

Delavci TOZD »Elektromaterial« Lendava želijo v letu 1978 vsem delavcem delovne organizacije »ELMA« mnogo uspehov pri delu in utrjevanju samoupravnih socialističnih odnosov. Leto 1977 se izteka z vsemi lepimi in včasih bridkimi spomini. Starejši smo, bogatejši z izkušnjami ter polni upov in načrtov za prihodnje leto.

SREČNO 1978

V trenutku, ko bodo na silvestrovo ugasnile luči, ko bo v nas polno življenjske radosti, si bomo drug drugemu zaželeli srečo in naše želje bodo iskrene.

Bodimo taki tudi tedaj, ko bo življenje steklo svojo vsakdanjo pot.

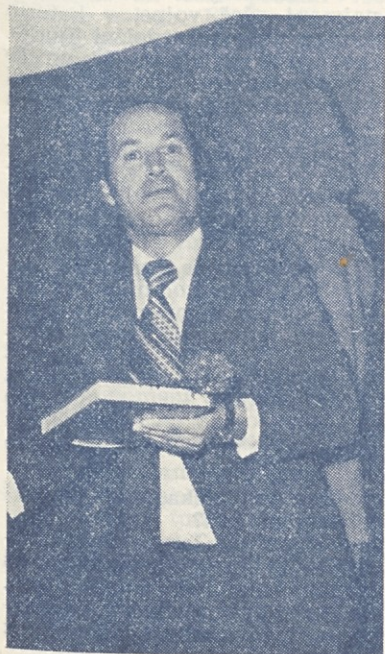
Uredništvo

Utrinki elmovcev ob novem letu 1978

Ko se iztekajo zadnji dnevi v letu 1977, si polagamo račune za preteklo leto in že razmišljamo in si obljublamo, kako drugače in boljše bo v letu 1978.

To smo želeli izvedeli z našim novoletnim intervjujem. Vseh misli in želja nismo mogli zapisati — bile pa so iskrene, polne upanja v uspešno novo leto 1978.

STIK: Kako ste zadovoljni z delovnimi dosežki v Elmi v letu 1977?



Tov. Narat Janez

NARAT JANEZ: Kar se tiče samouprave, smo v organizacijskem smislu veliko napravili, nadoknadili zamudo nekaj let. Seveda nam še veliko manjka.

S proizvodnimi uspehi smo lahko zadovoljni glede na dane pogoje. Ne smemo pa biti toliko zadovoljni, da bi mirno lahko čakali na naslednje leto — treba bo še marsikaj napraviti.

Pri novi organiziranosti v tozdu Gospodinjski aparati pa situacija še ni izkristalizirana. Delamo nekaj po starem, nekaj po novem, probleme še rešujemo stihjsko. Menim, da je za celo Elmo velik problem pomanjkanje prekaljenega kadra v tehnološkem oddelku. Starih mačkov ni več, mi pa se še vsi učimo.

STIK: S čim novim si želite začeti v letu 1978?

KADUNC IZTOK: Najprej moramo razčistiti staro. Potem pa si želimo izboljšati stike z dobavitelji, izboljšati mrežo dobaviteljev in ustvariti boljše pristope k njim. Želimo si plodnejšega usklajevanja s plansko službo, nižje zaloge materiala. Vse to bi nam prineslo boljši poslovni uspeh in boljšo preskrbo.

STIK: Kaj vas je v letu 1977 v Elmi najbolj razveselilo?

MIKLAVEC JOŽE: Tista plača, ki je bila dobra, saj veste, katera.

STIK: Kaj si želite v naši službi v letu 1978 spremeniti?



Tov. Omerčević Fahir

RITONJA STANE: Ničesar ne bi še na novo spreminjal. Napraviti moramo vse tisto, kar smo že letos pripravljali: vse samoupravne akte in pravilnike. Želel bi, da bi spravili akte o delitvi osebnega dohodka na prave nove osnove in s pravimi merili.

STIK: Kaj si želite v letu 1978?

OMERČEVIČ FAHIR: Da bi se samouprava v 1978 bolj razvivala in prišla do izraza.

STIK: Kaj menite o razmerju med pravicami in dolžnostmi delavcev v Elmi — so bile enakovredno korišćene v letu 1977?

PEČAR DANILO: Ne. Zadnjih par primerov zasedanja delavskih svetov in komisij kažejo na

(Nadaljevanje na 2. strani)



Tov. Vukašinović Milan

to, pa vplivanje na te komisije...

STIK: Kaj menite, da bi morali najprej storiti na poti k skupnim ciljem?

PEČAR DANILO: Pripeljati tiste, ki ne delajo za interese Elme do spoznanja, da njihova pot nikamor ne pelje!

STIK: Kaj si želite v letu 1978?

IVIČ PREDRAG: Boljšo organizacijo. Ta, mislim, da je naša stalna rezerva, ne pa prihranek z ukinitvijo toaletnega mila. Želim si tudi več športne in družbene aktivnosti.

STIK: Naš zdravnik — za vas vsi vemo, kaj bi nam želeli v



Naš zdravnik — tov. Vasle Janez

novem letu. In sicer vaše želje?

VASLE JANEZ: Želim si, da ne bi delal celo v skladišču...

STIK: Kaj menite, da bi morali najprej spremeniti, da bi nam bili skupni cilji bližji?

RITONJA MIMI: Najprej moramo spremeniti odnose med nami: tiste, ki jih gojimo drug do drugega, odnos do dela in do naše skupne hiše!

STIK: Kateri novi izdelki se bodo v letu 1978 pojavili na trgu?

KANTE BORIS: Vžigalnik VE 03, hitri pekač TR 02, vlažilni likalnik z brizganjem DA 01, varilnik folij, likalnik LR 03.

STIK: Česa si želite, takole zase?

JOŽICA, ŠTEFKA: ...Večje plače!

STIK: Kaj bi vas v letu 1978 najbolj razveselilo?

REBOL VILJEM: To, da bi likalnike prodajali za toliko, kolikor so vredni in nas stanejo, ne pa za 7DM. Potem pa si še

želim, da bi se dedek Mraz spomnil otrok Elmovcev, pa čeprav s škrcnjem za jurja sladkarij!

STIK: Pripravljamo novoletni intervju za naš časopis. Bi mi odgovorili na eno vprašanje?

TA PA TA in TISTI DRUGI: Ne... Tem rečem sem se še vedno izognil... Nočem se spet predstavljati... To se še ne ve...

Kajne, tudi taki so svoje povedali?

STIK: Kaj bi zaželeli sebi in svojim sodelavcem ob novem letu 1978?

PER JOŽE: Da bi opravili naloge, ki smo si jih zastavili. S tem bi veliko doprinesli k uresničitvi zakona o združenem delu.

BOGATAJ CVETO: Veliko uspehov, delovnih dosežkov in zdravja, ki nam bo to omogočil. Konstruktivnega sodelovanja pri reševanju problemov, ki se dnevno pojavljajo. Za probleme vemo, da bodo. Sicer vseh nas ne



Tov. Ritonja Mimi

bi bilo treba in tovarna bi sama tekla!

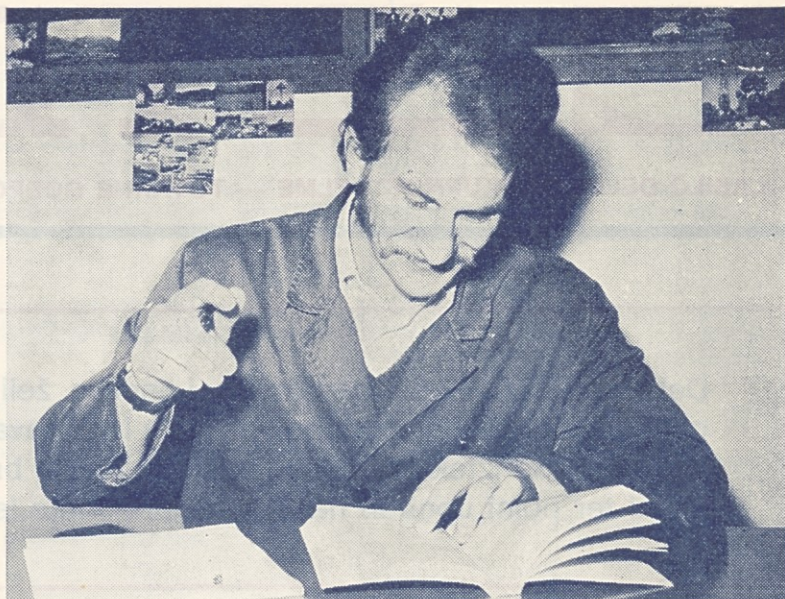
VUKAŠINOVIČ MILAN — STIK: Sebi, predvsem, da bo zdravo in tako bodo vse ostale želje uresničljive — težje ali lažje.



Tov. Ritonja Stane

je. Sodelavcem bi ravno tako želel, da bodo v naslednjem letu predvsem zdravi in zadovoljni, pa tudi to, da bi bilo sodelovanje večje, kot je bilo letos. Tu predvsem mislim s strani Stika, kajti kljub našim urgencam so odzivi za sodelovanje in dopisovanje v Stiku bili skopi.

Majda Nose



Tov. Per Jože

Šopek novoletnih misli

Ustavimo za hip naš življenjski vrtljak in izkoristimo trenutek za toplo, prijazno in odkrito besedo.

Dragi bralci in sodelavci Stika, želimo vam reči le, da v letu 1978 upamo in hkrati smo prepričani o tem, da nam boste ostali zvesti kot doslej.

Malo entuziazma in predvsem zvrhan koš dobre volje; to naj bo tudi močnejša podlaga v bodoče.

Priznamo, da še nismo dosegli prave kvalitete, kot je bilo morda moč pričakovati med letom. Nočemo vam ta trenutek tarnati o kadrovskih in drugih težavah, saj smo za to imeli dovolj časa ob drugih priložnostih.

Česa si želimo najbolj v novem letu 1978?

Skromnost je lepa čednost in držimo se je tudi mi. Še naprej se bomo srečevali, vsak mesec vam bomo skušali pričarati utrip življenja delavcev v naših TOZD, skratka, ker smo nasproh mlad kader, bo naše težišče predstavitev mladega človeka kot največji zaklad prihodnosti naše samoupravne družbe.

Dvignimo torej ob koncu časa in nazdravimo našemu trajnemu sodelovanju in prijateljstvu.

Prijetno praznovanje in sončen »jutri« v letu 1978!

Jože Žerdin

»Mini« pogovor z Dušanko Sviligoj

Za to decembrsko številko našega glasila in zadnjo v letošnjem letu smo se odločili, da v skromnem smislu besede predstavimo eno od naših delavk iz TOZD »Elektromaterial« Lendava — montaža. Nismo se dolgo obotavljali z vprašanjem, koga neki bomo izbrali. Že pri predsednici OOSMS smo dobili nekaj napotkov za ta naš »mini« intervju.

Beseda bo tekla o 24-letni delavki SVILIGOJ DUŠANKI.

V Elmo je prišla pred sedmimi leti. Že v začetku nam je povedala, da je bilo takrat, ko se je ona zaposlila v Elmi, na eno izmeno le 20 delavk. Leta v DO so tekla in naša sogovornica je v teh letih doživela veliko prijetnih in neprijetnih stvari: »Takrat, ko sem se jaz zaposlila, smo delali v slabih pogojih. Po nekaj mesecih smo dobili »novo« montažo, v kateri je trenutno zaposlenih veliko delavk. S takratno preselitvijo se je povečalo število delavk in število artiklov. S tem pa se je tudi povečala proizvodnja.«

Za v bodoče nam je povedala le nekaj želja: da bi bila boljša planska proizvodnja, večkrat se namreč dogaja, da v določenem obdobju primanjkuje nekaj sestavnih delov. Na račun tega trpi proizvodnja in delavke. Upam, da se bodo z razširitvijo DO te pomanjkljivosti odpravile itd.

Kako postati dobra mladinka?

»Kot vsako dekle, tako tudi jaz želim biti zaželen v krogu mladih. Zato pa moram aktivno

delati v mladinski organizaciji, v kateri lahko pridejo do izraza vsa nagnjenja mladih. Mlad človek mora pomagati na vseh področjih, ki prispevajo h kulturnemu in gospodarskemu življenju. Če obiskuje šolo, se mora pridno učiti. Pridno pa je treba tudi pomagati doma in šele po opravljenem delu naj sledi razvedrilo. Mladinka mora biti tudi osebno poštena.«

V čem ti je svet, ki ga doživljaš, najmanj všeč?

»V današnjem svetu so mi najmanj všeč vojne, v katerih morajo umreti nedolžni ljudje. Sem proti krivicam, ki so še vsepovsod. Zato pa se mladi moramo boriti proti nasilju za lepšo bodočnost. Srečna pa sem, da imamo mladi pravice in možnosti za izobraževanje, ki jih naši predniki niso imeli. Res pa je, da včasih vse to premalo cenimo, kar ni prav.«

Najprijetnejše razvedrilo?

»Zelo rada hodim v naravo. Rada berem in pišem. V naravi najdem mir in del svoje sreče. Rada se udeležujem tudi pri športu, saj igram tenis. Res pa je, da je čas za razvedrilo skopo odmerjen, ker je treba doma opraviti to in ono. No, nekoliko več časa bo pozimi.«

Leto se izteka, kaj si želiš ob novem letu?

»Ob novem letu si želim, kakor tudi vsem drugim želim, da se nam kolo sreče zavrti naprej, da bomo prag starega v novo leto preživeli veseli in zadovoljni.«

Jože Žerdin

Analiza 9-mesečnega poslovanja naše delovne organizacije

Pri finančni analizi poslovnih rezultatov izhajamo iz strukture celotnega prihodka v primerjavi s planom 1977.

nih sredstev za OD v letu 1977. Dosegli pa smo povprečno osebne dohodke neto na zaposlenega 3.782 din, kar pomeni 95 % plana.

I. Finančni rezultat	Leto 1977 9-mes.	Plan 1977	Indeks
1. Neto brez interne realizacije	198.488	275.234	72
2. Porabljena sredstva	121.080	167.100	72
3. Dohodek (1-2)	77.408	107.594	72
Delitev dohodka			
4. Pogodbene obveznosti	5.884	7.063	83
5. Zakonske in samoupravne obveznosti	6.375	8.357	76
6. Čisti dohodek (3(4+5))	65.149	92.174	71
Delitev čistega dohodka (ČD)			
7. Delitev ČD za osebne dohodke	56.228	84.538	67
8. Delitev ČD za inovacije	86	—	—
9. Delitev ČD za stan. izgradnjo	2.174	3.018	72
10. Delitev ČD za druge namene	2.083	3.655	84
11. Delitev ČD za izboljšanje materialne osnove	1.382	1.981	70
12. Delitev ČD za posojilo federaciji za kreditiranje hitrejšega razvoja	571	—	—
13. Delitev ČD za posojilo po predpisih DPS	207	—	—
14. Delitev ČD za rezervni sklad	636	850	75
15. Delitev ČD za druge sklade	782	—	—
II. Fizični obseg prodaje v NNU	906.099	1.171.855	77
III. Fizični obseg proizv. v NNU	840.277	1.166.317	72
IV. Zaloga gotovih izdelkov na začetku obdobja	13.625	—	—
na koncu obdobja	8.574	—	—
Razlika	5.051 din		

Če primerjamo uspešnost gospodarjenja po finančnih kazalcih iz strukture celotnega prihodka, po fizičnem obsegu proizvodnje in po zalogah, pridemo do naslednjih ugotovitev.

— celotni prihodek znaša 72 % plana 1977, kar pomeni, da smo za 9-mesečno obdobje 3 % pod planom;

— fizični obseg proizvodnje je tudi za 3 % pod planom, fizični obseg prodaje pa je 2 % nad planom. Ker je prodaja večja od proizvodnje, pomeni, da smo prodajali ali celo prodali vse začetne zaloge. Kljub temu je celotni prihodek za 5 % nižji od fizičnega obsega prodaje, kar pomeni, da na tržišču nismo dosegli planiranih cen.

— Dosegli smo torej 72 % celotnega letnega plana z 72 % porabljenih sredstev letnega plana. Torej naša ekonomičnost se je poslabšala v primerjavi s polletnim obdobjem, v katerem smo porabili relativno manj porabljenih sredstev za doseg celotnega prihodka.

— Ker je trend porabljenih sredstev iz obdobja v obdobje v porastu, pomeni, da pričakujemo ob koncu leta, da bo naša ekonomičnost padla pod planirano.

— Ustrezno celotnemu prihodu in porabljenim sredstvom smo dosegli tudi 72 % letnega plana dohodka. Ta dohodek smo porabili ali razporejali drugače, kot je predvideno po letnem planu:

a) Za osebne dohodke smo porabili 56.899 ali 67 % planiranih

Zakaj in v čem je ta razlika v manjši porabi mase sredstev od povprečja?

Vzrok temu je predvsem v številu zaposlenih. Po planu smo predvideli 1.251 delavcev. V 9-mesečnem obdobju pa smo imeli povprečno zaposlenih 1.163, kar pomeni 7 % manj od planiranega. Dosegli smo 72 % celotnega prihodka plana s 7 % manj delovne sile, kot je bilo planirano. S tem je bil višji NEP in povprečni osebni dohodki višji. Povprečni OD se dosegajo po planu.

b) Zakonske in samoupravne obveznosti se gibljejo v okviru letnega plana, ker so to le obračunske postavke, ki se bodo popravile z dejanskim doseganjem celotnega prihodka šele ob zaključku leta.

c) Pogodbene obveznosti so se povečale za 8 %. Vzrok je predvsem obračunske narave, ker se pogodbene obveznosti gibljejo v okviru planiranih.

V. Ostali kazalci uspešnosti poslovanja delovne organizacije:

1. Družbeni proizvod
9-mes. obdobje 1976 — 57.298
9-mes. obdobje 1977 — 85.326
indeks 1977/1976 = 149

Ta kazalec nam pove, da smo v letu 1977 nominalno povečali vrednost družbenega proizvoda za 49 % v primerjavi s preteklim obdobjem.

2. Produktivnost merjenja z vsemi delavci in s fizičnim obsegom proizvodnje se je povečala za 12 %, kar pomeni, da je indeks 1977/1976 112.

3. Rentabilnost, merjena z dohodkom in povprečno uporabljenimi sredstvi (osnovna in obratna) indeks znaša 144, kar pomeni, da se je rentabilnost v letu 1977 tudi izboljšala za 44 %. To pa je predvsem na račun gotovih izdelkov, katerih je v primerjavi z lanskim letom veliko manj in delno tudi z večjim obračanjem denarnega dela obratnih sredstev.

4. Osebni dohodki neto na delavce v istem obdobju 1976 so bili 2871 din, letos pa 3782 din, kar pomeni indeks 132, ali da smo povprečne osebne dohodke povečali za 32 % v primerjavi z letom 1976.

5. Akumulacija v primerjavi

z dohodkom znaša 3,60 %, kar pomeni, da smo daleč pod povprečjem normalne akumulacije, ki naj bi znašala ca. za našo branžo vsaj 6 % celotnega prihodka.

Zaključek

Naša uspešnost ali gospodarjenje ima torej dve plati, eno dobro in eno slabo. Če uspešnost primerjamo z lanskim 9-mesečnim obdobjem, so doseženi rezultati odlični, toda baza primerjave je daleč pod realnostjo, če pa uspešnost primerjamo z reproduktivno sposobnostjo in drugimi kazalci, je pod povprečjem.

Milan Vukašinović



Skupni posnetek 20 in 10-letnikov, ki so praznovali svoj jubilej. Še enkrat vsem skupaj iskreno čestitamo

Uredništvo



POMISLEKI

Praznovali so 10- in 20-letniki — prav gotovo velik dohodek za dolgoletne sodelavce naše delovne organizacije.

Vsako leto so jim tudi v Stiku posvetili nekaj vrstic in pozornosti — letos pa ... vse tiho...

Zakaj je temu tako ... je moč navade včasih tudi pretežka ...?

Kaj so sklenili organi samoupravljanja v mesecu novembru

Izvršilni organ skupnega delavskega sveta — poslovni odbor, se je v mesecu novembru že dvakrat sestel.

Na 16. redni seji, dne 16. 11. je odobril TOZD »Elektromaterial« Lendava nakup 3 elektronskih kalkulatorjev po ponudbi Cankarjeve založbe; Gl. direktorju je od 24. 11. do 25. 11. dovolil službeno potovanje v Budimpešto, ni pa odobril denarne pomoči dijakom Višje šole za socialno delo iz Ljubljane. Člani so pregledali gradivo za dnevni red 24. redne seje. Na 17. seji pa so kadrovske organizacijske sektorju odobrili nakup aluminijaste lestve in pregledali gradivo k dodatnim točkam dnevnega reda za 24. sejo SDS.

Skupni delavski svet pa se je dne, 26. 11. sestel in

— razrešil inventurno komisijo za popis drobnega inventarja v menzi delovne organizacije;

— ustanovil enoto Narodne zaščite za tozde v Črnučah in Delovno skupnost »Skupne službe«;

— sprejel investicijsko-sana-
cijski program za razširitev in modernizacijo proizvodnje v TOZD »Elektromaterial« Lendava in potrdil, da je investicija v predračunski vrednosti dinarjev 38.389.689,36 nujno potrebna za preventivno saniranje sedanjega gospodarskega položaja in za

dvig produktivnosti dela ter rentabilnosti poslovanja TOZD;

— odločil, da »Elma« najame investicijski kredit pri Skladu skupnih rezerv SR Slovenije v znesku din 12.696.320, pri Ljubljanski banki podružnica Ljubljana din 12.698.000,;

— potrdil je sklep DS TOZD »Elektromaterial« Lendava o sredstvih za izdelavo glavnega gradbenega projekta v višini 410.000 din;

— soglašal, da SOZD »Tego« pristopi k Centralnemu zavodu za napredek gospodinjstva v Ljubljani in da strošek pristopa znaša 10.000 din;

— članom grupe za znižanje stroškov poslovanja se odobri enkratna nagrada v znesku din 12.500, vsakemu po 1/3. Arko Miloš, Kranjec Stefan in Novak Jože so namreč zmanjšali strošek nabave kartona za sušilno avbo za 5.000 din;

— o pritožbah posilcev stanovanj ni odločal, pač pa je naložil stanovanjski komisiji, naj s pritožniki pregleda točkovanja po pravilniku o financiranju stanovanjske izgradnje in obenem razširi stanovanjsko komisijo na predlog poslovnega odbora, tako da DS vsake TOZD in DSSS v Črnučah in Čatežu imenujejo člana. Dosedanji član — socialna delavka naj bo strokovni sodelavec omenjene komisije.

Delegacije so sprejele še nekaj predlogov stanovanjske komisije, in sicer:

— izpraznjeno stanovanje v samskem domu se začasno dodeli v najem stanovanjski zadrugi za poslovne prostore, in sicer, dokler ne bo izvršen sklep SDS z dne 6. 6. 1977, da se omenjeno stanovanje preuredi v prostore samskega doma. Odpovedni rok je 60 dni. V najemni pogodbi med stanovanjsko zadrugo in delovno organizacijo naj bo določilo, da je stanovanjska zadruga prosta vseh obveznosti glede plačevanja najemnine in vzdrževanja teh prostorov.

— Skupni delavski svet je še razširil stanovanjsko komisijo od 3 na 5 članov in imenoval komisijo, ki bo ocenila uporabnost in vrednost pohištva za opremo čajne kuhinje.

Delavski svet DSSS je na 20. redni seji dne 21. 11. sklenil:

— Petra Ravnikarja, stroj. ing. se ne sprejme na delovno mesto direktorja tehnološko-razvojnega sektorja, ker ne izpolnjuje razpisanih pogojev. K prošnji za združitve dela ni priložil dokaza o aktivnem znanju nemškega jezika.

— Aleksandru Knezu je v času od 24. 11. do 25. 11. odobril službeno potovanje v Budimpešto.

— Dopolnili so sklep DS z

dne 18. 10., tako da se imenuje komisija za popis drobnega inventarja in potrošnega materiala še za osnovna sredstva.

— Pooblastili so OOS delovne skupnosti »Skupne službe«, da dne 24. 11. organizira odhod 10 delavcev na proslavo ob 35-letnici gibanja in izhajanja glasila »Delavska enotnost«.

Delavski svet TOZD »Gospodinjstvi« je na svoji 19. redni seji, dne 25. 11.:

— imenoval komisijo za proučitev samoupravnih odnosov v tozdih;

— spremenil sklep odbora za vodenje postopka in izrekanje ukrepov z dne 30. 6. 1977, tako, da se Antonu Šibeci — obratovodju oddelka montaže izreče javni opomin;

— imenoval izmed delegatov novega predsednika in njegovega namestnika;

— v pravilnik o sistemizaciji delovnih mest se ocenitvi delovnega mesta kontrolorka II v procesu proizvodnje doda količnik 0,2 na pogoje dela, ocenitvi delovnega mesta kontrolorka II v prevzemni kontroli pa količnik 0,1 na pogoje dela.

Na izredni seji dne 25. 11. so se delegati odločili, da se za proizvodnjo v TOZD nabavi 19 termoakumulacijskih peči.

Marta Stare

O izobraževanju v ELMI

Vsak mesec sproti pregledujemo delovne rezultate, ugotavljamo uspehe in se skušamo dogovoriti, kako bi dosegli še večje rezultate. Pri tem največkrat štejemo točke, take in drugačne, odkrivamo ozka grla, iščemo napake v proizvodnji. Včasih pa je menda vredno pomisliti tudi takole; vse to je storil človek — delavec in samoupravljalec. Od njegove splošne in strokovne usposobljenosti, dobre prilagojenosti na ustrezno delovno mesto je odvisno več, kot si drznemo priznati.

Značilnost sodobne družbe je hiter razvoj, tako na področju znanosti in tehnike kot na področju družbenoekonomskih odnosov in političnega življenja. Zato smo že v smernicah X. kongresa ZKJ zapisali in spet poudarili ustavno načelo: skrbeti za razvoj posameznika do optima njegovih sposobnosti. Tako smo se tudi v družbenem dogovoru o temeljih kadrovske politike iz leta 1974 odločili za načrtno in dolgoročno kadrovske politiko z bistvenim elementom permanentnosti — vzgojno izobraževalnega procesa. Čedalje večji del teh nalog se nalaga v okviru delovnih organizacij. Tod se naj tudi izvaja konkretna povezanost teorije s prakso in sistematično izvede zaključna faza usmerjenega izobraževanja. Kaj smo napravili v Elmi? Trudimo se. Velikokrat ni ravno enostavno prodreti s svojim mnenjem, čeprav temeljenim, velikokrat bi bilo naše delo še uspešnejše, če bi tudi o izobraževanju kdaj stekel dialog na različnih nivojih, tako o njegovi vsebini kot o postavljenih smernicah, ki bi jim potem družno sledili.

Izobraževanje v Elmi zajema dejavnost na več področjih:

— štipendiranje,
— šolanje ob delu,
— interno usposabljanje s tečaji za priučitev,

— dopolnilno izobraževanje s pomočjo zunanjih izobraževalnih institucij (npr. seminarji) z vidika strokovnosti in splošnega izobraževanja in v lastni izvedbi.

Pri štipendiranju izhajamo iz celotnega kadrovskega planiranja za posamezno leto. Plan prilagodimo glede na stanje in potrebe, ki se v teku leta še pokažejo. V šolskem letu 1977/78 smo na podlagi dveh javnih razpisov izbrali 15 novih štipendistov in s tem zapolnili večino potreb, kot so nam jih posredovali posamezne TOZD in DSSS. Izbrali smo med višjimi letniki in med kandidati z boljšim učnim uspehom.

Svoje mnenje in predloge kandidatov smo posredovali Odboru za medsebojna razmerja, nato pa s štipendisti sklenili pogodbo. Višine njihovih štipendij so glede na splošne akte, katerih podpisniki smo, odvisne predvsem od njihovega učnega uspeha. Njihovo uspešnost pri šolskem delu skušamo spremljati, obvezali pa so se tudi, da bodo v Elmo prihajali na počitniško prakso in se tudi sicer trudili, da čimprej postanejo enakovredni člani naše delovne organizacije.

Z letošnjim razpisom šolnin — objavljen je bil na oglasnih deskah v posameznih TOZD in DSSS 22. 9. 1977, smo tudi vsem našim sodelavcem ponudili celo vrsto možnosti za nadaljnje šolanje ob delu. Glede na potrebe posameznih TOZD in DSSS in plan šolanja ob delu smo razpisali 22 šolnin na srednjih, višjih in visokih šolah. Hkrati z razpisom so bili objavljeni tudi kriteriji za dodelitev šolnin, kjer je

poudarjena prednost za tiste kandidate, ki so si izbrali smer študija v smislu izpopolnjevanja osnovnega poklica in plan kadrovske politike Elme. Tak kriterij je razumljiv — čeprav v Elmi nikogar ne želimo ovirati pri njegovi svobodni izbiri šolanja ob delu.

Žal ugotavljamo, da je večina razpisanih šolnin ostala nezasedena. V šolskem letu 1977/78 je sklenilo pogodbe o šolanju ob delu le 7 naših sodelavcev (vsi podatki veljajo za TOZD in DSSS v Črnučah in Čatežu, v Lendavi izvajajo to področje izobraževanja samostojno). Težko je posploševati vzroke take nizke odzivnosti; v primerjavi z analizo odstopanj ustrezne izobrazbe od dejanske na posameznih delovnih mestih pa bi bilo menda le vredno podati kakšno mnenje o tem pojavu.

Želimo si organizirati tudi interne tečaje za priučitev, vendar smo v Elmi očitno že zelo pozabili, kako naj bi te stvari potekale. Jasno je, da sam organizator izobraževanja ne more biti hkrati tudi predavatelj in praktični priučevalec; k sodelovanju vabimo naše sodelavce, s katerimi skušamo skupaj pripraviti vsebinske in metodične plane priučevanja. Upamo, da bo tovrstno izobraževanje ob razumevanju in pripravljenosti večjega števila sodelavcev, učinkoviteje zaživelo. Skoraj skozi vse leto se vrstijo udeležbe Elmovcev na različnih seminarjih in tečajih. Med akcijami v smislu dopolnilnega izobraževanja velja še omeniti letos spet ponovljeno akcijo za dokončanje osnovne šole. Po določilih družbenega dogovora o temeljih kadrovske politike smo dolžni vzpodbujati in dajati možnost vsem delavcem, ki niso starejši

od 40 let, da dokončajo osnovno šolo. Vabilo k prijavi smo poslali približno 130 našim sodelavcem, žal pa se jih je odzvalo le 20, ki se vključujejo v delo Delavskih univerz v Ljubljani. Lastnega študijskega centra v Elmi si zaradi premajhnega števila prijavljenih nismo mogli organizirati.

Za zaključek le še tole: izobraževalna dejavnost ne more sloveti na delu enega posameznika. Izhajati mora iz temeljite analize kadrovskih potreb in politike kadrovanja, kar vključuje smernice razvoja celotne delovne organizacije. Pri izvajanju vseh vrst izobraževanja je nujno organizirano in sinhrono pristopiti k akcijam, kjer naj se vključujejo delavci Elme kot pobudniki in nosilci akcij.

Majda Nose

ZAHVALA

Ob izgubi naše drage mame Anice Gartner se zahvaljujem vsem sodelavcem OP za podarjene venec, izrečeno sožalje in spremstvo na njeni zadnji poti.

Boris Gartner

**DOPISUJTE
V
STIK**

Pismo uredništvu

Dokaj pogosto slišimo, da imata obveščanje in obveščenost zelo pomembno vlogo, predvsem v delovni organizaciji, kjer lahko dobro obveščanje pomeni politično silo in progres delovnih ljudi. Seveda pa v vsakdanji praksi žal ni vedno tako. Če bi se v mislih nekoliko ozrli nazaj, bi ugotovili, da je bilo izteka-joče se leto 1977 dokaj bogato z dogodki, ukrepi, raznimi spremembami in novostmi zlasti v TOZD, pa tudi v delovni organizaciji kot celoti. Toda ob tej trditvi se moramo takoj vprašati: kako smo bili in koliko smo bili obveščeni o vseh pomembnih dogodkih?

Kdor redno prebira naše glasilo STIK in če ima tudi nekoliko smisla za ocenjevanje objavljenega gradiva, bo zlahka potrdil, da je vsebina glasila STIK dokaj revna, neaktualna in velikokrat v naglici za lase skupaj zvlečena. Če ob tem poudarimo, da v letošnjem letu nismo na področju obveščanja opazili nikakršnega napredka, ampak prej nazadovanje, se prav gotovo ne bomo veliko zmotili. Toda zakaj je temu tako?

Dokaj številni uredniški odbor in izdajateljski svet, člani enega in drugega organa so tudi po izobrazbeni plati na zadovoljivi ravni. Vendar številčnost in izobrazba še ni merilo, da bo kvaliteta in ažurnost obveščanja na taki ravni, kot si jo želimo. Vsiljuje se mi vprašanje: Ali je zavest uredniškega odbora in izdajateljskega sveta ter vodilnih delavcev dovolj visoka in ali eni in drugi dovolj dobro poznajo svojo nalogo in vlogo, ki bi jo morali nenehno uresničevati v prid dobre obveščenosti delovnih ljudi?

Da ne bo nejasnosti, bomo zapisali še tole: Vodilni delavci, posamezne službe in vodstva družbenopolitičnih organizacij so dolžni dajati važne informacije s svojih področij dejavnosti ter jih skupaj z uredniškim odborom preko glasila STIK posredovati delavcem v taki obliki in vsebini, da bodo razumljive vsakomur. Ugotavljali pa smo lahko, da so le redki posamezniki obeh organov glasila STIK objavljali svoje prispevke, vsi drugi pa so vztrajno ostajali izven kroga obveščanja. Ali je to cilj obveščanja?

Morda bo koga zanimal še tale podatek: V naši delovni organizaciji imamo okrog 100 članov Zveze komunistov, okrog 50 članov izvršnih odborov sindikalnih organizacij, prav toliko članov sekretariatov Zveze mladine, da ne naštevamo organov v SOZD »Tego« in članov samoupravnih organov ter drugih članov kolektiva, ki delujejo v krajevnih skupnostih, občinskih in mestnih organih. Cela armada ljudi, boste rekli. In koliko zanimivih sestavkov o njihovem delovanju smo zasledili v glasilu STIK v letu 1977?

Mimogrede omenimo še eno bridko resnico. Vodstvom osnovnih organizacij ZK je potokeel mandat. Do 5. novembra so bile končane volilne konference članov ZK. Cela vrsta zanimive problematike o dve leti in pol trajajočem delu sekretariata in osnovnih organizacij ZK je bilo prebranih na konferencah. Izvo-

ljeni pa so tudi novi sekretariati in sekretarji OOKZ. Toda nihče od članov ZK ni smatral za dolžnost, da bi o tem informirali še ostale delavce vsaj na oglasnih deskah, če že ne v glasilu STIK. Je mar to skrivnost, ali malomarnost?

Za nameček vsemu pa še izpijmo grenčice iz tele čaše: Celo leto, ali celo več, se že ukvarjamo s pripravo samoupravnega sporazuma, oziroma »pravilnika« o delitvi osebnih dohodkov, ki bi naj stopil v veljavo s 1. 1. 1978. Kdo so tisti, ki ta pomemben akt pripravljajo, na kak način, kaj bo vse moral vsebovati ta pravilnik in če bo sploh sprejet kot uporaben do določenega roka? Dolej o tem ve le malo kdo, saj je to pač nepomembna informacija!

Končajmo to neprijetno pot obveščanja in obveščenosti s tihim upanjem, da bomo morda že v tej zadnji 12. številki glasila STIK prebrali kak zanimiv odgovor na kritične pripombe in vprašanja, ki smo jih posredovali uredništvu, saj si vsi želimo poleg svojega vsakdanjega naporenega dela še kaj zanimivega prebrati...

Hkrati pa si ob koncu leta zadajmo nalogo, da ne bomo dovolili, da bi naše glasilo STIK prestopilo prag leta 1978 v tako revni »obleki«, ki jo je nosilo letošnje leto, saj smo dovolj pismeni, le nekoliko več volje bo treba.

Ignac Erhatič

UREDNIŠKI ODBOR
Glasila "STIK"

Črnuče, 23.11.1977

VSEM DIREKTORJEM

Uredniški odbor glasila "STIK" se je na sestanku dne 22.11.1977 dogovoril, da naj za decemarsko številko "STIK"-a sestavijo vsi direktorji kratko novoletno čestitko.

Zato vas prosimo, da čestitko pripravite in jo najkasneje do 3.12.1977 oddate tov. Perčič Angelci v računovodstvu.

Zahvaljujemo se za sodelovanje!

Uredniški odbor
glasila "STIK"

Dostavljeno:

- glavni direktor
- direktorjem TOZD
- direktorjem sektorjev

Ta dopis je bil poslan vsem zgoraj navedenim. Na žalost je efekt tega viden na prvi strani. Naj bo tudi to dodatek k članku tovariša Erhatiča

Demonstracija izdelkov



Demonstracija aparatov za sušenje las

Industrija ni sama sebi namen, biti mora v službi potrošnika, zakaj proizvaja svoje izdelke in mu tako izboljšuje življenjske pogoje. Svojo nalogo uspešno opravi, če je potrošnik zadovoljen z njenimi proizvodi. To se zgodi, ko so izdelki kakovostno brezhibni, praktični, lepo oblikovani in ekonomični. Te lastnosti ugotovi potrošnik sam, ko aparat kupi in ga uporablja v vsestransko zadovoljstvo. Nanje pa je treba opozoriti tudi tiste potrošnike, ki aparat žele nabaviti, a se še ne morejo odločiti za izdelke naše ali neke konkurenčne tovarne, za ta ali oni tip. To pa je že naloga našega prodajnega in propagandnega oddelka.

Vsako podjetje skrbi, da bi svoje izdelke spravilo na trg pravočasno in pod ugodnimi pogoji, čeprav je znano — »dobro blago se samo hvali« najuspešnejša reklama, vemo, da to ni dovolj in uporabljamo različne reklamne prijeme in ukrepe.

KAJ JE NALOGA PRAKTIČNE DEMONSTRACIJE

Pri potrošniku mora vzbuditi posebno pozornost.

— Kupca naj seznani z uporabo in z delovnim postopkom ponujane aparata.

— Prepriča naj ga, da je ponujen aparat najprimernejši.

(Nadaljevanje na 6. strani)

Novi delavci, sprejeti na delo v novembru 1977

MONTAŽA

- Brezarič Džurdža, razporejena na delovno mesto monterke, delo nastopila 2. 11. 1977;
- Popovič Nada, razporejena na delovno mesto monterke, delo nastopila 7. 11. 1977.

LAKIRNICA

- Močnik Anton, razporejen na delovno mesto lakirarja, delo nastopil 2. 11. 1977;
- Žvan Aleksander, razporejen na delovno mesto lakirarja, delo nastopil 14. 11. 1977;
- Brodarič Dragan, razporejen na delovno mesto lakirarja, delo nastopil 22. 11. 1977.

BRUSILNICA

- Baksa Stanislav, razporejen na delovno mesto brusarja, delo nastopil 21. 11. 1977;
- Kos Stjepan, razporejen na delovno mesto brusarja, delo nastopil 22. 11. 1977;
- Bručič Josip, razporejen na delovno mesto brusarja, delo nastopil 22. 11. 1977.

GALVANIKA

- Baranič Ivan, razporejen na delovno mesto galvanizerja, nastopil 22. 11. 1977;
- Hertelendi Branko, razporejen na delovno mesto galvanizerja, delo nastopil 22. 11. 1977;
- Bedič Josip, razporejen na delovno mesto galvanizerja, delo nastopil 23. 11. 1977.

ORODJARNA

- Kazič Hamo, razporejen na delovno mesto SS pripravnikarja, delo nastopil 16. 11. 1977.

ŠTANCE

- Vizinger Mladen, razporejen na delovno mesto štancarja, delo nastopil 21. 11. 1977.

OTK

- Fink Fanči, razporejena na delovno mesto kontrolorke, delo nastopila 14. 11. 1977.

ČATEŽ

- Gotz Jakob, razporejen na delovno mesto obratovodja proizvodnje, delo nastopil 1. 11. 1977;
- Miklič Marija, razporejena na delovno mesto vrtalke, delo nastopila 21. 11. 1977.

LENDAVA

Na delovno mesto monter so bili razporejeni naslednji delavci:

- Cančar Katarina, delo nastopila 2. 11. 1977;
- Dobranič Štefanija, delo nastopila 2. 11. 1977;
- Kovač Marjeta, delo nastopila 2. 11. 1977;
- Prša Marija, delo nastopila 2. 11. 1977;
- Bone Marija, delo nastopila 2. 11. 1977;
- Ivanc Gabrijele, delo nastopila 2. 11. 1977;
- Gjurica Gizela, delo nastopila 2. 11. 1977;
- Gjura Olga, delo nastopila 2. 11. 1977;
- Fordan Helena, delo nastopila 2. 11. 1977;
- Vehtersbah Darinka, razporejena na delovno mesto priučevalke, delo nastopila 2. 11. 1977;
- Varga Elizabeta, razporejena na delovno mesto priučevalke, delo nastopila 2. 11. 1977;
- Borak Terezija,

- delo nastopila 3. 11. 1977;
- Režonja Lidija, delo nastopila 3. 11. 1977;
- Nagy Liljana, delo nastopila 3. 11. 1977;
- Voroš Marija, delo nastopila 3. 11. 1977;
- Sobočan Stanka, delo nastopila 7. 11. 1977;
- Horvat Marija, delo nastopila 8. 11. 1977;
- Gönc Rozaliya, delo nastopila 7. 11. 1977.

Delavci, ki so prekinili delovno razmerje v mesecu novembru 1977

ŠTANCE

- Brkič Ljubica, štancarka, sama zapustila delo 6. 11. 1977.

MONTAŽA

- Nakič Suada, monterka je sama zapustila delo 14. 11. 1977;
- Aleš Štefka, monterka je z 18. 11. 1977 upokojena.

LAKIRNICA

- Jakič Zvone, galvanizer, spoznamno razrešen 14. 11. 1977.

NEKOVINE

- Rihtar Albina, brusilka, s 30. 11. 1977 upokojena.

GALVANIKA

- Jankovič Franc, galvanizer, sam zapustil delo 16. 11. 1977;
- Hertelendi Branko, galvanizer, 24. 11. 1977 sam zapustil delo.

ORODJARNA

- Dornik Ludvik, strojni ključavničar, razrešen v odpovednem roku 15. 11. 1977.

SPLOŠNI ODDELEK

- Madjar Šandor, transporter, sam zapustil delo 16. 11. 1977.

NOVO LETNA KRŽANKA

DEL STIKALA	VESELO	RAVNINA	MAKROTI	NOVI-SAD	MESECEV	VRSTA ENERGIJE	LJUBKO ŽENSKO IME
SLOV. PEKA EVA...							*
MORSKA ŽIVAL			PRALNI PRAŠEK				
IME FILM. IGR. RAS...			ČISTIL. SREDSTVO				*
H. AS. 18. SRKA			OKL.				*
VELIKA PTICA LETNI GAS			ČUTILO ZA VON	GLAS OSLA		JAPONS. ARANŽ. CVETJA	JOSIP BROZ
PEKA V ITALIJI				PARISKI MODNI SALON P.T.T.			*
*	*	*	PROJ. IND. KOMBIN.			IME PRESEDI. AMIN-A	
*			VRSTA PROJEK. ELNE	ANGLEŠ. ENA		MORSKI SESALCO	
*				AVTO. OZNAKA ZA KUTINO			*
*			MEKAT. POSEBNE. DINJA HAČKA				*
IME ANAR. R. 194. MALONE						ABC JAZ PO ITALJANI	
*	ALK. DIJAČA					VERDIJEVA OPERA	*
PEKA V VOZVODINI			ČEŠKO H. IME				*

SESTAVILA

MAJERIČ ARANKA
TOZO LENDAVA

KDO JE ODGOVOREN ZA MALICO V DO?

Znano je, da je SDS na svoji 18. redni seji z dne 24. 2. 1977 dobil poročilo delavske kontrole o kršitvi delovnih dolžnosti tov. Antona Sibelja — obratovodje montaže in direktorja TOZD GA, tov. Franca Ravnikarja.

SDS je sprejel sklep, da ugotovitev delavske kontrole razreši Odbor za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti TOZD GA. Pretekli so že trije meseci, vendar SDK še ni bilo posredovano nobeno poročilo v zvezi s to zadevo.

Ali je komisija o kršitvi delovnih dolžnosti TOZD GA sploh že kaj razpravljala, ali je zadeva že »zastarela«?

(Nadaljevanje s 5. strani)



V Rowenti je važen element prodaje propaganda

— V kupcu naj zbudi željo, da bi imel ta izdelek.

— Ob praktičnem delovanju naj aparat ovzre potrošnikove pomisleke.

— Potrošnika naj pripravi k nakupu aparata.

Prikazovanje uporabe nekega aparata je živa reklama, pri kateri sodelujejo ljudje, postavljeni v konkretno življenjsko situacijo. Dinamika nas vedno privlačuje in ima zato občutno prednost pred togostjo in mirovanjem. Učinek je tako skrbno pripravljenega teksta naravnost zbledi pred gibanjem, obratovanjem, čeprav je to le pozkusno in do potankosti zrežirano.

Zato aparat — izdelek v neki akciji dosti bolj zgovorno dokazuje svoje odlike in s tem efektno propagira, kot pa mirujoči aparat na razstavnici polici.

Dobro blago je v resnici najcenejše, zato je učinkovita reklama najcenejša.



Demonstrator prikazuje delovanje sesalca

Praktična demonstracija pa je vedno učinkovita reklama. Brane Kavčič

TRS

- Arko Miloš, vodja razvojne službe, razrešen v odpovednem roku 30. 11. 1977.

OTK

- Furman Marija, kontrolorka, 7. 11. 1977 upokojena;
- Verbič Tončka, kontrolorka, s 30. 11. 1977 upokojena.

Sestavila:
J. Velkavrh

Glasilo STIK izdaja delovna skupnost ELMA — tovarna gospodinjstev in elektro-materiala Ljubljana — Črnuče Ureja ga uredniški odbor, izhaja enkrat mesečno.

Odgovorni urednik:

Milan Vukašinovič
Telefon: 343-271

Rokopisov ne vračamo.

Tisk: Tiskarna LJUBLJANA
v Ljubljani

NAGRADNA NOVOLETNA KRIŽANKA

[illegible]



MORDA SE BOSTE NASMEHNILI ...

ROJSTVO STANOVANJSKE ZADRUGE

Nekega dne, ko je sijalo sonce, je v času malice k vratarju prišla srečna mamica Mirjana z vozičkom, v katerem se je smehljajal otročiček. Takoj so jo opazili sodelavci in prihiteli obkudovat novorojenčka. Največ radovednežev je bilo iz proizvodnje, manjša skupina pa tudi iz uprave. Prvi so z zanimanjem ogledovali tako malčka v vozičku kot voziček sam, vili so roke in pri tem vzdihovali: Pogledajte, mar ni zanimiva tale deklica in kako lepo ime ima »Zadruga«.

Delavci iz uprave pa so mirno stali na notranji strani tovarniške ograje, sušljali med seboj ter s kislim izrazom na obrazu zamahovali proti vozičku in sodelavcem iz proizvodnje, češ — saj bo komaj živel tale otrok. Težko, če bo preživel!

Mamica Mirjana pa je osuplo gledala zdaj eno, zdaj drugo skupino sodelavcev, saj ni vedela, da ji je neki zlobnež Tine med tem obesil na voziček napis: »Stanovanjska zadruga«.

Bine Zarukan

PRAVNO VPRAŠANJE

Sem član sindikata. Ko je bilo organizirano sindikalno srečanje pri »Šmihelci«, nisem bil obveščen, kaj šele povabljen. Kaj naj naredim?

Nekateri sodelavci so mi takole pojasnjevali: bil si nadteviljen, ravno pred teboj se je vse izšlo na parčke. Bodi vesel, da nisi bil zraven. Že celi mesec obirajo tiste, ki so bili na prireditvi, češ — ta je bil pijan, oni ga je z ono lomil, tisti je plesal ko nor, tista niti nove obleke ni imela. No, kaj mi vi svetujete?

Odgovore pošljite uredniškemu odboru.

O SESTANKARJIH

Ure in ure govorijo, nazadnje pa sklenejo, da se čez teden dni še en sestanek naredi.

So čez teden se ponovno, zbrali se zelo poslovno, zapisnik so ostro pretresli, nove sklepe vanjga vnesli.

Se točka druga je pričela, je prisotne močno prizadela, do predlogov novih je prišlo — neplodnih sestankov več ne bo!

ELMOVI RAZGOVORI

Komerciala: pogledj jih one v računovodstvu, samo nadure delajo, potem pa še jamrajo, da ne nosijo dovolj denarja domov.

Računovodstvo: zopet sami potni nalogi. Tile v komerciali pa samo gledajo, kam bodo šli, da bodo dobili kakšno dnevničo.

Delavec v proizvodnji: hudiča, oni v upravi se samo prerekajo in nič ne delajo. Na, Janez ga boš dal malo na zob!

O MALICAH V ELMI

Delavci v Elmi so že ugotovili, kaj je glavni vzrok pomanjkanju svinjine. Izgleda namreč, da jim domžalski Napredek stalno pošilja »svinjsko« hrano, tako da ubogi prašički nimajo kaj jesti. Predlagam, da se pri malici začne prilagati žlička sode bikarbone, kajti že večina koristnikov družbene prehrane ima težave z želodcem.

REGRES

— Ti, kako si pa dobil 800.— din regresa, če sem te pa stalno videl v Ljubljani?

— Vsak sistem ima luknjo.

OBDELAVA PODATKOV

Kolegu sem dal tisto polo iz kadrovske službe in ker je šel ravno na službeno pot na morje, je mimogrede dal potrditi tisti list pri recepciji, račun pa si je sposodil od poslovnega prijatelja.

Mi pa imamo v redu evidenco vi pa ne!

Mi pa imamo evidenco, vi pa ne!

ELMA IN POLITIČNA UREDITEV SFRJ

V seznamu servisov, ki ga prilaga Elma svojim izdelkom, smo zasledili zanimivost. SAP Vojvodine ni več, imamo pa AP Kosovo in Metohijo, v šoli so nas pa učili, da ima SR Srbija v svojem sestavu SAP VOJVODINO IN SAP KOSOVO.

Albreht Andrej

OB DELITVI PO DELU

Kmalu bomo že po delu si delili, a kako?

Vemo le, da po načelu starem zdaj ne bo več šlo.

So potrebna nam merila, kdo nam naj merila da, ki se ne bi izrodila, kakor dosedanja vsa?

Kdor ustvarja, naj še »meri«, eno pravih je meril, kdor lenuhom se zameri, je gotovo prav delil!

II.

Lastna hvala ni več nemorala, ona ti bo pravo vrednost dala, ko bodo jemali tvojo mero za dohodek in ostalo bero.

Le povej, da si »ta glaven«, najbolj pameten in priden

zraven, zdaj je čas, da se napneš do konca, gre za plačo — za denar, madonca!

Niso to obdobja prav vesela, kadar se OD pravilnih dela, a pehata se zdaj spleča čvrsto, zriniti se naprej v prvo vrsto, v nič dajati vse okoli sebe, da se zase še kaj nagrebe!

IME IN PRIIMEK

TOZD

Rešitve pošljite oziroma dajte v nabiralnik pred vhodom v jedilnico.

Dodeljene bodo tri nagrade:

1. nagrada: parni likalnik
2. nagrada: likalnik tip 990
3. nagrada: kozmetično ogledalo