



V okviru TVD Partizan Pirniče že drugo leto deluje ritmična skupina. Dekleta in fante pod vodstvom Marjane Kaisersberger pridno vadijo tri ure tedensko za zahtevne nastope. Računajo, da bodo dobro pripravljeni za nastop na občinski reviji ritmičnih skupin.

(Foto: F. Rozman)

USPEL SEMINAR



V okviru programa sistematičnega družbenopolitičnega izobraževanja in usposabljanja delegacij se je nad 80 slušateljev udeležilo seminarja v skupščinski dvorani, kjer so se seznanili z ekonomskim in družbenopolitičnim položajem v občini, organiziranostjo delegatskega sistema, delom delegacij in informiranjem.

(Foto: R. Franko)

PODVOZ NARED



Po Tacenskem podvozu so že zapeljali prvi avtomobili. Toda, delavci Slovenija cest morajo še položiti asfalt, urediti hodnike in podporne zidove. Če bo vreme ugodno, se lahko nadejamo, da bo vse nared do 1. maja.

(Foto: J. Suštar)

DELEGATSKI ŽAROMET

Usmerjeno izobraževanje — številne prednosti

Potrebe in hotenja

V Sloveniji se že nekaj let pripravljamo na uvedbo usmerjenega izobraževanja in tudi v šišenski občini posvečamo temu problemu kar dosti pozornosti. Tako je o usmerjenem izobraževanju razpravljala tudi občinska konferenca ZKS Ljubljana-Siška na svoji deveti seji in po tehtni razpravi sprejela nekaj stališč.

Osnovni poudarek v teh stališčih je, naj v osnovnih organizacijah ZK teče organizirana, ustvarjalna in demokratična razprava o usmerjenem izobraževanju. Osnovne organizacije morajo še posebno pozornost dati planiranju kadrov, kajti plani kadrov so sestavni deli temeljev planov družbenega razvoja sleherne temeljne samoupravne skupnosti kot tudi novih investicijskih naložb. Člani osnovnih organizacij ZK morajo znotraj samoupravnih organov zastopati stališča osnovnih organizacij, strokovne službe v delovnih organizacijah pa morajo realno planirati kadrovske potrebe svojih delovnih organizacij za naslednje plansko obdobje, da bo postalo izobraževanje resnični odraz dolgoročnih potreb združenega dela. Pri OK SZDL Ljubljana-Siška naj bi ustanovili tudi poseben koordinacijski odbor za usmerjanje vpiša v različna področja usmerjenega izobraževanja, ki naj bi usklajeval potrebe združenega dela in hotenja mladih ter koordiniral to dejavnost z zavodom za zaposlovanje in drugimi podobnimi institucijami.

Izvajalci v procesu usmerjenega izobraževanja (SIS za izobraževanje skupno s SIS s področja socialnega varstva in skupnost za zaposlovanje) pa morajo zagotavljati mentorsko vlogo v vzgoji in izobraževanju in spremljati izvajanje sprejetih programov, analizirati stanje na področju izobraževanja v šišenski občini, sprejeti v enotah v izobraževanje dogovorjene standarde in politiko do sprejemanja učencev v šolanje in uskladi na področju občine potrebe ter predlagati morebitne korekcije zbranih potreb.

Vse te naloge je treba uresničiti do konca letošnjega leta.

Bojan Grom

Program komunalne dejavnosti za leto 1979



Zima je tokrat zmagala

V drugi polovici februarja so delegati skupščine komunalne skupnosti občine Ljubljana-Siška na svojem 11. zasedanju zbora uporabnikov in zbora izvajalcev sprejeli program komunalne dejavnosti v letu 1979, po temeljiti predhodni razpravi v krajevnih skupnostih, izvršnem svetu in drugih dejavniki.

Temeljna izhodišča pri uskladitvi programa so bila predvsem zagotovitev take naravnosti dela in nalog komunalne skupnosti, ki bo omogočila čim uspešnejšo realizacijo ciljev srednjeročnega razvoja občine in krajevnih skupnosti; realizacija smernic za uresničevanje družbenega plana v letu 1979 pomeni eno temeljnih zadolžitev programa 1979; pri izbiri prednostnih nalog iz planov krajevnih skupnosti pa so bili upoštevani predlogi krajevnih skupnosti v okviru realnih materialnih možnosti.

V letošnjem letu programu je prvič zajeta kompletna komunalna dejavnost in sicer ure-

janje in upravljanje stavbnih zemljišč; urejanje ulic, trgov in lokalnih cest; kolektivna komunalna poraba; individualna komunalna poraba; opravljanje javnega mestnega prometa ter nakup in promet stavbnih zemljišč. Program komunalne dejavnosti je dokaj obsežen, za kvalitetno realizacijo programa pa je potrebno določiti odgovorne nosilce in sprejeti ukrepe za pravočasno in učinkovito delo.

Prvi ukrep je priprava akcijskega načrta za realizacijo programa, v katerem bodo opredeljene posamezne naloge globalno in podrobno s terminskimi plani izvajanja ter načinom preverjanja izvajanja nalog.

V letu 1979 bo pomembna tudi akcija priprave in izdelave srednjeročnega plana razvoja komunalne skupnosti od leta 1981—1985 ter priprava potrebnih elementov za dogovore o temeljnih dokumentih Ljubljana 2000.

Delegati so razpravljali tudi o dosedanjih akcijah zimske službe na območju občine Ljubljana-Siška. Splošna ugotovitev je bila, da je izvajalec (Komunalno podjetje Ljubljana) sicer pravočasno ukrepal v posameznih akcijah, vendar pa so bila, zaradi pomanjkanja delovne sile in okvar na mehanizaciji, posamezna dela opravljena z zamudo, predvsem čiščenje pločnikov in kolesarskih stez. Kljub dogovoru posamezne krajevne skupnosti na mestnem območju niso opozarjale hišnih svetov, upravljalcev in uporabnikov objektov na pravočasno odstranjevanje zapadlega snega, kar je povzročalo vsesplošno negotovost.

Sodelovanje inšpekcijskih služb, ki so po odloku o zimski službi v Ljubljani dolžne skrbeti za nadzor pri odstranjevanju snega, ni zadovoljivo.

Sprejeto je bilo stališče, da je potrebno s Komunalnim podjetjem Ljubljana dopolniti operativni plan, za naslednjo zimsko sezono pa je potrebno vse priprave zaključiti pred nastopom prvih padavin.

Občinski svet zveze sindikatov

Znanja nikoli dovolj

Ena izmed osnovnih nalog občinskega sveta ZS Ljubljana-Siška, ki si jo je postavil v svojem mandatu, je izdelava ter vrednotenje okvirnih programov za družbenopolitično izobraževanje in usposabljanje v sindikatih.

9. kongres ZSS je v sklepe vključil izobraževanje in usposabljanje sindikalnih aktivistov, sprejet je tudi sistem družbenopolitičnega izobraževanja v sindikatih kot temeljni dokument za stalno aktivnost sindikatov na tem področju. Zato ni slučaj, da so pripravili program, ki temelji na konkretnih vsakodnevnih in dolgoročnih političnih nalogah ter akcijah v sindikatih.

Program, ki so si ga postavili, že uspešno izvršujejo, saj so imeli konec lanskega leta usposabljanje za predsednike, namestnike predsednikov OOS ter tajnike OOS, predsednike konferenc OOS in predsednike delavskih kontrol ter 2-dnevni seminar.

Skupaj s SZDL so v februarju pripravili tri zaporedne sobote seminar za predsednike konferenc delegacij ZSS in predsednikov konferenc, na katerem so seznanili udeležence seminarja z osnovnimi vprašanji družbenopolitičnega in družbenoekonomskega razvoja občine Ljubljana-Siška, naloge in način dela delegatov in delegacij v družbenopolitičnih in samoupravnih skupnostih.

Zavedajo se seveda, da je izobraževalnih akcij še premalo in ugotavljajo, da tudi delovne organizacije ne skrbijo v zadostni meri za izobraževanje.

Sindikat kot nosilec delegatskega sistema v DO mora spodbuditi pristojne službe, da več denarja, namenjenega za izobraževanje, uporabijo za usposabljanje delegatov. Ni dovolj, da o tem le govorimo, treba je pričeti z dejanji. Zavedati se moramo, da znanja nikoli ni dovolj.