

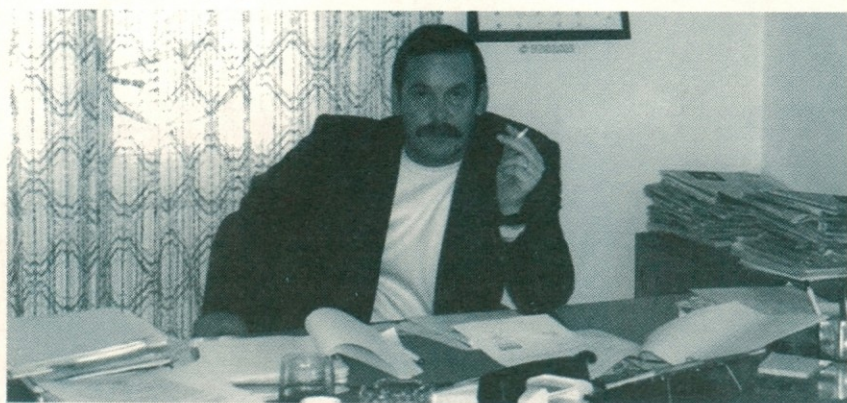
Tosama

Interni časopis TOSAME d.d. • Št. 4 • April • Leto XXXI • Izhaja od oktobra 1965

PRED PRVO SKUPŠČINO DELNIŠKE DRUŽBE TOSAMA

Čeprav je TOSAMA od septembra 1996 delniška družba pa doslej skupščine družbe kot najpomembnejšega organa odločanja še ni bilo.

Do prve skupščine, zato TOSAMO vodi začasna uprava, ki je bila imenovana od prav tako začasnega nadzornega sveta. S prvim sklicem skupščine bo tako Tosama dobila prve (po principu kapitala izvoljene organe delniške družbe. Ker je skupščina delniške družbe za zdaj za večino nekaj novega, smo se odločili, da v zvezi s predvidenim prvim zasedanjem, zastavimo nekaj vprašanj direktorju splošno kadrovskega sektorja g. Francu ANŽINU dipl.iur.



Vprašanje: Kaj je pravzaprav skupščina delničarjev in o čem odloča?

F. Anžin: Skupščina delniške družbe je najvišji organ družbe preko katerega delničarji uresničujejo svoje pravice. To je tudi edini organ družbe v katerem lahko neposredno sodelujejo vsi delničarji. Skupščina odloča o vseh zadevah, ki jih določata zakon o gospodarskih družbah in statut družbe.

Vprašanje: Kako odloča skupščina delničarjev, koga zastopa?

F. Anžin: Skupščina delničarjev lahko veljavno odloča, če je zastopanega vsaj 15 odstotkov kapitala, kar praktično pomeni, da je skupščina sklepčna, če se je udeleži v Tosaminem primeru le njen največji lastnik, to je Nacionalna finančna družba. NFD ima namreč v lasti 18,19 odstotkov kapitala. Glasovanje na skupščini delničarjev ni klasično v smislu: en prisoten in en glas; pač pa se glasuje s številom delnic s

katerimi delničar kot lastnik razpolaga. Vpliv na skupinsko odločanje je torej

premosorazmeren lastniškemu deležu delničarja v družbi.

To pa pomeni tudi, da posameznik z majhnim številom delnic in s tem tudi glasov; kar velja za večino Tosamovcev pa tudi udeležencev v javni prodaji delnic TOSAME; praktično nima posamično vpliva na glasovanje, ki bo na skupščini.

Posebej to velja še zato, ker se običajno veliki delničarji že predhodno dogovorijo in uskladijo svoja stališča do posameznih zadev, ki so predmet skupščinske obravnave. V večini primerov je skupščina formalnost potrjena z glasovi prisotnih delničarjev.

Vprašanje: Kdo vse se lahko udeleži skupščine delničarjev?

F. Anžin: Skupščine delničarjev se lahko udeležijo le delničarji ali njihovi pooblašeni zastopniki, člani nadzornega sveta in člani uprave. Kot že rečeno ima načeloma pravico za udeležbo na skupščini vsak delničar ali pa njegov pooblašeni zastopnik. Je pa treba tu povedati, da mora delničar, ki namerava sodelovati na zasedanju, svojo udeležbo pismeno



TOSAMIN IZBOR

V tokratnem Tosaminem izboru objavljamo pogovor s sodelavko DAMJANO GOSTIČ iz proizvodnega sektorja. Da je gospodična Damjana zanimiva sogovornica boste lahko spoznali (ali ponovno ugotovili) iz intervjuja, ki ga objavljamo na notranjih straneh TOSAME.

napovedati vsaj tri dni pred zasedanjem skupščine. Kot posebnost naj omenim, da je na vsaki skupščini obvezna tudi prisotnost notarja, ki krbi za pravilen potek zasedanja. Skupščina vedno odloča le o posameznih točkah objavljenega dnevnega reda ter o predloženih sklepih. Nobeni drugi dodatni predlogi ali razširitev dnevnega reda na zasedanju ni dopustno in zato delničarji o tem ne morejo sklepati.

Skupščina delniške družbe v skladu s določbami statuta odloča o:

- letnem poročilu in delitvi dobička na predlog uprave in na podlagi mnenja nadzornega sveta;
- spremembah statuta;
- prenehanju družbe in njenih statusnih spremembah;
- ukrepah za povečanje ali zmanjšanje osnovnega kapitala;
- spremembi imenskih delnic v prinosniške;
- izključitvi prednostne pravice delničarjev pri novi izdaji delnic;
- imenovanju revizorja;
- nezaupnici upravi;
- imenovanju in odpoklicu članov nadzornea sveta;
- višini plačila za delo predsedniku in članom nadzornega sveta.

Vprašanje: Kaj bo skupščina delničarjev TOSAME na svojem prvem zasedanju obravnavala?

F. Anžin: Na prvi skupščini delničarjev bodo predvidoma naslednje zadeve:

- obravnava poročila o lastninskem preoblikovanju podjetja Tosama;
- sprejem poslovnika o delu skupščine;
- sprememba statuta družbe;
- letna poročila za leto 1993, 1994 in 1995;
- sklepanje o delitvi čistega dohodka za preje omenjena leta;
- izvolitev članov nadzornega sveta.

Pri nadzornem svetu je treba reči, da so v nadzornem svetu poleg tistih članov, ki jih izvoli skupščina delničarjev tudi člani, ki jih neposredno delegira svet delavcev, teh pa skupščina ne voli.

Vprašanje: Kako delničarji zvejo za sklic skupščine?

F. Anžin: Slic skupščine mora biti objavljen vsaj mesec dni pred zasedanjem v dnevnem časopisu. V okviru sklica mora biti objavljen dnevni red zasedanja ter predlogi sklepov. Sklic bo najverjetneje objavljen v Ljubljanskem dnevniku, bo pa tudi v časopisu Tosama.

Veliki delničar v delniški družbi je v smislu zakonskih določb tisti delničar, ki ima v svoji lasti več kot 5 % delnic družbe. Vse ostale lastnike delnic lahko prištejemo v skupino tako imenovanih malih delničarjev. Posebnost v zvezi z "velikimi" delničarji pri sklicu skupščine je ta, da so ti upravičeni do posebnega vabila na zasedanje, medtem ko si morajo ostali delničarji "pomagati" s sklicem iz časopisa.

Vprašanje: Bo torej Tosamovec - posameznik lahko sodeloval na skupščinskem dogajanju?

F. Anžin: Po določilih našega statuta in delniškega sporazuma s pravili programa notranjega odkupa zastopa delničarje - Tosamovce na skupščini vodja programa notranjega odkupa s tem, da ga vsak posameznik mora za zastopanje pismeno poolastiti. V ta namen bo družba za vsakega delničarja, ki ima v lasti delnice oznake B in C pripravila pismeno pooblastilo, s katerim bo lahko delničar pooblastil vodjo notranjega odkupa gospo Danico Merlin, da ga zastopa na skupščini. Pri tem je potrebno omeniti, da mora vodja notranjega odkupa glasovati tako kot bo to sklenjeno na sestanku udeležencev omenjenega sporazuma. Sestanek skliče vodja notranjega odkupa, sklican pa mora

Delnice z oznako B in oznako C so delnice, do katerih so njihovi lastniki prišli kot zaposleni, kot upokojeanci ali kot bivši zaposleni v podjetju, ki je izdalo delnice. So torej delnice, ki so pridobljene v okviru interne razdelitve kapitala ali ustreznega odkupa.

biti pred zasedanjem skupščine. Seveda pa se delničar - posameznik lahko odloči, da pooblasti ne bo dal; v tem primeru pa se lahko skupščine delničarjev sam udeleži eveda na način, ki je bil v tem razgovoru že omenjen. Tak delničar bo pač na skupščini glasoval z glasovi, ki mu jih dajejo njegove delnice.

Vprašanje: Kako lahko delničar uveljavi svoj predlog ali poda pripombo v zvezi s sklepanjem skupščine?

F. Anžin: Kot je bilo omenjeno, delničarji na sami skupščini ne morejo predlagati dodatnih predlogov oziroma sprememb. Ima pa vsak delničar pravico, da v 7 dneh od objavljenega dnevnega reda predlaga nasprotno predloge. Vsak predlog

spremembe mora biti dan pismeno upravi družbe.

Vprašanje: Kako se dokumentirajo skupščinski sklepi?

F. Anžin: Sklepi skupščine delničarjev se zapišejo z vsemi podatki o glasovanjih v zapisniku o seji skupščine.

Zapisnik sestavi v končnem besedilu in ga overi notar, ki je prisoten na zasedanju. Notarsko overjen zapisnik je treba obvezno dostaviti pristojnemu sodišču. Sam zapisnik o skupščini delničarjev se ne objavlja, kot je bila ustaljena praksa za zapisnike sej samoupravnih organov, se pa hrani na sedežu družbe in je na razpolago za vpogled delničarjem družbe TOSAMA.

Skupščino delničarjev vodi za vsako zasedanje posebej izvoljeni predsednik skupščine, ki je eden od prisotnih delničarjev.

Za nemoteno delo vseh poslov povezanih z zasedanjem skupščine so na skupščini prisotni še:

- zapisnikar,
- dva preštevalca,
- operater na računalniku.

K navedenim je treba dodati še notarja, ki ga za zasedanje izbere uprava.

Vprašanje za konec: Kdaj predvidoma bo prva skupščina Tosaminih delničarjev?

F. Anžin: Sklic prve skupščine delniške družbe Tosama je predviden za sredino meseca junija 1996. Uprava družbe, ki je sklicatelj skupščine delničarjev bo torej v mesecu maju objavila sklic prve skupščine, ki naj bi bila v prostorih TOSAME.

• F.V.

Poleg ljudi pa igra na skupščini skrajno pomembno vlogo tudi računalnik, brez katerega si zaradi kompliciranosti evidentiranja prisotnosti, ter štetij številnih glasovanj skupščine skoraj ni mogoče zamisliti.

Na prvi skupščini bo računalniško delo opravljal zmoglivi "pentiumski" osebni računalnik, ki je bil nabavljen nedavno prav ta za opravila, ki naj bi bila s pomočjo posebnega "skupščinskega" programskega orodja brezhibno opravljena.

Besedila s pojasnili v okvirjih je pripravil avtor prispevka.

NOVICE IZ SINDIKALNIH LOGOV

Člani ZS SINDIKATA družbe TOSAMA smo se 21. marca 1996 zbrali v jedilnici družbe, da vi s kritičnimi očmi pregledali naše delo v preteklem letu in si določili smernice za nadaljnje delo. O delu v preteklem letu in o smernicah bodočega dela, nam je spregovorila predsednica Danica Avbelj.

V lanskem letu je bilo delo sindikata dokaj pestro in intenzivno, saj je bilo leto velikih sprememb. Vseskozi smo sodelovali v vseh aktivnostih, ki so sledile reorganizaciji. Največjo pozornost smo posvetili pripravam na volitve in konstituiranje Sveta delavcev. Vse skozi smo spremljali višino plač in regresa ter aktivno sodelovali pri poteku lastninjenja.

Dokaj obsežna je bila dejavnost na področju sociale. Tu naj omenimo na prvem mestu obiske delavcev, ki so v bolniškem staležu več kot tri mesece, nato pomoči ob smrti svojcev, dodeljevanje pomoči ob socialnih stiskah delavcev, organiziranje krvodajalskih akcij in še kaj bi se našlo. Glede na pozitivne odzive na tovrstno dejavnost, bomo s takim načinom dela še nadaljevali. V fitness centru smo nekajkrat organizirali skupinsko telovadbo in tudi prispevali nekaj sredstev. Sofinancirali smo tudi vstopnice za nekatere kulturne prireditve ter v celoti odkupili nekaj kart za prireditve v humanitarne namene. V mesecu oktobru smo organizirali izlet in ga skoraj v celoti pokrili z lastnimi sredstvi. Večino članov Odbora zaupnikov se je udeležilo izobraževanja, namenjenega sindikalnim zaupnikom, saj vedno znova ugotavljamo, da nam znanja vedno primanjkuje. Še vedno organiziramo možnost ugodnejših nakupov, saj je za večino članstva tovrsten nakup zanimiv. Mnogo je še nalogov, ki jih nismo uspeli v celoti ali najbolj kvalitetno realizirati. Toda ob ugotovitvah, da delo sindikata temelji na maloštevilnih posameznikih, je kaj veliko več težko pričakovati.

Usmeritve in delo sindikata družbe Tosama temelji na programskih usmeritvah Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije, predlogov in zahtev članstva ter sindikalnih skupin pri zagotavljanju delovnopravnega varovanja in uresničevanju pravic, obveznosti in odgovornosti iz delovnega razmerja. Pri tem bo sindikat družbe in njegov Odbor izhajal iz določil kolektivne pogodbe za tekstilno

industrijo in iz pogodbe o pogojih za delo sindikata v družbi. V ospredju delovanja sindikata družbe bo skrb za varovanje materialnega in socialnega položaja člana, vključno za varstvo pravic iz dela in delovnega razmerja.

Temeljne naloge:

- pozornost gibanja plač po posameznih tarifnih razredih, stimulacij in dodatkov,
- skrb za učinkovito delovanje sistema delavske participacije,
- skrb za kakovostnejše obveščanje v družbi,
- izobraževanje sindikalnih zaupnikov in članov odbora,
- skrb za solidarnost med članstvom, ki je temelj delovanja sindikata,
- uresničevanje pravic delavca iz delovnega razmerja,
- varnejše delovno okolje,
- rekreacija in šport,
- ultura, ki je pogoj za kakovost življenja.

Kot vidimo, nalog je veliko. Za uresničitev vseh bo potrebno veliko intenzivnega dela. To pa bomo zmogli samo s skupnimi močmi in ob dobronamerni kritiki bo naše delo kakovostnejše.

Zaradi statusnih sprememb v organizaciji in nekaterih drugih popravkov smo na predlog komisije, potrdili nova sindikalna pravila. Pravila smo dostavili v podpis direktorju družbe.

Na osnovi razprave lahko ugotovimo da vloge sindikata v spremenjenih razmerah še ne razumemo v popolni meri. Zavedati se moramo, da bo sindikat uspešen toliko, kolikor bomo v svojem delu uspešni mi. Nihče nas v aktivnosti ne bo priganjal,

ker vse kar naredimo je namenjeno nam. Imamo ogromno možnosti, samo izkoristiti jih je treba.

• D. M.



OBVESTILO KNJIŽNICE DOMŽALE

Spoštovani
 Cenjene bralce in obiskovalce Knjižnice Domžale obveščamo, da imajo možnost naročiti mesečno bibliografijo knjižnih novosti Knjižnice Domžale. Dodatne informacije posredujemo na telefon 721-204 ali v Knjižnici Domžale.
 Se priporočamo!

• Knjižnica Domžale

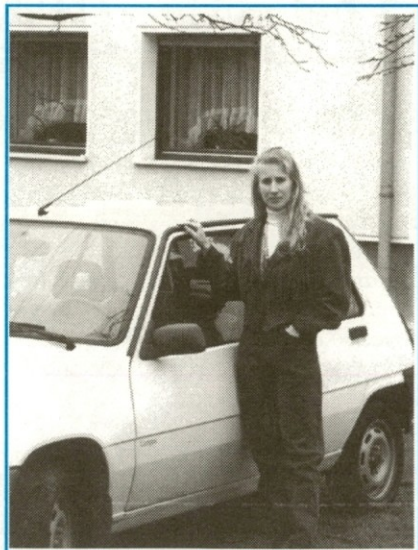


TOSAMA je takoj izkoristila "reklamni" kozolec, ki se je "pojaval" ob tovarniškem parkirišču in nanj računalniško prilepila svojo reklamno sporočilo.

TOSAMIN IZBOR

DAMJANA GOSTIČ

Kar nekaj časa je trajalo, da smo za TOSAMIN izbor našli novega sogovornika oziroma sogovornico. Verjeli ali ne, ni enostavno! Nekateri že v naprej zavrnejo željo po bližnjem poznanstvu, nekateri premišlujejo in se kasneje premislijo, drugi zopet skomignejo z rameni... Za uteho si vzameš čas in nekoliko "pobrskaš" po arhivu tosaminih časopisov. Iščeš, iščeš in končno najdeš. V marčevski in aprilski TOSAMI letnik 1991 sem prebral dva



zanmiva naslova: POTOVANJE V INDIJO in NENAVADEN HOBI. Ko sem tekst natančno prebral in si ogledal fotografije, sem opazil, da gre za eno in isto osebo - sodelavko DAMJANO GOSTIČ, ki se že skoraj deset let v našem podjetju trudi kot proizvodna delavka. Sprva v pripravljalnici, v večini pa kot tkalka na čolničnih statvah v tkalnici ovojev.

Atraktivna naslova me premamita. Zavrtim interno telefonsko številko 413. Hitro se najdeva in se "komaj" dogovoriva za klepet. Komaj zato, ker je Damjana pač tip dekleta, ki se nerado hvali in izpostavlja očem in ušesom javnosti. Kljub vsemu se me

usmili in me na veliki petek dopoldan povabi domov, na Prevoje k hiši št. 99. Domačini ta konec Prevoj po domače imenujejo Zaboršt. Po magistralni cesti se zapeljem do prevojske avtobusne postaje in zavijem levo. V tem naselju ni veliko hiš, zato zlahka najdem dvorišče njene domačije. Že tam se pozdravim z Damjanino sestro Sonjo in njeno leto in pol staro deklico Anito. Kmalu si v roke seževa še z mamo Angelco, danes že upokojenko Tosame. Očeta Damjana ni bilo doma, prav tako ne Sonjinega moža Jožeta. Bil je pač delovni dan. Šestinosedemdeset letna stara mama pa je že nekaj časa v Domu za ostarele v Domžalah.

Odpravimo se v dnevno sobo in še vsedel se nisem dobro, ko ženske, druga za drugo polnijo mizo samih velikonočnih dobrot. Kot bi šlo za veliko familio na obisku in ne le za radovednega pisca, ki želi zase in tudi za ostale tosamovce Damjano bolj spoznati.

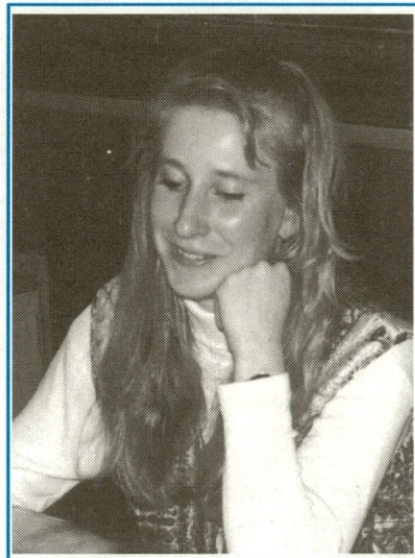
"Firbec" je pač firbec, ki ni vedno ženski, kajti tudi sam sem "vrtel" oči po dnevni sobi. Imel sem kaj videti. Predvsem pa so me navdušile velikonočne dekoracije marsikaterega dela dnevne sobe. Pisanice, butarice, oljčne vejice in tudi tiste, ki kaj rade najdejo mesto v slinastem želodcu. Ta dan s postnim izborom seveda.

Pri Drčarjevih, kot se reče po domače je resnično lepo. Pravo kmečko vzdušje daje tudi čudovita kmečka peč, slike z motivi naravnih lepote, obilica rož na oknih in pristna domačnost, ki presega običajno prijaznost.

Edini, ki me je gledal nekoliko "vroče" je bil papagaj Čopi. Za mojim hrbtom pa je v vodi veselo uživala zlata ribica. Levo in desno pa sta Damjano stražila dva kužka Ašo in Rolf. Kot da bi vedela, da nisem njen fant. Tako smo se zaklepetali, da bi skoraj pozabil, po kaj sem prišel.

Resno pristopiva k delu in z mislijo za mislijo pričneva razkrivati to, kar me je o

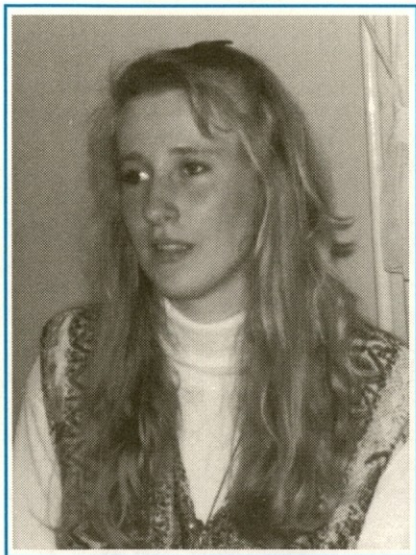
Damjani zanimalo. "Petindvajseti rojstni dan bom praznovala 22. aprila. Vseskozi živim v tej hiši. Lepo je. Manjša kmetija, živali, ki jih imam zelo rada, vrt, travniki in gozd, pa občasni sprehodi do potočka Vršenik in pogled na planine je res nekaj najlepšega." "Vedno je tako. Že od takrat, ko sem bila še otrok. Zelo rada sem se družila z vrstniki, ki jih je bilo tod zelo veliko. Žogali smo se, se lovili, zahajali v gozd in počeli še marsikaj, kar običajno prinese otroška domišljija. Spominjam se, kako sem si želela oditi v šolo. Najprej v malo, seveda. Tudi ta čas je prišel in kasneje sem še vseh ostalih osem let obiskovala OŠ Janko Kersnik na Brdu pri Lukovici. Bila sem učenka po večini z dobrim učenim uspehom. Najljubša predmeta sta mi bila likovni pouk in telovadba. Precej pri srcu pa so mi bila



tudi jabolka iz šolskega sadovnjaka, ki so se ob povratku domov zelo prilegla lačnemu želodcu. Saj veš - otroci. Moralo se je kaj zanimivega dogajati".

"Zelo sem si želela postati veterinarica. Še danes mi je žal, da sem privolila v strokovno mnenje psihologinje na šoli, ki mi je to odsvetovala. Al ni škoda, da nisem vsaj poiskovala? Morda pa bi mi le uspelo postati to, kar sem želela postati. Domnevam, da vse preveč odrasčajočih otrok, ki si izbirajo željeni poklic, tega ne najdejo prav zaradi, po mojem mišljenju, večkrat preuranjenih ocen stroke. Ko odrasčaš, misliš drugače. Boj si popoln in željeni cilji so ti nekako bližje. Preprosto. Spoznaš, da je otroštvo mimo in da so nastopili trenutki resnejših stvari v življenju. Žal. Meni ta pomemben prehod ni bil naklonjen. Ni potekal po mojih željah in okusu. In prav zato sem verjetno še pred iztekom šolskega leta že v 1. letniku "usnjarske šole"

v Domžalah šolanje zaključila." Imel sem občutek, da je Damjana nekoliko zaskrbljena, ko mi je pripovedovala spomine na šolske dni. Kasneje mi omeni, da bile njene želje še danes enake. Morda bi, če bi že morala izbirati poklice, izbrala še dva, cvetličarstvo ali fotografiranje. Saj skoraj res ne bi moglo biti drugače, kajti ljubezen do živali, izreden smisel za fotografijo in veselje do rož, vse to več kot potrjuje. Damjana se rada in veliko ukvarja tudi s športom. Stalno pa je prisotna tudi želja po zanimivih potovanjih. Več kot dovolj, da sva doberšen del razgovora namenila prav tem rečem in si veliko pomagala z albumi, polnih zanimivih slik, za katere so značilni predvsem nepozabni spomini na potovanje v Indijo in fotografije njenih živali



v prav posebnih oblačilih in pozah. "Že, ko sem hodila v 7. razred OŠ sem naredila tečaj jahanja. Pri KK KRUMPERK sem bila registrirana tekmovalka. Kar sedem let sem skoraj sleherni dan hodila vadit. Strašansko sem bila zagreta za ta lepi šport! Danes bi to zmogla veliko težje, zato mi je jahanje ostalo bolj obvezna sprostitve. Na Krumperk grem le sem ter tja kdaj samo pogledat. Sicer pa s prijateljico skupaj jahava pri njenih starših v Krtini". "Takoj, ko sem opravila šoferski izpit, sem se vneto navdušila za vožnje relija. Prvi avto, ki sem ga imela, je bil Jugo. Super se je obnesel, kljub temu pa sem ga morala v teh časih vsaj enkrat na štirinajst dni peljati k mehaniku. Obvezno pa po tekmi. S kopilotko Tadejo Oražem sem se udeležila štirih ženskih turističnih relijev. V špiči uvrščenih nisem bila. Uvrstitve pa vseeno niso bile slabe." "Rada vozim avto in tudi hitro, vendar te ceste niso primerne

za te igrice! Več je vredna varnost in premišljeno pritiskanje padala za plin. Če bi imela dovolj denarja ali vsaj primernega sponzorja, takoj, prav takoj pričnem znova. Spomini so prelepi. Bilo je enkratno!" Debate o športu resnično nisem pričakoval. Pa jo je bilo največ. Pa še godilo mi je. To je namreč področje, ki tudi meni najbolj ustreza. Kaj in koliko bom moral napisati še o potovanjih, pa ljubezni do živali, pa? Lahko bi, lahko! Tako nadaljuje tudi Damjana. "Če bi želela strniti vse lepe stvari npr. iz potovanja po Indiji in po čudovitih krajih Slovenije in morda še nekaterih obmorskih, bi ti zagotovo zmanjkalo prostora. Precej spominov mi je ostalo v glavi, zelo veliko pa sem jih ujela na fotografije. In tudi ljudi, običaje Ko sem ravno omenila fotografije, naj rečem, da so mi te, ki so nastale z osebno domišljijo in z mojimi živalmi, najbolj pri srcu. Tale pokojni kuža je bil nadvse uspešen fotomodel. Z njim sem počela vse, kar mi je prišlo na misel. Pa tudi drugi. Zajci, kokoši, petelini, morski prašiček, zlata ribica, mački in še bi se kaj našlo." "Ja, ja, potovala bom še vedno rada. Seveda v mejah zmožnega. Če bi imela dovolj denarja, takoj odpotujem v Afriko, morda v Avstralijo, morda In kot sem že omenila, tudi lepoto Slovenije se je vredno naužiti. Trenutno pa se zelo veselim potovanja, ko bom 1. maja odšla smučat v Francijo. Poleg nje bom deloma spoznala tudi Italijo." O la, la, Damjana! Priznam, da ti zavidam!

Ker je bil ravno čas pričetka velikonočnih praznikov, sva nekaj misli namenila tudi temu lepemu družinskemu in verskemu prazniku ter običajem. Kako ne, ko se vprašanje zaradi namiznih dobrot poraja kar samo od sebe?

"Lepi so ti prazniki. Še posebno za to, ker te nekako družinsko še bolj povežejo in tudi zbližajo s svojci, ki radi pridejo na obisk. Pri nas doma smo vedno poskrbeli za praznično vzdušje. Običaji so pač običaji. In prav je tako. Nekaj pisanic sem že pripravila, mama že tudi potico. No, do žeganja, ki bo v soboto bo vse v najlepšem redu in tudi do nedelje, ko pridejo obiski."

Verjetno smo vsi skupaj spoznali, da Damjani ni nikoli dolgčas. Ne za tkalskim strojem v oddelku tkalnice ovojev, kjer se s sodelavci lepo razume. Služba je pač služba, ki ti kaj več kot opraviiti zaupano delo, ne omogoča. Sem ter tja ob kavi in na malici kakšno besedo. Mnogo bolj ali popolnoma si sproščen šele takrat, ko smeš sam razpolagati s svojimi idejami in

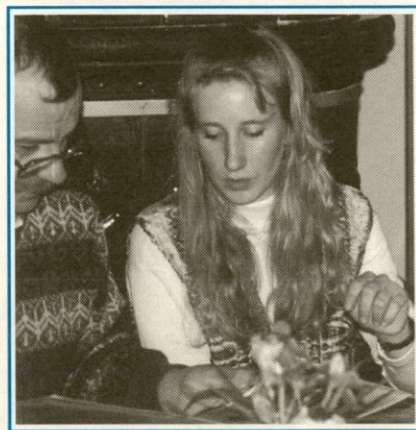
časom. Bodisi v kuhinji doma, skratka povsod tam, kjer čutiš popolno samostojnost.

Damjane pred pogovorom razen "na videz" nisem poznal. Nisem se mogel znebiti občutka, da se bom pogovarjal s precej plahim dekletom, iz katere bo treba "izvleči" veliko. Pa sem se pošteno uštel! V sodelavki Damjani sem namreč prepoznal samozavestno, razumevajočo, preračunljivo, razmišljujočo in tudi precej klepetavo dekle. In kot mi je zaupala, je njen fant popolnoma enak. Vsaj tako za enkrat kaže. Morda me je še najbolj presenetila kot "športnica", ki veliko zna in zmore, a žal nikjer ni bilo videti vitrine s tako pomembnimi spomini najboljših, t. j. športnimi odličji.

"Nič hudega", razmišlja Damjana. "Veselje, užitki, pričakovanja in vsa doživetja so čisto dovolj, da te vleče in vleče. Tudi spomini in fotografije, pa prijatelji so odličja, ki odtehtajo one."

Verjemite, da sem takšen zaključni odgovor pričakoval, kajti tudi sam bi še vedno počel vse to, kar počnem, pa čebi imel kakšno "kolajno" ali pokal v vitrini ali ne. Bogastvo teh reči se lahko meri tudi drugače. S prijatelji, doživetji, novimi in novimi izzivi prav tako, kot razmišlja Damjana.

Kuža Ašo in Rolf sta še vedno ob meni, ko se poslavljam. Vse sta videla in slišala. Še



papgai Čopi se je potolažil. Kako ne? Sam sem za sebe in vas tosamovci(ke) v prijetnem druženju spoznal del življenja sodelavke DAMJANE GOSTIČ in pristno domačnost Drčarjevih iz Prevoj. To pa znamo in moramo ceniti, mar ne? Pa še nekaj sem se ponovno prepričal. To, da tudi z živalmi če jih imaš resnično rad, hitro postaneš dober prijatelj. Damjana, hvala za prisrčen pogovor in že v naprej iskrene čestitke za tvoj 25. rojstni dan z najlepšimi željami, ki jih poleg zdravja, zlahka uganemo.

• M. Š.

KRONIKA

Pri stroških vzdrževanja počitniških kapacitet za leto 1995 je bilo planiranih 7 mio. SIT, medtem ko je bilo prihodkov s strani delavcev, ki so plačali za koriščenje počitniških objektov v višini 3,5 mio. SIT. Tri četrtine planiranih stroškov gre na račun najemnin, ena četrtina pa predstavljajo stroški vzdrževanja in potni stroški. Predno se bodo postavljale cene letovanja za leto 1996 bo Začasna uprava dorekla o višini povišanja cen za koriščenje počitniških objektov.

Po predlogu neobveznega zdravstvenega zavarovanja v razmerju 50 % delavci in 50 % družba, bi družba v tem primeru prihranila 1,3 mio. SIT. Ko bodo znani prvi rezultati poslovanja, bo Začasna uprava o predlogu ponovno sklepala, prav tako tudi o predlogu, da se morebitni prihranek pri toplem obroku ne izplačuje.

Svetovalka glavnega inšpektorja RS za delo je pri svojem rednem inšpekcijskem pregledu dne 22.02.1996 ugotovila, da delavci pri vrtljivih in gibljivih delih strojev nosijo halje in bluže, ki niso povsem ustrezne. Iz tega razloga zahteva, da se pri takih delih predpišejo ustrežnejša oblačila - hlače s podaljšanim pasom. Vsled tega se predlaga ustrezna sprememba Pravilnika o varstvu pri delu in sicer: Spremeni se Pravilnik o varstvu pri delu (dodatek A) v naslednjem besedilu: Delavkam v oddelku Tkalnice namesto halje pripada varstvena obleka.

V mesecu februarju je bil operativni plan postavljen v višini 85 %. Z vključevanjem dodatnih nalogov je bil operativni plan dosežen v višini 116 %, delež letnega plana pa v višini 99 %. Operativni plan je postavljen v višini 97 % na letni plan. Mesec april ima 19 delovnih dni. Za realizacijo operativnega plana, po izračunu delovne sile, manjkajo 3 delavci. Na višino plana sigurno vpliva majhno število delovnih dni, kar komercialna služba pri planiranju glede na stanje zalog ni upoštevala. Operativni plan se lahko izpolni z nadurnim delom, ne bo pa mogoče realizirati dodatnih zahtev tekom meseca s strani KS. Potrebne bodo premestitve med oddelki. Sprejme se poročilo o proizvodnji za mesec februar. Sprejme se operativni plan za mesec april

s pripombama: V kolikor bo potrebno, se za realizacijo plana in dodatnih nalogov uporabijo usposobljeni delavci, ki so na čakanju, obenem se prouči možnost korigiranja zalog glede na prodajo.

Začasna uprava je obravnavala zapisnik Komisije za inovacije z dne 06.03.1996 in pri tem sprejela naslednje sklepe:

Predlog št.: 205-10/94

Zamenjava postrojenja Oस्पрей - točkovni nanos SAB; avtorji: Jernej Strmšek, Franc Cerar, Franc Jamšek st. Predlog se tretira kot pomembna tehnična izboljšava. Za omenjeni predlog se izplača enkratna nagrada v višini enega povprečnega bruto osebnega dohodka, ki se razdeli med imenovane avtorje.

Predlog št.: 206-11/94

Izboljšava na stroju JOA; avtorja: Jernej Strmšek, Franc Cerar. Predlog se tretira kot pomembna tehnična izboljšava. Za omenjeni predlog se izplača enkratna nagrada v višini enega povprečnega bruto osebnega dohodka, ki se razdeli med oba avtorja.

Predlog št.: 207-12/94

Predelava noža na stroju za tampone; avtorja Peter Kočar, Roman Lajevce. Predlog se tretira kot tehnična izboljšava. Za omenjeni predlog se izplača enkratna nagrada v višini 50 % povprečnega bruto osebnega dohodka, ki se razdeli med oba avtorja.

Predlog št.: 208-01/95

Nanos SAB na željeno lokacijo v točno določljivi volumenski enoti. Ker predlog ni v skladu z mnenjem oblikovalcem higienskih izdelkov, se obravnava predloga ustavi.

Predlog št.: 209-02/95

Ločevanje celulozne pulpe oz. polnila od ovojnice in ovojnih materialov. Predlog bo realiziran do konca meseca marca. Ko bodo znani rezultati preizkusov, se bo predlog ponovno obravnaval na komisiji.

Predlog št.: 210-03/95

Fitsauma navitki

Glede na strokovno mnenje marketinške službe, se obravnava predloga ustavi.

Predlog št.: 211-04/95

Rešitev problema na rezalnem stroju preskoka nožev. Avtorja: Brane Rihar,

Marjan Orehek. Predlog se tretira kot tehnična izboljšava. Za omenjeni predlog se izplača enkratna nagrada v višini 50 % povprečnega bruto osebnega dohodka, ki se razdeli med oba avtorja.

Predlog št.: 212-05/95

Avtomobilska sedežna prevleka za enkratno uporabo. Predlagatelj naj predlog razvoja novega izdelka oblikuje na obrazcu Zahtevek za razvoj novih izdelkov, ki ga skupaj s sklepom Komisije za inovacije pošlje v nadaljno proceduro razvoja novih izdelkov.

Potrebno je ažurirati Pravilnik o vzpodbujanju in usmerjanju ustvarjalnosti pri delu ter določiti pristojnosti med Komisijo za inovacije in Začasno upravo.

Odobrijo se finančna sredstva za nakup naslednje opreme:

- izdelava Presoje vplivov na okolje, ki jo bo izdelal razvojni zavod po pogodbi št. 14/3 v višini stroškov 134.550,00 SIT;

- pisarniško pohištvo za šest pisarn v novih poslovnih prostorih v skupni vrednosti 4.715.040,00 SIT;

- 2 kosa omar za shranjevanje strojnih delov v sanitetni konfekciji v skupni vrednosti 247.500,00 SIT;

- dodatna dela za izdelavo sobe v II. etaži za računalnik v vrednosti 880.000,00 SIT; izvajalec RIMA d.o.o.

Sindikat Tosame je v svoji vlogi predlagal kar najhtrejši pristop k aktivnostim za dodelitev pomoči iz solidarnostnih sredstev za odpravo škode ob požaru, ki je prizadel delavko Tosame, Marto Bajde. Škoda sta si ogledala tudi delavca sociane in gradbene dejavnosti. Na predlog strokove službe je komisija za splošne zadeve sprejela sklep: Za odpravo škode, nastale ob požaru, se Marti Bajde dodeli enkratna finančna pomoč v višini 200.000,00 SIT.

Na podlagi posredovanih vlog v zvezi s povrnitvijo stroškov obiskov tečajev tujih jezikov in povračilo stroškov šolanja, je komisija za splošne zadeve sprejela naslednje: Miranu Zupančiču se odobrijo stroški tečaja nemškega jezika na 4. stopnji. Metki Jenko se odobrijo stroški tečaja angleškega jezika.

Stanetu Tomažiču se odobrijo stroški tečaja angleškega jezika s pripadajočimi stroški literature.

Vloga Emilije Kovačič za povrnitev stroškov šolanja na Ekonomsko-poslovski šoli se za šolsko leto 95/96 zavrne. V kolikor bo prvo leto šolanja zaključila uspešno, bo komisija ponovno obravnavala njeno prošnjo. V skladu s kolektivno pogodbo, pa ji kljub trenutni zavrnitvi vloge, pripada študijski dopust.

ZAHVALE

V času moje bolezni se sindikalni organizaciji podjetja zahvaljujem za obisk in majhno pozornost.

MARJANA LIPOVŠEK

Klubu upokojencev se iskreno zahvaljujem za obisk in izkazano pozornost ob mednarodnem prazniku "dnevu žena". Prijeten občutek, da kljub dolgoletni upokojitvi nismo pozabljeni. Hvala še enkrat. Podjetju TOSAMA pa želim še veliko uspeha pri nadaljnjem delu.

SLAVKA JUHANT

Ob požaru, ki nas je prizadel se zahvaljujemo sindikatu podjetja TOSAMA in sodelavcem za denarno pomoč. Posebej, pa se zahvaljujemo tudi tistim, ki so pomagali s svojim delom.

Družina BAJDE

Peter Volčini v svoji vlogi prosi za finančno pomoč v višini 50.000 SIT. Glede na trenutni položaj se Petru Volčiniju nameni enkratna pomoč v višini 30.000 SIT.

DELOVNI IN OSEBNI JUBILEJI

V mesecu marcu so delovni jubilej 10 letnico delvne dobe izpolnili naši sodelavci:

- Staša Juričinac-Mohar
- Natalija Krnc
- Elizabeta Krnc

20 letnico delovne dobe:

- Marija Stopar
 - Edvard Žendar
- Čestitamo!

V mesecu marcu so praznovali okrogli življenski jubilej naslednji sodelavci:

tridesetletnico:

Jožica Gabrič, Borut Križaj, Urška Merela, Janez Moneta, Joži Osolin, Mojca Vertovec

štiridesetletnico:

Marko Burja

Ob tej priliki vsem želimo še mnogo zdravih in uspešnih let.

• S.R.

Ob mojem odhodu v pokoj se vsem sodelavcem iz srca zahvaljujem za plodno in uspešno sodelovanje pri skupnem delu za dobrobit TOSAME. Ob tem smo postali ne samo sodelavci, ampak tudi dobri prijatelji. Hvala za vse dobre želje in za prijetne trenutke, ki sem jih preživela z vami, nenazadnje pa tudi za bogata darila. Kolektivu želim še nadalje mnogo delovnih uspehov.

MARIJA KOMAN

Ob smrti najinega očeta, GAŠPERJA SLAPAR, se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem za izrečeno sožalje, darovano cvetje in sveče ter spremstvo k njegovemu počitku. Iskrena zahvala tudi oktetu Tosama za lepo zapete žalostinke.

MARJAN SLAPAR
STANKA RASPOŠNIK

SODELAVCI

V tej številki TOSAME s svojimi pismenimi prispevki sodelujejo: Danica Merlin, Albina Kosmač, org., Sonja Rode, Marjan Štrukelj in Feliks Vodlan ing.

Grafična oprema časopisa, oblikovanje in risbe: Feliks Vodlan ing.

Objavljene fotografije sta posnela: Jože Vidmar in Nuša Pogačar

Računalniška obdelava tekstov: Valentina Ocvirk

Grafična postavitev časopisa: Papiroti, vse iz papirja, Krško d.o.o.

Avtorjem posameznih prispevkov se uredniški odbor zahvaljuje za sodelovanje in vabi tudi druge k sodelovanju.

Pisnega gradiva avtorjem ne vračamo.

Uredniški odbor TOSAME:

Franc Anžin dipl.iur., Janez Leskovec dipl.ing., Feliks Vodlan ing.

Izdaja in tehnično ureja

SKS - splošna služba

Interni časopis TOSAMA d.d.

VIR, Šaranovičeva 35

Izdaja v 1300 Izvodih

Tisk: Papiroti, vse iz papirja,

Krško d.o.o.

Na podlagi zakona o prometnem davku (Ur. list RS 4/92) in mnenja ministerstva za informiranje številka 23-201/92 z dne 23.03.1992, sodi časopis med proizvode informativne narave po 13. toč. tar. št. 3, za katere se plačuje 5% davek od prometa proizvodov.

OSNOVE V MESECU APRILU

Nagrade mentorjem in inštruktorjem

8.607,00 SIT/176 ur

Delo v deljenem delovnem času s

- prekinitivijo nad 1 uro
10.759,00 SIT/176 ur

Dnevnice za službena potovanja v državi

- cela dnevica
5.738,00 SIT
- polovična dnevica
2.926,00 SIT
- znižana dnevica
2.123,00 SIT

Kilometrini z osebnimi vozili
24,66 SIT/km

Stroški za prevoz na delo

- oddaljenost do 4 km
180,00 SIT/dan
- oddaljenost od 4 km do 8 km
240,00 SIT/dan
- oddaljenost od 8 km do 12 km
320,00 SIT/dan
- oddaljenost od 12 km do 16 km
380,00 SIT/dan
- oddaljenost nad 16 km
440,00 SIT/dan

Odpravnine ob odhodu v pokoj

215.184,00 SIT

Osnove za izračun deleža delovne učinkovitosti šoferjev in spremljevalcev

- prevožen kilometer s tovorom
4,03 SIT
- tekoči kilometer 2,68 SIT
- spremljevalec tovora 1,61 SIT

• A. K.

OSEBNI DOHODKI - PLAČE

Ko govorimo ali imamo v mislih naše podjetje, lahko rečemo, da je to podjetje, v katerem so zaposlene pretežno ženske. Zakaj? Zato, ker jih je skoraj dvakrat toliko kot moških.

Vendar na tem mestu, ne bomo govorili o primerjavi po številu žensk ali moških, temveč bomo govorili o osebnih dohodkih in sicer v odnosu do moških ali žensk znotraj podjetja, kako je z našimi osebnimi dohodki v primerjavi z zunanjimi podatki in nasploh, kako je s tem v našem podjetju. Pojem osebni dohodek v tem sestavku uporabljam predvsem zato, ker je le ta vezan na delovno mesto, oziroma na določeno delo, ki ga opravljamo v podjetju in je v veliki meri odvisen samo od tega. Torej je eden od tistih dejavnikov, s katerimi skorajda nikoli nismo zadovoljni. Po drugi strani pa je še vedno najpomembnejši stimulacijski element v podjetju.

Seveda se dandanes že ugotavlja, da plačilo ni glavni motivator, lahko pa z njim usmerjamo človekovo dejavnost, če ga uporabljamo kot sredstvo za motiviranje. Pri nas je gibljivi del osebnega dohodka dokaj majhen, kar velja bolj za nenormirana, kot za normirana dela.

Iz raznoraznih podatkov in literature pa je moč ugotoviti, da so trendi razvitega sveta vse bolj usmerjeni v zmanjševanje fiksnega dela in povečevanje gibljivega dela osebnega dohodka. Naši strokovnjaki (Lipičnik) menijo, da je za nas najprimernejše razmerje 1 proti 2 v prid gibljivemu delu.

Tako kot so nekakšna razmerja med gibljivim in fiksnim delom osebnega dohodka, tako nastajajo tudi razmerja med osebnimi dohodki moških in žensk. Ponavadi so osebni dohodki zaposlenih moških višji, kot pa zaposlenih žensk in sicer v gospodarstvu za kar 22 odstotkov (podatki Zavoda za statistiko).

Kako je s tem v našem podjetju, pa si bomo ogledali podatke fiksnih osebnih dohodkov v mesecu februarju.

Na vrhu vodenja našega podjetja je 8 moških in 2 ženske, ki imajo sklenjene posamezne pogodbe o zaposlitvi, z njimi pa so določeni tudi osebni dohodki. Poprečno so naši direktorji in vodje oziroma ravnatelji (kot jih radi imenujejo nekateri strokovnjaki) zaslužili 28 odstotkov več kot ženske z individualnimi pogodbami.

Med ostalimi zaposlenimi so osebni dohodki prav tako v prid moškim in sicer za: - 19 odstotkov pri nekvalificiranih zaposlenih, - 17 odstotkov pri skrajšanem programu usposabljanja - (z dvoletno šolo imamo samo ženske), - 37 odstotkov pri triletni šoli (poklicna šola), - 20 odstotkov pri štiriletni šoli (srednja šola), - 3 odstotke pri prvi stopnji (višja šola) in - 12 odstotkov pri drugi stopnji (visoka šola).

Ker se ne moremo na tak ali drugačen način primerjati samo znotraj podjetja, pogledajmo, kje se nahajamo v primerjavi s podatki o osebnih dohodkih v državi.

V gospodarstvu Slovenije so v letu 1995 izplačali poprečni bruto osebni dohodek v višini 104.880 tolarjev in poprečni neto osebni dohodek v višini 67.346 tolarjev. Ker so nam neto osebni dohodki bližji v našem podjetju, povejmo, da so bili le ti v bruto vrednosti poprečno izplačani v višini 90.626 tolarjev in v neto vrednosti 60.101 tolarjev.

Poprečno smo v januarju zaslužili 65.870 tolarjev, medtem ko je bilo poprečno zaslužno v gospodarstvu Slovenije 71.728 tolarjev. Izhodiščni osebni dohodek po kolektivni pogodbi za najnižji tarifni razred je znašal v januarju 44.060 tolarjev, v TOSAMI pa 48.679.

Sedaj bi lahko prikazali še druge podatke, kateri poklici so v podjetju plačani bolje

kot drugi, v katerih poklicih so delavke bolje plačane kot delavci, kje smo v primerjavi s tekstilno panogo in podobno.

Toda drugih primerjav in drugih podatkov ne bomo navajali. Končajmo z mislijo, da so osebni dohodki tisti, ki povečujejo zadovoljstvo ljudi, povečujejo taka ali drugačna pričakovanja in z njimi še vedno lahko uravnavamo delavčevo aktivnost.

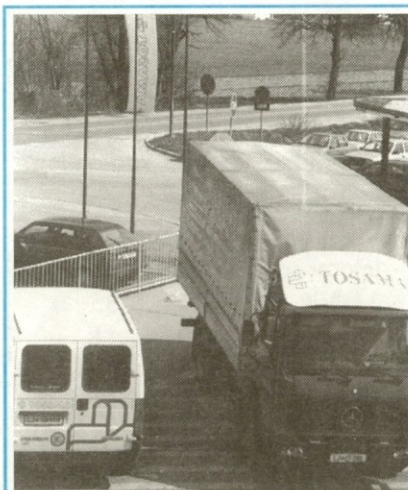
• A. K.

TOSAMINE DROBTINICE

Prav veliko o TOSAMI ta zadnji čas v javnem časopisju nismo uspeli prebrati. Družba kakega posebnega pompa povezano s solidno visoko obletnico rojstva (in s tem tradicije) ni napravila pa tudi za praznike se ni odločila, da bi komu (po nekdanjih navadah) voščila. No, nekaj pa smo v Gospodarskem vestniku le našli.

V prispevku z naslovom Med tihim embargom in naklonjenostjo, ki obravnava problematiko slovenskih podjetij na trgih ZR Jugoslavije, je Tosamine najnovejši izkušnje opisal direktor komercialnega sektorja Franc Gornik. Direktor je ugotovil, da je za zdaj obseg trgovine z ZRJ zelo skromen in nadaljeval: "To niso omembe vredne količine. Embarga uradno ni več, čeprav tihi še vedno velja, tako je vsaj čutiti v nekaterih podjetjih. Po drugi strani pa so kupci nad našimi izdelki navdušeni. Celo na meji so nas prijazno sprejeli, po trgovinah pa sprašujejo, kdaj jim bomo spet poslali svoje izdelke. Zdaj prodajamo le, če kdo pride k nam z devizami. Trgovci in podjetja zdaj sicer sklepajo manjše posle, vendar pa je pot do dovoljenja, ki jih za uvoz potrebujejo na drugi strani razmeroma težavna."

Sicer pa je po podatkih gospodarske zbornice, bila TOSAMA v lanskem letu med slovenskimi izvozniki na 130. mestu, svoj izvozni plan pa je zgrešila za slabih 18 %. Povedano drugače, delovno leto 1995 bi moralo biti kar za 43 dni daljše, da bi bili realizirani Tosamini izvozni načrti (če seveda računamo s teoretičnim povprečnim dnevnim izvozom). Po istem viru, letošnji plan izvoza, TOSAMO postavlja na 146. mesto v državi.



VSE POVSOD
SAMA
TOSAMA