

1964

LETO V.

ŠT. 7

Tržiški
terstilec

Glasilo delovnega kolektiva Bombažne predilnice in tkalnice
TRŽIČ

~~OB OBČINSKEM PRAZNIKU~~

5. avgustu

Kot vsako leto, tako bomo tudi letos na čimbolj slovesen način praznovali občinski praznik - 5. avgust.

Že pred 11 leti je Občinska skupščina na svoji seji sprejela sklep, da se vsako leto na čimbolj svečan in dostojen način oddolžimo spominu prvih žrtev fašizma.

5. avgusta 1941. je v zgodnjih jutranjih urah pretrgal tišino gorskega sveta Pod Storžičem rezek strel iz puške partizanskega stražarja. Na stražarskem mestu nekaj deset metrov od bivše Verbičeve koče je stal partizan Tone Janežič, v koči pa je bilo še okrog 15 partizanov. Vsi ostali borci s komandirjem Stanetom Pesjakom pa so en večer prej odšli izpod Storžiča preko Dobrče do Begunj, kjer naj bi skupno z borci jeseniške čete napadli in osvobodili Begunje.

Nemški policiji je uspelo s pomočjo domačih vodičev in izdajalcev že v nočnih urah približati se koči tako blizu, da je bila ob prvem jutranjem svitu že popolnoma obkoljena.

Tega dne fašisti niso imeli težke naloge. Kosili so z mitraljezi po leseni koči in jo obmetavali z bombami, in tako so se rešili le tisti, ki so ob prvem strelu planili iz koče, osem pa jih je za vedno obležalo v podnožju skalnatega Storžiča. Med njimi je bil tudi prvi komisar Jože Janežič iz Tržiča.

Okupatorjeva policija se ni zadovoljila samo s tem, da je pobila vse, kar je prišlo pred puškino cev, zažgala je kočo in zmetala v ogenj pobita in znakažena trupla. Tržič je plačal prvi obrok krvnega davka, obležalo je osem prekaljenih komunistov, organizatorjev odpora proti okupatorju. Namen okupatorja je bil jasen, upor zadušiti na najbolj grozoten in krvav način in s tem ustrašiti vse, ki so le količkaj pomislili upirati se fašistični ureditvi. Učinek pa je bil ravno nasproten. Vsak pošten in zaveden Slovenec se je z gnusom obrnil od okupatorja. Zaživelo je delo Osvobodilne fronte na terenu, gozdovi pa so sprejemali vedno več novih borcev; prve male skupinice oboroženih partizanov so prerasle v čete, bataljone in brigade. Ta neenak in do skrajnosti neizprosni boj se je končal s popolnim uničenjem fašizma, preživeli borci so se vrnili na svoje domove, premnogi pa so za vedno ostali v gozdovih. Spomin na te borce nam bo vedno ostal živ, s hvaležnostjo se bomo spominjali njihovega doprinosa za naše boljše življenje.

Praznovanje občinskega praznika v naši komuni bo letos od 3. do

Na sporedni bodo vsak dan športne igre: roket, nogomet, streljanje, kugljanje, namizni tenis, plavanje itd. Se posebej privlačno bo tekmovanje v rokometu, kjer bodo nastopili gostje iz Holandije in Avstrije. Posebna zanimivost pa bo letoprizoritev igre "Miklova Zala". Kulturno prosvetno društvo Svoboda bo priredilo to igro na prostem, in sicer pri Sv. Jožefu, nastopilo pa bo preko 200 oseb. Odlomek iz igre, kjer prikazuje turke, bodo ponazorili z živimi konji. Za to igro je veliko zanimanje v Tržiču samem in pa tudi izven njega. Koroški Slovenci napovedujejo obisk cca 2.000 ljudi, vodijo pa se tudi razgovori o televizijsko snemanje.

Tržaško društvo bo odprlo nekaj novih prostorov in razstav. Na začetku praznovanja pa bo slavnostna seja obeh zborov Občinske skupščine in pa vseh političnih forumov v komuni. Vse delovne organizacije pa bodo primerno okrasile svoje tovarne in delovne prostore tako, da bo v teh dneh Tržič tudi na zunan dobil praznično obliko.

OB TEJ PRILIKI ČESTITAJO VSEM
ČLANOM DELOVNEGA KOLEKTIVA, KAKOR
TUDI VSEM OSTALIM OBČANOM
SAMOUPRAVNI ORGANI PODJETJA,
UPRAVA PODJETJA, POLITIČNE IN
OSTALE ORGANIZACIJE V PODJETJU,
KAKOR TUDI UREDNIŠTVO NAŠEGA
GLASILA !!

.....

Ivan Valjavec

KAKO SMO PREŽIVELI DAN VSTAJE IN

20 LETNICO KOKRŠKEGA ODREDA

Na osrednji proslavi celotne Gorenjske v počastitev Dneva vstaje slovenskega naroda, ki je bila 22. julija v prelepi dolini Drage, so se ob 20-letnici zbrali preživeli borci narodno-osvobodilne borbe in to v treh bataljonih, ki so se formirali v posameznih občinah. I. bataljon se je zbral v Tr-

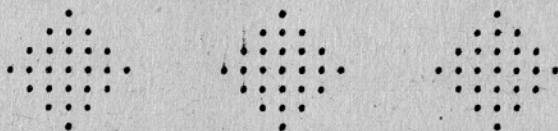
žiču, ki je bil okrepljen še z motorizirano skupino in svojo intendantsko službo. II. bataljon je bil formiran v Radovljici, III. bataljon pa na Jesenicah. Borci iz Kranja pa so formirali jurišno četo. Bataljoni so se tega dne zbrali na vrtu nekdanjih zloglasnih zaporov, kjer je sedaj bolnica,

že v zgodnjih jutranjih urah. Tovarishko srečanje osvoboditeljev begunjskih zaporov, borcev in internirancev je bilo nadvse pri-
srčno. Štab odreda je odločil, da bataljoni točno ob 9. uri
odkorakajo z zastavami in harmonikašem na čelu v dolino Drage,
kjer je bil lepo urejen prostor za slavnostno zborovanje. Borce
in vse udeležence voličastne proslave je pozdravil predstavnik
krajevne organizacije Združenja borcev Begunje, tovariš Anton
Potočnik - Vojtek, za njim pa je spregovoril komandant Kokrške-
ga odreda tovariš Janko Prezelj - Stane.

Več tisoč udeležencev pomembne proslave, med njimi nekaj sto pre-
živelih borcev Kokrškega odreda je zopet prehodilo pot, po kate-
ri so se v viharjih vojnih letih premikale bojne enote in na
vsakem koraku tolkle sovražnika. Med pohodom so v živahnem po-
menku stari borci pripovedovali svoje osebne spomine in doživ-
lja je na tiste čase iz napornih, težkih, a vendar proslavljenih
dni revolucije. Na pohodu iz Begunj do doline Drage se je celotni
odred ustavil pred grobiščem talcev v Dragi, kjer so z enominut-
nim molkom počastili spomin na padle žrtve in talce.

S svečanosti v dolini Drage so bile odposlane brzojavke predsed-
niku republike tovarišu Titu, predsedniku Zveze združenja borcev NOV
Jugoslavije Aleksandru Rankoviću - Marku in predsedniku skupščine
Socialistične republike Slovenije Ivanu Mačku - Matiji. Z dolgim
aplavzem in odobravanjem so tisoči udeležencev pozdravili govor-
nika tovariša Vojteka, ki je prečital brzojavke.

Dan vstaje slovenskega ljudstva je povezan z znagami in uspehi
vseh jugoslovanskih narodov v izgradnji socialistične družbe.
Nepozabna srečanja po dvajsetih letih pa so ponovno obogatila pre-
kaljene borce, da je resnično tovarištvo, ki se je skovalo v re-
volucionarnih dneh za uresničitev velikih idealov narodno-osvobo-
ditelne borbe in svobodne rasti jugoslovanskih narodov.



OB PREHODU NA SKRAJŠANI DELOVNI ČAS V NAŠEM PODJETJU

Delavski svet Bombažne predilnice in tkalnice je na drugi redni
seji 26.6. t.l. razpravljal o predlogu Komisije za skrajšani de-
lovni čas sklenil, da preidemo s 1.7.1964. poizkusno na skrajša-
ni delovni čas.

Ker je dal soglasje za prehod na SDČ (skrajšani delovni čas) tu-
di Zbor delovnih skupnosti pri Občinski skupščini Tržič, stojimo

predložitelj predložitelj predložitelj v zgodovini našega podjetja; pred skrajšanjem delovnega časa od 48 na 46 ur v tednu.

Zakaj le na 46 ur ?

Ustava SFRJ v svojem 37. členu poglavja o svoboščinah, pravicah in dolžnostih človeka in občana zagotavlja delavcem pravico do omejenega delovnega časa, ki sme trajati največ 42 ur v tednu. Jugoslovanski delavec ne dobiva skrajšanega delovnega časa v dar, niti od družbe, niti od delodajalca, kajti kot delavec - gospodar je hkrati sam sebi delodajalec, ker zahtevajo kriteriji za prehod na SDČ vsaj isti obseg proizvodnje, neto dohodka, osebnih dohodkov in odvajanja v sklade, se kaže postopen prehod na 42-urni delovni čas (46,45,42) kot ekonomska nujnost. Zato so sprejeli naši samoupravni organi sklep, da preidemo v drugi polovici letošnjega leta na 46-urni delovni teden, v naslednjem letu na 45-urni delovni čas, na 42-urni teden pa v skladu z možnostmi v okviru z zakonom predpisanega roka (3 do 5 let).

Ustavno določilo o skrajšanem delovnem času ne predpisuje notranje razdelitve delovnega časa v okviru skrajšanega delovnega tedna, saj posegata trajanje in razdelitev delovnega časa v kopico medsebojno odvisnih in občutljivih vprašanj v poslovanju gospodarskih organizacij, v delu komun ter v osebni življenju delavcev ter njih družin. Vsled neprekinjenega tehnološkega procesa, velikega odstotka ženske delovne sile, možnosti preventivnega vzdrževanja strojnih naprav in objektov, večjih možnosti za rekreacijo in izobraževanje ter šport in zaradi zahteve po čimvečjem znižanju stroškov, se je komisija za SDČ odločila za obliko skrajšanega delovnega časa s prostimi sobotami.

Upošteva se sklep DSP, da je treba vskladiti prosti čas posameznih enot med seboj tako, da ne bodo nastajali nepotrebni stroški v energetskih obratih in upoštevajoč željo po pravični razdelitvi prostih sobot med posamezne izmene, so bili izbrani na razširjeni seji komisije za proste sobote v letošnjem letu naslednji dnevi: 18. julij, 22. avgust, 26. september, 17. oktober, 21. november in 26. december.

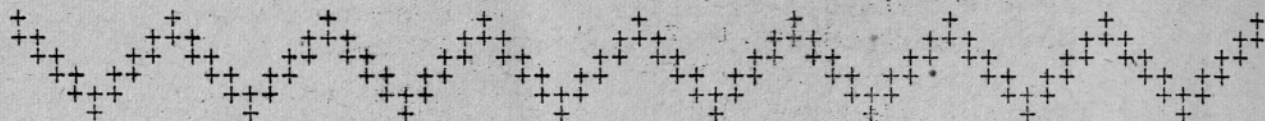
Spričo izračunanega izpada proizvodnje in zvišanja stalnih stroškov na enoto proizvoda je potrebno, da ukrenejo uprava podjetja in vodstva obratov ob podpori samoupravnih organov vse potrebno, da se negativne posledice skrajšanega delovnega časa kolikor mogoče zmanjšajo. Ti ukrepi so predvsem;

- predilnico B je treba v najkrajšem času usposobiti za obratovanje v dveh izmenah ter s tem povečati proizvodnjo za 12,6 %,
- v stari predilnici in tkalnici do maksimalne možne mere povečati hitrost predenja in tkanja in povečati obseg posluževanja

- vse enote morajo težiti za zmanjšanjem odstotka odpadkov, za omejitev nadurnega dela, za boljšo organizacijo in ureditev notranjega transporta,
- v svrhu zviševanja storilnosti in doseganja boljšega finančnega uspeha morajo vse odgovorne službe v podjetju težiti k stalnejšemu sortimentu izdelkov. Pri tem je potrebno, da se sortiment določi z analizo domačega in tujega tržišča in prilagodi obstoječim kapacitetam. Težišče sortimenta naj bo na artiklih, s katerimi je možno doseči večji finančni efekt,
- vzdrževalne službe je potrebno reorganizirati in preiti na plansko preventivno vzdrževanje strojnih naprav in objektov,
- vodstva ekonomskih enot odgovarjajo, da so v najvišji možni meri strojne naprave izkoriščene,
- izpad proizvodnje tkalnice bo potrebno nadoknaditi z uvedbo tretje izmene. To bo možno, ko bodo zadostovale kapacitete previjalnice,
- priučevanje na delovnem mestu je potrebno izpopolniti in izvesti sodobnejše načine,
- v ekonomski enoti tkalnice pognati Eliteks avtomate v nočni izmeni (dežurna služba), kolikor to dopuščajo zaradi izpada prostih dni kapacitete previjalnice,
- peta in šesta ekonomska enota morata prilagoditi svoj skrajšani delovni čas potrebam osnovnih obratov, da lahko sporazumno s tehničnim vodstvom uvedeta prost tudi kak drug dan v tednu in v času, ko osnovni obrati ne obratujejo, izvedeta potrebna popravila in remont strojev, naprav in objektov,
- zaradi zmanjšanja zastojev in izgub delovnega časa se začasno ukinja prodaja mrzlih jedil in pijač v okrepčevalnici,
- samoupravni organi in vodstva ekonomskih enot naj iščejo v svojem okviru poleg navedenih sklepov še ostale notranje rezerve v kapacitetah, delovni sili, organizaciji proizvodnje in zniževanju proizvodnjih stroškov,
- izvedba prehoda je zaupana strokovnim službam s priporočilom, da vskladijo prosti čas posameznih enot tako med seboj, da ne bodo nastajali nepotrebni stroški v energetskih obratih,
- naloga strokovnih služb je tudi v tem, da nenehno spremljajo izvrševanje postavljenih nalog in sporočajo svoje ugotovitve samoupravnim organom.

Delavski svet podjetja je sprejel tudi sklep, da bo ob koncu leta ponovno razpravljal o SDC v letu 1965., posebno če rezultati poskusnega polletnega obdobja ne bodo zadovoljivi.

~~... izkušnje kažejo, da je bil prehod na skrajšani delovni čas najuspešnejši tam, kjer pri realizaciji niso sodelovali samo strokovni kadri, ampak celotni kolektiv. Od nas samih je torej odvisna, če in ob kakšnih pogojih bomo lahko uživali v prihodnosti ugodnosti ustavnega določila o skrajšanju delovnega časa.~~



Ludvik Cvirn

Kaj dela mladina

Prišel je čas dopustov, kopanja in vsega ostalega, kar nudi poletni čas, zato je razumljivo, da je močno padla aktivnost naše organizacije. Prizadevni so bili edino naši športniki, ki niso imeli niti počitka v tem času.

V Kranju je bilo na Dan borca - 4. julija tradicionalno tekmovanje "Od spomenika do spomenika", ki je zelo podobno ljubljanskemu "Pokodu ob žici okupirane Ljubljane". Prireditelj Občinski komite ZMS v Kranju je k sodelovanju povabil tudi naš mladinski aktiv, Vabilu smo se odzvali, saj smo se doslej že vsako leto udeleževali te prireditve. Prijavili smo 3 moške in eno žensko ekipo, vsaka ekipa pa je štela po tri člane. Zgodaj zjutraj omenjenega dne smo se odpeljali v Kranj, tedaj pa so se začele težave, ker niso prišli vsi naši tekmovalci. Uspeli smo sestaviti komaj eno moško ekipo, ženska ekipa prav tako nekompletna pa se je združila z ekipo z Golnika, ki je imela enake težave. Dva tekmovalca - Marjana Heraka in Mirka Nadišarja - smo posodili drugim ekipam, ker nam je sicer manjkalo še en tekmovalca za sestavo druge ekipe.

Končno je prišel start. Pot je vodila s Trga revolucije v Kranju na Huje, Primskovo, Rupo, Ilovko, Kokrico, Naklo, Okroglo, Struževo ter nazaj v Kranj na Trg revolucije, kjer je bil tudi cilj. Dolžina poti je znašala približno 18 km za moške ter 7 km za ženske. Vodila je skozi partizanske kraje, mimo mest, kjer stoje danes spomeniki padlim junakom, kjer se je pisala s krvjo zgodovina našega naroda. Preteči tako dolgo pot ni bilo lahko, vendar tovarištvo in zagrizena volja premagata vse težave. Tekmovalo je blizu 30 ekip. Pri moških je bila ekipa Atletskega kluba Triglav Kranj, kjer je tekmoval tudi član našega kolektiva Cvirn, brez konkurence, pri ženskah pa je zmagala naša kombinirana ekipa,

jer sta nastopili Jelko Demšar in Jožica Mandeljc. Naša moška ekipa je nastopila v naslednjih aktivih: Janez Možnar, Pavel Šte in Pavel Zaplotnik.

Atletiki pa so naslednji:

1: 18 km - 1. AK Triglav 1.05.54.0
2. TVD Partizan Predv. 1.10.15.2
3. TVD Partizan Naklo 1.17.06.2
4. TVD Partizan Križe 1.21.24.2
14. ZMS BPT Tržič 1.33.40.8

: 7 km - 1. Komb. ekipa ZMS-BPT in ZMS Golnik 1.31.31.9
2. ZMS Planika Kranj 1.49.28.0

ni ekipi sta osvojili vsaka svoj prehodni pokal, prve tri ekipe valci pa so dobili lepe praktične nagrade.

še, da sta ekipi, v katerih sta tekmovala naša tekmo-
ik in Nadišar, osvojili 5. oziroma 11. mesto.

Unjo soboto 11. julija smo imeli v Kranju troboj v atletiki med mladinskimi aktivimi "IBI" Kranj, "PLAMEN" Kropa in BPT Tržič za prehodni pokal. Odslej bo ta troboj vsako leto v drugem kra-ju. Tekmovanje je bilo na novem stadionu v Kranju na lepih atlet-skih napravah, dočim je bila organizacija zelo slaba. Vse do zad-nje discipline programa nismo vedeli, kdo bo končni zmagovalec, ker sta se ves čas menjavala v vodstvu aktiva iz Krobe in ni. Končno so uspeli mladinci iz Krobe in tako osvojili pokal za letošnje leto. Doseženih je bilo tudi nekaj zelo dobrih rezul-tatov. Razen tekmovalcev velja pohvaliti tudi naše navijače, ki so šli z nami v Kranj in nas med tekmovalcem bodrili.

Tekmovalo se je v naslednjih disciplinah: Teki na 100 m, 400 m, 1.500 m, skok v višino, skok v daljino ter met krogle.

V posameznih disciplinah pa so bili tile zmagovalci:

tek na 100 m: Vojteh Roos iz IBI - rezultat - 11,9 sekund

tek na 400 m: Tone Kapus iz PLAMEN - rezultat - 57,6

tek na 1.500 m: Ludvik Cvirn iz BPT - rezultat - 4,27.4

v tej panogi je bil drugi Franci Zavrl!

skok v daljino: Marjan Rozman iz PLAMEN - rezultat - 5,98 m

skok v višino: Janez Laibacher iz BPT - rezultat - 1,65 m

v tej panogi je bil drugi Vili Perko!

met 6 kg krogle: Janez Laibacher iz BPT - rezultat - 12,07 m

Končno stanje v točkah pa je sledeče:

1. Mladinski aktiv "PLAMEN" iz Krobe je osvojil 53,5 točk
2. Mladinski aktiv "BPT" iz Tržiča je osvojil 48 točk
3. Mladinski aktiv "IBI" iz Kranja je osvojil 25,5 točk

KAKŠNE PROIZVODNE USPEHE SMO DOSEGLI V JUNIJU 1964.

Podatki za mesec junij so to pot nekoliko bolj suhoparni, če pa jih pogledamo malo bolj natanko, potem nam povedo veliko.

Predilnica:

Mesečna proizvodnja znaša 265,6 ton preje, kar predstavlja 49,47 % od celotnega letnega plana, z ostalimi petimi meseci. Proizvodnost v urah na 100 kg preje je 24,2, izkoriščanje v gramih na vretensko uro pa 17,1.

Tkalnica:

Mesečna proizvodnja blaga je v juniju 1,286.986 m², kar je v primerjavi z letnim planom le 42,84 %. (od I. do VI.) Proizvodnost znaša 12,91 kvadratnih metrov na uro, dočim je izkoristek statev bil v tem mesecu 79,79 %.

Oplemenitilnica:

V mesecu juniju je bilo v tej ekonomski enoti obdelanih 1,402.076 kvadratnih metrov tkanin. Polletna proizvodnja v tem obratu znaša 49,92 % v primerjavi s celoletnim planom.

Prodaja in izvoz:

Mesečna prodaja v juniju znaša 1,278.604 m², s čemer se je odstotek letnega plana povzpел na 46,34 %. V mesecu juniju je bilo izvoženega 457.999 m² blaga, kar skupno z ostalimi meseci letošnjega leta znaša 46,64% celotnega letnega plana.

Za nami je torej že prvo polletje. Odstotki izvršitve zadolžitve posameznih ekonomskih enot se v diagramih nanašajo na prvotni letni plan, zaradi nepredvidanih sprememb (izločitev starih statev) pa ti podatki nekoliko odstopajo od operativnih planov. Če upoštevamo za polletni plan vsoto mesečnih planov, je bilo doseganje v prvem polletju v predilnici 99,6, v tkalnici 96,7 % in v oplemenitilnici 102,3 %.

NEKAJ ZA ŠALO

- Koliko je star tvoj mož?
- Letos jih bo štirideset; deset let je razlike med nama dvema!
- Ali je mogoče, še sanjalo se mi ni, da jih imaš ti že petdeset.
- No, veš kaj, pa le mlajša zgledam od tebe!

Varujmo se nezgod

V mesecu juniju je bilo v našem podjetju skupno 10 obratnih nezgod in to vse pri delu:

ANA ZUPAN, šivilja v konfekciji. Na pravkar namazanem podu je padla, pri čemer se je udarila na glavo in dobila pretres možgan.

Vzrok - motnje v normalnem tehnološkem postopku.

IVANKA ŠLIBAR, čistilka strojev v predilnici se je poškodovala pri čiščenju zobatih koles na ta način, da je sodelavec prehitro pognal jermen, ki ji je zgrabil desno roko. Poškodovala si je kazalec in sredinec leve roke. Dela nemogućna je bila v juniju 29 delovnih dni.

Vzrok - ne pozna nevarnosti.

MILAN JANC, asistent mojstra v tkalnici je padel na mokrih stopnicah v avtomatski tkalnici, pri tem pa je dobil poškodbe po glavi. Boloval je 9 delovnih dni.

Vzrok - nepravilno opremljen delovni prostor oziroma stopnišče.

MARIJA TERAN (oče Valentin), delavka v navijalnici. Pri pobiranju cevke iz zaboja je z desnim komolcem udarila ob rob zaboja ter se poškodovala. V zdravniški oskrbi je bila 4 delovne dni.

Vzrok - naglica pri delu.

PAVEL ŠTEFE, ključavničarski vajenec, mu je pri poliranju

vzmetne puše spodletelo, pri tem pa odrinilo roko proti pomičnemu vodilu na stružnici, kjer si je ob stružni nož poškodoval levi palec. Zaradi te poškodbe je bil v bolniškem staležu 9 delovnih dni.

Vzrok - pomanjkanje ustrezne prakse na tem delovnem mestu.

TONE BREJC, natikovalec votka se je pri nameščanju čolnička v tkalski stroj poškodoval na mezinec desne roke. V zdravniški oskrbi je bil 4 delovne dni.

Vzrok - nepoznavanje nevarnosti in nepoučenost.

ALOJZ BODLAJ, vodja klima naprav. Pri posluževanju klima naprave se je dotaknil ročice za regulacijo vlage, pri čemer se je sama sprožila in mu poškodovala dlan desne roke. Doma je bil 8 delovnih dni.

Vzrok - nepravilno zgrajen in opremljen delovni prostor.

MARIJA TERAN (mati Elizabeta) sukalka se je vbodla na vreteno na desno roko, pri tem pa ji je ostal delček vzmeti od vretena v roki. Bolovala je 5 delovnih dni.

Vzrok - naglica pri delu.

FELIKS TOPLAK, težak. Traktor je bil naložen z odpadnim železom na priklopniku, kos materiala pa je štrlel preko

~~roba priklonika~~ Pri spelja-
vi pa je zadel ob ~~staber~~ ter
pri tem poškodoval ponosre-
čenca po desni nogi. V bolni-
škem staležu je bil zaradi te
nezgode 9 delovnih dni.
Vzrok - nepoznavanje nevarno-
sti.

MIHA PEHARC, delavec v skladišču
bombaža je skočil z zaboja na
tla, pri tem pa si je poškodo-
val levi meziniec na nogi. V
bolniški stalež je bil spre-
jet šele v mesecu juliju.
Vzrok - neprevidnost.

Skupno število izgubljenih
delovnih dni znaša:

- za nezg. pri delu - 77 dni

Od nezdod iz prejšnjih mese-
cev so ostali še izgubljeni
dnevi:

- za nezdode pri delu:

- Vinko Zavrl 9 dni
- Jež Peter 23 dni
- Marija Zupan 10 dni

Skupno 47 delovnih dni.

- za nezdode na poti:

- Konrad Lovrenčič . 13 dni

Skupno 13 delovnih dni.

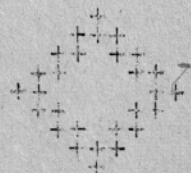
Skupno število izgubljenih
delovnih dni znaša v juniju:

- pri delu 124 del. dni
- na poti 13 del. dni

Skupaj vseh: 137 del. dni

Tudi v juniju je bilo zabele-
ženih veliko izgubljenih de-
lovnih dni zaradi nezdod pri
delu. Kljub temu, da je ta
mesec že deloma čas dopustov,
je bilo število nezdod v pri-

~~menjavi s prejšnjimi leti~~
precej visoko. Treba bo na
vsak način pristopiti k
ostrejšim kriterijem, poseb-
no v takih primerih, kjer
se ugotovi, da je do nesre-
če prišlo zaradi opustitve
varnostnih predpisov, ali
zaradi malomarnosti itd.
Nekatera podjetja, predvsem
sam Zavod za socialno zava-
rovanje že izvajajo tako
politiko, kar je vsekakor
pravilno ter edin izhod za
zmanjšanje žtevila obratnih
nezdod. Veliko je tudi še
takih nezdod, kjer se poško-
dujejo mladi neizkušeni de-
lavci in to predvsem zaradi
tega, ker so o nevarnosti
premalo poučeni in opozor-
jeni. ~~Z mladimi delavci~~ bi
morali tesneje delati njih-
vi predpostavljene, prav
tako bi jih morali pogoste-
je kontrolirati, kaj in pa
kako izvršujejo svoje delo,
ali se pri tem poslužujejo
osebne zaščitne sredstev,
ali se ravnaajo po predpisih,
po katerih bi se morali rav-
nati. Takšne in podobne stva-
ri bo v bodoče treba upošte-
vati, če hočemo doseči več-
je blagostanje.



UPOŠTEVAJTE VARNOSTNA NAVO-
DILA SVOJIH PREDPOSTAVLJENIH!
RAVNAJTE SE PO PREDPISIH, DA
NE BO NEPOTREBNIH NESREČ !

70-LETNICA GASILSKEGA DRUŠTVA RPT

Nekaj svojih osebnih spominov na delovanje v gasilski organizaciji našega podjetja nam je posredoval naš upokojenec 85 letni Ignac Lenartek iz Bistrice št. 69. Z veseljem smo ga obiskali na domu, da bi v kratkem razgovoru zvedeli, kako je požarna bramba v času pred več desetletji kot organizirana gasilska enota utrjevala sposobnost in pripravljenost posameznih članov. V prisrčnem razgovoru je tekla beseda in kaj kmalu smo zabeležili zelo zanimive stvari. Resnici na ljubo naj povemo, da se nam mnogokrat v dandanašnjih dneh dozdeva, kako so naši starejši delavci, ki so delali v podjetju privatnih lastnikov po 13 in več ur dnevno, še zmogli tako vestno, požrtvovalno in nesebično usposabljanje samega sebe v gasilskih vrstah. Toda njihovo čuteče srce in neomajna močna volja, da delajo in varujejo veliko premoženje pred nevarnim sovražnikom - pred ognjem in drugimi elementarnimi nesrečami, je utrjevala enotnost, organiziranost, prijateljstvo, človekoljubnost in še druge plemenite ideje zavednih delavcev - gasilcev.

Tovariš Ignac Lenartek je obudil spomine in omenil, da je imel v svoji dolgoletni gasilski službi - 14 let v mestni požarni brambi Tržič in skoro 50 let v podjetju - zadolžitev urejanja notranje gasilske opreme ter skrb, da je vedil točno evidenco ročnih gasilskih aparatov, ki so jih tedanji lastniki podjetja nabavili takoj po končani I. svetovni vojni. Tedaj je obstojala na Dunaju znana tovarna gasilskih aparatov in opreme, posebno zastopstvo pa so imeli v Zagrebu. Od časa do časa je prihajal kontrolor iz Zagreba, da je "uradno" pregledal celotno podjetje in varnostne naprave. Med lastniki podjetja Glanzmann - Gassner mnogokrat ni bilo enotnega stališča, pa tudi ne smisla za varčevanje. Ker je bil Glanzmann zelo navdušen za gasilstvo in dobro gospodarjenje, je tedanja gasilska četa vidno napredovala z njegovim osebnim prizadevanjem. Povsem nekaj drugega pa velja za strogega Gassnerja, ko je ob neki gasilski kontroli, ko je prišel kontrolor iz Zagreba na pregled opreme in aparatov, z vso resnostjo takole izjavil: "Prava reč, če ta hudič pogori, bomo pa drugega kupili!"

Delovni kolektiv podjetja so lastniki vodili tako, kot jim je narekovala lastna potreba. Skrajšali so delovni čas za nekaj ur dnevno, istočasno pa uvedli drugo delovno izmeno, da je bil dosežen večji učinek in višji dohodek. Vsak delavec je moral biti discipliniran in se je moral močno truditi, da je več zaslužil. Svoj zaslužek smo mi starejši vedno znali pametno trošiti. Že od

~~ovih mladih let smo gledali na to, da smo nekaj prihranili.~~
Poven vam", je dejal ~~tovariš Lepartek~~, "ko sem celih 56 let delal v predilnici na strojih in pozneje, ko mi je bilo zaupano delovno mesto predilniškega mojstra, sem vedno izvrševal važne gasilske naloge in polnil aparate, pri tem pa imel tako točno popisane vse strojne naprave in gasilna orodja, da mi je še danes žal skrbno urejenih spiskov, ki pa so bili napisani v nemškem jeziku. Namreč, kmalu po osvoboditvi sem pokazal svoje gasilske dokumente mlajšemu tovarišu, s katerim smo skupaj delali, le-ta pa ni imel čuta, da bi se spisi ohranili in mi jih je raztrgal. Tako vam danes ne morem pokazati, s kakšnim veseljem smo gasilci delali, da je bilo vse točno urejeno, s tem pa tudi zajamčena varnost pred požarom".

Ali se spominjate, da bi vaša strokovna pripravljenost in izvežbanost le kdaj bila prešibka za primer večjega požara?

"Na srečo, v kolikor mi je znano, do hudih požarov vsa dolga leta mojega službovanja ni prišlo, pač pa smo pogasili veliko manjših začetnih požarov, zlasti še v predilnici. Največkrat nam je prav dobro služila voda v vedrih, ki so stali poleg stroja in so bili takoj uporabni in dostopni vsakemu delavcu. Vzgojeni smo bili že od mladih nog tako, da smo s čutečim srcem čuvali podjetje pred katastrofo prav dobro, nič manj, kot svoje lastno premoženje. Zavedali smo se, da je škoda vsake stvari, kajti z delom smo si služili vsakdanji kruhek".

Med pogovorom smo si zapomnili tudi marsikatero prijetno dogodivščino, ki nam jo je z besedami posredoval gasilski veteran, ko je obudil spomine na vsakoletno gasilsko večerjo v gostilni pri "Slugu". "Tedaj so lastniki pokazali veliko razumevanje in nudili gasilcem dobro mero zelja, klobas in vina. Večkrat smo gasilci odšli precej pozno proti domu, toda zjutraj brez zamude in mačka na delo."

Poslušali smo izvrstnega gasilca z največjim zanimanjem, ko je povedal tole resnično osebno zgodbo: "Veste, jaz sem vedno varčeval. Svoje prihranke pa sem namenil za nakup parcele, ki meri 1.963 kvadratnih metrov in kjer sva skupno z ženo zgradila svojo stanovanjsko hišo. Toda denarja mi je zmanjkalo, da bi hišo dogradili. Razmišljal sem, kje bi dobil nekaj nujno potrebnega posojila in se odločil, da grem na pogovor v pisarno h Glanzmannu, ki me je zelo lepo vljudno sprejel. Povedal sem mu, s kakšno prošnjo prihajam, da bi dobil 25.000.- din posojila za dograditev hiše. Ljubeznivo se je Glanzmann pošalil in mi rekel: ali ste slabo izračunali?" - seveda sem mu takoj odgovoril, da prav nič, ker je zmanjkalo. Po kratkem razgovoru mi je uspelo ne le dobiti potrebno posojilo, temveč mi je zaupal tudi svoje lastne izkušnje in povedal, da je

~~... tako, da vsa stvar stane veliko več, kot pa se~~
napise v preračunih. ~~Poz~~ posebnega prizadevanja sem dobil za-
prošeno posojilo in še tisti dan koristno uporabil denar. Z ve-
seljem sem odšel domov, ker delo zidarskega mojstra in njegovih
sodelavcev je šlo nemoteno od rok. Pred slabimi 30. leti je bila
zgrajena naša dvostanovanjska hiša za 125.000.- din. Vsak, kdor je
s pridom koristil svoje znanje in pametno trošil zasluženi denar,
je lahko urelil svoji družini primerno stanovanje in se z veseljem
udeleževal potem še v društvih. Gasilci pa smo bili vedno dobro
razpoloženi, kadar smo imeli vaje, pa smo radi prišli in službo
v požarni brambi složno drug z drugim izvrševali."

V nedeljo 26. julija je gasilski veteran tovariš Ignac Lenartek
iz Bistrice praznoval 85. letnico rojstva. Ob tem visokem življen-
skem jubileju mu Upravni odbor in celotno gasilsko društvo iskren-
no čestita in želi, da bi še dolgo let ostal zdrav in vedno raz-
položen v krogu svoje družine.

Čestitkam se pridružuje tudi naše uredništvo.

Člani Upravnega odbora našega gasilskega društva so obiskali še
druge najstarejše gasilce v BPT in se povsod pogovarjali o delu
v preteklosti.

Tovariš Janez Kališnik, naš dolgoletni uslužbenec je vodil poleg
svoje službe dolga leta tudi gasilsko četo. Po našem medsebojnem
dogovoru in želji bralcev Tržiškega Tekstilca, bi napisal svoje
spomine, toda zaradi obolenja še ni mogel dokončati začetega
dela.

V letih okupacije so nemške oblasti, kot v vseh podjetjih, tako
tudi v BPT, hotele industrijsko gasilsko četo vključiti v splošno
gasilstvo in jo usposobiti za obrambo pred zračnimi napadi.
Temu okupatorjevemu pozivu se je odločno uprl tedanji komandir
tovariš Janez Kališnik in s trdno odločnostjo dokazal pred vi-
šjim gasilskim forumom v Celovcu potrebo, da mora gasilska četa
ostati samostojna enota samo za podjetje. Svoje stališče je tako
utemeljil, da so oblasti pustile gasilsko četo v svojem prvotnem
sestavu. Mnogo opreme in orodja je bilo med vojno uničenega, pri-
padniki gasilske čete so odšli v partizane, izvrševali so naloge
nove ljudske oblasti pod težkimi pogoji, pa vendar junaško prona-
šali odgovorne naloge in se znali odpovedati mnogim osebnim po-
trebam.

Kmalu po osvoboditvi se je začela krepiti gasilska četa tako v
številu moštva, kot tudi v novi moderni opremi, orodju in drugih
potrebah sodobnega gasilskega inventarja. Pridobila je novo veliko

~~motorna brizgalno~~, ki še danes velja za najboljše. Dobro opremljeno gasilsko društvo je po svojih zmogljivostih enako ostalim starejšim društvom.

Organiziranih je bila vrsta tečajev, vaj, reševalnih akcij in drugih skupnih prizadevanj za potrebe celotnega podjetja. Uspešno so bili pogašeni manjši in večji požari in s tem preprečena večja gospodarska škoda. Tudi izven podjetja je naše gasilsko društvo vedno stopilo v akcijo, kadar in kjerkoli je bilo potrebno gasiti ali reševati človeška življenja in zasebno ali družbeno imetje. Dobra preventivna služba pa je brez dvoma najvažnejše naše delo v službi proti požarni nevarnosti.

.

Posredujemo vsem bralcem PROGRAM za proslavo 70- letnice Našega industrijskega gasilskega društva:

Na redni seji Upravnega in nadzornega odbora gasilskega društva je bila imenovana tričlanska komisija z nalogo, da izdela program za svečano proslavo visokega jubileja požrtvovalnega delovanja naših gasilcev.

Že dosedanje priprave in prizadevanja članov upravnega in nadzornega odbora gasilskega društva potrjujejo; da bo proslava uspela in program v celoti izveden.

Sobota, dne 15. avgusta 1964.

ob 19.00 uri slavnostna seja Upravnega odbora gasilskega društva s sodelovanjem vodstva podjetja, političnih organizacij, predstavnikov organov samoupravljanja, gasilskih veterancev, zastopnikov Občinske gasilske zveze in drugih gostov. Na seji bodo podeljena gasilska odlikovanja za dolgoletno službovanje,

ob 20.00 uri otvoritev gasilske razstave v prostorih Učilnice pri novem upravnem poslopiju.

ob 20.30 uri filmska predstava dokumentarnih gasilskih filmov.

Nedelja, dne 16. avgusta 1964.

ob 9.00 uri množično zborovanje delovnega kolektiva pred upravnim poslopijem z naslednjim sporedom:

- otvoritev in pozdrav
- slavnostni govor
- podelitev spominskega traku za prepornost

- pozdravi predstavnikov

ob 10.00 uri velika mokra vaja na objektih podjetja
v sodelovanju vseh industrijskih društev
naše občine

- gašenje dveh improviziranih požarov
- reševanje ljudi iz ogroženih objektov
- zbor sodelujočih enot in raport
- zahvala poveljnika društva

Vljudno vabimo vse člane delovnega kolektiva, upokojence in
svejce, posebno pa prosimo stare gasilske veterane, da se v pol-
nem številu udeležite proslave 70-letnice našega gasilskega dru-
štva.

To proslavljanje in gasilsko vajo bomo posneli na filmski trak,
ki bo zgodovinski dokument, poučno vzgojno sredstvo za mlade
generacije in lep prispevek za arhiv gasilskega društva Bombažne
predilnice in tkalnice Tržič.

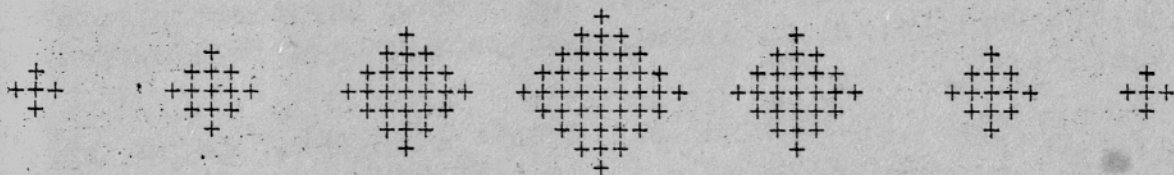
V službi ljudstva - na pomoč !

.

NAIROŠAMO STARE GASILCE - UPKOJENCE IN DRUGE ČLANE DELOVNEGA
KOLEKTIVA, KI IMAJO V SVOJI ZASEBNI LASTNINI KAKRŠNE KOLI PRED-
METE ALI SLIKE IZ GASILSKEGA ŽIVLJENJA, DA JIH POSODIJO ZA ČAS
NAŠE RAZSTAVE IN SICER TOVARIŠU IVANU VALJAVCU.

VSI PREDMETI BODO ZANESLJIVO VRNJENI TAKOJ PO ZAKLJUČKU RAZSTA-
VE.

UPRAVNI ODBOR
IGD - BPT



Hazim Omerović

PROIZVAJALCI, UPRAVLJALCI IN POLITIKA PODJETJA

=====

(nadaljevanje)

Ko nadaljujemo z razmišljanjem o kadrovske politiki kot sestav-
nem delu politike podjetja, si oglejmo znanstvena načela, ki so
v praksi dala zelo pozitivne rezultate:

1. Vsi ukrepi, navodila in predpisi, ki se v podjetju sprejmejo

~~1. Vsa navodila, predpisi in postopki kadrovske politike naj bodo zavestno premišljani in usklajeni s cilji podjetja.~~

2. Vsa navodila kadrovske politike morajo biti med seboj vsklajena in povezana v enoten sistem. V podjetjih, kjer nekateri organi ali vodilne osebe vodijo nekakšno "svojo" kadrovsko politiko, ki se razlikuje in ki ni v skladu z uradno sprejeto politiko, nastajajo nemogoče situacije z zelo škodljivimi posledicami.

Zavestna in sistematična kadrovska politika je potrebna kot poseben instrument pri ukvarjanju s človeškimi odnosi v podjetju. To je splošna linija upravljanja, ki mora sloneti na vnaprejšnjem razmišljanju o situacijah, za katere se bo uporabljala.

Kaj naj zavestna in sistematična kadrovska politika obsega? Najprej naj kadrovska politika jasno definira cilje in namene, ki jih želi podjetje doseči v pogledu kadrov. S kadrovsko politiko je treba določiti tudi pot, način insredstva, s katerimi se bodo dosegli cilji kadrovske politike. Končno pa se v kadrovsko politiko tudi določijo podrobni opiši postopkov in metod pri izvrševanju kadrovske politike.

Če pa gre za zavestno postavljanje in sistemizirane cilje podjetja v pogledu kadrov, premišljena in sistemizirana pota, načine in sredstva za doseg teh ciljev ter premišljene in sistematizirane postopke, potem bo naš razum v teh ciljih, potih, načinih, sredstvih in postopkih skušal odkriti nekatere zakonitosti, skušal bo odkriti in formulirati določene principe kadrovske politike. Tudi odkrivanje in formuliranje principov spada v kadrovsko politiko.

3. Vsa navodila, predpisi in postopki kadrovske politike naj bodo principiелni, to je v skladu s sprejetimi principi kadrovske politike, oziroma izhajajoči iz njih.

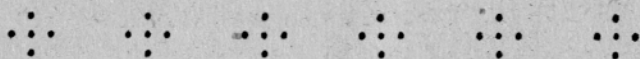
4. Kadrovska politika mora biti dolgoročna in stabilna. Stabilna mora biti toliko, da je uporabljiva tudi v pogojih razvoja podjetja.

5. Kadrovska politika mora biti dovolj elastična, da se lahko prilagodi ali celo spremeni, če to zahtevajo posebne prilike. Pri tem je treba upoštevati, da formiranje kadrovske politike ni enkrat posel, ampak stalen proces, ker je treba kadrovsko politiko stalno razvijati in izpopolnjevati glede na nove potrebe in prilike.

6. Kadrovska politika se mora ozirati na interese podjetja, na interese posameznikov in skupin, na interese celotnega kolektiva, na interese komune, kakor tudi na splošni družbeni razvoj.

7. Kadrovska politika mora biti dosledna pri izvajanju. Politika ni samo deklaracija, ampak je tudi obveza vseh organov v podjetju, da jo izvajajo organizirano in v celoti, da ne delajo izjem v posameznih primerih v korist ali v škodo kogarkoli brez zadostnih

- ~~... in praviloma javne obrazložitve.~~
8. Kadrovska pot mora biti jasna, to se pravi, ~~da mora biti formu-~~
lirana jasno in nedvoumno.
 9. Kadrovska politika mora biti javna, to se pravi, da mora biti i
primeren način objavljena.
 10. Kadrovska politika mora biti napisana. Primerna oblika kadrov-
ske politike je najboljše pomagalo za zavestnost, enotnost, do-
slednost in jasnost kadrovske politike. Napisana kadrovska politi-
ka omogoča tudi kontrolo izvajanja in olajšuje reševanje spornih
problemov.



Kadrovske vesti

V mesecu juniju so vstopili v na-
še podjetje sledeči:

Anton Smolej - v tkalnico
Jože Pozvek - v gradbeno grupo
Vera Polajnar - v oplemenitil.
Feliks Toplak - v gradb. grupo
Josip Horvat - v predilnico
Dušan Magister - v mehanično
delavnico.

Izstopili pa so v tem mesecu:

- pravilna odpoved:
Božidara Peternelj - iz DD
Marija Kavar - iz tkalnice
Viktor Peternelj - iz tkaln.
Francka Čadež - iz tkalnice
Marija Vogeljik - iz predil.
Zdravko Križaj - iz komerc-
sektorja
Kati Knific - iz tkalnice
Marija Pangerc - iz tkalnice
Marija Jeraj - iz tkalnice

- v pokoj:

Anton Papler - iz komercial.
sektorja
Jožefa Muzik - iz predilnice
Gabrijela Dolžan - iz pre-
dilnice.



NAŠI VOJAKI NAM PIŠEJO

V začetku meseca se nam je
oglasil naš vojak Drago Tra-
protnik. Takole piše: "To
pot se oglašja stari borac iz
Mostarja. Celotnemu kolekti-
vu želim veliko uspehov pri
nadaljnjem delu, na dopustih
pa veliko sončnih dni."

Hvala Ti, Drago za pozdrave.

Oglasi se še kaj, pa tudi
drugi !!

Pozdrav - urednik.

=====

Glasilo delovnega kolektiva
Bombažne predilnice in tkal-
nice Tržič.

Ureja odbor za seznanjanje
in obveščanje: Janez Slapar,
Hazim Omerović, Franc Šarabon,
Franc Bačnik, Tinca Markič,
Vili Jakopin in Francka Pu-
celj.

Glavni urednik: Nace Pirjevec.

Tehn. urednik: Franc Šarabon.

Zunanja oprema: Viktor Ivnik.

Tiska oddetek za izobraževa-
nje Bombažne predilnice in
tkalnice Tržič v nakladi

1.600 izvodov.

Izhaja vsak mesec.

=====

~~MAGIČNI KVADRATI NAGRADNI MAGIČNI KVADRATI NAGRADNI~~
~~MAGIČNI KVADRATI NAGRADNI MAGIČNI KVADRATI NAGRADNI MAGIČNI~~

V VSEH KVADRATIH
 VODRAVNO IN NAVPIČNO !

I. kvadrat:

1. Ameriška filmska igralka (Ann)
2. Gobavost (bolezen)
3. Mesto v Belgiji (ipe-rit se imenuje po njem)
4. Strah pred nastopom.
5. Ime maroškega kralja.

II. kvadrat:

1. Izcedek dreves.
2. Poganjski stroj.
3. Košnja druge trave.
4. Rastlina - simbol zmage.
5. Vrsta papige.

III. kvadrat:

1. Kamnita gmota.
2. Mesto v zalivu južnega Jadrana.
3. Zvezda v ozvezdju Orla.
4. Reka v Franciji (naša končnica).
5. Gl. mesto franc. departmaja PAS - DECALAIS (izdelovanje preprog.)

IV. kvadrat:

1. Mesto v srednji Dalmaciji.
2. Mesto v sev. delu Japonske.
3. Novo ime za "odpad".
4. Koralni otoki.
5. Bosansko moško ime.

REŠITVE IZ PREJŠNJEGA
 TEKSTILCA

SREDNJI KVADRAT:

1. Izdelek iz mleka.
2. Madžarsko moško ime (tudi skladba komponista Rimskega - Korzakova).
3. Trak za petrolejko.
4. Slavni italijanski tenor (že umrl).
5. Silak (velik človek).

Kakor smo lahko iz rešitev razbrali je bila zadnja skrita križanka nekoliko težja, saj je prispe-
 lo veliko manj rešitev, kot običajno.
 Sreča pa je bila to pot naklo-
 njena sledečim reševalcem oz.
 reševalkam:

1. nagrada - Metka King
2. nagrada - Franc Ropret
3. nagrada - Zofija Štruml

Srečnim nagrajencem čestitamo!
 Nagrade dvignite v Uredništvu!

Depo

908TRŽIČ
TRŽIŠKI teks
1964

658(497.12)(085.3)



4001966,7

KNJIZNICA TRŽIČ

COBISS •