

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

»MIKRON«: „Dodatni program je nujen!“

Uredništvo je med drugim prejelo tudi nekaj vprašanj, kaj je s tovarno »Mikron« v Prilepu. Do zdaj je bilo moč zaslediti »Mikron« v našem časopisu le v mesečnih tabelah o proizvodnji ZP, kaj več pa — žal, ni bilo napisanega, čeprav se o »Mikronu« mnogo razpravlja v našem podjetju.

Krajšo vest povzemamo s seje gospodarske komisije in komisije za organizacijsko-kadrovska vprašanja pri samoupravnih organih ZP Iskra, ki je 17. avgusta obširno razpravljala o omenjeni tovarni. Proizvodni program — gospodinjiski aparati, se je spričo uvoza podobnih izdelkov znašel v problematični situaciji. Te aparate namreč v inozemstvu zelo hitro izpopolnjujejo, pri nas pa žal prepočasi, pa tudi cene uvoženih izdelkov so znatno nižje. Ta situacija kliče po hitrem in učinkovitem ukrepanju, kar pa zahteva za dodatni program (mišljeni so mali elektromotorji) tudi dodatne investicije, ki bi jih »Mikron« moral dobiti že kot samostojno podjetje.

Združeno podjetje ISKRA teži namreč za tem, da tovarna »Mikron« v Prilepu preide v samostojno tovarno. Stališče komisij je, da se vodstvo ZP ISKRA in tovar-

ne »Mikron«, skupaj s predstavniki republike Makedonije pomenijo o dodatni investiciji in kakšne bi bile obveznosti ZP ISKRA do samostojne tovarne »Mikron« v Prilepu.

V 27. številki glasila »Iskra« od 29. julija je bil objavljen drugi del članka predsednika upravnega odbora združenega podjetja dipl. inž. Jožeta Baumana — pod naslovom »Aktualna vprašanja«. V svojem članku se med drugim loteva tudi vprašanja našega samoupravnega sistema kot sistema odločanja ter navaja:

»Pogosto se pojavlja zahteva po delitvi upravljanja in vodenja, v praksi pa je to popolnoma prepleteno, ker se v vsakdanjem življenju dolgoročne in kratkoročne odločitve prepletajo med seboj. Moj odgovor na to bi bil, da naj vsakdo odloča o tem, za kar je sposoben. Sprašujem se, ali je nek samoupravni organ res sposoben odločati o tem, ali je neka investicija, proizvodni program, gospodarski plan perspektiven ali ne? Zakonodajalec trdi, da je. — Verjetno zato, ker kolektiv nosi posledice takšne odločitve. Jaz pa menim, da ni, ker je nemogoče, da

bi ocenil posledice takšne odločitve. Oceno lahko daje samo strokovnjak, ne pa demokratsko telo, in zato naj strokovnjak nosi tudi odgovornost zanj. Samoupravni organ bo znal zelo odločno postaviti zahtevo po višini dohodka in ostanka dohodka. Strokovne službe ali strokovnjaki bodo ocenili realnost te zahteve in pristali ali pa odklonili zadolžitev. V zadnjem primeru bodo samoupravni organi iskali še obdobje. — Verjetno zato, ker kolektiv nosi posledice takšne odločitve. Jaz pa menim, da ni, ker je nemogoče, da

bi ocenil posledice takšne odločitve. Oceno lahko daje samo strokovnjak, ne pa demokratsko telo, in zato naj strokovnjak nosi tudi odgovornost zanj. Samoupravni organ bo znal zelo odločno postaviti zahtevo po višini dohodka in ostanka dohodka. Strokovne službe ali strokovnjaki bodo ocenili realnost te zahteve in pristali ali pa odklonili zadolžitev. V zadnjem primeru bodo samoupravni organi iskali še obdobje. — Verjetno zato, ker kolektiv nosi posledice takšne odločitve. Jaz pa menim, da ni, ker je nemogoče, da

Tu se pojavljata zlasti dve vprašanji:

— Ali naj o strokovnih zadevah v podjetju odločajo le strokovnjaki?

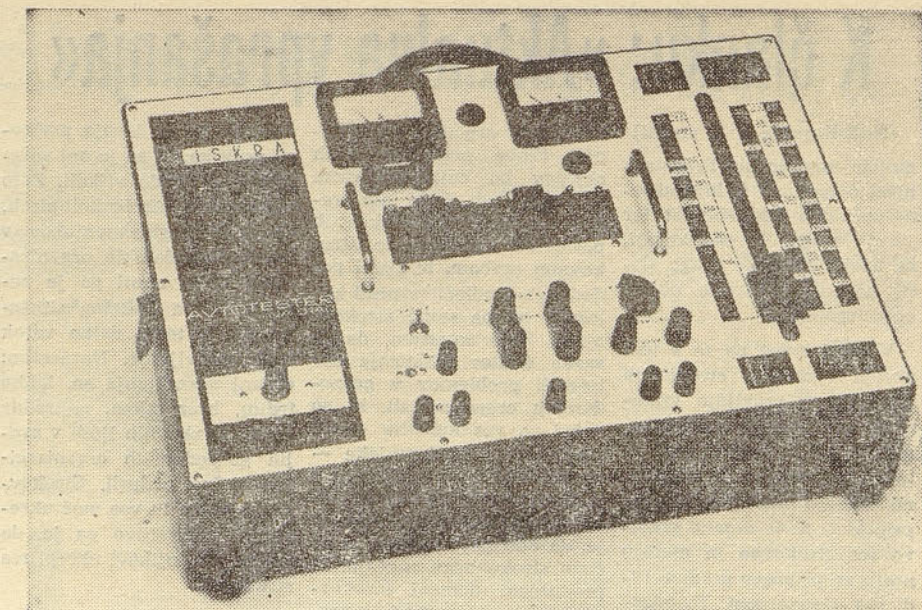
— Položaj in pravice strokovnjakov?

Obravnava te problematike je v zadnjem času dokaj neredek pojav. O tem se obravnava v delovnih kolektivih, v raznih strokovnih krogih in tudi na raznih simpozijih.

Pri reševanju prvega vprašanja je treba nesporno izhajati družbeno-ekonomskega sistema: osvoboditev dela, družbena lastnina, samoupravljanje in delitev družbenega proizvoda. Nosilec oblasti v naši družbi so delovni ljudje. Vsem delovnim ljudem je dana pravica in dolžnost, da v okviru organizacijskih struktur (skupščini, družbeno političnih skupnosti, v organih upravljanja delovnih organizacij) odločajo o najvažnejših vprašanjih, ki se nanašajo bodisi na delo družbeno-političnih skupnosti ali delovnih organizacij. Ni možno za to odločanje priznati dveh faktorjev oz. dveh nosilcev: na eni strani delavci — nestrokovnjaki, ki bi jim pripadalo reševanje le nestrokovnih stvari, na drugi strani pa delavci — strokovnjaki, ki bi reševali strokovne stvari.

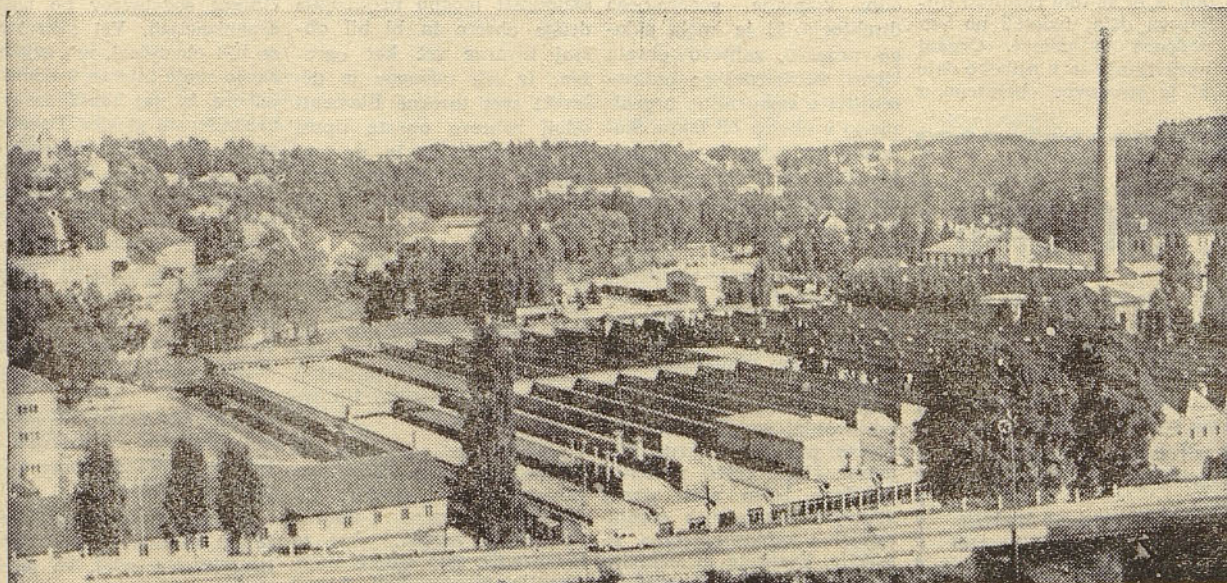
S tako tezo preidemo v nemogočo situacijo. Ne more biti pogoj za pridobitev položaja v nekom demokratičnem organu, ki sicer odloča tudi o pomembnih strokovnih stvareh, določena strokovna kvalifikacija. Po vsem svetu je v predstavniških organih (parlamentih) celo vrsta ljudi — nestrokovnjakov — za posamezna področja, ki pa, ko so dane njim v obravnavo in glasovanje določene strokovne zadeve, glasujejo o njih in jih sprejemajo.

V zvezi s tem se takoj tudi poraja vprašanje odgovornosti. Ali je tak organ odgovoren za sprejete odločitve, ki so sicer strokovnega značaja, za katere pa je glasoval? Po (Dalje na 2. strani)



Ličen po svojem zunanjem videzu, zanesljiv po svoji kakovosti in funkcionalnosti, naš avtotester uspešno dopolnjuje opremo sodobnih avtoservisov

K članku »AKTUALNA VPRAŠANJA«



20. avgusta leta 1936 oz. pred 31 leti je sirena bivše tekstilne tovarne »Jugočeška«, zdaj »Iskra« — Elektromehanika Kranj (na sliki) dala znak za začetek velike tekstilne stavke v Sloveniji. V noči med 15. in 16. septembrom pa sta takratna jugoslovanska policija in žandarmerija z orožjem v roki pregnala stavkajoče delavstvo iz kranjskih tovarn. — V zgodovini bojov in zmag delavskega razreda zavzema to gibanje častno mesto.

K članku: »Aktualna vprašanja«

(Nadaljevanje s 1. strani)

mojem mnenju ne! Predstavniki organi nosijo le družbeno-politično odgovornost ter jih je možno le odpoklicati, ne nosijo pa neke druge, zlasti ne neke pravilne oblike odgovornosti.

V tesni zvezi pa se s tem poraja vprašanje strokovnih ljudi, ki pripravljajo gradivo za sprejemanje v teh organih in ki so dolžni tudi za izvajanje sklepov. Prvenstveno morajo strokovni ljudje pripraviti za te organe gradivo res strokovno in morajo nositi za pripravo gradiva tudi vso odgovornost! Ta odgovornost ostane nesporno tudi potem, ko je njihove predloge sprejel. Odgovornost odpade le v primeru, če organ njihovega predloga ne osvoji in sprejme sklep proti njihovem mnenju, zlasti še, če strokovnjaki opozore, da ne prevzamejo odgovornosti za sklep v tej obliki. V takem primeru je možna tudi s strani strokovnih ljudi ostavka na položaj.

Naš samoupravni sistem v ničemer ni ovira strokovnega dela strokovnjakov, kakor tudi strokovnega izvajanja sprejetih sklepov. Trdim namreč to, da bi organi upravljanja v gospodarskih organizacijah morali večkrat zavrniti predloge strokovnih služb, ki so slabo pripravljene, pa jih kljub temu, čeprav vedo, da njihova strokovnost ni zadovoljiva, iz določene tolerance do strokovnih služb sprejmejo. Ključ za rešitev tega problema leži po mojem mišljenju predvsem na strokovnih službah.

Ne trdim, da ni možno določene pristojnosti, ki jih je zakonodajalec priznal organom upravljanja, prenesti v reševanje strokovnim službam, vendar pa vse glavne odločitve, zlasti poslovne, naj bodo še tako strokovne, ne morejo iti mimo odločilnega

reševanja organov upravljanja. Slabe posledice takih sklepov bo čutil predvsem kolektiv. Tudi, če bi bilo prepuščeno reševanje določenih poslovnih odločitev le strokovnim osebam, bi zlasti posledice teh odločitev nosil kolektiv, ne pa samo strokovnjaki. Zato smatram, da je vsaka delitev reševanja določenih problemov v gospodarskih organizacijah, ki so važni za ves kolektiv — na amaterje in strokovnjake — neprimerna in v nasprotju z našimi temeljnimi družbeno-ekonomskimi odnosi. Jasno pa je, da obstajajo zadeve, ki so čisto strokovnega značaja, ki prepuščeni domeni strokovnjakov, pri čemer samoupravni organi opravljajo lahko le kontrolo.

Druugo pa je vprašanje položaja in pravic strokovnjakov zlasti v gospodarskih organizacijah. Predvsem vemo, da smo že večkrat poudarjali, da kvalifikacijska struktura strokovnih služb v gospodarskih organizacijah ni zadovoljiva in da strokovnim službam primanjkuje določenih pripomočkov za strokovno reševanje določenih problemov. Mogoče je res, da se v posameznih primerih tudi organi upravljanja vmešavajo (kar je pa vsekakor bolj redko!) v določene zadeve, ki so čisto strokovnega značaja in ki spadajo v odločanje strokovnjakov.

Prav tako tudi ni povsod zadovoljivo rešeno vprašanje nagrajevanja in napredovanja strokovnih oseb v gospodarskih organizacijah, vendar je treba takoj poudariti, da samoupravni sistem omogoča sprostitev prizadevanj posameznikov in jih celo podpira, saj ima od tega korist ves kolektiv. Nesporno bodo strokovnjaki v gospodarskih organizacijah s svojim strokovnim stališčem, zlasti pa tam, kjer so tudi rezultati njihovega dela, naleteli na vso podporo in pomoč. Organi upravljanja se v njihovo delo ki je strokovno obeleženo, s

katerim pa se izvaja poslovna politika, ki so jo oni sprejeli — ne bodo vtikali. Zato ni potreben kakršenkoli strah, da položaj strokovnjakov v naših gospodarskih organizacijah slabi, zlasti pa je nesprejemljiva kakršnakoli težnja, da je temu delno vzrok tudi upravljanje. Nasprotno: organi upravljanja so, lahko trdim, brez izjem, napredne težnje strokovnih ljudi v svojih gospodarskih organizacijah vedno podprli. Strokovnjaki imajo tu vso moč ukrepanja, razumljivo pa je, da morajo biti njihovi ukrepi res strokovni.

Menim, da je pri tem vprašanju treba prvenstveno poudariti, da gre za pridobivanje takih kadrov — strokovnjakov v gospodarskih organizacijah, ki bodo sposobni uvesti moderne metode organizacije, tehnologije in proizvodnje, s čimer bodo tudi poslovni uspehi večji. Položaj strokovnjakov pa bo prav sedaj — v obdobju gospodarske reforme — v organizacijah vsak dan trdnější in tudi nagrajevanje za njih bolj stimulativno, saj od takega dela med drugim zavisi uspeh gospodarske organizacije in s tem tudi naše gospodarske reforme.

Pavel Gantar

PRIMERJAVA SEDEMMESEČNE PROIZVODNJE
ZP ISKRA (1966—1967)

Tovarna	Izpolnitev		%
	000 N din	v 000 N din	
Elektromehanika	106.834	132.011	123,6
Elementi	37.191	36.876	99,2
Avtomatika	42.788	28.171	65,8
Sprejemniki	20.705	23.553	113,8
Aparati	30.033	26.713	88,9
Avtoelektrika	50.736	52.503	103,5
Elektromotorji	11.477	10.486	91,4
Naprave	15.218	17.900	117,6
Elektronika	8.874	4.943	55,7
Kondenzatorji	16.510	19.037	115,3
Instrumenti	8.633	10.318	119,5
Polprevodniki	8.880	11.871	133,7
Usmerniki	6.762	6.527	96,5
Mikron	3.822	4.298	112,5
PSO	—	7.595	—
SKUPAJ PODJETJE	368.433	392.802	106,6

Sindikalni odbor ZP pobudnik koristnih razgovorov in akcij

V glasilu »Iskra« je moč pogosto brati, da je sindikalni odbor združenega podjetja na svojih sejah razpravljal o mnogih važnih gospodarskih in političnih vprašanjih. Vzpodbudno je tudi to, da razgovori niso ostali samo pri sklepih, kot smo bili navajeni v prejšnjih letih, pač pa je po glasilu sodeč, sindikat v zadnjem letu skoraj celotno realiziral svoje sklepe. Čeprav ga v mnogih akcijah neugodno vežejo dokaj pičila finančna sredstva, dejstva kažejo, da je sindikalni odbor odločno posegel v gospodarsko in politično življenje ISKRE.

Če govorimo o široki dejavnosti sindikata pa dokaj odprto vprašanje sindikata pa

še vedno ostaja pri skrbi za delovnega človeka, rekreacije ipd., kjer pa so vsekakor potrebna večja finančna sredstva. Pri tem moramo naglasiti, da naj to ne bo le delo sindikata, pač pa vseh organov, kajti sindikalna članarina (40 %), je vsekakor absolutno premajhna, da bi bilo moč zadostiti vsem potrebam za plodno delo sindikata.

Sindikalni odbor združenega podjetja, predvsem pa predsednik Franc Hutter in tajnik Janez Silc sta se med drugim izredno angažirala za Iskrin časopis, ki naj bi imel čimveč sodelavcev po naših organizacijah. Vsi sekretarji so bili obveščeni, naj organizirajo svoje interne uredniške odbore, ki naj kontaktirajo z uredništvom glasila. Ponekod so to že uredili, drugod — žal, pa še vedno čakajo, čeprav so na sestanku sekretarjev pred nekaj meseci obljubili vso pomoč.

Menim, da bo prav, če namizam nekaj organizacij, ki imajo dobro in stalno povezavo z uredništvom. To so: »Elektromehanika« Kranj, »Instrumenti« Otoče, obrat Lipnica pri Kropi, delno obrat »Stikalca« v Kranju, ki žal, še vedno ne more najti stalnega sodelavca.

Tovarna motorjev Železniki je do nedavnega kar dobro kontaktirala, zdaj, ko je tovarna podčasno upravo, so stiki sicer v redu, vendar bomo o tem takoj pisali, ko se bodo pokazali ugodni premisi.

I. S.

(Dalje na 6. strani)

Obrat Upori Šentjerneji še naprej v sestavu organizacije »Tovarna elementov za elektroniko« Ljubljana

Na svoji skupni seji sta komisiji za organizacijsko kadrovska vprašanja in Gospodarska komisija dne 17. avgusta 1967 poslušali poročilo komisije generalnega direktorja, ki je imela nalogo proučiti zahtevo obrata Upori, Šentjerneji po osamosvojitvi v samostojno organizacijo v okviru ZP Iskra. Komisija gen. dir. je v svojem poročilu ugotovila, da so sicer določeni formalni pogoji za samostojno življenje obrata Upori, vendar v sedanjih situaciji, ko je vprašanje kvalitete izdelkov tega obrata postalo tako pereče, ko se bije boj za zunanji trg prav na tem področju in na področju zniževanja lastne cene, notranje organizacije poslovanja, za utrditev poslovne politike tovarne Elementi, (ki v celoti preživlja določeno krizo prav zaradi neurejenih notranjih organizacijskih odnosov, tržne situacije, kvalitete in tehnologije, da o nadaljni graditvi tovarne sploh ne govorimo) v sedanjih situaciji ni niti ekonomskih izgledeov niti poslovnega opravičila za izločitev obrata Upori iz tovar-

ne Elementi. Obrati Kera mika, Žužemberk in Šentjerneji so med seboj tudi tehnološko tako povezani, da bi izločitev enega obrata iz te skupnosti močno prijedala druge obrate in bi bil obstoj tovarne več kot ogrožen. Iz teh razlogov je delavski svet tovarne Elementi odbil zahtevo obrata Upori po osamosvojitvi in na isto stališče se je postavil tudi odbor začasne uprave v tej tovarni.

Po poslušanju poročila komisije gen. dir. in prečitaniu sklepa DS tovarne Elementi ter izjave odbora začasne uprave v tej tovarni sta obe komisiji sprejeli naslednji sklep oz. priporočilo Upravnemu odboru ZP:

»...da se predlog za ustanovitev samostojne organizacije v okviru ZP ISKRA Tovarne uporov Šentjerneji, zavrne, ker za formiranje samostojne organizacije niso podani pogoji v smislu čl. 138 Statuta ZP ISKRA in čl. 117 2. odstavka Statuta Tovarne elementov za elektroniko.«

Vabilo k sodelovanju

Vse tiste, ki so v anketi izrazili željo oz. tudi tiste, ki v anketi niso sodelovali, pa želijo z uredništvom časopisa »Iskra« sodelovati — vabimo, da nam čimprej pošljete svoje točne naslove in kakšna zvrsti poročanja oz. sodelovanja jim najbolj leži (gospodarstvo, družbeno življenje, politika, propaganda, kultura, šport, rekreacija, prevodi, kratke novice, reportaže, fotografije, risbe, črtice ipd.).

Takoj, ko bo uredništvo prejelo naslove in želje, bomo prek sodelavcev stopili v ožji stik z vsakim posameznikom — bodočim sodelavcem.

Uredništvo glasila »Iskra«

Kranj — Savska loka 4

Osební dohodki v prvem polletju

V prvem polletju 1967 beležimo na nivoju ZP višje osebne dohodke, kot v drugem polletju leta 1966. Porast ni znaten in lahko predstavlja določeno stabilizacijo v politiki izplačevanja osebnih dohodkov — glede na porast v prejšnjih obdobjih.

Pregled med razlikami osebnih dohodkov med polletji d a je naslednji prikaz:

	II. pol. 66	I. pol. 67	Indeks
Izplačani OD v ND	60.868.347	63.184.661	103,8
Povprečni OD (skupaj)	783	815	104,1
Povprečni OD (r. d.)	630	693	110,0
OD za podaljšan d. č.	1.632.806	1.776.798	108,7
Število nadur	323.485	302.936	93,8
Vrednost 1 nadure	5,05	5,87	116,2
Povp. št. delavcev	12.955	12.927	99,7

Iz podatkov je razviden splošen porast razen pri številu nadur in številu delavcev. Število nadur se je zmanjšalo za 6,2% in je s tem pogojeno povišanje vrednosti ene nadure (večja masa OD izplačana za delo v podaljšanem delovnem času pade na manjše število nadur). Vsekakor nam indeksi kažejo, da splošen porast ni dosegel tiste stopnje kot jo poznamo iz (trimestričnih in polletnih) prejšnjih obdobjih in dejansko predstavlja le stopnjo porasta, h kateri so prispevale le nekatere »dobrodoče« organizacije v okviru ZP.

Razponi OD

Tabela 1

Distribucija delavcev po razponih osebnega dohodka (kot splošen odraz izplačevanja OD) bi bila dokaj blizu idealne, vsekakor pa zelo sprejemljiva, če se ne bi v njej pojavljala dva modusa (najpogostejši vrednosti). Največji delež delavcev se uvršča v razpon 601 — 700

Tabela I
STRUKTURA DELAVCEV PO RAZPONIH OD

Razpon	Povprečno št. del.	Struktura	Skupaj
do 300	65	0,58	0,58
301—400	482	4,29	4,87
401—500	924	8,22	13,09
501—600	1.744	15,52	28,61
601—700	1.908	16,98	45,59
701—800	1.527	13,59	59,18
801—1000	2.089	18,59	77,77
1001—1200	1.230	10,94	88,71
1201—1400	603	5,37	94,08
1401—2000	561	4,99	99,07
nad 2000	106	0,94	100,01
Skupaj	11.239	100,1	

Povprečni OD

Tabela 2

Spremembe, ki smo jih zasledili v strukturah po posameznih razponih, se očitajo tudi v povprečnih osebnih dohodkih. Na nivoju podjetja se je izplačani povprečni osebni dohodek, oziroma OD na enega zaposlenega povečal za 4,1%, v tovarnah za 4,3% in v skupnih službah za 2,8%. Med organizacije, ki so v I. polletju 1967 svoja povprečja znatneje zboljšala se uvršča-

javi s OD v II. polletju 1966, pa beležijo »Elektromotorji« in »Elektronika«, kjer se še vedno odraža specifičnost situacije, v katero sta ti dve organizaciji zašli, ter »Apa-

rati« in »Instrumenti« zaradi ugodnega periodičnega obračuna (stimulativni del in razlike) v zadnjem trimesečju 1966.

Drugačna slika se kaže v povprečnih osebnih dohodkih za redno delo, kjer niso zajeta nadomestila OD za bolezen do 30 dni iz sredstev delovne organizacije in nadomestila OD od drugih delovnih organizacij in organov, ter OD za podaljšan delovni čas. Tu je porast v večini organizacij znatnejši, kot pri »skupnem« OD in predstavlja v podjetju 10,0%, v tovarnah 11,1%, v skupnih službah pa 6,9% porasta.

Najvišje povprečne osebne dohodke v tovarnah dosega (skozi celo polletno obdobje) »Polprevodniki«, »Naprave« in »Aparati«. Kot bolj izstopajo še »Instrumenti« in »Avtoelektrika«. V skupnih službah prednjačijo »Strokovne službe« in »Nabavna organizacija«, dočim so osebni dohodki v ZZA, PSO in SC dokaj izenačeni,

Tabela 2

	Povprečni OD (skupaj)			Povprečni OD (redno delo)		
	I. pol. 67	II. pol. 66	Indeks	I. pol. 67	II. pol. 66	Indeks
Elektromehanika	792	747	106,0	638	560	113,9
Avtomatika	636	627	101,4	535	472	113,3
Elementi	758	689	110,2	619	568	109,0
Avtoelektrika	839	719	116,7	661	573	115,4
Aparati	863	943	91,5	773	885	87,3
Elektromotorji	432	555	77,8	426	430	99,1
Kondenzatorji	709	671	105,7	636	510	124,7
Naprave	932	817	114,1	855	626	136,6
Elektronika	539	641	84,1	392	499	78,6
Instrumenti	846	915	92,2	814	716	113,7
Usmerniki	788	824	95,6	724	707	102,4
Polprevodniki	961	848	113,3	804	689	116,7
Sprejemniki	535	525	101,9	491	428	114,7
ZZA	1.112	1.086	102,4	983	912	107,8
PSO	1.117	1.096	101,9	1.012	1.013	99,9
Strokovne službe	1.385	1.332	104,0	1.239	1.001	123,8
SC	1.032	991	104,1	1.001	788	127,0
NO	1.296	1.119	115,8	1.197	850	140,8
Podjetje	815	783	104,1	693	630	110,0
Tovarne	756	725	104,3	633	570	111,1
Skupne službe	1.132	1.101	102,8	1.019	953	106,9

OD za podaljšan delovni čas

Tabela prikazuje kolikšen delež OD je bil izplačan za določeno število ur opravljenih v podaljšanem delovnem času ni kolikšna je po posameznih organizacijah povprečna vrednost ene nadure. Ker se nadure in zanje izplačani OD z ozirom na poslovanje organizacij od meseca do meseca znatno spreminjajo, ti pokazatelji nimajo lastnosti nekega vztrajnega trenda. Zato kaže v tem poglavju razmotriti le gibanja, ki se nanašajo na vrednost ene nadure.

Tabela 3

Iz tabele je razvidno, da nastopajo med organizacijami velike razlike glede na pokazatelje o delu v podaljšanem delovnem času in to celo neodvisno od velikosti organizacije, ali števila delavcev v posamezni organizaciji. Daleč največji procentualni delež dela v podaljšanem delovnem času izkazuje »šolski center«, kjer pride na enega zaposlenega kar 11,1 nadur. Obenem pa v šolskem centru beležimo tudi najvišjo vrednost ene nadure. Najmanjši delež nadur na enega zaposlenega izkazujejo »Elektromotorji«, ki so po tem pokazatelju zadnji v ZP, saj pride na enega zaposlenega le 6 minut dela v podaljšanem delovnem času.

Vrednost ene nadure v tej bili interval 3,26 — 8,19 ND, tovarni dokaj visoko kotira v katerem se gibljejo povprečne vrednosti ene nadure opravljani nadure samo nekatere organizacijah v ZP. Z izjemo treh organizacij (»Polprevodniki«, »Strokovne službe«, »Nabavna organizacija«), beležimo porast povprečne vrednosti ene nadure v vseh ostalih organizacijah, tako da znaša ta porast v podjetju 116,2 odstotka vrednosti, ki jo je imela ena nadura v II. polletju 1966. KM

OD ZA PODALJŠANI DELOVNI ČAS

Tabela 3

Organizacija	OD v ND	št. nadur	Na enega zaposl. znese		Vrednost 1 nadure
			ND	nadur	
Elektromehanika	441.714	92.205	16,98	3,5	4,79
Avtomatika	50.067	6.897	11,28	1,6	7,26
Elementi	43.783	10.259	4,72	1,1	4,27
Avtoelektrika	62.343	14.300	13,42	3,1	4,36
Aparati	130.348	21.474	30,72	5,1	6,07
Elektromotorji	2.810	371	0,81	0,1	7,57
Naprave	126.096	19.773	55,87	8,8	6,33
Kondenzatorji	41.273	7.681	14,16	2,6	5,37
Elektronika	7.738	2.376	4,56	1,4	3,26
Instrumenti	50.396	8.722	26,76	4,6	5,78
Usmerniki	2.452	522	3,41	0,7	4,70
Polprevodniki	39.329	6.807	27,85	4,8	5,78
Sprejemniki	25.458	7.073	10,53	2,9	3,60
ZZA	296.959	40.742	60,93	8,4	7,29
PSO	366.733	52.465	66,25	9,5	6,99
Strokovne sl.	20.034	2.775	27,90	3,9	7,22
SC	57.599	7.029	91,28	11,1	8,19
NO	11.657	1.465	28,85	3,6	7,96
Podjetje	1.776.798	302.936	22,91	3,9	5,87
Tovarne	1.023.816	198.460	15,66	3,0	5,16
Skupne službe	732.982	104.470	61,91	8,6	7,41

Vtisi z gorenjskega sejma

»Kako gre, tovariši?« smo pobarali vodjo stojnice, ki jo je — kot vsako leto — postavila industrijska prodajalna ISKRA iz Ljubljane.

»Slabo,« se je odrezal tovariš Miro Strah, ki vodi to stojnico že vrsto let. »Ljudje gledajo, sprašujejo, kupijo pa bore malo. Reforma!« Podobne refrene slišimo tudi na drugih stojnicah.

Pa vendar, letošnja stojnica se nam je zdela nekako drugačna, boljša kot prejšnja leta. Bolj sejmska in manj razstavna. Poslovodja ljubljanske prodajalne je v zadnjem hipu dosegel pri sejmski upravi boljšo lokacijo stojnice, ki je sicer še vedno v »slepi ulici«, navzlic temu pa dostopnejša kot prejšnja leta.

Pri aranžiranju stojnice je očitno sodelovala večša roka, ki je iz obstoječega prostora in eksponatov ustvarila zaokroženo celoto in pravo sejmsko vzdušje. Lepo oblikovani pano in makete nevsiljivo vodijo obiskovalca do posameznih eksponatov in mu pomagajo pri ogledovanju in izbiri in gneči artiklov, ki so razvrščeni na ozkem prostoru — tako kot se na sejmu spodobi.

In vendar se bodo — kot ponavadi — našli po sejmu ljudje, ki jim to ali drugo ni povšeči. Sto ljudi — sto okusov. Sejmi imajo svoja nepisana prodajna pravila, svoje specifično vzdušje. Obiskovalci sejmov niso tisti ljudje, ki jih srečujemo v rednih prodajalnah. To so posebneži, ki rezonirajo takole: »Če ste me že privabili na sejem — kaj mi, trgovci, nudite več, kot v vaših običajnih prodajalnah? Nižje cene, večjo izbiro? Ze prav — kaj pa kvaliteta in neidolži proizvodi. In tako se priložnostni kupec sprehaja po razstavnih prostorih, tišči v žepu mošnjiček in si misli: sedaj vas imam vse na kupu — kdo mi ponudi več in bolje? Za moj denar!

Da, to je tisto — več in bolje. Zmaga tisti, ki je v stanju dokazati, da nudi več kot konkurenca na sosednji stojnici in vprav tisto, kar kupec že dolgo časa potrebuje ali kar bo nedvomno potreboval — jutri.

Domiselni aranžerji se po-

služujejo vsakovrstnih trikov in prijemov, da bi ustavili obiskovalčev korak in prikovali njegov pogled na večše razstavljene artikle. Včasih se jim to tudi posreči, toda mošnjiček ne gre iz žepa. Kaj storiti, da napravi potrošnik tisti zadnji, odločilni korak in razveže denarnico? Slike in vzpodbudni apeli očitno niso dovolj.

Na tem mestu smo svoječasno napisali misel, da se proizvod ne prodaja sam od sebe. Tudi najlepše prirejena izložba tega ne more storiti. Najvažnejši faktor v mehanizmu prodaje je bil in ostane — človek! Prodajalec je tisti, ki ustvarja primerno prodajno vzdušje, iz katerega se poraja volja za nakup, kot posledica prebujene želje po nekem predmetu.

Če se povrnemo na Gorenjski sejem in ugotovimo, da smo se že naučili, kakšna bodi sejmska stojnica v oblikovnem pogledu, se pomudimo za trenutek pri človeškem faktorju — prodajalcu. Ne nameravamo se spuščati v razprave o posameznikih, ki nudijo in prodajajo blago na stojnici kakor vedo in znajo. Več kot prodajati na vljuden, sodoben način, ne morejo. Znano je, da zlasti v prodaji industrijskega blaga deluje prodajalec »vašarskega«, agresivnega tipa (Kupujte, ljudje — še malo, pa bo zmanjkalo!) komično in nepričljivo. Kaj torej predstavlja tisto vez med prodajalcem in kupcem, ki se začne s pogledom in konča z željo po nakupu? Ljudje, ki se pečajo s psihologijo kupca, trdijo, da je poglobljeni motiv — korist, ki jo kupec pričakuje od proizvoda, zlasti pri predmetih za široko rabo.

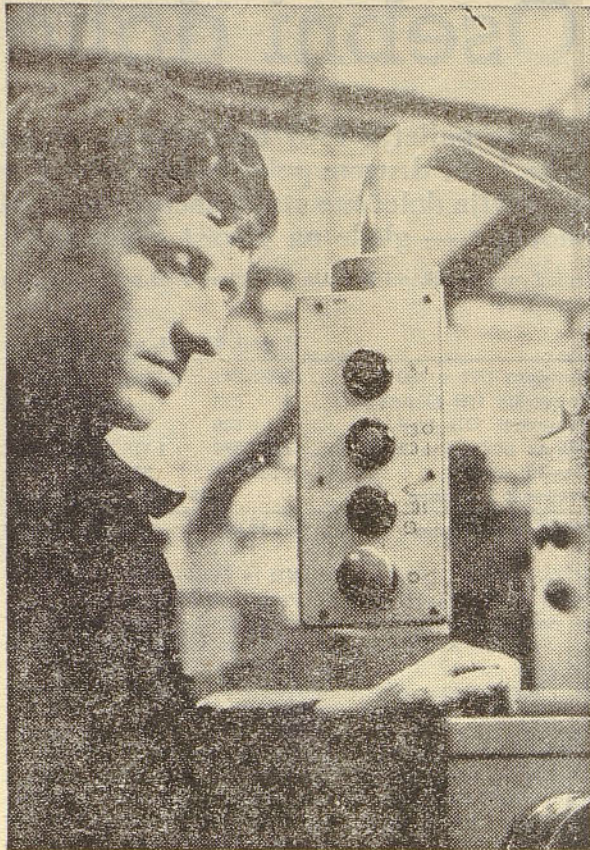
Če pogledamo sedaj naš gorenjski nastop tudi iz tega vidika, bomo mogoče razumeli tudi tiste, ki se jim nejasno dozdeva, da stojnici še manjka tisto »nekaj«. Svojo praktično korist so na stojnici dokazovali le ventilatorji, morda še nekoliko preveč prepričljivo. Manj »zgovorni« so bili gospodinjski aparati, električno ročno orodje in še neki artikli, ki bi svojo prisotnost na stoj-

nici lahko dokazovali na bolj prepričljiv način.

Gre torej za praktične demonstracije razstavljenih artiklov — prijem, ki ga še vedno ne poznamo pri naših javnih nastopih. V ljubljanski prodajalni smo izvedeli, da so bile tudi demonstracije proizvodov na sejmskem sporedu. Morale pa so odpasti zaradi neprimerne lokacije stojnice, pa tudi pomanjkanja ustreznih ljudi, ki naj bi opravljali na učinkovit način to — prav gotovo zahtevno in odgovorno delo. Za naslednji sejem (morda v Novem Sadu ali Beogradu pride na vrsto tudi tovrstna prodaja.

Ne glede na omenjene pomanjkljivosti, ki jih bo odpravil razvoj in čedalje močnejše spoznanje o nujnosti neposrednega kontakta s potrošnikom, zasluži nastop »Iskre« na Gorenjskem sejmu oceno — prav dobro. Ne morda zaradi finančnega učinka, koliko zaradi načina in vidno izraženega prizadevanja prilagoditi se stilu in potrebam sejma.

M. L. Iz produkcije tovarne za avtoelektriko v Novi Gorici



Nujno izboljšanje faktorja plačane realizacije in znižanje zalog

Otoče: Po pregledu poslovnega poročila za prvo polletje je upravni odbor naročil upravi tovarne in finančnemu sektorju, da je treba čimprej doseči izboljšanje plačane realizacije in znižanje zalog na določene normative. Iz delitve celotnega dohodka je namreč razvidno, da je od fakturirane realizacije plačane le cca 53 %. Razliko predstavlja neplačana realizacija v glavnem od PSO.

Vrednost porabljenega materiala pa se je zelo povečala, kar v primerjavi s lanskim letom predstavlja 144 %, v primerjavi s celotnim dohodkom pa 77 % vrednosti. Delitveno razmerje za osebne dohodke in sklade se je povečalo v breme skladov. Za osebne dohodke je bilo izplačano 16 % več kot lani. Povečale so se tudi obresti od poslovnega sklada ter znižale obresti od kreditov. Pri tem je treba omeniti tudi

povečanje izrednih stroškov, kjer so zajeti predvsem sodni stroški in pa prispevki od regresov za letni odmor.

V zvezi z realizacijo prodaje so člani UO obravnavali izredno veliko terjatev, ki jo ima tovarna od PSO, kar kolektivu povzroča dokajšnje težave in znatno povečanje stroške. Tudi znižanje proizvodnega plana vpliva na povečanje vrednosti zalog in na nizek koeficient obračanja.

Ado

S seje UO »Avtomatika« Pržan

V avgustu nizek operativni plan

Na 8. redni seji 9. avgusta je bil upravni odbor tovarne »Avtomatika« Ljubljana Pržan seznanjen z operativnim planom za mesec avgust skupaj s problematiko. Plan je zelo nizek in znaša le 84 odst. na dinamični letni plan in to predvsem zaradi izpada proizvodnje enot TV, kar je v krajšem času nemogoče nadoknaditi z drugo proizvodnjo, saj le-ta predstavlja visoko vrednost. Plan drugih artiklov bo razen pri zvočnikih, ki so planirani v manjši količini, izpolnjen.

Upravni odbor dokončne odločitve za avgust ni sprejel, ker ni zagotovljena izpolnitev postavljenega operativnega plana in je predlagal, da o realizaciji oz. o realnosti problematike, ki jo je podal gospodarski sektor

in ki zagotavlja manjše OD, sprejme in potrdi delavski svet tovarne. O tem je DS in kolegij že razpravljali ter sprejel nekatere zadevne sklepe.

Upravni odbor je v zvezi s planom za avgust seznanjen tudi z zaključki gospodarske komisije, zato je zadalil upravo tovarne, da z odgovornimi službam reši vprašanje proizvodnje enot TV, tako da se postavljeni plan čimprej in najbolje realizira. Odgovorne službe so tudi dolžne svesti izdelavo in odpremo planirane količine kontaktnih ploščic za izvoz ter čimprej vpeljati proizvodnjo kaset za BA, ki so bile v dinamičnem letnem planu že zajete. Ker ta proizvodnja ni stekla, mora tehnični sektor dati UO pisme-

no pojasnilo oz. zagovor za neplansko odvijanje zadanih nalog.

UO je tudi zadalil TS — kontrolno službo, da po prijetju materiala od zunanjih dobaviteljev pošiljke takoj kontrolira morebitne slabe izdelke pa takoj reklamira in izloči.

B.

Dopisujte v »Iskro!«

Naslov uredništva:
Kranj, Savska loka 4
Tel. 22-221, int. 333.



Pri sestavljanju keramičnih kondenzatorjev v Žužemberku

Dr. Milan Lilek



nega značaja. Tako je bil dolga leta komercialni direktor nato, svetnik generalnega direktorja in prodajne servisne organizacije.

Pokojni dr. Lilek je bil izredno razgledan človek in silnega delovnega elana. S svojim širokim znanjem iz mednarodnih ekonomsko-finančnih zapletenih poslov, je pripomogel, da se je Iskra uspešno uveljavila na zahtevnem mednarodnem trgu. Gladko je govoril nekoliko svetovnih jezikov, kar mu je omogočalo, direktne kontakte v razgovorih, ki jih je Iskra vodila v svojem zunanjetrgovinskem poslovanju, predvsem na področju mednarodne kooperacije, licenčnih in vprašanj zastopniškega značaja. Znanje in takt s katerim je nastopal mu je pridobilo ugled in prijatelje v mednarodnem poslovanju.

Iskra je izgubila dragocenega sodelavca, ki ga bo težko nadomestiti. Uprava in sodelavci bomo upokojnega dr. Milana Lileka ohranili v svetlem spominu.

V ponedeljek, 21. avgusta je umrl v bolnici »Petra Držaja« v Ljubljani po težki in mučni bolezni dr. Milan Lilek, ekonomsko-finančni svetnik Iskre. Rodil se je 3. aprila 1902 v Ljubljani. Maturiral je v Ljubljani na klasični gimnaziji, študiral je v Kölnu, leta 1927 pa je doktoriral na univerzi v Zürichu iz ekonomsko pravnih ved. Dr. Lilek je služboval po raznih mestih Evrope in v Beogradu, leta 1950 pa je prišel v Iskra, kjer je deloval na raznih odgovornih mestih finančno-komercial-

Zadovoljivi začasni ukrepi

Sindikalni odbor tovarne elementov je imel 21. avgusta sestanek, na katerem je bil navzoč tudi predsednik začasne uprave in predstavniki obratov. To je bil prvi sestanek, odkar imajo v tovarni začasno upravo. Dnevni red je bil zelo obširen, saj je zajemal vse najbolj pereče zadeve v tovarni. Z ozirom na situacijo, ki je v tovarni, se ni moglo pričakovati, da bodo plan v prvem polletju v celoti dosegli, posebno še zato ne, ker je bil sorazmerno zelo visoko planiran.

FERITI, LJUBLJANA

V tem obratu je kritična proizvodnja, ki še ni tako stekla, kot bi morala. Sanacijski načrt za »Ferite« še ni do kraja izdelan, vendar je že sedaj jasno, da se bodo morali čimbolj angažirati na področju prodaje in izpopolnjevanja tehnologije.

KONDENZATORJI, ŽUZEMBERK:

Ta obrat, kot je znano, vlagava v proizvodnjo maksimalne napore z željo, da zadosti vsem naročilom. Tu so polletni plan dosegli in celo precej presegli, kar je plod požrtvovalnosti celotnega kolektiva, ki se močno zaveda, da morajo kupce zadovoljiti količinsko kot kvaliteto, da ne izgubijo tržišča. Obrat »Upori« je zgovoren primer, kaj se lahko zgodi tudi njim, če se ne bodo maksimalno angažirali. Nujno se bo moral obrat v bližnji prihod-

nosti modernizirati, o čemer že sedaj vodijo račun, zato pazljivo sprejemajo nove delavce. Z modernizacijo obrata se nujno pojavi vprašanje odvečnih delavcev, z načrtno politiko, ki jo vodijo že sedaj pri sprejemanju novih delavcev, pa se bodo temu izognili.

UPORI, SENTJERNEJ

O tem obratu smo že mnogo pisali. Težave imajo pri svoji proizvodnji in sami organizaciji. Osnovna ugotovitev v obratu je (kar velja tudi za vso tovarno), da je največja pomanjkljivost v sami organizaciji in v kadrih, zato so se lotili oz. dokaj tudi že izvedli reorganizacijo v obratu ob ustreznih zamenjavi kadrov. Prišlo je

tudi do določenih odpustov delavcev. Aktivno delajo na tehnologiji proizvodnje so pa okrepili kontrolo, zato lahko rečemo, da se stanje v tem obratu normalizira.

KERAMIKA, VIZMARJE

Tudi v tem kolektivu se trudijo, da izdelujejo kvalitetne polizdelke za ostale obrate. V tem kolektivu dokaj šepa priprava dela, pa tudi organizacija proizvodnje, delovna disciplina in kontrola niso na tisti višini, kot bi morale biti. Spričo ukrepov, ki jih izvajajo začasna uprava, se bodo morale tudi te napake v najkrajšem času odpraviti.

SPLOSNE UGOTOVITVE:

Polletno poročilo kaže, da se bo morala začasna uprava polno angažirati za dvig produktivnosti z boljšo organizacijo, sposobnimi kadri in moderno dodatno opremo, saj bi s tem bistveno povečali produktivnost, kvaliteto in znižali lastno cenaz.

Janez

Stanje v tovarni elektromotorjev se izboljšuje

Od 15. aprila letos ima tovarna v Železnikih zaradi izrednih težav — začasno upravo. Odboru predseduje dipl. inž. Lojze Žumer, član pa sta dipl. inž. Tone Nedog in dipl. oec. Peter Grčar. Odbor je že 18. maja uvedel sanacijske ukrepe, med katerimi so zlasti važni: reorganizacija sektorjev, ki je zahtevala tudi ustrežnejšo razporeditev kadrov, znižanje režijskih delovnih delovnih mest, 80-0 OD dokler se ne pokažejo boljši poslovni uspehi, podreditev tehnologije zahtevam tržišča, zboljšanje organizacije dela, znižanje zalog materiala in povečana delovna disciplina.

Sanacija tovarne ni lahka stvar, čeprav so nekateri menili, da bodo s premiki oz. zamenjavo kadrov rešeni tudi vsi problemi. Sanacija zahteva solidno, čvrsto in previdno pot ob izdatni podpori vsega kolektiva in seveda tudi merodajnih faktorjev. Težave, ki so se kopičile leta in leta, ne morejo odpasti v treh mesecih, zato se mi ne zdj umesten naslov članka »Konec težav v Železnikih«, ki je izšel v »Delu« 22. avgusta, kajti vse organizacije »Iskre« imajo v tem letu reforme dokajšne probleme in težave, posebno pa tovarne, ki so vri-

šle pod začasno upravo. Stanje v Železnikih se izboljšuje, kar kaže na pravilno delo začasnega odbora, nekateri problemi in težave pa še obstajajo.

Zdaj, pod začasno upravo, ko ni samoupravnih organov, ima še prav posebno vlogo sindikat. Uredništvo je poslalo vsem sindikalnim predstavnikom tovarn, ki so pod začasno upravo, nekaj vprašanj. Predsednik tovarne »Elektromotorji« v Železnikih, je na vprašanje takole odgovoril:

»Na vse seje izvršnega odbora sindikata vabimo predsednika odbora začasne uprave, ki nam poroča o ukrepih odbora in o problemih, ki so v tovarni. Člani odbora te ukrepe podprejo ali pa dajo nanje svoje pripombe. Tudi odbor začasne uprave išče podporo sindikata pri važnejših ukrepih. Prav tako je bil na sestanke kolegija vabljen predsednik sindikata, če so vodilni delavci razpravljali o važnejših stvareh.

Stanje v tovarni se je izboljšalo v tem, da naročila imamo, proizvodnja pa ne teče tako kot bi morala in to zaradi netočnih dobav materiala. Pripravila se sti-

mulacija na kvaliteto, o čemer bomo kasneje poročali. Osební dohodki so bili v juniju 80-0, v juliju 95-0, naprej pa bodo odvisni od izpolnjevanje plana.«

Kot vse kaže, je mnenje predsednika sindikata postavljeno na realna tla. Stanje se že delno izboljšuje, kar je razveseljivo, nekateri problemi in težave pa še obstajajo, ki jih bo moral začasni odbor in ves kolektiv, ob močni podpori merodajnih faktorjev energično odpravljati.

Ben

Proizvodnja ZP Iskra v juliju 1967

Tovarna	Plan v 000 N din	Izpolnitev v 000 N din	%
Elektromehanika	12.954	14.852	114,6
Elementi	8.772	3.293	37,5
Avtomatika	5.421	2.669	49,2
Sprejemniki	1.642	3.054	186,0
Aparati	3.568	3.875	108,6
Avtoelektrika	9.862	5.450	55,3
Elektromotorji	1.557	1.327	85,2
Naprave	1.803	1.692	93,2
Elektronika	1.203	418	34,7
Kondenzatorji	3.170	1.773	55,9
Instrumenti	1.194	1.322	110,7
Polprevodniki	2.081	2.105	101,2
Usmerniki	762	873	114,6
Mikron	2.580	869	33,7
PSO	853	1.021	119,7
SKUPAJ PODJETJE	57.422	44.593	77,7



Tov. Marija Ropret je že 11 let zaposlena v ISKRI. Slika jo kaže v montaži obrata »Stikala«, pri lustiranju bimetalnih izklopilcev na enopolnem avtomatu.

Sindikalni odbor ZP pobudnik...

(Nadaljevanje z 2. strani) izboljšave. Začasni odbor je pripravil dokaj koristnih sklepov in ukrepov, vidna so tudi izboljšanja (razgovor s predsednikom začasnega odbora inž. Žumrom in članom odbora inž. Nedogom je to nakazal), vendar bo uredništvo kaj več poročalo o tem takoj, ko bodo izboljšani finančni rezultati in s tem izboljšani osebni dohodki. Krajši članek je v tej številki zabeležen na 5. strani.

»**Avtoelektrika**« Nova Gorica (odkar ima svoj interni uredniški odbor), dobro sodeluje, pogrešamo pa več član- kov gospodarske problematike ob trimesečnih, polletnih in letnih zaključkih. Tovarna »**Sprejemniki**« Sezana nam še ni poslala naslova stalnega sodelavca. Za sezanski kolektiv bi bilo prav, da bi imel svoj uredniški odbor, saj bi lahko neposredno in kaj več zvedeli o življenju in delu tega kolektiva, kjer proizvodni program doživlja hudo preizkušnjo in bi moral PSO najti nova pota in načine k čim uspešnejši finančni realizaciji njihovih izdelkov.

»**Avtomatika**« Pržan še nima svojega uredniškega odbora, kljub temu pa se občasni članki še dokaj pogosto objavljajo, vendar sem mnenja, da bi imel pržanski kolektiv le kaj več povedati. »**Aparati**« Ljubljana so se po dokajšnji zaslugi tov. Horvata, člana uredniškega odbora vidno popravili; vedno je kaj novega. »**Naprave**« Ljubljana še niso v stalnem kontaktu z našim uredništvom, čeprav imajo dokaj zanimivo dejavnost. »**Elektronika**« Horjul je bila do aprila precej zapažena v časopisu, ker pa je zdaj pod začasno upravo, o čemer smo že poročali, bo uredniški

odbor občasno informiral Iskrin kolektiv o ukrepih začasnega odbora. Isto je tudi s tovarno »**Elementi**« in njenimi obrati. »**Kondenzatorji**« Semič se pojavljajo le občasno. Prav bi bilo, da bi tudi v tej tovarni izbrali stalnega sodelavca za naše glasilo.

»**Polprevodniki**« Trbovlje dokaj dolgo niso dopisovali v »Iskro«, šele v maju smo o njihovi dejavnosti kaj več zvedeli. Sicer je bilo obljubljen, da je v bodoče pričakovati bolj živahno sodelovanje, vendar od takrat nismo neposredno od njih sprejeli nobenega članka o gospodarjenju in o delu družbeno političnih organizacij, vendar upam, da je prav, če verjamemo dani obljubi.

»**Usmerniki**« Novo mesto le nekajkrat letno poročajo v glasilo da obstajajo in to kljub njihovi agilnosti na vseh področjih. Prepričan sem, da je to le bežna pozabljenost, ki bo kmalu, vsaj upam, prešla. Prodnajno-servisna organizacija se tudi le občasno pojavlja, čeprav bi nas morala največ in čim bolj informirati, kajti v PSO je združena finančna realizacija, ki zadeva vse kolektive. Kaj vse bi nam lahko poročali o problematiki prodaje, o raziskavi trga ipd. ZZZ se v zadnjem letu le redko pojavlja v našem glasilu, lahko rečem, da je bil Zavod lani bolj agilen v svojem poročanju o gospodarjenju in problematiki, dočim je letos naklonjen strokovnim član- kom, čeprav vemo, da imajo več kot dovolj mnenj, misli in problemov, ki bi zanimali ves kolektiv združenega podjetja.

Strokovne službe podjetja bi lahko več pisale o svojem

delu. Pomanjkanje stališč je opaziti tudi s strani vodilnih delavcev združenega podjetja, prav tako pa tudi v posameznih organizacijah. Občasno bi bilo zelo koristno, da dajo svoja stališča do posameznih ključnih zadev tudi odgovorni vodilni delavci, ki najbolj poznajo celotno problematiko. Tudi »**Nabavna služba**« podjetja bi lahko priobčevala številne članke s svojega področja. Treba se je zavedati, da bo časopis le takrat bran, ko bo prinašal zanimive član-

ke iz vseh organizacij združenega podjetja.

Z navedenim pa ni rečeno, naj sodelujejo v časopisu le izbrani dopisniki. Ne, kdorkoli ima kaj koristnega ali zanimivega povedati naj piše, seveda pa naj se tudi podpiše. Množično sodelovanje bi prav gotovo popestrilo naše glasilo. Pobudo sindikalnega odbora ZP, da naj časopis postane res prava tribuna mnenj, zadovoljivih in koristnih informacij je treba pohvaliti (anketa nam je dala koristne napotke), uredništvo pa si bo skušalo najti čim- več stikov z vsemi, ki želijo sodelovati. Ben

»Instrumenti« Otoče

Vrednost mesečnih planov proizvodnje ne sme nihati

Kot je znano, sestavi vsako leto posamezna organizacija v ZP za našo Prodajno-servisno organizacijo — pogodbo o kupoprodaji in storitvah. Razumljivo je, da so želje PSO zelo upoštevane, kajti le-ta najbolje ve po katerih Iskrinih izdelkih je oz. bo v dotičnem letu povpraševanje in kaj se bo dalo čimprej prodati. K taki pogodbi pa se zaradi spremenjajočih se tržnih razmer včasih doda tudi aneks (priloga).

O takem dodatku k pogodbi je seznanil upravni odbor tovarne električnih merilnih instrumentov Otoče, njihov direktor tov. Jensterle. Predloge PSO so samoupravni organi tovarne že predčasno obravnavali, zato je bil upravni odbor s posameznimi točkami aneksa soglasen, razen s točko 3-b, ki obravnava znižanje plana proizvodnje in zmanjšanje asortimenta proizvodov. Člani UO so bili namreč mnenja, da vrednost mesečnih planov proizvodnje ne sme nihati, zato naj PSO izpadle tipe instrumentov nadomesti z večjimi količinami drugih. UO je bil v nadaljnji razpravi tudi mnenja, da bi morala biti vrednost plana še večja, ker je kolektiv dobil obvestilo o znižanju šele ob koncu prvega polletja, zato je večje znižanje v drugem polletju nemogoče.

ABC

Združeno podjetje ISKRA KRANJ

Organizacija: Tovarna elementov za elektroniko

Ljubljana, Linhartova 35

Odbor za začasno upravo

razglaša

naslednji prosti delovni mesti:

GLAVNI DEŽURNI KONTROLOR

(za obrat »Upori« — Sentjernej)

Pogoj: elektrotehnik za šibki tok z odsluženim vojaškim rokom in vsaj 2-letno prakso.

KD OBRATNI ELEKTRIČAR

(za obrat »ORODJARNA« — remont, Ljubljana, Linhartova 35)

Pogoj: Prost vojaščine z nekaj let prakse v vzdrževalnih delih za obdelovalne stroje in naprave.

Razglas velja do zasedbe delovnih mest.

Osebni dohodek je zagotovljen po pravilniku o delitvi osebnih dohodkov tovarne.

Ponudbe z dokazili o izpolnjevanju pogojev, sprejema kadrovska soc. oddelek tovarne do 1. 9. 1967.

Pri prodaji pokažite prijateljsko iniciativo

Pripovedujem vam resnično zgodbo s področja prodaje ki kaže kako prijateljska iniciativa lahko napravi atmosfero, ugodno za uspešno prodajo in narobe.

Prvi pouk iz prodaje sem dobil, ko sem bil še v srednji šoli. Naš profesor matematike je izumil neko napravo iz žice, ki se je mogla uporabiti v kuhinji za podpiranje pokrovice na loncih pri odlivanju vrele vode, za odpiranje steklenk s konzerviranim sadjem in še za vrsto drugih reči. Gospodinje iz našega mesteca so bile prepričane, da bo profesor z izumom zaslužil težke milijone.

Lokalno tržišče je postalo

kmalu zasičeno s temi »Armitago-odpiralci« (ime so dobili po izumitelju), ki jih je profesor izdeloval v prostem času, tako da je izumitelj pomalem izgubil interes za nadaljnje delo. Na srečo pa se je prav v tistem času zaljubil v profesorico tujih jezikov. To je spremenilo situacijo, približalo ga je iz ekstreme melanholičnosti v ekstrem poleta in znova vzpodbudilo njegove trgovske ambicije. Tokrat se je trdno odločil, da bo s svojim izumom zaslužil zadosti denarja, da bi se lahko oženil.

Izbral je mene, mlečnozobca kot sem bil tiste čase, da bom njegov glavni prodajalec. Verjetno zaradi tega, ker

sem lahko vpil močnejše kot kdorkoli drugi v šoli in ker sem se nagibal k ekstremu odločnosti.

Nekega svežega novembrskega dne sva odšla v bližnje mestce, postavila improvizirano stojnico na nekem vogalu in začela zvijati žico za izdelavo omenjenih odpiralcev. Delavnica na prostem je primamila množico: pri- tegnili sva njeno pozornost in zanimanje za najino početje.

Ko je postalo število gledalcev zadosti veliko in ko sem zbral potrebno hrabrost, sem začel glasno pri- tegniti pomen in važnost tega izuma. Opisoval sem strahovite opeklino, ki jih dobivajo go-

spodinje zaradi vročih loncev ali vrele vode. Vprašal sem prisotne moške kolikokrat so morali vstajati iz svojih udobnih naslanjačev, da bi odprli trdno zaprte steklenke s sadjem na zahtevo svojih soprog.

Tedaj sem poklical najmočnejšega moškega iz te množice, da z vso močjo zapre pokrovko na steklenki. Podal sem steklenko in enega od naših izrednih odpiralcev majhnemu dečku, ki je brez napora odprl pokrovko. Val odobravanja je zalil opazovalce. Toda, ko sem objavil, da je cena te, za gospodinjstvo neobhodne naprave, 25 centov, so se začeli ljudje počasi razhajati. Bili so to zaprti, nekomunikativni ljudje. To je bilo dobra demonstracija blaga, toda ni se nama posrečilo vzbuditi želje pri ljudeh.

Stala sva tam, z ducatom sveže izdelanih odpiralcev,

brez publike, brez zaslужka.

»Počakajva, da se ljudje znova zbero.« je dejal Armitago z nasmehom razočaranja. »Potem bova poizkusila znova. Tokrat jih poizkusiti prodati za 10 centov. Mogoče je 25 centov resnično preveč. Sicer pa stane žica za vsaki odpiralec manj od enega centa.«

Skrila sva blago, ki je ostalo po prvi demonstraciji in ravno, ko sva hotela začeti znova z izdelovanjem, se nama je približal policaj.

»Hej, kridva! Ali ne vesta, da morata imeti dovoljenje za to?« Bil sem presenečen: toda profesorjev obraz je izdajal krivca in to me je prepričalo, da se zaveda, da bi moral imeti dovoljenje za ta posel. Armitago je ravno hotel nekaj ziniti, ko se je v meni porodila inspiracija.

»Gospod, želela bi, da vam dava nekaj za vašo soprogo. da bo videla kako sijajnega

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

AVTOMATIKA

SKLEPI 8. SEJE UO (9. avgusta 1967.)

Upravni odbor je vzel na znanje poročilo splošnega sektorja o začetnem izvajanju analitične ocene delovnih mest ter se strinja s planom, da se z rednim ocenjevanjem prične v septembru.

Upravni odbor predloga gospodarske komisije, da se pripravniku I, II in III z ozirom na uspeh pri delu skrajša pripravniška doba, ni sprejel, kot tudi ne predloga tehničnega sektorja, da se jim osnovna grupa sme povišati za 10%, ker bo to regulirano s posebnim pravilnikom, ki je v obdelavi.

Upravni odbor je predlog gospodarske komisije, da se absolvente poklicnih šol obravnava enako v VII. grupi sprejel, dobo enotnega uvažanja pa spremenil od 3 na 6 mesecev, z možnostjo, da se posameznika že pred tem rokom razporedi na določeno delovno mesto, če so njegove kvalitete dela izredno zadovoljive.

Upravni odbor je za mesec avgust na osnovi predloga gospodarske komisije potrdil za mesec avgust skupaj 1410 nadur in to za dopolnilno delo.

Upravni odbor je vzel na znanje poročilo o porabljenih nadurah v mesecu juliju in se z njimi strinja z izjemo nadur porabljenih za delo na stikalni plošči v Mokronogu, ker kakor je znano, je bila plošča že izdelana, zato naj odgovorna služba zadevo razišče.

Upravni odbor je potrdil predlog gospodarske komisije, da se zaradi pomanjkanja dela v montaži TV, sprejem novih delavcev odloži do pričetka t. j. ureditve proizvodnje enot TV.

Upravni odbor je razpravljal o vlogi skupščine občine Ljubljana-Siška in na osnovi razporeditve sredstev za kadre v okviru tovarne, od katerih je ostalo razporejenih le 7.100 N din, v kolikor pa letni plan ne bo 100% izpolnjen se ta vsota še zniža, sprejel sklep, da z Občinsko skupščino predlagane pogodbe za šolstvo ne more skleniti.

Upravni odbor je bil seznanjen z vprašanjem obstoja obratnih ambulant v gospodarskih organizacijah ter da so tovarne dolžne pravni službi podjetja Iskra-Kranj v zvezi s tem vprašanjem posredovati svoja mišljenja na osnovi katerih bo nato pokrenjen ustavno pravni spor.

S stališčem tovarne, ki ga je izdelala obratna ambulanta v sodelovanju z vodjem splošnega sektorja se upravni odbor strinja.

Upravni odbor je za delegata kot predstavnika delovne organizacije v skupščini gospodarske zbornice SR Slovenije imenoval tov. Janca Juretiča — vodjo gospodarskega sektorja.

Upravni odbor je potrdil plan proizvodnje za september 1967, z naslednjimi vrednostmi:

- skupna proizvodnja 20.118.570 N din
- eksterna proizvodnja 19.526.310 N din

Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo o izvozu v juliju. Plan izvoza tovarne je bil dosežen z 87,52 odstotka, plan PSO za tovarno pa s 93,37%.

Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo o gibanju zalag skladišč R 3 in R 5 v juniju 1967.

Zaloge skladišč R 3 so se v tem mesecu znižale za 5,25 odstotka, zaloge skladišč R 5 pa so se v juliju zvišale za 8,05%.

Ker so zaloge skladišč R 5, kot je razvidno, precej porastle, opozarja upravni odbor, da je potrebno pospešiti reševanje problemov planiranja in lansiranja proizvodnje lastnih sestavnih delov.

Upravni odbor je potrdil nove normative zalag skladišč za letošnje leto, ki za obračun stimulacije veljajo od 1. maja dalje.

Glede na to, da pri obstoječi in predvideni zmanjšani proizvodnji v obratu mehanizmov nekateri delavci niso polni zaposleni, je upravni odbor sklenil, da se tisti delavci, ki se v obrat vozijo, začasno premestijo v tovarno v Kranju: Gre za premestitev 23 delavcev po normi in za 5 režijskih delavcev. Premestitev velja do povernitve potrebe teh ljudi v obratu mehanizmov.

Upravni odbor je po zahtevi delavskega sveta obrataval sporne primere v sistematizaciji delovnih mest in po predlogu komisije za OD in strokovnih služb obrataval dane predloge.

Upravni odbor s spremembami sistematizacij za 1. 1. zaključuje oblikovanje sistematizacije za celotno tovarno. Predvideva, da bo morebitne spremembe obravnaval le enkrat letno in sicer pred sprejemanjem gospodarskega plana tovarne.

Upravni odbor je načelno odobril, da se našim študentom, ki v letošnjem letu opravljajo počitniško prakso v tujini, povrnejo stroški prevoza po najkrajši poti od kraja bivanja do mesta prakse in nazaj, ter vsakemu 50 N din za nabavo potnega lista. Kadrovski oddelk mora izdelati seznam teh študentov.

pendistom, ki v letošnjem letu opravljajo počitniško prakso v tujini, povrnejo stroški prevoza po najkrajši poti od kraja bivanja do mesta prakse in nazaj, ter vsakemu 50 N din za nabavo potnega lista. Kadrovski oddelk mora izdelati seznam teh študentov.

Sedemmesečna proizvodnja ZP Iskra

Tovarna	Plan v 000 N din	Izpolnitev v 000 N din	%
Elektromehanika	123.558	132.011	106,8
Elementi	53.086	36.876	69,5
Avtomatika	31.512	28.171	89,4
Sprejemniki	29.943	23.553	78,6
Aparati	27.240	26.713	98,1
Avtoelektrika	63.180	52.503	83,1
Elektromotorji	11.554	10.486	90,8
Naprave	19.795	17.900	90,4
Elektronika	7.767	4.943	63,6
Kondenzatorji	22.186	19.037	85,8
Instrumenti	9.636	10.318	107,1
Polprevodniki	13.745	11.871	86,4
Usmerniki	5.780	6.527	112,9
Mikron	9.273	4.298	46,3
PSO	7.437	7.595	102,1
KUPAJ PODJETJE	435.692	392.802	90,2

Razglas

»ISKRA« ELEKTROMECHANIKA KRANJ

razglašja prosto delovno mesto

» K O R E S P O N D E N T «

v DE kinoakustika.

Pogoji: Dokončana administrativna šola

Pismene prijave pošljite na kadrovski oddelk

»Elektromehanika« do 28. 8. 1967.

moža ima. Nasmihal sem se mu v svoji mladostni neugnanosti, on pa se mi je nasmehnil v povračilo, pričakujoč, ugibajoč, kaj se bo izcimilo iz tega. Navsezadnje mu bo osebno darilo prišlo bolj prav kot pregled dovoljenja za poslovanje.

»Profesor vam bo sedaj pokazal, kako se ta reč izdeluje. Opazujte njegove spretnosti prste!«

Armitago je dojel v čem je stvar in začel delati nov odpiral, toda roke so mu drhte. Ko ga je dokončal, sem vzel skrivaj boljši odpiral iz skrivne zaloge v stojnici, ga pokazal policaju in mu pokazal, čemu rabi ta vsestranski izum.

»Na — ravno pretekli teden se je moja žena opekla. Vesela bo, ko ji ga prinesem. Naj poizkusim sam, če ga znam rabiti.«

To mi je bilo v pouk. Preizkusiti ga je hotel. Ko zopet

zberem ljudi, jim moram dopustiti, da sami preizkušajo naše odpiralce, moram jih nagovoriti, da sami sodelujejo pri tem, da mi ne uidejo.

Ko so se ljudje zbrali, sem dopustil opazovalcem, da sami preizkusijo ta izredni odpiral: toda precej me je zmotilo, ko me je neki človek povprašal, če z njim lahko odprem steklenico piva. To je spravilo zbrane ljudi v smeh. Sedaj so dobro razpoloženi, sem si dejal, in objevil specialno ceno 10 centov za odpiral.

V tem se je prerinil v ospredje očitno pijan človek in hotel kupiti odpiral.

»Pazi se, mu je zaklical glas iz množice, »da te tvoja stara ne oplazi z njim.« Vsi so se zasmejali in zbrana množica se je začela počasi razhajati. Zabavala sva jih, toda ni se nama posrečilo, da bi jih pripravila do nakupa.

Na dve demonstraciji je

prišla ena zaključena prodaja — pa vendar bi moralo imeti tak odpiral vsako gospodinjstvo. Pritegnila sva pozornost, vzbudila interes, toda odpovedala sva v trenutku, ko bi morala preiti v akcijo.

V tistem času nisem imel zadosti znanja in izkušenj, da bi mogel dojeti, da sta nakup s strani tistega pijanca in duhovita pripomba iz množice spremenila splošno situacijo (prodajno atmosfero), tako da je bila prodaja povsem onemogočena: nihče po tej pripombi ni hotel kupiti našinega proizvoda.

Zalostno sva gledala v najino improvizirano stojnico in se spraševala, kaj velja storiti naprej. V tem se nama je približal ulični prodajalec časopisov. Nič ni na njem izdajalo ponižnosti — ravno narobe.

»Dober dan, fanta,« je dejal. »Jaz sem Jimmy. Kadar

drugi fantje opravljajo trgovino na tem vogalu, jim jaz ponavadi pomagam. Tudi vam bi pomagal, če mi bosta darovala eno teh naprav, za mojo mater.«

»Za kaj gre?« — je vprašal Armitago, pomalem pozabljeni na svojo melanholičnost.

»Drugi fantje mi dajejo 10 centov in ko oni vprašajo, kdo želi kupiti njihovo blago se prerinejo naprej, dam tistih deset centov in dobim en kos. Me razumeta? Ljudje me začno tedaj posnemati in kupujejo. Fantom ostane tistih 10 centov, meni pa en kos tistega, kar prodajajo.« Razumeta?

»Začenjam dojemati,« — na profesorjevem obrazu se je pojavil nasmeh zadovoljstva. »Storila bova tako, toda sedaj bo cena tega odpirala 25 centov. Ali imaš morda poročeno sestro? Imaš, v redu. Tukaj imaš še 25 centov. Ku-

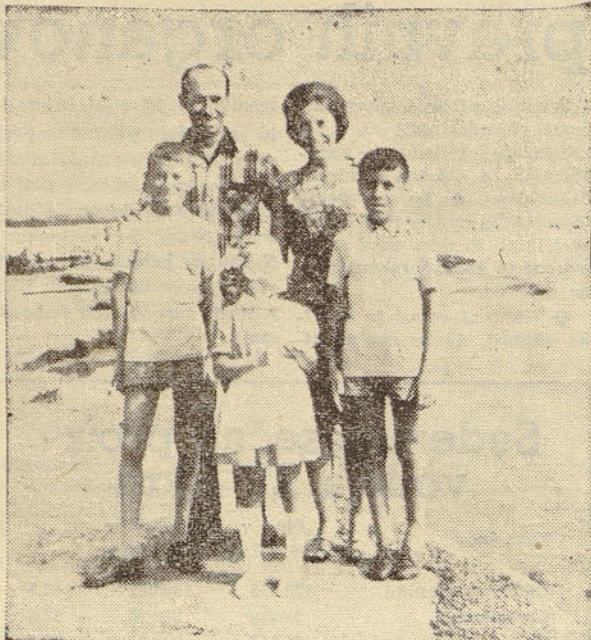
zumeš, toda malo pozneje.« Armitago je začel razbijati po stojnici s svojimi kleščami in ta hrup je zaustavil nekatere pešce.

»Tako je prijatelj,« sem zaklical tudi jaz, »prijde bliže in pogledajte kako profesor spreminja žico v nekaj, kar je neobhodno za vsako gospodinjstvo.«

Napravil je še eno demonstracijo: toda preden mi je uspelo pokazati vse trike, se je naš prodajalec prebil do stojnice, ponudil 25 centov, ki mu jih je dal profesor in rekel s predirnim glasom: »To je ravno tisto, kar potrebujem za svojo mater.«

Vest me je zapekla in mu izročil odpiral. Toda uspeh je bil tu. Njegovemu primeru je sledil človek v delovnem kombinizonu in še nekaj ljudi za njim. Potem pa je prodaja obstala.

Armitago je pomenljivo pogledal prodajalca časopisov,



Marija Gros je zaposlena v »Elektromehaniki« Kranj, obrat ATN. Letos je bila z možem (zaposlen v tovarni »Tekstilindus«) in tremi otroki na dopustu v počitniškem naselju »Tekstilindus« Novigrad. Po standardnem vprašanju, kako se je kaj počutila na dopustu, je izrekla le besede pohvale, tako o hrani, odnosih in drugih ugodnostih. Tudi drugi Iskraši, ki jih je bilo v tem naselju kar precej, posebno tistih, kjer sta zakonca zaposlena ali v Iskri ali v Tekstilindusu, so dali dokaj ugodne izjave. — Na sliki: Družina Gros se je poslovila od morja s fotografijo, ki jih bo spominjala na prijetne počitnice v Novigradu.

OBVESTILO

Služba za rekreacijo in oddih v Testilindusu Kranj — sporoča, da bo počitniški dom v Novigradu odprt do 25. septembra. V tem mesecu bo cena letovanja za goste znižana od 2.500 S din na din 2.000, za otroke pa na 1.000 S din. Bivanje je možno v hišicah, ki so postavljene v borovem gozdičku, imajo pa 2, 3 ali 4 postelje. Vsaka hišica ima tudi umivalnik in WC. Vsak torek in petek vozi tja avtobus (izpred Tiskanine) za ceno 3.000 S din v obe smeri. Pravijo, da je morje v Novigradu še toplo, dovolj je tudi sadja in zelenjave, pa tudi »gobarji« bi v borovih gozdičkih prišli na svoj račun. Na voljo je tudi klubska soba (tarok karte, šah, radio) v gozdičku pa kegljišče in urejen prostor za balnanje.

ki se je znova prerinil do naju, klicaje: »Dajte mi še dva, za mojo poročeno sestro!« Sledil je nov naval kupcev, v katerem tudi neki dostojanstveni starejši človek kupil odpirač za svojo poročeno hčer.

Po dveh zgrešenih startih sva bila končno na pravi poti. Vse to po zaslugi nasveta uličnega prodajalca, ki nama je pokazal, da je potreben prvi kupec, da bi se prebil led negibnosti. Potem sva v tem popoldnevu zaslužila toliko denarja, da sem sklenil pustiti šolo in prodajati razne izume.

To popoldne mi je dalo nekaj praktičnih naukov iz predmeta »medčloveški odnos«:

- prijaznost, oziroma malo darilce je prisililo policaja, da je pozabil na dovoljenje, ki ga nisva imela;
- povsem navadna malenkost lahko ustvari neugodno

atmosfero za kupovanje: v tem primeru je bil to nakup, ki ga je storil tisti pijanec;

— vpitje ni isto kot prodajanje;

— kupovanje je nalezljivo;

Ljudje čakajo, da nekdo drug napravi prvi korak. Prvi korak ima veliko moč, vendar to mora biti pravi korak. To predstavlja temeljno strategijo za vzbujanje prijaznosti pri drugih. Pokažite jim z lastnim vzgledom, kako je treba biti prijazen, tako da vas bodo lahko posnemali. V začetku naše prodaje na tistem vogalu sem bil preveč nervozen in nisem mogel prednjačiti s svojim primerom, kar zadeva prijaznost: samo vpil sem in demonstriral blago. Ko pa sem postal prijazen in dopustil, da so ljudje sami preizkušali najino napravo, so začeli kupovati.

Prevod: M. L.

Treščila sva skupaj kot dva »žogobrarja« na prvenstveni tekmi.

»Oh, oprostite...«

»Nič oprostite! Pazite vendar, kako hodite... Pa saj si to ti, Tone! Kam se ti tako mudi, da divjaš kot lokomotiva?«

»Ah, da... v smislu prejetih navodil... na sestanek, tovariš, na sestanek.«

»Pa saj ne gori voda. Povej, kako se imaš, kaj delaš?«

»Upoštevalojc dane okoliščine in situacijo na tržišču nam mora biti jasno... Ah res — kje delam? V prodaji, tovariš, v splošni potrošnji.«

INFORMATOR

Možakar se mi je zazdel precej »splošno potrošen«. Oči so se mu čudno svetile. Prestopal je z noge na nogo, kot konj pred dirko.

»Tako, torej. V trgovini delaš. Pa posli, kako grede?«

»Dvainosemdeset, kumulativno nekaj manj... Če pa primerjamo lanskoletno povprečje v istem obdobju, dobimo indeksno razmerje 82:85,« pojasnjuje Tone kakor iz puške.

Tone je na hitro pogledal v notes. »Da, tako je. Dvainosemdeset!«

»Milijonov?... Novih dinarjev?«

Zvito me je pogledal. »Indeks, sem

rekel. Več ti ne smem povedati.«

»Prav, pa pustiva to. Kako družina? Koliko imaš otrok?«

»Dvesto, če jemljemo kot podlago za lanskoletno realizacijo indeks sto... Nekoliko mimo operativnega in gospodarskega plana. Včasih se malo zalomi, saj veš.«

»Da, da... In kako si kaj pri zdravju. Misli, glava, krvni pritisk in te reči?«

»Ne najbolje. Po drsni lestvici. Stalno moram upoštevati ustrezne korektive.«

»In soproga, kaj počne? Je tudi ona v službi?«

»Ne več. Saj veš, otroci... Trenutno se ukvarja s sanacijo stanovanja in pripravljanjem minimalnih zalog za zimo. Živiva samo na bazi mojih OD in glede na vezana sredstva v banki in trgovini je z investicijami bolj slaba.«

»Verjamem — tudi pri meni ni dosti bolje. Zares, kje delaš? V katerem podjetju?«

»V Iskri. — Oh, ura je že pozna, jaz pa moram na informativni sestanek, poročat kolektivu o gospodarskih rezultatih prejšnjega meseca. To ni lahko delo, človek mora biti izčrpan in predvsem — razumljivo!... Pa zdravo!«

Podala sva si roki. Tone se je ozrl krog sebe in me zaupno potegnil k sebi. »Poslušaj — upam, da nisem znil kakšno preveč. Saj veš, poslovna tajnost — in sploh. Pri nas so glede tega strašno natančni. Če želim sam kaj izvedeti o gospodarski situaciji v podjetju, moram prebrati dnevno časopisje...«

Ljuša

Naknadni razpis

Solski center združenega podjetja Iskra v Kranju bo vpisal za šolsko leto 1967/1968

v poklicno šolo elektrotehniške in kovinarske stroke v Kranju

več učencev za izučitev naslednjih poklicev:

- strojni ključavničar
- rezkalec
- strugar

Izbiri kandidatov bo opravila posebna komisija za sprejem na osnovi uspehov na sprejemnem izpitu. Sprejemni izpit obsega:

- izpit iz slovenskega jezika
- izpit iz matematike in
- psihotehnični pregled.

Kandidati za vpis morajo do 30. avgusta 1967 predložiti tajništvu osebno naslednje listine:

- prijavo za vpis na obr. 1,20, kolkovano z drž. kolekom za 0,50 N din (v prijavi morajo kandidati navesti, katerega poklica se želijo izučiti)
- rojstni list ali izpisek iz matične knjige
- spričevalo o dokončani osemletki in
- zdravniško potrdilo.

Sprejemnega izpita bodo oproščeni kandidati, ki bodo predložili potrdilo o uspešno opravljenem sprejemnem izpitu na srednji šoli.

Vpišejo se lahko kandidati do 18. leta starosti.

V I. letnik oddelka za odrasle strojne stroke pri tehniški šoli elektrotehniške in strojne stroke v Kranju — 25 kandidatov

Kandidati za vpis morajo predložiti tajništvu o 1. septembra 1967 naslednje listine:

- prijavo za vpis na obrazcu 1,20, kolkovano z drž. kolekom za 0,50 N din
- spričevalo o dokončani osemletki
- potrdilo o zaposlitvi
- izjavo o plačevanju šolnine.

V primeru nezadostnega števila prijav Solski center združenega podjetja Iskra Kranj ne bo odprl oddelka za odrasle.

Vse eventuelne dodatne informacije dobijo interesi v tajništvu.

ZAHVALA

Iskreno se zahvaljujem svojim sodelavcem in sindikalni podružnici v Tovarni kondenzatorjev Semič za zbrano denarno pomoč, namenjeno za zgraditev stanovanjske hiše, ki mi je pred nedavnim zgorela.

Stefan Kristina

ZAHVALA

Ob smrti dragega očeta **FRANCA STEFANCA** se iskreno zahvaljujem sodelavcem obdelovalnice ATN v tovarni Elektromehanika Kranj.

Za izraze sožalja in poklonjeno cvetje se najtopleje zahvaljujem.

Rozinka Perš

ZAHVALA

Ob smrti dragega očeta **AVGUSTA NEMECA** se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem iz montaže števec v tovarni »Elektromehanika« Kranj — za izraze sožalja in poklonjene venec.

Malči Krasnič

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in kličiji: »CP Gorenjski tisk« Kranj