

informat^{or}

Številka 7

Leto XX.

Titovo Velenje, 19. februar 1986

List za obveščanje delavcev

gorenje

Gospodinski aparati

Notranja oprema

Procesna oprema

Elektronika Široka potrošnja

Commerce

Servis

Raziskave in razvoj

Interna banka

DSSS Gorenje SOZD

DS Splošni posli

DS Informatika in organizacija

Odločno uresničevanje nalog

Prejšnji četrtek, 13. februarja, so obiskali sestavljeno organizacijo združenega dela Gorenje Vinko Hafner, predsednik Skupščine SR Slovenije, Martin Mlinar, predsednik zbora združenega dela Skupščine SR Slovenije in Rudi Kropivnik, podpredsednik Gospodarske zbornice Slovenije.

Predstavniki Gorenja so goste seznanili s trenutnim družbenoekonomskim položajem našega poslovnega sistema. Ob predstavitvi uspehov, doseženih pri uresničevanju sanacijskega programa pa so opozorili, da utegnejo odmiki od dogovorjenih usmeritev upočasniti uresničevanje druge, to je razvojne faze sanacije. Govora pa je bilo še o Gorenjevi usmeritvi za gospodarjenje v letošnjem letu in v novem srednjeročnem obdobju. Poročano je bilo, da spremljajo januarske proizvodne in izvozne dosežke pritiski za občutno povečanje cen reprodukcij materialov in sestavnih delov.

Med pogovorom so tovariši Vinko Hafner, Martin Mlinar in Rudi Kropivnik posebej opozorili na pomen nove Gorenjeve tovarne v Bihaću, ki je eden največjih, če ne celo največji dosežek sodelovanja združenega dela dveh socialističnih republik — Slovenije ter Bosne in Hercegovine. Zanimali pa so se tudi za usmeritve druge, to je razvojne faze sanacije Gorenja ter za težave, s katerimi se srečujejo v Gorenju pri uveljavljanju nove devizne zakonodaje.

Po besedah predstavnikov Gorenja bi bilo potrebno kar

najhitreje operacionalizirati nov devizni zakon, pretežnim izvoznikom bi bilo treba omogočiti uvoz prepotrebne opreme, uveljaviti pa bi bilo treba realni tečaj dinarja. Opozorili pa so še na cenovna neskladja ter na potrebo oblikovanja jasnih meril za oblikovanje osebnih dohodkov.

Osnovno vodilo Gorenja je in ostaja za naprej — opiranje na lastne sile ter odpiranje v svet, so poudarili predstavniki Gorenja. Vsem, ki so pomagali pri sanaciji, se je v imenu delavcev Gorenja zahvalil predsednik poslovnega odbora sozda Herman Rigelnik. Poudaril je, da bodo tudi v prihodnje tako odločno kot doslej uresničevali naloge iz sanacijskega programa. Storili bodo vse, da bo ugled Gorenja kar največji.

Tovariši Vinko Hafner, Martin Mlinar in Rudi Kropivnik so si po končanih pogovorih z zanimanjem ogledali proizvodnjo v Gorenjevih tovarnah malih gospodinskih aparatov in talnih keramičnih ploščic.



Gostje so si z zanimanjem ogledali proizvodnjo malih gospodinskih aparatov v Nazarjah.



Vodilnim delavcem sozda Rek Franc Leskošek Luka Velenje, med katerimi je bil tudi Slavko Janežič, predsednik poslovnega odbora sozda Rek, Alojz Diaci, predsednik poslovnega odbora RLV in Vili Jelen, predsednik poslovnega odbora Eso, so v petek predstavniki Gorenja Procesna oprema prikazali elektronsko upravljanje nove drobilnice in klasirnice RLV v Pesju. Izvajalca del, ki zagotavljajo popolno elektronsko krmljenje in nadzor nad delovanjem vseh strojnih in elektro naprav v tej drobilnici in klasirnici z letno zmogljivostjo 5 milijonov ton, sta Eso in Gorenje Procesna oprema. V razgovoru z gosti, ki jih je pozdravil tudi predsednik poslovnega odbora sozda Gorenje Herman Rigelnik, je Božo Lednik, predsednik poslovnega odbora Gorenje Procesna oprema izrazil prepričanje, da bodo izkušnje skupnega nastopanja obeh delovnih organizacij lahko s pridom uveljavili tudi pri drugih podobnih delih.

gorenje gospodinski aparati

Lep uspeh

V tozdu Mali gospodinski aparati Nazarje bodo

v petek, 21. februarja 1986, izdelali desetmili-jonti izdelek.

Ta lep delovni uspeh bodo na priložnostni slovesnosti obeležili ob 12. uri, predtem pa bodo v tej tovarni Gorenja pripravili tudi tiskovno konferenco.

Proizvodnja v tovarni malih gospodinskih aparatov je stekla pred petnajstimi leti. Doslej so izdelali kar nekaj milijonov posameznih malih gospodinskih aparatov, med katerimi prednjačijo mešalniki, tehnice, kavni mlini, varilniki folij in drugi. Gorenje je tudi uspešen izvoznik teh iskanih izdelkov.

Več o tem uspehu v prihodnji številki Informatija.

Pomembne delovne zmage

Zaradi spreminjanja razmer na trgu sprotno prilagajanje proizvodnje tržnim zahtevam, zato tudi začasno premeščanje delavcev. Uspešno realizirani operativni plani, odprtje novega obrata prirezovalnice in izdelan petmilijonti pralni stroj.

Lani smo se v tozdu srečevali s precejšnjimi nepredvidenimi ovirami, prav tako kot vsa jugoslovanska elektropredelovalna industrija, ki pa smo jih sorazmerno dobro obvladovali. Največ težav smo imeli zaradi nestabilnega trga. Tako smo morali dvakrat spremenjati dinamiko proizvodnje, zaradi česar so bile nujne začasne prestavitve delavcev na druga delovna mesta, iz obrata v obrat, pa tudi v druge tozde. Večina delavcev je, kljub nekaterim težnjam po klasični razporeditvi na delovna mesta, razumela, da le tako lahko sledimo zahtevam tržišča.

Ravno razumevanje trenutnega položaja in sprotno zastavljanje operativnih planov pa je omogočilo dobre rezultate v preteklem letu. Lani smo izdelali tudi petmilijonti pralni stroj, konec novembra pa smo odprli tudi nov obrat prirezovalnice.

Tako smo operativne plane presegli za 3 %, saj smo izdelali skupaj 332.148 pralnih strojev, od tega 140.286 ali planirano količino za izvoz. Izdelali smo tudi 2.482 korit.

Čeprav smo imeli sredi leta na zalogi še okrog 60.000 pralnih strojev, smo jih imeli konec leta le še nekaj več kot 10.000. Zmanjševati pa smo pričeli tudi zalogo reprodukcijskega materiala in pločevine.

Lani je bilo v tozdu Pralno-pomivalna tehnika 784 zaposlenih, večina ali 70,9 % je žensk, prevladujejo pa tudi nekvalificirani delavci. Teh je kar 628, le dva delavca pa imata višjo izobrazbo.

Zaskrblijujoča je približno

10 % fluktuacija, ki precej negativno vpliva tako na proizvodni proces kot tudi na kakovost dela. Lani so se za 1,1 % povečali tudi bolniški izostanki, ki so pomenili že 9,6 % vseh ur. Skupni časovni fond ur je bil nekaj manjši kot smo planirali, seveda je vzrok nepredvideno premeščanje delavcev, zato je bilo manj tudi učinkovitih ur. Razveseljivo je zmanjšanje nadur, skupni izostanki pa so se povečali kar za 18 %.

Lani smo izboljšali izhodno kakovost pralnih strojev, vendar še vedno ne toliko, kot smo načrtovali s sanacijskim načrtom. Vsi podatki pa kažejo, da se na vseh področjih, na katera lahko vplivamo neposredno v tozdu, razmere izboljšujejo. Čeprav smo izboljšali izhodno kakovost naših izdelkov za skoraj 8 %, pa je zanesljivost izdelkov na tržišču manjša. To pa predvsem zaradi slabše kakovosti materiala posameznih dobaviteljev. Da bi letos še naprej izboljševali kakovost izdelkov, bomo morali opredeliti napake, regulirati pogodbe z dobavitelji in prenehati sodelovati s slabšimi dobavitelji.

Lani smo pričeli tudi z novim načinom dela pri konstruiranju in tehnologiji, saj smo s tehnologi in konstruktorji imeli tedenske sestanke in mesečno zastavljali operativne plane dela. Na ta način smo lahko tudi hitreje izboljševali konstrukcijske pomanjkljivosti in funkcionalnost stroja, zmanjševali stroške servisiranja in števila delavcev ter izboljšali humanizacijo dela.

Vsi pa si bomo v prihodnje morali tudi prizadevati za izboljšanje delovne discipline, saj je disciplinska komisija lani izrekla kar 94 ukrepov, od tega kar 24 s prenehanjem delovnega razmerja. Največ prekrškov je bilo zaradi nerednega prihajanja na delo, kraj, malomarnosti, slabe kontrole podrejenih, neupoštevanja požarnovarstvenih predpisov in pa vinjenosti na delovnem mestu.

Poleg prilagajanja dinamike

proizvodnje razmeram na tržišču smo lani uspešno sledili tudi trendu designa na svetovnem trgu. Konec leta smo brez večjih težav pričeli z izdelavo belih pralnih strojev na eni proizvodni liniji, izdelali pa smo tudi 250 pralnih strojev s 1000 obrati, ki jih zdaj še testiramo.

Ker smo zmanjševali proizvodnjo pralnih strojev, smo povečali število uslug ostalim tozdom. Vsem spremembam pa smo lahko sledili predvsem zaradi dobre notranje organizacije, pomemben delež je imela predvsem priprava proizvodnje. Na dobre re-

zultate pa so nedvomno veliko vplivali tudi dobri medsebojni odnosi med vodstvenimi delavci in delavci v neposredni proizvodnji.

Bistveno za nadaljnji razvoj Gorenja bo novo srednjeročno obdobje in potrebni bodo veliki naporji za uresničitev v predinvesticijski študiji zastavljenih ciljev. Gorenje se mora tako po konstrukcijski kot tehnološki plati priključiti svetovnim proizvajalcem bele tehnike, delo pa mora postati lažje in zanimivejše.

Andrej Glušič

TOZD ŠTEDILNIKI

Vsak naj opravi svoje delo kakovostno

Če vsakdo opravi svoje delo kakovostno, so zagotovljeni vsi pogoji za uspešno gospodarjenje. Zagotovljena je kakovost proizvoda, ki je odraz naše kulture in obnašanja v tem prostoru.

Nekaj podatkov, ki predstavljajo proizvodnjo in uspehe tozda Štedilniki v letu 1985.

Za izvoz je bilo narejeno 375.647 proizvodov od sku-

pneža števila 517.973 proizvodov.

Produktivnost je v primerjavi z lanskim letom porasla za 5 %, obnovitve v garancijski dobi pa so se zmanjšale za 14 %, kar kaže, da se kakovost naših proizvodov še izboljšuje.

Čeprav je sanacija Gorenja v prvih korakih prinesla dobre rezultate, pa moramo zaposleni iskati vedno nove motive, ki nas združujejo v prizadevanjih za doseganje še boljših rezultatov.

Jože Pikl

TOZD ZAMRZOVALNA IN HLADILNA TEHNIKA

Načrtovano vzdrževanje

V tozdu Zamrzovalna in hladilna tehnika izdelali le 5 odstotkov manj proizvodov kot so načrtovali. Obnovitev lakirnice. Izpolnjevanje in dodatno izobraževanje delavcev.

V tozdu Zamrzovalna in hladilna tehnika smo izdelali v lanskem letu 816.026 zamrzovalnikov in hladilnikov, kar je 5 % manj kot smo načrtovali tako v naravnih kot v pogojenih enotah. Najvišja je bila proizvodnja zamrzovalnih omar, kjer smo presegli letni plan, manj pa je bilo izdelanih zamrzovalnih skrinj.

Od 243.243 zamrzovalnih

omar, kolikor smo jih lani izdelali, smo jih 126.477 izvozili, medtem ko je bil izvoz zamrzovalnih skrinj za 3 % višji kot smo načrtovali, saj smo od 211.742 zamrzovalnih skrinj za tuji trg izdelali 62.688. Največ pa smo lani izvozili hladilnikov, 249.148 ali 95 % načrtovanega izvoza.

V proizvodnji zamrzovalnih omar smo imeli največ težav v lakirnici, kjer smo z zamenjavo žgalnih peči in ročne kabine končno uspeli doseči boljšo kakovost in manj izpadov v proizvodnji. V prvi polovici letošnjega leta pa naj bi odpravili še ostale pomanjkljivosti v lakirnici tega obrata. V surovinskem oddelku so

še vedno največje težave s kakovostjo pločevine, za nemo-
teno delo v montaži pa je pre-
malo ustreznih sestavnih de-
lov.

Proizvodnjo zamrzovalnih
skrinj smo morali prilagajati
razmeram na trgu. To pa je
terjalo tudi uvajanje delavcev
za specifična dela in naloge
ter nepriljubljeno prerazpore-
janje. Težave nam je povzro-
čala tudi slaba kakovost plo-
čevine, pa tudi oskrba ni bila
vedno tekoča.

Iztrošena oprema, slaba plo-
čevina in čistila pa so krivi za
precejšnje število zastojev v
proizvodnji hladilnikov. Slaba
je bila tudi oskrba in pogosto
smo morali delati nadure, da
smo lahko dosegli plan. Po-
hvaliti pa je treba vse tiste, ki
so ali pa še pomagajo pri za-
gonu proizvodnje v Gorenju
Bira v Bihaču, še posebno so
se izkazali naši vzdrževalci.

Tudi pri vzdrževanju smo šli
korak naprej, zlasti pri njego-
vem načrtovanju. Izdelali smo
potrebno tehnologijo vzdrže-
vanja, ki ima za vsak objekt
določeno, kaj je treba vzdr-
ževati, kako in kdaj. Začeli
pa smo tudi z določevanjem
vzdrževalnih posegov, časa,
ki je zanje potreben, materi-
ala in orodja ter kdaj naj po-
seg opravimo. V glavnem smo

vsa dela opravili kot smo na-
črtovali, zamiki so nastali le
zaradi prilagajanja prostim
zmogljivostim proizvodnje.
V lanskem letu se je v našem
tozdu precej povečalo nadur-
no delo, predvsem zaradi dela
ob dodatnih sobotah in noč-
nih izmenah, pogostejših ok-
var delovnih sredstev, ki so
obratovala neprekinjeno, ter
zaradi selitve obrata Plastike
in ekstrudorjev.

Preventivno in načrtno vzdr-
ževanje seveda zmanjšuje za-
stoje in zagotavlja bolj nemo-
teno proizvodnjo. Z izpopoln-
jevanjem, dodatnim izobra-
ževanjem in načrtnim delom
bomo skušali letoš kar najbolj
zmanjšati zastoje, pa tudi
stroške vzdrževanja.

Čeprav nismo v celoti uresni-
čili plana investicij, lahko
ocenjujemo, da prestavitev
obrata Plastika, nabava mo-
dernih strojev in nekatere or-
ganizacijske spremembe, po-
menijo velik korak naprej.
Prinašajo nam namreč precej-
šnje prihranke pri materialu.
Dolgoročne ostajajo naše na-
loge na področju kakovosti.
Dober nivo kakovosti lahko
namreč dosežemo le z vztraj-
nim delom, poučevanjem, iz-
vajanjem tehnološke discipli-
ne, skratka s skupno vzgojo
za boljšo kakovost.

Franc Krajnc

TOZD MGA NAZARJE

Več izdelkov za izvoz

V proizvodnji malih go-
spodinskih aparatov so
morali delo prilagajati
razmeram na domačem
in tujem trgu. Učinkovi-
tost poslovanja je bila
slabša od pričakovane,
vendar so lani povečali
proizvodnjo za izvoz.

V letu 1985 so v tozdu Mali
gospodinski aparati izdelali
960.847 malih gospodinskih
aparatov v skupni vrednosti
2.096 milijarde din. Za tuja
tržišča so izdelali 485.053
aparatov, kar je v primerjavi z
letom 1984 za 24 % večja
proizvodnja za izvoz. Lani so
izdelali največ mešalnikov,

kar 406.017 kosov, od tega
za izvoz kar 268.474. Kavnih
mlinov so izdelali 273.962,
za izvoz 160.024, tehnic so
izdelali 103.627, varilnikov
folij 85.330, rezalnih strojev
14.660, podstavkov za mešal-
nike 39.715 in 37.536 ur. S
tem so letni delovni načrt
presegli za 5 %.

Dnevna proizvodnja je bila v
letu 1985 kar 3640 izdelkov
ali za 6 % več kot leto dni po-
prej. Za toliko odstotkov so
tudi povečali produktivnost
proizvodnje.

V oddelku za brizganje pla-
stike je proizvodnja organizi-
rana v treh izmenah. Zaradi
velikih obremenitev strojev in
okvar orodij imajo več zasto-
jev v tem oddelku. V oddelku
stiskalnice delajo v dveh izme-

nah, še več skrbi pa bodo mo-
rali nameniti vzdrževanju oro-
dij za izsek lamel elektromo-
torjev. V oddelku avtomatni-
ce, kjer je delo prav tako v
dveh izmenah, so stružni av-
tomati kar precej iztrošeni,
kar predstavlja dodatne teža-
ve. V oddelku elektromotor-
jev so delo organizirali v eni
izmeni, po potrebi pa delajo
tudi v dveh ali treh. Imajo te-
žave z dobavami lakirane žice
in polizdelkov, zaradi česar
so morali proizvodnjo tudi
prekiniti, delavce prerazpore-
jati v montažo ali pa delo or-
ganizirati v nadurah. Zaradi
tega so učinki nižji.

Proizvodnja v montaži je bila
organizirana v eni izmeni.
Glavna značilnost je bila pre-
razporeditev delavcev po
montažnih linijah, zaradi pri-
lagajanja tržišču.

TOZD GALVANA

Zmanjšanje nadur

**Prilagajanje proizvodnje
potrebam tozdv finalistov.
Izboljševati kakovost
in zmanjševati izmet,
popravila in defekt.**

Že med letom smo se sreče-
vali s težavami zaradi spre-
memb proizvodnje tozdv
finalistov. Kljub temu pa la-
hko trdimo, da smo tem
tozdom nudili zadostno ko-
ličino polizdelkov in drugih
uslug površinske zaščite. Na
posameznih montažnih tra-
kovih smo imeli nekaj zasto-
jev, predvsem zaradi nepravo-
časne dobave polizdelkov
kooperantov in pa zaradi ve-
čjih okvar na strojih in na-
pravah, predvsem prvo polle-
tje v prašni lakirnici. Zastoj
bi lahko bilo še manj, če se v
posameznih oddelkih ne bi
srečevali s precejšnjimi teža-
vami. Tako so v žičnem od-
delku nekateri stroji obrato-
vali skoraj neprenehoma in
je za njihovo tekoče vzdrže-
vanje ostalo premalo časa.
Ker je s planom za letošnje
leto predvideno precejšnje po-
večanje po polizdelkih iz ži-
ce, bomo morali čimprej iz-
peljati projekt, predviden v
predinvesticijski študiji, saj
bomo tozdom finalistom le
tako zagotovili potrebne po-
lizdelke in zmanjšali usluge
kooperantov.

Težave smo imeli tudi v od-
delku stiskalnice, zlasti z za-

gotavljanjem polizdelkov za
tozd MGA v Nazarjah, zaradi
izrabljenosti galvanskih linij
ter slabšega vzdrževanja in iz-
popolnjevanja obešal pa tudi
v oddelku galvane. Po nakupu
novega obešalnega dela prašne
lakirnice in po rekonstrukciji
žgalne peči se je v drugem
polletju obratovalna sposo-
bnost tega oddelka precej iz-
boljšala.

Delo vzdrževalcev vsekakor ni
lahko, saj so morali v vz-
drževanje opreme, 90 % opre-
me v Galvani je starejše kot
10 let, vložiti precejšnje napo-
re.

Še vedno si bomo morali pri-
zadevati za izboljšanje kako-
vosti in s tem k zmanjševanju
izmeta in popravil ter zlasti
v prašni lakirnici zmanjšati
porabo laka in delovnega ča-
sa. Precejšnje probleme ima-
mo s planiranjem, predvsem
s prilagajanjem planov tozdv
finalistov.

V Predinvesticijski študiji so
tudi za naš tozd predvidene
nekaterne pomembne investi-
cije, ker pa bodo potekale več
let, ne bomo mogli kmalu
odpraviti nočnega dela žensk
in olajšati dela kot bi si žele-
li ter povečati produktivnosti.

Poslovanje tozda Galvana v le-
tu 1985 lahko ocenimo kot
uspešno. Poprečno smo imeli
zaposlenih 272 delavcev, kar
je 2 % več kot leta 1984. Ko-



riščanje časovnega fonda je glede na leto poprej boljše, zlasti spodbudno pa je zmanjšanje nadur kar za 19 %. Za 8 % v primerjavi z letom 1984 se je zmanjšalo število bolniških izostankov, ki pa kljub vsemu še vedno predstavljajo 6,4 % skupnega časovnega fonda. Nekoliko manjše kot leta 1984 je bilo doseganje norm, še vedno pa je 109,9 %.

Povečalo pa se je število disciplinskih ukrepov, lani jih je bilo 44, med njimi večje

število težjih kršitev, ko je disciplinska komisija kršiteljem izrekla začasno ali stalno prenehanje delovnega razmerja.

Delo samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij je bilo dokaj uspešno, glede na problematiko pa je potekalo tako znotraj tozda kot tudi v delovni organizaciji in celotnem sozdu Gorenje. Tudi v bodoče bomo lahko le s sodelovanjem vseh delavcev kos nalogam, ki so pred nami.

Roman Terglav

gorenje servis

Vsi problemi so problemi človeka!

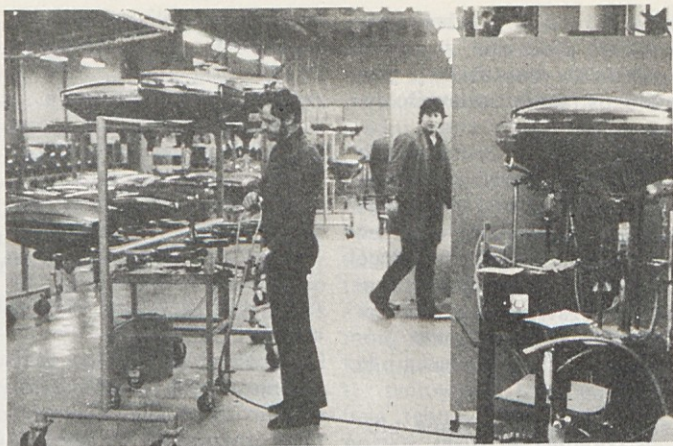
V četrtek, 13. februarja 1986, je bila redna seja delavskega sveta Gorenja Servis. Pregledali so sklepe zadnje seje in ugotovili, da so vse zastavljene naloge uspešno opravili.

Med drugimi pomembnimi vprašanji so obravnavali poročilo o opravljenem delu centralne inventurne komisije in ga tudi sprejeli. Delegati so opozorili na napake, ki se pojavijo pri novem načinu poslovanja s šiframi. Komisija je ugotovila, da do napak pride zaradi napačnega označevanja s šiframi vsakega posameznega izdelka. Zato morajo delavci v skladišču še bolj tekoče spremljati tekoče izpise iz računalnika in jih primerjati z lastnimi dokumenti. Samo sprotne, nenehna kontrola in opozarjanje na napake, ki se pojavljajo pri šifriranju, lahko odpravita napake v poslovanju. Bodočnost je seveda v računalniško vodenem poslovanju skladišča.

Delo komisije je bilo končano dva dni pred sejo. Prav zaradi prepozno pripravljenega poročila je seja delavskega sveta trajala dalj časa. Pozno pripravo gradiva lahko opravičimo z naporim dvomesečnim delom, seveda pa ne sme postati stalna praksa, da delegati dobijo poročila v roke tik pred sejo. Na drugi strani pa samoupravljanje ne sme biti papirnata vojna.

Odbor za poslovanje je delegatom predlagal povišanje regresa za prehrano serviserv za 15 % v prvem tromesečju. Vedeti moramo, da narava dela serviserv ne omogoča urejeno prehrano, kot jo imajo delavci v proizvodnji. Serviserji se nenehno srečujejo s podražitvijo prehrane in zato je povečanje nujno.

Delegat iz Zagreba je opozoril, da še vedno ni rešeno vprašanje uporabe službenih vozil. Nikoli se namreč ne ve, kdaj se bo avto pokvaril, kljub sprotne vzdrževanju. Avto serviservu pomeni osnovno delovno sredstvo, kot ne-



komu izvičaj. Če se serviservu pokvari avto, ne more izpolniti dnevnega delovnega načrta. Pojasnili so, da je v pravi pravilnik o vzdrževanju in uporabi službenih vozil, ki bo kmalu v obravnavi. Prevla-

dalo je prepričanje, da mora biti pravilnik tako širok, da zajame tudi nenavadne situacije. Vseh seveda ne more. Poudarili so, da okvare avtomobilov ne smejo vplivati na izpolnjevanje letnega načrta!

Aktiv krvodajalcev

POVERJENIKI AKTIVA KRVODAJALCEV V KLINIČNEM CENTRU

Strokovne ekskurzije aktivna krvodajalcev Gorenja v Kliničnem centru v Ljubljani se je udeležilo 45 članov. 12 krvodajalcev je na oddelku za transfuzijo tudi darovalo kri.

To strokovno ekskurzijo smo načrtovali že lani decembra, na ogled Kliničnega centra pa smo se odpeljali v soboto, 1. februarja ogledali smo si oddelke za transfuzijo krvi, dvanajst članov pa je darovalo tudi kri. Na oddelku so nas seznanili s potrebami krvodajalstva v Sloveniji ter z načinom dela na njihovem oddelku pred odvzemanjem krvi, o postopku od odvzema do

predelave krvi ter s končno kontrolo kakovosti in neoporečnosti krvi. Povedali so nam tudi, kako hranijo predelano kri in tudi kako jo nato transportirajo v operacijske dvorane. Vsi zaposleni na tem oddelku se zavedajo, kolikšna je nevarnost okužb v vseh fazah

postopka. Še posebej pa pri pregledih odvzete krvi pazijo, da pravočasno odkrijejo morebitne okužbe z nalezljivimi boleznimi, saj je lahko transfuzija takšne krvi usodna za bolnike, ki kri sprejemajo.

Vsi si podobnih akcij še želimo, saj bomo tako še lažje pridobivali nove člane — krvodajalce.

Alojz Meterc

Prejeli smo ...

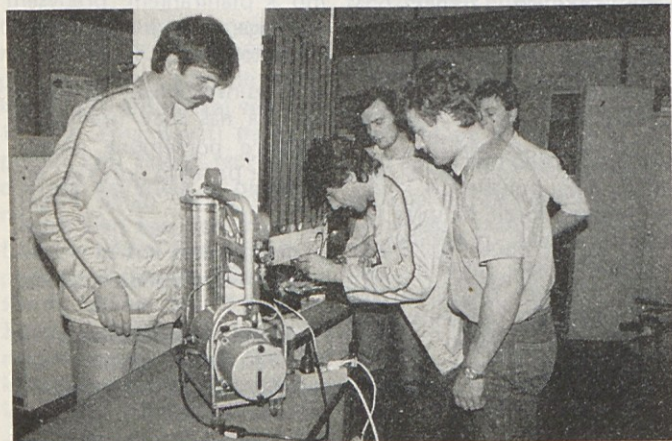
POHVALE IN DOBRE ŽELJE

„Napravili ste vse, da bi odpravili okvaro pralnega stroja. Vsi smo bili prijetno presenečeni.“

Tako bi lahko na kratko povzeli pismo Slađane Stojanovski, naslovljeno na Gorenje Servis. Zapišimo, da to ni edino pismo, ki sporoča zahvalo za kakovostno opravljeno storitev in želje za uspešno delovanje Gorenja Servis. Tako sta nam pisala tudi Branko Ristovski iz Skopja in Krna Čulibrk iz Bosanske Krupe.

Kruna med drugim piše: „Zahvaljujem se, ker ste mi v najkrajšem času popravili pralni stroj in vam želim uspešno prodajo vaših izdelkov in uresničitev začrtanih ciljev.“

Takšnih pism si vsi želimo čim več. S pohvalo pa sprejemamo tudi novo obveznost, delovno dolžnost. Zadovoljitev potrošnika naših proizvodov je naša prva naloga, če hočemo doseči razlog več za nakup. To pa ni samo naloga delavcev Gorenja Servis, ampak vseh nas.



8. bralna akcija

Letošnja bralna akcija teče nekoliko počasneje kot dosedanje, zato je začelo primanjkovati knjig v obtoku. Kot kaže, ste letos pri branju bolj pozorni!

Od 14. februarja dalje pa je v obtoku nova kolekcija knjig 8. bralne akcije. Tako je dobrih knjig za branje ob dolgih večerih in vikendih dovolj. Dobite jih lahko pri kulturnih animatorjih in v knjižnici INDOK centra Delovne skupnosti splošni posli. Naj vas še enkrat spomnimo naslovov: Ure njihov dni Mire Mihelič,

Doslej smo v več zaporednih številkah Informatorja predstavili vsebine posameznih del, ki so uvrščena v akcijo. Danes predstavljamo še delo Frančka Rudolfa Srečne zvezde prašičev.

Franček Rudolf: SREČNE ZVEZDE PRAŠIČEV

Najnovejšo delo Frančka Rudolfa Srečne zvezde prašičev bi lahko na kratko označili kot erotični roman iz življenja današnje mlade generacije. Njegovo prizorišče je Ljubljana in še posebej nekoč popularna gostilna Pri Činkoletu, kjer se zbirajo mladi izobraženci in umetniki. Ozadje pripovedi predstavlja ljubzenska zgodba, ki jo v prvi osebi pripoveduje svobodni umetnik Hubert, „genialni“ filmar, alkoholik in filozof. Popisuje nam svoja občasna srečanja z igralko Lijano, katere ljubimec in poznejši mož je gozdarski inženir Grega Pikec, središče kroga zgovornih gozdark in oče nezakonskega otroka in-

Pohojeni obraz Antona Slodnjaka, Portret revolucionarja Malusa Iva Zormanja, Srečne zvezde prašičev Frančka Rudolfa, Enajsta šola Andreja Klasa Milana Apiha, Jesen v soteski Mimi Malenšek, Sijoče mračine Severina Šalija, Ciklami in Agitator Janka Kersnika, Življenje in nenavadne prigode vojaka Čonkina Vladimira Vojnoviča, In besede so razkrile Marie Cardinal. Vse nove člane družine sodelujočih v bralni akciji pa obveščamo, da si lahko izposodijo knjige prejšnjih bralnih akcij v Oddelku za rekreativno in kulturno dejavnost.

Janez Pušnik

ženirke Silve. Tej družini se pridruži še nov Lijanin oboževalec Lars Razlog, boksar in gledališčnik, ki proti koncu stvari zaplete, da mora poseči vmes tudi milica. Vendar pri vsem tem zgodba ni najpomembnejša, poglobitve so situacije, v katerih se posamezne osebe razkrivajo, pogosto skoz humorne, iskrivo duhovite detajle.

Rudolfovi junaki žive, če uporabimo avtorjevo prispodobo, kot drevesa od lasnih korenin v humusu do krošenj, ki se upogibajo v vetru bivanja. Žive nenavadno, mejno, na robu, med navidezno resnobnostjo in navidezno razigranostjo, med postavljaštvom in opravljanji ter med najrazličnejšimi medsebojnimi čutnimi in erotičnimi križanji.

Rudolf seveda ni nikakršen moralist, sveta v njegovi majhnosti in povprečnosti ne obsoja, ampak se mu smeje in ga skoz ta smeh tudi ljubi. S to pristno humorno potezo lahko nedvomno računa na naklonjenost bralcev.



Poškodbe pri delu

Lani 473 poškodb pri delu ter na poti na delo in z dela, kar je najmanj v zadnjih štirih letih. Največ nesreč ob ponedeljskih in četrtskih.

Večina nesreč se je tudi lani delavcem pripetila na delovnem mestu, le 69 ali 10 % jih je bilo na poti na delo ali z dela. Poškodovano se je 272 moških in 201 ženska.

Število poškodb na delu bi verjetno lahko še zmanjšali, predvsem tiste, ki se zgodijo zaradi neupoštevanja varnostnih predpisov, saj je bilo teh nesreč kar 119 ali 25 %, 111 ali 23,4 % se jih je zgodilo zaradi nepazljivosti, 49 ali 10,3 % zaradi neurejenega okolja, ostale poškodbe pa so bile zaradi napačne tehnologije, neuporabe obveznih zaščitnih sredstev, krivde sodelavca, nepoučenost in okvare stroja. Po vrsti poškodb je bilo največ udarcev, 216 ali 45,6 %, vreznin 145 ali 30,6 %, zlomov in zvinov je bilo 88, 33 pa opeklin. Delavci si najpogostejše poškodujejo roke, lani 206, in noge, 147 teh poškodb, manj pogosto pa trup, oči in glavo.

Kot že nekaj let se je tudi lani največ nesreč pripetilo delavcem, ki imajo od enega do pet let delovne dobe. Lani je bilo teh nesreč 159 ali 33,6 %. Po enem letu se namreč delavci na svojih delovnih mestih priučijo in hitro tudi precenijo svoje sposobnosti.

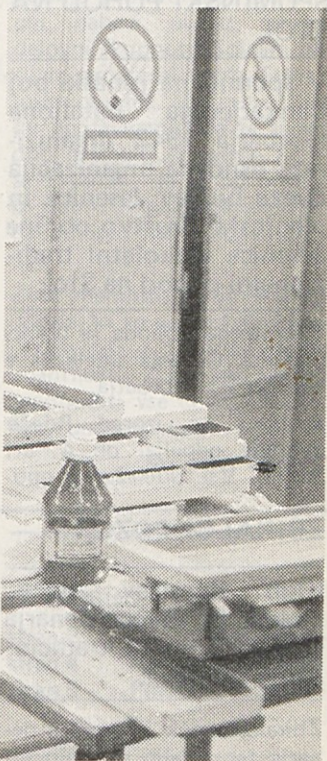
Največ nesreč je tudi med nekvalificiranimi delavci, teh je bilo lani 278, 135 nesreč je bilo med kvalificiranimi, 57 med tistimi s srednjo izobrazbo in le tri med tistimi z visoko ali višjo izobrazbo. Največ poškodb je že vsa leta tretjo uro dela, ko so delavci že izčrpani ter prvo uro, ko je še slaba koncentracija ob začetku dela. Več nesreč pa je nato spet sedmo uro, ko so delavci ponovno utrujeni, najmanj pa jih je zadnjo uro.

Zveza sindikatov Jugoslavije je leto 1986 predlagala za leto humanizacije dela. Tako bi tudi delavci varstva pri delu morali še bolj poskrbeti za dobro počutje delavcev na delovnem mestu in za zmanjšanje poškodb. To pa jim bo

uspelo le s sodelovanjem vodstev delovnih organizacij in tozdogov.

V službi za varstvo pri delu so tudi izračunali, da je bilo lani v delovnih organizacijah in delovnih skupnostih v Titovem Velenju na milijon opravljenih ur 33 nesreč in 350 izgubljenih delovnih dni, zdravljenje ene poškodbe pa je povprečno trajalo deset in pol dni. Resnost in pogostost poškodb se je lani nekoliko povečala v Gorenju Notranja oprema in Gorenju Procesna oprema.

Vsi delavci, ne le tisti iz varstva pri delu ter vodilni in vodstveni, pa si bomo morali tudi v prihodnje prizadevati, da bi čimbolj zmanjšali možnosti za nastanek nesreče. Zato bo treba v posameznih organizacijskih enotah urediti splošne pogoje za varno delo. V proizvodnih tozdogih predvsem primerno urediti tla, prehode, skladišča in skrbeti za red in čistočo. Vsi morajo tudi pravočasno sporočati o nastalih poškodbah. Uvesti bo treba evidenco o zdravniških pregledih, opravljenih preizkusih znanja iz varstva pri delu, pregledanih delovnih pripravah in napravah, saj se težje poškoduje več delavcev, ki niso opravili preizkusa o varstvu pri delu in tistih, ki delajo z neustreznimi delovnimi pripravami.





10,000.000 m² keramičnih ploščic

V obratu Keramika tozda Gradbeni elementi so 10. februarja 1986 izdelali 10,000.000 m² keramičnih ploščic. Delovni uspeh je plod prizadevanj vseh zaposlenih v tej tovarni Gorenja, ki se ponaša tako s kakovostjo ploščic kot tudi lepimi vzorci, ki pritegnejo najzahtevnejše kupce pri nas. To so priznali tudi gostje, ki so bili minuli petek na obisku v Gorenju.



Planinci

SPOMINSKI POHOD NA STOL

V spomin na junaški boj Cankarjevega bataljona februarja 1942 organizirata osnovna organizacija Zveze borcev Jesenice in planinsko društvo občine Jesenice vsakoletni tradicionalni pohod na Stol.

Tokratnega pohoda se bomo planinci Gorenja udeležili v nedeljo, 23. februarja.

Avtobus bo izpred Rdeče dvorane odpeljal ob 4. uri zjutraj. Vse udeležence opo-

zarjamo, da vzamejo s sabo primerno opremo, predvsem topla oblačila, primerne planinske čevlje, rokavice, kape, smučarske palice in temna očala. Imejte tudi primerno hrano.

Vzpon na Stol bo v težkih zimskih razmerah, zato naj bi se ga udeležili res le izkušeni in telesno dobro pripravljeni planinci. V Titovo Velenje se bomo vrnili ob 19. uri, prijave za ta pohod pa sprejema Rezka Vocovnik v blagajni vzajemne pomoči, telefon 142, II.ACT. Cena izleta je 500 dinarjev, s sabo pa vzemite tudi izkaznico pohoda.

ZBIRALCI, POZOR!

Klub zbiralcev značk, znamk in starega denarja vabi na 9. in 10. tradicionalno srečanje.

Zbiralci značk in starega denarja ter ostalih drobnih et-

nografskih predmetov iz raznih krajev Jugoslavije se bodo zbrali „prvič“ v nedeljo, 23. februarja in „drugič“ 18. aprila 1986. Srečanja bosta v posebni sobi hotela Paka od 9. do 13. ure. Pridite in obogatite si vaše zbirke.

AO

Prvenstvo Gorenja

VELESLALOM

V torek in sredo, 25. in 26. februarja 1986 ob 16.30 bo na Pungartu prvenstvo Gorenja v veleslalomu.

Tekmovanje bo v torek za vse ženske kategorije ter za moško C kategorijo, v sredo, 26. februarja ob istem času pa za moške A in B kategorije. Tekmovalci bodo imeli organiziran avtobusni prevoz ob 15 uri izpred Rdeče dvorane. Vsi nastopajoči bodo prejeli smučarsko vozovnico. Tekmovanje, ki bo ekipno in za posameznike v vseh treh starostnih kategorijah, bo izvedeno z enim tekom, ki bo štel v ekipni in delno v posamezni konkurenci. Število tekmo-

valcev je neomejeno, razglasi-tev rezultatov pa bo v samopostrežni restavraciji na Pungartu.

Najboljši posamezniki si bodo pridobili pravico nastopa na dodatnem, zahtevnejšem tekmovanju, ki bo štel kot absolutno prvenstvo Gorenja. To tekmovanje naj bi bilo v nedeljo, 2. marca 1986 na Golteh. Nastopilo bo lahko prvih deset A in B kategorije ter prvih pet iz C kategorije. Tekmovali pa bodo lahko tudi vsi vaditelji in učitelji, ki bodo nastopili na prvi tekmi. Prijave sprejemajo v oddelku za rekreativno in kulturno dejavnost do petka, 21. februarja do 10. ure, ko bo tudi žrebanje in razdelitev startnih števil.

Aleš Ojsteršek

PA ŠE TO!

V zadnji številki Informatorja je imel precej sreče tiskarski škrat. Grafično pripravo smo v tiskarni opravili na pustni torek in ta presneti skratek se je kar nekajkrat priplazil na naše strani.

Tako smo razpisali tekmovanje v „mini odojku“ in glej ga zlomka – oddelku za rekreacijo in kulturo se je prijavilo kar rekordno število ekip – sto sedemnajst. Naj – da ne bo zamere – povemo, da bomo igrali mini odbojko!

Nazadnje pa je tiskarski škrat upokojil naši – upokojenki! Seveda se za ne-ljube napake uredništvo opravičuje.

START MINI ODBOJKE

V sredo, 19. februarja 1986, se je pričelo prvenstvo Gorenja v mini odbojki za letošnje leto.

S tekmovanjem so pričele ženske ekipe, ki bodo merile moči v mini odbojki vsako sredo in četrtek do 5. marca, ko bo še finale ženskih ekip A kategorije.

Nato bodo na vrsti moške ekipe. V sedmih tekmovalnih dneh, tudi ob sredah in četrtek, naj bi dobili zmagovalce v posameznih kategorijah.

Vsa tekmovanja bodo v telovadnici osnovne šole Anton Aškerc v Pesju, nastopiti pa morajo vse prijavljene ekipe, sicer se jim od skupnega seštevka točk za pokal Gorenja odšteje 10 točk.

AO

ŠAHISTI GORENJA

Šaleško šahovsko društvo Titovo Velenje razpisuje 6. šahovsko ligo moških in ženskih ekip. Liga se bo pričela 3. marca ob 16. uri v kavarni REK, prijavitelje pa se lahko pri Milanu Goršku do 28.

februarja. Za moško ekipo igra 6 članov, za ženske pa le dve. Najboljše ekipe bodo prejele pokale, najboljši posamezniki pa praktične nagrade.

Za šahiste pa še presenečenje: jutri, v četrtek, se bodo pomerili v veleslalomu v Mislinji.

INFORMATOR – LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV GORENJA V TITOVEM VELENJU. Družbeni organi: Izdajateljski svet – predsednik: dr. Jože Zagožen, namestnik predsednika: Srečko Kranjc. Ureja: Uredniški odbor – Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 6900 izvodov. Tisk: GRAFIKA Prevalje, 1986. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421–1/72 z dne, 23. 1. 1974.