

Osnovne informacije poslovnega poročila o zaključnem računu za leto 1972

1. Uvod

Kot vsako podjetje mora tudi naše ob koncu poslovnega leta zaključiti svoje poslovne knjige in sestaviti zaključni račun. Z njim podjetje prikaže končno stanje vseh sredstev in virov sredstev na dan 31. decembra. Ugotavlja in deli skupne prihodke, ter analizira svoje poslovanje v preteklem letu.

Da bi lahko razložili poslovno poročilo, bom v uvodnem delu podal še to: vsa dela v zvezi z letnim zaključkom lahko razdelimo na nekaj faz in sicer:

a) Najprej je treba pripraviti predpisane obrazce (npr. obrazce za inventuro, za bilanco, za zaključni list itd.)

b) Opraviti je treba priprave za sestavo zaključnega računa, to so predzaključna dela.

c) Izpolniti je treba predpisane obrazce.

d) Sestaviti je treba poslovno poročilo.

e) Delavski svet podjetja mora razpravljati o zaključnem računu, o tej seji sestaviti zapisnik in sprejeti odločbo o potrditvi in odobritvi zaključnega računa.

f) Končno je treba zaključni račun v predpisanem roku predložiti v pregled in potrditev SDK-ju.

g) Po sprejetem zaključnem računu je treba zaključiti konte in salde pre-

nesti na nove kontnike, to je ponovno odpreti konte v novem poslovnem letu.

Ker je namen tega članka podati osnovni komentar o poslovnem poročilu, bi poudaril, da mora poslovno poročilo skupaj z bilanco in njenimi prilogami prikazati pravo sliko podjetja.

Ta kontrola poslovanja ugotavlja: — kakšni naj bi bili doseženi rezultati poslovanja in stanje sredstev, to je ustvarjen dohodek, čisti dohodek (dobiček) in proizvodnost dela, ekonomičnost in rentabilnost

— kakšni so bili dejansko doseženi poslovni rezultati in stanje sredstev — odmiki ali razlike med predvidenimi in doseženimi rezultati poslovanja v primerjavi z drugimi sorodnimi podjetji

— analiza vzrokov odmkov ali razlik — predlaganje ukrepov za odpravo nepravilnosti ali pomanjkljivosti poslovanja.

2. OSNOVNE INFORMACIJE IZ POSLOVNEGA POROČILA O ZAKLJUČNEM RAČUNU ZA LETO 1972

2.1.0. Analiza poslovne politike podjetja

V primerjavi za 5 let nazaj dobimo sledeči pregled porasta vrednosti proizvodnje:

leto	ustvarjeni dohodek (v 1000 N din)	indeks
1968	46.997	100 osnova
1969	67.489	143,6
1970	67.890	144,5
1971	74.709	158,9
1972	94.751	201,6

Iz navedenih podatkov izhaja, da se je proizvodnja iz leta v leto povečevala. Če primerjamo leto 1968 z letom 1972, dobimo indeks 201, ki nam pove, da se je proizvodnja v 5 letih povečala kar za 201%, če pa primerjamo s preteklim letom, pa dobimo povečanje za 26%. Navedeni kazalci nam povedo, da se je poslovna politika podjetja v teh letih razvijala v pozitivni smeri in tako uresničevala plan razvoja podjetja.

2.1.1. Analiza nabavne politike

Iz poslovnega poročila je razvidno, da so se zaloge surovin v primerjavi s preteklim letom zvišale za 20%, toda če to primerjamo z zvišanjem proizvodnje, vidimo, da je tudi porast realen.

Zelo zanimiv je koeficient obračanja sredstev, ki sem ga dobil tako, da sem delil vrednost proizvodnje z vrednostjo vloženih sredstev. Koeficient znaša 1,59 in pomeni, da so se vložena sredstva obrnila samo 1,59 krat v enem letu. Vzrok temu je nizka akumulacija in sploh novo ustvarjena vrednost.

Kljub temu, da je v poročilu podatek na znižanju zalog, surovin, bo uresničitev precej težka, kajti položaj na trgu diktira zaloge, ne pa ljudje v podjetju.

2.1.2. Analiza politike proizvodnje

Tu lahko navedem dva podatka iz poročila in sicer:



Parkirnega prostora že primanjkuje. Ali je temu vzrok življenjski nivo ali neurejen prostor

Proizvodnja v točkah (NNU)

Plan 1972	izvršitev	indeks
skupaj 2.218.252	2.107.884	95

Proizvodnja v ND

plan 1972	izvršitev	indeks
111.922.685	105.370.954	94

Iz tabel je razvidna primerjava planiranega in izvršenega.

2.2.0. Analiza izvršitve plana postavljeni plan, je razvidno iz sledeče Kako so doseženi rezultati glede na tabele:

	plan 1972	doseženo	indeks
skupni prihodki	94.441.252	94.750.473	100,3
porabljena sredstva	63.750.916	59.233.114	92,9
ustvarjeni dohodek	30.690.336	35.517.359	115,7

Če izračunamo, koliki delež v skupnih prihodkih predstavljajo porabljena sredstva, dobimo, da je to 62% in koliki delež ustvarjeni dohodek (novo ustvarjena vrednost) dobimo, da je to 38%.

Zopet pridemo do zaključka zelo nizke akumulacije in novo ustvarjene vrednosti. Vzroki za to so različni, toda najpomembnejši med njimi je po-

rast cen osnovnim surovinam in nespremenjene cene naših izdelkov.

Posledice so znane: nizki OD in zelo počasna razširjena reprodukcija.

Ukrepi v smeri zvišanja cen so nemogoči, ker so cene naših izdelkov administrativno določene. Lahko bi šli v smeri spremembe vrst ali izboljšave proizvoda, kar je zopet vezano z dinarskimi sredstvi — teh pa zopet ni.

Delitev ustvarjenega dohodka

	planirano	doseženo
zakonske in pogodbene obveznosti	1.000.000	3.612.932
osebni dohodki	26.748.620	26.711.843
čisti dohodek (dobiček) ali skladi podjetja	2.941.716	5.192.584
ustvarjeni dohodek		35.517.359

Delitev čistega dohodka (dobička) poteka takole:

	plan	predlagano DS	indeks
poslovni sklad	1.207.882	2.570.594	212,8
sklad skupne porabe	1.657.000	1.762.361	106,4
rezervni sklad	76.834	600.000	780,9
posebni rezervni sklad		259.629	
dobiček		5.192.584	

(Nadaljevanje na 2. str.)

Vtisi s sindikalne konference

V mesecu februarju je bila v našem kolektivu sindikalna konferenca, ki pa nam kljub dobro organiziranim pripravam ni prinesla nič bistveno novega in vzpodbudnega. Je pa to vsekakor pomemben dogodek, tako za sindikalno organizacijo, kot za kolektiv. Preden bi navezali misli na sam potek konference in na razpravo, ki je sledila, bo morda prav, da najprej zapišemo nekaj besed o pripravi na sindikalno konferenco.

Dosedanji izvršni odbor je z dokaj uspešno akcijo sklical in vodil zbor delovnih ljudi po organizacijskih enotah. Cilj teh zborov je bil seznaniti člane kolektiva z dosedanjim delom sindikalnega vodstva. Člani kolegija oziroma vodje posameznih služb pa so v krajši obliki podali poročila o poslovanju podjetja in o proizvodni problematiki. Močan poudarek na predkonferenčnih zbiorih je bil posvečen izboru kandidatov za nov izvršni in nadzorni odbor, dalje izboru delegatov, ki so nato na konferenci zastopali svoje sodelavce iz organizacijskih enot. Izvoljeni so bili tudi grupni poverjeniki in njihovi pomoč-

odbor ni imel takega efekta kot smo ga morda pričakovali.

Naj bo kakor koli že, 21. februarja je nekaj po 15. uri po običajnih uvodnih formalnostih stekla konferenca sindikalne organizacije po delegatski obliki. Prisotnih je bilo okrog 70 članov kolektiva, od tega okrog 50 delegatov, ki so zastopali že prej omenjene sodelavce iz organizacijskih enot. Delo konference je bolj ali manj uspešno povezoval in vodil tov. Bolta. Povedati še moramo, da je konferenci prisostvoval predsednik mestnih sindikatov Ljubljane tov. Rudi Bregar, eden najbolj izzivanih osebnosti na konferenci, saj so v poznejši razpravi na njegov račun diskutanti izrekli precej pikrih, predvsem pa aktualnih besed.

S poročilom o dvehletnem delu izvršnega odbora, ki ga je prebral dosedanji predsednik tov. Štebe, se je konferenca praktično začela. Nato je sledilo poročilo blagajnika — podal ga je dosedanji blagajnik tov. Brezovar, zatem pa smo poslušali še poročilo predsednika nadzornega odbora.

šanje njihovih socialnih in delovnih pogojev, za njihovo varnost in dobro počutje na delovnih mestih in tako naprej. Predvsem pa bi morali zvrediti iz poročila, kaj je bilo storjenega na področju reševanja perečih proizvodnih problemov, kaj na področju izboljšanja medsebojnih odnosov in ne nazadnje — zakaj je bilo zadnje leto, dve tako močno zapostavljeno informiranje članov kolektiva!

Na vsak način pa bi poročilo moralo vsebovati aktivnost in prizadevnost ter zainteresiranost članov izvršnega odbora tako na svojih sejah kot pri izvrševanju zadanih jim nalog. Prav tako nismo v poročilu zasledili, kako je izvršni odbor reševal in izvajal svoj program dela, kako in kolikokrat je posredoval pri reševanju vedno aktualne teme — osebnih dohodkov in podobno. Vsega naštetega nismo slišali iz poročila, ker takih in podobnih primerov bodisi sploh ni bilo reševanih ali pa so bili le delno ali celo neuspešno rešeni. Še celo vrsto stvari bi lahko našli, ki bi morale biti zajete v poročilu, pa jih iz verjetno utemeljenih vzrokov ni bilo — to vsekakor ni vzpodbudno, temveč nas sili k razmišljanju...

Kot že običajno, je po prebranih poročilih sledila razprava. Tu se je zadeva nekoliko zataknila, nastal je neprijeten premor, saj ni hotel nihče biti prvi, ki bi se spustil v diskusijo. No, povedati moramo, da je kljub temu kmalu stekla razprava, v kateri je sodelovalo 10, 11 članov kolektiva, od tega žal samo dve delavki iz proizvodnje, prevladovali so uslužbenci kot vedno ob takih in podobnih razpravah. Prvi je posegel oziroma pričel razpravo direktor tov. Vavpotič, ki je uvodoma omenil problematiko osebnih dohodkov, delno se je dotaknil informiranja delavcev itd. Več poudarka pa je dal produktivnosti in angažiranosti v kolektivu. Tu je zlasti poudaril, da imamo v kolektivu še določeno število ljudi, predvsem uslužbencev, oziroma režijskih delavcev, ki dela ne jemljejo dovolj resno. S takim početjem ustvarjajo nepotrebne zastoje pri delu, zaradi česar ostajajo nekatere naloge neizvršene, oziroma se njih izvršitev po nepotrebnem zavlačuje. Tov. Vavpotič je prisotne tudi seznanil, da se je močno podražil material (surovine), zlasti baker in bakeritna masa, saj je ravno pri teh materialih cena porasla za okrog 30–40 odstotkov. Tako močne podražitve kolektivu zadajajo nove skrbi za pridobitev denarnih sredstev za plačilo teh materialov.

Izmed štirih sodelavcev iz PE Lendava, ki so prisostvovali konferenci, je tov. Petrovič v nekaj besedah seznanil prisotne, o čem je na njihovi sindikalni konferenci tekla beseda ter

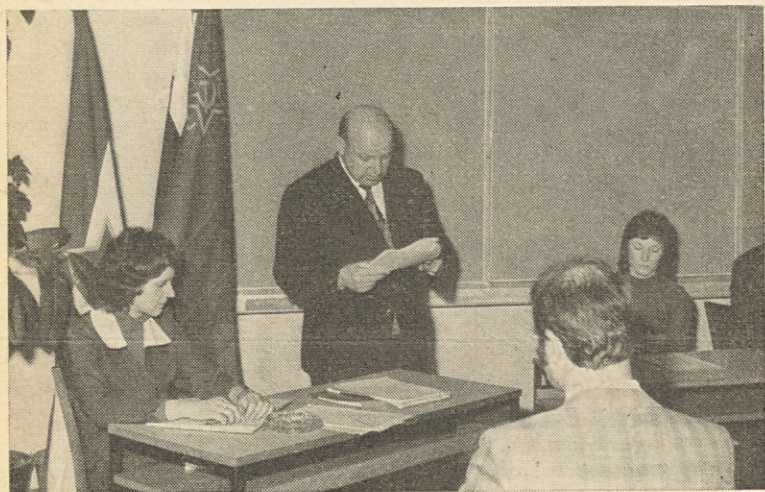
poudaril, da je letos nujno urediti zadevo okrog »pravičnega« regresiiranja, da ne bo spet prišlo do nepotrebnih zapletov in razburjanja okrog tega kot npr. v lanskem letu. K temu vprašanju se je v razpravo vključilo še več sodelavcev in sodelavk, ki so menili, da je temu problemu res potrebno posvetiti vso pozornost, da se ne bi ponovile napake in nepravilna koriščenja naših regresov, zlasti pri tistih, ki letujejo izven počitniškega doma »ZATIŠJE«. Diskutanti so bili tudi mnjenja, da je potrebno urediti vpisovanje za letovanje ob morju tako, da bo vsak član kolektiva dobil prostor v »ZATIŠJU« res takrat, kadar bo izrazil željo, da bi šel tja na dopust. Starši s šolo obveznimi otroci naj imajo prednost v juliju, to je sredi šolskih počitnic, ne pa, da takrat že vsi rezervirajo prostore v paviljonih, zlasti tisti, ki nimajo šolo obveznih otrok.

Tov. Ritonja je bil edini diskutant, ki je nekaj več besed posvetil poročilu predsednika, vsi ostali pa o poročilu sploh niso hoteli dosti razpravljati, saj verjetno ni bilo pri tem nič bistvenega. Ritonja je kritiziral preširok izbor kandidatov za izvolitev na tej konferenci. Poudaril je, da v bodoče mora sindikat pomagati pri izboru kandidatov za samoupravne organe, da bomo v bodočem DS imeli take sodelavce, ki imajo interes za tako delo in ki so pripravljeni redno hoditi na zasedanja in tudi aktivno sodelovati. Kritiziral je tudi sindikalno vodstvo, da je premalo delalo, da se je premalo angažiralo pri reševanju perečih problemov, predvsem pri proizvodnih delavcih.

Tudi tov. Rudi Bregar se je moral vključiti v razpravo, saj so ga nekateri diskutanti s svojo razpravo izzvali. Dejal je, da morajo v današnjem času tako komunisti kot sindikalno vodstvo tesno sodelovati in se angažirati v skupnem boju za uresničevanje ustavnih dopolnil. Pri tem naj ne bodo odrinjeni mladi, saj na njih sloni naš nadaljnji in perspektivni razvoj samoupravljanja in napredka socialistične družbe. Tov. Bregar je predvsem poudaril, da mora sindikalno vodstvo biti vedno v neposrednem stiku z delovnimi ljudmi, v dogovoru z njimi naj ustvarijo tak notranji samoupravni mehanizem, da bo vsak delavec imel možnost odločati o tem, kaj ustvarja in da bo tudi vedel, kam se ustvarjeni dohodek razdeli. Govoril je še o stanovanjski graditvi in odgovarjal na razna vprašanja diskutantov ter nazadnje poudaril, da naj sindikat čim bolj informira delavce o vsem, kar se pomembnega dogaja v kolektivu.

Še bi lahko naštevali izvajanja diskutantov o tem in onem, vendar se bomo omejili le še na to, da predstavimo novo izvoljeno vodstvo sindikalne organizacije. Predsednik sindikalne organizacije je takorekoč zgodovinski dogodek v ELMI, saj je prvič bila izvoljena ženska za to pomembno funkcijo in sicer tov. ANKA JURŠE, člani izvršnega odbora pa so: Jože Žimo, Janez Štebe, Dana Kokol, Stane Hribar, Marjana Vrhovnik, Anton Žmavc. V nadzornem odboru pa so: Vlado Rkljič, Kati Hren, Jože Žužek.

Preden smo se razšli, je bilo sklenjeno, da novi izvršni odbor iz zapisnika konference izloči pomembnejše dele razprave in sklepe, ter jih osvoji kot naloge za bodoče delo. Čeprav je konferenca trajala do 18.30 ure, bi smeli trditi, da se nismo domenili vsega tistega, za kar smo se prav za prav sešli. Stvari, ki so bile na konferenci podane, se bodo kaj hitro pokazale, plodovi konference pa bodo ostali nedozoreli in grenki kot je naše vsakdanje življenje.



Del delovnega predsedstva

niki. K temu naj še dodamo nekoliko grenko ugotovitev — na zbiorih so bili člani kolektiva dokaj redkobesedni, kar je znak, da ves trud izvršnega

Tale zapis bi ne bil popoln, če ne bi izrekli nekaj kritičnih misli o poročilu predsednika, oziroma o delu in (ne)aktivnosti izvršnega odbora sindikata. Žal moramo reči, da je bilo poročilo nekoliko preobširno, premalo konkretno in ne nazadnje — dolgovezno, saj je temeljilo le na enoličnem naštevanju čisto manj pomembnih navedb, skratka — prisotnih ni navdušilo, še manj pa pritegnilo. Zlasti bi moralo poročilo vsebovati to, kaj je izvršni odbor naredil za neposredne proizvajalce — delavce, za izboljš-



Delegati med poslušanjem poročila

(Nadaljevanje s 1. str.)

Mislim, da komentar tukaj ni potreben, ker je vse razvidno iz absolutnih števil in indeksov.

2.2.1. Analiza plana delovne sile Zaposlenih v decembru 1972 je bilo skupaj 958 delavcev.

Zanimiv je podatek, ki govori o fluktuaciji zaposlenih, ki je pri nas zelo izrazita. Med letom je zapustilo naše podjetje 215 delavcev, kar predstavlja 22% od skupnega števila ali 16%. Torej več jih je odšlo kot pa prišlo. Ta podatek govori, da bo treba nekaj ukreniti na področju kadrovanja in pridobivanja novih delavcev.

3. Zaključek

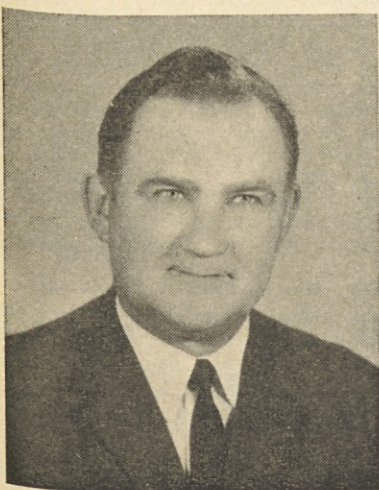
Ob koncu bi povedal še to, da iz poslovnega poročila nisem mogel ugotoviti dejanske kazalce uspeha poslovanja, kot so: stopnja učinka, stopnja zaposlitve, stopnja izkoriščenosti kapacitet, pokazatelj tehnične opremljenosti podjetja, struktura porabljenih sredstev itd.

S tem bi zaključil komentar poslovnega poročila, kjer sem podal samo osnovne stvari.

Milan Vukašinović

Ignac Erhatic

Končana mandatna doba 10 sindikata PE Lendava



Novi predsednik sindikata
v PE Lendava

vodnja poveča, s tem se poveča tudi dobiček podjetja, na drugi strani pa se oblaži nezaposlenost v občini Lendava. H gradnji novega skladišča pa bo potrebno čimprej pristopiti, kajti že sedaj je pretesno, čeprav se skladiščni delavci trudijo, da obdržijo nek določen red.

Tov. Valenčič se je v imenu obč. sindikalnega sveta zahvalil IO za njegovo delo in med drugim poudaril, da je prizadevnost in sposobnost bivšega vodstva lahko primer nekaterim sindikatom v občini Lendava.

Prisotni so tudi spraševali to in ono v zvezi s proizvodnimi zadevami, na katere so dobili razumljive odgovore.

V novo sindikalno vodstvo so bili izvoljeni naslednji sodelavci:

- IO
1. Žizek Gizela
2. Groznik Vili
3. Špilak Štefan
4. Kreslin Ignac
5. Belši Drago
6. Lutar Anica
7. Kirec Martin

NO

1. Petrovič Janez
2. Madjar Elizabeta
3. Kuzma Štefan

20. 3. 1973 se je novoizvoljeni odbor sestel z eno točko dnevnega reda in sicer konstituiranje odbora.

Za novega predsednika je bil izvoljen tov. Groznik Vili, tajnik je postal tov. Špilak Štefan, blagajnik pa tov. Žizek Gizela. Skrb o socialni pomoči bo vodil tov. Kirec Martin iz obrata bakelita in tov. Lutar Anica iz montaže. Za vodenje rekreacije in športa so zadolženi naslednji tovariši: Petrovič Janez, Kuzma Štefan, Madjar Lizika.

Omenim naj še, da sta v novoizvoljenem sindikalnem odboru dva tovariša iz prejšnjega odbora, kar bo vsekakor olajšalo novemu odboru vodenje sindikalne problematike v PE. Janez Petrovič

Organiziranost Zveze mladine

Vsaka politična organizacija temelji na osnovnih organizacijah. Zvezo mladine tvorijo mladinski aktivni po delovnih kolektivih, šolah, vaseh itd. V Elmi MA že vrsto let aktivno deluje in sodeluje z višjimi forumi MO. O delu in nalogah MA kot samega ne bi bilo pomembno govoriti, kajti posamezni člani aktiva so dovolj podrobno seznanjeni z nalogami in načrti, ki jih tudi uresničujejo. Marsikateriga člana aktiva, pa bi gotovo zanimala sama mreža višjih forumov, njihovo delovanje, oziroma sodelovanje z njimi. Smatram, da je večina mladincev prav iz tega področja premalo seznanjena, zato je prav, če spregovorimo par besed o sami organiziranosti ZVEZE MLADINE NA LJUBLJANSKEM PODROČJU.

Mestna organizacija Zveze mladine v Ljubljani je v idejno političnem in akcijskem pogledu enotna organizacija, ki jo sestavljajo občinske organizacije Zveze mladine Ljubljana-Bežigrad, Ljubljana-Center, Ljubljana-Vič Rudnik, Ljubljana-Moste Polje in Ljubljana-Siška. Je sestavni del Zveze mladine Slovenije. Njeno delo temelji na programu ZK in lastnem programu.

Enotnost organizacije ZM izhaja iz potrebe, da zagotovi politični vpliv ZM in vseh socialističnih revolucionarnih sil družbe v samoupravnem in političnem delovanju na območju Ljubljane.

Občinske organizacije Zveze mladine v Ljubljani so enotne organizacije mladine v občini. S svojo dejavnostjo povezujejo organizacije ZM v OZD, šolah, KS ter angažirajo mladince v druge oblike aktivnosti. Občinske organizacije ZMS so osnova organiziranja MK ZMS v Ljubljani.

Sedanja pravila:

Osnova organiziranja Zveze mladine v mestu je Mestna organizacija Zveze mladine.

Za povezovanje prizadevanj občinskih organizacij, soočenje interesov, pobud in pogledov, oblikovanje skupnih stališč in odgovorov o skupni akciji so občinske organizacije povezane na mestni ravni. Povezovanje na mestni ravni in sodelovanje je metoda za zagotavljanje večje učinkovitosti dela in celotne organizacije ZM. Na osnovi skupnih interesov in problemov lah-

ko občinske organizacije s pomočjo MK ZMS uresničujejo skupne naloge, izmenjavajo izkušnje, organizirajo skupne akcije ter vplivajo na oblikovanje politike MK ZMS in drugih subjektov v mestu in republiki.

MK ZMS je najvišji organ mestne organizacije Zveze mladine. Mestna konferenca razpravlja o aktualnih vprašanih idejno političnega delovanja Zveze mladine na vseh področjih družbeno ekonomskega in idejno političnega življenja. Konferenca zavzema stališča in sklepa o vprašanih, za katera večina občinskih konferenc ugotavlja, da so skupnega pomena za delo v organizaciji in članstvu v mestu ter tako zagotavlja enotno idejno politično in akcijsko delovanje v Zvezi mladine v Ljubljani.

Predlog sestava:

MK ZMS v Ljubljani sestavlja 60 članov, ki jih izvolijo občinske konference po 10, 5 članov JLA in 5 specializirane organizacije. Pri volitvah v MK so OK dolžne skrbeti za ustrezno kadrovsko strukturo, ki mora biti odraz njihove organiziranosti in aktivnosti na terenu. Konferenca ima svoje izvršilne organe: predsednika, sekretarja in predsedstvo. Izvršilni organi konference skrbijo za uresničevanje stališč in sklepov MK ZMS in obravnavajo aktualna vprašanja delovanja ZM v Ljubljani.

Predsedstvo spremlja celotno aktivnost ZM v Ljubljani, razpravlja o aktualnih vprašanih družbeno politične stvarnosti in na podlagi tega usmerja politične akcije ZM v skladu s sklepi MK ZMS in v skladu z odgovori z OK. Predsedstvo usmerja delo stalnih komisij in skupno z njimi pripravlja gradivo za seje MK.

Razmerja mestne konference

Razmerja med občinskimi in mestno organizacijo ZM opredeljujejo vloge in naloge občinskih in MK ZMS, ki skupaj tvorijo enotno mestno organizacijo Zveze mladine v Ljubljani.

Občinske organizacije samostojno delujejo pri razvijanju, organiziranju in usmerjanju idejno politične aktivnosti članstva, aktivov ZM in drugih oblik aktivnosti, da se povezujejo v enotno organizacijo Zveze mladine v Ljubljani.

Štefan Kranjc

Humoreska

Uspešno delo — le v komisijah

V podjetju »GARAJKOMPLEKS« so ugotovili, da se zadeve urejajo prepočasno. Že res, da so imeli za reševanje problemov dober namen, vendar le-ta kot kaže za to ni bil dovolj.

Ker torej reševanje težav po mnogih odgovornih ni bilo dovolj ažurno, so ustanovili nekaj komisij za reševanje specifičnih internih problemov, za polepšanje stanja v podjetju pred pregledom od zunaj, za spore, za ugotavljanje nemoči posameznikov, da bi vplivali na odločitve, pa komisijo za ugotavljanje tega, kaj so komisije ugotovile, komisijo za vzpodbujanje komisij in komisijo za koordinacijo.

Delo pa, za katerega so bile ustanovljene, je stalo še bolj kot prej. Rešitev so brž našli. Ugotovili so namreč, da je razlog za slabo delo dejstvo, ker je komisij premalo.

Ugotovili so, da niti ne vedo, koliko komisij je in da naj se sestavi posebna komisija, ki naj ugotovi številčno stanje, koliko je vseh komisij. Slednjič je komisija po nekajmesečnem delu (v siceršnjih okvirih je bilo to

delo sorazmerno hitro opravljeno) ugotovila, da je vseh komisij 330. To je torej pomenilo, da pride na tri delavce povprečno samo ena komisija.

Komisijsko je bilo torej ugotovljeno, da je to številčno stanje komisij premajhno in da je treba za uspešno in ažurno delo ustanoviti k vsaki komisiji še po štiri podkomisije. Tako bi bil lahko vsak član delovne skupnosti hkrati član ene komisije ter celo več podkomisij.

Člani delovne skupnosti so bili vznemirjeni, saj so komaj čakali, kdaj bodo lahko delali po komisijah. Sleherni delovni trenutek so blagorivali tistega, ki jih je določil za osrečujočo komisijsko delo. Žal pa so po določenem času v podjetju ugotovili, da je za uspešno delo v podjetju komisij in podkomisij premalo, ter da bi morali, če želijo uspešno in ažurno delati — ustanoviti posebne dodatne prikomisije k vsem podkomisijam.

Humoreska se — brez konca — nadaljuje...

Nove tarife za dopisnike

Že večkrat smo v časopisu Stik vzpodbujali člane kolektiva Elma, da bi sodelovali kot dopisniki ali poročevalci pri izhajanju našega lista. Tudi v osebnih kontaktih in razgovorih s posamezniki smo nekateri člani uredniškega odbora skušali zainteresirati posameznike, da bi napisali kakšen prispevek. Navadno je bil odziv slab in je bilo potrebno še in še prositi. Izid vsake nove številke je bil običajno težak in se je zavlekel preko normalnega roka.

Vsi si želimo, da bi te težave odpravili. Eno izmed zdravil, ki naj bi pomagalo ozdraviti to bolezen in vzbuditi večji interes za dopisništvo, je boljše nagrajevanje prispevkov. Uredniški odbor je pripravil predlog novih tarif, ki jih je odbor za kadrovske organizacijske zadeve na svoji seji dne 2. 3. 1973 v celoti potrdil.

Prispevke za Stik bomo od vključno tretje številke dalje v letu 1973 nagrajevali takole:

1. Povzetki iz zapisnikov sej organov upravljanja, povzetki iz referatov, potnih poročil, časopisov, revij, knjig itd., dopisi z manjšo zahtevnostjo priprave, prevodi s poljudnim tekstom, razna krajša poročila in informacije (novice) ter prispevki podobne zahtevnosti — za tipkano stran (ca. 40 tipkanih vrstic) po ocenitvi odgo-

vornega urednika in dveh članov uredniškega odbora — 20,00—35,00 din;

2. Članki o posameznih dogodkih v družbeno političnem, samoupravnem, športnem in drugem dogajanju v podjetju, uvodniki, aktualne teme, samostojne analize, komentarji, intervjuji, kritične ocene, poročila o poslovanju, izvirne reportaže, potopisi, šale, anekdote, satirični sestavki, poezija in članki podobne zahtevnosti za tipkano avtorsko stran (ca. 40 tipkanih vrstic) po ocenitvi odgovornega urednika in dveh članov uredniškega odbora — 30,00—50,00 din;

3. Karikature — na osnovi izvirnosti in kvalitete po ocenitvi odgovornega urednika in dveh članov uredniškega odbora — 40,00—80,00 din;

4. Fotografije — eventuelno tudi razne skice, povzetki načrtov, grafiki — na osnovi kvalitete po ocenitvi odgovornega urednika in dveh članov uredniškega odbora — 10,00—30,00 din.

Navedene tarife so se po mnenju uredniškega odbora sedaj približale tarifam drugih internih časopisov. Upamo, da bomo z njimi vendarle vzbudili večji interes širšega kroga sodelavcev ter se primerno oddolžili za vložen trud pri pripravi prispevkov.

Tršar Jože

Kdaj bo posijalo tisto sonce?

Proizvodnja suhih transformatorjev in dušilk naraste vsako leto za ca. 20 %. Dinamiko zadnjih let prikazuje sledeča tabela:

leto	bruto proizvodnja v N din
1968	4.284.123,—
1969	5.571.000,—
1970	7.277.411,—
1971	9.263.538,—
1972	11.432.993,—
1973 plan	13.000.000,—

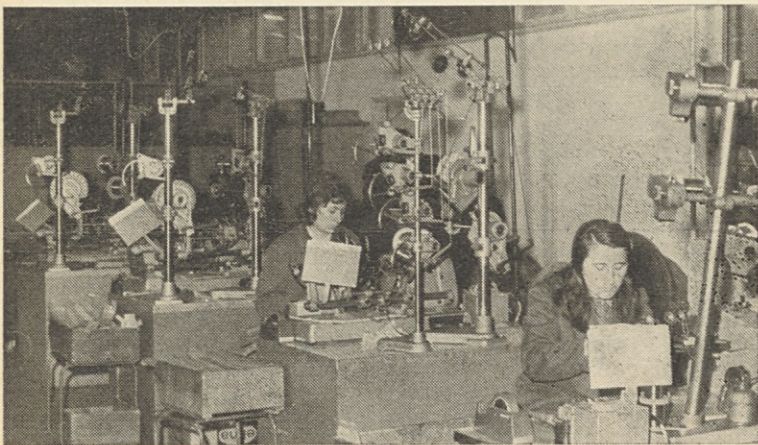
Navitja vseh transformatorjev navijamo na osmih navijalnih strojih. (Številčno, ker je eden le zasilon usposobljen in dela komaj pol leta). V letu 1972 nam je vsak stroj omogočil realizacijo 140 milijonov S din. Sedaj že tretje leto zmanjšujemo na dva obljubljeni nova navijalna stroja, ki bi omogočila letno realizacijo 300 milijonov S din. Ker sta stroja zaenkrat nedosegljiva, se resno sprašujemo, kako bomo dosegli plan in kar je še bolj problematično, kako sprejeti naročnike, ki zahtevajo krajše dobavne roke in odhajajo z grožnjo, da bodo naročili drugje. Kot izhod v silo smo sklenili kupiti nov navijalni stroj z ročnim vodenjem žice od 1—50 mm². Ta stroj bi nam veliko pomenil prav zaradi takojšnje dobave. Zgodilo pa se je nekaj, kar se pri nas čisto dogaja. Stroj se do 1. 3. še ni nabavil. Ali ne znamo izračunati, kako hitro bi se izplačala investicija 1,5 milijona S din

(kar znese 0,15 % trafo proizvodnje) ki bi prispevala letno 150 milijonov S din? Tako izgleda, da bomo zaenkrat ostali brez dodatnih navijalnih kapacitet, kar pomeni kronično angino, ki se ponavlja že več let. Kako naj dosežemo plan? Kako naj obdržimo naročnike, ki so že prenehali verjeti našim obljubam? Poglejmo, kakšne posledice ima ozko grlo v navijanju. Ne moremo sprejemati v delo večjih enkratnih naročil. Ne moremo z dobavnimi roki zadovoljiti kupca, ker mora predolgo čakati ravno na trafo, ki je startni ključ njegovega stroja, aparature ali izdelka. Ne moremo spregledati interesantnih naročil »pod nujno«, ki dostikrat vržejo čedne denarje.

Dodatne kapacitete bi pomenile tudi hitrejšo obračunavanje naših zalog. Stranke nas že sprašujejo, kdaj bomo povečali navijalne zmogljivosti, ker sedaj iščejo usluge drugje in lahko se zgodi, da bomo zaradi sedanjih težav v prihodnosti z drago reklamo in nizkimi cenami prisiljeni snubiti stare stranke.

Kdaj bo v oddelek transformatorjev posvetilo tisto sonce, ki bo enkrat dokončno ozdravilo angino navijanja, vse prizadete pa prisililo, da ne bomo več goljufali kupcev, temveč bomo z vso resnostjo iskali nova, večja naročila.

Pavel Brulec



Take stroje rabimo za povečanje navijalnih zmogljivosti

Funkcionalno izobraževanje v naši tovarni

Pogoj za uspešno opravljanje nalog na slehernem delovnem mestu je funkcionalno izobraževanje, ki pomeni nenehno pridobivanje novega znanja.

Nobena šola ne more usposobiti delavca v taki meri, da bo učinkovit in funkcionalen na določenem delovnem mestu. Namen funkcionalnega izobraževanja je, pripomoči k večji učinkovitosti in dejavnosti delavca, nenehno spremljati znanstveni in tehnični razvoj, zato je nepogrešljiv izvor za pridobivanje novega znanja za delavce v delovni organizaciji, ne glede na to, kakšna delovna mesta zasedajo.

Tega se dobro zavedamo in v ta namen odvajamo precejšnjo vsoto sredstev. Prejšnje leto 2. 11. 1972 smo organizirali interni tečaj za 36 montažnih delavk, ki je trajal do 31. 12. 1972. Vse tečajnice, razen dveh, so uspešno končale teoretični in praktični del tečaja. Zaradi pravilnega strokovnega pristopa pri izbiri tečajnic ter pravilnega strokovnega pristopa pri teoretičnem in praktičnem poučevanju, ki so ga izvajali naši strokovnjaki, so novospregate delavke celo predčasno dosegle postavljeni kri-

terij za sprejem na delo za nedoločen čas.

Prejšnji mesec, 5. 2. 1973 se je začel interni tečaj za priučevalke praktičnega dela. Ta tečaj organiziramo v sodelovanju z Zavodom za tehnično izobraževanje. Bodoče priučevalke praktičnega dela zelo resno obiskujejo predavanja in se trudijo, da bi bil uspeh čimboljši. Nedavno so imele izpit iz strokovnega računstva, ki so ga vse pozitivno opravile. Od sedem tečajnic sta dve opravili izpit z odličnim, dve s prav dobrim, dve z dobrim in ena z zadostnim uspehom. Če se bodo tako trudile tudi pri drugih predmetih, lahko pričakujemo ob zaključku tega tečaja zelo dober uspeh.

V mesecu marcu je predviden tečaj iz varstva pri delu za vodilne in vodstvene delavce naše tovarne. Po temeljnem zakonu o varstvu pri delu je izobraževanje v zvezi z varstvom pri delu sestavni del strokovnega usposabljanja kot tudi splošnega izobraževanja. Le varni določeni pogoji lahko zagotavljajo uspešno delo.

Da se ustvarijo varni delovni pogoji, je potrebno upoštevati tako tehnične kot tudi zdravstvene in soci-

Integracijski procesi v Jugoslaviji so sestavni del prizadevanja družbe in delovnih kolektivov, da najdejo optimalno pot v proizvodnih in drugih poslovnih tvorbah. V političnem sistemu naše republike je mnogo diskusij o iskanju novih poti pri združevanju primernih panog, ki bi dajale boljše vsestranske rezultate. Nakazuje se rešitve in skuša vplivati na nadaljnji razvoj. Prišli smo že tako daleč, da se misli, da delovne organizacije ne razmišljajo o teh vprašanjih. Nekateri izven dogodkov poslovne odgovornosti že etiketirajo posameznike v vodstvih delovnih organizacij z tehnokrati in oblastneži. Take procese in javne tendence je bilo treba tudi pričakovati, saj je v naši druž-

prostor. Nismo se zadovoljili samo z združevanjem v naši republiki, temveč smo šli na širše področje.

1. Na elektroinstalacijskem področju smo sklenili s tovarno »Kontakt« v SR Hrvatski poslovno tehnično sodelovanje že leta 1967. S tem smo delili proizvodnjo in pripravili tehnologije za množinsko proizvodnjo. Takrat je ta panoga predstavljala 84 % vse naše proizvodnje in je znašala vrednost 1,8 milijarde S din. Danes v letu 1973 predstavlja ta panoga 5,5 milijard S din in pomeni v strukturi samo še 41 % vse proizvodnje. Tudi smo šli na delitev dela v razvoju tržišču, proizvodnji v Jugoslaviji in ne samo v Sloveniji. Razvoj je pokazal,

Še eno mnenje o združevanju podjetij v okviru Marisa

beno politični skupnosti predolgo vladalo stanje brez načrtnosti, brezbriznost in malomaren odnos do baze oziroma podjetij. Mislili smo, da se samoupravljanje in tržišče da delovnim ljudem v upravljanje enkrat in stvar je končana. Kontinuiteta v razvoju in upravljanju je vedno tekoči proces in nikoli dokončana naloga.

Sedaj se razmišlja o širšem integriranju v Sloveniji. V naši panogi se predvideva dva nosilca teh gibanj, to je Iskra in Gorenje. Gorenje nam je že poslalo predlog samoupravnega sporazuma o združevanju v interesne skupnosti. Širši krog družbeno političnih sodelavcev Elme (40 ljudi) je prediskutiral gornji predlog in ugotovil dobre in slabe strani tega združevanja. V zaključkih je dal nalogo proučiti možnost združevanja v okviru že zastavljenega koncepta prejšnjih let v Elmi. Ta predlog smo sedaj pripravili in ga bomo predložili DS in našemu delavstvu v obravnavo. Kaj vsebuje ta predlog? Vodstvo podjetja Elme, družbeno politični organi in samoupravni sistem naše tovarne je že leta 1967 nastavil programske zasnove v srednjeročnem načrtu, tako da bi bilo v poznejšem razvoju možno razvijati širše integracijske interesne skupnosti. Mnenja smo bili, da je treba podjetje razvijati po panogah, te panoge pa vključiti v jugoslovanski in evropski

da je bila taka odločitev pravilna in sedaj moramo na tej liniji iskati nove rešitve. Predlog nakazuje integracijo v poslovno interesno skupnost v okviru Marisa in sicer med tovarnami:

1. Kontakt Zagreb
2. Elma Črnuče
3. Eta Cerkno
4. Maris — biro kot TOZD

Če bodo vsi štirje partnerji kot kolektivi sprejeli ta koncept, potem bodo tekale razprave o nadgradnji tega sistema v naslednjih petih letih. To ne bo enkratni ukrep, temveč procesni interes, ki bo združeval tiste interese teh podjetij, ki se jih bo splačalo skupaj organizirati. V prvi fazi bo vsekakor program teh podjetij. Na osnovi programa odločitev o baznih tehnologijah, potem pa razne druge značilnosti kot so propaganda, servisi, izvoz, uvoz, nabava, montaža in drugo. To so nekateri vidiki za razmišljanje in snovanje, stvar nadgradnje pa je proces, ki ga je treba časovno opredeliti.

2. Gospodinski aparati

Za razvoj te panoge smo se smeleje odločali že leta 1967. Bazna osnova za ta program je bila dana že zelo zgodaj z navadnim likalnikom. Če ne bi širili programa in ostali pri rešitvah, ki so bile takrat dane, bi se morali že zdavnaj umakniti tudi s tem izdelkom. Razvoj smo gradili na svetovnem in evropskem nivoju. Rešitev smo našli v kooperaciji z zapadno nemško firmo Rowenta. Start se nam je posrečil v hitrem razvoju zunanjih tržišč, hitra rast potrošnje v Jugoslaviji, znotraj naše tovarne pa v hitrem osvajanju novih tehnologij in kvalitetnih sprememb ter reagiranju na tržišču z novim asortimanom. Tako imamo danes že pripravljenih za tržišče 10 malih gospodinskih aparatov. Če bi ta problem razvoja podredili samo dvem izdelkom, ne bi zadostili tržišču. V tej panogi predstavljamo zaradi tako širokega pristopa najmočnejšega proizvajalca izdelkov na tem področju. Razvijati mednarodno kooperacijo na težkih tehnologijah, pomeni pridobiti na času in kvaliteti, znotraj Jugoslavije pa se integrirati v program, delitvi dela in tržišču, to je alternativa tega trenutka.

Leta 1967 so gospodinski aparati predstavljali 9 % v strukturi naše proizvodnje, v absolutnem znesku pa 450 milijonov S din. V letu 1973 predstavlja ta panoga 51 % v strukturi in 8 milijard S din v absolutnem znesku. Da se ne bi uspavali na doseženih rezultatih in ciljih, predlagamo, da bi se v naslednjih letih srednjeročni programi povezovali v naslednjo interesno skupnost:

- LTH Škofja Loka — hladilstvo
- TIKI Ljubljana — boilerji el. boilerji pl.
- ELMA Črnuče — mali gospodinski aparati, transformatorji

Ljuben Karašov

MARIS Maribor — TOZD biro

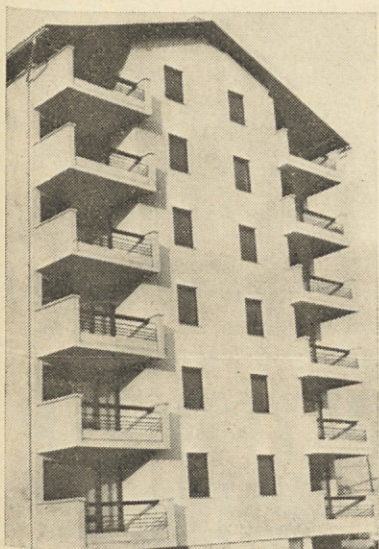
PRIMAT Maribor — gosp. oprema

Ta poslovna interesna skupnost bi z ozirom na celovit koncept proizvodnje in tržišča našla tiste združene cilje, ki bi pomagali pospešiti sedanji razvoj posameznih podjetij in jih oplemenititi z boljšimi rezultati. V prvi fazi je delitev programa, tržišče in drugi elementi, ki spadajo v sklop enotne poslovne politike.

Taka usmerjenost našega podjetja v nadaljnji perspektivi je večji garant za hitrejši razvoj kot pristop k togim integracijskim tvorbam v Jugoslaviji ali celo v SRS.

Tu je postavljenih samo nekaj mnenj in stališč. Razprave in opredelitve, ki bodo v mesecu februarju in marcu po posameznih organizacijskih enotah, pa bodo pokazale, za kaj se opredeljuje naš osnovni delavec.

Rudi Vavpotič



Kmalu bo vseljiv in tudi odbor za kadrovsko organizacijske zadeve je že stanovanja razdelil

Kako teko priprave za praznovanje 25-letnice podjetja

Dne 15. 2. 1973 so se sestali člani komisije: Franc Novak — predsednik ter člani Emil Rakar, Avgust Markelj, Franc Ravnikar, Jože Rožman in Stane Ritonja.

Nalogo je komisija razdelila v tri področja dela in sicer:

a) Ureditev delovnih prostorov in izboljšave delovnih pogojev v proizvodnih obratih. To je obnova tal v obratu orodjarne in oddelku nekovin ter obnova ometa in pleskanje v oddelku avtomatov. Obenem naj bodo obnovljene tudi električne, vodovodne in zračne instalacije v oddelku nekovin in orodjarne.

Načrt za to obnovo dela pripravlja energetik, denarna sredstva pa so zagotovljena z letnim načrtom investicijskega vzdrževanja. Komisija bo ta dela nadzorovala.

b) Urejanje delovnega okolja, vzdrževanje delovnega reda na delovnih mestih: (to se pravi vzdrževanje vsakodnevne reda na delovnih mestih).

Komisija bo od 1. marca t.l. do glavne proslave, ki bo predvidoma v oktobru mesecu t.l. organizirala tekmovanje med posameznimi obrati, oddelki in službami v podjetju. To tekmovanje bo imelo vzgojno tekmovalni značaj predvsem s področja varstva pri delu, čistoče, reda v proizvodnih in drugih delovnih prostorih in urejene okolice. Komisija bo pripravila poseben ocenjevalni sistem. Ocenjevanje bo enkrat mesečno. Doseženi tekmovalni uspehi bodo ob vsakem ocenjevanju objavljeni in bo komisija še posebej obravnavala tiste skupine, ki dosegajo slabe tekmovalne rezultate:

Komisija predlaga nagrade za tekmovanje:

I. nagrada: vsak iz nagrajene skupine prejme po en izdelek (čistilnik ali likalnik »Mojca«)

II. nagrada je skupinska, skupina prejme 3.000,— dinarjev.

Razpisane so tudi posebne nagrade, ki jih sme biti največ deset za tiste posameznike, ki bodo pri urejanju delovnega okolja, vzdrževanja reda in čistoče najbolj izstopali, a njihova skupina ne bo nagrajena. Nagrada je ista kot I. razpisana nagrada.

Ocenjevalne kriterije bo komisija posebej objavila, ocenjevalci so za Lendavo Jože Rožman, Emil Rakar in Markelj Avgust, za Črnuče pa Emil Rakar, Markelj Avgust in Franc Ravnikar. Ocenjevalne ogleda pa določa predsednik skupine Franc Novak.

Tekmovalne skupine so:

Lendava:

- nekovine s sklad. orodja
- montaža
- obdelovalnica
- jedilnica, vratarji in administracija
- vzdrževanje s skladiščem

Črnuče:

- obrat nekovin in trakov
- obrat profilov
- obrat montaže
- skladišče surovin
- skladišče polizdelkov
- kontrola kakovosti (vhodna kontrola, finalni izdelki, preizkuševalnica, merilnica orodjarne; vodstvo in administracija bodo posebej ocenjevali, tekoče kontrolorke pa v skupini, kjer delajo)
- kontrola kakovosti II. (vodstvo, preizkuševalnica in administracija)
- obrat montaže

- obrat površinske obdelave
- obrat transformatorjev
- skladišče finalnih izdelkov
- obrat orodjarne
- pomožna dejavnost
- obdelava podatkov
- prodajno projektivna služba
- kadrovsko organizacijska služba
- računovodstvo
- tehnološka priprava proizvodnje investicije

(Skladiščem se ocenjujejo vsi prostori, kjer skladiščijo).

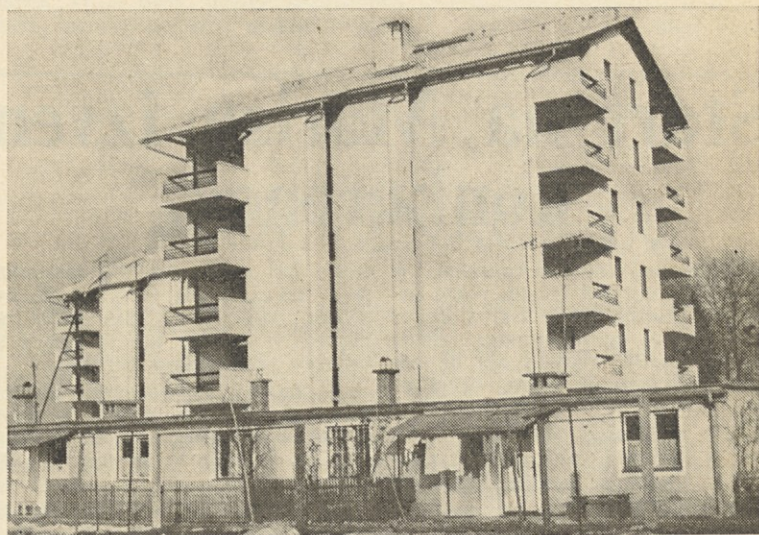
Za tekmovalno vzdušje so odgovorni vodje posameznih tekmovalnih skupin.

c) V povezavi s 1. skupino za proslavo 25. obletnice, ki jo vodi tov. Keržan, bosta oba predsednika organizirala zbiranje in ureditev arhiva dosedanjih izdelkov iz našega proizvodnega programa.

Za PE Lendavo pa bodo izdelane posebne vitrine izdelkov in tam razstavljeni izdelki iz sedanjega proizvodnega programa.

č) V tovarniškem glasilu »Stik« bo izhajalo posebno fotografsko gradivo z vprašanji s področja varstva pri delu. Objava teh materialov bo imela vzgojno tekmovalni značaj in bodo za najboljše rešitve, odgovore, razpisane posebne denarne nagrade. Gradivo za objavo bosta pripravljala Franc Novak in Avgust Markelj.

Franc Novak



Novi stanovanjski blok je 24 let mlajši in je že prerastel provizorije. Kako zviška jih gleda

Sindikalno prvenstvo občine Bežigrad v veleslalomu

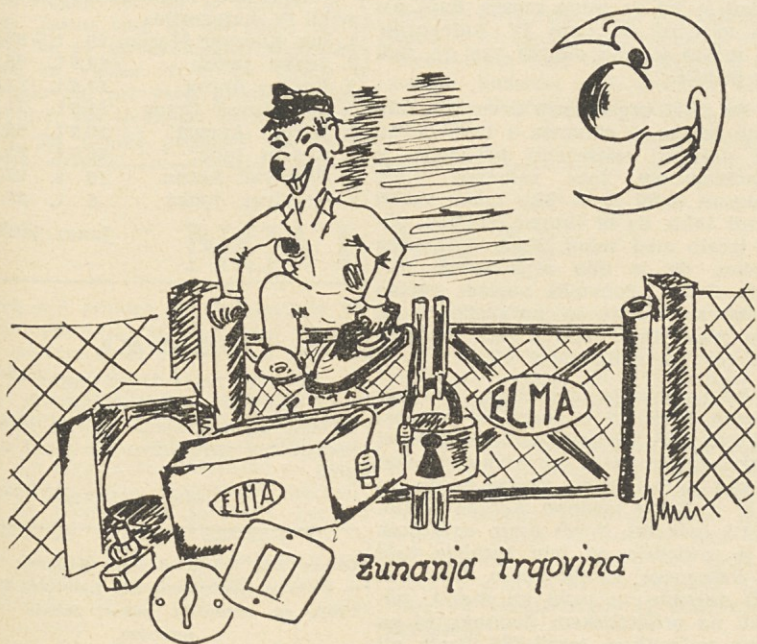
V Martuljku je 17. februarja potekalo sindikalno tekmovanje smučarjev občine Bežigrad. Tekme se je udeležila tudi ekipa našega kolektiva, vendar samo v moški konkurenci, ker se še vedno, pa čeprav smo »ženska tovarna« ne skorajši startati nobena smučarka.

Najboljši uspeh od naših sta dosegla tov. ing. Novak Franc, ki se je v kategoriji nad 40 let uvrstil na 8. mesto ter Bojan Lakner v kategoriji pod 30 let, ki se je plasiral na 5. mesto. Ostali naši tekmovalci pa so

se uvrstili še na naslednja mesta: 13. Rotar Pavel, 16. Cajhen Miha, 18. Poteko Edi, 42. Berdajs Roman, 43. Plestenjak Bojan, vsi v kategoriji pod 30 let.

Škoda, da je bilo tekmovanje v Martuljku, ker ima mnogo premajhno smučišče, saj je bilo skupno na startu preko 200 tekmovalcev. Tako tudi ostali naši smučarji — izletniki, se niso najbolje počutili med prerivanjem na snegu ter čakanjem na vlečnico.

Stane Korenjak



Zunanja trgovina

Take vrste trgovina ima »hude« posledice

Marisove zimske športne igre

V Bovcu so se od 2.—4. marca odvijale V. jubilarne zimske športne igre MARIS. Pod tem imenom pri igrah sodeluje devet podjetij iz Slovenije in to: ETA — Cerklje, LTH — Škofja Loka, KRISTAL — Maribor, PRIMAT — Maribor, MARIS — Maribor, TIKI — Ljubljana, VARSTROJ — Lendava, rudnik živega srebra — Idrija in ELMA. Letos nista sodelovala VARSTROJ in RŽS.

Igre obsegajo štiri športne panoge: smučanje (veleslalom), sankanje, šah in kegljanje. Elma je letos poslala na igre 18 tekmovalcev in sicer 7 smučarjev, 4 sankalčice, 4 šahiste in 3 kegljače. Rezultati po panogah so bili naslednji:

— V veleslalomu je nastopilo 5 ekip, ki so se uvrstile:

1. LTH, 2. ETA, 3. TIKI, 4. ELMA, 5. PRIMAT. Rezultati — člani do 35 let: 1. Tavčar Franc — LTH (0:70,2), 2. Gregorič Janez — ETA (0:71,0), 3. Oblak Lojze — LTH (0:74,0), 4. Kalan

Peter — LTH (0:75,3), 5. KRŽIŠNIK Boris — ETA (0:76,1) ... 13. Rotar Pavel — ELMA (0:83,4), 14. Laknar Bojan — ELMA (0:83,6), 20. Kavčič Franc — ELMA (0:94,2), 23. Poteko Edo — ELMA (0:96,5). Rezultati — člani nad 35 let: 1. Bernik Niko — TIKI (0:71,6), 2. Novak Franc — ELMA (0:75,4), 3. Mohorčič Vinko — LTH (0:78,8). Rezultati — članice: 1. Eržen Janja — LTH (1:22,5), 2. Glavič Brigita — PRIMAT (1:51,5).

V sankanju je nastopilo 7 ekip, ki so se uvrstile:

1. ETA, 2. LTH, 3. KRISTAL, 4. ELMA, 5. PRIMAT, 6. TIKI, 7. MARIS; Rezultati — članice: 1. Petemelj Rafaela — ETA (0:35,0), 2. Vehar Mira — ETA (0:36,5), 3. Eržen Janja — LTH (0:36,8) ... 8. Ponikvar Majda — ELMA (0:51,6), 11. Kovačič Stanka — ELMA (0:55,1), 22. Kramer Martina — ELMA (0:74,8).

V šahu je nastopilo 6 ekip, ki so se uvrstile:

Kladnik Marjan, naš najbolje uvrščen smučar na lanskeletnih Marisovih igrah je letos v JLA

1. LTH, 2. ELMA, 3. KRISTAL, 4. PRIMAT, 5. TIKI, 6. ETA; Rezultati prvouvrščenih po deskah: 1. deska: Voelker Norbert — KRISTAL (4 točke), 2. deska: Homan Lojze — LTH (5 točk), 3. deska: Jenko Janez — ELMA (5 točk), 4. deska: Kosem Janez — ELMA (4 točke).

V kegljanju je nastopilo 7 ekip, ki so se uvrstile:

1. LTH, 2. KRISTAL, 3. PRIMAT, 4. ELMA, 5. TIKI, 6. ETA, 7. MARIS; Rezultati — posamezno: 1. Tvkaj Vlado — LTH (282 kegljev), 2. Zontar Franc — LTH (276), 3. Urlič Slavko — TIKI (261), 4. Bencik Franc — PRIMAT (256), 5. Ribič Valentin —

ELMA (256) ... 12. Štupar Peter — ELMA (240), 15. Podbevšek Stane — ELMA (231).

Končna ekipna uvrstitev pa je sledeča:

1. LTH (3.950 točk), 2. ELMA (3.200 točk), 3. ETA (2.950 točk), 4. PRIMAT (2.850 točk), 5. KRISTAL (2.750 točk), 6. TIKI (2.550), 7. MARIS (500 točk).

Poudariti je treba, da je tekmovalce spremljalo lepo vreme in da je organizator ETA iz Cerknega res vzorno in učinkovito organiziral letošnje športne igre. Prihodnje VI. MARISOVE zimske igre pa bodo potekale v organizaciji KRISTALA iz Maribora.

Janko Brezovar



Posnetek vožnje z lanskega prvenstva zimskih športnih iger Marisa. Tudi letos ni bilo slabše, saj je ing. Franc Novak v cilj pri-smučal drugi

Start na Marisu izven konkurence

— Pred pričetkom tekmovanja je pri zbiranju startnih števil vodja naše ekipe, Janko Brezovar, potegnil št. ena, kar je izzvalo mnogo veselja v našem taboru. Vsakdo naj bo enkrat prvi. Nekdo na startu, drugi na cilju.

— Pri trasiranju proge za veleslalom je sodeloval tudi najboljši smučar ETE. Uspeh ni izostal. Prismočal si je drugo mesto.

— Proga za veleslalom je bila za »sindikalist« zelo zahtevna. Od žensk sta si upali startati le dve tekmovalki. Obe sta progo srečno prevozili ter prejeli od prireditelja lepi nagradi.

— Pri kegljanju naši ekipi ni in ni šlo. Še tako močni in točno merjeni lučaji so slabo podirali. Zanimivejša je bila sosedna steza, kjer so metale tekmovalke Marisa. Njihovi lučaji so, če le niso bili »bosi« ali »planke« in da se je krogla privlačila do kegljev, rušili vraga in pol.

— V prostem času je bila zelo priljubljena igra poker. Peter in Gusti sta stavila celo denarnici z vso »vsebino«. Toda ker se nista mogla sporazumeti, kako bo z osebno izkaznico, sta pobrala vsak svojo in igrala le »chip« naprej.

— Po pravilniku iger se pri šahu šah ne napove — ter se kralj vzame — če tega nasprotnik ne opazi. Največ pomislekov proti temu pravilu je imel naš šahist Janez Jenko, češ, da

lahko šah spregledaš. Po tekmovanju se je izkazalo, da je bil strah nepotreben. Janez je v vseh petih igrah gladko zmagal ter osvojil največ točk od vseh tekmovalcev turnirja.

— Značke 25. obletnice ELME so šle v Bovcu zelo dobro v promet. Vselej se je našel kdo, ki je spraševal, če je mogoče še kakšna ostala zanj.

— Zaključek iger je bil ravno na pustno soboto. Veselja ni bilo ne konca ne kraja. Škoda le, da je zmanjkalo Merlota, ter smo nato zmočili suha pustna grla s trpkim Krpanom. Mariborčani, organizatorji prihodnjih iger, so zato obljubili, da pri njih ne bo zmanjkalo dobrega vinčka.

— Za preganjanje pustnega mačka se je zelo dobro izkazalo skupinsko igranje klavirja v kavarni hotela. Naš Janez je čudovito igral melodijo; pri ritmu in spremljavi pa so mu pomagali še trije pari rok. Seveda se je največkrat igrala simfonija »Nedokončana«.

— Za nagraditev najboljših so nekatera podjetja prispevala zelo lepe nagrade. Tudi naša darila (pet čistilnikov) niso ravno zaostajala. Morda bi nas lahko dostojno reprezentirala tudi kakšna Mojca, zlasti še zato, ker vsakdo, ki je dobil naše darilo, ima verjetneje srajco kot pa tapison v stanovanju.

Stanko Korenjak

Končano prvenstvo Elme v šahu

Dvakrat na teden smo se člani šahovske sekcije Elme zbirali v sejni sobi nad jedilnico, kjer smo igrali šahovsko prvenstvo Elme za leto 1973.

Čeprav sta bila kandidata za prvo in drugo mesto znana že neke v sredini prvenstva, je bilo tekmovalce stalno vznemirjalo in zanimivo. Največji boj je bil za osmo mesto, kajti osmo uvrščeni še dobi IV. kategorijo. To mesto je bilo odprto vse do zadnje partije.

Pri sami organizaciji prvenstva smo imeli težave v glavnem s tem, da so bili nekateri udeleženci prvenstva v popoldanskem času zadržani (šola, nadurno delo) in je bilo težko voditi turnir tako, da bi čimveč igralcev lahko igralo med seboj. Kljub vsemu pa mislim, da je bila organizacija turnirja dobra. Pohvaliti moram večino tekmovalcev, saj so prvenstvo vzeli zelo resno. Prav tako je tudi kvaliteta šahistov na zadovoljivi višini.

Prvo mesto je zasedel ing. Kočevar Marjan, ki je od 16 mogočih točk osvojil 15 točk. Drugo mesto je zasedel Jenko Janez, ki je za prvouvrščenim zaostal za 0,5 točke. Tretje mesto pa si je v finišu pridobil Keržan Anton z 11,5 točkami. Prvih osem uvrščenih si je pridobilo na tem turnirju tudi IV. kategorije, ki jih bomo, tako kot tudi nagrade za prva tri mesta, podelili na prijateljskem dvoboju, ki ga bomo v kratkem igrali (ŠS Brnik ali ŠS Ponikve).

Če se za zaključek vprašam, ali je bilo pametno, da smo v Elmi ustanovili šahovsko sekcijo, je odgovor

pritrđen, saj je že sam turnir pokazal, da je zanimanje za šah v Elmi precejšnje. Razveseljivo je pa tudi dejstvo, da je kvaliteta šahistov razmeroma dobra, sama sekcija pa daje garancijo, da se bo kvaliteta in udeležba še izboljšala.

Vrstni red tekmovalcev, ki so osvojili IV. kategorijo:

1. ing. Kočevar Marjan	15 t.	93,75 %
2. Jenko Janez	14,5 t.	90,63 %
3. Keržan Anton	11,5 t.	71,88 %
4. ing. Novak Franc	11,5 t.	71,88 %
5. Burger Avgust	10,5 t.	65,63 %
6. Kosem Janez	10,5 t.	65,63 %
7. Pokrivač Anton	10 t.	62,50 %
8. Černivec Janez	8 t.	50,00 %

Janez Jenko

ZAHVALA

Ob smrti moje drage mame se prav lepo zahvaljujem sindikatu in sodelavcem za podarjena venca, izraženo sožalje ter spremstvo na njeni zadnji poti.

Marija Levačič PEL

Glasilo Stik izdaja delovna skupnost ELMA — tovarna elektromateriala Ljubljana-Crnuče. Ureja ga uredniški odbor, izhaja enkrat mesečno.

Odgovorni urednik: Jože Tršar

telefon 343 271, int. 12

Rokopisov ne vračamo

Tisk: Tiskarna PTT, Ljubljana