboljša med njimi pa sta bila Ivan Likovič, ki se je kasneje udeležil tudi republiškega tekmovanja na Jezerskem in Anton Strle, kmet kooperant iz TOK Škofljica.

Na tekmovanju, katerega pokrovitelj je bil občinski svet ZSS, je prva ekipa prejela prehodni pokal, prvi trije sekači zlato, srebrno oziroma bronasto priznanje, prav vsi sodelujoči pa praktične nagrade.

N. L. Č.

Najboljši sekač iz naše občine je bil Ivan Likovič

Kje in kako naši delavci preživljajo letni dopust

Bliža se »glavna sezona« letnih dopustov in mnogo naših delavcev se prav sedaj pripravlja za odhod na morje in v gorske predele. Kako so organizacije združenega dela poskrbele za svoje delavce, kaj jim nudijo in kakšne so cene smo poizvedeli v delovnih organizacijah Ilirija-Vedrog, v Tobačni tovarni in v Hoji.

V Iliriji-Vedrogu imajo za svoje delavce na voljo 24 prikolic vzdolž cele Istre in tudi na otokih ter 9 počitniških stanovanj. S temi zmogljivostmi pokrijejo četrtino svojih potreb delavcev po letovanju. Za letovanje se lahko prijavi vsak, določeni pa so tudi kriteriji, po katerih imajo prednosti družine s šoloobveznimi otroki, potem vsi tisti, ki še niso nikoli letovali v njihovih enotah, nato družine s predšolskimi otroki ter starejši in nato tisti, katerih zakonski partnerji so zaposleni v prosveti. Glede na vse te kriterije je velik poudarek na delavcih iz neposredne proizvodnje, ki se zaradi zelo nizkih cen v največji meri odločajo za letovanje. Delavcem je dodeljen regres za letni dopust po progresivni lestvici, delavec z najnižjim OD dobi regres v višini 31000,00 din, plačati mora le minimalno akontacijo, za ostalo pa mu je omogočeno, da plačuje v obrokih.

Drugačne pogoje imajo pri letovanju delavci v **Tobačni tovarni,** ki razpolagajo s 153 ležišči v počitniškem naselju v Dajli ter s 24 ležišči v počitniškem domu na Lovrencu ter še z dvema prikolicama. Tudi tu imajo pri letovanju prednost delavci s šoloobveznimi otroki, nato delavci z nižjimi dohodki na družinskega člana, potem delavci, ki delajo na delovnem mestu, kjer so izpostavljeni večjim škodljivostim za zdravje ter delavci, za katere se po mnenju zdravnika priporoča letovanje v obmorskem kraju.

Cene za letovanje so različne v sezoni in izven nje, stroške za letovanje mora koristnik poravnati deset dni pred letovanjem v celoti. Vsem delavcem je dodeljen regres v višini 2.900,00 din, glede na prej naštete kriterije pa tudi več in tako dobi delavec v povprečju nad štiri tisoč din regresa, kar lahko namensko uporabi za letovanje. Zaradi povečanih prijav načrtujejo ureditev skupnih prostorov in dograditev naselij, za kar pa jim primanjkuje finančnih sredstev.

Tega problema pa nimajo **v HOJI** kjer imajo vsi delavci možnost letovati. V tej delovni organizaciji je mnogo delavcev zaposlenih iz drugih republik, ki v času letnih dopustov odhajajo domov in se počitniških hišic ne poslužujejo, teh pa je največ vzdolž slovenske obale. Praktično nobena prošnja za letovanje ni zavrnjena, če ostanejo prazni prostori sprejmejo celo ostale goste, ki niso člani kolektiva.

Nekje torej ostajajo prazna mesta, drugje se težko odločajo, kdo naj bi bil bolj upravičen letovati. Vsekakor pa je pohvalno to, da v delovnih organizacijah ne pozabljajo na delavce iz neposredne proizvodnje, saj oni kolikor smo izvedeli, najpogosteje koristijo počitniške hišice, domove in prikolice, ki so na voljo v delovnih organizacijah.

ERHATIČ DARJA

IZ KOVINSKE INDUSTRIJE IG

Na morju ali v hribih vsak drugi delavec

Delavci Kovinske imamo možnost, da prebijemo poletne počitnice v 6 različnih počitniških krajih vse od Podljubelja, Fiese, Červarja, Stoj, Premanture do Malega Lošinja. S temi zmogljivostmi lahko postrežemo željam vseh zaposlenih delavcev. Vendar vsem prosilcem ne moremo ustreči, saj še zmeraj velika večina delavcev hoče in želi preživeti svoj dopust v tako imenovani konici sezone, to je od 1. 7. do 20. 8. V bodoče bi kazalo omiliti naval v sezoni s tem, da bi dali v juniju in septembru popust na običajno ceno. Od skupno 204 zaposlenih delavcev bo letos letovalo v zgoraj omenjenih krajih 92 delavcev z ožjimi družinskimi člani in 3 upokojenci ali več kot polovica zaposlenih skupaj s člani družine, ki so nekateri tudi zaposleni v naši delovni organizaciji. Glede cen se ne morejo pritoževati, saj smo letos iz sklada skupne porabe za počitnice namenili precejšnja sredstva tako da delavci le delno krijejo stroške najemnine v kampih in stroške vzdrževanja v počitniških domovih. Poglejmo, koliko bodo letos »kigovci« plačevali za svoja letovanja:

V Podljubelju 150 din na dan, v Fiesi 90 din na dan, v Červarju 150 din na dan, v Premanturi 55 din za manjšo prikolico in 75 din za večji prikolici, Stoje pri Pulju 110 din in v Malem Lošinju 110 din na dan.

Poudariti velja, da so vse »kigovske« zmogljivosti od 1. 7. do 20. 8. popolnoma zasedene in da je samo v pred in po sezoni možno dobiti še prosta ležišča.

V 204-članskem kolektivu ki ga si že vsa leta močno prizadevamo, da za čimbolj organizirano, smotrno in poceni preživljanje počitnic delovnega človeka. Za kar skrbi od osnovne organizacije sindikata določena posebna komisija za rekreacijo. Letos smo obnovili počitniški dom v Fiesi, tako da bomo v njem lahko preživljali počitnice v veliko boljših pogojih kot prejšnja leta.

V bodoče načrtujemo v Kovinski industriji Ig povečanja počitniških zmogljivosti v okviru danih možnosti, redno vzdrževanje že obstoječih in morebitne izmenjave z drugimi delovnimi organizacijami našega območja (morda Mizarstvo Ig ali Silvoprodukt).

SLAVKO VERTOVŠEK