

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

ZADNJE SEJE UO ZDRUŽENEGA PODJETJA

Naposled zelena luč za »Orodjarno«

Na sedmi seji UO ZP, ki jo je sklical za torek, 23. avgusta predsednik UO inž. Jože Bauman, vodil pa njegov namestnik inž. Marjan Japelj, so bile na dnevnem redu tri poglavitne točke: poročilo o problematiki in stanju ljubljanske orodjarne, predlog o enotni metodologiji za merjenje in prikazovanje kapacitet in nameravana ukinitve nagrad učencem poklicnih šol. K temu dnevnemu redu je predsedujoči inž. Marjan Japelj predložil še predlog o višini nadomestil za bolezenski dopust, priporočilo v zvezi s proslavo 30-letnice tekstilne stavke v Kranju in 20-letnice obstoja »Elektromehanike«, nadalje pretres predloga ali naj najamemo investicijski kredit za poravnavo tečajnih razlik pri tovarni »Mikron« v Prilepu in kot zadnji sklep UO tovarne »Elementi« v zvezi z likvidacijo starega žiro računa.

Glede izgradnje bodoče orodjarne so prejeli člani UO ZP izčrpno pismeno poročilo o dosedanjih naporih za pričetek del pri tej investiciji, hkrati pa sta na seji o tej problematiki poročala še direktor orodjarne v izgradnji Maksimilijan Golec in direktor programsko-tehničnega oddelka inž. Vladimir Klavs.

Idejni načrt za izgradnjo nove specializirane orodjar-

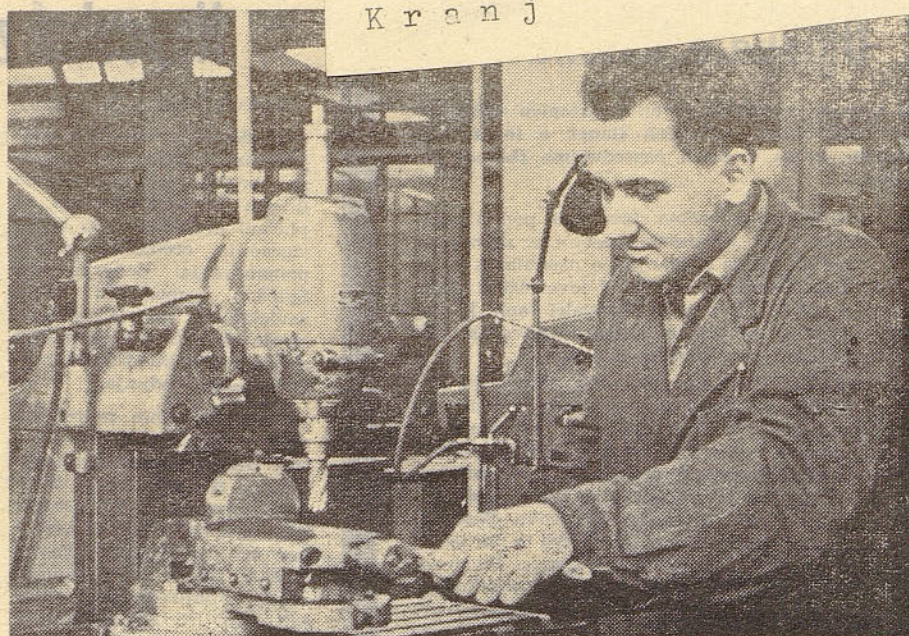
ne v Ljubljani je bil zasnovan že l. 1961 v investicijskem elaboratu za rekonstrukcijo celotnega podjetja »Iskra«, vendar sta bili rekonstrukcija in finančna bremenitev posameznih objektov definirani šele v tako imenovanem aneksu, ki ga je odobrila Jugoslovanska investicijska banka 17. maja 1963.

Leto dni kasneje je sprejel in potrdil aneks DS podjetja. V celotnem znesku dobrih 18 milijard S dinarjev sta bili med 23 objekti vključena orodjarna v Ljubljani z zneskom 1.503 milijonov dinarjev in generalni remont z zneskom 376 milijonov dinarjev.

Se istega leta so bile zaključene vse pogodbe za nabavo najmodernejših strojne opreme v tujini tako, da je ta oprema pričela dotekati že v naslednjem 1965. letu.

V juliju preteklega leta je bil na zahtevo Splošne gospodarske banke izdelan rebalans investicijskega programa, po katerem je bila v celoti črtana gradnja še nezaključenih objektov za orodjarno in remont. S tem so dela na izgradnji teh dveh objektov popolnoma zastala, prihranjena finančna sredstva pa je podjetje porabilo za kritje podražitev pri drugih objektih.

(Dalje na 2. strani)



Med starejši, soliden kader, ki ga je v kranjski orodjarni največ, se kvalitetno vpleta tudi mlajši kader. Na sliki: rezkalec v strojni orodjarni Alojz Bertoncelj

Ob 20-letnici »Iskre« in 30-letnici tekstilne stavke

10. septembra - slavlje v kranjski »Iskri«

Na vprašanja sodelavca uredništva časopisa »ISKRA« odgovarja predsednik sindikata »Elektromehanike« — tov. ANTON CUDAR.

VPRAŠANJE: Tovarna v Kranju pripravlja proslavo v počastitev 20-letnice obstoja »Iskre« in 30-letnice tekstilne stavke v bivši »Jugočeški«. Mnogi, posebno pa člani drugih kolektivov, bolj malo vedo zakaj isto slavlje naenkrat in kaj ima »Iskra« v Kranju skupnega s tekstilno stavko v Kranju. Kot predsednik sindikata

bralcem poveste nekaj o bistvu teh obletic.
ODGOVOR: Če vzamem važne datume iz življenja »Iskre«, tedaj je vsekakor med najvažnejšimi 8. 3. 1946, ko je Ministrstvo za industrijo in rudarstvo ugodilo kolektivu s tem, da se »Strojne tovarne« Kranj preimenuje v »ISKRA« tovarna za elektrotehniko in finomehaniko Kranj. S tem datumom je bila dana perspektiva in program današnje proslave, Vas vabimo, da ISKRE in prav je, da se te-

ga spominjamo in da obletnico po danih možnostih proslavimo.

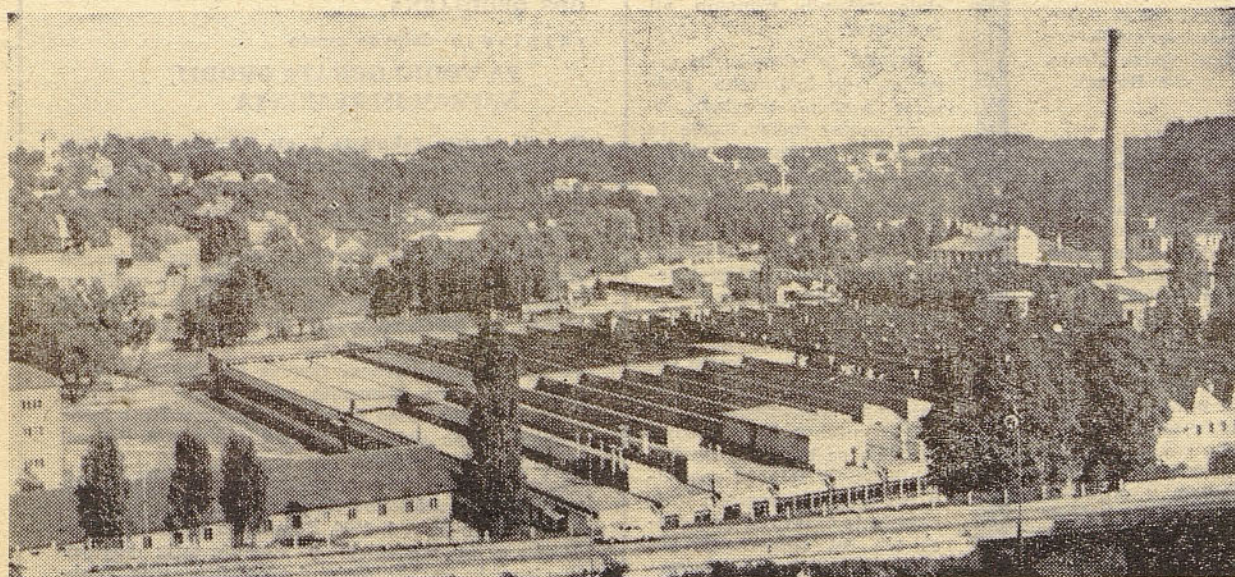
VPRAŠANJE: To je razumljivo in prav, toda zakaj niste 20-letnico praznovali v marcu, če je 8. 3. 1946 mejnik dejavnosti te tovarne?

ODGOVOR: Prvotno je bilo mišljeno tako, ko pa smo pomislili, da v letošnjem avgustu sovpade tudi 30-letnica tekstilne stavke, smo oboje združili in določili datum 10. september. Zakaj pa imata sedanja »Iskra« in tekstilna stavka dokaj skupnega, bo prav, če povem, da je na tem prostoru leta 1923 začela z izgradnjo objektov za tekstilno industrijo »Jugočeška«, ki jo je financiral domač in čiški kapital. Prav v »Jugočeški«, za takratne razmere, veliki tekstilni tovarni, pa je 20. 8. 1936 izbruhnila stavka, kjer so delavci s sireno dali znak vsem delavcem tekstilne industrije v Sloveniji, naj se borijo za svoje pravice in znošnejše življenje. Čeprav je od tega preteklo 30 let, imamo v naši tovarni še 27 članov kolektiva, ki so sodelovali v omenjeni tekstilni stavki.

VPRAŠANJE: Kot ste povedali, so v tej tovarni izdelovali tekstilne proizvode. Kot vemo, teh strojev po okupaciji ni bilo več. Kdo je izmenjal strojni park?

ODGOVOR: Po zlomu stare Jugoslavije je nemški okupator zasedel tovarno in, ker ni potreboval tekstila, je od-

(Dalje na 4. strani)



»ISKRA« — tovarna elektrotehničnih in finomehaničnih izdelkov — Kranj, s 4.216 zaposlenimi — bo slavila 10. septembra 20-letnico obstoja

Ogledalo kolektiva

Pod gornjim naslovom je bil v časopisu »DELA-VSKA ENOTNOST« priobčen članek o tovarniških časopisih, ki ga v celoti posredujemo članom kolektiva:

V zadnjih letih je večina slovenskih podjetij pričela izdajati svoj tovarniški časopis z namenom, da bi člane kolektiva seznanjali o uspehih in seveda tudi o problemih kolektiva. V tovarniških glasilih naj bi sodelovali prav proizvajalci sami, ki naj bi opozarjali na probleme in morda povedali tudi rešitve zanje ali vsaj predlagali rešitve.

Ce nekoliko prelistavamo razne tovarniške časopise, zlahka opazimo, da manjkajo v njih sestavki o življenju članov kolektiva, o težavah v proizvodnji kot osnovnem pogoj boljših osebnih dohodkov, o medsebojnih odnosih znotraj kolektiva, zavoljo katerih je mnogokje na škodo proizvodnje in s tem uspehi celotnega kolektiva. Sestavki so v teh časopisih vse preveč strokovni in jih lahko razumejo samo visoko izobraženi ljudje. Ponavadi so takšni sestavki celo prepisani iz strokovnih knjig. Povsem razumljivo je, da takšnih člankov večina članov kolektiva ne bere, saj strokovnih izrazov in raznih enačb ne razumejo.

Marsikdaj bi člani kolektiva radi zvedeli prav iz svojega glasila za dogodke v podjetju, predvsem za sklepe samoupravnih organov ter raznih komisij. Žal pa se vse prerado zgodi, da tisti ki o teh stvareh odločajo delajo to za zaprtimi vrati in so sklepi za člane kolektiva skrivnost. Če hočemo, da bo delo v naših podjetjih boljše, potem mora biti tudi delo samoupravnih organov javno. Vsekakor bi morali biti tovarniški časopisi ogledalo kolektiva. V teh časopisih manjkajo tudi sestavki o proizvajalcih, kako živijo zunaj kolektiva, njihovem družabnem življenju, športnem udejstvovanju, konjičkah, s katerimi se bavijo v svojem prostem času itd. Vse to bi člane kolektiva nedvomno zanimalo. Zavedati se moramo, da mora kolektiv kot celota vlagati v izdajanje lastnih tovarniških časopisov znatna finančna sredstva in prav zato bi naj bila vsebina tovrstnih časopisov res takšna, da bi pritegnila slehernega proizvajalca, ne samo, da bi ga bral, ampak da bi v njem tudi sodeloval.

Nadalje menim, da je pri urejanju teh časopisov s strani uprave oz. vodilnih vse preveč »cenzura«, da kritičnih sestavkov rajše ne objavljajo, da pač javnost oziroma člani kolektiva za morebitne napake ne bi izvedeli. Nedvomno mora biti kolektiv neoljudska celota z zdravimi medsebojnimi odnosi. Kdor dela, ta tudi greši in, če ga kdo na napake opozori, naj zato ne bo užaljen in celo maščevalen, ampak naj si prizadeva, da bo svoje napake popravil. Seveda pa ne smemo težiti za senzacijami, ampak naj bi bilo vodilo uredniških odborov predvsem to, da bi na napake opozarjali, seveda v mejah obzirnosti in resničnosti, predvsem pa z namenom, da se stanje popravi oziroma izboljša.

Kolikor vsega tega ne moremo doseči, menimo, da je mnogo boljše predvsem pa ceneje, če bi v kolektivih tiskali važnejše sklepe samoupravnih organov podjetja in druge na razmnoževalne stroje.

F. Hovnik

PRIPIS UREDNISTVA:

»Ogledalo kolektiva« smo ponatisnili zaradi tega, da naši bralci lahko primerjajo mnenje pisca članka v Delavski enotnosti, kakšen naj bo tovarniški časopis glede njegove vsebine, z vsebino našega glasila. Na drugi strani pa sestavek objavljamo tudi zato, da damo ponovno vzpodbudo vsem tistim članom delovnega kolektiva, ki bi imeli kaj napisati, pa se nikakor ne morejo odločiti za pisanje, ker jim pisanje ne gre od rok! Ta objava pa obenem pomeni (133!) poziv našim sekretarjem, da če že sami ne pišejo in našem uredništvu ne sporočajo zanimivosti iz kolektivov ter važnejših novic, da pa naj v svojem kolektivnu organizirajo vsaj dopisniško mrežo, ki bi prevzela te naloge. Še enkrat poudarjamo, da v večini primerov leži krivda prav na sekretarjih in drugih vodilnih delavcih v organizacijah, da se o teh kolektivih ne piše toliko, kolikor bi po svojih uspehih, marljivosti pa tudi težavah in problemih to tudi zaslužili.

Za uredniški odbor
odgovorni urednik:
Igor Slavec

Naposled zelena luč za »Orodjarno«

(Nadaljevanje s 1. strani)

Do danes je dospelo v podjetje že 75 odstotkov uvožne opreme za orodjarno, za drugih 25 odstotkov pa so plačani predujmi. Ker se je izgradnja orodjarne zaradi pomanjkanja denarja pri Splošno gospodarski banki zavlekla, so seveda uvožene stroje ob ustrezni najemnini začasnó posodili drugim enotam našega podjetja.

Zaradi izrednih potreb po orodjarskih kapacitetah znotraj podjetja, zagotovljenem kreditu za obratovalna sredstva orodjarne, zadostnem viru sposobnih orodjarjev in ker bo dejavnost orodjarne tudi v perspektivi predmet visoke konjunktore, so sklenili člani UO ZP po izčrpi razpravi, da je treba favorizirati to investicijo in takoj nadaljevati gradnjo prostorov za orodjarno, hkrati pa naj strokovne službe izdelajo predloge za organizacijsko pravni položaj nove proizvodne enote in določijo vir sredstev za začetek poslovanja.

V drugi točki dnevnega reda je poročal o predlogu enotne metodologije za merjenje in prikazovanje kapacitet magister Janko Kralj. Pred nekako letom dni je poslal organizacijsko kadrovskega oddelka vsem tovarnam osnutek skupnih kriterijev, po katerih bi ugotavljali izkoriščenost strojnega parka, nasploh izkoriščenost osnovnih sredstev po enotnih merilih. Prednosti take enotne metodologije bi bile seveda precejšnje zaradi realnih kazalnikov na osnovi katerih bi slonela lahko boljša organizacija dela, itd. Metoda bi tovarne lahko izvedle s pomočjo mehanografije ali pa na klasičen način brez nje, vendar s precejšnjim administrativnim aparatom. Žal tovarne, kot vse kaže, niso bile zainteresirane za novo enotno metodo, ker niso poslale nobenih pripomb ali predlogov.

UO ZP je odredil, naj organizacijsko-kadrovsko področje ponovno pregleda sistem enotne metodologije in ga pošlje tovarnam z njegovim priporočilom.

Tretja točka dnevnega reda je vsebovala predlog prav tako organizacijsko-kadrovskega oddelka o ukinitvi nagrad učencem poklicnih šol. Učenci naših poklicnih šol v Kranju, Ljubljani in Novi Gorici prejemajo namreč nagrade, ki jih izplačujejo šole, dajejo pa organizacije, vsaka za tiste učence, ki so predvideni, da se bodo po uspešno zaključnem šolanju zaposlili pri njej. Te nagrade izvirajo še iz časov, ko so učence teh šol obravnavali kot vajence v gospodarskih organizacijah. Po sedanjih predpisih pa so te šole strokovne šole II. stopnje, kot npr. teh-

niška šola elektro stroke, li tudi priporočila Republiškega zavoda za socialno strojne stroke, kemije itd. Dijaki teh šol ne prejemajo nagrad, pač pa štipendije. Za učence poklicnih šol namreč ne velja več zakon o vajencih. Le-ti imajo sklenjene učne pogodbe, medtem ko imajo učenci poklicnih šol prost vpis v šolo in nimajo do podjetij nikakršnih obveznosti tako, da se po končanem šolanju zaposlijo kjerkoli po svoji želji. Podjetje je že večkrat razpravljalo na Sekretarijatu za šolstvo SRS in zahtevalo, naj bi predpisi določali, da se učenci naših poklicnih šol za določeno dobo obvezno zaposle v naših enotah, vendar zaman. Glede na to, da tudi novi zakon o financiranju izobraževanja oz. zakon o šolanju II. stopnje ne urejmeta tega problema, ker so nagrade le dobra volja podjetij, je predložilo organizacijsko-kadrovsko področje UO ZP predlog o ukinitvi teh nagrad. Učenci naših poklicnih šol bodo posled štipendirani v enakih pogojih kot štipendiramo dijake šol II. stopnje. Stipendisti bodo sklepali pogodbe in prevzeli tudi obveznosti o zaposlitvi v podjetju, ali pa bodo morali po končanem šolanju vrniti denar, ki jim je bil izplačan v obliki štipendije.

Člani UO ZP so sprejeli sklep o ukinitvi dosedanjih nagrad s 1. oktobrom tega leta, štipendije pa naj posamezne organizacije ZP prilagodijo svojim potrebam. V naslednji točki dnevnega reda so člani UO obravnavali tudi priporočila Republiškega zavoda za socialno zavarovanje o nadomestilu za prve dni bolezenskega dopusta. Po tem osnutku naj bi člani »Iskre« prejemali v primeru bolezni, nezgod izven organizacije, raznih pregledov, spremstva in nege bolnikov nadomestila, odvisna od skupnega števila dni bolezenskega dopusta. Izjema so pri tem le poklicne bolezni in nezgode pri delu, kjer velja še vedno 100 % nadomestilo. UO je sprejel sklep tako, da bo veljalo nadomestilo za prve tri dni bolezenskega dopusta v višini 80 %, za druge tri dni v višini 65 % in za bolezni trajajoče nad šest dni v višini 50 % nadomestila. Dnevi se bodo pri tem šteli kumulativno v koledarskem letu.

Preostale točke dnevnega reda so zajele priporočila UO ZP organizacijam v sestavi združenega podjetja o proslavi, ki jo prireja »Elektromehanika« v Kranju ob 30-letnici tekstilne stavke in 20-letnici obstoja »Elektromehanike«, nadalje odobritev investicijskega kredita za tečajne razlike v znesku 91.210, — N dinarjev za tovarno »Mikron« v Prilepu, glede sklepa UO tovarne »Elementov« za lektroniko pa bo UO ZP obvestil tovarno po obravnavanju plana likvidacije starega žiro računa, ki bo predvidoma zadnji dan tega meseca.

Marjan Kralj

ZDRUŽENO PODJETJE

»ISKRA« KRANJ

Organizacija:

TOVARNA ELEMETOV ZA ELEKTRONIKO

LJUBLJANA, Linhartova 35

RAZPISNA KOMISIJA, UO TOVARNE
ODS ORODJARNA

razpisuje delovno mesto

ZA VODJO OBRATA ORODIJ, NAPRAV IN REMONTA

Pogoji: strojna fakulteta I. ali II. stopnje s 3-letno ustrezno prakso na vodilnem delovnem mestu, predvsem v večjem podjetju ali obratu za izdelavo orodij, naprav potrebnih za velikoserijsko proizvodnjo.

Kandidat je lahko s srednjo strokovno izobrazbo strojne smeri s 5-letno ustrezno prakso na vodilnem delovnem mestu predvsem v večjem podjetju ali obratu za izdelavo orodij in naprav za potrebe velikoserijske proizvodnje.

Po sprejemu na osnovi razpisa ter določil Pravilnika o delovnih razmerjih mora kandidat opraviti 2-mesečno poizkusno delo. Rok za obvestilo o izidu razpisa je po določitih statuta tovarne 8 dni od poteka roka za prijavo.

Osební dohodek je zagotovljen po pravilniku o delovnih osebni dohodkov tovarne.

Razpis velja do 5. 9. 1966. Ponudbe s kratkim življenjepisom in dokazilom o izpolnjevanju pogojev sprejema kadrovsko socialni oddelček tovarne, Ljubljana, Linhartova 35, do 5. 9. 1966.

Z jugoslovansko trgovinsko delegacijo po ZDA

Pred časom je ZDA obiskala jugoslovanska trgovinska delegacija, v kateri je med drugim sodeloval tudi zastopnik Iskre, pomočnik direktorja PSO, tov. Jože Hujs. Naprosili smo ga za nekaj bežnih vtisov s tega zanimivega popotovanja, katere na kratko — žal z določeno zamudno, ki so ji botrovali objektivni razlogi — objavljamo šele v današnji številki.

Jugoslovanska trgovinska delegacija, ki je bivala v ZDA približno mesec dni, je imela predvsem nalogo pospešiti izvoz jugoslovanskega blaga v Ameriko, ker je ta lani dosegel neugoden debalans — izvozili smo le za 65 milijonov dolarjev iz ZDA pa uvozili za nad 190 milijonov dolarjev. Delegacija naj bi v neposrednih razgovorih odkrila nove možnosti za plasman zlasti tistih naših izdelkov, s katerimi na zunanem trgu dosegamo ugodne plačilne pogoje in ustrezno ceno. Prav tako pa naj bi delegacija pri trgovinskih predstavnikih zastopala določena stališča SFRJ do nekaterih vprašanj, ki so jih le-ti postavili v zvezi z možnostmi investicij zasebnega kapitala ameriških industrialcev v SFRJ.

Po sprejemu naše delegacije pri vladnem sekretarju ZDA za trgovino, je imel Jože Hujs razgovore z g. Gilletom in Russelom z oddelka za elektroniko v ministrstvu za trgovino ZDA. Prijetno ga je med drugim presenetilo to, da sta ta dva funkcionarja dobobra poznala naše podjetje kot vodilno na področju elektronske industrije v Jugoslaviji, še zlasti pa proizvodni program ISKRE. V razgovoru sta poudarila, da so danes bolj kot kdaj prej dane možnosti za kooperacijo naših z ameriški tovarnami za elektroniko, pri čemer vlada ZDA ne dela nikakršnih ovir za njihov nastanek in razvoj.

Delegacija je nato iz Washingtona odpotovala na razgovore v New Orleans, nato pa v Los Angeles. Povsod, tako na uradnih, kot pozneje na zasebnih, je tov. Jože Hujs podajal informacije o združenem podjetju ISKRA, o njegovem proizvodnem programu, zmogljivostih ter obsegu njegove mednarodne proizvodnje, še zlasti pa menjave z ZDA.

Predvsem je poudaril željo podjetja za uspešnejšo uveljavitev ISKRE na ameriškem tržišču posebno z raznimi elektronskimi in elektromehanskimi elementi, prav tako pa tudi željo in naše možnosti za vzpostavitev kooperantskih odnosov z ameriški elektronskimi proizvajalci.

Ker na področju Los Angelesa in Kalifornije deluje okrog 30% vse ameriške

elektronske industrije, je to področje za nas, zlasti za ISKRO zelo zanimivo. Razgovor z zastopnikom konzultantske firme Thomas Collier and Associates je na področju kooperacije ISKRE z z nekaterimi ameriški podjetji pokazal precejšnje možnosti in je pričakovati konkretne rezultate, zlasti po napovedanem obisku, predstavnika te firme v Jugoslaviji in ISKRI še v tem letu.

Tudi aktualen je bil razgovor tov. Hujsa z lastnikom firme Electric Motor Engineering Inc., ki že 40 let dela na področju elektromotorjev. To je vodilna firma v tej zvrsti, saj ima svoje filiale v 14 Zahodnih in srednje ameriških državah. Tu so dane možnosti za plasman naših, zlasti asinhronih malih elektromotorjev o čemer bo odločil po svojem obisku v ISKRI, ki ga je lastnik omenjene firme najavil takoj, ko je spoznal, da bi mu z našim podjetjem kazalo navestiti konkretne poslovne stike. Seveda je pri tem takoj postavil dve osnovni zahtevi — solidno kvaliteto in izpolnjevanje dobavnih rokov.

Do konkretnjših razgovorov je prišlo tudi z lastnikom firme Mentor v San Franciscu, pri kateri so dani pogoji za kooperacijo naše tovarne polprevodnikov. Le-ta bi, v kolikor bi prišlo do konkretnih dogovorov za kooperacijo, lahko prevzela v kratkem času asambliranje in kapsuliranje integriranih vezij za to ameriško firmo, kar bi nedvomno bil lahko za ISKRO dober posel.

Na povabilo zastopnika firme Hewlette Packard, kjer tudi že dobro poznajo ISKRO in ZDA si je tov. Hujs ogledal njihovo tovarno blizu San Franciscu. Zavod za avtomatizacijo je za to firmo že prevzel servisno službo za njihove instrumente na področju Jugoslavije, dane pa so nadalje tudi možnosti za proizvodnjo kooperacije, za kar bi bili potrebni podrobnejši razgovori z njihovim evropskim glavnim zastopstvom v Švici.

V tej tovarni v celoti dela okrog 4.000 zaposlenih (z razvojem in drugimi službami). Organizirano imajo zlasti močno vhodno kontrolo, ki 100% kontrolira vse kupljene elemente. Tu teče serijska proizvodnja instrumentov. Serije podsestavov so precej visoke, serije v končni montaži pa majhne in prilagojene vsakokratnim zahtevam tržišča. Tehnologija pa je v tej tovarni v glavnem enaka naši.

V Minneapolisu si je tov. Hujs ogledal še tri tovarne za montažo in preskušanje komputerv, tovarno raznih speminskih enot in tovarno telekomandnih in regulacijskih naprav za industrijo.

Sledilo je potovanje v Pittsburgh, nato pa v New York, kjer so individualni razgovori pokazali nekatere možnosti za manjše posle ISKRE na področju stikalne tehnike in široke potrošnje, kar pa bo stvar ing. Gojmiru Blenkušu, predstavnika ISKRE v ZDA.

Pri obisku v Bostonu je prišlo do razgovorov s predstavniki firme Arc. Inc., ki od ISKRE kupuje upore. Tu bi se zanimali še za naše keramične kondenzatorje, če bi bila velikost le teh občutno manjša, nadalje pa so zanje zanimivi tudi naši styrofleksi in kondenzatorji. Pri firmi Raytheon v Bostonu pa so se zanimali za naš šolski komplet in svetovali konkretnjšo povezavo z njihovim glavnim zastopstvom za Evropo v Rimu.

Na razgovorih v New Yorku s predstavniki glavnega stana ITT se je izkazalo, da (Dalje na 6. strani)

ZDRUŽENO PODJETJE

ISKRA

tovarna za elektroniko in avtomatiko
LJUBLJANA-PRŽAN

sprejme v delovno razmerje sodelavce za naslednja delovna mesta:

SAMOSTOJNEGA KONSTRUKTERJA ORODIJ

pogoj: strojni inženir ali strojni tehnik z daljšo prakso

VODJO MEHANSKE MERILNICE

pogoj: strojni inženir I. stopnje ali strojni tehnik z daljšo prakso

VODJO VHODNE KONTROLE

pogoj: strojni tehnik s prakso

VODJO ODDELKA ZA KALKULACIJE

pogoj: ekonomist I. stopnje ali ekonomski tehnik z daljšo prakso

SKLADIŠCNIKA

elektro materiala

pogoj: kvalificiran delavec trgovske stroke s prakso in poznavanjem elektro materiala

Pismene ponudbe z navedbo podatkov pošljite gornjemu naslovu.

Iz tovarne usmerniških naprav Novo mesto Ugodni rezultati v prvem polletju

SOLIDNI REZULTATI V PRIMERJAVI S PRVIM POLLETJEM 1965 — IZBOLJŠANJE TEHNOLOGIJE IN ORGANIZACIJE DELA, POT K UGODNEJŠIM REZULTATOM — TOVARNA JE V PRVEM POLLETJU IZPOLNILA VSE SVOJE OBVEZNOSTI — ZALOGE R3 IN R5 V MEJAH PLANA OZ. SO CELO NEKOLIKO NIZJE

Poslovno poročilo, ki ga je samoupravnim organom pripravil finančni oddelek tovarne usmerniških naprav Novo mesto, pod vodstvom šefa finančnega sektorja tov. Jožice Kovačič, obsega vse važnejše podatke, iz katerih so člani UO in DS dobili zadovoljivo sliko o polletnem gospodarjenju v letošnjem letu.

Ugotovljeno je, da je bil celotni dohodek, ki vključuje prodajo izdelkov in uslug dosežen s 54,3% letnega plana. Z upoštevanjem gotovih izdelkov, ki so bili 1. 1. 1966 na zalogi in v januarju v celoti prodani ter s prenosom neplačane realizacije iz leta 1965, pa je v celotni dohodek po fakturirani in plačani realizaciji znašal 51,57%. Fizični obseg proizvodnje je bil dosežen z 52,7%. Dejansko vkalkulirani celotni stroški z OD v času od 1. januarja do 30. junija 1966 so znašali 49,93 odst. letnega plana.

Vrednost 1 norma ure v povprečju za I. polletje je znašala 35,75 N dinarjev (po letnem planu predvidena 40,80 N din), izpolnjeno pa z 80,6 odst. z ozirom na plan. Omejeni odstotki kažejo ugodno sliko.

Povprečno je bilo v prvem polletju zaposlenih 119 oseb oz. 6 manj kot je bilo predvideno. Izplačani osebni dohodki (bruto) so znašali 43,7 odst. letnega plana. Povprečje na enega zaposlenega je znašalo 686,24 N dinarjev. Presežek, ki je ostal pri iz-

plačilu OD oz. stimulacijski faktor, ki znaša 1,0396, bo ostal v rezervnem skladu do kler faktor stimulacije ne doseže 1,05.

Koeficienti obračanja so se gibali takole: R-3 (material) 3,50 (planirano 3,14), R-5 pro- 3,50 (planirano 3,14), R-5 (pro- 4,50), kupci 3,96 (planirano 6,00). Skupni KO obratovalnih sredstev nasproti celotnemu dohodku je znašal 2,48 (planirano 2,13). Zaloge obratovalnih sredstev so bile v mejah razpoložljivih obratnih sredstev ter skladov po predvidenem gospodarskem

planu za leto 1966.

Kratkoročnega kredita pa za obratna sredstva tovarna ne koristi več, ker za to ni bilo potrebe. Obveznosti za anuitete kreditov, ki so do 30. junija 1966 zapadle v plačilo, so v celoti poravnane. Iz polletnega poročila, ki ga je obravnaval UO in DS tovarne usmerniških naprav Novo mesto, je razvidna zadovoljiva realizacija v primerjavi s predvidenim gospodarskim planom, še boljši pa so rezultati, če jih primerjamo z dosežki istega obdobja v preteklem letu. Iz poslovnega poročila, ki zajema celotno poslovanje tovarne v prvem polletju, je razvidno, da je tovarna solidno izvrševala svoje delo in izpolnila vse svoje obveznosti. ABC

ZDRUŽENO PODJETJE TOVARNA ELEKTRONSKIH NAPRAV LJUBLJANA-STEGLJE

sprejme

1. vodjo splošnega oddelka
2. tajnico sektorja
3. kvalificirane kovnostrugarje
4. kvalificirane orodjarje

Kandidati morajo izpolnjevati naslednje pogoje: pod 1.

- a) višja šola elektro (jaki tok), ekonomske ali strojne stroke s 3-letno prakso pri vzdrževalnih ali podobnih delih.
- b) srednja šola elektro (jaki tok), ekonomske ali strojne stroke s 5-letno prakso pri vzdrževalnih ali podobnih delih;

pod 2. dobro obvladanje stenografije in strojepisja. Prijave sprejema kadrovski oddelek tovarne do 5. septembra 1966.

10. septembra - slavlje v kranjski »Iskri«

(Nadaljevanje s 1. strani) stranil iz tovarne vse tekstilne stroje. Namesto njih je



Predsednik sindikata tov. Ant-
ton Cuda

pripeljal po večini že rabljen strojni park, ki ga je potreboval za proizvodnjo avionskih delov. Po izgonu okupatorja je 10. 5. 1945 tovarno zasedla prva tankovska divizija in v njej uredila svoje remontne delavnice. Po njenem odhodu je tovarna spadala pod Ministrstvo za industrijo in rudarstvo Slovenije in dobila naziv »Strojne tovarne« Kranj, 8. 3. 1946 pa je bila tovarna, kot že povedano, preimenovana v »ISKRO«.

VPRAŠANJE: Dokaj zanimiva zgodovina. Ostanje torej še zadnje vprašanje: Kako mislite to dvojno slavlje proslaviti?

ODGOVOR: Predlog komisije, ki so ga potrdili tudi samoupravni organi je takle: 10. 9. 1966 bomo ob 12. uri prenehali z delom v tovarni in se pripravili na proslavo. Ob 12,30 uri bo pričetek proslave v obdelovalnici obrata avtomatskih telefonskih naprav, ki bo trajala do 14. ure. Proslava bo obsegala naslednji program: Prva točka je

namenjena pomenu velike tekstilne stavke leta 1936 v »Jugočeški« in drugih tovarnah v Kranju. O razvoju tovarne »Iskra« bo govoril predsednik delavskega sveta tov. Vinko Šarabon. Kulturni program bo izvajal pevski zbor gimnazije Kranj, nakar bo podelitev odlikovanj članom kolektiva, ki so že 20. let zaposleni v tovarni. Sledila bo podelitev daril 27 članom kolektiva, ki so sodelovali v veliki tekstilni stavki. Člani kolektiva, ki so že 20 let zaposleni v »Iskri«, bodo prejeli tudi lepe in kvalitetne ročne ure, na katerih bo vgraviran znak »Iskra 1946 — 1966«.

Na proslavo bodo povabljeni tudi gostje, ki so bili tesno povezani z »Iskro«. V počastitev 20-letnice obstoja tovarne »Iskra« bomo izdali posebno revijo v kateri bo prikazan razvoj tovarne in obratov. Priobčene bodo pomembne fotografije. Revija bo namenjena članom kolektiva in upokojevcem, obenem pa bo služila kot propagandni material, ki ga bomo dajali raznim tujim delegacijam in obiskovalcem »Iskre«.



»Z leti delo ne gre tako hitro izpod rok, kot v mladih. To čutim tudi sama,« je dejala tov. Jelka Kolman, zaposlena v DE »Rotacijski stroji« v »Elektromehaniki«. Tudi ona bo letos slavila 20-letnico zaposlitve v »Iskri«. Zadovoljna je z odnosi, če pa s »plačo«, ki se giblje okoli 46.000 Sdin, pa ni povedala

Premalo cenimo delo in požrtvovalnost posameznika

Tov. Franja Euth je zaposlena v skladišču ob montaži števcev. Tudi njo štejemo med »20-letnice« oz. da ne bo pomote, spada med pionirje današnje »Iskre«, ki bo 10. septembra slavila 20-let-

ljude dokaj spremenili. Če pomislim, s kakšno enotnostjo, požrtvovalnostjo in nesebičnostjo smo delali v prvih letih po okupaciji, se mi zdi, da vse te vrline iz leta v leto počasi izgubljam. Materialna plat je zamenjala tisti ogenj pristnosti, ki je ustvarjal iz nič in za vse. Škoda, res škoda! Škoda velike vere v CLOVEKA, ki se počasi utaplja v amerikanizmu. Prav zato pa premalo cenimo delo in požrtvovalnost posameznika.



nico obstoja. Imenovana je izven delovnega mesta poznana tudi kot družbeno-politična delavka, saj je v teku dvajsetih let večkrat sodelovala v izvršnem odboru sindikata, v komiteju ZK, v DS in UO. Zdaj je že drugič član DS podjetja. Leta 1958 je dobila posebno priznanje — medaljo dela, kar je bil za njo, kot sama pravi, lep in npozaben dogodek. Med razgovorom je dejala: »Ko gledam prehojeno pot 20 let, tedaj se mi zdi, da so se

Razgovor kaže, da bo slavlje lepo pripravljeno. Prav je, da se spominjamo vseh, ki so »Iskri« pripomogli do ugleda in prav bi bilo, da se vsako leto spomnimo vseh, ki bodo v naslednjih letih slavili 20-letnico dela v Iskri. Če k temu pripomnimo, da v nekaterih naših organizacijah slavijo tudi 10-letnice, ne bo odveč, da o tem razmišljajo tudi člani Iskrine tovarne v Kranju.

Ado

PRIJATELJSKA SREČANJA S PREDSTAVNIKI TOVARNE »METRO« IZ BLANSKEGA NA CESKEM

Sind. podružnica »Elektromehanike« že vrsto let navezuje stike s sindikalnimi organizacijami zunaj naših meja. V lanskem in predlanskem letu smo imeli prijateljska srečanja z Gradiščanskimi Hrvati iz Oberwart v Avstriji. Vedno je bilo ob takšnih srečanjih izredno prijetno, saj so bila popestrena s športnimi srečanjmi.

V letošnjem letu pa smo navezali prijateljske stike z »METRO« eno od tovarnih podjetij »Kovo« iz CSSR, ki združuje več tovarn, kakor naše podjetje, s približno 16 tisoč zaposlenimi. Proizvodni program imajo sličen naš-

mu; obsega proizvodnjo števcev, merilnih instrumentov in raznih elementov.

Njihova skupina je bila v naši tovarni v juliju. Potrudili smo se, da so bili z bivanjem pri nas čimbolj zadovoljni. Ogledali so si našo tovarno in film o »Iskri«, v razgovorih pa smo spoznavali dejavnost sindikalnih organizacij. Razlike so precejšnje prav spriči drugačne strukture vodenja in upravljanja podjetja. Pri nas kljub spremenjeni vlogi sindikalne organizacije (z uvedbo samoupravljanja) najdemo več oblik aktivne dejavnosti.

Ob tej priliki so nas povabili, da obiščemo njihovo tovarno. Vabilo smo sprejeli in pripravljamo vrnitev obiska v sredi septembra. Poleg tega smo povabili tudi predstavnike samoupravnih organov in uprave. Udeleženci tega obiska bodo dali samoprispevek za potne stroške in koristili redni letni dopust. Ker je proizvodni program podoben programu v Otočah, se bo tega srečanja udeležilo tudi nekaj članov kolektiva iz Otoč.

Poleg izmenjav in izkušenj o delu naših organizacij želimo, da si člani naše delegacije ogledajo organizacijo, disciplino in tehnološke postopke, kar bo prav gotovo zanimivo in koristno za vse udeležence.

Franc Fajmut



Tov. Marija Udir je tudi med tistimi, ki bodo 10. septembra slavili 20-letnico dela v »Iskri«. Kot je povedala našemu sodelavcu, je včasih delala na stiskalnicah, zdaj pa že devet let dela v montaži števcev. Konkretno je zaposlena na traku in sicer na operaciji navijanja tokovnih tuljav. Na vprašanje, kaj ji je najbolj živo ostalo v spominu, je dejala, da leto 1963, ko ni mogla pol leta delati, ker jo je avtobus zaradi poledice stisnil k zidu in težko poškodoval. Posledice še danes čuti. Zadovoljna je z delom, dosti manj pa z osebnimi dohodki, ki se gibljejo okoli 55.000 S dinarjev, ki ne dohajajo dragine. Na delo se vozi iz Besnice, kjer ima svoj dom, 9-letna hčerka pa ji je v srečo in veselje.

Dopisujte v »Iskro!«

Naslov uredništva:
Kranj, Savska loka 4
Tel. 22.221, int. 639

Pogled v poslovanje ZZA v I. polletju 1966

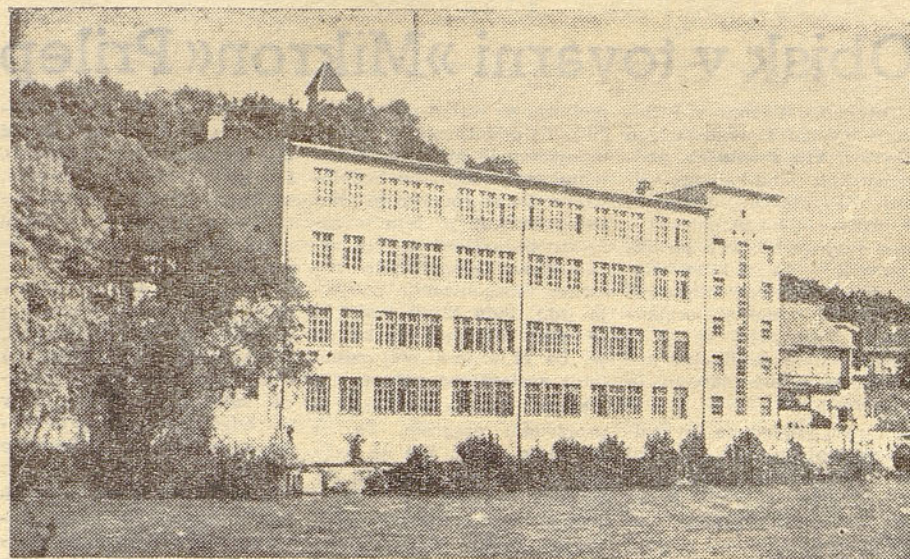
V letošnjem prvem polletju je Zavod za avtomatizacijo dosegel realizacijo v višini 46,9% letnega plana za 1966, kar je sorazmerno ugoden rezultat, če ga primerjamo z lanskim, ki je v tem obdobju znašal le 37,8% letnega plana za 1965. Izpade v realizaciji plana so povzročili v RRS II — 34,8%, CD — 27,9% in SMK — 27,9% letnih obveznosti.

V tem obdobju se je v realizaciji povečal delež nerazvojenih storitev, nato pa se je znižal delež podjetja pri financiranju dejavnosti Zavoda. Fakturirana realizacija nam pokaže, da je na splošno tehnično dejavnost v prvem polletju odpadlo 5,8%, na raziskovalno delo 7,3% na razvojno dejavnost 37,4% in na nerazvojne storitve 49,5% odst. dosežene realizacije ja-

nuar — junij 1966.

Ugodno je tudi dejstvo, da stroški nastali za izvršitev prodanih storitev v I. polletju zaostajajo za dinamiko realizacije, kar je vsekakor ugoden pojav, ki se pozitivno odraža v doseženi večji razliki v realizaciji. Tako je na primer pri 46,9% izvršitvi letnega plana realizacije, bilo doseženo 44,9% planiranih letnih stroškov in 58,3% letnega plana razlike v realizaciji.

Nadalje je razveseljiv podatek o tem, da se je v tem obdobju, ob upoštevanju vseh vplivov povečal za 58,4 odst. tudi celotni dohodek ZZA, čeprav je le-ta lani (ko je bil v okviru ZZA še celotni RRS I) v tem obdobju znašal le 27,3%, v primerjavi z letošnjim 40,9%. Zaostajanje stroškov v prvem pollet-



Onkraj Save, nasproti »Elektromehanika« v Kranju, se prešerno beli v soncu zgradba obrata »Stikala«, ki ji Kranjčani kaj radi pravijo »Spike«

ju je ustrezno vplivalo, da je bil v tem obdobju tudi dohodek v dosežnem celotnem dohodku večji. Delitev dohodka je ostala ista kot v preteklem letu, ker so vsi elementi dohodka v sorazmerno enakem porastu, le delež osebnih dohodkov nekoliko zaostaja za dinamiko dohodka, v korist ostanka dohodka.

Tudi dinamika skupnih stroškov zavoda v prvem polletju 1966 je na splošno zadovoljiva (41,6%), ker zaostaja za dinamiko LC realizacije (44,9%). To seveda ne velja za vse dejavnosti ZZA, zlasti ne razvojna sektorja II in III, za centralne delavnice in za sektor za meritve in kontrolo. Posledica tega je v navedenih oddelkih naraščanje nedokončanih nalog.

Njabolj ugodna je v prvi polovici letošnjega leta ugotovitev, da je z vsestranskimi prizadevanji uspelo doseči manjšo vezavo obratnih sredstev, oz. hitrejšo obračunavanje razpoložljivih obratovalnih sredstev. To je predvsem omogočilo prizadevanje zagotoviti pospešeno poravnavo

STROKOVNE SLUŽBE

K sodelovanju vabimo ekonomista z diplomom prve ali druge stopnje in nekaj leti ustrezne prakse oziroma sodelavca s popolno srednjo šolo in 10 let ustrezne prakse za delovno mesto

VODJE ODDELKA FINANČNE OPERATIVE

v finančno-računovodskem področju združenega podjetja Iskra v Ljubljani.

Ponudbe pošljite do 10. 9. 1966 na naslov: ZDRUŽENO PODJETJE ISKRA KRANJ, organizacijsko kadrovske področje, Kranj, Kidričeva 40.



»Iskreno se zahvaljujem vsem sodelavcem v obratu ATN v kranjski tovarni za dobre odnose v letih službovanja, za rože, lepa darila in dobre želje ob moji upokojitvi« — se je zahvalila prek uredništva tov. Ivanka Senk, sodelavci pa ji želijo še mnogo zdravih in zadovoljnih let

zmanjšanje zalog in terjatev, tekoče obračunavanje stroškov za dejavnost I, tekoče obračunavanje storitev v RRS IV, hitrejšo finaliziranje nalog, pa tudi večja likvidnost Združenega podjetja.

Za še ugodnejše poslovne rezultate bi bilo treba nadalje zmanjšati vezava sredstva v nedokončanih nalogah, zlasti v razvojnih sektorjih II. in III., hkrati z ustreznimi

obveznostmi organizacij Združenega podjetja do ZZA, kar bi lahko občutno znižalo terjatve do kupcev.

Letos je bilo v Zavodu za avtomatizacijo povprečno število zaposlenih za 20,2% manjše od lanskega, pri čemer gre le 10,3% zmanjšanja na račun odcepitve RRS I iz ZZA v aprilu t. l. Razen tega pa je v tem obdobju porasla tudi fluktuacija ka-

(Dalje na 8. strani)

Razmišljanja ob Millsovi knjigi »ELITA OBLASTI«

(Nadaljevanje in konec)

V prejšnji številki smo se seznanili z vlogo družbene porekla in posebnih karakternih lastnosti pri kadrovanju direktorjev v ZDA. Tokrat si bomo ogledali nekoliko bolj podrobno in od blizu, kakšno vlogo pripisuje Mills pri tem kadrovanju klikom in kakšno znanju ter delovnim izkušnjam. Da ne bo njegovo opisovanje zaradi zemljepisne oddaljenosti ZDA in drugačnih družbenih odnosov izžvenelo preveč oddaljeno ali tuje, ga bom skušal tudi tokrat ilustrirati z nekaterimi primeri iz naše tovarne.

Pripadati pravi družbeni skupini ali bolje rečeno kliku pravi Mills v svoji knjigi, je za kariero poslovnega človeka zelo pomembna stvar. Zakaj, pripadati pravi kliku pomeni (v njihovem jeziku) imeti srečo, čeprav se ta lahko kasneje, ko je treba kliku služiti, spremeni za marsikoga v njegovo nesrečo. Kliki so tiste, pravi Mills, ki odloča o vzponih onih, za katere vedo, da bodo dobro služili njihovim intere-

še. Tisti, ki tega občutka nima dovolj izostrenega, postane žrtev svoje klike, s katero bo napredoval ali propadel.

Zakaj se sploh pojavljajo kliki? Mills trdi, da do tega pride takrat, kadar se začnejo stališča neke interesno povezane skupine ljudi toliko razhajati, da jih ni več mogoče združiti v nekem skupnem stališču, ki bi ga vsi ali vsaj velika večina priznava in sprejela. Skupina ostane navzven še vedno enotna, a navznoter pa se začneja boj za prestiž. Besedica prestiž ima v današnjem času skoraj magično moč. Mills v svoji knjigi pravi glede prestiža: »V bistvu je prestiž neka vrsta dominacije, ki jo vsiljuje ljudski pameti posameznik, delo ali ideja. Dominacija hremi kritičnost in naš polni s čude-

njem in spoštovanjem. Prestiž podpira moč, tako da jo pretvarja v avtoriteto, slabeti pa začne, če se o njem začne diskutirati. Bogovi in ljudje, ki dolgo zadržijo svoj ugled, nikoli ne dovolijo diskusije. Da bi jih množica mogla občudovati, mora gledati nanje s primerne oddaljenosti.

Pravi razlogi nastajanja klik v Ameriki (ZDA) so po mnenju Millsa ponavadi različni poslovni koncepti tako imenovane »stare in mlade garde« (generacijska nasprotja), denarne špekulacije ali slast vladanja oz. dominacije nad ljudmi in sredstvi. Razlike v poslovnih konceptih so popolnoma naraven pojav. Starejši »živijo« raje v preteklosti kot v prihodnosti. Zanje je preteklost zatočišče, kamor se zatekajo takrat, ko se ne morejo ali ne znajo prilagoditi novim zahtevam. Mlajši živijo za prihodnost, kažejo večjo poslovno el-

stičnost in skušajo razvojne pojave popolnoma obvladati, če ne celo malo prehiteti. Vzpon na položaj poraja pri nasprotnikih zavist, ogorčenje ali ogroženost. Zato bo pravi moč kot pravi Mills, umno in stalno tkal mrežo zvez in poznanstev, jo razširjal in preverjal, spletkaril in veliko premišljeval o moči klik, ki mu nasprotujejo. Celotno najbolj osebne dogodke kot so rojstvo, poroka, smrt, bo izkoriščal za to, da si utrjuje položaj in povečuje število svojih »prijateljev«.

Ob prebiranju opisov sredstev in načinov, ki se jih ljudje poslužujejo v ZDA, da ostanejo na položaju, se človek lahko samo zgrozi, čeprav tako mi nismo v tem pogledu dosti boljši. Pogleda v ogledalo lastnih pomanjkljivosti sicer ne prenesemo lahko, toda vseeno pogledimo nekoliko vanj.

Klub drugačnemu družbenemu sistemu in bolj huma-

Obisk v tovarni »Mikron« Prilep

Tovarno »Mikron« v Prilepu je obiskal 8. avgusta tega leta tov. Vili Planinšek, predsednik sindikalnega odbora ZP »Iskra«. Izkoristil je priliko — ko je potoval v času svojega dopusta po Jugoslaviji — in se tako oglašil še v tej naši najmlajši in najbolj oddaljeni organizaciji. Pogovarjal se je s predsednikom sindikalne podružnice, šefom nabave in drugimi.

Ze prvi pogled na tovarniško poslopje je nanj napravil vtis, da je to ena največjih in najlepših tovarn v Prilepu. Tovarniški prostori so bili precej prazni, saj je prav v tem času bilo mnogo delavcev na letnem oddihu. Tovariša, s katerima se je tov. Planinšek pogovarjal, sta marsikaj pripomnila na račun ZP Iskra in na posamezne strokovne službe — žal v negativnem smislu.

Oddaljenost tovarne od

podjetja se nujno močno občuti. Ta oddaljenost je vzrok manjšemu in manj učinkovitemu medsebojnemu sodelovanju. Da se tovarna ni tako razvijala kot je bilo v začetku zastavljeno je več argumentov (gospodarska reforma, reorganizacija podjetja itd.), toda kljub temu bi se lahko več napravilo kot se je, če bi se vsi bolj resno lotili zastavljene naloge.

Najbolj pereče vprašanje je proizvodni program. Ta, ki ga imajo sedaj, jim ne kaže dobre perspektive, zato je njihova zahteva po boljšem proizvodnem programu upravičena. Njihov sedanj program obsega v glavnem gospodinjstvene stroje, ki pa zaradi sorazmerno malih serij ni rentabilen, trg pa ne zahteva večjih količin — takih, ki bi tej vrsti proizvodnje zagotovile ekonomsko poslovanje. V zadnjem času se vodijo razgovori o novem artiklu,

ki bi se delal po predvidevanjih v večjih serijah, kar bi bilo za tovarno zelo ugodno. Le tak proizvodni program, ki bo zagotavljal velike serije, — optimalne za njihove razmere, — je izhod za tovarno.

V tej smeri delajo v tovarni in v ZP, to je v strokovnih službah, razvoju in prodaji. Čas, ko bo tovarna pričela z redno proizvodnjo je že blizu, zato je nujno, da prav vsi odgovorni pristopijo resno k realizaciji zastavljene naloge.

V tovarni je sedaj zaposlenih približno sto ljudi. Tovarna Mikron ima sorazmerno precej strokovnega kadra, izrazili pa so bojazen, da je nevarnost, da odide. Vzrok je v slabem proizvodnem programu, ki jim ne zagotavlja dobre perspektive. Tovarna ima trenutno zelo velike težave s kooperanti, ki se ne drže pogodbenih rokov, pri nekaterih pa je tudi kvaliteta izdelkov problematična.

Tov. Planinšek si je ogledal tudi proizvodne prostore, ki so zelo smotno in funkcionalno razporejeni. Strojni park (delno) je žal že starejšega datuma, kar tudi vpliva na kvaliteto izdelkov.

Tovariši v tovarni so izrazili željo, da se jim več pomaga s strani podjetja v tekočih težavah, osvajanju nove proizvodnje, s strokovnimi kadri itd. Razumljivo je, da imajo vrsto težav, ker je ta vrsta industrije tam nova in nima izkušenj. Prav zato jim moramo nuditi vsestransko pomoč, da bodo lahko premagali začetne težave.

Sindikalni odbor bo na svoji prvi seji obravnaval problematiko te tovarne in po svoji možnosti doprinesel delež k hitrejšemu razvoju te tovarne.

Janez

Z delegacijo po ZDA

(Nadaljevanje s 3. strani)

bi ISKRA lahko dosegla dober plasman električnih števcov v državah Latinske Amerike. V stikih s firmo Delmonico International Corporation pa se je izkazalo, da obstajajo ugodne možnosti za plasman naših radijskih sprejemnikov ob upoštevanju nekaterih zahtev te firme. Seveda se je tov. Hujs v času bivanja v ZDA sestal tudi z g. Sharenowom, glavnim odjemalcem naših elektromotorjev, s katerim sta govorila o možnostih za povečani plasman teh motorjev, pa še o drugih predlogih, ki jih je imel g. Sharenow in o katerih bo treba še premisliti, ker bi ISKRI utegnili prinesiti določene koristi pri uveljavljanju na tržiščih v ZDA.

Vtis tov. Jožeta Hujsa po vseh teh obiskih in razgovorih je takšen, da ima ISKRA trenutno precejšnje možnosti za razširitev izvoznega posla v ZDA. Zlasti to velja za plasman elektronskih in elektromehanskih elementov, prav tako pa za doseg določene industrijske kooperacije. Boljši plasman finalnih izdelkov, zlasti izdelkov široke potrošnje pa nedvomno terja temeljito obravnavo tega tržišča. Vsekakor bo pa treba poglobiti kontakte na ameriških tržiščih, jih razširiti na področje zahodne in srednje Amerike, okrepiti pa tudi naše predstavništvo v ZDA, da bo lahko obdelalo dovolj razsežna področja in našlo nove možnosti za uveljavitev ISKRE na tržišču ZDA.

nim odnosom, s katerimi se svetu predstavlja socializem, igrajo tudi pri nas ob takih prilikah, določene klike vidno vlogo. Delujejo v podjetju, ali izven njega, osamljeno ali povezano, zakulisno in le včasih javno. O njih pravi Vladimir Kresnik (Teorija in praksa 4/66). »Klani (klike) so realna bit v naši družbi. Vtihtapili so se v podjetja ter v industrijske obrate; sprehajajo se v tiskini kulturnih ustanov; lepijo se k belim zdravstvenim ordinacij; institucija in sveti in organi in organizmi so njihova področja, skratka vse tisto, kar je dosegljivo interesnemu oblikovanju v družbi.« In potem nadaljuje: »Klani so javna tajnost tega ali onega delovnega področja. In mnogi si želijo, da bi prišli v senco klana — čudno! Zagotovitev eksistence! Na tej slabosti posameznikov grade klani svojo moč. Kjer ima klan moč, postane kriterij burka, tam za-

mira objektivna argumentacija; klan »sklene« in »objektivno« postane nekaj drugega. Klan se ukvarja z ustvarjanjem javnega mnenja.«

Tisti, ki se spomnijo kadrovskih sprememb »v vrhu« našega podjetja pred štiri leti in, ki bolj podrobno poznajo okoliščine veda, da takrat niso imeli glavno besedo samoupravni organi, temveč vplivni posamezniki iz političnih vodstev od komunke do republike. To se je začelo ponoviti tudi letos, čeprav se je republiko partijsko vodstvo od teh posegov pravočasno distanciralo. Te pojave si razlagam bodisi kot posledico občutka, ali kot odrekanje sposobnosti samoupravnim organom, da zadeve rešujejo samostojno, lahko pa tudi kot hotenje po odločanju.

Naše notranje sile, ki so se združile v interesno poveza-

ne grupe ob zadnji kadrovski spremembi v podjetju, so večini poznane, manj sicer po imenih kot po delovanju. Najbolj organizirana in prodorna je bila tista, ki so jo sestavljali nekateri tovariši iz najbolj odgovornih delovnih mest v podjetju. O delu te skupine je bilo govora na aktivu komunistov — članov DS podjetja, ki je bil v ta namen sklican 24. 1. 1966. Cilj te skupine je bilo po mojem mnenju, dobiti takega generalnega direktorja, ki bo odgovarjal njihovim merilom in delal v njihovo korist. Med njimi v Iskri so bili taki, ki so si hoteli na ta način utrditi emajlan položaj, ki so se nadejali napredovanja, ki so se videli kot vladarji v senci itd. Njihovo okrepljeno aktivnost je vzpodbudila prijava kandidata, za katerega so vedeli, da ne ustreza njihovim merilom, ki jim torej ni podoben in zato ni bilo pričakovati, da bo delal v nji-

hovo korist. Rezultat njihovega prizadevanja je bil nato umik kandidature nezaželjenega, toda tudi njihovega kandidata za organiziran boj kot izvolitve sicer sporazumno dogovorjenega kandidata. Orožje so položili (ne pa zakopali) šele, ko so vodstvo ZK, samouprave in sindikalne organizacije podjetja, javno razkrili njihovo delovanje na aktivu komunistov.

Mislím, da taki primeri kličarstva niso specifični, za velika podjetja ali za določeno zemljepisno področje, saj včasih marsikaj takega izve mo tudi iz dnevnega časopisa, še več pa iz zaupnega pripovedovanja naših znancev. Vidimo, da samoupravni sistem ni imun pred vplivi klik, ki so zlasti opazni pri odločanju o kadrovskih zadevah. Njihov vpliv bi v teh primerih lahko občutno zmanjšali, če ne morda celo v celoti odpravili, kvaliteto odločitev samoupravnih or-

ganov pa bistveno izboljšali, če bi strokovne službe opravljale svoje naloge zadoosti strokovno.

Očitno je, da za odločanje o sprejemu kandidata, ki se poteguje za vodil. del. mesto, ne zadošča njegova ponudba in ugotovitev, da odgovarja pogojem razpisa. Stopnja šolske izobrazbe in leta prakse še nista vse, kar jamči, da bo kandidat uspešen. Potrebne bi bile zanesljive in objektivno ugotovljene informacije o njegovi delovni uspešnosti na prejšnjih delovnih mestih, dalje podatki o njegovih karakternih potezah, dejanskih sposobnostih in znanju za opravljanje vodilne funkcije. To lahko ugotovi le skupina strokovnjakov na podlagi rezultatov testiranja in osebnih vtisov pri razgovoru s kandidatom. Toda teh strokovnjakov v večini podjetij nimamo, tam kjer pa jih imamo, se ukvarjajo z drugimi

RAZPIS za vpis v izredne šole

V skladu z letnim planom izobraževanja zaposlenih delavcev v »Elektromehaniki« in po sklepu 14. seje UO z dne 18. 8. 1966, razglasimo za šolsko leto 1966/67 vpis v naslednje večerne šole:

- | | |
|------------------------|----------------------|
| 1. Višja tehn. šola | |
| — elektro š. t. | pri DU Kranj 4 osebe |
| 2. Višja tehn. šola | |
| — strojna | pri DU Kranj 6 oseb |
| 3. TSS — elektro š. t. | pri DU Kranj 5 oseb |
| 4. TSS — strojna | pri SC ISKRA 15 oseb |
| 5. Delovodska šola | |
| — strojne stroke | pri DU Kranj 15 oseb |

NACIN STUDIJA:

Studij bo organiziran tako, da bodo predavanja v popoldanskem času in sicer za TSS — strojne stroke v Šolskem centru Iskre, za ostale šole pa v prostorih DU Kranj. Celoten učni načrt za TSS bi izredni slušatelji absolvirali predvidoma v štirih letih (tedensko po cca 20 ur predavanja). Studij na VTS pa traja 3 do 4 leta, predavanja pa bodo delno v popoldanskem času, delno pa na seminarski način (dva do tri celodnevna predavanja). Delovodska šola traja dve leti in ima enak način študija kot TSS.

POGOJI VPISA:

- za vpis v VTS morajo kandidati imeti dokončano popolno srednjo šolo ustrezne stroke in štiri leta delovne dobe v podjetju Iskra
- za vpis v TSS je pogoj dokončana poklicna šola ali popolna osemletka in nad tri leta delovne dobe v podjetju Iskra
- za vpis v Delovodsko šolo se zahteva dokončana poklicna šola kovinske stroke, najmanj 8 let ustrezne prakse in da zaseda delovno mesto za katerega se zahteva zadevna izobrazba.

Prošnje za povračilo stroškov šolanja v navedenih šolah naj interesi posiljajo na UO tovarne »Elektromehanika« Kranj.

Stroške šolanja za navedene šole in planirano število ljudi bo plačevala tovarna, prednost pa imajo tisti sodelavci, ki že zasedajo delovna mesta pa nimajo ustrezne izobrazbe.

Vse potrebno v zvezi z vpisom v šolo morajo kandidati urediti sami pri navedeni ustanovi, ki je organizator šolanja.

Kandidati morajo predhodno s tovarno skleniti pogodbo:

- da po končanem študiju ostanejo v delovnem razmerju s tovarno najmanj enkratno dobo trajanja študija oziroma več, odvisno od ugodnosti, ki jih nudi tovarna za čas študija,
- da bo študij uspešno končal v predvidenem roku, ki je predpisan s programom šole,
- da v primeru prekinitve študija iz razlogov, ki jih tovarna ne more oceniti kot opravičljive, ali ne ostane v delovnem razmerju s tovarno za čas določen v pogodbi, povrne vse stroške nastale v zvezi z njegovim izobraževanjem.

KADROVSKA SLUŽBA »Elektromehanike« Kranj

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

ZDRUŽENO PODJETJE

SKLEPI

7. SEJE UO (23. 8. 1966)

Upravni odbor združenega podjetja sprejema na znanje poročilo generalnega direktorja ZP o izvršitvi sklepov 3., 4., 5. in 6. seje UO ter 3. zasedanja DS ZP in pri tem sprejema naslednja dva sklepa:

a) UO podaljšuje rok, določen na 3. seji UO dne 6. 7. 1966, za dostavo gradiva o celotni problematiki Tovarne polprevodnikov samoupravnim organom ZP do tedaj, ko bo sestavljen osnutek ustreznih pogodb o integraciji med podjetjem ISKRA Kranj in RIZ Zagreb na področju polprevodnikov.

Organizacijsko-kadrovsko področje naj ponovno pregleda in razčisti enotno metodologijo za merjenje in prikazovanje kapacitet in naj jo razpošlje vsem organizacijam ZP, kot priporočilo oz. pripomoček pri ugotavljanju zasedenosti strojnih kapacitet.

UO predlaga delavskemu svetu ZP, da sprejme sledeči sklep: Združeno podjetje ISKRA oz. organizacije združenega podjetja ukinjajo svoj prispevek sredstev za nagrade učencem poklicnih šol od 1. oktobra 1966.

Solskemu centru ZP ISKRA se priporoča, da prilagodi svoje interne predpise, ki se nanašajo na nagrade učencev, gornjemu sklepu.

Štipendije za učence poklicnih šol se razpišejo v takem številu in za tiste poklice, kakor bodo predlagale organizacije ZP ISKRA.

Pogoji in višina štipendije za učence poklicnih šol so

enaki kot za dijake šol II. stopnje.

V zvezi z Zakonom o spremembah in dopolnitvah Temelnjega zakona o organizaciji in financiranju socialnega zavarovanja (Ur. list SFRJ 29/66) upravni odbor priporoča vsem organizacijam ZP, da rešijo vprašanje nadomestila za prve tri dni bolezenskega dopusta po naslednjih osnovah:

a) za poklicne bolniki in nezgode pri delu se daje 100 % nadomestila;

b) za ostale bolniki, nezgode izven organizacije, razne preglede, spremstvo in nego bolnikov, pa je višina nadomestila odvisna od skupnega števila dni bolezenskega dopusta, ki se plačuje:

— za prve tri dni 80 % nadomestila,

— za druge tri dni 65 % nadomestila,

— nad šest dni 50 % nadomestila.

Pri tem se dnevi štejejo kumulativno v koledarskem letu.

Višina nadomestila se izračuna na osnovi povprečnega osebnega dohodka v preteklem letu (Zakon o spremembah in dopolnitvah Temelnjega zakona o zdravstvenem zavarovanju čl. 21, Uradni list SFRJ št. 29).«

V zvezi s proslavo, ki jo prireja organizacija Elektromehanika v Kranju ob 30-letnici tekstilne stavke v Kranju in 20-letnici obstoja Elektromehanike, ob kateri priliki bo nagradila vse delavce, ki so že 20 let v ISKRI, priporoča upravni odbor tudi ostalim organizacijam v sestavi združenega podjetja, da po svojih materialnih zmogljivostih dajo med drugim priznanje, tako kot bo to napravila Elektromehanika, vsem tistim delavcem, ki so že 20 let v ISKRI.

UO ZP sprejema na znanje sklep upravnega odbora Tovarne elementov za elektroniko z dne 12. 8. 1966 v zvezi z likvidacijo starega žiro računa in bo o svojih stališčih obvestil Tovarno elementov po obravnavanju plana likvidacije starega žiro računa dne 31. 8. 1966.

ELEMENTI

SKLEPI

seje DS
(19. 8. 1966)

DS je obravnaval poslovno poročilo za prvo polletje leta 1966 in ga potrdil, hkrati je potrdil tudi s tem v zvezi sprejete sklepe 8. redne seje UO.

V zvezi z obravnavo poslovnega poročila za I. polletje 1966 dopolnjuje DS sklepe UO s tem, da zadolži komercialno službo ter vse, ki so odgovorni za nabavo materiala v obratih, da se nabavljajo samo najnujnejši materiali za proizvodnjo in sicer v količinah, ki so zares nujne.

V zvezi z obravnavo poslovnega poročila za I. polletje 1966 pri ugotavljanju stroškov, sklene DS, da se zniža število prevozov z osebnimi avtomobili na minimum, zlasti na daljše relacije in, da se le-ti opravljajo takrat, kadar je nujno in če ni drugih ustreznih, oziroma ugodnih prevoznih sredstev.

DS priporoča obratnim DS, da tekoče zasledujejo stroške in v primerih, da nastopijo prekoračitve s tem v zvezi, takoj ukrepa.

DS sklene, da se na prihodnjem zasedanju obravnava pregled potovanja v tujino, ki so bila opravljena v I. polletju 1966 ter, da se ugotovijo rezultati teh potovanj.

DS je obravnaval vplive in rezultate stimuliranja s 3.500 S dinarjev za prisotnost na delu ter sklenil, da se stimulacija izplačuje samo še do 31. 12. 1966. Obratnim DS naroča, da do tega časa sprejmejo svoje pravilnike za nov način stimuliranja.

DS je obravnaval pravilnik o izumih in tehničnih izboljšavah in ga potrdil s spremembami, ki jih je sprejel UO tovarne pod št. 6. na 8. redni seji.

DS je obravnaval pra-

vilnik o varstvu pri delu in ga potrdi s spremembami ki jih je sprejel UO tovarne št. 5. na 8. redni seji, razen seznama delovnih mest, ki so zdravju škodljiva.

DS sklene, da mora komisija v sodelovanju s strokovnimi službami obrata ponovno izdelati seznam delovnih mest, ki so zdravju škodljiva. Ta seznam morajo dopolniti z opisom, zakaj je posamezno mesto zdravju škodljivo, s čim se dela in kakšna so zaščitna sredstva in preventivni ukrepi.

Vse napore za čimboljšo izpolnitev proizvodnega plana

Iz statističnih poročil je razvidno, da je bil proizvodni plan »Elementi« Ljubljana — izpolnjen v kumulativni izboljšavi in ga potrdil s celotno tovarno 93,8 %, operativni plan 97 %.

V zvezi z obravnavo izvršitve proizvodnega plana so člani upravnega odbora na osnovi danih pripomb sprejeli sklep, da morajo v bodoče obrati, v kolikor postavijo operativni proizvodni plan nižji od dinamičnega, obvezno dostaviti tudi obrazložitve, iz katerih vzrokov nista plana enaka.

Upravni odbor se je strinjal s predlaganim operativnim planom za mesec avgust po posameznih obratih (Žarnice, Keramični kondenzatorji, Upori, Magneti, Feriti, Keramika), pri tem pa je opozoril vse obrate in službe, da vložijo vse napore za čimboljšo izpolnitev, hkrati pa sprejel sklep, da bo upravni odbor za obravnavo proizvodnih problemov imel v vsakem obratu tovarne posebno sejo, ki ji bodo prisostvovali predstavniki obrata. Samoupravni organi so

opozorili na nezadovoljivo kvalifikacijo kadrov, ki se mora izboljšati. V zadevi režijskih delovnih mest je bilo sklenjeno, da se število zaposlenih ne sme povečavati, v proizvodnji pa le takrat, ko ni možno z dodatnim ali začasnim delom izpolniti vrzeli v nedoseganju proizvodnje.

Število neproduktivnih delovnih ur na osebo v primerjavi z istim obdobjem lani se je zmanjšalo, kakor tudi število boleznin do 30 dni, ki so se od lani znižale za 13,45 ur na osebo. Vpliv stimulacije je bil le pri zmanjšanju števila ure boleznin in ostalih zozostankov.

Osební dohodki postajajo čedalje bolj merilo dela posameznikov, delovnega mesta, od katerih je odvisna kvaliteta del in izmet, zato morajo biti izplačani v odvisnosti od proizvodnje. Zadevno je bil sprejet sklep, da je treba stimulacijo uvesti na izmet in kontrolo v vseh obratih.

ABC

»bolj pomembnimi nalogami«. Sedaj ko vsega tega nimamo, se samoupravni organi lahko opirajo le na formalne pogoje, svoje osebne občutke ali pa se neopredeljeni priključijo »najbolj informiranim«.

Metode utrjevanja lastnega položaja in paraliziranja nasprotujočih se klik ali posameznih »minerjev« so pri nas precej udomačene in zato tudi skoraj splošno znane. Najbolj priljubljene so: napredovanje vplivnih samoupravnih in političnih funkcionarjev, dodeljevanja stanovanj »zaslužnim« članom kolektiva, štipendiranje in premestitve (dostikrat na boljša mesta) nezaželenih ali »nevarnih« članov kolektiva itd. Manj poznane, čeprav precej uporabljene metode pa so: čim manj novitet, četudi so potrebne, zakaj te utesnejo pretežni »sveti« in tudi najvišji položaj. Če uvedbe novitet ni mogoče odlagati, te-

daj je treba za to najti druge ljudi. Najbolj se obnesejo v takem primeru strokovne komisije ali TEAMI, v katerih ne sme manjkati vplivnih političnih ali samoupravnih funkcionarjev, zakaj ti dajejo komisiji potreben »družbeno težino« in malo jih bo, ki bodo upali kritizirati opravljeno delo ali morebitne — negativne posledice! Ali res lahko tako delajo samo primitivni in nekulturni ljudje? Izgleda da ne, saj take ali slične pojave zasledimo na vseh nivojih tako npr. celo na medicinski fakulteti (rodbinske sorodstvene in svaštvene vezi), čeprav vzgaja ljudi za najbolj humani poklic. Ostane nam upanje, da bo generacija, ki se sedaj vključuje v samostojno življenje, s temi pojavi opravila hitreje in bolj temeljito, kot mi.

Solski izobrazbi in znanju nasploh, posvečajo v ZDA pri kadrovanju direktorjev

velik pomen. Mills navaja, da ima 60 % vseh direktorjev visokošolsko izobrazbo, polovica od teh pa je nadaljevala še podiplomski študij. Po končanem šolanju je večina obiskovala posebne menažerske tečaje ali šole, ki jih organizirajo velika podjetja ali univerze. Pouk traja običajno dve leti, v nekaterih primerih pa celo do 7 let. V času šolanja (dodatno izobraževanje) kandidati nimajo svojih delovnih mest, temveč po posebnem programu prehajajo iz delovnega mesta na delovno mesto, kjer se seznanjajo z delom, navadami in ljudmi.

Tudi med mlajšimi zaposlenimi delavci iščejo v ZDA s pomočjo psiholoških merjenj tiste, ki utesnejo v naslednjih desetih letih postati dobri voditelji. Nudijo jim izobraževanje na odličnih visokih šolah ali v lastni izobraževalni ustanovi. Po vsem tem, kako obsežno in teme-

ljito ter s kakšnimi denarnimi izdatki, se lotevajo izobraževanja bodočih direktorjev, pravi Mills, da so nekatera podjetja v ZDA bolj podobna izobraževalnim ustanovam kot proizvodnim organizacijam.

Pri nas direktorjeve še ne izobražujemo, temveč jih enostavno imenujemo iz vrst tistih, ki so sami spoznali, da imajo za opravljanje te funkcije vse pogoje in sposobnosti. Za merjenje njihovih sposob. uporabljamo kar šolska spričevala, leta prakse in »zanesljiva priporočila«, namige ali navdihe. Psihološko testiranje na to področje še ni zašlo. Morda iz pomslekov ali bojazni pred rezultati? Kdo ve? Podatki kažejo (ne vem če so zanesljivi), da ima več kot 2/3 direktorjev samo osnovnošolsko izobrazbo, tistih, ki pa imajo višjo ali visokošolsko izobrazbo, pa je baje samo nekaj %. Kje so mesta za naše izobražence, ki so se bili primorani

zaposeliti v inozemstvu, po vsem tem ni težko uganiti. Ali lahko pričakujemo od ljudi s tako nizko šolsko izobrazbo kljub njihovi dolgoletni praksi, širokopotezne in daljnovidne načrte? Izjeme so sicer možne, toda na teh ne moremo in ne smemo več graditi našega gospodarstva.

Cas je, da začnemo tudi v naši deželi z bolj sistematičnim izobraževanjem bodočih voditeljev, zakaj težko je pričakovati, »da bi imela podjetja dosti širše in jasnejše koncepte od njegovih vodstev, kajti grlo steklenice je v njenem vrhu!« (P. Drucker)

Franc Križaj

Popravek

V prejšnjem članku »Razmišljanje v Millsovi knjigi« na strani 6 v tretjem stolpcu je bila izpuščena ena vrstica. Stavek se pravilno glasi: Ne usmerja, temveč rezi-mira razprave, zakaj to je bolj varno in popularno.

Pisma naših bralcev

VEČ POZORNOSTI INDIVIDUALNIM GRADITELJEM

Tovariš urednik!

V 18. številki informativnega lista je bila objava, naj se vsi individualni graditelji, ki prosijo za posojilo, prijavijo stanovanjski zadrugi. Ugotovilo se je, da je prosilcev 147, nakar se je v naslednji številki objavil pričakovani odgovor: ni sredstev! S tem je bila zadeva končana.

Pri pregledu o poslovanju »Elektromehanike« v 1. polletju je od 3% OD za stanovanjsko izgradnjo 567.420 ND sredstev. Namensko je bilo porabljenih kot posojilo

stanovanjski zadrugi 167.020 ND in za gradnjo v Stražišču preko stanovanjske zadruge pa 79.943 ND. Če vsoti seštejemo in potem odštejemo od vseh sredstev, nam ostane še 320.657 ND. Pri končnem pregledu se ne hote postavi vprašanje, kaj pa z ostankom, ki je izrecno namenjen in tudi odtrgan za reševanje stanovanjske problematike.

Stanovanjski zadrugi so bila dodeljena že precejšnja sredstva, vendar kakšnega poročila, mislim v glasilu »Iskre« še ni bilo o koriščenju teh sredstev. Tako je posameznikom (zadružnikom) nudeno precej sredstev (preveč!), pri čemer pa število

stanovanjskih prosilcev narašča. Če bi del teh sredstev namenili tudi tem 147 individualnim prosilcem, bi s tem zmanjšali število prosilcev, hkrati pa bi se dalo nekaj priznanja tudi tistim, ki so do sedaj brez kreditov vložili ves svoj prihranek in prosti čas za reševanje stanovanjske problematike.

Prosimo, da stanovanjska zadruga čimprej obiširno poroča o koriščenju sredstev, upravni odbor tovarne pa naj tudi individualnim graditeljem v bodoče posveti kakšno sejo, saj finančni pokazatelji za v bodoče kažejo dober zaključek leta.

Individualni graditelj
»Elektromehanike«
Kranj

Na vaše pismo nam je tovariš Varl, vodja stanovanjske zadruge poslal naslednji odgovor:

Pri obravnavi sredstev za stanovanjsko izgradnjo, na katerega se naslanja pisec v enem individualnih graditeljev, bi predvsem radi pojasnili način zbiranja teh sredstev in njeno delitev, katero sta obravnavala na svojih sejah UO in DS tovarne.

Celotna sredstva za stanovanjsko izgradnjo se formirajo iz 4% prispevka iz OD in vračila anuitet za dano posojilo »Stanovanjski zadrugi«, bivšemu »Stanovanjskemu skladu« ter ostalim.

Stanje sredstev pa je naslednje:

1. 4% prispevek iz OD v letu 1966 po sanacijskem programu S din 164.000.000
2. 4% od povečanja OD od 1. 5. 1966 S din 12.548.000
3. 4% od prevzetih OD sodelavcev bivšega ZZA za 9. mesecov S din 11.185.200
4. Plačilo anuitet od zadruge S din 8.800.000
5. Plačilo anuitet od prodanih provizorijev na Planini S din 1.470.000

6. Plačilo anuitet od stanovanjskega sklada občine S din 958.000

SKUPAJ S din 198.961.200

Zadevne številke jasno kažejo, kako se sredstva formirajo, vendar le takrat, če se planske naloge izvršijo 100% in da se ta sredstva zbirajo mesečno (do vključno 15. 1. 1967). Obveznosti iz tega naslova pa so:

Obveznosti do denarnega sklada ZP S din 73.000.000, subvencije za stanarine skupaj s tekočim razvojem (1% od 4%) S din 47.000.000, druge obveznosti, za katere je UO in DS že potrdil 24.498 tisoč S din, prevzem obveznosti do nakupa 5 stanovanj od bivše tovarne »Spik« po pogodbi 6.000.000 S din, anuitete za najeta posojila 32.000 tisoč S din, skupaj 182.698.000 S dinarjev.

Med formiranimi sredstvi in obveznostmi nastane pozitivna razlika v znesku 16.263.200 S din. Po sklepu UO in DS je bilo sodelavcem v tehničnem razvoju dodeljeno za posojilo 8.388.000 S din, preostanek sredstev v znesku 7.875.000 S din pa je dan po sklepu UO za sanacijo Savske loke. Po sklepu UO in DS so vsa prosta sredstva namenjena za gradnjo nadomestnih stanovanj za stanovalce Savske loke, ki jih je prizadela poplava. Po sklepih samoupravnih organov je bilo v ta namen skupaj dodeljenih 15.872.303 S din. Po grobih ocenah bo potrebno samo za odkup različnih parcel plačati cca 30 — 45.000.000 S din glede na ceno, ki bo določena z ozirom na vrednost posamezne parcele.

Investicijski program, ki je trenutno še v delu, predvideva, da bo preselitev 47 družin, ki stanujejo v provizorijih, stalo po projektantskem predračunu skoraj 450 — 550.000.000 S din. V to ceno pa so zajeti vsi stroški od nakupa zemljišča pa do zgraditve objektov do III. gradbene faze s potrebnimi osnovnimi komunalnimi napravami. Stanje pa se lahko še spremeni z ozirom na ponudbo izvajalca teh del t. j. zainteresiranih gradbenih podjetij in to predvsem »Projekt« in »Gorenje«. Vsekakor mislimo tudi na to, da bi poleg teh sredstev angažirali tudi sredstva banke, kot posojilo, v kolikor se bodo razgovori uspešno končali. O takšni varianti pa bodo svojo dokončno besedo imeli še samoupravni organi.

Glede na ostalo, kar pisec omenja v dopisu, lahko omenimo samo to, da so vsi zadružniki prejeli enako kvoto sredstev, ker so se zadrugi dodeljevala tudi sredstva za individualne graditelje. Do sedaj je bilo posojilo dodeljeno 110 individualnim graditeljem, 51 zadružnim graditeljem, ter 50 kupcem stanovanj. Tovarna je doslej dodelila od leta 1963 zadružni gradnji 117.173.000 S din. individualnim graditeljem 41.628.000 S din, kupcem stanovanj pa cca 100.000.000 S din.

V prijavah individualnih graditeljev je med 147 interesi tudi 52 članov, ki so že prejeli od tovarne oziroma zadruge posojilo, vendar so se sedaj ponovno prijavili, 95 prosilcev pa še ni prejelo nobenih posojil od tovarne.

Poročila o delu zadruge so bila predložena UO in DS v potrditev, predvsem ob polletnih in letnih zaključnih računih, vendar pa niso bila nikoli objavljena v glasilu, temveč v materialu, ki je bil predložen v razpravo samoupravnim organom.

Za stanovanjsko zadrugo:
Andrej Varel

ZAHVALA

Ob prerani smrti

MARIJE BOŽIČ

se iskreno zahvaljujem članom kolektiva na liniji ATA, v montaži števec in izvršnemu odboru sindikalne organizacije za darovane vence in finančno pomoč, zdravniškemu osebju obratne ambulante za skrb v času boleznij in vsem, ki so drago pokojnico spremili na njeni zadnji poti.

Sestra Justina

ZAHVALA

Ob smrti dragega očeta

FRANCA KODRA

se prav lepo zahvaljujem članom kolektiva na liniji tel. elementov za izraze sožalja, finančno pomoč in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Sin Franc in mama

ZAHVALA

Ob smrti moje mame

MARIJANE JANC

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem v kontroli in relejih ATN v kranjski tovarni za izraze sožalja, poklonjeni venec in spremstvo na njeni zadnji poti.

Brigita Jeraj

DOPISUJTE V »ISKRO«!

I S K R A — glasilu delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko telekomunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in klišejti: »CP Gorenjski tisk« Kranj

Pogled v poslovanje v ZZA v I. polletju 1966

(Nadaljevanje s 5. strani)
dra, kajti v času januar — junij se je na novo zaposlilo v ZZA 3,8% sodelavcev, odšlo pa jih je 6,4% (brez RRS I).

Razpoložljivi delovni čas je bil glede na planiranje razmerja izrabljen v prvem polletju 1966 takole: izdelavne ure 55,3% nasproti planu 53,6%, režijske ure 38,7% nasproti planiranim 41,4% ter neplačane ure 6% nasproti planiranim 5%. Viden je torej rahel premik v korist izdelavnih ur, vendar bo število režijskih ur močno v III. trimesečju, zaradi dopustov v juliju in avgustu. Da je dejansko premajhen delež izdelavnih nasproti režijskim uram, kažejo tudi naslednji podatki: če izvajamo skupne službe ZZA kot povsem režijsko enoto, tedaj je bilo v I. polletju na 1 zaposlenega opravljenih od planiranih 1583 izdelavih ur na 1 zaposlenega v letu, skupno 797 izdelavnih ur v prvem polletju.

delavnih ur v prvem polletju.

V letošnjih šestih mesecih je bila izplačana za 6,9% manjša masa sredstev za osebne dohodke od mase v lanskem prvem polletju, kar pomeni, da je ZZA izpolnil pri OD le 39,7% letnega plana. Tu je seveda glavni razlog odcepitev RRS I.

Povprečni osebni dohodki pa so bili za 3,3% od planiranih, za 15,4% pa večji od lanskega leta, oz. za 30,7% večjih od povprečnih OD v prvem polletju preteklega leta. Kljub temu pa, da so letos povprečni OD znašali 862 novih dinarjev, so glede na specifičnost dejavnosti ZZA bili precej prenizki, če naj bodo osebni dohodki odraz družbene vrednosti dela in njegove uspešnosti. Za nadaljnjo gospodarsko krepitev Zavoda za avtomatizacijo bi bilo zategadelj najti ustrenejši način vrednotenja dela strokovnih delavcev.



Osebe v naši trgovini manjvrednega blaga na Masarykovi cesti v Ljubljani ima vedno polne roke dela, zlasti pa kadar iz tovarn pridejo nove količine materiala, ustreznega za navdušene amaterje