

OBVESTILA

DECEMBER 2023

*Povezani
smo močnejši*

AKTUALANO

PRIZNANJE OBRTRNIK, PODJETNIK IN NAJSTAREJŠI OBRTRNIK LETA

Podelitev priznanj za leto 2023

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije vsako leto podeli dve prestižni priznanji Obrtnik leta in Podjetnik leta za njihovo odličnost in kakovost, s priznanjem Najstarejši obrtnik leta pa se pokloni tudi tistim, ki v dejavnosti vztrajajo najdlje. Ob slavnostni priložnosti svoje zaslužene diplome prejme tudi nova generacija mojstric in mojstrov.

Konec novembra je OZS na slavnostnem dogodku na Brdu pri Kranju podelila prestižna priznanja Obrtnik leta 2023, Podjetnik leta 2023 in posebno priznanje Najstarejši obrtnik leta 2023 ter 126 mojstrskih diplom novim mojstricam in mojstrom.

Komisija za izbor prejemnikov priznanj je izmed prijavljenih odličnih obrtnikov in podjetnikov, izbrala devet nominirancev, štiri za priznanje obrtnik leta in pet za priznanje podjetnik leta.

Najstarejši obrtnik leta 2023 Franko Bergnach iz Spodnje Idrije

Franko Bergnach, ki je letos dopolnil 80 let, je gostinec z vsem srcem. »Če se odločiš za ta poklic, moraš imeti veselje, moraš biti delaven in se zavedati, da to ni delo za osem ur. To je celodnevno delo, tudi ob nedeljah in praznikih,« je povedal pred nekaj leti ob prejemu zborničnega priznanja.



Franko Bergnach, Bar Bernjak gostinstvo d.o.o., Spodnja Idrija

Franko Bergnach je bil tudi eden od pobudnikov za ustanovitev združenja samostojnih obrtnikov občine Idrija, ki so se sestali 4. decembra 1976. Ustanovni občni zbor Združenja samostojnih obrtnikov, gostilničarjev in avtoprevoznikov občine Idrija je bil 23. junija 1977. Imenovan je bil v izvršilni odbor in bil dolgoletni predsednik sekcije za gostinstvo združenja obrtnikov občine Idrija. Skupaj s takratnim vodstvom, je zaslužen tudi, da je zbornica kupila lastne prostore. Z gostinstvom de ukvarja že od 8. decembra 1965, ko je obudil gostinsko tradicijo, ki jo je leta 1940 pretrgala vojna.



Priznanje bronasti kipec kovača za obrtnika leta in kristalni globus za podjetnika leta

Obrtnik leta 2023

Nominiranci za Obrtnika leta 2023 so bili: Anton Cigan in Peter Tibaut, KIT ŽIZKI, proizvodnja kovinske opreme d.o.o., Boris Mastnak, Mastnak Boris s.p., Franc Maučec, STEKLARSTVO FRAMA d.o.o., Klemen Cvek, MT CVEK d.o.o.



Anton Cigan in Peter Tibaut, KIT ŽIZKI, proizvodnja kovinske opreme d.o.o.

Podjetnik leta 2023

Nominiranci za Podjetnika leta 2023 so bili: Bojan Petrovič, PETROVIČ, podjetje za trgovino in storitve d.o.o., Igor Arh, METALIKA, proizvodnja pohištva, furnirnega aluminija in inženiring d.o.o., Miran Rauter, HERMI d.o.o., Primož Zelenšek, CHIPOLO, raziskave in razvoj na področju elektronike, d.o.o.

Robert Medle, Roletartvo MEDLE, d.o.o.



Robert Medle, Roletartvo MEDLE, d.o.o.

126 novih mojstric in mojstrov

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije mojstrske izpite izvaja že od leta 2000, izobraževanja in izpiti za pridobitev diplome pa potekajo za 54 mojstrskih nazivov.



V sklopu letošnjega slavnostnega dogodka je bilo podeljenih tudi 126 mojstrskih diplom novi generaciji mojstric in mojstrov. Poleg že uveljavljenih mojstrskih nazivov bo letos prvič diplomu prejel tudi mojster za suhomontažno gradnjo, največ novih mojstrov pa bo med strojnimi instalaterji.

ZAKONODAJA



ZAKON O DELOVNIH RAZMERJIH

Spremembe Zakona o delovnih razmerjih od 16. novembra 2023

Sprememba Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1D, Ur.l. 114/2023 z dne 15.11.2023) je začela

veljati 16.11.2023, razen določbe povezanih z varstvom delavskih predstavnikov in pravici delavca do odklopa, ki začeta veljati novembra leta 2024.

Uporaba nekaterih določb velja za razmerja, nastala po uveljavitvi zakona, in sicer:

- sprememba obveznih sestavin pogodbe o zaposlitvi (velja za pogodbe o zaposlitvi, ki so sklenjene po uveljavitvi zakona)
- spremembe pri pisnem opozorilu
- subsidiarna odgovornost za izplačilo plače v okviru gradbene dejavnosti

GLAVNE SPREMEMBE ZAKONA

1. delovni pogoji in pravice delavcev:

- oskrbovalski dopust (upravičenost do 5 delovnih dni neplačanega oskrbovalskega dopusta v posameznem koledarskem letu)
- možnost podaje predloga za sklenitev pogodbe o zaposlitvi za krajši delovni čas zaradi potreb usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja
- podaja predloga za opravljanja dela na domu zaradi potreb usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja
- podaja predloga za drugačno razporeditev delovnega časa zaradi potreb usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja

2. usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja staršev in oskrbovalcev in pravice delavcev:

- spremembe pri obveznih sestavinah pogodbe o zaposlitvi (jasneje se določa obveznost glede opredelitve dodatkov, pravice do usposabljanja ter za napotene delavce tudi povezava na enotno uradno nacionalno spletno mesto)
- obveznost izročitve pisne pogodbe o zaposlitvi z zakonsko obveznimi sestavinami
- podaja predloga za spremembo pogodbe o zaposlitvi ali sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi zaradi izboljšanja zaposlitve ali pogojev dela
- spremenjena vsebina obvestila agencijskemu delavcu
- sprememba trajanja poskusnega dela v primeru sklenjene pogodbe o zaposlitvi za določen čas
- spremembe pri izobraževanju delavcev

3. pravice žrtvam nasilja v družini:

- posebno varstvo delavcev, žrtev nasilja v družini
- pravica do odsotnosti z dela (5 delovnih dni plačane odsotnosti v posameznem koledarskem letu za namene urejanja zaščite, pravnih in drugih postopkov ter odpravljanja posledic nasilja v družini)
- prepoved nočnega in nadurnega dela ter neenakomerne in začasne prerazporeditve delovnega časa za delavce, ki so žrtve nasilja v družini, brez predhodnega pisnega soglasja
- možnost podaje predloga za opravljanje krajšega delovnega časa

4. druge spremembe:

- spremembe pri pisnem opozorilu (spreminja se časovno obdobje veljavnosti pisnega opozorila in se ureja možnost izjasnitve delavca o kršitvah po izdaji pisnega opozorila)
- pravica do odklopa (delodajalec je dolžan delavcem zagotavljati pravico do odklopa tako da zagotovi, da delavec v času izrabe pravice do

počitka oz. v času upravičenih odsotnosti z dela ne bo na razpolago)

- spremembe pri prenosu letnega dopusta (v primeru upravičenih odsotnosti delavca se obdobje za prenos letnega dopusta podaljšuje iz 12 na 15 mesecev)
- subsidiarna odgovornost za izplačilo plače v okviru gradbene dejavnosti (odgovornost se nanaša na podizvajalske verige v primeru, da delodajalec, ki je podizvajalec ne bo poravnal plač svojih delavcev, za kar bo subsidiarno odgovoren naročnik tega podizvajalca, torej izvajalec ali podizvajalec, ki je najel tega podizvajalca, ki ni izplačal plač delavcem, ki so opravljali določena gradbena dela)
- spremembe pri agencijskem delu (gre za izenačitev višine nadomestila z delavci, ki so napoteni na čakanje iz poslovnih razlogov)
- varstvo delavskih predstavnikov po novem (gre za zadržanje odpovedi v primeru sodnega varstva)

POJASNILA MINISTRSTVA

MDDSZ je objavilo [pojasnila](#) v zvezi s spremenjenim zakonom o delovnih razmerjih.

1. Izročitev pisne pogodbe o zaposlitvi in obvezne sestavine pogodbe o zaposlitvi

- Delavec lahko zahteva izročitev pogodbe o zaposlitvi v pisni obliki (z vsemi potrebnimi sestavinami/informacijami) in uveljavi sodno varstvo.
- Za pogodbe, sklenjene po 16.11.2023 se delavcu zagotovijo tudi ustrezne informacije o pripadajočem plačilu, ki morajo zajemati vse sestavine plačila (vključno s plačilom dodatkov, tudi za nadurno delo), ter informacijo o morebitni pravici do usposabljanja, ki ga zagotovi delodajalec.
- Delavcu, ki je napoten na delo v tujino, se zagotovi informacije o plačilu za delo, do katerega je delavec upravičen v skladu s pravom, ki se uporablja v državi gostiteljici ter informacija o povezavi na enotno uradno nacionalno spletno mesto.

2. Predlog delavca za sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi zaradi izboljšanja zaposlitve oziroma pogojev dela

- delavcu se omogoči, da od delodajalca zahteva drugo, predvidljivejšo in varnejšo obliko zaposlitve, kadar je ta na voljo. Poleg tega mora delodajalec delavcu na njegovo zahtevo podati odgovor, ki ga obrazloži, kadar do sklenitve spremenjene oziroma nove pogodbe o zaposlitvi ne pride.
- po poteku šestih mesecev zaposlitve oziroma po poteku poskusnega dela, ko traja dlje kot šest mesecev (zaradi začasne odsotnosti delavca z dela), delavec lahko delodajalcu predlaga spremembo pogodbe o zaposlitvi ali sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi (npr. namesto pogodbe o zaposlitvi za določen čas, pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas ali namesto pogodbe o zaposlitvi za krajši delovni čas, pogodbo o zaposlitvi za polni delovni čas).
- delodajalec mora svojo odločitev pisno utemelji najkasneje v 30 dneh.

3. Redefinicija poskusnega dela

- na novo je določena obveznost upoštevanja sorazmernosti trajanja poskusnega dela v pogodbi o zaposlitvi za določen čas (trajanje poskusnega dela se določi glede na čas trajanja pogodbe o zaposlitvi za določen čas in naravo dela). Če se sklene nova zaporedna pogodba o zaposlitvi za določen čas za isto delo, ta ne sme vključevati poskusnega dela.

4. Oskrbovalski dopust

- Uvaja se pravica do petih delovnih dni neplačane odsotnosti z dela v primeru potrebe po znatnejši negi družinskega člana ali osebe, s katero delavec živi v skupnem gospodinjstvu, zaradi zdravstvenih razlogov, kadar delavec ni upravičen do odsotnosti z dela v skladu s predpisi o zdravstvenem zavarovanju.
- Delavec mora delodajalca pred nastopom te odsotnosti oziroma najpozneje v treh delovnih dneh po nastopu odsotnosti o tem pisno obvestiti in navesti razloge za odsotnost in predložiti dokazila, ki izkazujejo dejstva iz izjave (npr. zdravniško potrdilo, potrdilo centra za socialno delo ipd).

5. Pravica do krajšega delovnega časa zaradi usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja

- Uvaja se možnost dela s krajšim delovnim časom za določen čas delavca z otrokom do osmega leta starosti in delavca – oskrbovalca v primeru oskrbe zaradi potreb usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja. Delodajalec se mora na delavčev predlog odzvati oziroma utemeljiti svojo odločitev najkasneje v 15 dneh.

6. Predlog delavca za opravljanje dela na domu in drugačno razporeditev delovnega časa

- Če delavec predlaga sklenitev pogodbe o zaposlitvi za opravljanje dela na domu ali predlaga drugačno razporeditev delovnega časa zaradi potreb usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja, mu mora delodajalec pisno utemeljiti svojo odločitev najkasneje v 15 dneh.

7. Neutemeljeni odpovedni razlogi

- Kot neutemeljen odpovedni razlog je dodatno vključen primer odpovedi zaradi opravljanja dela na domu ali s krajšim delovnim časom ali v drugače razporejenem delovnem času zaradi potreb usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja ali zaprosilo za tak način opravljanja dela.

8. Nadgraditev postopka redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga

- Na novo se določa rok možne odpovedi, če bi delavec ponovno kršil pogodbeno in drugo obveznost iz delovnega razmerja po tem, ko je bil s strani delodajalca pisno opozorjen na kršitev oziroma neizpolnjevanje obveznosti (rok, v katerem delavec ne sme ponovno storiti kršitve, se spreminja iz enega leta na šest mesecev) in skrajšuje se najdaljši dovoljeni rok, v primeru, da je rok določen v kolektivni pogodbi na ravni dejavnosti (in sicer iz dveh let na 18 mesecev).
- Na novo se določi obveznost delodajalca, da delavcu v primeru podaje opozorila pred odpovedjo

na njegovo pisno zahtevo, ki jo lahko poda v treh delovnih dneh od prejema pisnega opozorila, omogoči, da se v razumnem roku, ki ne sme biti krajši od treh delovnih dni in ne daljši od 30 dni, o njih izjavi (izjava o očitanih kršitvah), razen če obstajajo okoliščine, zaradi katerih bi bilo od delodajalca to neupravičeno pričakovati. S tem se na zahtevo delavca izvede zagovor o okoliščinah kršitve in se na predlog delavca vključi tudi predstavnik delavcev (sindikati, svet delavcev oziroma delavski zaupnik) ali druga oseba, ki jo delavec pooblasti.

- Odločitev o pisnem opozorilu pred odpovedjo, v katero delodajalec vključi morebitne navedbe, ki jih je podal delavec glede očitanih kršitev, mora biti podana v osmih dneh po podani izjavi delavca, izražena v pisni obliki, obrazložena in vročena delavcu.

9. Delo otrok

- Redefinira se časovno trajanje dela otrok, mlajših od 15 let, ki opravljajo lažja dela v času šolskih počitnic tako, da to delo ne presega šest ur dnevno (prej sedem) in 30 ur tedensko (prej 35) ter se dodatno zahteva neprekinjen počitek v trajanju najmanj dveh tednov v času šolskih letnih počitnic.

10. Pravica do odklopa

- Uvaja se obveznost delodajalca, da delavcu zagotovi pravico do odklopa, tako da delavec v času izrabe pravice do počitka/upravičenih odsotnosti z dela ne bo na razpolago delodajalcu ter se določa obveznost delodajalca, da z namenom konkretizacije te pravice sprejme ustrezne ukrepe v kolektivni pogodbi na ravni dejavnosti oziroma delodajalca. Določba začne veljati v roku enega leta od uveljavitve novele zakona (novembra 2024).

11. Daljše obdobje za prenos letnega dopusta

- Obdobje za prenos letnega dopusta se podaljšuje do 31. marca leta, ki sledi letu, v katerega je možen prenos letnega dopusta v skladu s tretjim odstavkom tega člena.

12. Pravice za žrtve nasilja v družini

- pravica predlagati sklenitev pogodbe o zaposlitvi s krajšim delovnim časom
- pravica do petih delovnih dni plačane odsotnosti v posameznem koledarskem letu v primeru urejanja zaščite, pravnih in drugih postopkov ter odpravljanja posledic nasilja v družini – delavec mora delodajalca obvestiti o odsotnosti najpozneje tri delovne dni pred nastopom odsotnosti ter delodajalcu predložiti potrdilo centra za socialno delo o izdelani oceni o ogroženosti zaradi nasilja v družini, dokazilo o podani prijavi na policijo ter dokazilo o urejanju zadev v zvezi z nasiljem v družini;
- odreditev opravljanja dela preko polnega delovnega časa, neenakomerna razporeditev ali začasna prerazporeditev delovnega časa ali nočnega dela je dopustna le s predhodnim pisnim soglasjem tega delavca;

13. Subsidiarna odgovornost pogodbenika za izplačilo plače delavcem v gradbeništvu

- Ureja se subsidiarna odgovornost pogodbenika za neplačilo plače delavcu, in sicer v okviru izvajanja storitve v okviru podizvajalstva v dejavnosti gradbeništva. Naročnik storitve, pri katerem podizvajalec izvaja storitev, je subsidiarno odgovoren za neplačilo plače delavcu s strani delodajalca podizvajalca.

14. Agencijsko delo

- Dodane so dodatne obveznosti, da mora agencija za zagotavljanje dela delavca, ki ga napoti na delo k uporabniku, pisno obvestiti o podatkih uporabnika.
- Spreminja se višina nadomestila plače v primeru predčasnega prenehanja dela pri uporabniku/v času, ko agencija ne zagotavlja dela pri uporabniku: iz 70% minimalne plače se zviša na 80% plače delavca (kot velja za nadomestilo plače v primeru čakanja na delo: 80% povprečne mesečne plače za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev/iz obdobja dela v zadnjih treh mesecih).

15. Varstvo delavskih predstavnikov

- Spreminja se zadržanje učinkovanja odpovedi za predstavnike delavcev. Če predstavnik delavcev uveljavlja nezakonitost odpovedi pogodbe o zaposlitvi v sodnem postopku, se zadržanje učinkovanja prenehanja pogodbe o zaposlitvi podaljša do odločitve v sporu na prvi stopnji oziroma najdlje za šest mesecev. Obenem se zvišuje nadomestilo plače predstavnika delavcev v času, ko mu delodajalec prepove opravljati delo (na 80 % njegove povprečne mesečne plače za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev/iz obdobja dela v zadnjih treh mesecih).
- Uvaja se tudi možnost vzpostavitve posebnega sklada, katerega namen je povračilo izplačanih nadomestil delavcu za čas prepovedi opravljanja dela v času zadržanja učinkovanja prenehanja pogodbe o zaposlitvi, ko sodišče prve stopnje ugotovi, da je bilo prenehanje pogodbe o zaposlitvi zakonito.

ČEZMEJNO OPRAVLJANJE STORITEV

Višji stroški za napotene delavce od 1. januarja 2024

Sprememba Zakona o čezmejnem izvajanju storitev (ZČmIS-1, Ur.l. 40/2023 z dne 3.4.2023) določajo zvišanje prispevkov za napotene delavce od 1. januarja 2024.

Do konca leta 2023 zakon omogoča delodajalcem plačilo prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje pri nekaterih delavcih, napoteni v tujino, od bruto plače, ki bi jo prejeli za enako delo v Sloveniji.

Z januarjem 2024 uveljavljene spremembe bodo zvišale stroške delodajalcev oz. znižalo neto prejemke zaposlenih.

Po podatkih ministrstva je bil povprečni dodatek za napotitev na napotnega delavca leta 2021 v višini 4.270 €, po novem pa se bo po izračunih delodajalskih organizacij ta strošek povečal za 30%, zato sta

Gospodarska zbornica Slovenije (GZS) in Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (OZS) pripravili nove izračune, da bi zakonodajalca prepričali v ponovno spremembo zakona oz. vsaj podaljšanje prehodnega obdobja za zvišanje prispevkov za napotene delavce za vsaj leto dni.

ZDRAVSTVENO ZAVAROVANJE

Dopolnilno zdravstveno zavarovanje v višini 35€ od 1.1.2024 obvezna dajatev

Sprememba Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ-T, Ur.l. 78/2023 z dne 19.7.2023) je ukinil dosednji način plačevanja dopolnilnega zdravstvenega zavarovanja, ki smo ga plačevali zavarovalnicam. Dopolnilno zdravstveno zavarovanje bo s 1. januarjem 2024 prenesen v obvezen zdravstveni prispevek, ki ga bo v večini primerov pobirala Finančna uprava (FURS), pri nekaterih zavarovancih pa bo to izvajal Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS).

Zavarovalne police, ki so jih zavarovanci sklenili pri eni od zavarovalnic, ki izvajajo dopolnilno zdravstveno zavarovanje, avtomatsko prenehajo veljati 31. 12. 2023. V zvezi s prekinitvijo polic zavarovancem ni potrebno storiti ničesar. Zadnja premija dopolnilnega zavarovanja, ki jo je potrebno plačati, je premija za december 2023.

ZZZS opozarja, da zavarovane osebe ne nasedajo različnim zavajajočim ponudbam, da je potrebno v izogib plačilom ali doplačilom po 1. 1. 2024 skleniti dodatna zdravstvena zavarovanja, saj bo obvezno zdravstveno zavarovanje po 1. 1. 2024 v celoti krilo pravice v enakem obsegu, kot jo je doslej obvezno in dopolnilno zdravstveno zavarovanje.

Zavezanci za plačilo prispevka

Prispevek bodo plačevali vsi zaposleni, samozaposleni, kmetje, upokojenci in študentje brez statusa.

Prispevka ne bodo plačevali šolajoči otroci, dijaki, študentje do 26. leta starosti.

Prejemnikom denarne socialne pomoči, osebam s statusom vojnega veterana in zapornikom bo prispevek kril državni proračun.

Višina prispevka

Prispevek v višini 35€ se bo uskladil enkrat na leto (1. marca) z rastjo povprečne bruto plače v Republiki Sloveniji v preteklem letu. Prva uskladitev obveznega zdravstvenega prispevka bo v marcu 2025.

OCENA POŽARNE OGROŽENOSTI

Rok za izdelavo ocene požarne ogroženosti je 19.12.2023

Pravilnik o izdelavi ocen požarne ogroženosti, Ur. l. RS, št. 180/20 z dne 4.12.2020) določa obveznost izdelave ocene tveganja, ki je podlaga za načrtovanjem in izvajanjem splošnih ukrepov varstva pred požarom.

Izdelava ocene tveganja je obvezna za:

- lastnike ali uporabnike poslovnih in industrijskih objektov

- za lastnike ali uporabnike večstanovanjskih objektov (ne velja za eno in dvostanovanjske stavbe).



Oceno požarne ogroženosti izdelajo lastniki ali uporabniki stavb po postopku in z uporabo metodologije za izdelavo ocene požarne ogroženosti stavbe, ki je objavljena v prilogi pravilnika. Oceno požarne ogroženosti lahko izdelajo zavezanci sami ali jo za njih izdelajo pravne ali fizične osebe, ki jih zavezanci pooblastijo v skladu s predpisi o usposabljanju in pooblastilih za izvajanje ukrepov varstva pred požarom.

Stopnje požarne ogroženosti so določene od 1 do 6.

Pred začetkom izdelave ocene požarne ogroženosti stavbe je treba stavbo klasificirati v skladu s predpisi o razvrščanju objektov in pridobiti podatke o vseh dejavnikih za izdelavo ocene požarne ogroženosti stavbe, določenih v 7. členu pravilnika.

Pri izdelavi ocene požarne ogroženosti stavbe se upoštevajo namen uporabe stavbe, gradbeni in tehnični ukrepi ter dejavnosti v stavbah.

Postopek izdelave ocene požarne ogroženosti stavbe določa metodologija za izdelavo ocene požarne ogroženosti stavbe (priloga pravilnika).

Ugotovljena nova stopnja požarne ogroženosti vpliva na nekatere vsebine požarnega reda (način usposabljanja, požarno stražo, požarni načrt in načrt evakuacije). Vsebine Požarnega reda se mora posodobiti z novo izračunano oceno oziroma z novo pridobljeno stopnjo požarne ogroženosti.

Za objekte, kjer obstaja najmanj srednja požarna ogroženost po novem pravilniku o izdelavi ocen požarne ogroženosti se mora za objekte za katere se izdela požarni red izdelati tudi požarni načrt in načrt evakuacije.

INFORMACIJE



MINI BLAGAJNA ZA NEGOTOVINSKA PLAČILA

Nova verzija aplikacije MiniBlagajna omogoča izdajo računa tudi za gotovinska plačila



MiniBLAGAJNA je FURS oblačna rešitev, ki omogoča izdajanje gotovinskih računov tako preko spletne aplikacije kot tudi preko Android mobilne aplikacije. Namenjena je zavezancem, ki izdajajo manjše število gotovinskih računov in je brezplačna.

MiniBlagajna je aplikacija za izdajo gotovinskih računov in poročanje preko vezane knjige računov (VKR), ki je dostopna zavezancem preko spletne strani FURS [mini blagajna](#) od uvedbe davčnih blagajn. Spletna aplikacija omogoča, poleg izdaje gotovinskih računov, tudi poročanje podatkov vezane knjige računov ter nekatere napredne izvoze. Račune se izda v PDF obliki in jih je mogoče tiskati na A4 list. Mobilna aplikacija omogoča izdajanje računov na mobilni napravi in tisk le teh na podprt POS tiskalnik.

Obe aplikaciji omogočata delo več blagajnikov (operaterjev) na več lokacijah in več napravah. Pri tem je omogočen sprotni pregled vseh izdanih računov izdajatelja.

Nova verzija aplikacije omogoča tudi **izpis računa s**

»kodo QR za plačilo« za lažje, enostavnejše in hitrejšo plačilo računa. Koda QR se izpiše v primeru, če je izpolnjeno polje »Bančni račun v IBAN obliki za tisk kode QR za plačilo. S tem tudi izdajatelj računov, ki uporabljajo MiniBlagajno, lahko omogočijo elektronsko plačevanje potrošnikom, ki želijo plačati na tak način.

Mobilna aplikacija miniBLAGAJNA

Mobilna aplikacija miniBlagajna omogoča izdajanje gotovinskih računov na POS tiskalnikih z uporabo tablice ali pametnega telefona z operacijskim sistemom Android. Za delovanje mobilne aplikacije je ključna stalna povezanost z internetom, ker v nasprotnem primeru aplikacija ne omogoča izdaje računov.

Pred pričetkom dela z mobilno aplikacijo je potrebno imeti:

1. tablica ali pametni telefon (z operacijskim sistemom Android vsaj 4.4.x KitKat ali višje).
2. POS tiskalnik: z brezžično povezavo ali z USB povezava (kabel)
3. Namensko digitalno potrdilo za gotovinsko poslovanje, vezano na poslovni subjekt, za katerega se izdaja račune (lahko je enak kot za spletno aplikacijo)

UKREPI NA PODROČJU ZDRAVSTVENEGA VARSTVA

Bolniška odsotnost v breme delodajalca ponovno 30 delovnih dni

Predlagane spremembe Zakona o nujnih ukrepih na področju zdravstvenega varstva uvajajo določene trajne in začasne nujne ukrepe na področju zdravstvenega varstva in zdravstvenega zavarovanja, zdravstvene dejavnosti, absentizma in poklicev v zdravstveni dejavnosti.

Na področju bolniške odsotnosti so predlagani naslednji ukrepi:

- skrajšanje obdobje prejemanja nadomestila za čas odsotnosti v breme obveznega zdravstvenega zavarovanja, s tem pa podaljšanje obdobja bolniškega nadomestila v breme delodajalca za prvih 30 delovnih dni,
- višina nadomestila se ohranja na isti ravni celoten čas odsotnosti,
- uvaža se zgornja meja višine nadomestila na 2,5-kratnik povprečne plače.

Predlog zakona podrobneje določa način pobiranja obveznega zdravstvenega prispevka.

OBVEZNO IZDAJANJE IN IZROČANJE RAČUNOV

Obveza izdajanja računov že od aprila letos

Od 18. aprila 2023 morajo izdajatelji računov ponovno obvezno izročati račune končnemu potrošniku za kupljeno blago oziroma prejetu storitev. Eden glavnih razlogov za sprejetje tega ukrepa drastičen upad števila potrjenih računov v nekaterih dejavnostih, kritičnih z vidika sive ekonomije.

FURS ugotavlja, da število izdanih računov v določenih dejavnostih, še vedno ni doseglo pričakovane ravni glede na leto 2019. Iz ugotovitev na terenu in prejetih prijav, pa še vedno ugotavljajo kršitve predpisov, ki kažejo na obstoj sive ekonomije:

- v tekočem letu je FURS na podlagi izvedenih nadzorov sive ekonomije na področju davčnih blagajn z nadzori mobilnih oddelkov opravil 5.283 nadzorov in ugotovil skoraj 21% nepravilnosti. Poleg tega je izvedel 671 inšpekcijskih nadzorov, kjer je bilo ugotovljenih nekaj več kot 36% kršitev.
- na področju nadzora zaposlovanja na črno so v tekočem letu z nadzori mobilnih oddelkov opravili 5.824 nadzorov in v 27,35% ugotovili nepravilnosti. Poleg tega je bilo z nadzori v inšpekciji izvedenih 170 nadzorov, kjer so bile kršitve ugotovljene v 62,35%.

Decembra 2023 bo FURS na področju davčnih blagajn in zaposlitev nadzore okrepil.

ELEKTRONSKA OSEBNA IZKAZNICA

Nova osebna izkaznica je veliko več kot identifikacijski dokument

Elektronska osebna izkaznica omogoča elektronsko identifikacijo in elektronski podpis, pri čemer pa ima v primerjavi s klasičnim digitalnim potrdilom, ki ga

moramo namestiti na računalnik, številne prednosti, saj omogoča:

- identifikacijo visoke ravni zanesljivosti v spletnem okolju za varno uporabo različnih e-storitev,
- varen dostop do e-storitev prek računalnika, telefona ali tablice,
- elektronski podpis dokumentov, ki je enakovreden lastnoročnemu podpisu,
- izvajanje številnih storitev na spletu brez obiska upravnih enot,
- nova osebna izkaznica s čipom nadomešča tudi kartico zdravstvenega zavarovanja.

Mobilna aplikacija eOsebna spremeni pametni telefon v čitalnik pametnih kartic in omogoča dostop do digitalnih potrdil, nameščenih na osebni izkaznici, tako pa postane prijava v e-storitve enostavna, pot do storitev in ustanov pa se bistveno skrajša.



DIGI INFO TOČKA V IDRIJI IN CERKNEM

Elektronsko osebno izkaznico lahko aktivirate na Digi info točki

Digi info točka na območju Občine Idrija in Občine Cerklje deluje na:

- **Območni obrtno-podjetniški zbornici Idrija**, Lapajnetova ulica 19, Idrija in v
- **Večnamenskem centru Cerklje**, Bevkova ulica 22, Cerklje

Za pomoč pri aktivaciji elektronske osebne izkaznice na DIGI INFO TOČKI, morajo občani s seboj prinesiti: pametni telefon ali prenosni računalnik, novo elektronsko osebno izkaznico in začetno geslo, ki jo je prejel z novo osebno izkaznico,

Za prijavo v elektronske storitve in elektronsko podpisovanje je osebno izkaznico potrebno aktivirati. Aktivacija se opravi le enkrat. Zanj potrebujemo enkratno geslo, ki ga prejmemo po pošti oziroma prevzamemo na upravni enoti.

Ko osebno izkaznico aktiviramo, začetnega gesla ne potrebujemo več. Za redno uporabo si v postopku aktivacije nastavimo svojo kodo PIN. Kodo PIN bo potrebna pri prijavi v elektronske storitve in pri elektronskem podpisovanju.



Elektronsko osebno izkaznico lahko uporabljamo na različnih državnih portalih. Z njo lahko dostopamo do portalov in vsebin, kot so npr.:

Portal e-uprava

- potrdila o nekaznovanosti
- oddaja vloge za očetovski dopust, otroški dodatek, za znižano plačilo vrtca
- sprememba prijave začasnega prebivališča
- oddaja vloge za štipendije
- vloga za pridobitev lokacijske informacije
- vloga za pridobitev subvencije za električna vozila
- preverjanje kazenskih točk (prometni prekrški)
- pregled podatkov naših nepremičninah
- pregled podatkov o našem vozilu, veljavnost prometnega dovoljenja, ...

Portal eDavki

- oddaja vloge za olajšave za vzdrževane družinske člane,
- oddaja vloge za davek na motorna vozila,
- napoved za odmero dohodnine od dohodka iz oddajanja premoženja v najem,
- izjava za namenitev dela dohodnine za donacije, Za oddajo vlog na portal eDavki, mora biti fizična oseba obvezno prijavljena na eVročanje, sicer vloge ne more oddati.

Portal eZPIZ

- kronološki pregleda zaposlitev
- oddaja obrazcev, vezane na pokojnino
- vpogled v podatke o izpolnitvi pogoja za upokojitev
- vpogled v podatke o višini pokojnine ob izpolnitvi pogoja za upokojitev

Portal zVEM

Portal omogoča vpogled o:

- zdravstvenem zavarovanju in po njej zavarovanih družinskih članih
- statusu dopolnilnega zdravstvenega zavarovanja
- evropski kartici,
- izbranih zdravnikov
- prejetih zdravstvenih storitvah
- receptih, naročanju na preglede
- izdanih eBOL oz. bolniških listih
- izdanih zdravil na recept
- prejetih medicinskih pripomočkov
- o izdatkih za zdravstvene storitve izvedene v Sloveniji,

Drugi portali

- oddaja vlog za vpis bodočih študentje na fakulteto (portal eVŠ)
- poročanje o porabi elektrike, pregledujete različne račune porabe (portal mojElektro),
- uporaba storitev zavarovanj (portal iTriglav),
- pregled trga nepremičnin in vrednotenja nepremičnin (portal ePROSTOR)

DELA PROSTI DNEVI LETA 2024

- 1. januar (ponedeljek): novo leto
- 2. januar (torek): novo leto
- 8. februar (četrtek): Prešernov dan
- 1. april (ponedeljek): velikonočni ponedeljek
- 27. april (sobota): dan upora proti okupatorju
- 1. maj (sreda): praznik dela
- 2. maj (četrtek): praznik dela
- 25. junij (torek): dan državnosti
- 15. avgust (četrtek): Marijino vnebovzetje
- 31. oktober (četrtek): dan reformacije
- 1. november (petek): dan spomina na mrtve
- 25. december (sreda): božič
- 26. december (četrtek): dan samostojnosti in enotnosti

POTREBE PO KADROVSKIH ŠTIPENDISTIH

Poziv delodajalcem za oddajo potreb po kadrovskih štipendistih za šolsko/študijsko leto 2024/2025



Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije je objavil Poziv delodajalcem za oddajo potreb po kadrovskih štipendistih za šolsko/študijsko leto 2024/2025.

Namen javnega poziva je zbrati ponudbo kadrovskih štipendij z namenom informiranja učencev, dijakov in študentov o vseh razpoložljivih kadrovskih štipendijah pred izbiro izobraževanja in s tem podporo njihovem odločanju za izobraževanje glede na potrebe na trgu dela in ponuditi delodajalcem enotno oddajanje potreb po kadrovskih štipendistih in promocijo potreb med učenci, dijaki in študenti.

Prijava potreb po kadrovskih štipendistih za šolsko/študijsko leto 2024/2025 so dolžni oddati vsi delodajalci, ki želijo dijakom oziroma študentom podeliti kadrovske štipendije in sicer preko spletne strani sklada <https://www.srips-rs.si> tako, da se prijavijo v Izmenjevalnico. Objavljena so tudi [navodila](#), kako oddati potrebo v Izmenjevalnici.

Delodajalec se lahko odloči ali želi, da je njegova objava javna ali ne.

Rok za oddajo potreb: 31. januar 2024

Informacije: pri skladu po e-pošti kadrovske@sklad-kadri.si ali na telefonski številki 01 43 45 882.

PRISPEVKI IN DAVKI

PLAČILO AKONTACIJE DOHODNINE IN PRISPEVKOV Z ENIM NALOGOM

Zakona o davčnem postopku (ZDavP-2N) določa od 1. januarja 2023 za samostojne podjetnike in druge fizične osebe z dejavnostjo poenoten rok za plačilo predhodne akontacije dohodnine in prispevkov za socialno varnost. Obe obveznosti je potrebno plačati najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Plačilo prispevkov z enim e-računom

Druženiki in samozaposlene osebe lahko prispevke plačujejo poenostavljeno, z enim plačilom vseh štirih prispevkov (PIZ, ZZ, prispevke za starševsko varstvo in prispevke za primer brezposelnosti) na podlagi **e-računa**. Zavezanec se pri svoji spletni banki prijavi na prejem e-računa FURS, davčna številka 77695771. V prijavi se za »Referenčno oznako izdajatelja e-računa« vpiše davčna številka zavezanca, ki prijavo oddaja.

FURS zavezancu na podlagi obračuna dajatev pripravi zbirni plačilni nalog in ga pošlje zavezancu v obliki e-računa v njegovo spletno banko. Zavezanec plačilni nalog potrdi in s tem poravnava obveznosti.

Izdaja e-računa je vezana na predložitev **obračuna** prispevkov za socialno varnost in akontacije davka.

Na ta način lahko predhodno akontacijo dohodnine in vse štiri obvezne prispevke za socialno varnost samostojni podjetniki poravnajo z enim plačilnim nalogom - **e-računom**.

Prijavo na prejem e-računa za plačilo obveznih dajatev oddajte v svoji spletni banki. E-račun, ki ga boste prejeli v spletno banko nekaj dni pred iztekom roka za plačilo, bo vseboval vse podatke potrebne za izvršitev plačila. Prav tako se zmanjša tveganje, da bi pozabili plačati davčne obveznosti.

Rok za plačilo akontacije in prispevkov je do 20. v mesecu za pretekli mesec.

PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA

Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Mesečna zavarovalna osnova je zavezancu določena glede na dosežen dobiček. Zavezanci, ki nimajo plač, plačujejo prispevke od osnove, od katere plačujejo prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, do 20. dne v mesecu za pretekli mesec. Do 15. dne v mesecu je potrebno preko sistema eDavki davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu (OPSVZ), oziroma se obračun šteje za predložen na osnovi predizpolnjenega obrazca POPSV, ki ga pripravi FURS.

Minimalna osnove za plačilo prispevkov

Od leta 2018 dalje je osnova za prispevke za socialno varnost 60 % povprečne plače za preteklo leto.

Povprečna letna plača za leto 2022 je 2.023,92€, najnižja osnova za plačilo prispevkov je **1.214,35€**

(60% x 2.023,92€), najvišja pa **7.083,72€** (3,5 kratnik PP 2022 = 3,5 x 2.023,92€).

Najnižji prispevki, ki jih samostojni podjetnik plačuje od februarja 2023 dalje so v višini **463,87€**, najvišji pa **2.705,97€**.

Če želi samozaposleni zavezanec plačevati prispevke od višje zavarovalne osnove, kot je tista, ki mu je določena na podlagi doseženega dobička, v obračunu prispevkov – OPSVZ obrazcu, v polju 110 vpiše znesek zavarovalne osnove, od katere želi prispevke plačevati. Posebno obvestilo davčnega organa o zvišanju zavarovalne osnove ni potrebno.

Zasebniki plačajo prispevke na prehodni račun:

- akontacijo dohodnine do 10. v mesecu,
- prispevke do 20. v mesecu za pretekli mesec,
- dajatve za zaposlene na dan izplačila plač

Obrazec obračun prispevkov

Davčni organ sestavi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (PODO-OPSVZ) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vroči zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v obračunu niso pravilni in/ali popolni, ali če obrazec PODO-OPSVZ ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti obračun najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.

PLAČEVANJE PRISPEVKOV

Pri plačilu davkov, prispevkov in drugih obveznih dajatah zavezanci z referenco na plačilnem nalogu določijo vrsto dajatve ali pa izberejo način plačila s katerim poravnajo več vrst dajatev, in sicer tako da, združijo obveznosti, ki pripadajo isti javnofinančni blagajni oziroma istemu IBAN računu.

Uporabljena referenca pri plačilu vpliva na način zapiranja terjatev s plačili v davčnem knjigovodstvu.

1. Primer: plačilo z referenco na izbrano dajatev ali izvršilni naslov (npr. SI19 DŠ-45004; pri čemer DŠ pomeni davčno številko zavezanca in šifra dajatve 45004 za prispevke za zdravstveno varstvo) zapre zapadle in nezapadle terjatve za izbrano vrsto dajatve.
2. Zapiranje s plačilom s splošno referenco (SI19 DŠ-99996; oznaka 99996 določa, da se plačilo uporabi za vse dajatve na podračunu) pa se izvede šele, ko terjatve dospejo v plačilo in sicer znotraj prehodnega davčnega podračuna na katerega je prispelo. Pri uporabi splošne reference se prednostno zapirajo terjatve, ki so prej dospele v plačilo.
3. Z enim plačilom se lahko plača več vrst dajatev z združitvijo obveznosti, ki pripadajo isti javnofinančni blagajni, istemu IBAN računu:

IBAN	Referenca SI19	namen
SI56 01100-8881000030	DŠ-99996	akontacija davka, prispevki (st. varstvo, zaposlovanje)
SI56 01100-8882000003	DŠ-99996	Prispevki PIZ
SI56 01100-8883000073	DŠ-99996	Prispevki ZZ

Pravilno izpolnjen plačilni nalog je pogoj za pravilno evidentiranje prejetega plačila v knjigovodsko evidenco. V primeru pomote pri vpisovanju se lahko plačilo knjiži na napačnega zavezanca ali zapira napačno odprto postavko. V primeru odprte terjatve in obveznosti, lahko predlagate pobot, v primeru preveč ali napačno plačane dajatve lahko predlagate vračilo ali preknjižbo.

Plačilo z enim e-računom

Zavezanec lahko prispevke plačuje poenostavljeno, z enim plačilom vseh štirih prispevkov (PIZ, ZZ, prispevke za starševsko varstvo in prispevke za primer brezposelnosti) in akontacijo davka na podlagi **e-računa**. Zavezanec se pri svoji spletni banki prijavi na prejem e-računa.

Izdaja in plačilo e-računa sta neposredno vezana na predložitev **obračuna** prispevkov za socialno varnost in plačilo te obveznosti. V eDavke FURS 10. v mesecu vložijo obračun prispevkov. Do 15. v mesecu zavezanec tako vloženi obračun lahko popravi (v primeru bolniške ali druge odsotnosti z dela).

Obveznosti je potrebno poravnati najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec.

PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA - POPOLDANCI

Pavšalni prispevki za zdravstveno, pokojninsko in invalidsko zavarovanje za popoldanski s.p.

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic (popoldanci), morajo biti obvezno zavarovani za invalidnost, telesno okvaro ali smrt, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri opravljanju navedene dejavnosti (PIZ) in za poškodbo pri delu in poklicno bolezen (ZZ). Popoldanci plačujejo pavšalni prispevek za zdravstveno zavarovanje za poškodbe pri delu in poklicno bolezen in pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje.

2. Od 1.1.2023 je višina pavšalnega prispevka za zdravstveno zavarovanje v višini **42,91€** in sicer 10,73€ (povprečna plača oktober 2022 = 2.024,03€ x 0,53%) in dodaten prispevek v višini 32,18€ (25% povprečne plače oktober 2022 = 25% x 2.024,03€ x 6,36%). Zavezanci plačajo prispevek za ZZ ne glede na število dni opravljanja dejavnosti v posameznem mesecu.

3. Od 1.4.2023 do 31.3.2024 je pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje **42,19€** (doslej 41,04€). Prispevek se določi s Sklepom o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja (Ur.l.30/2023 z dne 10.3.2023) in velja za obdobje od aprila tekočega koledarskega dela do marca naslednjega koledarskega leta.

V primeru, da zavezanec v posameznem mesecu začne na novo opravljati dejavnost ali preneha opravljati dejavnosti in jo opravlja dejavnost manj kot 15 dni, plača polovičen znesek prispevka PIZ.

Skupni pavšalni prispevki od 1.4.2023 so **85,10€** (42,91€ + 42,19€), ki se jih plača na prehodni račun do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Primer plačila – 1. Način (obrtniki popoldanci):

Namen	Prispevki PIZ
Prejemnik:	DPD - ZPIZ
TRR:	0110 0888 2000 003
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 44008
Znesek:	42,19€ do 31.3.2024

Namen	Prispevki ZZV
Prejemnik:	DPD - ZZVS
TRR:	0110 0888 3000 073
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 45004
Znesek:	42,91€ od 1.1.2022

Namen	Akontacija dohodnine od dohodka iz dejavnosti
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 1000 030
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 40002
Znesek:	X,XX €

Primer plačila – 2. Način (obrtniki popoldanci):

Namen	Prispevki PIZ
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 2000 003
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA -99996
Znesek :	42,19€ do 31.3.2024

Namen	Prispevek ZZV
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 3000 073
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA -99996
Znesek :	42,91€ od 1.1.2023

Obračun prispevkov – oddaja obrazca v eDavke

Obračun prispevkov za socialno varnost za osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, so morali zavezanci (popoldanci) prvič oddati za januar 2018. Zavezanec mora oddati obračun do 15. v mesecu za pretekli mesec, če FURS do 10. v mesecu v sistem eDavkov ne odloži predizpolnjenega obračuna oz. je ta obračun napačen.

PRISPEVKI DRUŽBENIKA – POSLOVODNE OSEBE

Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za družbenike, ki so poslovodne osebe (zavarovalna podlaga 040) je od januarja 2020 90% povprečne letne plače za preteklo leto.

Od februarja 2023 dalje je najnižja zavarovalna osnova **1.821,53€** (90% povprečne letne plače za leto 2023, ki je 2.023,92€), najvišja pa **7.083,72€** (3,5 kratnik PP 2022 = 3,5 x 2.023,92€).

Zavezanec plača prispevke za socialno varnost najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec in sicer najmanj v višini **695,82€** in največ v višini **2.705,97€**. Davčni organ sestavi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vroči zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVL najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.

PRISPEVKI ZA ZAPOSLENE OSEBE

Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Od leta 2015 dalje so najnižje osnove za plačilo prispevkov za socialno varnost za zavarovance iz

delovnega razmerja vezane na znesek zadnje znane povprečne letne plače v RS, preračunane na mesec. Za izplačila od 1. 1. do vključno 28. 2. se za izračun minimalne osnove za zavarovance iz delovnega razmerja uporablja znesek povprečne plače predpreteklega leta, za izplačila od 1. 3. dalje pa znesek povprečne plače preteklega leta.

Najnižja osnova za obračun prispevkov za delavce v delovnem razmerju je **60 %** zadnje znane povprečne letne plače v Sloveniji, preračunane na mesec (144.člen ZPIZ-2). Če je izplačana plača oziroma nadomestilo plače nižje od minimalne osnove, se od razlike do minimalne osnove obračunajo in plačajo vsi prispevki.

Ta razlika vpliva le na obračunavanje in plačevanje prispevkov. To pomeni, da delodajalcem razlike do najnižje osnove ni treba prišteti k bruto plači v enakem smislu kot to velja za dodatke, torej se zaradi te razlike delavčeva bruto plača ne spremeni. Zaradi obračunanih prispevkov pa ta razlika posredno vpliva na delavčevo neto plačo.

Za izplačila od 1. 3. 2022 do 28. 2. 2023 je najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju 1.181,75 € (60 % povprečne bruto plače za leto 2021, ki je bila 1.969,59€).

Za izplačila od 1.3.2023 do 28.2.2024 je najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju v višini **1.214,35 €** (60% povprečne bruto plače za leto 2022, ki je 2.023,92 €).

Minimalna plača 2023 za delo s polnim delovnim časom, opravljeno od 1. januarja 2023, je 1.203,36€.

PRISPEVEK KRA TKOTRAJNO DELO

Kratkotrajno delo je brezplačno opravljanje dela v mikrodružbi ali zavodu z najmanj enim in največ desetimi zaposlenimi ali pri samozaposleni osebi z največ desetimi zaposlenimi. Opravlja ga lahko zakonec ali zunajzakonski partner, starši ali otroci lastnika mikrodružbe ali samozaposlene osebe, ki lahko opravljajo pomoč v podjetju največ 40 ur mesečno in za to ne prejmejo plačila.

Delodajalec mora voditi evidenco o opravljenem kratkotrajnem delu (ime, naslov in davčno številko osebe, ki opravlja kratkotrajno delo, uro začetka in zaključka opravljanja kratkotrajnega dela, skupno mesečno število ur opravljenega kratkotrajnega dela). Delodajalec mora osebo, ki opravlja kratkotrajno delo, zavarovati za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni (obrazec M12) in za čas opravljanja dela preko eDavkov oddajati REK-O (vrsti dohodka 1509).

Znesek za zavarovanje za poškodbe pri delu in poklicne bolezni je od 1. 1. 2023 v višini **6,07€** (0,30% PP za oktober 2022 = 0,3% x 2.024,03€) in se plača na TRR: SI56 0110 0888 3000 073, sklic: SI19 davčna številka 45004.

MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA ŠTUDENSKO DELO

Odredba o uskladitvi najnižje bruto urne postavke za opravljeno uro začasnih in obasnih del (Ur.l.7/2022 z dne 20.1.2023) določa od 21. januarja 2023 minimalno bruto urno postavko začasno in

občasno delo dijakov in študentov v višini **6,92 €** (doslej 6,17€).

Zakonsko določena bruto urna postavka za opravljeno uro začasnih in obasnih del dijakov in študentov (na podlagi 130. c člena Zakona za uravnoteženje javnih financ) ne sme biti nižja od zneska minimalne plače, preračunanega na uro dela povprečne mesečne delovne obveznosti za polni delovni čas, tako da se upošteva, da povprečna mesečna delovna obveznost za polni delovni čas znaša 174 ur.

Minister, pristojen za delo, je na podlagi 6. člena Zakona o minimalni plači določil znesek minimalne plače, ki za plačilo dela, opravljenega od 1. januarja 2023 do 31. decembra 2023, znaša 1.203,36 €.

Začasno in občasno delo dijakov in študentov je vključeno v pokojninsko in invalidsko zavarovanje (pokojninska doba) in zdravstveno zavarovanje.

Od zneska na študentski napotnici se plačujejo prispevki za PIZ v višini 15,5%.

Delodajalec na znesek na napotnici plača prispevek za PIZ v višini 8,85%, prispevek za zdravstveno zavarovanje 6,36%, prispevek za poškodbe pri delu in poklicne bolezni v višini 0,53%, koncesijsko dajatev v višini 16% in dodatno koncesijsko dajatev v višini 2%.

MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA DELO UPOKOJENCEV

Zakona o urejanju trga dela (ZUTD) določa, da začasno ali občasno delo lahko upokojenec opravlja v obsegu največ 60 ur v koledarskem mesecu, pri čemer neizkoriščenih ur ni mogoče prenašati v naslednji koledarski mesec. Ne glede na navedeno lahko upokojenec opravlja začasno ali občasno delo tudi največ 90 ur v koledarskem mesecu, vendar največ trikrat v koledarskem letu, pri čemer seštevek ur opravljenega začasnega in obasnega dela v koledarskem letu ne sme preseči 720 ur.

Sprememba Zakona o urejanju trga dela (ZUTD-G), Ur.l.54/2022 z dne 20.4.2022 je določila, da bruto urna postavka upravičenca za opravljeno uro začasnega ali obasnega dela ne sme biti nižja od zneska minimalne plače, preračunanega na uro dela povprečne mesečne delovne obveznosti za polni delovni čas, tako da se upošteva, da povprečna mesečna delovna obveznost za polni delovni čas znaša 174 ur. Od 4. maja 2022 do 28. februarja 2023 bruto dohodek za opravljeno začasno in občasno delo v seštevku v koledarskem letu ne sme presegati 9.237,96 €, od 1. marca 2023 do 28. februarja 2024 pa ne sme presegati **10.346,52 €**.

Višina bruto urne postavke in višina bruto dohodka za opravljeno začasno ali občasno delo se usklajujeta z rastjo minimalne plače v Republiki Sloveniji, kot jo določa zakon, ki ureja minimalno plačo, ter ju enkrat letno določi minister, pristojen za delo, in objavi v Uradnem listu Republike Slovenije najpozneje do konca februarja v koledarskem letu. Višina bruto urne postavke na osnovi spremembe zakona velja od marca tekočega koledarskega leta do vključno februarja naslednjega koledarskega leta.

Od 4.maja 2022 do 28.2.2023 urna postavka za opravljeno začasno ali občasno delo upokojencev ne sme biti nižja od 6,17 €, od 1. marca 2023 do 28. februarja 2024 pa ne nižja od **6,92€**.

PODATKI O PLAČAH

Povprečna mesečna bruto plača na zaposleno osebo v Sloveniji za **september** 2023 je znašala 2.174,70€, neto plača pa 1.413,16€.

Povprečna mesečna bruto plača za obdobje januar - september 2023 je znašala 2.184,85€, neto 1.420,21€.

Povprečna mesečna bruto plača za obdobje julij - september 2023 je znašala 2.199,51€, neto 1.427,84€.

UGODNOSTI ZA ČLANE OOO IDRIJA

DAVČNO IN RAČUNOVODSKO SVETOVANJE

Člani Območne obrtno-podjetniške zbornice Idrija lahko koristijo članske ugodnosti - svetovanje na davčnem, knjigovodskem, računovodskem področju, gospodarsko pravnem in delovno pravnem področju (davek od dobička pravnih oseb, davčni postopek, dohodnina, DDV,...). Ob prijavi na svetovanje predstavite vprašanje (tema svetovanja).

Ugodnost za člane: prvo svetovanje (do ene ure) je za člane brezplačno.

Prijave: OOO Idrija, tel. (05) 37 34 750, E-pošta: ivica.podgornik@oos.si

PRAVNO SVETOVANJE

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija svojim članom nudi možnost pridobitve pravnih nasvetov odvetnika. Naročilnico za svetovanje dobite na zbornici, kjer boste dobili tudi termin glede dneva in ure storitve.

Ugodnost za člane: prvo svetovanje (do ene ure) je za člane brezplačno.

Prijave: OOO Idrija, tel. (05)37 34 750, E-pošta: ivica.podgornik@oos.si

MOZAIK PODJETNIH

[Kartica Mozaik podjetnih](#), kartica tisočeri ugodnosti za člane OOS. S kartico Mozaik podjetnih zlahka prihranite letno članarino. Uporabite svojo kartico Mozaik podjetnih in prihranite!

Preverite aktualni [seznam](#) partnerjev in njihovih ugodnosti, ki ga ki ga članom OOS, imetnikom kartice Mozaik podjetnih nudijo partnerji projekta.



MOJ OBRTRNIK

Moj Obrtnik

Članom Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, portal Moj Obrtnik nudi: brezplačno spletno predstavitev vašega podjetja, 90 dnevno brezplačno prejemanje povpraševanj, ugodnejši prejem povpraševanj, brezplačen prejem SOS povpraševanj.

<https://www.mojobrntrnik.com/>

IZ URADNEGA LISTA

113	10.11.	Sprememba Uredbe o odpadkih
113	10.11.	Sprememba Pravilnika o dostavi podatkov za odmero dohodnine
114	15.11.	Sprememba Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1D)
115	15.11.	Sprememba Zakona o tujcih (ZTuj-2H)
116	17.11.	IDRIJA - Sprememba Odloka o proračunu Občine Idrija za leto 2023
117	20.11.	Sprememba Zakona o interventnih ukrepih za odpravo posledic poplav in zemeljskih plazov iz avgusta 2023 (ZIUOPZP-A)
118	24.11.	Pravilnik o določitvi rokodelskih panog
118	24.11.	Sklep o dopolnitvah Sklepa o določitvi upravičencev do donacij za leto 2023
118	24.11.	Poročilo o gibanju plač za september 2023
121	1.12.	IDRIJA - Odlok o prenehanju veljavnosti Odloka o ustanovitvi javnega podjetja Regijski center za ravnanje z odpadki Nova Gorica d.o.o.
121	1.12.	IDRIJA - Odlok o spremembi Odloka o proračunu Občine Idrija za leto 2024
121	1.12.	IDRIJA - Odlok o spremembah in dopolnitvah Odloka o ustanovitvi javnega zavoda – Zavod za turizem Idrija
121	1.12.	IDRIJA - Sklep o vrednosti točke za določitev višine nadomestila za uporabo stavbnega zemljišča za leto 2024
121	1.12.	IDRIJA - Sklep o prenehanju statusov grajenega javnega dobra lokalnega pomena
122	5.12.	Sprememba Zakona o davku na dodano vrednost (ZDDV-1N)
122	5.12.	Sprememba Zakona o štipendiranju (ZŠtip-1C)

PRISPEVKI - NOVEMBER 2023

	PRISPEVKI ZASEBNIKA in DRUŽBENIKA			najnižji ZASEBNIK	najnižji DRUŽBENIK	najvišji
	Bruto zavarovalna osnova v EUR			1.214,35€	1.821,53€	7.083,72€
prispevek	TRR	stopnja	referenca	(60% PP 2022=60% X 2.023,92 €)	(90% PP 2022=60% X 2.023,92€)	(3,5 kratnik PP 2022)
PIZ	SI56 0110 0888 2000 003	24,35%	SI19 DŠ-44008	295,69	443,54	1.724,89
ZZ	SI56 0110 0888 3000 073	13,45%	SI19 DŠ-45004	163,33	244,99	952,77
Starš.	SI56 0110 0888 1000 030	0,20%	SI19 DŠ-43001	2,42	3,63	14,16
Zaposl.	SI56 0110 0888 1000 030	0,20%	SI19 DŠ-42005	2,43	3,63	14,16
	PRISPEVKI SKUPAJ			463,87	695,80	2.705,98

DOLOČITEV ZAVAROVALNE OSNOVE - individualno						osnova
1. ZASEBNIK: Najnižja osnova za prispevke je 60% PP za leto 2022 (PP je 2.023,92€), prispevki skupaj 463,86€						1.214,35 €
2. ZASEBNIK: Osnova za prispevke = dobiček, povečan za obračunane prispevke, preračunan na mesec in znižan za 25%, vendar najmanj do višine 60% PP za leto 2022 (60% x 2.023,92€= 1.214,35€)						individualno
3. DRUŽBENIK: Najnižja osnova za prispevke družbenika = 90% PP za leto 2022 (PP za 2022 je 2.023,92), prispevki skupaj: 695,80€						1.821,53€
4. ZASEBNIK IN DRUŽBENIK: Najvišja zavarovalna osnova = 3,5 x povprečna letna plača 2022 (3,5 x 2.023,92€), prispevki skupaj: 2.705,98€						7.083,72 €

OLAJŠAVE		
1. Splošna olajšava	mesečna olajšava €	letna olajšava €
- letni dohodek do 16.000,00 € (mesečni do 1.333,33 €)	416,67 + (1.563,45 -1,17259 x bruto dohodek)	5.000,00 + (18.761,40 -1,17259 x skupni dohodek)
- letni dohodek nad 16.000,00 € (mesečni nad 1.333,33€)	416,47	5.000,00
2. Posebna olajšava: 1. otrok	224,83	2.698,17
2. otrok	244,42	2.933,00
3. otrok	407,67	4.892,00
3. za rezidenta, ki se izobražuje (dijaka ali študenta)	291,67	3.500,00
4. za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje	241,97	2.903,66
5. za dohodek iz delovnega razmerja:	416,67 + (1.563,45 -1,17259 x bruto dohodek)	Če delojemalec ne želi, da se mu upošteva povečana splošna olajšava, se davčna osnova zmanjša za 416,67€
- mesečni bruto dohodek do 1.330,33€		
- mesečni bruto dohodek nad 1.333,33€		
- za osebe do dopolnjenega 29. leta starosti		
6. za zavezanca po dopolnjenem 70. letu starosti	125,00	1.500,00
7. za invalida s 100% okvaro	1.515,72	18.188,61

OBRTNIKI - POPOLDANCI			
namen	prehodni račun	sklic	Znesek €
akontacija davka na dejavnost	SI56 0110 0888 1000 030	SI19 DŠ 40002	
PIZ nesreče pri delu	SI56 0110 0888 2000 003	SI19 DŠ 44008	42,19
ZZV pavšalni prispevek	SI56 0110 0888 3000 073	SI19 DŠ 45004	42,91
SKUPAJ			85,10

DELOVNI DNEVI	DELOVNI	PRAZNIKI	SKUPAJ
DELOVNI DNEVI NOVEMBER 2023	21	1	22
OBRAČUN UR	168	8	176

PODATKI O PLAČAH	bruto €	neto €
Povprečna plača SEPTEMBER 2023	2.174,70	1.413,16
Povprečna plača JANUAR - SEPTEMBER 2023	2.184,85	1.420,21
Povprečna plača JULIJ - SEPTEMBER 2023	2.199,51	1.427,84
Povprečna bruto plača (PP) 2022	2.023,92	1.318,64
Minimalna plača od 1.1.2023	1.203,36	

STOPNJE PRISPEVKOV			
PRISPEVEK	DELAVEC	DELODAJALEC	KONTO
Pokojninsko in invalidsko	15,50%	8,85%	SI19 DŠ-44008
Zdravstveno zavarovanje	6,36%	6,56% + 0,53%	SI19 DŠ-45004
Starševsko varstvo	0,10%	0,10%	SI19 DŠ-43001
Zaposlovanje, starševsko varstvo	0,14%	0,06%	SI19 DŠ-42005
SKUPAJ:	22,10%	16,10%	
Dohodnina		LESTVICA	SI19 DŠ-40002

POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM			
Vrsta izplačila (neobdavčeno do zneskov po Uredbi)		Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja	
Znesek za prehrano	na dan prisotnosti, najmanj 4 ure dela, prisotnost na delu nad 10 ur - za vsako dopolnjeno uro nad 8 ur + 0,99€ (Uredba Ur.l.87/2022)	7,96 € + 0,99 €	
Terenski dodatek	Uredba (Ur.l.162/2022)	4,49 €	
Prevoz na delo	Uredba (Ur.l.87/2022)	0,21 €	
Kilometrina za službeno potovanje	Uredba (Ur.l.114/2021)	140 € mesečno	
	Uredba (Ur.l.87/2022)	0,43 €	
Regres za letni dopust	Najvišji znesek od katerega se ne obračuna prispevke je povprečna plača za predpretekli mesec	2.174,70€	
Dnevnice za službeno pot v Sloveniji	Uredba (Ur. l. 162/2022)	6-8 ur	9,69 €
		8-12 ur	13,88 €
		nad 12 ur	27,81 €

LETNI OBRAČUN AKONTACIJE			
neto davčna osnova nad	neto davčna osnova do €	znesek dohodnine €	SKUPAJ
	8.755,00		16 %
8.755,00	25.750,00	1.400,80	+ 26 % nad 8.755,00
25.750,00	51.500,00	5.819,50	+ 33 % nad 25.750,00
50.000,00	74.160,00	14.317,00	+ 39 % nad 51.500,00
74.160,00		23.154,40	+ 50 % nad 74.160,00

MESEČNI OBRAČUN AKONTACIJE			
neto davčna osnova nad €	neto davčna osnova do €	znesek dohodnine €	SKUPAJ
	729,58		16 %
729,58	2.145,83	116,73	+ 26 % nad 729,58
2.145,83	4.291,67	484,96	+ 33 % nad 2.145,83
4.291,67	6.180,00	1.193,08	+ 39 % nad 4.291,67
6.180,00		1.929,53	+ 50 % nad 6.180,00

VSEBINA

AKTUALANO	1
PRIZNANJE OBRTNIK, PODJETNIK IN NAJSTAREJŠI OBRTNIK LETA	1
ZAKONODAJA	2
ZAKON O DELOVNIH RAZMERJIH	2
ČEZMEJNO OPRAVLJANJE STORITEV	5
ZDRAVSTVENO ZAVAROVANJE	5
OCENA POŽARNE OGROŽENOSTI	5
INFORMACIJE	6
MINI BLAGAJNA ZA NEGOTOVINSKA PLAČILA	6
UKREPI NA PODROČJU ZDRAVSTVENEGA VARSTVA	7
OBVEZNO IZDAJANJE IN IZROČANJE RAČUNOV	7
ELEKTRONSKA OSEBNA IZKAZNICA	7
DIGI INFO TOČKA V IDRIJI IN CERKNEM	7
DELA PROSTI DNEVI LETA 2024	8
POTREBE PO KADROVSKIH ŠTIPENDISTIH	8
PRISPEVKI IN DAVKI	9
PLAČILO AKONTACIJE DOHODNINE IN PRISPEVKOV Z ENIM NALOGOM	9
PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA	9
PLAČEVANJE PRISPEVKOV	9
PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA - POPOLDANCI	10
PRISPEVKI DRUŽBENIKA – POSLOVODNE OSEBE	10
PRISPEVKI ZA ZAPOSLENE OSEBE	10
PRISPEVEK KRATKOTRAJNO DELO	11
MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA ŠTUDENSKO DELO	11
MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA DELO UPOKOJENCEV	11
PODATKI O PLAČAH	12
UGODNOSTI ZA ČLANE OOOZ IDRIJA	12
DAVČNO IN RAČUNOVODSKO SVETOVANJE	12
PRAVNO SVETOVANJE	12
MOZAIK PODJETNIH	12
MOJ OBRTNIK	12
IZ URADNEGA LISTA	12
PRISPEVKI - NOVEMBER 2023	13

*Povezani
smo močnejši*