

Sodelovanje se krepí

Ob prestopu iz enega v drugo leto so v mozirski občini podrobno ocenili dosežke na področju sodelovanja med občinama Velenje in Mozirje

Z vstopom v novo leto je minilo tudi dobro leto dni od dne, ko so se predstavniki sosednjih občin Velenje in Mozirja dogovorili za sodelovanje na različnih področjih. Kot je ob takšnih in podobnih prelomnicah že v navadi so v Gornji Savinjski dolini seveda podrobno proučili dosežke na teh področjih. Najpomembnejši med njimi so: oblikovanje temeljne banke Velenje - povečanje temeljne organizacije združenega dela Gorenje - Mali gospodinski aparati v Nazarjah, ustanovljena je bila Savinjsko - Šaleška veterinarska postaja, Lesna industrija GLIN Nazarje pa se je v minulem letu vključila v sestavljeno organizacijo združenega dela Gorenje Velenje.

Zagotovo bi lahko našli še več stičnih točk in še več primerov uspešnega sodelovanja, ob vsej uspešnosti dosedanjega sodelovanja pa so nedvomno pomembnejše bodoče naloge. Na tem področju bo treba med drugim razrešiti problem zastojanja pri uresničevanju srednjeročnega razvojnega načrta temeljne organizacije Gorenje - Mali gospodinski aparati in hkrati uresničiti program razvoja izdelave umetnega marmarja. Ob povezovanju lesne industrije navzven seveda ne ostaja ob strani gozdno gospodarstvo. Upoštevati je treba dejstvo, da nazarsko Gozdno gospodarstvo upravlja z enotnim gozdno-gospodarskim območjem, ki zajema gozdove obeh občin. Pri snovanju bodočih načrtov bo morala biti v ospredju predelava lesa in v te namene bo potrebno sprejeti samoupravni sporazum med predelovalno industrijo in gozdnim gospodarstvom.

Na področju turizma bo potrebno zagotoviti enotni razvoj za Gornjo Savinjsko in Šaleško dolino in temu cilju bodo morali biti podrejeni vsi ostali ukrepi. Prav tako je treba čimprej ustanoviti medobčinsko gospodarsko zbornico s sedežem v Mozirju. Njeno delovno področje bo vezano izključno na potrebe in zahteve področnega gospodarstva. Zanimariti ne kaže kmetijstva. Že v tem in prihodnjem letu bi morali na področju občine Mozirje zagotoviti osnovno predelavo mleka in mesa (brojlerji, govedo in podobno) in se pri tem naslanjati na domače tržne viške. Ljudi drugih področij ne velja prezreti. Predvsem sodijo sem PTT, zdravstvo s svojim neurejenim sistemom zbiranja sredstev, inšpekcijske službe, čeprav je sodelovanje že doslej povsem zadovoljivo.

To so le nekatera dejstva. Ta in ostala bo treba še bolj natančno opredeliti in osmisлити in pri tem resnično zagotoviti obojestransko korist. Ob upoštevanju vseh ekonomskih in samoupravnih ciljev to ne bi smelo biti pretežak zalogaj. J.P.



Uresničevati dogovorjeno

Poudarki iz noveletne poslanice predsednika Tita

Predsednik republike Josip Broz Tito je v svoji noveletni poslanici čestital vsem delovnim ljudem in občanom ob novem letu ter se pomudil pri uspehih, doseženih v socialističnem samoupravnem razvoju naše države. Posebej je poudaril tudi na smeri aktivnosti v preteklem letu, zlasti pomen kongresov. Pri tem je opozoril tudi na smeri akcij ter na naloge, ki čakajo skupnost jugoslovanskih narodov in narodnosti v letu 1979. Nikakršna dejavnost forumov, je dejal tovariš Tito, ki imajo seveda svojo pomembno vlogo in odgovornost, ne more popraviti slabosti političnega dela v bazi. Rezultatov politične dejavnosti ni moč ocenjevati samo po stališčih in sklepih forumov, pa naj si bodo še tako dobri, temveč predvsem po tistem, kar uresničujemo v družbeni bazi, v praksi. Zato bo v letu 1979 glavna naloga vseh dejavnikov političnega sistema uresničevati vse tisto, kar smo tako soglasno sprejeli. Nujno je treba opraviti s pojavi verbalizma in škodljivo prakso, da se govori posplošeno in deklarativno. Vse probleme je treba obravnavati kar najbolj konkretno, sprejemati je treba jasne, natančne odločitve o tem, kako naj bi jih uresničevali v vsakdanji praksi. V uresničevanju takšnega načina dela lahko veliko pripomore mlada generacija s svojo svežino in dinamičnostjo. „To od nje tudi pričakujem“, je naglasil tovariš Tito.

Glede gospodarskega razvoja je dejal, da smo lani kljub zapletenim razmeram in nestabilni in neugodni situaciji v svetu dosegli pomembne uspehe. V vseh naših mestih in vaseh je videti, da ljudje vedno bolj živijo. Hkrati z materialnim napredkom so se lani nadaljevali pozitivni procesi

organiziranja na temeljih ustave in zakona o združenem delu. Nastajajo možnosti, da bo gospodarski vzpon še nageljši.

Predsednik Tito je dodal, da smo zaradi nekaterih subjektivnih slabosti dosegli manj, kot bi lahko. Te slabosti se kažejo predvsem v premajhni produktivnosti dela, v neracionalni porabi, v naglem zviševanju cen in v primanjkljaju v gospodarski menjavi s tujino. Vse družbene akcije je treba usmeriti v odpravljanje teh slabosti. Naša osnovna naloga v letu, ki je pred nami, bo stabilizirati gospodarska gibanja in izpopolniti družbenoekonomске odnose.

Če povzamemo v nekaj besedah: brez samoupravnega povezovanja in združevanja dela ter sredstev ni moč uspešno organizirati materialnih in duhovnih sil, ni moč izkoristiti naravnih bogastev, notranjih rezerv, pa tudi ne prednosti našega socialističnega samoupravnega sistema. „Zato menim“, je poudaril tovariš Tito, „da je prednostna družbeno naloga, da vsi ekonomski in družbeni dejavniki prek samoupravnega sporazumevanja in družbenega dogovarjanja, ob plodnem črpanju znanstvenih spoznanj sprejemajo srednjeročne in dolgoročne načrte razvoja in jih kar najbolj odgovorno pomagajo uresničevati.“

Predsednik republike je v noveletni poslanici spregovoril tudi o stalnicah v naši zunanji politični usmeritvi. Dejal je, da bo Jugoslavija kot neuvrščena država tudi v prihodnje hodila po poti enakopravnega sodelovanja med državami in narodi, sodelovanja, ki ga bo prežemalo medsebojno spoštovanje, ne glede na njihovo velikost, moč in opredelitev.

Priznanje, ki je hkrati tudi velika odgovornost

V jubilejnem, 15. letu izhajanja domačega tednika bodo, tako vsi pričakujemo, naposled vendarle zagotovljeni pogoji, da bo Naš čas zajetnejši in vsebinsko še bolj zanimiv, predvsem pa še bližji vsem našim delovnim ljudem in občanom, Radio Velenje pa se oglašal pogosteje, kot se zdaj

V navadi je že, da ob novem letu pregledamo dosežke starega leta in razgledamo poglavitne prihodnje naloge. Bodo tako tudi za našo delovno organizacijo, za Center za informiranje, propagando in založništvo Velenje, posebej še za uredništvo Našega časa in Radia Velenje.

Leto, v katerega smo stopili pred dvanajstimi dnevi, bo za naš kolektiv jubilejno. Z današnjo, prvo številko v letu 1979, stopa domač tednik Naš čas v petnajsto leto izhajanja, hkrati pa bo sredi leta prešel v peto leto oddajanja tudi Radio Velenje. Torej bo letošnje leto v znamenju dveh jubilejev, 15-letnice Našega časa in 5-letnice Radia Velenje.

Poročali smo že, da so 26. decembra lani predstavniki občinske konference SZDL Velenje, skupščine občine Velenje, in njenega izvršnega sveta, samoupravnih interesnih skup-

nosti ter naše delovne organizacije podpisali pogodbo o neodplačnem združevanju sredstev za razširitev materialne osnove naše delovne organizacije z namenom, da bi tudi na ta način omogočili bolj kvaliteto, hitrejšo in sodobnejšo splošno obveščanje ter zagotavljanje podatkov, neobhodnih za delo in delovanje delegatskega sistema v občini Velenje.

In kaj bo s tem pridobila naša delovna organizacija?

Najpozneje ob koncu prihodnjega meseca dobi prepotrebne nove in večje prostore uredništva Našega časa ter druge službe naše delovne organizacije. Ob kadrovski okrepitvi uredništva ter povečanju števila naročnikov bodo torej dani vsi pogoji, da bo prihajal v prihodnjih mesecih domači tednik Naš čas zajetnejši in vsebinsko še bolj zanimiv, predvsem pa še bližji vsem našim delovnim ljudem in občanom.

Radio Velenje pa bomo z združenimi sredstvi tako usposobili, da bomo že čez nekaj mesecev povečali število oddaj. Prehod na vsakodnevno oddajanje Radia Velenje pa je pogojen z zagotovitvijo trajnejšega sistema financiranja, kar velja tako za Radio Velenje kot za Naš čas in za kar smo pripravili tudi že podrobnejši predlog. Izvršni svet skupščine občine Velenje je na svoji zadnji seji to našo pobudo že obravnaval in soglašal, da je treba v najkrajšem času poiskati najprimemnejši

način za zagotovitev sistema financiranja Radia Velenje in Našega časa.

Sicer pa želimo Radio Velenje v letu 1979 tehnično tako izpopolniti, da bo usposobljen za neposredna javljanja oziroma prenose s terena.

Akcija za neodplačno združevanje sredstev za razširitev materialne osnove naše delovne organizacije, ki je naletela na splošno podporo pomeni tako priznanje našemu dosedanjemu delu, kot tudi novo odgovornost vseh delavcev Centra za informiranje, propagando in založništvo Velenje. Zaupanje, ki nam je bilo s tem izraženo, je resnično zavezujoče, zahteva od nas vseh še odgovornejše delo, predvsem pa čimprejšnjo uresničitev nalog, ki so pred nami.

O nalogah in usmeritvah bomo podrobneje pisali v eni prihodnjih števil Našega časa, ko jih bomo pripravili za javno razpravo.

Naj ponovim željo, ki sem jo že izrekel v noveletni oddaji Radia Velenje: vsem naročnikom in bralcem Našega časa ter vsem zvestim poslušalcem Radia Velenje želimo, da bi jim v letu 1979 plodno delo, iskreno zadovoljstvo in pošteno priateljstvo polnilo sleherni dan. Naš čas in Radio Velenje pa ostala zaželena prijatelja posebej še v vsaki hiši v Šaleški in Gornji Savinjski dolini, pa tudi na širšem območju.

MARIJAN LIPOVŠEK

ZLATA PLAKETA GZJ ZA MIRKA BIZJAKA

Prejšnji četrtek, 4. januarja je v Ljubljani predsednik Gospodarske zbornice Jugoslavije, Ilija Vakić, podelil zlate in srebrne plakete najzaslužnejšim delavcem gospodarske zbornice, in sicer ob 30-letnici ustanovitve Gospodarske zbornice Jugoslavije.

Med dobitniki zlate plakete Gospodarske zbornice Jugoslavije je tudi Mirko Bizjak, dipl. inž., predsednik kolegijskega poslovnega odbora sestavljene organizacije združenega dela Rudarsko elektro energetski kombinat Velenje.

PRIZNANJE MLADINSKIM FUNKCIONARJEM

Prejšnji petek je bila v Šmarju manjša slovesnost, na kateri so večletnim aktivnim članom medobčinskega sveta Zveze socialistične mladine Slovenije celjske regije podelili priznanja. Sodelovanje med mladinskimi organizacijami je prav na področju celjske regije izredno bogato, k temu pa je precej prispevala aktivnost članov medobčinskega sveta. Na slovesnosti v Šmarju so priznanja prejeli tudi trije mladinski funkcionarji iz naše občine, in sicer Tomo Jurčec, Vlado Videmšek in Drago Ribič.

Nova samoupravna organiziranost združenja obrtnikov

Boljša povezanost in enostavnejše dogovarjanje z združenim delom

Zakon o združevanju organizacij združenega dela v splošna združenja in gospodarske zbornice in nov obrtni zakon, ki sta bila sprejeta konec prejšnjega leta, dajeta nalogo, da je potrebno najkasneje do 20. januarja preiti na novo samoupravno organiziranost na področju zasebnega dela v vseh občinah naše republike. Pri združenju samostojnih obrtnikov občine so tudi doslej delovali samoupravni organi. Vsi obrtniki so izvolili izvršni organ, ki je v štiriletni dobi deloval v imenu vseh obrtnikov.

Ni pa bilo vmesnega organa - skupščine.

Združenje je bilo doslej organizirano kot društvo; imelo je svoja pravila, bilo je registrirano pri občinski skupščini, ni pa bilo pravna oseba. Po novi organiziranosti bo moral biti vsak obrtnik član obrtnega združenja, obrtno združenje pa se bo preko svojih delegatov vključevalo v medobčinsko gospodarsko zbornico in republiško gospodarsko zbornico. Ta reorga-

(nadaljevanje na 2. strani)

Prodor na konvertibilni trg

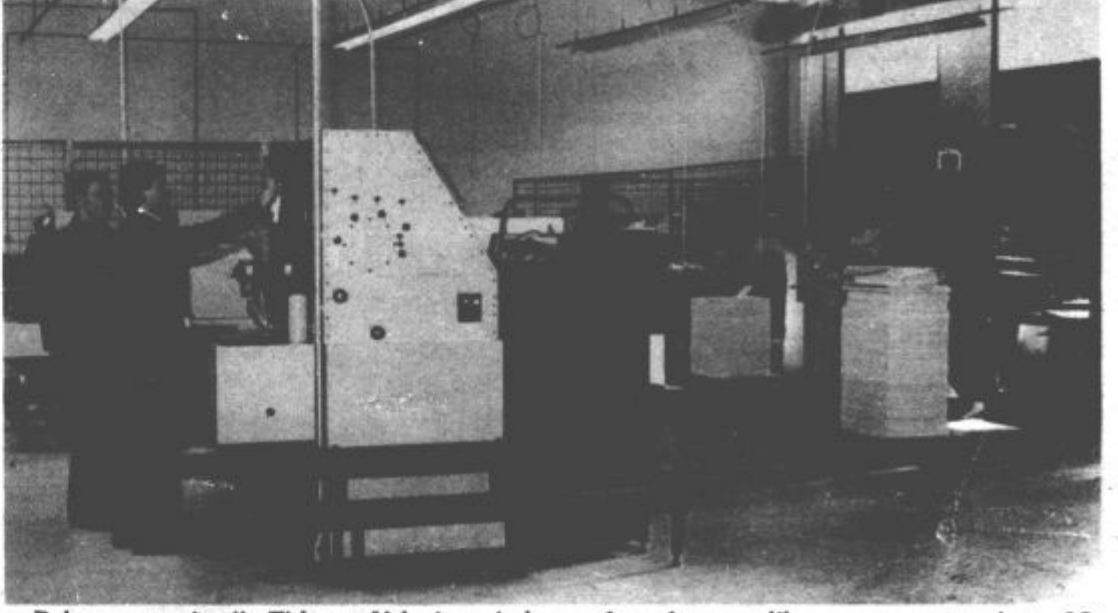
Dobro gospodarjenje „Smreke“ iz Gornjega grada v minulem letu - Urediti montažo počitniških hiš

Kot ocenjujejo v gornjegrajski „Smreki“ in kot kažejo pokazatelji njihovega gospodarjenja, so v tej delovni organizaciji v preteklem letu uspešno poslovali. Osnovna dejavnost „Smreke“ iz Gornjega grada je serijska proizvodnja elementov za počitniške hiše, ki jih izdelujejo v šestih različnih tipih. Ugotavljajo, da so njihovi izdelki za tržišče zelo zanimivi, saj so hiše, ki jih izdelujejo, že odane do 30. junija leta 1980 odjemalcem v domovini in tujini. Izkušnje kažejo, da je njihov proizvodni program dobro

zastavljen, edino vprašanje, ki se ob tem postavlja pa je kako skrajšati dobavne roke.

V „Smreki“ so izdelali načrt, po katerem bi lahko ob istih delovnih pogojih in enakem številu zaposlenih povečali proizvodnjo kar za sto odstotkov. Da pa bi ta načrt uresničili, skušajo poiskati delovno organizacijo, ki bi skrbela za montažo počitniških hiš. Takega partnerja iščejo v Savinjski in Šaleški dolini in upajo, da ga bodo uspeli najti. Z rešitvijo tega vprašanja bi prihranili čas, ki ga

(nadaljevanje na 2. strani)



Delovna organizacija Tiskarna Velenje se je konec decembra preselila v nove prostore in tu 25. decembra že pričela z delom. Celoten objekt ima 1360 m2 uporabne površine, od tega je 800 m2 proizvodnih prostorov, 200 m2 je namenjeno upravi, 200 m2 predpripravi in pripravi proizvodnega procesa, ostalo so hodniki in sanitarije. Nova hala bo prav gotovo omogočila še kvalitetnejše in boljše, predvsem pa hitrejšo in sodobnejšo poslovanje. Z izgradnjo tega objekta pa je bila izpolnjena tudi dolgoletna želja delavcev te delovne organizacije.

VREME
V sredini tedna je zajelo naše kraje poslabšanje; ko se je ohladilo, je pričelo snežiti. Tudi v četrtek bo še nekaj padavin, nato pa se bo vreme izboljšalo in ohladilo.

Nova samoupravna organiziranost združenja obrtnikov

(nadaljevanje s 1. strani)

nizacija zahteva seveda veliko pripravo in zahtevnega dela.

Na zadnji seji izvršnega odbora združenja samostojnih obrtnikov občine je bil izvoljen iniciativni

odbor, ki je poskrbel, da bo tudi v naši občini ta nova oblika samoupravne organiziranosti kar najbolj zaživela.

Skupščina bo poslej najvišje samoupravno telo in bo štela 35 de-

legatov. Delegati morajo biti iz vseh dejavnosti obrti in vseh krajevnih skupnosti. Iniciativni odbor je pripravil ustrezne predloge, o teh pa so obrtniki razpravljali in odločali na zborih obrtnikov po krajevnih skupnostih. Skupščina bo imela izvršno telo in izvršni odbor. Ta bo štel enajst članov. Izvršni odbor pa bo imel tudi potrebne komisije in dve sekciji. Ti sekciji bosta obvezni. To sta sekcija avtoprevoznikov in sekcija gostincev, ki štejeta največ samostojnih obrtnikov. Ti panogi bosta tako lahko bolj uspešno in organizirano poslovali in uspešneje reševali problematiko, ki je na tem področju silno nestrna.

Zanimivo je, da skupščina obrtnega združenja občine Velenje ne bo imela stalnega predsednika, temveč bo vsako sejo skupščine vodilo delovno predsedstvo. Izvoljen pa bo predsednik obrtnega združenja, ki bo hkrati tudi predsednik izvršnega odbora, podpredsednik združenja in tajnik. Tajnik bo funkcijo opravljal profesionalno.

Prednosti nove samoupravne organiziranosti bodo precejšnje. Doslej so bili namreč samostojni obrtniki slabo povezani in so se težje vključevali v kooperacijske odnose z združenim delom. Sedaj bo to bolje rešeno. Obrtniki bodo preko združenja uresničevali kooperacijske odnose z združenim delom, tako, da se bo združenje dogovarjalo z združenim delom o oblikah sodelovanja in kooperacijskih odnosih.

KOMITE OBČINSKE KONFERENCE ZKS VELENJE

VABILO

Sklicujem 8. sejo občinske konference ZKS Velenje, ki bo v ponedeljek, 22. januarja 1979 ob 17. uri v sejni sobi občinskega sindikalnega sveta Velenje (zgradba sodišča IV/51).

DNEVNI RED

1. Ocena delovanja v jesenskem obdobju.
2. Akcijski program OK ZKS za prvo trimesečje.
3. Organizacijske zadeve.
4. Razno.

od petka do petka

Sestanek foto kluba Velenje

Danes ob 17. bo prvi razširjeni sestanek foto kluba Velenje, ki se ga lahko udeležijo vsi ljubitelji fotografije. Sestanek bo v prostorih Turističnega biroja v Rdeči dvorani. Foto klub je pravzaprav šele v ustanavljanju in zato bodo prisotni na tem sestanku spregovorili o pripravi na bližnjo skupščino, najemu ustreznih prostorov v Domu učencev in bližnjih foto razstavah. Spregovorili bodo tudi o možnostih financiranja kluba.

ZBIRANJE PREDLOGOV ZA PRIZNANJA OF V LETU 1979

Žirija za podeljevanje priznanj OF slovenskega naroda pri Občinski konferenci SZDL Velenje poziva krajevne konference SZDL, temeljne in druge OZD, samoupravne interesne skupnosti, društva in družbene organizacije v občini Velenje, da podajo predloge za podelitev

PRIZNANJA OF V LETU 1979

Priznanja OF se podeljujejo posameznikom, organizacijam in društvom za posebne dosežke družbenopolitičnega in organizacijskega značaja, ki so prispevali h krepitvi in razvijanju socialističnih samoupravnih družbenih odnosov in krajevne samouprave v občini ali širši skupnosti.

Priznanja OF se bodo podelila 27. aprila, na obletnico ustanovitve OF slovenskega naroda in jih lahko prejmejo tisti posamezniki in organizacije, ki so s svojim prostovoljnim delom največ doprinesli k dosežkom trajnejšega pomena za razvoj demokratičnih in humanih odnosov med ljudmi ali, da so s svojim delom kako drugače prispevali h krepitvi našega družbenopolitičnega sistema in samoupravljanja.

Predloge za srebrna priznanja OF z utemeljitvijo pošljite do 5. aprila 1979 Žiriji za podeljevanje priznanj OF pri občinski konferenci SZDL Velenje.

Predloge za bronasta priznanja OF, ki jih podeljujejo krajevne konference SZDL, pošljite prav tako do 5. aprila 1979 izvršnim odborom krajevnih konferenc SZDL v tisti krajevni skupnosti, v kateri kandidat za priznanje aktivno deluje.

Žirija za podeljevanje priznanj OF pri OK SZDL Velenje

ste že naročili naš tednik?

Iz inšpektorjeve beležke

Za potrošnike, ki z izbiro in postrežbo v prodajalnah, kjer kupujejo, niso zadovoljni, so zelo dobrodošla določila pravilnika o minimalnem obsegu podatkov in minimalnih evidencah, ki so jih organizacije združenega dela dolžne upoštevati in voditi pri blagovnem prometu.

Ta pravilnik med drugimi obveznimi evidencah določa obveznost vodenja evidence o povpraševanju po blagu v knjigi povpraševanja. V to knjigo, ki jo mora imeti vsaka prodajalna, se obvezno vpisujejo proizvodi, po katerih potrošniki povprašujejo, pa jih prodajalna nima, če-

prav prodaja povpraševanega proizvoda sodi v predmet poslovanja prodajalne.

O vpisih v knjigo povpraševanja morajo zaposleni v prodajalni in poslovodni organ vsaj enkrat na mesec, razpravljati in sprejeti ustrezne ukrepe.

Poleg knjige povpraševanja pa morajo imeti vse prodajalne tudi knjigo pritožb in pripomb. V to knjigo kupci vpisujejo svoje pripombe v zvezi s postrežbo, odnosom prodajalcev do kupcev, v zvezi z izbiro in kakovostjo blaga, v zvezi z embalažiranjem in zaračunavanjem kupljenega blaga in po-

dobno. Knjiga pritožb in pripomb mora biti na vidnem mestu v prodajalni in dosegljiva kupcem.

O vsaki pripombi, ki je vpisana v knjigo pripomb in pritožb morajo razpravljati in sprejeti ustrezne sklepe delavci v prodajalni ter poslovodni organ in organ delavske kontrole. Sprejeti sklepi pa morajo biti vpisani v knjigo pripomb in pritožb. Pravilnik o obveznih evidencah prične veljati s 1. 1. 1979, nadzor nad določili pa bo opravljala tržna inšpekcija.

TRŽNA INŠPEKCIJA

Nezaupanje je bilo odveč

Samoupravna interesna skupnost za varstvo pred požarom občine Mozirje je zaživela polni meri — začetno nezaupanje je kar kmalu tudi izginilo — Največ pozornosti bolji opremi in vz_oji

Premalo denarja, slabo poznavanje dejavnosti, težave, nerazumevanje in še bi lahko naštevali izraze, ki jih čestokrat uporabljamo, ko pišemo o delu in uveljavljanju samoupravnih interesnih skupnosti. Pravo

presenečenje je torej že, če moramo pri opisovanju dela ene izmed njih uporabljati pojme nasprotnega pomena. Beseda je o samoupravni interesni skupnosti za varstvo pred požarom občine Mozirje. Dinarjev res ni v izobilju, o drugih pomankljivostih pa bi bilo težko pisati. Takšno je bilo razveseljivo spoznanje nedavne seje zbora uporabnikov in zbora izvajalcev te skupnosti.

Razprava je bila usmerjena predvsem v razpravo o programu dela in o proračunu skupnosti za letošnje leto; v razpravo o samoupravnem sporazumu za zadovoljevanje potreb in uresničitev programa skupnosti ter v predlog odloka o obveznem prispevku za financiranje dejavnosti samoupravne interesne skupnosti za varstvo pred požarom občine Mozirje. Delegati so zavzeto razpravljali o programu, o delitvenih razmerjih ter načinu financiranja, ki so seveda neločljivo povezani.

Program skupnosti za letošnje leto v svojem finančnem delu upošteva predvsem kritje najnujnejših stroškov za delo in poslovanje organov skupnosti ter odplačevanje kreditov gasilskih društev. Pretežni del predvidenih sredstev je namenjenih neposrednim izvajalcem dejavnosti požarnega varstva. Večina plačuje prispevke na podlagi določil samoupravnega sporazuma, manjšina pa na podlagi sprejetega odloka.

Izvajalci v svojih načrtih opredeljujejo predvsem stroške za obvezno osebno in skupno opremo v skladu s pravilnikom o najnižjem številu gasilcev, o minimalni tehnični opremi gasilske enote ter o osebni in skupni zaščitni opremi gasilcev. Poleg te najnujnejše opreme so gasilci še posebej poudarili potrebo po nakupu takšnih sodobnih sredstev s katerimi bi bil v primeru potrebe omogočen

kar najbolj učinkovit spopad ognjeno ujmo. K razpravi o razvojnem programu in o bodoči opremljenosti so delegati prispevali obilo koristnih pripomb in na potkov ter poudarili nujnost uporabe in gospodarjenja z opremo in sredstvi.

Poseben poudarek so dali tudi vzgoji in izobraževanju gasilskih kadra. Pri tem mora biti na prvem mestu dopolnilno strokovno izobraževanje in usposabljanje, prav tako pa tudi izredna skrb za pridobivanje najmlajših v vrste gasilcev in njihov živahna, sproščena, predvsem pa navrgla obilo koristnih napotkov in spoznanj.

O najpomembnejšem spoznanju je bilo zapisanih nekaj besed že na začetku. Zakaj je pravzaprav tako razveseljivo? Zato, ker ob ustanavljanju samoupravne interesne skupnosti požarnega varstva ni manjkalo dvomov in nezaupanja članov gasilskih društev. V minulih letih so namreč po vseh društvenih gasilcih — prostovoljci z izjemnimi napori in obilno mero sodelovanja krajano dosegali izredne dosežke. Ob ustanavljanju skupnosti so se zato zavestno prestrašili morebitne „odtujitve“ teh dosežkov. Vsakršna skrb pa je bila odveč. Ze kar na začetku poti in dela skupnosti so namreč pravilno domleli njen pomen. Doumeli so, da jim je družba namenila večjo skrb in jim žel pomagati. To so v razpravi poudarjali vsi po vrsti, poudarili pa so tudi, da se morajo poslej še toliko bolj zavedati odgovornosti in obveznosti, ki jih imajo do družbe. Občinska gasilska zveza, gasilska društva in vsak gasilec posebej morajo zato načrtno in gospodarno koristiti zbrana sredstva.

JANEZ PLESNIK

Zakaj tako?

Letos smo tudi v Velenju želeli pričakati pravičnega dedka Mraza v kar najbolj prijetnem, pristranskem vzdušju. Zato smo okrasili center mesta, obesili številne barvne lučke, izdelali zanimive snežinke — kratka, poskrbeli, da bi bilo otrokom in odraslim v dneh, ko se poslavlja staro leto, kaj najprijetneje.

Zal, so bili med nami posamezniki, ki jim je ta trud bore malo pomenil, ampak so hoteli zadostiti le svoji strasti po uničevanju, svoji prepotentnosti in maloumnosti. Ni čudno, da so bili kar kmalu poškodovani številni noveletni okrasniki, na veliko žalost večine občanov, mnogih otrok in ne nazadnje tistih, ki so se v mrzlih zimskih dneh trudili, da bi Velenje čim lepše okrasili. S podobnimi težavami pa se niso srečevali le v centru Velenja ampak tudi v krajevni skupnosti Salek-Gorica, od koder smo prejeli pismo občanov.

Tradicionalni akademski ples

V prostorih družbene prehrane REK Velenje, bo 20. januarja ponovno Akademski ples, ki ga prireja Saleški študentski klub. Akademski ples s brucovanjem je že dolga leta dobro obiskan, saj je že zdavnaj izgubil značaj elitne prireditve in postal večer, ko velenjski študentje zase in za ostale pripravijo, poleg plesa seveda, šaljiv pa vendar kritičen pregled dogodkov v občini v preteklem letu. Seveda je to tudi priložnost, ko novo pečeno študente

— bruce preizkusijo, če so že zreli za študij. Tudi letošnji akademski ples bo pester, v svojem sprehodu pa preteklem letu pa bomo celo skočili čez meje svoje domovine — verjetno še celo čez lužo. Za glasbo bodo dolpolpete ure zjutraj skrbeli priljubljeni Fantje treh dolin, poleg top večerje pa dobi vsak obiskovalec zgodnjih notranjih urah še prav kisló juho za okrepčilo.

V. VRB

Resolucija 1979 – naša skupna obveza



Resolucija o politiki izvajanja družbenega načrta občine Velenje za obdobje od leta 1972 do 1980 v letu 1979 je dokument, s katerim družbenopolitična skupnost sprejema naloge za nadaljnji družbenoekonomski razvoj v letu 1979, hkrati pa pomeni tudi nadaljnjo etapo pri izvajanju občinskega srednjeročnega družbenega načrta.

Preden bi na kratko spregovorili o bistvenih nalogah resolucije, je treba opozoriti na sam postopek sprejemanja tega razvojnega dokumenta. Osnovne usmeritve resolucije za občino Velenje so bile podane med 14. in 20. novembrom leta 1978, ko so bile organizirane razprave v OZD o zvezni in republiški resoluciji. Izvršni svet Skupščine občine Velenje je nato organiziral razpravo o predlogu resolucije v vseh OZD v občini tako, da so bili na razpravah navzoči člani Izvršnega sveta v vlogi poročevalcev vsebine. Takšen postopek nedvomno pomeni novo kvaliteto, saj z neposredno razpravo v proizvodnih OZD mnogo lažje vsebinsko dopolnjujemo resolucijo. Druga, izredno pomembna ugotovitev je, da je bila resolucija sprejeta že koncem lanskega leta, kar bo nedvomno v pomoč vsem temeljnim nosilcem načrtovanja, da bodo nekatere bistvene usmeritve in naloge upoštevali v svojih razvojnih programih za leto 1979. Razprava pa je pokazala, da moramo v bodoče resolucijo pripraviti še prej, da bo ostalo več časa za razpravo in končno oblikovanje tega vsakoletnega dokumenta.

Z resolucijo o politiki izvajanja družbenega načrta občine Velenje za obdobje 1972 do 1980 v letu 1979 delovni ljudje in občani sprejemamo naloge in

se hkrati zavezujemo, da bomo te naloge izvajali in jih tudi realizirali. To torej pomeni, da je tako oblikovana in sprejeta resolucija, naš zakon, zakon za celotno družbenopolitično skupnost, ki ga moramo izvajati prav vsi.

Med temeljnimi nalogami bi omenil le nekatere, čeprav so vse izredno pomembne. Naša temeljna naloga še naprej ostaja skrb za nadaljnji razvoj in uveljavljanje družbenoekonomskih odnosov na vseh področjih naše skupnosti. V letu 1979 moramo še prav posebej usmeriti vse naše moči v povečanje produktivnosti dela, ustvariti moramo čim večji dohodek. Pri tem nas čakajo nekatere naloge in ukrepi, ki jih bomo morali uveljavljati pri svojem delu. Poskrbeti bomo morali še za boljše organiziranost pri delu, boriti se bomo morali za znižanje materialnih stroškov, bolj učinkovito bomo morali izrabljati delovni čas, skrbeti bomo morali za primerno kadre in boljše izobrazbeno raven zaposlenih itd. To so le nekatere naloge, ki nam bodo tudi pripomogle pri ustvarjanju večjega dohodka. Seveda se moramo teh nalog lotiti prav vsi, delavci v neposredni proizvodnji in zaposleni v negospodarstvu, skratka vsi delovni ljudje in občani. Med pomembnimi nalogami je tudi skrb za uvajanje novih proizvodnih programov, ki pomenijo že tudi dolgoročneje usmeritve občinskega gospodarstva, saj smo tik pred naslednjim srednjeročnim planskim obdobjem 1981 in 1985.

Ena od nalog, ki smo jo zapisali v resoluciji je tudi vključevanje čim večjega števila OZD v občini v mednarodno menjavo, saj smo izvoz opredelili kot enega temeljnih pospeševalcev razvoja v občini v letošnjem letu.

Kot sem že omenil, bomo v letošnjem letu morali mnogo več skrb posvetiti nenehni rasti dohodka, hkrati pa tudi njegovi skladnejši razporeditvi, pri čemer nas mora voditi ena sama misel: brezpogojno moramo krepiti akumulativno in reproduktivno sposobnost gospodarstva! Če povem bolj preprosto pomeni to, da moramo pri delitvi dohodka in čistega dohodka mnogo več denarja nameniti za nadaljnji razvoj našega gospodarstva. Tako usmeritev bomo med drugim dosegli tudi, če bomo osebne dohodke povečevali počasneje od rasti dohodka, oziroma hitreje povečevali produktivnost dela. Narediti moramo torej več kot porabiti. Te naloge zadevajo vsakogar v naši občini.

O materialnih okvirih razvoja je treba reči, da so se temeljni nosilci načrtovanja odločili doseči v letošnjem letu 9 odstotno realno rast družbenega proizvoda, 3,5 odstotno rast produktivnosti dela, zaposlovanje pa naj bi se povečalo za 5,6 odstotkov. Rast družbenega proizvoda je nekoliko pod stopnjo, sprejeto v družbenem planu občine za obdobje 1972 do 1980, zato bo treba napeti vse sile, da kljub vsemu le poskušamo doseči višjo stopnjo rasti od planirane za letošnje leto. Navedena razmerja niso ugodna, zato bomo morali v prihodnje zaposlovati mnogo manj in spreminjati strukturo gospodarstva tako, da bomo uvažali dohodkovno intenzivne programe, torej take, s katerimi bomo dosegli večji dohodek pri mnogo nižji stopnji zaposlovanja. To je pomembno predvsem tudi zaradi tega, ker bomo morali v bodoče vse bolj računati le z „domačo“ delovno silo, torej z delovno silo iz naravnega prirastka. V resoluciji je tudi posebno poglavje o razvojnih nalogah v gospodarstvu in opredelitvi njihovih nosilcev. Poleg temeljnih nalog, ki sem jih že omenil, smo v tem dokumentu sprejeli še povsem konkretne naloge, za katere lahko trdimo, da so naše, občinske. Nekaj nalog pa je tudi takih, ki jih že rešujemo oziroma jih bomo rešovali skupno s sosednjo občino Mozirje. Ker je teh nalog kar lepo število, bi omenil le nekatere.

Takoj je treba ustanoviti Savinjsko-šaleško gospodarsko zbornico, ki bo pomagala organizacijam združenega dela pri

reševanju najrazličnejših gospodarskih problemov. V Tovarni usnja v Šoštanju je spričo težke gospodarske situacije v tej dejavnosti potrebno takoj poiskati nov program in začeti s postopno preusmeritvijo proizvodnje. Podobna naloga čaka tudi REK, saj je v DO EFE treba prav tako poiskati nove proizvodne možnosti v smislu dopolnitve proizvodnje na bazi pepela. Izrednega pomena za gospodarstvo občine je razvoj elektronike in računalništva v TGO Gorenje, zelo pomembne in težke naloge pa nas čakajo v letošnjem letu na področju elektrogospodarstva, saj le uspešna izgradnja rudniških zmogljivosti in prestavitve jaska Preloge zagotavlja zadostne količine premoga za TEŠ. Zelo pomembne razvojne naloge so si zadale tudi DO ESO, RŠC, DO Plastika, pa tudi druge OZD v občini. Tu so še naloge na področju razvoja gostinstva, trgovine in turistične dejavnosti. Začeti bo potrebno z izgradnjo novih nočitvenih zmogljivosti v Velenju, potrebni pa so tudi trgovski lokali v soseski Šalek – Gorica.

Mnogo moramo postoriti v letošnjem letu na področju stanovanjsko-komunalne izgradnje, saj krepko zaostajamo pri izvajanju srednjeročnega programa stanovanjske izgradnje. Posebej pa je treba opozoriti, da je realizacija mnogih nalog o katerih je govor, odvisna od razpoložljivih sredstev. Zaradi tega je ena od pomembnih nalog tudi naloga temeljne banke v občini in internih bank v delovnih organizacijah. Tako temeljna banka kot interne banke, bodo morale predvsem skrbeti za združevanje vseh prostih sredstev v občini z namenom, da se ustvari čimveč razpoložljivih sredstev za izvajanje programov in dogovorjenih nalog.

Resoluciji je dodana posebna priloga, v kateri so programi posameznih gospodarskih dejavnosti, nadalje programi SIS in programi krajevnih skupnosti, ki pa bodo še dopolnjeni.

Vsega ni bilo mogoče predstaviti, poudaril bi le to, da se moramo zavedati, da je sprejeta resolucija naš zakon, ki ga mora poznati slehemi občan in da so sprejete naloge naša skupna obveza. Dopolnjena resolucija bo objavljena v tedniku „Naš čas“.

JANKO VOVK

Tudi v januarju bodo delali vse sobote

Zaradi velikih potreb po električni energiji in s tem po premogu so velenjski rudarji sklenili, da bodo tudi januarja delali vse sobote. Sicer pa je bilo leto 1978 za rudarje spet izredno težavno pa tudi boleče, saj so konec julija v nesreči izgubili tri so-tovariše, precejšen pa je bil zaradi nesreče tudi izpad proizvodnje. Predsednik kolektivnega poslovodnega organa dipl. ing. SLAVKO JANEŽIČ je takole ocenil preteklo leto.



Janežič Slavko

„V lanskem letu smo nakopali 4.420.000 ton premoga. V začetku leta smo načrtovali, da bo proizvodnja dosegla 4.500.000 ton premoga, vendar smo morali kasneje spremeniti letni proizvodni načrt pridobivanja premoga. Kljub vsemu pa moramo biti povsem zadovoljni s to količino nakopanega premoga, ki smo jo dosegli v 271 dnevih, saj smo kljub težavam julija zaradi požara v jami in prepočasne dobave mehanizacije dnevno proizvodnjo povečali za 5 odstotkov oziroma za 750 ton v primerjavi z letom poprej. Poprečno smo na dan lani nakopali 16.310 ton premoga. Število zaposlenih je bilo večje za 3 odstotke kakor leta 1977, jamski učinek pa smo povečali za 9,7 odstotkov (od 5852 ton nakopanega premoga na delavnik v letu 1977 na 6427 ton lani).“

V vašem premogovniku si že vseskozi prizadevate, da bi čim več premoga pridobili na sodoben način. Kako je bilo v lanskem letu z uvajanjem mehanizacije?

„Z uspehi na tem področju ne moremo biti zadovoljni, saj smo lani ostali z uvajanjem mehanizacije na enakem kot smo bili pred dvema letoma. To pa pomeni že nazadovanje. Zastoj je nastal v glavnem zaradi pomanjkanja materiala – to je debele pločevine na domačem trgu in zaradi prepozno izdanih soglasij za uvoz nove hidravlike. Tako smo lani na mehaniziranih odkopih pridobili le 55 odstotkov vse proizvodnje, ta odstotek pa se tudi v letošnjem letu ne bo bistveno povečal.“

In kakšna bo proizvodnja v tem letu?

„Letos želimo nadoknaditi zamujeno. Predvidevamo, da bomo letos nakopali 4.500.000 ton premoga v 265 delavnikih. Težave v zvezi s preskrbo premoga, ki so nastale že decembra pa nas silijo, da bomo tudi januarja delali vse sobote in tako vsaj malo omilili krizo. Vendar ta sobotna roizvodnja, ki bo v glavnem namenjena široki potrošnji, ni zajeta v letnem načrtu.“

Po mnenju Slavka Janežiča bo kriza največja konec marca, ker pač proizvodnja in poraba premoga nista usklajeni po mesecih, ampak tekom celotnega leta.

„Zaradi sobotnega dela v januarju in morda tudi še v kakšnem naslednjem mesecu, bo količina premoga za šoštanske termoelektrarne gotovo večja kot predvidevajo v letnem načrtu.“ je še povedal Slavko Janežič.

V velenjskem rudniku predvidevajo, da bodo letos zaposlenost povečali za 3 odstotke. Vendar ne vedo, če bodo to lahko uresničili, saj nimajo težav le z iskanjem delavcev, ampak tudi s stanovanji, katerih se v naši občini gradi premalo in še zlasti prepočasno.

Vs

Prodor na konvertibilni trg

(nadaljevanje s 1. strani)

njihovi delavci porabijo za potovanje v kraje, kjer montirajo hiše, odpravili pa bi tudi razdrobljenost njihovih opravil, saj so sedaj hkrati izdelovalci in monterji. Že nekaj časa pa jih tare tudi problem surovin, ki po splošni ugotovitvi odhajajo iz doline premalo obdelane.

V prihodnjem obdobju bodo v tej delovni organizaciji povečali produktivnost pri mizarstvih opravilih za 23,7 odstotkov, normative pa dvignili za približno trideset odstotkov in tako spodbudili tudi nagrajevanje po delu.

Preteklo leto je bilo za delovno organizacijo „Smreka“ uspešno tudi na področju utrjevanja in poglobljanja samoupravnih odnosov. Ocenjujejo, da jih veliko dela še čaka zlasti pri uveljavljanju določil zakona o združenem delu, saj njihova vsebina marsikje še ni dovolj prodrla. Veliko pozornost so namenili tudi akcijam za združevanje delovnih organizacij lesne branže in jo bodo namenjali še naprej.

Vrednost investicijskega programa, ki so si ga načrtali za letošnje leto, znaša šest milijonov dinarjev, vložili pa jih bodo v izboljšanje tehnologije, stan-

darda delovnega človeka in izpopolnjevanje transporta.

Ena poglobitvenih nalog, ki je zapisana v razvojnem načrtu „Smreke“, je tudi osvajanje konvertibilnega tržišča s končnimi izdelki. Približno 30 odstotkov njihovega tesarskega programa že sedaj potuje preko naših meja (največ v Avstrijo, Švico in Nemčijo). Največja želja, s katero delavci „Smreke“ stopajo v novo leto pa je, da se skupne sposobnosti ne bi kazale le v ugotavljanju napak ampak tudi v tem, da bi jih začeli skupno še odpravljati ter da bi s skupnimi močmi uspeli uresničiti zastavljene načrte.

Letos za 40 odstotkov večja proizvodnja

Obiskali smo tudi TGO Gorenje Velenje – Vršilec dolžnosti direktorja dipl. ing. Peter KREPL je takole ocenil poslovanje lani in načrte v letošnjem letu

V lanskem letu smo načrtovali, da bo vrednost proizvodnje znašala približno 6 milijard dinarjev, vendar smo planska predvidevanja izpolnili le z 88 odstotki oziroma smo proizvedli za 5,3 milijarde dinarjev izdelkov. Vrednost izvoza je dosegla 1,15 milijard dinarjev, vendar v ta podatek še niso vključene izvozne premije. Glavni razlog, da nismo dosegli načrtovane proizvodnje je v tem, da smo lani namenili za investicije le 120 milijonov dinarjev, čeprav smo načrtovali, da bo vrednost naložb dosegla približno 800 milijonov dinarjev, od tega v velenjski občini nekaj več kot 570 milijonov dinarjev.



Peter Krepl

Čeprav nismo izpolnili načrtovanih nalog pa je bila proizvodnja v preteklem letu za 30 odstotkov višja kot leta 1977, izvoz pa se je v

enakem obdobju povečal za 32 odstotkov.

Sicer pa smo lani izdelali med drugim nekaj nad 2.352.000 vseh izdelkov, od tega 480.000 štedilnikov, 265.000 pralnih strojev, 356.000 hladilnikov, 200.000 zamrzovalnikov, 670.000 malih gospodinjskih aparatov in nekaj nad 80.000 črnilnih in barvnih televizorjev.

V tem letu lahko realno pričakujemo, da bo vrednost proizvodnje dosegla 50 milijard dinarjev, izvoz pa 2,3 milijarde dinarjev. To pomeni, da bi bila proizvodnja v primerjavi z lanskim letom višja za 40 odstotkov, izvoz pa za 80 odstotkov.

Vs

ODKUPUJEMO SVINJSKE KOŽE PO UGODNEJŠI CENI KOT PREJŠNJA LETA



KOTO

KOTO
Koteks tobis
in zbiralnice
kmetijskih zadrug

Predsednike delavskih svetov smo vprašali:

Do višje stopnje predelave lesa

Peter Cajner, predsednik delavskega sveta Glin Nazarje

Leto 1978 pomeni za našo delovno organizacijo eno največjih prelomnih obdobij. V tem letu smo se namreč složno odločili, da pristopimo k veliki družini sozd Gorenje. Željo po združevanju je pokazal tudi referendum, saj je bil najuspešnejši v zadnjih letih.

Ocenimo lahko, da smo, v minulem letu uspešno poslovali, vsi razen tozda Iverna. Poglavitni razlog za slabo poslovanje Iverne pa leži v neustrezni politiki cen. Cene surovin so namreč naraščale v nesorazmerju s cenami iveric, tako, da tudi sanacijski ukrepi znotraj te temeljne organizacije niso rodili željenih sadov. Zato smo v letu, ki se je izteklo, začeli razmišljati o novih investicijah in že pripravili projekte. Naša želja je, da ne bi bili več tovarna polizdelkov, temveč, da bi glavna surovina naše doline bila predelana in oplemenitenjena doma ter da bi od nje iztržili čimveč. Zaradi tega pripravljamo v letu 1979 več

dalj časa rešili problem učencev na našem centru in vseh mladih v Velenju. Da bo Dom popolnoma zaživel, bo v prihodnjem letu potrebno še veliko narediti.

Pripraviti moramo vse potrebno, da se bomo lahko vključili v sistem usmerjenega izobraževanja.



nja. V zvezi s tem bi rad poudaril naslednje. Potrebno je vložiti vse napore, da čim prej pričnemo z gradnjo nove šole, v obeh obstoječih stavbah moramo učilnice posodobiti, pridobiti pa bo potrebno še nekaj novih delavcev, ki bodo skupaj z nami sposobni realizirati koncept usmerjenega izobraževanja.

V naslednjem letu želimo posodobiti tehnologijo v vseh temeljnih organizacijah združenega dela, s tem povečati produktivnost ter se uspešno vključiti na domače in svetovno tržišče na vseh področjih našega delovanja.

Uspešno bi radi razrešili zelo pereč stanovanjski problem. Izdelane imamo vse potrebne projekte za dva stanovanjska bloka, zbrani imamo tudi denar za gradnjo, pri vsem tem pa se gradnja še ni začela, ker v Velenju ni graditelja, ki bi ta stanovanja lahko gradil. Zaradi tega smo v izredno težkem položaju, saj našim delavcem v tem trenutku ne moremo nuditi niti sobe. Živimo v upanju, da bomo ta problem v prihodnjem letu s skupnimi močmi rešili.

Novoletnih želja je izredno veliko. Vsi si najprej želimo veliko zdravja, kajti le zdravi bomo sposobni prihajati na delo. Druga zelo velika želja pa je, da bi v našem kolektivu še naprej živela složnost in sodelovanje med vsemi delavci in med vsemi temeljnimi organizacijami. Če se nam bosta uresničili ti dve želji, bomo na Rudarskem šolskem centru v letu 1979 uspešno izvrševali vse zastavljene naloge, ki jih ni malo.

Integracija prinesla izboljšanje

Predsednik delavskega sveta delovne organizacije Veplas Edo Vučina

V tem letu je bila pred vsemi delavci naše delovne organizacije zahtevna naloga integracija. Sedaj, ko je minilo že nekaj mesecev ugotavljamo, da je bila odločitev pravilna in da so cilji, ki smo si jih takrat tako optimistično zastavili vendarle uresničljivi. Seveda ni šlo vse zlahka, brez težav in nasprotovanj, ki pa smo jih v odločilnih trenutkih vendarle prericali v upanju in želji za boljši jutrišnji dan.

Galip je že leta nazaj mučila utesnjenost, nezmožnost vsakeršne razširitve in posodobitve tehnologije. Prav to pa je delovni organizaciji ponudila združitev z Integralom.



Po devetih mesecih skupnega dela se je finačni račun bistveno popravil, kljub delni selitvi strojev in ljudi. Ko se bomo vsi preselili v novo halo, ki naj bi bila gotova spomladi računamo, da bomo dosegli še dosti večje uspehe. To leto pa ni bilo živahno le zaradi združitve dveh delovnih organizacij. Živahno je bilo tudi na samoupravnem področju, saj smo morali na novo sprejeti številne samoupravne sporazume, različne pravilnike in realizirati kopico dogovorjanj. Prehod na

nove dohodkovne odnose je že pokazal svoje prednosti, saj je kljub selitvenim težavam narasla produktivnost.

Za prihodnje leto smo si zadali kar za 49 odstotkov višji plan ob istem številu zaposlenih in ob enakih strojih. Plan je bil na zboru delavcev potrjen in nanj ni bilo bistvenih pripomb, čeprav bo od delavcev zahteval veliko angažiranost in stalno skrb za doseg zastavljene produktivnosti. Združitev je poleg širitve prostorov prinesla tudi nekaj drugega. Vedno bolj se spreminjajo stare navade. Začeli smo razmišljati o novih tehnologijah in novih izdelkih. Planiramo tudi razvojni laboratorij.

Ob novem letu bi želel, da se med delavci delovne organizacije še bolj poglobijo medsebojni odnosi in da s skrbjo in trudom popravimo produktivnost. Enako želim tudi drugim delovnim ljudem in občanom naše občine.

Letos milijon hlač

VIDA BELE, predsednica delavskega sveta Elkcroj Mozirje

Delo v naši delovni organizaciji je bilo usmerjeno v doseganje ciljev in načrtov, ki smo si jih zadali s srednjeročnim planom za razdobje 1975 – 1980 ter vsakoletnimi delovnimi načrti. Presegli smo vsa planska pričakovanja, proizvodnja je ustvarila več kot smo načrtovali, sam finančni uspeh je na izredno zadovoljivi ravni, izvoz smo povečali v primerjavi z lanskim letom. Čeprav so naši uspehi veliki, pa se v neposredni proizvodnji še vedno srečujemo s težavami, ki bi jih lahko s nekoliko več posluha in sodelovanja le rešili. Nekoliko šepa organizacija v skupinah in pa seveda norme in spet norme, ki so naš vedno prisoten problem.



Pred nami je nova investicija; k izgradnji nove proizvodne hale smo pristopili zaradi sprostitve obstoječih objektov za skladiščne prostore in pa zaradi urejenih klimatskih naprav v novih prostorih, saj so bila vroča poletja za naše delo velika težava. Naša velika naloga bo, da bomo uresničili pričakovanja, ki so načrtovana z novo investicijo, da bomo ekonomsko upravičili to, kar gradimo s tolikim zanosom. Ko se bo celotna proizvodnja preselila v nove prostore, si bomo morali vsi še bolj prizadevati, da bo delo potekalo bolj organizirano in še bolj nemoteno, saj vemo, da je za nas v našem sistemu nagrajevanja vsaka minuta dragocena. Tudi sistem nagrajevanja mislimo v tem letu še bolj dosledno izpeljati. Po svojem učinku ne bodo plačani le neposredni proizvodni delavci, temveč tudi režija, saj je mnogokrat ravno od dela teh veliko odvisno.

Želimo, da bi v letu 1979 resnično izdelali in prodali več kot milijon hlač, da bi investicija bila dokončana v roku, da bi bilo čim manj organizacijskih pomanjkljivosti in da bi bili vsi, ki delamo zdravi in polni delovne energije.

Uspešna predvsem veleprodaja

Predsednik delavskega sveta trgovsko proizvodne organizacije združenega dela ERA Velenje Franjo Fliser

Naša delovna organizacija se je minulo leto soočala s številnimi problemi. Želja po posodobitvi obstoječih objektov in novih investicijah se je soočala s premajhnim prihodkom posameznih temeljnih organizacij. Tako kljub vsem prizadevanjem nismo uresničili vseh nalog, ki smo si jih zastavili v tozdu Maloprodaja. Ta tozdu, ki je po številu zaposlenih največji v naši OZD, zaradi delovnih enot, ki so nerentabilne, zaradi zamrznjenih marž in drugih težav, ki se pojavljajo v trgovini na drobno, nikakor ne uspe zaživeti tako kot si želimo.

Tozdu Kmetijstvo je tudi letos skrbela za preusmerjanje kmetij. Tu je bilo na razpolago več sredstev in je bilo delo nekoliko lažje. Trenutno imamo 85 preusmerjenih kmetij, številne naloge in načrti pa so še pred nami. Bolj omejena je

lastna proizvodnja, saj se v naši občini vedno bolj krči primeren prostor za kmetijstvo. Kljub temu smo proizvodnjo lani bistveno povečali.

Preteklo leto je bilo uspešno tudi za tozdu Veleprodaja. Dela tu ni primanjkovalo, k uspehu pa je precej pripomogla prodaja bele tehnike. Na območju občine Velenje manjka delovna organizacija, ki bi se ukvarjala z izvozom in uvozom, zato smo se odločili, da bomo to vlogo skušali prevzeti v naši organizaciji združenega dela in tako zapolniti to pomembno področje trgovskega udejstvovanja.



V letošnjem letu želimo predvsem urediti osebne dohodke, ki so čisto vir nezadovoljstva med delavci in bistveno vplivajo na fluktuacijo. Osebnih dohodkov bomo povečali za približno 20 odstotkov. Zgradili bomo tudi nekaj novih stanovanj in še naprej večali produktivnost. Do spomladi bomo zgradili halo za obrtnike s katerimi izredno dobro sodelujemo, želimo pa tudi urediti vinotoč in specializirati posamezne poslovne enote. V tem letu želimo pričeti tudi z gradnjo hleva za 200 pitancev v Šoštanju, ter pomagati kmetom kooperantom pri nakupu kmetijske mehanizacije. Seveda bi želeli graditi tudi trgovino v krajevni skupnosti Šalek Gorica, vendar nimamo na razpolago ustreznih sredstev.

Našem kolektivu, sodelavcem, želim v novem letu veliko delovnih in samoupravnih uspehov, boljše življenjske in delovne pogoje, predvsem pa veliko razumevanja in zadovoljstva. Vse druge občane pa vabim, da tudi v tem letu iščejo usluge v naši delovni organizaciji.

V boljših delovnih pogojih

Predsednik delavskega sveta delovne organizacije REK Avtopark Velenje Ivan Božič

„Zaključujemo leto, ki ga z eno besedo lahko ocenimo kot izredno razgibano. To je bilo leto mnogih pomembnih dogajanj ne samo v družbeno političnem življenju in na področju uresničevanja zakona o združenem delu, ampak v našem gospodarjenju nasploh.“

Morda nam nobeno leto doslej še ni postreglo s tolikimi problemi kot prav to, ki se izteka. Verjetno smo se prav delavci storitvenih dejavnosti v prometu soočali z največjimi težavami, ki so



nam povzročale nemalo skrbi. Naša prva in največja skrb je veljala načelu, da bi delovni teden ne štel več kot 42 ur. Žal pa ugotavljamo, da je to pri nas zelo težko ali pa skoraj nemogoče doseči. Predvsem smo namreč odvisni od trga in moramo zato naše usluge ponuditi, kadarkoli jih naši kupci potrebujejo, četudi na račun počitka nas samih.

Največja težava, s katero smo se v tem letu srečali v delovnih organizacijah, katerih osnovna dejavnost je promet je bila vsekakor dvakratna podražitev goriva. Naše planirane stroške pa so v minevačem letu močno rušile tudi podražitve rezervnih delov in avtomobilskih gum. Če natančneje analiziramo stroške ugotovimo, da je indeks naraščanja cen avtomobilskih gum v primerjavi s planom kar 136. Ob upoštevanju dej

Leto, ki se izteka je bilo uspešno

Predsednik delavskega sveta Rudarski šolski center Velenje Viktor Brglez

„Ko ob zaključku leta ocenjujemo delo na Rudarskem šolskem centru, ugotavljamo, da je bilo preteklo leto uspešno. Ocene gospodarjenja kažejo, da bodo vse temeljne organizacije združenega dela leto zaključile brez izgub. V tem letu nam je uspelo razrešiti vrsto gospodarskih, finančnih in drugih težav. Uspešno smo izvedli reorganizacijo Rudarskega šolskega centra in tako postavili temelje za boljše delo na ekonomskem in samoupravnem področju. V preteklem šolskem letu je uspešno zaključilo šolanje na naših šolah preko štiri sto slušateljev, ki so usposobljeni za opravljanje različnih nalog v delovnih organizacijah. V letošnjem šolskem letu pa bomo usposobili okoli petsto novih delavcev, zato lahko trdimo, da svojo osnovno dejavnost uspešno izvršujemo. Z združenimi močmi smo dogradili tudi dijaški dom s 720 posteljami in vsemi drugimi potrebnimi prostori in s tem za

kako ocenjujete dosežke in načrte?

stva, da so vse delovne organizacije v javnem cestnem prometu v letu 1978 dvakrat podražile svoje storitve, je naše poslovanje ob nespremenjenih pogojih skozi vse leto gotovo zelo zadovoljivo. Zaskrbljujoče pa je žal to, da ob zaključku ne bomo dosegli planiranega razmerja pri dohodku, osebnih dohodkih, akumulaciji, produktivnosti itd.

Delovni plan, ki smo si ga zastavili v začetku leta, smo skušali uresničiti po svojih najboljših močeh. Zahteve našega plana, na katere lahko vplivamo mi sami, smo zato tudi uresničevali. Žal pa zgolj sami ne moremo vplivati na tako pomembne elemente kot je dohodek in zato se vsakokratna nesorazmerja nasproti dogovorom v občinskem in republiškem merilu pokažejo prav tu. Verjetno pa bi tudi pri nas vsi planirani elementi ostali v dogovorjenih mejah, če bi prav vsi udeleženci v poslovanju spoštovali sprejeta načela.

V mesecu decembru smo se preselili v nove delovne prostore, tako da bomo naše delo odslej lahko opravljali na enem mestu. Želja nas vseh je, da bi v letu 1979 delali boljše. Upanje za uresničitev te želje pa nam vliva dejstvo, da bomo delali v pogojih, ki so za normalno delo potrebni.

Ob pričakovanju uresnitve vseh naših želja, želimo vsem stanovskim tovarišem, njihovim družinam in vsem prebivalcem občine Velenje mnogo delovnih uspehov ter osebne sreče v letu, ki je pred nami.

Povečati produktivnost

Aleksander Čopar, predsednik delavskega sveta delovne organizacije Gozdno gospodarstvo Nazarje

Ko se ob vstopu v novo leto oziramo nazaj in kritično ocenjujemo gospodarjenje v preteklem letu, lahko ugotovimo, da smo v poprečju dosegali dobre poslovne rezultate. Lahko pa bi bili še boljši, zato bomo morali bolje izkoristiti delovni čas in povečati produktivnost.



Gozdno gospodarstvo Nazarje gospodari s 45.000 hektari gozdov od katerih jih je 27.000 v zasebni lasti. Od 140.000 kubičnih metrov lesa skupne blagovne proizvodnje prihaja 80.000 kubičnih metrov iz zasebnih gozdov. V naši delovni organizaciji združujejo delavci svoje delo v štirih temeljnih organizacijah združenega dela in v dveh temeljnih organizacijah kooperantov, ki združujeta kar 4000 članov. Prva pokriva področje občine Mozirje, druga pa območje velenjske občine. Po srednjeročnem načrtu blagovne proizvodnje uresničujemo plan stoođstotno. Lani nas je motilo deževno vreme v aprilu in maju, zato smo se morali toliko bolj potruditi proti koncu leta. Proizvodnja se ne more povečati, ker se mora ujemati s prirastkom v gozdovih, da le-teh ne bi preveč izčrpali.

Našo produktivnost pa bomo morali povečati in sicer predvsem z uvajanjem sodobne gozdne mehanizacije ter razširitvijo cestnega omrežja — predvsem gozdnih cest. To bi v veliki meri olajšalo telesne napore pri pridobivanju lesa. Mnoge gozdne delavce moramo zaradi težkih delovnih pogojev predčasno upokojiti, ali pa jim je zaradi invalidnosti potrebno poiskati novo zaposlitev, kar pa je zelo težko. V skrbi za dviganje življenjskega standarda našim sezonekim delavcem, bomo v letu 1979 začeli z gradnjo novega samškega doma. Za nekaj naših gozdnih delavcev pa bo potrebno poiskati tudi zaposlitev v zimskem času, ker na nekaterih področjih pozimi ne morejo opravljati svojega dela.

Temeljna organizacija združenega dela Transport — gradnje se vključuje v gozdno proizvodnjo s tem, da opravlja prevoz lesa iz gozdov do delovišč, kjer ga predelujemo. Opravlja pa tudi zunanje prevoze, predvsem za potrebe Lesne industrije Glin Nazarje (prevoz ivernih plošč, žaganega lesa in stavbnega pohištva). Gradbeni obrat pa skrbi za gradnjo in vzdrževanje gozdnih cest.

Največji problem, ki zavira večjo uspešnost pri opravljanju delovnih nalog je neustrezna lokacija in opremljenost mehanične delavnice. Ta že dolgo ne ustreza več potrebam avtoparka in gradbene mehanizacije, zato smo si med poglavitne

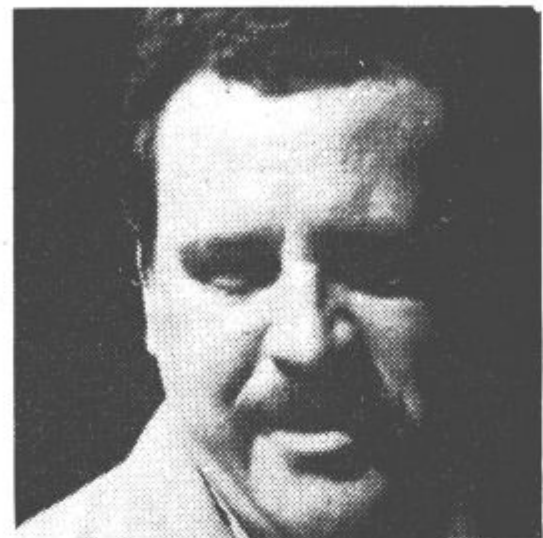
naloge v tem letu zastavili tudi rešitev tega vprašanja. Prav tako pa bomo morali obnoviti avtopark in gradbeno mehanizacijo. Naša velika želja je tudi sodobno skladišče, kjer bi lahko lupili in predelovali hlodovino ter tako hitreje in kvalitetneje opravljali naše usluge.

Vsem delavcem naše delovne organizacije in članom temeljnih organizacij kooperantov želim, da bi uspešno opravili vse naloge, ki smo si jih zadali in da bi se še uspešneje vključevali v poglabljanje samoupravnih odnosov. Vsem pa obilo sreče!

Pestijo jih težave

Predsednik delavskega sveta TOZD TUS Šoštanj Slavko Dragar

„Industrija usnja je v zadnjem času v velikih težavah. To velja tudi za našo temeljno organizacijo združenega dela. To pa zaradi tega, ker je na



področju surovine na svetovnem tržišču prisotno močno povišanje cen, kar pogojuje zmanjšanje živinskih fondov, manjši zakol, potencira pa se z močnim povpraševanjem velikih kupcev kot so Sovjetska zveza, Kitajska, Japonska in Koreja, na zahodnih tržiščih, predvsem v Novi Zelandiji, Avstraliji in ZDA, kjer beležijo porast cen v zadnjem letu kar za 70 odstotkov. Vzporedno s tem pa se v državah v razvoju izgrajujejo nove kapacitete in tako te države nastopajo na tržišču kot veliki kupci, kar je zmanjšalo ponudbo govejih kož.

Tendeca nadaljnjega porasta cen, se pričakuje tudi v prihodnje. Nadaljne zaostrovanje po vprašanju deficitarnosti surove kože v svetu in nestabilnost na tovrstnem tržišču povzroča tudi vse večja predelava surovih kož v usnje in polizdelke, v državah, ki so bile doslej izvozniki surovine.

TOZD Tovarna usnja Šoštanje se je v zadnjih mesecih borila z ogromnimi težavami v preskrbi s surovino. Težave s katerimi se srečujemo, kolektiv naše temeljne organizacije, ki slavi letos 190 letnico obstoja tovarne, vse bolj čuti, saj nobenemu delavcu ne more biti vseeno, da delamo z minimalnimi zalogami kož, mnogokrat pa jih celo zmanjka.

Ena pomembnih nalog, ki je pred nami v prihodnjem letu je predvsem ustrezna založenost s surovino, saj si naša temeljna organizacija združenega dela ponovno utira pot med renomirane kupce, sicer počasi, a vztrajno! Če nam ne bo uspelo zagotoviti surovine za nemoten potek proizvodnje, bo potrebno z vso resnostjo pristopiti k iskanju novih programov, delni ali popolni preusmeritvi. Ker pa vemo, da takšni ukrepi ne morejo biti realizirani kar čez noč, upam in želim, da bi se v letu 1979 uredilo vprašanje v zvezi z nabavo surovine, s čemer bi šoštanjskemu usnarju še nadalje zagotavljali njegov kos kruha, kot tudi dvig osebnega standarda.

Velika fluktuacija delavcev

Predsednica delavskega sveta TOZD Merx Šoštanj Milena Hriberšek

„Naša temeljna organizacija združenega dela je v letošnjem letu uspešno gospodarila. Seveda pa smo se srečevali z mnogimi težavami, med katerimi bi posebej omenila zelo veliko fluktuacijo. Ne bi mogla reči, da so vzrok samo osebni dohodki. Delovni pogoji mnogokrat niso najboljši, zato naši delavci iščejo ugodnejših zaposlitev v administraciji in tudi industriji.

Začrtani plan bomo v naši temeljni organizaciji v letošnjem letu presegli za štiri odstotke. Osebnih dohodkov pa smo v letošnjem letu prekoračili mnogo bolj, kot bi bili opravičeni. V to nas sili velika fluktuacija.

V letošnjem letu je naša temeljna organizacija adaptirala delikateso v samopostrežno trgovino ter poslovalnico zelenjavo, pridobili pa smo tudi nov trgovski lokal v Gaberkah.

Kot predsednica delavskega sveta želim, da bi naša temeljna organizacija tudi v prihodnjem letu

dobro poslovala, da bi se delovni pogoji izboljšali in tako zmanjšala fluktuacija. Seveda pa je to v



veliki meri odvisno od nas samih. Naša želja pa je tudi, da bi bili kupci z nami zadovoljni in da bi nam uspelo zagotoviti takšen izbor artiklov, da bi ugodili željam kupcev. Tudi plan, ki smo si ga zastavili je precej zahteven, saj želimo ustvariti 50 milijonov dinarjev realizacije. Spomladi pa bomo pričeli tudi z gradnjo nove blagovnice v krajevni skupnosti Šalek Gorica, ki naj bi pričela delovati konec leta 1979.

Ob koncu želim vsem sodelavcem in kupcem srečno novo leto.

Sodelovati s potrošniškimi sveti

Predsednica delavskega sveta TOZD Nama Erna Čepin

„Leto 1978 je bilo za TOZD Veleblagovnica Velenje zelo razgibano, tako na področju samoupravljanja, kot na področju ustvarjanja prometa in dohodka.

Z napor in pomočjo vseh zaposlenih smo uspeli prekoračiti realizacijo v primerjavi z letom 1977 kar za 34 odstotkov. Predvideni plan za letošnje leto pa smo prekoračili za 28 odstotkov.

Problem, ki tare našo temeljno organizacijo in verjetno vse trgovske organizacije na področju naše občine je velika fluktuacija trgovskih delavcev. Le ti odhajajo iz trgovine zaradi dvozmenskega dela, prostih sobot in ne nazadnje zaradi neusklajenih osebnih dohodkov gospodarstva in negospodarstva. Temu bo potrebno posvečati več pozornosti.

Doseženi rezultati v letu 1978 so osnova za nadaljnje delo v letu 1979. Vzporedno z rezultati letošnjega leta pa povezujemo tudi napore, ki so bili vloženi v povezovanje trgovine.

Z referendumom o povezavi nekaterih večjih delovnih organizacij v SR Sloveniji, ki je bil izveden 20. decembra letos, se je temeljna organizacija zavestno odločila o formiranju SOZD Nama. Na osnovi te odločitve pričakujemo v doglednem času boljšo povezavo s proizvodnjo in tudi boljši ekonomski uspeh ter ugodnejšo delitev dela.



Vzporedno z zadanimi nalogami za leto 1979 bomo posvečali vso pozornost družbenemu standardu delavcev. Več pozornosti bomo posvetili stanovanjski izgradnji in štipendiranju študentov na šolah, ki so potrebne za naše delo.

Vso pozornost pa bomo v prihodnje posvečali tudi sodelovanju s potrošniki oziroma potrošniškimi sveti.

Ob vstopu v leto 1979 želimo vsem našim sodelavcem in novim kupcem ter občanom občine Velenje uspešno novo leto.

Nova organiziranost zadružništva

V Gornjesavinjski kmetijski zadruzi Mozirje ob

prehodu iz enega v drugo leto žal ugotavljamo, da naše poslovanje ni bilo ravno uspešno, ker smo pač pretežno kmetijska delovna organizacija in se splošno stanje v kmetijstvu odraža tudi pri nas. Kljub vsemu smo plan, ki smo si ga zadali realizirali stoođstotno. Pri proizvodnji mleka je odstotek še višji, pri klavni živini pa manjši. Denarni izkupiček lanskoletnega poslovanja bo zelo skromen, tako da bo za razširjeno reprodukcijo ostalo malo denarja. To je zlasti zaskrbljujoče zaradi tega, ker se na drugi strani pojavljajo velike potrebe po investicijah. Izostati bo morala tudi pomoč različnim krajevnim skupnostim, v katerih deluje naša zadruga in ki bi jim želeli in morali pomagati.

Naš glavni proizvod je mleko, ki smo ga letos odkupili 7.740.000 litrov. Prav gotovo pa bi ga še več, če se ne bi v mesecu oktobru občutno podražila krmila. Pri proizvodnji mleka smo v lanskem letu začeli uveljavljati tudi dohodkovne odnose. Denarne rezultate poslovanja naše zadruge kroji predvsem kooperacija v perutninski proizvodnji, zlasti konzumnih jajc. Letos so podražile krmil zaradi problemov s koruzo prizadele tudi to panogo. Zadruga trgovina prav tako ne ustvarja pomembnega dohodka, ker je v strukturi njenih prodajnih artiklov zelo močno zastopan reprodukcijski material za kmetijstvo, kjer je zaslužek zelo majhen. Lastnih sredstev za razvoj je zato zelo malo, tako da smo premočno odvisni od najemanja bančnih kreditov.

Preteklo leto je bilo obdobje poglobljenih razmišljanj o tem, kako uveljavljati zakon o združenem delu in zakon o združevanju kmetov. Pomembnejših premikov ni bilo, dokopali pa smo se do tez za javno razpravo o organiziranosti zadruge po branžnem principu na pet temeljnih organizacij. Lani pa smo s temeljno organizacijo Gozdarska kooperacija Gozdnega gospodarstva Nazarje ustanovili tudi Gornjesavinjsko hranilnico in posojilnico. S tem se je okrepila kreditna sposobnost, kmetje kooperanti pa bomo denarne zadeve lahko odslej urejevali pod eno streho. V preteklem letu smo v zelo kratkem času zgradili tudi kegljišče v Mozirju in odprli trgovino



sodobne kmetijske kemozaščite. Prav tako gradimo v Spodnji Rečici sodobno sortirnico jajc, v Bočni pa smo začeli z obnavljanjem zastarele trgovine. Naš avtopark je od lani bogatejši za štiri nove avtomobile, med katerimi je tudi posebno vozilo za prevoz mleka, obnovili pa smo tudi osem hektarov hmeljišč. Potrebno je omeniti še to, da so nas pri vsem tem spremljale velike kadrovske težave.

V tem letu bomo morali zlasti povečati aktivnost na področju razvijanja samoupravnih procesov in naše nove organiziranosti. To bo zelo zahtevna naloga, še posebej zato, ker se zavedamo, da ne moremo v celoti zadovoljiti interesov delavcev in kmetov. Upamo, pa, da bomo s samoupravno odgovornostjo in zrelostjo vseh le uspeli prebroditi začetne težave. Dohodkovne odnose bomo prisiljeni razvijati v smislu tveganja, dokler se dokončno ne uredijo nerešena vprašanja v kmetijstvu. Med investicijami bo v letošnjem letu na prvem mestu gradnja večnamenskega objekta v Solčavi. Zadruga je investitor trgovine in ker gre za nerazvito ter obmejno področje, računamo pri združevanju sredstev na pomoč celotnega gospodarstva naše občine.

Močno naraščajo potrebe po servisni dejavnosti za kmetijske stroje, zato bomo morali razširiti in obnoviti delavnico v Rečici. Še naprej bomo pospeševali proces preusmerjanja zlasti hribovskih kmetij in povečevanja zmogljivosti (predvsem strojne in pašne) ter službe za pospeševanje kmetijstva. Tam, kjer je ekonomsko smotno, bomo razvijali planinske pašnike in še naprej razvijali ovčerejo. Čaka pa nas še vrsta prepotrebni agrarnih operacij. Dela in nalog je torej dovolj, poguma in optimizma pa nam ne manjka, ker se zavedamo, da brez problemov ne gre in da smo jih dolžni reševati.

Ko začnemo novo leto je naša želja, da bi se izboljšali pogoji poslovanja kmetijskih organizacij in da bi bile dane možnosti ustvarjanja večjega dohodka. To bi pomenilo predvsem večjo socialno vrednost naših delavcev in kooperantov, ki jih je že več kot devetsto. Želimo si tudi dobrega sodelovanja s skupščino občine Mozirje in družbeno političnimi organizacijami ter uspešnosti pri reševanju zadev skupnega pomena. Zaposlenim delavcem in kooperantom pa želim veliko uspehov pri aktivnem sodelovanju na vseh področjih, da bi s skupnimi močmi kljub kadrovskim težavam uspešno uresničili naloge samoupravne preobrazbe naše zadruge, ki mora predstavljati trdnje temelje za razvoj zadružništva na našem področju.

Neskladje možnosti in nalog

Z novim letom je bila ustanovljena Savinjsko — Šaleška veterinarska postaja — Nalog je obilo, zaradi neizpolnjevanja potrebnih pogojev pa postaja ni prejela za delo potrebne verifikacije

Z nastopom letošnjega leta je, vsaj formalno, začela Savinjsko — Šaleška veterinarska postaja. Sklep o združitvi veterinarskih postaj Mozirje in Velenje sta obe skupščini sprejeli že na svojih oktobrskih sejah. Nova organizacija zaposluje 7 veterinarjev ter po enega veterinarskega tehnika in higienika, vsi ti pa naj bi poleg drugih nalog skrbeli za zdravstveno varstvo 12.500 glav domače velike živine, za 13.000 malih živali in za milijon primerkov perutnine.

Na videz vse lepo in prav, žal pa se veterinarji prav sedaj otapajo z velikimi težavami. Veterinarska postaja namreč ne izpolnjuje predpisanih pogojev, ki jih narekuje republiški pravilnik o minimalnih pogojih za delo veterinarskih organizacij in zato ni dobila potrebne verifikacije. Nima namreč potrebnih delovnih prostorov, predvsem pa šepa na področju opremljenosti. Izgradnja nove veterinarske postaje je zato več kot nujna in tudi potrebnih del so se že lotili.

V zadnjem času so veterinarji poskrbeli za nekaj pomembnih predpisov. Konec minulega leta so zbori občinske skupščine v Mozirju sprejeli odlok o veterinarsko-higienski službi. V obrazložitvi je rečeno, da zakon o varstvu živali pred kužnimi boleznimi med drugim določa, da je treba živalska trupla, surovine in odpadke napraviti neškodljive in jih je prepovedano zakopavati na druge načine. Občine morajo organizirati službe in zagotoviti zbirališča. Osem občin celjske regije je z družbenim dogovorom predpisalo organizacijo, ureditev in

poslovanje skupne veterinarsko-higienske službe, stroške za delovanje pa so prevzele občine. Poleg tega je v mozirski občini v teku uresničevanje določil odredbe o ukrepih proti steklini, ki so jo prav tako sprejeli konec lanskega leta.

Novost je tudi posebno dovoljenje, ki si ga bodo morali pridobiti vsi proizvajalci mleka v obeh občinah in ga predpisuje že omenjeni zakon o varstvu živali pred kužnimi boleznimi. Pogoj za to so zdrave živali, prav tako pa mora vsak hlev izpolnjevati — že zdavnaj predpisane — higienske in tehnične pogoje. Velika večina živinorejcev je to že opravila, ostali pa bodo to še morali storiti. Zagotovitev teh dovoljenj bo terjala ogromno naporov veterinarjev samih. Pregledati bo namreč

treba vse hleve in vse živali, samo v mozirski občini pa se s pridelovanjem mleka ukvarja 940 kmetov.

In še eno novost zahteva omenjeni zakon. Do konca prihodnjega leta si bodo namreč morali vsi posestniki živali in vsi delavci, ki pri svojem delu prihajajo v stik z živalmi ali z živilo živalskega izvora, pridobiti osnovno znanje o živalskih kužnih boleznih. Na posebnih tečajih se bodo morali seznaniti tudi s prenašanjem teh bolezni na ljudi in s predpisi o varstvu živali. Takšne tečaje so dolžne pripraviti veterinarske organizacije, pooblaščenice za ugotavljanje kužnih bolezni. Za vse bodo pripravili še poseben priročnik. Delovnih nalog torej več kot dovolj, delovnih pogojev pa več kot premalo.

J. P.



PLANINSKE VESTI

Planinsko društvo Velenje prireja 20. januarja III. tradicionalni planinski ples v restavraciji Nama Velenje. Nasmajali se boste ob zabavnem programu, za vsele viže pa bo poskrbel Šaleški kvartet. Vstopnice so v prodaji v društveni pisarni Šaleška 18 Velenje in v Nami Velenje.

Vabimo vse, stare in mlade, prite in se razveselite!

LJUBITELJEM FOLKLORE

Odbor Šaleške folklorne skupine je ustanovil rekreativno folklorno skupino, zato želi pritegniti k sodelovanju kar največ plesalcev in glasbenikov (moški, ženske, poročeni ali neporočeni, pari ali posamezniki) starih nad 25 let. Če vas veselijo folklorni plesi, se lahko prijavite na naslov Šaleška folklorna skupina, Prešernova 9a, Velenje ali po telefonu 851 000(775). O začetku vaj vas bodo obvestili pismeno.

OBVESTILO

Opozarjamo vse občane Velenja, da je drsanje, hoja in zadrževanje na zamrznjenih ugrezninskih jezerih, nastalih zaradi premikov tal zaradi eksploatacije premoga v okolici Velenja prepovedano in življenjsko nevarno, in to zlasti zaradi:

1. neenakomerne debeline ledu, katero povzročajo vodni tokovi (pretok vode iz jezera v jezero), in 2. zaradi stalnega ugrezjanja in premikanja terena in s tem spreminjanja višine vodne gladine, kar povzroča lomljenje ledu.

Zlasti pa je nevarno drsanje, hoja in kakršnokoli zadrževanje na Plevelovem — spodnjem velikem jezeru na območju Pesje — Škale.

Posebej na to opozarjamo starše mlajših otrok, saj bodo ob morebitnih nesrečah zaradi lomljenja ledu sami odgovarjali za posledice.

RUDNIK LIGNITA VELENJE

NOVOLETNA NAGRADNA KRIŽANKA

ANGLOMERIČAN	NEUROPLASTIKA	IPAKNESTORIČ	MISPAKTIČE	AS AEROSSAM	MOPSTOL	SREČNONOVOLETO	VRAMJEOROLICAN	EMPIRISTIANET	DINARA
LATNICEAKITA	EGIDAMVICAR	KNABUSBREKKA	TELLPRELATAT	RTIIASI	GNU	AINUTLAKASAR	RZREACRINMK	NENASTENOSMIUM	AMIDINAMPOTAGAVNEC
OZONPREDEM	DEDEKMRANAMJE	PRINESELDARILA	AMILETORTIS	TIČTRIMSPO	ITAASTERISKI	AIRKLOCATK			

IZŽREBANI NAGRAJENCI NOVOLETNE NAGRADNE KRIŽANKE

Na uredništvu Našega časa je bilo poslanih 186 rešitev, od tega je bilo 62 pravih, dobitniki nagrad so:

1. nagrada — 300,00 din Danijela JOVAN, Tavčarjeva 21, 63320 Velenje; 2. nagrada — 200,00 din Ivan NOVAK, Gregorčičeva 16, 63320 Velenje; 3. nagrada — 100,00 din Franc JERAJ, Mozirje 172, 63330 Mozirje; 4. nagrada — 100,00 din

Majda JERAM, Cesta pod parkom 11, 63320 Velenje; 5. nagrada — 100,00 din Mile TOPOLOVEC, Stritarjeva 5, 63320 Velenje; 6. nagrada — knjige Joslo SLOMSEK, Jurčičeva 1, 63320 Velenje; 7. nagrada — knjige Štefka HUDARIN, Cankarjeva 1/b, 63320 Velenje; 8. nagrada — knjige Dušan GORENC, Koroška 8, 63325 Šoštanj; 9. nagrada — knjige Dora KAVDIK, Gaberke 22, 63325 Šoštanj; 10. nagrada — knjige Zorko KOTNIK, Šmartno ob Paki 62, 63327 Šmartno ob Paki.



S srečanja v KS Velenje — Šmartno

Novoletno srečanje starejših občanov

V Krajevnih skupnostih velenjske občine namenijo izredno veliko pozornost starejšim občanom. Ena izmed takšnih oblik pozornosti je tudi organizacija noveletnega srečanja prav za ljudi, ki so pred leti mnogo vložili v to kar imamo danes. V krajevni skupnosti Velenje — Šmartno so povabili v dnevi pred novim letom starejše člane socialistične zveze na srečanje, ki so ga pomenovali „Občni zbor starejših članov SZDL“.

Zbrane občane, ki so se v velikem številu odzvali vabilu na srečanje in s tem pokazali, da so hvaležni takšni pozornosti in da si želijo takšnih oblik srečanja, je pozdravila sekretarka krajevnih skupnosti SZDL Branka Mravljak. Med drugim je dejala, da si v krajevni skupnosti želijo prisotnost starejših občanov v delu in življenju kraja, vendar ne za to, da bi jih izkoriščali za dela, ampak da bi se mladi učili ob njihovih izkušnjah in njihovih nasvetih. Ob koncu je vsem zaželela v novem letu veliko zdravja, zadovoljstva ter sreče in da bi se jim izpolnile vse želje, ki si jih sami najbolj želijo.

Z velikim zanimanjem so zbrani na srečanju prisluhnili pesmim, ki jih je zapel pevski zbor velenjskih upokojencev, harmoniki Jožeta Saleja, marsikateremu pa se je utrnila solza ob lepem programu in čestitkah, katere so jim izrekli učenci z osnovnih šol Miha Pintar Toledo in Veljka Vlahovič Velenje. Veliko zdravja in zadovoljstva v novem letu pa je najstarejšim aktivistom SZDL

zaželel tudi dedek Mraz, ki jih je med srečanjem obiskal.

TUDI V ŠOŠTANJU PRISRČNO

Na noveletnem srečanju se je v Kajuhovem domu zbralo okrog 150 krajanov, starih nad 70 let, ki so se nekaj ur skupaj zabavali.

Krajevna organizacija rdečega križa, Krajevna skupnost in Krajevna konferenca SZDL mesta Šoštanj so ob novem letu organizirali srečanje krajanov, starih nad 70 let. Srečanje je proti pričakovanju izredno uspelo, saj so prišli domala vsi povabljeni.

Ob prihodu v Kajuhov dom so jim pionirke in pionirji zaželeli dobrodoščilo ter vsakemu pripeli rdeč nagelj. In ko se je kavarniška dvorana napolnila, je vse navzoče, med katerimi so bili tudi predstavniki družbenopolitičnih organizacij, prav prisrčno pozdravil predsednik Sveta krajevnih skupnosti Miloš Volk ter jim v imenu vseh organizatorjev zaželel sreče in zdravja v novem letu ter hkrati izrazil zadovoljstvo, da so se zbrali v tako velikem številu. Ob pozdravnem nagovoru jih je seznanil tudi z delovanjem krajevnih skupnosti v preteklem letu. Nato je sledil enourni kulturni program ki so ga izvedli učenci osnovne šole Bibe Ročka in Karla Destovnika — Kajuha pod mentorskim vodstvom nekaterih prizadevnih tovarišic. Program, je dopolnil še mešani pevski zbor Društva upokojencev Šoštanj,

ki je pod vodstvom prof. Justine Trobinove zapel nekaj pesmi. Po kulturnem programu je sledila pogostitev, med katero je za dobro voljo poskrbel domačin Tone Hliš s svojo harmoniko. Ob sproščenem razpoloženju so pevci ponovno zapeli nekaj domačih pesmi, katerim so pritegnili tudi vsi ostali udeleženci srečanja. Prijetno je bilo videti naše starejše krajane, saj so se nekateri ob zvokih domačih polk in valčkov tudi zavrteli.

Nedvomno takšna srečanja starejšim krajanom veliko pomenijo, saj nekateri živijo dokaj enolično ter več ali manj osamljeno življenje.

V. KOJC

NOVOLETNA OBDARITEV

Kakor vsako leto, je Krajevna organizacija Rdečega križa Šoštanj tudi letos ob noveletnih praznikih obdarila najpotrebnejše krajane. Gre v glavnem za tiste, ki dobivajo občinsko podporo in nimajo drugih rednih dohodkov, kakor tudi za starejše in mlajše osebe, ki so že dalj časa bolani. Člani upravnega odbora Krajevnih organizacij RK so jih obiskali na njihovih domovih, jim izročili denar ali pakete ter zaželeli vso srečo v novem letu. Tovrstna akcija rdečega križa v Šoštanju je vsekakor vredna posnemanja pa tudi priznanja.

V. K.

Zorko Kotnik

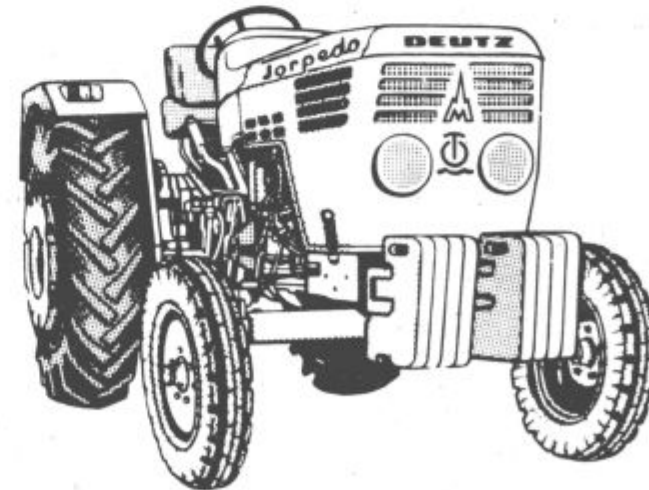
Prebivalce Šmartnega ob Paki in okolice je v zadnjih dneh preteklega leta preseletila in močno pretresla vest, da se je od njih za vedno poslovil priljubljen sovaščan Zorko Kotnik, dolgoletni ravnatelj osnovne šole v Šmartnem in slovenski javnosti dobro znan prosvetni delavec.

Njegova življenjska pot se je začela v Kotljah na Koroškem v zavedni slovenski kmečki družini, ki je že takrat bojevala trd boj za slovenski jezik in za priključitev koroškega ozemlja matični domovini. Po končanem študiju ga je pot vodila po raznih krajih Slovenije. Med vojno je živel v Gornji Savinjski dolini, kjer je na osvobodnem ozemlju opravljal nadzorniško delo v partizanskih šolah. V Šmartno je prišel leta 1951 in tu do upokojitve delal kot ravnatelj osnovne šole. V svojem bogatem in ustvarjalnem življenju je posvečal vso skrb delu z mladimi. V šolskem razredu se je trudil, da bi se mladi veliko naučili in da bi jih vzgojili v prave ter zveste sinove naše domovine. Vsa leta bivanja v Šmartnem je aktivno delal v številnih društvih, zlasti pa v Prosvetnem društvu, kjer je dolga leta skrbel za krajevno knjižnico. Neprecenljiv pa je tudi njegov prispevek k delu krajevnih organizacij Zveze združenih borcev. Vse od zadnjih dni svojega življenja je budno spremljal družbeno in politična dogajanja v Šmartnem ob Paki ter dolga leta dopisoval v velenjski tednik Naš čas ter celjski Novi tednik.

Torpedo TRAKTORJI 4006 IN 7206 40 IN 70 KM

Močni traktorji z velikim učinkom in malo porabo goriva so izdelani po licenci DEUTZ.

Motor je zračno hlajen, z dolgo življenjsko dobo. Enostavno vzdrževanje in vsestranska uporabnost. Rezervni deli in servis zagarantirani.



Prodaja: Agrotehnika Ljubljana, Tito-va 38 s prodajnimi mesti še v: Celju, Mariboru, M. Soboti, Lendavi, Ljutomeru, Škofji Loki, Poreču, Zminju in Buzetu.

TRGOVSKA PROIZVODNA IN SERVISNA DELOVNA ORGANIZACIJA **agrotehnika** LJUBLJANA o. sol. o. TOZO Agromehanizacija trgovina

KUPON

S tem odrezkom kupona zahtevajte prospektni material in cene od prodajalca v navedenih krajih.

Ime in priimek:

Ulica, št.:

Št. pošte, pošta:



dežurstva

ZDRAVSTVENI DOM VELENJE:

12.1.1979 od 7. do 20. ure dr. Valter Pirtovšek

12.1.1979 od 20. dr. Jadviga Kosi

13.1.1979 do 7. ure dr. Jadviga Kosi

13.1.1979 od 7. dr. Pavle Grošelj

15.1.1979 do 7. ure dr. Pavle Grošelj

15.1.1979 od 7. do 20. ure dr. Dušan Logar

15.1.1979 od 20. dr. Ivan Kralj

16.1.1979 do 7. ure dr. Ivan Kralj

ZDRAVSTVENI DOM ŠOŠTANJ

Od 12.1. do 14.1.1979 dr. Jovan Stupar

VETERINARSKA POSTAJA:

Od 12.1. do 19.1.1979 dipl. veterinar Franc Blatnik, Velenje, Prešnova 22 e, telefon 852-253

mali oglasi

Poceni prodam: električni štedilnik in 120 literski hladilnik Gorenje, snemalno kamero Cosina Super 8 z osemkratnim zoomom, globok otroški voziček, okroglo otroško stajico in še nekaj manjših tehničnih predmetov, tov. Šulek, Cankarjeva 2, Velenje telefon 851 002.

IŠČEM ŽENSKO, najrajši upokojenko, za varstvo dveh otrok, stanovanje in hrana zagotovljena, ostalo po dogovoru. Nada Simonič, Kidričeva 55, Velenje.

Mlada zakonca brez otrok iščeta sobo s souporabo kopalnice za krajši čas. Ponudbe pod in tektualca.

Ugodno prodam R4. Informacije po telefonu 852-552. **PRODAM Fiat 126 P** in termoakumulacijsko peč. Vprašajte po telefonu 851-129.

Dne 29.12.1978 sem izgubila sivi nerc na poti od „Prehrane REK“ do Gubčeve ceste. Ker mi je drag spomin, naprošam poštenega najditelja, da ga proti nagradi odda na naslov Marija Jenko, Gubčeva 14 Velenje.

Ugodno prodam spačka, letnik 1974, prevoženih 87.500 km – dobro ohranjen, Aškerčeva 12 a Šoštanj.

Iščem opremljeno sobo v Velenju ali bližnji okolici. Naslov v upravi lista.

Kupim gradbeno barako v Velenju. Cenjene ponudbe na telefon 27-915 Celje od 16. ure dalje.

kino

12.1. – petek ob 17.30 in 19.30 **MAČKA JE VIDELA MORILCA** – detektivka

13.1. – sobota ob 16., 17.30 in 19.30 **ZADNJI SHOW ELWISA PRESLYA** – ameriški glasbeni film. Režija: Denis Sanders

14.1. – nedelja ob 16., 17.30 in 19.30 **ZADNJI SHOW ELWISA PRESLYA** – glasbeni film

15.1. – ponedeljek ob 17.30 in 19.30 **LOV ZA KIPCEM** – kriminalka ameriška. Režija: Robert Clouse. Igrajo: Joe Don Baker, Elizabeth Ashley

16.1. – torek ob 17.30 in

19.30 **NA FARMİ ZAŽGANE-GA ŽITA** – francoska kriminalka. Režija: Jean Shapo. Igrajo: Alain Delon, Simona Senjora

17.1. – sreda ob 17.30 in 19.30 **NA FARMİ ZAŽGANE-GA ŽITA** – francoska kriminalka

18.1. – četrtek ob 17.30 in 19.30 **MOŽ, KI JE PRIŠEL NA ZEMLJO** – angleški fantastični. Režija: Nicolas Roeg. Igrajo: Dawid Bowie, Rip Torn

KINO DOM KULTURE VELENJE

15.1. – ponedeljek ob 20 uri **FILMSKO GLEDALIŠČE Z MEČEM V ROKI** – nemški avanturistični. Režija: Bernard Stephan. Igrajo: Alois Svehlik, Margit Tenner

KINO ŠOŠTANJ

13.1. – sobota ob 19.30 **MAČKA JE VIDELA MORILCA** – detektivka. Režija: Robert Benton. Igrajo: Art Carney, Lily Tomlin

14.1. – nedelja ob 17.30 in 19.30 **LOV ZA KIPCEM** – ameriška kriminalka. Režija: Robert Clouse. Igrajo: Joe Don Baker, Elizabeth Ashley

15.1. – ponedeljek ob 19.30 **ZADNJI SHOW ELWISA PRESLYA** – ameriški glasbeni film. Režija: Denis Sanders

17.1. – sreda ob 19.30 **MOŽ, KI JE PRIŠEL NA ZEMLJO** – angleški fantastični. Režija: Nicolas Roeg. Igrajo: Dawid Bowie, Rip Torn

KINO TOPOLŠČICA

13.1. – sobota ob 16 uri **LOV ZA KIPCEM** – ameriška kriminalka. Režija: Robert Clouse. Igrajo: Joe Don Baker, Elizabeth Ashley

KINO ŠMARTNO OB PAKI PRESLYA – ameriški glasbeni film vestern. Režija: Fernando Duran Rohas. Igrajo: Erik Del Kastiljo, Krista Linde

16.1. – torek ob 19. uri **ZADNJI SHOW ELWISA PRESLYA** – ameriški glasbeni film. Režija: Denis Sanders

prirejitve

Kulturni večer v Šoštanju

Drevi ob 18. uri bo v predverju doma kulture Šoštanj

kulturni večer na katerem bo nastopil mladi pianist, študent Akademije za glasbo v Ljubljani, Hinko Haas iz Celja. Igral bo dela Srebotnjaka, Liszta, Skrbjina in Prokofjeva.

Otvoritev razstave

Drevi ob 19. uri bodo v knjižnici Kulturnega centra „Ivan Napotnik“ Velenje odprli razstavo slik Avgusta Lavrenčiča iz Celja. Uvodna beseda: Aleksander Bassin. V kulturnem programu pa bo sodeloval pianist Hinko Haas iz Celja. Pokrovitelji: Interevropa Celje.

Koncertni abonma

V sredo 17. januarja 1979 ob 19.30 uri bo v domu kulture Velenje koncert **KOMORNEGA ORKESTRA RTV iz Ljubljane**. Dirigent: Marko Munih, korepetitor: Andrej Jarc. Vstopnice po 30,—din so v predprodaji za neabonente. Ob 16. uri bo koncert za Glasbeno mladino.

gibanje prebivalstva

VELENJE:

Poroke: Slobodan Jovanović, rojen 1956, ključavničar iz Velenja in Lucija Komšo, rojena 1961, delavka iz Velenja; Alojz Vasle, rojen 1957, reskalec iz Založ in Marija Vidmajer, rojena 1957, prodajalka iz Silove; Stanislav Grabner, rojen 1953, rudar iz Saleka in Džemka Kantarevič, rojena 1960, delavka iz Saleka; Franc Glušič, rojen 1954, monter iz



REK Plastika n.sol.o.
Koroška 61
Velenje

Komisija za delovna razmerja **DSSS DO Plastika** razpisuje prosta dela in naloge

VODENJE NABAVE

Pogoji:

- višješolska izobrazba ekonomske ali tehnične smeri
- dve leti delovnih izkušenj v nabavi
- organizacijske in komunikativne sposobnosti
- moralnopolitične vrline

Pismene prijave pošljite na **DSSS DO Plastika, Koroška 61, 63320 Velenje**.

Rok prijave je 15 dni po objavi. Poskusno delo traja 3 mesece.

ZAHVALA

Ob boleči in nenadomestljivi izgubi žene, babice, sestre in tete

PAVLE ZAKŠEK

se iskreno zahvaljujemo vsem prijateljem, sorodnikom, sosedom in znancem za izraženo sožalje. Prav posebna hvala družinama Žibolt in Slemenšek za izredno požrtvovalno pomoč preminuli, kakor tudi žalujočim ob bridki izgubi.

Nadalje hvala pevcem za zapete žalostinke in govornikom za poslovlne besede.

Hvala darovalcem vencev in cvetja.

Hvala vsem, ki ste jo spremljali na njeni zadnji poti.

Žalujoči mož in sorodniki

ZAHVALA

Ob boleči izgubi ljube mame in ome

CILKE PUNGARTNIK

roj. Pocajt, iz Šoštanja

se iskreno zahvaljujemo vsem sorodnikom, sosedom, prijateljem, znancem in sodelavcem, ki so jo pospremili na njeni zadnji poti, izrekli sožalje ter darovali cvetje in vence. Zahvaljujemo se tov. Volku za poslovlne besede.

Hvala duhovnikom za obred in godbi Jarja iz Šoštanja. Prisrčna hvala dr. Stuparju, ki ji je pomagal in lajšal bolečine.

Vsem še enkrat hvala.

Žalujoča hčerka Cilka in sin Karel z družinama

Velenja in Vera Bajrič, rojena 1954, delavka iz Skopja; Franc Mazej, rojen 1954, varilec iz Lepe njive in Danica Krpič, rojena 1960, šivilja iz Podkraj.

Smrti: Kristina Kovač, upokojenka iz Kavč 13, stara 81 let; Jožef Marhart, upokojenec iz Saleka 50, star 79 let; Pavla Zakšek, gospodinja iz Velenja, Tomšičeva 55, stara 65 let.

ŠOŠTANJ:

Poroke: Peter Brložnik, rojen 1958, delavec iz Šoštanja in Jana Peterlinšek, rojena 1959, teh. risarka iz Družmirja; Drago Gostečnik, rojen 1956, izmenovodja iz Šoštanja in Marijana Jelen, rojena 1961, dijakinja iz Šoštanja.

Smrti: Ivan Kampjut, upokojenec iz Mozirja 23, star 89 let; Cecilija Pungartnik, druž. upokojenka iz Šoštanja, Cankarjeva 12, stara 73 let; Jožef Dimnik, inv. upokojenec iz Zerjava, star 57 let; Alojzij Atelšek, upokojenec iz Savine, star 70 let; Ivan Svarc delavec iz Šoštanja, Cesta talcev 15, star 42 let; Aleksander Bassin. V kulturnem programu pa bo sodeloval pianist Hinko Haas iz iz Celja, star 19 let.

kronika

HUDO TELESNO POŠKODOVANA

Voznik osebnega avtomobila CE 673 – 96 Jože Tekavc je peljal 26. decembra ob 11. uri po cesti iz Šoštanja proti Velenju. Ko je pripeljal vzporedno s servisom TGO Gorenje, je na sredini ceste opazil pešakinjo Marijo Požar. Kljub temu, da je zaviral, nesreče ni uspel prepre-

čiti. Pri nesreči se je Marija Požar hudo telesno poškodovala.

PEŠCA NI OPAZIL

Voznik osebnega avtomobila CE 919)70 Janez Novak je peljal 31. decembra ob 21. uri po Kidričevi cesti v Velenju. Ko je prepeljal most preko Pake je prehitel pešca Edija Velerja, ki ga ni opazil in je s prednjim desnim delom svojega avtomobila trčil v podkoleno leve noge Velerja. Veler je padel na pokrov avtomobila in z glavo udaril v vetrobransko steklo. Voznik Novak je svoje vozilo takoj ustavil. Pri nesreči je Veler lažje telesno poškodovan.

Delovna skupnost skupnih služb
Združenih zdravstvenih organizacij Velenje

objavlja

prosta dela in naloge

1. knjigovodja osebnih dohodkov

2. fakturista

Pogoji: srednja ekonomska šola ali nepopolna srednja šola s petletnimi izkušnjami na odgovarjajočih delih. Prijave z dokazili sprejema kadrovska služba do vključno 25. 1. 1979.

OBVESTILO

Društvo upokojencev Velenje obvešča vse svoje člane, da so v letu 1979 uradne ure v društvenih prostorih vsak ponedeljek, sredo in petek od 8. do 11. ure; samo v primerih smrti tudi ostale dni, razen sobote. Prosimo upokojence, da z razumevanjem sprejmejo te spremembe.

Izvršilni odbor Društva upokojencev Velenje.



nama

TRGOVSKO PODJETJE
LJUBLJANA, Tomšičeva 2

objavlja prosta dela in naloge za
TOZD veleblagovnica VELENJE

- OBRAČUNSKEGA REFERENTA za nedoločen čas
- PRODAJALCE vseh strok za nedoločen in določen čas
- SKLADIŠČNEGA DELAVCA za nedoločen čas

POGOJI: pod tč.

- ustrezna srednja šola, tri leta prakse na podobnem delu in nalogah, znanje strojepisja, poskusno delo dva meseca
 - šola za prodajalce, poskusno delo dva meseca
 - nedokončana osnovna šola, poskusno delo en mesec
- Pismene ponudbe s kratkim življenjepisom in dokazili o izobrazbi sprejema TOZD veleblagovnica Velenje, 15 dni po objavi.

Zbor delavcev
Centra za informiranje, propagando in založništvo Velenje

OBJAVLJA

delo in naloge

STROJEPIŠKE

za nedoločen čas s polnim delovnim časom

Pogoji:

- končana administrativna šola ali ekonomska srednja šola
- eno leto delovnih izkušenj
- moralno politična neoporečnost.

Poskusno delo traja 3 mesece.

Osební dohodek po samoupravnem sporazumu o delitvi dohodka in osebnih dohodkov.

Kandidati za zasedbo del in nalog strojepiske naj pošljejo prošnje s potrebnimi dokazili na Center za informiranje, propagando in založništvo Velenje, 63320 Velenje, Titov trg 2, v 15 dneh po objavi razpisa.

Prijavljene kandidate bomo pismeno obvestili o izbiri v 30 dneh po preteku razpisnega roka.

Kandidati dobe podrobne informacije o delu in nalogah strojepiske na Centru za informiranje, propagando in založništvo Velenje.



MLADINSKA KNJIGA
KNJIGARNA IN PAPIRNICA VELENJE

RAZPISUJE

prosta delovna mesta:

- PRODAJALCA za določen čas,
- PRODAJALCA za nedoločen čas

Poskusno delo traja 2 meseca.

Nastop službe je mogoč takoj.

Osební dohodek po pravilniku.

Prošnje pošljite na naslov: Mladinska knjiga, knjigarna in papirnica, Trgovski center Velenje.

