



GORENJE GOSPODINJSKI APARATI - eno od osmih največjih proizvajalcev bele tehnike v Evropi, 4340 zaposlenih, 1.600.000 gospodinjskih aparatov vsako leto, 900 milijonov DEM prometa, 95 % izvoza v 70 držav sveta, blagovna znamka, kvaliteta in zanesljivost, servis maloprodajna mreža

Gorenje Procesna oprema

Na osnovi predloga Upravnega odbora Gorenje d.o.o. Velenje je Skupščina Gorenje Procesna oprema 26. 3. 1993 sprejela sklep o uvedbi stečajnega postopka v družbi Gorenje Procesna oprema d.o.o. in sklep o ustanovitvi dveh novih podjetij Gorenje Orodjarna d.o.o. in Gorenje Industrijska oprema d.o.o..

V podjetju Gorenje Procesna oprema so v zadnjih štirih letih imeli velike težave v poslovanju, ki so imele za posledico vsakoletno izgubo. Ta izguba je v letu 1992 narasla na 180,6 mio SIT, tako da je skupne izgube 268,1 mio SIT, kar je za 24 % več kot je vrednost trajnega kapitala, ki znaša 215,8 mio SIT. Stari dolгови, ki so se v preteklosti nakopičili, predstavljajo preveliko breme, ki ga s tekočim poslovanjem ni možno pokriti niti v daljšem obdobju.

Zaradi vsega zgoraj navedenega se je Skupščina Gorenja Procesna oprema d.o.o. odločila, da sprejme sklep o uvedbi stečajnega postopka in ustanovi dve novi podjetji. Cilj takega ukrepa je, da se posli postopoma prenesejo na novi ustanovljeni podjetji, s tem ohranimo trg in omogočimo normalne pogoje za delo 270 delavcem.

Sprememba terminskega koledarja

za delavce programa
Hladilno-zamrzovalni aparati

Zaradi manjšanja naročil za hladilno-zamrzovalne aparate je bila sprejeta odločitev o spremembi terminskega koledarja za delavce programa HZA.

Pred odločitvijo o tem sta bili pretehtani dve možnosti.

Če bi delali z zmanjšano dnevno proizvodnjo in vse dneve po prvotnem terminskem koledarju, bi moralo večje število delavcev na "čakanje na delo doma". Izračuni kažejo, začasni presežek 170 delavcev. Druga možnost pa je, da se dela s polno dnevno proizvodnjo, a manj delovnih dni. Ta varianta je ugodnejša tudi s tehnološkega vidika, manjša bo poraba energije, v prostih dnevih pa bodo lahko vzdrževalci opravili večja vzdrževalna in investicijska dela, ki bi jih sicer morali opraviti ob nedeljah in praznikih. Sprejeta je bila torej odločitev, da se za delavce programa HZA spremeni terminski koledar tako, da bodo imeli od 28. do 30. aprila in pa v soboto, 8. maja, kolektivni dopust. Zaradi praznika (27. april), to pomeni, da bodo delavci programa HZA prosti kar 9 dni skupaj, od sobote, 24. aprila, don edelje, 2. maja 1993.

Izvoz - naša nuja

Gorenje Gospodinjski aparati s svojo letno proizvodnjo blizu 1.600 gospodinjskih aparatov sodi med osem največjih evropskih proizvajalcev bele tehnike, pri čemer za razliko od ostalih večino svoje proizvodnje izvozi.

"Izvoz je naš imperativ, naš nuja, saj je slovenski trg s 600.000 gospodinjstvi za nas mnogo premajhen. Na tujih tržiščih pa se srečujemo z agresivno konkurenco, ki proizvaja in posluje v povsem drugačnih pogojih kot mi," je med drugim povedal generalni direktor Jože Stanič na včerajšnji tiskovni konferenci v Gorenju Gospodinjski aparati ko je skupaj s svojimi sodelavci predstavil naše letošnje načrte. Delež izvoza, ki nenehno narašča, naj bi v letošnjem letu še povečali za 12 %, saj načrtujemo, da bomo na tuje prodali za več kot 250 milijonov dolarjev. Zato bomo morali, po besedah Jožeta Staniča, svoje poslovanje še racionalizirati, znižati vse vrste stroškov, da bomo sposobni izdelati kvaliteten proizvod s konkurenčno ceno. Dosedanjim pomembnim trgov, med katerimi prednjači Nemčija, se pridružujejo novi, kar v času vsesplošne recesije zagotovo ni enostavno. Vemo tudi, da bodo potrebne nove naložbe (samo zamenjava freona nas bo veljala blizu 10 milijonov mark), z nekaterimi bi zagotavljali tudi nova delovna mesta.

Vendar pa v pogojih, ko je stabilen tolar cilj vladne politike in ne rezultat stabilnega gospodarstva, kljub našim naporom ne bomo uspešni. "Država nima dovolj domišljljene politike za podjetja, ki so pretežni izvozniki in se ne gnetejo na domačem trgu," je dejal Jože Stanič. "Voditi bi morali ustrežnejšo tečajno politiko, skupaj z izvoznimi spodbudami in stimulativnejšimi krediti za izvozne naložbe." Poseben problem so izredno visoke obrestne mere. Kako naj bomo konkurenčni proizvajalci, ki za razliko od nas plačujejo le 8 - 12 % obresti.

In nazadnje so tu še previsoke dajatve na ceno dela.

V Gorenju Gospodinjski aparati smo si torej postavili zahteven načrt. Vemo, kakšne so naše naloge in obveznosti pri njegovi uresničitvi. Pri tem pa bi želeli, da država rezultate našega dela ovrednoti tako kot jih vrednotijo v državah, kamor izvažamo.

Slovenija na Domotechnici

Na velikem svetovnem sejmu gospodinjstve opreme je sodelovalo tudi šest slovenskih podjetij, najvidnejši pa je bil razstavni prostor Gorenja. Gorenje sledi vsem razvojnim novostim v proizvodnji bele tehnike. Hladilniki in štedilniki, pralni in sušilni stroji iz Gorenja se lahko brez zadrege postavijo ob bok izdelkom najbolj znanih svetovnih proizvajalcev. Novosti, ki jih bo po zatrtjevanju predstavnikov Gorenja kmalu mogoče dobiti tudi v domačih trgovinah, so pralni stroji, ki porabijo znatno manj vode in električne energije kot dosedanj model, s centrifugo s 1200 obrati pa perilo osušijo tako temeljito, da nam pri pranju ni treba dodajati mehčalca (ker že samo centrifugiranje zmehča perilo), sušenje pa je kratkotrajno in likanje skoraj odveč. Štedilniki se odlikujejo po dovršenem oblikovanju, poleg tega pa je izolacija popolnejša, s tem se zniža temperatura na srednji fasadi pečice - nevarnosti, da se, na primer, otrok opeče na vratih pečice, s tem praktično ni več. Hladilniki so na novo zasnovani, nekateri imajo tudi tretji razdelek s kletno temperaturo za shranjevanje zelenjave. Povečana je prostornina, predelki za shranjevanje mesa, tub, steklenic so nadvse praktični, police lahko vzamemo iz hladilnika, tudi če vrata niso odprta...

Dobrodošle novosti, ki nam jih, upajmo, ne bo treba gledati le od daleč in na razstavnih prostorih sejmišč.

Katja Kmet, Jana, 2. marca 1993

Iskanje izgubljenega

Govorimo o demokratizaciji slovenske družbe. Demokracija pomeni tudi sprostitev ustvarjalnosti, ki je vir inovacij in s tem konkurenčnosti. Sodobno podjetništvo ne pomeni več samo lastništvo organizacije (kapitala), ampak predvsem ustvarjalno upravljanje inovacij na osnovi marketinga, raziskav in razvoja.

Lahko bi rekli, da se v Gorenju Gospodinjstvi aparati tega zavedamo. Peto pravilo podjetniške kulture poudarja nenehno kreativnost. Maja lanskega leta je bil sprejet nov pravilnik o inovacijski dejavnosti. Ko pa preštejemo število inovacijskih predlogov, pa ugotovimo, da je to samo na papirju. V našem podjetju je bilo v letu 1992 prijavljenih 87 inovacijskih predlogov, kar pomeni 2 predloga na 100 delavcev. Gotovo se ni potrebno primerjati z Japonci, kjer beležijo letno 300 predlogov izboljšav delovnega procesa na 100 delavcev (vsak delavec 3 predlogi!), za ohranitev konkurenčnosti na tujem trgu pa bi se morali zamisliti že ob 20 do 50 predlogih, ki jih letno daje 100 delavcev v zahodnih in vzhodnih državah Evrope.

Zakaj tako malo predlogov, zakaj ostaja v našem podjetju ustvarjalnost zaposlenih neizrabljena? Res je sicer, da na splošno večino invencij in inovacij dajejo inženirji in tehniki v razvojnih in tehnoloških službah, vendar je množična stvaritev inventivna dejavnost potrebna, da se ustvari ugodna "ustvarjalna" klima v kateri lažje delajo tudi "profesionalni" inovatorji, po drugi strani pa zaposleni, ki sami razmišljajo o izboljšavah in novostih, te tudi lažje in uspešneje sprejemajo.

Naši gospodinjstvi aparati uspešno sledijo tujim izdelkom, vendar danes za konkurenčnost ni dovolj samo primerna cena, visoka kakovost, široka izbira, potrebna je tudi enkratnost ponujenega.

Razpisi izboljšav, nagradni natečaji, ustvar-

jalne naloge, krožki za izboljševanje kakovosti predvsem pa enotna politika in enak odnos inovatorjev in njihovih predlogov ne glede na program bi lahko bila pot v inovativno družbo v razviti svet, kjer je iskanje boljšega, iskanje novega na vseh področjih (tudi financ, trženja, organizacije, itd.) postalo stil življenja.

Dagmar Vrtačnik

Zelena ura

Verjetno je bilo veliko naših sodelavcev pred malimi zasloni prejšnji ponedeljek, 2. marca, ko je voditelj Borut Mencinger pripravil oddajo Zelena ura.

V oddaji je sodeloval tudi Borut Jerabek, voditelj tehnologije programa Hladilno-zamrzovalni aparati. Na naše vprašanje, kako ocenjuje oddajo, je odgovoril:

"Oddaja je bila razmeroma profesionalno zastavljena in solidno realizirana.

Z ozirom na to, da je bila filmska predstavitev Gorenja takorekoč osrednji del vsebine oddaje, ki je sicer sodeč po naslovu imela predvse širši značaj, sem smatral, da zadostuje, da se odločim za taktiko umirjene, vsebinsko zgoščene, a strokovno suverene komunikacije z voditeljem in po potrebi z občinstvom. V tej oddaji sem opazil, da je voditelju tak način vsestransko ustrezal, časovno in tudi sicer, kar je lahko tudi sam dovolj dobro razvil predstavitev Gorenja v sklopu oddaje."

Zakon o zamrznitvi plač

Zamrznitveni zakon, ki ga je vlada pripravila v sklopu ekonomskega programa za izhod iz krize, bo pričel veljati z izplačilom plač 1. mesec marec 1993.

Zakon se sicer sklicuje na aneks k splošni kolektivni pogodbi za gospodarstvo, vendar zaradi izrednega porasta plač v času pogajanj določil tudi osnovo za obračunavanje plač. To je poprečne plače v obdobju september, oktober, november 1992, povečano za rast življenjskih stroškov od novembra 1992 do uveljavitve zakona. Večina podjetij bo, zaradi enormnega povečanja plač v decembru lanskega leta, oziroma v januarju 1993, morala v skladu z zakonom izplačati nižje plače. Čeprav naša firma ni med njimi, pa se bodo v času veljavnosti zakona tudi pri nas realne plače zniževale v skladu z eskalacijsko klavzulo, kot jo določa aneks. Tako se bodo plače v posameznem mesecu lahko povečale le v primeru, ko bo rast cen življenjskih potrebščin večja od 3 %:

- za rast cen življenjskih potrebščin nad 3 % do vključno 5 %, se plače lahko povečajo za 0,14 %;
- če znaša rast cen življenjskih potrebščin nad 5 % do vključno 8 %, se plače lahko zvišajo za 1,5 do 3,8 %;
- v primeru rasti cen življenjskih potrebščin nad 8 % pa se plače zvišajo za vsak % rasti cen življenjskih potrebščin za 0,9 %.



Pred slovenskim parlamentom so tudi predstavniki svobodnega sindikata SKEI Gorenje protestirali proti zakonu o zamrznitvi plač. (Foto J.S.)

Vsak je človek zase

Veliko stvari ogroža telesno, duševno in socialno zdravje. Naš čas je čas stresov. Leta in leta smo gradili sistem, ki je vsem zagotavljal delovno mesto ne glede na to, koliko je bil kdo strokoven, uspešen. Te oblike socialne varnosti ni več, saj podjetje in podjetništvo zahtevata nov način dela. To je za vse nas nova dimenzija. Pomeni spreminjanje obstoječe organizacije, ki pa ni gruča posameznikov, temveč socialna celota. Vsak človek v tej celoti pa je organizem za sebe, vsak drugače reagira.

Vloga socialne službe v našem podjetju nikakor ni lahka, saj smo pogosto razpeti med podjetniškimi interesi in potrebami delavcev, ki od nas mnogokrat preveč pričakujejo. Vsak dan rešujemo različne probleme ali pa jih skušamo vsaj omiliti ter na ta način prispevati k boljši produktivnosti in ohranjanju socialnega miru.

Vse več je stisk, ki jih delavci ne morejo razrešiti, največkrat zato, ker jih niso dojeli, da bi se lahko z njimi soočili. Pred strahom, žalostjo, krivdo in vsakršnim drugim trpljenjem iščejo poceni rešitve v trenutni umiritvi z napojem ali s tableto. Vsak beg, vsak nadomestek pa se potem konča s še hujšo stisko. Srečujemo se z alkoholizmom in drugimi odvisnostmi in seveda duševnimi motnjami naših delavcev..., na kratko - **socialnopa-tološkimi pojavi**, ki so za vse nas neprijetni in moteči.

Opazamo pa tudi vse več nevrastenične utrujenosti, nad katero toži veliko delavcev. Ta utrujenost navadno ni posledica prenapornega ali prekomernega dela, ampak življenja, ki teče po napačnih

tirnicah in človeku skupaj s kompleksi in konflikti jemlje telesno in duševno moč. Z oblikami človekovega doživljanja, duševnega funkcioniranja in vedenja, ki se ocenjujejo kot abnormne, se seveda največ ukvarjajo psihiatri, mi sodelujemo le v procesih zdravljenja in rehabilitacije.

Delavce pogosto težijo **problemi materialne narave**, zato jim vseskozi pomagamo z nasveti pa tudi urejanjem družbenih pomoči (samo otroški dodatek prejema 10% delavcev). V okviru podjetja pa dodeljujemo pomoči v skladu s kolektivno pogodbo, o upravičenosti in višini solidarnostne pomoči odloča komisija v kateri so vključeni tudi predstavniki obeh sindikatov.

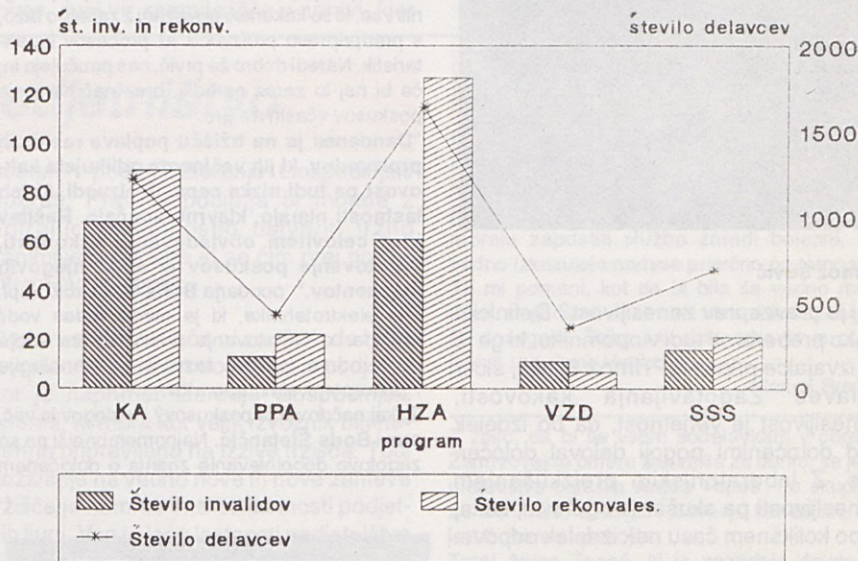
Vseskozi je aktualna tudi **stanovanjska problematika**, saj še vedno obstoja precejšnje število delavcev z nerešenim stanovanjskim vprašanjem. Zato smo se

Ugotavljamo, da ima dobra tretjina prosilcev več kot deset let delovne dobe v Gospodinjskih aparatih, v mnogih primerih sta v našem podjetju zaposlena oba zakonca.

Število **invalidov in rekonvalescentov** se zadnja leta nekoliko zmanjšuje, vzrok za to so prerazporeditve v Invalidsko podjetniški center in pospešeno invalidsko upokojevanje. Pri delavcih za tekočimi trakovi se vseskozi pojavljajo obolenja hrbtnice ter težave z rokami in nogami.

Pri delavcih v montažah opazimo tudi težave z živci, v lakirnicah in dodelavah je precej rekonvalescentov, bolnih na dihalih. Pogoste so tudi kožne spremembe (alergije). Vsem, ki zaradi zdravstvenih omejitev niso več sposobni opravljati svojega dela, konstantno iščemo ustrezna delovna mesta pa tudi druge rešitve kot je na primer invalidska upokojeitev. Vsekakor pa bi bilo potrebno posvetiti še več pozornosti humanizaciji delovnih pogojev.

Število invalidov in rekonvalescentov po programih



Prazniki in prosti dnevi

11. in 12. aprila - Velika noč, velikonočni ponedeljek (praznik je spremenljiv). Največji in najstarejši verski praznik, spomin na vstajenje Jezusa od mrtvih.

27. april - Dan upora proti okupatorju. Praznik naj bi nosil obeležje protifašističnega boja v Sloveniji.

1. in 2. maj - Praznik dela. Mednarodni praznik dela, simbol delavskega razreda. Danes je to praznik v večini držav.

Novo pri praznikih in dela prostih dnevih je to, da se praznik oziroma dela prost dan v Sloveniji, ki je na nedeljo, ne prenese na naslednji dan.

v Gorenju Gospodinjski aparati tudi odločili, da izpraznjenih stanovanjskih enot ne bomo prodajali, temveč dajali v najem za določen čas delavcem, da si bodo lahko tudi v bodoče urejali stanovanjske probleme.

V preteklem letu smo v skladu z novim pravilnikom izvedli tri razpise za posamezna prosta stanovanja (3 trosobna, 5 dvosobnih in 4 garsonjere). Prijavljalo se je okoli 200 delavcev, le malo je najemnikov, ki iščejo ustrežnejše stanovanje. Večinoma so podnajemniki, katerih stanovanjski standard, posebno higienske razmere so posebno slabe.

Predvsem zaradi boljšega zdravstvenega varstva, zmanjšanja izostankov že več kot tri leta deluje naša **ambulanta prve pomoči**. V njej medicinski sestre nudita prvo pomoč, izvajata določene terapije, opravljata triažo pred odhodom k zdravniku in izdajata bolniške kontrolne liste.

Rezultati so vsekakor pozitivni, kažejo se predvsem v zmanjšanju odsotnosti z delovnega mesta, zmanjšanju bolniške pa tudi v zadovoljstvu delavcev samih.

Zlata Golja

Zaupanje se gradi na zanesljivosti

Svet se hitro vrti, dan ni dnevu enak in tisto, kar smo se naučili včeraj, bomo morda že jutri morali dopolniti, spremeniti, zamenjati. In zato, čeprav smo v Gorenju Gospodinjski aparati začeli izobraževati že pred leti, se seminarji s tovrstno vsebino vrstijo danes bolj kot kdajkoli.

Prejšnji mesec je tako skupina 21 delavcev razvoja Pralno-pomivalnih aparatov zaključila predavanje z naslovom **Laboratorijsko preizkušanje zanesljivosti**, pravkar pa naj bi predavanja **Primoža Soviča** na to temo poslušali še razvojniki iz Kuhalnih aparatov. Na predavanjih, ki se vključujejo v širši koncept aktivnosti programa zanesljivosti, udeleženci spoznajo osnove teorije zanesljivosti, postopek laboratorijskega preizkušanja zanesljivosti in primer vrednotenja rezultatov. Poseben poudarek pa je pri tem dan praktični uporabi znanj, pridobljenih na predavanjih.



Primož Sovič

Kaj je pravzaprav zanesljivost? Definicijo lahko preberemo tudi v opomniku, ki ga je za izvajalce pripravil **Primož Sovič**, sicer delavec Zagotavljanja kakovosti. Zanesljivost je verjetnost, da bo izdelek pod določenimi pogoji deloval določen čas. Z laboratorijskim preizkušanjem zanesljivosti pa skušamo ugotoviti, zakaj in po kolikšnem času nek izdelek odpove.

Takrat so v šolske klopi ponovno sedli Minka Bartolac, Ciril Camloh, Bojan Felle, Marijan Grešovnik, Vera Karner, Jože Kotanec, Bogo Košir, Uroš Kovačič, Jakob Koželjnik, Peter Koželjnik, Zlatko Novak, Boris Petrovski, Milan Razboršek, Nadja Rebec, Štefan Riga, Mirko Rožanc, Miran Sagmeister, Emil Sevčnikar, Valerija Sluga, Marjan Verbič in Drago Zorman.

Z njim preverjamo zanesljivost novih konstrukcijskih rešitev, kupljenih komponent in stabilnosti proizvodnega procesa glede zanesljivosti.

Za laboratorijsko preizkušanje zanesli-

vosti se odločamo, ker lahko v sorazmerno kratkem času dobimo podatke o izdelku in njegovem delovanju, ki veljajo za daljše časovno obdobje.

Na ta način izdelek preizkusimo predno pride v proizvodnjo in na trg ter se tako med drugim izognemo stroškom, ki nastanejo zaradi servisiranja v garancijski dobi (v poprečju na vsak izdelek prihranimo 10 DEM). Če torej zmanjšamo število posegov, smo uspešnejši tudi ekonomsko, naš izdelek pa pridobi tudi ostale konkurenčne prednosti zanesljivega izdelka, kot je na primer dobro ime podjetja. Razvojniki seveda sodelujejo pri planiranju preizkusov, še pomembneje pa je, da znajo rezultate teh preizkusov pravilno ovrednotiti.

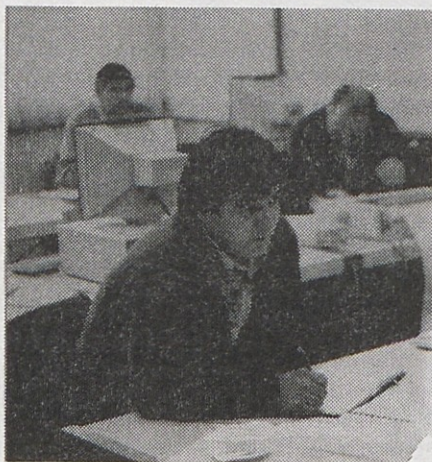
Naredi dobro že prvič!

Kakovosten izdelek, takšen, ki bo skladen s pričakovanji kupca, ne nastaja samo na tekočem traku. Njegova usoda je določena že mnogo prej.

Prav zato so naši strokovnjaki iz službe Zagotavljanja kakovosti v izobraževanje za to področje (skupaj s službo izobraževanja) pritegnili vse, ki so kakorkoli povezani z začetno fazo, s predprilavo proizvoda ali procesov karakteristik. Naredi dobro že prvič, nas poučujejo in, če bi naj to zares naredili, brez načrtovanja poskusov včasih ne gre.

"Dandanes je na tržišču poplava različnih proizvodov, ki jih večinoma odlikujeta kakovost pa tudi nizka cena. Proizvodi, ki teh lastnosti nimajo, klavarno končajo. Rešitev je v celovitem obvladovanju kakovosti, načrtovanje poskusov je eden njegovih segmentov," poudarja **Boris Štefančič**, dipl. ing. elektrotehnike, ki je minuli teden vodil seminar o Načrtovanju poskusov za vodje proizvodnje, službe razvoja in tehnologije Pralno-pomivalnih aparatov.

Zakaj načrtovanje poskusov? Razlogov je več, pravi **Boris Štefančič**. Najpomembnejši pa so zagotovo dopolnjevanje znanja o določenem



Na seminarju Načrtovanje poskusov

Znanje ni toliko pomembno poznavanje poteka kot rezultati laboratorijskega preizkušanja zanesljivosti kot osnova za nadaljne razvojne odločitve. Prav zato na področju Zagotavljanja kakovosti pripravljamo računalniški program, ki bo nudil bazo podatkov o teh preizkusih.

Kot pravi **Primož Sovič**, ing. strojništva, ki je na Fakulteti organizacijskih ved diplomiral prav z naloge s področja zanesljivosti, je treba znanje povezano z zagotavljanjem kakovosti razširiti.

Le na ta način bodo sodelujoči v procesu načrtovanja novega izdelka govorili isti jezik. To pa je tudi vodilo vseh sodelavcev Zagotavljanja kakovosti, ki sicer ne ponujajo čudežnih rešitev, ampak le metode, ki pomagajo pri delu.

problemu, prihranek denarja in časa. V predpripravi poskusa, kot sestavnega dela njegovega načrtovanja, sodelujejo vsi, ki so kakorkoli povezani s problemom oziroma ga poznajo. To je team, ki z izmenjavo idej in zamisli, jasno in razumljivo definira problem, določi katere karakteristike bodo merili, ustrezno merilno metodo in na osnovi izkušenj določi vplivne faktorje nastavljenje na določene nivoje.

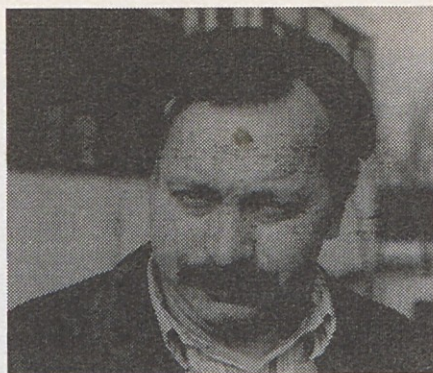


Boris Štefančič

Nato izberejo ustrezen ortogonalen poskus, kjer lahko vsak faktor ocenimo neodvisno od drugega. Gre za pristop poimenovan po japonskem strokovnjaku Taguchiju, ki je vse znanje o uporabni statistiki uspel zbrati in prirediti za hitro inženirsko uporabo. Z malim številom kombinacij lahko tako dobimo zelo dobre informacije, ob tem pa prihranimo čas in denar. Seveda poskusu sledi analiza njegovih rezultatov, ki pa je glede na izbrani ortogonalni poskus, povsem rutinska zadeva. Načrtovanje poskusov je bilo pri nas že preizkušeno. Veliko omeniti, da načrtovanje poskusov po Taguchiju v Gorenju v zadnjih dveh letih sofinanciralo tudi Ministrstvo za znanost in tehnologijo, in gotovo bodo tovrstno znanje s pridom uporabljali tudi v drugih programih in drugih strokovnjaki, zato ni yadnji takšen seminar. Predvideno je, da bi se vrstili kontinuirano, dokler ne bodo z metodami seznanjeni razvojniki in tehnologji vseh programih Gorenja Gospodinjski aparati.

Mirko Pušnik

Več kot dvajset let je tega, kar je Mirko Pušnik prišel iz Železarne Ravne v šesto halo Gorenja montirati stiskalnice in potem tu tudi ostal. V tem času je bilo vsega, dobrega in slabega, pravi, a mu ni žal, da se je tako odločil.



Mirko Pušnik

Najprej je bil mojster v Hladilnikih, zdaj je že šesto leto oddelkovodja v Zamrzovalnih omarah. Eno ali drugo, oboje je odgovorno delo. Seveda, če moraš skrbeti za nemoteno delo 150 ljudi, potem je tudi odgovornost večja. Obvladati je treba ne le tehnološke postopke, ampak tudi organizacijo dela. "Znanja," pravi Mirko Pušnik, "ni nikoli preveč. Človek se ne sme z ničim zadovoljiti," in še nekaj ne pozabi poudariti: "Delo ni nikoli tako dobro narejeno, da ne bi moglo biti še boljše."

Mirko Pušniku je v veselje delati z ljudmi, z njimi se sproti dogovarja in zato delavci razumejo, da je včasih potrebno malo bolj poprijeti in delati, četudi to ni bilo načrtovano. Plan dela je treba pač prilagajati ostali proizvodnji.

V surovinskem delu, kjer delajo za vse tri obrate Hladilno-zamrzovalnih aparatov,

izdelajo med drugim dnevno po 2600 ohišij, lakirnica pa služi predvsem obratoma Zamrzovalne skrinje in Zamrzovalne omare. Povsod je treba biti v pripravljenosti in dosleden. Če bi se zataknilo pri njih, tudi proizvodnja aparatov ne bi tekla.

"Lušno je delati, če je le kaj," pravi Mirko Pušnik, ki prihaja v tovarno tudi popoldne ali ponoči, če se mu zazdi potrebno. V teh letih se mu je pač razvil nekakšen občutek za to. Takšno delo je seveda naporno in prav lahko se nam naše baterije prehitro izpraznijo. Mirko Pušnik, ki je že več kot dve desetletji lovec, svoj vir energije išče v naravi, kjer

se razbremeni psihično in ohranja svojo fizično zdržljivost, kot pravi.

V gozdove, za katere ga je navdušil oče, ga vabi tudi prepričanje, da je v naravi mnogo bitij, ki potrebujejo njegovo pomoč. To velja tudi za njegov odnos do ljudi. "Če je nekdo naredil nekaj narobe, mora to vedeti, ne smemo pa ga zato izločiti," pravi Mirko Pušnik in še dodaja, da se je z ljudmi treba pogovarjati in prisluhniti njihovim težavam. "Vsako živo bitje potrebuje neko oporo," meni Mirko Pušnik. Njemu je gotovo v oporo družina, za katero pravi, da je s tremi otroki nadvse prijazna in o kateri pripoveduje s ponosnim nasmehom. Trdnost mu daje domača Graška gora, na katero se vrača znova in znova, čeprav si je nov dom ustvaril v Slovenji Gradcu. Kraje, kjer človek preživi otroška leta, pač ožarja neko posebno sonce, četudi je bilo do šole uro hoda. Mirko Pušnik je tudi kot dijak, najmlajši izmed štirih otrok navezan na svoje, raje zgodaj vstaja (pozimi tudi ob 3) kot da bi bil v internatu. "Takšno je bilo življenje in življenje je zelo lepo," pravi Mirko Pušnik, ki je prepričan, da se s pravočasnim ukrepanjem lahko izogneš mnogim težavam.

Božena Gorjan

Podjetnost ni le podjetništvo

Ni nujno, da podjeten delavec ustanovi svoje podjetje, s svojo podjetnostjo lahko koristi tudi Gorenju.

Ustvariti bi morali ozračje, v katerem bi ponovno zaživeli ustvarjalnost, inovativnost, samoiniciativnost in kar je še takšnih podobnih lastnosti, ki odlikujejo podjetne ljudi. Spodbujati raziskovalno delo tudi z denarno pomočjo drugih institucij (naprimer Ministrstvo za znanost in tehnologijo) in pri tem ne pozabiti na ljudi, na mlade raziskovalce in nagrade zanje, izobraževanje, spremljati bodoče strokovnjake. Načinov je seveda veliko in pravzaprav niso kakšna posebna novost. Marsikje bi jih morali le oživiti, mnogokje so že uveljavljeni, le da niso posebej zapisani in formalizirani.

Pri vsem tem pa je najpomembnejše, da bi ta spodbujena podjetnost dala rezultat, "ustvarila večjo vrednost, ki jo bo nekdo pripravljen plačati", kot je dejal Peter Krepel, direktor skupnih razvojnih dejavnosti v Gorenju Gospodinjski aparati in eden izmed razpravljalcev na delovnem razgovoru o spodbujanju in razvijanju notranjega podjetništva. Na razgovoru, bil je v petek, 19. marca 1993 v Gorenju, vodil pa ga je dr. Emil Rojc, žal ni bilo (morda niso bili vabljeni) predstavnikov manjših, zlasti

hčerskih podjetij Gorenja Gospodinjski aparati. Prav ta podjetja bi morala z notranjo podjetnostjo ustvariti tržno zanimive programe in se čim prej postaviti na svoje noge.

Čeprav seveda nihče ni zanikal, da bi bil tovrsten veter dobrodošel tudi v podjetju, kot je naprimer Gorenje Gospodinjski aparati, ki mora kot velik izvoznik biti nenehno pripravljeno na izzive tržišča. Tudi odzivanje na vedno nove in nove zahteve tržišča je namreč ena od lastnosti podjetnih ljudi. Vse te lepe lastnosti podjetništva bi morali v Gorenju izkoristiti. Kajti, še vedno je preveč primerov, ko so nekateri tako podjetni, da koristi le njim samim, ne pa tudi Gorenju. Znanje in zveze z morebitnimi kupci, oboje pridobljeno v Gorenju, namreč izkoriščajo le sebi v prid.

Kakorkoli že, delovni razgovor o notranjem podjetništvu je bil živahen, mestoma tudi polemičen. Na njegovi osnovi pa naj bi z nekaterimi že pripravljenimi tezami izoblikovali dolgoročne usmeritve, ki jih bo obravnavalo in (morda) sprejelo poslovodstvo Gorenja, da bi kot take postale sestavni del vrednot Gorenja

B.G.

Mi med seboj

Iz srca se zahvaljujem bivšim in še vedno mojim dragim sodelavkam in sodelavcem Posebne finančne službe Gorenje Gospodinjski aparati, ki mi po letu slovesa, ko sem morala zapustiti službo zaradi bolezni, še vedno izkazujejo nadvse pristržno pozornost. To mi pomeni, kot da bi bila še vedno med njimi, z njihovimi delovnimi skrbmi in uspehi, ki jih dosegajo. Želim jim obilo zdravja in poslovnih uspehov. Hvala.

Marica Bračič

Z željo, da bi se vsem sodelavkam v obratu Zamrzovalne omare zahvalila za darilo, se je v uredništvu oglasila Anica Tepeš. Po skupno 29 letih dela, od tega v Gorenju kar 23 let, se je 16. marca upokojila.

Torej Anica Tepeš, ki je nazadnje delala v obratu Zamrzovalne omare pri vakuumiranju, se zahvaljuje za lepo pozornost, posebej pa še mojstru in vsem sodelavkam na prevzemu, ki so ji izročile darilo.

Hvala odboru Neodvisnega sindikata za obisk v daljšem bolniškem staležu in za paket, ki so mi ga prinesli.

Bila sem prijetno presenečena, tako vsaj vem, da nisem sama s svojimi težavami in vidim, da me niso pozabili. Nisem prvič na daljšem bolniškem staležu, ampak je bil to prvi obisk predstavnikov sindikata pri meni. Še bolj me veseli zato, ker to dela novi sindikat, saj stari ni delal drugega, kot pobiral denar.

Še enkrat hvala vsem, ki delajo na tako human in lep način.

Vida Pahor, delavka IPC

Poslovodna šola Gorenje Tretja generacija sklenila program usposabljanja

V začetku marca je zaključila program usposabljanja tretja generacija Poslovodne šole Gorenja, zadnje predavanje o sodobnih vidikih in pristopnih trženja na tujem trgu pa je imel mag. Ciril Paluc, direktor dunajskega Gorenja Handels.

Doslej je poslovodno šolo končalo 42 mladih managerjev Gorenja, v prvih dveh generacijah so slušatelji spregovorili o primerih iz prakse, medtem ko je sedanja generacija predstavila predloge reševanja aktualnih problemov iz poslovanja Gorenja, na predstavitev pa so povabili tudi najdogovornejše poslovodne

delavce Gorenja.

Ob podelitvi diplom, med prejemniki bodo tudi **Nevenka Režek, Izidor Kodre in Adi Hudarin** iz Gorenja Gospodinjski aparati, bodo aprila pripravili še študijsko srečanje, na katerega bodo povabili dr. Davorina Kračuna, ministra za ekonomske odnose in razvoj. Pričakujejo, da jim bo spregovoril o aktualnem gospodarskem trenutku Slovenije.

Zaradi aktualnosti nalog, ki so jih obdelali omenjeni slušatelji iz Gorenja Gospodinjski aparati, jih na kratko predstavljamo tudi v današnjem Informatorju.

Domotechnica in Gorenje

Izidor Kodre, po poklicu ekonomist, se je v Gorenju zaposlil leta 1976 in vseskozi delal v izvozu, najprej tudi za pridružene programe v sozidu Gorenju, zadnjih deset let pa za Gorenje Gospodinjske aparate. Od leta 1992 pa kot pomočnik direktorja trženja Gorenja Gospodinjski aparati pokriva tudi področje prodaje v Sloveniji.



Usposabljanje v poslovodni šoli ocenjuje zelo pozitivno, saj slušatelji pridobivajo širša znanja, spoznavajo nova področja, s katerimi se ob delu ne srečuješ. Izidorju Kodretu so bila vseh predavanja s področja komuniciranja ter načinov in vodenju pogajanj, poslovno obnašanje in še marsikaj, kar v naših šolah pred leti še niso poznali (sodobne metode iz zahodnih držav).

V svoji nalogi Domotechnica in Gorenje je najprej predstavil trende velikih proizvajalcev gospodinjskih aparatov v svetu ter podal kratko oceno, kako in kaj je pokazalo Gorenje na letošnji največji razstavi gospodinjskih aparatov na svetu.

"Ocenjujem, da je bila naša predstavitev izjemno pozitivna na solidnem evropskem nivoju in obenem ugotavljam, da so to opazili naši poslovni partnerji," je o Domotechnici povedal **Izidor Kodre** in dodal, da se na področju gospodinjskih aparatov ni zgodilo nič revolucionarnega, seveda pa ne gre zanemariti funkcionalnih in estetskih izboljšav aparatov. Torej novih načinov kuhanja in shranjevanja hrane ter nege perila še ni.

Gorenje Gospodinjski aparati je predstavilo novo paleto hladilno-zamrzovalnih aparatov tretje razvojne generacije v širinah 500, 540 in 600 mm in v litražah od 70 do 360 litrov, tu pa

so bili zajeti tudi največji razvojni dosežki našega podjetja. Predstavljena je bila nova linija inoviranih štedilnikov širine 500 mm in tudi nov design vseh kuhalnih aparatov. To so domala vsi kupci zelo pohvalili. Z dvema osnovnima dizajnom se ponašajo tudi pralni stroji (od 400 do 1000 obratov). Odlično pa je bil ocenjen model s 1400 obrati tako po oblikovni in tudi funkcionalni strani, seveda pa je ta aparat še v razvoju in **Izidor Kodre** upa, da ga bodo lahko čimprej ponudili tržišču.

"Seveda pa strokovna služba pripravlja podrobno poročilo in šele na takšni podlagi bo možno podati končno oceno uspešnosti sodelovanja na tako pomembni svetovni razstavi," je ob zaključku povedal pomočnik direktorja trženja **Izidor Kodre**.

Ločiti zrno od plevla

Prav gotovo predstavlja program poslovodne šole za mlade strokovnjake svojevrsten izziv in pomeni tudi tisto dopolnitev, ki jo zahtevajo razmere v vse hitreje razvijajočem se svetu. Svoje mesto in moč pa imajo pri tem tudi informacije. In zaradi tega je bila posebna dopolnitev programa naloge **Nevenke Režek**, diplomirane ekonomistke, ki je govorila o informacijah za odločanje in vlogi službe plana in analiz.

Nevenka Režek, ki vodi to službo v Gorenju Gospodinjski aparati, je uyodoma predstavila njeno osnovno dejavnost, le-ta pripravlja, zbira, ureja in tudi izdaja dnevna poročila o proizvodnji in prodaji, tedenska poročila o prodaji, nabavi, finančnem stanju ter mesečna poročila za proizvodnjo in o finančnem stanju. V njihova opravila sodijo tudi priprave mesečnih in letnih planov, občasne naloge po naročilu in metodologija priprave poročil in planov.



Služba plana in analiz je neposredno povezana z informacijami, ki prihajajo od proizvajalcev in dobaviteljev. Tako jih obdelajo in predložijo na posredujejo naprej. Na kratko lahko rekli, da je danes, v razmahu računalništva, informacij dovolj in na pretek, prav zato, ker jih je preveč, nastaja nov problem, kako "ločiti zrno od plevla".

Tako je v svojem prispevku **Nevenka Režek** ki se je v Gorenju pred šestimi leti zaposlila sicer kot štipendistka Gorenja in pripravila službi plana in analiz, opredelila problematiko med katerimi poudarja poplavo informacij, kljub temu pa se tudi zgodi, da včasih zmanjka bistvenih informacij za odločanje, obstaja neenotna metodologija prikazovanja podatkov, časovna izguba ob podvajanju podatkov, torej gre tudi za delitev dela.

In kakšne so rešitve? **Nevenka Režek** je predstavila predlagala, da na osnovi ankete med vodilnimi delavci selekcionirajo informacije, ki so potrebne za odločanje, in ločijo tiste, ki so namenjene splošni informiranosti. Določiti morajo roke in izbrati ustrezno metodologijo priprave in se dogovoriti za prioriteten vrstni red časovne obdelave.

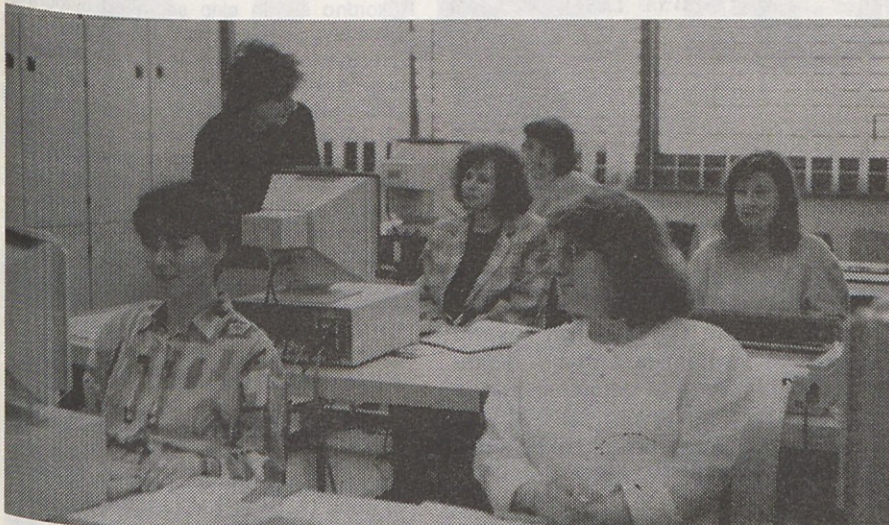
"Informacije za odločanje morajo biti kratke in jedrnat, tabele pregledne, podlage za podrobnejše analize pa vedno na razpolago," je bila ena od zaključnih misli **Nevenke Režek**, ki je prikazala kot primer tudi bilanco uspeha in jo poimenovala v analizo dobička.

Cenejši izdelki ob zagotovljeni kakovosti

Večino let dela v Gorenju, več kot dvajset jih je, je **Adi Hudarin** tesno povezan s proizvodnjo štedilnikov in drugih kuhalnih aparatov. Svoje delovne izkušnje je kot ključavničar začel pridobivati v kontroli proizvodnje štedilnikov, bil nekaj časa v visni dejavnosti, se vseskozi izobraževal na delu in se vrnil v današnji program kuhalnih aparatov, kjer je danes vodja proizvodnje. Iz njegove seminarske naloge z daljšim naslovom **Kako oblikovati proizvod - tehnološki proces izdelati izdelek najceneje do svetovne kakovosti in zadovoljnega kupca** je moč razbrati njegovo široko poznavanje razvoja, tehnologije in proizvodnje. **Adi Hudarin** v svoji nalogi poudarja, da kakovost izdelka izvira že iz njegovega razvoja in oblikovanja, za kar veljajo določena načela: funkcionalnost, enostavnost, zmanjševanje obratovalnih stroškov, zmanjšanje gabaritne mere, enostavno upravljanje, vzdrževanje, največja varnost in zanesljivost. Avtor modele razvoja in oblikovanja razdelil na pet stopenj od predprojektne raziskave do končnega oblikovanja, da bi na takšni osnovi zastavil tehnološki sistem (linijski proizvodnja v ritmu). Tudi sistem tehnologije je analitično razgradil (od pregleda obstoječih informacij o proizvodu do določitve delovnih mest), določitve načinov proizvodnje (postopni, vzporedni, kombinirani). V zaključnem delu naloge je **Adi Hudarin** opozil na problematiko proizvodnje, med bistvenimi je uvrstil velik asortiment izdelkov, kakor tudi sestavnih delov. Da pa bi izdelek izdelali najceneje, čim hitreje in jih pravilno obremeniti, hkrati pa upoštevati natančno delo, planiranje.



Hinko Jerb



RAČUNALNIŠKI TEČAJI - V računalniški učilnici izobraževalnega centra Gorenja Gospodinjski aparati so v minulih dneh sedle za računalnike delavke iz Trženja, da bi si pridobile znanja iz takoimenovanega paketa Quatro Pro.

To pomeni, da jim bo računalnik v veliko pomoč tam, kjer so potrebne tabele, grafični prikazi in računski pregledi.

V prvi skupini tega ciklusa predavanj, ki jih je vodila Vida Kermelj, iz službe plana in analiz Gorenja Gospodinjski aparati, so tečaj končale Katja Plešej, Sanda Petras, Desa Petek, Stanka Štimulak in Malčka Pritrznik, v drugi skupini (na sliki) pa Petra Buršič, Vikica Vrabič, Bernarda Naveršnik, Tea Bojadžijevska, Darja Rozman.

Brez kratkega stika

Poleg znanih kaset 2000 S za učenje tujih jezikov vam je v strokovni knjižnici na voljo tudi učni komplet (priročnik in kaseti) Contacts: Angleščina za poslovne, strokovne in družbene stike.

Namenjen je vsem, ki že imate osnovno znanje angleščine in želite svoje znanje osvežiti ter izboljšati svojo sposobnost za sporazumevanje v tej jeziku.

Če ste nespretni pri uporabi svojega znanja, če vam manjka sproščenosti pri vključevanju v pogovor, če vaše uho ni vajeno tuje govorice, posebno še, kadar ta teče hitro in v njej mrgoli pogovornih izrazov, vam bo ta priročnik v pomoč pri premagovanju teh težav.

Telefonska številka strokovne knjižnice je 853-321, interna 915.

Breda Pitrznik

KULTURA

Nova knjigarna v središču Velenja

V četrtek, 15. aprila 1993 bo Gorenje Kulturnica, odprlo Knjigarno Kulturnica na Prešernovi 10 (stara pošta) v Velenju.

Knjigarna Kulturnica bo informacijsko-promocijski center, ki bo ponudil vpogled v literaturo za poslovodno strukturo, vzgojo in izobraževanje, za širšo humanistično vzgojo, strokovno literaturo in učbenike za vse starosti ter tujo literaturo.

V knjigarni bo tudi oddelek šolskega video-programa.

Knjigarna bo delovala kot posrednik med kvalitetnimi tujimi in našimi založbami, šolami, podjetji in posamezniki.

Delovala bo v sodelovanju z Zavodom za šolstvo, Andragoškim centrom, Gospodarskim vestnikom ter drugimi uglednimi in kompetentnimi ustanovami in posamezniki.

Promocijska in selektivna predstavitev knjig bo enkrat ali dvakrat na mesec.

V sodelovanju z Epicentrom iz Ljubljane vam bo ponudila vpogled v določena področja tuje strokovne literature.

Prvi mesec po otvoritvi - Knjigarne Kulturnica ponuja 5 % popust pri nakupu vseh knjig.

Knjigarna Kulturnica bo še naprej obdržala svoje prostore v Gorenju in svoj pult v Gorenju Gostinstvo.

S.P.

Delavnice za poslovodne delavce

22. april: Konstruktivno razreševanje nesporazumov

13. maj: Ustvarjanje in vodenje učinkovitega teama komunikacija v majhni skupini

3. junij: Uspešna prezentacija in nastop

julij: Poslovni bonton

september: Poslovno darilo - ali pravilno odločamo

oktober: Ali smo produktivni v pisarnah

november: Nov način razmišljanja mednarodno

december: Komunikacija z vidika jasnosti jezika

Vabimo

April: Ogljed predstave, Prešernovo gledališče Kranj ZBEŽI OD ŽENE (datum kasneje)

Praga: Program izleta in cena v pisarni Kulturnice 853-321, int. 948

Petek, 16. aprila, ob 19.30 dom kulture Velenje za gledališki abonma in izven Molière: SVATBA PO SILI (ulična burka)

Gre za priredbo komedij: Zdravnik po sili, Izsiljena ženitev, Leteči zdravnik, Ljubezen - zdravnik, Sganarel ali namišljeni rogonosec, Gospod plemeniti Prasetsnik, Smešni preciozi, Žlahni meščan

Priporočamo

Prednaročilo za učni komplet KAKO SE UČIMO (Založba Tangram v sodelovanju z Zavodom za šolstvo in Andragoškim centrom RS). Po prednaročilu založbe je to najboljši učni komplet za razvijanje sposobnosti učinkovitega učenja, namenjen je tako odraslim, kakor mladim, strokovnjakom in laikom. Učni komplet izide julija.

ZA ZALJUBLJENE IN MANJ ZALJUBLJENE (pomlad je, radi bi vas spomnili)

ROBERT A. JOHNSON - MIDVA - psihologija romantične ljubezni Naslanjajoč se na načela Jungove psihologije, Robert A. Johnson razkriva nenavadna prepričanja o ljubezni, ki so skupna vsem zahodnjakom, tako ženskam kot moškim, in razbija iluzije, ki jih gojimo o zaljubljenosti in o njegovi vlogi v našem življenju. Hkrati v tem elegantnem, superiornem delu na novo definira, kaj naj bi bila in kaj je lahko ljubezen.

Zaljubljeni verjamemo v privide, čeprav na koncu plen smo nostalgije, tako je pač: Ameriko odkrije le redek srečnež, ki s poti zaide.

(Ciril Zlobec)

Kulturnica že prodaja šolske učbenike!

Otroški dodatek

Obvestilo prejemnikom družbene pomoči otrokom

Obveščamo vse dosedanje prejemnike družbenih pomoči otrokom, da lahko pri svojih poenterkah dvignejo vlogo SPN₁, s čimer izpolnjenimi podatki o osebnih dohodkih. Te vloge oddajte v socialni službi. Ne pozabite vpisati enotnih matičnih števil (EMŠO) za vse družinske člane. Prav tako morate predložiti potrdila o premoženjskem stanju in potrdilo o izplačani študentski vlogi v letu 1992, če jo otroci, seveda, prejemajo.

Delavci, ki dosedaj niste prejemali pomoči, menite pa, da se je vaš materialni položaj bistveno poslabšal, lahko prav tako zaprosite za pomoč. Odmerna za presojo upravičenosti so vsi neto dohodki, ki jih je družina prejela za leto 1992, vključno z izplačanimi prejemki v obliki bonov, izplačljivih obveznic in podobno. Dohodkovni limit znaša 13.250 SIT neto mesečnega dohodka na družinskega člana v letu 1992.

Pohitite, rok za oddajo vlog je 15. april 1993.

Socialna služba

Gorenje Gospodinski aparati
ponovno objavljaja

JAVNO LICITACIJO

za odprodajo osebnega avtomobila audi 100, ki bo 5. aprila 1993 ob 11. uri pred ali v garaži (upravna stavba Gorenja).

Isti dan bo med 9. in 11. uro razprodaja osnovnih sredstev po znižanih cenah v šotoru pred obratom Pohoštvo. Vse dodatne informacije dobite na telefonu 601 I. ATC.

Obvestilo

Obveščamo vas, da se je Gorenje Korting preselil v Trst, njihov novi naslov se glasi:

GORENJE KÖRTING ITALIA s.r.l., Via S. Caterina da Sirena, 5, 34122 Trieste, Telefono: 040/3752111, Fax: 040/662121

Jedilnik za april 1993

I. Menu	
ČE 1. 4.	Goveja juha z govedino, j. zavitek
PE 2. 4.	Puran v gobovi omaki, široki rezanci, solata

PO 5. 4.	Pasulj s prekajenim mesom, kislo mleko
TO 6. 4.	Sesekljana pečenka, pommes frites, solata
SR 7. 4.	Testenine z mesom, solata
ČE 8. 4.	Pečenice s kislim zeljem, jabolka
PE 9. 4.	Posrvt po tržaško, krompirjeva solata

TO 13. 4.	Kisla repa, pire, hrenovke
SR 14. 4.	Piščanci krokoti, džuveč, solata
ČE 15. 4.	Borgač, žemlja, jogurt
PE 16. 4.	Meso na žaru, ajvar

II. Menu	
Kuhana govedina, grahov pire, zavitek	
Dušen piščanec, široki rezanci, solata	

Porova enolončnica, jogurt sadni	
Krompirjeva musaka, cvetača v solati	
Hrenovke, krpice z zeljem	
Dušena teletina, riž, solata	
Rižev narastek, kompot	

Burgundski lonec, sadno pecivo	
Zelenjavni zrezki, testenine	
Sirovi štruklji, kompot	
Posrvt po tržaško, slan krompir, solata	



OPOZORILO - Lastnik zemljišča preko interne dovozne ceste v Gorenje - zahodno od hale Galvane (pri tovarni vratarnici) se nam je pritožil, da mu zaposleni v Gorenju uničujejo travno površino. Po njegovem zemljišču si pešci iz smeri Pesje ubirajo bližnjico in so dejansko ustvarili že pravo shojeno pot.

Pritožba lastnika je upravičena.

Pozivamo vse, ki so do sedaj ubirali to bližnjico, da za prihod in odhod z dela koristijo urejene poti in naj ne uničujejo privatne lastnine. V primeru ponovnih pritožb bomo morali uvesti do kršiteljev ostrejša sankcija.

Investicije

Takšnih turnirjev bi naj bilo še več

Društvo za športno rekreacijo Gorenje je razpisalo odprto prvenstvo Gorenja v odbojki za leto 1993, za katerega se je prijavilo kar po osem moških in ženskih ekip.

Žal pa minulo sobotno popoldne v lep športni objekt pri osnovni šoli Šalek ni privabilo vseh prijavljenih moških ekip, tudi ne vseh prijavljenih iz Gorenja, ki so imele prost vstop na turnir, za zunanje ekipe pa je bila prijavnina. Kljub temu pa je turnir lepo uspel, zmagali so mladi odbojkarji ekipe Sipak pred Tiskarno in ekipami RLV in Gorenje HZA. "Takšnih turnirjev bi lahko bilo še več," je z zadovoljstvom komentiral član ekipe Tiskarne Bruno Zagode in od nedavnega tudi predsednik Športne zveze Velenje.

Izidi: RLV - Sipak 0 : 2, Gorenje HZA : Tiskarna 1 : 2, Sipak : Gorenje HZA 2 : 0, Tiskarna : RLV 2 : 0, Gorenje HZA : RLV 1 : 2, Tiskarna : Sipak 0 : 2

Vrstni red: 1. Sipak 6 točk, 2. Tiskarna 4 točke, 3. RLV Velenje 2 točki in Gorenje HZA 0.

Ženski turnir bo v petek, 2. aprila 1993.

Rezultati zimske lige dvojic v tenisu

Rekordno število ekip se je od oktobra marca potegovalo za naslov najboljših dvojic Gorenja v tenisu. Ekipa so bile razdeljene v kakovostne skupine. Končni vrsti red pa so dobili z razigravanjem, kjer so dobile priložnosti tudi ekipe, ki so nastopale v kakovostno slabših skupinah. Najbolje so priložnosti izkoristili "TEHNOMANI", ki so iz "C" lige napredovali do polfinala in zasedli četrto mesto. Končni vrstni red:

1. NOVA ORODJA (Lah, Vreš), 2. PROJEKTI (Kovač, Slivar, Dvoršak), 3. KUHALNI APARATI (Višnjak, Blagotinšek, Pirc, Novak), 4. TEHNOMANI (Jordan, Miklavc, Golob, Kovačič), 5. KK PPA (Klemenc, Krenker, P. lak, Mravljak), 6. PO MIX (Tajnshek, Plaskar, Vrhovnik, Klobučar), 7. LINEA (Jerin, Gjerkeš, Bujan), 8. PPA (Gorogranc, Beneteli), 9. STROJEGRADNJA (Roškar, Stiglic, Kluger, Klobučar), 10. SLOVENIJA (Denon, Perovec), 11. REKREACIJA (Goršek, Kržnik, Pruš), 12. POINT (Lončarič, Krolj, Kamšak, Romih), 13. MISTER X (Hudari, Miljkovič), 14. FINALISTI (Perovec, Gorjanc, Florjanc, Kumar), 15. DVOJNA NAPAKA (F. tor, Geratič, Krebs, Platovšek), 16. GA. 17. SAX, 18. TERME, 19. PO PODPEČAN, 20. P. MOČNIK, 21. INVESTICIJE, 22. PO AGRE, 23. PLANERJI, 24. NO, 25. PROTOTIPI, 26. 27. DS, PO BREZNIK

Miro P.

Zahvale

Ob izgubi dragega očeta se sodelavcem Svobodnemu Sindikatu Zamrzovalnih aparatov zahvaljujem za darovano cvetje, izrečeno sožalje in izkazano pomoč.

Minka Žibelič

Ob smrti dragega očeta se vsem sodelavcem in Svobodnemu Sindikatu Pralno-pomivalnih aparatov zahvaljujem za darovano cvetje, izrečeno sožalje in izkazano pomoč.

Vera Sevska

Ob izgubi drage mame se sodelavcem Vzdrževanja in lakirnice programa Pralno-pomivalni aparati zahvaljujem za izrečeno sožalje in izkazano pomoč.

Ferdo Mešič

Ob boleči izgubi dragega očeta se sodelavcem Pralno-pomivalnih aparatov iskreno zahvaljujem za izkazano pomoč in izrečeno sožalje.

Ivanka Melnik

Ob izgubi drage mame se sodelavcem Zamrzovalnih omar in sindikatu Hladilnih zamrzovalnih aparatov zahvaljujem za izrečeno sožalje ter izkazano pomoč.

Nada Topler in Ana Švab

INFORMATOR, časopis za obveščanje delavcev Gorenja. Ureja: dipl. novinar Božena Gorjan, H. Jerčič, Dagmar Vrtačnik. Izhaja štirinajst dni v tednu. Naklada 4.200 izvodov. Grafična priprava: Rastko Velenje. Tisk in odprema: Tiskarna Velenje. Oprosti plačila prometnega davka po sklepu 421-172 z dne 23. 1. 1974.