

Uresničevanje zakona o združenem delu

Dve plati dobrih rezultatov

Zbrani podatki — zbrala jih je komisija za spremljanje izvajanja zakona o združenem delu pri šišenski občinski skupščini — kažejo, da določbe zakona o združenem delu relativno ugodno izvajamo, kljub temu pa je opaziti nekatere pomanjkljivosti, ki jim bo treba v prihodnosti posvetiti več pozornosti in jih hitreje razreševati.

Predvsem mislimo pri tem na samoupravno organiziranost, ki ponekod še vedno ni najboljša (nedoločena razmerja TOZD do skupnih služb), družbeni značaj dohodka (lastniško pojmovanje), delitev dohodka in čistega dohodka (merila niso rezultat dela), toda po drugi strani je res, da se uresničevanje zakona o združenem delu kaže tudi skozi ugodne gospodarske rezultate v preteklem letu.

Toda tudi ugodni gospodarski rezultati so v nekaterih primerih ugodni le navzven. Kako si drugače tolmačiti dejstva, da je bilo zaradi bolezni in izostankov z dela v šišenskem gospodarstvu lani izgubljenih kar 12,5 milijona delovnih ur, da je fluktuacija ponekod kar 33-odstotna, da zaposlovanja povsod še niso spravili v dogovorjene okvire, in še bi lahko naštevali.

Prav ta vprašanja so bila osnovna izhodišča v razpravi o uresničevanju zakona o združenem delu na sejah zborov šišenske občinske skupščine 2. aprila letos.

F. Kmetič

BI VAROVALE OTROKE?

Varstvo otrok v varstvenih družinah pod mentorstvom vzgojnovarstvenega zavoda v Šiški prepočasno napreduje.

Samoupravna interesna skupnost za otroško varstvo ponovno poziva vse nezaposlene žene, ki imajo veselje in interes ter minimalne stanovanjske pogoje, da vzamejo v varstvo otroke do treh let starosti. Tako bodo pomagale omiliti veliko stisko zaposlenih staršev, ki iščejo varstvene družine, pa tudi same si bodo pridobile vse pravice, ki izhajajo iz naslova delovnega razmerja.

V najbližjem vzgojnovarstvenem zavodu (vrtcu) dobite vse informacije o pravicah in dolžnostih izvajalca take oblike otroškega varstva.

Vaše sodelovanje prijavite v vzgojnovarstvenem zavodu (vrtcu), ali pri Samoupravni interesni skupnosti za otroško varstvo občine Ljubljana-Šiška, Trg prekomorskih brigad 1/III (stavba občinske skupščine).

Skupnost OV Šiška

OD SKOJ DO ZSMS

Tudi na gimnaziji Ljubljana-Sentvid je bilo ob 60-letnici ustanovitve SKOJ tekmovanje z naslovom: »Od SKOJ do ZSMS«. Najprej so izvedli razredna, nato še medrazredna tekmovanja. V petek, 2. marca pa je bilo v Domu svobode v Sentvidu zaključno tekmovanje. Na prireditvi je nastopil tudi harmonikarski orkester Zavoda za glasbeno in baletno izobraževanje v Ljubljani pod vodstvom dirigentke Mete Borštnar. Prvih 5 oz. 8 tekmovalcev od 18 najboljših se bo udeležilo občinskega tekmovanja. Čaka pa jih (seveda le najboljše) še republiško in zvezno tekmovanje.

ODLIKOVANJA PREDSEDNIKA REPUBLIKE



V sejni dvorani tovarne Color v Medvođah je bila slovesnost, na kateri je predsednik delegatske skupščine Franc Dejak podelil odlikovanja predsednika Tita 21 zaslužnim borcem in občanom. Slovesnosti se je udeležil tudi član sveta federacije Franc Leskošek-Luka. Vinko Mihelič (na sliki) je prejel red zaslug za narod z zlato zvezdo.

NAŠI KLICAJI!!

Papir, sveta vladar

Veliko papirja naredijo v naših papirnicah, ravno toliko ga nato tudi porabimo. Nekaj pri časopisih, nekaj v šolah, zelo veliko po pisarnah, sekretariatih. Tiskamo, ciklostiramo, razmnožujemo, prepisujemo...

Takšno tehnicistično govorjenje o papirju seveda namiguje, kot da pri vsem tem pisanju ni veliko vsebine. V sami osnovi in na hitro pregledano vsebina zagotovo je, toda naše ravnanje z vsem tem papirjem jo precej (ali tudi docela) izniči.

Poglejmo le nekaj primerov. Recimo — družbeni dogovor o cenah. Že pri samem podpisovanju, pri spremnih besedah, ki so ob takšnih slovesnostih že običaj, je bilo čuti namigovanja, da utegne biti vse to podpisovanje zgolj formalnost, saj smo velik del cenovne pogače, ki smo si jo namenili za celo leto, odlomili že v prvih mesecih.

No, odgovor o cenah je seveda najbolj zguljen primer, s katerim pa radi zakrijemo množico domačih, »lokalnih« primerčkov. Tudi v organizacijah združenega dela podpisujemo sporazume in nato čez čas le priznamo, da smo jih podpisovali s figo za hrbtom. Pa naj gre za osebne dohodke v okviru branže, kadrovske politiko ali kaj manj pomembnega. Podpisujemo, razmnožujemo in pozablamo, zakaj in zaradi koga smo sploh uvedli takšno obliko dogovarjanja...

Kadar govorimo o papirju, se tako v šolah kot resnih pogovorih menda najraje spravimo nad delegatska gradiva. Govorimo o kilogramih, tonah, racionalnosti in še o čem. Tudi o tem, kakšna bi ta gradiva morala biti, je bilo popisanega veliko papirja, pa o tem, da bi moralo biti tega papirja manj... Še več kot papirja je bilo seveda o vsem tem besed, za katere pa, žal, še nimamo merskih enot in jih zato pač ne moremo statistično spremljati...

Toda kot v posmeh vsemu naštetemu tiskarne in razmnoževalnice bruhajo papir. Ni povzetkov, ni racionalnosti, ni jedrnatega pisanja gradiv. Je pa glavobol v tiskarnah, ki jim tiskanje gradiv za seje velikokrat zmede zaloge papirja in delovni red, je godrnjanje na pošti, ki mora vse te natisane besede dostaviti naslovnikom. Kako je z glavoboli delegatov, naj povedo sami...

Postali smo sužnji papirja. Toda, ali kdaj pomislimo, kako drago in škodljivo je to suženjstvo...?