

Tosama

GLASILO DELAVCEV TOSAME

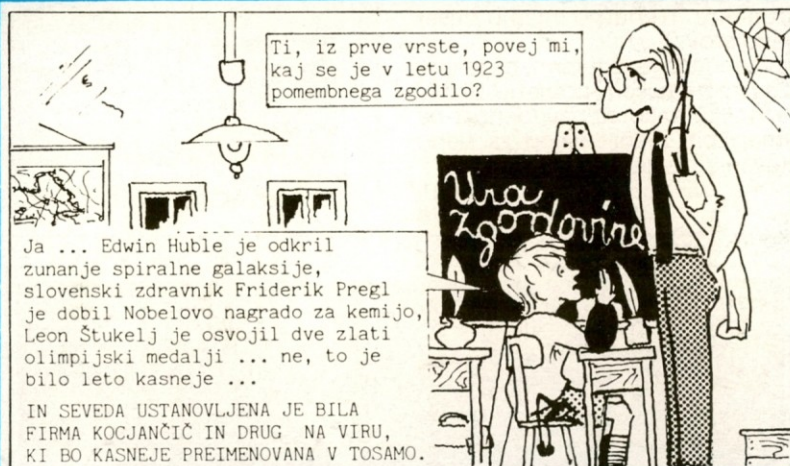
ŠT. 4 · APRIL 1993 · LETO XXVIII · Izhaja od oktobra 1965

ZNANJE — TEMELJ ZA POVEČANJE POSLOVNE UČINKOVITOSTI

Brez znanja je težko opravljati zadane naloge na svojih delovnih mestih. Zato je potrebno, da znanje vseskozi obnavljamo in se dodatno strokovno usposabljamo, tako, da nam ni tuja nova problematika, da lahko pravočasno in pravilno reagiramo na izzive nove tržne ureditve.

- Strokovno usposabljanje in izobraževanje poteka v našem podjetju v okviru kadrovske službe. Zaradi razpada bivšega jugoslovanskega trga, ki je prizadel tudi naše podjetje, smo se odločili, da je potrebno usposobiti naše komercialiste tako, da bodo prodorni in usposobljeni za osvajanje novih tržišč. Za njih smo organizirali tridnevno delavnico z naslovom Ciljno usmerjena prodaja.
- Prav tako smo organizirali tečaj nemškega jezika - začetni in nadaljevalni tečaj. Tudi za druge jezike omogočamo delavcem, ki imajo interes in ga seveda potrebujejo pri svojem delu, da obiskujejo tečaje pri zunanjih institucijah.
- Organizirali smo tudi tečaj za voznike viličarjev in 14 delavcev je uspešno opravilo ta izpit.
- Jasno nam je, da je sedaj doba računalništva. Z uvajanjem računalništva v podjetje istočasno usposabljamo tudi kadre. V okviru podjetja poteka permanentno izobraževanje računalništva.

Tudi na pričetek lastninjenja se pripravljamo z ustreznim izobraževanjem in zbiranjem informacij.



LASTNINJENJE ZDAJ

Z vprašalnikom delavcev TOSAME in njenim upokojemcem, koliko so pripravljeni vlagati v vrednostne papirje te firme, se je praktično zastavilo delo pri iskanju bodočega lastnika sedanjega družbenega podjetja Tosama.

Lastninsko preoblikovanje podjetja zahteva in ureja zakonski predpis, po katerem je potrebno uradno začeti postopek z objavo sprejetega individualnega programa preoblikovanja do 5. junija 1993 in ga končati najkasneje v roku enega leta, po sprejetju omenjenega programa na delavskem svetu.

Komisija za lastninjenje (pri imenovanju so sodelovali direktor, delavski svet ter sindikat Tosame in šteje 7 članov), ki bo pri- pravila program lastninjenja; bo seveda morala pri oblikovanju programa nujno upoštevati podatke, zajete v odgovorih na vprašalnikih (oz. garancije delavcev) okoli pripravljenosti vlaganja delavcev v delnice matičnega podjetja.

Kot običajno v življenju, vsaka odločitev človeka postavi pred dilemo o tem, kako se odločiti. V okviru postopkov lastninjenja Tosame je dilema v naslednjem:

ali pet let vlagati v nakupe delnic in postati solastnik kapitala firme ali; razen državno priznanega deleža (lastninski certifikat) nič vlagati v lastninske deleže podjetja in dobiti drugega lastnika.

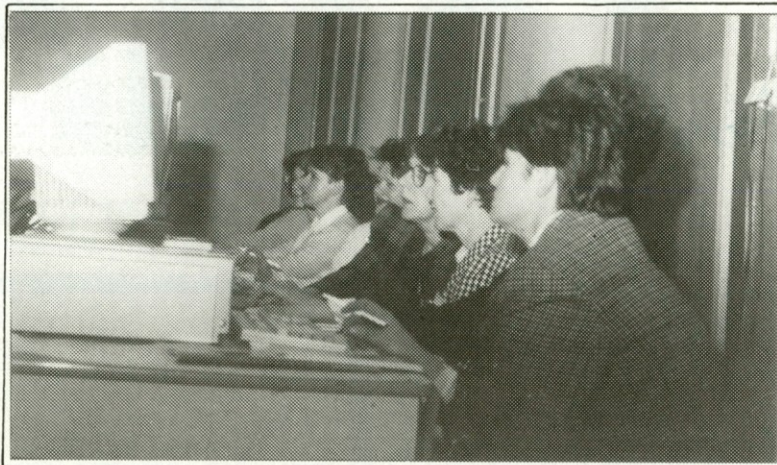
Strokovno usposabljanje se vrši tudi z ogledom raznih strokovnih sejmov.

Delavcem, ki potrebujejo za uspešno opravljanje svojih delovnih nalog višjo izobrazbo kot jo imajo in delavcem, ki so z dolgoletnim uspešnim delom dokazali, da so dobri TOSAMOVCi, omogočamo, da obiskujejo srednjo, višjo ali visoko šolo. Takih je deset.

Poleg tega tudi štipendiramo dijake in študente. Trenutno imamo deset štipendistov.

Iz navedenega je razvidno, da je izobraževanje v našem podjetju široko in raznoliko, tako da navedenost ne bi smela biti nikoli razlog za slabo poslovanje podjetja.

M. H.



IZOBRAŽEVANJE V PRODAJI

V času zaostrenih gospodarskih razmer so strokovno podkovani prodajniki, večji pogajalski veščini, v vsakem podjetju bistvenega pomena. Tega se zavedamo tudi v prodajni službi, kjer poleg vsakotredenskih sestankov s komercialnimi predstavniki na katerih izmenjamo izkušnje se pogovorimo o problemih in jih poskušamo rešiti, ter poleg občasnih sestankov s komercialisti, pripravljamo v sodelovanju z drugimi sektorji in službami tudi različne oblike izobraževanja delavcev prodajne službe v obliki seminarjev, šolanj in predavanj.

Koncem februarja je splošno kadrovski sektor povabil v TOSAMO mednarodno izobraževalno firmo MERCURI International, natančneje njenega predavatelja Jožeta Urha, ki je vodil tridnevno prodajno delavnico "Ciljno usmerjena

prodaja 1". Delavnice so se udeležili vsi komercialisti, komercialni predstavniki v Sloveniji in vodja prodajne službe ter dve delavki službe za raziskavo trga in propagando.

Firma Mercuri International katere matrica je na Švedskem, je uveljavljena v številnih evropskih in prekomorskih državah (med drugim stalno šola tudi prodajnike tako velikih firm kot so Mc Donalds, 3 M, Volvo, ...) iz leta v leto pa je vse bolj uveljavljena tudi v Sloveniji. To je potrdilo tudi šolanje v Tosami, ki je po mnenju udeležencev v celoti doseglo svoj namen. Na tridnevnem šolanju so se udeleženci seznanili z načrtovanjem prodaje in prodajno platformo, s potekom prodaje, opredelitvijo kupčevih pričakovanj, s prodajno metodo "Mercuri", z načini učinkovitega komuniciranja in predstavitvi rešitev, s spoprijemanjem z ugovori glede kakovosti in cene, s pravilnim in učinkovitim potekom prodajnega obiska in s planiranjem lastnega časa. Vsaki novoosvojeni teoretični prodajni prvinji je sledil praktični del v katerem smo analizirali prodane prodajne situacije ter v obliki delavnice tudi zagrli prodajne situacije na področju tr-



ženja Tosaminih izdelkov pri čemer smo uporabili vsa novopridobljena znanja.

Posebna kakovost Mercurijevega programa "Ciljno usmerjena prodaja 1" pa je v tem, da bo predavatelj preverjal uporabo pridobljenih znanj vsakega udeleženca tudi po koncu delavnice v praksi. V ta namen je moral vsak udeleženec izpolniti osebni načrt za delovanje, katerega kopijo je prejel tudi predavatelj.

Osnova dobrega trženja je izvrstno poznavanje izdelkov. Ob številni in raznovrstni paleti TOSAMINIH izdelkov ter stalnem razvoju novih izdelkov smo si v prodajni službi zastavili seznanjanje z izdelki kot stalno nalogo. V ta namen bomo v sodelovanju s kadrovske službe ter s strokovnjaki proizvodnega sektorja in tehnično razvojnega sektorja začeli v aprilu s sistematičnim šolanjem vseh delavcev prodajne službe. Šolanje bo potekalo v manjših skupinah skozi daljše obdobje in bo zajelo tako seznanjanje z lastnostmi izdelkov, njihovimi tehničnimi karakteristikami, uporabljenimi surovinami, seznanjanje s stroji in možnostjo proizvodnje alternativnih izdelkov - skratka s celokupno proizvodno in tehnično platjo izdelkov.

Stalnemu izobraževanju delavcev prodajne službe kot enemu izmed temeljev uspešne prodaje naših izdelkov nameravamo tudi v prihodnje posvečati ustrezno pozornost.

I. M.

UVELJAVITEV ZAKONA O IZPLAČEVANJU OSEBNIH DOHODKOV

V državnem zboru Republike Slovenije so 25. februarja 1993 in ponovno 9. marca obravnavali in sprejeli Zakon o načinu in obračunavanju plač.

Tukaj se zopet srečujemo z administrativnim urejanjem osebnih dohodkov tako v gospodarstvu kot negospodarstvu.

Sprejeti zakon, ki je bil v Državnem zboru še enkrat dopolnjen konec marca, velja do konca junija oziroma do sklenitve bodisi socialnega sporazuma ali drugega dogovora.

Zakon obravnava in določa naslednja področja in sicer:

- osebne dohodke
- jubilejne nagrade
- nadomestila stroškov v zvezi z delom
- regres za letni dopust

Osebnih dohodki

Osebnih dohodki za mesec marec so se po zakonu obračunali na osnovi plač v obdobju september - november 1992 in z upoštevanjem rasti življenjskih stroškov do januarja 1993. Tako izračunana akontacija, ki se je v podjetju izplačala 9. aprila, pomeni za dobrih 9 % manjše osebne dohodke.

Zadnja sprememba zakona torej sprememba sprejeta koncem marca, pa izvzema podjetja, ki so imela osebne dohodke pod povprečjem gospodarstva in niso imela rasti OD večje kot je bila

inflacija. Torej na osnovi te spremembe se lahko **nadejamo** razlike v OD do podobne višine kot so bili v februarju. Seveda za morebitni izračun **nadejane** razlike bo potrebno počakati še na konkretna določila in pravila.

Jubilejne nagrade

Določila v zakonu, ki se nanašajo na jubilejne nagrade, obravnavajo spremembe v primerjavi s kolektivno pogodbo za delavce, ki dopolnijo 10 ali 20 let delovne dobe. Za dopolnjenih 10 let se sme izplačati 50 % (preje 60) povprečne plače v gospodarstvu RS in za 20 let se sme izplačati 75 % (preje 80) povprečne plače v gospodarstvu RS za preteklo trimesečno obdobje.

Nadomestilo stroškov v zvezi z delom

V času veljavnosti zakona ni mogoče izplačevati povšalnih stroškov (dnevni, prevozniki, stroški), temveč le dejanske v skladu s kolektivno pogodbo in akti podjetja.

Regres za letni dopust

Regres za letni dopust se sme v času zakona izplačati do 60 % povprečne mesečne plače v gospodarstvu RS. Omejitev pa ne velja za delavce, ki niso preselili republiškega poprečja plač. Regres v teh primerih ne sme biti večji kot je republiško poprečje.

A. K.

Nadaljevanje

KATERA PLENIČKA JE PRAVA

Prav je, da iskanje prave pleničke sklenemo s pogledom na našo pleničko za enkratno uporabo.

Kakor je bilo že povedano bomo našo pleničko SAMO zaradi množice sprememb, ki jih je bila deležna zamenjali.

Dobila bo ime **KOBACAJ** in v novo vrečko bo vloženo 22 pleničk.

Plenička KOBACAJ bo skladno z večkrat omenjeno raziskavo v ZDA imela vse tiste lastnosti, ki jih starši ocenjujejo za najvažnejše, to so:

- VELIKO VPOJNOST,
- VEDNO SUHO POVRŠINO,
- PONOVRNO NAMESTLJIV OBLIŽ,
- NEŽNO PROŽNO OBNOŽNO STISKANJE.

V omenjeni raziskavi so starši povedali, da za izbiro pleničke po njihovem mnenju so manj pomembne naslednje lastnosti:

- prožni pas,
- če je na voljo celona izbira velikosti,

- spolno značilne plenice ; fantek
- punčka,
- okrasni tisk,
- kazalo mokrosti.

KOBACAJ pleničke bodo za razliko od SAMO pleničk bolj mehke, saj jih bomo stiskali. Imele bodo tanjšo in mehkejšo hrbtno stran. Poleg tega bo hrbtina stran polepljena z manjšo količino lepila. Tudi sprednja stran to je lice plenice bo polepljeno s tankim pršnim nanosom lepila tako, da bo omogočeno hitro vpijanje v sredino plenice. Tudi količina vpojnega sredstva bo nekoliko večja.

Za nežno obnožno stiskanje bosta uvedena dva prožna trakova širine 3 mm namesto sedanjega enega širine 6 mm.

Izdelovali bomo pleničke v modri barvi hrbta za fantke, pri tej vrsti bodo zrnca vpojne snovi nameščena proti pasu.

Pleničke roza barve bvodo imele vpojna zrnca "v rogovi". Seveda bodo različne barve tudi vrečke.

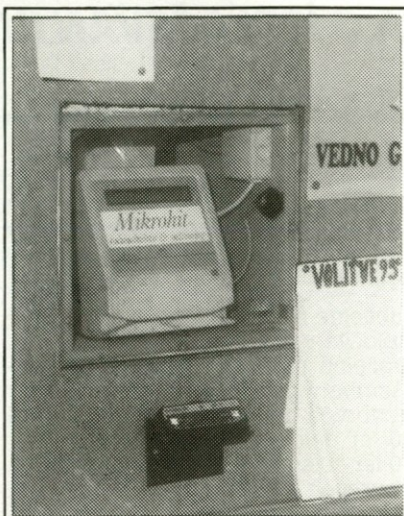
S temi spremembami, ki bodo dodatno učvrstile jedro, da ne bo razpadalo v kepe bomo imeli konkurenčno pleničko za:

- dojenčke,
- kobacavčke in
- otročke, ki že poskušajo hoditi.

V prihodnosti bomo morali pleničko še izboljšati, saj to delajo tudi naši konkurenti. Morda pa bomo povečali izbiro še na odraščajoče otročičke, ki rabijo večjo velikost. Tako se je torej naša ponudba popestrila in izboljšala. Skrbni zaradi tega, ker nimamo najmanjše številke za novorojenčke lahko s pridom premagamo s ponudbo pleničk iz blaga za najzgodnejše obdobje, saj to priporočajo tako domači kakor tudi tuji pediatri. Zaradi cene in okoljevarstvenih razlogov pa je še posebno primerna.

KONEC

V. D.



Eno od treh mest, kjer se moramo vsak dan vsaj dvakrat "pustiti požigosati"...



Računalniška obdelava evidence prihodov in odhodov delavcev

ORGANIZACIJSKI PREDPIS

**ZMANJŠANJE STIMULATIVNEGA DELA V ZVEZI S PRIHODI
IN ODHODI Z DELA**

Sredi decembra 1992 je delavski svet podjetja sprejel sklep o veljavnosti organizacijskega predpisa, po katerem se zmanjšuje stimulativni del osebnega dohodka.

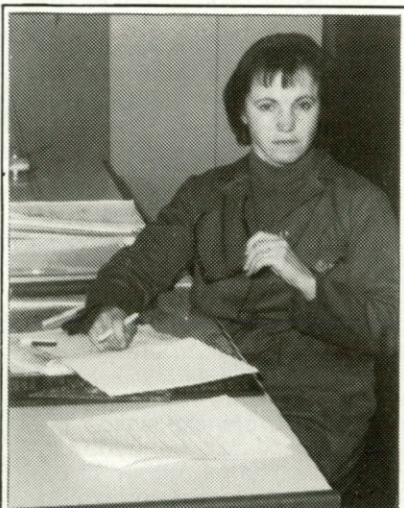
Organizacijski predpis je posledica določil pravilnika o evidentiranju in navodil o evidentiranju prisotnosti na delu oziroma odsotnosti z dela.

Nepravilno evidentiranje

Uporablja se pri odhodih iz podjetja, v času obvezne prisotnosti z dovolilnico. Kriterij velja le tedaj, ko se evidentiramo, ne da bi nam varnostnik vključil tipko za napoved privatnega ali službenega izhoda.

Da vas zmanjšanje stimulativnega dela osebnega dohodka ne bi prizadelo, upoštevajte naslednje:

- obvezno se evidentirajte,
- za izhode in prihode v času obvezne prisotnosti imejte dovolilnico,



Nastajanje predlogov kršiteljev "hišnega reda" na podlagi računalniških izpisov in druge vhodno - izhodne dokumentacije



Na seji gospodarskega odbora: potrditev zmanjšanja stimulativnega dela plače za evidenčne kršitelje

DRUŠTVENO ZDRUŽEVANJE

Strokovno izobraževanje in izpopolnjevanje ne poteka samo v obliki šolsko prirejenega izobraževanja, ampak tudi s članstvom in s tem z delom v različnih strokovnih oziroma stanovskih organizacijah.

Omenjene strokovne oziroma stanovske organizacije so organizirane v obliki društev, ki z združevanjem članstva omogočajo medsebojno izmenjavo izkušenj s posameznih področij delovanja, kot tudi do neke mere družabno srečevanje ljudi podobnih strokovnih znanj.

V TOSAMI sta najbolj razširjeni strokovni društvi: društvo inženirjev in tehnikov tekstilcev Jarše ter društvo računovodskih in finančnih delavcev Domžale - Kamnik.

Poleg, v teh dveh društvih, so posamezni delavci Tosame, glede na strokovno usmerjenost, včlanjeni še v različna druga strokovna društva, kot so recimo Društvo ekonomistov Domžale - Kamnik ali Društvo varnostnih inženirjev in tehnikov Slovenije.

Vsa omenjena društva so strokovne narave in sprejemajo v svoje članstvo le ljudi z določeno strokovno izobrazbo. Nekoliko drugačno je društvo inovatorjev DIATI Domžale, v katerega je tudi včlanjenih nekaj Tosamovcev, je pa izrazito stanovska organizacija, ki ne združuje članov po strokovnem kriteriju, pač pa je pogoj za članstvo inovatorstvo.

- ogled sejma inovacij "INOVA" 93 v Gradcu
- ekskurzija v eno od slovenskih podjetij z dobro organizacijo poslovanja.

Sejem MODE 93/94 so si člani že ogledali v mesecu februarju.

Predavanje "varčevanje z energijo v tekstilu" pa je bilo v mesecu marcu. Predaval je naš sodelavec dipl.ing. Janko VELKAVRH.

Na željo članov pa se enkrat letno organizira izlet, ki ni strokovne narave. V lanskem letu smo si ogledali Prago, za letoš pa se v mesecu aprilu planira izlet v Benetke.

Naše društvo zaenkrat deluje še dobro. V nekaterih drugih društvih je dejavnost, zaradi težke gospodarske situacije popolnoma zamrla. Upravni odbor se trudi, da ne bi prenehali s svojo dejavnostjo, kar nam tekstilcem ne bi bilo ravno v čast.

V našem stanovskem društvu so novi člani vedno dobrodošli.

B. C.

- izhode v času obvezne prisotnosti evidentirajte, z napovedjo privatnega ali službenega izhoda, pri varnostniku.

Zmanjšanje stimulativenega dela se izvaja po treh kriterijih:

- kršenje fiksnega delovnega časa,
- neevidentiranje prisotnosti ali odsotnosti,
- nepravilno evidentiranje.

Kršenje fiksnega delovnega časa

Kriterij pomeni neupravičen kasnejši prihod na delo ali neupravičen predčasni odhod z dela. Neupravičenost dogodka se evidentira tedaj, ko smo prišli na delo ali odšli z dela v času obvezne prisotnosti in nismo imeli odobritve svojega vodje. Odobritev vodje se mora izkazovati z dovolilnico za kasnejši prihod ali predčasni odhod.

Zmanjšanje stimulativenega dela osebnega dohodka po tem kriteriju se sankcionira za čas, ko nas v obvezni prisotnosti ni bilo na delu in zato nismo imeli dovolilnice.

Neevidentiranje

Zmanjšanje stimulativenega dela po kriteriju neevidentiranja, se uporablja vselej, ko se nismo evidentirali pri vstopu v podjetje in odhodu iz podjetja.

DITT JARŠE

Društvo inženirjev in tehnikov tekstilcev Jarše je strokovna organizacija, ki združuje inženirje in tehnike tekstilce zaposlene v tekstilni industriji na področju, ki ga pokriva to društvo. DITT Jarše se združuje še z drugimi društvi v Zvezo inženirjev in tehnikov tekstilcev Slovenije. Društvo ima svoje organe in sicer občni zbor, upravni odbor in nadzorni odbor. Financira se z lastno članarino in finančno podporo podjetij.

V DITT Jarše so poleg TOSAME še Induplati Jarše, Univerzale in Trak. V TOSAMI je trenutno 40 članov, vseh članov skupaj pa je 130. Vsak član dobi mesečno strokoven časopis, ki ga izdaja ZITS. Cilji društva so predvsem razvijanje in pospeševanje strokovnega dela na področju tekstilstva in strokovno izpolnjevanje članstva.

Naše društvo si je za uresničevanje svojih ciljev zadalo naslednje aktivnosti:

- ogled sejma Mode 93/94
- dvoje strokovnih predavanj z aktualnimi temami s področja tekstilnega gospodarstva:
 - "varčevanje z energijo v tekstilu"
 - "trženje v zaostrenih pogojih"

Društveni poverjeniki v TOSAMI:
Za DRFD Domžale - Kamnik je poverjenica
IRENA BERNOT iz ERS.
Za DITT Jarše je poverjenica
BREDI CERAR iz SKS.

DRFD DOMŽALE - KAMNIK

Društvo računovodskih in finančnih delavcev TOSAMA spada pod društvo Domžale - Kamnik in je trenutno vanj vključenih 37 članov iz TOSAME.

V društvo DRFD Domžale - Kamnik so vključena vsa podjetja iz obeh občin; Domžal in Kamnika.

Društvo DRFD Domžale - Kamnik organizira:

- strokovne ekskurzije, v katero je vključen ogled kasnega podjetja, spoznavanje proizvodnje, načina dela in poslovanja nasploh ter kako se rešujejo problemi na področju računovodstva in financ na konkretnem primeru. Tu si člani medsebojno izmenjujejo izkušnje na tem področju in se hkrati posvetujejo ter pomagajo;

- predavanja in seminarje, na katerih člani seznanja o novostih na zakonodajnem področju, torej o samih spremembah ter o novih načinih dela na tem področju;

- enkrat na leto je občni zbor na Duplici, kjer nas seznanja o delovanju društva, o porabi denarja itd.

V glavnem, društvo je zelo aktivno in veliko pripomore k reševanju problemov na področju računovodstva in financ, enkrat na leto pa eno od društev organizira srečanje vseh društev po regijah (še Ljubljana, Kočevje - Ribnica, Litija, Grosuplje, Logatec - Vrhnika, Trbovlje).

Pri vseh teh dejavnostih tudi DRFD TOSAMA aktivno sodeluje.

I. B.

Osnove v mesecu aprilu

Nagrade mentorjem in inštruktorjem

4.635,00 SIT/176 ur

Delo v deljenem delovnem času s

- prekinitvijo nad 2 uri
7.725,00 SIT/176 ur

Dnevnice za službena potovanja v državi

- cela dnevnic 3.090,00 SIT
- polovična dnevnic 1.576,00 SIT
- znižana dnevnic 1.143,00 SIT

Kilometrini z osebnimi vozili

16,60 SIT/km

Stroški za prevoz na delo

- oddaljenost do 4 km
126,00 SIT/dan
- oddaljenost od 4 km do 8 km 160,00 SIT/dan
- oddaljenost od 8 km do 12 km 200,00 SIT/dan
- oddaljenost od 12 km do 16 km 220,00 SIT/dan
- oddaljenost nad 16 km
250,00 SIT/dan

Odpravnine ob odhodu v pokoj

115.872,00 SIT

Osnove za izračun deleža delovne učinkovitosti šoferjev in spremljevalcev

- prevožen kilometer s tovorom
1,99 SIT
- tekoči kilometer 1,34 SIT
- spremljevalec tovora
0,81 SIT

■ Albina Kosmač

KRONIKA

DELAJSKI SVET se je v mesecu marcu sestal enkrat na redni seji. Obravnavali in imenovali so člane razpisne komisije za izbiro novega direktorja. Potrdili so tudi rokovnik za izvedbo nadomestnih volitev za štiri izpraznjena delagatska mesta v delavskem svetu, katere bomo izvolili 8. aprila. Za nadomestne člane delavskega sveta bomo izvolili iz proizvodnega sektorja 3 nove kandidate in iz ostalih sektorjev enega. Odobreno je bilo tudi nočno delo žena, kajti zaostrene gospodarske razmere, ki zadevajo tudi naše podjetje, spremljajo tudi način naročanja izdelkov s strani naših kupcev na domačem in zunanjem trgu. Zato prihaja do ozkih grl pri proizvodnji nekaterih izdelkov, ki jih ni mogoče odpraviti drugače kot z uvedbo nočne izmene.

GOSPODARSKI ODBOR se je sestal na dveh rednih sejah. Obravnavali so predvsem tekoče in najbolj aktualno

področje, t. j. doseg proizvodnje in prodaje za pretekli mesec in poročila o tekočih aktivnostih na področju prodaje in marketinga. Poleg tega so bili obravnavani stimulativni deleži plač, največ časa za obravnavo pa v zadnjem času zavzemajo t. i. "kršitelji", to so delavci, ki se nepravilno evidentirajo, kršijo fiksni delovni čas ali se sploh ne evidentirajo pri vstopu ali izstopu iz podjetja, saj so se močno povečale sankcije (denarna kazen) za omenjene kršitelje.

KOMISIJA ZA DELOVNA RAZMERJA IN DRUŽBENI STANDARD se je sestala na eni redni seji, na kateri so potrdili sprejem novega komercialnega predstavnika za področje Zagreba in okolice v redno delovno razmerje in potrdili razpis za zdravstveno okrevanje za delavce, ki imajo zdravstvene težave, povezane z njihovim delom na delovnem mestu. Število upravičencev do okrevanja je omejeno na 30 oseb.

V. P.

TOSAMIN DELOVNIK ZA LETO 1993

Objavljamo koledar delovnih dni v TOSAMI, ki je bil sprejet na delavskem svetu v okviru prvega dela gospodarskega načrta.

V objavljenem delovniku za leto 1993 so zapisani le delovni dnevi, očitani datumi pa pomenijo obvezen kolektivni dopust.

Če je verjeti delovniku, potem je v TOSAMI zlasti velika delovna vnema v poletnih mesecih, saj je prav za ta čas programirano največ delovnih dni.

O pridnosti naj bi govorila tudi naslednja podatka iz omenjenega planskega dokumenta:

- delavci, ki delajo na normiranih delih, bodo v poprečju gledano za 17,7 % prekoračevali veljavne delovne norme;
- količina izdelkov izdelanih v naših proizvodnih obratih bo letos za slabo četrtnino večja od količine izdelanih v preteklem letu.

TOSAMA 93

	JANUAR	FEBRUAR	MAREC
P	4 11 18 25	1 8 15 22	1 8 15 22 29
T	5 12 19 26	2 9 16 23	2 9 16 23 30
S	6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24 31
C	7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25
P	8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26
	APRIL	MAY	JUNI
P	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
T	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
S	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
C	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24
P	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25
	JULIJ	AVGUST	SEPTEMBER
P	5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27
T	6 13 20 27	3 10 17 24 31	7 14 21 28
S	7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29
C	1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30
P	2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24
	OKTOBER	NOVEMBER	DECEMBER
P	4 11 18 25	8 15 22 29	6 13 20 27
T	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28
S	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29
C	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30
P	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31

POMLADNI PRAZNIČNI CIKLUS

V obdobju slabega meseca bodo Slovenci praznovali tri različne praznike; tako da bi lahko rekli za vsak praznični okus nekaj.

Ciklus se začne s praznovanjem Velike noči, ki ima med omenjenimi prazniki najdaljšo tradicijo. Velika noč je največji krščanski praznik, ki ga pa izpolnjuje tudi cela vrsta običajev: od družinske kulinarike do pirhov oziroma pisanic, ki so del ljudskega umetnostnega izročila.

Drugi po tradiciji je 1. maj, ki so ga Slovenci začeli praznovati kot praznik delavcev 1890 z manifestacijo v Ljubljani.

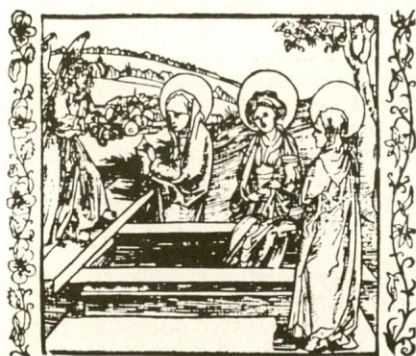
Tradicija manifestativnega zbiranja delavcev ob tem prazniku je ohranjena v današnje dni.

Najmlajši med temi prazniki je 27. april Dan upora proti okupatorju, saj ga pod tem imenom državljani Slovenije z novimi pogledi na svet praznujemo šele v drugo.



Veliko objokovanje Kristusa

Albrecht Durer eden od največjih renesančnih slikarjev in grafikov: dva velikonočna prizora iz cikla Slike iz novega testameta (okoli 1500)



Tri gospe ob grobu

ZAHVALE

Ob izteku leta 1992 so se iztekla tudi najina leta v TOSAMI.

Slovo od sodelavk in sodelavcev ni bilo lahko, olajšali so ga prijetni trenutki slovesa, ki naju spremljajo še sedaj.

Ob tej priložnosti se vsem sodelavkam in sodelavcem iz otroške konfekcije in pomožnih obratov iskreno zahvaljujemo za darila, ki naju bosta spominjali na naše skupno delo. Prav tako zahvala vodstvu podjetja za knjižno darilo ter za razumevanje. Vsem želiva veliko delovnih uspehov v podjetju in prijetnih dni v osebnem življenju.

MARJANA in JOŽE PRAŠNIKAR

Najlepše se zahvaljujem dolgoletnim sodelavkam in sodelavcem v mikalnici za lepo darilo, vodstvu in direktorju pa za knjižno darilo. Lepo mi je bilo med vami. Želim vam še obilo dela in uspehov.

MARIJA CAJHEN

Ob mojem odhodu v pokoj, se iz srca zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem oddelka mikalnice in vodstvu podjetja za izrečene lepe želje in prekrasna darila.

Lepe besede in darila mi bodo nepozaben spomin na sodelavke in sodelavce ter celoten kolektiv.

Vsem skupaj želim vse najboljše ter še veliko delovnih uspehov.

MARIJA KOROŠEC

RESNICA

GRUJIČ MARJANA

*V mojem srcu ni resnice,
nisem je sposobna dojeti,
ne morem je razumeti,
ker danes ima vsak vojo.
Moja resnica je blede senca
senca na zidu stare hiše,
moja resnica je lepa cvetica,
moja resnica ni laž,
drugim so resnice laži
in laži so resnice?!
In kaj je resnica?
Resnica je prica,
a če ji prirežeš peruti
in zavežeš oči,
resnice preprosto ni.
Resnice v mojem srcu ni,
ni, izgubila se je v vetru norosti,
ker drugi so ji prirezali krila
in ji zavezali oči.*

Ob odhodu v pokoj se najlepše zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz oddelka mikalnice za lepo darilo, ki mi bo v trajen spomin. Enako se zahvaljujem tudi vodstvu podjetja za knjižno darilo in prisrčne besede ob slovesu.

Vsem skupaj pa želim čimveč osebnega zadovoljstva in še veliko delovnih uspehov.

ANI BREMEC



Ob smrti dragega očeta in tasta CIRILA GROŠLJA se iskreno zahvaljujemo nekdanjim sodelavkam in sodelavcem ter Klubu upokojencev TOSAMA za pozornost, ki smo je bili deležni ob njegovi smrti.

Iskrena hvala Oktetu TOSAMA ter vsem, ki ste nekdanjega vodjo oddelka ohranili v lepem spominu.

Družini PRAŠNIKAR in GROŠELJ iz Krtnice

Ob boleči izgubi mojega očeta MIHA ŠTRUKLJA, se iskreno zahvaljujem sodelavcem sanitetne konfekcije, članom kluba upokojencev in sindikatu TOSAME za izrečeno sožalje, denarno pomoč, darovano cvetje in spremstvo na njegovi zadnji poti. Hvala tudi oktetu TOSAMA za lepo zapete žalostinke ob njegovem slovesu.

IVANKA BARIŠIČ

Nekaj o lastninskih certifikatih

Po zakonu o lastninskem preoblikovanju podjetij dobijo v okviru brezplačne razdelitve dela družbenega kapitala podjetij vsi državljani Slovenije, ki so bili rojeni do 05.12.1992, lastninske certifikate.

Lastnik lahko svoj lastninski certifikat uporabi za nakup delnic:

- v podjetju kjer je zaposlen v okviru interne razdelitve delnic;
- pooblaščenih investicijskih družb oz. podjetij, ki se preoblikujejo z javno prodajo delnic;
- in drugega premoženja Slovenije ter podjetij v njeni lasti, ki javnosti ponudijo v odkup za lastninske certifikate.

Nominalne vrednosti certifikatov:

- 200.000 SIT (za tiste, ki se niso zaposleni)
- 250.000 SIT (za delavce z do 10 let delovne dobe)
- 300.000 SIT (za delavce z do 20 let delovne dobe)
- 350.000 SIT (za delavce z do 30 let delovne dobe)
- 400.000 SIT (za delavce z več kot 30 let delovne dobe)

KRŠITELJSKE DUŠE



SODELAVCI

V tej številki TOSAME so s svojimi prispevki sodelovali: Irena Bernot, Breda Cerar, Viljem Dolenc ing., Marjan Hafner, Albina Kosmač org., Igor Matičič dipl. oec., Vlasta Primožič in Feliks Vodlan ing.

Avtorjem prispevkov se uredniški odbor zahvaljuje za sodelovanje in vabi tudi vse druge sodelavce k sodelovanju v našem glasilu.

70
TOSAMA

DVE OBVESTILI

Uredniški odbor TOSAME je na marčevski seji obravnaval tudi naklado glasila TOSAME in odločil, da se časopis vnaprej izdaja v količini, ki bo zagotavljala, da ga prejmejo vsi delavci kot tudi upokoјenci, ki se bodo odločili, da TOSAMO želijo redno prejemati.

Torej, upokoјenci, ki želijo se naprej prejemati mesečnik TOSAMO, naj to sporočijo v tajništvo podjetja, pisмено ali telefonsko v dopoldanskem času do 20. aprila.

In še eno obvestilo:

Odbor kluba upokoјencev TOSAMA vabi svoje člane, katerih socialni položaj je ogrožen, da oddajo vlogo za socialno pomoč. Vloga za socialno pomoč naj bo pismena, oddati pa jo je treba v tajništvo podjetja.

Uredniški odbor TOSAME:

Viljem Dolenc, Milan Drčar,
Silva Mežnar, Tinca Ocvirk,
Feliks Vodlan.

Izdaja in tehnično ureja
SKS-splošna služba.

Glasilo podjetja TOSAMA
VIR, Šaranovičeva 35

Izhaja enkrat mesečno v 1200 izvodih.

Tisk: Papiroti d.o.o., Krško

Na podlagi zakona o prometnem davku (Ur. list RS 4/92) in mnenja ministrstva za informiranje št.23-201/92 z dne 23.03.1992, sodi časopis med proizvode informativne narave po 13. toč. tar. št. 3, za katere se plačuje 5 % davek od prometa proizvodov.