

OSNUTEK ZAKONA O ZDRUŽENEM DELU

URESNIČEVANJE SAMOUPRAVLJANJA

Smo ob koncu javne razprave o osnutku zakona o združenem delu in v današnji številki Čevljarja bi želeli zaokrožiti kratke zapiske in izvlečke o novem zakonu, ki smo jih posredovali v nekaj zaporednih številkah našega glasila.

V četrtem delu novi zakon opredeljuje načine in oblike odločanja, organe upravljanja in še posebej obravnava obveščanje delavcev, funkcijo samoupravne delavske kontrole, odgovornost za opravljanje samoupravljaljskih funkcij, definira družbeni dogovor in samoupravni sporazum in v posebnem poglavju določa, kakšno je družbeno varstvo samoupravnih pravic.

O najpomembnejših stvareh bomo delavci še naprej odločali z osebnim izjavljanjem. Tako novi zakon predvideva, da naj bi z referendumom odločali o samoupravnem sporazumu o združevanju dela delavcev v temeljni organizaciji, o samoupravnem sporazumu o združitvi v delovno organizacijo, sestavljeno organizacijo in poslovno skupnost, nadalje o smernicah oziroma elementih planov v vseh oblikah združenega dela in dogovor o temeljih planov družbenopolitičnih skupnosti, o statutu temeljne, delovne in sestavljene organizacije združenega dela, o spremembah pri organiziranju temeljne organizacije, o združevanju dela in sredstev ter osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in še nekaterih stvareh, ki jih opredeljuje zakon.

Ker bomo o najpomembnejših stvareh od-

ločali z referendumom, se predvideva, da bo nekaj manj odločanja na zborih delavcev. S podpisom izjave, da sprejemamo posamezne sporazume, kar že teče v naši praksi, bomo še naprej sprejemali posamezne samoupravne akte.

Odločanje prek delegatov in delegacij, ki ga je uzakonila že nova ustava pred dvema letoma in pol, je temeljna oblika posrednega odločanja. Za dobro delovanje delegatskega sistema na vseh ravneh je potrebno, da delegat zbira predloge, iniciative, mnenje delavcev, ki jih zastopa, usklajuje ta stališča z drugimi delegati, sprejema usklajene sklepe in o njih poroča delavcem, ki so ga izvolili za delegata.

Delavski sveti pridobivajo na pomenu in so najpomembnejši samoupravni organi. V njih bomo delavci — delegati pretehtano odločali o zadevah, kot so: oblikovanje predloga statuta in drugih samoupravnih splošnih aktov ter planov, poslovne politike, oblikovanju periodičnih in zaključnih računov, imenuje in razrešuje izvršilne poslovodne organe, določa program ukrepov, ki izvirajo iz programa splošne ljudske obrambe in družbene samozščite itd. Osnutek zakona še posebej poudarja sestavo delegatov delavskih svetov in drugih samoupravnih organov, ki jih kandidira organizacija sindikata in naj odsevajo dejansko strukturo zaposlenih.

Poslovodni organi imajo velike pristojnosti in hkrati tudi zaostrene odgovornosti lahko pa so in-

dividualni ali kolektivni. Njihova glavna naloga pa je vodenje in usklajevanje delovnega procesa, ter izvrševanje samoupravno sprejetih sklepov.

Brez objektivnega, pravočasnega, popolnega in celovitega obveščanja si ni moč zamisliti uspešnega samoupravljanja. Delavci lahko odločamo le, če stvari dobro poznamo, če so nam znani vsi faktorji, ki bistveno vplivajo na naše odločitve, zato zakon precej natančno opredeljuje in določa, kakšno naj bo obveščanje in kdo so njegovi nosilci.

O funkciji samoupravne delavske kontrole je bilo v zadnjem obdobju največ govora, tako je celo ljubljanska TV konec avgusta predvajala desetminutno oddajo o tej temi iz našega kolektiva. Osnutek zakona predvideva tri oblike izvajanja te funkcije. Najprej se moramo zavedati, da smo vsi nosilci te funkcije, vendar na pravem mestu (recimo na zborih) lahko zahtevamo vsako pojasnilo, nikakor pa ne moremo zahtevati, da lahko dobimo vsakršne podatke kadar se le spomnimo. Funkcijo samoupravne delavske kontrole je potrebno vršiti organizirano. Delegati v samoupravnih in drugih telesih lahko vedno postavljajo delegatska vprašanja, zakon pa predvideva še ustanavljanje posebnega samoupravnega organa delavske kontrole, ki pa nima neke prvenstvene vloge, ampak je vzporeden organ vsem drugim organom upravljanja.

Za opravljanje samoupravljaljskih funkcij smo osebno odgovorni,

zato ni vseeno, če ne sodelujemo na sestankih ali če si jih skušamo celo izogibati ali če kako drugače ne opravljamo svoje samoupravljaljske dolžnosti, ki je tudi pravica, za katero se v zahodnem kapitalističnem svetu šele borijo.

V vsakdanji praksi že sklepamo družbene dogovore in samoupravne sporazume, namesto zakonskega reševanja zadev. To je bolj demokratična oblika. Družbeni dogovor sklenejo organizacije združenega dela, samoupravne interesne skupnosti, organi družbenopolitičnih skupnosti, družbenopolitične organizacije in drugi. K družbenemu dogovoru pristočno pristopamo in od njega z odpovednim rokom tudi odstopamo. Podobno je s samoupravnim sporazumom, ki se sklepa za razliko od družbenega dogovora: zlasti za združitve dela, sredstev in dela v različnih asociacijah združenega dela.

Ob skalitvi samoupravnih odnosov zakon predvideva posebne ukrepe družbenega varstva, prav tako tudi za neodgovorno ravnanje z družbenimi sredstvi. Ti ukrepi so lahko: odstavitev poslovodnega organa ali drugih vodilnih delavcev, razpustitev delavskega sveta ali drugih samoupravnih organov, imenovanje začasnega organa v organizaciji združenega dela.

Za eventualne spore med delavci in organizacijo združenega dela začne postopek sindikalna organizacija, lahko tudi na lastno iniciativo.

V petem delu zakon našteva, kakšne so kazni za kršitve zakonskih določil. Organizacija združenega dela je lahko kaznovana z do 1.000.000 din, odgovorna oseba pa do 30.000 dinarjev.

V predhodnih in končnih določbah osnutek zakona ureja, kdaj stopa zakon v veljavo in druge pravne zadeve.

Predvideva se, da bo zakon sprejet za dan republike, vendar nas že sedaj zavezuje, da ga v samoupravni praksi brez odlašanja začnemo uresničevati. Leto dni, ki ga daje zakon po sprejetju kot skrajni rok za njegovo popolno uveljavitev, ni dolga doba, zato bo potrebno pohiteti. Res je, da smo že do sedaj veliko storili in bili zato tudi pohvaljeni, vendar nas to ne sme uspavati. Naš napredek je zelo odvisen od naše samoupravne organiziranosti in politične zrelosti.



Modna revija z modeli za najmlajše

NOVI DELAVCI

ŠTEVILNEJŠA DELOVNA SKUPNOST

Neposredno po kolektivnem dopustu se je naša delovna skupnost povečala za 39 članov, kajti toliko novih delavcev je z 2. avgustom 1976 združilo svoje delo v posameznih TOZD naše delovne organizacije. S tem dnem je naša delovna skupnost štela 2.754 članov, od katerih je bilo 551 članov zaposlenih v prodajalnah naše prodajne mreže širom po Jugoslaviji; 2.203 člani pa so bili zaposleni v TOZD v Trzinu in TOZD Trbovlje.

Marsikdo si bo ob številu novosprejetih delavcev lahko zastavil vprašanje, če je tako povečanje števila zaposlenih opravičljivo in končno tudi, ali je v skladu s srednjeročnim planom razvoja naše delovne organizacije, katerega smo sprejemali na zborih delovnih ljudi v mesecu maju letošnjega leta. S tem planom smo namreč predvidevali, da v srednjeročnem obdobju 1976—1980 števila zaposlenih ne bomo bistveno povečali, v glavnem le za pokritje potreb, ki bodo nastajale z normalno fluktuacijo. Na osnovi planov razvoja TOZD in SSSS je predvideno, da bo stopnja rasti zaposlenosti v

tem srednjeročnem obdobju le 1,4 %.

Na zastavljeno vprašanje ob novosprejetih delavcih bom skušal odgovoriti s sledečo obrazložitvijo:

Že uvodoma lahko ugotovim, da so bili omenjeni sprejemi novih delavcev opravičljivi, kajti z njimi so bila pokrita prosta ali na novo ustanovljena delovna mesta, kar je bilo potrebno za zagotovitev normalnega izpolnjevanja proizvodnih nalog. Pripomniti moram, da je bilo 8 od novosprejetih že predhodno v študentskem ali učnem razmerju z našo delovno organizacijo, 2 pa sta se vrnila iz JLA. Novo sprejeti delavci so bili razporejeni po naslednjih oddelkih:

- splošni sektor — 4 delavce
- modelirnica — 1 delavec
- prodajno skladišče — 1 delavec
- v sekalnico — 2 delavca
- v šivalnico 511 in 512 — 5 delavcev
- montažne oddelke — 9 delavcev
- v mehanično delavnico — 1 delavec
- v orodjarno — 6 delavcev

- v gumarno (nova barvarna) — 8 delavcev
- v plastiko — 2 delavca

Iz navedenih podatkov o razporeditvi novo sprejetih delavcev pa je razvidno, da tudi srednjeročni plan razvoja predvideva tako povečanje zlasti v novi barvarni in orodjarni, v ostalih oddelkih pa so bila popolnoma prosta delovna mesta zaradi fluktuacije, ali pa doslej še niso bila zasedena.

Glede nadaljnega poslovanja menim, da moramo

imeti za izhodišče že omenjeni srednjeročni plan razvoja naše delovne organizacije in se vsi vsestransko prizadevati, vsak na svojem delovnem mestu, da bomo naloge sprejete s tem planom tudi uspešno izpolnjevali. V opredelitvi osnovnih ciljev srednjeročnega plana in pa v ugotovitvenih faktorjih, ki opredeljujejo možnosti tega razvoja namreč ugotavljamo, da bomo lahko ustvarili večjo materialno osnovo za gospodarjenje, pogoje za višje osebne dohodke in družbeni standard edino le z večjo produktivnostjo. Le-ta pa ne bo mogla biti pogojena s povečanjem števila zaposlenih, kajti ne samo za področje Trzinca, pač pa je

za celo Gorenjsko značilno že desetletje visoka stopnja zaposlenosti vsega za delo sposobnega prebivalstva na osnovi česar so dokaj omejene možnosti tudi za širjenje proizvodnih kapacitet. Naša prizadevanja v nadaljnjem razvoju bodo morala biti usmerjena v stalno povečanje produktivnosti z nadaljnjim razvojem specializacije in uvažanjem moderne tehnologije, ker le tako bomo lahko trajno zagotovili hiter razvoj delovne organizacije kot celote in s tem ekonomsko varnost in napredek slehernega delavca — člana naše delovne skupnosti.

Marjan Markič

OKREPLJENE DEJAVNOSTI

Osnovne organizacije ZK v naši delovni organizaciji so po kolektivnem dopustu obravnavale v skladu z njihovimi delovnimi programi, gospodarske uspehe v prvih sedmih mesecih letos in jih zelo ugodno ocenile. Pri tem pa je bila izrečena kritika na nekaj neodgovornih delavcev, ki skušajo prikazati, da rezultati ne dosegajo pričakovanih, in da bi se morali bolje odražati v osebnih dohodkih. Prav tu menimo komunisti, smo dosegli zelo visoke številke, saj je bil povprečni osebni dohodek 3.915,00 din kar je največ v panogi in tudi v občinskem merilu na vrhu gospodarskih dejavnosti. Zato gotovo ni razlogov za nezadovoljstvo. Tudi razponi med najvišjimi in najnižjimi osebnimi dohodki niso veliki, lahko bi rekli celo premajhni, saj včasih še negativno delujejo na zaposlovanje nujno po-

trebnih strokovnjakov. Ugotovljeno je bilo, da smo se delno odmaknili od našega samoupravnega sporazuma o delitvi sredstev za osebne dohodke, kjer je enotna lestvica za proizvodne in režijske službe s predpostavko, da je povprečna osebna ocena režijskih delavcev 105 in povprečna dosežena norma 110. Dejanstvo pa je bila povprečna osebna ocena 102 in povprečno doseganje norme preko 110, kar je logično zahtevalo korekcijo. Zato različni pritiski, da se ohrani prvotno razmerje resnično niso upravičeni. Kritično pa je treba oceniti, da se je tehnično že prej začela izvajati korekcija preden so jo sprejeli delavci na zborih.

V analiziranju vzrokov za neizpolnitev predvidenega plana vpisa posojila za ceste smo komunisti ugotovili, da je bila akcija preslabo pripravljena in da zato nosijo odgovornost vse družbenopo-

litične organizacije skupaj s strokovnimi službami in hkrati, da je bil izgovor vsakega posameznega delavca, ki je vpisal premalo ali sploh ni, rekoč da ni bil seznanjen, nesprejemljiv, saj je bilo o tej široki družbeni akciji veliko govora na vseh ravneh. Vsi bi se morali bolj zavedati, da mi proizvajamo z družbenimi sredstvi, da tudi mi dobivamo družbena posojila, zato bi bilo prav da se mi odzovemo družbi, ko pričakuje našo pomoč za našo skupno dobro.

V prizadevanjih za stabilizacijo in večjo produktivnost so komunisti predlagali občinskemu komiteju ZK Trzin, da bi bila občinska partijska šola izven delovnega časa, saj ji je tako izostanki zaradi boleznih predstavljajo pereč problem pri organizaciji nemotne proizvodnje.

Božidar Meglič

TEDEN POŽARNE VARNOSTI

Letos mineva 30 let gasilstva na Slovenskem v novi Jugoslaviji. Zato je to jubilejno leto bilo tudi kongresno leto. V mesecu juniju je bil 8. kongres gasilske zveze Slovenije v Novi Gorici. Na kongresu so bile začrtane nove smeri gasilstva in požarne varnosti, zaščite in samozagrade.

Nenehni vzpon gospodarstva, znanstveno tehnični napredek in stalno uvažanje novih tehnologij, prinašajo in povečujejo stopnjo ogroženosti zaradi požarov in zahtevajo neprestano skrb za ustrezno varnostne ukrepe. Ti ukrepi pa ne obvezujejo samo članov gasilcev, temveč vse dejavnike, ki po svojem značaju dela lahko vplivajo na požarno preventivno dejavnost. Da bi bilo naše delo še uspešnejše, se bodo v bližnji prihodnosti ustanovile samoupravne interesne skupnosti za varstvo pred požarom, ki naj bi usklajevale politiko požarnovarnostnega razvoja na samo upravni podlagi, pri čemer je vključeno tudi načelo samooprambe in samozagrade pred elementarnimi in drugimi nesrečami.

Zato je tudi v programu tedna požarne varnosti, ki bo v dneh od 26. septembra do 2. oktobra podan velik poudarek na poučevanju vseh ljudi, kako se je treba ravnati ob morebitni nesreči ali požaru v stanovanjih, kako in na kakšen način se reševati iz stanovanj višjih nadstropij, spoznavanju orodja in

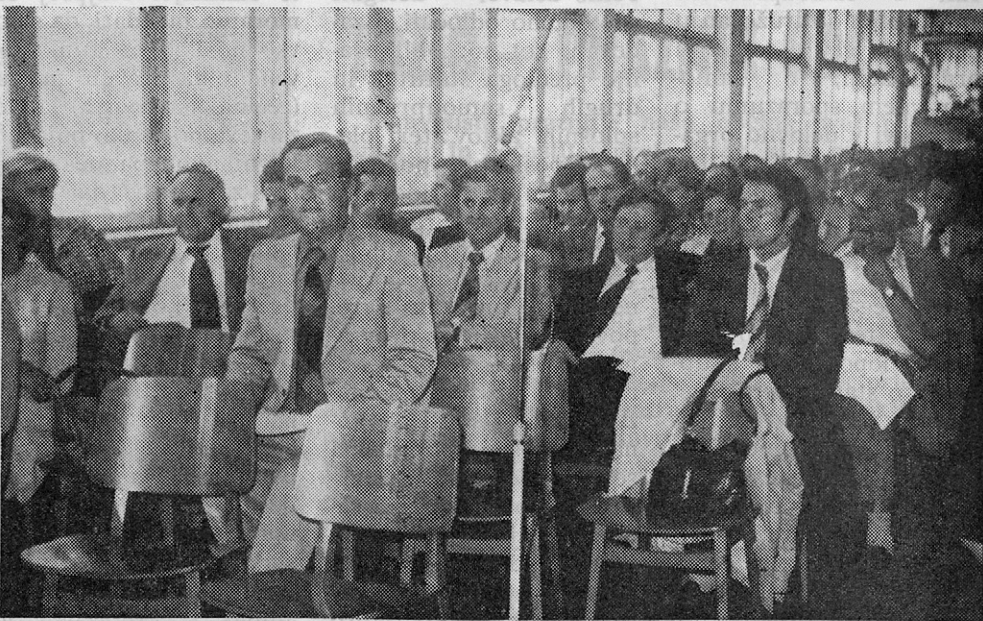
opreme gasilcev in še o čem.

Če hočemo naše vrste ohraniti vsaj v takem številu, moramo stalno skrbeti za mladi naraščaj. Naloga tedna požarne varnosti je, da skušamo vključiti v naše vrste čim več mladih, predvsem ženske mladine. V našem kolektivu je deklet dovolj, zato bi bilo prav, da bi ustanovili v tem tednu žensko desetino.

Naslednja naloga gasilcev bo, da bomo v tem tednu imeli dnevne in nočne vaje po posameznih obratih, na katerih bomo poskušali prikazati tudi reševanje. Na teh vajah bodo sodelovali poleg gasilcev tudi drugi člani kolektiva. Izvedli bomo nekaj tečajev o rokovanju z ročnimi gasilnimi aparati za delavce skupnosti skupnih služb. Za ostale in za vodilne delavce pa so ti tečaji že bili izvršeni. Znanje, ki ga dobijo člani kolektiva na takih kratkih tečajih se je že nekajkrat pokazalo, kot zelo koristno.

Še enkrat bi radi poudarili, da je bilo v zadnjem času v našem kolektivu več začetnih požarov, ki so bili povzročeni zaradi malomarnosti posameznikov. Vsi ti požari bi se lahko razširili in postali usodni s katastrofalnimi posledicami, če ne bi imeli na mestu ljudi, ki so znali uspešno ukrepati. Apeliramo na vse, da spoštujejo predpise o požarni varnosti in upoštevajo opozorilne napise o prepovedi kajenja na nedovoljenih mestih.

Savs Franc



Peko je bil 24. avgusta gostitelj posvetovanja združenja obutvene industrije. Združenje, ki mu je bilo doslej posvečeno premalo pozornosti, deluje že dve leti. V svojem sestavu ima posvetovalni kolegij in posebne komisije za usklajeno nabavo, proizvodnjo, kadrovske politike, prodajo in finance. Na posvetovanju so si zadali nalogo še naprej razvijati poslovno interesne skupnosti, predvsem pa premostiti razcep med predelovalci kož in proizvajalci obutve.

NACISTIČNO NASILJE NAD NAŠIMI ROJAKI

Vsi smo ogorčeni nad izvajanjem neofašističnih skupin v Avstriji, ki ne upoštevajo osnovnih človeških pravic in sklepov avstrijske vlade o preštevanju manjšine. S protestnega zborovanja smo zvezi sindikatov Jugoslavije, sekretariatu za zunanje zadeve in avstrijskemu veleposlaništvu v Beogradu poslali protestno pismo.

Delavke in delavci tovarne obutve Peko iz Tržiča, zbrani na zborovanju, ostro protestiramo proti nasilju in stopnjevanju nasilja nacističnih sil v zadnjem času proti našima manjšinama v Avstriji. Zahtevamo, da se uresniči državna pogodba med Jugoslavijo in Avstrijo in se tako omogoči svobodno življenje našim rojakom onstran Karavank, s tem pa se bodo normalizirali tudi odnosi med obema državama.

Politični pritisk avstrijskega parlamenta in vlade, ki sta sprejela zakon o preštevanju manjšin, kot pogoj za uresničevanje državne pogodbe, ni sprejemljiv za našo državo kot sopod-

pisnico in zato odločno podpiramo stališča naše vlade, ki ne popušča pri že dogovorjenih obveznostih. S tem se pridružujemo celotni naši jugoslovanski skupnosti, ki bo z vsemi možnimi sredstvi ščitila naše ljudi izven naših meja.

Ogorčeni smo nad provokacijami Heimdiensta in avstrijskih orožnikov, ki so tako surovo ravnali z našimi ljudmi na zborovanju v Škocjanu in drugih protimanjšinskih shodih.

Kršenje osnovnih človekovih pravic po helsinki konferenci Koroških Slovencev in Gradiščanskih Hrvatov je posmeh svetovni politiki popuščanja in celotni demokratični javnosti, in mi na tem mestu izjavljamo, da bomo vedno in z vso močjo podpirali težak boj naših bratov za njihove zakonite pravice.

S tem se pridružujemo kolektivom in občanom širom Slovenije in Jugoslavije, ki prav tako odločno na zborovanjih izražajo svojo voljo in pripravljenost za dokončno ter pravično ureditev manjšinskega problema.

pa je graničarje obvestil o darilu, ki jim ga daje naša DO, in sicer drese za njihovo nogometno moštvo. Karavlo so ob tej priliki obiskali še predstavniki SO Tržič in DPO, kakor tudi predstavniki KS Podljubelj, obmejne postaje Milice in carine Ljubelj in TOZD »Kompas« Ljubelj. Gostitelji so za navzoče pripravili zakusko ob kateri je stekel sproščen razgovor o njihovem življenju in delu ter o naših skupnih problemih.

V dneh pred samim praznikom pa se je zvrstilo vrsto športnih tekmovanj, v katerih je sodelovala zlasti organizacija ZSMS. Kot zaključek takozvanega športnega tedna pa je bilo srečanje mladih Podljubelja, graničarske karavle »Kokrški odred« Ljubelj in PEKO.

Tako smo tudi letošnji praznik graničarjev proslavili dostojno. Vsako srečanje pa nas vzpodbuja k še tesnejšemu sodelovanju, kajti tudi tako sodelovanje je eden izmed elementov nadaljne krepitve vsesplošne obrambne sposobnosti in pripravljenosti naše domovine.

Marjan Markič

POSOJILLO ZA CESTE

Akcija vpisa posojila za obnovo in rekonstrukcijo cest v socialistični republiki Sloveniji se v naši delovni organizaciji nadaljuje. Najboljši odziv je bil v TOZD GUMOPLAST, kjer so predvideno vsoto obveze presegli za 3 odstotke. Najslabši vpis imajo v TOZD POLIURETAN, kjer so vpisali šele 33 odstotkov obveze. V ostalih TOZD se procent vpisa glje okoli 90 odstotkov.

Pozabljam, da smo vsi uporabniki naših cest in da bomo s posojilom pomagali hitreje rešiti probleme obnove in rekonstrukcije cest. Vožnja je varna le na dobri cesti.

OBISK PRI NAŠIH GRANIČARJIH

NENEHNO NA STRAŽI

15. avgust je dan graničarjev — praznik neposrednih čuvarjev naših meja. Naši graničarji so tisti del JLA, ki v prvih vrstah branijo naše bratstvo in enotnost, socializem in neuvrščeno politiko. Načelnik generalštaba JLA generalpolkovnik Stane POTOČAR je ob tej priliki poslal graničarskim enotam na kopnem in na morju čestitko, v

kateri je poudarjeno, da letošnji praznik, dan graničarjev, slavijo v jubilejnem letu, ob 35-letnici vstaje naših narodov in narodnosti tudi z novimi uspehi, ki so jih dosegli pri budnem varovanju meja naše samoupravne socialistične skupnosti. Tem čestitkam smo se pridružili tudi mi in jim izrekli ob priliki njihovega obiska v naši de-

lovne organizaciji dne 13. avgusta. Ta dan so namreč po že ustaljeni navadi obiskali našo delovno organizacijo pripadniki graničarskih enot obeh karav, ki sta na območju naše občine. Po ogledu proizvodnega procesa smo imeli v učilnici z njimi krajši razgovor, v katerem so sodelovali predstavniki družbenopolitičnih organizacij in de-

lovne organizacije. Na njihovo vabilo pa je delegacija naše DO obiskala karavlo »Kokrškega odreda« na Ljubelju — nad katero ima naša delovna skupnost tudi pokroviteljstvo — na sam dan graničarjev 15. 8. Ob tej priliki je bil položen tudi venec k spominski plošči graničarjev, ki sta tragično preminula pred leti pod Zeleniškim plazom. V imenu naše DO je graničarje pozdravil in jim izrekel čestitko ob njihovem prazniku glavni direktor tovariš Janez Bedina, predsednik sindikalne organizacije Pavel Roblek

Dopisuj

V

Čevljarja!

ŠUŠTARSKA NEDELJA V SLIKI IN BESEDI

V okviru praznovanj šuštar-ske nedelje in v želji da se ohranijo stare šege in navade je bila v restavraciji Detelji-ca »frazšprehunga« za vajen-ce iz naše delovne organizaci-je, ki so uspešno končali po-klicne šole.

Direktor Janez Bedina je pozdravil navzoče, uvodne be-sede pa je podal tov. Jože Ra-kovec in dejal:

Spet je leto naokrog in spet praznuje Tržič svojo šuštar-sko nedeljo, ki bo — letos že osmič — privabila s svojimi prireditvami množice obisko-valcev. Dva dejavnika sta, ki bosta zvalila te množice v Tr-žič: potrošniška mrzliza, ki je tako značilna za človeka da-

veli daleč po svetu in na temelju katerih je zrasla tudi današnja industrija obutve v Tržiču. Prav tako se je ohranil spomin na čevljarški ceh, njegova pravila in na navade članov šuštarškega ceha. Ta-ko bodo v nedeljo — kot v nekdanjih časih, obiskovalci kupovali obutev na štantih, tako se bodo po opravljeni kupčiji povsili na veselici s srečelovom in marsikje bodo postreženi s tržiškiimi bržola-mi in drugimi dobrotami do-mače kuhinje.

Leto je spet naokrog in spet je 12 vajencev tovarne obutve Peko končalo svojo učno dobo in se usposobilo za delo v tovarni vsak v svojem poklicu. Tudi za uspešen zaključek njihovega poklicnega usposabljanja je pripravila tovarna obutve Peko sloves-nost v slogu nekdanje »frazšprehunge«. Še izpit pred iz-pitno komisijo, seveda ob navzočnosti predstojništva slavnega čevljarškega ceha in — s spričevalom — »lerpri-fom« — v rokah, šopkom na prsih si bodo smeli prvič pri-žgati viržinko ter zvrniti ko-zarček bržanske v znak, da niso več jungri, temveč polno-pravni kseli.

Od cehovskih časov do dan-es je seveda tudi proizvodnja obutve doživela in še do-življa korenite spremembe. Ročno delo so nadomestili in še nadomeščajo novi in novi stroji in končni izdelek ni zgolj izdelek para merljivih rok temveč proizvod številnih posameznih faz, ki jih uskla-juje sodobna organizacija de-la, naravne surovine so do-mala izpodrinile umetne sno-vi; celotno proizvodnjo us-merjajo nove tržne zakonito-sti: predvsem pa so se spre-menila delovna razmerja z novim pojmovanjem kolektiv-ne odgovornosti.



Predstojništvo slavnega ceha

Tudi strokovno usposablja-nje mladih proizvajalcev je steklo po povsem novih tirih.

Vsa šola je bil svojčas moj-ster sam, ki so mu bili jungri prepuščeni na milost in nemi-

lost, pri čemer so bili deležni več nemilosti kot milosti, bili izkoriščani od zore do mraka za vsa hišna opravila, tudi ta-ka, ki s stroko niso imela no-bene zveze, in bili prepuščeni nemočno mojstrovim samo-voljnim vzgojnim prijemom. Zdaj se vajenec sam odloča po svojih nagnjenjih za svoj bodoči poklic in ves čas šo-lanja je deležen vsestranske pozornosti in pomoči tako v poklicni šoli kot v delavnici, da se bo čimbolje usposobil zanj in napredoval v njem. Tako bo — zavedajoč se, kaj vse je družba storila zanj — zvestno tudi družbi dajal po vseh svojih sposobnostih.

V novih časih torej živimo in delamo, vendar ne bo prav nič narobe, če ob takem trenutku, kot je zaključek učne dobe, doživijo vajenci »frazšprehungo« po starem cere-monijalu. Poglejmo in pri-sluhnimo ji!

Za mizo je sedela stroga ce-hovska komisija. Vajenci so prinesli svoje izdelke, komi-sija jih je ocenila in vsakemu zastavila nekaj vprašanj. Po uspešni preizkušnji so si sme-li prižgati cigaro in popiti ko-zarec vina, ker so prestali učno dobo in si pridobili po-klic:

Marinka Vidrih, Anka Kers-nik in Zdenka Gladek — ši-valka zgornjih delov Janez Gregorc, Henrik Perko, Anton Kokalj, Darko Kuhar in Mar-jan Ježek — orodjar; Marjan Slabe — navlačilec zgornjih delov; Stojan Verč — obratni električar; Mirko Jerala — strojni ključavničar; Milan Lukanc — prodajalec obutve-ne stroke.

Po slovesnem zaključku je mojster ceha Jože Gros čestil novim sodelavcem z besedami:

Drage sodelavke in sodelavci!



našnjega časa, pa tudi to, da temeljijo prireditve šuštar-ske nedelje na bogatem izročilu nekdanj tako živahnega obrtni-škega Tržiča. Prav ohranja-nje starega izročila in prena-šanje tega izročila v novi čas je za sodobnega človeka še posebno privlačno in obisk krajev, ki niso že povsem iz-gubili nadiha starinskosti je še posebno mikaven.

Tržič za tak nadih starin-skosti še ni v škripcih. Med drugim je še tu ostal živ spo-min na številne čevljar-ske de-lavnice katerih izdelki so slo-



Modne revije si je ogledalo veliko obiskovalcev. Nastopala je manekenska skupina Majne Sevnik »Modni show«

ŠUŠTARSKA NEDELJA V SLIKI IN BESEDI



Razstava obutve PEKO v paviljonu NOB

Tako, kot so se naši predniki veselili tega prijetnega dne, ko so postali pomočniki, smo tudi mi danes veseli, da je kolektiv Peka dobil nove strokovnjake. Za vaše prizadevanje v šoli in praktičnem pouku se vam zahvaljujem in čestitam. Pridobljeno znanje je temelj vašega nadaljnjega

strokovnega izobraževanja. To obdobje je prelomnica ob-

PEKO

likovanja vaše osebnosti. Do sedaj je naša socialistična

družba vlagala sredstva za vaše izobraževanje. Sedaj pa ste postali samostojni. Prepričan sem, da boste vestni in požrtvovalni sodelavci. Vaše nadaljnje delo bo krepilo vas, naš kolektiv in družbo kot celoto. Pridobljeno znanje in izkušnje, ki jih boste pridobili pri delu, prenašajte na naše vajence in sodelavce.

Vsak dober strokovni delavec je ponosen na svoje delo in z zadovoljstvom opravlja postavljene naloge.

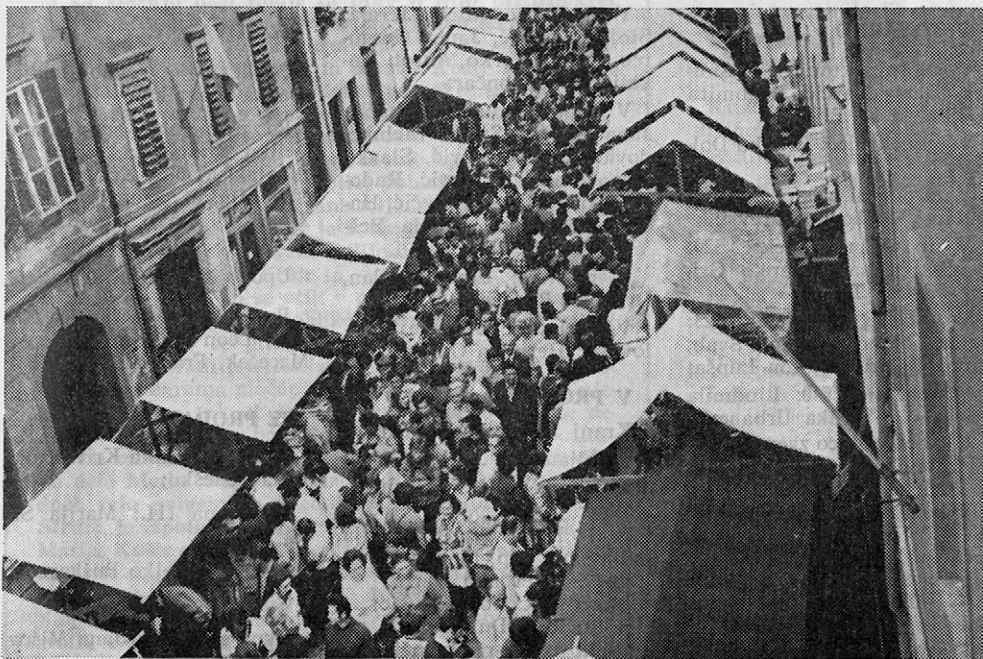
Želim, da se v svojem delovnem okolju dobro počutite in krepite tovarišstvo med sodelavci.

V nedeljo 5. septembra je na šuštarskem sejmu prodajalo svoje izdelke 38 proizvajalcev obutve in usnjenih izdelkov. Na ta način je Tržič privabil nad 30.000 obiskovalcev, ki so se pripeljali v okoli 7000 osebnih avtomobilih in 48 avtobusih.

Prodajalci naše obutve so prodali za 49 milijonov dinarjev čevljev, copat in škornjev. Trgo-

vina za prodajo obutve B kvalitete v tovarni si je zmanjšala zalogo za okroglo 400 parov. Vsekakor lepa čistka prodajnih polic.

Sejem v Tržiču je vedno dobro obiskan. Ne bi bilo napak razmisliti o ideji, da bi bilo več takih »razprodaj« — ne sicer šuštarskih nedelj — pa vendar.



»Šuštarski sejem«

»ČEVLJAR«, glasilo delovne skupnosti tovarne obutve »PEKO« — Ureja uredniški odbor: Dragica Bogataj, Slavko Hvalica, Milka Meglič, Nataša Meglič, Anton Simonič, ing. org., Marija Slapar, Tadej Wellguny, dipl. ing. arh. — Glavni in odgovorni urednik Marija Slapar — Naslov uredništva: PEKO Tržič — Telefon 50-260, int. 217 — Tisk: GP Gorenjski tisk, Kranj, v 3500 izvodih — Izhaja enkrat mesečno — List dobijo člani delovne skupnosti brezplačno.

NAGRADNA KRIŽANKA

				MOČNO RAZSTREČIVO	BOMBAŽNA TKANJINA V PLATNENI VEZAVI	ZDRAVNIK ZA VENERIČNE BOLEZNI	IRENA TOMŠIČ	DEJSTVA BREZ OSNOVE	STAROGRŠKI KIPAR	KMETIČ SILVA	CECILIJA TIŠLER	IME IN PRIMEK HRVAŠKEGA KNJIŽEVARJA IZ 17. STOL.	DOKANJE	
				ENAKOMEREN ČAS, KO STA- DAN IN MOČ ENAKO DOLGA	K									
				SLABOMOSTI DUŠEVNA ZAOSTALOST	K									
				EVROPSKI VELETOK			OBERČ ANA IRENA ČARMAN		BERI „ČEVČAR“	ANA KLEMENČIČ POVERLJIVA LISTINA				
				PRISTAŠ ATEIZMA VISEČA TELOV. VAJA					PLAHUTA NADA DEL TENISKE IGRE				PREDUJEM PREDPLAČILO	
KDOR SE UKVARJA Z INOVACIJO, IZUMITELJ	SMUČARSKI CENTER NAD LJUBLJANO	ŠKEŠAN ČLOVEK	SUROVINA ZA ATOMSKO ENERGIJO	KURIVO PRIDOBLEJNO V MOČVIRJU	KENIJSKI LAHKOATLET (KIPČONG) ELA PERKO FR. PIŠEC (CHARLES)		NEPOSEJAN DEL NJIJE ELZA GRASIČ				E			
DEHIDRACIJA OSUŠENOST						KRALJ ŽIVALI SEVERNI JELEN		SKUPEK ČLOV. ORGANOV ROZMAN URŠKA						
STARO PONOPALIŠČE GROBIŠČE						ČUVAR GOZDA, GOZDAR VRSTA POVRTNINE			IME AVSTRAL. ATL. CLARKA DUŠANKA ANDREJAS		O			
SOL OLJNE KISLINE					DELAVSKA ENOTNOST	KRAJ PRI LJUTOMERU KRAJ POD ŠMARNO GORO		PRISTAŠ NUDIZMA SPL. JEZIK STARIH GRKOV						
SLOVANSKA BOGINJA POMLADI					NAGLAS, POUDAREK RIŽEVO ŽGANJE		KATI OMAN ZEMLJA KOT CELOTA		IME ITAL. IGRALKE RIBE		T			
IME PEVKE ŠTEFOK			LJUBKOVAL. MOŠ IME (EDVARD)	SISTEM FRANCOSKE BARVNE TV	S				ANGELA LESKOVEC	POTV. MREŽE PRI TENISU MITOLOGIJA				
IME SMUČARJA MULEJA				LUKA V SEVER. ČILU ŠTEVNIK	R		MEDNARO- DNI KLIC NA POMOČ				N			
TEKOČINA PRI OCEJANJU					OZEK PAS USNJA				TIP ŽENSKÉ SREDNJE SOLE					
FR. DRAMATIK (JEAN BAPTISTE) „FEDRA“					E	FRANCOSKO ŽEN. IME		E						

REŠITEV KRIŽANKE št. 8:

Vodoravno: PASTA, MORIJA, OSPEN, APARAT, ŠTORE, RED, PE, TEK, IRI, EL, BIRO ZA, NIKELJ, PROJEKTIRANJE, PROTON, KINIKI, ALI, RODILA, ADO, ARAN, GS, ED, ČIČ, NISA, OBJEMEK, DOM, BRDO, TRK, LETALO, IVER, TISA, ALOA, OTEP, KITARISTKA, OSTALINA, ANICA, UMETNIK, KIČ, TALES, TIR, EVI, ATA.

Dobili smo 76 rešitev križanke. Žrebala je naša nova sodelavka — gradbeni tehnik v Biroju za projektiranje Jana Grohar: Nagrade pa bomo razdelili takole:

80 din — Joži Štefe, odd. 512

60 din — Pavla Lombar, splošni sektor

40 din — Cilka Tišler, tehnični sektor

20 din — Anica Ožvald, splošni sektor

20 din — Joži Peteh, laboratorij

Rešitve današnje križanke pošljite v uredništvo do 1. 10. 1976.

PRIŠLI

V TOVARNO

V splošni sektor: Irena Šmit, Darja Kavčič, Bogomira Radon, Bosa Bijelica;

V modelirnico: Branko Dolčič;

V prodajni sektor: Dejan Bučinel, Salko Puškarevič;

V montažni oddelek 520: Ivanka Mlinarič, Janko Gričar, Slavka Torkar;

V montažni oddelek 523: Franc Mohorič, Fani Švab, Janez Bohinec, Anton Lupša;

V sekalnico 510: Ljudmila Podlipnik, Stanka Urbanc;

V izdelovalnico zgornjih delov 511: Jožica Perko, Darja Frantar;

V izdelovalnico zgornjih delov 512: Bojan Pikovnik, Dragica Lukunič, Metka Ostreljč, Marija Smolej;

V montažni oddelek 521: Marjan Ovsenek;

V montažni oddelek 522: Frančiška Hlepčar, Jelena Teropšič;

V mehanično delavnico: Bojan Šparovec;

V orodjarno: Mirko Jerala, Stojan Kolarič, Janez Gregorec, Henrik Perko, Anton Kokalj, Mirko Lončar;

V gumarno: Justina Ahačič, Jana Kavčič, Saliha Mehmedović, Vujo Tomović, Slavko Liška, Radiša Matović, Radomir Lović, Slaviša Savčić, Haseda Džaferović, Razija Bešlagić, Zehida Cinac;

V plastiko: Emil Kaplan, Dragutin Radašič;

V izdelovalnico zgornjih delov 550: Hermina Omerzel;

V PRODAJNO MREŽO

Kranj I.: Vlasta Čebulj;

Ljubljana I.: Judita Ogrin;

Ljubljana III.: Ljudmila Kalan;

Ptuj: Boža Muraj, Marija Čeh, Silva Cep, Marija Jerič;

Koper: Nevenka Ugrin;

Dubrovnik: Tonči Bušić;

Split: Rosa Đula;

Djakovo: Mara Ivančič;

Beograd I.: Milomir Glavič;

ODŠLI

IZ TOVARNE

Poklicna rehabilitacija: Ivanka Glavnik;

Po pismenem sporazumu: Veljko Komadina, Nada Besednjak, Marija Koder, Boris Šter, Dušan Premrl, Marija Zupančič, Janko Krsnik;

Upokojitev: Vida Tilka;

Po želji delavca: Jožica Kokalj, Leon Karamet, Zdenka Maceček, Frančiška Ferjanič;

IZ PRODAJNE MREŽE

Koper: Jovanka Krivokapič, Licia Tedeško;

Ljubljana III.: Marija Solar;

Tržič II.: Salko Puškarevič;

Sisak: Goran Tuzlić;

Skopje II.: Gordana Mišovska;

Banja Luka: Karlo Ružela;

NAŠI PETDESETLETNIKI

Dobrin Franc — pomočnik samostojnega skladiščnika v sektorju nabave

Jurjevčič Jože — revizor v prodajni mreži

Jurkovič Marija — šivalka derbija z zapahom v šivalnici zgornjih delov 511

Jurkovič Slavka — šivalka podloge na golenico v šivalnici zgornjih delov 512

Meglič Slavka — izenačevalec zgornjega usnja (egaliziranje) v šivalnici zgornjih delov 512

Slapar Damjan — inštruktor za sekalce zgornjih delov v tehničnem sektorju

Teran Venčeslava — šivalka okrasnega šiva — težje — v šivalnici zgornjih delov 512

21. septembra se bo srečal z Abrahamom dolgoletni član našega odbora Slavko Hvalica, direktor splošnega sektorja. Želimo mu predvsem zdravja in še dolgega sodelovanja.

Uredniški odbor

Pred skoraj četrt stoletja je prišel v našo delovno organizacijo SLAPAR DANČI, ki praznuje te dni 50 letnico.

Ni jih dosti, ki ne bi poznali žilavega in vedno nasmejanega Dančija, vedno na poti od svojega delovnega mesta v TPD do prodaje, nabave, skladišč, montažnih oddelkov, sekalnic, kjer prenaša svoje bogate izkušnje na mlajši kader sekalcev.

Vsi s katerimi prihaja v stik, ga poznamo kot marljivega delavca, doslednega do svojega dela, svojih sodelavcev in nadrejenih. S svojim optimizmom in humorjem je vedno pripravljen pozitivno vplivati na dobro vzdušje med sodelavci. Njegovi sodelavci v razvojno pripravljanih službah, posebno pa v TPD, mu ob jubileju iskreno čestitamo in mu želimo še na mnoga leta!

DVA JUBILEJA

Večkrat radi pišemo o gibanju prodaje, nabave, proizvodnje, finančnih rezultatih, spremljamo in primerjamo, pomembni so nam uspehi. Vendar uspehi ne pridejo sami. Zanje je potrebno trdo delo in znanje, trud, ki ga vlagajo naši ljudje in prav o njih premalokrat spregovorimo, o naših prizadevnih ljudeh namreč.

Tako se misel večkrat ustavi pri mojih starejših sodelavkah Metki Stritihovi in Mariji Košir v uvoznem oddelku, kjer sta najprej Metka in pokojni Filip Šarabon začela za našo delovno organizacijo novo dejavnost, ki je izrednega pomena za vsako večjo delovno organizacijo. S tem smo privarčevali ogromne več odstotne provizije, ki so jih dotlej pobirale za svoje usluge zunanje trgovinske organizacije za naše potrebe in pridobili smo na času, ki je v tem primeru gotovo še vrednejši kot privarčevani milijoni. Kmalu se jima je pridružila še Marija Košir in skupaj so samy vrsto let prizadevno delali in se učili v praksi, kajti ni bilo časa za seminarje ali druge oblike izobraževanja.

Kasneje smo se pridružili še drugi sodelavci, kajti uvoz se je zaradi povečanja potreb proizvodnje in prodajnega programa močno povečal. V začetku prihodnjega leta bomo tako beležili že desetletnico uvozne dejavnosti. Do takrat bomo sklenili okrog 12.000 poslov, kar bo zelo lep uspeh. In prav ob tem vidimo prizadevno delo Metke Stritih in Marije Košir, ki imata v teh dneh zelo pomemben dogodek oziroma jubilej. Metka Stritih je izpolnila pogoje za upokojitve, medtem ko je Marija Košir praznovala petdesetletnico. Obema želimo, da bi še naprej pridno in vestno kot doslej pripravljali dokumente za uvoz in da bi se dobro počutili med svojimi sodelavci, predvsem pa da bi se lahko še bolj posvetili svojim najdražjim.

Božidar Meglič

VARNO DELO

Vzporedno s tehničnim in materialnim razvojem dela je dosežen velik napredek tudi na področju varstva pri delu. Še pred 150 leti so otroci od petega leta dalje delali po šestnajst ur dnevno, v težkih in za današnji čas neverjetnih delovnih pogojih. Kdor je postal delovni invalid, je bil prepuščen cesti. Delodajalca je zanimala le korist, ki jo je pričakoval od delavca.

Z uvedbo prvih zakonov, ki so delavcu zagotavljali zdravljenje in odškodnino začasno ali stalno nezmožnost do dela, so začeli delodajalci zgolj iz ekonomskih razlogov resneje gledati delovne neizgode.

V današnji družbi dobiva varstvo pri delu posebno mesto. Motivi, ki nas vodijo k zmanjšanju neizgode na delu so humanitarni in ekonomski. Težko je prikazati oseben in družinski počutje ponesrečenca. Vidnejša je ekonomska slika delovnih neizgode, čeprav je lahko variirajo. Strokovnjaki so izračunali, da predstavlja izplačilo odškodninskih zahtev in

zdravljenje ponesrečenca le petino celotnih izgub, ki jih utrpí družba. Samo za Jugoslavijo pomeni to izgubo preko pet milijard dinarjev letno.

Zakon določa, da se mora v delovnih organizacijah ustanoviti posebna služba, ki skrbi za strokovno varstvo pred delovnimi neizgodami. Posluhuje se sodobnih tehničnih, vzgojnih, socialnih in pravnih ukrepov. Za izvršitev tehničnih varnostnih ukrepov pa so v večini primerov potrebni večji denarni izdatki. Tipičen primer so naprave za preskrbo delovnih prostorov s svežim zrakom. Delovna storilnost je v pravih mikroklimatskih razmerah večja, boljše počutje pa vpliva tudi na zmanjšanje delovnih neizgode.

Pomembna je tudi varnostna vzgoja delavcev, saj je dostikrat vzrok za neizgode nepravilen pristop k delu. To še podkrepi podatek, da približno 80 % krivde za neizgode pade na človeka, ostalo na stroj in delovne naprave.

Maja letos se je v obratu plastika pripetila težja delov-

na neizgoda. Delavcu na horizontalnem stroju za brizganje plastičnih mas je začelo primanjkovati surove mase. Povzpel se je na stroj, da bi zamenjal filter. Da stroj ne bi miroval, je hotel na nepravilen način izvleči odlitke iz modela. Segel je z roko skozi rezo pri varnostnih vratih na vrhu stroja, pri tem pa nevede sprožil gumb za zapiranje kalupa. Prišlo je do močnega stiska dlani in delavec je pri neizgodi izgubil dva prsta leve roke.

Primer nas uči, da kljub ustreznim varnostnim napravam delo še ni varno, dokler se delavci ne zavedajo nevarnosti, ki se ji predajajo z nepravilnim in nevarnim pristopom k delu.

Da bi bili delavci seznanjeni z nevarnostmi in da bi lahko varno delali, morajo opravljati preizkuse znanja v varstvu pri delu.

V minulih dneh so opravljali preizkuse delavci iz plastike in gumarne. Večina je preizkuse uspešno opravila, nekateri pa jih bodo morali ponavljati.

Bojan Rozman

NOVOSTI NA POLICAH TRŽIŠKE KNJIŽNICE

Od 1. aprila 1974 deluje Tržiška knjižnica (Trg svobode 18) kot organizacijska enota pri Zavodu za kulturo in izobraževanje. Je matična in opravlja svojo dejavnost v 12 naseljih. V vseh treh večjih urbanih središčih ima stalno lokacijo (v Trzinu — osrednja knjižnica IV. vrste, v Bistrici in Križah — izposojevališči VI. vrste), medtem ko devet krajev pokriva potujoča knjižnica.

DELOVNI ČAS ZA BRALCE:

Osrednji oddelk: vsak dan, razen sobote, od 8. do 19. ure (julija in avgusta od 8. do 15. ure, ob sredah do 17. ure).

Izposojevališči: Bistrica — vsak ponedeljek od 17. do 19. ure

Križe — vsako drugo sredo od 16. do 18. ure.

Potujoča knjižnica: Lom — vsako prvo nedeljo v mesecu od 8. do 9. ure v domu družbenih organizacij.

Kovor in Podlublje — vsak prvi ponedeljek v mesecu

(Kovor od 16. do 17. ure pred osnovno šolo; Podlublje od 17.30 do 18.30 v domu družbenih organizacij)

Leše in Brezje: vsak prvi torek v mesecu

(Leše od 16. do 17. ure v domu družbenih organizacij; Brezje od 17.30 do 18.30 v domu družbenih organizacij)

Dolina in Jelendol: vsak prvi četrtek v mesecu

(Dolina od 16. do 17. ure v osnovni šoli; Jelendol: od 17.30 do 18.30 v domu družbenih organizacij)

Senično in Sebenje: vsak prvi petek v mesecu

(Senično od 16. do 17. ure v domu družbenih organizacij; Sebenje od 17.30 do 18.30 v domu družbenih organizacij). Vsak zadnji četrtek v mesecu prireja Tržiška knjižnica URO PRAVLJIC v prostorih Kurnikove hiše (ob 17. uri). Pravljičice so namenjene otrokom med 5. in 8. letom.

NABAVNA POLITIKA

Tržiška knjižnica z nakupom ali z drugo obliko (darilo) skrbi, da dobi po vsaj en izvod nove knjige, če je interes večji pa praviloma do 5 izvodov. Poleg beletristike za odrasle in mladino posveča posebno skrb družboslovnim publikacijam. Obseg celotnega knjižnega sklada Tržiške knjižnice znaša 15789 knjig (vpisanih do 31. avgusta 1976).

OBISK IN IZPOSODILA

V lanskem letu je Tržiška knjižnica zabeležila 14908 obiskovalcev. Le-ti so si izposodili 31.885 knjig, kar pomeni 2,51 izposojenih knjig na prebivalca.

Vpisanih pa je v Tržiško knjižnico 3214 bralcev (do 30. avgusta 1976).

Dijakom in študentom omogočamo izposojiti strokovnih knjig (zlasti tistih, ki jih sicer ni mogoče dobiti ali pa so predrage) preko svoje mreže NUK Ljubljana, študijske

knjižnice Kranj, Maribor, Ptuj, Novo mesto.

Največji problem, ki tare Tržiško knjižnico, je pomanjkanje prostora. Pričakujemo preselitev v staro Bračičevo šolo, kjer bomo lahko odprli za Tržič tako zelo potrebno čitalnico, pa tudi pionirski in družboslovni oddelek.

Danij Kunšič

RDEČI CVET

V roki držim
nežen rdeči cvet,
gleдам ga,
kako veni.

Rad bi podaril ti,
ta, rdeči cvet,
toda tebi
ni za cvet,
ni ti za srce.

Rdeči cvet veni,
poveš glavo,
vidi mojo bolečino,
vidi, da ne maraš
me ti.

Ta, mali rdeči cvet
veni,
kot v srcu mojem
vneš ti,
zgublja se slika
tvoja,
ostaja le
bolečina.

Zika

V torek, 7. septembra, smo se na kovorskem pokopališču zadnjič poslovili od naše upokojenke Ivanke Valjavec. Ivanka je bila sodelavka Petra Kozine, ker je prišla v Peko že leta 1912 in tu ostala do upokojitve leta 1950.

DOBER KOLEKTIV — ZAGOTOVLJEN USPEH

BEOGRAD I — NAJBOLJŠI PROMET

Nаша poslovalnica Beograd I v ulici Maršala Tita 17 je po prometu uvrščena v I. grupo. Ima 76 m² površine od tega 65 m² prodajne. Kolektiv poslovalnice, ki ga sestavljajo poslovodja Čkonjević Ljubiša in pomočniki: Bovan Živadinika, Divić Olga, Dimitrijević Stanko, Hihajlovski Zvezdana, Mijatović Sofija, Milutinović Milan, Ognjenović Zora, Simić Lidija, Stevanović Milan, Tomasović Radmilo, Nešić Radoje, Žunić Milenko, Trnčić Miodrag, Glavinović Milomir, je v I. polletju letošnjega leta dosegel najboljši promet na zaposlenega. Za razgovor sem prosila poslovodjo Ljubiša.

Čevljar: Vaša poslovalnica je v I. polletju letošnjega leta dosegla najboljši promet na zaposlenega, kako vam je to uspelo?

Ljubiša: Prodajali smo različne modele, se pravi da smo imeli srečno roko pri izbiri kolekcije, dobava je bila v redu, pogosto in v pravem času smo menjavali izlozbe in jih primerno aranžirali, ze-



Kolektiv poslovalnice Beograd I



Ljubiša Čkonjević

lo dobro sodelujemo s prodajno službo v delovni organizaciji.

Čevljar: Koliko časa ste že poslovodja, kako ste startali in kako se počutite kot »as« pri Peku?

Ljubiša: Poslovodja sem štiri leta. Ves čas imam zelo dobre sodelavce. Pravzaprav se tudi pred štirimi leti, ko sem prišel nisem počutil »nov«, ker me je kolektiv zelo lepo sprejel. Prepričan sem, da je za vsakega posameznika zelo važno kako se počuti v tistih prvih dneh. Pri starejših kolekih in sodelavcih v poslovalnicah v Beogradu pa sem si nabiral izkušnje. Ne recite mi, da sem

»as«, to je zasluga vsega kolektiva. Vsi smo delali, kar smo najbolje mogli.

Čevljar: Prodajni prostor v vaši poslovalnici ni velik, ali ustreza prometu?

Ljubiša: Poslovalnica je premajhna. Zelo smo na tistem. V prihodnjem letu se predvideva adaptacija in razširitev. Locirana pa je na dobrem mestu.

Čevljar: Beograd je močno tržišče. Se kupci razlikujejo od kupcev na primer v Ljubljani?

Ljubiša: Prilagajamo se potrošnikom, ki pa nimajo izrazitih posebnosti. Mogoče je

samo to, da potuje skozi Beograd več turistov. Gremo v korak z modo. V naši kolekciji je toliko vsakovrstnih modelov, da lahko prav vsak izbere nekaj zase.

Čevljar: Danes izbirate kolekcijo pomlad-poletje 1977, kakšna je vaša ocena?

Ljubiša: Kolekcija je zelo dobro pripravljena. Imamo zelo veliko izbiri. Želimo jo skrajšati, da ne bi šli preveč v širino. Mislim, da bo lahka za naročanje, ker je zares dovolj lepih in praktičnih modelov

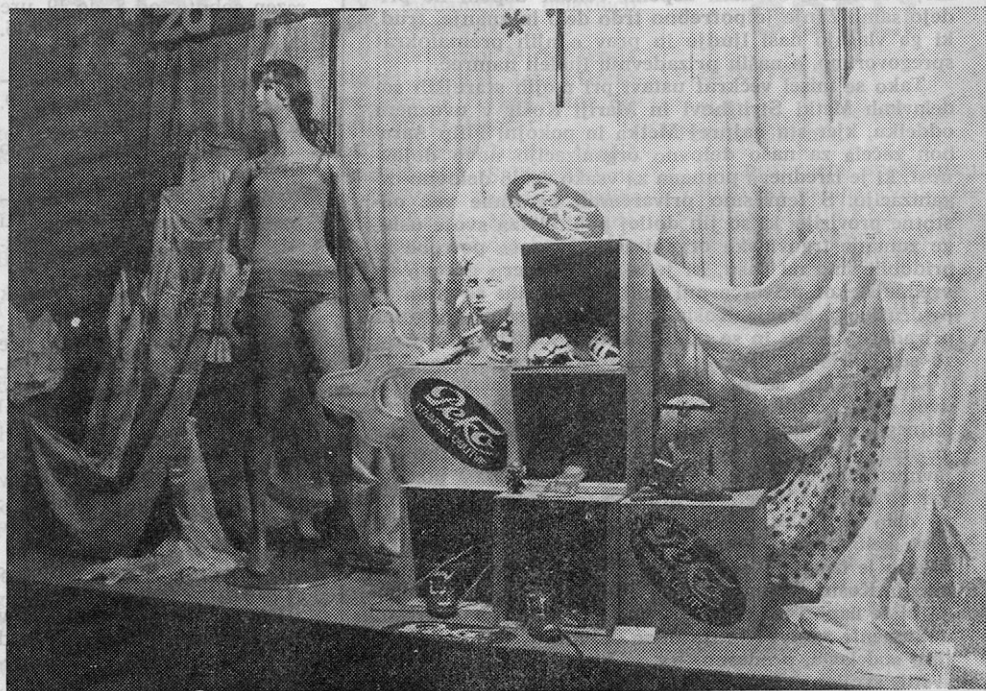
za odrasle in otroke. Prepričan sem, da tudi ostali poslovodje, ki ne sodelujejo pri izbiri ne bodo nasprotovali na-

DOBRO JE VEDETI

Nevarnost pri hlajenju pijač z ogljikovo kislino: Pijače, kot so npr. kislá voda, sifon, mešanica s sifonom, lahko povzročé nesrečo, če jih denemo v zaprtih steklenicah v zmrzovalnik hladilnika ali hladilno skrinjo, da bi se prej ohladile. Nagla sprememba temperature povzroči eksplozijo. Zato hladimo

ši izbiri. Trudimo se, da bi izbrali najboljše in najlepše. Kolekcija pa je zares izdelana tako kot je treba.

te pijače le na polici, ki je montirana na vratih hladilnika. Tamkajšnja temperatura je ravno pravišnja. Eksplozijo pa lahko povzroči tudi naglo odtajanje zmrznjene vsebine steklenice s pijačo, ki vsebuje ogljikovo kislino, ali pa daljše ogrevanje, če so npr. steklenice s tako pijačo izpostavljene vročemu soncu ali stojé blizu peči.



Peko v izložbah ljubljanske Emone