

Titovo Velenje, 21. decembra 1989

Leto XXIII.

Številka 45



Tudi v Gorenju Procesna oprema so tako kot v drugih podjetjih Gorenja po ustanovni skupščini koncerna imeli ustanovno skupščino družbe z omejeno odgovornostjo. Na njej so v torek, 19. decembra 1989, imenovali tudi nadzorni odbor in vršilca direktorja družbe.

Evropski delovni čas tudi v Gorenju

Naš cilj je novo, v svet odprto, konkurenčno, uspešno, samoupravno Gorenje, ki bo zagotavljalo visoko kakovost življenja delavcev.

Eden izmed bistvenih dejavnikov uspešnosti podjetja in s tem tudi delavca, zaposlenega v njem, je nedvomno tudi razporeditev delovnega časa, ki omogoča človeku optimalno izrabo delovnih in ustvarjalnih sil. Temu se najbolj približuje evropska razporeditev delovnega časa.

V Gorenju smo se ob upoštevanju prednosti, ki jih evropski delovni čas prinaša, med katere nedvomno sodi večja produktivnost in s tem tudi višji osebni dohodki ter večja profesionalizacija dela, zavedali tudi težav, ki se bodo ob tem pojavile ter težave skušali pravočasno omiliti, če ne celo preprečiti.

Kako odgovorno smo se lotili te problematike, pričajo poleg številnih analiz in strokovnih mnenj tudi razprave na treh sejah poslovodno koordinacijskega odbora in tudi na kolegiju kadrovskih delavcev ter organizatorjev Gorenja v Titovem Velenju. Seveda pa je o tem razpravljali tudi koordinacijski odbor sindikata delavcev Gorenja.

Rezultati teh analiz in razprav so:

1. januar 1990 uvedejo evropski delovni čas v koncernu Gorenje (prej dsss sozd Gorenje), Gorenju Raziskave in razvoj, Gorenju Commerce, Gorenju Servis, Gorenju Finance (prej Interna banka) ter v režijskih službah Gorenja Elektronika.

Razporeditev delovnega časa za delavce, zaposlene v teh podjetjih, je naslednja:

- možen pričetek dela od 7. do 8. ure
- obvezna prisotnost od 8. do 12. ure in od 13. do 16. ure
- odmor: od 12. do 13. ure, od tega se 30 minut všteva v delovni čas
- možen zaključek dela od 16. do 18. ure.

Ta razporeditev velja za ponedeljek, torek, sredo in četrtek. V petek je obvezna prisotnost od 8. do 12. ure, polurni odmor od 12. do 12.30, ki se všteva v delovni čas in možen zaključek dela od 12. do 16. ure.

Tedenska obveznost delavca pa je 42 ur.

Na ta delovni čas bo prešlo blizu 1100 delavcev, kasneje s 1. marcem 1990, pa bo takšen delovni čas veljal za približno 3000 delavcev podjetij Gorenja v Titovem Velenju in v Gorenju Mali gospodinjski aparati v Nazarjah.

(Nadaljevanje na 4. strani)

Ob delovnem jubileju

Delovni jubileji lahko marsikoga upravičeno navdajajo s ponosom in zato jubilarantom dela tudi v Gorenju namenimo precejšnjo pozornost.

Tako je na petkovi slovesnosti, 15. decembra, priznanja in nagrade za delo prejelo skupno kar 667 jubilarantom dela, ki so v prvi polovici leta 1989 dopolnili 30, 20 ali 10 let dela.

Za 30 let dela je nagrado za delovni jubilej prejelo 33 delavcev, od teh pa so **Amalija Mastnak, Anton Rezman in Franc Škruba** prejeli še priznanje in plaketo za 30 let zvestobe Gorenju.

Od 334 nagradencev je 199 delavcev prejelo še priznanja in plakete za 20-letno neprekinjeno delo v Gorenju. Med 300 delavci je bilo z 10-letnim delovnim jubilejem v Gorenju kar 208 jubilarantov.



Potem ko so jubilarantom predsedniki poslovodnih odborov in delavskih svetov izročili nagrade in zaslužena priznanja, jim je spregovoril Mirko Ternik, direktor Gorenje Elektronika. Že v uvodu je povedal, da pomenijo leta ogromno, ko govorimo o delu in razvoju Gorenja.

"Ni tako daleč čas, ko je bil ključno eno poglobitvenih delovnih orodij, noge in upognjen hrbet pa eno glavnih transportnih sredstev. Danes pa imamo v vseh proizvodnih halah vrsto avtomatskih, računalniško vodenih strojev, uvajamo najsodobnejše tehnologije, v proizvodne linije vključujemo robote. Stalno posodabljam proizvodni program, dosegamo višjo kakovost.

Gorenje danes smelo gradi koncept internacionalizacije. Hočemo biti sodobna, v razvoj in kakovost usmerjena korporacija. Kakovost je kakovost konstrukcije in tehnologije, je kakovost proizvodnje, kakovost poslovanja – pa vendar vse to ni samo sebi namen.

Vse to mora prinesiti višjo kakovost življenja. To je cilj, ki je vreden naših ustvarjalnih naporov. Razvojno sodobni programi, visoko kakovostni izdelki, humani delovni pogoji, stalno razvijanje in pridobivanje novih znanj, ustvarjalen odnos do lastnega dela – to so tisti elementi, ki človeku omogočajo, da v svojem delu najde pravi smoter ter garancijo osebnega in strokovnega razvoja, ekonomskega in socialnega blagostanja zase in za svojo družino. To je kakovost življenja in v tem je cilj naših usmeritev."

In, ko je govoril o težavah v sedanjem času, v katerem lahko propadeš ali pa se korenito spremeniš, saj srednje poti ni, je nadaljeval: "To pa je tisto, kar v Gorenju dobro vemo, saj smo pravo krizo doživeli na lastni koži. Pred šestimi, sedmimi leti smo bili resnično na dnu. Toda znali smo se na novo organizirati, znali smo povzdigniti stare vrednote in jih opleniti z novimi. Ustvarjalno, kakovostno in produktivno delo je spet dobilo svojo ceno, iz krize smo stopili močnejši, smejeji, z jasnimi hotenji.

Naša prihodnost korenini v naši preteklosti – a moč rasti ji daje hotenje, da gradimo družbo po meri človeka in spoznanje, da se naš jutri začne že danes."

Naj vam bo novo 1990. leto lepo. Bodite srečni!

Podjetje si z ustvarjalnostjo zagotavlja rast

Ladislav Grdina, Gorenje Gospodinski aparati

Za nami ostaja še eno poslovno leto, za katerega lahko trdimo, da je bilo izredno dimanično, obenem pa polno negotovosti in hitrih sprememb na trgu. To je neposredno vplivalo tudi na proizvajalce, ki smo sestavni del tega trga.

Posebno velika nihanja veljajo za domači trg, kjer smo v posameznih mesecih, zlasti v zadnjih treh četrtletjih, uresničili le polovico načrtovane domače prodaje. Zato smo povečali izvoz in tako v zadnjih mesecih izvozimo že 70 odstotkov vse proizvodnje. V takih pogojih je zelo neahvalno napovedati letošnje rezultate.

Fizični načrt smo izpolnjevali zadovoljivo, saj smo dosegali načrtovano proizvodnjo, manj zadovoljni pa smo s finančnimi rezultati. Zaradi hitrih sprememb na trgu smo vse leto poslovali z večjimi zalogami surovin, kupljenih polizdelkov in nekončane proizvodnje, kot smo načrtovali. To nas je nenehno obremenjevalo, saj smo morali te zaloge pokrivati z zelo dragimi kratkoročnimi krediti. Ti predstavljajo tudi največji strošek, ki nas močno obremenjuje in zmanjšuje naša prizadevanja za boljši poslovni uspeh. Ta bi bil še kako dobrodošel zaradi nadaljnjega posodabljanja proizvodnje in humanizacije dela.

Ne glede na tržna dogajanja pa ocenjujemo, da bo doseženi poslovni uspeh omogočil nemoten potek proizvodnje v naslednjem letu, ko pričakujemo stabilnejše razmere gospodarjenja in tako tudi izboljšanje naših osnov za prehod na tržno gospodarstvo.

V leto 1990 Gorenje Gospodinski aparati vstopa kot podjetje. Vem, da mnogi razmišljajo, kako so to samo manjše ali pa nepomembne spremembe. Vendar pa so to izredno pomembni koraki. Njihov pomen bomo hitro spoznali, ko bomo ugotovili, kaj

podjetje je. To je temeljna celica tržnega gospodarstva, nikakor pa ne tržno planskega ali celo dogovornega gospodarstva, ki smo se ga oklepali do sedaj.

Zato moramo vedeti, da je ena glavnih značilnost podjetja ustvarjanje dobička, ki je osnova za nadaljnje življenje in ustvarjanje v podjetju. Prav tako mora biti podjetje neodvisno v svojih poslovnih odločitvah in kombinaciji produkcijskih elementov za doseganje čim boljše uspešnosti.

Odnose z državo pa podjetje ureja s plačevanjem davkov, vendar brez njenega vmešavanja v gospodarjenje podjetja.

Zavedati se moramo, da je podjetje ustanovljeno z namenom, da trajno zaživi in si z ustvarjalnostjo zagotavlja rast in razvoj, kjer pa ni mesta za filozofijo preživetja in enakosti v revščini.

Vsi pogoji za prehod v podjetje še niso izpolnjeni, vendar pa se s prilagajanjem zakonov, z različnostjo lastnine in konkurenco med podjetji ustvarjajo z veliko naglico.

K ustvarjanju pogojev za podjetništvo prispeva tudi preoblikovanje Gorenja sozd v kapitalsko povezavo podjetij, ki daje kapitalu mesto, kakršno ima v tržnem gospodarstvu, nanj pa se vežejo pravice do upravljanja s podjetji. Tudi v Gorenju Gospodinski aparati moramo hitro doumeti, da ni vse v proizvodnji velikih količin, ampak moramo predvsem ustvariti dobiček. Proizvodnja za vsako ceno mora svoje mesto prepustiti proizvodnji, ki ob visoki produktivnosti zagotavlja ekonomično in rentabilno proizvodnjo.

Zavedati se moramo, da bo najtežje spremeniti našo dosedanje miselnost ter se prilagoditi novim pogojem gospodarjenja. Temu v Gorenju pravimo Internacionalizacija Gorenja, kar pomeni, da moramo našo miselnost in organiziranost prilagoditi novim potrebam tržnega gospodarjenja.

celotnega prihodka je to 4,4 odstotka. Sredstva za reprodukcijo pa bodo, zlasti zaradi visoke amortizacije, kar 67 odstotkov višja od načrtovanih.

Letos je bilo v Gorenju Notranja oprema zaposlenih povprečno 586 delavcev, kar je 6 odstotkov manj kot lani in 3 odstotke manj, kot smo načrtovali. Časovni fond je bil izkoriščen 77 odstotno, bolniških izostankov pa je bilo 7,6 odstotka časovnega fonda.

Kljub spremembam in težavam, ki so nas spremljale vse leto, smo lahko z našim poslovnim uspehom zadovoljni, saj smo poslovali tako, da smo zagotovili materialni obstoj naše delovne organizacije in tudi socialno varnost zaposlenih.

Za leto 1990 smo si zastavili nekaj temeljnih ciljev, pomembnih za uspešno poslovanje Gorenja Notranja oprema. Fizični obseg proizvodnje naj bi povečali za 28 odstotkov, izvozili pa naj bi za 177 odstotkov več, kot letos. Tako visoko povečanje gre predvsem na račun večjega izvoza

vrat IKEA, s proizvodnjo katerih naj bi po načrtih začeli junija prihodnje leto.

Produktivnost, ki pomeni število pogojnih enot na uro skupnega časovnega fonda, naj bi prihodnje leto povečali za četrtno. Za izračun produktivnosti pa smo upoštevali enako število zaposlenih, kot letos.

Povprečna pokritost naj bi bila 75 odstotna, zaostajanje rasti porabljenih sredstev za rastjo prihodka pa 3 odstotna. Akumulacija načrtujemo v višini 4,4 odstotka, sredstev za reprodukcijo naj bi bilo v strukturi prihodka 12,4 odstotka, stopnja pokritja uvoza z izvozom pa 1,97 odstotna.

Seveda pa bo za doseg te ciljev potrebno največje možno angažiranje vseh zaposlenih, prav tako pa tudi dosledno izvajanje vseh ukrepov, nujnih za doseg teh ciljev. Pri tem zlasti veliko pričakujemo od že začetega projekta Lisberg, ki bo omogočil optimalno organiziranost, izkoriščenost delovnega časa in tako tudi večjo produktivnost ter učinkovitost poslovanja.



Smele cilje bodo dosegli le dobri delavci

Jože Kuder, Mali gospodinski aparati

Mali gospodinski aparati Nazarje je v leto 1989 poslovalo glede na hitro spreminjajoče se tržne razmere dobro, predvsem na področju fizičnega obsega proizvodnje, produktivnosti in zunanjetrgovinske namjave. Proizvedli smo več kot 1.330.000 aparatov, za izvoz pa smo namenili 72 % proizvodnih zmogljivosti. Presegli smo plansko vrednost izvoza, saj smo na konvertibilno tržišče prodali za 12 milijonov dolarjev izdelkov.

Leto 1989 je bilo investicijsko intenzivno. Naložbena aktivnost je bila usmerjena v realizacijo druge in tretje faze investicijske zasnove. S tem smo zaključili obsežen projekt posodobitve in razširitve proizvodnje malih gospodinskih aparatov v katerega smo vložili v letih 1987 – 1989 okoli 14 milijonov dolarjev. Temeljni cilj investiranja smo s povečanjem proizvodnih zmogljivosti in z dvigom tehnološke ravni brez dvoma dosegli.

V leto 1990 stopamo kot družbenik koncerna Gorenje z željo, da postanemo sodobno, v svet odprto samoupravno podjetje, ki

mora biti dobičkovno uspešno. Načrtujemo izrazito povečanje sodelovanja z drobnim gospodarstvom, do 30 % količin. Prodajni program bomo popestrili z novimi izdelki ter z dodatnim nakupnim programom.

Osvajamo nove aparate, razvijamo pa tudi nove generacije že osvojenih aparatov. Usmeritev v izvoz na konvertibilno območje ostaja tudi v prihodnjem letu prevladujoča. Vrednost izvoza bo presegla 20 milijonov dolarjev, za kar bomo angažirali okoli 75 % proizvodnih zmogljivosti.

Uvajali bomo nove oblike trženja, to je prodajo znanja, tehnologije in licenc na območju SEV.

Skrb za primerno motiviranega delavca ostaja naša stalna skrb, vso pozornost pa bomo posvetili izboljšanju kvalifikacijske strukture zaposlenih v korist višje in visoke strokovne izobrazbe. Zavedamo se, da bo lahko le strokovno usposobljen delavec realiziral smelo zastavljene dolgoročne cilje razvoja podjetja in dosegel kvaliteto, kakršno dosega svetovna konkurenca.

Zadovoljni s poslovnim uspehom

Martin Marolt, Gorenje Notranja oprema

V naši delovni organizaciji ocenjujemo, da bomo dosegli vse za letos načrtovane cilje. Tako proizvodnjo kot prodajo bomo, preračunano v pogojne enote, presegli za 10 odstotkov, kar je obenem tudi 11 odstotkov več, kot leta 1988. Izvoz v vrednosti 3.821.708 DEM smo, v primerjavi z lanskim, povečali za 41 odstotkov, količinsko pa je presežen za 78 odstotkov. Vse smo izvozili na konvertibilni trg, za en uvoženi dolar pa smo izvozili za 1,5 dolarja naših izdelkov.

Celotni prihodek bo, kot ocenjujemo, kar za 45 odstotkov nad načrtovanim ali nekaj več kot 42 milijonov 473 tisoč DEM. Pri tem pa ugotavljamo, da bodo odhodki za 40 odstotkov nad načrtovanimi, naraščali pa so za 5 odstotkov počasneje kot prihodki. Bruto dobiček naj bi tako v letu 1989 znašal skoraj 3 milijone 200 tisoč DEM, od načrtovanega pa je večji za 8 odstotkov. Za akumulacijo nam bo po vseh plačanih obveznostih ostalo načrtovanih milijon 867 tisoč DEM, v strukturi

S kakovostjo v novo leto

Mirko Ternik, Gorenje Elektronika

Glede na splošno situacijo, pri-
sotno v gospodarstvu, smo lah-
ko z letošnjimi poslovnimi uspehi
povsem zadovoljni. Zlasti ugodni
bodo finančni rezultati, čeprav
zaradi nekaterih težav z oskrbo
ne bomo v celoti dosegli koli-
činskega načrta. Boljša od načr-
tovane pa bo dosežena akumu-
lacija.

Prodaja je bila proti pričakovanju
izredno uspešna v prvih devetih
meseh. Ponovno se je ob tem
pokazalo, kako nepredvidljiv je
jugoslovanski trg, saj nismo pri-
čakovali tako velikega povpraše-
vanja po naših izdelkih. Dokaj
uspešno smo barvne televizijske
sprejemnike prodajali tudi zadnje
tri mesece, ob tem, da smo se
ves čas srečevali z večjimi
oskrbnimi težavami. To pa
predvsem zaradi povečane pro-
izvodnje, saj smo po dopustu
proizvodno barvnih televizijskih
sprejemnikov poskušali povečati
za polovico. Čimbolj smo se že-
leli približati načrtovanim 600
sprejemnikom dnevno, koope-
ranti pa takšnemu povečanju ni-
so uspeli slediti dovolj hitro. Te
težave nas spremljajo zlasti še
decembra, ko izdelujemo več za
izvoz in je večji tudi asortiman
naših izdelkov.

Vse to bomo morali izboljšati v

prihodnjem letu. Potrebna bo
zlasti večja fleksibilnost v proiz-
vodnji, izboljšati bomo morali
oskrbo, sicer se bodo učinki pos-
lovanja izgubiti.

Prihodnje leto načrtujemo izdela-
vo 150.000 barvnih televizijskih
sprejemnikov, torej 600 vsak
dan. Zavedamo se, da vseh ni-
kakor ne bomo mogli prodati na
domačem trgu. Zato bomo mo-
rali poiskati dodatne zunanje trge
ob Zvezni republiki Nemčiji in
Italiji ter delno Češkoslovaški,
kamor smo največ izvažali dosle-
lej. Za večji prodor na tuje pa se
bomo morali še bolj konkurenč-
no usposobiti in predvsem, ob
drugih izboljšavah, še nadalje
povečevati kakovost naših tele-
vizijskih sprejemnikov. Proiz-
vodnja je namreč že na tako vi-
sokem nivoju, da so za nadaljnje
uveljavljanje potrebni še kakov-
ostnejši izdelki. Seveda pa se
bomo morali usposobiti tudi za
hitrejšo osvajanje novih tujih ate-
stov.

Veliko si v prihodnje obetamo od
redne uvedbe nove šasije v pro-
izvodnjo uvedli že pred no-
vembrskimi prazniki. Nova šasija
bo tako pomenila uvajanje še
novih, dodatnih pomembnih
funkcij barvnih televizijskih spre-
jemnikov.

Dosežena bo dobra osnova za prihodnje

Henrik Dvoršak, Gorenje Procesna oprema

Nasploh smo z dogajanjem oziro-
ma poslovanjem v Gorenju Proce-
sna oprema v letu 1989 lahko
zadovoljni.

Takšna ocena velja, če letošnje
leto ocenjujemo globalno, po po-
sameznih področjih poslovanja
pa so ocene različne. Gotovo ne
moremo biti zadovoljni s samimi
finančnimi rezultati poslovanja,
ki so sicer odraz problematike
plasmaja na tržišču, vendar je
kljub temu za to področje ocena
slaba.

Drugačna ocena pa je predvsem
za ostala področja poslovanja in
dogajanja v Gorenju Procesna
oprema. Zato je treba dati poziti-
vno oceno, saj smo z doseže-
nim zadovoljni.

Tu predvsem mislim na vse statu-
sne in ostale spremembe, ve-
zane na zakon o podjetju, torej
formiranje Gorenja Procesna
oprema kot družbe z omejeno
odgovornostjo, ki je kapitalsko
povezana tako kot ostale
uspešne družbe, in koncern Go-
renje. Te pomembne spremem-
be ne bi izpeljali brez velikega
angažiranja najodgovornejših
predstavnikov družbenopolitičnih
organizacij in vodstvenih delav-
cev ter zlasti podpore vseh za-
poslenih v Gorenju Procesna
oprema.

Prav tako smo lahko zadovoljni tudi z
dosedanjim delom in rezultati sode-
lovanja s predstavniki firme Lisberg
pri projektu Internacionalizacije.

Glede na rezultate v letu 1989 in gle-
de na stanje na trgu lahko ocenjuje-
mo, da bo v letu 1990 zastavljene cil-
je vsaj tako težko realizirati, kot je bi-
lo to v preteklosti. Poleg doseganja
predvidenih planskih rezultatov bo
glavna naloga nadaljevati preobraz-
bo Gorenja Procesna oprema v sme-
ri uspešne družbe, ki mora znaten
delež svoje proizvodnje plasirati na,
za nas do sedaj še, neobvladujoča
tržišča.

Uresničevanje nalog in osnovnih us-
meritev bo še naprej teklo v okviru
ciljev, začrtanih s programom razvoja
Gorenja Procesna oprema do leta
1995. Te usmeritve in cilje bomo se-
veda, dopolnjevali in spreminjali v
skladu z dosežki pri uresničevanju
projekta Internacionalizacije. Gre
predvsem za opredelitev posameznih
programov v Gorenju Procesna oprema
in opredelitev mesta podjetja v
koncernu Gorenje. Posebej bo zahte-
ven izvozni načrt, saj želimo iztržiti
na tujih tržiščih vsaj 4 milijone DEM.

Ali bomo uspeli ali ne, ali bodo fi-
nančni rezultati poslovanja boljši kot
v letu 1989, je bilo in bo odvisno od
vsakega zaposlenega, ne samo v
Gorenju Procesna oprema, ampak v
vsem Gorenju.

Prepričan pa sem, da bomo delavci
Gorenja Procesna oprema pri dose-
ganju zastavljenih ciljev koncerna pri-
spevali delež, ki se od nas pričakuje.

Srečanje na delovnem mestu

Erik Doler

**Tisto temačno, z deževnimi
oblaki zagrnjeno jutro, razen
svežine ni obetalo kaj vzpod-
budnega. Po poti na dogovor-
jeno srečanje sem premišlje-
vala in z mešanimi, negotovi-
mi občutki premlevala vpra-
šanje, kdo je Erik Doler?!**



Srečanje z njim je razblinilo
prvotno negotovost. Človeka
zravnane, nekoliko višje posta-
ve, črni oči in črni, nazaj po-
česani las, poznam namreč
bežno že vrsto let. To spoznanje
je name delovalo kot osvežitev,
ki jo je krepila Erikova neposred-
nost, enostavnost in zrelost, pol-
na zdravilnega samozaupanja.
Vse te lastnosti so se dosledno
odkrivale v najinem lahko, tem-
vatiškem razgovoru, ko ni bilo
veliko vprašanj niti olupševanj iz-
rečenih misli. Nizale so se resni-
ce o Erikovi, triindvajset let dolgi
delovni poti v Gorenju. Triindvaj-
set let je strojni ključavničar,
vzdrževalec v šoštanjski Lesni in
nato v Gorenju, zatem obrato-
vodja strojegradnje in nazadnje
vodja oddelka operativne pripra-
ve dela v Gorenju Procesna
oprema, skrbel tudi za bogatenje

in izpopolnjevanje svojega znan-
ja. Ni več le strojni ključavničar,
strojni tehnik, temveč bo v krat-
kem inženir organizacije dela.
Izobraževanje je njegova notran-
ja potreba, sila, ki mu veleva
"vsaka šola nekaj da, kar lahko
danes ali jutri s pridom uporabiš
pri delu. S tem oplemenitiš svoja
dejanja, sebe pa s spoznanjem,
da si storil nekaj boljšega." To ni
hlastanje po naslovih, temveč
preprosto posluš za novo in
"navsezadnje posluš za pridobi-
vanje znanja, ki ga vse več zah-
teva Gorenje. Temu so vrata v
Gorenju široko odprta," je menil
Erik Doler.

O svojih treh obdobjih v Gorenju
je dejal, da mu je vsako po svoje
dragoceno: kot mlad vzdrževal-
ec je spoznaval stroje in sode-
lavce, kot vodja obrata stroje-
gradnje je sodeloval pri izdelavi
raznih strojev, sedaj pa ni ne-
posredno vključen v proizvodno
delo, vendar so naloge priprave
vsebinsko različne, izvajalsko di-
namične. Zahtevajo in omogoča-
jo nemoteno organizirano proiz-
vodnjo in tehnološki red "delo je
toliko težje in zahtevnejše, ker je
to večinoma proizvodnja unikat-
nih strojev."

Priprava proizvodnje je svojevr-
sten temelj in povezovalna nit
med proizvodnjo programa stro-
jegradnje, orodjarstva in elektro-
nike Gorenja Procesna oprema.
Lahkotno Erikovo pripovedovan-
je odseva resnično svobodo nje-
govih misli, ki se nevsiljivo preli-
vajo v pristne in preproste bese-
de. Zato še bolj iskreno zveni
priznanje, da prehojene poti v
Gorenju ni kreiral vnaprej, tem-
več sproti in skupaj z Gorenjevo.
Tako bo tudi v prihodnje.

Duška Založnik

Inovatorja meseca

Decembra imajo v Gorenju Elek-
tronika Široka potrošnja kar dva
inovatorja meseca. Ta naziv sta
za vakuumsko napravo za paki-
ranje barvnih televizijskih spre-
jemnikov dobila skupinovodja
vzdrževanja Milan Potočnik in
vzdrževalec specialist Franc Bal-
lant.

Dvižno napravo, ki so jo pri va-



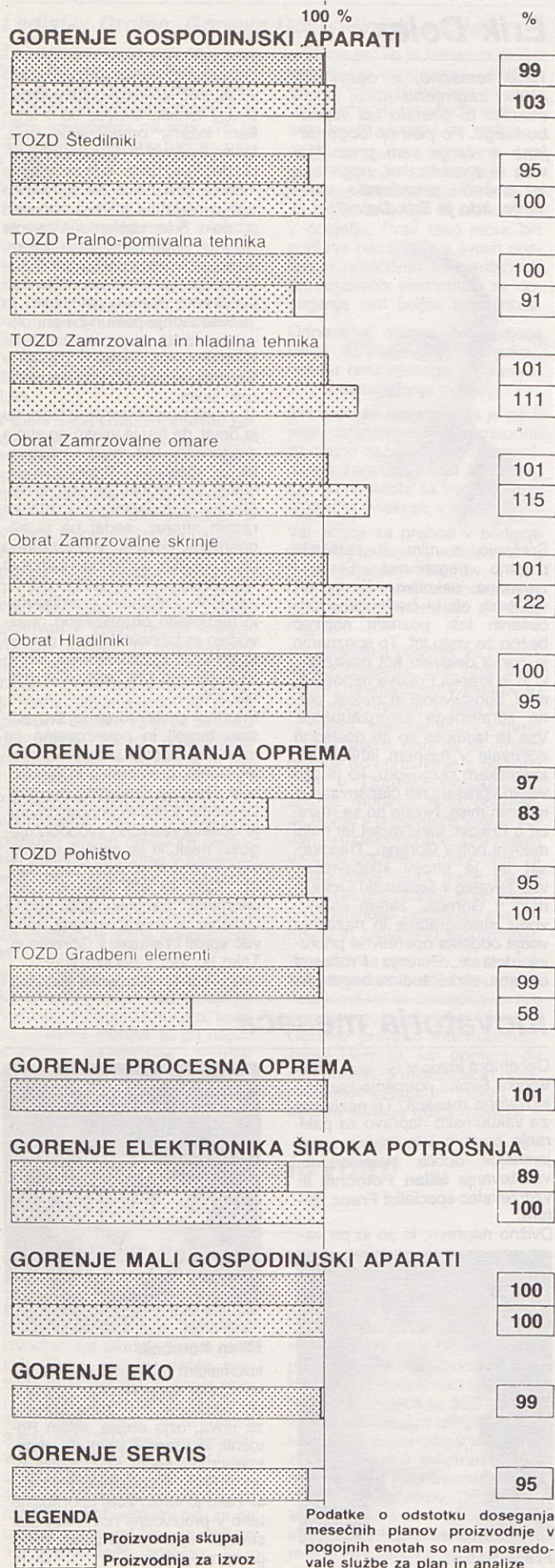
Franc Balant



Milan Potočnik

kuumskem pakiranju barvnih te-
levizijskih sprejemnikov uporabi-
jali doslej, je bilo treba prirediti
za nova, ožja ohišja. Milan Po-
točnik in Franc Balant sta skon-
struirala in izdelala novo napravo,
opremljeno z dodatnimi prijema-
li. Tako jo lahko zdaj uporabljajo
tako v proizvodnji novih kot tudi
starejših tipov ohišja televizijske-
ga sprejemnika.

D. R.



Evropski delovni čas tudi v Gorenju

(Nadaljevanje s 1. strani)

Kaj pa varstvo otrok?

V organiziranem varstvu je 480 otrok, katerih starši bodo prešli na evropski delovni čas, od tega več kot polovica v velenjski občini. Seveda bo na začetku leta to število še manjše, okrog 130 otrok bo varstvo potrebovalo tudi popoldne. V velenjski občini imajo dvoizmensko varstvo le v vrtcu Najdihojca, zato pa bodo v ostalih vrtcih zagotovili podaljšano bivanje otrok do 16.30. To bivanje bodo v vrtcih seveda s starši še usklajevali. In kako je s plačilom tega varstva? Po prvem predlogu naj bi se za to dodatno uro povečal delež starševskega prispevka, po drugem predlogu pa naj bi prispevno stopnjo za otroško varstvo od sedanjih 6,63 % povišali na 6,65 %.

Podobni razgovori, kot z velenjskimi vrtci, tečejo tudi z vsemi ostalimi vrtci, kjer so naši otroci.

Večina šol v velenjski občini pa ima dvoizmenski pouk, zato bo njihovo prilagajanje na evropski delovni čas, vsaj na začetku, ne-

koliko težje, čeprav to ne pomeni, da se naši strokovni delavci ne pogovarjajo tudi z njimi.

Prehrana

Poslej bodo delavci z novim delovnim časom hodili v jedilnico kasneje, od 12. do 13. ure, seveda ne vsi naenkrat, ampak po posebnem razporedu, njihov prispevek za topli obrok pa ostaja nespremenjen.

Prevozi

V prvih dveh mesecih, dokler ne bo na evropski delovni čas prešlo vseh 1700 vozačev, bodo veljale letne vozovnice, kot doslej. Avtobusi rednih linij pa bodo v Gorenje (tudi tisti, ki so doslej vozili le do velenjske avtobusne postaje) pripeljali ob 7.50 in odpeljali ob 17.10. Podrobnejše informacije in vozne rede pa boste lahko dobili na avtobusih, s katerimi ste se doslej vozili na delo.

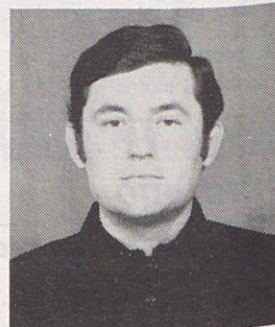
Pa še to in nenazadnje: Poslej bomo v stiku s svetom več kot 6 ur, medtem, ko smo bili prej 3 do 4 ure na dan.

Dušan Suvačarevič

Trije ključni datumi v Dušanovem kratkem in prezgodaj ugaslem življenju so povezani z jesenjo. V novembru pred 42. leti je prišel na svet, pred 19. leti se je v oktobru zaposlil v Gorenjevem Servisu, to jesen, 29. novembra 1989, le pet dni po rojstnem dnevu, pa ga je premagala neusmiljena bolezen.

V Dušanovem življenju je bilo nešteto bitk. Vse so mu vlivale nove moči za delo, krepile ljubezen in zaupanje do sočloveka, brusile njegovo osebnost. Zadnje bitke Dušan ni dobil.

Ohromila je naše dojemanje resničnosti, saj smrt ne sodi človeku, ki je za sabo pustil resnične sledi dela, človeku, ki so ga krasile tiste lastnosti, po katerih smo se zgledovali. V Gorenjevem servisu v Kragujevcu je Dušan veljal za zanesljivega strokovnjaka, ki je v 19 letih servisiranja bele tehni-



ke prinesel brezskrbnost v marsikateri dom. Poznali smo ga kot mirnega in odkritosrčnega tovariša in sodelavca.

Ponosni smo, ker je v naših vrstah živel in delal tak človek, kot je bil Dušan. Zgleden delavec in oče, prijatelj in tovariš. Hkrati smo neizmerno žalostni, ker smo ga prezgodaj izgubili. Vendar, četudi bo preteklo veliko časa, bo spomin nanj topel in neizbrisen.

Sodelavci iz servisa Gorenje v Kragujevcu

Novoletni popust za Gorenjeve izdelke

V razstavno-prodajnih centrih Gorenja po vsej Jugoslaviji veljajo od 13. decembra 1989 do 30. 12. 1989 posebni novoletni popusti.

Za nakup Gorenjevih velikih go-

spodinskih aparatov z gotovinskim plačilom odobravajo 45 odstotkov popusta. Za gotovinsko plačilo malih gospodinskih aparatov in stavbnega pohištva pa 30 odstotkov.

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev delovnih organizacij in skupnosti Gorenja v Titovem Velenju, Gorenja Mali gospodinski aparati Nazarje in Gorenja Naravno zdravilišče Topolšica. Družbeni organi: Izdajateljski svet. Ureja Uredniški odbor - Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 9650 izvodov. Grafična priprava, tisk in odprema: REK DO Tiskarna Titovo Velenje. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974. Poština plačana pri pošti Titovo Velenje.