

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO KRANJ

Finančno poslovanje

Sedanje oblike dela - hromijo iniciativnost kolektivov

Iz programa dela samoupravnih organov podjetja izhaja usmerjenost dela po čimprejšnji uveljavitvi določil statuta podjetja. Zahteve po poenostavitvi knjigovodskega poslovanja, znižanja stroškov skupnih služb, uvedbe samostojnega obračuna po tovarnah in skupnih službah, z namenom izboljšati in utrditi finančno stanje in poslovanje podjetja, so obširne in komplicirane in jih je možno reševati ob temeljitih pripravah, postopnem urejanju sprememb ter v skladu s splošnim konceptom razvoja podjetja.

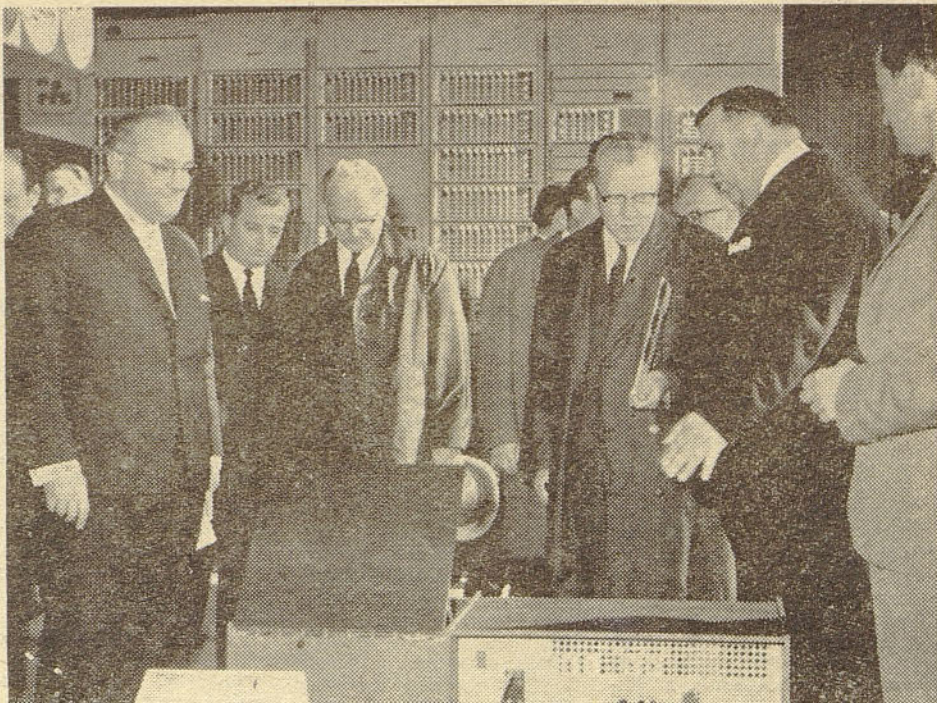
Predvsem je nujno, da se detaljno prouči koncept nadaljnjega razvoja podjetja, ki je v statutu načeloma definiran. Ob jasno postavljenih razvojnih konceptih je možna hitrejša prilagoditev in poenostavitev razvoja vseh služb podjetja.

Danes radi govorimo o načinih, kako izboljšati življenjsko raven, decentralizirati sredstva, prepustiti delitev čimveč sredstev kolektivom, ki jih ustvarjajo, vse pre malo pa se zavedamo lastnih moči. Delitev dohodka je odvisna od veličine ustvarjenega dohodka poslovnih, stroškov in obremenitve s strani družbenih organov. V sprotitvah subjektivnih sil, ki vplivajo na večjo produktivnost dela, na ekonomičnost

in racionalnost proizvodnje je iskati tudi boljše finančne uspehe podjetja, večjo gospodarsko moč, višjo življenjsko raven, boljše notranje - odnose delovnih ljudi itd. Najti oblike in načine dela v sprotitvi teh subjektivnih sil v kolektivih, bi morala biti naša prvenstvena naloga.

V fazi konsolidacije proizvodnega programa, utrditve dela, uveljavitvi skupnih služb podjetja ter finančni disciplini, vidim možnost nadaljnjega intenzivnega razvoja podjetja v decentralizaciji nalog in odgovornosti za izvršitev teh.

Tovarna naj bo zaključena gospodarska enota, ki ima za svojo primarno nalogo, da (Dalje na 6. strani)



Ljubljana, 17. okt. 1964 — Na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani so odprli 11. mednarodni sejem »Sodobna elektronika«, na katerem 78 proizvajalcev iz 14 držav razstavlja svoje najnovejše dosežke s področja elektronike. Slavnostne otvoritve sejma so se udeležili sekretar CK ZKS tov. Miha Marinko, predsednik zvezne gospodarske zbornice tov. Jakob Blažević, podpredsednik Izvršnega sveta SRS tov. Janko Smole, predsednik odbora za splošna gospodarska vprašanja Izvršnega sveta SRS tov. Rudi Čačinović in drugi, ki so si z zanimanjem ogledali razstavljenе izdelke tujih in domačih proizvajalcev. Sejmem je v imenu Zvezne gospodarske zbornice odprl tov. Dušan Bogdanov. — Na sliki: sekretarja CK ZKS in druge goste je v hali B pozdravil gen. direktor »ISKRE« — tov. Dušan Horjak

O novi organizaciji komercialne dejavnosti v Iskri

Med sklepi 22. zasedanja DS podjetja, katerega predsednik je takrat bil tov. V. Sodin in je bilo 3.4. 1964, bemo:

»V najkrajšem času je treba pristopiti k proučitvi nove organizacije celotnega komercialnega sektorja«.

Na osnovi tega sklepa je pričel organizacijsko-kadrovski sektor s svojimi organizatorji temeljiteje proučevati sedanje stanje organizacije komercialnega sektorja, naloge, pristojnosti ter medsebojne komunikacijske poti posameznih enot: PSO, ZTO in CNO, njihovo medsebojno sodelovanje ter sodelovanje s tovarnami ISKRE.

Na osnovi tega proučevanja in analize poslovanja ter z ozirom na priprave za bodoče enotno materialno poslovanje celotnega podjetja zaradi uvedbe mehanografije in druge predvidene spremembe, je organizacijsko-kadrovski sektor izdelal predlog nove organizacije komercialnega poslovanja v ISKRI. Istčasno je svoj predlog izdelal tudi komercialni direktor tov. Maksimiljan Golec.

Na razpravi o novi organizaciji komercialne dejavnosti v ISKRI (6. — 8. 10. 1964) so sodelovali: Boris Kryštufek, direktor org. kadrovskega sektorja, ing. Rudi Vavpotič, šef organizacijske službe podjetja, Franc Križaj, strokovni sodelavec org. službe Igor Slavec, organizator, Maksimiljan Golec, komercialni direktor, Stanislav Karo, direktor ZTO, Metod Rotar, direktor PSO, Smiljan Pečjak, direktor filiale PSO, Beograd Ivo Vreček, šef analitsko planske službe PSO, Aleksej Štiškovsky, šef org. službe PSO. Poleg teh so pri obravnavi finančnega poslovanja v zvezi s predlogom nove organizacije komercialne dejav-

nosti sodelovali Alojzij Vidmar, finančni direktor, svetovalec finančnega direktorja tov. Poljanšek in Kraljič ter Milivoj Soštarevič, šef računovodstva PSO, pri obravnavi Inženiringa v Iskri ing. Drago Podlogar, direktor BAZ, Janko Kovačič, vodja komercialno-finančnega oddelka BAZ (ki je sodeloval tudi pri razpravi o finančnem poslovanju), pri razpravi o nabavi dejavnosti pa so sodelovali (poleg prvoimenovanih) še: Milan Černčec, šef izvoza ZTO, Vlado Sodin, šef uvoza ZTO in Mirko Križnar, šef CNO.

Na razpravi je bilo temeljito obdelano celotno poslovanje komercialne dejavnosti v podjetju in je večina prisotnih osvojila predlog nove organizacije komercialnega poslovanja v podjetju, po katerem se komercialna dejavnost na področju prodaje združi v enotni sektor PRODAJA, ki združuje tako prodajo na domačem trgu kot izvoz in vso nabavno dejavnost (CNO in uvoz) v NABAVO. Z vključitvijo Izvoza v skupni PRODAJNI SEKTOR se edino ni strinjal direktor ZTO kot tudi ne s predvideno organizacijo tega sektorja, dočim nabavniki niso jasno izrazili svojega stališča.

Ce bo ta skupni predlog organizacije komerc. poslovanja v ISKRI s 1. 1. 1965 tudi uveljavljen, je odvisno samo še od potrditve generalnega direktorja in organov upravljanja podjetja. I.S.

V devetih mesecih 65 odstotkov letnega plana prodaje

Devetmesečno poročilo Prodajno servisne organizacije o poteku letošnje prodaje na domačem tržišču kaže, da kljub vsem naporom in prizadevanju prodajnega plana ne izpolnjujemo tako kot bi bilo potrebno. V vseh prodajnih panogah položaj ni tako kritičen, vendar na račun slabših prodajnih rezultatov v nekaterih panogah, je do konca III. trimesečja bilo izpolnjenega le 65% letnega prodajnega plana.

Ni dovolj, da samo registramo ta odstotek in ugotovimo, da je prenizek, pač pa je prav in potrebno, da pogledamo, kje ležijo vzroki, da odstotek izpolnjenega letnega prodajnega plana ni višji.

Podatki govore, da so svoje planske obveznosti v tem obdobju izpolnjevale naslednje prodajne panoge: merilna tehnika 88,5% letnega plana, elementi 79,4% in stikalna tehnika 83,6%. Najslabši

rezultati so bili v tem času doseženi pri prodaji naprav — le 48% vrednosti letnega plana prodaje, medtem ko sta panogi avtoelektrika in naprave svoje obveznosti izpolnili z 51,2 in 57,6 odstotka.

Vzrok za neizpolnitev prodajnih nalog v omenjenih prodajnih panogah je nedvomno več in tudi objektivne so, v glavnem pa gredo na rovaš zaostankov v proizvodnji posameznih artiklov ali skupin artiklov. Del krivde za tako stanje je povzročilo tudi to, da je bilo nekatere izdelke (predvsem telefonske centrale iz Elektromehanike) treba preusmeriti na inozemska tržišča, pri čemer je pač nastala vrzel v prodaji na jugoslovanskem trgu. Glede zaostankov v proizvodnji v tovarni elektronskih naprav in v tovarni usmerniških naprav v Novem mestu pa vemo, da zaradi pomanjkanja določenih, morda celo mini-

malnih količin posebnih uvozov materialov, precejšnjega števila naprav ni bilo mogoče dovršiti, čemur je potem krivo pomanjkanje teh izdelkov v prodaji. Ne glede na te ali cne težave pri izpolnjevanju prodajnega plana za letošnje leto s takšnim stanjem ne moremo in ne smemo biti zadovoljni pač pa moramo vsestransko, tako v proizvodnji, kakor tudi v sami prodaji, napeti vse sile, da bodo rezultati v še preostalih mesecih leta še večji, oz. odstotek neizpolnjenega prodajnega plana čim manjši, v kolikor pač ni pogojev, da bi ga v celoti izpolnili zaradi naštetih težav. Ne smemo namreč pozabiti, da je izpolnjevanje prodajnega plana eden izmed osnovnih pogojev za doseg čim večje plačane realizacije, s katero imamo leto za letom precejšnje težave in ga tudi v letošnjih devetih mesecih nismo uspeli izpolniti v celoti, pač pa le z 91,3%.

Dve pomembni in težki nalogi: izvoz in izboljšanje koeficienta obračanja

Že v prejšnji številki smo na kratko poročali, da je pretekla dni razpravljal razširjeni kolegij o dveh pomembnih vprašanjih — o izvozu in finančni problematiki ISKRE. V današnji številki k temu dodajamo nekaj podrobnosti iz razprave in pa sklepe, ki jih je razširjeni kolegij sprejel za čimprejšnjo sanacijo finančnega vprašanja podjetja.

Sproti, tako kot proizvodne rezultate in prodajo na domačem trgu, vsak mesec v našem listu spremljamo tudi izpolnjevanje izvoznega plana podjetja. Iz objavljenih poročil lahko razberemo, da kljub vsem prizadevanjem in resnim ukrepom s strani Zunanjetrgovinske organizacije in ostalih enot, letošnjega izvoznega plana ne bo mogoče v celoti izpolniti iz torej znanih razlogov.

Ob sprejemanju izvoznega plana za 1. 1965, ki je glede na plan proizvodnje v prihodnjem letu povečan za 78 %, se je treba sprijazniti z neprijetnim dejstvom, da bo treba ves letos neizpolnjeni izvozni plan nadoknaditi v začetku 1. 1965, kar

nost po zmanjšanju proizvodnih stroškov in dosledno izpolnjevanje zahtev inozemskih kupcev glede kakovosti izdelkov za izvoz.

Povsem utemeljena je ugotovitev v razpravi, da je asortiment naših artiklov za izvoz še vedno preobsežen, zato se bo treba čimprej odločiti za ožji izbor izdelkov, ki jih bomo lahko v velikih količinah plasirali na tuja tržišča in bodo v našem izvoznem poslovanju predstavljali najmočnejše postavke.

Ob najugodnejših materialnih pogojih je — kot je pokazala razprava — možno predvideni plan izvoza v prihodnjem letu izpolniti, seveda ob osnovnem pogoju — da bo vsaki izmed naših tovarnov prvenstveno važna proizvodnja artiklov za izvoz. To vsekakor ne bo lahka dolžnost spriču tega, da lahko glede uvoznega materiala v prvih mesecih prihodnjega leta že danes računamo na precejšnje težave, ker ga je na zalogi zelo malo, novih realizacij nabav pa v januarju in februarju tudi ne moremo pričakovati kaj prida.

Kot že omenjeno, je treba pri naših izvoznih artiklih skušati čimbolj znižati proizvodne stroške, kar nam bo omogočilo postavljanje takih cen, da bomo brez večjih izgub lahko z njimi konkurirali na tujih tržiščih. Tu naj zlasti pomagata povečana aktivnost Zavoda za avtomatizacijo pri iskanju nove tehnologije in pri uvajanju materialov, ki jih bo možno nabavljati doma ali pa na področjih z nekonvertibilno valuto, ki je morda laže dosegljiva.

(Dalje prihodnjič)

Večji izvoz v septembru

September je za julijemko, da bi dosedanji odstotek drugi letošnji mesec, v katerem je Zunanje trgovinski organizaciji uspelo, da je opravila za prek 200.000 dolarjev izvoznih poslov, medtem ko so v ostalih mesecih bili rezultati dokaj slabši, kar predvsem velja za prvo trimesečje 1964. Kljub temu mesečni izvozni plan ni bil izpolnjen in gre izpad na račun neizpolnjenega izvoza števec za bližnji vzhod in telefonskih central v Turčijo, medtem ko med izvoženimi izdelki tudi v septembru prednjačijo elektromotorji pred števci, ATC, stabilizatorji, polprevodniki, električnim orodjem, radijskimi sprejemniki, kinoprojektorji, elementi in drugimi izdelki za tuja tržišča. Ker je izpolnjevanje izvoznega plana v večini letošnjih mesecev potekalo v zelo skromnih mejah, je povsem neumestno računati, da bi do konca leta uspelo nastale razlike v izvozu nadoknaditi v celoti. Kot je pričakovati, bodo v oktobru in preostalih dveh mesecih sicer mesečne izpolnitve verjetno ugodnejše, a ne ta-

V zvezi z nadaljnjimi možnostmi za naše uspešno posredovanje, na tuja tržišča z ustreznim proizvodnim asortimentom, pa je nujno treba pomisliti na čimbolj popolno prilagoditev naših izdelkov željam in zahtevam tujih interesentov, nenehno izpopolnjevanje njihovo kakovost, prav tako pa tudi na vse načine omejiti proizvodne stroške, da se bomo s temi izdelki lahko uspešneje uveljavljali v vedno hujšem konkurenčnem boju, kjer je premnogokrat prodajne cene treba prilagajati razmeram na inozemskih tržiščih celo do same meje nerentabilnosti.

Vsekakor ni dovolj samo prizadevanost članov kolektiva naše ZTO, pač pa mora biti jasno slehernemu našemu proizvajalcu, da je nujen tudi njegov delež pri proizvodnji za zunanji trg, ker je neizogibno potreben uvoz reprodukcijskega materiala odvisen v celoti in edinole od uspehov in rezultatov naše izvozne dejavnosti.

Proizvodnja v septembru 1964

Tovarne	Plan v 000	Izpolnitev v 000	%
Elektromehanika	1.194.616	1.253.360	104
Instrumenti	86.566	98.916	114
Avtoelektrika	871.740	582.176	67
Motorji	135.050	127.646	94
Avtomatika	666.209	735.525	110
Elementi	557.023	581.558	104
Naprave	101.110	113.616	112
Elektronika	161.650	170.026	106
Aparati	313.066	281.040	90
Kondenzatorji	172.000	191.878	111
Polprevodniki	105.509	122.750	116
Usmerniki	74.110	53.867	72
Mikron	21.000	—	—
Skupaj	4.459.649	4.312.358	97

RAZPIS

Komisija za sklepanje in odpovedovanje delovnih razmerij tovarne »ELEKTROMEHANIKA« — Kranj, razpisuje za potrebe montaže avtomatskih telefonskih naprav naslednja delovna mesta:

1. ŠEF MONTAŽE ELEMENTOV ZA TELEFONSKE NAPRAVE

Pogoji: elektro fakulteta šibki tok ali strojna fakulteta I. stopnje s prakso v proizvodnji, lahko pa tudi z manjšo izobrazbo, toda z uspešno daljšo prakso na podobnih delovnih mestih.

2. ŠEF MONTAŽE AVTOMATSKIH TELEFONSKIH NAPRAV

Pogoji: elektro fakulteta šibki tok I. stopnje s prakso v proizvodnji, lahko pa tudi z manjšo izobrazbo, toda z uspešno daljšo prakso na področju telefonije.

3. VODJA MONTAŽNE LINIJE PLOŠČATEGA RELEJA

Pogoji: strojna fakulteta I. stopnje s prakso v proizvodnji, lahko pa tudi z manjšo izobrazbo, toda z uspešno daljšo prakso na podobnih delovnih mestih.

4. VODJA MONTAŽNE LINIJE KOORDINATNEGA STIKALNIKA

5. VODJA MONTAŽNE LINIJE TELEFONSKIH APARATOV IN ELEMENTOV

Pogoji pod št. 4 in 5: TSS — strojni oddelek s prakso v proizvodnji, lahko tudi z manjšo izobrazbo toda ustreznim znanjem in prakso.

6. VODJA MONTAŽNE LINIJE STOJAL

7. VODJA MONTAŽNE LINIJE ENOT

8. VODJA MONTAŽNE LINIJE CENTRAL V OHISJU

Pogoji pod št. 6, 7, 8: TSS — elektro oddelek s prakso v proizvodnji, lahko tudi z manjšo izobrazbo in uspešno daljšo prakso na podobnih delovnih mestih.

Razpis velja do zasedbe delovnih mest. — Prijave sprejema kadrovski oddelek tovarne »ELEKTROMEHANIKA« Kranj.

Premalo sodelovanja na področju HTV

V zadnjem času lahko opazimo, da je v našem glasilu vedno redkeje zaslediti članke s področja higiensko tehničnega varstva. Sploh pa se mi zdi, da uprava in samoupravni organi podjetja posvečajo tej službi vse premalo pozornosti in je med posameznimi tovarnami premalo sodelovanja na tem področju oz. ga sploh ni.

V prejšnji mandatni dobi je UO podjetja na svoji 2. seji, dne 18. 1. 1963, imenoval 5-člansko komisijo za HTV. Ta komisija je na svoji prvi (in zadnji) seji sprejela več zelo pozitivnih sklepov, med njimi tudi uskladiitev oz. izdelavo novega pravilnika HTV, uskladiitev normativov v dodeljevanju osebnih zaščitnih sredstev in še več drugih sklepov o povezavi in koordiniranju dela služb HTV v vseh to-

varnah in enotah skupnih služb.

Do realizacije teh sklepov na žalost ni prišlo. Kot sem že omenil, se ta komisija ni potem nič več sestala. Ne bi mogel reči, kako je sedaj, ne vem ali je novi UO podjetja imenoval komisijo ali ne. Toda, če je imenoval komisijo zgolj iz formalnosti, to se pravi samo zato, ker to zahteva zakon, od take komisije prav gotovo ne moremo pričakovati ne vem kakšnih rezultatov niti izboljšanja na področju higiensko tehničnega varstva.

Zato bi bilo potrebno, da uprava podjetja poskrbi oz. organizira strokovni organ, ki bi nekako vodil in usmerjal delo služb HTV. Predvsem pa bi bilo treba uskladiti predpise o prejetanju zaščitnih delovnih oblek,

prejetanju dodatkov v denarju, dodatni prehrani in dodatnih dopustih na delovnih mestih, ki jih štejemo za zdravju škodljiva.

Prav tako naj bi ta organ poskrbel za občasna posvetovanja in izmenjavo izkušenj ter predlogov z vsemi delavci na področju zdravstveno tehnične zaščite. Zbiral bi tudi mesečne podatke o gibanju nezdov in bolezni, katere bi redno prikazali v glasilu ISKRA.

T. J.

Dopisujte v
»Iskro«

NASLOV UREDNISTVA:
KRANJ, TAVČARJEVA 43

Tudi TV stabilizatorje bi lahko izvažali

V obratu tovarne električnih aparatov v Dobropolju med drugim proizvajajo TV stabilizatorje, zelo konjunkturne aparate, ki imajo lepo prodajno perspektivo na domačem tržišču, ob zadostnih proizvodnih zmogljivostih pa bi jih lahko izvažali.

Kot je v začetku navadno povsod, tako tudi v tem obratu sprva niso mogli izdelati tolikšnih količin stabilizatorjev, da bi z njimi lahko pokrili potrebe na trgu. Medtem je proizvodnja stekla normalno in danes dnevno izdelajo že kar solidno količino TV stabilizatorjev.

Analize v tovarni in obratu so pokazale, da bi po sedanjosti proizvodnjo pod določenimi pogoji lahko celo podvojili, s čimer bi lahko krili celotne domače potrebe, hkrati pa bi v občutni meri lahko te izdelke usmerili tudi v izvoz, saj zanje v tujini obstaja zanimanje.

Tako podvojena proizvodnja bi torej omogočila, da bi se tudi ta naš obrat vključil v izvoz in s svojim deležem v predvidenem obsegu prispeval k izpolnitvi izvoznega plana za l. 1965. Podvojena proizvodnja bi vsekakor zahtevala uvedbo druge izmene in zaposlitev določene števila novih delavcev, katerih pa ne bi bilo težko dobiti in priučiti. Seveda bi pri tem nastale še druge zahteve — v matično tovarno bi iz Dobropolja morali prenesti proizvodnjo ostalih artiklov, kar najbrž ne bi bilo neizvedljivo, vendar pa bi na drugi strani odpadla potreba po rekonstrukciji obrata.

Nadalje pri tem tudi ne bi šlo brez finančnih sredstev, kajti za uresničitev podvojene proizvodnje bi potrebovali okrog 10 milijonov dinarjev za opremo novih 20 delovnih mest, ter okrog 250 milijonov dodatnih obratovnih sredstev.

Vzporedno bi glede na končano rekonstrukcijo v tovarni kondenzatorjev lahko povečali proizvodnjo potrebnih kondenzatorjev, tovarna v Ljubljani pa bi najbrž lahko izdelala povečane količine ohišij za TV stabilizatorje. Edine težave bi bile z avtomatom za rezanje transformatorske pločevine v kranjski tovarni, ki je že tako preobremenjen in z navijalnimi stroji za dušilke in transformatorje. Vendar bi po mnenju v obratu te težave sprva lahko premostili s kooperanti, če pa bi hoteli tudi te faze dela opraviti sami, bi potrebovali nadaljnjih 50 milijonov za nakup navijalnih strojev in stiskalnice, do katere pa bi se tako in tako kazalo slej ko prej dokopati.

TV stabilizator je po zunanosti zelo lepo oblikovan, saj so industrijski oblikovalci zanj prejeli tudi uradno

priznanje. V ZZA so ga tehnično še izpopolnili, zamenjali ohišje iz aluminija s plastičnim tako, da bo po novem ta izdelek na svetovni ravni tako po obliki kot tudi po funkcionalnosti.

Menim, da bi bilo vredno premisliti o teh možnostih, saj bi povečana proizvodnja, usmerjena v izvoz, prav gotovo

brž odtehtala vložena, sicer skromna sredstva.

Moj osebni nasvet: če denarja za financiranja podvojene proizvodnje TV stabilizatorjev ni na razpolago, ga pa mirno odšepnimo od kvote, namenjene naši propagandni službi, kjer ne bo prav nobene škode.

Marjan Kralj

Obratne nesreče v tovarni električnih aparatov

Za higiensko tehnično varstvo v tovarni električnih aparatov so v letošnjem I. polletju porabili od planiranih blizu 2 milijonov že prekega milijona, da bi tako čim bolj zmanjšali možnosti za obratne nezgode zaradi slabe zaščite nevarnejših delovnih mest. Vsi ukrepi organov so težili k temu, da bi zaradi nesreč pri delu čim manj trpela proizvodnja oz. proizvodni stroški.

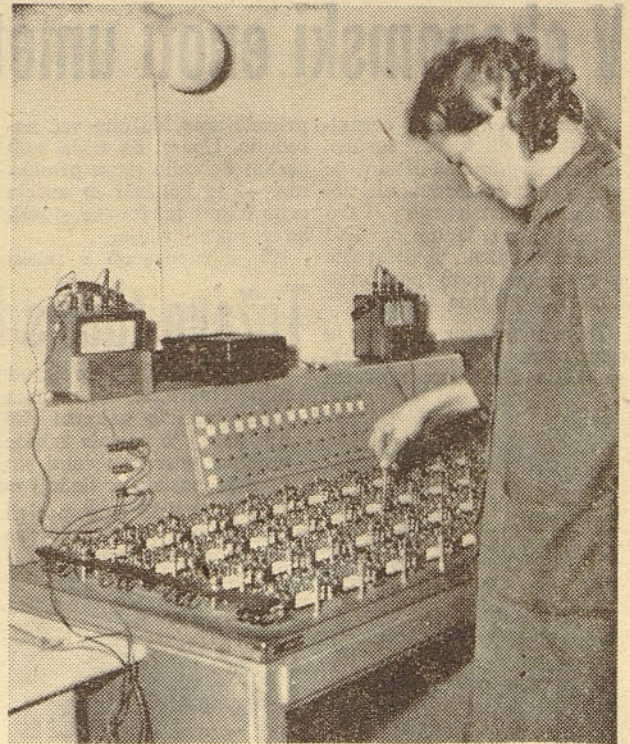
V precejšnji meri ta prizadevanja niso bila zaman, saj je v tem obdobju bilo skupno 35 nesreč lažje narave, ki so terjale izgubo 416 delovnih dni. Na strojih se je primerilo 6, pri ostalih delih pa 21 nesreč, ostale pa so se pripetile na poti na delo ali z dela.

Lani v tem obdobju, ko je bilo povprečno zaposlenih 436 delavcev (letos v I. polletju povprečno 583), so imeli na primer pri delu 24, na poti pa 8 nesreč, zaradi ka-

terih je bilo izgubljenih skupno 431 delovnih dni, medtem ko je bilo v vsem lanskem letu skupno 52 nesreč, in sicer na strojih 11, na ostalih delovnih mestih 25 in na poti na delo oz. z dela 16, s tem pa izgubljenih skupno 672 delovnih dni.

Večina teh nesreč se je primerila zaradi premajhne pazljivosti ponesrečenih delavcev, delno zaradi nespoštovanja HTV predpisov, le v majhni meri pa zaradi neznanja delavcev na delovnih mestih, ki terjajo večjo pazljivost.

Morda je del krivde tudi v tem, da predelavci in mojstri premalo vedo o HTV in premalo pozornosti posvečajo vzgoji svojih podrejenih v tej smeri. Zadovoljivo pri vsem tem pa je dejstvo, da nesreče niso hujše in, da kljub povečevanju števila zaposlenih njihovo število ne raste.



Preizkuševanje bimetalnih relejev v obratu Dobropolje

Lep uspeh v Horjulu

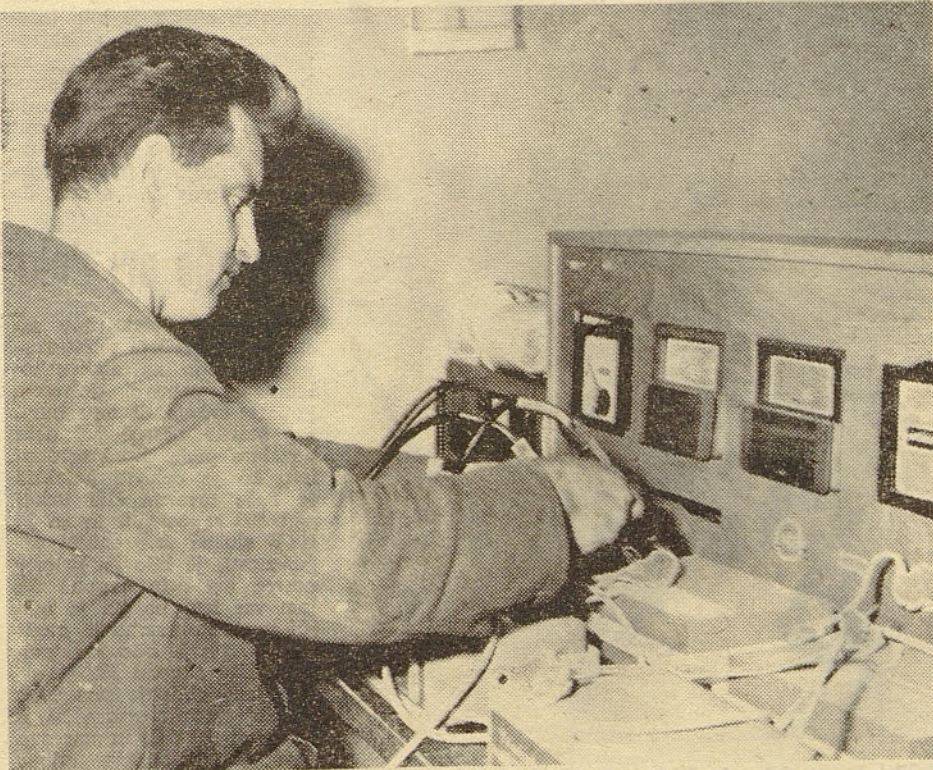
Ceprav vse ne teče gladko in čeprav izpolnjevanje proizvodnega plana spremljajo številne večje ali manjše težave in ovire, smo z rezultatom, ki ga je v devetih mesecih letošnjega leta dosegel delovni kolektiv tovarne elektronskih merilnih instrumentov v Horjulu, lahko zadovoljni. To ugotovitev podkrepljujejo številke, iz katerih je razvidno, da je bilo v letošnjih devetih mesecih izdelanega že za 1 milijardo 60 milijonov, medtem ko celotni proizvodni plan te tovarne za l. 1964 znaša 1 milijardo 521 milijonov dinarjev.

Glede na lanski proizvodni rezultat v tem obdobju, se je na račun povečanih zmogljivosti zaradi dokončne rekonstrukcije tovarne, vrednost proizvodnje podvojila, saj je bilo v mesecih januar-september 1963 izdelanega za 528 milijonov dinarjev.

Pri vsem tem pa ne kaže spregledati dejstva, da se je od lani do letos število na novo zaposlene delovne sile, ki jo je bilo treba za to dejavnost še usposobiti, povečalo komaj za nekako 60%, pri čemer ta marljivi delovni kolektiv zdaj šteje 373 zaposlenih.

Ne dvomno je stoodstotno povečanje proizvodnje v letošnjih devetih mesecih pozitivna posledica rekonstrukcije, toda ne v celoti, kajti precej se je dvignil tudi bruto produkt na zaposlenega, oz. produktivnost.

Ce ponovimo ugotovitev iz prvega stavka, proizvodnjo v tej naši tovarni, prav tako kot v vseh drugih, spremljajo določene težave. Le-te se najbolj zrcalijo v nerednih dobavah s strani kooperantov, najsi bo ostalih tovarnih Iskre, ali pa kooperantov izven podjetja. Najbolj zgovoren dokaz za to trditev je tovarna kondenzatorjev v Semiču, toda iz več ali manj objektivnih razlogov. Naročila tovarne elektronskih merilnih instrumentov v Horjulu pri tovarni kondenzatorjev v Semiču so namreč zelo specifična. Horjul za svojo proizvodnjo potrebuje veliko vrsto najraznovrstnejših kondenzatorjev, prav specifične izvedbe in — kar je še hujše — v sorazmerno majhnih količinah, zato ni čudno, da se pri teh dobavah tudi v Semiču porajajo določene težave.



Končno preizkuševanje stabilizatorjev glede probojnosti na ohišja v obratu stabilizatorjev — Dobropolje

(Dalje na 6. strani)

V ekonomski enoti umetnih mas

Z uvajanjem novih organizacijskih oblik v tovarni »Elektromehanika« Kranj, je prišlo tudi do formiranja novih ekonomskih enot. Tako je postala s 1. januarjem 1964 nekdanja bakelitna delavnica samostojna in to pod nazivom EE umetne mase.

Delovni prostor te enote je neustrezen in premajhen, ki se deli v dva dela: v prvem

prizadevamo, da čim več naredimo. Upam, da bodo tudi osebni dohodki temu primernejši, — je končala in začela pripravljati telefonske slušalke v razigljavanje.

115 je zaposlenih v mladi

EE. Vsak ima svoje želje, vsi pa en cilj: doseči čim večjo proizvodnjo in boljše osebne dohodke. Z dobro voljo in tolikšno delovno vnetost, kot jo imajo sedaj, bodo ta cilj gotovo dosegli.

Težave tudi s kooperanti

Ker so bile v proizvodni problematiki »Elektromehanika« (Iskra, št. 40) nanizane težave s kooperanti, je uredništvo poslalo nabavni službi v kranjski tovarni vprašanje, zakaj je nastala zakasnitev dobave nekaterih delov iz umetne mase za vrtilni stroj EVS-06/II. Nabavna služba nam je poslala naslednji odgovor:

Dne 3.12.1962 smo prejeli naročilo od naše priprave dela, da posredujemo izdelava orodij in delov iz plastične mase za novi vrtilni stroj EVS-06/II.

Po predhodnem razgovoru z nekaterimi podjetji, ki predelujejo plastične mase, smo se odločili za »Iplas« — Koper, zaradi dobro opremljene orodjarne, njegovega perspektivnega povečanja strojnih kapacitet v brizgalnici, kakor tudi ne preveč velike oddaljenosti od Kranja.

Z zapisnikom od 21.2.1963 je bilo dogovorjeno, da »Iplas« do 9.3. pošlje ponudbo, orodje pa da bo izdelano do 30.11.63. Na ponovnem sestanku, kjer se je pregledalo stanje izdelave orodij dne 19.11.63, so se ugotovile objektivne težave pri orodjarskih delih ter določil skrajni rok izdelave orodij za 28.2.1964. Rok izdelave vzorcev pa je bil fiksiran za 5.3.1964.

Dne 28. in 29.2.1964 je bilo izvršeno poskusno brizganje ventilatorja, tesnilne podložke in aretirnega gumba. Ta-

Tončka Jurajevčič: »Pridno delamo in si prizadevamo, da čim več naredimo.«



»Toliko imam dela, da še na 'ohcet' nimam časa misliti,« je med smehom dejal Anton Florjančič, ki že 8 let polira bakelitne izdelke



»Da, da — trinajst let že razigljujem« — je povedala Barbara Dolinar

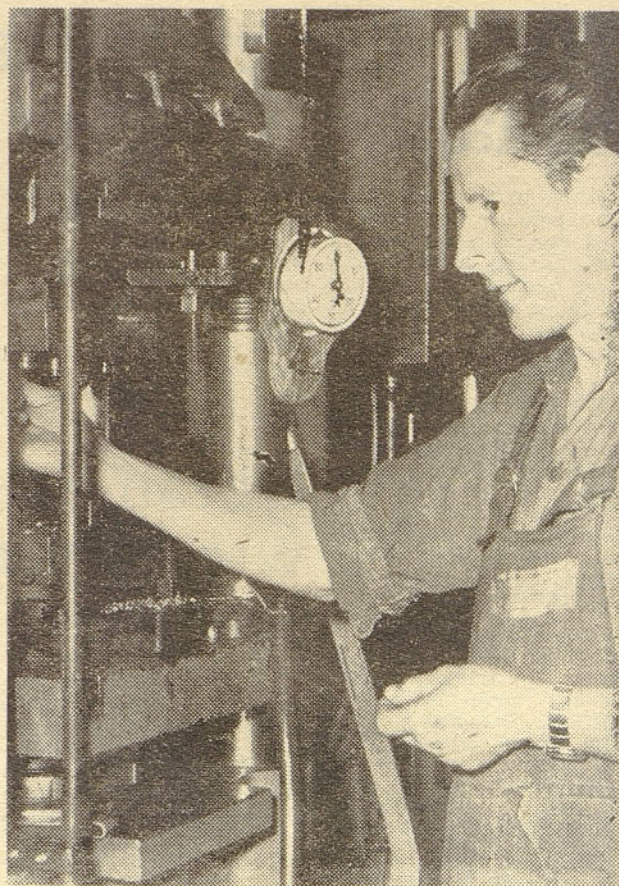
stiskajo in pečejo izdelke, v drugem pa jih razigljujejo in dajo dokončen izgled, preden jih pošljejo v montažo. Delo teče nepretrgano v treh izmenah.

Vodja ekonomske enote Edo Podlipnik, je med drugim povedal v razgovoru tole: »S formiranjem samostojne EE, so se pred nas postavile številne in odgovorne naloge, predvsem zato, ker nimamo ustreznih delovnih prostorov, niti skladišč za surovine in gotove izdelke. Tudi naročila za vakuumske in sušilne peči in naprave za zboljšanje delovnih pogojev bomo morali začeti čimprej realizirati, če hočemo, da se bo dvignila produktivnost in osebni dohodek.«

Na vprašanje, kaj pričakuje od samostojnosti, je tovarniški Podlipnik dejal: »Formiranje samostojne enote je povsem upravičeno. Naše delo bo lahko ocenjevati, seveda, če bomo dobili dober material in, če bo dovolj razumevanja za naše potrebe in problematiko.«

Jože Lužar, ki že 13 let dela pri velikih stiskalnicah, pa je povedal naslednje: »Prav je, da smo samostojna ekonomska enota, ker bo lažje oceniti naše delo. V delavski svet naše enote smo izvolili ljudi, od katerih pričakujemo, da se bodo zavzeli pri reševanju naših problemov. Prostori so premajhni in temni. Tudi prebiti jih bo treba, saj je že vse črno.«

Tončka Jurajevčič, ki sedem let pridno razigluje, pa je »kole« povedala svoje misli: »Pridno delamo in se



»Nove norme niso preveč simpatične,« je poudaril Albin Rozman, ki devet let dela na bakelitnih stiskalnicah

koj so se ugotovila odstopanja od predpisanih mer pri aretirnem gumbu in ukrivljenost glavne oporne stene lopatic pri ventilatorju, do čim je tesnilna podložka odgovarjala zahtevam risbe. Vodilo krtačke in vklopni vzvod sta bila preizkušena v marcu. Po tem času je bilo več konstrukcijskih sprememb, in to na vodilu krtačke in vklopnem vzvodu. Vsa orodja so danes pripravljena za brizganje.

Orodja za levo in desno polovico ohišja je bilo izdelano v orodjarni »Elektromehanika« ter prirejeno za brizganje na Iplasovem stroju. Prvo poizkusno brizganje je bilo 21.5.1964. Od takrat se je orodje večkrat popravljalo. Zadnjič je bilo dostavljeno v Iplas 12.9. s tem, da

se do 30.9.1964 odbizga 500 kompletov. Vsi ostali sestavni deli pa bi se morali odbizgati do konca oktobra.

Zaradi kritičnosti finaliziranja EVS-06/II se je postavljalo vprašanje nadaljnjih stikov z »Iplas« Koper. Dne 15.10. je bilo v naši tovarni sestanek vodilnih osebnosti obeh podjetij. Na tem sestanku je bil skupno usklajen osnutek kooperacijske pogodbe o poslovno tehničnem sodelovanju, s katero se bosta obe podjetji vezali za obdobje do konca leta 1970.

Od predstavnikov Iplasa imamo vsa zagotovila, da se bo stanje v bodoče bistveno premenilo, ter da se bo pri delih EVS-06/II upoštevala vsa nujnost čimprejšnje izdelave.

Nesreče pri delu v »Elementih«

V tovarni elementov za elektroniko iz leta v leto resneje skrbijo za higiensko-tehnično varstvo delavcev. Podatki kažejo, da ne zmanjka, saj število nesreč pri delu nenehno pada. Pred osmimi leti, ko je delovni kolektiv te naše tovarne štel nekaj nad 500 zaposlenih in se je HTV služba šele začela organizirati, je bilo na primer nesreč pri delu skupno 52, lani vse leto pa jih je bilo 964 zaposlenih samo 38, medtem ko jih je bilo v 1. polletju 1964 skupno 32.

Že lepo obdobje ssem vsak mesec sproti razpravljal o nesrečah pri delu in ustrezno ukrepa tudi upravni odbor tovarne, kar se nedvomno pozitivno odraža v skrbi za delavčovo varnost pri delu

in tudi pri samem opadanju števila nesreč pri delu.

Med nesrečami pri delu v letošnjem prvem polletju je bilo 29 nesreč lažje in 3 težje narave, kljub temu pa so terjale izgubo 512 delovnih dni od katerih 282 izgubljenih delovnih dni odpade na nesreče, ki so se delavcem primerile na poti na delo ali z dela.

Zadovoljivo je to, da je med delavci opaziti precej discipliniranosti in upoštevanja predpisov o HTV, do česar so privedli vsi ukrepi, ki jih je v teh letih vodstvo tovarne podvzelo, da bi bila zmanjšanje izgub delovnih dni na račun nesreč pri delu ali na poti na delo in z dela čim bolj učinkovito.

Po petih mesecih že uspešna bilanca

To pot smo se namenili opisati delo in uspehe najmlajše enote v naši PSO — biroja za avtomatizacijo — BAZ, o katerega ustanovitvi v letošnjem maju smo na kratko sicer že pisali. S tem v zvezi nam je direktor biroja, tov. ing. Drago Podlogar odgovoril na nekaj vprašanj.

Kakšni nameni so vodili k ustanovitvi biroja za avtomatizacijo železnice in kakšne naloge ima?

Namen BAZ je, da v imenu podjetja ISKRA in njegovih kooperantov na tem področju nudi skupnostnim železniško transport. podjetij v naši državi, kakor tudi železnicam v inozemstvu, kompletno opremo za avtomatizacijo železnice, torej celotne signalno varnostne in telekomunikacijske naprave, in to v obliki inženjeringa. Tu so vsa dela, od izdelave projektov prek opreme in njene montaže do predaje kompletiranih naprav investitorju.

Kako je s kadrom v biroju?

Trenutno je v biroju za avtomatizacijo zaposlenih 50 uslužbencev, vendar se bo v kratkem zaradi obsega dela njihovo število povečalo, tako da nas bo v letu 1965 blizu 80. Približno 80 % zaposlenih je inženirjev in tehnikov, ostalo pa je administrativno osebje.

Zanima nas, kakšna dela ste v tem obdobju že realizirali oz. jih izvajate?

Doslej smo dobavili in montirali vse signalno varnostne in telekomunikacijske naprave, predvidene v I. fazi izgradnje ljubljanskega železniškega vozlišča. Trenutno smo sredi obsežnih del na železniški progi Sarajevo—Ploče, ki naj bi bila v celoti gotova do konca leta 1966, ter na progi Ljubljana—Jesenice. Nadalje projektiramo za progi Ljubljana—Zagreb in Sarajevo—Vrpolje. Za oba objekta bomo v kratkem sklenili ustrezne pogodbe za

dobavo opreme in izvršitev montažnih del. Ti dve progi naj bi bili dokončno avtomatizirani v letih 1966/67. Hkrati s temi večjimi akcijami realiziramo postopno še dela na železniškem vozlišču Bosanska poljana, Kruševac in druga.

Pred časom smo sodelovali na licitaciji za progo Beograd—Lapovo, vendar nam rezultati licitacije še niso znani, v kratkem pa pričakujemo še nadaljnje razpise drugih skupnosti železniških podjetij za magistralno progo Zagreb—Bevdelija, za progo Zagreb—Reka in za razna vozlišča Zagreb, Beograd, Vinkovci, itd., kjer računamo, da se nam obetajo obsežna naročila.

Pri svojem delu verjetno imate tudi težave; v čem so največje?

Največ preglavic nam povzroča dejstvo, da skupnosti železniških podjetij pri nas še nimajo enotnih tehničnih predpisov in se zato dogaja, da ima vsaka skupnost svoje posebne tehnične zahteve. Zaradi razlik v teh zahtevah nastajajo težave pri naših formulacijah ponudb, seveda pa tudi pri izdelavi projektov in končno v sami proizvodnji. Treba je delati bodisi povsem specifične izvedbe ali pa univerzalne, ki ustrezajo različnim zahtevam investitorja.

Kdo pa so glavni proizvajalci opreme in naprav, ki jih obsegate v svojih projektih?

V sedanjí fazi približno 40 % proizvodnje naprav, ki jih vgrajujemo, izdeluje podjetje ISKRA, in sicer v glavnem Elektromehanika v

Kranju, Tovarna električnih aparatov, Tovarna elektronskih naprav in Tovarna za elektroniko in avtomatiko. Ostale naprave (razen programovnih kablov, ki jih največkrat železniške skupnosti dobavljajo same) pa proizvajajo kooperati: SEL iz Stuttgarta, Energoinvest iz Sarajeva in drugi. Seveda se bo ISKRIN delež dvignil na ca 60 %, ko bo osvojen celotni proizvodni program signalno varnostnih naprav.

Kakšno vrednost pomenijo doslej opravljena oz. naročena dela?

Pri delih, ki smo jih opravili v I. fazi izgradnje ljubljanskega železniškega vozlišča in na progi Ljubljana—Jesenice, bo realizacija ca 1,5 milijarde, doslej zaključena naročila pa dosegajo vrednost blizu 10 milijard, kar je za tako mlad in maloštevilen delovni kolektiv nedvomno kar lepa številka. Ni se nam torej bati, da bi ne imeli dela!

Na vprašanja odgovarja član DS v tovarni usmerniških naprav — Novo mesto — tov. ALOJZ BARLE, terminar montaže

»Predvsem mi je bilo všeč, da so imeli volilci to pot večjo izbiro kandidatov. Izbral sem torej kandidata, ki sem prejel največje število glasov, zahvalim volilcem za izkazano zaupanje. S tem mi je dana velika odgovornost, da to zaupanje s svojim delom v samoupravnih organih tudi opravičim.

Vabim vse člane samoupravnih organov, da redno sodelujejo na zasedanjih in s svojimi predlogi oziroma pripombami aktivno sodelujejo. Mislim, da ni bojazni, da bi zaradi svojih stališč na sejah samoupravnih organov imeli zaradi tega kakšne neveselosti.

Najvažnejše naloge novih samoupravnih organov so: tekoče spremljanje izpolnje-



Več pozornosti pa bo treba posvetiti tudi delavcu, njegovemu počutju v tovarni in njegovemu življenjskemu standardu.

Montažni sektor PSO v I. polletju

Prva ugotovitev, ki je razvidna iz poročila o izpolnjevanju planskih obveznosti montažnega sektorja PSO je, da je kljub nekaterim, precejšnjim težavam le-ta svoje obveznosti izpolnil oz. celo presegel za 11,5 %. Pri tem je bilo za 9,1 % preseženo tudi število planiranih produktivnih ur.

Montažna dela so v prvem polletju tekla na 41 gradiliščih iz preteklega leta, hkrati pa so se letos začele mon-

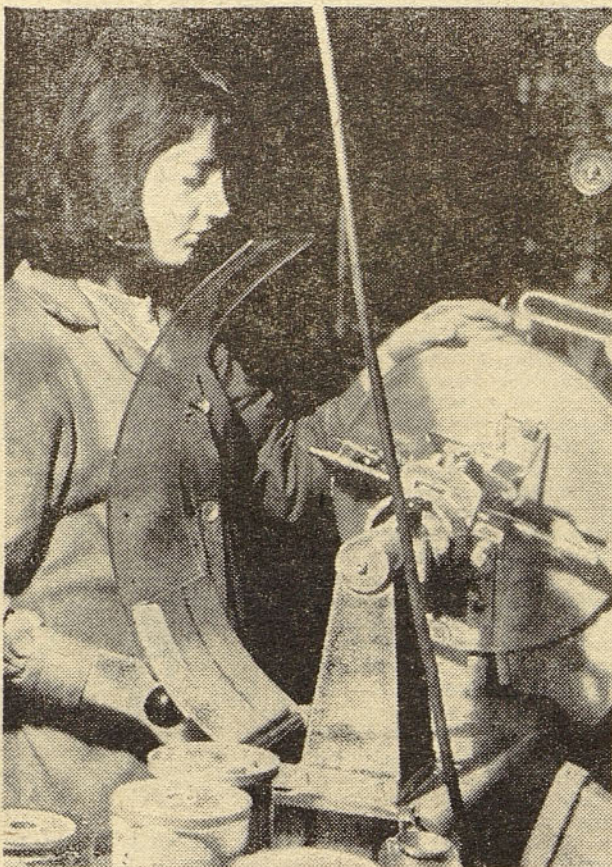
taže na nadaljnjih 68 gradiliščih. Montažne ekipe so na 18 gradiliščih prenehale z delom zato, ker še ni bila dobavljena celotna oprema. Med najpomembnejša dela montažnega sektorja v prvi polovici 1964 vsekakor sodijo dograditev gorenjske omrežne skupine in vpeljava omrežne skupine severnega dela ŽŽP Sarajevo, nadalje pa zaključek del, oz. začetek delovanja ATC Maribor in ATC Skopje s 4000 priklju-

ki. Vse te, dokaj obsežne akcije je kolektiv montažnega sektorja uspel izvršiti predvsem zaradi izredne požrtvovalnosti in osebnega prizadevanja; pa čeprav ni bilo malo težav z opremo in s strani samih investitorjev.

Pri delu ima montažni sektor največje težave s tem, da mora ob pomanjkljivih dobavah kljub temu hiteti z montažo, nadalje, da se pogostokrat zavlačujejo začetna montažna dela po zaslugi neprimernosti investitorjev, pa zaradi tega, ker morajo ekipe same prevzemati vzdrževanje že delujočih objektov, za katere pa oprema v celoti še ni bila izdobavljena. Nepotrebne zastojne in čakanje povzročajo tudi nerednosti pri dokumentacijah iz generalnih planov.

Glede montažnega materiala iz tovarne pa velja to, da ga 80 % ne primanjkuje oz. so njegove dobave na posameznih gradiliščih redne, medtem ko pa je z ostalimi 20 % materiala kot npr. ranžirne letvice, razne žarnice, vijaki material, precej preglavic. Zlasti velike pa so težave pri signalizaciji, ker doslej razvite konstrukcije vsebujejo dobrušen del uvoznega materiala, s katerim pa so nam težave dovolj znane.

Glede strokovnih kadrov ima montažni sektor pomanjkanje visoko kvalificiranih delavcev, katere je zelo težko dobiti. Delno so to pomanjkanje skušali odpraviti s posebnimi strokovnimi tečaji, ki so jih organizirali za novo sprejete delavce pri montaži serijskih crossbar central. Vprašanje zadostnega strokovnega kadra naj bi ublažili še nadalj-



Iz proizvodnje v tovarni elektromotorjev

Lep športni uspeh naših strelcev

Pretekla nedelja je bila spet uspešna za strelce »Elektromehanike« iz Kranja, ki so se udeležili proslave v počastitev 10. obletnice razvitja prapora SD »Mrak Franc« iz Predoselj. Strelska družina, ki je bila ustanovljena že pred letom 1954, si je za kuma ob razvitju izbrala tov. Borisa Ziherla, ki se je povabilu za praznovanje 10. obletnice rad odzval in ob tej priložnosti spregovoril nekaj besed zbranim strelcem in vsem tistim, ki so kakorkoli sodelovali pri razvoju strelstva na Gorenjskem.

Domači strelci so povabili na to svečanost strelce iz raznih krajev in tako se je na strelišču zbralo 12 ekip, ki so se pomerile med seboj v tekmovanju z zračno puško. Tokrat je v hudi konkuren-

ci, ki so jo predstavljale ekipe: »Iskra«, »Sava«, »Bratstvo-Edinstvo« — Kranj, »Stole« — Kamnik in »Darko Marušič« — Izola, SD »ISKRA« dosegla odlične rezultate 520 krogov od 600 možnih in si s tem priborila pokal, ki ga je organizator namenil ekipi v trajno last. Prav tako je član ekipe »Iskra« Božo Malovrh, kot najboljši posameznik prejel pokal, vsi ostali člani ekipe pa so se med 48 tekmovalcev uvrstili do 11. mesta. Predsednik ObSo Kranj je ob tej dvojni zmagi iskreno čestital ekipi SD Iskre, ki je s tem pokazala, da ima v svojih vrstah strelce, ki se znajo boriti za ugled svoje družine in tovarne, obenem pa dosegajo tudi na vseh tekmovanjih v občinskem, republiškem in državnem merilu lepe uspehe.

(Dalje na 6. strani)

Sedanje oblike dela - hromijo inicijativnost kolektivov

(Nadaljevanje s 1. strani)

organizira proizvodni proces na sodobnih tehničnih principih ob ugodnih finančnih rezultatih. Stimulacija za takšen način dela pa mora biti v njeni samostojnosti pri gospodarjenju in delitvi ustvarjenega dohodka po pokritju obveznosti do družbe in podjetja kot celote. Tem principom zadostiti in organizirati finančno službo, pa pomeni brezpogojno zahtevo po samostojnem obračunu po tovarnah in skupnih službah podjetja. Pri tem gre predvsem za poenostavljeno in uspešno delo skupne finančne službe podjetja in za vsebinsko poglavitno knjigovodskega dela v tovarnah. Okolost sedanje oblike dela hromi inicijativnost kolektivov pri odločanju zaradi neažurnosti in neuskajenosti knjigovodskih podatkov. Za vodenje in usmerjanje gospodarske politike pri razvoju podjetja so nujno potrebni skupni pokazatelji, ki jih mora zagotavljati finančna služba podjetja. Za gospodarjenje v okviru tovarne in skupnih služb pa morajo biti odgovorni organi teh enot in naj temu primerno organizirajo in uskladijo delo finančnih služb.

Finančna služba lahko s pravočasnimi in točnimi podatki bistveno pripomore k boljši organizaciji in ekonomičnejšemu načinu proizvodnje, saj se v zaključnih ra-

čunih enot zrcali njihova ekonomičnost v določenem obdobju. Višina fizičnega obsega proizvodnje nobenemu ne garantira tudi ekonomske produktivnosti, saj vidimo, da nam poslovni stroški delajo ogromne težave in nekaterim tovarnam povzročajo poslovne izgube. Zato je jasno, da morejo na ekonomičnost poslovanja vplivati poleg skupnih služb podjetja tudi tovarne same, kar naj bi bil njihov življenjski interes. Ta interes pa ne more biti le moralno-političnega značaja, temveč predvsem materialnega; odraz višine osebnih dohodkov, čistega dohodka, višine skladov, namenjenih za investicije, višine sredstev za sklade, namenjene za investicijske naložbe za razširjeno reprodukcijo in za družbeni standard delovnega kolektiva.

Znižanje stroškov skupnih služb je bistveno vezano na vprašanje organizacijske oblike teh služb. Današnji sistem dela teh služb je usmerjen bolj v fizično izvrševanje danih nalog, manj pa v ekonomičnost poslovanja. Zato je treba tudi našim službam zagotoviti večjo samostojnost pri gospodarjenju s tišimi sredstvi, na katero višino lahko s svojimi odločitvami bistveno vplivajo. Sredstva, ki jih proizvodne enote odvajajo za pokrivanje stroškov skupnih služb, morajo biti v določenem odnosu na proizvodnjo in vezana na rezultate proizvodnje. Ta sredstva pa je treba prepustiti enotam za ekonomično trošenje v okviru postavljenih programov. Le na ta način bomo tudi na tem področju lahko sprostili večjo inicijativnost in boljšo ekonomičnost ter tako vplivali na gibanje stroškov naših skupnih služb.

Vlado Sodin

Montažni sektor PSO v I. polletju

(Nadaljevanje s 5. strani)

nji strokovni tečajji, pri katerih uživa montažni sektor še največjo pomoč s strani Zavoda za avtomatizacijo — oddelka za telefonijo.

Nadaljnja ovira za uspešnejše montažne dejavnosti je pomanjkanje kakovostnega orodja ter zlasti potrebne instrumentarije. Sčasoma bodo težave z orodjem lahko omilili in si pridobili novo ustrezno orodje, vprašanje instrumentarije pa je v celoti vezano na vprašanje deviznih sredstev in investicij, s katerimi pa je položaj dovolj resen.

Tudi če bi tehnična dokumentacija prihajala skupno z opremo, bi bilo delo montažnih skupin olajšano in s tem marsikdaj dani pogoji za njihov še večji proizvodni uspeh.

J.

Poplave na Viču

V rdeče pobarvanih Iskrinih blokih na Viču se pečajo prebivalci zadnje čase z neke vrste zapoznelimi javnimi deli in udarništvom, kajti lepim novim blokom grozijo poplave...

Stvar poteka takole: ob neodrejenem času (ponavadi v poznih nočnih urah) se zberejo vsi ogroženi: kvalificirani in ne-kvalificirani, inženirji in tehniki, mladinci in namješčenici, politični in ne-politični. (Pionirjem iz vzgojnih in ideološko-političnih virovkov ni dovoljen pristop.) Oboroženi z deskami in lonci se podajo v kletne prostore, da se spoprimejo z vodno stihijo. Po kratkem delovnem posvetu zavijajo tisti najbolj korajžni hlačnice do kolen, se primejo za nosove in odločno zakoračijo v umazano in smrdljivo vodo, ki jo po vsakem dežju izbruha javna kanalizacija. Može odpravijo vodne

mase v smeri proti požiralnemu jašku, ženske pa tarnajo in se jezijo, pomagajo dedcem z lonci in drugimi kuhinjskimi recipienti ter dajejo splošna navodila. Poplava združuje vse sloje, neglede na poklic ali družbeno lestvico, kajti hiše so le naša, tovarniška last in ni da bi postale žrtev projektantov in mirne nezainteresiranosti sektorja pri PSO.

Tako torej nosijo in premissajo. Vsak svoje. Inženir misli na svojo revmo in jutrišnji nalog. Mladinec na izgubljeni čas, ki ga je nameraval porabiti za učenje kot izredni slušatelj na fakulteti. Bivšemu partizanu se porajajo spomini na januarski prehod prek Idrije (sicer so prebredli ledeno vodo do pasu, toda ni bila tako obupno smrdljiva kot ta izbruh fekalij). Ženske pa v glavnem mislijo na svoja drago preplačana drva, ki jih moči gnojnica in jih

bo še... Vsi skupaj pa premišljajo na preselitev kletnega inventarja v spalnice in na kolektiven ogled mestnega muzeja, da bi se nadrobneje seznanili s starodavno in preizkušeno tehniko mostiščarjev in z gradnjo stavb na koleh.

Stanovanci imajo na tihem le še eno upanje: na zimo, ki naj bi bila čim ostrejša, navzlic podražitvi kurjave in elektrike. Morda bo led le ukrotil samovoljno mestnih kanalov, ki se ne ustrašijo obljubljenih komisijskih gledov. Zaenkrat je uvedeno dežurstvo. Bolj previdni pa nekaj zbijajo po stanovanjih: pravijo, da na tihem delajo nekakšne odre ali nekaj podobnega. Bivši partizan propagira nabavo plinskih mask in dinamita...

Tako razmišljajo vsak po svoje, medtem pa fekalije močijo zidove in drago plačana drva!

Urban

Vojaki nas pozdravljajo

Iz Siska nam je pisal vojak Matija Pfajfar, ki je bil zaposlen v razvojnem laboratoriju in lepo pozdravlja člane kolektiva »Iskra Železniki. Njegov naslov: V.P. 3419. Sisk Hrvatska.

Lepe pozdrave pošilja iz Niša vojak Andrej Pirc, zaposlen v ZZA — sektor I. oddelk 301. Njegov naslov: V.P. 6788/1 Niš. Sodelavci ZZA ga iskreno pozdravljajo in mu želijo ugodno počutje pri vojakihi.

Pisma bralcev

ŽELEZNIKI

Dopis o »toplem obroku« smo posredovali šefu splošnega sektorja s željo, da zadevo strogo preveri in uredništvu o tem poroča. Za drugič pa prosimo: Podpišite se!

Uredništvo



Marija Zakrajšek že vrsto let vestno dela v bakelitni delavnici

KOORDINACIJSKI CENTER KOT VEZ MLADINE TREH ŠOL

Na pobudo aktivna LMS na Tehniški srednji šoli je bil v soboto, 16. oktobra, ustanovljen koordinacijski odbor vseh šol, ki so vključene v šolski center podjetja Iskra. Sestanka so se udeležili predstavniki mladinske organizacije treh šol, in to: Poklicnih šol za elektro in kovinsko stroko iz Ljubljane in Kranja in Srednje tehniške šole — Kranj.

Delo tega odbora naj bi bilo prvenstveno namenjeno zblizanju mladine omenjenih šol, skupnemu delu in za čim boljše sodelovanje organizacije in vodstva Centra, kar bo najbrž dalo ugodne pogoje za delo.

Na tem sestanku so se predstavniki mladine domeni, da bodo v okviru proslave za 29. november priredili športno tekmovanje mladine vseh omenjenih šol.

Isti dan je bila v Kranju tudi konferenca LMS na TŠS v Kranju, o čemer bomo poročali prihodnjič.

B. Š.

Prodaja v septembru

Panoga	Plan v 000	Izvršeno v 000	%
ZVEZE			43,5
NAPRAVE			81,7
MERIL. TEHNIKA			102,3
STIK. TEHNIKA			113,2
AVTOELEKTRIKA			69,0
ELEMENTI			125,1
ŠIR. POTROŠNJA			123,8
Skupaj	4.000.000	3.396.304	85,0
Rezerv. deli	100.000	86.788	86,8
Skupaj	4.100.000	3.483.092	85,0

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

Sklepi 16. seje UO podjetja (16. 10. 1964)

● Pri obravnavanju predloga za osamosvojitve obrata v Sežani je UO sprejel naslednje sklepe:

a) UO smatra da je predlog za osamosvojitve proizvodnje radijskih sprejemnikov v Sežani na podlagi vseh informacij in materialov, ki so bili predloženi, pravilen, zaveda pa se, da to pomeni samo izoliranje problema proizvodnje radijskih sprejemnikov in prvo fazo v njeni dokončni sanaciji.

b) UO zadoljuje tovarno v Pržanu, da v letošnjem letu in v letu 1965 vpelje proizvodno radijskih sprejemnikov v Sežani do take stopnje, da bo tovarna v Sežani proizvodno in tehnološko popolnoma samostojna. To je problem in naloga tovarne Avtomatika v Pržanu.

c) UO zadoljuje programski sektor, da zagotovi potrebno pomoč ZZA, zlasti na področju uvajanja nove tehnologije in novih konstrukcij radijskih aparatov, in sicer v obliki tehnologije za nove izdelke in pri rekonstrukcijah obstoječih proizvodov oziroma njihovi prilagoditvi za tržišče.

č) Predlogu za osamosvojitve, ki bo dan delavskemu svetu v potrditev, mora biti priložen tudi tozadevni sklep samoupravnih organov tovarne v Pržanu.

d) UO zadoljuje programski sektor, da predloži uprav-

nemu odboru razdelitev sredstev, njihovih virov in vseh obveznosti ter zalog, kar predstavlja pogoje za urejeno finančno poslovanje, tako v Pržanu kot v Sežani. To razdelitev sredstev naj zanj pripravi finančni sektor skupno s predstavniki tovarne v Pržanu in obrata v Sežani.

e) UO bo informiral delavski svet o sklepih, katere mu bo predložil, glede osamosvojitve obrata v Sežani. Ker pa ni možno do prvega zasedanja razmejiti financ, bo celoten elaborat predložen delavskemu svetu na zasedanju v novembru.

● Pri obravnavanju predloga stroškovnika skupnih služb podjetja za leto 1965 je UO sprejel naslednje sklepe:

a) Sistematizacija delovnih mest v skupnih službah podjetja za leto 1965 se ne menja in ostane v višini 820 lju. Uprava podjetja pa bo izvedla razdelitev po posameznih službah.

c) Pri planiranju stroškov UO strinja s predlogom finančnega sektorja glede funkcionalnih stroškov in OD.

č) UO sprejema predlog finančnega sektorja glede plana stroškov ZTO za leto 1965.

d) UO se strinja s predlaganim planom stroškov za PSO s tem, da se plan ustrezno prilagodi sistematizaciji delovnih mest.

e) UO torej sprejema predlog stroškovnika skupnih služb v predlagani višini, razen pri propagandni službi, kjer se stroški za osnovno dejavnost znižajo.

Sklepi 20. seje UO »Elektromehanike« (12. 10. 1964)

● Organizaciji ZMS odobrava upravni odbor iz sredstev za OD 47.000 din za nagraditev najboljših mladincev pri tekmovanju za dvig produktivnosti.

● Upravni odbor odobrava enemu od splošnih zdravnikov naše obratne ambulante udeležbo na šestmesečnem tečaju iz področja medicine dela, ki ga prireja Republiški zavod za zdravstveno varstvo. Stroške tečaja v višini 320.000 din krije tovarna.

● Glede na to, ker je bila letošnja dotacija sindikalni organizaciji znatno manjša od proračuna, so bile nekatere dejavnosti (šport, kultura) precej okrnjene. Da bi se stanje nekoliko izboljšalo, predlaga upravni odbor DS, da odobri SP tovarne dodelitev ostanka dinarske razlike, ki ostane po izplačilu OD. SP pa naj predloži točen proračun, za kaj bodo ta sredstva porabljena.

● Upravni odbor predlaga UO podjetja, da iz investicijskih sredstev odobri nabavo električne signalne naprave za obrat v Lipnici. Nabava bi bila nujna in v skladu s pravilnikom podjetja o organizaciji in delu službe za zavarovanje premoženja.

● Upravni odbor sprejema na znanje poročilo splošnega sektorja o vzrokih za nizke zasluške delavcev in sicer ti-

stih, ki so v avgustu zaslužili manj kot 25.000 din. Istočasno zadoljuje disciplinske komisije po DE, da raziščejo primere, kjer je ugotovljeno, da je vzrok nizkemu zaslužku nedisciplin in izrečejo primerne kazni. Za ostale, ki iz objektivnih razlogov ne dosega predpisanih učinkov, pa naj samoupravni organi v delovnih enotah pregledajo, če obstaja možnost druge zaposlitve.

● Upravni odbor je obravnaval poročilo stanovanjske zadruge o možnostih financiranja 66 stanovanj, za katere so s SGP »Projekt« sklenjene pogodbe. Iz poročila je razvidno, da so se gradbene storitve podražile, odobrena sredstva od stanovanjskega sklada Kranj, niso likvidna in da nimamo dovolj sredstev za lastno udeležbo. Stanovanjska zadruga predlaga od-

prodajo 16 stanovanj, za katere ni sredstev.

Upravni odbor je s tem v zvezi sprejel naslednji sklep: Glede na izredno težko stanovanjsko problematiko UO Elektromehanike ne more dovoliti, da bi izgubili 16 stanovanj, zato daje to vprašanje v rešitev UO podjetja.

● Z ozirom na to, da so tovarne po statutu podjetja dolžne v najkrajšem času rešiti stanovanjsko problematiko borcev NOB in s posebnim ozirom na trenutno situacijo glede izgradnje stanovanj, je UO sprejel načelni sklep, po katerem se vsa sproščena stanovanja dodelijo 18 aktivnim udeležencem NOB, po seznamu, ki ga je predložila komisija za vprašanja borcev pri SP. Stanovanja se dodeljujejo po kriteriju kritičnosti, ob upoštevanju velikosti stanovanja in števila družinskih članov.

Pismo iz »Elektromehanike«

V poročilu proizvodnega sektorja »Elektromehanike« Kranj je bilo navedeno, da za izvrševanje plana v septembru nismo prešli pravočasno nekaterih materialov tako z domačega tržišča kot tudi iz uvoza. Z ozirom na ta sestavek, in da bi bili bralci pravilno seznanjeni s problematiko navedenih materialov, navajamo vzroke, ki so preprečili, da material ni pravočasno prispel, kar je negativno vplivalo na proizvodni plan »Elektromehanike« v septembru.

Magneti za električne števec T1

Ker magnetov nismo dobili pravočasno, smo morali električne števec T1 montirati brez magnetov. Dobavitelj iz Krefelda nam je ustavil vse nadaljnje dobave magnetov za T1. Da ne bi prišlo do hujših posledic, je predstavnik ZTO obiskal firmo Intervencija je delno uspela, tako da smo 5. 10. 1964 prejeli večje število magnetov in tako za nekaj časa ta problem rešili. Po vsej verjetnosti pa bodo v tem kvartalu nastale še večje težave, ker je firma izjavila, da je to zadnja dobava, če ne poravnamo dolgujočega zneska.

Embalaza

Pomanjkanje embalaže je nastalo zaradi valovite lepenke, ki jo proizvajalci niso bili v stanju izdelati zaradi pomanjkanja natron papirja, ki ga upražajo. Za izdelavo valovite lepenke je nastrel potrebna obloga iz natron papirja, ker je taka embalaža z naše strani predpisana. Z ozirom na dejstvo, da so proizvajalci embalaže lahko uvozili samo delne količine natron papirja zaradi pomanjkanja deviznih sredstev, smo trebnih dimenzij avtomatske še vedno v skrbeh, da bo pomanjkanje embalaže tudi v novembru oz. najkasneje v decembru. Sedaj skušamo ustvariti vsaj manjše zaloge embalaže, vendar bodo proizvajalci v najkrajšem času ostali spret brez natron papirja, kar bo povzročilo vsaj like izvozne obveznosti, ki za določen čas ponovne težave, ki bodo povzročile, da forumov prioriteto izvršiti ne bomo mogli embalarati. Prob lematika z medenino in električnih vcev. V. Z.

Orehi so krivi (Skeč za današnjo rabo)

Urban: Tovariši in tovarišice! Nekaj ne razumem. Mi hočete pomagati?

Vsi: Zakaj pa ne!

Urban: Gledam...

Vsi: On gleda...

Urban: Da, gledam tabele in se čudim...

Vsi: Zakaj se čudiš, tovariš?

Urban: Glejte (povzdigne glas), na vsaki poziciji je samo en kos...

Vsi: Samo en kos...?

Urban: (še bolj povzdigne glas) Tovariši!

Vsi: Kako lepo je izgovoril: tovariši!

Urban: Tovariši, vsak kos je vreden nekaj čez 100.000 dinarjev!

Vsi: (razen Metke) Joj, čez 100.000 dinarjev!

Metka: To še za dobro posteljo ni!

Vsi: Pst! Pusti posteljo in take reči!

Urban: Ugotovil sem, da to leži na skladišču že skoraj dve leti!

Vsi: Nemogoče... Dve leti?

Urban: Da, že dve leti, ne da bi to dragoceno sploh kdo povohal.

Metka: No, saj nismo v restavraciji ali na stranišču.

Vsi: Mi smo v skladišču, tovariš, pa bi nekaj vohali?

Urban: Tako je! Zato vas lepo prosim, razvozljajte mi skrivnost te Powers tabele in povejte...

Vsi: (užaljeno) Saj nismo na oddaji »Pokaži, kaj znaš«!

Urban: Bodite dobri in napnite možgane. Preštudirajte to šifro in tisti, ki uga-ne, dobi krasno nagrado. Če bo to možski, dobi sliko BB, če pa ženska, sliko Beatlesov z lastnoročnim podpisom.

Vsi: Krasno! (dolga tišina).

Metka: Ej, jo že imam!

Vsi: Srečna usta! Naj ti bodo bogovi naklonjeni in da bi še dolgo živela med neznanimi šiframi, ki jih s tako naglico uganeš, in ki se skrivajo pod neznanko, ki stane več kot 100.000 dinarjev.

Metka: Presrečna sem, tovariši! Presrečna! ... Da, tovariši, to pa je tisto železo, na katerem navadno tolčemo orehe.

Vsi: (prevladujejo ženski glasovi) Saj res... Metka, ti si fenomen!

Urban: Dajte, pokažite mi tisto, na katerem tolčete orehe, in ki stane 100.000 din. Orehe imam namreč silno rad; vedno moram šteti na glas, ko jih prebiram, sicer mi žena ne zaupa tega dela.

Metka: (prinese) Tukaj je. No, in zdaj sliko Beatlesov!

Urban: (se zgrozi) Joj! To-va-ri-ši! Joj!

Vsi: (prestrašeni) Ali mu je slabo? Cilka, skoči po vodo!

Urban: Ne vode...! Tovariši... to, na katerem tolčete orehe in ki stane prek 100.000 dinarjev, je matrica za vlečenje profilne žice!

Vsi: (veselo) Orehi so krivi!

(Zastor pade)

Sklepi letne konference ZMS „Elektromehanike“

V prejšnji številki smo poročali o uspehih in težavah mladine kranjske tovarne. Na osnovi referata in razprave so bili sprejeti naslednji sklepi:

1. Zagotoviti se mora 100 % udeležba mladih v tekmovanju za dvig produktivnosti, ki se je začelo 1. oktobra na razpis KK ZMS podjetja Iskra.

2. Dosledno se mora izvajati sklep samoupravnih organov o nagrajevanju vseh predlogov za racionalizacijo.

3. Mesečno se morajo organizirati mladinske proizvodne konference tudi tam, kjer teh iz različnih razlogov do sedaj ni bilo. Predvsem naj se na teh konferencah obravnava tekmovanje za dvig produktivnosti, mesečni plan in mladinska problematika v delovni enoti.

4. Nujno je potrebno, da MO v delovnih enotah resno pristopijo k obrazložitvi načina tekmovanja, tovarniški komite pa naj objavlja rezultate v časopisu »Iskra«.

5. Kadrovska komisija mora začeti bolj sistematično zasledovati perspektivni mladinski kader zaradi pomladitve mladinskega vodstva.

6. V naslednjem letu se mora obnoviti organizacija »Tribune mladih« s tem, da se zagotovi res kvaliteten program.

7. Poživi naj se delo PZ, ker je njeno delo v zadnjih letih zamrlo.

8. Izredno skrb je treba posvetiti športnemu udejstvovanju mladih s posebnim poudarkom na športnih srečanjih med DE. Čim več tekmovanj je treba organizirati skupaj s sindikalno podružnico, ker bi s tem vključili večji krog mladih v športno rekreacijo.

9. Mladim je treba nuditi iste ugodnosti pri nadaljnjem strokovnem izobraževanju kot ostalim članom delovnega kolektiva, kajti sklep samoupravnih organov, kjer je glavno merilo za vpis na neko izredno šolo delovna doba, avtomatično zapre pot mlademu proizvajalcu do pridobitve višje strokovnosti.

10. Mladina mora biti odločilen faktor za dvig discipline, povečanja proizvodnje in izboljšanje odnosov do svojih predpostavljanih.

11. Mladina mora zavestno prevzemati nase nove odgo-

vornosti in opravičiti dano zaupanje.

12. Tovarniški komite se mora v bodočem delu aktivneje posvetiti mladim članom ZK, da se le-ti aktivneje vključijo v organizacijo ZM.

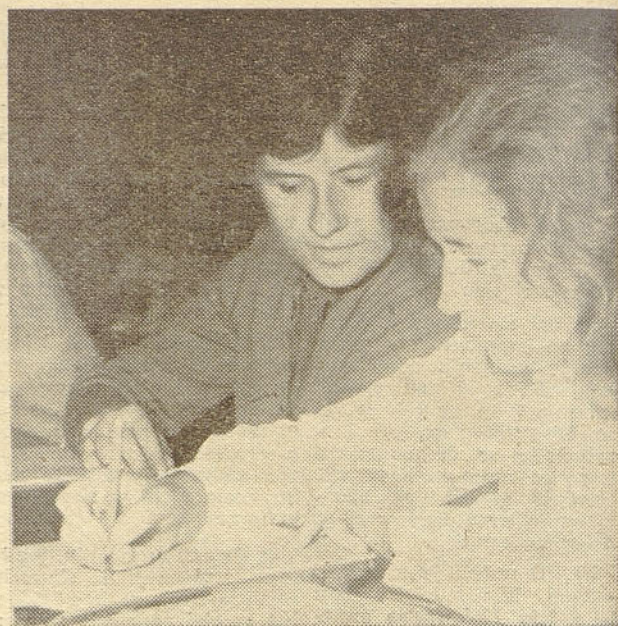
13. Kadrovska komisija pri tovarniškem komiteju naj v bodoče sodeluje s kadrovske komisije tovarne in njej predlaga boljše in sposobnejše mladince za nadaljnje izobraževanje.

14. Tovarniški komite naj v bodočem delu skuša pritegniti v delo mladinske organizacije mlade strokovnjake, ki se vrnejo iz šol v tovarne.

15. Tovarniški komite naj se v svojem bodočem delu posveti tudi organizaciji kluba oziroma pridobi prostor, ki bo namenjen mladim za njihovo udejstvovanje.

V 40. številki glasila, je bilo ob koncu poročila povedano, da se bomo o aktualnih problemih mladine še pomenili. V naslednji številki bomo iz razprave izluščili mnenja o izobraževanju mladih, v nadaljnjih številkah pa se bomo odkrito pomenili o stanovanjih, kadrovanju, osebnih dohodkih, športu in kulturi. Uredništvu bodo dobrodošli tudi zadevni prispevki.

-an



Dobili sta volilne liste

Obračun in pohvala

Kot vsako leto, je bil tudi letos TEDEN POJA PROTI TUBERKULOZI, in sicer od 21. 9. do 27. 9. Letos spomladi je Svetovna organizacija določila za svetovni dan tematiko in predavanja v borbi proti tuberkulozi, ker ta problem ni rešen v svetovnem merilu, kakor tudi ne v Jugoslaviji in tudi ne na Gorenjskem.

Ker uporablja naša sekcija predvsem denarna sredstva, ki so jih ljudje namensko poklonili oziroma darovali za borbo proti tuberkulozi, je prav, da podam kratko poročilo delovanja sekcije od lanskega do letošnjega leta, to se pravi do začetka tedna »Boja proti tuberkulozi«.

Dohodki sekcije v lanskem letu so bili 809.499 dinarjev. Od tega smo uporabili za organizacijo tedna »Boja proti tuberkulozi« v lanskem, kakor tudi že v letošnjem letu 187.212 dinarjev. Poleg tega smo razdelili podpore najbolj perečim oz. socialno ogroženim bolnikom v višini 225.462 dinarjev. Ob novem letu smo, kakor vsa leta do sedaj, obdarili otroke naših bolnikov v višini 122.529 di-

narjev. Poleti smo uspeli organizirati letovanje najbolj ogroženih otrok (Novigrad), v podobnih pogojih z dobro prehrano in zdravniško kontrolo, za kar smo izdali 312 tisoč 800 dinarjev. Poslali smo na letovanje (tri tedne) 12 otrok, ki so imeli na razpolago tudi vzgojitelje. Za administrativno delovanje sekcije, kakor tudi sejnine in ostale potrebe smo porabili 18.190 dinarjev.

Kot vsako leto, je tudi lansko leto »Iskra« prispevala prek svojih delavcev največjo vsoto denarja (181.065 dinarjev). Na drugem mestu je Tekstilindus (80.000), Sava (60.841) IBI s krajevno organizacijo (55.000). Ravno tako je razveseljivo, da je gimnazija v Kranju prispevala 25.528 dinarjev.

Računam, da sem vsaj v grobih potezih podal razdelitev namenskih sredstev, ki so jih darovali delavci iz teh tovarn, kakor tudi ostali občani. Računamo, da bo letos prispevek vsaj v isti višini, da bomo lahko pomagali našim socialno ogroženim tuberkuloznim bolnikom.

Dr. Gorazd Zavrnik

H konferenci mladine v Lipnici

Okoli 60 članov zajema mladinska organizacija v oblatu Lipnica. Na letni konferenci je predsednica Polona Azman nanizala dokaj misli, kakšno naj bi bilo delo mladine, vendar vsi podatki kažejo, da so jim sklepi, ki so jih sprejeli lani — delali dokajšnje težave. »Ne moremo delati, če smo brez denarja, mi smo odvisni od finančnih sredstev, ki nam jih dotira mladinska organizacija v »Elektromehaniki« 10.000 dinarji, ki smo jih prejeli, si ne moremo dosti pomagati.« Tako je podobno sem slišal med mladimi v Lipnici. Res je, da so pri volitvah v samoupravne organe uspeli v tem, da je bilo 5 mladih izvoljenih v DS in UO, da so uvedli proizvodne konference, da so lepo sodelovali v tekmovanju za dvig produktivnosti, da se je nekaj članov udeležilo več športnih in kulturnih tekmovanj, kjer so zasedli lepa mesta — vendar je čutili, da mladina v Lip-

nici nima zadostne opore v vodstvu obrata, pri samoupravnih organih, kot tudi sindikatu, kar je pravzaprav čudno, saj je ves kolektiv izredno mlad.

Vse kaže, da je pri naštetih premalo sodelovanja, posebno pri problemih izobraževanja in ideološke vzgoje. Razumljivo je, da se hoče mladina tudi razvedriti in prav ima, saj mladost tudi to zahteva, to pa bi morali starejši razumeti in jih v tem tudi moramo in finančno podpreti. Mladinska organizacija v »Elektromehaniki« bi se lahko bolj zanimala za delo mladine v Lipnici, pa tudi več finančnih sredstev bi ji morali dodeliti.

Lipnica, to je podeželje. Hiše so raztresene po dolini in hribih. Sestanki so redki in še ti na hitrico. Vsakemu se mudi domov. Razumljivo, saj jih tam čaka drugo delo. Ti interesi so včasih močnejši od zavesti, in prav zato je delo v takih področjih dokaj težavnejše kot v mestih; včasih je treba poiskati tudi druge prijeme, bolj vabljive. Vse to pa mladina v Lipnici ne bo zmogla, če se ne bo trdno povezala z drugimi organizacijami, organi samoupravljanja in vodstvom.

V novi odbor so bili izvoljeni: predsednik: Polona Azman, in člani: Angela Lukan, Magda Koselj, Miha Lukan, Zala Kržišnik, Andrej Solar, Pavlina Solar, Anton Peternej, Vinko Solar, Rezka Dolenc, Marica Odar, Franc Lukan.

To, da po referatu, razen redkih izjem, razprave skoraj ni bilo čutiti, da je bila udeležba pičla, da se je od povabljenih članov (vodstva, samoupravnih organov in sindikata) odzval le en član, pa ni najboljšo sprječevalo za lipniški kolektiv, ki je drugače znan kot vester in nad vse prizadeven. Ben



Na konferenci mladine »Elektromehanike«

I S K R A — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehanično telemunikacijo elektronic in avtomatiko — Ureja uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in klišaji: »CP Gorenjski tisk« Kranj