

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

Gen. dir. Vladimir Logar

Delovnemu kolektivu »Elektromehanike«

Največja organizacija našega podjetja praznuje letos 20-letnico obstoja. Kmalu po osvoboditvi je bilo v Kranju ustanovljeno podjetje, katerega proizvodni program naj bi odprl novo, v stari Jugoslaviji še neznano elektromehansko dejavnost. Treba je bilo začeti popolnoma od kraja, saj za to gospodarsko dejavnost ni bilo na razpolago niti tradicije niti kadrov. Zato so bil uspehi, kateri so se kmalu pokazali kot rezultat trdega dela kolektiva, toliko več vredni. Začel je razvoj novega podjetja, ki je kmalu stopilo na čelo elektroindustrije Jugoslavije. Ne samo v naši domovini, temveč tudi na zunanjih tržiščih, kjer so bili deležni lepega uspeha, so se pojavili proizvodni kolektiva kranjske ISKRE. Doseči afirmacijo na tujih tržiščih, kjer obstaja podobna podjetja že desetletja z zgodovinskimi imeni, je vredno še posebne pohvale. Še posebej pa je treba poudariti zavest kolektiva, da je pravilno ocenil situacijo pri razvijanju našega gospodarstva ter je z nesebično pomočjo izven matičnega kraja ustanovil obrate tudi po drugih krajih Slovenije, iz katerih so se razvile za združeno podjetje ISKRE danes pomembne tovarne. Zavedajoč se pomena integracije za napredek gospodarstva, je bil ta kolektiv nosilec te napredne misli in s tem postal ob pomoči še ostalih kolektivov elektroindustrije Slovenije graditelj velike ISKRE, katere obrate se nahajajo že sedaj izven republike Slovenije in katere integracija že išče pota tudi v druge republike.

Treba je vedeti, da bo borba kolektiva tovarne elektromehanike v Kranju, kot borba ostalih kolektivov v okviru združenega podjetja v nadaljnjem razvoju našega gospodarstva, zlasti močnejšega vključevanja v mednarodno delitev dela, še težka. Treba bo posvetiti vse sile za napredek organizacije proizvodnje in kvalitete proizvodov, ker nam bo samo to omogočilo nadaljnjo gospodarsko rast. Tudi znotraj cellega združenega podjetja se moramo trdno zavedati, da le v skupnem in čimbolj enotnem in odprtem reševa-

nju vseh problemov, ki se dnevno porajajo in katerih ni malo, je mogoča rast posameznih kolektivov kot cellega združenega podjetja.

Poti za reševanje problemov nam nakazujejo 8. kongres ZKJ, 4. plenum ZKJ in gospodarska reforma. Prav tako moramo medsebojne ljudske odnose reševati v smernicah, ki jih ravno v tem času nakazuje ZK. Vse to nam bo tudi porok za čim večji dvig življenjske ravni vseh članov delovne skupnosti združenega podjetja ISKRA.

Ob koncu teh misli bi se rad zahvalil kolektivu tovarne elektromehanike ISKRA v Kranju za vse dosedanje delo, ki ga je ravno ta kolektiv imel pri ustvarjanju cellega našega podjetja in mu v bodoče želim čim več delovnih uspehov v okviru združenega podjetja ISKRA.

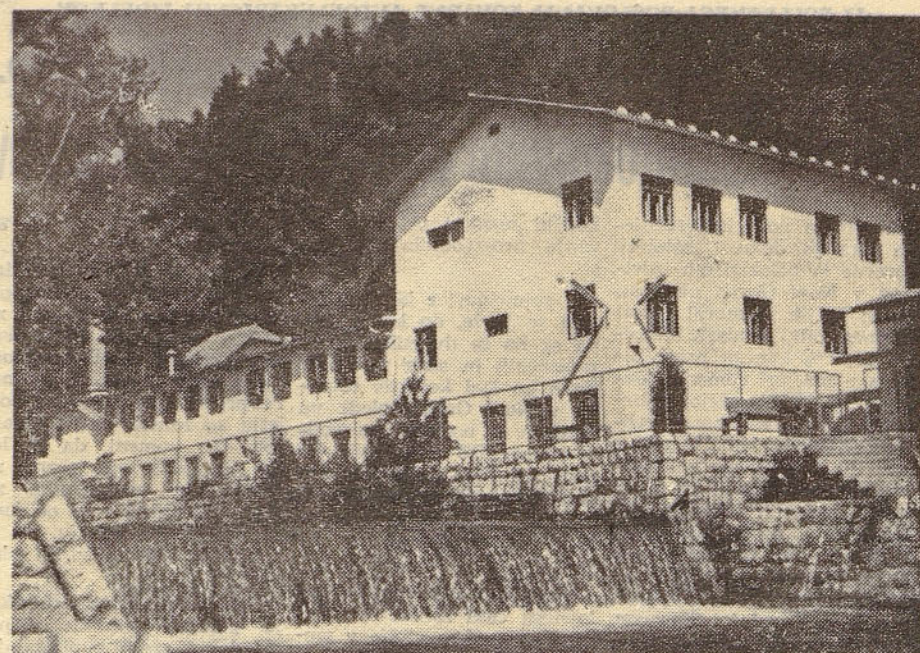
Iz poslovanja tovarne elektronskih instrumentov v Horjulu

Neizpolnjene obveznosti PSO ogrožajo likvidnost in poslovanje

● V šestih mesecih 54,3 % letnega proizvodnega plana
● Nekateri stroški nižji, materialni stroški izdelave in drobnega inventarja pa nad planskimi predvidevanji
● Rezijske stroške nameravajo znižati do konca leta za 10 %
● Pri sanacijskih ukrepih bo treba več doslednosti in vztrajnosti

Poslovno poročilo tovarne elektronskih instrumentov v Horjulu kaže, da ta naša organizacija na proizvodnem področju zadovoljivo posluje, na finančnem področju pa zaradi vrste objektivnih razlogov dosega rezultate, v katerih komaj še rešuje svojo likvidnost.

V prvih šestih mesecih letošnjega leta je ta delovni kolektiv izpolnil 54,3 % letnega proizvodnega plana, medtem ko je svojo polletno obveznost po gospodarskem planu za 1. 1966 izpolnil le 98,7 %. Z drugimi besedami



Obrat urnih mehanizmov v Lipnici pri Kropi je bil za 10-letnico obstoja, ki so ga proslavili v petek, 2. septembra, svatovsko pripravljen. Vse, kar je bilo potrebno, so uredili, obnovili in na sveže preplekali. Zunanja podoba zgradbe je dala kolektivu pečat skrbnega gospodarja

Ob 10-letnici obrata v Lipnici

Kdor še ni videl Lipnice in nje okolice v sončni svetlobi, mu je lahko žal. Prav tak, zaželeni dan je bil v petek, 2. septembra, ko je obrat v Lipnici pri Kropi slavil 10-letnico Iskre oz. izdelovanja urnih mehanizmov.

Planota Jelovica, ki se dviga nad Kropo in Kamno gorico in je dobro vidna tudi v Lipnico, je vsa odeta v zelenje gozdov. Z ene strani je

izjedel svoj potok Kroparica, z druge pa potok Lipnica. Ob sotočju pod Kropo pa Kroparica izgubi svoje ime in teče naprej kot Lipnica, čigar struga vodi tik ob obratu v Lipnici, kar je dobro vidno z naslovne strani. Če rečemo, da je iz Kranja v Lipnico 18 km bo kar prav, ako se držimo smeri prek Podnarta, če pa iz turistične radovednosti peljemo skozi

Radovljico, Lancovo in Kamno gorico, je pač daljša pot, ki pa je zelo zanimiva in kar je posebno razveseljuje, cesta je bila pred kratkim asfaltirana. Zanimivo je tudi to, da so v tej dolini kar tri Lipnice: Zgornja (pri Lancovem), Spodnja (pred Kamno gorico) in že omenjena Lipnica pri Kropi, kjer stoji naš obrat, nad njo pa se bohotijo tri Dobrave (Zgornja, Srednja in Spodnja), od koder jih precej prihaja v službo.

Dan, ko je kolektiv obrata v Lipnici slavil 10-letnico obstoja, je bil res čudovit. Belina na novo prepletkano zgradbo se je kontrastno odbijala od zelene okolice, zastava v rahlem vetru pa jo dopolnjevala vzdusje dneva.

Povabljeni gostje iz matične tovarne, t. j. predstavniki samoupravnih organov, vodstva uprave in družbeno političnih organizacij, ki se jim je kasneje pridružil tudi predsednik občinske skupščine Radovljica, so si najprej ogledali prostore in delo v obratu, takoj nato pa so ob 13. uri prisostvovali kratki svečanosti, kjer je v uvodu predsednik sveta obrata pozdravil vse navzoče in predal besede šefu obrata tov. Damjanu Hafnerju, ki je z naslednjimi besedami orisal 10 let Iskre v Lipnici.

»Pred 100 leti so na tem mestu izdelovali kovane stolpne ure, pred 40 leti so imeli strojni pogon še na vodna kolesa. Leta 1956 se je takratni 30-članski kolektiv oddvojil od tovarne »Plamen« in pristopil v sklop »ISKRE« v Kranju. Med nami je še danes 15 sodelavcev, ki so pri tej akciji sodelovali in dobro vedeli, da natančno, precizno delo nima nič skupnega s težko industrijo in da

dosežena je bila proizvodna realizacija v višini 797,9 milijonov starih dinarjev, medtem ko letni plan predvideva proizvodnjo v vrednosti 1 milijarde 470 milijonov starih dinarjev. Če primerjamo letošnje polletno proizvodno realizacijo z lanskim v enakem obdobju, vidimo, da je ta delovni kolektiv letos izdelal za 17,3 % več svojih izdelkov, kar je nedvomno zadovoljiv rezultat njegovega poslovanja v prvem polletju.

Zanimivo pri tem je pogledati tudi to, kako je ta tovarna svoje proizvodne obveznosti izpolnila v obdobju januar—junij 1966 v pogledu sortimana svojih izdelkov. Podatki iz poročila povedo, da je bil najboljši rezultat dosežen pri proizvodnji sprejemno-oddajnih aparatov in šolskega kompleta, kjer so v prvi polovici leta izdelali že v vrednosti 80,6 % oz 79,8 %

letne obveznosti. Slabši uspehi pa so bili doseženi pri proizvodnji elementov za elektronsko tehniko — 35,6 %, regulacijskih transformatorjev 36,4 % in pri elektronskih merilnih instrumentih — 42,9 % letnega plana.

Polletno poslovanje tovarne v Horjulu kaže, da je še vedno slabo razmerje med izdelavnimi in rezijskimi osebnimi dohodki — 25:75, kar pomeni, da je bilo za produktivno delo izplačanih 25 % OD, za rezijsko delo pa 75 %. To je vsekakor pojav, ki narekuje čimprejšnjo spremembo tega razmerja, zlasti pa znižanje rezijskih stroškov, za kar si bo moral delovni kolektiv prizadevati, da bo do konca letošnjega leta zmanjšal rezijske stroške s kar se da učinkovitim varčevanjem vsaj za 10 %.

Tudi za povišanje koeficienta obračanja bodo morali

(Dalje na 6. strani)

Uskladili so svoje zaloge s sanacijskim načrtom in razpoložljivimi viri obratnih sredstev

V prvem polletju letošnjega leta je delovni kolektiv tovarne avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici ob vrsti težav, ki jih je moral sproti premagovati, vendarle realiziral 51,77 % letnega proizvodnega plana, pri čemer je dosegel za 32,4 % večjo proizvodnjo kot v enakem obdobju preteklega leta. Uspeh v polletju bi bil lahko nedvomno še precej boljši, ko ne bi imeli tolikšnih težav z določenimi reprodukcijskimi materiali, ki so povzročali, da je prihajalo do občutnejših zastojev v posameznih panogah proizvodnje. V prvem polletju so proizvodni plani izpolnjevali takole: januar 77 odst., februar 140,6 %, marec 102 %, april 92 %, maj 108,6 odst. in junij 73,5 %. Tudi v zadnjem mesecu polletja je pomanjkanje materiala skoraj na vseh področjih proizvodnje privedlo do zastojev, ki so jasno vplivali na slabši

končni rezultat pri izpolnjevanju proizvodnih obveznosti.

V primerjavi z lanskim letom se je že, do konca leta pa se bo še dvignilo število zaposlenih in sicer za 7,6 %. Tako bo štel kolektiv tovarne v Novi Gorici, glede na letošnje in bodoče proizvodne naloge 780 zaposlenih. Po gospodarskem planu se bo tudi proizvodna letos dvignila za 17,4 %, medtem ko se bo pa produktivnost za 9,1 odst.

Medtem ko se izguba delovnega časa zaradi bolezenskih izostankov giblje v mejah planskih predvidevanj, pa so v prvem polletju porasli upravičeni in neupravičeni izostanki, zaradi česar bo vsekakor treba poostriži kriterije za odobravanje izrednih dopustov. Podatki kažejo da je bil v obdobju januar—junij dosežen povprečni

izkoristek produktivnega časa z 91,8 %.

V primerjavi z lanskim povprečnim OD v prvem polletju, so letos OD narasli za 27,2 %, oz. so za 4,8 % presegli povprečne OD po letošnjem gospodarskem planu. Povprečni OD v prvem polletju so znašali 65.392 dinarjev, kar pomeni, da so letos (če odštejemo regres za dopust in nadomestilo za K-15) za 22,5 % višji od lanskih v prvem polletju, oz. le za 0,8 % nad letošnjim planom.

Pri vkalkuliranih stroških je gibanje v okviru plana, skladno z rastjo proizvodnje. Pri ostalih stroških se je v prvem polletju pokazalo malenkostno odstopanje, le pri stroških garancije je bila že v prvem polletju presežena postavka za vse leto v planu.

Tovarna avtoelektričnih izdelkov bi morala po planu letos izvoziti za 456.000 dolarjev svojih izdelkov. Kljub težavam zaradi pomanjkanja reprodukcijskega materiala je v obdobju januar—junij izvozila že za 292.781 dolarjev, pri čemer je upati, da bo svojo izvozno obveznost do konca leta še presežla, saj je v prvem polletju izpolnila že 64,2 % izvoznega plana za leto 1966.

Zaradi nelikvidnosti kupcev in načina kreditiranja je bila v prvem polletju dosežena nizka stopnja realizacije. Do konca junija je bilo v tem pogledu izpolnjenega le 36 % letnega plana realizacije, vendar pa je upati, da bo ob boljšem odstotku plačane realizacije v drugem polletju le uspelo doseči planirani ostanek dohodka.

Zaloge na razredih 3 in 6 je uspelo znižati celo nekaj več, kot je predvideval sanacijski načrt, nekoliko slabši rezultat pa je bil dosežen na razredu 5.

Razen pomanjkanja ustreznih materialov za proizvodnjo, ima tovarna v Novi Gorici največje težave z nerednim plačevanjem s strani kupcev. To postaja zlasti nevarno za likvidnost tovarne in bo treba posebno za nekatere kupce poostriži ukrepe, da bodo hitreje poravnali obveznosti do naše tovarne. Le delno je v mesecu juliju tovarni uspelo realizirati zapadle obveznosti kupcev, ki so se do konca polletja dvignile že na 800 milijonov starih dinarjev.

Proizvodnja v prvem polletju malenkostno zaostaja za dinamiko, ni pa usklajena z asortimanom, zato bo v drugem polletju treba doseči realizacijo po vrednosti in tudi po asortimanu, hkrati pa tudi v finančnem pogledu doseči, da bo poslovni rezultat, ki je bil v prvem polletju sicer pozitiven, ob koncu leta še boljši.



Delavke na traku medfrekvenc za televizorje v Višnji gori

S 4. zasedanja DS »Elektromehanike«

Iz poročila je ugotovljeno, da je polletna obveznost sanacijskega programa izpolnjena, tako glede izpolnitve plana proizvodnje in dosežnega dohodka, kakor tudi znižanja zalog nedokončane proizvodnje in polizdelkov.

Delavski svet je obravnaval tudi pripombe na polletni obračun posameznih delovnih enot.

V tej zvezi seznanja DS DE umetnih mas, da njen predlog za gradnjo nove delavnice ostane odprt, ker se ostanek dohodka pred zaključnim računom 1. 1966 ne bo razporejal. Prav tako ni bil sprejet predlog montaže števec, ki je predlagala, naj se iz ostaneka dohodka povečajo osebni dohodki.

Predlog DE vzdrževanje glede porasta službenih izhodov je delavski svet sprejel in naroča kadrovske službi, da izdela podrobno analizo o službenih izhodih po enotah ter ugotovi vzroke za ta porast.

Iz polletnega poročila je delavski svet ugotovil razne pomanjkljivosti v poslovanju, ki jih je potrebno odstraniti, da bo tovarna v II. polletju dosegla še boljše gospodarske uspehe.

Čimprej je treba urediti vprašanje zalog in odpisa drobnega inventarja, ker prekomerno vežejo obratna sredstva. Prav tako so previsoke zaloge materiala na skladiščih.

Delavski svet zadoljuje plansko službo tovarne, da izdela konkretne predloge za znižanje zalog.

Ponovno je treba pregledati plan stroškov po enotah in obratih za leto 1966, ker so se v določenih primerih pojavila večja odstopanja.

DS smatra, da je nujno potrebno sprejemati v tovarni visoko kvalificirane in visoko strokovne delavce, ker

teh v tovarni občutno primanjkuje. Delavcev z nižjo kvalifikacijo je preveč in naj se potrebe krijejo s premiščanjem.

Organizacijo dela je treba prilagoditi novim zahtevam ter skrajšati roke izpolnjevanja in obdelave dokumentacije.

V zvezi s prenosom razvojnega sektorja I. je DS odobril prevzem nekaterih posojil za osnovna in obratna sredstva.

Delavski svet je tudi potrdil korekturo investicijskega programa — aneksa III, za rekonstrukcijo tovarniških obratov.

Skupna vrednost investicij se poveča za 189.101.000 S din. Povečanje je nastalo zaradi spremembe tečajev tujih valut in bodo ta sredstva dodeljena s strani Splošne gospodarske banke kot posojilo.

Prav tako je odobril 7.875.000 S din iz 3 %-nega prispevka OD za sanacijo Savske Loke. Sredstva se dajejo Stanovanjski zadrugi Iskra kot dotacija za gradnjo nadomestnih stanovanj naselja Savske Loke.

V zvezi z zakonom o spremembah in dopolnitvah temeljnega zakona o organizaciji in financiranju socialnega zavarovanja je delavski svet sklenil, da se do nadaljnjega začeni s 1. avgustom 1966, plačujejo nadomestila za prve tri dni bolezenskega dopusta takole:

- za poklicne bolniki in nezgode v tovarni 100 %;
- za vse ostale primere bolniki 80 %.

Nadomestilo se po zakonu izračuna na osnovi povprečnega osebnega dohodka v preteklem letu. Delavski svet bo o plačilu prvih treh dni bolezenskega dopusta dokončno razpravljal, ko bo

(Dalie na 6. strani)

Spremembe in dopolnitve statuta združenega podjetja

V decembru 1965. leta smo sprejeli statut združenega podjetja kot najvažnejši akt združenega podjetja, s katerim smo tudi uvedli novo obliko podjetja, ki se je doslej izkazala kot zelo umestna za integrirano podjetje ISKRA. Praksa v letošnjem letu pa je pokazala, da bo treba napraviti nekatere spremembe in dopolnitve tega statuta. Tudi razširjanje integracijskega področja združenega podjetja ISKRA zahteva dopolnitve statuta združenega podjetja ISKRA. Upravni odbor združenega podjetja je pred časom že imenoval komisijo, ki naj pripravi predlog za dopolnitve in spremembe statuta. Komisija je s posebnim obvestilom zaprosila vse naše organizacije in družbeno politične organizacije združenega podjetja, da pošljejo komisiji ustrezne predloge za spremembe in dopolnitve statuta. Datum, ko je bilo treba poslati predloge, je že potekel, predlogov za spremembe in dopolnitve pa je bilo dostavljenih zelo malo.

Strinjam se v celoti, da ni potrebno vsako leto spreminjati in dopolnjevati statut. Tudi sama komisija je bila mnenja, da je treba spremeniti ali dopolniti odločbe statuta le v res najbolj utemeljenih in nujnih primerih. Vendar pa se je treba na drugi strani zavedati, da smo kot eno izmed prvih podjetij v Jugoslaviji sprejeli statut z obliko združenega podjetja. Na tem področju, katere obliko je uvedel Temeljni zakon o podjetjih, ki je bil sprejet v letu 1965, nismo imeli niti teoretičnih niti dovolj strokovnih razprav, sploh pa ne praktičnih rešitev. Zato ob samem sprejemu nismo mogli predvidevati vseh rešitev poslovanja združenega podjetja tako, kot so se izkazale v praksi za potrebne. Poleg navedenega pa je naš gospodarski razvoj zelo dinamičen (izvajanje gospodarske reforme, intenzivno vključevanje v mednarodno gospodarstvo) kar močno vpliva tudi na reševanje notranjih problemov v podjetju, ki zahtevajo statutarne ureditve. Ni moč prezreti, da so že v tem času izšli razni teoretični, strokovni prispevki, ki obravnavajo problematiko združenega podjetja, kar zahteva tudi v praksi uveljavljanje teh načel.

Vse to so razlogi, ki nas napeljujejo k posameznim spremembam in dopolnitvam statuta ZP. Zato naj naši samoupravni organi, družbeno politične organizacije, strokovnjaki in posamezni člani kolektiva ponovno proučijo, kje bi bilo treba posamezne odločbe statuta dopolniti oziroma spremeniti, ter naj svoja stališča in predloge pošljejo komisiji za spremembe in dopolnitve statuta pri upravnem odboru združenega podjetja.

P. G.

Šele ustaljen proizvodni program bo zagotovil perspektive tega delovnega kolektiva

Ze dolgo v našem listu nismo slišali o delu obrata tovarne elektronike in avtomatike v Višnji gori, pa zato danes nekaj več o njem. — Obrat v Višnji gori, kjer izdelujejo visokofrekvenčne elemente pravzaprav predstavlja le teritorialno ločeno montažo VF elementov tovarne na Pržanu, kjer zanj opravljajo planske, tehnične, finančne in druge službe.

Sedemdeset članski delovni kolektiv, ki ga tvorijo v pretežni meri delavke (od tega 58 v proizvodnji in 12 režijskih delavcev) je do konca letošnjega avgusta dosegel proizvodnjo v vrednosti 350 milijonov starih dinarjev, kar predstavlja 61 % njihovega letnega proizvodnega plana. Ob dejstvu, da je v Višnji gori za sedanje potrebe proizvodnje premalo zaposlenih, je proizvodni rezultat še vedno dober, čeprav zaradi premajhnih zmogljivosti ni mogoče plana proizvodnje izpolnjevati še z večjim uspehom. Na primer: v avgustu bi morali po proizvodnem planu realizirati le 16.500 tehnoloških ur, dejansko pa so jih realizirali le

10.500, ker jim primanjkuje delavcev.

Seveda sem ob tem takoj povprašal vodjo obrata, tov. Emila Pavlovčiča zakaj ne zaposlijo novih delavcev, da bi tako ne imeli težav pri izpolnjevanju proizvodnega plana. Povedal je, da so lani v aprilu zaradi zmanjšanja proizvodnih nalog bili prisiljeni znižati število zaposlenih za približno trideset, kar se jim pri letošnjih planih nedvomno maščuje. Znova zaposliti manjkajočo delovno silo pa jim ne kaže, ker bo ob prehodu na nov tip televizijskega sprejemnika »Čajavec-Iskra«, ki je v pripravi in je v marsičem poenostavljen in transistoriziran, proizvodnih potreb spet manj.

To je pravzaprav osnovni problem te naše enote, ki se mu pridružuje to, da tu ni ustaljenega proizvodnega programa, ki bi zagotavljal delo in perspektivo, majhnega, a sicer uspešnega delovnega kolektiva. Pri vsem tem že sedaj poleg svoje osnovne dejavnosti prevzemajo v delo razne priložnostne izdelke s Pržana.

Ne bo odveč pogledati, kakšne so letošnje proizvodne obveznosti našega obrata v Višnji gori. Ta kolektiv je lani dosegel proizvodno realizacijo v višini 566 milijonov starih dinarjev, s čimer je za približno 64 milijonov planske obveznosti prekoračil. Letošnji plan proizvodnje pa znaša še nekako 7 milijonov dinarjev več, to je 573,5 milijonov starih dinarjev, kar pa bodo dosegli le ob zelo velikem prizadevanju celotnega delovnega kolektiva.

Po planu bi v letošnjih 7 mesecih morali realizirati nekaj manj kot 80.000 tehnoloških ur (dnevno po 7,5 ur na enega zaposlenega), vendar se v tem obdobju zaradi bolezni in dopustov ter drugih izostankov izgubili skoraj 17 tisoč ur, dejansko pa opravili 69 tisoč tehnoloških ur. V tem obdobju je bilo opravljenih tudi okrog 2.800 ur podaljšanega delovnega časa. Pri tem je šlo na račun preseganja delovnih norm nekaj

(Dalje na 6. strani)

Stroški in kalkulacije

Naloga kolektivov, ki so prevzeli podjetje kot družbeno sredstvo v upravljanje je, da s temi sredstvi gospodarijo s čutom dobrega gospodarja, kar pomeni, da ustvarjajo z najnižjimi stroški največji presežek dela.

To nalogo pa lahko kolektiv izvršuje le takrat, če dobro pozna, koliko znašajo stroški in kje ti stroški nastajajo ter kateri izdelek, (nosilec stroškov) je ta strošek povzročil.

Borimo se za večjo produktivnost, boljšo kvaliteto, prodajo, nagrajevanje, zelo malo s poslovanjem s samimi stroški, ter obenem ugotavljanjem dejanske lastne cene izdelkov.

Cilj industrijskega knjigovodstva ni samo evidentiranje sprememb o stanju sredstev in virov, temveč tudi natančno in pravilno zajemanje ter razporeditev vseh nastalih stroškov po izdelkih in oddelkih.

Da bi knjigovodstvo izpolnilo to nalogo, ne zadostuje, da zbiramo nastale stroške po vrstah, kakor ti nastajajo, temveč je zelo važno ugotoviti, kje so ti stroški nastali, oziroma kdo jih je povzročil.

Zajemanje in razporejanje nastalih stroškov pa zahteva dobro organizirano obratno ali boljše tovarniško knjigovodstvo.

Stroškovno knjigovodstvo v podjetju »ISKRA« ni na zavidljivi višini. Zapostavljanje te službe, slabe opreme in malo kadra, povzroča zaostajanje za potrebami našega gospodarskega poslovanja.

Gospodarska reforma pa je še povečala zahtevo po tej službi, katere naloga je, pokazati vse gospodarske rezultate, dosežene s slabim ali dobrim gospodarjenjem.

Evidentiranje tekoče spremembe proizvodnega procesa vrednostno, ni lahka naloga. Gospodarno ukrepati, po izvršeni analizi stroškov, pa pomeni informirati vse organe v kolektivu. Tekoče podatke je potrebno obravnavati vedno s primerjavo s planom stroškov.

Vse delo mora biti usmerjeno v kontrolo vseh dogajanj in sprememb proizvodnega procesa. Ta kontrola nastalih stroškov naj bo reden predmet obravnave strokovnih služb in organov upravljanja. Z odpravo prekomernih stroškov bomo dosegli mnogo večje gospodarske rezultate.

Ze pri sami sestavi gospodarskega plana so razprave zelo pomanjkljive in nedosledne. Predračun stroškov mora biti sestavni del gospodarskega načrta, razčlenjen po osnovah potrošnje izdelkov in oddelkov.

Zelo redek je primer, da organi upravljanja ločeno razpravljajo, o predvidenih stroških po stroškovnih mestih ob sprejemu gospodarskega načrta za naslednje leto.

Same razprave pa še niso porok za dejansko znižanje stroškov, zato moramo vključiti še nagrajevanje v redno obliko našega dela.

Vsako znižanje stroškov pomeni večji dohodek, s tem tudi osebni dohodek v odgovarjajoči višini.

Dobro organizirana računovodska služba mora biti vedno v stanju postreči s svežimi obremenitvami, vseh vrst

(Dalje na 6. strani)

Zakaj tako?

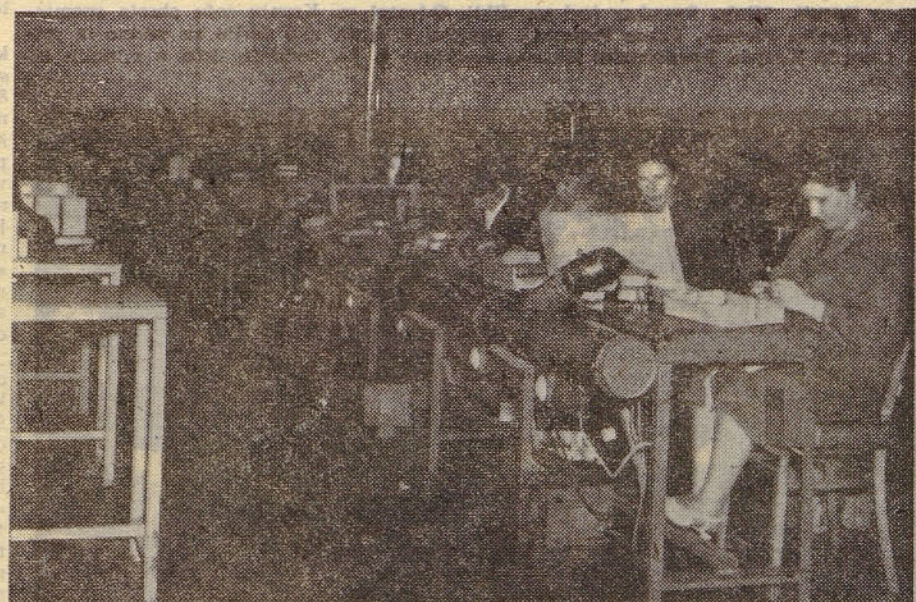
»V naš časopis je treba več pisati o problemih, ki tlačijo posamezne naše organizacije, o življenju in delu naših delavcev, o delu samoupravnih organov, naš delovni kolektiv je treba informirati tekoče o poslovanju i organizacij i združenega podjetja kot celote!« — to je pesem, ki smo jo slišali že nič kolikokrat, vendar je uspeh glede pisanja v časopis kaj minimalen. Novinarji nam tožijo, da jih odgovorne osebe pošiljajo drug k drugemu, izjav in podatkov pa ne dobe. Problemov je nič koliko, na vse načine jih skušamo reševati, vendar bi jih precej lažje rešili, ko bi vsi, ki jih sedaj sami poskušajo reševati, o njih in o njihovih rešitvah obvestili celoten kolektiv in nam odkrito povedali, kako se jih da rešiti. Tako pa — redki so vodilni delavci in še redkejši direktorji, ki bi tudi prek našega glasila spregovorili svojemu kolektivu. In še drugo bolezen imamo: v našem časopisu obravnavamo nek določen problem, življenjsko važen za nek kolektiv, pisec članka apelira in zahteva rešitev, vendar nihče se ne zgane, kot da se to nikogar ne tiče (npr. problem Sežane). Iskrške probleme obravnava tudi dnevni tisk v obliki samostojnih člankov, intervjujev z vodilnimi delavci neke organizacije, odprtih pisem, »Delavska enotnost« pa prinaša od časa do časa razne kritične članke, ki se nanašajo na naše poslovanje. Eden zadnjih takih člankov je bil članek izpod peresa Mariole Kobal, in je obravnaval vprašanje poslovanja AVTOMATIKE (član je tudi Iskra), njene že ugotovljene izgube pri poslovanju, katere del bo morala pokriti tudi Iskra, oz. neposredno njeni kolektivi. — Spet se nihče ne čuti odgovornega našim kolektivom povedati, kako je prišlo do izgube in zakaj jo bo morala Iskra plačati. In kaj potem, če je kolektiv ne bodo hoteli pokriti?

Mislím, da je to moje razmišljanje že preveč pregrešno in ni za objavo. Toda problemi obstajajo in bodo obstajali, hočemo ali ne, pišemo o njih ali ne. Enkrat pride vse na dan, in račune je treba poravnati, hočeš — nočeš — moraš!

I. S.



Največkrat tičita skupaj in rešujeta tekoča vprašanja: levo predelavec Marjan Petrič in mojster v obratu v Višnji gori, Stefan Horvat



Iz obrata tovarne za elektroniko in avtomatiko v Višnji gori: v ospredju delavke, ki na traku obdelujejo tuljave

Ob 10-letnici obrata v Lipnici

(Nadaljevanje s 1. strani)
ima proizvodnja ur, ki se je takrat na tem mestu še kazala v svojih osnovah, možnost hitrega razvoja samo v sklopu tovarne s podobno proizvodnjo, t. j. finomehaniko.

Ob tej priliki moram poudariti, da se delavci obrata v Lipnici moramo zavedati, da se prav »Iskra« v Kranju, ki je naša matična tovarna, moramo zahvaliti, da se je obrat v Lipnici lepo razvil v tako kratkem času. Iskra nam je dala poleg razmeroma velikih finančnih sredstev tudi napredno tehnologijo in organizacijo. V teh osnovah je lipniški kolektiv z marljivim in zavestnim delom zgradil v desetih letih iz nekdanje delavnice tovarno z 200 delavci. Proizvodnja se je od leta 1956 povečala 200 krat, produktivnost na enega zaposlenega pa 25 krat. Za našo zahtevno proizvodnjo je izučenih 158 ljudi. Višek dosedanjega dela pa predstavlja dvotarifni številčnik, ki ga izdelujemo na stopnji evropske kvalitete, o čemer je tudi že dosti napisanega.

Taka je živa podoba Lipnice danes. Teh nekaj številček pa ne more prikazati 10-letnega truda in tudi težav, s

katerimi se je moral boriti kolektiv, predvsem pa maloštevilni strokovni kader, da je obrat zavzel tako mesto, ki ga danes ima. Prav »Iskra« v Lipnici in Otočah daje temu kraju pečat novega življenja, to je začetek sodobne proizvodnje, ki izpodriva težko delo naših prednikov, ki so v tej dolini umirali s kladivom v roki. 200 žena in deklet dobiva zaslužek v neposredni bližini svojih domov. Kje bi dobili ti ljudje zaposlitev, če ne bi bilo obrata v Lipnici? Ni slučaj, da bomo v tem letu proizvedli za 1 milijardo starih dinarjev mehanizmov, kjer so kvalitetno sodelovale produkcija, orodjarna, galvanika in montža.

Nova organizacijska oblika nam kaže pot čistih ekonomskih odnosov, zato bi želel opozoriti na to, da bodo za večjimi pravicami obrata stali tudi večje dolžnosti. Naši samoupravni organi in strokovne službe bodo morali z vso resnostjo delati na tem, da bomo denarna sredstva dejansko vlagali na tako mesto, ki nam bodo obrodilo nove sadove in pa seveda v našo širšo skupnost, katere sestavni del smo tudi mi. Obrat v Lipnici ima danes vse pogoje za nadaljnji razvoj. Če bo kolektiv združil



Na slavlju 10-letnice obrata v Lipnici je bil med častnimi gosti navzoč tudi predsednik občinske skupščine Radovljica tov. Franc Jere (tretji z desne), ki je v svojem govoru čestital kolektivu za izredno prizadevnost z željo, da se tej prizadevnosti čimprej pridružijo tudi boljši osebni dohodki, kajti Iskra oz. konkretno obrat v Lipnici, ostaja preveč na spodnjem delu dohodkovne lestvice v radovljiški občini

vse sile v en sam cilj, ki vodi k napredku, bo tudi v bodoče lahko ponosen na svoje delo.

Prav je, da se na koncu zahvalim vsem tistim, ki so nam pomagali pri našem delu in slehernemu članu obrata v Lipnici, kajti vsi so prinesli svoj delež, da 10-letnico obstoja obrata lahko praznujemo z resničnim ponosom.

Zatem so bila 15 članom, ki so že 10 let v obratu razdeljena darila (imena so navedena pri fotografiji), predsednik DS pa je istočasno v imenu kolektiva izročil darilo šefu obrata za večletno prizadevno delo, prav tako pa tudi šefu proizvodnje matične tovarne v Kranju tov. inž. Alojziju Grčarju za nesebično in plodno sodelovanje.

Direktor matične tovarne v Kranju tov. Boris Kryštufek je navzočim članom kolektiva izročil lepe pozdrave iz Kranja in se toplo zahvalil za nenehni trud v minulih desetih letih. »Vse to delo in uspehi,« je dejal tov. direktor, »pa kažejo, da so bila sredstva prav in dobro vložena, saj so obrodila lepe sadove. Vse to pa naj bo izhodišče za nadaljnje večanje obrata, proizvodnje in standarda,« je končal tov. Kryštufek, nakar je izročil v imenu matične tovarne v Kranju šefu obrata spominsko darilo za vestno in prizadevno delo v minulih letih.

Predsednik obč. skupščine Radovljica tov. Franc Jere se je v svojem govoru dotaknil začetka proizvodnje pred 10 leti in čestital h kvaliteti, ki sodi na stopnjo evropske kvalitete. »Burna je bila ta doba« je dejal tov. predsednik, »bila pa je vendarle zanesljiva pot, ki daje življenje tej dolini. Eno pa je tudi res: osebni dohodki se morajo izboljšati, saj ste v občini na spodnjem delu lestvice.«

Zelim, da vodstvo uvidi to, in da politiko nagrajevanja

čimprej uredi. Hkrati se iskreno zahvaljujem kolektivu v Lipnici za požrtvovalno delo, matični tovarni v Kranju pa za pomoč pri skupnih naporih.

Ob koncu je članica kolektiva Rezka Pangerc občuteno recitala Kajuhovo pesem »Materi padlega partizana«. Ta dan je bil v popoldanskem času organiziran tudi izlet na Bled, kjer so v prijetnem razpoloženju člani kolektiva iz Lipnice obujali spomine na delo in življenje v preteklih letih. ABC

K članku: »Letovanje v Poreču«

Z velikim zanimanjem sem prečital sestavek tovariša »MK« o letovanju članov delovnega kolektiva »Iskra« v Poreču. Naj omenim takoj v začetku, da sem letos že šestič letoval v domu Počitniške skupnosti ZP »Iskra« in da sem v tem smislu že nekaj veteran tega doma. Zato imam tudi temu primerno število vtisov z vsakoletnega letovanja.

S prvim in drugim odstavkom v članku tov. »MK« (časopis »Iskra« št. 31 z dne 18. 8. 1966) se popolnoma strinjam, kar je res je res! Toda že pri tretjem odstavku se vprašanje kako je s tisto hrano (kosili oz. večerjo), ki so jo dobili nekateri brez napotnic. Vrsto let sem delal v »intendanturi« in vem, če kdo ni bil prijavljen za hrano tistega dne, je tudi ni mogel dobiti.

Seveda sta tu dve rešitvi: ali skuhati še dodatne obroke, ali pa enostavneje zmanjšati že skuhan. Kaj se je dogajalo v Poreču v takih primerih, pa naj spoštovani bralci sami uganajo, tovariš »MK« pa naj anketira nekatere, saj to je sedaj zelo moderna metoda, kako na najboljši način priti do javnega mnenja. Iz četrtega odstavka sklepam, da se je tovariš »MK« posluževal razgovora z gosti in, da so se ti v

svojih odgovorih držali gesla »govori, kar ne misliš«, ki je bilo pri nas dolgo časa zelo popularno, iz članka pa je sklepali, da bo veljalo še vnaprej.

Po mojem skromnem mnenju in številnih gostov v domu (20. 7. — 1. 8. 1966) je bila hrana zelo slaba v pogledu kakovosti in količine. Zlasti meso smo dobivali v »mikrokoščkih«, nasprotno žličnike v »makrokoadih«.

Kar se tiče postrežbe, se popolnoma strinjam s piscem, bila je res hitra, sicer je pa to samo tehnična stran postrežbe, o vsebinski (hrana, pijača) sem nekaj že omenil. Ugotovitve o opremljenosti doma in kuhinje so točne, kar pa se tiče preskrbe, bi svetoval piscu, da drugič pogleda v trgovino z zelenjavo in v mesarije, pa bo takoj lahko ugotovil, da takega mesa tudi v Ljubljani ni, cena pa je enaka.

Naj končam, pripomnil bi pa še par stvari:

Pisec mora biti zelo objektiv in realen v prikazovanju dejanskega stanja stvari (naj bo vsaj en dan v Domu!).

Pisec naj si ogleda tudi še druge domove, ki jih imajo gospodarske organizacije v Poreču iz Ljubljane, da bo dobil bolj jasno sliko.

(Dalje na 5. strani)



Pohvalo in nagrado za 10-letno delo v obratu urnih mehanizmov v Lipnici je prejelo 15 oseb in to: Anica Finžgar, Tine Arh, Janez Debelak, Janko Potočnik, Ivan Mihelič, Helena Goričnik, Danica Arh, Ivan Varl, Milica Gorenc, Franc Dornik, Minka Smrekar (vsi na sliki). Odsotni so bili: Valentin Plevnik, Franc Peternef, Dragica Porenta in Leopold Kozjek. Imenovanim iskreno čestitamo k jubileju.



Člani kolektiva v obratu Lipnica so se ob 10-letnici obstoja zbrali v montažnem prostoru, kjer jim je šef obrata tov. Damijan Hafner na kratko orisal 10-letno plodno delo v obratu

Naš razgovor

Na vprašanje sodelavca **UREDNIŠTVA** je predsednik DS obrata »Stikala« Kranj, tov. **MAKS PERKOVIČ** dal naslednji odgovor:

»Naš delavski svet šteje 17 članov in moram reči, da so skoraj vsi redno na sejah navzoči. V sedanji mandatni dobi so bile sklicane štiri seje, kjer smo med drugim tudi obravnavali osnutek pravilnika o delovnih razmerjih, plan stroškov za leto 1966, problematiko enopolnega avtomata, proizvodnjo, o pere-

mogoče in ne bo trpela funkcija ter kvaliteta.

Pomembno vlogo pri naši proizvodnji ima vsekakor tudi pravočasna izdelava orodja. Predčasno smo ga naročili tudi v Italiji, kakor pa vse kaže, to ne bo več potrebno. Je vsekakor boljše in cenejše, če naše orodjarne izdelujejo orodje izven delovnega časa, kot pa da ga plačujemo z devizami, ki jih tako nujno potrebujemo za nakup materiala. Pozitivno je tudi to, da za tiste sestavne dele, ki jih izdelujemo v našem obratu, sami izdelujemo orodje v naši orodjarni, ker pa nimamo opreme in strojev za vsa orodjarska dela, smo dostikrat odvisni od »Elektromehanike«, ki pa v zadnjem času naše težnje z razumevanjem vzema na znanje in so odnosi obojestransko koristni.

V našem obratu je bilo pred kratkim zaposlenih 279 oseb s priključitvijo ZZA pa jih je zdaj 29 več. Omenil bi rad, da je kolektiv s priključitvijo razvojnega sektorja zadovoljen, kar je razumljivo, saj je bil s tem dan podarek na smotnejšem vedenju obrata in na prizadevanje vseh članov kolektiva za skupne interese.

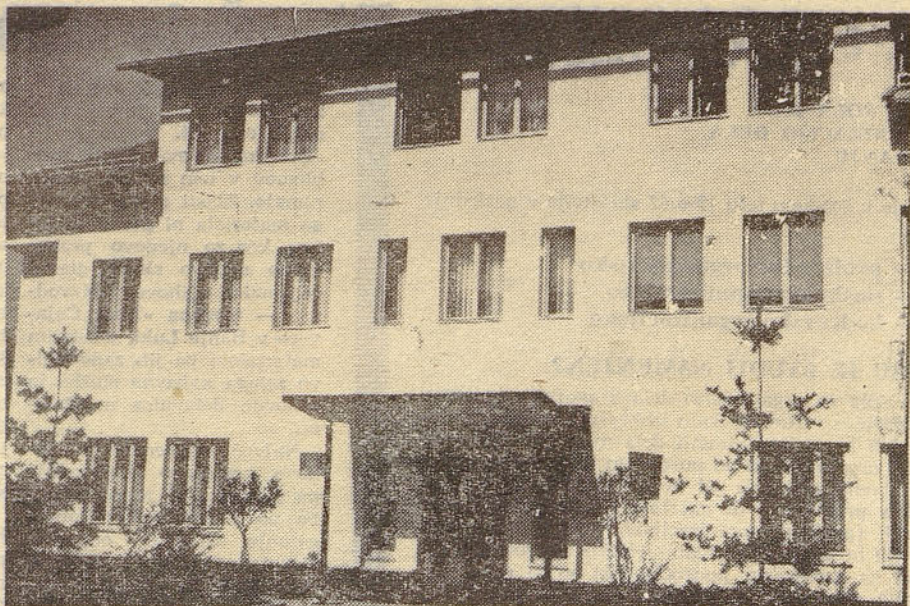
Ben



Predsednik DS »Stikala« — Maks Perkoč

čem materialu, organizaciji in sistematizaciji delovnih mest.

V zvezi s sanacijo velja pripomniti, da vodi zadevno evidenco »Elektromehanika« kot matična tovarna. Kar se tiče problemov v proizvodnji, so glavne težave pri nabavi uvoznega materiala, od domačih pa nam delajo preglavice bakrena pločevina in medenina, zato bo čimprej potreben prehod na druge materiale, seveda kjer bo to



Na sliki je poslopje obrata tovarne elementov za elektroniko v Žužemberku, kjer izdelujejo keramične kondenzatorje. Naš sodelavec bo v prihodnji številki podrobneje napisal o problematiki te naše tovarne in njenih obratov na Dolenjskem in v Ljubljani

Stroški in kalkulacije

(Nadaljevanje s 3. strani)

stroškov, v časovnem zaporedju za vse oddelke in izdelke oz. izračunati lastno ceno izdelka po dejanskih stroških. Zato je ažurnost knjigovodstva eden izmed glavnih faktorjev, ki omo-

goča spremljavo svežih dogodkov poslovanja.

Zajemanje proizvodnih stroškov zbiramo običajno po delovnih nalogih. Ker je izdaja delovnih nalogov v prvi vrsti namenjena operativnim službam s ciljem, da vedo kaj, kako in koliko naj se izdelaja na drugi strani ravno tako važno za sam izračun, da so delovni nalogi tako izstavljeni, da predstavljajo izvršitev dela obenem tudi končno izdelan izdelek.

Vse obremenitve so opravljene le če so v skladu s potrebo izdelave dela po delovnem nalogu. Zato se vse obremenitve sklicujejo na oznako delovnega naloga. Tako organizirana obremenitev z originalno dokumentacijo, pa predstavlja sigurnost razdelitve proizvodnih stroškov po izdelkih. V nadaljevanju obremenimo delovne naloge še z režijskimi stroški. Te stroške prenašamo po različnih ključih na izdelovalna mesta in z izračunanimi stopnjami na sam izdelek, na katerih delovnih mestih je tekel proces dela.

Spremljavo režijskih stroškov je zato posebna in popolnoma ločena od proizvodnih. Dejanski stroški režije

se zbirajo po delovnih mestih ali bolje po stroškovnih mestih. Ob trimesečnih obračunih pa izvršimo primerjavo, med dejanskimi režijskimi stroški z vkalkuliranimi režijskimi stroški. Ta primerjava mora biti obvezna, zato, da ugotovljamo odstopanje dejanske lastne cene od izračunane, po obremenitvi, s prenešenimi planskimi režijskimi stroški.

S takim obračunom si omogočamo na enostaven način hitro ugotoviti, kateri izdelek je bolj rentabilen.

Za pravilno prenašanje režijskih stroškov na izdelke, pa je potrebna dobra tehnika planiranja. Ne moremo si zamisljati točne razdelitve vseh režijskih stroškov po izdelkih, če te nimamo vnaprej zbrane po stroškovnih mestih, kjer ti nastajajo.

S tako organizacijo računovodske službe v tovarnah, ne bo ta sektor le suhi registator, ki deli ustvarjeni dohodek po predpisih, temveč najbolj aktiven član gospodarske organizacije, ki pravočasno signalizira in nakazuje vse slabe točke poslovanja, med procesom proizvodnje in ob zaključnih obdobjih.

Franc Hutter

K članku: »Letovavje v Poreču«

(Nadaljevanje s 4. strani)

Na koncu pa želim piscu, cenjenim bralcem in sebi: »DE GUSTIBUS NON EST DISPUTANDUM«. (O okusih se ne razpravlja! op. ured.).

»IK«

PRIPIS UREDNIŠTVA

Uredništvo se je v upravi Počitniške skupnosti zanimalo za mnenje glede na kritiko pisca »IK« o letovanju v Poreču. Odgovorili so nam, da jim je več ali manj znano, da letos v Poreču stanje ni povsem zadovoljivo, vendar bi vsak poseg sredi sezone v organizacijo dela tega

doma lahko položaj prej slabšal kot izboljšal. Uprava Počitniške skupnosti se tudi ni strinjala s pisanjem »MK« podobno, kot se ni strinjala »IK«, vendar je bil sestavek že objavljen in se zaveda, da so bile pomanjkljivosti tudi v drugih domovih, zato bo takoj po končani letni sezoni podala svoje poročilo in predloge, kako bi bilo treba stanje izboljšati, posebno še, ko imajo mnoga naša podjetja večje, bolj urejene počitniške domove, kot pa naša Iskra (vanje vlagajo tudi znatna denarna sredstva! — op. uredništva).



Gostje iz matične tovarne v Kranju si ob 10-letnici obstoja obrata ogledujejo montažo dvotarifnih številčnikov

Obvestilo

VIŠJA ŠOLA ZA
ORGANIZACIJO DELA
V KRANJU

vpisuje v šolskem letu 1966/67 slušatelje v naslednje smeri:

- proizvodno-organizacijsko
- poslovno-organizacijsko
- kadrovsko-organizacijsko

KOMU JE ŠTUDIJ NAMENJEN?

Višja šola za organizacijo dela s svojima enotama v Kranju in v Novem Sadu izobražuje kadre v industrijskih in po organizaciji dela njim podobnih delovnih organizacijah po posebnem učnem načrtu, ki se bistveno razlikuje od drugih obstoječih visokošolskih programov in načrtov. Na treh študijskih smereh (poslovno-organizacijski, proizvodno-organizacijski in kadrovsko-organizacijski) se izobražujejo kadri za strokovna področja, ki so se razvila v zadnjih desetletjih po svetu in sedaj tudi pri nas v posebne profile.

Na proizvodno-organizacijski smeri se izobražujejo bodoči strokovnjaki za področje organizacije proizvodnje v industrijskih in njim organizacijsko podobnih podjetjih. Učni načrt te smeri je prilagojen zlasti strokovnim potrebam tistih kadrov, ki se ukvarjajo s pripravo proizvodnje, z organizacijo delovnega procesa, z operativnim planiranjem, s študijem dela, s kontrolo kvalitete, z analizami in obračunom proizvodnje in drugimi operativnimi dejavnostmi.

Na poslovno-organizacijski smeri se izobražujejo bodoči strokovnjaki za področje organizacije poslovanja v podjetjih pa tudi drugih delovnih organizacijah. Učni načrt te smeri je prilagojen zlasti strokovnim potrebam tistih kadrov, ki se usvarjajo s planiranjem dejavnosti delovne organizacije, s poslovno politiko, z vodenjem in organizacijo poslovanja enot, z organizacijo poslovanja raznih zavodov in drugih organizacij, z organizacijo administrativnega poslovanja in podobnim.

Na kadrovsko-organizacijski smeri se izobražujejo bodoči strokovnjaki za kadrovske posle v delovnih in drugih organizacijah. Učni načrt te smeri je prilagojen strokovnim potrebam vodij kadrovskih služb oziroma kadrovskim delavcem, ki opravljajo vse kadrovske posle v podjetjih in drugih organizacijah, pa tudi potrebam specializiranih kadrovskih delavcev oziroma drugih oseb, ki opravljajo posle v delovnih organizacijah, potrebam organizatorjev in inštruktorjev izobraževanja v delovnih organizacijah in na izobraževalnih institucijah. Prilagojen je tudi strokovnim potrebam strokovnjakov, ki se ukvarjajo s kadrovskimi posli v zavodih za zaposlovanje delavcev ter pri družbeno-političnih skupnostih.

Statut šole predvideva za diplomante šole naziv inženir za organizacijo dela z navedbo študijske smeri.

UČNI NAČRT

Študij na šoli traja dve leti. Učni načrt je za vse tri študijske smeri v prvem letu pouka enak. Deloma različni so samo preizkusi znanja.

VPISNI POGOJI

Kandidati za vpis morajo predložiti tajništvu šole spričevalo o dovršeni srednji šoli. Če te nimajo, imajo pa uspešno dovršeno osemletko in najmanj pet let delovne dobe, morajo opraviti sprejemni izpit iz slovenščine in matematike. Ob vpisu oziroma priglasiitvi za sprejemni izpit morajo predložiti še naslednje listine:

1. prigrasnico za vpis v izbrano učno smer šole;
2. izpolnjen vprašalni list šole;
3. zadnje šolsko spričevalo v izvirniku ali sodnijsko potrjen prepis oziroma prepis, potrjen od ustanove, ki je spričevalo izdala;
4. izpisek iz rojstne knjige;
5. izjavo delovne ali druge organizacije, da je kandidat za vpis zares zaposlen, oziroma da namerava kandidata zaposliti po uspešno končanem študiju na delovnem mestu, za katerega ustreza učni načrt šole, in izjavo o obveznosti, da bo redno poravnala stroške kandidatovega šolanja (na posebnem obrazcu šole);
6. dve osebni fotografiji v velikosti 4 x 6 cm.

(Dalje na 7. strani)

Šole ustaljen...

(Nadaljevanje s 3. strani)

Občutnejših materialnih problemov v tem našem obratu ni, kar je vsekakor dober rezultat. Zlasti glede uvoznega materiala ni posebnih težav, ker za njegovo pravočasno nabavo skrbi glavni odjemalec njihove proizvodnje — tovarna »Rudi Čajavec« v Banja Luki, z ostalim materialom pa jih zadovoljivo zalaga nabavna služba in osnovne delavnice na Pržanu.

Največ problemov za njihovo nemoteno proizvodnjo pa je vsekakor nujna potreba po vsakodnevem prilagajanju zahtevam odjemalcev, t. j. tovarn »Rudi Čajavec«, Radioindustrija Zagreb in Pržan, kar vsekakor onemogoča kontinuirano proizvodnjo v večjih serijah in ustvarja težave pri izpolnjevanju plana, kjer že tako

manjkajo zmogljivosti. Kot kaže, bo delovni kolektiv ob novem televizijskem sprejemniku zaradi poenostavitve obdržal v prihodnje le še proizvodnjo tonskih elementov, medtem ko slikovnih ne več in zaradi tega bo nastal problem zaposlitve celotnega kolektiva. Pri tem mu bo pač treba čimprej zagotoviti določeni proizvodni program, ki bo delovnemu kolektivu zajamčil ustrezno perspektivo in zaslužek, saj je na področju Višnje gore to edini industrijski obrat, ki lahko zaposluje obstoječe delovno silo tega področja.

In ker je vsa leta svojega obstoja ta delovni kolektiv marljivo in prizadevno izpolnjeval svoje delovne obveznosti, je prav in nujno, da mu boljše nadaljno perspektivo ob ustaljenem proizvodnem programu čimprej zagotovimo.

-JC-

S 4. zasedanja DS

»Elektromehanike«

(Nadaljevanje z 2. strani)

oddelek za družbene službe izdelal ustrezne analize.

Delavski svet je sprejel na znanje poročilo komisije za osebne dohodke v zvezi s pritožbo kontrolorjev STK glede vrednotenja delovnih mest kontrolorjev v obratu ATN in STK.

Iz poročila je razvidno, da je večina VK, KV in PK delovnih mest v obeh kontrolah enako vrednotena, razlika nastopa le pri specialistih, mojih in kontrolnih tehnologih in izhaja iz različnih odgovornosti za kvaliteto. S prevzemanjem odgovornejših nalog bo tudi STK omogočeno, da bodo ta mesta usklajena.

Neizpolnjene obveznosti PSO ogrožajo likvidnost in poslovanje

(Nadaljevanje s 1. strani)

v bodoče podvzeti resne ukrepe, saj njegovo gibanje ni povsem zadovoljivo. Tako je bil za letos planirani koeficient obračanja na razredu 3—2,40, v prvem polletju pa so ga dosegli 1,93, medtem ko je bil v lanskem prvem polletju še nižji —1,60. Boljši je bil rezultat pri doseganju koeficienta obračanja na razredu 5. Tu je planski koeficient 4,66, dosežen pa je bil do meseca junija 4,40, medtem ko je znašal lani v enakem obdobju samo 3,10. To stanje narekuje v II. polletju nabavo po sistemu drsnega planiranja samo tistega materiala, ki ga predpisujejo normativi proizvodnje, vse odvisne zaloge materiala pa je nujno treba odprodati. Nekoliko boljši je položaj v tem pogledu na razredu 5, kjer je po sanacijskem načrtu bilo treba znižati zaloge nedovršene proizvodnje za 100 milijonov starih dinarjev, je pa bila ta obveznost realizirana s 117 milijoni starih dinarjev. Planirano znižanje zaloga na obeh razredih bo vsekakor treba do konca leta doseči v celoti, kar vsekakor ne bo lahka naloga.

Največji kupec tovarne elektronskih merilnih instrumentov v Horjulu je Prodajno-servisna organizacija in, če bi le-ta svoje pogodbene obveznosti do tovarne redno izpolnjevala, tovarna v Horjulu ne bi imela tolikšnih finančnih težav, kot jih ima. Poravnati mora namreč svoje obveznosti do banke za kratkoročne kredite, nadalje pa ima precejšnjo obveznost do združenega podjetja, katerega prav tako mora vrniti sredstva, ki jih je dobila ob ustanovitvi. Za vse to pa ji

sredstev zmanjkuje, ker PSO ne izpolnjuje obveznosti, ki jih po medsebojni pogodbi z »Elektroniko« ima. Seveda so objektivni razlogi za to neizpolnjevanje pogodbe tudi na strani PSO, ki ima z nekaterimi izdelki tovarne dokajšnje težave pri plasmanu.

Tovarna v Horjulu postopno prehaja na skrajšani delovni teden, pri čemer je v prvem polletju dosegla že po 45 delovnih ur tedensko. Letos je svoje proizvodne obveznosti zadovoljivo izpolnila, čeprav prehaja na krajši delovni teden in je bilo povprečno število zaposlenih za 56 delavcev nižje od povprečnega števila zaposlenih v lanskem prvem polletju. V obdobju januar—junij 1966 so se skladno z doseženimi poslovnimi rezultati dvignili povprečni OD na zaposlene za 46.300 na 74.300 dinarjev. Na videz je dvig OD precejšen, vendar pa OD še kljub temu ne dosegajo republiškega povprečja, ki je nekje okrog 92.000 din.

Tovarna v Horjulu je letos uvozila za 17.728 dolarjev reprodukcijskega materiala, medtem ko ga je v lanskem prvem polletju uvozila za 44.649 dolarjev. Po letošnjem družbenem planu je torej uvoz repromateriala bil do konca junija realiziran le z 20,1 odstotka. Posebnih materialnih težav pri uvozu v tem času ni bilo, pojavile pa se bodo predvidoma v drugi polovici leta, ko bo treba nekatere materiale uvoziti. Za ta uvoz bodo devize na razpolago, manjkala pa bodo dinarska sredstva za njihov nakup.

Prav lep uspeh je horjulski delovni kolektiv dosegel na področju izvoza svojih

izdelkov. Izvozni plan za leto 1966 predvideva izvoz za 55.000 dolarjev. Že do konca polletja pa je tovarna izvozila skupno za 42.159 dolarjev, oz. drugače povedano — izpolnila je 76,7% svoje letošnje izvozne obveznosti. Letošnji izvoz je od lanskega v prvem polletju kar za 289% večji, žal pa je le neznamen del izvoženih izdelkov bil plasiran na področje s konvertibilno valuto. Največ izdelkov je šlo v vzhodne države in v Indijo. Vsekakor pa rezultati na področju izvoza kažejo na pozitivna prizadevanja tovarne v Horjulu, ki pa mimo nešteti objektivnih težav le ne more in le-te, družno z nekaterimi subjektivnimi, zavirajo njen razmah in ugodnejše finančno poslovanje, katero visoke obveznosti tovarne do bank in anuitet le še poslabšujejo.

-C-



»Po trikratni selitvi našeinarske delavnice, smo končno dobili dobre delovne prostore« — je dejal tov. Frano Hrovat, ki tudi sodi med »20-letnike« Iskro

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

ELEKTROMECHANIKA

SKLEPI 15. SEJE UO (1. 9. 1966)

● Upravni odbor je obravnaval plan proizvodnje za leto 1967 in ga bo predložil delavskemu svetu v dokončno potrditev.

Vrednost proizvodnega plana za leto 1967:

- skupna proizvodnja 226.693.000 N din
- eksterna proizvodnja 221.000.000 N din

● Upravni odbor je obravnaval poročilo o stanju zalog skladišč razredov 3 in 5 za julij 1966.

Po poročilu so se v juliju zaloge na R 3 znižale za 1,2 odstotka; na R 5 pa zvišale za 3,53 %.

Upravni odbor smatra, da je nujno potrebno poskrbeti, da se bodo porabili oziroma prodali materiali, ki se že dalj časa ne gibljejo.

● Upravni odbor je glede na priključitev razvojnega sektorja I. in reorganizacije skladišč ter zaradi spremenjnih virov obratnih sredstev potrdil nove normative zalog skladišč razredov 3 in 5 za letošnje leto.

● Na predlog službe kvalitete odobrava upravni odbor uvedbo kvalitetne norme v orodjarni ter predlagano spremembo lestvice faktorjev.

Istočasno zadolžuje upravni odbor službo kvalitete, da čimprej pripravi vse potrebne podatke za uvedbo kvalitetne norme v DE vzdrževanje.

DOPISUJTE V »ISKRO«!

(Nadaljevanje z 6. strani)

STROŠKI IN VPISNI ROK

Šolnina na vseh treh študijskih smereh je za obe šolski leti skupno 5.600 N dinarjev. V tem znesku so vračunani vsi stroški šolanja, izpitov in zagovora diplomske naloge. Vse šolske učne pripomočke in skripta se posebej zaračunava delovnim organizacijam, ki šolajo svoje delavce. V šolnini pa je vračunana naročnina na šolski strokovni in informativni časopis »Organizacija—kadrovska politika« za čas slušateljevega študija.

Delovne organizacije lahko vplačajo šolnino v dveh obrokih po 2.800 N dinarjev.

Zadnji rok za vpis v katerokoli učno smer za šolsko leto 1966/67 je 30. september 1966. Sprejemni izpiti za kandidate, ki nimajo dovršene srednje šole, bodo v juniju in septembru ter pred samim začetkom pouka v mesecu oktobru. Šola lahko organizira pouk tudi za posamezna podjetja oziroma delovne organizacije ter za posamezne skupine več kot 30 slušateljev v krajih izven sedeža šole.

INFORMACIJE

Za vse podrobnejše informacije v zvezi s študijem na katerikoli izmed smeri, za vpisne pogoje in ustrezno literaturo, ki naj jo kandidati za vpis predelajo pred sprejemnim izpitom, in za vsa druga pojasnila, se obračajte na naslov

VISJA SOLA ZA ORGANIZACIJO DELA, KRANJ, Prešernova 11/II, telefon 21-314 in 22-420.

ELEMENTI

SKLEPI 9. SEJE UO (24. 8. 1966)

● UO je pri obravnavi obračuna OD za mesec julij 1966 ugotovil, da je finančni rezultat slab in sprejel sklep, da se obratom, ki jim ostane nek dohodka ne zadošča za pokritje OD izplača do 80 % na račun zmanjšanja delitvenega razmerja, ostalim obratom pa se izplača 100 %. V obračunu OD so upoštevana in vrnjena vsa medsebojna posojila za OD.

● Istočasno UO opozarja vse ODS da v bodoče pri določanju % za izplačilo OD upoštevajo tudi probleme, ki jih predvidevajo v naslednjih mesecih. UO tudi opozarja vse obrate, da točno izvajajo vse zaključke in sklepe, ki jih je sprejel UO in DS ob obravnavi polletnega poročila za leto 1966.

● UO je obravnaval problematiko proizvodnje v zvezi z izvrševanjem proizvodnega in finančnega plana za leto 1966 ter na osnovi razprave sprejel naslednje sklepe oz. naloge za strokovne službe:

1. narediti detaljno analizo — poročilo, kakšne bodo nastale posledice zaradi neizvršitve plana proizvodnje;

2. izdelati in pripraviti komercialno analizo trga za artikole, ki gredo v proizvodnji in na tržišču, ter okvirni plan za leto 1967;

3. izdelati ekonomsko analizo z upoštevanjem stanja na tržišču ter obstoječe tehnologije;

4. doseči večjo realizacijo izdelkov za katere obstajajo material in naročila.

UO zadolžuje obrate in službe, da morajo biti zadolžitve izvršene do vključno 20. septembra 1966.

● UO je sprejel sklep, da se začasno obračuna nadomestilo OD za bolniški stalež do 3 dni v višini 80 %.

Dokončen sklep o višini nadomestila bo sprejel DS tovarne.

● Na osnovi poročila fin. službe je UO ugotovil, da so plačilne liste in način seznanjenja članov kolektiva o obračunu in izplačilu OD, ki je sedaj v uporabi najprimernejši glede na enostavnost in cenenost izvedbe. Vendar je nujno, da finančna služba uredi s službami po obratih, da bodo ljudje dobili odrezke plačilne liste z glavo, in da bodo seznanjeni z obračunom in pomenom posameznih rubrik v plačilni listi.

AVTOMATIKA

SKLEPI 8. SEJE UO

● Tov. direktor je upravni odbor seznanil s težko finančno situacijo tovarne in v zvezi s tem s težavami zaradi zaostanka v plačevanju faktur. Na izboljšanje situacije ne moremo dosti računati, dokler ne bomo imeli urejenih kreditov.

Zaradi pomanjkanja denarnih sredstev, tudi plan leta 1967 vključuje obstoječim zmogljivostim, ne bo mogel biti dosti večji. S to ugotovitvijo ne moremo biti zadovoljni in na kolegiju tovarne je bil sprejet zaključek, da je potrebno izdelati spisek, za trg aktualnih proizvodov, uprava tovarne pa naj preskrbi ustrezna sredstva.

● Z gospodarjenjem v I. polletju letošnjega leta je upravni odbor seznanila računovodkinja tov. Mesec Draga. UO je na osnovi podanega poročila ugotovil, da je kolektiv s svojim delom veliko doprinesel k izboljšanju situacije, saj je finančna realizacija vključno manjšemu številu zaposlenih, v primerjavi z lanskega letnega prvim polletjem, dosežena kar s 142 %. Plan, ki je bil postavljen v višini 5,5 milijarde St. din, je dosežen s 3,8 milij. ali 70 %. Interna letna zadolžitve znaša cca 7 milijard St. din.

Plan je obračunan po prodajnih cenah domačega trga, ki so vzete tudi kot stalne prodajne cene, čeravno na inozemskem trgu dosegamo mnogo nižje cene in si izvoz delimo po posameznih kooperantskih delih končnega izdelka (kaseta, motor, ostali deli gramofona).

Izračun kaže, da bi tovarna lahko normalno zaživela, če bi svojo robo lahko prodala doma. Rezultat bi bil boljši tudi, če ne bi odpisali delnih zalog AG oz. odobrili posebnih rabatov za odprodajo.

Slabo je tudi razmerje med fakturirano in plačano reali-

zacija, saj znaša fakturirana 57 %, dočim plačana le 46 %, tako, da fakture ostajajo neplačane po več kot 3 mesece, kar odpira posebno težak problem likvidnosti.

Upravni odbor je podrobneje razpravljal o proizvodnji zvočnikov in na osnovi diskusije sprejel sklep, da naj tehnična služba pregleda tehnološke postopke in ugotovi vzroke nerentabilnosti nekaterih tip ZP, ter na osnovi dobljenih podatkov izdela predlog za prenehanje takšne proizvodnje.

● Upravni odbor je sprejel sklep, da naj računovod-

ski sektor do nadaljnjega, dokler ne bodo osvojeni novi kriteriji za obračun premij, iste izplačuje po obstoječem pravilniku.

● Upravni odbor je sprejel sklep, da naj splošni sektor pripravi predlog za nadomestilo osebnega dohodka za prve tri dni bolezenskega dopusta in ga da v razpravo komisiji, nakar bi se o tem ponovno razpravljalo.

Do nadaljnjega se nadomestilo za prve tri dni bolovanja izplačuje v smislu zakona o socialnem zavarovanju t. j. v višini 80 % od lanskega povprečja.

OBVESTILO

NA VELESEJEM V ZAGREBU BO VOZIL IZREDNI VLAK

Turistično transportni biro iz Ljubljane nas je obvestil, da bo v času »Zagrebskega velesejma«, skupaj z ŽTP Ljubljana, organiziral za potovanje v Zagreb izreden velesejemski vlak — Zagreb ekspres. Vlak bo vozil vsak dan od 8. do 18. septembra, direktno in brez ustavljanja na vmesnih postajah. Odhod bo iz Ljubljane ob 6.25, povratek iz Zagreba pa ob 18.45. Organiziran je priključek z Jesenic s prihodom v Ljubljano ob 6.16 in s povratkom iz Ljubljane ob 22.18. Cena povratne vozovnice iz Kranja bo 2.340 S din, iz Ljubljane pa 1.960 S din. Otroci do 10 let imajo 50 % popusta. V tej ceni so vključene naslednje usluge:

- a) prevoz s posebnim vlakom »Zagreb ekspres« v Zagreb in nazaj,
- b) avtobusni prevoz Zagreb glavni kolodvor—sejmišče in nazaj,
- c) vstopnica za velesejem.

Prijave sprejema Turistično transportni biro Ljubljana, Titova 32, telefon 31-1851, interna 460, ki daje tudi vse informacije.

Zakaj ne drugače?

Večkrat se sliši opravičena kritika na račun vsebine našega glasila Iskra — češ treba je pisati kvalitetne članke, načenjati konkretne razprave o zadevah ki so problematične itd.

Ne pisati v »rokavicah«, pokazati na posameznika ali na skupino, ki deluje negativno itd.

Vsi taki napotki so pravilno postavljeni, toda žal v našem glasilu članke s tako tematiko je malo, skoro jih ni.

Vzrok, zakaj se ne piše takih člankov je splošno znan — kar še posebno velja za interna glasila. »Če bom napisal tako kot je, bom občutil na svoji koži (denarnici)«. Dokler bodo naši dopisniki imeli ta občutek strahu, ne bo v našem glasilu članke s kritično tematiko o posameznih problemih. Vsi pa se zavedamo, da le kritična in konkretna obravnava problemov pripomore k hitremu reagiranju. Mnenja sem, da bi se moralo vsakega, ki bi na članek, ki je napisan realno in bi izvajal kakršenkoli pritisk na avtorja, najostreje javno razkrinkati.

Kritiko s strani organizacij, da se o posamezni premalo piše je predvsem iskati na njih samih, ker v glasilu ne sodelujejo. Zavedati bi se morali (posebno vodilni delavci), da je glasilo Iskra eno od sredstev, kako delavce seznanjati z njihovimi težavami in uspehi in tako s konstruktivnim pisanjem vzpodbudno delovati na nje. Problem neobveščenosti kolektivov v našem podjetju še vedno obstaja.

Vse kritike vredno je, da morajo čakati naši novinarji tudi po par mesecev, na razgovor z nekaterimi našimi vodilnimi delavci, da bi od njih dobili potrebne informacije za obdelavo gotove teme. Stremeti moramo za tem, da bo kolektiv sproti obveščen o vseh važnejših zadevah čim bolj objektivno.

Nujno je, da se število rednih dopisnikov iz posameznih organizacij poveča; kar bo nujno vplivalo na kvaliteto našega glasila. Skrb za redno dopisovanje iz organizacij naj imajo predvsem njihovi sekretarji in predstavniki družbeno političnih organizacij. Janez

Pisma naših bralcev

POJASNILO K ČLANKU USPEŠNO POSLOVANJE V TOVARNI »ELEKTROMECHANIKI«

V 31. številki našega glasila je tovariš R. K. objavil članek, v katerem med drugim tudi omenja, 100-milijonsko izgubo pri »kampanjski odprodaji materiala«. K tej njegovi ugotovitvi bi dodal še tole pojasnilo:

Izguba je bila v taki višini (kot jo omenja avtor) ugotovljena na podlagi knjigovodskih podatkov na ta način, da je bila od iztržene vrednosti prodanega materiala, odšteta njegova vrednost po novih nabavnih cenah (po gospodarski reformi). Ker vodi knjigovodstvo zaloge materiala samo po planskih cenah, razlike med njimi in dejanskimi nabavnimi cenami pa za vse materiale skupaj, ni mogoče zanesljivo trditi, če je tako izračunana izguba pravilna. Pravo višino izgube bi lahko ugotovili le, če bi ves prodani material obračunali po zadnjih nabavnih cenah in nato to vrednost odšteli od dosežene iztržka pri prodaji tega materiala.

Če izgubo izrazimo z % na vrednost prodanega materiala, dobimo 14 %. Ker so planske cene kovin po gospodarski reformi za 25 % višje od prejšnjih, lahko zaključimo, da smo v povprečju prodali material za 11 % dražje kot smo ga kupili (po cenah pred reformo). Pri tem ne smemo pozabiti, da smo morali veletrgovini odstopiti cca 7 % rabata, zato da je prodajo tega materiala drugim zainteresentom) sploh prevzela.

Pretežni del materiala smo prodali v času, ko njegove nove nabavne cene še niso bile znane in ko je bila na trgu velika ponudba. Takrat so namreč enako kot mi, odprodajala material tudi druga podjetja. Ko smo v začetku septembra dobili prve cene (za kovine), smo odprodali že nad 74 % vsega materiala (nekaj nad 400 milijonov). Zato so nam bile lahko kot podlaga pri prodaji samo naše stare planske cene in cene po katerih so vodili zaloge naši kupci odvečnega materiala.

Kljub na videz neugodni prodaji materiala pa vseeno lahko zanesljivo trdim, da se je prav zaradi tega izboljšala naša plačilna sposobnost do take mere, da nakup materiala ni povzročal več skoraj nobenih težav. Izboljšana preskrbljenost z materialom se je najbolj nazorno pokazala v nepričakovano ugodnem doseganju plana proizvodnje v zadnjih štirih mesecih lanskega leta. Računam, da bi bila sicer proizvodnja najmanj 1,5 milijarde dinarjev nižja od dejansko dosežene. V tem primeru bi samo pri osebnih dohodkih povečali našo izgubo za najmanj 300 milijonov dinarjev, pri skladiščnih stroških in obrestih

pa bi utrpeli nadaljnjih 30 milijonov dinarjev, če bi material ostal do konca leta na zalogi. Po teh podatkih lahko sodimo, da je bila izbira med večjim in manjšim zlom pravilno izbrana, čeprav cena 100 milijonov ni ravno majhna.

Tovarišu R. K. pojasnilo, zakaj je prišlo do »kampanjske odprodaje materiala« ne bi bilo potrebno, a vendar ne bo nobene škode če si to še enkrat osvežimo vsi skupaj. Sanacijski program je sprejel DS podjetja zato, ker dveletna priganjanja in grožnje samoupravnih organov ter strokovnih služb podjetja niso rodila nobenih uspehov. Zaloge so rasle nezadržano in trajno! Program so podprle tudi vse družbeno politične organizacije v naši tovarni. Ko so vodstva teh organizacij v začetku septembra lani o tem razpravljala, je bil na sestanku prisoten tudi tovariš R. K. Takrat v svoji razpravi ni grajal »kampanjske odprodaje materiala«, temveč slabo učinkovitost strokovnih služb tovarne, ki so bile krive, da sanacijski program za mesec julij ni bil izpolnjen.

Vsaka razprodaja je združena z denarnimi žrtvami. Te so še posebej občutne, če se »čiščenje« zalog leta in leta zanemarija tako, kot je bil to primer v naši tovarni. Če je bil letos material odprodan brez izgub, je to res vzpodbudna in prijetna vest. Bojim se le, da ne bo tako tudi ob koncu leta, če bomo hoteli z odprodajo znižati nepričakovano visoke zaloge materiala. Ker se je sistematično čiščenje zalog malo zamenarilo, bo sedaj verjetno res potreben kampanjski poseg.

Franc Križaj

AVTOR ČLANKA RADO, KOKALJ JE POSLAL UREDNIŠTVU NASLEDNJE PI-SMO:

Ko sem pisal izveček poročila o poslovanju v I. polletju 1966, sem imel namen poudariti tudi vzroke, ki so bili privedli do lanskega izgube v poslovanju tovarne. Nadalje pa tudi poudariti napore, ki ji je bil naš kolektiv vložil, da je prebrodil najslabše leto v času našega obstoja.

Ce je bil kolektiv ob 80 do 90 odstotnih plačah dosegel izgubo, je pač treba o tem še in še spregovoriti. Da sem pri tem zadel tudi na vprašanje izgube pri prodaji materiala, je razumljivo samo po sebi. Avtor »Pojasnila« formalno ugovarja, da bi »kampanjska odprodaja materiala« povzročila izgubo in, ker ne trpi kritike, usmerja vzroke na reformo, prepozne cene, trenutno finančno stanje ter na običajne denarne žrtve ob razprodajah. Torej na posledice! Ne išče pa vzrokov za takratno povečanje nekurantnih zalog, zaradi česar je bi-

la potem odredena »kampanjska odprodaja«. Avtor se je ustavil le ob prodaji materiala. Kot bivši šef zadevne službe bi lahko analiziral vse vzroke izgube. Zlahka bi ugotovil pglavitne vzroke, ki leže tudi v takratni organizaciji finančnega poslovanja podjetja, kar mu je lahko še posebej znano. Saj je vodil UO podjetja v času centralistične ureditve podjetja, ko je veljalo načelo »deli in vladaj«. Posledice take ureditve čutimo še danes.

Zaradi take usmeritve vzrokov (bolje: posledic) avtor poudarja, da je bil material po reformi, ko se je podražil za okrog 25 % (in je bila ta razlika knjižena), prodan za 11 % dražje kot nas je stal pred reformo. Račun je napačen. Ne sklepamo na staro ampak na novo ceno in tod iščemo razliko!

Avtor navaja, da je bil pretežni del materiala prodan, »ko nove nabavne cene še niso bile znane... in smo (šele) v začetku septembra dobili prve cene«. Spomnil bi na to, da so bile nove cene znane takoj z uveljavitvijo reforme (glej Uradni list SFRJ šte. 33 z dne 24. julija 1965). Kako hitro pa so podjetja preračunala nove cene na posamezne vrste njihovega materiala ali izdelale cene, je bilo odvisno od njih samih, oziroma od njihovih planskih ali nabavnih služb. Rad bi napisal, da so v tovarni bile te cene kmalu znane, vendar temu ni bilo tako.

Avtor »Pojasnila« navaja kako ugodno je potekala proizvodnja potem, ko smo odprodali nepotrebne zaloge. Ne navaja pa, kako bi bila ta proizvodnja tekla, če teh odvečnih zalog ne bi bilo in zato do take preprodaje sploh

ne bi prišlo ter bi bili denar (milijardo S din) porabili za nabavo tistih vrst materiala, ki ga je tedaj manjkalo.

Zlasti me moti njegova ugotovitev, da je sanacijski program sprejel DS podjetja zato, »ker dvoletno priganjanje in grožnje samoupravnih organov (verjetno upravnega odbora podjetja, R. K.) ter strokovnih služb podjetja niso rodile nobenih uspehov«. Nisem bil član DS podjetja niti nisem bil na tistem zasедanju, vendar sem prepričan, da so člani DS podjetja iz naše tovarne glasovali za program kot zastopniki mnjenja svojega kolektiva, ne pa ker so na primer strokovne službe podjetja »zaman grozile in priganjale«. Čudno mnenje o samoupravljanju tovarne. Naj povem še to, da je tovarna tedaj imela svoj sanacijski program, ki je določal večje znižanje zalog, kot pa je predvideval program podjetja.

In še spotika ob »kampanjsko prodajo«: Zares kampanjska! Saj je bilo v vsem prvem polletju, ko so bile cene znane, (skupaj z začetnim stanjem) prodano za 317 milj. S din materiala in odpadkov. Samo v 3. tromesečju, ko »cene niso bile znane«, pa za 404 milj. S din.

Memtem ko je izguba v prvem polletju znašala le 2 milj. S din, je samo v 3. tromesečju znašala 64 milijonov S din (vse po fakt. realizaciji). Odpisanih zalog je bilo v I. polletju za 153 tisoč S din, v naslednjih treh mesecih pa za preko 54 milijonov S din.

Odprodaja ali razvrednotenje odvečnega materiala je vsekakor pozitiven ukrep, če pa pri tem izgubiš 175 milijonov, pa je zadeva drugačna.



Tov. Janez Hrovat (zgoraj), vodja priprave dela in Ferdinand Majetič, tehnolog orodja, zaposlen v Iskrinem obratu »Stikala« v Kranju, sodita med veterane oz. pionirje naše Iskre, saj bosta tudi slavila 20-letnico dela v Iskri. — Čestitamo!

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko telekomunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in klišej: »CP Gorenjski tisk« Kranj



Največ »20-letnikov« oz. slavlencev, ki so že 20 let v kranjski Iskri je v delovni enoti »Orodjarna«, kar ni nič čudnega, če strokovnjaki pravijo, da je orodjarna »srce« tovarne. Na sliki jih je le 15, dejansko pa jih je dokaj več in res škoda, da jih tokrat ni bilo v službi, ko je »kamera« iskala naše »veterane«. (Od leve na desno): Vinko Kokalj, Franc Martinjak, Franc Vončina, Evgen Benedik, Tone Kavčič, Lojze Tomazin, Miha Hafner, Miro Mrak, Luka Wendling, Matija Butkovič, Karel Lipovac, Tinca Kočar, Ivan Burkeljca, Franc Svab.