

DELAVEC- DELAVCU!

Glasilo delovne skupnosti
podjetja TERMIT domžale



ŠTEVILKA 37 – JANUAR 1980

DELA VEC - DELAVCU

Glasilo kolektiva
"TERMIT" Domžale

Ureja uredniški odbor

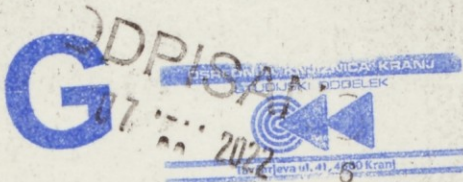
Sedušak Boris - urednik

Habjan Marija
Janežič ing. Peter
Lavrač Joži
Mazaj Milan
Urbani ja Anton
Zupanc Olga

Organizacijski odbor

Sedušak Boris
Habjan Marija
Zupanc Olga

Pomnenju Izvršnega sveta SRS, sekretariata za informacije št. 421 - 1/72
je glasilo oproščeno prometnega davka.



e 191100781

PRED NAMI SO OBČNI ZBORI SINDIKATOV

Občni zbori osnovnih organizacij sindikata so po 9. kongresu Zveze sindikatov Slovenije in po 8. kongresu Zveze sindikatov Jugoslavije izredno pomembna množična oblika za vključitev čim širših množic sindikalnega članstva v konkretno akcijo pri uresničevanju interesov delavskega razreda. Na kongresu v Moriboru je bil sprejet statuarni dogovor v organiziranosti in delovanju sindikatov in naloga nas je, da na občnih zbori sindikata ocenimo delovanje osnovne organizacije v preteklem obdobju in, da sprejmemo nova pravila za naše bodoče delo.

Nova ustava je delavskemu razredu odprla pot za uresničevanje in razvoj samoupravnih socialističnih odnosov na vseh področjih dela. Zato tudi sindikat, kot razredna organizacija z njo pridobiva širši pomen pri uresničevanju in razvoju naše demokratične družbe in je bilo nujno, da se njegova vloga v našem družbeno političnem življenju menja in sicer v avangardno organizacijo pri uresničevanju delavskih pravic.

Z ozirom na pomembnost in prej navedeno vlogo sindikata smo to številko "Delavec - Delavcu" posvetili gradivu za predstoječe občne zборе obeh naših sindikalnih podružnic v želji, da bi se sestali informativno pripravljeni za plodno diskusijo in delo zborov. V tej številki objavljamo osnutek pravil o organiziranosti in delovanju osnovne organizacije sindikata, ki pa smo jih zaradi praktičnih razlogov pripravili kot enotna za obe sindikalni organizaciji. Tista določila, ki so pa specifična za posamezno osnovno organizacijo pa smo razmejili kot je razvidno v objavljenem osnuttu.

Za nami je obdobje v katerem smo pridobili že določene izkušnje pri izgradnji našega novega samoupravnega sistema, ki je osnovan na delegatski osnovi. V gradivu je objavljeno tudi poročilo o delu delegacij samoupravnih interesnih skupnosti in za zbor združenega dela. Želimo, da se na občnih zbori tudi pogovorimo o funkcioniranju delegatskega sistema v naši delovni organizaciji, oziroma v TOZD in, da pri tem kritično ocenimo vse slabosti, ki so se pojavile pri delu delegacij, v želji, da pridobimo nove spodbude za še uspešnejše delo.

Gradivo objavljeno v tej številki našega časopisa služilo kot podlaga za uspešno razpravo na obeh občnih zbori. Prosim vas, da gradivo preberete in pripravite ustrezne predloge. Tako bo mogoče zagotoviti uspešno in pa predvsem ustvarjalno delo zborov ter njihov hiter potek. Z ozirom na pomembnost dela, ki stoji pred sindikalnima organizacijama, pa vas vabimo, da se zborov polnoštevilno udeležite.

Na podlagi statutarnega dogovora o organiziranosti in delovanju sindikatov in zveze sindikatov v SR Sloveniji sprejemamo člani osnovne organizacije sindikata

"TERMIT" DOMŽALE (TOZD "PESKOKOPI" Moravče in DSS služb)
(TOZD "ILPOS" v Ihanu)

zbrani na občnem zboru (dne 19. januarja 1980 v Moravčah)
(26. januarja 1980 v Ihanu)

P R A V I L A

O ORGANIZIRANOSTI IN DELOVANJU OSNOVNE ORGANIZACIJE SINDIKATA

I. TEMELJNE DOLOČBE

člen 1.

S temi pravili določamo člani organiziranost in delovanje svoje osnovne organizacije sindikata, da bi v njej lahko organizirano ugotavljali, soočali in usklajevali svoje interese in se usposabljali ter delovali za njihovo uresničevanje. Pri tem bomo poleg svojih vedno upoštevali tudi razredne interese, kot so opredeljeni v ustavi, v programskih dokumentih zveze komunistov ter v programskih in statutarjih dokumentih sindikatov in zveze sindikatov.

člen 2.

Osnovna organizacija sindikata je temeljna oblika sindikatske organiziranosti in političnega delovanja delavcev. Osnovna organizacija sindikata je sestavni del samoupravljanja v našem obratu, oziroma v naši delovni skupnosti.

člen 3.

Delavci se organiziramo v osnovni organizaciji sindikata, da bi v njej zlasti:

1. neposredno izražali svoje posamične interese, jih med seboj usklajevali in na tej osnovi določali svoj skupni interes,

2. prizadevali za uresničevanje svojih, v osnovnih organizacijah sindikata dogovorjenih skupnih interesov po samoupravnih poti,
3. težili, da bi svoje skupne interese opredelili v skladu z interesi delavskega razreda kot celote,
4. ustvarjali možnosti za uspešno delovanje članov v samoupravnih organih in delegacijah, stalno spremljali in organizirano premagovali odpore proti razvijanju samoupravnih odnosov in humanim medsebojnim razmerjem,
5. se zavzemali za povečanje produktivnosti dela, za samoupravno planiranje razvoja, za smotrno uporabo sredstev za proizvodnjo, za modernizacijo proizvodnega procesa ter na tej podlagi za povečanje dohodka in se borili proti prisvajanju dohodka, ki ni rezultat dela,
6. uresničevali načelo delitve po delu,
7. dajali pobude in predloge za sklepanje samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov,
8. ustvarjali politične pogoje za delo samoupravne delavske kontrole, sodelovali z organi delavske kontrole in jim pomagali pri njihovem delu,
9. organizirali politične akcije za uresničevanje sklepov samoupravnih organov, ki so v skladu z interesi delavskega razreda kot celote,
10. se borili za rast svojega življenjskega standarda na podlagi povečevanja produktivnosti dela in dohodka,
11. demokratično predlagali in določali kandidate: za člane organov samoupravljanja, za člane delegacij v skupščinah družbenopolitičnih in samoupravnih interesnih skupnostih in za druge delavske organe: vodili predkandidacijske in kandidacijske postopke,
12. se zavzemali za reševanje specifičnih problemov zaposlenih žensk, zlasti pa mater, da bi se lahko aktivneje vključevale v samoupravljanje in družbeno politično delo,
13. ustvarjali družbenopolitične pogoje za objektivno in načrtno obveščanje delavcev,
14. spremljali in obravnavali probleme, ki nastanejo v organizaciji družbenega dela v zvezi s kršitvijo samoupravnih pravic delavcev in njihovih pravic iz dela, ugotavljali vzroke za takšne kršitve ter sklepali o organiziranih ukrepih za njihovo odpravljanje,
15. dajali konkretne pobude za usposabljanje članov in organiziranje naj-

različnejših oblik splošnega dopolnilnega družbenopolitičnega in družbeno-ekonomskega izobraževanja in tudi sami organizirali tako izobraževanje,

16. obravnavali, dajali in zahtevali ukrepe s področja varstva pri delu in se zavzemali za boljše delovne pogoje,

17. ustvarjali razpoloženje in skrbeli za stalno usposabljanje vsega članstva, da bo le - to čim boljše pripravljeno za vseljudski odpor in družbeno samozaščito,

18. obravnavali socialna vprašanja in probleme osebnega in skupnega standarda, sprejemali stališča ter dajali predloge za oblikovanje in uresničevanje realne politike osebnega in skupnega standarda delavcev,

19. vplivali na razvoj, pa tudi organizirali kulturno - prosvetno delo, družabno življenje, oddih, razvedrilo, športne in druge dejavnosti,

20. zagotavljali varstvo samoupravnih pravic delavcev, dajali pobude organom samoupravljanja, delavski kontroli in samoupravnemu pravobranilcu za začetek postopka v primerih, ki so kršene samoupravne pravice delavcev,

21. ustvarjali politično oporo za delovanje delegacij in delegatov,

22. soustvarjali pogoje za nemoteno delo delegacij in delegatov (npr. sestajanje med delovnim časom, sodelovanje s samoupravnimi organi),

23. sodelovali pri organiziranju delavcev za splošno ljudsko obrambo in prispevali k razvoju sistema družbene samozaščite,

24. sodelovali v razpisnih komisijah, pri predlaganju individualnih in kolektivnih poslovodnih organov v temeljni organizaciji združenega dela in delovni organizaciji,

25. začeli postopek za odpoklic individualnih in kolektivnih poslovodnih organov v temeljnih organizacijah združenega dela, v delovni organizaciji in v sestavljeni organizaciji združenega dela, če niso zadovoljivo opravljali svoje funkcije,

26. organizirali pravno pomoč članom sindikata in skrbeli za njihovo zavarovanje pred samovoljnimi kršitvami samoupravnih pravic in pravic iz dela,

27. omogočali socialno ogroženim članom potrebno materialno in moralno pomoč,

28. si prizadevali včlaniti v sindikat še nevčlanjene delavce,

29. gojili socialistično delavsko solidarnost,

30. razvijali povezovanje in sodelovanje z upokojenimi člani in invalidi dela in skrbeli za njihov materialni in socialni položaj.

člen 4.

Osnovna organizacija sindikata sodeluje v postopku, s katerim se urejajo medsebojna razmerja delavcev pri delu ali pa se določajo osnove in merila za razporejanje dohodka in delitev osebnih dohodkov znotraj DO.

Osnovna organizacija sindikata lahko začne postopek za ponovno obravnavanje že sklenjenega samoupravnega sporazuma, če meni, da so z njim kršene samoupravne pravice delavcev, ki se v njej združujejo, ali družbenoekonomski odnosi, določeni z ustavo.

Če osnovna organizacija sindikata po opravljenem usklajevalnem postopku, sklene, da ne bo podpisala samoupravnega sporazuma, mora o njem začeti spor pred sodiščem združenega dela.

člen 5.

Če pride do spora med delavci v posameznih delih DO, izvršni odbor bodisi na lastno pobudo ali na zahtevo delavcev določenega dela DO, začne postopek za rešitev spora.

V postopku za reševanje spora izvoli osnovna organizacija sindikata delegacijo, ki skupaj z organi samoupravljanja v TOZD-U določi osnove in merila za reševanje vprašanj, zavoljo katerih je prišlo do spora.

Delegacija iz drugega odstavka tega člena je dolžna seznaniti člane osnovne organizacije sindikata in izvršni odbor s svojim delom in z ukrepi za rešitev spora.

člen 6.

Osnovna organizacija sindikata zagotovi, da se v statutu ali drugem splošnem aktu DO opredelijo kadrovski, prostorski in drugi pogoji za njeno delovanje. Osnovna organizacija sindikata si prav tako prizadeva, da se normativno opredeli tudi način njenega sodelovanja pri reševanju vprašanj in problemov, pri katerih morajo samoupravni organi sodelovati z osnovno organizacijo sindikata (npr. zahteva za sklic zbora delavcev, pravica do pobude za razpis referenduma, pravica do posvetovanja v procesu sprejemanja samoupravne odločitve ipd.).

člen 7.

Osnovna organizacija sindikata daje pobudo, da se v organih sindikata in zveze sindikatov obravnavajo vprašanja, ki so v interesu njenega članstva. Prav tako se osnovna organizacija sindikata vključuje v razpravo o predlogih dokumentov oziroma sklepov organov sindikata in zveze sindikatov.

Osnovna organizacija sindikata zagotavlja idejno in akcijsko enotnost pri izvajanju politike, dogovorjene v organih sindikata in zveze sindikatov. To upošteva zlasti pri določanju in izpolnjevanju svojih nalog.

II. ČLANI, NJIHOVE PRAVICE IN DOLŽNOSTI

člen 8.

Član sindikata postane vsak delavec, ki osnovni organizaciji sindikata izjavi, da vstopa v članstvo. Ob vstopu v članstvo seznani osnovna organizacija sindikata člana z njegovimi pravicami in dolžnostmi.

Članstvo v sindikatu je prostovoljno.

člen 9.

Vsak član sprejme ob vstopu v članstvo sindikata člansko knjižico. Blagajnik osnovne organizacije sindikata vpiše vsakemu članu enkrat letno v njegovo člansko knjižico vplačano članarino.

člen 10.

Članstvo v naši osnovni organizaciji sindikata zadržijo tudi naši delavci, ki služijo vojaški rok. Ti člani ne plačujejo članarine.

člen 11.

Članstvo v sindikatu preneha z izstopom člana ali s črtanjem iz sindikata.

Člana sindikata se lahko črta iz članstva, če krši statutarne določila.

Utemeljen razlog za črtanje je tudi groba kršitev temeljnih družbenih norm in če član sindikata kljub opominu več kot šest mesecev zaporedoma neopravičeno ne plača članarine.

O črtanju iz članstva in o ponovnem sprejemu odloči izvršni odbor osnovne organizacije sindikata. O pritožbi člena na sklep o črtanju iz članstva ali na sklep, s katerim je bil odklonjen ponoven sprejem v članstvo, odločijo člani osnovne organizacije sindikata na članskem sestanku.

člen 12.

Temeljne pravice in dolžnosti člana sindikata so:

- da neposredno na zboru članstva, v sindikalni skupini, v aktivu, pred delegatov ali na druge ustrezne načine sodeluje pri določanju in izpolnjevanju sindikalnih nalog,
- da se ravna po teh pravilih in statutarnem dogovoru o organiziranosti in delovanju sindikatov in zveze sindikatov v SR Sloveniji,
- da se zavzema za socialistične samoupravne odnose v organizaciji združenega dela in na vseh ravneh družbe,
- da voli delegate v organe sindikata in, da je delegat,
- da stalno izpopolnjuje svoje delovne in ustvarjalske sposobnosti,
- da izraža mnenja, predloge in stališča o kateremkoli vprašanju, ki ga zanima,
- da kritično spremlja delo organov sindikata in delegatov v organih sindikata, da daje o njihovem delu pripombe in predloge in, da zahteva, naj o njih razpravljajo pristojni organi sindikata,
- da gradi moralne in druge vrednote socialistične samoupravne družbe in, da se bori za njihovo uresničevanje,
- da deluje v SZDL, kjer si prizadeva za sprejemanje pobud in predlogov sindikata, in, da aktivno sodeluje v izgrajevanju in uresničevanju njegove politike,
- da si prizadeva za uveljavljanje načel nagrajevanja po delu,
- da preko osnovne organizacije sindikata zahteva podrobnejše informacije, utemeljitve in obrazložitve sprejetih stališč in sklepov kateregakoli organa sindikata. Organ sindikata pa je dolžan na utemeljene zahteve objaviti informacijo prek ustreznih sredstev za obveščanje ali pa jih neposredno sporočiti osnovni organizaciji sindikata,
- da se zaradi varstva samoupravnih pravic in vseh pravic iz dela, obrača na službe pravne pomoči organov sindikata, te službe pa so dolžne dati vse pravne informacije, pomoč in zastopanje praviloma brezplačno,

- da lahko zahteva druge oblike pomoči, če se mu odrekajo posamezne pravice, v takih primerih je sindikat dolžan članu zagotoviti družbeno in politično zaščito,
- da v osnovni organizaciji sindikata plačuje članarino, ki se jo z njegovo privolitvijo lahko odteguje pri izplačilu njegovega osebnega dohodka,
- da v primeru začasne nezaposlenosti prejema denarno pomoč,
- da se lahko pritoži vsem organom sindikata.

III. DELEGATSKI SISTEM IN DELEGATSKA RAZMERJA

člen 13.

Člani sindikata neposredno uresničujemo svoje pravice, dolžnosti in odgovornosti na svojih zborih v delegatsko sestavljenih organih osnovne organizacije sindikata, v organih sindikatov in zveze sindikatov ter v organih SZDL, družbenopolitičnih zborih skupščin, družbenopolitičnih skupnosti in v drugih organih ter organizacijah. Pri tem zagotavljamo, da ravna delegati skladno z usmeritvijo, ki smo jim jo dali, in da upoštevajo tudi potrebo po usklajevanju interesov in po sporazumnih rešitvah.

člen 14.

Osnovna organizacija sindikata v celoti (na članskem sestanku) opravlja funkcijo delegacije v razmerju do svojih delegatov zlasti v primeru, ko gre za sklenitve samoupravnih sporazumov o medsebojnih razmerjih delavcev pri delu in o razporejanju dohodka in delitvi osebnih dohodkov.

V drugih primerih pa opravlja funkcijo delegacije izvršni odbor osnovne organizacije sindikata.

Osnovna organizacija sindikata oziroma organ, ki opravlja funkcijo delegacije, ima zlasti te naloge:

- izvoli in odpokliče delegate osnovne organizacije sindikata v sindikalnih konferencah in v drugih skupnih sindikalnih organih v večjih temeljnih organizacijah združenega dela in v drugih samoupravnih delovnih skupnostih,

v delovnih organizacijah, v skupnostih organizacij združenega dela in v sestavljenih organizacijah združenega dela (navedite le tiste organe, v katere se osnovna organizacija sindikata povezuje), v organih Socialistične zveze delovnega ljudstva v krajevnih skupnostih in delegate v občinskih organih sindikata,

- daje smernice delegatom za njihovo delegatsko delovanje,
- obravnava poročila delegatov o njihovem delu in sprejetih sklepih ter organizira uresničevanje teh sklepov,
- zagotavlja možnosti za nemoteno delovanje delegatov.

člen 15.

Sestava delegatov za izvršni odbor mora ustrezati sestavi sindikalnega članstva, to še posebej velja glede delavcev iz temeljne dejavnosti, žensk in mladine.

V pripravah na občni zbor je treba najprej ugotoviti sestavo članstva osnovne organizacije sindikata glede na navedene kategorije in druge karakteristike članstva, in na tej osnovi pripraviti ustrezen ključ za izvolitev delegatov v organe osnovne organizacije sindikata.

člen 16.

Mandatna doba delegatov traja dve leti. Delegata oziroma delegacijo, ki ne opravlja svojih delegatskih dolžnosti ali če ne zastopa stališč dogovorjenih v sredini, ki ga je delegirala, se lahko vsak čas odpokliče po enakem postopku, kot je bil izvoljen, in se namesto njega izvoli drugega.

člen 17.

Vsak delegat in drug funkcionar ima pravico do ostavke, če misli, da svojih pravic, dolžnosti in odgovornosti ne more več v redu opravljati. Razloge za ostavko mora obravnavati izvršni odbor in odločiti o njej.

Član sindikata je lahko delegiran v posamezen organ ali izvoljen oziroma imenovan na isto funkcijo praviloma največ dvakrat zaporedoma.

člen 18.

Delegat je vezan na stališča svoje sindikalne skupine oziroma posebne volilne skupine ali osnovne organizacije sindikata, ima pa pravico in dolžnost, da skupaj z drugimi delegati išče najustreznejšo rešitev v skladu z interesi delavcev in prispeva k sporazumu o taki rešitvi.

Delegat redno poroča organizaciji, ki ga je delegirala, o sprejetih sklepih in o svojem delu. Delegat je za svoje delegatsko delovanje odgovoren članstvu v svoji osnovni organizaciji sindikata.

člen 19.

Delegat ima pravico zahtevati, da se osnovna organizacija sindikata ali njen izvršni odbor pred zasedanjem organa, v katerem je delegat, posebej izreče o pomembnih vprašanjih, ki so na dnevnem redu v tem organu. Delegat je dolžan takoj po seji poročati organizaciji sindikata o sklepih v zvezi z zadevami, o katerih je zahteval stališče organizacije sindikata.

člen 20.

Delegatom v organih osnovne organizacije sindikata oziroma delegatom, ki so delegirani v organe sindikata oziroma v krajevno konferenco SZDL, je po določbah statutarnega dogovora o organiziranosti in delovanju sindikatov in zveze sindikatov v SR Sloveniji zagotovljena svoboda delovanja pri opravljanju njihove funkcije. Zato se po potrebi uporabijo vsa razpoložljiva politična, pravna in druga sredstva zaščite. Zaščita se uveljavlja v primeru, če je delegat pri svojem delu ravnal po teh pravilih, citiranem dogovoru in po sklepih organov sindikatov ter skladno z ustavo in samoupravnimi akti.

člen 21.

Delegat, ki je izvoljen za predsednika oziroma podpredsednika sindikalnega organa, v katerega je delegiran, je za svoje delovanje odgovoren organu, v katerem je bil izvoljen v to funkcijo.

Tudi delegat, ki je bil izvoljen v izvršno telo, je za delo v tem telesu odgovoren samo organu, za katerega opravlja izvršilno funkcijo.

člen 22.

Delegatom v izvršnem odboru osnovne organizacije sindikata in svojim drugim funkcionarjem naroča osnovna organizacija sindikata skupno glasilo sindikatov in zveze sindikatov Slovenije, da bi lahko čimbolje opravljali svoje dolžnosti. Naročnino za to glasilo plača osnovna organizacija sindikata.

IV. ORGANI OSNOVNE ORGANIZACIJE SINDIKATA IN NAČIN NJIHOVEGA DELOVANJA

člen 23.

Najvišji organi osnovne organizacije sindikata so:

1. občni zbor, ki se sestane vsake dve leti in:

- sprejme obračun dela za minulo obdobje in usmeritev za prihodnje, oceni usposobljenost osnovne organizacije kot celote za uresničevanje svoje vloge in nalog,
- sprejme pravila osnovne organizacije sindikata,
- voli predsednika in ostale člane IO,
- izvoli nadzorni odbor in
- opravi druge naloge v skladu s temi pravili.

2. letna skupščina, ki se sestane vsako drugo leto, ko ni občnega zbora, in sicer najpozneje do konca januarja, ima naloge da:

- oceni dejavnost osnovne organizacije sindikata v preteklem letu,
- sprejme spremembe in dopolnitve pravil osnovne organizacije sindikata,
- odobri finančno poslovanje,
- določi letni delovni načrt,
- sprejme finančni načrt in
- obravnava druga pomembna vprašanja.

3. članski sestanek, na katerem odločajo člani o vseh pomembnejših zadevah sindikalne organiziranosti in delovanje, zlasti pa o samoupravnih sporazumih in družbenih dogovorih ter o njihovem podpisu, o statutu ali drugem splošnem aktu delovne skupnosti, o finančnem in investicijskem načrtu TOZD, o delu samoupravnih organov, o kandidiranju za delegate itd.

Člen 24.

Razen v organih iz prejšnjega člena delujemo člani še tako, da se udeležujemo posebnih problemskih konferenc, ki jih po potrebi sklicuje izvršni odbor, sodelujemo na seminarjih, delujemo na sestankih po izmenah in drugih sestankih.

Člen 25.

Občni zbor, letno skupščino in članski sestanek tvorimo vsi člani osnovne organizacije sindikata. Sklepamo veljavno, če nas je na njih prisotnih več kot polovica. Sklepi so sprejeti, če zanje glasuje več kot dve tretjini navzočih članov.

Člen 26.

Za organizirano delo in potek občnega zbora, letne skupščine ali članskega sestanka izvolimo člani ustrezne organe, delovno predsedstvo, po potrebi pa tudi komisije za sklepe in druge komisije.

Člen 27.

Izvršni odbor osnovne organizacije sindikata je stalni izvršni organ osnovne organizacije, ki organizira njeno delovanje in jo predstavlja pred drugimi organi in organizacijami.

Člen 28.

V Izvršni odbor so izvoljeni delegati sindikalnih skupin. Izvršni odbor ima (9 članov - "peskokopi", 5 članov "Ilpos").

Delegate v izvršni odbor predlagajo člani na sestanku sindikalne skupine.

Izvršni odbor izvoli svojega predsednika, podpredsednika, sekretarja in blagačnika in po potrebi oblikuje komisije ter druga delovna telesa.

člen 29.

Izvršni odbor sprejema stališča o vseh vprašanjih iz dejavnosti osnovne organizacije sindikata, za katera ni v teh pravilih določeno, da o njih neposredno odločamo člani, ima pa zlasti te pravice in dolžnosti,

- pripravlja letni delovni načrt osnovne organizacije sindikata in finančni načrt,
- pripravlja poročilo o delovanju osnovne organizacije sindikata in o porabi finančnih sredstev,
- organizira uresničevanje letnega delovnega načrta osnovne organizacije sindikata in je za to odgovoren članstvu, v ta namen za posamezne naloge neposredno zadolžuje posamezne nosilce nalog ali svoja delovna telesa,
- vodi evidenco o uresničevanju letnega delovnega načrta in o tem po potrebi poroča tudi na članskem sestanku,
- voli delegate v sindikalne organe na drugih ravneh, če jih ne voli celotna osnovna organizacija sindikata,
- posreduje pobude članstva sindikalnim organom na drugih ravneh,
- posreduje pobude in zahteve članstva organom samoupravljanja, skupščinam družbenopolitičnih in samoupravnih interesnih skupnosti,
- skrbi za obveščanje članov sindikalnih skupin in ustvarja pogoje za njihovo delo,
- neposredno sodeluje z vodstvi drugih družbenopolitičnih organizacij in samoupravnimi organi v podjetju oziroma delovni skupnosti,
- sklicuje občni zbor, letno skupščino in članske sestanke,
- vodi pregled materialnega in socialnega položaja članov in organizira potrebne ukrepe,
- vodi evidenco o članih sindikata, skrbi za to, da bi bili vsi delavci včlanjeni,
- organizira pobiranje in redno obračunavanje članarine,
- opravlja druge naloge v zvezi z uresničevanjem nalog in vloge osnovne organizacije sindikata.

Člen 30.

Izvršni odbor pri svojem delu upošteva in uresničuje načelo javnosti delovanja. V ta namen je izvršni odbor dolžan obveščati članstvo in javnost o svojem delovanju in o svojih stališčih, predlogih in zahtevah. Sporočiti mora, tudi če druga organizacija ali organ ni obravnaval ali ni sprejel predloga, pobude ali stališča osnovne organizacije sindikata in takega ravnanja ni obrazložil.

Člen 31.

Predsednik izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata opravlja zlasti te naloge:

- sklicuje in vodi seje izvršnega odbora,
- skrbi za uresničevanje sklepov občnega zbora, letne skupščine, članskih sestankov in sklepov izvršnega odbora,
- predstavlja osnovno organizacijo sindikata pred drugimi organi in organizacijami,
- podpisuje sklepe in druge akte osnovne organizacije sindikata in njenega izvršnega odbora,
- izvršuje druge naloge po sklepih, članstva oziroma izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata.

Podpredsednik izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata pomaga predsedniku pri njegovem delu in ga nadomešča v času njegove odsotnosti.

Podpredsednik pomaga pri delu predsedniku in ga v njegovi odsotnosti tudi nadomešča.

Člen 32.

Sekretar izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata opravlja te naloge:

- pripravlja in organizira sklic občnega zbora, letne skupščine in članskega sestanka ter izvršnega odbora,
- skrbi za uresničevanje načela javnosti delovanja osnovne organizacije sindikata in njenih organov,
- pomaga predsedniku pri uresničevanju sklepov,

- vodi evidenco o delovanju osnovne organizacije sindikata,
- podpisuje naloge za izplačila iz sredstev osnovne organizacije sindikata,
- skrbi za včlanjevanje novih članov,
- izdaja članom članske izkaznice in vodi evidenco članstva,
- opravlja druge naloge, ki so mu določene na članskem sestanku ali na seji izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata.

člen 33.

Blagajnik izvršnega odbora ima zlasti te naloge pri pristojnosti:

- pripravlja predlog finančnega načrta in redno poroča o njegovem izpolnjevanju,
- pripravi poročilo o finančno - materialnem poslovanju,
- vodi finančno in materialno poslovanje v skladu s predpisi in dogovorom o financiranju in finančnem poslovanju sindikatov in zveze sindikatov v SR Sloveniji,
- skrbi, da pristojni delavec DO nakaže obenem z dvigom osebnih dohodkov dogovorjeni del sredstev članarine osnovni organizaciji sindikata in občinskemu svetu Zveze sindikatov Slovenije,
- v sedmih dneh po izplačilu osebnih dohodkov obračuna zbrano članarino občinskemu svetu Zveze sindikatov Slovenije,
- opravlja druge naloge po sklepih članstva ali izvršnega odbora.

člen 34.

Nadzorni odbor osnovne organizacije sindikata nadzoruje upravljanje premoženja osnovne organizacije sindikata ter njeno finančno in materialno poslovanje. Nadzorni odbor poroča o svojih ugotovitvah članom osnovne organizacije vsako leto na letni skupščini, po potrebi pa tudi na članskem sestanku.

Nadzorni odbor ima predsednika in 2 člana ("Peskežopi" in "Ilpos").

Člen 35.

V osnovni organizaciji sindikata delujejo sindikalne skupine glede na število članov, delo po izmenah, delo v medseboj ločenih (proizvodnih) enotah ipd. V sindikalni skupini ne more biti več kot 30 članov.

Opomba: V manjši osnovni organizaciji sindikata, ki ima manjše število članov in kjer delajo člani skupaj, se namesto sindikalnih skupin formirajo le posebne volilne skupine.

Člen 36.

V osnovni organizaciji sindikata delujejo te sindikalne skupine:

(OOS - "Peskokopi" in DSSS) :

1. sindikalna skupina DSSS
2. sindikalna skupina enote "prevoznništvo" Domžale
3. sindikalna skupina vzdrževanje in transport
4. sindikalna skupina separacija in mase
5. sindikalna skupina sušilnica in plaststil
6. sindikalna skupina operativa in režija

(OOS "Ilpcs" Ihan) :

1. sindikalna skupina administracija in operativa
2. sindikalna skupina skladišče in transport
3. sindikalna skupina vzdrževanje
4. sindikalna skupina proizvodnja I.
5. sindikalna skupina proizvodnja II.

Poimenski seznam posameznih članov v sindikalnih skupinah izvršni odbor objavlja v časopisu delovne organizacije.

Člen 37.

Vsaka skupina izvoli izmed sebe poverjenika. Skupina, ki ima več kot 20 članov, voli tudi namestnika. Poverjenik in namestnik sta obenem delegata skupine v izvršnem odboru in v drugih organih osnovne organizacije sindikata. Pri izvolitvi poverjenika in namestnika, upošteva sindikalna skupina dogovorjeni kriteriji za tako sestavo izvršnega odbora, ki ustreza sestavi članstva celotne osnovne organizacije sindikata.

Sindikalna skupina na svojem sestanku zlasti:

- obravnava zadeve, ki so pomembne za člane skupine,

- daje izvršnemu odboru in drugim organom osnovne organizacije sindikata pobude, predloge in zahteve za akcije, ki naj bi pripomogle k ureničenju interesov delavcev skupine, če ti niso v nasprotju z interesi drugih članov osnovne organizacije sindikata,
- sprejema obvestila in poročila poverjenika o delu, predlogih in stališčih izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata in drugih organov sindikata ter samoupravnih organov in o njih po potrebi zavzema svoje stališče,
- daje svojemu delegatu usmeritve za njegovo delegatsko delovanje.

člen 38.

Delegat sindikalne skupine prenaša v izvršni odbor stališča, predloge in mnenja članov sindikalne skupine. Izvršni odbor jih mora obravnavati in obvestiti člane skupine o tem, kaj bo ukrenil.

člen 39.

Osnovna organizacija sindikata deluje v stalni programski in akcijski povezavi z Zvezo socialistične mladine Slovenije. Za ta namen deluje v okviru osnovne organizacije sindikata aktiv mladih delavcev, ki ga sestavljajo člani sindikata, stari do 27 let.

člen 40.

Aktiv mladih delavcev deluje kot posebna oblika delovanja osnovne organizacije sindikata in je praviloma obenem tudi osnovna organizacija ZSMS v skladu z njenim statutom.

Aktiv mladih delavcev samostojno sprejema svoj program dela, osnovna organizacija sindikata pa odloči, katere naloge iz tega programa bo uvrstila v svoj program.

člen 41.

Na sejah organov osnovne organizacije sindikata in članskih sestankih se praviloma odloča z javnim glasovanjem. Tajno se glasuje le, če je tako dogovorjeno na seji oziroma na članskem sestanku.

člen 42.

Izvršni odbor osnovne organizacije sindikata sprejema sklepe in stališča s soglasnim dogovorom vseh delegatov. Če se na seji izvršnega odbora ugotovi, da se stališča delegatov razlikujejo v vsebinskem pogledu, se sklepanje o taki zadevi odloži do prihodnje seje.

S takim vprašanjem seznani predsednik vse sindikalne skupine z obrazložitvijo različnih gledišč in s predlogom sporazuma rešitve. Skupine morajo predlog obravnavati in dati delegatu usmeritev za njegovo ravnanje. Če tudi po tem usklajevalnem postopku ni soglasja vseh navzočih delegatov, lahko predsednik odloči z dvotretjinsko večino glasov delegatov. Sklep, ki je bil sprejet po opravljenem usklajevalnem postopku s tako večino glasov vseh delegatov, zavezuje tudi tiste, ki se z njim niso strinjali.

Izvršni odbor osnovne organizacije sindikata določa tudi način izvedbe svojih sklepov, s tem, da določi čas, v katerem naj se neka akcija odvija, kako naj bo izvedena, kdo je akcijo konkretno zadolžen, način kontrole in način, kako bo članstvo obveščeno o uresničitvi sklepov, stališč ali izvršitvi akcije. Enako ravna s sklepi, sprejetimi na občnem zboru, letni skupščini in članskem sestanku, če v posameznem primeru to ni bilo določeno že v sklepu samem.

člen 43.

O občnem zboru in letni skupščini morajo biti člani obveščeni vsaj 10 dni pred zborom oziroma pred skupščino. Obenem je treba sporočiti predlog dnevnega reda in kratko označbo vprašanj, ki naj bi bila obravnavana. Če je le mogoče, je treba vročiti članom osnovne organizacije sindikata tudi gradivo o posamezni zadevi.

O sklicu članskega sestanka je treba člane obvestiti vsaj pet dni pred sestankom, enako je treba ravnati pri sklicevanju seje izvršnega odbora.

člen 44.

O seji vsakega organa osnovne organizacije sindikata se piše zapisnik, ki vsebuje: čas in kraj seje, poimenski seznam navzočih, seznam opravičeno odsotnih in seznam delegatov, ki niso opravičeno odsotni, dnevni red, za vsako točko dnevnega reda posebej, kdo je obrazložil gradivo, kdo je razpravljal, natančne zapise sprejetega sklepa ali drugega akta in izid glasanja ter druge pomembne ugotovitve.

Za sestavo zapisnika je odgovoren sekretar izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata, ki je dolžan posredovati po en izvod zapisnika tudi občinski organizaciji sindikata, samoupravnim organom v DO in organom drugih družbenopolitič. organizacij.

V. POVEZOVANJE OSNOVNE ORGANIZACIJE SINDIKATA V KONFERENC
KRAJEVNE ORGANIZACIJE SZDL, ZDRUŽEVANJE OSNOVNIH ORGANIZACIJ
SINDIKATA V ORGANIZACIJAH ZDRUŽENEGA DELA IN POVEZOVANJE V
SINDIKATE SLOVENIJE

člen 45.

Da bi delavci lahko uresničevali svoje pravice, dolžnosti in odgovornosti tudi v krajevni skupnosti, izvoli osnovna organizacija sindikata svojega delegata v konferenco krajevne organizacije Socialistične zveze delovnega ljudstva, in sicer:

- krajevne skupnosti, kjer je sedež osnovne organizacije sindikata,
- vsake krajevne skupnosti, kjer živi toliko članov te osnovne organizacije sindikata, kot je to sporazumno določeno s krajevno organizacijo SZDL,
- skupnega delegata z drugo osnovno organizacijo sindikata v skladu s sporazumom s krajevno organizacijo SZDL.

člen 46.

Za povezovanje sindikalne organizacije s sindikalno organizacijo v drugi delovni enoti, je zadolžen izvršni odbor. Oba izvršna odbora se lahko dogovorita za skupne akcije, ki so v interesu celega podjetja in pri tem sporazumno določita predstavnika, ki zastopa njihove interese.

člen 47.

Delavci se organiziramo v sindikate posamezne dejavnosti Slovenije in v tem okviru tudi na ravni občine, da bi v njih izrazili in uskladili svoje interese, ki izhajajo iz posebnih družbenoekonomskih in delovnih razmer, in da bi v njih organizirali akcije za uresničevanje teh interesov ter interesov celotnega delavskega razreda in se usposabljali za tako svoje delovanje.

člen 48.

Člani osnovne organizacije sindikata odločimo na članskem sestanku, v kateri sindikat se bomo povezali. Temeljno merilo pri tej odločitvi je osnovna dejavnost naše delovne organizacije oziroma TOZD in iz tega izvirajoča smer povezovanja naših interesov.

člen 49.

V delovni organizaciji se osnovna organizacija povezuje z ostalimi v sindikalni konferenci. V sindikalno konferenco osnovne organizacije izvoli na občnem zboru tri svoje delegate.

VI. ZNAKI, ODLIČJA, LASTNOST PRAVNE OSEBE IN MATERIALNA PODLAGA DEJAVNOSTI

člen 50.

Osnovna organizacija sindikata ima svoj pečat. Pečat je okrogel. Besedilo se glasi:

(osnovna organizacija sindikata "TERMIT" Domžale - TOZD "Peskokopi" in DSSS).

(osnovna organizacija sindikata "TERMIT" Domžale - TOZD "ILPOS" Ihan).

V sredini pečata je emblem sindikatov Slovenije.

člen 51.

Vsak član sindikata ima člansko izkaznico.

člen 52.

Osnovna organizacija sindikata posveča posebno pozornost svojim članom, ki največ delujejo za uresničevanje družbene vloge osnovne organizacije sindikata. V ta namen jim izreka ali izroča:

- ustna ali pismena priznanja (diplome),
- knjižne nagrade ali druga spominska darila (enkratne denarne nagrade),
- predlaga samoupravnim organom, da jim podelijo ustrezno nagrado in priznanje (tudi npr. daljši dopust).

Izvršni odbor osnovne organizacije sindikata lahko tudi predlaga organom sindikata in zveze sindikatov v občini ali republiki svoje člane za zlati ali srebrni znak sindikatov Slovenije in za druga odličja, ki jih podeljujejo sindikati Slovenije.

člen 53.

Osnovna organizacija sindikata je pravna oseba in zato samostojna nosilka pravic in obveznosti po teh pravilih in po statutarnem dogovoru o organiziranosti in delovanju sindikatov in zveze sindikatov v SR Sloveniji.

člen 54.

Materialna podlaga dejavnosti osnovne organizacije sindikata so: članarina v deležu, ki ji pripada, dohodki od premoženja in drugi dohodki.

člen 55.

Ta pravila razlaga izvršni odbor osnovne organizacije sindikata.

člen 56.

Ta pravila veljajo od dneva sprejema. Z dnem veljavnosti teh pravil prenehajo veljati pravila sprejeta na občnem zboru TOZD "Peskokopi" 25.1.1976. in TOZD "ILPOS" 24.1.1976.

Domžale, dne 27.12.1979.

P r e d s e d n i k
osnovne organizacije sindikata:

Janez Učakar, l.r. "PESKOKOPI" - DSSS

Tone Urbanija, l.r. "ILPOS"

Člani zveze sindikatov, zbrani na občnem zboru, sprejmejo za svoje delo tale

(osnutek)

P O S L O V N I K

O DELU OBČNEGA ZBORA OSNOVNE ORGANIZACIJE (TOZD "PESKOKOPI" IN DSSS, TOZD "ILPOS")

člen 1.

Občni zbor začne predsednik izvršnega odbora osnovne organizacije in ga vodi do izvolitve delovnega predsedstva.

člen 2.

Na predlog predsednika izvršnega odbora občni zbor izvoli delovno predsedstvo.

člen 3.

Delovno predsedstvo predlaga dnevni red, ki ga da v razpravo in sprejem občnemu zboru.

člen 4.

Po sprejemu dnevnega reda začne obravnavati občni zbor posamezna vprašanja po vrstnem redu, ki je bil določen z dnevnim redom.

Obravnavanje vsake točke dnevnega reda traja tako dolgo, dokler se člani prijavljajo k razpravi. Čas razprave je mogoče omejiti.

Delovno predsedstvo vodi razpravo, jo usmerja ter sklene, ko ugotovi, da je o zadevi mogoče sklepati.

člen 5.

Občnega zbora pravikoma ni mogoče zaključiti, dokler niso izčrpane vse točke dnevnega reda.

Člen 6.

Občni zbor sklepa veljavno, če je na njem prisotna več kot polovica članov.

Sklep je veljaven, če zanj glasuje več kot polovica navzočih članov.

Člen 7.

Volitve se opravijo po postopku, ki je opredeljen v pravilih o organizaciji in delovanju osnovne organizacije (vzorec pravil je bil objavljen v Sindikalnem poročevalcu št. 5, 14.4.1979.).

Člen 8.

Takoj po končanem občnem zboru se sestane na konstitutivni seji izvršni in nadzorni odbor osnovne organizacije.

Člen 9.

Ta poslovnik rednega delovnega predsedstva občnega zbora.

OBVESTILO VSEM ČLANOM SINDIKATA V TOZD "PESKOKOPI" IN DSSS

Izvršni odbor OOS "TERMIT" Domžale, TOZD "PESKOKOPI" in DSSS sklicuje

O B Č N I Z B O R O O S,

ki bo v soboto, dne 19. januarja 1980 s pričetkom ob 16 uri, v prostoru gostišče "KAVKA" v Moravčah.

Občnemu zboru predlagamo naslednji

d n e v n i r e d :

1. Sprejem poslovnika o delu občnega zbora
2. Izvolitev organov občnega zbora
3. Poročilo o delu in organiziranosti OOS ZS v preteklem dvoletnem obdobju
4. Poročilo nadzornega odbora
5. Razprava in sprejem poročil
6. Sprejem delovne usmeritve za prihodnje dveletno obdobje in delovni načrt za leto 1980
7. Sprejem pravil o organiziranosti in delovanju OOZS
8. Sprejem finančnega načrta OO ZS
9. Razrešnica dosedanjim članom IO in nadzornega odbora
10. Volitve
11. Razno.

Po končanem občnem zboru bo zakuska.

Občnega zbora se udeležite polno številno in s tem dokažimo svojo razredno zavest!

Gradivo za občni zbor je objavljeno v časopisu "DELAVEC ? DELAVCU".

Moravče, dne 26.12.1979.

IO OOS "PESKOKOPI" IN DSSS

P r e d s e d n i k :

Janez Učakar, l.r.

P O R O Č I L O

o delovanju OOS TOZD "PESKOKOPI" in DSSS - "TERMIT" DOMŽALE ZA
LETO 1978 in 1979.

Na podlagi sklepa Republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije je potrebno do 31.1.1980. opraviti občne zборе OOS na katerih se sprejme obračun dela za zadnje dvoletno obdobje. Zadnji občni zbor smo imeli 11. februarja 1978. leta, ko je bil izvoljen sedanji Izvršni odbor.

V skladu z dokumenti 8. kongresa Zveze sindikatov Jugoslavije in 9. kongresa Zveze sindikatov Slovenije je občni zbor OOS izredno pomembna oblika množičnega vključevanja članstva Zveze sindikatov v konkretno politično akcijo za uresničevanje interesov delavskega razreda.

V tem obdobju se je naša osnovna organizacija in IO srečevala z nalogami, ki direktno izvirajo iz uresničevanja načel ustave in zakona o združenem delu. Pri tem smo pridobili bogate izkušnje za nadaljnje delo, kljub temu pa moramo iskati in uresničevati še nove oblike in metode dela za uveljavljanje Zveze sindikatov v sami TOZD, oziroma v delovni organizaciji. V situaciji, ko urejamo nove samoupravne odnose na delegatski osnovi, je zelo pomembna vloga osnovne organizacije, da uresničuje najširšo in neposredno aktivnost delovnih ljudi pri sprejemanju vseh pomembnejših družbenih odločitev, spreminjanju odnosov in pri opravljanju pomanjkljivosti v samoupravnem sistemu. Zveza sindikatov je enotna družbenopolitična organizacija v kateri delovni ljudje izražajo in uveljavljajo svoje posamične in skupne interese in jih usklajujejo s skupnimi in splošnimi interesi celotnega delavskega razreda v naši družbi. Zato mora delovati organizirano in usposobljeno, da uresničuje ustavne naloge pri nadaljnjem dograjevanju in uresničevanju, samoupravnega združenega dela in političnega sistema socialističnega samoupravljanja.

Neposredne naloge s katerimi se je srečeval nas IO v preteklem dvoletnem obdobju so bile obširne in jih je težko podrobno opisati. Zato se spomnimo najpomembnejših, kot so evidentiranje članov za samoupravne organe in druge organe družbenopolitičnih skupnosti, razprava o sprejemu aktov za nagrajevanje po delu, neposredno delovanje preko zborov delovnih ljudi pri sprejemanju najrazličnejših samoupravnih odločitev, neposredno sodelovanje pri delu samoupravnih organov, neposredno angažiranje v razpravi o investicijah (sprejem samoupravnega sporazuma o združevanju dela in sredstev za razširitev proizvodnih kapacitet v TOZD "PESKOKOPI"), neposredno sodelovanje v delovanju delegatskih skupščin in podobno. Skratka, delo je bilo obširno, prav tako tudi področje delovanja. Ne smemo se hvaliti, da smo na vseh področjih vsebinsko najboljše delovali. Je še precej pomanjkljivosti, ki večji del izvirajo iz kadrovske in organizacijske težave. Poleg tega pa mo-

ramo upoštevati tudi dejstvo, da se sindikalna organizacija v novi vlogi še ni povsem znašla, ker se je neenkrat srečevala z vsestransko problematiko življenja in dela v TOZD in delovni organizaciji. Če ocenjujemo našo preteklo dejavnost moramo priznati, da se je naša vloga dejansko vsebinsko spreminjala in, da smo poleg standardnih dejavnosti glede organizacij raznih prireditvev, kot je organizacija izleta, dedka miraza, proslave ob dnevu žena, proslave ob dnevu rudarjev, športne prireditve, kulturne prireditve in podobno, precej delovali pri uresničevanju samoupravnega delegatskega sistema in, da je tudi zasluga naše organizacije, da je ta sistem v našem TOZD in delovni organizaciji zaživel in pričel z rednim delom. Kvaliteto delovanja pa bomo dosegli še z nadaljnjim usposabljanjem naših članov preko raznih oblik samoupravnega šolanja za kar smo v preteklosti tudi mnogo storili.

Če ocenjujemo delovanje sindikalnih skupin v naši OOS ne moremo mimo dejstev in ugotovitev, ki smo jih izrekli že na zadnjem občnem zboru, da te skupine ne najdejo samega sebe oziroma, da njihovo delo ne zaživi v tem smislu, kot smo predvidevali in zapisali v pravilih o organiziranosti in delovanju osnovne organizacije. Kot glavni vzrok IO ocenjuje, da je premajhna zainteresiranost posameznih članov in poverjenikov, da je organizacijska razdrobljenost zaradi izmenskega dela in pomanjkanje izkušenj in znanja pri nekaterih poverjenikih.

Naše delo je bolj izraženo v delovanju IO in naših članov preko raznih samoupravnih organov in delegacij (delegacije samoupravnih interesnih skupnosti, delegacij za zbor združenega dela). Tudi delo v nekaterih samoupravnih organih in delegacijah ni potekalo vedno tako kot smo načrtovali in predvidevali, kar pa je predvsem razlog v naši zainteresiranosti posameznih članov oziroma delegatov. V bodoče bo potrebno v naš samoupravni sistem vključevati ljudi, ki so resnično pripravljeni s svojim neposrednim angažiranjem sodelovati pri reševanju določene problematike, kar pa bo potrebno upoštevati pri evidenciranju bodočih kandidatov. Res je, da je dela ogromno in, da današnji samoupravni sistem je direktno vključuje več kot polovico zaposlenih, ki delujejo v tem ali onem organu ali delegaciji. Na voljo vsem pa je potrebno vnaprej skrbeti tudi za kvaliteto delovanja naših članov, kar pa bomo dosegli z nadaljnjim usposabljanjem članstva in z dobrim izborom ljudi, ki naj delujejo v posameznih organih in delegacijah. Pri delu samoupravnih organih pogrešamo tudi gradivo za posamezne seje, ko ga največkrat posamezni člani teh organov niso dobili pred sejo, gradivo za delegacije interesnih skupnosti in zbor združenega dela pa je največkrat preslabšno in preveč strokovno.

Naša naloga na tem občnem zboru je tudi, da ocenimo ali smo organizirani v skladu s statutarno opredelitvijo z ozirom na dejstvo, da naša osnovna organizacija združuje članstvo ene TOZD in delovne skupnosti skupnih služb (DSSS), slednja je tudi teritorialna dislocirana. V takem primeru je potrebno ustanoviti novo osnovno organizacijo in sicer bi po statutarni opredelitvi morala DSSS imeti svojo OOS. Z ozirom na sprejeti sklep na zadnjem občnem zboru,

ko so vsi člani TOZD-a "Peskokopi" in DSSS odločili, da ostanemo skupaj organizirani v eni OOS, je naš IO mnenja, da je glede na nove sprejete dokumente po 9. kongresu Zveze sindikatov Slovenije potrebno to vprašanje ponovno razčistiti in se o njem dokončno opredeliti.

Mnenja smo, da z ozirom na število zaposlenih v DSSS in tudi v dislociranem delu TOZD v Domžalah ni umestno, da že tako majhno OOS delimo še na manjše OOS, ker bo delo zaradi kadrovskih in organizacijskih težav še bolj oteženo.

OOS je v okviru svojega delovanja sodelovala z občinskim svetom Zveze sindikatov, predvsem pri iskanju strokovne pomoči pri reševanju določenih problemov ali organizaciji nekaterih akcij. Tudi v krajevni konferenci SZDL v Moravčah imamo svojega delegata, ki zastopa interese našega TOZD v krajevni samoupravi. Tudi ostali naši člani so angažirani na terenu na katerem živijo in dejansko prenašajo naše interese širše družbene skupnosti v obe smeri.

Če ocenjujemo pogoje za delo naše OOS in odnos poslovnih organov in posameznih strokovnih služb do osnovne organizacije lahko ugotavljamo, da so bili ti zagotovljeni, prav tako pa tudi dana pomoč strokovnih služb, direktorja in vodje TOZD. Ocenimo lahko, da so s te strani dani vsi pogoji za uspešno delo in upamo, da bodo tudi v naprej.

Izvršni odbor je v svojem dvoletnem obdobju imel 10 samostojnih sej in 6 skupnih s samoupravnimi organi (DS TOZD). Vsi člani IO in nadzornega odbora so bili več ali manj aktivno vključeni v delo in so tudi opravljali določene naloge v okviru sprejetih sklepov. Če ocenjujemo uresničevanje sprejetih nalog na prejšnjem občnem zboru in uresničevanje ustavnih načel in zakona o združenem delu v naši TOZD in delovni organizaciji, lahko ugotovimo, da smo večji del nalog uresničili in, da smo naš samoupravni sistem izpeljali in organizirali v skladu s sprejetimi sklepi. Tako, da lahko trdimo, da je naša TOZD organizirana v skladu z določili zakona o združenem delu, da so sprejeti samoupravni splošni akti, samoupravni sporazumi, statuti, itd., da je organizirano informiranje preko časopisa "DELAVEC -DELAVCU", oglasnih desk in ostalih gradiv, da OOS redno sodeluje pri organizaciji zboru delavcev in referendumov, pri uresničevanju sprejetih družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov, da OOS sodeluje pri razpravah o gradivih na konferenci delegacij za zbor združenega dela in skupščine interesnih skupnosti, da sodeluje v vseh samoupravnih organih TOZD in delovne organizacije.

Naloge sindikalne organizacije v naši samoupravni sredini se resnično prepletajo z delovanjem celotnega sistema samoupravljanja in bi jih v tem poročilu težko podrobneje opredelili. Na splošno lahko ugotovimo, da smo bili angažirani vsestransko in, da smo se trudili po svojih močeh, da opravimo svoje delo v interesu naših članov.

Naloga občnega zbora pa je, da oceni naše delo in opozori na pomanjkljivosti, kar pa naj bo tudi napotek za delo novega IO. Pričakujemo, da bomo v

prihodnjem obdobju še bolj učinkoviti in, da se bo naše delo še vnaprej odvijalo v tej smeri, da naš samoupravni sistem izgradimo v skladu z načeli, ki smo jih sprejeli z novo ustavo, zakonom o združenem delu in kongresnimi dokumenti. Z dokončanjem investicijske izgradnje v našem TOZD pa se bodo tudi spremenili osnovni pogoji za delo, ki pa jih je potrebno tudi združiti z novimi medsebojnimi odnosi. Zato opravičeno pričakujemo, da bo naslednji občni zbor v naše skupno zadovoljstvo, pregled zgodovinskih uspehov našega majhnega kolektiva.

Moravče, dne 25.12.1979.

Predsednik IO:

Janez Učakar, l.r.

POROČILO O DELU DELEGACIJ SIS IN ZZD

Na podlagi določil "Zakona o volitvah in delegiranju v skupščine" (Uradni list SRS, št. 24/77) in v skladu z Odlokom Sob Domžale (Ur. vestnik, št. 3, z dne 7.3.1978) smo tudi v naši delovni organizaciji 9.3.1978. opravili volitve in izvolili delegacije samoupravnih interesnih skupnosti (SIS) in zbor združenega dela (ZZD) z mandatno dobo 4 let.

Glede na to, da je naša delovna organizacija locirana na 3 različnih krajih (Moravče, Ihan, Domžale) smo delegacije in njihovo delo prilagodili tako, kot naši delovni organizaciji še najbolj ustreza.

Tako smov vsaki TOZD (Peskokopi in ILPOS) za 2 SIS izvolili po eno - združeno - temeljno delegacijo in dobili tako 3 združene temeljne delegacije, ki se nadalje združujejo v konference združenih delegacij. V DSSS pa smo izvolili le splošno delegacijo (za vse SIS).

Za zbor združenega dela pa smo v vsaki delovni enoti izvolili po 7 člansko delegacijo.

Tako imamo naslednje združene temeljne delegacije, oziroma konference združenih delegacij:

1. SIS soc. varstva in SIS za zdravstvo

Za ti dve SIS, v katerih sestavi so še SIS-i za otroško varstvo, pokoj. in invalid. zavarovanje, soc. skrbstvo, za zaposlovanje, stanovanjsko in komunalno skupnost, je TOZD "Peskokopi" izvolil 9 člansko združeno temeljno delegacijo, TOZD "ILPOS" prav tako 9 člansko, med tem, ko je bila v DSSS izvoljena 12 članska splošna delegacija za vse SIS.

Vse navedene 3 delegacije se nadalje povezujejo v Konferenco združenih delegacij, ki ima 30 delegatov. Konferenca delegira po 1 delegata v Skupščino SIS SOC. VARSTVA in 1 delegata v Skupščino SIS ZA ZDRAVSTVO pri Sob Domžale.

Na volitvah 9.3.1978. so bili za člane združenih temeljnih delegacij, (ki so se kasneje oblikovale v konferenco združenih delegacij) izvoljeni naslednji delavci:

TOZD "PESKOKOPI"

1. Novak Anton, vodja delegacije
2. Brinovec Mirko
3. Koprivšek Štefan
4. Ravnikar Jože
5. Kocjančič Jože
6. Ermenio Štefan
7. Moneta Ivan
8. Vidergar Jože
9. Gregorič Davorin

TOZD "ILPOS"

1. Lunar Niko, vodja delegacije
2. Pogačnik Franc
3. Grojzdek Marjan
4. Peterka Franc
5. Cajhen Franc
6. Lunar Jože
7. Ložar Ani
8. Smodiš Emil
9. Pogačnik Marko

DSSS

1. Petek Slavko, vodja delegacije
2. Grčar Eva
3. Lavrač Joži
4. Logar Marija
5. Rebolj Vojka
6. Sedušak Boris
7. Žorž Savo
8. Habjan Marija
9. Kuhar Mojca
10. Merčun Jani
11. Tavčar Ivanka
12. Mrčun Jože

Za predsednika konference združenih delegacij je bil izvoljen Petek Slavko.

Gradivo s področja navedenih dveh SIS (soc. varstva, zdravstva in ostalih SIS v tej skupini) ne obravnavajo posamezne združene temeljne delegacije v posameznih enotah delovne organizacije, pač pa konferenca združenih delegacij. Tudi sama praksa je potrdila, da je tak sistem za delovno organizacijo najugodnejši.

Konferenca se je redno sestajala in obravnavala gradivo s področja delovanja SIS soc. varstva, zdravstva in ostalih, zavzemala svoje stališče in določevala delegate za posamezne skupščine SIS. O sprejetih sklepih skupščine s posameznih SIS so delegati poročali na naslednji seji konference.

Delo te konference je bilo dobro, saj je bila konferenca na vseh svojih dosedanjih 8 sejah sklepčna. Iz evidenčnih podatkov je razvidno, da je bilo od 28 delegatov (dva sta odšla) konference povprečno na vsaki seji po 14,6 delegatov, oziroma 52,2 %.

Da pa navzočnost delegatov na sejah konference ni bila še višja, so vzroki v razdeljenosti podjetja na več krajev, izmensko delo delegatov, večkrat tudi nujna prisotnost posameznih delegatov na delovnem mestu (ker ni bilo zamenjav!) le v manjši meri pa tudi nezainteresiranost posameznih delegatov.

Ti razlogi veljajo za delo vseh konferenc.

Poudariti je potrebno, da je imela konferenca v začetku precej težav, ker se skupščine ter SIS na Sob Domžale medseboj niso dogovorile, da bi imele svoje seje v približno enakem času in bi vse gradivo z vseh SIS-ov istočasno prihajalo v obravnavo na konferenco v delovno organizacijo. Kasneje je bilo tudi to urejeno.

2. SIS za izobraževanje in SIS za raziskovalno dejavnost

Vsaka združenih temeljnih delegacij v TOZD šteje po 9 delegatov, v DSSS pa kot je že povedano ima 12 delegatov. Vse 3 delegacije so prav tako povezane v Konferenco združenih delegacij SIS ZA IZOBRAŽEVANJE IN SIS ZA RAZISKOVALNO DEJAVNOST, ki šteje skupaj 30 delegatov. Konferenca delegira v vsako skupščino SIS (izobraževanje, oz. raziskovanje) po enega delegata.

Člani združenih temeljnih delegacij, oz. konference združenih delegacij so naslednji zaposleni:

TOZD "PESKOKOPI"

1. Rotar Stane, vodja delegacije
2. Gorjup Franc
3. Prestor Alojz
4. Radoševič Milan
5. Rotar Franc
6. Dragar Ivan
7. Vozel Marija
8. Bratun Valentin
9. Kosmač Franc

TOZD "ILPOS"

1. Ivačič Irena, vodja delegacije
2. Godler Ivan
3. Gašperlin Janez
4. Kokalj Franc
5. Prebil Dragica
6. Dimc Vinko
7. Pogačnik Anton
8. Kordež Erika
9. Urbanija Anton

DSSS

1. Petek Slavko, vodja delegacije
2. Grčar Eva
3. Lavrač Joži
4. Logar Marija
5. Rebolj Vojka
6. Sedušak Boris
7. Žorž Savo
8. Habjan Marija
9. Kuhar Mojca
10. Merčun Jani
11. Tavčar Ivanka
12. Mrčun Jože

Za predsednika konference združenih delegacij je bila izvoljena Ivačič Irena
- namestnik pa Ročar Stane.

Delo konference je potekalo po isti metodi, kot pri konferenci SIS za soc. varstvo in zdravstvo (glej točko 1), enake pa so bile tudi težave glede same navzočnosti na sejah konference, vendar je bila konferenca na vseh svojih 7 sejah sklepčna.

3. SIS za kulturo in SIS za telesno kulturo

V vsaki TOZD smo izvolili po 9 člansko združeno temeljno delegacijo, DSSS pa ima 12 člansko splošno delegacijo SIS ZA KULTURO IN SIS ZA TELESNO KULTURO. Vse 3 delegacije so prav tako združene v Konferenco združenih delegacij navedenih dveh SIS in šteje 30 članov - delegatov. V vsaki Skupščini teh SIS pri Sob. Domžale pa konferenca delegira po enega delegata. Delo konference in delegatov poteka po isti metodi, kot je opisana pri prej navedenih SIS-ih.

Člani združenih temeljnih delegacij, oz. konference združenih delegacij so:

TOZD "PESKOKOPI"

1. Janežič Peter, vodja delegacije
2. Končar Ivan
3. Majdič Alojz
4. Grilj Dragica
5. Mal Janez
6. Klopčič Martin
7. Vrečar Stane
8. Majdič Anton
9. Avbelj Jože

TOZD "ILPOS"

1. Limevšek Boris, vodja delegacije
2. Cerar Martin
3. Flis Jože
4. Kavka Vinko
5. Bergant Marija
6. Urbanija Jože
7. Gašperlin Anica
8. Končar Miha
9. Kralj Marija

DSSS

1. Petek Slavko, vodja delegacije
2. Grčar Eva
3. Lavrač Joži
4. Logar Marija
5. Rebolj Vojka
6. Sedušak Boris
7. Žorž Savo
8. Habjan Marija
9. Kuhar Mojca
10. Merčun Jana
11. Tavčar Ivanka
12. Mrčun Jože

Za predsednika konference združenih delegacij je bil izvoljen Janežič Peter.

Konferenca je bila od svoje ustanovitve dalje le eno samo sejo, katere se je udeležilo 17 delegatov (od 30-ih), oziroma 56,6%.

4. Zbor združenega dela

V zbor združenega dela so vse tri delovne enote DO izvolile po 7 delegatov. Delegacije posameznih enot so med seboj oblikovale Konferenco delegacij ZBORA ZDRUŽENEGA DELA, ki šteje tako 21 delegatov. Konferenca delegatov 1 delegata v zbor združenega dela pri Sob. Domžale.

Delegati Zbora združenega dela so naslednji:

TOZD "PESKOKOPI"

1. Zupanc Olga, vodja delegacije
2. Burja Franc
3. Močilnikar Milan
4. Avbelj Franc
5. Učakar Janez
6. Malin Anton
7. Vehovec Ivan

TOZD "ILPOS"

1. Fajon Ivanka, vodja delegacije
2. Hafner Janez
3. Lohoda Anton
4. Goropečnik Franc
5. Majdič Joži
6. Kepec Jože
7. Banko Vera

DSSS

1. Govekar Davorina, vodja delegacije
2. Štirn Janez
3. Kokalj Malči
4. Štirn Milena
5. Učakar Marina
6. Jurkošek ing. Ivan
7. Kosmač Irena

Za predsednika konference delegacij ZBORA ZDRUŽENEGA DELA, je bila izvoljena Govekar Davorina.

Konferenca je imela do sedaj 21 sej, katerih se je povprečno udeleževalo po 12 članov - delegatov, oziroma 57, 14%.

Gradivo, ki je v vseni tem času prihajalo na naslov delegacij SIS oz. ZZD so redno obravnavale konference združenih delegacij SIS oz. ZZD, na svojih sejah, zavzemale so svoja stališča do nakazanih problemov ter določevale delegate za Skupščine posameznih SIS oz. ZZD pri Sob. Domžale. O sprejetih sklepih na Skupščinah so delegati poročali na naslednji seji konference. Aktivnost delegatov na konferencah je bila na primerni višini. Poudariti je treba, da so konferencam večkrat prisostvovali tudi vodilni delavci delovne organizacije, ki so konferencam posredovali podatke in pojasnila s posameznih obravnavanih področij dela.

Na koncu je potrebno povedati tudi, da so za vse seje konferenc pisani zapisniki, stanje navzočnosti delegatov na vsaki seji konference in vsi ostali podatki v zvezi z delom konferenc.

Predsednik konference združenih delegacij
SIS SOC. VARSTVA IN SIS ZA ZDRAVSTVO.

Petek Slavko, i.r.

Predsednik konference o združenih delegacij
SIS ZA IZOBRAŽEVANJE in SIS ZA RAZISKOVALNO DEJAVNOST:

Ivačič Irena, i.r.

Predsednik konference združenih delegacij
SIS ZA KULTURO in SIS TELES. KULTURO:

Janažič Peter, i.r.

Predsednik konference zdr. deleg.:

ZBORA ZDRUŽENEGA DELA:

Govekar Davorina, i.r.

P O R O Č I L O

O KAMPIRANJU V LETU 1978/79 IN ORGANIZIRANJE LETNEGA DOPUSTA V POČITNIŠKIH PRIKOLICAH ZA LETO 1980.

V letu 1978 so bile vse štiri prikolice kampirane v Medveji od 15.6.1978. do 7.9.1978. Dopust v prikolicah je koristilo 41 članov našega kolektiva. Od tega iz TOZD "ILPOS" 12 članov, iz DSS služb 13, iz TOZD "PESKOKOPI" 16 članov.

V letu 1979 pa smo prikolice premestili v Umag - avtokamp Stelamaris. Prikolice so bile kampirane od 22.6.1979 do 7.9.1979. Dopust v prikolicah je koristilo 41 članov našega kolektiva in sicer 12 članov iz TOZD "ILPOS", 15 članov iz DSS služb in 14 članov iz TOZD "PESKOKOPI".

	1978	1979
Prejemki	5.640,00 din	8.820,00 din
Izdatki	3.578,00 din	2.628,95 din
Saldo na 31.12.1977/78	9.427,80 din	11.489,80 din
Stanje prejemkov 31.12.	11.489,80 din	17.680,85 din

Za leto 1980 je komisija v sestavi:

Oražem Franc
Učakar Janez
Urbanija Tone
Tavčar Ivanka

za koriščenje počitniških prikolic, je sestavljen pravilnik, po katerem bo izbira prijavljenih članov. V poštev pridejo vsi člani kolektiva. Prednost se bo določala po načinu točkovanja in sicer:

staž v podjetju za 1 leto	3 točke
skupni staž za eno leto	1 točka
otroci do 15 leta	5 točk
dodatek za borce NOB	10 točk
dodatek za prikolico obolele in za	
delovna mesta, ki so po pravilniku	
zdravje škodljiva	10 točk

Člani, ki so koristili prikolico v prejšnjem letu, v naslednjem letu nimajo prednosti, čeprav bi imeli največje število točk.

V primeru, da novih prijavitelcev ne bo dovolj za celo sezono, bodo upoštevani tudi člani, ki so preteklo leto že letovali.

Glede plačila:

Vsak član bo pred odhodom dobil na upravi ključ in vplačal 30,00 din za vsak dan letovanja v prikolici. Vsak plača polnih 7 dni letovanja ne glede koliko časa letuje. Odpoved letovanja je pravočasno javiti Tavčarjevi na upravo. Prepovedano je samovoljno prenašati pravico letovanja na druge osebe.

Izmenjava dopustnikov:

Izmenjava je vsak petek v tečno do 10. dopoldan.

Za vsako poškodbo v prikolici odgovarja posameznik, ki to stori.

Kampiranje plača podjetje.

Za leto 1980 sprejemamo prijave od 1.3. do 31.3.1980.

Vsak naj napiše na prijavo poleg priimka še datum letovanja, ki mu najbolj ustreza (in pojasnilo zakaj želi omenjeni datum).

Komisija bo objavila razpored kampiranja do konca aprila.

Prijave sprejemajo:

TOZD "PESKOKOPI" :	Učakar Janez
TOZD "ILPOS" :	Urbanija Tone
"PREVOZNIŠTVO in	
DSS služb	Tavčar Ivanka

Prikolice za kampiranje bodo na razpolago od 1.6. do 30.9.1980, v avto-kampu STELAMARIS pri Umagu.

Če bodo v letu 1980 kakršnekoli spremembe, jih bomo pravočasno objavili.

Ivanka Tavčar, l.r.

BLAGAJNIŠKO POSLOVANJE ZA OBDOBJE OD 1.1.1978 - 15.12.1979.
OOS "PESKOKOPI" - DSSS "TERMIT" DOMŽALE

	Prejemki:	Izdatki:
Saldo 1.1.1978.	1.527,30 din	
Članarina za obdobje december 1977 - november 1979	50.616,20 din	
Prodaja odpadnega papirja in železa	12.434,80 din	
Samoprispevek za hrano	4.200,00 din	
Plačilo nagrad za delo OOS v obdobju od 1975 - 1978		2.682,60 din
Plačilo računa - stroški izleta na Pohorje		14.365,00 din
Plačilo računa 11812/P-01026 GABROVKA		
DOLE za obdaritev ob 29. novembru		6.790,85 din
Plačilo računa za posojilo obleke DEDKA MRAZA		600,00 din
Plačilo računa prevoznih stroškov izleta v Planico, dne 17.3.1979.		2.600,00 din
Plačilo računa DE Ljubljana Sindikalne značke		2.175,00 din
Plačilo računa izlet po Notranjski, dne 22.9.1979.		20.940,00 din
Prometna provizija		84,70 din
S K U P A J :	68.778,30 din	50.238,15 din

SALDO 15.12.1979.
po bančnem izpisku št.22

18.540,15 din
=====

Blagajnik: Kokalj Amalija, l.r.

Nadzorni odbor:

Rotar Stane, predsednik

Učakar Vera, član

Štifter Milena, član

P O R O Č I L O
NADZORNEGA ODBORA O PREGLEDU FINANČNEGA STANJA OOS TOZD
"PESKOKOPI" IN DSS SLUŽB

Nadzorni odbor osnovne organizacije zveze sindikatov se je sestel na seji dne 26.12.1979.

Nadzorni odbor je pregledal finančno - materialno poslovanje osnovne organizacije zveze sindikatov in ugotovil, da so (niso) sredstva osnovne organizacije porabljenaa za dogovorjene namene ter v skladu s finančnim načrtom in, daje (ni) finančno poslovanje, skladno s finančnimi predpisi.

Nadzorni odbor je tudi sproti spremljal delovanje osnovne organizacije in pri tem zlasti ugotavljal oziroma nadzoroval:

- ali se sredstva sindikalne članarine uporabljajo skladno s finančnim načrtom,
- ali se redno obračunava članarina Zveze sindikatov Slovenije in deli skladno s pravilnikom o financiranju in finančno materialnem poslovanju Zveze sindikatov Slovenije,
- ali je poslovanje skladno s pravilnikom o finančno - materialnem poslovanju in drugimi finančnimi predpisi,
- ali so dokumenti o finančno - materialnem poslovanju pravilno vodeni in shranjeni, itd.

V minulem dveletnem obdobju je imela osnovna organizacija:

PRIHODKOV 68.778,30 din

ODHODKOV 50.238,15 din

RAZLIKA MED PRIHODKI IN ODHODKI 18.540,15 dinarjev.

Ker v finančno - materialnem poslovanju osnovne organizacije ni bilo nepravilnosti, nadzorni odbor predlaga, da se sprejme poročilo, po razpravi na občnem zboru.

Moravče, dne 26.12.1979.

Predsednik nadzornega odbora:
Stane Rotar, l.r.

DELOVNA USMERITEV ZA PRIHODNJE DVELETNO OBDOBJE IN DELOVNI NAČRT OOS "PEŠKOKOPI" IN DSSS IN OOS "ILPOS" ZA LETO 1980.

Izvršni odbor predlaga občnemu zboru sprejetje naslednjega delovnega programa:

Izhodišče za delovno usmeritev so sklepi 9. kongresa Zveze sindikatov Slovenije, resolucija 8. kongresa Zveze sindikatov Jugoslavije, program dela republiškega sveta Zveze sindikatov, plan in program delovne organizacije in TOZD ter ostali družbeni dokumenti.

Delovna usmeritev delovanja OOS v naslednjem dvoletnem obdobju bo predvsem sledeča:

1. Uveljavljanje in utrjevanje položaja delavcev pri upravljanju z družbenimi sredstvi in pri odločanju o vseh družbenih zadevah na podlagi ustave, zakona o združenem delu,
2. uveljavljanje načel delitve po delu in rezultatih dela,
3. prizadevanja za uspešnejše gospodarjenje in gospodarsko stabilizacijo (akcija zaključni računu, ocena gospodarjenja),
4. uveljavljanje samoupravnega planiranja in priprav na oblikovanje srednjeročnih planov razvoja za obdobje 1981 - 1985,
5. uveljavljanje dohodkovnih odnosov in svobodne menjave dela,
6. uveljavljanje samoupravnih družbenoekonomskih odnosov na področju stanovanjskega gospodarstva,
7. uveljavljanje delegatskih odnosov v družbenopolitičnem sistemu,
8. uveljavljanje varstva samoupravnih pravic delavcev in reševanje sporov,
9. uveljavljanje resničnega, celovitega, sprotnega, razumljivega in jedernatega informiranja delavcev,
10. življenjske in delovne razmere in celovito zdravstveno varstvo delavcev ter razvijanje kulture, telesne kulture, rekreacije in oddiha,
11. krepitev ljudske obrambe in družbene samozaščite,
12. utrjevanje organiziranosti in kadrovske usposobljenosti osnovne organizacije,

13. razvijanje in uveljavljanje kadrovske politike, zaposlovanje ter usmerjeno izobraževanje ob delu in iz dela,

14. demokratizacijo odnosov v zvezi sindikatov.

Konkretne naloge za aktivnost OOS v letu 1980 pa bodo naslednje:

1. organizirati in spodbuditi delo sindikalnih skupin, vključiti jih v neposredno razpravo o aktualnih temah, ki so v neposredni zvezi samoupravnimi odločitvami,
2. skrbeti za nadaljne usposabljanje članstva, predvsem članov IO in poverjenikov z usposabljanjem na ustreznih seminarjih in tečajih,
3. redno sodelovati z organi samoupravljanja TOZD in delovne organizacije in se aktivno vključevati v razpravo pri posameznih samoupravnih odločitvah,
4. neposredno se angažirati v akciji za izboljšanje produktivnosti dela in uspešnejšega gospodarjenja. Vključiti se aktivno v racionalizacijo proizvodnje s ciljem, da se zagotovi najvišja stopnja varčevanja. Pri tem je potrebno dajati pobude pri delu samoupravnih organov in se zavzemati za njihovo uresničitev,
5. organizirati proslave ob dnevu žena, dneva rudarjev in ob 20. letnici obstoja delovne organizacije, organizirati dedka mraza in tovariško srečanje upokoencev ob zaključku leta,
6. organizirati letni izlet, športne prireditve v okviru občinskega tekmovanja in organizirati športna srečanja z delavci iz druge TOZD,
7. organizirati obisk kulturnih prireditev in pomembnejših proslav,
8. organizirati rekreacijsko dejavnost - organizacija letnega oddiha v počitniških prikolicah,
9. Spodbujati izumiteljsko, inovatorstvo in racionalizatorstvo v TOZD,
10. organizirati povezavo in sodelovanje z drugo OOS v delovni organizaciji, družbenopolitičnimi organizacijami v delovni organizaciji in na terenu, sodelovati v krajevni samoupravi.

Nosilec vseh nalog je IO. Roke za izvajanje določi IO na svojih sejah, ki o dredi tudi konkretne zadolžitve.

FINANČNI NAČRT OOS "PESKOKOPI" IN "DSSS" ZA LETO
1 9 8 0

I. DOHODKI

DIN

Konto

700 - 35 % pobrane članarine	26.000,00 din
701 - prispevki iz naslova dotacije organ. združ. dela	10.000,00 din
702 - drugi prihodki	--
PRIHODKI SKUPAJ	36.000,00 din

II. ODHODKI

konto

400 - materialni stroški		
1. pisar. material, bančni in PTT stroški, sind. obraz.	1.500,00	
2. prevozní stroški	-	
3. Reprezentanca	2.000,00	
4. usluge drugih	1.000,00	
5. naročnina DE za delegate IO OOS in IO	-	
6. druge publikacije	2.000,00	
7. drugi material. stroški	1.500,00	
	8.000,00	8.000,00 din
401 - oseb. dohod. in prejemki		
1. nagrade	3.000,00	
2. osebni prejemki	-	
	3.000,00	3.000,00 din
402 - nadomestila (povračila) in pomoči		
1. Dnevnice	1.000,00	
2. pomoč osnov. organiz. sind. članom v izred. primerih	4.000,00	
	5.000,00	5.000,00 din

DIN

403 - drugi odhodki

1. drugi odhodki v zvezi z
delom OOS

20.000,00 din

ODHODKI SKUPAJ

36.000,00 din

Moravče, dne 26.12.1979.

Vodja knjigovodstva:
Marta Klopčič, l.r.P r e d s e d n i k :
Janez Učakar, l.r.

SINDIKALNE SKUPINE OOS TOZD "PESKOKOPI" IN DSSS

I. Sindikalna skupina DSSS

1. Blejc Vinko
2. Breznik Lovro
3. Dimic Milica
4. Govekar Davorina
5. Habjan Marija
6. Huber Vanda
7. Jurkošek ing. Ivan
8. Kočar Renata
9. Kokalj Malči
10. Kosmač Irena
11. Kuhar Mojca
12. Kvas Martina
13. Lavrač Joži
14. Limoni Viljem
15. Logar Marija
16. Malin Ljudmila
17. Merčun Jani
18. Mijatović Gordán
19. Mrčun Jože
20. Novak Jožica
21. Novak Franc
22. Otrin Janez
23. Petek Slavko
24. Pogačnik Eva
25. Rebolj Vojka
26. Ribič Vlasta
27. Sedušak Boris
28. Sikošek Erna
29. Slevec Marjan
30. Štifter Milena
31. Štirn Janez
32. Tavčar Ivanka
33. Učakar Marija

Poverjenik: GOVEKAR DAVORINA

Namestnik: KOKALJ AMALIJA

II. Sindikalna skupina "prevoznništvo"

1. Bezlaž Franc
2. Bratun Jože
3. Biaggio Edo
4. Jamšek Franc
5. Klopčič Martin
6. Kovačič Milan
7. Kovič Janez
8. Klopčič Marta
9. Majdič Ivan
10. Moneta Ivan
11. Malin Ivan
12. Mihelčič Iva
13. Majdič Anton
14. Majce Janko
15. Oražem Franc
16. Otolani Ivan
17. Predovnik Joži
18. Ravnikar Jože, ml.
19. Učakar Franc

Poverjenik: ORAŽEM FRANC

III. Vzdrževanje in transport

1. Avbelj Franc
2. Dragar Ivan
3. Gorjup Franc
4. Goršek Alojz
5. Gotar Ivan
6. Končar Ivan
7. Lavrač Milan
8. Močilnikar Milan
9. Majdič Alojz
10. Milakar Ivan
11. Malin Anton
12. Perger Andrej
13. Prestor Alojz
14. Prašnikar Albin
15. Perger Janez
16. Ravnikar Jože, str.
17. Stupica Vinko
18. Strmljan Jože
19. Sušnik Albin
20. Tič Milan
21. Vrečar Stane

22. Vidergar Franc, ml.

Poverjenik: MAJDIČ ALOJZ

Namestnik: LAVRAČ MILAN

IV. Separacija in mase

1. Birk Franc
2. Bregar Franc
3. Brodar Vlado
4. Capuder Franc
5. Ermenio Štefan
6. Grabnar Rudi
7. Joger Ivan
8. Kocjančič Andrej
9. Kaplja Ivan
10. Kovačič Janez
11. Kovič Ivan
12. Kosmač Jože
13. Kosmač Anton
14. Kosmač Milan
15. Lunder Ciril
16. Mal Stane
17. Majdič Anton
18. Mal Janez
19. Mrčun Andrej,
20. Ribič Martin
21. Ravnikar Franc
22. Tič Ivan
23. Trdin Janez
24. Vidergar Franc, str.
25. Zajc Franc

Poverjenik: MAL JANEZ

Namestnik: LUNDER CIRIL

V. Sušilnica in plastsil

1. Avbelj Jože
2. Bratur Valentin
3. Beđenk Janez
4. Dolinšek Janez
5. Kosmač Franc
6. Kocjančič Ivan
7. Kunaver Janez
8. Kocjančič Jože

9. Prosenec Ivan
10. Rotar Franc
11. Smrkolj Vinko
12. Stegnar Stane
13. Stegnar Alojz
14. Urankar Alojz
15. Uštar Milan
16. Vidic Mirko
17. Vozel Tomaž

Poverjenik: KOŠMAČ FRANC

VI. Kooperativa in režija

1. Burja Franc
2. Bizilj Slavka
3. Brinovec Mirko
4. Grilj Dragi
5. Grilj Rajko
6. Gorjup Martin
7. Janežič ing. Peter
8. Koprivšek Stefan
9. Kokalj Marija
10. Lavrač Maks
11. Mazač Milan
12. Majdič Ferdinand
13. Mrčun Ciril
14. Marcik Franc
15. Novak Anton
16. Osoinik Janez
17. Pirc Ani
18. Peterka Anton
19. Ržar Stane
20. Radoševič Milan
21. Učakar Vera
22. Učakar Janez
23. Vidergar Jože
24. Vehovec Franc
25. Zupanc Olga

Poverjenik: RADOŠEVIČ MILAN
Namestnik: ZUPANC OLGA

NAVZORNI ODBOR:

Novak Anton
Tavčar Ivanka
Gorjup Franc, str.

32. Vidergar Franc, ml.
Poverjenik: MAJDIČ ALOJZ
Namestnik: LAVRAČ MILAN

IV. Separacija in masa

1. Birk Franc
2. Breger Franc
3. Brodar Vlado
4. Capuder Franc
5. Črnočič Janez
6. Črtnar Rudi
7. Joger Ivan
8. Kocijančič Andrej
9. Kapija Ivan
10. Kovačič Janez
11. Kovič Ivan
12. Kosmač Jože
13. Kosmač Anton
14. Kosmač Milan
15. Lander Ciril
16. Mal Stane
17. Majarič Anton
18. Mal Janez
19. Mrčun Andrej
20. Ribič Martin
21. Ravnikar Franc
22. Trč Ivan
23. Trdin Janez
24. Vidergar Franc, str.
25. Zafj Franc

Poverjenik: MAL JANEZ
Namestnik: LANDER CIRIL

V. Šušlinca in plastili

1. Avbelj Jože
2. Bracun Valentin
3. Bedenk Janez
4. Dolinšek Janez
5. Kosmač Franc
6. Kocijančič Ivan
7. Knavar Janez
8. Kocijančič Jože

OBVESTILO VSEM ČLANOM SINDIKATA V TOZD "ILPOS! V IHANU

Izvršni odbor OOS "TERMIT" Domžale, TOZD "ILPOS" sklicuje

O B Č N I Z B O R OOS,

ki bo v petek, dne 25. januarja 1980. ob 16. uri v posebnih prostorih gostišča "REPOVŽ" v Domžalah.

D n e v n i r e d :

1. Sprejem poslovnika o delu občnega zbora
2. Izvolitev organov občnega zbora
3. Poročila o delu in organiziranosti OOS v preteklem dvoletnem obdobju
4. Poročilo nadzornega odbora
5. Razprava in sprejem poročil
6. Sprejem delovne usmeritve za prihodnje dveletno obdobje, delovni načrt za leto 1980
7. Sprejem poročil o organiziranosti in delovanju OOS
8. Sprejem finančnega načrta
9. Razrešnica dosedanjim članom IO in nadzornega odbora
10. Volitve
11. Razno.

Po občnem zboru bo pogostitev.

Udeležimo se občnega zbora polnoštevilno in s tem dokažimo svojo razredno zavest!

Gradivo za občni zbor je objavljenov glasilu delovne organizacije "DELAVEC - DELAVCU".

Ihan, dne 27.12.1979.

IO OOS "ILPOS"

P r e d s e d n i :

Anton Urbanija, l.r.

P O R O Č I L O

o delovanju OOS TOZD "ILPOS" za leto 1978 in 1979.

V preteklem dveletnem obdobju se je naša sindikalna organizacija srečevala z nalogami, ki izvirajo iz uresničevanja načel ustave in zakona o združenem delu in se je poleg nekdanjih standardnih oblik dela aktivno vključila v dogajanja, ki so posledica našega novega samoupravnega sistema. Že v začetku lahko ugotovimo, da je naša organizacija pridobila pomembno vlogo pri uveljavljanju posamičnih in skupnih interesov našega članstva v okviru samoupravnih odnosov v TOZD in delovni organizaciji in v okviru vsklajevanja skupnih in splošnih interesov celotnega delavskega razreda v naši družbi. Dobro organizirani in usposobljeni lahko uresničujemo naš novi samoupravni sistem združenega dela in politični sistem sociastičnega samoupravljanja.

Naš IO se je v tem obdobju srečaval z obzirnimi nalogami pri izgradnji samoupravnega sistema v naši TOZD in delovni organizaciji in lahko ocenimo, da smo pri tem odigrali vidno nalogo. Obstajajo še pomanjkljivosti, ki jih bo potrebno še odpravljati in so največkrat v neposredni zvezi s pomanjkanjem znanja ali izkušenj.

Z angažiranjem novih kadrov pa se bo v naslednjem obdobju tudi ta slabost popravila in upravičeno lahko pričakujemo, da bomo z leti pridobili na učinkovitosti tudi na tistih področjih, na katerih smo sedaj še šibki.

Sodelovanje naše osnovne organizacije s samoupravnimi organi in ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami je potekalo zadovoljivo. Zavedali smo se, da le s skupnimi naporji lahko uresničujemo skupne interese. Zato je bilo veliko skupnih akcij pa tudi sestankovali smo večkrat v razširjenem krogu. Aktivno smo predvsem sodelovali pri nalogah, ki jih ima sindikalna organizacija pri sklicevanju zborov delovnih ljudi, organizaciji referendumov, v razpravi in sprejetju splošnih aktov, v razpravi o delitvi po delu, evicentiranju kadrov in podobno. Poleg tega smo se tudi aktivno vključili v reševanje problemov v TOZD pri organizaciji dela in pri reševanju disciplinskih problemov. Vodili smo tudi akcije in bili njih pobudniki pri razpravi in sprejemanju najrazličnejših samoupravnih sporazumov. Redno smo sodelovali pri delu naših delegacij samoupravnih interesnih skupnosti in za zbor zdržanega dela. Organizirali smo tudi vsako leto proslavo ob dnevu žena, ob dnevu rudarjev in tovariško srečanje z upokojenci. Poskrbeli smo za obdaritev naših malčkov za Dedka mraza, organizirali sindikalni izlet itd.

Kljub uspehom pa so tudi še slabosti na katere je potrebno opozoriti občni zbor, da se ne bi iz leta v leto ponavljale. Najprej moramo kritično oceniti, da delo sindikalnih skupin še ne poteka tako kot smo se zamislili in zapisali. Vzrokov je več, najvažnejši pa so pri nezainteresiranosti posameznih

članov in poverjenikov. Verjetno je tudi vzrok slaba usposobljenost vodij sindikalnih skupin za kar pa bo potrebno poskrbeti v naslednjem obdobju. Res je, da je večina članstva naše TOZD več ali manj vključena v ta ali drugi samoupravni organ ali delegacijo in, da se glede na majhno število zaposlenih, srečavamo z istimi problemi na najrazličnejših organih, vendar ocenjujemo, da je sindikalna skupina osnovna celica, kjer bi se morali najprej pogovoriti in dogovoriti o rešitvi določenega problema.

Sodelovanje osnovne organizacije s poslovodnimi organi TOZD in delovne organizacije in drugimi strokovnimi službami, je bilo zadovoljivo, vendar ga bo potrebno, zlasti pri usposabljanju našega članstva, še razširiti, kjer bi ti kadri lahko nudili največ strokovne pomoči. Dobro smo tudi sodelovali z OOS v TOZD-u "PESKOKOPI" in DSSS in imeli več skupnih akcij.

Občni zbor naj naše delo oceni tudi z drugih vidikov, ki jih nismo omenjali. V želji, da bomo v konkretni razpravi ocenili našo dejavnost in preanalizirali tudi vse slabosti in, da se bomo pri tem tudi zavzemali za uspešno delo naše osnovne organizacije, ki ga naj zagotovijo tudi novi kadri v našem IO, pričakujemo, da bo občni zbor resnično tisto mesto, kjer se bomo konkretno dogovorili o naših potrebah in željah in bodočem delu.

Osnovna naša naloga bo zavzemati se še vnaprej, da naša osnovna organizacija zveze sindikatov, kot temeljna oblika političnega organiziranja, deluje učinkovito pri nadaljni uveljavitvi naše samoupravne poti z uresničevanjem interesa vseh delavcev. Zato mora biti enotno organizirana in dobro pripravljena za izvajanje obširnega programa dela in pri tem tudi biti metodološko in akcijsko izpopolnjena za izpeljavo sprejetih nalog. Zagotoviti je še vnaprej njeno demokratično delovanje, ki edino zagotavlja njeno učinkovitost. Uspeli pa bomo le, če bomo resnično enotni in pripravljeni, da se poleg rednih delovnih nalog odtrgamo del svojega časa tudi za delo v sindikatu.

Ihan, dne 27.12.1979.

IO OOS TOZD "ILPOS"
P r e d s e d n i k :
Urbanija Anton, l.r.

BLAGAJNIŠKO POROČILO ZA OBDOBJE OD 1.1. DO 31.12.1979.
ZA OOS TOZ D "ILPOS" IHAN

<u>I. DOHODKI</u>	DIN
Začetni saldo	13.974,20 din
Članarina v letu 1979	13.607,35 din
<u>Drugi dohodki</u>	
Za odpadni papir	11.640,10
Prispevki del. za izlet	<u>453,70</u>
SKUPAJ DOHODKI	39.675,35 din
<u>II. IZDATKI</u>	
Krvodajalska akcija	900,00
Pogrebni stroški	5.700,00
Praznovanje novega leta	7.251,85
Za dan žena	1.616,85
Praznovanje 1. maja	1.757,85
Ekskurzija na Pohorje	13.600,00
KS Ihan - smučarsko tekmovanje	1.200,00
Spominski pohod Ihana na Oklo	640,00
Akcija NNNP	401,90
Praznovanje 29. novembra	1.218,25
Ostali izdatki, poštnina, provizija, pisar. material	<u>509,35</u>
SKUPAJ IZDATKI	34.796,05 din
Razlika (dohodki - izdatki)	4.879,30 din
	=====
Od tega na žiro računu v banki	4.247,40
v blagajni	631,90

POROČILO NADZORNEGA ODBORA

Nadzorni odbor osnovne organizacije zveze sindikatov se je sestel na seji dne 26.12.1979.

Nadzorni odbor je pregledal finančno - materialno poslovanje osnovne organizacije zveze sindikatov in ugotovil, da so (niso) sredstva osnovne organizacije porabljena za dogovorjene namene ter v skladu s finančnim načrtom in da je (ni) finančno poslovanje, skladno s finančnimi predpisi.

Nadzorni odbor je tudi sproti spremljal delovanje osnovne organizacije in pri tem zlasti ugotavljal oziroma nadzoroval:

- ali se sredstva sindikalne članarine uporabljajo skladno s finančnim načrtom,
- ali se redno obračunava članarina Zveze sindikatov Slovenije in deli skladno s pravilnikom o financiranju in finančno materialnem poslovanju Zveze sindikatov Slovenije,
- ali je poslovanje skladno s pravilnikom o finančno - materialnem poslovanju in drugimi finančnimi predpisi,
- ali so dokumenti o finančno - materialnem poslovanju pravilno vodeni in shranjeni, itd.

V minulen dveletnem obdobju je imela osnovna organizacija:

PRIHODKOV	39.675,35 din
ODHODKOV	34.796,05 din

RAZLIKA MED PRIHODKI IN ODHODKI 4.879,30 dinarjev.

Ker v finančno - materialnem poslovanju osnovne organizacije ni bilo nepravilnosti, nadzorni odbor predlaga, da se sprejme poročilo, po razpravi na občnem zboru.

V Ljubljani, dne 27.12.1979.

Predsednik nadzornega odbora:
Pavla Zabret, l.r.

FINANČNI NAČRT OOS "ILPOS" ZA LETO 1980

I. DOHODKI

DIN

Konto

700 - 35 % od pobrane članarine	15.000,00
701 - prispevki iz naslova dotacije organ.združ.dela	10.000,00
702 - drugi prihodki	-

PRIHODKI SKUPAJ

25.000,00

II. DOHODKI

Konto

400 - materialni stroški		
1. pisar.material, bančni in PTT stroški; sindikal.obraz.	1.500,00	
2. prevozni stroški	-	
3. reprezentanca	1.000,00	
4. usluge drugih	1.000,00	
5. naročnina DE za delegate IO OOS in NO	-	
6. druge publikacije	-	
7. drugi material.stroški	1.000,00	4.500,00
401 - oseb.dohodki in prejemki		
1. nagrade	2.000,00	2.000,00
2. osebni prejemki	-	-
402 - Nadomestila (povračila) in pomoč		
1. dnevnice	1.000,00	
2. pomoč osnov.organizac. sindikata članom v izred. primerih	3.000,00	4.000,00
403 - Drugi odhodki		
1. drugi odhodki v zvezi z delom OOS	14.500,00	14.500,00

ODHODKI SKUPAJ

25.000,00

Ihan, dne 27.12.1979.

Vodja knjigovodstva:
Ivanka Pajer, l.r.P r e d s e d n i k :
Anton Urbanija, l.r.

SINDIKALNE SKUPINE OOS TOZD " I L P O S "

I. Administracija in operativa

1. Banko Vera
2. Dimc Marija
3. Flis Jože
4. Gašperlin Ani
5. Goropečnik Franc
6. Ivačič Irena
7. Ložar Ani
8. Lunar Jože
9. Loboda Anton
10. Pajer Ivanka
11. Pogačnik Franc
12. Slovník Amalija
13. Sušnik Martin
14. Štifter Zvone
15. Zabret Pavla
16. Pogačnik Tone

Poverjenik: PAJER IVANKA

II. Skladišče in transport

1. Cajhen Franc
2. Gašperlin Janez
3. Kavka Vinko
4. Končar Miha
5. Lunar Niko
6. Lunar Marjan
7. Majdič Jožica
8. Pirc Janez
9. Peterka Franc
10. Trček Marjan
11. Urbanija Jože

Poverjenik: LUNAR NIKO

III. Remont

1. Anžič Anton
2. Cerar Drago
3. Cerar Martin

4. Dimc Vinko
5. Godler Ivan
6. Hafner Janez
7. Jeretina Slavko
8. Kokalj Franc
9. Pogačnik Marko
10. Radoševič Peter
11. Urbanija Anton

Poverjenik: HAFNER JANEZ

IV. Proizvodnja - 1

1. Cimerman Polde
2. Gostinčar Jože
3. Ermenio Dragica
4. Grojzdek Marjan
5. Kavka Marko
6. Kralj Marija
7. Kepec Jože
8. Kovič Silvo
9. Kržan Jože
10. Kokalj Roman
11. Karo Maks
12. Mande Marjan
13. Pavovec Miha
14. Paternoster Ivanka
15. Roš ANČka
16. Sonc Brane

Poverjenik: GROJZDEK MARJAN

V. Proizvodnja - 2

1. Bračko Justi
2. Bogataj Francka
3. Bogataj Ivan
4. Gregorin Ivanka
5. Kordež Erika
6. Kokalj Alojz
7. Lunar Marija
8. Mežnar Štefka
9. Pavlič Janez
10. Rožič Anica
11. Rožič Franc

- 12. Škrbec Jože
- 13. Vidmar Ivanka
- 14. Vidmar Feliks
- 15. Zabret Vinko

Poverjenik: BOGATAJ IVAN

NADZORNI ODBOR

Ivačič Irena
Gašperlin Janez
Cerar Martin

