

NAŠ POGOVOR O DELEGATSKEM DELOVANJU • NAŠ POGOVOR O DELEGATSKEM DELOVANJU • NAŠ

STROKOVNE SLUŽBE TUDI ZA POMOČ DELEGATOM

V programu dela občinske organizacije SZDL in njenih organov do leta 1980 beremo, da je v letošnjem letu — poleg uresničevanja zakona o združenem delu — najpomembnejša naloga temeljita priprava na delegatske volitve, ki bodo spomladi v prihodnjem letu. Tako zgoden začetek aktivnosti na tem področju je potreben zaradi skrbne analize prvega delegatskega mandata, da se z rezultati in izkušnjami obogatimo in predvsem da morebitnih napak ali slabosti ne ponavljamo. Ocena delovanja delegatskega sistema v družbenopolitični skupnosti je ob vzpostavitvi koordinacijskih odborov za volitve in začet-

kom evidentiranja možnih delegatov v sedanji prvi fazi temeljna naloga, ki že poteka.

Razumljivo, da se v to aktivnost vključuje tudi Naša skupnost. Zato smo v prejšnji številki NSK imeli pogovor s predsednikom zbora združenega dela Ljubom Zabukovcem, ki je v zaključku predlagal, naj bi bil naš naslednji sogovornik predsednik ZZD skupščine mesta Ljubljana. Ker zaradi dopustov tega pogovora nismo imeli, smo prosili sekretarja občinske skupščine Zvonka Tuška, da nam opiše vtise s pogovorov o delu konference delegatov v združenem delu.

Približujemo se zaključku mandata delegatske skupščine. Če se pri tem ozremo na prehojeno pot, lahko ugotovimo, da je bilo delo delegatov; delegacij in konferenc delegacij v glavnem uspešno. Izoblikovali smo vsebino delegatskega dela in metode dela ter spoznali, kaj vse moramo narediti, da bo delo bodočih delegatov boljše in učinkovitejše. Brez dvoma je najtežje in tudi najodgovornejše delo zlasti pred delegati zbora združenega dela, saj bo za uveljavitev zakona o združenem delu potekel prejel kot njihova mandatna doba. Pri tem gre med drugim zlasti za oblikovanje razmerij med delegacijo, ki jo oblikujejo delavci v temeljni organizaciji združenega dela, in delavskim svetom organizacije združenega dela, za neposredno izvrševanje nujnih pravic, dolžnosti in odgovornosti, za organizirano soizvrševanje funkcij skupščin družbenopolitičnih skupnosti in samoupravnih interesnih skupnosti ter za ureditev teh vprašanj v samoupravnih sporazumih in statutih. Gre torej za cel splot delegatskih razmerij v temeljni organizaciji združenega dela in med temeljnimi

organizacijami združenega dela ter njihovimi asociacijami, kakor tudi za razmerja med temeljnimi organizacijami združenega dela in krajevnimi skupnostmi ter skupščinami družbenopolitičnih skupnosti in samoupravnih interesnih skupnosti.

Iz prakse spoznavamo, da delegati, delegacije in konference delegacij ne morejo kvalitetno opravljati svojih nalog, tako kot ne morejo delavci izvrševati svojih samoupravljaljskih pravic in dolžnosti, če nimajo ustreznih strokovnih služb, ki bi zanje zbiralale, urejale in jim posredovale informacije, pripravljale svetovale ter pomagale pri realizaciji sprejetih stališč, dogovorov ali splošnih oziroma konkretnih aktov. Vendar ob vsem tem delegat ne more in ne sme biti odvisen le od strokovnih služb in njihovega znanja, temveč mora tudi sam dobro poznati svoje pravice in dolžnosti; kar mu je nujno potrebno za opravljanje delegatske funkcije pa tudi za usmerjanje dela ter postavljanje nalog strokovnim službam. Le tako bo lahko delegat uspešno deloval v delegatskem siste-

mu ter onemogočal zgolj zadovoljevanje predpisanih formalnih zahtev, temveč bo aktivni ustvarjalec delegatskega sistema v njegovi vsebini in v procesu razvijanja delegatskih odnosov v organizaciji združenega dela in zunaj nje. Še vedno se primeri, da je v organizacijsko-strokovnem pogledu onemogočeno delovanje delegacij in da nam predvsem zaradi tega v nekaterih organizacijah združenega dela ne delujejo delegacije ter konference delegacij.

Odločanje v zboru združenega dela nujno zahteva dobro poznavanje ekonomskega položaja organizacije združenega dela ter njenih razmerij v procesu svobodne menjave dela do drugih organizacij združenega dela pa tudi do krajevne skupnosti, samoupravnih interesnih skupnosti in skupščin družbenopolitičnih skupnosti. Pa še več: nujno je poznavanje razvojnih programov, saj delegat sodeluje v najrazličnejših oblikah dogovarjanja ter usklajuje konkretne odločitve v pristojnih organih v smeri družbeno dogovorjenih ciljev. Delegat usklajuje interese delavcev svoje temeljne organi-

zacije združenega dela z interesi delavcev drugih organizacij združenega dela in z združenim delom nasploh ter s celotno družbeno skupnostjo na najrazličnejših področjih in na najrazličnejših ravneh. Proces samoupravljanja ima svojo tehnologijo, ki je običajno predpisana s poslovniki in je zato nujno poznavanje poleg materialnih tudi procesualnih določb, da lahko pravilno uveljavimo delegatske pravice in izvršujemo dolžnosti na način, da z njihovim uveljavljanjem ne kršimo pravic drugih delegatov. V delegatskem sistemu ne gre zgolj za formalno odločanje z glasovanjem, temveč za dogovarjanje in sporazumevanje vseh delegatov o nekem vprašanju v nekem zboru in med zbori v okviru skupščine samoupravne interesne skupnosti in družbenopolitičnih skupnosti. To pa pomeni novo kvaliteto, ki jo moramo doseči v vseh organih samoupravljanja in na vseh ravneh. Za doseg tega cilja se morajo vztrajno zavzemati delavci in njihovi delegati, vse strokovne službe, poslovodni organi, organi samoupravljanja in še posebno organizacije sindikatov in Zveze komunistov.

40 let Izolirke

Pred kratkim je delovni kolektiv Izolirke iz Most praznoval 40-letnico svojega obstoja. Njegovo praznovanje pa je sovpadalo tudi z našimi velikimi jubileji, ki jih pazujemo vsi.

Tovarna bitumenskih izdelkov je bila ustanovljena leta 1937 pod imenom ANTON RES; ustanovitelj je bil Zagrebčan in je tu postavil svojo podružnico. Sprva je zaposlovala 12 do 13 delavcev in v takem obsegu je delovala vse do osvoboditve. S tem se kaže tudi počasen razvoj tako gradbene kot druge industrije, saj je bila pravno ta največji odjemalec te tovarne. 1. novembra leta 1946 je bil obrat nacionaliziran in z odločbo vlade LRS je bilo ustanovljeno podjetje z nazivom INDUSTRIJA BITUMENSKIH IZDELKOV Ljubljana. Predmet poslovanja je ostal skoraj tak, kot je bil, to je izdelovanje strešne lepenke in bitumenskih mas ter asfaltiranje pločnikov.

V letu 1949 se je dejavnost podjetja razširila in v Pragerskem je bil ustanovljen obrat za proizvodnjo izolacijske termalit opeke. Istega leta se je temu podjetju priključila skupina z obratom za proizvodnjo in predelavo mineralne volne na Jesenicah.

Leta 1950 je podjetje spremenilo svoje ime in se preimenovalo v IZOLIRKO.

Tudi kasneje se je podjetje z vsesplošnim jugoslovanskim razvojem razvijalo in leta 1967 je bil na Jesenicah zgrajen nov obrat za proizvodnjo in predelavo mineralne volne. V Ljubljani so pričeli z rekonstrukcijo bitumenskega obrata in zgradili nov obrat za tovrstno proizvodnjo. Leta 1968 so pričeli z uvajanjem nove proizvodnje »kombi plošč« iz stiropora. Tudi naslednja leta je podjetje veliko investiralo za razširitev in posodabljanje proizvodnje in za uvajanje novih proizvodov.

Proizvodnja se je iz leta v leto širila in modernizirala ter se vključevala v vsesplošni jugoslovanski ter občinski razvoj. Lesene barake in provizoriji, ki jih tu ni manjkalo, so se morali umakniti modernim proizvodnim dvoranam. Vse to je pogojevalo dejstvo, da je danes IZOLIRKA eden največjih proizvajalcev za hidro-, termo- in akustično izolacijo, antikorozijo, elektroizolacijo in cestišča.

Izolirka pa je znana predvsem po tem, da ima v svojem proizvodnem programu širok asortiment izolacijskih materialov na osnovi bitumena, stiropora in mineralne volne, s čimer je postala nepogrešljiv partner gradbeništvu v Jugoslaviji.

Istočasno pa se je razvijala tudi na družbenopolitičnem področju in po ustavnih načelih je leta 1973 ustanovila dve temeljni organizaciji združenega dela in delovno skupnost skupnih služb. Temu ustrezno so organizirali tudi samoupravne organe in družbenopolitične organizacije. V podjetju delujejo tudi aktivni zveze borcev, osnovna organizacija ZK in zveze socialistične mladine ter gasilsko društvo. V organih družbene dejavnosti deluje 52 % vseh zaposlenih.

415 delavcev, kolikor jih je sedaj zaposlenih, bo v letu 1977 ustvarilo za nad 20 starih milijard din bruto prometa.

S srednjeročnim programom je določen razvoj podjetja, ki med drugim predvideva gradnjo nove tovarne na Jesenicah ter nove strojne naprave za proizvodnjo specialnih bitumenskih trakov v Ljubljani.

V svojem programu in delu pa so posvetili veliko skrbi tudi življenjskemu standardu, katerega imajo za primerne. Podjetje je do sedaj za potrebe svojih članov kupilo 63 družinskih stanovanj in 13 samskih sob, 135 članom kolektiva pa je dalo zelo ugodna posojila za gradnjo individualnih hiš. Člani kolektiva dobijo brezplačen topli obrok malice, v Novem gradu ima podjetje nekaj počitniških hišic, v Bohinju pa počitniški dom, tako da delavci letni dopust lahko izkoristijo v svojih hišicah ali v domu. Prav tako podjetje prispeva precejšnja sredstva za športo dejavnost.

Letošnji jubilej tega podjetja je prav gotovo tudi njegov ponos, saj je podjetje v svojem 40-letnem obstoju dokazalo, da stoji na trdnih samoupravnih temeljih. Razvoj podjetja, ki je šel strmo navzgor, to najbolje dokazuje.

EDO SVETEK

USTANOVljena JE SIS ZA VARSTVO PRED POŽAROM

PRVA SKUPŠČINA

Zaradi nenehnega gospodarskega razvoja in rasti stanovanjskih in industrijskih objektov obstaja tudi vedno večja potreba po prostovoljnih gasilskih društvih. V naši občini deluje občinska gasilska zveza, ki vključuje dvanajst prostovoljnih in šest industrijskih gasilskih društev v sklopu organizacij združenega dela ter poklicno gasilsko enoto v Javnih skladiščih. Naloge vseh teh niso ozko usmerjene le na požarno varnost, temveč tudi na pomoč pri elementarnih nesrečah in v pospeševanje razvoja družbene samozaščite na tem področju.

Na osnovi veljavnega zakona o požarni varnosti je občinska skupščina imenovala iniciativni odbor za zagotovitev pogojev za ustanovitev samoupravne interesne skupnosti za varstvo pred požarom občine Ljubljana-Moste-Polje. Ustanovljenih bo pet občinskih samoupravnih interesnih skupnosti in mestna SIS za požarno varnost. Financiranje je do konca letošnjega leta urejeno s proračunom, nato pa bo potekalo v skladu s sporazumom na podlagi izdelanih programov.

Pristopne izjave je od 148 podpisnikov doslej podpisalo 83 ali 57 %.

Iniciativni odbor je 22. junija pozval delegate iz zbora uporabnikov in zbora izvajalcev na prvo skupščino samoupravne interesne skupnosti za varstvo pred požarom.

Po poročilu predsednika iniciativnega odbora Antona Skubica o dosedanjem delu te-tega sta bila na predlog koordinacijskega odbora za kadrovska vprašanja pri OK SZDL izvoljena: za predsednika skupnosti za varstvo pred požarom IVAN AVSEC, za podpredsednika pa VLADO DRNOVŠEK.

Delegati zbora uporabnikov in zbora izvajalcev so izvolili tudi izvršni odbor kot organ skupščine skupnosti za varstvo pred



požarom. Ima predsednika in osem članov iz obeh zborov. Prvi izvršni odbor:

1. Mara Strle — predsednica,
2. Tone Podobnik — podpredsednik

3. Franc Mrak
4. Janko Vidic
5. Ivan Kos
6. Aleš Jaklič
7. Marjan Lavtar
8. Jože Pekol
9. Marija Koletnik.

Nadzor nad izvajanjem politike, uveljavljanjem pravic in obveznosti, nad trošenjem sredstev ter delovanjem organov skupnosti opravlja odbor za samoupravni nadzor. Delegati obeh zborov so izvolili predsednika in štiri člane, in sicer:

1. Toneta Lipovška za predsednika, za člane pa
2. Jožeta Skubica
3. Franca Zupančiča
4. Iva Avblja
5. Slavka Rodeta

Na prvi skupščini so delegati potrdili tudi samoupravni sporazum o ustanovitvi samoupravne interesne skupnosti za varstvo pred požarom občine Ljubljana-Moste-Polje, statut samoupravne interesne skupnosti za varstvo pred požarom, ter poslovnik za delo skupščine samoupravne interesne skupnosti.

Izvoljeni so bili tudi delegati za republiško SIS, v kateri imamo eno delegatsko mesto, in mestno SIS z osmimi delegatskimi mesti, od tega tri iz zbora izvajalcev in pet iz zbora uporabnikov.

V republiško samoupravno interesno skupnost je bil za delegata izvoljen Franc SLADIČ, v mestno SIS pa so bili izvoljeni iz zbora izvajalcev:

1. Ivan Miklavž
 2. Mara Strle
 3. Janko Vidic
- iz zbora uporabnikov pa:
1. Dragica Bulc
 2. Ivan Avsec
 3. Rado Alič
 4. Dušan Črtanec
 5. Aleš Jaklič

Ustanovna konferenca je mimo. Ena prvih nalog samoupravne interesne skupnosti je poleg izdelave delovnih programov, s katerimi se bo lahko jasno pojavila v menjavi dela, dogovorih in v združenem delu — tudi urejanje sistemkega načina financiranja.

Pričakujemo, da bo samoupravna interesna skupnost za požarno varnost občine Ljubljana-Moste-Polje uspešno odigrala svojo vlogo, ki je prav tako pomembna kot vloge drugih samoupravnih interesnih skupnosti.

DZ

NAVADA — ŽELEZNA SRAJCA

Program I. in II. samoprispevka uresničujemo po načrtu. Prejšnji mesec sta bila odprta VVZ Selo in VVZ Štepanjsko naselje. Na seji upravnega odbora sklada ljubljanskih občin za gradnjo OŠ in VVZ 5. julija pa so sprejeli tudi končni obračun za novo osnovno šolo v Štepanjskem naselju, ki je v programu II. samoprispevka.

Zanimivo je, da v programih sklada kot v javnih občinah še vedno zasledimo ime Novo Kodeljevo namesto Štepanjsko naselje. V programu, za katerega smo se občani odločili z referendumom, jasno piše Štepanjsko naselje, medtem ko imena Novo Kodeljevo ni nikjer — to nastaja šele v administraciji sklada. Čeravno je ustvarjalnost vedno pozdravljena, je take vrste nepotrebna, ker občane moti. Na to smo opozarjali že v letih programa prvega samoprispevka, v skladu imamo tudi delegate, ime Novo Kodeljevo pa se vztrajno ponavlja po ljudskem reku: Navada — železna srajca.

PROSTO MESTO HIŠNIKA

KS HRUŠICA — FUŽINE, LJUBLJANA, POT DO ŠOLE 2-A

razpisuje prosto mesto hišnika v Kulturnem domu

Enosobno stanovanje zagotovljeno, drugo po dogovoru.

Prošnje pošljite do 31. julija 1977 na naslov: KS Hrušica — Fužine, Ljubljana, Pot do šole 2-a.