

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA
— INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Človek bodi prvi!

je dejal predsednik Tito na mitingu v Nišu

Kot gost predsednika SFRJ Tita — se je mudil na sedemdnem uradnem obisku v Jugoslaviji predsednik Demokratične ljudske republike Alžirije Ahmed Ben Bela, ki je doživljal v naši državi izraze iskrenih simpatij našega ljudstva.

V svojem govoru delavcem Elektronske industrije NIS, je tov. Tito poudaril tole:

Alžirsko ljudstvo, njegova vlada in predsednik Ben Bela sam se zavzemajo, kakor tudi mi, za to, da se ohrani mir na svetu in da se ustvari med narodi takšni odnosi, ki bodo vredni vsakega naroda in vsega človeštva.

Obisk delegacije prijateljske Alžirije — je potem dejal predsednik Tito — bo velikega pomena za nadaljnji razvoj odnosov med našima državama.

To je obisk prijateljev pri prijateljih, da bi videli, kako živijo in kaj čutijo, da bi videli, kaj čuti naše ljudstvo do alžirskega ljudstva in obratno. S prijatelji iz Alžirije se bomo dogovorili o našem nadaljnjem sodelovanju, tako na področju dvostranskih odnosov kakor tudi na mednarodnem torišču, z namenom, da bi ohranili mir. Zakaj samo v miru se lahko narodi razvijajo, napredujejo in dosegajo uspehe.

Predsednik Tito je nato dejal, da smo glede uspehov napredovali dlje kot v stan-

dardu. A zakaj je tako? Zato, ker ste gradili tovarno tako, da ste si pritrgovali od ust. Morali ste zatezati pasove in napeti vse svoje sile, da bi ustvarili podlago, na kateri bi lahko napredovali. Tu pred vami in pred delavskim razredom in delovnimi ljudmi vse socialistične Jugoslavije pa lahko danes rečem, da je naloga voditeljev in naše ljudske oblasti, skrbeti, da bo z graditvijo raznih tovarn, lepih poslopij in stanovanj hkrati napredoval tudi standard. Standard in izgradnja morata iti vstrie. To je danes poglavito v vseh naših razpravah pri sestavljanju sedemletnega plana. Ne bomo sestavili sedemletnega plana, da bi gledali samo poslopja in tovarne, ne pa tudi človeka.

Človek bodi prvi in to je treba imeti pred očmi. Mi pa to danes moremo. Malo manj bomo gradili velika impozantna poslopja. Malo zmernejše in mirnejše bomo napredovali, pa bomo imeli sredstva za zboljšanje standarda. Seveda je tudi organizacija zelo važna, a to je vprašanje, ki ga bo vsaka tovarna lahko rešila.



Po vseh tovarnah, obratih in ekonomskih enotah so proslavili dan žena. Slika kaže zborovanje popoldanske izmene v EE KONTAKTOR

Iskra na sejmu v Beogradu 1964

Lepo in smiselno urejeni razstavnih prostori na velikih sejmskih prireditvah v državi so postali v našem podjetju že tradicija. Vsi tisti, ki nas na tem področju hvalejo, pa običajno ne vedo, kako obsežne in zahtevne predpriprave edino lahko omogočijo uspešen sejmski nastop.

Vsakokrat, ko začnemo pripravljati nov sejmski nastop, se znajdemo pred neprijetno težavo. Ker je asortiman izdelkov našega podjetja zares izredno širok, ga skoraj nikdar ne moremo

prikazati vsega. Se tam, kjer skušamo to vsako leto vsaj delno doseči — na zagrebškem jesenskem velesejmu — smo že vnaprej obsojeni na prav strogo selekcijo. Tudi potem se nam iz leta v leto dogaja, da razstavnih prostor preobložimo z izdelki, nakar seveda tudi najboljši arhitektonski koncept iz skladišča ne more spraviti za oko lep in pregleden razstaveni prostor.

Hkrati pa se pojavlja že druga težava. Ker razstavljamo vsakokrat samo del programa, obiskovalcem le težko

dopovemo, kolikšen je ta del in kolikšen ves program. Računati moramo pač s tem, da je pri nas kultura sejmskih nastopov še zelo nizka in, da je zaradi tega treba vsaj od časa do časa pokazati prav vse, kar delamo, če hočemo, da nam v naši stroki priznavajo mesto, kakršnega v resnici zasledimo.

To seveda prav dobro vedo tudi ostala podjetja v državi. Prav v novembru lanskega leta smo si lahko na beograjskem sejmu ogledali izredno obsežno razstavo Elektronske industrije, ki naj bi očitno nekoliko popravila nepopoln vtis javnosti in vodilnih forumov o obsegu proizvodnega programa v tem podjetju — pač tudi zaradi tega, ker ga na ostalih sejmiših niso prikazovali v celoti.

Zato je tudi v našem podjetju začela na prehodu iz lanskega v letošnje leto dozorevati misel, naj bi enega izmed letošnjih nastopov izkoristili za zares temeljit prikaz celotnega proizvodnega programa podjetja. Pri tem je avtomatično odpadel Sejem elektronike v Ljubljani, ki je preveč strokoven in ga obišče premalo interesentov iz države, pa tudi zagrebški jesenski velesejem, ki je sicer komercialno najzanimivejši, žal pa na njem ni bilo mogoče dobiti ustreznega razstavnega prostora na lokaciji, ki jo zanesljivo obide velik del obiskovalcev.

Tako smo ostali pri beograjskem sejmu tehnike od 24. maja do 5. junija tega leta. Po dolgotrajnih pripravah smo z upravo sejma dosegli sporazum o izjemni doletitvi dovolj razsežnega razstavnega prostora na ustreznem mestu, upravni odbor podjetja pa je za ta sejem dodatno odobril finančna sredstva, ki so seveda zelo izdatna.

Po posebnem nalogu generalnega direktorja je bila potem imenovana posebna

Prva naša poštna centrala v Bosni in Hercegovini

Te dni je začela v Busovači redno delovati prva javna poštna centrala, ki jo je za bratsko republiko Bosno in Hercegovino izdelala naša tovarna v Kranju.

Na otvoritveni slavnosti so sodelovali številni gostje,

med katerimi direktor PTT skupnosti Sarajevo, Danilo Štaka, predstavniki okrajne skupščine Gospodarske zbornice in Občinskih skupnosti ter direktorji pomembnejših gospodarskih organizacij.

Predsednik Občinske skupščine Busovača, Muharem Inžić je v svojih izjavah ob otvoritvi centrale pohvalil tovarno ISKRA v Kranju za solidno telefonsko centralo, ki je sicer prva v tej republiki, vendar pa vse kaže, da prizadevanja naše filiale v Sarajevu ne bodo zaman in bo ISKRA v prihodnosti na tem področju lahko plasirala še vrsto svojih modernih telefonskih central, s katerimi nameravajo modernizirati telefonski promet v tej republiki.

Nova Iskrina telefonska centrala deluje odlično v zadovoljstvo naročnika, ki želi in pričakuje, da bodo tudi ostale telefonske centrale tako kvalitetne in, da jih bodo naši monterji v določenih rokih pripravili za obratovanje. Seveda pa bodo tudi v sami tovarni morali napeti vse sile, da bodo premostili objektivne težave pri proizvodnji, ki tako rade vplivajo na zamude pri dobavnih rokih.

»Bosanac«



Jonas Gaspard (levo) in Diabate Baba, oba iz Gvineje sta prišla kot študenta v Kranj kjer sta se tri mesece priučevala slovenskemu jeziku. S 1. marcem sta postala dijaka Srednje tehniške šole »ISKRA«. Na vprašanje, če razumeta predavanja, sta odgovorila: »Še kar dobro, če profesor počasi govori!«



Z lanskega sejma tehnike v Beogradu

Iskra na sejmu v Beogradu 1964

Nadaljevanje s 1. strani

komisija za beograjski sejem, ki jo vodi pomočnik generalnega direktorja za komercialno področje, direktor Golec, v njej pa sta poleg šefa Propagandne službe še pomočnik direktorja ZZA tovariš ing. Vrabl in pa pomočnik direktorja PSO tovar. Hujs.

Povedati moramo namreč, da lahko tako razsežen sejemski nastop — približno petkrat obsežnejši, kot običajno — realiziramo v roku dveh mesecev samo, če pripravim zagotovimo v okviru podjetja in ZZA izjemno prioriteto.

Prve predloge za eksponate na Sejmu tehnike so izdelale vsake zase tovarne, PSO in ZTO. Prvotni koncept je predvideval, da bomo razstavljeni prostor uredili po tovarnah v podjetju. Kasneje

je sejemska komisija na podlagi predlogov ta koncept spremenila in se odločila za preglednejši način razstavljanja po panogah izdelkov s tem, da bomo posebej prikazali tovarne in še pravi posebej dejavnost ZZA. Na podlagi prejetih materialov in dokončnega koncepta je potem komisija za sejem tehnike imenovala 13 podkomisij, ki jih tvorijo predstavniki PSO, tovarni in ZZA. Te podkomisije so dobile na posebnem sestanku 4. marca točno določene naloge. Materiale, ki sledijo iz teh nalog, morajo do 9. marca izročiti Propagandni službi, ki jih bo uredila in takoj predložila v obravnavo komisiji za sejem Beograd.

Dogovorjeno je, da mora letošnji nastop na Sejmu tehnike pokazati zares vse izdelke iz proizvodnega pro-

grama podjetja, še prav posebej pa vse novosti v proizvodnji ali tik pred njo. Zato je pravočasna izdelava seznamov eksponatov še toliko nujnejša, saj bo v določenih primerih treba potrebam nastopa prilagoditi dinamiko proizvodnje, delno pa odložiti izdobje blaga kupcem. Čeprav nam bo to seveda nakopalo ustrezne težave.

Z letošnjim Sejmom tehnike prehaja Propagandna služba na nov način dela še v eni smeri. Po stari tradiciji smo namreč vse do letos razstavne prostore izdelovali v celoti doma. Ker pa je treba za tak nastop opraviti izredno obsežna obrtniška dela — električarska, mizararska, kovinarska, barvarska in še in še — in ker so domače zmogljivosti v tej smeri močno preobremenjene z deli, ki so vezana na proizvodnjo ali

Navodila udeležencem II. zimsko-športnih iger

Kar prav so imeli prireditelji letošnjih zimsko-športnih iger, ker so bili prepričani, da jih zima tudi letos ne bo pustila na cedilu. Po novozapadnem snegu lahko še z večjo gotovostjo računamo na izvedbo predvidenih tekmovanj. Za udeležence je organizacijski odbor sestavil nekaj navodil, s katerimi naj bi se seznanili še pred prihodom na tekmovanje, kar bo olajšalo prirediteljem izvedbo prireditve, nastopajočim pa bo služila za orientacijo na kraju tekmovanj.

Udeleženci naj jih skrbno preberejo in se jih (da ne bo morebitnih nevednosti) tudi držijo.

NAVODILA:

K objavljenim razredom je dodan še razred štipendistov podjetja ISKRA ter dijakov PS in TS Šolskega centra ISKRA. Pripadniki tega razreda se ocenjujejo v svojem razredu, njihovi rezultati pa se ne štejejo v ekipni plasman. Kot pri ostalih razredih prejmejo prvi trije plasirani praktične nagrade.

Letošnjim zimsko-športnim igram je dodana nova disciplina — biatlon. To je patrolni tek (trije člani) na 5 km, združen s streljanjem. Vsak član patrolne strelja s tremi naboji z malokalibrsko puško na oddaljenosti 50 m. Vsak zgrešeni strel predstavlja enominutni pribitek na doseženi čas patrolne.

Med prvim in zadnjim članom patrolne sme znašati oddaljenost na cilju največ 20 metrov.

Praktične nagrade dobijo prvo, drugo in tretje plasirani član vsakega razreda v veleslalomu, oz. vsi trije člani magovalnega moštva v teku. Poleg nagrad prejmejo zgoraj navedeni tudi diplome, katere prejmejo tudi tekmoval-

ci za doseženo četrto in peto mesto v veleslalomu in člani drugo in tretje plasiranega moštva v teku.

Zmagovalna ekipa prejme prehodni pokal.

Delovni kolektivi naj pošljejo prijave svojih tekmovalcev do 15. 3. na naslov: Sindikalna podružnica tovarne »ISKRA« KRANJ — Organizacijski odbor II. zimsko-športnih iger.

Prijave naj upoštevajo razrede, kot jih predpisujejo propozicije tekmovanja. Vsebujejo naj ime in priimek ter rojstne podatke tekmovalca. Prav tako pa tudi tovarno, ki jo zastopa. Odgovornim osebam v delovnih kolektivih priporočamo, da prijavljajo tekmovalce, ki obvladajo tehniko smučarskih likov, oz. razpolagajo z zadostno kondicijo za smučski tek.

Zrebanje štartnih števil za posamezne razrede in discipline bo na predvečer tekmovanja na Krvavcu. Vodstvo tekmovanja bo upoštevalo samo prijave, ki jih prejme do določenega roka.

Pri zrebanju sodelujejo poleg vodstva tekmovanja samo vodje prijavljenih ekip, ki prejmejo številke svojih tekmovalcev in so zanje zadolženi.

Tekmovalcem je na Krvavcu zagotovljena enodnevna oskrba, računajoč soboto zvečer do nedelje popoldne ter prenočišče od sobote na nedeljo. Te stroške krije prireditelj.

Vse ostale stroške, všteti prevoz z avtobusi in žičnico, krijejo sindikalne podružnice delovnih kolektivov. Žičnica obratuje v soboto v smeri proti zgornji postaji do 20. ure.

Proga za veleslalom bo postavljena v soboto popoldne, zato trening na njej ne bo mogoč. Kršitev te odredbe se kaznuje z diskvalifikacijo.

Vodstvo tekmovanja dovoljuje tekačem trening na njihovi progi. Udeleženci zimsko-športnih iger naj se podreajo navodilom odgovornih funkcionarjev in svojih vodij. Prav tako naj z občutkom odgovornosti ravnajo z inventarjem domov, kjer bodo nastanjeni. Vsi vodje ekip naj se po prihodu na Krvavec zgledajo v informacijski pisarni, kjer bodo prejeli vsa podrobnejša navodila o namestitvi in o organizaciji tekmovanja.

Začetek patrolnega teka bo v nedeljo ob 8. uri, veleslalom pa ob 9.30. Prireditelj si pridržuje pravico, da zaradi vremenskih razmer ali iz drugih vzrokov preloži začetek tekmovanja.

Razglasitev rezultatov bo ob 14.30.

Vodje ekip imajo pravico vložiti morebitne pritožbe pol ure po objavi rezultatov.

Organizacijski odbor
II. zimsko-športnih iger

ISKRE

-mt-

Razgovor o štipendistih

Da bi kaj več lahko zapisali o naših štipendistih, smo naprosili sekretarja tovarne električnih aparatov, tov. Janeza Koserja, ki je predsednik komisije za štipendije pri delavskem svetu podjetja. Rad se je odzval naši prošnji in na naša vprašanja odgovoril naslednje:

Lani je bilo razpisanih večje število novih štipendij. Koliko štipendistov ima torej naše podjetje v letošnjem letu?

V šolskem letu 1962/63 smo imeli skupno 290 štipendistov in sicer: podjetje 138, ZZA pa 152. Za letošnje leto je bilo podeljenih nadaljnjih 395 štipendij tako, da v celoti naše podjetje zdaj štipendira 629 štipendistov na raznih srednjih in višjih šolah.

Naše bralce bo zanimalo, kakšen učni uspeh so dosegli naši štipendisti v prvem polletju?

Na to vprašanje lahko odgovorim le za študente v višjih letnikih, ker bodo le-ti iz I. letnikov z izpiti šele začeli. Sicer pa je tako: malo je odličnjakov in takšnih z zadostno oceno, pač pa kar lepo število — 84 % študentov z oceno od 3 — 4,5.

Koliko je bilo lani absolutov in kaj bo z njimi?

Le-teh je bilo ob koncu šolskega leta 1962/63 skupno 64. Zaposlili se bodo kot stažisti v naših tovarnah in se v tem času hkrati tudi pripravljali na diplomsko delo. Po končanem šolskem letu 1963/64 se jim bo pridružilo še nekaj manj kot 30 študentov IV. letnika.

Povedali ste nam o uspehih študentov, kako pa so se v polletju odrezali srednješolci?

No, srednješolci niso pokazali tolikšnega uspeha. V polletju jih je izdelalo 55,5 odstotka in sicer je bilo med temi 75 % dobrih, 13 % prav dobrih in 12 % zadostnih. Ob teh številkah se bo treba s štipendisti srednješolci resno pogovoriti o tem, da bo-

do svoja prizadevanja pri učenju povečali in se otresli včasih številnih negativnih ocen. Kdor učenje jemlje preveč zlahka in ga slabe ocene ne motijo, bo pač moral izgubiti štipendijo.

Kolikšna sredstva gredo za štipendije?

Na račun že prej navedenega števila podeljenih štipendij, je bilo lani porabljenih nekaj nad 48 milijonov dinarjev, za leto 1964 pa kaže, da bomo potrebovali precej več — natančneje 106 milijonov. Naši štipendisti, zlasti oni s slabšimi učnimi uspehi, bi se morali temeljito zamisliti pri tem. Za štipendije porabljena sredstva niso majhna in podjetje upravičeno lahko zahteva ustrezno znanje vseh, katerim s svojimi štipendijami omogoča šolanje.

Menite, da je s trenutnim številom štipendistov vsaj v glavnem pokrita potreba našega podjetja?

Vsekakor moram na to vprašanje odgovoriti negativno, saj bo podjetje ob predvidenem razvoju in svoji nadaljnji rasti potrebovalo še veliko novih strokovnjakov. Predlagali smo v šolskem letu 1964/65 število štipendij še povečati za 250 in sicer 100 za višje in visoke šole ter 150 za šole druge stopnje.

Koliko štipendistov naj bi zaključilo šolanje v letošnjem letu?

Letos naj bi absolviralo razne šole druge stopnje 54, visoke šole pa 90 naših štipendistov, ki se bodo, kot že rečeno lahko takoj vključili na ustrezna delovna mesta v naših tovarnah, oziroma skupnih službah.

Kakšna je povprečna višina mesečne štipendije in, ali ste morda predlagali kako povišanje glede na zvišanje življenjskih stroškov?

Zaradi povišanja življenjskih stroškov smo predlagali sorazmerno povišanje štipendij, vendar le na osnovi povprečnih ocen ob polletnih in letnih spricvalih učencev na poklicnih oz. srednjih šolah. Tako naj bi učenci poklicnih šol glede na svoje učne uspehe in na letnik, ki ga posejajo, prejeli štipendije v znesku od 6.500 do največ 9.000 v III. letniku z oceno odlično. Na srednjih šolah, pod enakimi pogoji, po našem predlogu znašajo štipendije od 8.000 do 15.000, štipendije za študente višjih in visokih šol pa po povprečnih ocenah in letnikih od 11.000 — 19.500 dinarjev, za kar je vsak štipendist po končanem semestru dolžan predložiti potrdilo o položnih izpitihi.

Seveda dobivajo štipendisti, ki v počitnicah opravijo počitniško prakso v podjetjih še posebne nagrade. Kakšna je njihova višina?

Te nagrade so za srednješolce od 10 do 15.000 din (glede na oceno vodje oddelka, kjer je štipendist prakticiral), za študente na visokih šolah pa od 14 do 18.000 dinarjev.

Kaj bi kot predsednik Komisije DS podjetja za štipendije rad po tej poti povedal štipendistom?

Hm, prav zavrav le to, da bomo skušali še naprej z razumevanjem zasledovati in reševati problematiko štipendiranja v danih pogojih, štipendisti pa naj kar največ svojih osebnih prizadevanj vložijo v to, da se bodo za razumevanje podjetja in njegovo pomoč oddolžili s solidnim strokovnim znanjem, ki ga bo podjetje potrebovalo pri svojih nadaljnjih proizvodnih nalogah. —Z—

Prodaja v februarju 1964

PANOGA	Plan za febr.	Realizacija februar	% izvršitve
ZVEZE	—	—	103,4
NAPRAVE	—	—	81,8
MERILNA TEH.	—	—	81,8
STIKALNA TEH.	—	—	112,7
AVTOELEKTRIKA	—	—	62,0
ELEMENTI	—	—	122,5
SIROKA POTROŠ.	—	—	104,0
SKUPAJ	2.612.000.000	2.534.351.327	97,0
MONTAŽA	—	—	101,3
REZERVNI DELI	—	—	121,0
SKUPAJ	2.753.000.000	2.695.951.327	97,9

Dotok plačil za februar 1964:

Plan	Realizacija	% izvrš.
2.500.000.000	2.051.916.254	82,07

Televizija pri nas in v svetu

Iz dneva v dan ljudje še vedno kupujejo televizorje, čeprav so se nekateri zaklinjali, da jim ta »hudič«, ki jemlje toliko dragocenega časa ne bo »prišel v hišo. Tudi tisti, ki ga že imajo, se ne morejo ločiti od njega — jih preveč »vleče«, čeprav zatrjujejo, da odkar je televizija v hiši ni nobenega življenja; vse je tiho, vsi samo gledajo in poslušajo, vsak šum je odveč. Če pridejo prijatelji na obisk, gledajo televizijo. Vsi se zaklinjajo, da ne gredo nikamor v goste, kjer imajo televizor — pa vendar: magična moč je prevelika! Televizija nas je obsedla; podobna je cigaretam, če ne celo mamilom.

Kaj kaže statistika: v Jugoslaviji je bilo 1962. leta 126.102 televizorjev, v letu 1963 pa že 205.270.

Po svetu je približno 125 milijonov televizorjev. Sve-

lovno povprečje je 1 televizor na 24 prebivalcev, jugoslovansko 1 televizor na 93 prebivalcev, slovensko pa na 43.

V še podrobnejšem pregledu je jugoslovansko povprečje je prebivalcev na 1 televizor takole: Srbija 87, Hrvaška 74, Slovenija 43, Bosna in Hercegovina 205, Makedonija 276, Crna gora 516.

Kupci: uslužbenci (79.621), delavci (12.862), obrtniki (10.726), kmetje (1218), svobodni poklici (1449), ostali pa so šole, ustanove in organizacije.

Kaj nam kažejo te številke? Še vedno zaostajamo, ker smo tudi pozno začeli (leta 1957). Kljub temu pa se nakup televizorjev tako širi, da jih zmanjkuje, kar kaže, da bo treba jugoslovansko proizvodnjo televizorjev povečati ali pa dovoliti uvoz. ABC

Materialna odgovornost delavca

V naših gospodarskih organizacijah se večkrat pojavlja vprašanje disciplinske in materialne odgovornosti delavcev. Tudi v ISKRI taki primeri niso izjema in so bili večkrat predmet razpravljanja na sejah samoupravnih organov tovarne in kolegija. Naloga in dolžnost celotnega kolektiva je, da take negativne pojave sproti odkriva in jih preprečuje.

Imamo sicer disciplinske organe, ki kršitelje delovne discipline kaznujejo; v težjih primerih, ko disciplinski prestopki predstavljajo tudi kaznivo dejanje, odloča o krivdi in kazni tudi redno sodišče — vendar so to vse ukrepi, ki se izvajajo potem, ko je bila kršitev delovne discipline ali škoda že storjena. Naš cilj pa je, da take kršitve že vnaprej preprečujemo in imenujemo tako dejavnost »preventivno dejavnost«. Ravno na tem področju pa pričaku-

je mora poravnati. Primer: Gost, ki razbije v gostišču kozarec (pa čeprav po nesreči), ga mora plačati. To je posplošeni primer materialne ali odškodninske odgovornosti — nas pa predvsem zanima materialna odgovornost delavca, ki je zajeta v določilih čl. 12 odst. 2 in čl. 287 do 295 ZDR (Ur. list FLRJ št. 17/61) ter v čl. 125 — 131 Pravilnika o delovnih razmerjih tovarne ISKRA Kranj.

Že v čl. 12 odst. 2 ZDR je določeno, da je delavec osebno odgovoren za kršitev svojih delovnih obveznosti in za škodo, ki jo povzroči s svojim delom. Načelo osebne odgovornosti je jasno: Delavec, ki s svojim delom povzroči škodo, jo mora povrniti. To načelo razvija dalje

MATERIALNA ODGOVORNOST

V mnogih primerih opazimo, da disciplinska ali kazenska odgovornost delavca potegne za seboj še njegovo materialno odgovornost. Bistvo materialne odgovornosti je jasno: Tisti, ki po svoji krivdi povzroči škodo,

čl. 287 odst. 1 ZDR, ki pravi, da mora delavec škodo, ki jo po svoji krivdi napravi gospodarski organizaciji v zvezi z opravljanjem dela, povrniti.

Taka škoda pa lahko nastane s storitvijo ali z opustitvijo.

Primer povzročitve škode s storitvijo:

1. Delavec v delavnici ukrade orodje.

2. Vinjen šofer zavozi v jarek in razbije tovornjak.

Primer povzročitve škode z opustitvijo:

1. Delavec, ki mu je dan stroj v oskrbo, ga mora čistiti, pregledovati in mazati. Tega pa ne stori in se stroj zaradi zanemarjenosti nege pokvari.

2. Delavec opusti kontrolo in evidenco, zaradi tega nastane blagovni primanjkljaj.

VZROKI NASTALE ŠKODE

Pri postopkih, ki jih vodi gospodarska organizacija za ugotavljanje in povračilo škode, je treba predvsem ugotoviti, da je materialna škoda res nastala, šele nato sledi ugotavljanje njene višine, povzročitelja in njegove krivde za nastalo škodo. Vzporedno je treba ugotoviti, ali je delavec povzročil škodo naklepno (n. pr. tatvina orodja) ali iz malomarnosti (n. pr. zanemarjanje mege stroja). Naklepne povzročitve škode predstavljajo vselej tudi disciplinski prestopki ali celo kaznivo dejanje, kar pomeni, da prejme povzročitelj primerno kazen, poleg tega pa mora škodo tudi povrniti. To so težji primeri in se krivda ugotavlja že v disciplinskem ali kazenskem postopku. Drugo pa je, če je škoda povzročena s takšno storitvijo ali opustitvijo,

Praznovanje dneva žena v „Iskri“

Kakor vsako leto tako so tudi letos po naših tovarnah, obratih in službah praznovali dan žena zelo različno. Ne spuščamo se v to, če je takšna razlika v „Iskri“ kot podjetju — potrebna, vendar vse kaže, da sindikat podjetja temu problemu, vsaj do sedaj, ni posvetil dovolj pozornosti. Podobne stvari so se dogajale tudi z dedkom Mrazom, in bi bilo prav, če smo eno podjetje, tudi te praznike nekako sprovesti v integracijsko zamisel in naznati smer, kaj je prav in kaj ni prav. Ko smo vprašali nekatere predstavnike sindikalne podružnice, kdo je materialno podprl nekatera »močnejša« praznovanja, so bili odgovori zelo različni. Ponekod je uprava dotirala, drugod sindikat, nekje so se moški odrezali in dodali iz svojih žepov, marsikje pa so lenske same dale v fond za svoj praznik. Marsikje so sindikalni odbori posegali tudi v fonde za izlete, kultu-

ro ipd., kot da nam za to sredstev ni treba! — Pa poglejmo, kako smo praznovali

ELEKTROMEHANKA

Na seji vodstva sindikalne organizacije so se navduševali za proslavo v dvorani kin Center. Daril ne bi dajali, ker so bili mnenja, da je to zadeva, ki pravzaprav ne spada v tovarno, pač pa je dan žena tudi po mnenju političnih forumov, tako zveznih kot republiških in občinskih, treba vsebinsko praznovati v tem, da dajemo podatek zmagovite poti žensk v borbi za enakopravnost s proslavami. To je duhovna zavest in vrednota, ki je ne moreš nadomestiti s čimerkoli. V kranjski tovarni je prek 2000 žensk. Kaj jim torej nuditi ob slabih finančnih sredstvih? Zastopnica (torej ženska!) je predlagala vsaki bel robček in čestitko in ker jih je prepričala — je predvidena proslava v Centru odpadla. No, da tudi

robčki in čestitke niso naši ugodnega odmeva na dan žena v kranjski tovarni — je več kot očitno. V nekaferih EE so imeli med odmorom, drugje pa pozneje tudi govor o dnevu žena. Če pretrsemo vse kritike in pisma bralk, lahko zaključimo tole: V Kranju nam še nobeno leto ni uspelo zadovoljiti večine. Ta večina pa so delavke v montažah in v produkciji. In prav zaradi te dokajšnje večine bi bilo prav, da se družbeno-politični forumi enkrat temeljito pomenijo, kaj je prav in kaj ni prav, in to za vse tovarne hkrati! Tudi uprava naj bi ne stala ob strani. (Primeri pri drugih tovarnah!).

OBRAT V LIPNICI

Po pogovoru o pomenu dneva žena so vse žene prejele spominske robčke. Popoldan so se odpeljale v Drago in položile na grobove talcev šopke nageljnov. Kasneje so se ustavile v gostišču, kjer so nadaljevale z veselim programom pozno v noč.

ŽELEZNIKI

Praznik so počastili v soboto ob 13. uri. Krajši nagovor je imel podpredsednik sindikata in direktor tovarne. Obdaritve ni bilo, pač pa je sindikat pripravil v jedilnici majhno zakusko, tako za dopoldansko in popoldansko izmeno.

OTOČE

Za dan žena so žene in dekleta prejele na delovnem mestu čestitko in tablo čokolade. Proslave in zakuske ni bilo.

NOVA GORICA

Proslava dneva žena je bila v soboto, 7. t. m., in združena s proslavo ZB. Kratkemu nagovoru o pomenu tega praznika in o vlogi žene v proizvodnji so sledile recitacije



Prejela je čestitko



Za dan žena — smeh in dobra volja

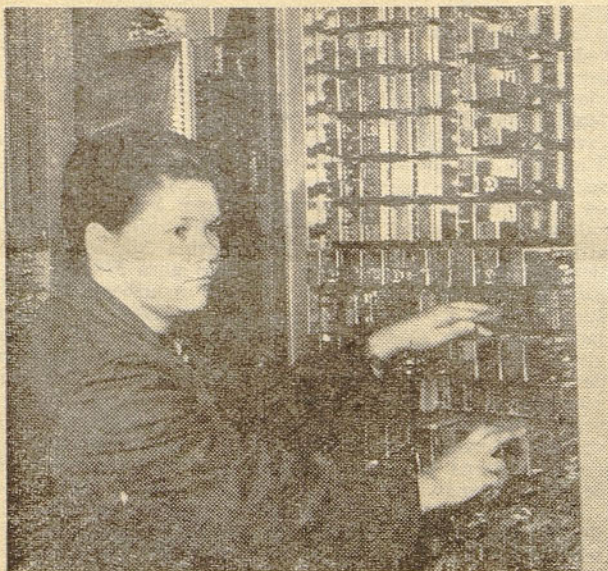
in pevske točke, nato pa zakuska, ki se je ob dobri volji prisotnih zavlekla v večer.

APARATI

Sindikalna organizacija je v Domu invalidov v Mostah organizirala proslavo z recitacijami, pevkami in glasbenimi točkami, ki so jih izvajali mladinci iz tovarne in s terena. Posebne obdaritve ni

ELEMENTI

Proslavo dneva žena je začel direktor tovarne z nagovorom in čestitkami, sledil pa je kratek kulturni program, ki so ga izvajali pionirji s šole »Mirana Jarca« za Bežigradom. Vsaka žena (Dalje na 8. strani)



Pri centralah je bila kljub prazniku potrebna zbranost

katera ne vsebuje disciplinske ali kazenske odgovornosti. Tu se ugotavlja predvsem krivda delavca za storjeno škodo.

Naš ZDR v čl. 293 odst. 3 in Pravilnik o delovnih razmerjih tovarne ISKRA Kranj v čl. 130 točno opredeljuje položaj povzročitelja škode in postavlja delavca, ki škodo naklepno povzroči v slabši položaj, kakor delavca, ki povzroči škodo iz malomarnosti. Delavec, ki povzroči škodo naklepno, jo mora v celoti povrniti, docim se delavcu, ki povzroči škodo iz malomarnosti, lahko iz opravičenih razlogov kot so: materialne, družinske, zdravstvene prilike delavca, njegovo delo, delovna vna in disciplina in podobno odpusti povračilo škode v celoti ali deloma, o čemer odloča delavski svet v soglasju z organom za finance pristojne občinske skupščine. Zato je pri vpraša-

nju krivde delavca za povzročeno škodo in pri vprašanju njegove materialne odgovornosti izredno važno ugotavljanje delavčevega naklepa ali malomarnosti.

ZDR rešuje vprašanje ugotavljanja materialne odgovornosti delavcev, ugotavljanje škode in njene višine samo načelno in pooblašča gospodarske organizacije, da v svojih pravilnikih o disciplinski in materialni odgovornosti delavcev ta vprašanja podrobneje obdelajo — seveda v mejah določil ZDR. Kot poseben primer pa rešuje ZDR v čl. 288, če je več delavcev storilo gotovo škodo. Tudi Pravilnik o delovnih razmerjih tovarne ISKRA Kranj je obdelal ta primer v čl. 125 odst. 2 in 3. Primer: Trije mehaniki popravljajo tovarniški avtomobil in se po končanem delu odpeljejo na poskusno vožnjo, ki pa se zaključi s nopivaniem: na po-

vratku pa karambolirajo in razbijejo avtomobil. V takih in podobnih primerih se višina povračila škode ugotavlja za vsakega delavca posebej v sorazmerju z odgovornostjo za povzročeno škodo. Če ni mogoče ugotoviti za vsakega delavca sorazmerne odškodninske odgovornosti, morajo le-ti povrniti celotno škodo po enakih delih.

POSTOPEK UGOTAVLJANJA ŠKODE

Postopek za ugotavljanje in povračilo škode v tovarni ISKRA v Kranju začne po čl. 126 Pravilnika o delovnih razmerjih šef tiste EE, v kateri je škoda nastala; če škodo povzroči šef EE, začne postopek šef sektorja; če škodo povzroči šef sektorja, začne postopek direktor; če pa škodo povzroči direktor, začne postopek UO. Vso tehnično izvedbo tega postopka o škodi njeni višini in

ugotavljanju povzročitelja, pa opravi strokovna komisija, katero imenuje UO tovarne.

Če niso sporna dejstva o škodi, okolnostih, v katerih je nastala in njeni višini, se komisija niti ne formira. Predvsem je važno, da se višina škode točno in stvarno ugotovi. Osnova za to je veljavni cenik ali pa račun o izvršenem popravilu poškodovane stvari, ki pa mora vsebovati samo tista izvršena dela in tiste postopke, ki so v zvezi s škodo. Nepravilno bi bilo, če bi se pri popravilu poškodovanega stroja v račun, ki naj bo osnova za določanje škode, vnesla še dela, ki so se sicer izvršila, niso pa v nobeni zvezi s popraviljem škode.

Če je povzročena škoda s kaznivim dejanjem (npr. tatvino materiala, karambolom, požigom) se obravnava vprašanje povračila škode v kazenskem postopku pred

rednim sodiščem na podlagi pismenega ali ustmenega predloga pooblaščenega predstavnika gospodarske organizacije ali pooblaščenega odvetnika. Če bi ugotavljanje višine škode zavlačevalo kazenski postopek, reši sodišče samo vprašanje krivde za storjeno dejanje, oškodovanca, to je gospodarsko organizacijo pa napoti, da s tožbo vtožuje od krivca škodo v pravnem postopku, sicer pa že samo odloči o škodi, njeni višini in povračilu.

OCENA ŠKODE — ODLOČBA — UGOVOR

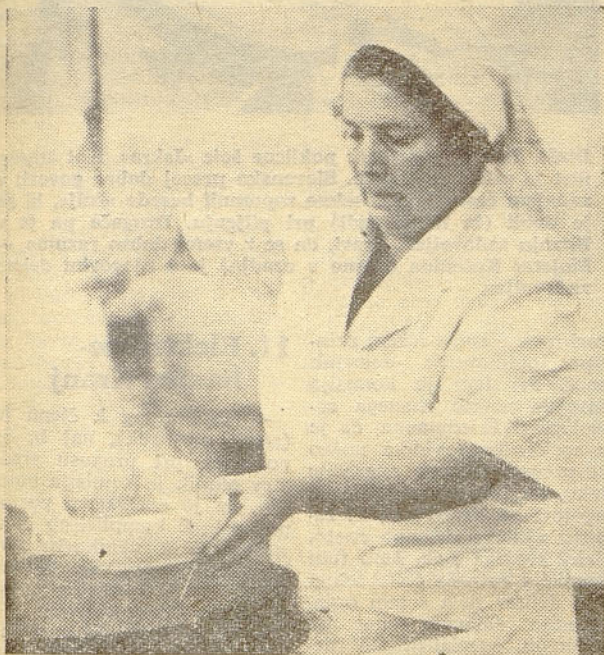
Če škoda ne presega 10 tisoč din, izda direktor gospodarske organizacije odločbo, po kateri mora delavec, ki je škodo povzročil, le-to poravnati. Proti tej odločbi se delavec lahko v 8 dneh po prejemu iste pritoži na upravni odbor. Proti odločitvi UO pa ni več pritožbe

Poslovili smo se od glavne kuharice Pavle!

Pavla GOGNJAVEC, glavna kuharica obratne menze na Pržanu, se je te dni poslovila od nas in odšla v zašlužen pokoj. Člani kolektiva in IO sindikalne podružnice so ji ob tej priložnosti priredili skromno slovesnost, na kateri so ji poklonili album s slikami tovarne ter praktična darila kot trajen spomin na leta, ki jih je preživela v našem kolektivu. Težko, a prijetno je bilo slovo od sodelavcev, s katerimi je delala odkar je bila ustanovljena menza. Kdo se

je ne spominja, saj je vedno kljub raznim težavam pravočasno pripravljala tople malice in kosila in s tem prispevala svoj delež, da so delavci siti in zadovoljni z večjim elanom poprijeli za delo pri izpolnjevanju plan-skih nalog.

Člani kolektiva se ji še enkrat zahvalujemo za ves trud, ki ga je vložila v svoje vestno in požrtvovalno delo v času službovanja pri nas in ji želimo vsestransko zadovoljstvo pri uživanju zašluženega pokoja. **Slavko**

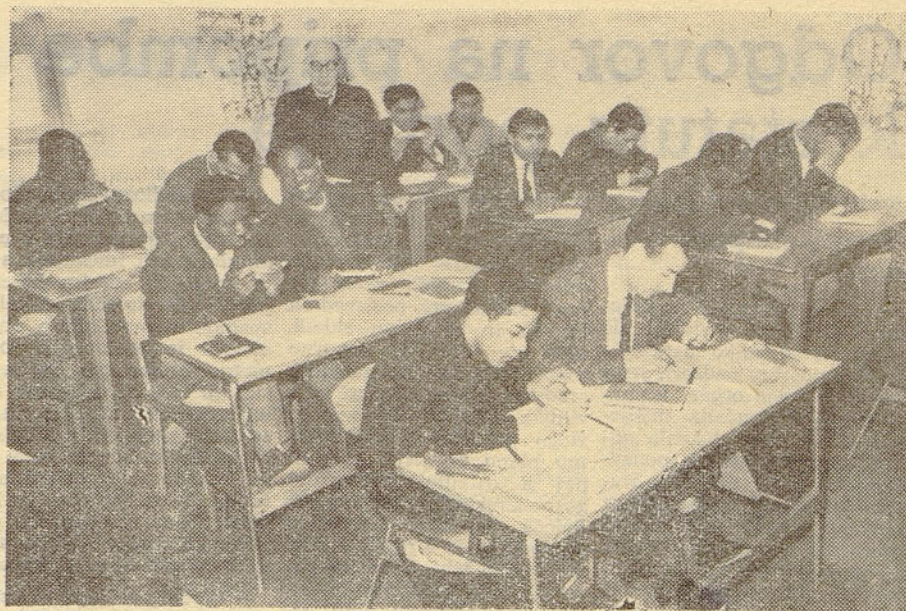


Glavna kuharica Pavla Bognjavec

Stanovanjska zadruga »ISKRA« Kranj razpisuje delovno mesto

administratorke
z dokončano administrativno šolo.

Prošnje za sprejem sprejema do 31. marca 1964,
Stanovanjska zadruga »ISKRA« Kranj.



Prvega marca je ŠOLSKI CENTER »ISKRA« sprejel študente iz Azije in Afrike, ki so v oktobru lani prišli v Kranj in se v preteklih mesecih posvetili intenzivnemu študiju slovenskega jezika. Nekateri so gojenci POKLICNE SOLE, drugi so dijaki SREDNJE TEHNIŠKE SOLE, nekaj pa jih je v pripravljalnem razredu za vstop na fakulteto za elektrotehniko. — Slika predstavlja dijake I. letnika tehniške šole v šolskem centru »ISKRA« Kranj, kjer jim profesor ing. Josip Dovič predava osnove elektrotehnike. — Več o tem bomo pisali v naslednji številki.

Učenci mladinske politične šole Ljubljana-Bežigrad so obiskali tovarno Iskra, Kranj

Zadnji dan mladinske politične šole, ki jo je za predsednike in sekretarje tovarniških komitejev mladine organiziral občinski komitej mladine Ljubljana-Bežigrad, so mladinci izkoristili za obisk tovarne Iskra v Kranju.

Na upravi podjetja »Iskra« so jih sprejeli predstavniki koordinacijskega komiteja mladine podjetja in pomočnik tehničnega direktorja tovarniške inž. Stane Fon, ki jim je razložil organizacijsko strukturo podjetja in jih seznanil z izdelki, ki jih proizvajajo tovarne podjetja »Iskra«. Mladinci so postavili tudi več vprašanj, na katera

so dobili izčrpne odgovore. Posebno jih je zanimala prodaja Iskrinih izdelkov na domačem in inozemskem trgu. Po razgovoru v upravi podjetja so si slušatelji mladinske politične šole ogledali tovarno, nakar je bil razgovor s predstavniki koordinacijskega komiteja. Predsednik komiteja tov. Korošec je uvodoma orisal delo in naloge koordinacijskega komiteja mladine podjetja »Iskra«. Posebno se je zadržal pri programu dela, ki obsega najbolj aktualne naloge organizacije ZM. V razpravi je mladince predvsem zanimala mladinska organizacija tekmovanja. Na to vprašanje

je izčrpno odgovoril tov. Franc Lavrič — predsednik komisije za gospodarstvo. Poudaril je pomembnost tekmovanja in opozoril na pozitivne rezultate, ki so se po nekaterih tovarnah že pokazali. Mladince je zanimalo tudi vprašanje kadrovske politike v podjetju, stanovanjske razmere mladih ljudi in možnost pridobitve stanovanj za delavce.

Na kraju se je vodja mladinske politične šole najtopleje zahvalil za lep sprejem in razgovore, ki bodo koristili slušateljem pri njihovem nadaljnjem delu v vodstvih mladinske organizacije.

Franc Dolenc

in ima gospodarska organizacija možnost, da na podlagi te odločbe predlaga rednemu sodišču, da izda delavcu plačilni nalog, če škodo sam od sebe ne plačati. Nikakor pa ni dopustno na podlagi prej omenjene odločbe, predlagati proti delavcu izvršbo na mesečne prejemke ali pa celo brez tega predloga seči na njegovo plačo! Proti plačilnemu nalogu, katerega pošlje sodišče delavcu, pa ima ta pravico ugovora v 8 dneh po prejemu. Če ne ugovarja, se na podlagi pravomočnega plačilnega naloga lahko opravi na predlog gospodarske organizacije izvršba, če pa ugovarja, pa razpiše sodišče med gospodarsko organizacijo kot tožnikom in delavcem, kot tožencem obravnavo, na kateri obravnava vprašanje povračila škode v pravi, katera se lahko konča s sodbo, po kateri mora

delavec plačati škodo, katere višino ugotovi ponovno sodišče, ali pa s sodbo, s katero sodišče zahtevke gospodarske organizacije zavrne.

Toliko o škodi, ki jo delavec povzroči gospodarski organizaciji s svojim delom.

Poznamo pa še eno vrsto škode, in sicer tisto, katero povzroči delavec gospodarske organizacije s svojim delom posameznikom ali pravnim osebam (to je drugim gospodarskim organizacijam, zavodom in p.d.b.). To vrsto škode obravnava ZDR v čl. 294 in 295, Pravilnik o delovnih razmerjih tovarne ISKRA KRANJ pa v čl. 131.

Primeri:

1. Delavec v servisni delavnici popravlja aparat, ki je bil tja prinešen v popravilo in pri tem ukrade kak sestavni del ali pa aparat poškoduje ali uniči;

2. šofer podjetja na službeni vožnji z nepravilno vožnjo povzroči pešca.

Odgovornost za take primere škode pade na gospodarsko organizacijo, s katero je povzročitelj v delovnem razmerju, bodisi stalnem ali začasnem. Oškodovanece tedaj zahteva odškodnino od gospodarske organizacije in ne od delavca, ker gre tu za objektivno odgovornost gospodarske organizacije za škodo, ki jo njen delavec povzroči, čeprav izhaja ta škoda iz kaznivga dejanja delavca (npr.: šofer tovarne povzroči pešca; delavec servisa, ki popravlja nek aparat, ukrade ali zamenja dober sestavni del za slabšega).

Gospodarska organizacija ni odgovorna, če je taka škoda nastala zaradi višje sile (npr. elementarne nezgode) ali po krivdi oškodovane samega.

REGRESNI ZAHTEVEK

Kako pa je z regresnim zahtevkom gospodarske organizacije proti delavcu? V čl. 294 odst. 2 ZDR in v čl. 131 Pravilnika o delovnih razmerjih tovarne ISKRA Kranj je določeno, da ima gospodarska organizacija pravico zahtevati od delavca povrnitev zneska, ki ga je plačala oškodovancu za škodo, ki mu jo je ta delavec s svojim delom napravil, toda le, če je bila ta škoda storjena namerno ali iz velike malomarnosti. Pravico do takega zahtevka gospodarske organizacije proti delavcu pa zastara v 6 mesecih od dneva, ko je bilo plačilo izvršeno. S temi zakonskimi določili je tudi uporabljeno načelo osebne odgovornosti delavca, vendar ne proti oškodovancu, pač pa proti svoji gospodarski organizaciji, ki je po njem povzročeno škodo poravnala in je v zakonitem roku postavi-

la proti njemu regresni zahtevke. Če se delavec zahtevku svoje gospodarske organizacije upre, ne odzove ali ga ne poravnava, ima gospodarska organizacija tedaj pravico, da vložiti proti njemu pred rednim sodiščem tožbo na plačilo, pri čemer mora seveda paziti na šestmesečni zastaralni rok. Pri vsem tem pa je treba poudariti, da bo v slučaju, če se v pravi ugotovi, da delavec ni napravil škode namerno ali iz velike malomarnosti, sodišče tožbeni zahtevek gospodarske organizacije proti delavcu zavrnilo ter bo gospodarska organizacija brez haska trpela še stroške te pravde. Zato je ugotavljanje krivde ali velike malomarnosti delavca, obenem z ugotavljanjem po njem storjene škode, v takih primerih izredno važno in v interesu gospodarske organizacije.

Mitja ANCIK

Odgovor na pripombe k statutu podjetja

Sekretarji tovarn in enot skupnih služb

— Na predlog naj se v členu 78 doda: »v podjetju ali tovarnah se lahko ustanovijo tudi posebni nadzori, strokovni in drugi organi upravljanja«, je komisija mišljela, da je tako določilo odveč, ker je v bistvu ponavljanje ustavne določbe. Statut pa bi moral konkretno določiti, kateri taki organi obstojajo v podjetju, vendar je komisija mnenja, da zaenkrat ni potrebe po dodatnih organih upravljanja v našem podjetju.

— Na predlog, naj se v členu 77 doda: »stanje se lahko spremeni samo s ponovnim referendumom«, smatra komisija, da je tako določilo nepotrebno, ker vsebinsko itak izhaja iz predhodne vsebine tega člena.

— Na predlog, da bi s statutom razmejili tudi pristojnosti med DS in UO tovarn je odgovor že v 106. členu statuta. Komisija se je odločila za to stališče zato, ker meni, da to spada v pristojnost DS posamezne tovarne in da ni nobene potrebe po tem, da bi imeli v vseh naših tovarnah enako razdeljene pristojnosti med njihovimi DS in UO, čeprav bi to po analogiji glede na zakonska določila, ki govore o pristojnostih UO in DS podjetja izглеdalo na prvi pogled prav nasprotno.

Stališča komisije do reelekcije, položaja aktivnih udeležencev NOB in vloge sindikalne organizacije so bila že pojasnjena v prejšnjih odgovorih.

Elektronika Horjul

— K predlogu, da bi način formiranja skupnih skladov določal pravilnik o delitvi CD podjetja ima komisija naslednje stališče:

S pravilnikom o delitvi CD delimo CD na osebne dohodke in sklade. Z gospodarskim

planom podjetja pa zagotavljamo med drugim tudi osnovna ravnanja med osebnimi dohodki proizvodnih enot in skupnih služb ter med skladi pri proizvodnih enotah in skupnimi skladi. Ker gre torej za ponovno razdelitev že razporejenih sredstev CD na podlagi pravilnika o delitvi CD, smo to vlogo pripisali gospodarskemu planu podjetja, ki skupaj z ostalimi notranjimi gospodarskimi instrumenti določa temeljne smernice gospodarjenja v posameznem poslovnem letu. Tako imamo zbrane vse gospodarske instrumente v enem aktu, sicer pa bi jih imeli v dveh aktih. Poleg tega meni komisija, da bi moral biti pravilnik o delitvi CD trajnejši akt; to pa v primeru, da bi z njim določali tudi način formiranja skupnih skladov, ne bi bilo mogoče.

— O predlogu, da bi lahko zasedanju DS podjetja pristojnost vsak član delovnega kolektiva meni komisija, da ni sprejemljiv, ker ni mogoče zagotoviti prostora za zasedanje (cca 11.200 članov). Toda, ker v 84. členu ni izrecno povedano, kdo vse se lahko udeleži zasedanja DS, in torej nobenega dvoma, da se lahko zasedanja udeležijo kdo vse se lahko udeleži tudi člani kolektiva, ki niso člani DS. Seveda pa te pravice ni mogoče zagotoviti za vse člane delovnega kolektiva, zato je 84. člen izrecno tudi ne navaja. Tudi so primeri, ko iz razlogov poslovne tajnosti zasedanje ni javno.

— O predlogu, da bi v 105. člen vnesli pri naštevanju pristojnosti organov upravljanja tovarn besedo »zlasti«, meni komisija, da to ni potrebno, ker so v tem členu našteje vse najvažnejše pristojnosti; točka 20 115. člena pa dopušča tudi druge pristojnosti, ki v tem členu niso našteje.

Torej ni razloga za spremembo člena, ker že obstoječi tekst zagotavlja to, kar želj predlagatelj.

— O predlogu, da bi morali s statutom določiti, da lahko organi upravljanja v proizvodni enoti imenujejo svoje komisije, smatra komisija, da ta določila v celoti spadajo v pravilnik o organizaciji in poslovanju posamezne proizvodne enote. V statutu tudi ni nobenega določila o načinu dela in o strukturi komisij pri DS in UO podjetja, ker menimo, da se v take podrobnosti statut ne more spuščati, če hočemo, da ne bodo zaradi nebitvenih zadev dobile tak prizvok tudi bistvene zadeve.

— Glede predloga o ustanovitvi posebnega arbitražnega sveta je komisija mnenja, da tako poseben organ ni potreben. Važnejše pa je vprašanje glede vsebine odgovornosti proizvodnih enot in zlasti enot skupnih služb, ker skupne službe ne razpolagajo s finančnimi sredstvi, ki bi zagotavljala povračilo nastale škode. Komisija je mnenja, da je treba najti ustrežnejšo formulacijo v tem smislu, da se ugotovijo elementi, ki najdejo način, kako povrniti tako škodo v obliki ustreznega znižanja osebnih dohodkov v skupnih službah.

— Pripomba Elektronike Horjul k čl. 125 in 126 se ne osvoji, ker je vsebinsko vsebovana v čl. 126 — 1. odstavek; po tem predpisu je tako sklicevanje zborov delavcev omogočeno. Tak zbor delavcev pa v primerih, ko v delovni enoti obstoja DS kot organ upravljanja ne more odločati iz pristojnosti organov upravljanja; to bi bilo mogoče le v primeru, če bi zbor delavcev predstavljal referendum, ki pa bi ga moral razpisati delavski svet.

9. Naprave Ljubljana

— K apliciranju članka tov. Staneta Kavčiča »o treh dilemah« na rešitve v našem statutu, meni komisija, da so verjetno pripombe umestne, zlasti, ker so nastale pod vplivom neposredne prakse, vendar komisija ni mogla iz njih razbrati, katera konkretna določila v statutu bi morali spremeniti, da bi bila podana zagotovila za odpravo pomanjkljivosti, ki jih ima v mislih avtor teh pripomb. Zato prosi komisija avtorja, da poda svoje pripombe v obliki amandmaja k posameznim členom statuta neposredno na zasedanju DS podjetja, ko bomo sprejemali statut.

— Tudi na pripombo k definiranju delovne enote v statutu meni komisija, da je pripomba utemeljena, vendar premalo konkretna, da bi jo lahko neposredno vključili v besedilo statuta. Komisija opozarja avtorja pripombe na tč. a) v 144. členu, ki go-



Diafu Andre, je gojenec poklicne šole »Iskra«. Kot štipendist je prišel iz Angole. Slovensko precej dobro govori; v zadnjem času si je posebno zapomnil besedo »žulj«, ki ga je dobil (in drugi tudi) pri piljenju. Drugače pa je v Kranju zadovoljen. Pravi, da se z vseni dobro razume. — Mojster Košenina (desno v ozadju) je z njegovim delom zadovoljen

vori prav o sociološkem principu oblikovanja delovnih enot. Pri tem je komisija osvojila načelo znanega sociologa G. Friedmanna, da je s sociološkega vidika nujno združevati delovne operacije tako, da lahko vsak delavec ugotovi na proizvodni, ki zapusti njihovo delovno enoto, delež svojega dela. Zato tudi komisija zavrača čisto tehniško delitev dela s tem organizacijo delovnih enot po principu specializiranih delovnih operacij.

— Na pripombo glede kvalificirane večine pripominja komisija, da ne gre za pomoto in velja predpis, da mora za vsak sklep glasovati večina vseh članov DS in ne samo večina vseh prisotnih članov DS. To iz razloga, ker bi sicer o izredno pomembnih zadevah, ki spadajo v pristojnost DS podjetja, odločalo premalo število upravljalcev.

Na pripombo, da bi namesto pravilnika o osebnih dohodkih podjetja imeli raje pravilnik o principih delitve osebnih dohodkov, pojasnjuje komisija, da tak naziv ne bi bil v skladu z vsebino pravilnika. V njem ne bodo namreč samo načela, temveč predvsem konkretna določila, povzeta iz zakonskih predpisov in obstoječe prakse v podjetju kot n.pr. določila o potninah, dnevnicaht itd.

— Glede koncentracije funkcij pri organih upravljanja, smatra komisija, da predlog ni sprejemljiv, ker je v nasprotju s principi volilne pravice.

10. Sindikalna podružnica Pržan

— Stališča komisije do vloge sindikalne organizacije in reelekcije so bila pojasnjena že pri prejšnjih odgovorih.

11. Elektromehanika Kranj

— Na predlog k členu 46 (tretji odstavek), naj bi se postopek pri prenosu sredstev omilil, je komisija mnenja, da je predlagani postopek preveč kompliciran in v nasprotju z učinkovitostjo, ki jo hoče predlog statuta doseči. Zato komisija vztraja na prvotnem besedilu.

— Na predlog, da se v členu 62 namesto »za pravilnost predloga plana« vnese drugačno besedilo, je komisija mnenja, da je prvotni tekst pravilen in smotrni, ker le strokovni organi in službe lahko odgovarjajo za pravilnost nekega predloga.

— K predlogu za spremembo člena 93 v tem smislu, da se osebna odgovornost spremenj v osebno skrb, je komisija mnenja, da bi taka formulacija bila pomanjkljiva in neučinkovita in bi bila v nasprotju s stremljenji, ki jih zasledujemo v statutu s poudarkom na osebni odgovornosti.

— Predlog o vključitvi »delovne discipline in čuta odgovornosti v načelo stimulatивnosti« ni sprejemljiv iz vsebinskih razlogov. Komisija namreč meni, da to ne spada v načela pri odločanju o delovnih razmerjih in zlasti še ne k načelu stimulatивnosti.

— Predlog o vključitvi moralnih kvalitet kot enega izmed odločilnih pogojev pri odločanju o sprejemu delavcev, je po mnenju komisije nesprejemljiv, ker zato ni nobenih objektivnih meril, po katerih bi lahko ugotavljali moralne kvalitete posameznika.

— Proučevanje pogojev za prehod na 42-urni teden ne spada po mnenju komisije v normativni del statuta, pač pa morda v uvodna določila ali pa v prehodne in končne

(Dalje na 8. strani)

KOMISIJA ZA SKLEPANJE IN ODPOVEDOVANJE DELOVNIH RAZMERIJ V TEHNIČNI KONTROLI tovarne ISKRA KRANJ

objavlja prosto delovno mesto:

KONTROLNI TEHNOLOG

Pogoj: elektrotehnik ali VK elektromehanik s 5 letno prakso v proizvodnji.

Tovarna potrebuje:

10 CUVAJEV

Pogoji: splošni pogoj določen po 128. čl. Zakona o del. razmerjih, da je odslužil vojaški rok, da ni bil obsojen za kaznivo dejanje zoper ljudstvo in državo ali za naklepno kaznivo dejanje zoper uradno dolžnost ali za kakšno drugo kaznivo dejanje, storjeno iz koristiljubja, da izpolnjuje pogoje, ki so potrebni za dovoljenje za posest in nošenje orožja.

Pismene ponudbe sprejema kadrovski oddelek tovarne - Kranju, Savska loka, do 31. marca 1964.

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

Sklepi 51. seje UO podjetja (28. 2. 1964)

Upravni odbor sprejema na znanje poročilo uredniškega odbora glasila Iskra in na osnovi tega daje sledeča priporočila:

a) Organom upravljanja in družbeno-političnim organizacijam podjetja priporoča, da uporabljajo časopis kot eno izmed oblik za svoje delovanje, obveščanje, vodenje in mobiliziranje članov kolektiva.

b) Vsem vodilnim delavcem podjetja, tovarni in skupnih služb priporoča čimbolj aktivno sodelovanje v časopisu.

c) Članom tovarni in enot skupnih služb naroča, da po svoji službeni dolžnosti skrbijo za organiziranje in aktivno delovanje dopisniške mreže v tovarnah in enotah skupnih služb.

č) Vsem tovarnam in enotam skupnih služb priporoča, da se za informiranje in mobiliziranje svojih članov čimbolj poslužujejo glasila Iskra.

d) Vsem članom podjetja priporoča, da v čimvečjem številu sodelujejo s svojimi dopisi, zlasti v rubriki »Pisma bralcev«.

Upravni odbor sprejema na znanje poročilo osrednjega odbora KK ZMS ISKRA o tekmovanju mladine podjetja ISKRA za dvig produktivnosti dela za oktober in november 1963.

UO soglašuje s predlogi osrednjega odbora in v zvezi s tem:

a) Priporoča KK ZMS, da poveča aktivnost vseh mladinskih organizacij z namenom vključitve čimvečjega števila mladincev v tekmovanje za dvig produktivnosti dela. Dalje priporoča UO KK ZMS, da izboljša propagando za tekmovanje in poskrbi za boljšo seznanjenost tekmovalcev z namenom in načinom tekmovanja ter za boljšo obveščenost tekmovalcev o mesečnih in zbirnih rezultatih tekmovanja. Končno priporoča UO KK ZMS, da analizira dosežanega nezainteresiranost mladine za delo mladinske organizacije.

b) UO zadoljuje ponovno vodstva tovarni, da nudijo tekmovalnim komisijam in mladinskim aktivom vso pomoč pri zbiranju podatkov in sestavljanju poročil ter kontrolirajo verodostojnost podatkov.

c) UO priporoča vodstvom tovarni, da predložijo samoupravnim organom dodelitev denarnih zneskov za nagrajevanje najboljših mladincev in najboljših organizacijskih enot v njihovem sestavu.

č) UO zadoljuje ustrezne službe vodstva podjetja, da raziščejo in pripravijo predloge za izboljšanje stanja glede neenotnosti norm v različnih tovarnah, neenotnega sistema vrednotenja dela, organizacije dela in vzgoje kadrov.

d) UO zadoljuje direktorje tovarni, da v posameznih tovarnah določijo osebe, ki so po upravni liniji dolžne odgovarjati za uspešno izvedbo te akcije.

UO bo predložil pravilnik o delitvi OD Tovarne avtoelektrike v Novi Gorici delavskemu svetu podjetja v potrditev pod pogojem, da komisija na naslednji seji UO predloži točen izračun delitve dohodka tovarne, katerega mora predhodno analizirati finančni sektor in kadrovska služba.

UO odobrava predloženi pravilnik o delitvi OD Tovarne polprevodnikov Trbovlje s tem, da komisija na naslednji seji UO predloži točen izračun delitve dohodka za leto 1964, pregledan s strani finančnega sektorja in kadrovske službe. Sele nato bo predlog dan delavskemu svetu v potrditev.

Enako kot za Tovarno polprevodnikov velja tudi za Tovarno usmerniških naprav v Novem mestu sklep, da se pravilnik o delitvi OD odobrava s tem, da komisija na naslednji seji UO predloži točen izračun delitve dohodka za leto 1964, pregledan s strani finančnega sektorja in kadrovske službe. Sele nato bo predlog dan delavskemu svetu v potrditev.

UO sprejema predlog za spremembo pravilnika o delitvi OD Tovarne elektromotorjev v Železnikih in ga bo predložil delavskemu svetu v potrditev. V predlogu za delavski svet naj bodo navedeni tudi podatki delitve dohodka.

UO sprejema predlog pravilnika o delitvi OD za Solski center ISKRA s tem, da se v primeru znižanja celotne kvote predračuna stroškov Solskega centra in s tem tudi kvote za OD, vrednost posamezne točke temu primerno zniža.

Sklepi UO in DS prodajno servisne organizacije

Delavski svei je na svoji 14. seji, 24. 2. 1964, sklenil, da se družini pok. Dušana Lozarja nudi enkratna pomoč v višini 100.000 din neto iz sredstev za OD zaradi težkega finančnega stanja.

V zvezi s sklepom UO podjetja z dne 7. 2. 1964 in pooblastila DS PSO je UO na svoji 27. seji dne 4. 3. 1964 sklenil, da se nagradijo z denarnimi nagradami najzaslužnejši skladiščniki v bazenskih skladiščih in industrijskih prodajalnah PSO v zvezi z inventuro za leto 1963:

Bazen. sklad. Kranj: Štefica Somrak, 30.000 din; Franc Markun, 25.000 din; Sklad. ZTO-95 Kranj: Stane Poljanec, 20.000 dinarjev; Pomož. skladišče Železniki: Matko Soklič, 15.000 din; Bazen. sklad. Ljubljana: Agata Bevc, 15.000 din; Pomož. sklad. N. Gorica: Franc Faganel, 10.000 din;

Baz. sklad. N. mesto: Peter Mihalič, 10.000 din; Bazen. sklad. Beograd: Boško Ratković, 20.000 din; Radiove Tomič, 20.000 din; IP — Zagreb: Pavao Stefanac, 20.000 din; IP — Sarajevo: Ivica Sakić, 10.000 din.

3. UO je na svoji 27. seji, dne 4. 3. 1964 svojemu uslužbencu in državnemu reprezentantu v smučarskih tehnikah ROMANU SELJAKU odobril 40 dni izrednega plačnega dopusta zaradi udeležbe na vseh pomembnejših tekmovanjih doma in v tujini.

4. Na prošnjo servisnega sektorja, da bi na željo centralnih servisnih služb ITV, IMT, ZCZ in FAMOS nudili tem službam za njihove potrebe pri izpopolnjevanju in učenju njihovih kadrov kar največ pomoči, tako s predavanji, praktičnim poukom, kot tudi z vzorčnim materialom in maketami, je UO odobril zadevni material. S tem v zvezi je upravni odbor zadolžil vodjo servisnega sektorja:

— da izrecno sam kontrolira namembnost tega materiala, da bo v celoti ustrezal navedbam v prošnji in,

— da se za prereze, dane drugim podjetjem, sestavi materialna dokumentacija, kot tudi za makete in s tem v zvezi izvrši povezava s propagandno dejavnostjo.

Sklepi 22. seje UO tovarne elementov za elektroniko (27. 2. 1964)

UO zadoljuje tehnični sektor tovarne in vodje EE, da skupno s propagandno službo podjetja pregledajo in se dogovorijo glede asortimena naših proizvodov za seje in izložbe.

UO tovarne zadoljuje splošni in tehnični sektor tovarne, da pripravita skupno s kadrovskim oddelkom tovarne razpored počitniških praks dijakov po času, po strokah in razvrstitve po EE.

UO zadoljuje HTV službo tovarne, da se podvzamejo še večji preventivni ukrepi, da se nesreče zaradi neprimerne zaščitne opreme ne bodo dogajale. Tiskana opozorila pa naj se razobešijo na vidnih mestih ali če je mogoče celo v neposredni bližini, kjer se večkrat dogajajo nesreče.

Poostri naj se kontrola uporabe predpisanih zaščitnih sredstev na delovnih mestih, ker je iz analize nesreč razvidno, da je nadzor s strani odgovornih premajhen, ter da se nesreče dogajajo zaradi neuporabljanja zaščitnih sredstev.

Nadalje se opozarja vodje EE, da ne dovoljujejo dela tistim, ki za določeno delo niso usposobljeni.

V primerih, če se delavca, ki noče uporabljati zaščitnih

sredstev ne kaznuje, bo za to odgovoren nadrejeni.

V primerih izplačevanja 100 % boleznine se zadoljuje referent za socialno zavarovanje, da se vedno prepriča ali je bila izpolnjena prijava o nesreči pri delu pri varnostnem tehniku.

Sklepi 53. seje UO Elektromehanike (9. 3. 1964)

Z ozirom na zaostajanja v poskusni proizvodnji in na stroške, ki nastajajo s tem v zvezi, naroča upravni odbor proizvodnem sektorju, da pregleda problematiko poskusne proizvodnje. Upravni odbor zadoljuje tehnični in proizvodni sektor, da najdeta sporazumno rešitev.

V zvezi s predlogom investicijskega oddelka za nabavo naprave za kompenzacijo jalove energije v obartu Lipnica, zadoljuje upravni odbor oddelek za vzdrževanje naprav, da predloži UO pregled izdatkov za jalovo energijo naše tovarne.

Upravni odbor zadoljuje organizacijski biro, da pripravi predlog začasne organizacije in vključitve ljudi, predvidenih za delo v telefoniji, v naše sektorje, dokler ne bodo podani vsi pogoji za samostojno delo proizvodne enote telefonije.

Na osnovi tolmačenja finančnega sektorja je upravni odbor sprejel sklep, da se stroški za radensko vodo, ki jo dobivajo edlavci na zdravju škodljivih in vročih delov, breme materialnih stroškov, Oddelke zadržbene službe njih mestih, ne knjižijo več v skladu z določili pravilnika o pač pa bremenijo sklad OD. HTV odsek naj preveri, če je delitev radenske vode v HTV, v nasprotnem primeru naj predlaga popravek pravilnika.

Z ozirom na povečane potrebe po enofaznih električnih števecih odobrava upravni odbor predlog šefa proizvodnega sektorja za korekcijo

plana nadurnega dela nekaterih EE (Obrat Lipnica, Kontakrih EE v proizvodnem sektorju in releji, Splošna montaža).

prekinitve dela v posameznih EE. Po sklepu DS od 8. 2.

Zaradi pomanjkanja materiala prihaja švedeno do 1963 se tem delavcem izplačuje nadomestilo za OD v višini povprečnega urnega zaslužka zadnjih 3 mesecev.

Ker sklep ni v skladu s 17. členom pravilnika o delitvi OD tovarne, zadoljuje upravni odbor odsek za nagrajevanje, da izdela predlog za korekcijo tega člena v naslednjem smislu:

— Za prekinitve edla brez delavčeve krivde, se delavcem izplača nadomestilo v višini 100% OD po povprečnem OD iz preteklega meseca, če ostanejo v tovarni (opravljajo druga dela);

— Če v istem primeru delavci ostanejo doma, se jim izplača nadomestilo v višini 80% OD po povprečnem OD iz preteklega meseca.

Kdaj morajo v primeru prekinitve dela edlavci opravljati druga dela, ali kdaj gre domov, odloča šef proizvodnega sektorja.

Popravek bo predložen v potrditev DS tovarne skupno s predlogom, da se razveljavi sklep DS od 8. 2. 1963.

Upravni odbor je sprejel sklep, da se štipendisti, ki zaposlijo v naslednjih EE: 1. 10. 1964) v vzdrževanju naprav; Emil Sekne, (predvidoma 1. 6. 1964) v produkciji Janez Drašler, (predvidoma dobo letos zaključili študij delov; Peter Smuk, (predvidoma 1. 4. 1964) v vzdrževanju maš Jamnik, (predvidoma 1. strojev; Peter Cuderman 1964) v montaži števecv; To (predvidoma 1. 6. 1964) v montaži telefonskih central; Igo Smrekar, (predvidoma 1. 5. 4. 1964) v montaži kontaktor leto vodili v kadrovskem odjev. Vsi navedeni se bodo delu kot pripravniki. Za svo delo, kakor tudi disciplinsko pa odgovarjajo šefom EE kjer bodo zaposleni.

Izdaja obveznic ljudskega posojila za Skopje

Po informacijah iz direktije državnih posojil pri Narodni banki Jugoslavije bodo konec aprila začeli izdajati obveznice vpisnikom ljud. posojila za obnovo in izgradnjo Skopja. V zavodu za tiskanje bankovcev v Beogradu že tiskajo te obveznice. Za fizične osebe, ki so vpisale posojilo, bodo na razpolago obveznice po 1000, 2000, 5000, 10.000 in 50.000 dinarjev, za gospodarske organizacije pa se obveznice po 100.000 in 500.000 dinarjev. Vsaka obveznica, ne glede na znesek, ima tako imenovani plašč z oznako vrednosti, številko, suhim pečatom zveznega sekretariata za finance in podpisom zveznega sekretarja za finance. Na hrbtani strani na

je v štirih jezikih natiskan izvleček iz zakona o ljudskem posojilu in amortizacijski načrt. Razen plašča ima obveznica šest kuponov za izplačilo anuitet (obresti in odplačila). Pri obveznici za 1000 dinarjev znaša na primer vrednost vsakega kupona na 180 dinarjev. Prvi tak kupon bo zapadel v izplačilo 1. februarja 1965. Ker se posojilo amortizira v sedmih letih, bo poslednja, to je sedma anuiteta izplačana proti predložitvi samega plašča. Tako bo vpisnik v sedmih letih prejel skupaj sedemkrat po 180 dinarjev, to je 1260 dinarjev, in sicer 1000 dinarjev za vrnitev vplačanega zneska in 260 dinarjev za obresti.

Odgovor na pripombe k statutu podjetja

(Nadaljevanje s 6. strani)

določbe, sicer pa je obveznost podjetja do 42-urnega tednika podana že z ustavo in zato tega ni potrebno ponavljati v statutu.

— Pripomba, da je potrebno vnesti v načela delitve osebnih dohodkov tudi »strokovno sposobnost delavca« je po mnenju komisije nesprejemljiva. Če je sposobnost latentnega značaja, potem je za podjetje nekoristna, če pa je praktično izkoriščena potem se to odraža v količini in kvaliteti opravljenega dela; te pa omenja tudi člen 174 kot osnovi za delitev osebnih dohodkov.

12. Aparati Ljubljana

— Zahteva, da se iz odstavka »kvalitetni prevzem izdelkov, njihovo vskladiščenje in odprema« črta **kvalitetni prevzem**, ni sprejemljiva zato, ker mora PSO insistirati na določenem nivoju kvalitete izdelkov. Ta je lahko izražena v internih kvalitativnih predpisih, opisih, karakteristikah ali JUS normah ali kako drugače. PSO se lahko zadovolji s kontrolnimi podatki končne kontrole tovarne, jih vzame kot avtentične, jih primerja s predpisi, ali pa zahteva posebne supermeritve. To razumemo pod »kvalitetnim prevzemanjem«.

Zahteva oz. predlog, da podjetje osnuje v okviru proizvodnega sektorja delovno mesto za kvaliteto, kontrolne sisteme, izvajanje kontrole in procesa proizvodnje pa je upravičena. Zato smo v okviru proizvodnega sektorja predvideli tako delovno področje.

13. Zunanjetrgovinska organizacija

— Nejasnost pri členu 63 glede izvozne obveznosti posamezne tovarne po gospodarskem planu bo odpravljena s tem, da bomo v statut vnesli naslednjo spremembo... »po povprečnem odstotku za vse proizvodne enote.«

— Mnenje, da je s sistematizacijo delovnih mest tudi že določena organizacija delovnih enot, je po mnenju komisije zmotno. S sistematizacijo se namreč določi le število delovnih mest, s sklepom o ustanovitvi delovne enote pa, katera delovna mesta združuje posamezna delovna enota.

— Glede pripombe o možnosti preglasovanja pri referendumu, meni komisija, da sicer ta možnost obstaja, ker pa se referendum razpiše samo o zadevah, ki so bistveno važne za celotni kolektiv, ne moremo v takem primeru upoštevati izidov referenduma individualno po enotah, kjer se ta izvaja, temveč le kolektivno t. j. na nivoju podjetja.

14. Elementi Ljubljana

— Glede pripombe na čl. 13, da naj DS podjetja daje soglasje k pravilniku, ne pa da ga potrdi, je komisija zavzela sledeče stališče: Pojma soglasje in potrditev sta po svoji posledici enaka. Razlika je v tem, da pri soglasju DS tovarne sprejme pravilnik šele po dobljenem soglasju, dočim ga pri potrditvi sprejme že prej, vendar z zadržano veljavnostjo. Zaradi hitrejšega in enostavnejega postopka, komisija osvaja pojem »potrditve«.

— Pripomba, da se gospodarski plan podjetja sestavi na podlagi plana proizvodnje delovnih enot, proizvodnih enot in enot skupnih služb, ni sprejemljiva zato, ker v gospodarskem planu podjetja nastopajo samo proizvodne enote, delovne enote pa v gospodarskem planu proizvodne enote. Predlog je sicer vsebinsko popolnoma v redu, zaradi osvojenega sistema planiranja pa ni sprejemljiv.

— Pripomba, da bi moral PSO povrniti prizadeti proizvodni enoti škodo, ki bi jo ta utrpela zaradi stornirane pogodbe, je v načelu sprejemljiva, vendar komisija pri proučevanju tega predloga ni našla ustrzne rešitve; prišla pa je do naslednjih zaključkov:

1. PSO ne ustvarja sredstev, s katerimi bi lahko povrnila nastalo škodo. Če bi to načelo osvojili, bi morale to škodo itak poravnati vse neprizadete proizvodne enote.

2. Ker zaradi omenjene izgube utrpita tovarna tudi izgubo na čistem dohodku in s tem tudi na oseb. dohodkih, je pravično, da sorazmerno s krivdo utrpita tudi PSO izgubo na svojih osebnih dohodkih. Mehanizem pokrivanja osebnih dohodkov skupnih služb to sicer avtomatsko zagotavlja na ta način, da prizadeta tovarna kljub istemu odstotku odvoja zaradi znižane mase svojih osebnih dohodkov tudi za skupne službe manjši absolutni znesek osebnih dohodkov. Tako so torej zaradi slabega poslovanja ene skupne službe prizadete na osebnih dohodkih vse skupne službe.

3. Če bi torej posledice preje opisanega »avtomatizma« hoteli v celoti prenesti na prizadeto skupno službo, bi to lahko storili tako, da bi za ugotovljeni znesek obremenili (zasegli) njeno maso osebnih dohodkov, do katere je po specifičnih merilih in osnovah v posameznem obdobju upravičena. Ker pa bi morali tako ravnati tudi tedaj, ko tovarna ne izpolni svoje obveznosti do PSO-ja in tedaj, ko tovarne druga drugi povzročijo škodo zaradi neresničnih obveznosti, se je komisija odločila, da raje ostane pri opisanem avtomatizmu in da ne bi vsak

tak primer posebej raziskovali in ugotavljali krivdo.

— Na pripombo, da mora biti strokovno izpopolnjevanje tudi v interesu proizvodne enote in skupne službe in ne samo v interesu podjetja, meni komisija, da zadošča prvotna formulacija. Res, da si lahko včasih interes podjetja in proizvodne enote ali skupne službe nasprotujeta, toda prav pri strokovnem izpopolnjevanju meni komisija, da to nasprotje ne bi smelo obstajati, zato tudi postavljamo v tem členu interes podjetja kot seštevek interesov vseh njegovih organizacijskih enot.

— Komisija meni, da v statutu ni mogoče določiti, katere pravilnike imajo delovne enote, ker to zavisi od razdelitve pristojnosti med organi upravljanja v posamezni tovarni, zato pa so pristojni po tem statutu delavski sveti proizvodnih enot.

15. Prodajno servisna organizacija

— O predlogu, da bi namesto plana prodaje uporabili bolj udomačen izraz »plan blagovne proizvodnje« meni komisija, da gre za pomoto. Plan prodaje in plan blagovne proizvodnje sta dva različna pojma in jih zato ni mogoče istovetiti. Zato komisija vztraja na prvotnem predlogu.

— Predlog, da bi lahko organi upravljanja PSO odločali o ustanavljanju novih trgovinskih enot in servisnih delavnic, nasprotuje pozitivnim zakonskim predpisom, ki določajo, da lahko samo podjetje ustanavlja industrijske prodajalne in obrtne delavnice, ne pa tudi ena od sestavnih enot podjetja.

— Predlog, da bi organi upravljanja PSO delili čisti dohodek, ki ga ustvarjata montaža in servis je nesprejemljiv, ker ni mogoče, da s sredstvi ne razpolaga tisti, ki jih je ustvaril. Razumljivo je torej, da tistega pooblastila ni mogoče vnesti v statut.

— Pripomba, da tudi organi upravljanja v skupnih službah ne bi smeli urejati organizacijske strukture pred potekom enega leta, ni sprejemljiva, ker v organizacijski službi skupnih služb odloča delavski svet podjetja (člen 130).

— Pripomba, da bi pri naštevanju kriterijev za pridobitev stanovanjske pravice izvedli zamenjave v vrstnem redu kriterijev, ni sprejemljiva, ker pomembnost posameznega kriterija ni določena s položajem posameznega kriterija pri zaporedju naštevanja, temveč s številom točk, ki jih bo vsakemu kriteriju pripisal pravilnik o delitvi stanovanj.

Komisija za statut

OBJAVA

Stanovanjska zadruga »Iskra« Kranj obvešča, da od 31. marca 1964 dalje posluje za stranke vsak ponedeljek, sredo in petek od 10. do 12. ure.

Uprava
Stanovanjske zadruge
»Iskra« Kranj

Praznovanje dneva žena

(Nadaljevanje s 4. strani)

je dobila rožo v lončku, po uradnem delu proslave pa je sledila skromna zakuska, katero je pripravila sindikalna organizacija.

ELEKTRONSKE NAPRAVE

V organizaciji sindikalne podružnice je tudi v tej naši tovarni bila prirejena proslava dneva žena, na kateri je za govorom in recitacijam sledila zakuska in nato prosta zabava.

AVTOMATIKA

Vsaka izmed zaposlenih žena je v tej tovarni v počastitev dneva žena prejela na svojem delovnem mestu čestitko, robček in čokolado iz sredstev sindikalne organizacije tovarne. Prav zato v ta namen niso priredili niti proslave niti zakuske.

HORJUL

Tu je proslavo dneva žena organizirala in izvedla mladina, ob pomoči sindikalne organizacije. O pomenu praznika je spregovoril predsednik sindikata, nato so sledile recitacije, pogostitev in zabava s plesom, na kateri ni manjkalo pristrčne dobre volje.

SEMIC

V tej naši tovarni so praznovanje dneva žena združili z občnim zborom sindikalne organizacije. Po uradnem delu praznovanja se je ob skromni zakuski razvila prijetna prosta zabava, medtem ko žena posebej niso obdarili.

NOVO MESTO

Po govoru predsednika sindikata in direktorja tovarne je sledila zakuska s prosto zabavo, vsaka delavka pa je dobila tudi cvetlico v lončku.

UPRAVA PODJETJA

Vse žene in dekleta so prejele rože (lončnice). Po vseh službah so bili govori o pomenu praznika. Programov ni bilo, pač pa manjše zakuske.

I S K R A — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko telekomunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in kličiji: »CP Gorenjski tisk« Krani

Čeprav so nekateri mnenja, da ne bi pisali o proslavah, pa je morda le prav, če pišemo tudi o tem. Iz poročil je dovolj razvidno, da smo pri organiziranju takih in podobnih praznovanj neenotni in bi bilo prav, da se forum naše sindikalne organizacije nad tem zamisli in prek časopisa pove svoje mnenje.



Marija Zrimšek dela v »Žarnicah« in sicer v oddelku za pakiranje žarnic

ZAHVALA

Ob smrti dragega očeta se zahvaljujem vodstvu in delavcem ključavničarske delavnice za darovani venec in izraženo sožalje.

Ludvik Saje

ZAHVALA

Najiskreneje se zahvaljujem izvršnemu odboru sindikalne organizacije Prodajno servisne organizacije ISKRA za vse razumevanje in preje to denarno pomoč, ko mi je bila le-ta najbolj potrebna.

Jože Trdina

Dopisujte
v tednik
»Iskra«