

NAŠE DELO

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI LIKO VRHNIKA

LETO V.

ŠTEVILKA 11

NOVEMBER 1970

20 let samoupravljanja

To številko našega časopisa smo posvetili praznovanju dvajsete obletnice samoupravljanja v podjetju. Ob tej priliki se spominjamo prehojene poti, ki smo jo utrjevali od seje do seje, od mandatne dobe do mandatne dobe in tako izpopolnjevali samoupravljanje do tako razvejanih samoupravnih organov kot jih imamo danes.

Ob tem jubileju se zahvaljujemo vsem članom delovne skupnosti, ki so kdaj koli v dvajsetih letih sodelovali v organih upravljanja in z nesebičnim delom in vloženim trudem pripomogli k razvoju podjetja.

Pred dvajsetimi leti so prvič odšli naši sodelavci na prvo ustanovno zasedanje delavskega sveta, takratnega podjetja LIP Ljubljana. Od teh časov sta danes v podjetju le še 2 člana DS in sicer iz Verda Stane Nagode iz Borovnice pa Jože Pivk. Ostala dva takratna člana prvega delavskega sveta Maks Pušnik in Jože Vidmar sta že več let v zasluženem pokoj.

Če pogledamo arhivske zapise in na datum vtisnjen v simbolično izdelanem ključu, s katerim je takratni predsednik delavskega sveta prevzel podjetje v upravljanje; vidimo, da se je to zgodilo 20. oktobra 1950. Na tem zasedanju so bila sprejeta pravila, v katerih je bilo določeno, kako bodo organizirani samoupravni organi v podjetju. Ko prelistavamo ta sprejeti dokument ugotovimo, da so bili člani delavskega sveta zbrani iz takratnih trinajstih obratov, ki so bili v okolici Ljubljane. V tem zapisu je bilo določeno, da se voli en osrednji delavski svet in en upravni odbor podjetja, dočim je poleg teh organov imel vsak obrat še svoj upravni odbor. Zanimive so tudi pravice teh prvih samoupravnih

organiov. Takratni delavski svet je imel predvsem pravico potrjevati temeljne plane in zaključni račun, določati gospodarsko politiko podjetja in razdeljevati tisti del akumulacije, ki je ostal na razpolago podjetju. Upravni odbor po obratih so imeli le pravico razpravljati o izvrševanju proiz-

vodnega plana in skrbeti za red in disciplino v svojem podjetju.

Pobrskali smo po starem arhivu in iz prvih zapiskov delavskega sveta in upravnega odbora izluščili teh nekaj spominov, da jih obudimo ob jubileju dvajsetletnega dela delavskega sveta.



Prvi delavski svet podjetja pred 20. leti

Razvoj podjetja v dvajsetih letih

Težko je govoriti o razvoju podjetja v dvajsetih letih, ker le tega v sedanji obliki ni bilo. Obstajal je edinole obrat Verd, ki pa s svojo zgodovino sega še mnogo desetletij nazaj. Za nas je predvsem pomembno obdobje od nacionalizacije industrije v letu 1948, ko so privatna podjetja prešla v last države in so bila hkrati državna gospodarska podjetja.

Na področju ljubljanskega bazena, se je formiralo podjetje LIP Ljubljana, ki je ob ustanovitvi zajemalo skupno 13 obratov, bivših privatnih podjetij. Področje, katerega je zajelo takratno podjetje se je raztezalo od Litije, Kamniške Bistrice, Polhovega gradca, Vrhnike in Iga. Vsi ti obrati so bili v bistvu le žage, razen Verda, ki je imel že takrat dolgoletno tradicijo v proizvodnji parketa in parketnih plošč (mozaik parket). Že tedaj ob ustanovitvi so bili sprejeti prvi koraki v pogledu obnove zastarelih obratov in sprejet dolgoročni plan razvoja. Na splošno je prevladalo in bilo sprejeto mnenje, da je treba žagarske obrate bazensko koncentrirati in modernizirati, zato pa nekatere ukiniti. Hkrati je treba poskrbeti tudi za nadaljno predelavo polproizvodov, ki so bili poleg zabojev izključno prodajno

blago vseh, tako tudi podjetja LIP Ljubljana.

V letu 1950 je imelo podjetje LIP Ljubljana že izdelan razvojni program, po katerem bi od vseh obratov, ki jih je podjetje združevalo ostali le štirje obrati in sicer v Radomljah, Verdu, Zagorici pri Litiji in Borovnici kjer bi se na novo zgradil. Obrat Borovnica je v surovinsko zaledje vključil ves predel od Mokrcra, Krma, Rakitne in Pokojišča. Na tem področju so takrat delali obrati Ig, Preserje, Breg pri Borovnici in združna žaga v Borovnici. Vsi ti obrati so bili zaradi tega predvideni za likvidacijo, kar je bilo tudi realizirano v letih od 1956 do 1960. Tudi v drugih bazenih se je izvršila koncentracija tako, da so ob koncu leta 1959 v sklopu LIPA delali še trije obrati (Borovnica, Radomlje in Verd), dočim se je obrat Zagorica pri Litiji že leta 1957 osamosvojil in integriral nekaj mizarskih obrtnih podjetij, ki so poslovali na tem področju.

V letu 1960 so bile izvršene priprave za razformiranje LIP Ljubljana in za osamosvojitve obratov v samostojna podjetja. Tako so nastala tri nova podjetja, katerih področje se je pokrivalo s takratnimi občinskimi mejami. Ker je ob razformiranju še obstajala ob-

čina Borovnica, je tudi ta obrat postal samostojno podjetje. Ko pa je v letu 1961 prišlo od priključitve občine Borovnica k občini Vrhnika, je bila na pobudo političnih forumov občine izvršena združitve obeh podjetij na Verdu in v Borovnici v eno podjetje s sedanjim nazivom. Tako teče letos osmo leto poslovanja podjetja v obstoječem obsegu. Omeniti je še treba, obrat Ljubljanski vrh, ki je tudi po vojni nadaljeval s tradicijo samostojnega združnega podjetja. Kasneje se je kot žagarski obrat priključil h kmetijski zadrugi na Vrhniki. Ob združitvi lesne industrije v občini, pa je zadruga ta obrat prepusila tako, da se je vključil v sedanje podjetje.

Že na začetku je bilo omenjeno, da je edino obrat Verd imel nekaj več kot samo žagarsko proizvodnjo. Vendar pa so bile stavbe, kakor tudi strojni park že zelo dotrajani. Ker je bil ta obrat predviden po programu za predelavo listavcev, se je že v letih 1950-1952 izvedla prva rekonstrukcija, s tem, da so se obnovile stavbe in zamenjali parketni stroji. Zaradi nadaljne finalizacije je bila uvedena v letu 1956 proizvodnja lamelnega parketa, ki ga še danes proizvajamo, vendar v drugačni obliki in novejši tehnologiji. V letu 1958 je ta obrat začel tudi s proizvodnjo luščenega furnirja in sicer izključno za potrebe obrata Borovnica za proizvodnjo vrat. Vzporedno s tem je bil ukinjen oddelek za proizvodnjo parketnih plošč ker kot luksuzni artikel in temu primerno drag, ni našel kupca.

Ob osamosvojitvi v letu 1960 je obrat opustil proizvodnjo furnirja v izpraznjenih prostorih pa ustanovil mizarski oddelek, ki je začel serijsko proizvajati izdelke za izvoz. Iz tega zametka se je razvila sedanja mizarska delavnica. V letu 1956 je bil formiran nov oddelek za proizvodnjo vhodnih vrat in je s tem obrat dobil današnjo obliko. Produktivnost je iz leta v leto naraščala zaradi boljše organizacije dela in uvedbe moderne mehanizacije. Tudi kadrovske se je obrat ojačal, ven-



Delovni kolektiv obrata Verd pred 20. leti

dar šele po letu 1965, ko so se izšolali prvi inženirji, ki jih je podjetje štipendiralo.

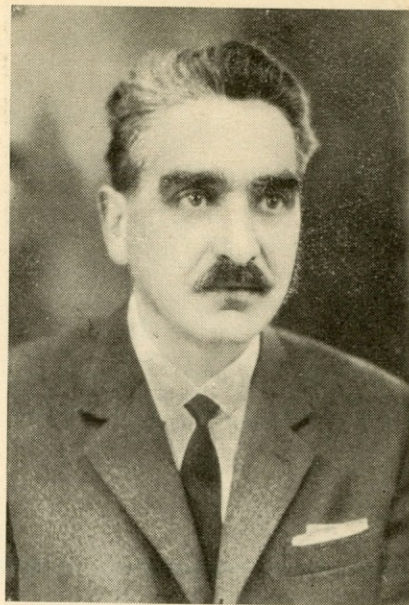
Obrat Borovnica je začelo graditi podjetje LIP Ljubljana v letu 1954. Zgrajen je bil z lastnimi sredstvi in krediti. Po programu naj bi ta obrat predeloval iglavce v žagarskem oddelku, poleg tega pa je bilo v planu še zgraditev oddelka lamelnega parketa in oddelka za predelavo odpadkov v lesno moko. Vendar do realizacije tega programa ni prišlo, razen žage, ker je bil program spremenjen. V prostorih, ki so bili predvideni za proizvodnjo lamelnega parketa se je po priključitvi galanterijskega obrata v Borovnici v letu 1957 pričelo z izdelavo otroških mizic in stolčkov za izvoz. Po opustitvi te proizvodnje se je prešlo na izdelavo struženih stolov in kasneje gugalnikov. Proizvodnja se je količinsko iz leta v leto večala na eni strani na račun boljše produktivnosti kakor tudi povečavanja kapacitet z uvajanjem modernjših strojev. Realiziran tudi ni bil program o proizvodnji lesne moke, pač pa se je namesto tega pričelo z gradnjo objekta za pro-

izvodnjo vezanih lamelnih vrat. To je bilo takrat edino podjetje, ki je serijsko na industrijski način pričelo izdelovati vrata. Otvoritev tega oddelka je bilo v letu 1958. S tem pa je bil tudi podan obseg sedanjega obrata Borovnica.

Tudi ta obrat se je kot celota iz leta v leto širil, izboljševal tehnologijo in produktivnost. Prav tako se je postopoma kadrovsko jačal, kar je zagotovilo, uvajanje novih tehnoloških dosežkov v proizvodnjo.

To je bežen in površen pregled na razvoj podjetja, vendar pa se iz njega da razbrati, da je bil v tem času napravljen velik napredek predvsem v finalizaciji, kar je imelo za posledico povečanje števila delovnih mest in s tem zagotovitev zaposlitve. Še posebej naj omenim da je bila večina razširitev finansirana iz lastnih sredstev in si je kolektiv s tem zagotavljal nadaljni obstoj. Vendar pa razvoj ni zaključen. Stojimo pred veliko nalogo izdelave srednjeročnega razvojnega programa, ki nam bo tudi za prihodnje obdobje zagotovil obstoj.

V. Mejač



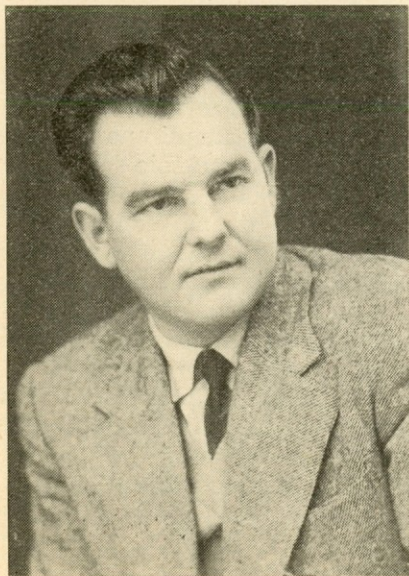
Jože Pivk

V prvem mandatnem obdobju, ki je trajalo od začetka leta 1963 do maja 1964 je predsedoval dolgoletni član delovne skupnosti FRANC GUTNIK, ki vodi brusilnico žag in rezil na obratu Verd.

Drugi predsednik je bil v obdobju 1964/65 naš znani inženir JOŽE BLAŽIČ, dipl. inž. vodja razvojno tehničnega sektorja.

Dosedanji predsedniki DS in UO podjetja LIKO

Ob priliki ko praznujemo v podjetju 20-letnico samoupravljanja, se med drugimi spominjamo tudi naših predsednikov delavskega sveta in upravnega odbora. Če prelistavamo zapisnike samoupravnih orga-

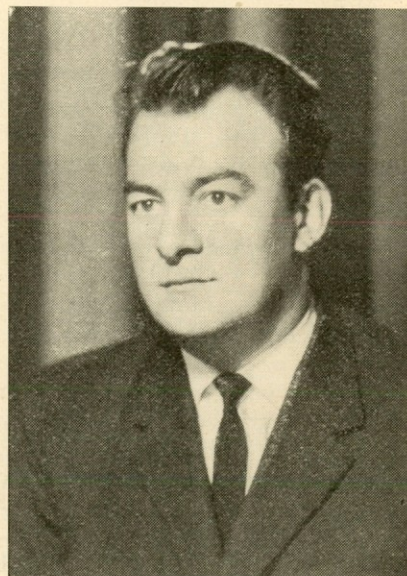


Franc Gutnik



Jože Blažič dipl. inž.

nov in sicer od ustanovitve podjetja v letu 1963, ugotovimo, da so uspešno vodili zasedanja delavskih svetov podjetja naslednji člani delovne skupnosti:



Marjan Krmavner inž.

V tretjem obdobju volitev v organe upravljanja 1965/67 je bilo zapupano predsedniško mesto že skoraj profesionalnemu funkcionarju v samoupravnih organih PIVK Jožetu, ki je že več kot dvajset let v tej organizaciji in vodi nabavni oddelek.

V četrtem mandatnem obdobju 1967/69 je uspešno vodil delavski svet podjetja njen dolgoletni član MARJAN KRMAVNER inž., ki vodi planski oddelek v podjetju.



Matija Turšič

V zadnjem mandatnem obdobju pa uspešno opravlja predsedniške posle MATIJA TURŠIČ, ki je več

Obračun po direktnih stroških

V zadnjem času se tudi v našem podjetju precej razpravlja o prehodu na nov način zajemanja stroškov proizvodnje po t. k. i. obračunu po direktnih stroških (direct costing sistem). Ta način zajemanja stroškov je nov le za nas, dočim ga v modernem zapadnem gospodarstvu uporabljajo že vrsto let. Tudi pri nas imamo že podjetja, ki delajo po tem sistemu, razveseljivo pa je dejstvo, da so se zanj kot prva ogrela prav podjetja lesne industrije. Prvo podjetje v Sloveniji in tudi v Jugoslaviji, ki je prešlo na ta nov način obračunavanja stroškov je bilo podjetje MEBLO iz Nove Gorice. Uvedli so ga eksperti iz Švedske pred tremi leti, ko so pomagali pri uvedbi nove organizacije v podjetju.

Ker se je obračun po direktnih stroških dobro obnesel so ga prevzeli tudi naši ekonomisti, ga začeli študirati in priporočati gospodarstvu. Izmed naših sosedov obračunava stroške po novem sistemu KLI Logatec, že dve leti, dočim ga v podjetju HOJA uveljavljajo letos.

Dosedanji takozvani klasični obračun stroškov je sistem po ka-

kot pol svojega življenja zaposlen v obratu Verd, kjer vodi knjigovodsko službo.

Predsedniki upravnega odbora so bili:

Pivk Jože v mandatni dobi 1963/64
Knapič Stane v drugem obdobju 1964/65

Korošec Branko v tretji mandatni dobi 1965/66.

Turšič Matija v četrtem obdobju 1966/67

Rebolj Martin v petem mandatnem obdobju 1967/68,

Kovač Friderik inž. v šestem mandatnem obdobju 1968/69,

Japelej Janez, inž. v sedmi mandatni dobi od 1969 do septembra 1970 ko je prenehal z delom v podjetju.

Na seji UO v oktobru mesecu je bil za novega predsednika upravnega odbora izvoljen Hanček Štefan.

Ob tej priliki se vsem nekdanjim predsednikom delavskega sveta podjetja in upravnega odbora, za trud in nesebično delo pri aktivnem razvijanju samoupravljanja v podjetju najtopleje zahvaljujem. V bodoče pa jih še vabimo, da s svojimi bogatimi izkušnjami sodelujejo pri samoupravljanju v podjetju.

terem se vsi nastali stroški tako stroški proizvodnje, kakor stroški režije razmejujejo nazaj na proizvodnjo in zaloge in tam tudi ostajajo, dokler zaloge niso prodane. Pravimo, da so zaloge ovrednotene po polni lastni ceni. Negativna stran takega obračuna je v tem, da ostajajo režijski stroški na zalogah in da so dobički šestokrat prav zaradi tega nerealni. Tako se izkazuje neka fiktivna večja akumulativnost podjetja, ki pa je lahko varljiva, ker se ne ve v naprej, ali bo tržišče pripravljeno kupiti proizvode po polni prodajni ceni ali ne. Klasični način obračuna torej omogoča, da se napake in izgube skrivajo v zalogah.

Po novem načinu so zaloge obremenjene samo z direktnimi stroški tj. s stroški izdelavnega materiala in izdelavnih osebnih dohodkov, ker se vsi ostali stroški tj. stroški režije pokrivajo pri prodaji. Zaradi navedenega so zaloge čiste brez stroškov, ki so nastali izven proizvodnje. Pri starem načinu obračuna se uporabljajo dejanske cene, zato se ta zavleče, ker podatki o nabavah ne pritekajo sproti zaradi čakanja raču-

nov. Nov način pa pozna le planske cene, ki pa so po potrebi prilagajajo cenam na tržišču, običajno se spreminjajo le takrat če se cene na tržišču dvignejo preko 5 %.

Obračuna po direktnih stroških zahteva le dobro izdelan plan vseh stroškov, zato je nujno, da je ta natančen in brez rezerv.

A. Sivka

Parketne plošče

Mozaik parketne plošče predstavljajo v našem proizvodnem programu bogatejši izdelek z več vloženega dela in možnostjo doseganja večjega dohodka. Obenem to ni nov izdelek, temveč predstavlja obnovev opuščene proizvodnje z uvajanjem določenih konstrukcijskih in tehnoloških novosti. Izdelovali bi pa tudi stropne plošče po naročilu.

Leto 1970 naj bi bilo obdobje poizkusne proizvodnje. Izdelani so bili prvi vzorci za spomladanski »Zagrebski velesejem«. Na sejmu je bilo ugotovljeno zanimanje kupcev in so se tudi že oglasili prvi povpraševalci. Za plasma te proizvodnje pa bo verjetno treba poiskati tudi skupen nastop s proizvajalcem, ki še opremlja s svojimi izdelki reprezentančne prostore. Za resnejši pristop k prodaji ter proizvodnji bi rabili še določene količine mozaik parketa in stropnih plošč. Za izdelavo teh pa je način s katerim so bile izdelani vzorci predrag. Zato je potrebno za proizvodnjo pripraviti ustrezen prostor in opremo. K temu se je že pristopilo. Večino opreme bo izdelala mehanična delavnica Verd. Proizvodni prostor pa bo v delu vratarne, kjer je sedaj groba prirezovalnica, ki se jo bo preselilo v adaptirano lopo poleg sušilnic in stružnic s čimer se bo tudi skrajšal transport decimiranega lesa do največjih potrošnikov.

Vzporedno z začetnimi deli v mehanični delavnici se dela tudi na obdelavi tehnologije in pripravi surovin za to proizvodnjo.

Predvideni okvirni stroški bodo znašali 121.500 N din, ter bodo pri predvideni proizvodnji 690 m² na mesec povrnjeni v enem letu. Zaposlenih bo predvidoma 11 delavcev z mesečno realizacijo ca. 160 tisoč N din.

inž. Dušan Plestenjak

Stališča PE VERD

do osnutka sprememb in dopolnitev statuta LIKO Vrhnika in predvidene nove organizacije podjetja

V razpravi o osnutku sprememb in dopolnitev statuta LIKO, se je v kolektivu PE Verd izoblikovalo stališče, da predlagane spremembe in dopolnitve statuta manjšajo pristojnosti samoupravnih organov poslovnih enot, ter da se s predlaganimi spremembami prehaja iz neposrednega samoupravljanja po PE na posredno v okviru podjetja, ter da se tako zmanjšuje direktno sodelovanje proizvajalcev — samoupravljalcev v samoupravnem in upravnem odločanju v okviru poslovnih enot.

Stališča so se oblikovala na sestankih izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata (IO OOS), na razširjeni sestankih IO OOS, sestanku predstavnikov članov delovne skupnosti ter zasedanje DS poslovne enote.

Združeno podjetje LIKO, mora biti posledica skupnih ciljev poslovnih enot — organizacij združenega dela ter skupnih služb, katerih samoupravni in ekonomski odnosi morajo biti oblikovani tako, da omogočajo čim boljše realizacijo teh ciljev v materialni zainteresiranosti in polni odgovornosti proizvajalcev v poslovnih enotah in skupnih službah kot organizacijskih delih združenega dela v skupnem podjetju. Zato moramo imeti posamezne delovne enote združenega dela polno samostojnost na področju planiranja in programiranja razvoja, določanje in delitve dohodka, razpolaganje s sredstvi, normativnega udejstvovanja in soodločanja, delovnih razmerij, poslovanje v širšem smislu in na področju statutarne vprašanj.

Obravnavano je bilo tudi vprašanje skupnih služb, njihovo učinkovitost in odgovornost, ter mesto v okviru združenega podjetja. Sedanja organizacija, kakor tudi predvidena nova ne dajeta izglede za uspešnejše delovanje le-teh, kajti kvaliteta druge je pogojena s kvaliteto dosedanje. Upoštevati je treba lokacijsko odvisnost obratov, ter nezaupanje proizvajalcev zaradi nerazčiščenih ekonomskih odnosov med samimi poslovnimi enotami in njimi ter upravo podjetja.

Poslovanje poslovnih enot in uprave (skupnih služb) mora biti oblikovano na osnovi razmejitve delov skupnega poslovanja in odgovornosti na osnovi postavljenih ekonomskih odnosov v okviru združenega podjetja s ciljem čim hitrejšega razvoja poslovnih enot in s tem združenega podjetja, ter ustvarjanja večjega dohodka. Ugotavljanje doseženih rezultatov PE in njihova samostojnost pri delitvi dohodka predstavlja materialno osnovo samoupravljanja v fazi delitve oziroma realizacije ciljev združenega dela.

Na osnovi teh stališč, ter dosednjega nezadostnega upoštevanja pripomb in želja poslovne enote je DS poslovne enote na predlog IO OOS sprejel sklep o razpisu referendumu v PE Verd s sledečim besedilom:

Ali ste za združeno podjetje LIKO Vrhnika v katerem ima PE Verd status pravne osebe združenega dela z lastnim žiro računom?

S tem so dana gornja stališča v neposredno odločanje članom kolektiva PE Verd.

Komisija za sestavo članka

do 10% v masi. Dejansko izplačan osebni dohodek se regulira z vrednostjo točke.

7. Amortizacija v letu 1971 ostane neizpremenjena tj. po poprečni stopnji 13,4% nabavne vrednosti osnovnega sredstva.

8. Investicijsko vzdrževanje se v letu 1971 planira največ do 40% višine amortizacije.

9. Plan investicij za leto 1971 sestavi razvojni sektor ob sodelovanju poslovnih enot. Višino sredstev je planirati v višini ostanka, ki ostane po odbitku za pokritje obveznosti režije osebnih dohodkov iz zaloga.

Poleg teh gornjih glavnih smernic mora plan obsegati še sledeče:

a) Plan potrebnih obratnih sredstev z oziroma na obseg proizvodnje in ob upoštevanju koeficienta obračunavanja. Pri določanju koeficienta obračunavanja je upoštevati, da dosedanja izterjava na domačem trgu ni zadostna in mora biti ta koeficient večji kot dosedaj.

b) Plan potrebnih surovin in reproductivnega materiala — materialna bilanca:

- za surovine
- reproductivnega materiala
- pregled lastnih surovin s pripombo od kje naj se manjkajoče pokrije
- določitev optimalnih zalog
- pregled potrebnega lesa za posamezne izdelke
- pregled izdelavnih časov po izdelkih
- ceniki materiala oziroma surovin (predvideno).

c) Posebej je prikazati oziroma planirati sredstva za razvojno dejavnost (nagrade za racionalizacijo, tehnične izboljšave ter sredstva za raziskave.

d) Povečati sredstva za izobraževanje.

e) Povečati sklad za reklamo in propagando.

f) Plan sklada skupne porabe se pripravi po zaključnem računu na podlagi potreb.

g) Plan stanovanjskega sklada pripravi komisija za stanovanjske zadeve, na podlagi smernic, ki jih je potrdil delavski svet podjetja na eni predhodnji seji.

Smernice za izdelavo plana v letu 1971

Delavski svet podjetja je na oktoberski seji sprejel naslednje smernice za izdelavo plana v prihodnjem letu.

1. Koledarska shema podjetja v letu 1971 je naslednja:

	dni	ur
a) delovni dnevi podjetja	268	2144
b) prazniki	9	72
c) proste sobote	36	
č) plačani dnevi	277	2216

2. Delovni dnevi podjetja zajemajo:

	dni	ur
a) delovni dnevi delavca	228	1824
b) bolovanje	20	160
c) dopust	20	160
č) neposredni zastoji	20	114

d) malica 114
Skupaj efektivni dnevi 194 1550

3. Proste sobote se koristijo zadnje tri v mesecu, odnosno po koledarju za posamezne ekonomske enote.

4. Obseg fizične proizvodnje se poveča predvidoma do 5% izvršitve v letu 1970.

5. Letni plan za leto 1971 se deli na:

a) proizvodni plan, kateri mora biti sestavljen in predložen delavskemu svetu v potrditev do konca meseca decembra 1970 in

b) finančni plan, katerega se izdela do začetka meseca marca.

6. Plan osebnega dohodka za leto 1970 naj predvidi povečanje največ

Člane delovne skupnosti podjetja vabimo k sodelovanju s članki. Vsaka tipkana stran prispevka je honorirana z 10.— din.

Objavljamo tudi prispela vprašanja in odgovore.

NAŠE DELO izdaja »LIKO« Vrhnika — Odgovorni urednik Miloš Rijavec — Urejuje uredniški odbor: Vlado Mejač, Alojz Sivka, Anton inž. Vrviščar, Marjan inž. Krmavner, Božo Habič — Tiska Železniška tiskarna v Ljubljani.

Zakaj nova šolska telovadnica?

Kdor se od bliže seznani z razvojem telesne vzgoje na Vrhniki, lahko brez številnih podatkov ugotovi, da postaja prostorna stiska vse večja. Telovadnica ŠD Partizan sprejema mladino od jutra do poznih večernih ur, pa še manjka časa na urniku za nekatere oddelke.

Ko je bila leta 1960 zgrajena šola Ivana Cankarja, smo se dogovorili, da bomo uporabljali bližnjo telovadnico v domu. Takrat je bilo še dovolj prostora za šolo in društvo, ker še ni bilo toliko ur telesne vzgoje po učnem načrtu pa tudi društvo ni imelo toliko članov.

Zadnja leta pa moramo telesno vzgojo celo krčiti, ker je vedno več uporabnikov. Poleg nas, ki jo zasedamo v prvem polletju 42 ur, v drugem pa 57 ur v petih dneh, telovadijo v njej še učenci posebne osnovne šole, pripadniki JLA in člani društva. Za oddelke društva, ki naj bi imel telovadnico na razpolago v popoldanskem času, sploh ni prostora, ker je tedaj šolska telovadba. Tako smo drug drugemu v napoto. Deloma si zadnji čas pomaga društvo z dvorano v starem domu JLA, vendar ta ni opremljena s športnimi rekviziti niti ni primerna za hladnejše vreme.

Sprva tudi nismo računali na to,

da bo oddaljenost od šole kaj motila. Vendar ugotavljamo vedno znova mi in starši, da se več otrok prehladi na poti iz telovadnice v šolo. Razgreti se vračajo po dežju in snegu od telovadbe. Ker je med urami samo pet minut odmora, so nekateri zelo površni in se oblečejo le na pol, da ne zamudijo pouka. Še težje pa je za mlajše učence, saj se morajo dvakrat obleči in dvakrat sleči ter prehoditi pot do telovadnice in nazaj za 45 minut telovadbe. Običajno so zato te ure krajše in tudi ne tako kvalitetno izvedene, da se učenci preveč ne segrejejo. Zaradi vseh teh vzrokov zahteva republiški sekretariat za prosveto in kulturo, naj se ne gradijo šole brez telovadnice, ker je prav tako potrebna ali pa še bolj kot druge učilnice.

Naše želje po lastni telovadnici so najprej podprli v indutsriji usnja na Vrhniki. Njihova prva obljuba za prispevek 200 000 din nas je opogumila, da smo se obrnili tudi na druge delovne organizacije. Vzpodbudilo nas je tudi zagotovilo predsednika občinske skupščine, da bi za gradnjo dobili kredit pri republiški izobraževalni skupnosti. Ob naših obiskih pri delovnih organizacijah in razgovorih na sejah gradbenega odbora ugotavljamo, da je večina pri-

pravljena sodelovati pri tej akciji. Vsi pa pristavljajo: »... če bodo tudi drugi!« Zato odločitev za telovadnico ali proti njej ni odvisna od možnosti posamezne delovne organizacije, ampak tudi od zagotovila, da bo gradnja zadeva vseh in da bo vsaka prispevala po svojih finančnih močeh.

V primeru, če nam bo to uspelo doseči, se bosta šolska in društvena telesna vzgoja res razvili v korist zdravega razvoja mladega rodu. Dovolj bo prostora tudi za sekcije šolskega športnega društva pa tudi marsikatera vrsta ŠD Partizan bo našla v njej prostor za vadbo in tekmovanje.

V nedavnem svetovnem prvenstvu v gimnastiki smo občudovali vrhunske dosežke mojstrov na orodju. Še tisti, ki se sicer ne ogrevajo preveč za šport, so občudovali lepoto in skladnost vaj in držali pesti za naše. Vsi, ki so nastopali, so zahajali v telovadnico že takrat, ko so hodili še v osnovno šolo. Res najbrž na Vrhniki ne bomo vzgojili svetovnih prvakov, želimo pa si, da bi bile ure telesne vzgoje tako privlačne in v tako urejenem prostoru, da bi mlad človek zahajal v telovadnico tudi potem, ko bi nehal hoditi v šolo. V tem primeru bodo zdravniki ugotavljali boljšo telesno držo, večjo zmogljivost in odpornost proti boleznim, česar za sedaj ne moremo reči.

Zato želimo, da bi nas v prizadevanju za novo telovadnico podprli moralno in finančno tudi v vaši delovni organizaciji in glasovali za prispevek.

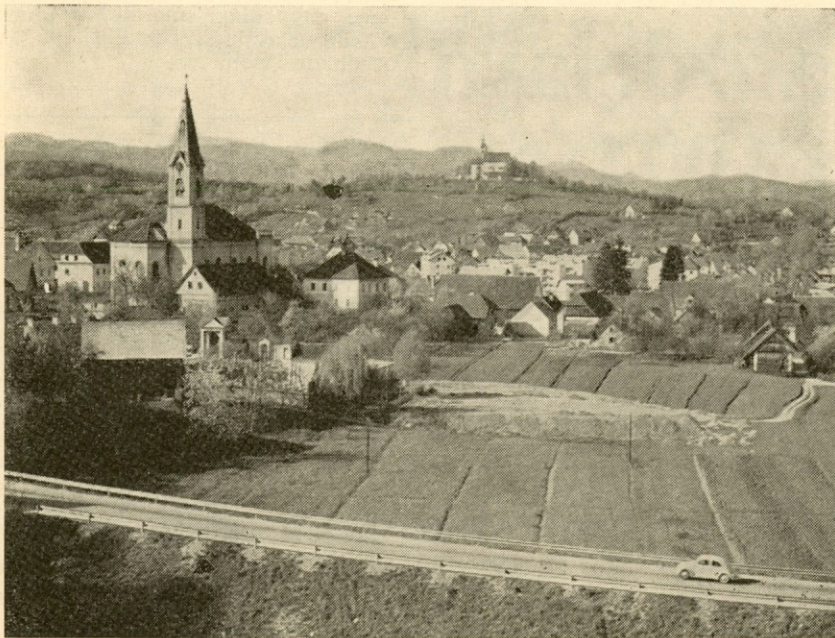
Marta Aleksić, ravnateljica Osnovne šole I. Cankarja Vrhnika

Fluktuacija

Vedno bolj kritično stanje pomanjkanje delavcev v proizvodnji, je narekovalo izdelavo analize s katero so bili ugotovljeni vzroki fluktuacije delavcev.

Poročilo o vzrokih tako velike fluktuacije je obravnaval delavski svet podjetja na zadnji seji in sprejel naslednje perspektivne ukrepe, ki bi imeli vpliv na stabilnost delavcev v podjetju.

1. Razvojna služba v podjetju je dolžna, da analizira vsa tista delovna področja v proizvodnji, kjer je mogoče z moderno mehanizacijo v



Stari predel Vrhnike

realnih možnostih zmanjšati število zaposlenih in olajšati fizično težko delo.

2. Izboljšati delovne pogoje z učinkovitimi osebnimi varovalnimi napravami, urejenim delovnim okoljem in urejenimi sanitarnimi napravami.

3. V roku enega meseca mora komisija za nagrajevanje napraviti analizo osebnega dohodka vseh delavcev v podjetju in to analizo primerjati z zaslužki v sorodnih podjetjih iste stroke in podjetjih v občini.

Po ugotovitvi na podlagi analize je prilagoditi osebne prejemke v primerih, ki bistveno odstopajo.

Predlog nadaljnjega nagrajevanja je v roku enega meseca predložiti v potrditev DS podjetja.

4. Stanovanjsko politiko v podjetju preusmeriti tako, da bomo pridobili primerne samske prostore, za družabno življenje in nadalje primerna stanovanja za strokovnjake, ki jih podjetje nujno potrebuje.

5. Organizirati tako družbeno prehrano, da bodo delavci, ki se hranijo v podjetju z njo zadovoljni po kvaliteti in ceni in ne bo vzrok za prenehanje dela v podjetju.

6. Med delavci, ne glede katero delovno mesto zasedajo, gojiti take tovariške odnose, ki bodo delavce združevali v prijetno kolektivno celoto in ne bodo nesoglasja vzrok prenehanja dela.

- 13., Ivanovič Dragoje, Verd 140 t.
- 14., Ubiparip Milan, Borovnica 139 t.
- 15., Kržič Anton, Borovnica 138 t.
- 16., Kržič Marko, Uprava 133 t.
- 17., Turšič Franc, Borovnica 133 t.
- 18., Grdina Ciril, Borovnica 117 t.
- 19., Janežič Anton, Uprava 115 t.

Investicije

Člane dolovne skupnosti bo gotovo zanimalo, kaj je še predvideno v tem letu modernizirati v proizvodnji.

Po investicijskem planu in po ponovni obravnavi na seji DS podjetja, bomo do kraja leta dobili še naslednje stroje, strojne naprave, objekte in drugo:

a) nabava viličarja Volvo za PE Borovnico in PE Verd

b) izgradnja lope za mizarske elemente in frize v PE Verd s katero se prične s 1. novembrom.

c) nabava osebnega avtomobila znamke VW 1600 variant, za upravo podjetja.

Nadalje se odobri zbiranje dokumentacije za gradbene objekte, ki so v planu investicij za prihodnje leto in so s tem v zvezi potrebna finačna sredstva.

Dovoli se takojšnja nabava osnovnih sredstev iz programa investicij za leto 1971, za katere kaže ekonomska analiza oziroma izračun upravičenost (skobelni stroj, viličar).

Določijo se naslednjo politiko financiranja investicij:

Lastna sredstva namenjena za investicije je porabiti predvsem za gradnjo, strojno opremo pa je nabaviti iz kredita oziroma se jih nabavi od proizvajalca, ki daje stroje na odplačevanje.

Rezultati s kegljanja in streljanja

Medobratno prvenstvo v streljanju in kegljanju, ki je bilo organizirano na Vrhniki dne 22. 11. 1970, v počastitev 20. obletnice samoupravnih organov v podjetju.

REZULTATI EKIP

V streljanju

Doseženo mesto	Ekipe	skupno število točk
I.	PE Verd	677
II.	Uprava »LIKO«	603
III.	PE Borovnica	578

V kegljanju

I.	Uprava »LIKO«	192
II.	PE Verd	167
III.	PE Borovnica	145

— Prehodni pokal prejme Poslovna enota VERD, zaradi večjega števila boljših mest posameznikov v obeh disciplinah.

— Prve ekipe prejmejo pokal v trajno last in diplomu.

— Prvi posamezniki prejmejo plakete.

— Prvi trije v vsaki disciplini prejmejo diplome.

REZULTATI

POSAMEZNIH KEGLJAČEV

- 1., Kržič Marko, Uprava 56 t.
- 2., Brenčič Franc, Borovnica 54 t.
- 3., Rijavec Miloš, Uprava 48 t.
- 4., Ogrin Janez, Verd 45 t.

- 5.—7., Pečkaj Matija, Uprava 44 t.
- 5.—7., Malnar Ferdinand, Verd 44 t.
- 5.—7., Dobnik Polde, Uprava 44 t.
- 8., Sluga Franc, Verd 41 t.
- 9., Janežič Anton, Uprava 39 t.
- 10.—11., Rot Anton, Uprava 37 t.
- 10.—11., Petrič Franc, Verd 37 t.
- 12., Hren Anton, Verd 35 t.
- 13.—14., Sluga Pavla, Uprava 34 t.
- 13.—14., Knapič Stane, Verd 34 t.
- 15., Gutnik Janez, Verd 33
- 16., Dobrovoljc Anton, Verd 32 t.
- 17., Blažič Jože, Uprava 30 t.
- 18.—19., Turšič Matija, Verd 28 t.
- 18.—19., Turšič Franc, Borovnica 28 t.
- 20.—21., Kržič Anton, Borovnica 26 t.
- 20.—21., Grdina Ciril, Borovnica 26 t.
- 22., Ogrin Rado, Uprava 22 t.

REZULTATI

POSAMEZNIH STRELCEV

- 1., Gutnik Franc, Verd 183 t.
- 2., Rot Anton, Borovnica 168 t.
- 3., Sajevec Anton, Verd 167 t.
- 4., Urh Stane, Verd 165 t.
- 5., Gutnik Janez, Verd 162 t.
- 6., Pušnik Baldi, Verd 160 t.
- 7., Rijavec Miloš, Uprava 156 t.
- 8., Kovač Tine, Uprava 151 t.
- 9., Brenčič Franc, Borovnica 150 t.
- 10., Dobnik Leopld, Uprava 149 t.
- 11., Blažič Jože, Uprava 147 t.
- 12., Ogrin Rado, Uprav 145 t.

PERIODIČNI OBRAČUN ZA III TROMESEČJE 1970. (brez obračuna indirektnih stroškov)

	Borovnica			Verd			Skupaj		
	1970	1969	Indeks	1970	1969	Indeks	1970	1969	Indeks
Realizacija	28.404.269	24.184.074	117.4	19.079.666	15.638.440	122.0	47.483.935	39.822.514	119.2
Mat. stroški	18.041.219	16.027.390	112.5	11.466.450	9.882.592	116.0	29.507.669	25.909.982	113.9
Inv. vzdrževanje	252.360	247.243	102.1	151.796	170.297	89.1	404.156	417.540	96.8
Amortizacija	994.917	353.485	281.4	713.515	264.156	270.1	1.708.432	617.641	114.7
Obveznosti	1.150.277	1.026.913	112.0	696.646	557.270	125.0	1.846.923	1.584.183	116.6
Stroški skupaj	20.438.773	17.655.031	115.8	13.028.407	10.874.315	119.8	33.467.180	28.520.346	117.3
Dohodek	7.965.496	6.529.043	122.0	6.051.259	4.764.125	127.0	14.016.755	11.293.168	124.1
OD	5.817.486	5.110.445	113.8	4.636.459	4.035.087	114.9	10.453.945	9.145.532	114.3
Vrednost točke	232.411			163.973			396.384		
Skladi	1.925.599	1.418.598	135.0	1.250.827	729.038	171.5	3.166.426	2.147.636	147.4
Stopnja uspeha	6.74	5.87		6.55	4.69		6.66	5.39	
Delitev	73 : 27	78 : 22		79 : 21	85 : 15		77 : 23	81 : 19	

Nagradna križanka

	KAR PRAZNIJE	IME KOZMET. KREME	POKRAJ. NA HRVAŠKEA	ARABSKI ŽREBEC	PE	OTROŠKO VOZILO	KALIJ	DRŽAVA V AZIJI	SANJE	KRIČAČI	KRAČICA ZA ŠPANIJO	PAPŠ. KROVA
	ORGAN SAMO- UPRAV.	IZDELEK ZELEZAR					DEL ŽIVALI				IME ČRKE	
	VEŠOLSKI PEŠ						ZBOR DS				KOVINA	
	NESTRO- KOVUJAK			PUŠKA								
	ŽITARICA			LES					PROGA			
	ZOLAJEV ROMAN			ZAKLOP					VPRASA- LNICA			
PROPE- LER			MATERIAL KI GA UPORAB.	VZKLIK				ODPRITINA DRŽAVAV AFRIKI				
TEŽAVE			NAŠA SUROVINA			VEZNIK						
						G. BOQ						
SOROD- NIK			DALMAT. M. IME GORA V KAVKAZU									
RIMSKO 450		POPRAV. ROKOPIS.										
		ŠVEDSKA										
MEDM.	KURIR			GLINA								
	LAKOTA											
MAQ- WEZIJI		91. in 2. ČRKA		NADE		MLEČNI IZDELEK				PREDLOG		
		7. IME				MESEC						
PRISLOV. POV.			KRAČICA DRŽAVE		RIM. ŠT. 1000		BRIJO- VEC				UQVI SAD	DUŠIK 10. in 5. ČRKA
	SOMBOR		URUNDI		RAČUN							
KAR PRAZNU- JEMO												
LIRSKA PESEM			MESTO NA HRVAŠKEH			TURIST- PODJETJE			BANKA			

Nagrajeni delavci

Zo nekaj let imamo v navadi lep običaj, da se ob državnem prazniku spomnimo vseh tistih delavcev, ki so v podjetju deset in dvajset let. Letos ko bodo osnovne sindikalne organizacije priredile proslavo oziroma družabni večer ob dnevu republike in ob tej priliki bodo prejeli spominska priznanja naslednji člani delovne skupnosti:

Za desetletno nepretrgano delo: Blagojevič Milenko, Korošec Ivan, Medle Jože, Sučević Ivanka, Brenčič Jože, Petrič Franja, Vajt Cveta, Zemljič Marija, Žust Anton, Debevc Vera, Karloci Milica, Lenarčič Anton, Mičič Marija, Novak Vera, Ofentavšek Marija, Telban Jože, Turšič Kristina, Vrhovec Kati, Bobnar Jelka, Gutnik Alojz, Lešnjak Ivan, Lampe Ivan, Nagode Pavla, Nagode Marija, Opeka Marjanca, Pivka Marija, Skubič Tinca, Šubašič Fatima, Vidmar Marija, Blažič inž. Jože, Lazanski Metka in Sedlar Henrik.

Za dvajsetletno nepretrgano delo: Bizjak Jože, Telban Marjan, Levec

Janez, Tominc Tilka in Rijavec Miloš.

Jubilantom se za dolgo nepretrgano delo, za vložen trud in nesebično skrb za razvoj in uspeh podjetja najtopleje zahvaljujemo in pričakujemo, da še naprej ostanejo člani naše delovne skupnosti.

NAGRADNI RAZPIS

Za pravilno rešitev slikovne križanke razpisujemo naslednje nagrade:

1. štirje hrastovi stoli M-25 (temno luženi),
2. gugalnik HI kolonial
3. mali gugalnik MR.

Izrezek z vpisano rešitvijo pošljite na naslov: »LIKO« Vrhnika, Uredništvo »Naše delo«.

Pri žrebanju bomo upoštevali vse pravilne rešitve, ki jih bodo poslali naši delavci in sicer do 20. decembra.

KRATKE VESTI

Stopili na delo v septembru in oktobru: Koviljka Ubiparib, Mateja Istenič, Marija Zupančič, Silva Petkovšek, Andrej Bogataj, Pevel Molek, Josip Toma, Marjan Rupnik, Zdravko Čelič, Josip Novak, Marija Stipančević, Alaga Ajkič, Franc Kuhar in Rupert Peršin.

Janez Ogrin, Janez Hren, Maksimiljana Bedrač, Jernej Saje, Tagič Džehva, Danko Markočević, Zvezdana Jurdič, Franc Turk, Doma Knežević in Janez Mivšek.

Anton inž. Janežič, Ivanka Peršin, Slavica Pleško, Stanislav Rot, Franc Strelec, Kajo Škorič in Marko Golob. Zadnja dva sta bila premeščena.

Izstopili pa so sledeči: Rajko Kržič, Zofka Peršin, Štefan Hladin, Jože Martinšek, Franc Modričan, Niko Pogorrelc, Josip Ivanušec, Jože Robič in Zdravko Čelič. Martin Gutnik, Lado Sodnikar, Josip Grbaš, Asim Muragatič, Franc Telbna, Cvetka Seljak in Alojzija Zalar.

Janez inž. Japelj, Meta Nagode, Tezija Nagode in Maks Žigman, kateri je upokojen.