

OZRIMO SE V LETO 1980

Prestopno leto 1980 je za nami. 366 dni, od tega 266 delovnih, je minilo kot bi trenil.

V tem letu smo začeli izdajati naše glasilo dvakrat mesečno. Tisti, ki so pred tem zmajevali z glavo, češ, to ne bo šlo, saj še za mesečnik ni dovolj gradiva, so se lahko prepričali, da je šlo. Pokazalo se je, da je koristneje v tanjšem časopisu objavljati bolj sveže novice, kot v debelejšem, mesec ali več stare prispevke. V tem letu smo si nabrali izkušnje in računamo, da bomo te s pridom uporabili. Lansko leto je v našem glasilu sodelovalo 59 avtorjev, od tega je bilo devet zunanjih, takih, ki niso zaposleni pri nas. Petnajst dopisnikov pa se je v tem letu oglasilo prvič. Te številke niso zavidanja vredne, saj so to le majhen del od vseh zaposlenih. Komaj dvajsetina!

LETO 1980 V ŠTEVILKAH

Poglejmo si še nekatere podatke za lanko leto v številkah:

Proizvedli smo skupno 6.526 t preje.

Prodali smo 6.576 t preje, od tega v izvoz 899 t.

O tem bomo podrobneje pisali v eni prihodnjih števil.

Zaposlilo se je 78 delavcev, odšlo pa 132, od tega se jih je 37 upokojilo. V letošnjem letu predvidevamo le 22 upokojitev.

in 94000 hladnih malic, 35500 sendvičev, 14000 litjskih klobas, 5700 kosil. Popili pa smo 36125 l hladnih napitkov iz

Disciplinska komisija je reševala skupno 119 primerov in izrekla: 73 opominov, od tega 44 javnih, 1 delavec je bil premeščen na druga dela in naloge, pogojno prenehanje delovnega razmerja so izrekli 15 krat, 8 delavk (cev) je bilo izključenih, 22 pa oproščenih.

Pripetilo se je 56 poškodb na delu in 11 poškodb na poti na oz. z dela. Nobena od teh ni bila hujša.

Stanovanjska komisija je razdelila 25 stanovanj, dobila pa 29 novih prošenj. Ostalo je še 151 nerešenih stanovanjskih vprašanj, in bo ta komisija imela tudi v letu 1981 polne roke dela. (Od vseh prosilcev se je prijavilo na razpis za stanovanje le 97 — in toliko jih je tudi uvrščenih na prednostno listo. Kdor že odda prošnjo za stanovanje se mora vedno ponovno prijaviti v določenem roku, ko je objavljen razpis).

V obratu družbene prehrane so razdelili 130000 toplih

avtomatov, 29500 l radenske ali deita in 9900 l različnih sokov. V proizvodnem sektorju so na nočno izmeno zvozili 12300 l mleka, od katerega pa je ostala tretjina nepopitega ali kar 4000 l.

Organizirali smo tri referendume. Zbore delavcev smo sklicali 4 krat. V letošnjem letu bodo zaživele samoupravne delovne skupine in se bomo lahko večkrat in koristneje pogovarjali na takih sestankih. Delegati delavskega sveta so se sestali 13 krat.

Odbor za delovna razmerja 16 krat, stanovanjska komisija 20 krat, izvršilni odbor 12 krat, samoupravna delavska kontrola 7 krat (obravnavali so 10 pobud, ki pa so jih dali le člani SSK. Od zunaj, od nečlanov ni prišla nobena pobuda).

Organizirano je bilo 18 različnih seminarjev.

Izšlo je 160 števil dnevnih Informacij, s 308 novicami oz. obvestili, v skrinjico Litjskega predilca pa sta priromala le 2 (dva) uporabna prispevka.

M. M.

Iz vsebine

Konec januarja, od 20. do 30., bomo organizirali sestanke samoupravnih delovnih skupin, na katerih bomo obravnavali naloge za izvajanje plana v letu 1981 in delo samoupravnih organov in delegacij v preteklem letu.

V tej številki objavljamo poročila delegacij na 2., 3. in 4. strani.



Tokrat rekreacija na prvo stran. Uspešno smo začeli z vadbo v telovadnici. Če se bo tako nadaljevalo, bomo začutili potrebo po gibanju in če . . . , preberite na 7. strani.

Delavski svet sprejel plan za leto 1981

Z letošnjim letom vstopamo v novo srednjeročno obdobje, istočasno pa pomeni to leto prvo leto uresničevanja petletnega programa.

Pogoji poslovanja bodo neprimerno težji kot so bili v preteklosti, predvsem zaradi težje devizne situacije. To toliko bolj prizadene našo delovno organizacijo, ki troši surovine iz uvoza, dobavo sintetičnih vlaken domačih proizvajalcev pa bomo morali tudi delno plačevati s čvrstimi devizami (1 S za kg). Vse to zahteva od nas še večji izvoz, pa tudi dogovor z domačimi kupci, da bodo del cene preje plačali s konvertibilnimi devizami.

Za leto 1981 je planirana proizvodnja 6.940 ton preje, spremenil pa se bo tudi asortiman. Prodaja česane preje se bo povečala za 50 %, sintetične za 15 % in efektnih sukancev za 46 %. Znižala pa se bo prodaja mikane bombažne preje, ker zaradi podražitve bombažnega vlakna (za 80 %) ne krijemo proizvodnih stroškov.

Celokupna vrednost prodane preje je predvidena, na osnovi sedanjih cen, na 941 milijonov din, kar je 37 % več kot leta 1980. Povečanje celotnega prihodka za 254 milijonov bo zahtevalo dodatna obratna sredstva. Zato v naslednjem letu ne računamo na izboljšanje likvidnosti, saj bodo sredstva razporejena v poslovni in rezervni sklad po zaključnem računu leta 1980 komaj zadoščala za kritje plasmajev za železnico, luko, energetiko in razvoj nerazvitih področij.

Predvidevamo, da bodo prihodnje leto materialni stroški naraščali hitreje kot celotni prihodek, zato se bo dohodek povečal v odnosu na predhodno leto samo za 19,5 %. Tudi amortizacija se bo zvišala za 28 %, kar bo posledica ob koncu leta opravljene ponovne ocenitve osnovnih sredstev (zaradi visoke stopnje inflacije) in zaradi aktiviranja novih strojev in opreme.

Zaradi spremenjenega sistema obračunavanja prispevkov za skupno porabo, se bodo povečale obveznosti iz dohodka za 41 %, največji vpliv na to ima vsekakor zbiranje sredstev za zdravstveno varstvo, kar smo doslej prispevali iz osebnega dohodka. Odločili pa smo se tudi za višje združevanje sredstev v občini za potrebe komunale, požarne varnosti in še nekaterih. Zaradi povečanih obveznosti iz dohodka, se bo čisti dohodek povečal samo za 17 %. Največ ga bomo porabili za osebne dohodke, katerih rast je načrtovana po stopnji 18,5 %, s čimer bi zaostajala rast osebnih dohodkov za dohodkom, tako kot določa družbeni dogovor o razporejanju dohodka in osebnih dohodkov. Za potrebe skupne porabe načrtujemo za 16 % več sredstev,

medtem ko bomo vložili v poslovni in rezervni sklad za 10 % več sredstev. Iz čistega dohodka moramo prispevati del sredstev tudi za krajevne skupnosti in v sklad za razvoj kmetijstva, ker smo sprejeli takšne družbene dogovore za tekoče srednjeročno obdobje.

Investicijska dejavnost bo v letu 1981 bolj umirjena. Za vsa investicijska dela je namenjeno 11 milijonov din amortizacijskih sredstev. Z njimi bomo obnovili klima naprave v sukalnici, zamenjali izrabljena transportna sredstva in ostalo opremo, predvidena pa je tudi zamenjava strehe na odkupljenem zdravstvenem domu.

V tem letu je predviden izvoz 800 ton preje, predvsem v države s konvertibilno valuto. To predstavlja 11 % letne količinske proizvodnje. Bombažno prejo bomo izvažali v zahodnoevropske države,

sintetično prejo pa v države v razvoju. Za normalen potek proizvodnje bomo potrebovali 7.360 ton uvoženega vlakna, manjši del pa bomo kupili pri domačih proizvajalcih.

Delavski svet je sprejel tudi ostale dele plana, kot so varstva pri delu, SLO in družbene samozaščite, izobraževanja, sprejemanja pripravnikov in izrabe delovnega časa, ter družbenega standarda. Na področju **družbenega standarda** načrtujemo reševanje stanovanjskih problemov in pa razširitev možnosti letovanja.

A. Kralj

Za obravnavo na sindikalnih skupinah

VODJE DELEGACIJ POROČAJO

Sedanje delegacije za občinsko skupščino in skupščine samoupravnih interesnih skupnosti so bile izvoljene na volitvah 9. marca 1978 in imajo za seboj skoraj triletno delo. Posebno delegacije za samoupravne interesne skupnosti so v takšnem sestavu — (izvoljenih je deset posebnih delegacij) orale skoraj ledino na tem področju in je zato vsak premik na bolje vreden pohvale. Posebno so se morali prizadevati vodje posameznih delegacij, da so skrbeli za sklice in vodenje sej, razlago gradiva, posvet s strokovnimi službami in za udeležbo na sejah skupščin.

Kot je razvidno iz poročil vodij delegacij, ki jih objavljamo v tem sestavku, je delegatsko delo potekalo kontinuirano v vseh delegacijah, čeprav včasih tudi z manjšimi težavami. Te so nastajale predvsem zaradi neodgovornosti delegatov, ki so naloge za sodelovanje v posameznih delegacijah prevzeli, kasneje pa sploh niso, ali pa so slabo sodelovali. Čeprav to ni pojav v vseh delegacijah, pa se morajo sindikalni delavci s posameznimi delegati pogovoriti in jih opozoriti na njihovo dolžnost.

V preteklem letu so z delegacijami sodelovali posamezni strokovni delavci, za pomembnejše odločitve pa je sprejemal načelna stališča tudi delavski svet.

Kako ocenjujejo delo delegacij njihovi vodje, pa je razvidno iz poročil.

Franč Mali, vodja delegacije za zbor združenega dela občinske skupščine:

Naša delegacija je ob izvolitvi štela 15 delegatov, vendar so štirje že odšli iz delovne organizacije.

Delegacija je imela v letu 1980 sedem sej. Na sejah smo obravnavali gradivo za seje zbora združenega dela občinske skupščine. Na gradivo smo imeli tudi nekaj pripomb, predlogov in amandmajev. Večina teh je bila na sejah zbora sprejeta. O vsebini pripomb smo poročali v Informacijah.

Večina delegatov se je sej delegacije redno udeleževala, nekateri delegati pa svoje dolžnosti niso izpolnjevali.

Sej so se redno udeleževali zadolženi strokovni delavci in predsednik delavskega sveta, ki so sodelovali pri proučevanju gradiva. V veliko pomoč pri sestavljanju predlogov in pripomb so nam bili tudi sklepi delavskega sveta.

Naši delegati, ki so bili delegirani za sejo zbora združenega dela občinske skupščine so se sej redno udeleževali.

Kot vodja delegacije se vsem prizadevnim delegatom

in ostalim sodelavcem, ki so nam pomagali pri delu delegacije, zahvaljujem.

Branko Bizjak, vodja posebne delegacije za skupščino SIS za izobraževanje:

Naša delegacija se sestaja redno pred vsako sejo skupščine izobraževalne skupnosti Litija. V mandatni dobi smo imeli doslej šest sej delegacije, udeležba na sejah je bila 71 %.

Delegiran delegat se je redno udeležil skupščine, ter na naši naslednji seji seznanil delegacijo s kratkim poročilom oz. izvlečki zadnje seje skupščine.

Strokovni sodelavec za pomoč pri obravnavi delegatskega gradiva Andrej Kralj je bil vabljen na šesto sejo delegacije, vendar pa se je zaradi odsotnosti ni mogel udeležiti.

Menim, da je sodelovanje z delavskim svetom za sprejem načelnih stališč pred posameznimi odločitvami zelo umešno, oz. nujno.

Številčno šibka delegacija pravzaprav ne more in ne sme samostojno odločati o vseh tako pomembnih vprašanjih, ki so obravnavana na skupščini.

Delegacija je redno sodelovala s stališči delavskega sveta in izvršnih odborov sindikata na razpravi v skupščini. Naše pripombe smo podajali ustno in pisno in so bile v glavnem tudi sprejete.

Prepričani smo, da bo delo delegacije uspešno, če bo kot do sedaj, tudi v bodoče delavski svet redno seznanjal delegacijo s svojimi interesi,

mnenji, stališči, predlogi in odločitvah. Tudi v bodoče pričakujemo, da nam bo delavski svet posebej sporočal tiste odločitve, za katere meni, da naj jih delegacija zastopa na mestu skupščinskega dogovarjanja in odločanja.

Marjan Juvancič, vodja posebne delegacije v skupščino SIS za otroško varstvo:

Delegacija se je pred sejami skupščin doslej šestkrat sestala. S sodelovanjem strokovnih delavcev je delegacija obravnavala gradiva in skupščini posredovala morebitne pripombe in stališča naše delovne organizacije. Delegat, ki je bil delegiran na sejo skupščine, se je te redno udeležil.

Problem delegacije je bila udeležba na sejah, saj se ena delegatka (Slavka Majcen) ni udeležila nobene seje, nekateri pa le po trikrat.

Miro Tišler, vodja posebne delegacije v skupščino SIS za telesno kulturo:

Naša delegacija šteje sedem članov, vendar nas je sedaj le še pet, ker sta dva odšla iz delovne organizacije.

Delegacija se je sestala pred vsako sejo skupščine in obdelala gradivo, ter določila delegata za skupščino, razen v enem primeru, ko seje ni bilo mogoče sklicati. Sestali smo se petkrat. Udeležba na sejah delegacije ni bila zadovoljiva. Bili smo komaj sklepčni, največkrat pa tudi ne.

Na našo delegacijo smo redno vabili strokovnega sodelavca, ki se je seji tudi udeleževal in razlagal gradivo za skupščino. Vse pripombe, ki so bile izrečene, smo tudi posredovali preko delegata v skupščini.

Delo delegacije ni najboljšo, predvsem zaradi neresnosti posameznih delegatov, kakor tudi neudeležbe na sejah, saj smo bili le dvakrat sklepčni, trikrat pa ne. Posamezni delegati ne čutijo dovolj odgovornosti do dela v delegaciji in bi bilo potrebno v bodoče izvoliti v delegacije tiste delavce, ki so pripravljeni sodelovati, ker le tako bo delo boljše in lažje potekalo.

Petra Vozel, vodja posebne delegacije v skupščino SIS socialnega skrbstva:

Delegacija šteje še šest članov. Pred sejami skupščin se je delegacija redno sestajala.



Občinska organizacija RK Litija je meseca decembra organizirala srečanje starejših občanov. Srečanje je bilo v dvorani na Stavbah. Organizatorji si želijo, da bi se povabljeni te srečanj v prihodnosti bolj množično udeleževali. Na sliki: udeležence srečanja, med katerimi je tudi mnogo naših upokojenk.

Sama sem tudi članica izvršnega odbora SIS socialnega skrbstva. Delegiran delegat se je redno udeleževal seji skupščine.

Nekajkrat smo sodelovali s pripombami na seji skupščine, to so bila predvsem načelna stališča delavskega sveta do posameznih vprašanj. Menim, da bi bilo takšno sodelovanje z delavskim svetom do pomembnih vprašanj potrebno tudi v bodoče.

Udeležba na sejah je bila zadovoljiva, razen enega delegata (Karel Komotar), ki se seje ni nikoli udeležil.

Franč Lesjak, vodja posebne delegacije v SIS za zdravstvo:

Člani delegacije smo se v letu 1980 sestajali pred vsako sejo občinske zdravstvene skupnosti. Seje so bile sklepne.

Obravnavali smo predvsem gradivo za sejo skupščine, pa tudi poročila o sklepih, sprejetih na preteklih sejah. Ta poročila so podali delegati, ki so se seji udeležili.

Zlasti pa smo:

- spremljali stroške zdravstvene skupnosti, posebno koriščenje sredstev v zvezi s samoupravnim sporazumom o svobodni menjavi dela med zdravstvenim domom in bolnico;

- preko svojih delegatov opozarjali skupščino na izvajanje stabilizacijskih ukrepov;

- pri sprejemanju zaključnega računa občinske zdravstvene skupnosti, pokrivanju izgube in sprejemanju sporazuma o razdelitvi sredstev solidarnosti je dal naš delegat pismeno pripombo delegacije in se vzdržal pri glasovanju;

- obravnavali osnutek o zdravstvenem varstvu v prihodnjem srednjeročnem obdobju;

- imenovali dva člana komisije uporabnikov zdravstvenega varstva za odločanje na pritožbe zavarovancev o pravilnosti odrejanja bolniškega staleža;

- spremljali organiziranje zdravstvene službe v novem zdravstvenem domu;

- spremljali zdravstveno stanje naših delavcev, zlasti odsotnost z dela zaradi bolniških izostankov;

- razpravljali in ugotovili, da obseg zdravstvenega varstva za naše delavce ni bil v celoti izveden (zaradi prezaposlenosti obratnega zdravnika niso bili opravljeni vsi preventivni pregledi). Zaradi tega so bili izvedeni preventivni pregledi v sodelovanju z Zavodom za varstvo pri delu SR Slovenije za 450 delavcev, ki delajo tudi v nočnem delovnem času.

Vodja naše delegacije je član izvršilnega odbora občinske zdravstvene skupnosti, zato smo bili še bolj tekoče seznanjeni z dogajanjem na tem področju.

Pri sprejemanju sklepov smo upoštevali načelna stališča, ki jih je sprejel delavski svet.

Ocenjujemo tudi, da je sodelovanje strokovnega delavca na sejah naše delegacije učinkovito, saj v veliki meri pripomore k lažjemu razumevanju gradiva, ki ga obravnavamo.

Hilda Tišler, vodja posebne delegacije v skupščino SIS za zaposlovanje:

Delegacija je imela v tem obdobju šest sej.

Na sejah so delegati obravnavali osnutek samoupravnega sporazuma o ustanovitvi občinske skupnosti za zaposlovanje, medobčinske skupnosti za zaposlovanje in obravnavali gradiva za sejo skupščine. V skupščino je bil vedno delegiran delegat, ki se je seje tudi udeležil.

Delegati so bili na sejah redni, razen Marjete Rakar, ki se ni udeležila nobene seje in Angele Bedene, ki se je udeležila le ene seje. Predlagamo,

(Nadaljevanje na 4. strani)

Za obravnavo na sindikalnih skupinah POROČAJO VODJE DELEGACIJ

(Nadaljevanje s 3. strani)

da bi v bodoče izbrali takšne delegate, ki bi se sej redno udeleževali.

Ivica Dernovšek, tajnica posebne delegacije v skupščino SIS za raziskovanje:

Delegacija je imela od izvolitve pet sej. Na sejah smo obravnavali gradivo, ki smo ga dobili z občinske in republiške raziskovalne skupnosti. Na sejah določen delegat se je redno udeleževal sej občinske raziskovalne skupnosti. Na zadnji seji smo predelali plan občinske raziskovalne skupnosti.

Zaradi odhoda štirih članov delegacije, med njimi tudi predsednika, se je treba odločiti, če bomo za preostalo dobo izvedli nadomestne volitve.

Z delegacijo sodeluje tudi določen strokovni delavec.

Veno Pajer, vodja posebne delegacije v skupščino SIS za invalidsko pokojninsko zavarovanje:

V preteklem letu je bilo sklicanih pet sej delegacije, na katerih pa je bila, žal, udeležba zelo skromna. Na sejah smo obravnavali gradivo za skupščine SPIZ, kakor tudi

ostala tekoča vprašanja. Na naših sejah je redno sodeloval tudi strokovni delavec Albin Ankon.

Skupščine SPIZ se je redno udeleževal določen delegat. Posebnih delegatskih vprašanj naša delegacija ni postavljala, smo pač sodelovali po programu in delu skupščine.

Sam sem tudi član izvršnega odbora SPIZ občine Litija in sem se redno udeleževal sej tega organa, razen v času odsotnosti (Novigrad). Tu smo veliko razpravljali o izgradnji doma počitka v Črnem potoku, ki je sedaj v zaključni fazi.

Takšno je bilo naše delo v preteklem letu. V bodoče pa bi želel, da bi bilo sodelovanje vsaj s strani delegatov, ki so bili izvoljeni in takrat pripravljeni sodelovati v delegaciji. Zaradi odhoda iz delovne organizacije je od sedmih ostalo le še pet delegatov.

Zlata Pavlica, vodja združene delegacije za stanovanjsko gospodarstvo, komunalno in kmetijsko zemljiško SIS:

Od desetih šteje delegacija še osem članov. Sestali smo se pred vsako sejo skupščine. Seje so bile vedno sklicane z vabili. Prisotnost na sejah je bila v povprečju 75 % s tem, da se en član delegacije (Jože Sluga) sej ni udeleževal, posamezni pa so bili opravičeno odsotni. Naš delegat se seje skupščine samo enkrat ni udeležil.

Tako pravijo o delovanju delegacij njihovi vodje, ki se zavedajo odgovornosti sprejetih nalog. Zato se na sejah samoupravnih delovnih skupin, ko bomo obravnavali delovanje delegacij, zavzemimo za sodelovanje tistih delegatov, ki doslej niso dovolj aktivno sodelovali v delegacijah. Prepričajmo jih, da je sodelovanje v delegatskem sistemu ravno tako naša skupna delovna dolžnost, kot naše ostalo vsakdanje delo pri stroju ali drugem delovnem mestu, ker se v organih, kjer sodelujejo naši delegati sprejemajo življenjsko pomembne odločitve. Čeprav se marsikdo včasih težko odtrga od dela, ali celo od doma, pa se mora le zavedati sprejete obveznosti, ki ni toliko zahtevna, niti pogosta, da je ne bi mogel opravljati. Predvsem, ker ni to nekaj trajnega. V naslednji mandatni dobi bodo dolžnost prevzeli spet novi delegati. Zamenjava delegatov (potrebno bi bilo izvesti nadomestne volitve) bi povzročila precej nepotrebnega dela, pa tudi prelaganje dolžnosti z ene na drugo ramo.

Povprašajte tudi delegate o njihovem delu v delegacijah, predvsem pa se zavzemite za aktivnejše delo delegatov in sprejmite morebitne pobude in predloge za boljše delo delegacij.

Z malico smo zadovoljni

Na razpis z naslovom »Izbiramo naj malico«, ki smo ga objavili v 22. številki našega glasila, ni bilo nobenega odziva. Nihče ni predlagal svojega recepta za pripravo toplega obroka v naši menzi. Vzrokov ne bomo raziskovali, zato pa je za genija, ki bi z 18. — s kolikor dinarji bi po razpisu lahko razpolagal za svoj predlog, nagrada (140 in 100 din) vsekakor prenzika.

Na sejah smo obravnavali dostavljeno gradivo v celoti, na podlagi pripravljenih izvlečkov vodje delegacije, po predhodni konzultaciji s strokovnimi službami, ki so zadolžene za to področje. Za posamezne pomembne odločitve se je gradivo posredovalo samoupravnim organom, da je bilo izoblikovano skupno stališče (odbor za stanovanjska vprašanja, delavski svet, delegacija). Prisotni so na sejah aktivno sodelovali v razpravi. Vodenje sej je potekalo po ustaljenem postopku, zapisniško so se oblikovali sklepi in delegatska vprašanja, ki smo jih pismeno posredovali na skupščini. Sporazumno smo določali delegate za seje skupščine. Vse sklepe in odločitve na sejah skupščine smo posredovali delegatom na prvi seji delegacije.

Predlog o kolektivnih dopustih ni bil sprejet

Predlog, da bi letos uvedli delni kolektivni dopust, na zadnji seji DS ni bil sprejet. Vzrokov za to je verjetno več, eden izmed ostalih pa je gotovo slaba udeležba delegatov na seji DS, kajti le osem glasov »proti« je zadoščalo, da predlog ni bil izglasovan, vsi sklepi pa se sprejemajo z večino glasov vseh delegatov in ne samo tistih, ki so prisotni na seji. Drugi vzroki pa ležijo predvsem v slabi osveščenosti, da ne rečem celo nezainteresiranosti delegatov samih. Na seji se je pokazalo, da niti delegati niso bili točno seznanjeni z načinom pa tudi ugodnostmi koriščenja kolektivnega dopusta, čeprav je bilo o tem že veliko napisanega tudi v našem glasilu (števi. 21, 22 in 24). Tako so delegati v teku razprave zastopali predvsem svoje stališče, del delegatov pa ni posredovalo mnenje njihove delovne sredine katero zastopa, predvsem kakšni so vzroki, ki govorijo proti takšnemu načinu koriščenja rednega dopusta.

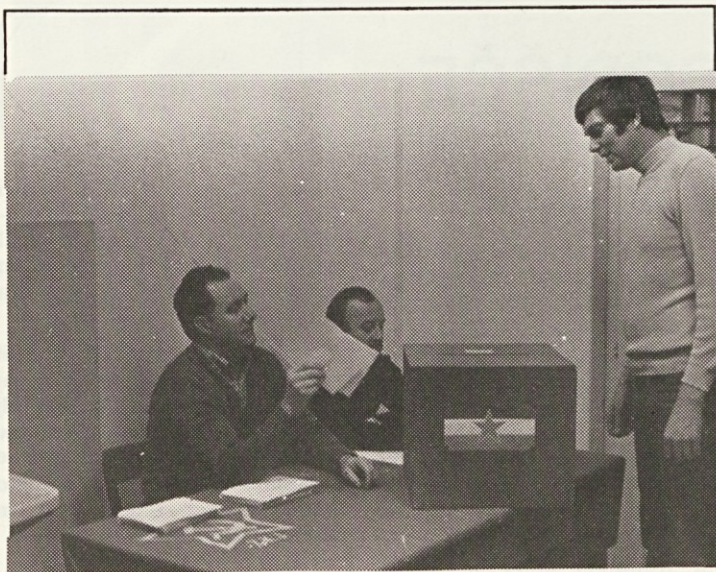
Niso se strinjali tudi s tem, da se kolektivni dopust ne izvaja hkrati za vse delavce v tovarni. Pojasnjeno jim je bilo, da vsi delavci skupnih služb ne morejo iti na dopust hkrati, ker narava njihovega dela tega ne dopušča (dve izmeni delata, potrebno je napraviti periodični obračun, odpošiljati prejo,

obračunavati OD itd.), kar pa je tudi ugodneje, zaradi izrabe počitniških domov, namreč delavci na kolektivnem dopustu, bi imeli v tem času absolutno prednost pri letovanju. V času stabilizacije pa je potrebno tudi fond dopusta načrtneje planirati, da ne bi prihajalo do zastojev, da bi bile drage delovne priprave kar najbolje izkoriščene in da ne bi bilo potrebno imeti tolikšnega števila rezervnih delavcev za kritje rednih dopustov. Delegati DS so tudi dolžni skrbeti tako za izvajanje zakona oz. pravilnika o delovnih razmerjih, kot tudi za to, da je izraba rednega dopusta najbolj ugodna za poslovanje DO, od katere je odvisen naš osebni standard.

Ker predlog o kolektivnem dopustu ni bil sprejet, bodo morali vodje oddelkov pripraviti plan izrabe rednega dopusta celega leta s poudarkom na tem, da se mora dopust izkoristiti v treh delih, od katerih mora en del trajati najmanj 12 dni. Tako tu ne bo več mogoče upoštevati vseh želja posameznikov, pač pa se bomo morali vsi prilagajati skupnim potrebam za čimvečjo produktivnost in čimboljšo izkoriščenost proizvodnih zmogljivosti.

M. P.





REFERENDUM USPEL

Na referendumu dne 25. 12. 1980 smo glasovali o sprejetju:

- temeljev plana delovne organizacije za srednjeročno obdobje 1981 do 1985;
- dopolnitvi samoupravnega sporazuma o osnovah in merilih delitve sredstev za osebne dohodke.

Od skupnega števila delavcev 1081, je glasovalo 800 ali 74,01 %.

Za posamezne predloge pa so rezultati glasovanja naslednji:

1. Temelji plana delovne organizacije za srednjeročno obdobje 1981—1985 (glasovnica št. 1):

za	546 ali 50,51 %
proti	221 ali 20,45 %
neveljavnih glasovnic	33 ali 3,05 %
neuporabljenih glasovnic	281 ali 25,99 %

2. Dopolnitve samoupravnega sporazuma o osnovah in merilih delitve sredstev za osebne dohodke (glasovnica št. 2):

za	573 ali 53,01 %
proti	195 ali 18,04 %
neveljavnih glasovnic	32 ali 2,96 %
neuporabljenih glasovnic	281 ali 25,99 %

Razmeroma majhna udeležba na referendumu gre predvsem na račun zaradi bolniških izostankov in rednih dopustov, ki jih je bilo zelo veliko proti koncu leta. Dasi so bili materiali oz. splošni akti, o katerih smo na referendumu glasovali, obdelani na raznih sestankih v sindikalnih skupinah in smo bili preko tiska dobro obveščeni, da niska udeležba, zlasti število glasov »za«

misliti, da bo treba pri prihodnjem referendumu več povezave z družbenopolitičnimi organizacijami v delovni organizaciji. Treba bo več razlage in obveščanja in zbuditi večjo samoupravljalno zavest, če bomo hoteli bolje izpeljati referendum. Tudi na delavskem svetu, kjer je bilo podano poročilo o izidu referenduma, je bilo čuti glas v tem smislu.

A. A.

Nočno delo žensk v letu 1981

Kot vsako leto smo morali tudi letos zaprositi Republiški komite za delo za podaljšanje soglasja za nočno delo žensk v letu 1981. O tem mora predhodno mnenje dati tudi Republiški inšpektorat dela, Gospodarska zbornica Slovenije in Republiški svet sindikatov. V naši delovni organizaciji pa morata o tem razpravljati in sprejeti določene sklepe sindikalna konferenca in delavski svet.

V drugi polovici letošnjega leta je bila ukinjena 4. izmena. Delovni ciklus štiriizmenskega dela je neugodno vplival na zdravstveno stanje žensk, ker se človeški organizem težko prilagaja dvodnevni menjanju izmen.

Število žensk na nočni izmeni se tudi stalno zmanjšuje. Tako smo imeli novembra 1979 551 žensk na nočnem delu, novembra lanskega leta pa le 506. V tem srednjeročnem obdobju načrtujemo še nadaljnje zmanjšanje delovne sile, s tem pa se bo seveda zmanjšalo tudi število žensk na nočnem delu. Izboljšali pa se bodo tudi pogoji dela zaradi zamenjave oziroma rekonstrukcije klimatskih naprav v določenih oddelkih. V letošnjem letu beležimo tudi občutno zmanjšanje bolniškega staleža. Tako smo imeli v 11 mesecih leta 1979 29641 izgubljenih dni zaradi bolniških izostankov, kar predstavlja

10 % bolniški stalež, v lanskem letu pa je bil procent bolniškega staleža 7,6 % z 26423 izgubljenimi dnevi. Povečali pa so se izgubljeni dnevi zaradi porodniške, iz 8787 na 11475 dni, kar pa je ob dejstvu, da je pri nas zaposlenih največ žensk, normalno.

Pozitivni trend se nadaljuje tudi pri številu poškodb, obratnih in na poti na delo in z dela. Tako se je število teh poškodb iz leta 1979 na 1980 zmanjšalo za 423 dni. (Podatki so za 11 mesecev). Če hoče delovna organizacija imeti zaposlene ženske na nočnem delu, mora po zakonu o delovnih razmerjih izpolnjevati določene pogoje:

— imeti mora organiziran prevoz na delo in z dela;

— na izmeni mora biti zagotovljeno strokovno vodstvo;

— organizirana mora biti prehrana v ustrezni kalorični vrednosti;

— organizirano mora biti varstvo otrok v nočnem času.

Vidimo, da razen zadnjega pogoja, vse druge izpolnjujemo. Tudi trenutni gospodarski položaj nam ne dovoljuje, da ukinemo nočno delo žensk. Poleg tega delovne organizacije zaradi administrativno določenih cen dosega nizko akumulacijo in bi vsako zmanjševanje proizvodnje povzročilo, da bi poslovali z izgubo.

Andrej Krhlikar

LELONG—France
Still Life • Nature morte
To benefit UNICEF • Au profit de l'UNICEF

Pro moč in obilje
ml. uspehov ter
osebnega zadovoljstva polno
novo leto 1981 vsem in
se posebej mednarodnim
delavcem
nek ter lepo praznovanja
Slavica Bikel

litijski predilec, srečanje in upo
kajene in prave se darilo
koledarja 81 nas se vedno praznuje
ki lepše biva na vsi praznik
do mednarodne delovne solidarnosti.



Prebilnica Litija
"finančni sektor"

Olavo Litija

Ob novem letu se nam je s čestitko oglasila upokojenka Slavka Mrzelj. Poleg lepih želja, zlasti delavkam v finančnem sektorju kjer je tudi ona delala, je napisala, da poleg srečanja upokojencev, daril ob koncu leta (koledar 81.), povezuje upokojence tudi naše glasilo, Litijski predilec.

KDAJ NA SODIŠČE

Zahtevki organizacije združenega dela, ki se nanašajo na pravice in obveznosti iz delovnih razmerij

Ker se delovno razmerje ne sestoji samo iz pravic, namreč tudi iz obveznosti in odgovornosti, ima tudi delovna organizacija kot celota proti posameznemu delavcu ali skupini delavcev določene zahtevke. Razumljivo je, da ne kršijo zakona le delovne organizacije, njene odgovorne osebe, komisijske, odbori, delavski sveti ampak tudi delavci sami. Če trdimo, da do neizpolnjevanja dolžnosti delavcev prihaja zaradi nezadostno razvite zavesti o svojih dolžnostih in odgovornostih, smo že kar blizu resnice. Ta trditev ni pravna, ampak sociološka.

Mnenje nekaterih odgovornih delavcev, ki se srečujejo s to problematiko je, da delavci veliko pogosteje iščejo

svoje pravice, kot pa izpolnjujejo svoje dolžnosti. Po mojem mnenju je resnica nekje na sredini: delavci se vedno bolj zavestno svojih pravic, delovna zavest pa nazaduje zaradi različnih vzrokov. Ti vzroki so lahko v neurejenih samoupravnih in medčloveških odnosih, nizkih osebnih dohodkih, neurejenem sistemu nagrajevanja po delu, neurejenih delovnih razmerah itd. Tudi izčrpano naštevaje ne bi pripeljalo do rešitve tega problema, ki ga želimo le nakazati.

Delovna organizacija ima proti delavcu lahko vse zahtevke, ki se nanašajo na izpolnjevanje delavčevih dolžnosti in odgovornosti, vključno z zahtevkom za povrnitev škode, ki jo delavec povzroči namenoma ali iz hude malomarnosti.

Odškodninski spori zaradi protipravnih dejanj

I. Škoda, ki jo utrpí delavec zaradi nesreče pri delu

Delavec lahko od delovne organizacije zahteva odškodnino za škodo, ki jo je utrpel na delu ali v zvezi z delom, če se ne dokaže, da jo je povzročil sam. To določilo zakona o združenem delu in zakona o delovnih razmerjih se uporablja za vse vrste škod, posebno pa za tiste, ki nastanejo na zdravju in premoženju delavca.

Ker gre v tem primeru največkrat za denarne zahtevke, se delavec lahko s svojim zahtevkom obrne naravnost na sodišče in mu ni treba odškodnine zahtevati najprej pri delovni organizaciji.

Način uveljavljanja odškodnine poteka po splošnih načelih o odškodninski odgovornosti, ki jo sedaj ureja zakon o obligacijskih razmerjih. Zakon o delovnih razmerjih pa določa, da delavcu ni treba dokazovati krivde delovne organizacije, ampak se krivda delovne organizacije domneva. e

se torej delovna organizacija hoče otresti odgovornosti za krivdo, mora dokazati, da je delavec sam kriv za škodo, ki mu je na delu ali v zvezi z delom nastala.

II. Škoda, ki jo povzroči delavec pri delu ali v zvezi z delom

Če delavec pri delu ali v zvezi z delom povzroči škodo, jo mora povrniti, če se mu dokaže, da jo je storil namenoma ali iz velike malomarnosti.

To določilo 2. odstavka 160. člena zakona o delovnih razmerjih predstavlja klasično pravilo odškodninskega prava, pomeni pa, da mora delovna organizacija za vsako škodo, ki jo delavec povzroči, dokazovati pred sodiščem sam obstoj škode in dejstvo, da je delavec namenoma ali iz velike malomarnosti napak ravnal in da je iz njegovega ravnanja nastala škoda, če delavec škode sam ne prizna.

Zaključek

V uvodu tega sestavka, ki se je zaradi tehničnih in avtorjevih težav zavlekel kar skozi deset števil Predilca je bilo zapisano, da je »... namen sestavka prikazati v katerih primerih lahko delavci zahtevajo varstvo svojih pravic in pred katerimi organi...«, da bi preprečili, »... da delavci s svojimi zahtevki ne bi rinili z glavo skozi zid ali zvonili po toči.« Povedati je treba, da je bil

članek verjetno kljub moji dobri volji in trudu dokaj nerazumljiv, saj je obravnavala problematiko, ki je delavcem precej nepoznana. Škoda da je tako.

Kljub temu sestavek ni bil strel v prazno, saj je bilo nanj le nekaj pripomb. Še najbolj mi je bila všeč pripomba moje sodelavke, ki mi je zaupno šepnila: »Kaj bo pa sedaj, ko bodo delavci vedeli kdaj in kam naj se pritožijo?«

MILAN KAPLJA, dipl. iur.

Kako do stanovanj v letu 1981

Člani odbora za stanovanjska vprašanja so s planom za leto 1981 določili tudi razporeditev sredstev za reševanje stanovanjskih problemov naših delavcev. Zato so se odločili in tudi predlagali delavskemu svetu delovne organizacije, da bomo milijon din ob koncu leta 1980 vezali za dobo 6 mesecev. Po sedanjih predpisih Ljubljanske banke, Stanovanjsko komunalne banke v Ljubljani lahko dobimo na vezavo teh sredstev 75 % (torej bi v prvi polovici leta — 30. 6. 1981 imeli na razpolago din 1.750.000). Do prve polovice leta 1981 bomo sukcesivno (postopno) vezali sredstva, tako da bi do 30. 6. 1981 vezali tudi 1.000.000 din, ta sredstva pa bi bila tudi po sedanjih pogojih sproščena in tudi oplemenitena ob koncu leta 1981 tudi v višini 1.750.000. Torej bi v letu 1981 namenili za rešitev stanovanjskih vprašanj naših delavcev 3.500.000 din.

V letu 1981 moramo rešiti dve obveznosti do mladih družin (Juvan, Zupančič katerima poteče 7 letna jamstvena po-

godba. V skladu s samoupravnim sporazumom o oddaji stanovanj in dodeljevanju kreditov za nakup in gradnjo stanovanj Predilnice Litija ter v skladu z jamstveno pogodbo bomo za rešitev le-teh kupili dvosobno stanovanje, seveda pa bo morala tudi mlada družina prispevati finančno soudeležbo v skladu s sporazumom. Preostala sredstva bomo namenili za nakup stanovanj, v kolikor bodo v letu 1981 še na voljo. Kajti v letu 1981 se zidava novih stanovanj še ni pričela, stanovanja v vrstnih blokih na Rozmanovem trgu pa so že v večini razdeljena, vseljena bodo do 30. 6. 1981, torej bi jih morali plačati tudi do tega roka. O nakupu in strukturi stanovanj vas bomo dodatno obvestili.

Na podlagi navedenih dejstev v letu 1981 ne bo na voljo sredstev za kredite za individualno gradnjo, po vsej verjetnosti pa bomo sredstva, ki jih bomo vezali v drugi polovici leta 1981 in bodo sproščena v začetku leta 1982 namenili za kredite.

V. G.



Udeleženci tradicionalnega pohoda na Tisje, ob praznovanju dneva JLA — 22. decembra in praznika občine Litije, 24. decembra.



REKREACIJA

Od decembra dalje se naši delavci zbirajo vsako sredo ob 17. uri v telovadnici (ob Centromerurju). Sprva je bila udeležba bolj pičla, nato pa je iz tedna v teden naraščala in kaže, da bo ta telovadnica postala premajhna, saj mora nekaj udeležencev med igro počivati. Ilo pa tudi pride prav.

Vadba v telovadnici bo trajala do takrat, ko bodo vremenske razmere dopuščale vadbo zunaj, takrat pa se bomo preselili na prosto.

Komisija za šport in rekreacijo načrtuje še 2—3 smučarske izlete v tej sezoni, razmišljajo pa tudi o plavanju. Ker tudi za plavanje (kot za smučanje) v Litiji ni možnosti bi najeli za določen čas zimski bazen, ki so v krajih v bližini Litije.

Povzemamo prispevek o koristih plavanja, ki je bil pred nedavnim objavljen v DELU.

PLAVANJE PRIPOROČLJIVO ZA VSAKOGAR!

»Kdor začne iz strahu pred staranjem zagrizeno teči, ima od tega več škode, kakor koristi!« Tako je zapisal znani švicarski strokovnjak za preventivno medicino. Pri tem je mislil na to, da je za srce in krvni obtok razumno treniranje teka zdravo, sklepom pa v nekaterih primerih škoduje. Pri teku so sklepi preobremenjeni; koraki pomenijo sunke v kolena in kolke.

Prof. Biener, ki je tudi sam tekač, ocenjuje vrednosti posamezne aerobne športne zvrsti s svojega zdravstvenega vidika takole: »Najbolj zdrava športna zvrst je plavanje. Pri plavanju skoraj ni nezgod, vse okončine so zaposlene, delovanje srca je pospešeno v pravšnji meri.«

Danes bom namenoma pustil ob strani, kaj sodi dr. Biener o teku na smučeh (zelo ga ceni) in kaj o kolesarjenju (preveč nezgod). Pomudimo se pri plavanju. Zdi se mi, da je med nami čedalje več takih, ki čutijo tudi na dopustu potrebo po športni rekreaciji. Da torej poleti nismo potrebni le razvedrila, spremembe v hrani, pa sonca in zraka, ampak tudi primerne športa.

Najprimernejša zvrst rekreacije na letnem dopustu ob morju je bilo plavanje. Morje se z dobro plovnostjo in toploto naravnost ponuja, da napravi iz nas kopalcev — plavalce. Redno vsakdanje plavanje, po možnosti vztrajnostno, pušča v našem organizmu pozitivne posledice. Ker nam ni treba nositi lastne teže, je plavanje primerno tudi za tiste, ki imajo preveliko telesno težo.

Zaradi zoževanja pa spet širjenja lasnih žilic, pravcatega treninga krvnih poti, postanejo plavalci sčasoma odporni proti hitrim toplotnim spremembam in manj dovzetni za različne infekcije.

Mnogi strokovnjaki, ki priporočajo zdrav način življenja, (torej ne samo prof. dr. Biener), radi poudarjajo, da je plavanje ena najbolj priporočljivih telesnih dejavnosti, primerna za ljudi obeh spolov in vseh starosti. Zato priporočajo, da bi bili večkrat v vodi, da bi veliko plavali, da bi ta šport uvrstili (po možnosti seveda) v svojo redno rekreacijsko dejavnost, tudi v mrzli polovici leta, čeprav bi se morali zadovoljiti z nekoliko manj mikavnimi zimskimi bazeni!

STANE UREK

ODŠLI (v mesecu decembru 1980)

Pismeni sporazum —
odpoved delavca:

6. 12. 1980 Ana GRACAR, Šmartno, Jastrebnik 1, zbiralnica cev

11. 12. 1980 Slava TOMŠE, Sava, Sava n. h., sukalnica 2. izmena

25. 12. 1980 Antonija KOLEŠA, Šmartno, Volčja jama 6, čistilna kolona predilnice bombaža

31. 12. 1980 Ljubica JOLIČ, Litija, Ponoviška 9, predilnica sintetičke 2. izmena

31. 12. 1980 Alojzij BERDAJS, Šmartno, Ježni vrh 6, predilnica 2. izmena

31. 12. 1980 Anton BERČON, Šmartno, Javorje, predpredilnica 2. izmena

Upokojitev:

31. 12. 1980 Marija LAMBERGAR, Litija, Sitarjevška 18, obrat družbene prehrane

Izključitev:

20. 12. 1980 Anka BALDŽIEVA, Šmartno, Šmartno 15, predpredilnica 1. izmena

V naši delovni organizaciji je bilo na dan 31. 12. 1980 zaposlenih 1069 delavcev, od tega 727 žensk in 342 moških.

Od skupnega števila zaposlenih je bilo 34 mladoletnih oseb.

M. ŠRAJ

Beseda ni konj

Zadnji teden v decembru smo v skrinjici našega glasila našli listek z znano pesmico, ki pa je bila nekoliko spremenjena in je nepodpisana avtorica (podpisala se je le z Jelka K.) želela z njo zastaviti nekaj vprašanj — očitno na nekoliko zbadljiv način.

Naj citiram objavo v našem glasilu, na prvi strani 6. številke iz leta 1977, ko smo uvedli rubriko »Beseda ni konj«. V zadnjem odstavku piše: »Vprašanja oddajte v skrinjico našega glasila. Seveda bomo lahko resno sodelovali le, če bodo vpra-

šanja, posebno pa mnenja in predlogi tudi podpisani. Imen v časopisu ne bomo objavljali. O nepodpisanih pismih smo že dosti pisali. Ni naša dolžnost, da taka vprašanja resno obravnavamo, seveda pa izjeme niso izključene. Upamo, da bo na ta način pojasnjena marsikatera težava o kateri tiho razpravljamo.«

Tako tudi te pesmice ne objavljamo, saj je povrh vsega še plagiat. Če pa tovarišica želi odgovore na vprašanja, ki jo teže, naj jih napiše, odda v skrinjico in se tudi dopiše.!

HUMOR



— Simo, naša nova fototapeta!

»JEŽ«, BEOGRAD

ČETRTI NA REPUBLIŠKEM TEKMOVANJU

Náša ekipa, ki so jo sestavljali Zlato Žlabravec, Vera Grom, Karel Komotar, s sodelovanjem vojakov iz Šentvida, so na zaključnem republiškem tekmovanju v kvizu z naslovom TITO, PARTIJA, REVOLUCIJA, ki je bilo 19. 12. 1980, v domu JNA v Ljubljani, dosegli 4. mesto. Prvo mesto so dosegli mladinci iz Ptuja, drugo mesto mladinci iz Tržiča, tretje mesto pa mladinci iz Vrhnike.

ČESTITAMO!

Alkohol je kriv

Pridno sta delala. Ponosna sta bila drug na drugega. Takoj, ko sta prevzela domačijo, sta začela obnavljati gospodarsko poslopje. Vse jima je šlo lepo. Imela sta tri otroke, vse sta lepo vzgajala. Čeprav nista hodila v službo, in je bila kmetija slabo rodovitna, dohodka malo, so bili kljub temu vsi siti in zadovoljni. Nešteto noči sta prespala v gozdu, oz. jih prečula, ko sta kuhala oglje. Vse zime sta delala in pripravljala drva, da sta lahko spomladi zakurila kopo. Z ogljem se ni veliko zaslužilo, pa kljub temu je bil to največji dohodek. Nekaj se je dobilo še od živine, malo krompirja so prodali, pa jabolk in raznih semen. Otroci so sodelovali pri delu in pri veselju. Spominjajo se mnogih nedelj, ko so se zbrali sorodniki, prijatelji in znanci. Zapeli so, če je kdo zaigral na harmoniko, tudi zaplesali. Kako so lepi ti spomini.

Zakaj ni več tako? Zakaj je nastalo v družini sovraštvo? Včasih sta z drugimi nazdravljala, pila, bila vesela, danes pa to počneta skrivoma. Zakaj se je ta pridna ženska, ki je bila tolikokrat žrtev nesreč in boleznih moža, ko je morala sama skrbeti za otroke, jih spraviti v šolo, delati za živino, na polju, v gozdu, povsod, kjer je bilo potrebno, podala v pijačo in postala odvisna od nje?

Danes bi bili lahko ti otroci srečni, še bolj starša, pa so najbolj nesrečni. Namesto, da bi se otroci zvečer učili, tekajo za mamo po snegu in po gozdu, ker se bojijo, da bi si kaj naredila. Saj vedno kriči, da se bo obesila. V vsem vidi krivdo za brezupno življenje, samo v pijači ne.

Oče je bolan, ne more jesti, samo pije še in kadi. Vse noči samo razmišlja. Težko dela, pa mora, da bi »spravil otroke na zeleno vejo«, kot sam

pravi. Rad jih ima. Saj ga ubogajo, pridno se učijo, in to vedno zvečer ali zjutraj.

Tudi mama jih ima rada. Prijazni so z njo, kot da se ne bi nič zgodilo. Nihče si ne upa na dan z resnico, ker bi se tak

pogovor končal s preprirom in s pijančevanjem.

Včasih sta šla oče in mati skupaj na delo, danes odhaja oče sam. Ko se vrne domov, ni pripravljene hrane, če pa že je, ne more jesti, ko opazi, da je žena spet nekje dobila pijačo. Temu sledijo še prepiri in pretepi. Nihče ne more tega nositi v srcu in prizanašati lažem in klevetam, ki letijo od moža na ženo in obratno. Marsikatera klobuta doleti otroke, naj bo od očeta ali od matere. Takrat je vse podivjano. Tu je konec razuma. Vsi so samo še zverji, ki prežijo drug na drugega. Če pa bo jutrišnji dan brez pijače, bodo spet družina. Vprašujem se, kako še sploh lahko živijo v teh razmerah. Ali še vedno upajo, da se bodo povrnili stari, lepi časi? Le malo je upanja. Že otroci

postajajo žrtve nerazume in pijače. O tem pa noče nihče slišati, niti socialna služba, niti tisti sorodniki in znanci, ki so se včasih pri njih zabavali. Danes ni nikogar blizu, ki bi jim pomagal. Samo še večje sovraštvo netijo med njimi.

Zdi se mi, da sta se sedaj pomirila, da je tu in tam ugasnila luč. Vsak ležita v drugi sobi, objokana in pretepena. Otroci so se spravili k knjigam. Šele sedaj imajo mir. Jutri bo pouk in nihče jih ne bo vprašal, zakaj imajo neprespane oči. Povedati pa jih bo sram.

Vse to sem videla, slišala. To me boli. Toliko bolj zato, ker s tem propadajo domačije, propada zemlja.

(Zgodba je resnična, avtorica pa se iz razumljivih razlogov ni podpisala.)

POŠKODBE

1. Med odstranjevanjem embalaže iz bal sintetike v oddelku melanžirnice, je **Feliks Lovše** pos. čist. in rahlj. agregatov prevrnil balo in z rokami potegnil jekleno žico, proti sebi. Ob potegu žice se je drugi konec žice sprostil in ranil poškodovancu levo oko.

2. **Vasilije Todorović**, transporter preje in predpreje je peljal voziček s predprejo iz predpredilnice k dvigalu. Med vožnjo se mu je voziček nagnil.

Hotel ga je zadržati pri tem pa mu je levo roko stisnilo ob lonec. Poškodovano ima zapestje leve roke.

3. **, posluževalec Willova, je nakladal lesen zaboj s čistilnimi nitmi na ročni voziček. Med nakladanjem zaboja mu je zaradi poledice spodrsnilo in mu je zaboj pri padcu poškodoval sredinec leve roke.**

A. K.



Na proslavi dneva JLA — 22. decembra je občinska organizacija zveze rezervnih vojaških starešin Litija razvila svoj prapor. Na sliki: sekretar občinske konference ZK, Branko Pintar je izročil prapor sekretarju ZRVS, Francu Valenčiču. Praporji TO, ZB in ZRVS.

