



Vaše zaupanje – naše zadovoljstvo



Privarčujemo milijardo



informat

glasilo delovne skupnosti • emona | ljubljana

leto 6 september 1975 št. 53

● OBISKALI SO NAS:
VINKO HAFNER
GOVORI O
STABILIZACIJI

Ljubljanski družbeno-politični delavci na aktualnem pogovoru v Emoni

LJUBLJANA, 19. avg. — Vinko Hafner, sekretar mestnega komiteja ZK, se je v družbi s sodelavci mestnega komiteja ZK občinskega komiteja ZK Center, predstavniki skupščine občine Ljubljana-Center in članov koordinacijskega odbora pri mestni konferenci SZDL in IS občinske skupščine Center pogovarjal s predstavniki Emone o naših naporih na stabilizacijski fronti, o problemih, ki pri tem nastajajo, o varčevanju ter ukrepih, ki jih uresničujemo v tej zvezi.

Pogovor je tekel tudi o preorientaciji živinoreje o gradnji novih maloprodajnih zmogljivosti, o sodelovanju občin pri napori za gradnjo nove trgovske mreže ipd.

Z naše, Emonine strani, so se aktualnega delovnega pogovora udeležili predstavniki vodstva podjetja in družbeno-političnih organizacij, pri čemer je še posebej prišel do izraza odnos trgovca: potrošnik, kakaj slednji prepogostokrat in povsem neupravičeno valj krivdo za neupravičene podražitve in navijanje cen prav na trgovca, kar pa je daleč od resnice.

E-press service

● ODLIČNA TURISTIČNA SEZONA

AGENCIJA GLOBTOUR BELEŽI REKORDE

Davorin Ferligoj razčlenjuje letošnji obisk tujih gostov v Jugoslaviji. Londonski Yugotours in zahodnonemški Kaufhof zaslužna za nepričakovane uspehe.

LJUBLJANA 27. avg. — »Morje smo letos prodali dobro, in sicer proti vsem pričakovanjem. V začetku sezone smo bili, kot vsi poznavalci turističnih gibanj po Evropi, bolj pesimisti kot ne glede nastopajoče sezone, vendar smo se na srečo zmotili,« pravi Davorin Ferligoj direktor Emona tozd Globtour, naše turistične agencije.

Ze predsezona je razen na slovenski obali dala slutiti, da bomo v Jugoslaviji letos gostili precej več turistov, kot smo jih spričlo svetovne recesije mogli in smeli pričakovati. Slovenska obala se je namreč posebej »izkazala« z visokimi cenami. Glavna sezona kljub temu v Jugoslaviji mineva v znamenju rekor-

dov, skratka odlično, taklo kot si niso znali predstavljati niti največji optimisti.

Vse agencije, ki stalno sodelujejo z našim Globtour, in sicer od londonskega Yugotoursa do nemškega Kaufhofa so zabeležili nepričakovano lep uspeh, skratka rekorde. Le pri Amerikancih — Kollander — smo letos zabeležili malce nižji rezultat, kot smo ga pričakovali. Po sredi je recesija v ZDA, saj je znano, da je letos Evropo obiskalo precej manj Amerikancev kot lani. Če je Kollander izpolnil planska pričakovanja, kar zadeva naše rojake izseljence (pripeljal jih je v Jugoslavijo nad pet tisoč), to ne velja za ostale Amerikance.



● Mongolski voditelj JUMZAGIN CEDENBAL (v sredi) med obiskom v trgovski hiši.

● RAZŠIRJENA SEJA DS SUPERMARKET MARIBOR

NAŠA NAJMLAJŠA TOZD NA NAJBOLJŠI POTI

Novo vodstvo, boljši rezultati — dober stabilizacijski program — bitka za boljši količnik obračanja zalog

MARIBOR, 1. septembra — Na razširjeni seji naše najmlajše TOZD Supermarket Maribor, ki se je udeležil tudi Franc Nebec, generalni direktor Emone, je tekla beseda o zmanjšani zalogi za 300 S milijonov din, koeficientu obračanja s planiranih 5,9 na 6 in 7, o medsebojnih odnosih, ki se zmeraj niso najboljše rekonstrukcije marketa, o samovolji pri izbiri dobaviteljev kljub dogovoru in drugim problemih.

Predsednica DS Milena Laložanova je uvodoma podčrtala, da se stvari zatikajo pri medsebojnih odnosih, da pa je kolektiv kljub temu stopil na dobro pot, in sicer predvsem po zaslugi novega vodstva. S polletnim rezultatom so sicer lahko zadovoljni, vendar pa še zdaleč ne morejo biti zadovoljni z vsem. Vsak je dolžan, da da od sebe vse, zato da bi kolektiv ponovno sedel na zeleno vejo.

»Nismo in ne smemo še biti zadovoljni, ker se zavedamo, da lahko in moramo

storiti še več. Posamezniki, ki se z začetno politiko ne strinjajo, se bodo pač morali posloviti,« je med drugim poudarila Haložanova. Razprava je načela vpra-

šanje marž, ki bodo bržčas (vsaj za nekatere artikole) kmalu nekoliko sproščene, obnovo Supermarketa, odnose z Grosistom in potniki, predvsem pa tudi samovoljo posameznikov, ki si kljub dogovorih (le-ta morabiti zakon za vsakogar), po lastni presoji iščejo dobavitelje.

Franc Nebec se je v kratkih besedah dotaknil preteklosti Supermarketa in smole, ki ga je spremljala. Posebej je naglasil, da je polletni uspeh kolektiva kljub izgubi solidno ohranujoč ter da je celo boljši, kot je bilo pričakovati.

»Ste na najboljši poti, da boste do konca leta zvozili,« je nadaljeval in posebej podčrtal zelo dober stabilizacijski program. Potem se je zadržal na koeficientu obračanja in poudaril potrebo po zaostreni bitki, da ga kolektiv izboljša s 5,6 na 6 in 7, če želi trdno sestiti v sedlo gospodarjenja. S svojim računovodstvom in boljšo povezavo z Ljubljano morajo stvari kreniti na bolje. Nadaljevanje na 2. strani

PREBERI:

- Bernardin spet na tapeti str. 2
- Prvi avto rally Emone str. 3
- Bernardin, čigav kamen spotike si? str. 4
- Novi Globtour v Mariboru str. 4
- Programi za rentabilnejše delo TOZD str. 5

Sprejme se informacija o programih ukrepov temeljnih organizacij zdr. dela za racionalnejše in rentabilnejše poslovanje v letu 1975.

Informacijo, dopolnjeno s sklepi, ki jih je za izvršitev planskih nalog v letu 1975 sprejel Poslovodni svet na svoji 8. seji, dne 12. 5. 1975, in s poročilom Interne banke o finančnih ukrepih za boljše poslovanje od 30. 7. 1975 je treba objaviti v naslednji številki »INFORMATORJA«.

(Povzetek najpomembnejših direktorjev iz programov za racionalnejše in rentabilnejše poslovanje TOZD objavljamo v posebni prilogi te številke.)

2. Z namenom, da zajamejo prizadevanja za izboljšanje poslovanja po vseh osnovah gospodarjenja vse delavce v EMONI, da tako dosežemo aktiviranje prav vseh razpoložljivih sil za izvedbo sprejetih programov:

● Delavski svet podjetja nalaga direktorjem TOZD ter Službi za plan, analizo in statistiko podjetja dolžnost, da zagotovijo ustrezno kontrolo nad izvajanjem programiranih ukrepov in pregled nad učinki teh ukrepov.

NAŠA STABILIZACIJA

Sklepi delavskega sveta podjetja Emona

● V ta namen so dolžni direktorji TOZD do 5. dne v mesecu za vsak pretekli mesec, začenši za avgust, predlagati pismena mesečna poročila o izvrševanju ukrepov iz programov TOZD in o njihovih učinkih:

1. delovnih skupinam TOZD, katerim poročilo posredujejo njihovi vodje na sestanku skupine;

2. službi za plan, analizo in statistiko podjetja, ki ustrezno analitično obdelana poročila posreduje Svetu za organizacijo in gospodarske zadeve DSP.

● V poročilih po prejšnjem odstavku je treba vsak mesec posvetiti posebno pozornost problemom zaposlovanja zlasti z vidika zaviranja rasti števila zaposlenih;

● izboljševanje kvalifikacijske strukture zaposlenih do ravni, ki potrebam TOZD najbolj ustreza;

● zmanjšanje fluktuacije

● ter izboljšanje storilnosti, kot posledica ukrepov v zvezi z zaposlovanjem, izpopolnjevanjem sistema nagrajevanja po delu in izboljševanjem delovnih pogojev.

3. Svet za organizacijo in gospodarske zadeve DSP je dolžan sproti obravnavati poročila TOZD o rezultatih prizadevanj za izboljšanje poslovanja in problematiko v tej zvezi ter je pooblaščen, da s svojimi sklepi koordinira ta prizadevanja.

Svet za organizacijo in gospodarske zadeve DSP je dolžan poročati o izpolnjevanju nalog po tem sklepu delavskemu svetu podjetja na vsakem zasedanju.

4. V družbeni akciji za preprečevanje gospodarskih prekrškov, prestopkov in kaznivih dejanj, nalaga delavski svet podjetja delavcem, ki so po internih aktih pristojni in odgovorni za začetanje postopkov za ugotovitev kršitve delovnih obveznosti dolžnost, da o vsaki uvedbi postopka zaradi gospodarskega prekrška, prestopka ali kaznivega dejanja v 3 dneh po dnevu, ko so za uvedbo zvedeli, obvestijo Odbor za varstvo delovnih obveznosti TOZD in zoper odgovorno osebo tudi v TOZD začeti postopek za ugotovitev kršitve delovne obveznosti.

Odbori za varstvo delovnih obveznosti so dolžni postopek iz prejšnjega odstavka voditi vzporedno s postopkom pred zunanjimi organi.

5. Povprečne zaloge TOZD morajo ostati na ravni, ki jo je s svojim sklepom o normalnih povprečnih zalogah v letu 1975 za posamezne TOZD določil zbor interne banke.

Zato morajo odgovorni delavci v temeljnih organizacijah uresničiti vse ukrepe, s katerimi je mogoče zadržati rast povprečnih zalog v predvidenih okvirih. Med take ukrepe štejejo zlasti:

● ureditev nagrajevanja oz. premij za zmanjšanje povprečnih vrednosti zalog in njihovo hitrejšo obračanje,

● radikalno zmanjšanje obsega tistih dejavnosti, ki terjajo zaloge z daljšim koeficientom obračanja,

● selekcija asortimenta,

● razprodaje.

Temeljne organizacije naj pri tem računajo tudi z obveznostjo odpisa zalog, ki so starejše od enega leta, po zakonu o ugotavljanju vrednosti zalog (Ur. list SFRJ, št. 66/74) ob zaključnem računu za leto 1975.

Delavski svet podjetja priporoča, zlasti temeljnim organizacijam s področja maloprodaje, da vključujejo v svojih stroških primeren enotni odstotek od vrednosti prodanega blaga za rezervo, ki jo bodo uporabljale za kritje znižanja cen pri razprodajah blaga s popustom. Tak odstotek naj določijo poleg odstotka, ki ga od nekaterih proizvajalcev dobe za riziko po pogodbli.



Vaše zaupanje – naše zadovoljstvo



Privarčujemo milijardo



NAŠA STABILIZACIJA

(Nadaljevanje s 1. strani)

Samoupravni organi in odgovorni delavci temeljnih organizacij morajo v preostalem delu leta bistveno povečati učinkovitost izterjave glede na to, da je trenutno povprečni rok vezave terjatev 100 % daljši od povprečnega roka vezane obveznosti. V tej zvezi delavski svet opozarja na dosledno izvršitev svojega sklepa o finančni politiki v letu 1975 v tistem delu, ki se nanaša na gospodarjenje z obratnimi sredstvi.

AGENCIJA GLOBTOUR BELEŽI REKORDE

Nadaljevanje s 1. strani

Kaufhof je že sredi sezone zabeležil 10 % večje knjiženje nemških gostov za Jugoslavijo kot lani. Gre za 43 do 45 tisoč gostov iz te države, kar je daleč več kot smo predvidevali skupaj.

Izredno močno je soudeležben pri letošnjem turističnem uspehu našega Globtoura predvsem londonski Yugo-tours ki se je od lanskih 60.000 vknjižb britanskih gostov za Jugoslavijo letos povzpela kar na neverjetnih 100.000 Otočanov. To je vse-kakor zavidljiv po poslovnih uspehi, ki ga bo brez dvoma še povečal.

Nepričakovano dobro ali bolje odlično so šli letos tudi Globtourovi izleti po kopnem in morju, kar je naslednje veliko presenečenje, ki ga nihče ni mogel predvideti, ne pričakovati.

Ostaja pa ob vsem tem sicer pričakovana, vendar pa nerazveseljiva resnica, da finančni učinek še zdaleč ne bo tako razveseljiv, kot so in bodo številni rezultati. Avtobusni prevozi in paleta drugih stroškov so se med dru-

gim podražili za 25 do 30 %, če o novih in podvojenih družbenih obveznostih sploh ne govorimo.

Lani je Globtour s svojimi sodelavci pripeljal v Jugoslavijo 150 tisoč gostov, letos pa jih bo kar 170.000 in več. Pri tem naj povemo, da je povprečna doba počitnikovanja teh gostov okroglih 14 dni, kar je brez dvoma prvo-razredni podatek.

Letos je Globtour realiziral še enkrat več izletov kot lani, kar je tudi presenetljivo dobro, še posebej s hidrogliserji, saj jih je nad petdeset zabeležil samo v Benetke in nazaj.

Vse to pomeni, da smo v Jugoslaviji letos pričali boljši sezoni, kot je bila rekordna turistična sezona 1973, in to navkljub zmerno pesimističnim napovedim in pričakovanim domačih in tujih strokovnjakov v začetku letošnje sezone. Dokaz zato je pričakovana milijarda dolarjev turističnega prometa v primerjavi s predvidenimi 800 milijoni dolarjev ali na okroglo 200 milijonov dolarjev več kot smo pričakovali.

NAŠA NAJMLAJŠA TOZD NA DOBRI POTI

(Nadaljevanje s 1. strani)

Gre za sprotno spremljanje dogajanja in takojšnje ukrepanje. Dokaj rahitično produktivnost je nujno potrebno okrepiti.

»Novi direktor je stvari dobro zagrabil in hitro ukrepal. Potreben in vreden je vse podpore slehernega člana kolektiva. Ko boste finančno splavali, ne bo težko priti skozi našo interno banko do potrebnega denarja za rekonstrukcijo. Kapitala imamo dovolj in smo solidno likvidni,« je poudaril generalni direktor.

Z boljšo organizacijo dela bodo Mariborčani dosegli boljše učinke, saj so na idealni točki v mestu.

V zvezi s stabilizacijo, je Franc Nebec dejal, da je Emona stopila v prve vrste vrste za stabilizacijo že z akcijo »Privarčujemo mili-

jardo«, torej pred vsesplošno stabilizacijsko akcijo, da imajo tako OZD kot vse TOZD dobre programe.

»Vsi se moramo boriti z vsemi močmi, da bomo dosegli zahtevane cilje, ki smo si jih zastavili s stabilizacijskimi programi. To je naša prioritarna naloga.«

Glede osebnih dohodkov je dejal, da jih morajo povečati tudi v Supermarketu Maribor ne glede na finančni rezultat, saj gre pri tem za solidarnost celotnega kolektiva.

Potem se je zadržal še pri dobaviteljih, solidnosti, preveliki režiji, zmanjšanju asortimana ipd. ter izrazil optimistično pričanje, da je Supermarket Maribor na najboljši poti, da se tudi finančno postavi na lastne noge.

Emonček

KAUFHOF — VELIKAN

LJUBLJANA, 2. avg. — »Na današnji dan smo v tekočem poslovnem letu zabeležili in prekoračili 300.000 vknjižb. S tem smatramo, da smo sprejeti v krog velikih. To smo dosegli z Vašo, s pomočjo Emone, in sicer z izvedbo naših skupnih programov ter z Vašo taktično podporo. Pristrčna Vam hvala!

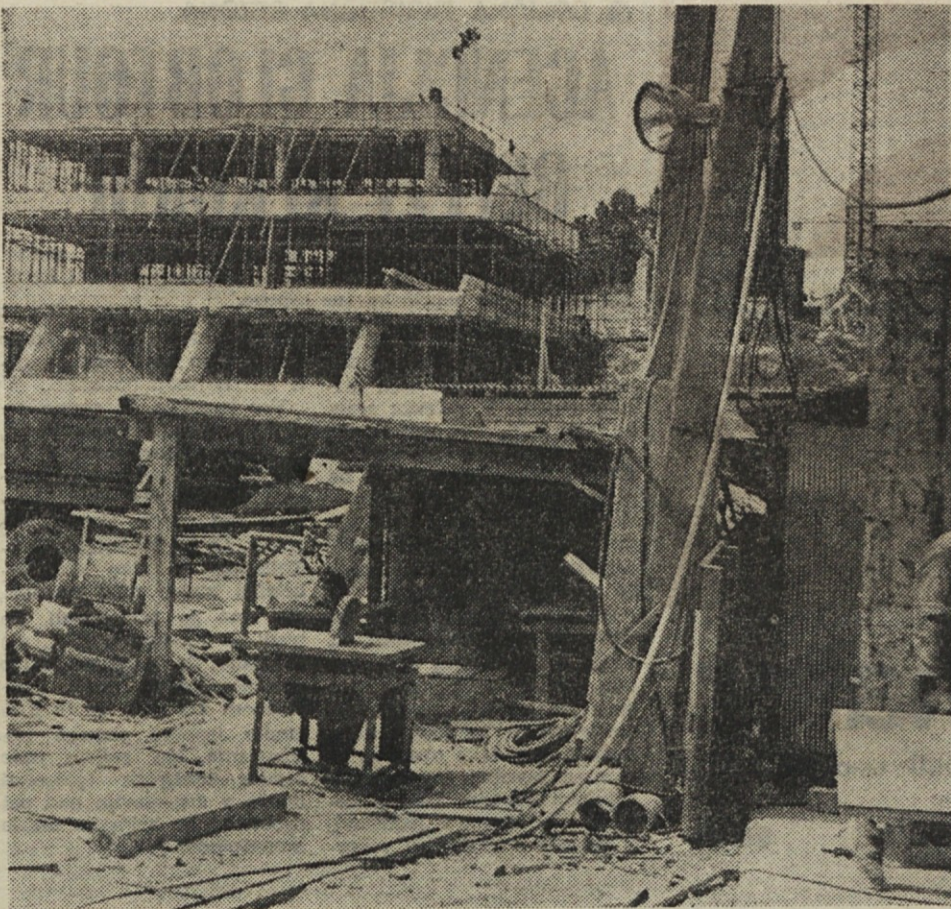
Tristo tisoč vknjižb (turistov) je bil naš

cilj, ki zdaj predstavljata tudi našo obvezo. Prosimo, pomagajte nam še vnaprej, da ga v skupnem interesu tudi dosežemo.

V zahvalo in v spomin na ta doseženi cilj vam v prilogi dostavljamo obsek za ključce z medaljo in upamo, da Vas bo ta obsek stalno spremljal.

S prijateljskimi pozdravi,

KAUFHOF



● Bernardin uspešno raste navkljub vsem zapletom in nevšečnostim

● POROČILO LJUBA FILIPANA NA SEJI DELAVSKEGA SVETA

BERNARDIN SPET NA TAPETI

LJUBLJANA, 27. avg. — Koncem leta 1974, ko se je preselila ladjedelnica II. oktober v Izolo in ko so se lahko porušili objekti bivše ladjedelnice in Komunalnega podjetja, smo prejeli lokacijsko odločbo, gradbeno dovoljenje, zagotovilo o finančnih sredstvih in novembra podpisali pogodbo z GIP Gradisom, ki je uspel na mednarodni licitaciji za izgradnjo objektov in infrastrukture na Bernardinu.

Pripravljalna in zemeljska dela so se pričela intenzivno izvajati v decembru 1974, danes pa je že večina objektov pod streho in se že pričinja faza obrtniških ter instalacijskih del. Po celem kompleksu se polaga tudi omrežje komunalnih naprav, gradi se obala, ceste, poti, ter stranski objekti. Obenem se intenzivno pripravlja izbor pohištva, opreme in inventarja, katerih dobavo je na mednarodni licitaciji dobilo podjetje »Slovenijales« s koooperanti. Otvoritev naselja s cca 1120 ležišči (Hotel Bernardin, Vile-park, Nočni bar, Servisna zgradba) je predvideno 1. maja 1976, to je 17 mesecev po pričetku gradnje. Ob tem času bodo zaključena tudi vsa dela na obali, komunalni in hortikulturni ureditvi ter športno-rekreacijskih in prometnih objektih.

GRAND HOTEL EMONA (PEČINA), ki je oddaljen cca 250 m od tega naselja in ima cca 520 ležišč, bo spomladi 1976 pod streho, večja gradbena mehanizacija bo odstranjena, zaključna dela pa se bodo odvijala samo v notranjosti objekta. Ker je objekt zamaknjen tudi iz vidnega območja glavnega naselja in ima dostop možen popolnoma

ločeno, zaključna dela na objektu ne bodo motila turistov v sezoni 1976.

Do ustitve del na tem hotelu (ne pa do rušenja) je prišlo februarja letos, ko so projektanti, geomehaniki in statiki preiskali teren nad katerim je pred izkopom bila 30 metrov visoka pečina. Ugotovili so, da teren verjetno ne bi prenesel načrta temeljenja, ki je bilo predvideno na osnovi predhodnih geoloških raziskav s sondami, to je temeljev na »plavajoči blazini«, temveč da bi zaradi nevarnosti drsenja bilo potrebno hotel temeljiti na 68 betonskih vrtnatih pilotih in so Emoni predložili variantni predlog. Čeprav hotel po tej varianti ohranja svojo prvotno obliko je statični sistem postal drugačen in ga je bilo treba ponovno preračunati. Načrti bodo gotovi v oktobru letos, medtem pa se vrstijo betonski piloti, ki pa zaradi trdega terena napredujejo počasi (en pilot na dva dni). Vendar bodo dela na pilotih gotova ob času dovršitve projekta, izvajalec pa obljublja, da bo v štirih mesecih — do marca 1976 — zgradba pod streho, otvoritev hotela pa do konca leta 1976.

Pri tem je žal prišlo do dodatnih stroškov; čeprav so temelji na pilotih nekoliko cenejši kakor bi bili po prejšnji izvedbi, so stroški dodatnega projektiranja in stroški zaradi zastojne ocenjevalni na cca 3 milijone din, za kar pa si je Emona pogodbeno pridržala pravico do uveljavitve povračila od projektantov, če so ti zakrivil napako.

FINANČNI PRIKAZ INVESTICIJE BERNARDIN

Od zagotovljenih finančnih sredstev v višini 609,3 milj.

din je predvideno 409,7 milj. din za gradbeno-obrtniško-inštalacijska dela, 70 milj. din za pohištvo, opremo in inventar, 0,9 milj. din za izobraževanje kadrov in stroške investicijske skupine, 30 milijonov din pa za inženiring, projekte, nadzor in management, 35,2 milj. za obresti med izgradnjo, 30 milj. za zemljišča in odškodnino in 0,69 milj. za obratni kapital, 0,85 milj. pa je bilo nerazporejenih.

Z ozirom na nove investicijske predpise smo pripravili izračun manjkajočih sredstev do konca izgradnje, upoštevajoč pri tem realno zvišanje gradbenih storitev za 18 % letno, pri čemer pa je glede na ugodne klavzule v pogodbah ta stopnja pri Bernardinu skoraj polovico manjša. Pri poprečnem naraščanju 18 % bi ob koncu prihodnjega leta, t. j. ob dokončanju vseh del, primanjkovalo cca 73 milj. din. Ker se v gradbeništvu pojavlja v zadnjem času težnja k umiritvi cen, pa je mogoče to predvidevanje celo nekoliko pesimistično.

GRADNJA NADOMESTNIH HIS

Po novembru 1974, ko je bilo izdano gradbeno dovoljenje in zagotovljena finančna sredstva, je bilo potrebno čimprej porušiti 7 objektov, ki so ovirali gradnjo. V lokacijski odločbi je upraviteljski organ občine izdal nalog, da je treba dvema lastnikoma objektov zgraditi nadomestni hiši, za ostale, ki so stanovali v družbenih objektih pa je morala Emona poskrbeti nadomestna stanovanja, plačati stanovalcem vložena sredstva in solitvene stroške.

Lastnikoma je bilo treba v 5 mesecih pridobiti lokacijsko odločbo, gradbeno dovoljenje, soglasja, zgraditi objekte in urediti komunalne priključke ter okolico objektov. V pogodbi med Emono in lastnikoma prejšnjih hiš je bila klavzula, ki določa, da bosta dobila enake površinske prostornine in kvaliteto, kot sta jo imela preje. Med gradnjo je prišlo do nekaterih sprememb projektov, ki jih je deloma narekoval teren, deloma pa sta jih narekovala biva lastnika, kar sta deloma tudi sama plačala izvajalec.

Ob zaključku gradnje je na osnovi prijave UJV uvedla preiskavo proti odgovornim osebam Emone odznan Bernardina ter nadzornemu organu zaradi suma o obgatiivne lastnikov na račun družbenih sredstev.

Sodni cenilec je ugotovil skupno razliko cca 280.000 din nasproti prejšnji vrednosti objektov. Emona je dosedaj izplačala Gradisole 50.000 din za dela na rušenju, dokončni obračun — kolaudacija pa še nista bila izvršena. Pogodbeni znesek med Emono in Gradisom je znašal cca 1,06 milj. din za oba objekta, kar znaša približno 5,070 din/m² za objekta, odn. 6,920 din/m² ob upoštevanju stroškov zunanjih ureditve. Kolaudacijska komisija bo takoj po prejemu dokumentacije, ki je zasežena, pričela z ugotavljanjem, katera dela so bila izvršena na po pogodbi in katera so bila naročena direktno od bodočih lastnikov. V končnem obračunu se bodo upoštevala še odškodnine za nasade in razlike v izmerah zemljišč ter se bo dokončno razmejilo stroške med Emono in lastniki. Šele po dokončnem sporazumu bo lahko izdano uporabno dovoljenje in izveden vpis v zemljiško knjigo.

Glede očitkov podkupovanja občinskega uslužbenca na tole:

Gradnja nadomestnih hiš je bila ločena od gradnje bivalnega naselja in ni bila vsebovana v pogodbi s projektno-nadzorno ekipo gradnje Bernardina. Ker je bila gradnja časovno omejena na 5 mesecev, smo morali iskati nekoga, ki bi norarno prevzel nadzor nad gradnjo. Končno smo ponudili nadzor gradbenemu tehniku — referentu na SOB Piran in sicer pod pogojem, ki so vsebovani v pravnih cen projektov in nadzorov storitev, izdanem v Zagrebu leta 1966. Honorar je po bitku vseh dajatev znašal 2.563 din neto v petih mesecih obrokli. Na tej osnovi je bila sklenjena z delavcem pogodba o delu dne 10. 12. 1974 in bila potrjena na Poslovnem odboru dne 16. 12. 1974. Za to plačilo je bil nadzorni organ dolžan opraviti tehnični in obračunski nadzor, sodelovati pri fazi prav, obračunu, oddaji objektov in odpravi pomanjklivosti v generacijski dobi.

Pogodba o delu z uslužbenecem SOB Piran ni imela namena doseči kakršnekoli ugodnosti, kajti investitor je imel zagotovljena finančna sredstva in lokacijsko odločbo, torej ni bilo nobene volje, da bi gradbeno dovoljenje ne bi bilo izdano pri tehničnem prevzemu uslužbenec ni sodeloval. Emona ni vedela za nobeno občinsko odredbo, ki bi povedovala honorarni nadzor svojim delavcem; nadzor je oddala gradbenemu tehniku — uslužbencu občine potemtven odgovor.

Vaše zaupanje – naše zadovoljstvo

Privarčujemo milijardo

PRVI TURISTIČNI AVTO - RALLY EMONE

Prvi turistični avtorally podjetja Emona pod pokroviteljstvom generalnega direktorja Emone tovarniša Nebec Franca bo organiziran dne 28. IX. 1975 s štartom v Ljubljani na Smartinski cesti 102 in ciljem v Zadobrovi.

Direktor avtorallyja »Spoznajmo Emono« je tovarniš Blaha Miran.

Avtorally »Spoznajmo Emono« se sestoji:

a) iz tehničnega pregleda vozil udeležencev,

b) spretnostne vožnje,

c) ocenjevalne vožnje v skupni dolžini cca 180 km,

d) 1 prehodne kontrole (P.K.),

e) 3 časovne kontrole (C.K.),

f) trim preizkušnje in streljanje z zračno puško,

g) vprašanja iz NOB in dejavnosti podjetja.

Idealne čase posameznih etap si bodo morali tekmovalci izračunati sami na osnovi predpisane povprečne hitrosti za posamezne etape. Kontrolni karton bo prejel vsakdo ob tehničnem pregledu njegovega vozila, povprečje vožnje in

kilometrov pa bodo prejeli na startu časovnih kontrol.

Na rallyju lahko sodelujejo vsa osebna vozila turističnega razreda kategorije »A« (komologirana vozila), ki bodo razvrščena v naslednje razrede:

Razred I avtomobili do 785 ccm

Razred II avtomobili do 1000 ccm

Razred III avtomobili do 1300 ccm

Razred IV avtomobili nad 1300 ccm.

Pravico udeležbe na avtorallyju »Spoznajmo Emono« imajo vsi člani kolektiva Emone, ki imajo ustrezno in veljavno vozniško dovoljenje. Posadko v vozilu tvori tekmovalni par to je voznik in sovoznik.

Prireditelj ne prevzema nikakega rizika, jamstva ali kakršnekoli odgovornosti za škodo, povzročeno na vozilih ali stvarih, kakor tudi tretjih oseb pred, med ali po tekmovalstvu.

Prijavni rok je do 20. IX. 1975 na naslov: Emona, odbor za avtorally, Ljubljana, Kersnikova 2/II.

Pravico nastopa imajo samo člani TOZD in DSSS Emona Ljubljana in mora biti prijava potrjena od pristojne kadrovske službe, da so prijavljeni res člani kolektiva.

Ob prijavi se za vsako vozilo vplača kotizacija 100.— dinarjev, ki se v celoti vrne na cilju, razen v primeru diskvalifikacije ali če vozilo ne pride na start.

Tekmovanje je posamično in ekipno. Ekipa TOZD šteje 3 vozila.

Reklamni napisi na vozilih so dovoljeni samo od podjetij, ki sodelujejo in tistih podjetij, katere pri skrbi prireditelj.

Vozila startajo po vrstnem redu števil ob 7.30 uri na spretnostni vožnji in nato nadaljujejo po itinerarju.

Start prvega tekmovalca bo v nedeljo, 28. IX. 1975, ob 7.30 uri na Smartinski cesti 102. Tekmovanje bo ob vsakem vremenu.

Na vseh časovnih in prehodnih kontrolah mora tekmovalec predati svoj kontrolni karton funkcionarju kontrole, da mu ga

le-ta potrdi, overi ter vne-se vse potrebne podatke.

OPOZORILO: Prireditelj opozarja udeležence na previdno vožnjo v drugi etapi od Skofje Loke do Vrhnike, ker je cesta ozka in vijugasta (med drugim 29 km makadama).

VPRAŠANJA:

● Koliko je cena..., ki so v izlozbi marketa?

● Koliko plemenskih in koliko klavnih prašičev so vzredili v letu 1974 v tej farmi?

● Prepiši tekst plakata na izlozbi marketa!

● Vprašanje iz organizacije Emone

● Koliko je vseh hlevov v tej farmi?

● Komu je postavljen spomenik ob cesti? (navesti ves naslov, vendar brez imen)

● Preriši shemo podjetja, ki je nalepljena na izlozbi marketa!

● Koliko spominskih kamnov »Ob žici okupirane Ljubljane« je ob cesti od gostilne Jesih do ceste v Kostanj (na tem delu »aleje spominov«)

● Aktualno vprašanje



● Jure Brozovič, eden najstarejših pražarjev P-kave

BESEDA DELAVSKE KONTROLE

(Nadaljevanje iz zadnje številke)

● Ne dovoljevati, da posamezniki odločajo in ukrepajo brez pristojnih samoupravnih organov ali v njihovem imenu.

Zahtevati, da se sklepi samoupravnih organov izpolnjujejo povsod tam, kjer to ne delajo.

Varnost pri delu, SLO in CZ je tudi lahko primer obravnavanja organov delavske kontrole in podajanje predlogov za ukrepanje, kjer za to določeni organi ne delujejo kot bi morali.

● Organi delavske kontrole imajo vso pravico zahtevati od strokovnih služb TOZD ali podjetja analize ali obrazložitve za razne ugotovljene nepravilnosti in druge podatke, ki jih te službe dajejo.

Zagotoviti, da organi delavske kontrole redno prejema-jo gradiva, ki zadevajo delovanje delavskega sveta, poslovnega kolektiva, itd.

Energično ukrepati proti vsem tistim posameznikom, ki bi kakorkoli prekoračili pooblastila oziroma pristojnosti, ki so jim dana s splošnimi akti in zakoni.

● Organi delavske kontrole niso izvršilni organi, temveč ugotavljajo materialno resnico in s predlogi zahtevajo od pristojnih organov ustrezne rešitve.

Organi delavske kontrole morajo enkrat na leto, praviloma ob sprejemu zaključnega računa poročati kolektivu o svoji dejavnosti.

V primerih, da delavska kontrola ni opravičila zaupanja delavcev je potrebno leto zamenjati z bolj aktivnimi člani.

Poslovnik o delu organov delavske kontrole je potrebno prilagoditi dejanskemu stanju in nalogam organov delavske kontrole tako kot je v razpravi poudarjeno.

● Kar zadeva imuniteto članov organov delavske kontrole je potrebno le-ta zagotoviti predvsem politično zaščito. Ob prvih spremembah samoupravnih aktov, predvsem statuta je potrebno to določilo uveljaviti. Prav tako določila naj preprečijo sleherni poskus represalij proti članom organov delavske kontrole.

Delavska kontrola ima tudi polno pravico ugotoviti delovanje in predlagati izboljšanje dela samoupravnih organov posebno kar zadeva učinkovitost njihove dejavnosti.

Delavska kontrola bi morala enkrat na leto preveriti dejavnost na področju medsebojnih razmerij v združenem delu v pogledu zakonitosti poslovanja.

Gospodarjenje je gotovo domena dejavnosti delavske kontrole s pravico, da kompliciranost v običajnem podajanju teh poročil spremeni s svojimi zahtevami v obrazložitve, ki bodo razumljive poprečno izobraženemu delavcu.

Revizija pogodb oziroma pregled sklenjenih pogodb je tudi domena delavske kontrole.

● Primer Mesne industrije Zalog, ki zahteva razčiščenje odnosa maloprodajne mreže do odkupa lastnih proizvodov je zahtevati od poslovnih organov, da se zadeva povsem razčisti. V tem primeru osvetliti tudi vlogo Franca Poglajna, ki po obtožbah sodeč krši postavljene normativne.

Odbori delavske kontrole morajo v okviru TOZD zagotoviti normalno administrativno poslovanje teh organov tako, da je vsa njihova dejavnost vodena tako kot je le-ta vodena za delavski svet.

Na zaključku seminarja je bilo še ugotovljeno, da vse gradivo predstavlja v bistvu izkušnje iz dveh letnega dela organov delavske kontrole, ki ni recept za delo, temveč samo orientacija, kako naj organi delavske kontrole postavijo delo, kako naj sestavijo svoje programe, ki pa morajo biti prilagojeni konkretnim prilikam sleherne TOZD.

Komisija v sestavi: predsednik delavske kontrole delovne skupnosti Emona, njegov namestnik in sekretar samoupravnih organov so za-dolženi, da gradivo s seminarja posredujejo vsem odborom delavske kontrole TOZD v proučitev in eventualno ravnanje.

Komisija:
Franc Skrt (predsednik),
Edvard Korlat (namestnik),
Janko Velikonja (član)

SPOZNAVJAMO EMONO EMONA - RALLY



AVTOMOBILISTI EMONE

● Prijavite se pri športnem referentu svoje sindikalne organizacije.

● Vsaka TOZD naj postavi vsaj eno do dve ekipi za ekipni prehodni pokal. Tekmujejo lahko tudi ženske (ekipa TOZD je 2 vozili). Tekmovalo bo lahko največ sto avtomobilov. Izberite najboljše.

● Emona avto rally ni dirka, temveč prikaz spretnosti in spoznavanja Emone in ljudi med seboj. Vzemite s seboj tudi vaše sodelavce.

● Na cilju — na farmi Zadobrova — bo v nedeljo od 12. ure dalje piknik za vse udeležence, na katerega vabimo tudi ostale delavce Emone. Stole in kamping mizice pripeljite s seboj. Mestni autobus Ljubljana-Polje

● Prijave zbira do 20. septembra 75 in daje informacije odbor za avto rally Emona, Ljubljana, Kersnikova 2/II, tel. 310-091

»EMONA« — proizvodnja, trgovina, turizem in hotelstvo, inženiring, o. sol. o. — Ljubljana, Kersnikova 2 razpisuje na podlagi sklepa 1. seje Sve-ta DSP za delo, nagrajevanje in družbeni standard z dne 10. 7. 1975

JAVNO DRAŽBO

za prodajo počitniške hiše Vikreče, stoječo na parc. št. 480/1 k. o. Sp. Pirniče. Dražba bo dne 15. 9. 1975 ob 11. uri na licu mesta v Vikrečah.

Izklicna cena za navedeno nepremičnino znaša skupaj z zemljiščem parc. št. 480/1 k. o. Sp. Pirniče 300.000.— din.

Na dražbi lahko sodelujejo vse pravne in fizične osebe, če pred licitacijo plačajo na blagajni EMONA, Ljubljana, Miklošičeva c. 4, 10% izklicne cene kot varščino.

Poleg izlicitirane cene bo kupec moral plačati še prometni davek in vse druge stroške v zvezi s prepisom zgoraj navedene nepremičnine. Ostali družbeni pogoji so na vpogled v službi za zemljiške in nepremičninske zadeve Ljubljana, Proleterska 4/IV.

Vsi zainteresirani si lahko ogledajo nepremičnino na kraju samem v Vikrečah, dne 11. 9. 1975 od 10. do 12. ure in eno uro pred razpisano dražbo.



Vaše zaupanje – naše zadovoljstvo



Privarčujmo milijardo



● OTVORITEV TURISTIČNE POSLOVALNICE V OBDRAVSKI METR OPOLI

NOVI GLOBTOUR V MARIBORU

MARIBOR, 1. sept. — V prisotnosti Franca Nebca, mariborskih družbeno-političnih delavcev, gostov in delavcev Globtoura je bila danes v novem poslovnem središču Maribora odprta 26. poslovalnica naše turistične agencije Emona Globtour.

Davorin Ferligoj, direktor Globtoura je ob tej priložnosti poudaril, da nova moderna poslovalnica pomeni lepo pridobitev v mreži 26 Globtour-ovih poslovalnic v državi ter

zgovorno priča o širjenju dejavnosti agencije. Letos je Globtour odprl nove poslovalnice na Bledu, na Korčuli, v Budvi in Mariboru.

Hkrati je povedal, da je agencija letos posredovala počitnice in izlete okoli 250.000 gostom iz tujine in domovine ter da bo Globtour z današnjo dinamiko napredovanja v naslednjih dveh letih postal najmočnejša jugoslovanska turistična agencija. Skupaj s svojim poslov-

nim partnerjem Slavnikom iz Kopra in drugimi je oziroma bo Globtour letos prepeljal nad milijon potnikov.

Franco Vrečar, direktor Slavnika je izrazil zadovoljstvo nad sodelovanjem z Globtour-om in povedal, da podjetje razpolaga z voznim parkom 165 avtobusov, in sicer 63 vozili TAM in 102 mercedesa. Slavnik sodeluje z Globtour-om od 1968. leta ter si takole delita delo: prvi prevozi, drugi agencijski po-

sli. Tako Globtour kot Slavnik se vedno bolj specializirata, pri čemer imata v programu močan razvoj domačega turizma. Franco Vrečar je čestital Francu Nebcu in Davorinu Ferligoju za odlično medsebojno sodelovanje.

Samo letos je Slavnik prevozil nad 15 milijonov potniških kilometrov, kar je dokaz, da so se motorji avtobusov komaj sproti kdaj lahko ohladili.

E-press-service



● Z otvoritve moderne poslovalnice Globtoura v novem središču Maribora

● HKS POROČA:

GIBANJE HRANILNIH VLOG 1975

čas	stanje vlog pri HKS Emona	indeks
1. 1. 1975	20.033. 766,68 din	100
31. 3. 1975	22.652. 038,02 din	113
30. 4. 1975	22.985. 561,90 din	114
31. 5. 1975	25.152. 728,67 din	125
30. 6. 1975	24.477. 364,72 din	122

V primerjavi s stanjem 1. jan. 1975 so se hranilne vloge pri naši hranilnici povečale po stanju na dan 30. 6. 75 za 4.443.598,04 dinarjev. Vlagateljem naše hranilne službe priporočamo:

- ne dvigajte vaših osebnih dohodkov iz vaših hranilnih knjižic naenkrat. Dvigajte jih po potrebi med mesecem po manjših obrokih. Na ta način boste varčevali in pomagali sebi in našemu podjetju pri zbiranju finančnih sredstev za potrebe naših TOZD.
- Naša hranilnica plačuje 8 % obresti. Za vloge jamči podjetje Emona in Republika Slovenija. Denar je torej varno naložen.
- Denar, ki ga nosite v torbici ali ki ga imate naloženega doma boste hitreje potrošili kot pa, če ga imate naloženega v naši hranilnici.
- Denar, ki vam je ukraden je izgubljen. Če ste pa izgubili hranilno knjižico ali ček, denar ni izgubljen. Po določenem postopku vam bomo izdali novo hranilno knjižico ali ček.
- Prihranke, ki jih zbere naša hranilna služba vlagamo v našo interno banko, ki jih uporabljamo za kreditiranje naših TOZD za njihove potrebe po obratnih sredstvih.
- Zaupajte v našo hranilno službo, ker od njene dejavnosti imate koristi kot vlagatelj in kot delavec združenega podjetja Emona.

Preklicujemo veljavnost hranilnih knjižic in čekov Emona Ljubljana:

- Abramovič Mira, oseba št. 69260 zaposlena v Globtouru v Trgovski hiši Ljubljana je prijavila, da je izgubila hranilno knjižico št. B 0727 in ček, ki glasi na 2.630,— din. Ček je bil izdan 14.5. 1975.
 - Frokaj Štefka, oseba št. 033779 zaposlena v TMK je prijavila, da je izgubila hranilno knjižico št. OA 9158.
 - Valič Darinka, oseba št. 261859 zaposlena v hotelu Riviera Portorož je prijavila, da je izgubila hranilno knjižico št. 151597.
 - Benedek Janez, oseba št. 031951 je prijavil, da je izgubil ček na 560,— din.
 - Orehek Katl, oseba št. 081463 je prijavila, da je izgubila hranilno knjižico št. 064840. Zaposlena je v TOZD trgovina na veliko Ljubljana, Šmartinska 102.
- Prosimo vsakogar, ki si lasti, ali ki zagotovo ve, kje se nahajajo izgubljeni dokumenti izdani od hranilno-kreditne službe Emona Ljubljana, da to prijavi na upravo te službe, Ljubljana, Miklošičeva 4.
- Opozorilo vsem vlagateljem HKS Emona Ljubljana: Odbor hranilno-kreditne službe Emona Ljubljana je na seji 1. 7. 1975 sklenil, da plača oseba, ki je izgubila in ki zahteva novo hranilno knjižico, za stroške izdaje nove knjižice 30,— din; za izdajo novega čeka pa 10 din.

E. KRUME, vodja HKS

BERNARDIN — ČIGAV KAMEN SPOTIKE SI?

Spričo vse pogostejših javnih in zavogalnih polemik okrog izgradnje največjega turističnega kompleksa, oziroma naselja v slovenski republiki — BERNARDINA — ki se sprehajajo od napadov, sumničenj, podtikanj in namigovanj do preiskovalnega sodnika, smatra delavski svet OZD EMONE za svojo dolžnost, da se v imenu vseh svojih 22 TOZD z nad 6 tisoč delovnimi ljudmi pred svojim kolektivom in družbenopolitičnimi dejavniki javno in na glas vpraša:

ČIGAV KAMEN SPOTIKE SI, »BERNARDIN« — IN ZAKAJ?

Turistično naselje BERNARDIN s 1.600 posteljami, ki je praktično v zaključni gradbeni fazi in bo odprto za prve goste prihodnje leto, predstavlja največjo, doslej znano in enkratno investicijo v okviru slovenske republike, kar je samo po sebi dovolj zgovorno dejstvo. Dolgoletni zapleti, težave in dogovori okrog investiranja, lokacije, urbanistične in druge dokumentacije ter stopnjevanje inflacije, so končno lani pripeljali projekt do začetka del na terenu. Gre za naložbo 60 do 68 milijard S din v sodelovanju z mednarodno in domačimi bankami.

Tako pri manjših kot pri večjih projektih prihaja do bolj ali manj pričakovanih vendar običajnih in nepredvidenih težav. Natanko tako se je zgodilo tudi pri BERNARDINU. Če pozabimo na paleto začetnih in serijsko komunalnih problemov, ki smo jih odpravili z republiškim družbenim dogovorom, smo na začetku gradnje naleteli na čisto tehnične težave. Te so narekovale določene spremembe, ki so bolj ali manj znane. So stvari, ki se pač dogajajo tudi pri gradnji greznice ali vikenda.

Na območju BERNARDINA, ki zaobjema okoli 20 hektarov zemljišča, sta zdaj navidez poglobljeni problem in glavni kamen spotike postala dva privatna vikenda, ki smo ju na novo zgradili drugod, češ da je posredi grabež, okoriščanje, korupcija in kdo ve kaj še vse. Tudi nekateri drugi prebivalci v sicer družbenih stanovanjih na zemljišču BERNARDINA bi zdaj radi kovali vikende na ta račun. Smešno in tragično hkrati.

Delavci in strokovni štab BERNARDINA so pod nenehnim udarom obalne in slovenske javnosti, kaj vendar počno! Kaj? Delajo in lovijo čas za rep, si z nadčloveškimi naporimi prizadevajo, da bi naselje zgradili do roka, hkrati pa dobivajo udarce z leve in desne — s celinske in morske plati... Zakaj in čemu?

BERNARDIN ni nikakršna privatniška investicija ali konjiček Emoncev, temveč je republiška in končno naložba jugoslovanskih razsežnosti, česar se šesttisoč-

glavi kolektiv EMONE krepko zaveda. Predstavlja hkrati veliko breme in odgovornost celotne EMONE, ki se je samoupravno in solidarnostno obvezala, da kot en mož stoji za to investicijo.

Za nadaljnji razvoj slovenskega gospodarstva pomeni BERNARDIN del razvijajoče se turistične industrije, ki doma za trde devize izvažja kruh in meso, storitve in pamet, sonce in morje — in točko, ki je najbližji jugoslovanski Jadran za Evropo. BERNARDIN je zametek tistega turističnega gospodarstva, ki nam bo jutri prinesel dve, tri in več milijard deviz turističnega dohodka na leto, za razliko od letos »preskromne« milijarde dolarjev!

In komu in zakaj je takšen BERNARDIN na poti, komu bi bil lahko trn v peti, koga žuli? Samo (ne)pridobitniške varuhe narave in (ne)zdravega okolja ali še koga drugega?

Celo družbenopolitični dejavniki ob obali pogledujejo na BERNARDIN kot na tujek, ki ga njihov organizem težko prenaša, hkrati pa se krajevni skupnosti Piran in Portorož že pulita, čigav bo — kateri bo kaj kapnilo od njega.

Gradnja BERNARDINA predstavlja danes za EMONO ogromen napor, posebej pri dohitevanju inflacije, ki ga stopnjujejo raznovrstna sumničenja in podtikanja okrog drobne privatne lastnine, tako da se zdi, kot da je ob vsem tem drobno lastniški, privatniški interes že prevladal nad družbenim. Si kaj takega v naši samoupravni socialistični stvarnosti še smemo privoščiti? Po svetu družbeni (državni) interes zahteva in določa ekspropriacijo oz. razlastitev zemljišča in določa zelo skromne odškodnine.

Če je gradnja BERNARDINA slovenski in jugoslovanski družbeni interes, kar nesporno je, potem ne bi smeli na drobnih napakah in nepravilnostih, ki se žal pojavljajo, iskati dlake v jajcu in razpihovati problemov v strašilne balone. To pa se je začelo dogajati in nikakor ne dviga morale prizadetim graditeljem, še manj pa kolektivu EMONE, ki se je za to investicijo odločil ter jo moralno in finančno podprl in jo tudi bo podpiral do »konca«.

Jutri bo BERNARDIN pod streho, pojutrišnjem bo sprejel prve goste. BERNARDIN raste mimo vseh namigovanj, drobnih in zahrbtnih diverzij ter morebitne nevoščljivosti, naj prihajajo od katerekoli strani že. In zrasede ne bo samo za močnejše slovensko gospodarstvo, temveč v prvi vrsti za svojo obalo, ki si ga po mačehovski ogleduje, kot da ni čisto njen otrok.

POVZETEK NAJPOMEMBNEJŠIH UKREPOV IN PODATKOV IZ PROGRAMA ZA RACIONALNEJŠE IN RENTABILNEJŠE POSLOVANJE TOZD

Temeljne smernice za izboljšanje poslovanja predvsem glede koriščenja razpoložljivih osnovnih in obratnih sredstev so bile zajete že v planih TOZD za leto 1975. Ti plani so namreč že upoštevali določene proporce doseženih rezultatov kot so: koeficienti vezave sredstev v zalogah in dolžnikov, razpoložljiva obratna sredstva, osnovna sredstva itd. v odnosu na dosežene rezultate v drugih organizacijah združenega dela in v primerjavi med TOZD v podjetju.

Ne glede na to je poslovni svet že na osmi seji, ki je bila 12. maja 1975, sprejel dodatne ukrepe za racionalnejše in rentabilnejše poslovanje v vseh TOZD. Takrat je bil sprejet in podpisan tudi že prej pripravljen program pod naslovom »Privarčujmo milijardo«. Na tej seji so bili vsi direktorji TOZD zadolženi, da pripravijo pismen program ukrepov racionalizacije in stabilizacije. Ker so bili ti programi izdelani zelo neenotno in v nekaterih TOZD celo zelo pavšalno, so skupne službe v mesecu juliju pripravile vzorec, po katerem naj bi TOZD bolj enotno in konkretno izdelale svoje programe racionalizacije in stabilizacije. Ti programi naj bi vsebovali predvsem naslednje podatke:

● Podatke o eventualnih zastojih pri izvajanju investicij, o njihovih posledicah in o ukrepih za čim prejšnje dokončanje vseh začelih in programiranih investicij;

● Podatke o celotnem dohodku, obračunanim po tekočih cenah ter cenah iz preteklega leta z namenom, da se ugotovi dejanski fizični obseg proizvodnje oziroma prometa ter ukrepe za povečanje fizičnega obsega in v tej zvezi izračun učinka zaradi relativnega zmanjšanja konstantnih stroškov;

● Ukrepe za zmanjšanje vezave sredstev v zalogah, ugotovitev eventualnih nekurantnih zalog ter ukrepe za njihovo odpravo;

● Odnose s kupci in dobavitelji, predvsem z vidika vezave sredstev v terjatvah in pravočasne poravnave obveznosti do dobaviteljev, nadalje proučitev selekcije kupcev in dobaviteljev v cilju izločitve nesolidnih plačnikov in nesolidnih dobaviteljev ter splošnega zmanjšanja njihovega števila;

● Analiza odnosov med TOZD v podjetju z ukrepi za izboljšanje teh odnosov predvsem kar zadeva medsebojne nabave in prodaje in to v tem smislu, da se interni promet čim bolj poveča;

● V izvozu in uvozu, pri čemer je dan poudarek na večjem izvozu in zmanjšanem uvozu tistih surovin, ki jih je mogoče nadomestiti z domačimi. Analiza naj pokaže obseg izvoza in uvoza tudi po regionalnih področjih ter predvidi ukrepe za povečanje sodelovanja s socialističnimi državami in državami v razvoju;

● Zaposlovanje, produktivnost in OD. Ta analiza naj pokaže obseg in strukturo gibanja delovne sile, vzroke eventualno prevelike fluktuacije v posameznih enotah ter ukrepe za izboljšanje stanja. Nadalje ta analiza zajema podatke o doseženem celotnem dohodku na zaposlenega in to v smislu fizičnega obsega, gibanje osebnih dohodkov ter koriščenje razpoložljivega delovnega časa in ustrezne ukrepe za izboljšanje stanja;

● Racionalizacija in zmanjšanje stroškov. Ta analiza se veže na že sprejet program »Privarčujmo milijardo« s tem, da je treba še natančneje predvideti ukrepe za doseganje prihrankov. To analizo je treba sestaviti še posebej po OE v okviru TOZD;

● O varstvu družbenih sredstev, spoštovanju zakonitosti, poslovnih moralit itd. Pod to točko so TOZD dolžne opisati sedanje nepravilnosti, ukrepe za odpravo oziroma preprečitev nadaljnjih nepravilnosti itd.;

● Splošne probleme iz področja organizacije, povezovalja z drugimi TOZD izven podjetja itd.

Pri vsaki od navedenih točk so TOZD dolžne določiti konkretne nosilce nalog in njene odgovornosti. Navedeni model oziroma vzorec stabilizacijskega programa je bil obravnavan v začetku meseca julija na sestankih, ki so bili organizirani na področjih dejavnosti (proizvodnja, maloprodaja in trgovina na veliko, zunanja trgovina in inženiring ter hotelirstvo in turizem). Na teh sestankih so sodelovali vodilni in vodstveni delavci podjetja, TOZD ter sekretarji osnovnih organizacij ZK, sindikata in mladine. Sprejet je bil sklep, da bodo strokovne službe vseh TOZD pripravile opisane programe, ki bodo obravnavani na DS TOZD ter kolektivih v posameznih OE. Doselej je strokovna služba za plan in analize prejela opisane programe od vseh TOZD.

V kratkem navažamo najpomembnejše podatke iz posameznih ukrepov TOZD.

TOZD POLJEDELSTVO—GOVEDOREJA

Ta TOZD je v zamudi z rekonstrukcijo farme na Psati in s pripravo rinfuza transporta. V programu za leto 1975 je predviden v sanacijskem programu zaradi nerentabilnosti te proizvodnje, ki je posledica disproporcij v cenah krmil in cenah živine, poleg tega pa tudi iz razloga nemogućnosti prodaje mesa in živine na zapadna tržišča. Izpad celotnega dohodka bo TOZD v naslednjih letih nadomestila s povečano rastlinsko proizvodnjo na novo pridobljenih površinah.

Glede zalog je na tej TOZD problem prodaje dopitanih živali. V tej zvezi se mora bolj povezati z MIZ. V nekurantnih zalogah izkazuje vrednost cca 200.000 din kar predstavlja rezervni deli za stroje.

Kupci in dobavitelji pri tej TOZD ne predstavljajo večjega problema. Delovna sila se zaradi zmanjšanja pitanja nekoliko zmanjšuje, z uvedbo nove mehanizacije pa je predvideno še nadaljnje zmanjševanje.

Stroški in finančni rezultat v tej TOZD so nezadovoljivi, zato bo morala TOZD ta del program ponovno proučiti in konkretizirati, vendar je za izboljšanje slabega finančnega stanja predvidela nekaj KONKRETNIH UKREPOV:

● takojšnjo nabavo mehanizacije, da bi se rekonstrukcija zaključila in bi ne prišlo do ponovnih podražitev in s tem do še večjih stroškov;

● za doseganje večjega fizičnega obsega prometa predvideva TOZD ponovno proučiti proizvodnjo in vključiti v proizvodni proces več rastlinskih proizvodov — koruza!;

● da bi dosegli hitrejši obračun zalog mora skrbeti predvsem za pravočasno prodajo pitancev;

● zmanjšanje nekurantnih zalog s prodajo rezervnih delov zasebnemu sektorju od strojev, ki jih TOZD oziroma družbeni sektor ne uporablja več;

● za izboljšanje poslovanja s kupci v smislu večje selekcije predvideva TOZD pogodbeno prodajo za vse lastne pridelke;

● predvidevajo še nadaljnje zmanjšanje delovne sile, predvsem sezone in sicer z zmanjševanjem proizvodnje semenskega krompirja in nabavo strojev z večjo storilnostjo;

● posamezne OE morajo prihraniti na stroških in skrbeti za izboljšanje finančnega efekta.

TOZD PRASICEREJA

Ta TOZD še nadalje izvaja, rekonstrukcijo farme z namenom povečanja kapacitet, izboljšanja proizvodnih rezultatov ter zmanjšanja stroškov. Do 30.6.1975 je bilo za rekonstrukcijo porabljenih 12.294.000 din. V programu TOZD ni prikazala kdaj bo rekonstrukcija končana, zato bo treba v tej smeri program dopolniti. Planiran obseg proizvodnje v tej TOZD je v letu 1975 za 9 odstotkov večji kot v preteklem letu, v primerjavi s I. polletjem preteklega leta pa je fizični obseg večji za 8,8 odstotka.

Vezava sredstev v zalogah je bila v letu 1974 povprečno cca 19.000.000 din, v prvem polletju 1975 22.800.000 din, planirane pa so 19.200.000 din, torej so za cca 3,5 milj. din večje od planiranih.

Nekurantnih zalog ta TOZD nima.

Externi kupci so poravnali svoje obveznosti lani v 31 dneh, letos pa v 26 dneh, kar je zadovoljiv rezultat. Število externih kupcev pri tej TOZD ni veliko, nekoliko večje pa je število dobaviteljev. Svoje obveznosti do njih je TOZD v I. polletju poravnala v 44 dneh, lani pa v 41 dneh.

Svoje surovine nabavlja TOZD izključno iz TMK, zato znaša skupna nabava vsega materiala in storitev od externih kupcev le 19 odstotkov. Tudi realizacija te TOZD je pretežno usmerjena v MIZ.

Število zaposlenih v tej TOZD znaša v I. polletju 111 delavcev, celotni dohodek na zaposlenega je v primerjavi s preteklim letom porasel z indexom 116, OD pa z indexom 107.

Zaradi disproporce cen pri nabavi krmil, je tudi v tej TOZD finančni rezultat v I. polletju neugoden, saj so znašali stroški osnovnega reprodukcijskega materiala v celotnem dohodku v letu 1974 le 70,6 odstotkov, v I. polletju letos pa 81 odstotkov.

Za izboljšanje poslovanja in da bi dosegla čim ugodnejši finančni rezultat ob koncu leta je TOZD sprejela NASLEDNJE UKREPE

● čimprej zaključiti rekonstrukcijo, ker se bo s tem povečal tudi fizični obseg proizvodnje zaradi pridobitve dodatnih stojišč oziroma zaradi povečanja storilnosti;

● zmanjšati število zaposlenih s 111 na 90 oziroma 85;

● prihraniti oziroma zmanjšati stroške, kjer je to le možno.

TOZD KMETIJSKA KOOPERACIJA

V letu 1975 se je tej TOZD priključil del Kmetijske zadruge Črnuče, tj. dejavnost odkupa in prodaje kmetijskih pridelkov in reprodukcijskega materiala. Bistveno se s tem kapacitete niso povečale, finančni efekti te priključitve pa se bo izrazil v pozitivnem smislu šele z organizacijo odkupa in prodaje ter preusmeritve trgovine na prodajo repro materiala.

Celotni dohodek je v I. polletju 1975 za 16 odstotkov večji kot v istem obdobju lani, korigiran z indexom porasta cen (131) pa dosega samo 76 odstotkov lanskega in to zaradi neurejene odkupne cene živine in mleka in izredno težkih pogojev pri kooperacijski proizvodnji brojlerjev v I. polletju 1975.

Z boljšo organizacijo pospeševalne službe v zasebnem kmetijstvu bo TOZD v bodoče tudi povečala fizični obseg prometa.

Vezava sredstev v zalogah je bila v letu 1974 cca 3.400.000 din, v I. polletju 1975 3.930.000, povečanje gre predvsem na račun porasta cen.

V letu 1974 so dolžniki poravnali svoje obveznosti v 24 dneh, v I. polletju 1975 nekoliko slabše — v 27 dneh.

Število externih kupcev je znašalo v letu 1974 148, v prvem polletju pa 110. Obveznosti do dobaviteljev je TOZD v letu 1974 poravnala v povprečno 47 dneh, v prvem polletju 1975 pa v 42 dneh.

Blago oziroma surovine nabavlja ta TOZD 77 odstotno od externih kupcev, prav tako pa je tudi realizacija usmerjena v glavnem v externo prodajo (91 odstotkov).

Število zaposlenih se je zaradi priključitve KZ Črnuče nekoliko povečalo in znaša v prvem polletju 1975 38 delavcev (v I. polletju 1974 33), povprečni mesečni OD pa je za 14 odstotkov večji.

Zaradi že navedenih neurejenih in nestimulativnih cen na področju kmetijstva je močno padel odkup, zmanjšala pa se je tudi kupna moč zasebnih kmetovalcev. V kooperacijski proizvodnji brojlerjev je prišlo do velikega neskladja med stroški proizvodnje (cene krmil so se močno dvignile) in prodajnimi cenami, zato je padel tudi interes kooperantov za to proizvodnjo. Tako je finančni rezultat v prvem polletju negativen, vendar TOZD predvideva da bo v drugi polovici leta finančni rezultat bistveno izboljšala

in je v zvezi s tem predvidela NASLEDNJE UKREPE.

● Povečati aktivnost in izboljšati organizacijo na področju pospeševalne službe v zasebnem kmetijstvu;

● povečati direktno prodajo repro materiala brez predhodnjega skladiščenja, limitirati vrednost nakupov in višino zalog po OE;

● za izboljšanje poslovanja s kupci, v smislu večje selekcije in boljše izterjatve TOZD ne bo več prodajala privatnikom na kredit, organizacije morajo plačati blago v gotovini do zneska 500 din, z bariranim čekom do 1000 din;

● pri večjih dobaviteljih doseči čim boljše pogoje plačila, kasaskonte in izvršiti čimveč kompenzacij.

Omejiti se na čim manjše število dobaviteljev ter z njimi sklopiti dolgoročne pogodbe v dobavah blaga; iskati dobavitelja v okviru lastnega podjetja;

● odvisno delovno silo skušati zaposliti v ostalih TOZD, oziroma pri upokojitvah (konec leta predvidene 2) ne zaposliti novih;

● odpraviti nadure, zaostriti kontrolo pri nakupu raznega potrošniškega materiala, zmanjšati kilometrine;

● zmanjšati obresti od kreditov z uvedbo plačevanja odkupljenih kmetijskih pridelkov v roku 14 dni po izvršenem odkupu in z dosego krajših plačilnih rokov kupcev. S temi ukrepi bo lažje racionalno in vnaprej razdeliti obstoječa finančna sredstva, najemali pa bi se le najnujnejši kratkoročni krediti za obratna sredstva;

● za povečanje celotnega dohodka sklopiti nove pogodbe za prodajo živine in brojlerjev, uskladičiti odkupne in prodajne cene, odkupiti večje količine zelja, rdeče pese in krompirja.

TOZD MOČNA KRMILA

Po programu je bila za začetek leta 1975 predvidena vključitev novih kapacitet (transport krmil v razsutem stanju, delni sprejem surovin v razsutem stanju, povečanje mlinskih kapacitet za 7 ton na uro, rekonstrukcija dvigala, premikač vagonov), vendar je prišlo do zastojev, tako da je bilo vključeno v mesecu maju 20 odstotkov, v mesecu juliju pa 50 odstotkov predvidenih novih kapacitet.

Zamuda je nastala zaradi zakasnitve vključitve sprejema krmil na farmah, zaradi zakasnitve s krediti in sklopanja pogodb z inozemskimi partnerji, zaradi česar se je zakasnil uvoz opreme. Zaradi opisanih zamud se je zmanjšal dohodek v TOZD Prašičereja za 4 mesečno neizdobilno krmil v razsutem stanju, tj. 4800 ton ali 480.000 din prihranka pri papirnati embalaži.

V prvem polletju 1975 je bil dosežen celotni dohodek v višini 109.486.488 din, kar je za 2 odstotka manj kot v istem obdobju preteklega leta, fizično pa se je obseg proizvodnje zmanjšal za 15,9 odstotka in to v glavnem zaradi zmanjšanja staleža živine.

Povprečne zaloge so znašale v letu 1974 14.312.208 din, kar je 7,8 odstotka od celotnega dohodka, planirane so bile 16.700.000 din, dosežene v I. polletju 1975 pa 17.935.198 ali 7 odstotkov več kot je bilo planirano.

Nekurantnih zalog TOZD nima.

Saldo kupcev je znašal v I. polletju 1975 19.566.815 din kar je glede na celotni dohodek koeficient 11,2. V istem obdobju lani pa je znašal ta koeficient 12,8. Dolžniki so poravnali letos svoje obveznosti povprečno v 40 dneh, v letu 1974 pa v 54 dneh.

TOZD je poslovala leta 1975 s 127 externimi kupci, v letošnjem prvem polletju pa s 130.

Število dobaviteljev je bilo v letu 1974 223, v I. polletju 1975 pa 210. Obveznosti so bile poravnane povprečno v 36 dneh.

Konec leta 1974 je bilo zaposlenih 102 delavcev, 30.6.1975 pa 94, kar je za 8 delavcev manj. Povprečni mesečni neto OD na zaposlenega je v letošnjem I. polletju večji za 28 odstotkov kot v istem obdobju lani.

TOZD je imela v letu 1974 velike probleme zaradi močne fluktuacije predvsem skladiščno transportnih delavcev. Konec leta je prenehala z zaposlovanjem novih delavcev zaradi predvidenega zmanjšanja števila zaposlenih po končani rekonstrukciji oziroma investiciji za prevoz krmil v razsutem stanju.

Produktivnost je padla za 1 odstotek zaradi tega, ker reorganizacija dela še ni dokončno izvedena, pa tudi transport krmil v razsutem stanju se še ne opravlja v predvideni količini.

UKREPI, ki jih predvideva TOZD za izboljšanje poslovanja:

● za povečanje fizičnega obsega prometa pridobiti na teritoriju Slovenije in Jugoslavije nove potrošnike krmil in ostalih dodatkov;

● predvidena je uvedba novega mineralnega dodatka za živino;

● izboljšanje kvalitete proizvodov z večjo kontrolo sprejema surovin in izdaje izdelkov;

● povečati napore za pridobitev kupcev v inozemstvu (težave za pridobitev izvoznih dovoljenj);

● nabavna služba se bo angažirala pri iskanju ugodnejših dobaviteljev surovin, te pa bodo morale odgovarjati predpisanim kvalitetskimi kriterijem za končni izdelek;

● po končani rekonstrukciji in z ureditvijo organizacije dela se bo zmanjšalo število zaposlenih še za 10 delavcev.

TOZD MESNA INDUSTRIJA

Ta TOZD bi morala že pred turistično sezono v letu 1975 vključiti nove kapacitete (proizvodnjo hitro fermentiranih klobas, uvedba poltrajne konzerve in kompletiranje proizvodnje trajnih salam — dimne komore), vendar se bodo te vključile v proizvodnjo šele v II. polletju. Zamude pri izgotovitvi investicij so nastale delno zaradi zavlačevanja pogodbenih dobavnih rokov s strani domačih izvajalcev, pri poltrajni konzervi pa zaradi sprememb uvoznih režimov. Zaradi opisanih zamud je tudi fizični obseg proizvodnje manjši od predvidenega in s tem seveda tudi ostanek dohodka.

Za leto 1975 je TOZD planirala 422.857.049 din celotnega dohodka, kar je za 11 odstotkov več kot ga je dosegla v

TOZD	Obdobje (v 000 din)	Celotni dohodek PU/33	Porabljena sredstva		Dohodek (3-4) = PU/17	Delitev dohodka		Ostane doh. ali izguba (7-8 do 1)
			Skupaj PU/16	V tem Popravek fin. rezult. PU/12		Pogodb. in zak. obvez. Obresti od kredit. PU/36	Druge pog. in zak. obz. PU/37 do 45	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
ZUNANJA TRGOVINA	a/I-VI/74	625.041	605.049	4.684	905	19.992	6.931	3.825
	b/Z.R. 1974	1433.964	1376.790	5.129	1.862	57.174	14.420	8.709
	c/Plan 75	1632.637	1556.816	3.847	2.004	75.821	15.510	13.048
	d/I-VI/75	762.602	731.051	8.087	1.002	31.551	7.984	5.832
	Indeksi:							
SKUPAJ TRGOVINA	a/I-VI/74	1771.096	1656.191	4.861	16.991	114.905	18.413	15.977
	b/Z.R. 1974	3878.504	3586.557	8.286	35.177	291.947	40.735	35.724
	c/Plan 75	4593.197	4218.972	7.191	44.359	374.225	41.657	47.044
	d/I-VI/75	2130.316	1973.895	17.376	24.035	156.421	21.040	20.788
	Indeksi:							
GLOBOTOUR	a/I-VI/74	32.486	31.833	-	299	633	153	647
	b/Z.R. 1974	271.804	258.574	722	459	13.230	445	2.077
	c/Plan 75	310.000	297.364	500	352	12.636	399	2.274
	d/I-VI/75	47.802	44.345	723	176	3.457	163	748
	Indeksi:							
INŽENIRING	a/I-VI/74	3.030	1.420	-	15	1.610	88	171
	b/Z.R. 1974	9.672	6.205	12	37	3.467	173	491
	c/Plan 75	16.784	12.310	-	48	4.474	160	520
	d/I-VI/75	7.510	5.573	26	25	1.937	92	233
	Indeksi:							
HOTEL SLON	a/I-VI/74	13.311	7.156	11	590	6.155	567	756
	b/Z.R. 1974	27.796	15.857	35	1.849	11.939	702	1.529
	c/Plan 75	34.200	19.460	-	2.400	14.740	1.048	1.941
	d/I-VI/75	15.967	9.242	65	1.220	6.725	540	749
	Indeksi:							
HOTEL RIVIERA	a/I-VI/74	12.322	7.088	-	757	5.234	2.276	599
	b/Z.R. 1974	34.944	19.764	31	3.394	15.180	3.422	1.351
	c/Plan 75	45.000	25.100	-	4.000	19.900	2.906	1.909
	d/I-VI/75	12.656	8.197	61	841	4.459	1.445	665
	Indeksi:							
HOTEL SLAVIJA	a/I-VI/74	6.048	3.474	1	373	2.574	122	427
	b/Z.R. 1974	13.627	7.484	16	944	6.143	235	902
	c/Plan 75	16.300	8.603	15	950	7.697	218	1.011
	d/I-VI/75	7.598	4.165	19	504	3.433	111	483
	Indeksi:							
HOTEL EVROPA	a/I-VI/74	2.995	1.323	-	93	1.672	1	206
	b/Z.R. 1974	6.449	3.004	16	253	3.445	3	438
	c/Plan 75	7.628	3.315	15	329	4.313	1	512
	d/I-VI/75	3.837	1.707	15	87	2.130	6	239
	Indeksi:							
ZDRAVILIŠČE ČATEŠKE TOPICE	a/I-VI/74	7.317	3.865	-	567	3.452	277	364
	b/Z.R. 1974	19.562	10.499	-	1.740	9.063	874	1.027
	c/Plan 75	23.548	12.480	-	2.500	11.068	1.400	1.175
	d/I-VI/75	10.136	5.688	-	1.108	4.448	675	552
	Indeksi:							
HOTEL BERNARDIN	a/I-VI/74	731	127	-	3	604	-	86
	b/Z.R. 1974	1.650	447	-	5	1.203	-	172
	c/Plan 75	2.653	927	-	6	1.726	-	231
	d/I-VI/75	819	290	-	-	520	-	41
	Indeksi:							
SKUPAJ HOTELI	a/I-VI/74	42.724	23.033	12	2.383	19.691	3.243	2.438
	b/Z.R. 1974	104.028	57.055	98	8.185	46.973	5.236	5.419
	c/Plan 75	129.329	69.885	30	10.185	59.444	5.573	6.779
	d/I-VI/75	51.013	29.289	160	3.760	21.724	2.777	2.729
	Indeksi:							
SKUPNE SLUŽBE	a/I-VI/74	23.999	12.512	24	1.992	11.487	2.256	1.303
	b/Z.R. 1974	54.591	28.961	47	3.175	25.630	4.667	2.342
	c/Plan 75	57.456	29.307	-	3.261	28.149	3.206	2.943
	d/I-VI/75	28.512	13.498	109	1.692	15.014	4.424	1.269
	Indeksi:							
SKUPAJ PODJETJE	a/I-VI/74	2241.990	2056.423	5.011	28.661	185.567	29.353	28.181
	b/Z.R. 1974	5156.203	4684.627	9.861	60.991	471.576	62.962	62.805
	c/Plan 75	6016.659	5439.766	7.721	74.937	576.893	61.795	78.444
	d/I-VI/75	2671.931	2436.718	20.070	38.097	235.213	36.081	33.478
	Indeksi:							

PODATKI O OSEBNIH DOHODKIH IN ZAPOSLENIH ZA I-VI/1975 S PRIMERJAVAMI

TOZD	Obdobje	Izplačani OD in osebni pre- jemki PU/125 + 126	Dogovorjena sredstva za OD	3:4 %	Povpreč. štev. zaposlenih		Neto izplačani OD	
					Dejansko PU/133	Iz ur PU/134	Skupaj PU/125	Neto meseč. na zaposl.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
POLJEDELSTVO GOVODOREJA	a/I-VI/74	6.136.948	4.520.643	136	286	327	4.224.871	2.462
	b/Z.R. 74	13.512.169	10.421.303	130	311	336	9.289.449	2.489
	c/Plan 75	15.115.001	-	-	329	338	10.596.334	2.684
	d/I-VI/75	7.187.897	7.011.589	103	269	313	5.028.649	3.116
	Indeksi:							
PRAŠČEREJA	a/I-VI/74	45	43	-	92	97	45	99
	b/Z.R. 74	48	-	-	82	93	47	116
	c/Plan 75	117	155	-	94	96	103	126
	d/I-VI/75	2.936.379	2.574.935	114	110	125	1.838.405	2.785
	b/Z.R. 74	6.864.142	6.292.054	109	111	125	3.961.212	2.974
SKUPAJ	a/I-VI/74	6.068.155	-	-	123	136	4.086.650	2.769
	b/Z.R. 74	4.201.687	4.024.966	104	118	126	2.269.525	3.205
	c/Plan 75	-	-	-	-	-	-	-
	d/I-VI/75	-	-	-	-	-	-	-
	Indeksi:							

● da bi se dosegel boljši fizični obseg prometa je potrebno poiskati čim širši izbor drobnejših artiklov, izboljšati delovno disciplino, kvaliteto postrežbe in pospešiti efektno reklamo;

● Izvesti je potrebno intenzivno odprodajo nekurantnega blaga, znižati normative zaloga po posameznih oddelkih, zaostri maksimalno odgovornost pri naročanju blaga, višino zaloga pa bolj efektno povezati v sistem nagrajevanja po učinku;

● za izboljšanje poslovanja s kupci je potrebno pojačati izterjevalno službo, dosledno upoštevati črno listo, pregledati spisek slabih dolžnikov, katerim bo TOZD zavržala prodajo na odprt račun, pa čeprav trenutno niso v črni listi;

● Število dobaviteljev je treba znižati še za 30 odstotkov ali za 245 dobaviteljev in to predvsem pri privatnih dobaviteljih oziroma dobaviteljih z nizkimi dobavnimi vsotami, t. j. manj kot 30.000 letno;

● problem fluktuacije predvsem KV delovne sile bi rešili s tem, da bi sistem nagrajevanja po učinku čim bolj vezali na delovne rezultate;

● zaostri je potrebno odobravanje nadur predvsem v gostinskem sektorju;

● povečati je potrebno storilnost in izboljšati delovno disciplino;

● za zmanjšanje bolezenskih izostankov bi bilo dobro v okviru podjetja organizirati lastno ambulanto;

● za zmanjšanje posameznih vrst stroškov je treba vsa ureditvena dela na objektu odložiti za prihodnje leto, pri vseh nabavah pa se je potrebno boriti za čim manjše nabavne stroške.

TOZD SUPERMARKET LJUBLJANA

Celotni dohodek je v letu 1974 znašal 124.124.000 din, planiran za leto 1975 je 156.618.000 din, dosežen v I. polletju 1975 pa je 59.135.700 din ali za 11 odstotkov več kot v istem obdobju lani. Če pa ta promet korigiramo za index porasta cen, ki znaša v odnosu na I. polletje 1974 33 odstotkov, potem je TOZD dosegla samo 83 odstotkov lanskega prometa v prvem polletju.

Povprečne zaloge so bile v letu 1974 cca 30.000.000 din, planirane za leto 1975 25.000.000 din, v I. pol. 1975 pa so znašale cca 28.712.000 din ali 15 odstotkov več kot so bile planirane.

Nekurantne zaloge (starejše od enega leta) znašajo cca 5.500.000 din. Razlogi za njihov nastanek so sledeči:

- prekomerna nabava posameznih skupin ali vrst blaga,
- zastarelost modelov, izvedb in desortiranost vzorcev,
- nabava blaga, za katerega na slovenskem tržišču ni povpraševanja (tekstilne zidne tapete),
- nabava blaga, ki ne ustreza predpisom JUS-a.

V prvem polletju 1975 je znašal povprečni saldo dolžnikov 3.194.116 din, približno enako tudi v letu 1974. Dolžniki so poravnali svoje obveznosti v 10 dneh, v letu 1974 pa v 9 dneh.

V letu 1974 je TOZD poslovala s 566 dobavitelji, obveznosti so bile poravnane v 29 dneh, v letošnjem letu pa so bile te obveznosti poravnane šele v 62 dneh.

TOZD je v letu 1974 nabavila 69 odstotkov blaga od tujih dobaviteljev, v I. polletju 1975 pa 89 odstotkov.

V I. polletju letošnjega leta je bilo v TOZD zaposlenih povprečno 228 delavcev, v istem obdobju lani pa 235, kar pomeni, da je letos 7 delavcev manj.

Pereč problem predstavlja fluktuacija delovne sile, zlasti odhaja preveč KV prodajnega kadra (41 odstotkov vseh odhodov). V prvem polletju je odšlo 11 odstotkov, na novo prišlo pa samo 3,6 odstotka delavcev.

Velik problem so tudi krajše in daljše odsotnosti z dela kot so: bolniška do 30 dni in nad 30 dni ter porodniški dopust. Tako je do 30 dni povprečno mesečno odsotnih 11 delavcev ali 4,93 odstotka vseh zaposlenih, nad 30 dni 2 delavca ali 0,90 odstotka vseh zaposlenih, na porodniškem dopustu pa mesečno 13 delavk ali 5,8 odstotka vseh zaposlenih, skupno torej mesečno odsotnih 26 delavcev ali 11,7 odstotka vseh zaposlenih. To predstavlja seveda resen problem pri zasedenosti delovnih mest, v kvaliteti postrežbe itd.

Da bi TOZD čim boljše in uspešno gospodarila je sprejela vrsto UKREPOV KOT SO:

● za povečanje fizičnega obsega prometa zmanjšati število neidolnih artiklov in uvesti artikle, ki se hitro obračajo, izboljšati raven postrežbe in odnos do kupcev,

● da bi se odpravile nekurantne zaloge je potrebno izvršiti razprodajo, omejiti obseg nabav in le to prilagoditi povpraševanju, pravilno izbrati blago in količino naročil, blago lahko naročajo samo oddelkovodje ali vodje etaž;

● da bo TOZD čim bolj zmanjšala stroške je predvidela vrsto ukrepov kot so: varčevanje pri ovojnem in pisarniškem materialu, smotrna uporaba sredstev za reklamo, zmanjšanje kala, loma, razsipa ipd.

TOZD SUPERMARKET MARIBOR

V letu 1975 ta TOZD ne predvideva nobenega povečanja kapacitet, ker so obveznosti TOZD (anuitete) takšne, da ne dovoljujejo novih vlaganj.

V letu 1974 je znašal celotni dohodek TOZD 47.824.000 din, plan za leto 1975 pa predvideva povečanje celotnega dohodka za 23 odstotkov. V prvem polletju 1975 je porast OD glede na isto obdobje lani izražen z indexom 146, če pa celotni dohodek korigiramo za index porasta cen, se celotni dohodek poveča le za 10 odstotkov.

Povprečne zaloge so znašale v letu 1974 6.350.000 din, t. j. 7,5 odstotka glede na celotni dohodek, dosežene v I. polletju 1975 so 8.770.000 din (koeficient obračanja 5,5) kar je 88 odstotkov glede na planirane.

Nekurantne zaloge znašajo cca 1,5 — 2 milj. din, t. j. 20 — 25 odstotkov vseh zalog. Razlogi za nastanek teh zalog so predvsem v negospodarskih nabavah (prevelike količine), delno zaradi izjemno slabe zime (zimsko oprema) in končno z dejstvom, da to blago delavci v posameznih oddelkih ne ponujajo kupcem s posebno pozornostjo.

V I. polletju 1975 znaša povprečni saldo dolžnikov 740.000 din. Glede na celotni dohodek je to koeficient 9,8. Dolžniki so poravnali svoje obveznosti povprečno v 17 dneh (zaradi 90 odstotkov prodaje za gotovino). TOZD je poslovala z 250 kupci, ki jim je izdala 772 faktur.

Dobaviteljev blaga in storitev je bilo 160, skupaj so jim izdali 2.737 faktur v vrednosti 44.530.756 din. Poravnave so bile povprečno v 28 dneh.

Zaposlenih je bilo konec leta 1974 108 delavcev, v I. polletju 1975 pa 109. Celotni dohodek na zaposlenega je v letu 1975 za 7 odstotkov večji kot v letu 1974. Povprečni mesečni OD se je v letošnjem letu povečal za 13 odstotkov. V bodoče TOZD ne namerava zaposlovati nove delovne sile.

Za izboljšanje poslovanja so predvideni NASLEDNJI UKREPI:

● da bi se povečal fizični obseg prometa, mora biti postrežba kvalitetnejša, hitrejša in vpludnejša, delovna mesta morajo zasedati ustrezni kadri,

● takojšnje znižanje zalog pod nivo planiranih. Rezultati te akcije, ki se je pričela v mesecu maju so že vidni, saj so zaloge v teh mesecih nižje za 30 odstotkov,

● vse nabave se vršijo že od 1.6.1975 izključno v soglasju z direktorjem TOZD,

● v mesecu juniju je TOZD znižala cene izdelkom, ki so bile na zalogi 2 — 4 leta. Višina teh zalog je znašala 880.000 din. Zaloge so bile v glavnem razprodane,

● v mesecu septembru je predvideno ponovno znižanje cen zalogam, ki se slabo obračajo,

● za preprečitev nastanka novih nekurantnih zalog izdaja direktor TOZD primerna navodila, ki onemogočajo večje nabave ali nabave večjih količin posameznih artiklov,

● vsakih 6 mesecev se bo vršila redna kontrola zalog (interne inventure)

● za izboljšanje poslovanja z dobavitelji je prišlo do zmanjšanja letnih na 90, potrebno pa je še urediti tehniko uveljavljanja kasaskontov. Po formiranju lastnega računovodstva bo spremljenje kasaskontov eno od permanentnih nalog,

● probleme zaposlovanja bo TOZD reševala s prenehanjem extenzivnega zaposlovanja, zaostri bili bodo delovno disciplino in odgovornost do dela in sredstev,

● analizirali bodo upravičenost oziroma ekonomičnost obstoja nekaterih delovnih mest in dejavnosti (slašničarna, cvetličarna).

● glede posameznih vrst stroškov bo izdelana analiza na osnovi katere bodo ustrezno ukrepali.

TOZD MALOPRODAJA

Investicije, ki niso pravočasno dokončane vežejo velika sredstva, a ne dajejo nobenih efektov. Zaradi tega v TOZD Maloprodaja posvečajo temu problemu veliko pozornost. Tako je v I. pol. 1975 od odobrenih investicijskih sredstev 1.380.000 din porabljenih 800.000 din za obnovo dotrajane opreme. Ostali del se prenese za črpanje v II. pol. 1975.

Obnovljeni in razširjeni market v Črnomlju bo odprt 18. 8. 1975. Tudi razširitev marketa v Novih Jaršah bo predvidoma opravljena meseca novembra 1975.

TOZD iz lastnih sredstev financira izdelavo projektov za »Emona« center, da bi lahko nastopala pri pristojnih organih mesta in občin.

Planirani celotni dohodek za leto 1975 je večji od doseženega v letu 1974 za 23,3 odstotka. Doseženi celotni dohodek v I. pol. 1975 je večji od polletnega plana za 1,7 odstotka, v primerjavi z enakim obdobjem 1974 pa za 29,5.

Vendar je treba poudariti, da plana realizacije niso dosegle klasične trgovine. Temu problemu bo TOZD v II. polletju posvetila vso pozornost. Povprečne zaloge v letu 1974 so znašale 44.578.000 din, v I. pol. 1975 pa 52.674.000 din. Na porast zalog je v veliki meri vplivalo povečanje cen nabavljenega blaga. Zniževanje fizičnega obsega zalog bo TOZD dosegla tako, da bo s primernim asortimanom povečala koeficient obračanja zalog, fizični obseg zalog naj bi ostal na nivoju iz leta 1974. Planirane zaloge za leto 1975 znašajo 5.500.000 din, koeficient obračanja pa 13,8 odstotka. Nekurantnih zalog TOZD nima toliko, da bi lahko te vplivale na finančni rezultat. Ob inventuri namreč komisija določi cene nekurantnemu blagu in se mora to blago razprodati takoj po popisu, da ne bi nepotrebno vezalo obratna sredstva.

Z dobaviteljem športne konfekcije Toper Celje obstaja pogodba, da se za nesezonsko blago izstavi dobropis in ob začetku sezone dobavitelj izstavi bremepis. Tako ne angažira TOZD obratna sredstva za nesezonsko blago.

V letu 1974 je znašal saldo kupcev 2.794.720 din, v I. pol. 1975 pa 740.716 din. Tako ugoden rezultat je dosežen s tem, da je spremenjen sistem plačevanja toplih obrokov za 586 kupcev, ki morajo plačati topli obrok vnaprej.

V letu 1974 je TOZD posloval z 942 externimi kupci, katerim je bilo izdano 15.000 faktur v vrednosti 54.000.000 din. V I. polletju 1975 pa 2.820 kupcev, katerim je izdano 6.720 faktur v znesku 32.500.000 din. V naslednjem obdobju bo treba posvetiti več pozornosti obveznosti kupcev.

Glavni dobavitelji za TOZD v okviru podjetja sta TOZD Trgovina na veliko in Mesna industrija. Od externih dobaviteljev so pomembni Žito Ljubljana, Ljubljanske mlekarne, Perutnina Zalog in Tobak Ljubljana. V maju 1975 je bila izvršena selekcija dobaviteljev, pri čemer je bilo izločenih 72 dobaviteljev. Prednosti usmeritve nabave na velike dobavitelje se poleg tega odražajo tudi v koriščenju skontov. V I. polletju 1974 je bilo koriščenih skontov v višini 228.000 din, v enakem obdobju 1975 pa v višini 1.164.915 din. To povečanje je nastalo predvsem pri dobavi blaga pri velikih dobaviteljih. Na interno nabavo odpade cca 80 odstotkov. Glavna dobavitelja sta TOZD Trgovina na veliko in TOZD Mesna industrija. V letu 1974 je na interno nabavo odpadlo 81,6 odstotka, na externo pa 18,4 odstotka. To razmerje je v I. polletju 1975 še ugodnejše za interno nabavo, ki je znašala 58 odstotkov.

V I. pol. 1975 se je število delavcev zmanjšalo za 24, vendar moramo upoštevati, da se je do 1. 8. 1975 izučilo v TOZDU-u 63 vajencev. V mesecu avgustu 1975 se jih bo zaposlilo v TOZDU-u cca 40. Porast produktivnosti je razviden iz rezultatov, ki prikazujejo celotni dohodek na zaposlenega. Celotni dohodek na zaposlenega (po tekočih cenah) je v letu 1974 znašal 41.745 din, v I. pol. 1975 pa 58.188 din, kar je za 39,4 odstotka več. Povprečni mesečni neto osebni dohodek na zaposlenega je v letu 1974 znašal 2.580 din, v I. pol. 1975 pa 2.940 din, oziroma se je povečal za 13,9 odstotka. Pri koriščenju razpoložljivega delovnega časa se opaža naraščanje bolniške od 30 dni, kakor tudi nad 30 dni.

Delo ob sobotah je vzrok za veliko fluktuacijo in odhajanje delavcev v druge organizacije. Stroški na katere lahko vpliva TOZD so se gibali v planiranih okvirih.

PREDVIDENI UKREPI:

● pravočasno dokončanje začetih investicij ter priprava projektov za »Emona« center,

● analizirati vzroke nedoseganja plana realizacije v klasičnih trgovinah in določiti potrebne ukrepe,

● zaloge morajo ostati na nivoju leta 1974 (v fizičnem obsegu),

● še naprej izvajati zastavljeno politiko pri kasaskontih,

● sodelovanje s TOZD Trg, na veliko in TOZD Mesna industrija pri oblikovanju nabavne ter proizvodne politike,

● analiza stroškov in skrb, da bodo ti čim nižji.

TOZD SUPERMARKET OSIJEK

Ta TOZD v letu 1975 ne vključuje nobenih novih kapacitet. Celotni dohodek je znašal v letu 1974 67.570.000 din, planiran za leto 1975 pa je bil 79.600.000 din — 18 odstotkov več. V I. polletju 1975 je bil dosežen v znesku 33.993.700 din ali 21 odstotkov več kot v istem obdobju lani, vendar, če ga korigiramo z indexom porasta cen (132) je bilo doseže-

TOZD	Obdobje	Izplačani OD in osebni pre- jemki PU/125 + 126	Dogovorjena sredstva za OD	3:4 %	Povpreč. štev. zaposlenih:			Neto izplačani OD			
					Dejansko PU/133	Iz ur PU/134	Pogojno nekv. delovci	Skupaj PU/125	Neto meseč. na zaposl.		
									Na dejav. število	Na štev. iz ur	Na p. nekv.
PRAŠICEREJA	Indeksi:										
	a/b	43	41		99	100	99	46	94	93	93
	d/c	69			96	93		55	116	120	
	d/a	143	156		107	101	101	123	115	122	122
KOOPERACIJA	a) I-VI/74	1.084.965	926.539	117	40	43	63	721.996	3.008	2.798	1.910
	b) Z.R. 74	1.755.404	1.665.463	105	33	34	64	1.141.474	2.883	2.799	1.486
	c) Plan 75	2.227.100			41	36		1.474.374	2.997	3.413	
	d) I-VI/75	1.262.134	955.008	127	35	35	70	813.673	3.970	3.970	1.985
	Indeksi:										
	a/b	62	56		121	126	98	63	104	100	128
	d/c	57			85	97		56	132	116	
	d/a	116	107		88	81	111	115	132	142	104
TOVARNA MOČNIH KRMIL	a) I-VI/74	2.587.212	2.381.289	109	109	119	198	1.805.979	2.761	2.529	1.520
	b) Z.R. 74	5.485.454	5.339.827	103	107	118	201	3.814.820	2.971	2.694	1.582
	c) Plan 75	6.302.001			95	106		4.419.606	3.877	3.475	
	d) I-VI/75	2.854.490	3.351.350	85	96	104	194	2.012.298	3.493	3.225	1.729
	Indeksi:										
	a/b	47	44		102	101	98	47	93	94	96
	d/c	45			101	98		45	90	93	
	d/a	110	141		88	87	98	111	126	127	114
MESNA INDUSTRIJA	a) I-VI/74	8.762.973	8.292.558	106	448	459	657	6.102.775	2.270	2.216	1.548
	b) Z.R. 74	12.463.150	21.364.278	91	456	466	681	13.533.646	2.473	2.420	1.656
	c) Plan 75	25.774.828			530	540		18.117.076	2.849	2.796	
	d) I-VI/75	11.807.184	10.187.851	116	477	468	734	8.628.485	3.015	3.073	1.959
	Indeksi:										
	a/b	45	39		98	98	96	45	92	92	93
	d/c	46			90	87		48	106	110	
	d/a	135	123		106	102	112	141	133	139	127
TRGOVSKA HIŠA EMONA	a) I-VI/74	8.718.065	10.528.117	83	486	461	815	6.058.962	2.078	2.191	1.239
	b) Z.R. 74	19.253.946	19.079.549	101	486	468	837	13.330.345	2.286	2.374	1.327
	c) Plan 75	23.927.389			565	565		16.721.303	2.466	2.466	
	d) I-VI/75	11.911.121	14.270.899	83	532	519	923	8.405.410	2.633	2.699	1.518
	Indeksi:										
	a/b	45	55		100	99	97	45	91	92	93
	d/c	50			94	92		50	107	109	
	d/a	137	136		109	113	113	139	127	123	123
SUPERMARKET LJUBLJANA	a) I-VI/74	4.629.366	4.510.413	103	241	219	400	3.229.417	2.233	2.658	1.346
	b) Z.R. 74	9.722.040	9.863.765	99	238	220	406	6.782.600	2.375	2.569	1.392
	c) Plan 75	12.150.000			256	250		8.553.004	2.784	2.851	
	d) I-VI/75	5.232.155	5.205.120	101	234	207	378	3.712.600	2.644	2.989	1.637
	Indeksi:										
	a/b	48	46		101	99	98	48	94	103	97
	d/c	43			91	83		43	95	105	
	d/a	113	115		97	94	95	115	118	112	122
SUPERMARKET OSIJEK	a) I-VI/74	2.617.139	2.848.408	92	145	134	242	1.826.087	2.099	2.271	1.258
	b) Z.R. 74	5.884.871	5.896.892	100	150	140	256	4.105.267	2.281	2.444	1.336
	c) Plan 75	6.405.000			146	131		4.575.726	2.612	2.911	
	d) I-VI/75	3.061.795	3.303.674	93	150	140	257	2.171.289	2.413	2.585	1.408
	Indeksi:										
	a/b	44	48		97	96	94	44	92	93	94
	d/c	48			103	107		47	92	89	
	d/a	117	116		103	104	106	119	115	114	112
TRGOVSKI OBRAT KOPER	a) I-VI/74	1.792.730	1.712.037	105	99	91	164	1.242.212	2.091	2.275	1.262
	b) Z.R. 74	3.791.020	3.430.235	111	96	91	167	2.630.326	2.283	2.409	1.313
	c) Plan 75	4.541.538			99	98		3.172.761	2.671	2.698	
	d) I-VI/75	2.171.213	2.571.360	84	90	89	165	1.529.002	2.831	2.863	1.544
	Indeksi:										
	a/b	47	50		103	100	98	47	91	94	96
	d/c	48			91	91		48	106	106	
	d/a	121	150		91	98	101	123	135	126	122
MALOPRODAJA LJUBLJANA	a) I-VI/74	21.825.718	21.793.834	100	1.140	1.134	2.075	15.214.732	2.224	2.236	1.222
	b) Z.R. 74	47.660.374	47.832.827	100	1.179	1.130	2.094	33.213.881	2.348	2.449	1.322
	c) Plan 75	61.100.000			1.096	1.171		42.970.749	3.267	3.057	
	d) I-VI/75	25.930.408	26.599.016	97	1.068	1.004	1.823	18.355.086	2.864	3.047	1.678
	Indeksi:										
	a/b	46	46		97	100	99	46	95	91	92
	d/c	42			97	85		43	88	100	
	d/a	119	122		94	89	88	121	122	136	137
SUPERMARKET MARIBOR	a) I-VI/74	4.780.000			107	102		3.341.255	2.602	2.730	
	b) Z.R. 74	2.033.498	2.046.813	99	109	102	177	1.439.308	2.201	2.352	1.355
	c) Plan 75										
	d) I-VI/75										
	Indeksi:										
	a/b										
	d/c	43			102	100		43	85	86	
	d/a										
TRGOVINA NA VELIKO	a) I-VI/74	14.508.066	14.784.653	98	635	664	1.118	10.107.131	2.653	2.537	1.507
	b) Z.R. 74	31.420.912	32.391.107	97	642	668	1.136	21.801.921	2.830	2.720	1.599
	c) Plan 75	38.025.500			650	796		26.576.821	3.407	2.782	
	d) I-VI/75	17.383.708	16.583.253	105	620	639	1.093	12.289.640	3.304	3.205	1.874
	Indeksi:										
	a/b	46	46		99	99	98	46	94	93	94
	d/c	46			95	80		46	97	115	
	d/a	120	112		98	96	98	122	125	126	124
ILIRIJA ILIRSKA BISTRICA	a) I-VI/74	4.512.368	4.787.375	94	252	244	423	3.158.868	2.089	2.158	1.243
	b) Z.R. 74	10.090.384	10.467.710	96	259	250	433	6.911.812	2.223	2.304	1.330
	c) Plan 75	12.380.000			259	257		8.388.089	2.699	2.720	
	d) I-VI/75	5.585.071	6.037.125	93	266	255	433	3.923.074	2.458	2.564	1.510
	Indeksi:										
	a/b	45	46		97	98	98	46	94	94	94
	d/c	45			102	99		47	91	94	
	d/a	124	126		106	105	102	124	118	119	121
ZUNANJA TRGOVINA	a) I-VI/74	7.009.986	7.706.349	91	296	268	556	4.688.739	2.640	2.916	1.408
	b) Z.R. 74	17.526.218	18.265.796	96	314	293	607	11.449.772	3.039	3.256	1.572
	c) Plan 75	26.230.000			360	300		17.391.304	4.026	4.831	
	d) I-VI/75	11.092.608	9.725.715	114	336	321	651	7.910.597	3.924	4.102	2.025
	Indeksi:										
	a/b	40	42		94	91	92	41	87	90	89
	d/c	42			93	107		45	97	85	
	d/a	158	126		113	120	117	169	149	141	144
GLOBTOUR	a) I-VI/74	2.293.059	2.294.232	100	100	95	191	1.586.129	2.644	2.783	1.384
	b) Z.R. 74	5.984.827	5.690.023	105	101	101	208	3.658.778	3.019	3.019	1.466
	c) Plan 75	6.862.696			105	105		4.250.524	3.373	3.373	
	d) I-VI/75	2.926.777	2.511.730	117	106	102	217	2.029.039	3.190	3.315	1.558
	Indeksi:										
	a/b	38	40		99	94	92	43	88	92	94
	d/c	43			101	97		48	95	98	
	d/a	128	109		106	107	114	127	121	119	113
INŽENIRING	a) I-VI/74	931.899	898.157	104	23	24	71	645.866	4.680	4.485	1.516
	b) Z.R. 74	1.955.851	2.230.400	88	23	24	74	1.352.565	4.901	4.696	1.523
	c) Plan 75	2.656.219			26	26		1.710.346	5.482	5.482	
	d) I-VI/75	1.119.509	887.443	126	23	24	63	809.511	5.866	5.622	2.142
	Indeksi:										
	a/b	48	40		100	100	96	48	95	96	100
	d/c	42			88	92		47	107	103	
	d/a	120	99		100	100	89	125	125	125	141
HOTEL SLON	a) I-VI/74	4.008.661	3.885.214	103	188	205	336	2.805.055	2.487	2.281	1.391
	b) Z.R. 74	8.595.013	8.029.454	107	189	207	341	5.000.779	2.646	2.416	1.468
	c) Plan 75	9.988.000			202	213		6.883.825	2.840	2.693	
	d) I-VI/75	4.655.253	5.332.124	87	187	212	350	2.289.592	2.932	2.586	1.568
	Indeksi:										
	a/b	47	48		99	99	99	47	94	94	95
	d/c	47			93	100		48	103	96	
	d/a	116	132		99	103	104	117	118	113	113

TOZD	Obdobje	Izplačani OD in osebni prejemki PU/125 + 126	Dogovorjena sredstva za OD	3:4 %	Povpreč. štev. zaposlenih			Neto izplačani OD			
					Dejansko PU/133	Iz ur PU/134	Pogojno nekv. delavci	Skupaj PU/125	Neto meseč. na zaposl. Na dejani številu	Iz ur štev.	Na po. nekv.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
HOTEL RIVIERA	a) I-VI/74	4.254.422	4.072.407	104	217	229	395	937.137	2.256	2.138	1.239
	b) Z.R. 74	9.871.750	8.023.619	123	227	250	445	790.854	2.493	2.264	1.272
	c) Plan 75	11.843.710			252	277		279.392	2.738	2.491	
	d) I-VI/75	4.621.850	4.886.209	95	219	212	356	276.417	2.493	2.576	1.534
	Indeksi:										
HOTEL BERNARDIN	a) I-VI/74	503.916	386.960	130	11	10	35	325.218	4.928	5.420	1.549
	b) Z.R. 74	1.087.428	1.090.606	100	12	12	32	715.895	4.971	4.971	1.864
	c) Plan 75	1.487.000			16	16		1.030.444	5.367	5.367	
	d) I-VI/75	523.210	298.863	175	9	10	27	297.721	5.513	4.962	1.838
	Indeksi:										
SKUPNE SLUŽBE	a) I-VI/74	8.020.699	6.621.755	121	280	309	549	5.590.907	3.328	3.016	1.697
	b) Z.R. 74	16.570.677	17.021.034	97	291	296	543	15.530.772	3.302	3.246	1.770
	c) Plan 75	20.808.316			319	318		14.679.044	3.835	3.847	
	d) I-VI/75	8.739.843	7.319.445	119	290	299	545	6.166.651	3.544	3.437	1.886
	Indeksi:										
H K S	a) I-VI/74	199.339	125.339	159	8	8	13	139.723	2.911	2.911	1.791
	b) Z.R. 74	469.275	483.114	97	9	9	13	327.755	3.035	3.035	2.101
	c) Plan 75	629.000			10	10		439.676	3.664	3.664	
	d) I-VI/75	273.973	240.633	114	9	9	17	191.530	3.547	3.547	1.878
	Indeksi:										
SKUPAJ PODJETJE	a) I-VI/74	112.551.221	110.406.152	102	5.410	5.435	9.561	77.762.158	2.396	2.372	1.355
	b) Z.R. 74	249.036.655	245.919.735	101	5.539	5.550	9.562	170.605.316	2.557	2.538	1.442
	c) Plan 75	314.103.923			5.898	6.135		217.818.485	3.078	2.973	
	d) I-VI/75	141.409.257	140.664.457	101	5.549	5.490	9.765	99.370.109	2.985	3.017	1.696
	Indeksi:										

PODATKI IZ PERIODIČNEGA OBRAČUNA ZA I-VI/1975 O ZALOGAH S PRIMERJAVAMI

TOZD	Obdobje	Povprečne zaloge			Pokrivanje povpr. zal. s trajnimi viri in razmerljivijo	Presežek ali primanjkljaj
		Znesek	Koef.	Vezava dni		
1	2	3	4	5	6	7
POLJEDSTVO GOVEDOREJA	a) I-VI/74	37.651	1,8	203	32.757	- 4.894
	b) Z.R. 74	37.532	2,3	158	50.192	+ 12.660
	c) Plan 75	31.540	2,5	146		
	d) I-VI/75	35.033	2,2	166	43.815	+ 8.782
	Indeksi:					
PRAŠČEREJA	a) I-VI/74	19.254	3,9	94	33.405	+ 14.151
	b) Z.R. 74	20.536	3,9	94	39.798	+ 19.262
	c) Plan 75	24.543	3,5	104		
	d) I-VI/75	22.850	4,0	91	32.699	+ 9.849
	Indeksi:					
KMETIJSKA KOOPERACIJA	a) I-VI/74	3.230	19,7	19	2.551	- 679
	b) Z.R. 74	3.453	18,6	20	3.138	- 315
	c) Plan 75	3.940	20,4	18		
	d) I-VI/75	3.932	17,8	21	3.422	- 510
	Indeksi:					
TOVARNA MOČNIH KRMIL	a) I-VI/74	11.776	18,9	19	34.999	+ 23.223
	b) Z.R. 74	14.312	15,8	23	25.897	+ 11.585
	c) Plan 75	16.724	14,5	25		
	d) I-VI/75	17.935	12,2	30	38.335	+ 20.400
	Indeksi:					
MESNA INDUSTRIJA	a) I-VI/74	73.290	4,2	87	50.751	- 22.539
	b) Z.R. 74	71.777	5,3	69	61.619	- 10.158
	c) Plan 75	71.475	5,9	62		
	d) I-VI/75	76.667	4,6	79	48.528	- 28.139
	Indeksi:					
SKUPAJ PROIZVODNJA	a) I-VI/74	145.201	5,1	72	154.463	+ 9.262
	b) Z.R. 74	147.610	5,7	64	180.644	+ 33.034
	c) Plan 75	148.222	6,1	60		
	d) I-VI/75	166.799	4,9	74	156.417	+ 10.382
	Indeksi:					
TRGOVSKA HIŠA	a) I-VI/74	48.167	5,2	70	30.082	- 18.085
	b) Z.R. 74	47.402	6,3	58	31.063	- 16.339
	c) Plan 75	56.811	6,6	55		
	d) I-VI/75	62.382	5,1	71	29.138	- 33.244
	Indeksi:					
SUPERMARKET LJUBLJANA	a) I-VI/74	31.665	3,4	107	20.478	- 11.187
	b) Z.R. 74	30.012	4,1	89	21.136	- 8.876
	c) Plan 75	25.000	6,3	58		
	d) I-VI/75	28.712	4,1	89	21.157	- 7.555
	Indeksi:					
SUPERMARKET OSIJEK	a) I-VI/74	8.361	6,7	54	4.219	- 4.142
	b) Z.R. 74	8.521	7,9	46	6.260	- 2.261
	c) Plan 75	8.600	9,3	39		
	d) I-VI/75	9.161	7,4	49	5.438	- 3.723
	Indeksi:					
TRGOVSKI OBRAT KOPER	a) I-VI/74	962	56,6	6	4.473	+ 3.511
	b) Z.R. 74	999	66,6	5	3.531	+ 2.532
	c) Plan 75	1.300	59,1	6		
	d) I-VI/75	1.461	54,7	7	3.337	+ 1.876
	Indeksi:					

no v letošnjem I. polletju samo 92 odstotkov lanskega polletnega celotnega dohodka.

V letu 1974 je bilo v zalozah povprečno vezanih 8.521.122 sredstev (koeficient obračanja 7,6), planirane za leto 1975 so bile zalozge v znesku 8.600.000 din (koeficient obračanja 7,4), kar je za 7 odstotkov več kot je bilo planirano.

Nekurantnih zaloz ima TOZD cca 300.000 din, prav tako pa tudi sezonskega blaga.

Leta 1974 je TOZD poslovala s 430 externimi kupci, jim izdala 1.510 faktur v vrednosti 2.132.500 din, v I. polletju pa z 288 kupci, izdala 667 faktur, v vrednosti 1.444.700 din. Dobaviteljev je bilo v letu 1974 435, ki so skupaj izdali 5.470 faktur. Obveznosti so bile poravnane v 46 dneh, v prvem poll. 1975 je TOZD poslovala s 373 dobavitelji, ki so izdali 2.663 faktur, obveznosti pa so bile poravnane v 50 dneh.

Z ostalimi TOZD sodeluje TOZD Supermarket Osijek v nabavi blaga in storitev v letu 1974 s 27,4 odstotka, v I. poll. pa s 26,4 odstotka, pri prodaji pa le za 0,9 oziroma v I. poll. 1975 z 2,1 odstotka.

V letu 1974 je bilo v TOZD povprečno zaposlenih 150 delavcev, prav toliko pa tudi v I. poll. 1975, v primerjavi s I. poll. 1974 pa jih je 5 manj. Celotni dohodek na zaposlenega je znašal v letu 1974 46.600 din, v I. poll. letošnjega leta pa samo 34.300 din, kar je za 26 odstotkov manj. Povprečni osebni dohodek na zaposlenega je bil v letu 1974 2.281 din, v letošnjem I. poll. pa za 6 odstotkov višji.

Pri koriščenju delovnega časa in opravljanju nadur je opaziti povečanje bolniške nad 30 dni zaradi novih predpisov glede porodniškega dopusta. Nadur ima TOZD izredno malo, saj jih dopušča le v najnujnejših primerih.

Da bi bilo poslovanje čimboljše predvideva TOZD

NASLEDNJE UKREPE:

● za izboljšanje razmerja doseganja fizičnega prometa bo TOZD skrbela za kvalitetnejšo, hitrejšo in solidnejšo postrežbo, za sistematično reklamo, vključevanje novih, dobro izdanih artiklov, spremembo asortimana itd. Na osnovi teh ukrepov predvideva TOZD povečanje bruto produkta za cca 1.000.000 din mesečno, s tem se bodo fiksni stroški po enoti zmanjšali od sedanjih 13,7 na 11,8, ostanek dohodka pa povečal za cca 16,7 odstotka.

● za hitrejšo obračanje zaloz predvideva TOZD ustavitati nabavo na vseh oddelkih, kjer je prišlo do hipertrofije, razprodajo nekurantnega in sezonskega blaga, predvideva pa tudi izredno prodajo izven objekta, pri tem pa navedena še posebno stimulirati delavce, da bodo s kvalitetnejšo in vpludno postrežbo prodali čim več nakopičenih zaloz.

S temi ukrepi predvideva TOZD do konca leta zmanjšati zalozge za 1.000.000 din, koeficient obračanja pa bi se povečal za 13 odstotkov.

● za izboljšanje poslovanja z dobavitelji predvideva TOZD zmanjšati število dobaviteljev,

● pri zaposlovanju ne namerava TOZD zaposliti novih delavcev ter še bolj zaostri delovno disciplino ter odgovornost do dela in sredstev,

● TOZD se bo prizadevala čimbolj omejiti materialne stroške, prav tako pa bo skušala še bolj zmanjšati višino kala, loma, razsipa itd.

TOZD TRGOVSKI OBRAT KOPER

V letu 1975 je bilo angažiranih investicijskih sredstev v višini 5.700.000 din in sicer za izgradnjo marketa Plavlje 5.000.000, modernizacijo poslovalnice Semedela 200.000 din ter skladišča Koper 500.000 din. Vsi trije objekti so že v obratovanju, vendar je prišlo pri otvoritvi marketa Plavlje do zamude za dva meseca.

Zaradi prekoračitve investicijskega roka se je investicijska podražila za 150.000 din. Celotni dohodek bo manjši za 2.000.000, ostanek dohodka za sklade pa za 40.000 din.

V letu 1974 je znašal celotni dohodek TOZD 66.584.000 plan za leto 1975 je 76.875.000 din — index 115. Z upoštevanjem porasta indexa cen za 5 odstotkov se planirano povečanje prometa zmanjša na 110 odstotkov.

V I. poll. 1975 je dosežen celotni dohodek v višini 39.971.000, v istem obdobju preteklega leta pa 27.245.000. Porast indexa cen v I. poll. 1975 za TOZD znaša 2 odstotka. Tako korigirani celotni dohodek znaša 39.171.000 din, kar predstavlja na I. poll. 1974 index 144. Na povečanje prometa v I. poll. 1975 je vplivala povečana grosistična prodaja turističnemu gospodarstvu na obali ter poživitev maloobmejnega prometa. Povprečne zalozge so v letu 1974 znašale 1.000.000 din, koeficient obračanja zaloz pa je 66,6. Planirane povprečne zalozge pa so 1.300.000, koeficient obračanja 59,1.

Planiranje večjih povprečnih zaloz izhaja iz povečane prometa blaga s slabšim koeficientom obračanja. Povprečne zalozge v I. poll. 1975 so znašale 1.461.000, koeficient obračanja 54,7.

V letu 1974 je znašal povprečni saldo dolžnikov 3.610.000, dolžniki so poravnali svoje obveznosti v 40 dneh. V I. poll. 1975 znaša povprečni saldo dolžnikov 3.950.000, dolžniki so poravnali svoje obveznosti v 40 dneh.

V letu 1974 je TOZD poslovala s 84 externimi kupci, ki jim je izdala skupaj 2.556 faktur, povprečna vrednost fakture je 11.500 din.

Z uresničitvijo navedenih ukrepov pričakuje TOZD boljše finančni rezultat v višini 150.000 din.

TOZD je v polletju 1974 uveljavila kasaskonto v višini 79.426, v istem obdobju 1975 pa 234.000 din.

Politika TOZD glede kasaskontov in superrabatov bo slonela na selekciji dobaviteljev tako da bo sčasoma opustila poslovanje z manjšimi dobavitelji. Z uresničitvijo teh ukrepov pričakuje TOZD povečanje kasaskontov v letu 1975 za 70.000 din in superrabatov za 60.000 din. Pri dobavi blaga bo TOZD povečala dobavo od internih dobaviteljev za 10 odstotkov.

Povprečno zaposleni (računano po stanju ob koncu meseca):

- a) v I. polletju 1974 — 96 delavcev
 - b) v letu 1974 — 91 delavcev
 - c) v I. polletju 1975 — 92 delavcev
 - d) index c : a — 99 odstotkov
- Celotni dohodek na zaposlenega:
- a) v letu 1974 — 731.622
 - b) v I. poll. 1975 — 851.543
 - c) index — 116

Na porast produktivnosti je vplival večji grosistični promet ter poživitev maloobmejnega prometa.

TOZD predvideva NASLEDNJE UKREPE:

● izterjavo prekoračenih investicijskih sredstev od izvajalcev

● zboljšanje asortimana blaga

● dogovor z TOZD MIZ o asortimanu in pogojih dobave blaga

● selekcija kupcev po solventnosti

• obdelava dobaviteljev glede kasaskontov in super-rabotov

- gibanje stroškov v planskih mejah
- kontrola in zmanjšanje nadur.

TOZD TRGOVINA NA VELIKO

Vključitev nove zeljarne Tomačevo s kapaciteto 340 ton v proizvodnjo je predvidena 1. 10. 1975. V letu 1974 je znašal celotni dohodek 1.077.929 tisoč din, planiran za leto 1975 1.297.500.000 — index 120. Upoštevajoč porast cen za 20 odstotkov (za dejavnost TOZD), predstavlja planirano povečanje fizičnega obsega prometa le 96 odstotkov v odnosu na preteklo leto. V I. pol. 1975 je dosežen celotni dohodek v višini 622.652.000 din, kar je po tekočih cenah za 11 odstotkov več kot v vsem obdobju lani, če pa ga korigiramo z indexom porasta cen (135) je celotni dohodek v I. pol. 1975 za 18 odstotkov manjši kot v vsem obdobju lani.

Doseženi koeficient obračanja zalog v letu 1974 je znašal 7,20, planirani pa 9,3. Doseženi koeficient obračanja zalog v letu 1975 je 9,13. Zvišanje koeficienta obračanja zalog je rezultat razprodaje nekurantnega blaga, prepoved nabave artiklov, če ni vnaprej zagotovljena prodaja. Z ukinitvijo sektorjev II. VII. so se pojavile zaloge, ki so starejše od enega leta v vrednosti 10.801.000 din. V letu 1974 je znašal koeficient obračanja kupcev 9,02. Povprečno so v letu 1974 dolžniki poravnali svoje obveznosti v 40 dneh. V I. pol. 1975 je koeficient obračanja kupcev 11,80. Dolžniki so poravnali svoje obveznosti v povprečju 30 dneh.

V letu 1974 je znašal povprečni saldo dobaviteljev 124.890.000 din, obveznosti so bile poravnane v 42 dneh, v I. pol. 1975 pa je bil povprečni saldo 21.098.000 din obveznosti pa so bile poravnane v 35 dneh. Od celotne prodaje TOZD v letu 1974 odpadlo na zunanje kupce 65,2 odstotka, v I. pol. 1975 pa je zunanje kupce 63,80 odstotkov.

Povprečno število zaposlenih (po stanju ob koncu meseca) je bilo:

- I. pol. 1974 — 655
- v letu 1974 — 660

v I. pol. 1975 — 638, oziroma v primerjavi z istim obdobjem lani 17 delavcev manj.

Pri zaposlovanju ima TOZD probleme s tem, ker večkrat ne dobi ustreznih profilov delavcev. V primerjavi z letom 1974 je produktivnost na zaposlenega porasla za 19 odstotkov.

Povprečni neto osebni dohodek na zaposl. je znašal v letu 1974 2.731 din, v I. pol. 1975 pa 3.208 din, kar je za 17 odstotkov več. Pri koriščenju razpoložljivega delovnega časa se opazi porast bolniške, kar je posledica podaljšane porodniškega dopusta. Število nadur v I. pol. 1975 je v primerjavi z letom 1974 manjše za 3,6 odstotka. Ta procent bi bil večji lahko, če bi v rednem delovnem času bolj racionalno koristili delovno silo.

Za zmanjšanje stroškov so samoupravni organi TOZD sprejeli program, ki predvideva zmanjšanje celotnih stroškov v letu 1975 za 1.604.000 din. V I. pol. 1975 pa je dosežen prihranek v višini 2.760.845 din.

Komisija za gospodarjenje in organizacijo dela posebej zasleduje porabo sredstev za dnevnice, kilometrino, reprezentanco in nadure.

V zvezi z varstvom družbenih sredstev, spoštovanju zakonitosti, poslovni morali se pojavljajo naslednji problemi:

- odtujevanje blaga
- vinjenost na delovnem mestu
- malomaren odnos do delovnih sredstev

Odbor za varstvo delovnih dolžnosti je obravnaval 26 primerov. Na osnovi ukrepov so izgubili lastnost delavca 4 delavci.

Medsebojne odnose z drugimi TOZD in organizacijami izven podjetja bo TOZD reševal v okviru samoupravnih sporazumov in dogovorov. Sporazum je že podpisan s TOZD Maloprodaja Ljubljana, s TOZD Zunanja trgovina je osnutek že pripravljen.

Za uresničevanje zastavljenih ciljev TOZD predvideva NASLEDNJE UKREPE:

- pravočasno dokončanje zeljarne Tomačevo in vključitev v redno poslovanje,
- povečati promet z domačim blagom, vendar izpada prometa z uvoženim blagom ne bo možno v celoti nadomestiti, kar se bo odražalo pri realizaciji celotnega dohodka,
- zaloge je potrebno spraviti v optimalni obseg s tem, da se nekurantne zaloge razprodajo, vskladi naj se asortiman blaga z zahtevami trga. Za vsako predvideno nabavo je treba zagotoviti prodajo. Z realizacijo teh ukrepov pričakuje TOZD pozitiven finančni rezultat cca 3.500.000 din.

• TOZD ne bo zaposlila nove delovne sile. Pri zaposlovanju na prostih delovnih mestih imajo prednost ustrezni kadri v TOZD.

• z boljšo organizacijo se bo zmanjšalo število nadur.

• zasledovanje in kontrola stroškov.

• angažiranje vseh družbeno političnih organizacij za zboljšanje delovne discipline,

• sodelovanje z drugimi TOZD naj bi se odvijalo v okviru samoupravnih sporazumov.

TOZD ZUNANJA TRGOVINA

Nabavna vrednost osnovnih sredstev je v letu 1974 znašala 22.073.010 din. V teku je izgradnja nove montažne hale za odkup pridelkov in njihovo predelavo v Razkrižju v vrednosti 300.000 din. Glede na pogodbo del z izvajalcem bi ta investicija morala biti končana do 31. 12. 1974, vendar bodo glede na dela izvajalcev nove kapacitete vključene v poslovanje šele 1. 9. 1975. Zamuda je nastala zaradi sprememb v investicijskem programu in zaradi neizvrševanja pogodbenih rokov. Po sklepu Interne banke, ki je na osnovi investicijske sposobnosti razdelila sredstva za investicije, odpade na TOZD za leto 1975 še 616.000.

Ta sredstva so razdeljena takole: 300.000 za odkup zemljišča v Ljutomeru, 316.000 za potrebe najnujnejših investicij v opremo

V prvem pol. 1975 je bil dosežen celotni dohodek v višini 786.199.679, v istem obdobju lani pa 625.040.482. Index celotnega dohodka po tekočih cenah je 126. Če promet I. polletja korigiramo za index porasta cen v odnosu na I. pol. 1974 (17 odstotkov) se je celotni dohodek v letošnjem I. pol. povečal za 8 odstotkov. Razlogi za doseganje takšnega celotnega dohodka so predvsem v večjem uvozu za Direkcije za rezerve. Povečan promet v I. pol. 1975 bo močno vplival na realizacijo v drugi polo-

TOZD	Obdobje	Povprečne zaloge			Pokrivanje povpr. zal. s trajnimi vi-ri in razmeritvijo	Presežek ali primanjkljaj Presežek = + Primanjkljaj = -
		Znesek	Koef.	Vezava dni		
1	2	3	4	5	6	7
TRGOVSKI OBRAT KOPER	Indeksi:					
a/b		96	85	120	127	139
d/c		112	93	117		
d/a		152	97	117	95	74
MALOPRODAJNA MREŽA	a) I-VI/74	47.725	12,4	29	28.151	19.574
	b) Z.R. 74	44.578	15,3	24	39.224	5.354
	c) Plan 75	55.000	13,8	26		
	d) I-VI/75	52.674	13,6	27	31.542	21.132
	Indeksi:					
	a/b	107	81	121	72	366
	d/c	96	99	104		
	d/a	110	110	93	112	108
	a) I-VI/74					
	b) Z.R. 74					
SUPERMARKET MARIBOR	c) Plan 75	10.000	5,9	62		
	d) I-VI/75	8.773	5,5	62	3.320	5.453
	Indeksi:					
	a/b					
	d/c	88	93	106		
	d/a					
	a) I-VI/74	136.880	7,7	47	87.403	49.477
	b) Z.R. 74	131.512	9,4	39	101.834	29.678
	c) Plan 75	156.711	9,6	38		
	d) I-VI/75	163.163	8,3	44	93.932	69.231
SKUPAJ MALOPRODAJA	Indeksi:					
	a/b	104	82	121	86	167
	d/c	104	86	116		
	d/a	119	108	94	107	140
	a) I-VI/74	153.540	7,3	50	69.508	84.032
	b) Z.R. 74	149.674	7,2	51	73.155	76.519
	c) Plan 75	140.000	9,3	59		
	d) I-VI/75	136.318	9,1	40	72.289	64.029
	Indeksi:					
	a/b	103	101	98	95	110
TRGOVINA NA VELIKO	d/c	97	98	103		
	d/a	89	125	80	104	76
	a) I-VI/74					
	b) Z.R. 74	17.946	7,0	52	15.899	2.047
	c) Plan 75	20.000	7,9	46		
	d) I-VI/75	20.361	6,8	54	18.910	1.451
	Indeksi:					
	a/b					
	d/c	102	86	117		
	d/a					
ILIRIJA ILIRSKA BISTRICA	a) I-VI/74	25.149	49,7	7	30.342	5.193
	b) Z.R. 74	32.585	44,0	8	36.401	3.816
	c) Plan 75	29.349	55,6	7		
	d) I-VI/75	42.173	36,1	10	40.526	1.647
	Indeksi:					
	a/b	77	113	88	83	136
	d/c	144	65	143		
	d/a	168	73	143	134	
	a) I-VI/74	315.569	11,2	33	187.253	128.316
	b) Z.R. 74	331.712	11,7	31	227.289	104.428
SKUPAJ TRGOVINA	c) Plan 75	346.060	13,3	27		
	d) I-VI/75	362.015	11,8	31	225.657	136.358
	Indeksi:					
	a/b	100	96	106	82	81
	d/c	105	89	115		
	d/a	115	105	94	121	106
	a) I-VI/74	1.439	4,2	87	2.076	637
	b) Z.R. 74	1.458	6,6	55	2.585	1.127
	c) Plan 75	1.400	12,0	30		
	d) I-VI/75	1.474	10,2	36	2.321	847
INŽINERING	Indeksi:					
	a/b	99	64	158	80	57
	d/c	105	85	120		
	d/a	102	243	41	112	133
	a) I-VI/74	105			3.827	3.722
	b) Z.R. 74	107			5.572	5.465
	c) Plan 75	100				
	d) I-VI/75	62			7.957	7.895
	Indeksi:					
	a/b	98			69	68
GLOBTOUT	d/c	62				
	d/a	59			208	212
	a) I-VI/74	1.325	20,1	18	11.964	10.639
	b) Z.R. 74	1.307	21,3	17	13.067	11.760
	c) Plan 75	2.000	17,1	21		
	d) I-VI/75	1.572	20,3	18	12.308	10.736
	Indeksi:					
	a/b	101	94	106	92	90
	d/c	79	119	86		
	d/a	119	101	100	103	101
HOTEL SLON LJUBLJANA	a) I-VI/74	2.404	10,3	35	2.344	60
	b) Z.R. 74	2.447	14,3	26	5.680	3.233
	c) Plan 75	3.000	15,0	24		
	d) I-VI/75	2.468	10,3	35	2.270	4.738
	Indeksi:					
	a/b	98	72	135	41	
	d/c	82	69	146		
	d/a	103	100	100		
	a) I-VI/74	1.241	9,7	38	3.169	1.928
	b) Z.R. 74	1.218	11,2	33	2.392	1.174
HOTEL RIVIERA PORTOROŽ	c) Plan 75	1.420	11,5	32		
	d) I-VI/75	1.289	11,8	31	1.128	161
	Indeksi:					
	a/b	102	87	115	132	164
	d/c	91	103	97		
	d/a	104	122	82	36	
	a) I-VI/74	615	9,7	38	905	290
	b) Z.R. 74	649	9,9	37	1.059	410
	c) Plan 75	684	11,2	33		
	d) I-VI/75	715	10,7	34	992	277
HOTEL EVROPA CELJE	Indeksi:					
	a/b	95	98	103	85	71
	d/c	105	96	103		
	d/a	116	110	89	110	96
	a) I-VI/74	722	20,3	18	696	26
	b) Z.R. 74	813	24,1	15	2.348	1.535
	c) Plan 75	1.000	23,5	16		
	d) I-VI/75	1.117	18,2	20	276	841
	Indeksi:					
	a/b	89	84	120	30	
ZDRAVILIŠČE ČATEŠKE TOPLICE	d/c	112	77	125		
	d/a	155	90	111	40	32
	a) I-VI/74	6.307	13,3	27	19.078	12.771
	b) Z.R. 74	6.434	15,5	24	24.546	18.112
	c) Plan 75	8.104	15,7	23		
	d) I-VI/75	7.161	13,9	26	12.434	5.273
	Indeksi:					
	a/b	98	86	113	78	71
	d/c	88	89	113		
	d/a	114	105	96	65	41
SKUPAJ HOTELI	a) I-VI/74					
	b) Z.R. 74					
	c) Plan 75					
	d) I-VI/75					
	Indeksi:					
	a/b					
	d/c					
	d/a					
	a) I-VI/74					
	b) Z.R. 74					

TOZD	Obdobje	Povprečne zaloge			Pokrivanje povpr. zol. s trojnimi vi-ri in razmeritvijo	Presežek oči primanjilja; Presežek = + Primanjilje = -
		Znesek	Koef.	Vezava dni		
SKUPNE SLUŽBE	a) I-VI/74	2.277	21,1	17	23.563	+ 21.286
	b) Z.R.74	1.764	30,9	12	6.590	+ 4.826
	c) Plan 75	2.200	26,1	14		
	d) I-VI/75	2.556	22,3	16	84.834	+ 82.278
	Indeksi:					
	a/b	129	68	142	385	441
SKUPAJ PODJETJE	a) I-VI/74	470.898	9,5	38	390.260	- 80.638
	b) Z.R.74	489.090	10,5	35	446.606	- 42.484
	c) Plan 75	506.086	11,9	31		
	d) I-VI/75	529.685	10,1	36	500.002	- 29.683
	Indeksi:					
	a/b	96	90	109	87	190
	d/c	105	85	116		
	d/c	112	106	95	128	37

PREGLED REALIZACIJE PLANA REŽIJSKIH STROŠKOV IN PLANA PRIHRANKOV ZA ČAS OD 1.1. - 30.6.1975

Zap. št.	TOZD	Letni plan	Plan za obdobje od 1.1.-30.6.75	Znesek, ki ga bodo TOZD privarčevali	Plan prihrankov za obdobje 1.1.-30.6.75	Korigiran plan stroš. za plan prihrankov	Dejanski stroški obr. obdobj. od 1.1.-30.6.75	Razlika prihranek: 7 - 8	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Poljed.-govod.	17.296.340	8.648.170	252.000	126.000	8.522.170	8.774.451	252.281	-
2.	Pratičereja	13.004.249	6.502.125	190.000	75.000	6.427.125	7.490.347	1.063.222	-
3.	Kmet.kooperac.	4.410.503	2.202.252	64.000	28.800	2.173.452	1.997.392	176.060	8,1
4.	Močna krmila	19.070.154	9.535.077	278.000	77.000	9.458.077	8.749.697	708.380	7,4
5.	Mesna ind.	50.138.184	25.069.092	730.000	207.500	24.861.592	25.489.462	627.870	-
6.	Trg.hiše Emona	63.664.025	31.482.199	927.000	221.000	31.261.199	30.033.358	1.227.841	3,9
7.	Supermar.Lj.	23.278.000	11.489.500	340.000	140.000	11.349.500	10.375.680	973.820	8,6
8.	SM Osijek	11.820.000	5.910.000	172.000	52.000	5.858.000	5.469.909	388.091	6,6
9.	Trg.obršt Kopa	9.450.200	4.565.348	137.000	35.500	4.529.848	4.359.550	170.298	3,7
10.	Maloprod.Lj.	104.939.000	52.469.500	1.527.000	52.469.500	45.327.800	45.327.800	7.141.700	13,6
11.	SM Maribor	9.746.602	4.873.301	100.000	30.000	4.843.301	4.332.596	510.705	10,5
12.	Trg.na veliko	110.121.778	54.567.608	1.604.000	702.000	53.865.608	51.137.003	2.728.605	5,0
13.	Ilirija	23.269.000	11.034.500	339.000	92.000	10.942.500	10.738.540	203.960	1,8
14.	Zunanja trg.	74.797.925	32.816.660	1.089.000	629.242	32.187.418	31.956.853	230.565	0,7
15.	Globtour	16.275.982	8.137.991	237.000	8.137.991	6.457.077	6.457.077	1.680.914	20,6
16.	Inženiring	2.345.556	1.172.778	34.000	14.400	1.158.378	1.008.324	150.054	12,9
17.	Hotel Slav	28.142.600	14.071.300	410.000	61.000	14.010.300	13.067.711	942.589	6,7
18.	Hotel Riviera	40.190.251	14.519.014	585.000	165.300	14.353.714	14.126.841	226.873	1,6
19.	Hotel Slavija	14.741.000	7.370.500	214.000	65.000	7.305.500	6.970.255	335.245	4,3
20.	Hotel Europa	6.107.840	2.977.030	88.000	29.550	2.947.480	2.905.415	42.065	1,5
21.	Zdrav. Čat.top.	21.471.590	9.903.961	314.000	85.000	9.818.961	10.121.235	302.274	-
22.	DSSS	22.769.400	11.384.700	373.910	237.670	11.147.030	9.635.385	2.511.645	22,5
23.	BEP	1.351.200	675.600	20.000	9.900	665.700	549.882	115.818	17,3
24.	Biro maloprod.	5.869.004	2.934.502	85.000	30.000	2.904.502	2.790.306	114.196	3,9
25.	ERC	15.012.000	7.506.000	210.000	105.000	7.401.000	8.063.873	662.873	-
SKUPAJ		709.282.983	341.818.708	10.319.910	3.237.862	338.580.846	320.925.942	17.654.904	5,2

PREGLED INVESTICIJ V TEKU ZA LETO 1975

TOZD	Vrsta investicij	Začet. Invest.	Predračun. vrednost	Transa		Viri	
				Preneseno iz leta 1974	Iz novih invest. 1975	Lastna sredstva	Kredit
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Poljedelstvo-govodreja							
	Nabava osnovne živine	1974	4.205.000		4.205.000	845.000	3.360.000
	Melioracije 200 ha	1974	5.000.000		5.000.000	500.000	4.500.000
	Nakup zemljišča	1974	12.277.818	10.468.693		2.094.499	8.374.194
	Kmetijska mehanizacija	1974	3.429.150	1.228.835		413.955	814.880
	Rekonstruk. farne Plata	1974	8.551.608	4.214.689		120.042	4.094.647
	Uvedba rinf. transp.	1974	960.736	960.736			960.736
	Kmetijska mehanizacija	1975	4.468.000		4.468.000	1.822.000	2.646.000
	Sušilnica za koruze	1975	2.000.000		2.000.000	400.000	1.600.000
	Sredstva za obnovo OS	1975			940.000	940.000	
Skupaj			40.892.312	16.872.953	16.613.000	7.135.496	26.350.457
2. Pratičereja							
	Uvedba rinfuza transp.	1974	2.718.119	1.435.824			1.435.824
	II. faza rekonstruk. farne	1974	9.111.360	981.497		981.497	
	Sofinanciranje sojame (TMK)	1974		107.083		107.083	
	Sredstva za obnovo OS	1975		400.000		400.000	
Skupaj			11.829.479	2.924.404		1.488.580	1.435.824
3. Kmetijska kooperacija							
	Sredstva za obnovo OS	1975	200.000		200.000	200.000	
Skupaj			200.000		200.000	200.000	
4. Tovarno močnih krmil							
	Uvedba rinfuza transp.	1974	7.973.664	223.641			223.641
	Sofinanciranje sojame	1974	2.519.600	1.152.717		522.817	629.900
	Sredstva za obnovo OS	1975	431.000		431.000	431.000	
Skupaj			10.924.264	1.376.358	431.000	953.817	853.541
5. Mesna industrija							
	Nakup zemlj. za hladil.	1974	486.882	292.366		148.473	143.893
	Oprema in stroji	1974	10.727.390	3.795.409		1.512.987	2.282.422
	Hladilnica za meso	1975	18.817.000		10.000.000	1.500.000	8.500.000
	Sredstva za obnovo OS	1975	180.000		180.000	180.000	
Skupaj			30.211.272	4.087.775	10.180.000	3.341.460	10.926.315
6. Blagovna hiša Emona							
	Dopolnilna oprema	1974	2.224.675	655.928		286.818	369.110
	Ured. prostorov za peko peciva	1974	300.000	300.000		300.000	
	Sredstva za obnovo OS	1975	3.300.000		3.300.000	3.300.000	
Skupaj			5.824.675	955.928	3.300.000	3.886.818	369.110
7. SM Ljubljana							
	Dopolnilna oprema	1974	2.694.168	1.277.525		799.931	477.594
	Sredstva za obnovo OS	1975	292.021		292.021	292.021	
Skupaj			2.986.189	1.277.525	292.021	1.091.952	477.594
8. SM Osijek							
	Projekti in razna oprema po seznamu	1974	856.000	617.100		617.100	
	Sredstva za obnovo OS	1975	617.100		617.100	617.100	
Skupaj			1.473.100	617.100	617.100	1.234.200	

vici leta, ko TOZD pričakuje da bo uvoz za direkcijsko skoraj popolnoma izpadel. Vpliv restriktivnih mer in s tem otežkočen uvoz investicijske opreme repromateriala in široke potrošnje. Glede na izpad direkcijskih poslov, omejitve na področju uvoza za široko potrošnjo, pričakujejo v drugi polovici leta slabši rezultat do doseženega v I. polletju, vendar bodo skušali ta izpad nadoknaditi z večjim izvozom.

Povprečno je bilo v letu 1974 vezanih sredstev v zalogah v znesku 32.584.899. Planirane povprečne zaloge so znašale 29.349.300. Povprečne zaloge v I. pol. pa so vezale 42.172.657 din sredstev, torej 44 odstotkov več kot predvideva plan.

V letu 1974 je znašal povprečni saldo dolžnikov 106.764.556 din. Svoje obveznosti so poravnali v 52 dneh, v I. pol. 1975 znaša povprečni saldo dolžnikov 117.480.579 din obveznosti so poravnali v 55 dneh. TOZD je poslovala s 1523 kupci, izdala je 9212 faktur. V letu 1974 je poslovala TOZD z 1920 kupci, izdala je 21.403 faktur.

TOZD je v I. pol. poslovala z 1.888 dobavitelji, sprejela 7.968 faktur v vrednosti 411.165.284 din (v letu 1974 je bilo število dobaviteljev 2097, število sprejetih faktur pa 19.437).

Povprečni saldo obveznosti do dobaviteljev je v I. pol. 1975 znašal 63.810.989 din, obveznosti pa so bile poravnane v 26 dneh. Od skupnega prometa po nabavi sodeluje TOZD z drugimi TOZD podjetji v naslednjem obsegu:

V letu 1974 je celotna nabava znašala 1.657.933.707 — na externo nabavo je odpadlo 94 odstotkov, na interno pa 6 odstotkov celotne nabave. Za I. polletje 1975 je od celotne nabave, ki je znašala 1.032.591.278 din odpadlo 96 odstotkov na externo nabavo in 4 odstotke na interno — torej manj kot v letu 1974. Prodaja v letu 1974 je znašala 1.414.401.202 din, od tega je bilo TOZD prodano 33 odstotkov, externo pa 67 odstotkov celotne prodaje.

V prvem polletju 1975 je bila dosežena prodaja v znesku 747.136.080, od tega interno 24 odstotkov in externo 76 odstotkov.

Od skupne realizacije, ki je leta 1974 znašala 1.414.401.201 je na izvoz odpadlo 184.689.145 ali 13 odstotkov celotne realizacije (od skupnega izvoza je odpadlo na konvertibilno področje 85 odstotkov izvoza).

V I. pol. 1975 je bilo od celotne realizacije 770.877.300 din 77 odstotkov izvoza na konvertibilno področje.

V letu 1974 je bilo uvoženo blago za 754.541.498 din, v I. pol. 1975 pa za 431.670.788 din.

V TOZD je bilo leta 1974 povprečno zaposlenih 296 delavcev, v prvem pol. 1975 pa 336 delavcev. Celotni dohodek na zaposlenega je v letu 1975 znašal 4.462.127, v letu 1974 pa 4.566.763 (index 97,71). Povprečni mesečni OD na zaposlenega je v I. 1974 znašal 3.125 din, v pol. 1975 pa 3.370, torej 8 odstotkov več. TOZD je v I. pol. 1975 doseglja 48 odstotkov postavljenega celotnega plana dohodka, medtem ko je doseženi promet v prvi polovici leta za 26 odstotkov večji kot v istem obdobju lani. Režijski stroški so se v primerjavi s I. pol. 1974 povečali za 42 odstotkov. Stalna rast cen je povzročila nenormalni dvig nekaterih stroškov.

Da bi bilo poslovanje v II. polovici leta čimbolj uspešno, je TOZD sprejela vrsto ukrepov kot so:

● za hitrejši obračun zalog namerava TOZD vse napore usmeriti v prodajo nekurantnih zalog. S tem v zvezi pripravljajo popis blaga in konkretne zadolžitve s prodajo.

● za odpravo nekurantnih zalog v sektorju C, ki znašajo 682.300 din, predvideva TOZD 50 odstotne odpise, da bi bili s takim znižanjem cen na trgu še konkurenčni. Takojšnje vračilo tega dela sredstev v obratovanje bi nadomestilo izgubo, ki bi jo prineslo znižanje cen. Prav tako je predvideno znižanje cen za 20 odstotkov nekurantnemu blagu v sektorju D.

● za izboljšanje poslovanja s kupci v smislu večje selekcije in boljše izterjave bo TOZD prešla na prodajo s plačilom v naprej in posvečala večjo pozornost izterjavi.

● Produktivnost in korišćenje delovnega časa bo v TOZD izboljšala s poostrojitvijo delovne discipline — s ciljem da povečanje izvoza in povezovanjem s proizvodnjo so sklenjeni in bodo še novi samoupravni sporazumi in sporazumi o poslovno tehničnem sodelovanju.

● ker v preteklem obdobju TOZD Zunanja trgovina ni iz svojega ostanka dohodka investirala v industrijsko proizvodnjo izven svoje hiše in se torej ni vključevala v proizvodnjo pri svojih dobaviteljih za povečanje kapacitet za izvoz, je na osnovi novih ukrepov, stabilizacijskega programa in že pred tem, konkretno jeseni leta 1974, pričela z obdelavo programa za povečanje kapacitet predelave in priprave blaga za izvoz na odkupnih postajah Razkrižje — občina Ljutomer in Čačak. Pravico do investiranja je dosledno odstopala potrebam ostalih TOZD organizacij združenega dela Emona, dasiravno je mnogokrat opozarjala na nujnost investicijskih vlaganj v lastne obrate, kakor tudi v določeno jugoslovansko industrijo, s katero ima poslovne odnose, predvsem v zvezi s izvozom blaga. Prav z ozirom na omejeno dejstvo se sedaj pojavljamo predvsem kot komisijski izvoznik, dasiravno so dobili vsi direktorji sektorjev zadolžitve, da imajo glede sklenjanja novih poslov v vidu predvsem izvozne aranžmaje na račun Emona.

● V zvezi s povečanjem lastnih kapacitet za izvoz je v obdelavi program izgradnje obrata v Ljutomeru, v katerem je informirana Skupščina občine Ljutomer, in ki ga le-ta močno podpira ter bi bila pripravljena za izgradnjo tega obrata odstopiti zemljišče ob industrijskem tiru. Objekt, ki bi ga izgrajevali postopno, zajema v glavnem skladišča, predelovalno halo ter hladilnico.

● V Čačku se predvideva rekonstrukcija obstoječega objekta, graditev hladilne komore ter za njegove potrebe odkup zemljišča in hiše z lopo v Kruševcu, ki bi služila za skladišče. S tem bi znatno pripomogli k efikasnejšemu odkupu poljedeljskih in gozdnih sadežev ter racionalnejšemu pripravljanju blaga za izvoz in domači trg.

● V zvezi z idejo naj bi del kadrov, ki delajo na uvozu, premestili v izvozne oddelke oziroma jih zadolžili samo za izvoz je bil sprejet sklep, da se le-ti preusmerijo tudi na izvozne posle, ker bi na ta način zadržali enotnost obdelave tržišča po dejavnosti. V zvezi s tem se v zadnjem mesecu že kažejo pozitivni rezultati, vendar neke močnejše preusmeritve in uspehov ne moremo takoj pričakovati, to pa predvsem zaradi visokih cen na notranjem trgu, neizdelanih instrumentov o izvoznih premijah ter drugih aktih, ki spremljajo izvoz, ker so bili le-ti sprejeti šele koncem prve polovice letošnjega leta.

Glavni izpad v letošnji izvojni realizaciji predstavlja situacija na evropskem trgu z mesom, saj predvidevamo izpad izvoza mesa v Italijo v višini 1 milijon 500.00 dolarjev od planiranega.

Poleg vsega povedanega pa je poznano, da je prišlo tudi na svetovnem trgu do večjih restrikcij, omejevanju uvoza, posebnih uvoznih dovoljenj, kar ob že omenjenih visokih cenah na jugoslovanskem trgu, pogojuje že opisano situacijo.

TOZD ILIRIJA

V letu 1975 so bile vključene naslednje nove kapacitete: skladišče 1.500 m² in manipulativni prostori 2.200 m². Kapacitete so bile zgrajene v dogovorjenem roku. V procesu izgradnje je še hladilnica 95 m², ki bo po programu vključene v proizvodni proces septembra, nastale pa so že težave zaradi podražitve. V kolikor ne bo mogoče dobiti kredita, bo TOZD prekoračeni znesek poravnala iz poslovnega sklada.

V I. pol. 1975 je dosežen celotni dohodek TOZD v višini 69.607.057 din, v istem obdobju preteklega leta pa 52.539.793 — index je 133. Če ta index korigiramo z indexom porasta cen, se index zniža na 107. Povprečne zaloge so v letu 1974 znašale 17.946.381 — koeficient 7,07, planirane so bile 20.360.000 din. Razlogi za tako planirano razmerje so nove kapacitete skladiščnih prostorov, porast cen, vendar se je pri planu premalo upoštevalo te dejavnike in ga bo potrebno korigirati. V I. pol. 1975 so znašale povprečne zaloge 21.747.075 din, kar pomeni koeficient obračanja 3,2. Nekurantnih zalog je v TOZD 10.000 din. Vzrok za njihov nastanek so občasno večje nabave, de-sortiranost vrst blaga.

V letu 1974 je znašal povprečni saldo dolžnikov 3.660.657 din, glede na celotni dohodek je koeficient obračanja 4,6. Povprečno so v letu 1974 dolžniki poravnali svoje obveznosti v 43 dneh.

V I. pol. 1975 znaša saldo dolžnikov 5.812.331 din, koeficient obračanja znaša 3,9. Dolžniki so poravnali svoje obveznosti približno v 60 dneh.

V letu 1974 je TOZD poslovala s 448 kupci, ki jim je izdala 12.214 faktur. Povprečna vrednost fakture znaša 2.545 din. V I. pol. 1975 je TOZD poslovala s 375 kupci, izdala jim je 60.753 faktur, povprečna vrednost fakture znaša 2.883.

TOZD je v letu 1974 poslovala s 687 dobavitelji, ki so izdali 13.169 faktur v vrednosti 103.890.693. Obveznosti so bile poravnane povprečno v 22 dneh. V I. pol. 1975 je TOZD poslovala s 575 dobavitelji, ki so izdali 6.480 faktur. Obveznosti so bile poravnane v 25 dneh.

Odnosi z drugimi TOZD so slabo razviti. V letu 1975 je odpadlo od vse nabave 2,5 odstotka na interno nabavo. Pri prodaji TOZD Ilirija ne sodeluje z drugimi TOZD. Problemi pri sodelovanju so v glavnem slabši nabavni pogoji kot pri drugih dobaviteljih, pa tudi sodelovanje še ni dovolj razvito.

V letu 1974 je bilo povprečno zaposlenih v TOZD 252 delavcev, v I. pol. 1975 pa 266 delavcev. Glede kvalifikacije prevladujejo v glavnem KV in PK delavci. Na zaposlenega je odpadlo v letu 1974 489.973 celotnega dohodka, v letu 1975 pa 523.361, povečal se je torej za 6 odstotkov. Index porasta povprečnega osebnega dohodka napram lanskemu letu je 133. Pri zaposlovanju nastajajo problemi fluktuacije delovne sile, produktivnost upada, število nadur se poveča v sezoni v skladiščnih in gostinskih obratih, v računovodstvu pa ob obračunih.

Pri vprašanju varstva družbenih sredstev, se je premalo kontrolirala pravilnost poslovanja v nekaterih poslovalnicah. Odbor delavske kontrole bo med drugim preverjal zakonitost poslovanja, ekonomičnost, delavnost, disciplino in pravilnost poslovanja.

UKREPI za izboljšanje poslovanja so:

● za izboljšanje fizičnega obsega prometa predvideva TOZD povečati asortiman in upoštevati kvaliteto posrežbe.

● za izboljšanje stanja t. j. hitrejšega obračanja zalog je predvideno, da se sestavi plan zalog za vse poslovalnice, poslovanje pa so vezani na obračun osebnih dohodkov. Za preprečitev novih nekurantnih zalog se v TOZD predvideva redno spremljanje nabave in prodaje;

● za izboljšanje poslovanja s kupci bo TOZD vršila selekcijo kupcev, poostripla plačilne pogoje, kadrovsko ojačala saldakonte in izterjalno službo,

● za izboljšanje poslovanja z dobavitelji se predvideva selekcija dobaviteljev, plačila s skonti, ki naj ne bodo nižja od 3 odstotkov, plačila neto 45 dni.

● pri problemih zaposlovanja bo potrebno poostri de-lovno disciplino in povečati storilnost.

TOZD INZENIRING

V TOZD bo v letu 1975 vključena nova kapaciteta in sicer nova kopirna linija Rank-Xerox. Do vključitve nove kapacitete bo prišlo s 4 do 5 — mesečno zamudo, ki je nastala zaradi novih uvoznih predpisov.

V I. pol. 1975 je bil dosežen celotni dohodek TOZD v višini 7.509.448, v enakem obdobju preteklega leta pa 3.030.544, kar je po tekočih cenah za 148 odstotkov več, če pa ga korigiramo z indexom porasta cen pa znaša povečanje 121 odstotkov.

Vezava sredstev v zalogah je znašala v I. pol. 1975 1.474.087 din, koeficient obračanja 10,2, planirane za leto 1975 so bile 1.400.000, torej so dejanske za 2 odstotka višje. Nekurante zaloge v TOZD (blago, ki je na zalogi več kot eno leto) znašajo 520.000 din. Razlogi za nastanek teh zalog so v tem, da TOZD v nekaj primerih ni realizirala svojih ponudb in so izdelani projekti ostali na zalogi.

V letu 1974 je znašal saldo dolžnikov 210.000 din. Povprečno so v letu 1974 dolžniki poravnali svoje obveznosti v 40 dneh. V I. polletju 1975 znaša saldo dolžnikov 2.457.641, svoje obveznosti pa so dolžniki poravnali povprečno v 50 dneh.

Leta 1974 je TOZD poslovala s 15 externimi kupci, ki jim je izdala skupaj 46 faktur. V I. pol. 1975 pa s 33 internimi in 12 externimi kupci, ki jim je izdala 71 faktur. Externih dobaviteljev je imela TOZD v letu 1974 81. Obveznosti so bile poravnane povprečno v 47 dneh. V I. pol. 1975 je TOZD poslovala s 69 dobavitelji, obveznosti pa so bile poravnane v 45 dneh.

Pri svojem poslovanju sodeluje TOZD z drugimi TOZD Emona tako pri nabavi kot pri prodaji. Interna prodaja je v celotni prodaji zastopana z 49 odstotki. Od skupne realizacije odpade na realizacijo v izvozu 20 odstotkov. Pri uvozu in izvozu nastajajo naslednji problemi:

TOZD Vrsta investicij 6	Začet. Inv. 2	Predračun. vrednost 3	Tranša		Viri		
			Preneš. iz leta 1974 4	Iz novih invest. 1975 5	Lastn. sredstva 6	Krediti 7	
9. SM Maribor							
Sredstva za obnovo OS	1975	44.000		44.000	44.000		
S k u p a j		44.000		44.000	44.000		
10. Trgovski obrat Koper							
Dopolnilna oprema	1974	1.086.567	313.474		201.561		111.913
Market Plavljje	1974	4.232.114	689.062		246.062		443.000
" "	1975	1.611.000		1.611.000	806.000		805.000
Sredstva za obnovo OS	1975	1.016.000		1.016.000	1.016.000		
S k u p a j		7.945.681	1.002.536	2.627.000	2.269.623		1.359.913
11. Maloprodaja Ljubljana							
Dopolnilna oprema	1974	1.941.749	1.302.404		305.526		496.878
Adapt.-razšir.in oprema M-Črnomelj	1974	2.800.000	2.800.000		840.000		1.960.000
Transp.in pis.str.	1974	337.464	168.732		168.732		
Projekti za E-center	1974	200.000	100.000		100.000		
Potršč.center I.	1975	35.000.000		25.000.000	8.000.000		17.000.000
Potršč.center II.	1975	35.000.000		25.000.000	8.000.000		17.000.000
Sredstva za obnovo OS	1975	1.378.000		1.378.000	1.378.000		
S k u p a j		76.657.213	4.371.136	51.378.000	19.292.258		36.456.878
12. Trgovina na veliko							
Dopolnilna oprema	1974	1.813.731	519.875		570.167		49.708
Sklad.prehranb.blaga	1974	2.449.823					
Sklad.za refund.	1974				1.000.000		1.000.000
Poveč.proiz.zelja	1975	1.015.000		1.015.000	1.015.000		
Sredstva za obnovo OS	1975	1.848.000		1.848.000	1.848.000		
S k u p a j		7.126.554	619.875	2.863.000	2.433.167		1.049.708
13. Ilirija							
Podražitve	1975	1.375.000		1.375.000	1.375.000		
Sredstva za obnovo OS	1975	600.000		600.000	600.000		
S k u p a j		1.975.000		1.975.000	1.975.000		
14. Zunanja trgovina							
Ured.in opredma odkup.postaj ter pisar.oprema	1974	700.000	300.000		300.000		
Emona Caffee	1974	3.415.000	2.115.000		2.115.000		
" "	1975	15.000.000		15.000.000	15.000.000		
Sredstva za obnovo OS	1975	916.000		916.000	916.000		
S k u p a j		20.031.000	2.415.000	15.916.000	18.331.000		
15. Inženiring							
Sredstva za obnovo OS	1975	170.000		170.000	170.000		
16. Globtrot							
Sredstva za obnovo OS	1975	2.250.000		2.250.000	2.250.000		
17. Hotel Riviera							
Izgradnja bazena	1974	1.509.926	8.696.731		2.113.887		6.582.844
Podražitve pri bazenu in slučajstičarni	1975	2.977.000		2.947.000	663.000		2.284.000
Sredstva za obnovo OS	1975	169.000		169.000	169.000		
S k u p a j		4.655.926	8.696.731	3.116.000	2.945.887		8.866.844
18. Hotel Slav							
Sredstva za obnovo OS	1975	145.000		145.000	145.000		
19. Hotel Slavija							
Sredstva za obnovo OS	1975	349.000		349.000	349.000		
20. Hotel Evropa							
Sredstva za obnovo OS	1975	570.000		570.000	570.000		
21. Zdrav. Čateške Toplice							
Izgrad.prizid.restavrac.	1974	1.469.600	614.603				614.603
Sredstva za obnovo OS	1975	185.000		185.000	185.000		
S k u p a j		1.654.600	614.603	185.000	185.000		614.603
22. DSSS							
Razne invest.po programu	1974	1.785.490	975.000		975.000		
Sredstva za obnovo OS	1975	700.000		700.000	700.000		
S k u p a j		2.485.490	975.000	700.000	1.675.000		
SKUPAJ EMONA		230.161.855	46.806.924	113.921.121	56.967.258		103.760.787



Kim Song E (v sredini), soproga predsednika DLR Koreje in Jovanka Broz (desno) med obiskom v Trgovski hiši.

1. premalo je sredstev za obdelavo tržišča
2. premalo ljudi v zvezi s sprejetimi planskimi nalogami v letu 1975
3. ni potrebnih fondov na nivoju OZD Emona
4. do sedaj ni prišlo do širšega povezovanja z zunanjimi faktori (zbornice, sekretariati itd.)
5. TOZD nima kreditov za kreditiranje inženirskih poslov.

Zaposlenih je bilo v TOZD v letu 1974 povprečno 23, v letu 1975 pa 22 delavcev. Celotni dohodek na zaposlenega je v letu 1975 za 69 odstotkov višji kot v letu 1974. Povprečni mesečni OD na zaposlenega pa je letos višji za 38 odstotkov. Pri zaposlovanju nastajajo problemi:

- a) na razpisana delovna mesta ni prijav
- b) stanovanjski problemi novo zaposlenih
- c) prenikni OD za profile strokovnega kadra, ki ga TOZD potrebuje.

UKREPI za izboljšanje poslovanja:

- za izboljšanje razmerja doseganega fizičnega obsega prometa bo TOZD razširila krog poslovno — tehničnega sodelovanja s poslovnimi partnerji, razširila delovanja na novih tržiščih v Jugoslaviji, v socialističnih državah in ne razvitih državah;

- za razširjen program in tržišča, se vključuje OZD tudi s programom predstavljanja svoje dejavnosti in sicer na Novosadskem in Zagrebškem velesejmu.

- za hitrejšo obračunavanje zalog je potrebno zagotoviti avanse pri vsakem podpisu pogodbe inženiringa, zagotoviti plačila uslug in izdobre opreme v rednem plačilnem roku, detajlnejše preciziranje osnutkov in razdelitve del po fazah ter boljše preciziranje medsebojnih obveznosti.

- za odpravo nekurantnih zalog je potrebno v primeru, da ne pride do konkretnih stikov z investitorjem pristopiti k odpisu nerealiziranih stroškov, za večje zunanje projekte je potrebno vključiti še druge činitelje in forume v okviru OZD Emona.

- za preprečitev nastanka novih nekurantnih zalog je potrebno limitirati stroške po posameznem delovnem nalogu. V kolikor pa se pokaže tekom leta, da bo projekt realiziran, se delovni nalog ne zaključuje.

- stroške raziskave in obdelave tržišča v socialističnih in nerazvitih deželah je treba deliti na zainteresirane TOZD.

- za izboljšanje poslovanja s kupci v smislu večje selekcije in boljše izterjave pričakuje TOZD boljše rezultate pri usmeritvi na zunanje tržišče, t. j. sodelovanje s finančno sposobnimi državami.

- za izboljšanje poslovanja z dobavitelji si TOZD z avansi pridruži pravico na povečanje cen dobaviteljev opreme, objektov in ostalih uslug. Z uvedbo teh ukrepov pričakuje TOZD stabilnejše cene ponudb in s tem večji ugled pri investitorju ter normalen potek poslovanja.

- za rešitev problema zaposlovanja je TOZD povečala osebnih dohodkov za 10 odstotkov potrebno je tudi striktno sprovajanje pravilnika o osebnih dohodkih,

- za zmanjšanje posameznih vrst stroškov je predvideno varčevanje pri materialnih stroških (pisarniški material, papir itd.),

- zmanjšanje stroškov reprezentance s še večjo kontrolo in prevadnostjo,

- da bi izboljšali sodelovanje z drugimi TOZD predvsem z Zunanjo trgovino, se bo pristopilo k formiranju koordinacijskega odbora za obe TOZD z opredeljenim skupnega programa akcij, porazdelitev kompetenc in dolžnosti. Dana bo tudi iniciativa, da se v okviru institucij za tehnično pomoč deželah v razvoju, ustrezno rešujejo tudi zagonski stroški za nastope TOZD v teh deželah.

- TOZD bo prevzela iniciativo za združevanje kmetijsko-življskega kompleksa Slovenije na programih dela v deželah v razvoju, kar bo prineslo tudi ustrezne komercialne rezultate.

TOZD GLOBTOUR

V letu 1975 so bile adaptirane poslovalnice Bléd, Maksimarket in Korčula, v izgradnji so še poslovalnice Maribor, Budva, Ulcinj, za katere je bilo predvideno, da se bodo vključile v poslovanje že letos, dejansko pa bodo te kapacitete lahko pričele s poslovanjem šele v letu 1976 in to le, če bodo na razpolago potrebna investicijska sredstva.

V I. poll. 1975 je dosežen celotni dohodek TOZD v višini 47.802.000 din, v istem obdobju preteklega leta pa 32.486.000, torej index 147. Razlog za tako doseganje celotnega dohodka je v večjem dotoku tujih turistov, v večjih središčih ob Jadranu je bilo organizirano večje število izletov po naših turističnih in zgodovinskih središčih.

V letu 1974 je znašal povprečni saldo dolžnikov 33.522.000, t. j. glede na celotni dohodek 8 odstotkov. Povprečno so v letu 1974 dolžniki poravnali svoje obveznosti v 59 dneh. V I. poll. 1975 je znašal koeficient obračanja terjatev do kupcev 14, torej so dolžniki poravnali svoje obveznosti v 26 dneh. V letu 1974 je TOZD poslovala s 464 kupci, ki jim je izdala 5396 faktur. V letu 1974 je TOZD poslovala s 835 dobavitelji, obveznosti so bile poravnane povprečno v 43 dneh. Letos je TOZD poslovala s 736 dobavitelji, obveznosti so bile poravnane v 77 dneh.

Z drugimi TOZD sodeluje TOZD Globtour pri nabavi in to leta 1974 z 1 odstotkom, letos pa s 4 odstotki. Pri prodaji so bile udeležene druge TOZD z 0,8 odstotka, v letu 1975 pa 3,7 odstotka.

Od skupne realizacije TOZD je odpadlo v letu 1974 71 odstotkov realizacije na izvoz leta 1975 pa 38 odstotkov. Svoje storitve izvaža TOZD v večini na konvertibilna področja. Pri izvozu nastajajo problemi s hotelskimi kapacitetami, ki tujemu gostu še ne znajo nuditi tistega, kar tuj gost želi.

Lansko leto je bilo v TOZD povprečno zaposlenih 96 delavcev, letos pa 101 delavec. Povprečni mesečni OD so se dvignili v letu 1975 nasproti preteklemu letu z indexom 106. Pri zaposlovanju nastajajo problemi pri fluktuaciji delovne sile. Glavni del dejavnosti TOZD se vrši v sezoni od aprila do oktobra ne glede na redni delovni čas, z delom ob sobotah in popoldne. V tem času ni mogoče koristiti letnega oddiha in glede na interne predpise tudi ni mogoče plačevati nadurnega dela. Letos je bilo potrebno zaradi slabega začetka sezone vložiti večja sredstva v reklamno in reprezentanco, kar je vplivalo na povečanje stroškov, rezultati pa se bodo pokazali šele v II. polovici leta.

Na področju varstva družbenih sredstev imajo v TOZD probleme zaradi velikega števila dislociranih poslovnih enot in posebnega značaja dela v poslovalnicah. Poslovalnice v

sezoni poslujejo praktično 24 ur dnevno. Pri tem pritečejo v blagajno velike vsote denarja, predvsem tujih plačilnih sredstev, ki pa jih je v neuradnih in prazničnih dneh nemogoče deponirati v bankah.

Ukrepi za izboljšanje poslovanja so naslednji:

- za izboljšanje razmerja doseganega fizičnega obsega prometa predvideva TOZD, da se reklamiranje izdelkov, zlasti pri inozemskih partnerjih še ojači.

- za izboljšanje poslovanja s kupci se bo v bodoče zahtevalo čimprejšnjo dostavo podatkov s strani poslovalnic za še hitrejšo fakturiranje tujim kupcem,

- za izboljšanje poslovanja z dobavitelji predvideva TOZD še tesnejše stike, ker selekcije dobaviteljev ne more sprovesti zaradi specifičnosti dela,

- pri zaposlovanju je potrebno pristopiti k večjemu razmaku moralno — političnega dela, še posebno z mlajšimi kadri. Urediti osebnih dohodkov je potrebno posvetiti večjo pozornost. Važno je tudi izbiranje in šolanje sezonske delovne sile v tečajih za oblikovanje turističnih delavcev. Organizirani bodo tečaji za enotno poslovanje finančnih referentov in blagajnikov.

- za zmanjšanje posameznih vrst stroškov je bila uvedena interna kontrola po poslovalnicah, tako da morajo le-te pošiljati dokumentacijo, blagajniške dnevnike, poročila o prodanih turističnih kartah, da morajo polagati dnevno izkasirano gotovino in fakturiranje izletov vršiti ažurno. Stroškov za reprezentance se ne more koristiti preko že odobrenih kvot in še to samo za obisk tujih predstavnikov.

- za zaščito družbenih sredstev naj bi odbor delavske kontrole med drugim preverjal zlasti vprašanje pravičnega poslovanja z denarnimi sredstvi posameznikov. Tega je v TOZD zelo veliko. Prav tako bi moral odbor preveriti uporabo sredstev splošne porabe, dnevnice, kilometrine, reprezentance in drugo ter sproti ukrepati.

TOZD HOTEL SLON

Planirani celotni dohodek za leto 1975 je 34.200.000, kar predstavlja v primerjavi z lanskim 124 odstotkom, upoštevajoč index porasta cen (16 odstotkov) predstavlja planirani dejanski fizični obseg proizvodnje 13 odstotkov v odnosu na leto 1974. Korigirani celotni dohodek (promet I. poll. 1975 — korigiran za index porasta cen v odnosu na I. poll. 1974) znaša 13.765.103 din, kar predstavlja index 103 v primerjavi s istim obdobjem 1974.

TOZD Hotel Slon obratuje z nočitvenimi kapacitetami 306 ležišč — plan za leto 1975 je 60.000 nočitev. Povprečno zasedenost postelj za I. poll. 1974 je bila 42,8 odstotka letnošnja pa 47,5 odstotka. Dosežene nočitve v obdobju od 1. 1. do 30. 6. znašajo 25.334, kar predstavlja 42,2 odstotka planiranega.

Povprečno število zaposlenih v polletju 1975 je 176, v istem obdobju lanskega leta pa 184 (index 91). Od 167 zaposlenih jih odpade 143 delavcev na proizvodnjo, medtem ko je preostalih 24 zaposlenih v vodstvu, administraciji, računovodstvu itd. (režijski delavci). Fluktuacija delovne sile je precejšnja kar je specifično za to dejavnost — namreč deljen delovni čas (streženo in kuharsko osebje), popoldansko dežurstvo ter dežurstvo ob sobotah in nedeljah (hotelski delavci), niso privlačni za delavca. Bolniška do 30 dni glede na I. poll. 1974 se je povečala za 25 odstotkov, kar predstavlja za TOZD večjo obremenitev. Celotni dohodek na zaposlenega je v letošnjem I. polletju za 14 odstotkov večji kot v letu 1974. Povprečni mesečni OD na zaposlenega je lani znašal 2418, letos pa v I. poll. 1975, kar predstavlja 21 odstotkov več kot lani, oziroma 103 odstotke planiranega za leto 1975.

Povprečne zaloge v I. poll. 1975 so 1.572.041, kar pomeni na celotni dohodek koeficient obračanja 18 odstotkov. V I. poll. 1975 znaša saldo dolžnikov 1.019.525 glede na celotni dohodek znaša koeficient obračanja 11,6 (za leto 1974 pa 10,6). Dolžniki so poravnali svoje obveznosti povprečno v 73 dneh (74 pa v 64 dneh). TOZD je v I. poll. poslovala s 387 externalnimi kupci (v letu 1974 s 488) — izdanih je bilo 1.037 faktur (v letu 1974 2.002) — povprečna vrednost fakture je znašala 2.010 (v letu 1974 1.907 din).

V poll. 1975 je TOZD poslovala s 120 dobavitelji, izdanih faktur je bilo 1.575 povprečna vrednost fakture je znašala 745.885, obveznosti so bile poravnane v 19 dneh (v letu 1974 je bila povprečna vrednost fakture 457.547, poravnava pa v 12 dneh).

Ukrepi, ki jih TOZD predvideva za boljše gospodarjenje so naslednji:

- za izboljšanje stanja — hitrejšo obračunavanje zalog bo TOZD tekoče spremljala zaloge,

- za izboljšano poslovanje s kupci v smislu večje selekcije in boljše izterjave bo TOZD natančneje preverjala plačilno sposobnost kupca ter ažurirala opominjanje in tožbe z izvršbami,

- TOZD predvideva za izboljšanje poslovanja z dobavitelji večjo orientacijo na večje dobavitelje, ažurno plačevanje in pridobivanje večjih kasaskontov ter rabatov. S programom podjetja »Privlačujmo milijardo« se je TOZD Slon obvezala zmanjšati stroške v višini 410.000 — ta prihranek pa bo možno doseči s sledečimi ukrepi:

- prihranek pri osnovnem materialu (poraba hrane, alkohol, ter brezalkoholnih pijač)

- prihranek pri materialu za vzdrževanje zgradb, materiala za čiščenje itd.

- prihranek pri pisarniškem materialu, revijah in časopisih,

- prihranek pri proizvodnih storitvah (opraviiti določena dela z lastno delovno silo — mizarska dela itd.

- prihranek pri dnevnih in kilometrinah

- prihranek pri stroških reprezentance.

TOZD HOTEL RIVIERA

V primerjavi z letom 1974, ko je znašala vrednost osnovnih sredstev (ob koncu leta) 131.604.985, bodo v letu 1975 vključene naslednje nove kapacitete, oziroma modernizirane obstoječe: bazen in slaščičarna v skupni vrednosti 16.939.785. V investicijskem programu je bilo predvideno, da bodo te kapacitete zgrajene oz. vključene v proizvodni proces z 28. 3. 1975, vendar je začela obratovati le slaščičarna s 15. 8. 1975.

V samem procesu izgradnje so naslednje kapacitete: pokriti bazen (zimski z morskovo vodo), začel bo obratovati 10. 10. 1975 (predvidena otvoritev je bila 10. 9.). Zamude zaradi vključitve novih kapacitet so nastale zaradi izdelave pulta, nepredvidene težave pri uvozu klima na-

prav ter zaradi zastoja pri uvozu bazenske opreme Atzwan-ger.

Glede na to so nastale razne negativne posledice pri obsegu proizvodnje (promet manjši za 2.500.000), pri izvozu (manjši za cca 2 milj.), vsled česar bo tudi finančni rezultat manjši za 450.000 din.

Celotni dohodek je v letu 1974 znašal 34.943.746, planiran za leto 1975 pa 450 milijonov — index 129. Dejanski fizični obseg proizvodnje je 17 odstotkov v odnosu na preteklo leto. V I. poll. je bil dosežen celotni dohodek v višini 12.655.531 din. Lani v istem obdobju pa 12.322.197 — index celotnega dohodka po tekočih cenah je 103. Vendar, če upoštevamo oziroma koregiramo promet za index porasta cen na prvo poll. 1974 (12 odstotkov) znaša tako koregirani celotni dohodek 11.299.581 — kar predstavlja na I. poll. 1974 index 92. Razlog za takšno doseganje celotnega dohodka je predvsem v padcu nočitev (11 odstotkov).

Povprečne zaloge v letu 1974 so znašale 2.447.380, kar pomeni na celotni dohodek koeficient 14. Povprečne zaloge v I. poll. 1975 so znašale 2.462.631, kar pomeni na celotni dohodek koeficient obračanja 5. Povprečni saldo dolžnikov je znašal 3.987.075, to je v odnosu na celotni dohodek koeficient obračanja 876. Povprečno so v letu 1974 dolžniki poravnali svoje obveznosti v 42 dneh.

V I. poll. 1975 znaša povprečni saldo kupcev 2.106.051, glede na celotni dohodek znaša koeficient obračanja 12,02. Dolžniki so poravnali svoje obveznosti povprečno v 30 dneh.

V letu 1974 je TOZD poslovala z 209 kupci, ki jim je izdala skupaj 1.175 faktur v vrednosti 9.884.686, kar pomeni povprečno vrednost fakture 8.412. V I. poll. 1975 je TOZD poslovala s 138 kupci, izdala 417 faktur, kar pomeni povpreč. vrednost fakture 8.314. V lanskem letu je TOZD poslovala z 237 dobavitelji, ki so skupaj izdali 2.595 faktur v vrednosti 22.692.831. Obveznosti so bile poravnane v 77 dneh. V poll. letos pa je TOZD poslovala z 170 dobavitelji, izdali so 939 faktur v vrednosti 9.477.189, obveznosti so bile poravnane v 141 dneh. Kosaskontov pa žal zaradi pomanjkanja obratnih sredstev TOZD ne more uveljavljati.

Od skupne realizacije odpade na realizacijo v izvozu 73 odstotkov oziroma 8.686 (na konvertibilno področje 8.655 oz 99,6 izvoza) V TOZD je zaposlenih (I. poll. 219 delavcev, v istem obdobju lani pa 217 (index 101).

Celotni dohodek na zaposlenega je bil v letu 1974 153.973, letos v polletju pa 103.193 (index 67).

Povprečni mesečni neto OD na zaposlenega je znašal v 1974 2.402 letos v polletju pa 2.493 (index 100).

UKREPI:

- uvažanje novih interesnih storitev
- akcija o povečanju prodaje posteljnih kapacitet v mrtvi sezoni

- zmanjšati vse vrste stroškov na minimum (cenejša nabava in štednja)

- pri porabi osnovnega materiala v kuhinji (delavci morajo upoštevati določene normative pri penzionski hrani in uporabljati cenejši material za različne obroke)

- nadurno delo zmanjšati s prerazporeditvijo delovnega časa

- boljša notranja organizacija dela z ustreznimi prerazporeditvami delavca in kontrola urnega fonda

- potrebna je intenzivnejša reklama in propaganda v državah zapadne Evrope,

- za izboljšanje poslovanja z dobavitelji bo TOZD dobavljala material pri OZD Emona. V kolikor potrebnega materiala tam ni, pri drugih OZD, ki jih je TOZD vključil v seznam dobaviteljev, ki je sestavni del tega programa. TOZD hotel slavlja

V I. poll. 1975 je bil dosežen celotni dohodek v višini 7.597.727, v istem obdobju leta 1974 pa 6.047.393 — index 126. Letni plan je dosežen v I. poll. s 47 odstotkov. Dosega plana je zadovoljiva, ker je v II. poll. promet dokaj večji. Zaradi specifičnosti poslovanja v gostinstvu TOZD ne zasleduje fizičnega obsega pri hrani. Procent pribitka v času od 1.1. do 30. 6. 1974 je bil 116,6, za isto obdobje 1975 pa 158,6. Vzrok povečanja procenta ni samo v višjih prodajnih cenah, temveč v boljši organizaciji dela in večji skrbi za porabo materiala.

Število nočitev se je povečalo v času od januarja do julija 1975 za 21 odstotkov (oziroma 20.784 nočitev), glede na isto obdobje 1974 ko je znašalo 17.232. Tako je bilo v letu 1974 izkoriščenost nočitvenih kapacitet 49,1, v poll. 1975 pa 59,2 (indeks 121).

Povprečne zaloge v I. poll. 1975 so znašale 1.289.477 — 15,9 višje kot v letu 1974, kar pomeni na celotni dohodek koeficient 0,170 in je nasproti lanskem obdobju — 0,205 za 17 odstotkov višji.

V polletju 1975 je TOZD poslovala z 206 kupci, izdala jim je 523 faktur v vrednosti 1.762.759, kar predstavlja povprečno vrednost fakture 3.307. V letu 1974 je TOZD poslovala s 305 kupci — izdala 1154 faktur v vrednosti 2.923.821, kar pomeni povprečno vrednost fakture 2.533.

Povprečni saldo obveznosti do dobaviteljev je znašal 301.075, obveznosti pa so bile poravnane v 12 dneh. V letu 1974 pa je povprečni saldo znašal 308.196, obveznosti pa so bile poravnane v 15 dneh.

Število zaposlenih je bilo v I. poll. 1974 103, v letu 1975 (I. poll.) pa 101 — index 98. Celotni dohodek na zaposlenega je bil v letu 1974 133.598, v letu 1975 (polletje) pa 51.954 — index 114. Povprečni mesečni neto OD na zaposlenega je bil v letu 1974 2.131, v polletju 1975 pa 2734 (index 128). Stroški poslovanja TOZD so v letošnjem polletju višji za 25,1 odstotka.

Materialni stroški so se povečali analogno s podražitvami osnovnih surovin in energije. Dnevnice so višje zaradi zvišanja po sporazumu, stroški reprezentance so višji zaradi višjih cen storitev, pogodbene obveznosti so višje zaradi zvišane članarine gospodarske zbornice, zakonske obveznosti so porasle za 48 odstotkov zaradi dodatnih obremenitev, izredni stroški so višji zaradi strožjega kriterija pri odpisovanju neporavnanih terjatev. Ta TOZD bo morala svoj program še dopolniti z ukrepi, ki jih predvideva za izboljšanje poslovanja.

TOZD HOTEL EVROPA

Planiran celotni dohodek za TOZD Evropa je bil 7.627.710, kar predstavlja 118 odstotkov lanskega. Upoštevajoč index porasta cen — 10 odst. predstavlja planirani dejanski fizični obseg proizvodnje 8 odst. več kot v letu 1974. Index nočitev je 99 v primerjavi s istim obdobjem lani, prodaja pijač pa je v primerjavi z letom 1974 (polletje) prav tako po obsegu v padanju index = 95.

Razlaga za tak obseg je sledeča:

● Hotel ima zastarele hotelske kapacitete, ki ne ustrezajo zahtevam domačih in tujih gostov, prav tako ima premalo sodobno opremljenih enoposteljnih sob. Slabo opremljenost sob nam potrjuje Odlok inšpekcijskega organa, ki je s 1. 1. 1975 prepovedal izdajati 9 mansardnih sob, kar predstavlja kar 15 ležišč manj, še pri tako malih prenočitvenih kapacitetah. Poslovna potovanja so v upadanju in gosti se poslužujejo cenjenih jedi in pijač, kar je vsekakor v zvezi z obstoječimi višinami dnevnice.

● Podjetja s katerimi je TOZD poslovala s kreditnimi storitvami zmanjšujejo reprezentančne stroške kar se pri hotelu opazi pri prodaji jedi in pijač.

V I. poll. 1975 znaša index doseženega celotnega dohodka v primerjavi z istim obdobjem 1974 128 odstotkov, vendar upoštevajoč index porasta cen v odnosu na I. poll. 1974 (za TOZD je 20 odstotkov) znaša tako korigirani del dohodka 3.069.310, kar predstavlja 102 odstotkov lanskega.

Razlogi velike fluktuacije delavcev: sobotno ter nedeljsko delo, popoldansko delo, največje težavo pa predstavlja deljen delovni čas strežnega osebja.

Povprečne zaloge v I. poll. 1975 so znašale 714.666, kar pomeni na celotni dohodek koeficient obračanja 10,4. Na koef. obračanja zalog v največji meri negativno vplivajo zaloge drobnega inventarja ter zaščitnih in del. oblek, ki se nenehno večajo že zaradi vpliva cen novim nabavam. TOZD je imela v I. poll. zaposlenih 47 delavcev (v pol. 1974 pa 50).

Index doseženega celotnega dohodka na zaposlenega znaša 105 odstotkov (1974 128.980, 1975 136.413), medtem ko je bil mesečni neto OD v polletju 1974 2.487 din, za isto obdobje v letu 1975 pa znaša 3.134, kar predstavlja index 126 odstotkov.

V II. polletju bo potrebno vložiti vse napore za uresničitev dogovora o varčevanju v okviru 88.000. din. Vsekakor bo za doseg zmanjšanja stroškov poostrižiti, kontrola med potrošnjo režijskega materiala ter povečati samo štednjo na del. mestih. Potrebno bo zmanjšati stroške, posebno stroške reprezentance, stroške prevoza na delo in druge režijske stroške. Treba bo s čim manjšim številom zaposlenih doseči maksimalno količinsko prodajo jedi in pijač ter nočitvenih kapacitet. Zboljšati je potrebno odnos delovne sile do gostov. Za izboljšanje poslovanja z dobavitelji predvideva TOZD dobavo pri TOZD — MIZ-a, ki daje ugodnejši popust 7 odstotkov. Nujno je, zmanjšati stroške pisarniškega materiala, električne energije, loma. Absolutno uporabljati normative v pripravi jedil ter povečati skrb in podvzeti dodatne ukrepe za zavarovanje družbenega premoženja.

TOZD ZDRAVILISCE ČATESKE TOPLICE

V primerjavi z letom 1974, ko je znašala vrednost osnovnih sredstev 34.003.363 din, so bile v I. poll. 1975 vključene naslednje kapacitete:

● priridek restavracije I — s skupno 120 sedeži. V investicijskem programu je bilo predvideno, da bodo nove kapacitete zgrajene do konca meseca aprila, kar so dejansko tudi bile, tako da ni bilo zamude z vključitvijo novih kapacitet v delovni proces. Planiran celotni dohodek za leto 1975 je znašal 23.548.200, kar predstavlja index 120 glede na celotni dohodek iz leta 1974. Vendar upoštevajoč index porasta cen (za TOZD 8 odstotkov), predstavlja planirani fizični obseg proizvodnje 11 odstotkov, povečanje v odnosu na preteklo leto. Razlogi za takšen obseg planiranega prometa so:

● vključitev novih kapacitet (kegljišče, bazen, snack bar) s čimer se je povečalo število prodajnih mest

● ukinitve enote Bar — zaradi nerentabilnosti, v sled česar smo planirali cca 800.000. manj prometa,

V I. poll. 1975 je TOZD dosegel celotni dohodek v višini 10.135.896. Index celotnega dohodka po tekočih cenah je 139. Korigirani celotni dohodek (korigiran za index porasta cen v odnosu na I. poll. 1974, ki znaša cca 22 odstotkov) je dosežen v višini 7.905.999, kar predstavlja na I. poll. 1974 index 108.

Razlogi za doseganje takšnega celotnega dohodka so:

● cena oskrbnega dne je skozi vse leto enaka,

● na doseganje prometa v večji meri vpliva vreme, posebno v poletnih mesecih, kar za TOZD predstavlja višek sezone (v sezonskih mesecih maj, avgust ustvarja TOZD kar 50 odstotkov letnega ustvarjenega prometa).

Povprečne zaloge so v polletju znašale 1.116.503, kar pomeni na celotni dohodek koeficient obračanja 18,16. Z ozirom na obračanje se zaloge obračajo zelo hitro. Zaloge se povečujejo predvsem vrednostno, ker se le-te ne povečujejo tako hitro, kot se zvišujejo cene blaga.

Povprečni saldo je za prvo poll. 1975 znašal 1.157.040, glede na celotni dohodek znaša koeficient obračanja 17,5. Dolžniki pa so poravnali svoje obveznosti v 20,9 dneh. Za isto obdobje je bilo izdano 1.340 faktur — povprečna vrednost faktur pa je 2.443.

Selekcije kupcev žal v takšni dejavnosti ni moč narediti, saj TOZD nudi usluge, ki so vsakomur na razpolago.

Povprečni saldo obveznosti do dobaviteljev je v času od 1. 1. do 30. 6. znašal 940.982 (izdanih je bilo 1200 faktur v vrednosti 5.456.690 — poravnave pa so bile v 31 dneh).

Kasaskontov dobaviteljev TOZD ni mogel uveljaviti zaradi pomanjkanja likvidnih sredstev. Z dobavitelji je TOZD sklenila pogodbe o permanentni nabavi (Emona — MIZ, Pivovarna Laško, Slovin — TOZD Bizeljsko). S podpisom pogodb je izdoba blaga boljša, pri čemer je omogočeno nemoteno poslovanje.

TOZD izvažajo usluge — storitve tujim gostom. Usluge TOZD koristijo skoraj 100 odstotkov gosti zapadnih držav — konvertibilno področje. Struktura nočitev za prvo poll. je bila sledeča: domači 87,7 odstotka, tujci 12,3. V nadaljnjem poslovanju bo TOZD stremela za doseg strukture 75:25 za domače (v prvem poll. 1975 so ustvarili z izvozom uslug 140.404,25 DM — hkrati s povečanjem retencije pa se povečajo tudi davčne olajšave).

V prvem poll. 1974 je bilo zaposlenih 142 delavcev, v istem obdobju 1975 pa 162. To povečanje je bilo zaradi povečanja kapacitet, tako da ni prezaposlenosti.

Celotni dohodek na zaposlenega je bil v letu 1974 128.700, v polletju 1974 pa 96.705 (index 76).

Povprečni mesečni neto OD na zaposlenega je bil v letu 1974 2.515, 1975 (I. poll.) 2.812 (index 112).

V primerjavi z doseženimi stroški v letu 1974 ugotavljamo naslednje — direktni stroški zelo naraščajo, povečale so se obresti na kredite (nove obveznosti), stroški reprezentance so se močno povečali (otvoritev novih objektov), OD so v zmernem naraščanju.

Za izboljšanje razmerja fizičnega obsega prometa predvidevajo v TOZD NASLEDNJE UKREPE:

- usmeritev na masovno potrošnjo (kopališka enota)
- povečati število prodajnih mest
- izboljšati kvaliteto postrežbe
- izboljšati odnos do gostov
- popolno izkoriščenost materiala
- štednja pri porabi električne energije
- štednja pri porabi čistilnih sredstev
- paziti na drobn inventar (lom)
- štednja pri pisarniškem materialu
- zmanjšanje stroškov reprezentance.

V okviru zmanjšanja režijskih stroškov je TOZD vključena v program Emone »Privarčujmo milijardo«. S tem programom bo TOZD zmanjšala stroške za 314.000 din.

TOZD HOTEL BERNARDIN V IZGRADNJI

Sredstva za delo so v izgradnji. Obseg dejavnosti oz. celotni dohodek so stroški investicijske skupine, ki so bili doseženi 30. 6. 1975 glede na plan za leto 1975 v višini 31 odstotkov.

Celotni dohodek je v letu 1974 znašal 1.650.084, planiran za leto 1975 pa 2.652.300 (index 161).

Doseženi cel. dohodek v I. poll. 1975 znaša 818.593, v istem obdobju lani pa 730.946. Porast je nerealen ker je gradnja stekla koncem leta 1974.

Kupcem in dobaviteljem se plačujejo računi polmesečno in sicer največ v 40 dneh.

Povprečno število zaposlenih v I. poll. 1975 je 9 delavcev, v lanskem letu pa 11 delavcev. Index znaša 81,8. Celotni dohodek je v letu 1974 odpadel na zaposlenega v višini 1.560.084, v polletju 1975 pa 1.637.186 (index 99,2). Povprečni mesečni neto OD na zaposlenega je bil v letu 1974 4.647, v polletju 1975 pa 4.386 din (index 94,3).

ZAKLJUČEK

V tem povzetku smo prikazali le najpomembnejše ugotovitve in programov TOZD in predvidene ukrepe. Natančnejše so posamezni podatki obdelani v omenjenih programih. Finančne učinke, ki so parcialno prikazani v posameznih programih (celotni dohodek, dohodek, stroški, OD itd.) pa je treba analitično analizirati po periodičnih obračunih za I. polletje. V primerjavi s planom in preteklim letom. V ta namen prilagamo k temu poročilu še naslednje tabele:

1. Glavni elementi iz delitve dohodka za obdobje I. — VI. 1975 s primerjavami
2. Podatki o osebnih dohodkih in zaposlenih za obdobje I. — VI. 1975 s primerjavami
3. Podatki iz periodičnega obračuna za I. — VI. 1975 o zalogah s primerjavami
4. Pregled realizacije plana režijskih stroškov in plana prihrankov za čas od 1. 1. do 30. 6. 1975.
5. Pregled investicij v teku za leto 1975.

Kakor je bilo omenjeno že v uvodu tega povzetka bodo morale nekatere TOZD svoje programe še dopolniti in še bolj konkretizirati. Vse TOZD pa bodo morale izvajanje svojih programov tekoče spremljati in sprejemati nove ukrepe za realizacijo zastavljenih ciljev in za njihovo dopolnjevanje. Z rezultati bodo morale strokovne službe TOZD in podjetja tekoče obveščati samoupravne organe TOZD in podjetja, preko njih in sindikalnih organizacij ter Zveze komunistov pa vse delavce podjetja.



Zdenka Golobič prejema ključ od Oskarja Hudarina

DOBILE SO STANOVANJE

LJUBLJANA, 24. jul. — Danes je bila v TOZD Maloprodaja Ljubljana seja delavskega sveta. Te seje se niso kot običajno udeležili le člani, povabljeni je bilo še 5 gostov, nam vsem dobro znanih, saj to so delavci iz naših prodajnih enot. Za vsakega od njih pa je bil ta dan le nekaj posebnega, saj so nedvomno doživljali enega od velikih dogodkov v svojem življenju — prišli so po ključ za dolgo in težko pričakovano najemna stanovanja.

Predsednik DS tov. Oskar Hudarini jim je povedal nekaj več o prizadevanjih celotnega kolektiva TOZD Maloprodaja, ki je zbral sredstva za nakup najemnih stanovanj. Tako so danes prejeli ključ v pogodbo o dodelitvi dveh dvosobnih stanovanj in treh enosobnih sta-

novanj:

Milka Jokić, snažilka marketu Saranovičeva ulica

Zdenka Golobič, prodajalica blagajničarka v prodajalnic Stritarjeva ulica.

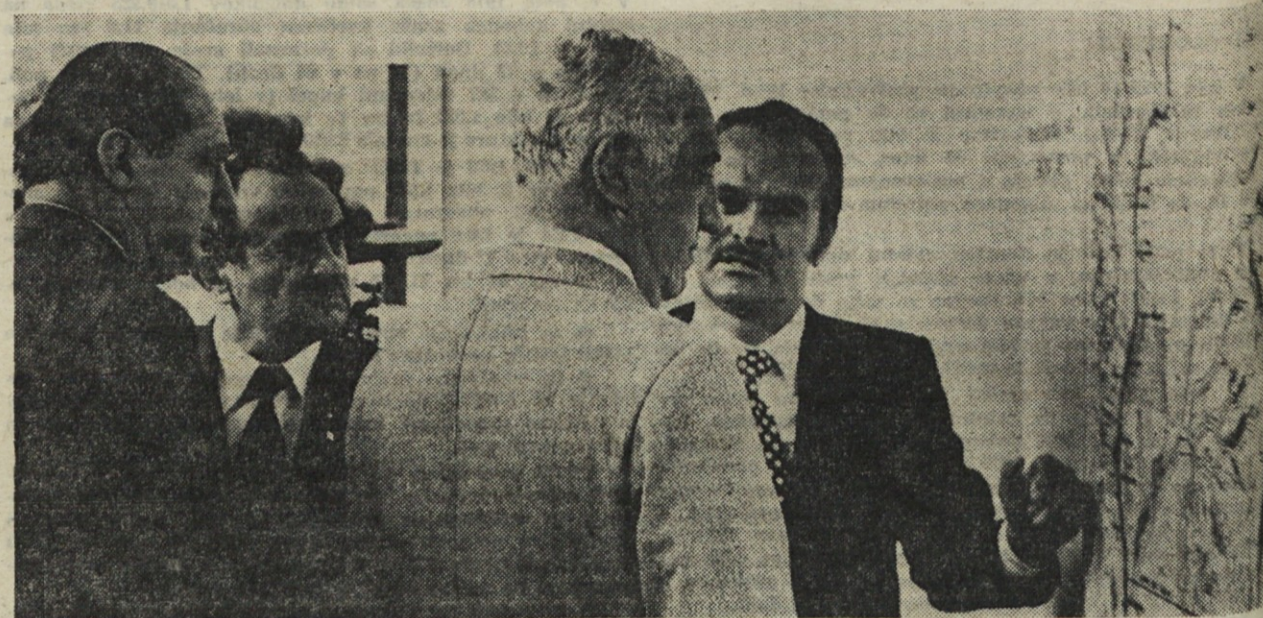
Marija Brdar, prodajalica blagajničarka v marketu Na Jarše.

Silva Murič, prodajalica blagajničarka v prodajalnic Titova 119.

Ana Uduč, točajka v marketu Na Jami.

V novih stanovanjih, v boljših življenjskih pogojih, so jim s to dodelitvijo omogočena, je vsem delavkam in njihovim družinam tov. Hudarini zaželel dobro počutje in veliko osebne sreče, dodal pa še naše pričakovanje, naj se vse to odraža v večjem uspehu pri njihovem delu na delovnih mestih in prodajnih enotah.

CVETKA RITONJA



Na novosadskem sejmu dežel v razvoju: tovariš Bregar, direktor TOZD Zunanja trgovina, se pogovarja z Djemalom Bijićem, predsednikom ZIS

10-LETNICA MARKETA V GOGALOVU ULICI

V ponedeljek, 4. avgusta zvečer, ko so zadnji potrošniki zapuščali market, se je kolektiv pričel zbirati — tokrat čeprav zvečer vendar obe izmeni skupaj. Vendar ne gre za zbor delavcev kakršne poznamo, zbrali so se zato ker je market Gogalova ta dan praznoval 10-letnico poslovanja in z njim seveda tudi v njem zaposleni delavci.

Zbrali so se na krajši, zaključeni slovesnosti. Prišli so skoraj vsi, razen seveda tistih dveh, ki sta bila ta čas na dopustu. Prijetnega večer



ra se je udeležila tudi poslovodkinja sosednjega marketa — iz Hubadove ulice. Ta market, ki je imel že takrat ugodnejše zaledje, česar Gogalova ni imela, ker je še čakala na nove stanovalce v okolici, je marketu Gogalova večkrat priskočil na pomoč. Tega se delavci Gogalove še danes radi spominjajo. Res ni prijetno, če blago, ki sicer v marketu mora biti, ostane neprodano. Tako se je namreč dogajalo, to blago pa so pomagali nato prodati v Hubadovi. To pa že ni več tako majhna stvar, je pa veliko razumevanje, ki se ne pozabi

tudi po 10 letih. Od prvega poslovanja je marketu Gogalova zaposlenih še pet: Marija Jaklič, Marija Habinc, Ana Traven, Stelka Velečič, Rezka Podgoršek. V deseto leto pa stopa tudi Tatjana Vatovec, ki se je za poklic prodajalke, tako kot Stelka Velečič, izučila pri nas.

Vsem ob jubileju čestitamo, celotnemu kolektivu pa želimo še tako uspešno poslovanje v prihodnje.

CVETKA RITONJA



Vaše zaupanje – naše zadovoljstvo



Privarčujmo milijardo



Peter Repar-Pero pri štedilniku, zraven njega mojster Anton Strajnar v kuhinji hotela Slon.

KUHAR SE KUHA IN ZMRZUJE

LJUBLJANA, avgusta — Peter Repar, mesar in kuhar, je eden tistih naših delavcev, ki se zdaj sredi pasjih dni dobesedno kuha v vročini in hkrati zmrzuje pri svojem vsakdanjem delu. Na dopust ne more niti pomisliti, zakaj sredi največjega dela praktično zanj in njegove sodelavce ni počitnic.

Njegovo delovno mesto je v kuhinji hotela Slon sredi Ljubljane. Peter ali Petro, kot ga kličejo sodelavci, je doma iz Lanišča pri Škofljici. Star je 31 let, oženjen, oče štiri-mesečne hčerke Urške.

»Pri hiši, pri Emoni sem dvanajst let,« pravi. »Začel sem pri Emoni v Zalogu. Po poklicu sem pravzaprav tudi mesar, specialist za meso, za kuhanje pa okrog 320 starih in sočakov na mesec. Dopust, kakšen dopust, mi pridemo na vrsto, ko bo konec glavne sezone, ko bo večina ljudi spet redno začela delati. Zna, ki dela v pisarni, se mora s tem dejstvom sprijazniti.

Da, najprej sem se izučil za mesarja, potem pa sem postal tudi kuhar, ker me je to delo veselilo. Po vojski ni bilo mesa, doma smo imeli prašiče, pa sem nehote zajadral v ta poklic. Vsak dan delam od 8. ure zjutraj do 15. popoldne. To je moj normalni turnus, kadar pa je delo, sem na nogah tudi po 24 do 48 ur. Dopoldne do dvanaestih običajno pripravljamo menije. Takole 50 do 60 kilogramov mesa gre skozi moje roke: teletina, biftek, itd. Zda poleti pripravljamo do 15 različnih menijev dnevno. Slon je znan predvsem po dietnih menijih, kar oglejte si naše jedilne liste v bistroju. Kaj, dobro leto bo že, odkar imamo stane goste na dietni pa tudi shujševalni prehrani.

Slonova dietna kuhinja je v Ljubljani dobro znana in zelo cenjena. Glavno zaslugo zanje ima Anton Strajnar, predsednik sekcije kuharjev SFRJ in prva kuharica hotela Slon. In pozimi: ajdovi žganci, kislo zelje, pečenice, štruklji, krvavice itd.

Pogled mi uide na termometer nad štedilnikom, ki kaže 36 stop. C, medtem ko je v hladilnici globoko pod ničlo: minus 15 stop. Celzija. Kdo bi vedel, kolikokrat na dan se Peter sprehodi z ene na drugo temperaturo, zato je prisiljen, da si večkrat preobleče svoj beli jopič, se malo osveži in ponovno vzame v roke nož, kuhovnico ali svež kos mesa, ki se pod njegovimi rokami spremeni v

okusen biftek.

In kdo ima prvo besedo pri loncih doma? »Žena,« pravi brez pomisleka, »jaz sem pa glavni nabavni, ki hodi na trg in v mesnico, saj ima ona preveč in dovolj dela z Urško.«

Anton Strajnar, mojster in šef Slonove kuhinje pravi, da sezonskih delavcev pri njih ne poznajo, zato ni čudno, če en sam kuhar v Slonu naredi za 8 S milijonov din prometa. Strokovnost je prav spričo dietne kuhinje na visoki ravni, saj sodelujejo z izsledki nemške in ameriške dietne kuhinje ter z domačim zdravnikom

in kuharjem mgr. dr. Dražgostom Pokornom, s katerim hkrati organizirajo posebne tečaje za mlade kuharje.

Slon pripravlja vsak dan po pet diet z dvema menijema, hkrati pa tudi dietne obroke po želji oziroma naročilu gostov. Za izredno težke pogoje dela (vročina in mraz) dobe kuharji po dva dodatna dneva dopusta na leto, kar pa je tudi vse. Veselje do poklica jim pač nadomesti vse. Najbolj vroče je vsak dan med 11. in 12 uro.

Hotel Slon je edini v Ljubljani, ki se profesionalno ukvarja z dietično hrano, ki

je, kot že rečeno, na visoki strokovni ravni, zato zadovoljuje tudi najbolj zahtevne goste.

Anton Strajnar je eden tistih strokovnjakov kuharske umetnosti, ki si uspešno prizadeva, da smo pri nas začeli uvajati lažjo hrano v svoje pretežno »pretežke« hotelske jedilnike, je eden pobudnikov za višji gastronomski študij na hotelski šoli v Opatiji itd. S tem se kot pionir uvršča v prizadevanja po modernizaciji prehrane v naši turistični ponudbi, ki je v hrani preveč enolična, pretežka ipd.

EMONCEK

POVEČAN MARKET ČRNOMELJ

Ljubljana 18. avgusta. Tega dne smo odprli povečan in prenovljen market v Črnomlju, ki je bil v prvotnem obsegu odprt 13. junija 1963.

S povečanjem in prenovitvijo smo pridobili 110 m² čiste prodajne površine in ravno toliko skladišnega prostora. V celoti je preurejen bife in prodaja mesa ter delikates. Na novo je urejen dovoz do objekta in v pokrito razkladalno rampo, kompletno so urejene vse komunalne naprave in vsi zunanji priključki.

Glavni izvajalec vseh del je BEGRAD, Črnomelj. Z del je izvajalec pričel 26. maja 1975. V zmanjšanem obsegu je market posloval vse do

20. julija, to pomeni, da je bila trgovina zaprta le 28 dni. Torej, dela so potekala v skladu s programom, kar je nedvomno odraz prizadevanja glavnega izvajalca del. Za opremo prenovljenega marketa so poskrbeli:

Kovinska industrija Ig, Loške tovarne hladilnikov, Mizarstvo in tapetništvo Ig, Industrije gostinske opreme IGO, Ljubljana, Slovenjalec in še nekateri drugi dobavitelji.

Vsa dela na tem objektu predstavljajo investicijo v višini 250 milijonov S dinarjev.

V objektu, kakršen se nam na novo predstavlja, bomo nudili potrošnikom širši asor-

timan blaga, popestrili ga bomo še z nekaterimi novimi proizvodi naše živilske industrije, prav tako pa bomo razširili asortiman neprehrambenega blaga.

Težnja, ustreči potrošniku in nuditi blago, ki ga želi, bo naše vodilo tudi v prihodnje.

Ves čas, ko je market posloval v skrajnem obsegu zaradi že tekočih gradbenih del je kolektiv delal v izredno težkih pogojih, vendar z veliko volje. V prenovljenem marketu jim želimo veliko delovnih uspehov in zadovoljstva pri delu, ki ga bodo zdaj opravljali v boljših pogojih.

Cvetka Ritonja

DOBRODOŠLI, V EMONI!

Prvega avgusta smo v svojo sredino sprejeli najmlajše člane kolektiva — 90 novih učencev, ki se bodo v treh letih izučili za poklice prodajalcev mesa in živilske stroke, knjigotržno-papirne, oblačilne in tehnične stroke ter natakarjev in kuharjev.

Pred njihovim prvim delovnim dnevom je naš Center za izobraževanje organiziral sešatek, na katerem je vse učence in njihove starše pozdravila Vesna Raztresen ter jim na kratko predstavila podjetje in dejavnost njenih TOZD in njeno vodstvo. Seznanila jih je z ukom, nagradami in pravicami ter

dolžnostmi, ki jih imajo učenci po samoupravnem sporazumu. Predvsem pa je poudarila koristnost prihajanja na praktično delo v trgovino med teoretičnim poukom v šoli, da ne bi izgubili stika s sodelavci in da bi bili seznanjeni z novostmi v trgovini. S tem bodo pokazali tudi svojo dejansko priпадnost kolektivu in zainteresiranost za svoj bodoči poklic.

Učence so nato pozdravili predstavniki Trgovske hiše, Božo Viđenšek, predstavnik

Supermarketa Ljubljana Jakob Trček, ki sta jih po končanem sestanku odpeljala na njihova učna mesta v trgovino, ter predstavnik Maloprodaje Oskar Hudar, predsednik delavskega sveta te temeljne organizacije, ki je med sprejela tudi največ mladih članov za svoje številne prodajne enote po Sloveniji.

Vsem 90-tim učencem izrekamo dobrodošlico v naši Emoni in jim želimo, da bi se na svojih učnih mestih dobro počutili, da bi bili uspešni pri učenju ter poštteni in vestni na praktičnem delu v trgovini.

E— press service

● MI MED SEBOJ:

ZDRAVO, GOSPOD — TOVARIŠ!

Na rob naših vsakdanjih odnosov in medsebojnega spoštovanja

»Zdravo, gospod — klanjam se, tovarišica...« sta pozdrava ki malce komično karakterizirata naše vsakdanje odnose, hkrati pa sta v svojem bistvu tudi hudo tragična kot ostanka nekoliko modernizirane, vendar stare meščanske miselnosti, predvsem pa podrejenosti delavca nasproti gospodu — lastniku.

V današnji družbeni stvarnosti, ki jo preživljamo zadnjih 30 let nenehnega revolucionarnega razvoja in spreminjanja družbenih odnosov, je skrajni čas, da se vsak za sebe in vsi skupaj odločimo, kdo je med nami gospod in kdo tovariš, kdo pripada v krog naše samoupravne socialistične stvarnosti — in kdo ne!

Gospod oziroma gospa je vsakdo, ki živi ob robu naše socialistične stvarnosti, rojene in utrjene v SFRJ, tovarišica in tovariš pa predstavniki vse tiste velike večine, ki se je sama pri sebi in skupno odločila za nove, bolj človeške družbene odnose.

Naziv tovariš(ica) prihaja iz borbe, iz NOB za socialno in nacionalno osvoboditev slovenskega in vseh jugoslovanskih narodov z narodnostnimi manjšinami vred, zato je danes, ko smo proslavljali 30-letnico osvoboditve in svobodne graditve samoupravnega socializma in novih socialističnih odnosov v jugoslovanski družbi, naravnost žaljivo, če nadrejenega sodelavca ozmerjamo za gospo ali gospoda. Hkrati sami sebe ponižujemo, če poslovnega sodelavca ali kupca kar tako zaradi poslovnosti pozdravimo z gospo oziroma gospodom.

Ker smo samoupravni gospodarji svojega podjetja, se moramo tako tudi obnašati: tovarišico in ponosno do svojega dela, lastnine in medsebojnih odnosov. Gospe in gospodje so preteklost. Kdo od nas si še želi, da bi se vrnila preteklost iz let 1938 ali 41?

Če je še kdo med nami gospod, naj kar ostane pri svojem oziroma »njihovem« gospostvu, saj ne bo dolgo. Gospa in gospod v medsebojnih odnosih sta naziva, ki sodita v naftalin preživele preteklosti, v obdobje kapitalističnih odnosov delavec—gospodar.

Tovarišica in tovariš, tudi medsebojno nazivanje je stvar ponosa in samoupravljalске samozvesti, ki si jo nočemo in ne smemo sami kratiti! Mar ne?

E—press service

LJUBLJANA, 19. avg. — »Spoštovani gospod generalni direktor Franc Nebec, danes vam lahko sporočimo razveseljujočo novico, da smo pred dnevi za beležili in prekoračili številko 40 tisoč gostov, ki smo jih v letošnjem poslovnem letu poslali v vašo državo, in da bomo v tem poslovnem letu poslali v Jugoslavijo nad 43 tisoč gostov, in to v doslej najbolj kritičnem poslovnem letu, ko so vse naše sorodne firme zaznamovale padec posla v Jugoslaviji.

● ČESTITKA:

KAUFHOF FRANCU NEBCU

Spričo tega se želimo vam, gospod generalni direktor Franc Nebec, gospodu Filipanu, Ferligoju in Stirnu, še posebej pa gospodu Pavliju iskreno zahvaliti za izdatno pomoč.

Ta uspeh je dokaz našega dobrega medsebojnega sodelovanja in velika pomoč vaše firme, še posebej Globtoura.

V upanju, da bomo tudi v prihodnje tako dobro sodelovali in s tem na obeh straneh dosegali izredne uspehe, vas prijateljsko pozdravljamo!

Scholz-Udowie

HVALA LEPA ZA STANOVANJE

LJUBLJANA, 11. avg. — Javno se zahvaljujem tov. Erkarju in vsem članom komisije za stanovanjska vprašanja za dodeljeno stanovanje. Se enkrat, lepa hvala!

Silva Murič, delavka v poslovalnici Titova 119

ISKRENA ZAHVALA SINDIKATU

LJUBLJANA, 11. avg. — Najlepše se zahvaljujem sindikalni podružnici Emona TOZD Maloprodaja, in sicer enoti Bežigrad, za iskreno pozornost ob rojstvu najinega otroka. Še posebej se zahvaljujem za pozornost tovarišici Mariji Jaklič kot kolektivu Emona kot celoti.

Ivanka Klemen

● E-KOMENTAR

STABILIZACIJA, DOHODEK, BANKA

Piše: MITJA SVETELJ

»Navadil sem se urejati stvari, ki se zgodijo,« je menda rekel ob priliki Napoleona Bonaparte. Ko poslušam in berem o akciji za stabilizacijo našega gospodarstva, se mi vsiljuje misel, da je v smislu citata med udeleženci te akcije precej Napoleonov, ki so mirne duše čakali, dokler se ni zgodilo.

Prav zato ker kaže, da je naše gospodarstvo resnično potrebno stabilizacije, sklepam, da v njem deluje veliko preveč takih, ki so pripravljeni zdraviti (zlasti če lahko pri tem napravijo zase dobro reklamo), in premalo takih, ki se iz dneva v dan z vestnim delom, dobrim gospodarjenjem in prostodušnim spoštovanjem razglašanih načel in resnic trudijo, da do bolezni sploh ne bi prišlo.

V tem je pravi začetek in konec stabilizacije. Na resnično stabilizacijo lahko namreč upamo šele tedaj, ko se nas bo večina odločila delati tako kot ti drugi.

Pa mi, Emonci? Mislim, da nam je vsa leta nazaj preveč tenko curjalo iz družbenih pipic, da bi se razvadili. Kar smo prislužili, smo v glavnem prigrisnili in le redko se je našel tudi kak konjunktorni dinarček. Zato ni čudno, če moramo za prikaz naših prizadevanj v akciji za stabilizacijo privleči na dan marsikaj, kar je za nas že zgodovina. Zgodovina trudapolnih prizadevanj za odpravo prve, druge, desete pomanjkljivosti v poslovanju, za zavestnejši odnos do dela, za večjo skrbnost pri delu s sredstvi, za večjo doslednost v gospodarjenju. Koliko od tistega, kar je zapisano v danes objavljenih podatkih o naših ukrepih za boljše poslovanje, smo v od sestanka do sestanka stopnjevanje zahtevnosti obravnavali že pred leti in včeraj. Z zadovoljstvom lahko rečemo, da smo ukrepali iz lastne potrebe, iz sile da smo uspešnejši, če hočemo ohraniti svoj standard, ne pa iz reklamnih razlogov, ker je pač stabilizacija pravkar »v modi«.

Sedaj, ko sem nam Emoncem tako popihal na dušo, naj mi bo dovoljeno, da rečem še besedo dve o nekaterih pomembnejših samoupravnih zadevah, ki nas čakajo v naslednjih mesecih.

Prvo (ker je pred vrati) je sprejetje novih samoupravnih sporazumov o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke. Kot že vemo, poteka novo sporazumevanje po dejavnostih (kmetijstvo, živilsko-predelovalna industrija, trgovina, gostinstvo, turizem, gradbeništvo – inženiring) in po teritorijih na katerih TOZD delujejo. Podpisniki teh sporazumov so seveda TOZD neposredno. Tik pred zaključkom je postopek za tovrstni sporazum v dejavnosti trgovine. Predlog sporazuma je bil v obravnavi v zainteresiranih TOZD, zato naj opozorim le na nekaj njegovih glavnih značilnosti.

Dosedanji sporazum je s sistemom kalkulativnih osebnih dohodkov stimuliral zaposlovanje novih delavcev bolj kot pa pametno gospodarjenje tistih, ki so že v TOZD. Predlog novega sporazuma ne pozna več KOD, temveč določa, da se ugotovi masa sredstev ob upoštevanju

- dovoljenih sredstev za osebne dohodke v preteklem letu;

- dosežene storilnosti dela, ki se za obračunsko obdobje ugotavlja s primerjavo gibanja (povečanja ali zmanjšanja) števila zaposlenih z gibanjem obsega realizacije po nabavni vrednosti in po stalnih cenah (porast cen v obračunskem obdobju se izloči na podlagi statističnih podatkov);

- obsega doseženega dohodka, ki mora zadostovati za kritje
 - pogodbenih in zakonskih obveznosti,
 - obveznosti do sredstev rezerv,
 - izhodišnega osebnega dohodka (dovoljena sredstva iz preteklega leta, povečana ali zmanjšana za polovico stopnje porasta ali zmanjšanja storilnosti v obračunskem obdobju,

- poslovnih in drugih sredstev v višini 2/3 povprečne stopnje, po kateri se izločala del dohodka na vložena poslovna sredstva skupine, v katero TOZD spada po ožji opredelitvi dejavnosti (če ima TOZD več kot polovico prometa iz blagovne skupine živil, pa mora doseči najmanj 1/2 povprečne stopnje),
- skupno porabo po sindikalni listi;

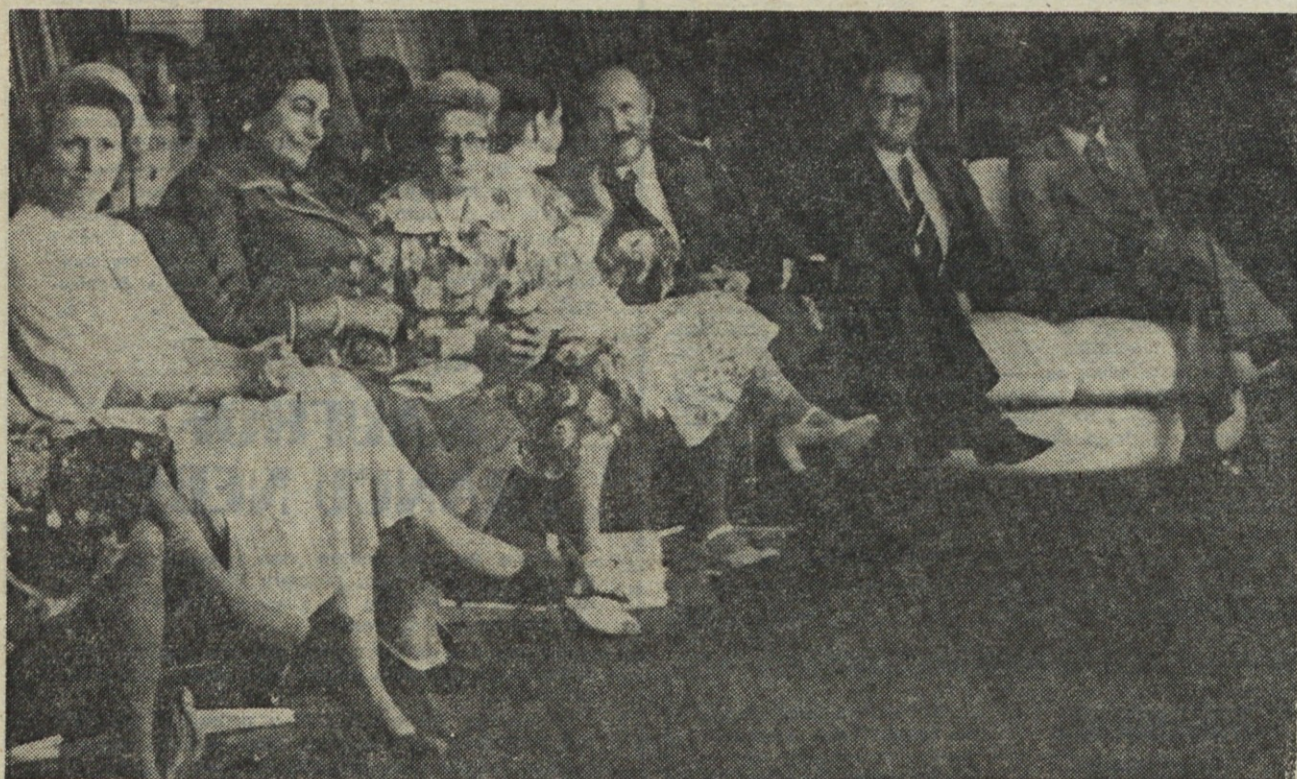
- presežka doseženega dohodka nad tistim zneskom, ki se (glej prejšnjo točko) šteje za normalni poslovni uspeh, in ki ga po ostro regresivni lestvici lahko razdelimo v manjšem delu na osebne dohodke, v večjem delu pa na sklade.

Poudarek je predvsem na storilnosti, ki omogoča večje osebne dohodke tistim TOZD, ki s čim manj zaposlenimi dosežejo čim večjo realizacijo po nespremenjenih (stalnih) cenah.

Predlog sporazuma dalje vsebuje določila, po katerih bodo morale TOZD – podpisnice sporazuma v določenem roku po enotnih osnovah in merilih ovrednotiti vsa delovna mesta. Namen teh določb je, da bi imeli v celotni trgovski dejavnosti (in v vseh drugih dejavnostih, ker taka določila vsebujejo tudi sporazumi za druge dejavnosti) za istovrstna delovna mesta enako začetno vrednost po načelu, da naj bo start na enakih delovnih mestih enak, razlika v kuvertah pa sme biti le posledica razlik v uspešnosti dela in gospodarjenja. Glede ostalih določb naj povem le, da predlog dosledno povzema tudi vse določbe sindikalne liste za leto 1975, ki pa jo že poznamo.

Druga samoupravna zadeva, ki nas čaka, je zasnova ureditve sodelovanja v proizvodno-prometnem kompleksu, v katerem so udeležene temeljne organizacije EMONE, in to na vseh področjih medsebojnih razmerij med njimi in drugimi člani tega kompleksa. Preobrazba teh razmerij ni le naloga zaradi vskladitve z ustavo (43. člen), temveč izrazito praktično delo, ki bo omogočilo temeljnim organizacijam in njihovim zunanjim partnerjem bolj zanesljivo in stvarno planirano nabavo, proizvodnjo in prodajo, boljše poslovanje in gospodarjenje s finančnimi in drugimi sredstvi, pravičnejšo razdelitev dohodka ter hitrejšo uresničevanje izgradnje rentabilnih proizvodnih in potrebnih skladiščnih, hladilnih in prodajnih zmogljivosti. Omembe vredno je, da je v teh gospodarskih kompleksih (proizvodno-prometni, reprodukcijski oziroma dohodkovni – za kakršno vsebino medsebojnih odnosov pač gre) trgovski delavec družbeno priznan kot enakopraven partner dogovarjanja z ustvarjalnim delovnim deležem.

Tretje, kar nas čaka, je nadaljnja preobrazba naše interne banke v skladu z ustavo. Gre za globljo preobrazbo odnosov v bančnem in denarno-kreditnem sistemu sploh. Interni banke morajo postati vzvod, prek katerega naj delavci temeljnih organizacij v gospodarstvu tako preobrazbo dosežejo in uresničijo. Interne banke naj omogočijo delavcem uresničevanje ustavne pravice, da samostojno razpolagajo s sredstvi za enostavno in razširjeno reprodukcijo. Ustanavljanje internih bank mora voditi do hitrejši preobrazbe poslovnih bank tako, da se denarni potenciali ter možnost in odgovornost za razpolaganje s njim prinese tja, kjer prek ustvarjanja dohodka naselja – v organizacijo združenega dela. Reorganizacija bančnega sistema v tem smislu mora zagotoviti temeljnim organizacijam v gospodarstvu možnost neposrednega razpolaganja s sredstvi iz emisije in odpravi dosedanjega teritorialno porazdelitvenega denarja. Tem nalogam in ciljem moramo prilagoditi tudi našo interno banko. Prepričani pa smo lahko, da bo morala odigrati pomembno vlogo v dohodkovnem kompleksu, v katerem so udeležene naše temeljne organizacije s svojimi zunanjimi partnerji.



Senegalski predsednik Leopold Senghor s soprogo in Jovanka Broz na modni reviji v Trgovski hiši v Ljubljani.

NA DOPUST

Tov. Šobar Ivanka, Dolenjske Sušice štev. 6 pri Dolenjskih Toplicah vabi v avgustu in septembru tri starejše ljudi ali tričlansko družino na dobro domačo oskrbo. Na razpolago je ena soba. Oskrbeni dan za eno osebo je 60,00. Prijave sprejema direktno.

Klub upokojencev
EMONA

SPOMINSKE SLIKE!

Upokojenci kluba EMONA imamo fotografije izleta v Budimpešto in Logarsko dolino. Fotografije so na ogled v pisarni kluba. Naročite jih lahko najkasneje 14 dni po objavi v Informatorju.

Klub upokojencev
EMONA

ZAHVALA

Ob boleči izgubi mojega dragega očeta se iskreno zahvaljujem pevskemu zboru »Emona« Trgov. na veliko ter sodelavcem iz transporta za darovani venec.

FRANC ZUPANČIČ

ZAHVALA

Ob boleči izgubi mojega očeta se iskreno zahvaljujem svojim najdražim sodelavcem in sindikalni podružnici Emona TOZD Zunanja trgovina za izraženo sožalje, kot tudi za prispevek v skladu za gradnjo onkološkega inštituta v Ljubljani. Se enkrat hvala lepa!

Marijana Mencinger

JANKO HAVLIČEK, NAGRAJENEC „BORBE“

LJUBLJANA, avg. — Na Borbin natečaj za najboljši prispevek bralcev na temo samoupravljanje, je Janko Havliček, direktor hotela Slon (TOZD Emona), dobil prvo nagrado za svoj kratek in jedrnat članek z naslovom »Niso pokleknila, ki ga objavljamo v slovenskem prevodu.

»Nikdar ne bom pozabil primera ob integraciji ex Prehrane, zdaj Emona s portoroškim hotelom Riviera (1969). To je bila prva večja vertikalna integracija izven slovenskih občinskih me-

ja. Na žalost so se tej integraciji energično zoperstavljali piranski občinski vrhovi. Bili so razni pritiski na delavce Riviere, ki so »obetal« tudi določene sankcije. Riviera je bila v težkem položaju, ker je bila prav tedaj v prisilni upravi. Kljub temu je prišlo do referendumu. Prisilni upravitelj je za pečatil volilno skrinjico, ki so jo odpečatili

še na osnovi odločbe sodišča. Na veliko presenečenje občinskih mož je celoten kolektiv portoroške Riviere — do zadnjega — glasoval za združitev z Emono.

E-press service

informator

glasilo delovne skupnosti - emona ljubljana

Emona Informator — izdaja komisija za informiranje pri delavskem svetu podjetja »Emona« — izhaja enkrat mesečno — Uredniški odbor: glavni in odgovorni urednik Janko Velikonja, tehnični urednik Tatjana Lapajne, Zora Subašič, Miran Blaha, inž. Milan Bračička, Marko Potokar, Franc Zunko — Uredništvo: Ljubljana, Karlnikova 2, telefon 310-655, int. 212 — Tisk: CGP Delo, Ljubljana.