

Štórski



ŽELEZAR

15. maj 1963

Št. 5

Leto III

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ŽELEZARNE ŠTÓRE

IZVRŠITEV LETNEGA PROIZVODNEGA
PLANA ZA MAREC 1963

1. Aglomeracija	34,3 %
2. Elektroplavž	27,4 %
3. Jeklarna	31,3 %
4. Valjarna	32,9 %
5. Siva livarna	34,1 %
6. Livarna valjev	35,3 %
7. Obdelovalnica valjev	36,5 %
8. Šamotna	35,2 %

SKUPAJ PODJETJE (brez gredic) 31,8 %

ŠTÓRSKI ŽELEZAR, glasilo delovnega kolektiva železarne Štore — Izhaja vsak mesec — Odgovorni urednik: Stane Ocirk — Uredniški odbor: inž. Dušan Burnik, Anton Mackošek, Rajko Markovič, Stane Ocirk, Stane Sotler, Borivoj Wudler, inž. Niko Zakonjšek in Ivan Žmahar — Tiska ČP »Celjski tisk« Celje

Na 18. zasedanju DS podjetja

DS Železarne Štore je na svojem 18. rednem zasedanju dne 15. aprila izvolil nov upravni odbor Železarne Štore, ki bo eno leto deloval v naslednji sestavi: Kavka Franc, vodja izmene v

Dalje je DS odpisal hišo v Storah št. 2 s pritliklinami, ki naj se takoj poruši. To hišo je bilo potrebno odpisati zaradi tega, ker je bila že večkrat poplavljenjena in je tako poškodovana

radi nesreče amputirana noga. DS je nagradil šoferja tov. Belcerja Alojza in tov. Krajncu Stan-ka zaradi izpolnitve norme prevoženih kilometrov z zadolženima avtomobiloma.

ugotovil, da je trud, ki so ga vložili, pokazal pri opeki 5,4 % in pri malti 31,5 % prekoračenj plana, za mesec marec. Količinsko so plan za prvo tromesečje presegli, finančno so pa malo pod planom, kar bodo skušali nadoknaditi.

Sprejeli so operativni plan za mesec maj, ki je enak osnovnemu.

ODS je obravnaval disciplino tako v obratu, kakor tudi izven obrata in zavzel odločno stališče, da bo sam neodvisno ukrepal proti kršilec delovne discipline in odnosa do dela in sotovarišev. Sklenil je, da bo odvzel pravico do povračila prevoznih stroškov, vsem, ki so nedisciplinirani, ki imajo malomaren odnos do dela in ki imajo nepravilen odnos do sotovarišev. ODS naglašja, da povračilo prevoznih stroškov ni dolžnost obrata, ampak je to bonteta za tiste pridne in disciplinirane delavce, ki s svojim delom ustvarjajo sredstva tudi za povračilo prevoznih stroškov. Nedisciplina in slab odnos do dela pa podirata vse, kar disciplina in pravilen odnos do dela ustvarjata. Vsi, ki nočejo razumeti naporov obrata, morajo vzeti v zakup to, da si bodo pač prevozne stroške plačali iz svojega lastnega žepa in pa še to, da bodo morali misliti na delo drugod.

Laboratorij — OTK

je razpravljajal o osnutku pravilnika za povračilo stroškov za prihod in odhod z dela. ODS ni imel pripomb na predloženi osnutek. ODS je zaradi odhoda iz podjetja člana ODS imenoval na predlog sindikalnega odbora tov. Tenšek Miha za člana ODS. Na zasedanju je bil sprejet sklep, da bi naj tehnični sektor določil analitske tolerance za laboratorijske analize in pa sklep da mora komisija za ocenitev delovnih mest skupno pregledati in oceniti vsa delovna mesta v oddelkih OTK in laboratorija.

Obdelovalnica valjev

V tem obratu je ODS razpravljajal o osnutku pravilnika o povračilu prevoznih stroškov in sklenil predlagati, da se člen 5 v osnutku v celoti črta. Na izpraznjeno mesto člana ODS so izvolili tov. Mikšič Ivana. Tovaršu Boršič Vinku so dodelili nagrado v višini 1.500 din zaradi njegove posebne poštrevnosti pri delu. Sklenili so še, da bodo delali v nedeljo 28. aprila tako, da bi že 30. aprila lahko pristopili čiščenju in beljenju delovnih prostorov, tako, da bi po prvomajskih praznikih začeli delo zopet v čistih in svetlih prostorih.

Promet

je razpravljajal o osnutku pravilnika o povračilu stroškov za prevoz na delo in z dela. Razpravljajal je o stanju in vzdrževanju zaščitnih sredstev, ki predstavljajo veliko vrednost. Sklenil je, da se posveti več skrbi štednji s temi sredstvi, ki bremenijo stroške prometa. Razpravljajal je o razmerah, ki vladajo pri oskr-

bi kurilnice z vodo, zato bo zahteval da se dokončno to vprašanje reši. ODS je še sklenil, da bo od kadrovske službe zahteval spremembo voznega reda delavskih avtobusov tako, da bi ti pripeljali v Štore 10 minut prej in odpeljali 10 minut pozneje, ker sedanji vozni red moti normalni potek dela na prometu.

Mehanična delavnica

ODS mehanične delavnice je po razpravi o osnutku pravilnika o povračilu prevoznih stroškov bil mnenja, da se lahko povrne samo one učinkovite stroške, ki jih zakon priznava kot materialne stroške. Za povrnitev stroškov, ki gredo iz naslova osebnih dohodkov, pa je potreben referendum celotnega kolektiva. Predlagajo uveljavitev pravilnika iz leta 1961/62 in pa to, da je povrnitev stroškov mogoča le po predhodni predložitvi vozovnic, tako za vlak, kot za avtobus.

Energetski obrat

je analiziral stroške posameznih vrst energije v prvem tromesečju letošnjega leta. Člani ODS so obravnavali stroške energije v luči dejstva, da znašajo stroški energije za celo podjetje 26,7 % od skupnih poslovnih stroškov. Analiza je pokazala, da so na povečane stroške generatorskega plina in pare v januarju in februarju vplivale dražje vrste premogov in pa usluge prometa in ekspedita, ki pa imajo svoj izvor v izredno hudi zimi, ki je povzročila nemogoče pogoje dela in izredne naprave obeh obratov za zagotovitev normalne proizvodnje. Porast stroškov visokotlačne vode pa rezultira iz slabega izkoristka črpalk zaradi nečiste vode in pa vzdrževanja ter od stroškov za električno energijo. Pri ostalih vrstah energije pa so stroški nižji od planiranih. Cene električne energije pa nihajo, posebno velja to za metalurško elektro-energijo, ki je bila v januarju nenormalno visoka in je dosegla 6,79 din za kW nasproti planirani, ki je 4,6 din za kW. Na osnovi te analize je ODS sklenil, da morajo vsi oddelki podvzeti ukrepe, da se znižajo stroški energije.

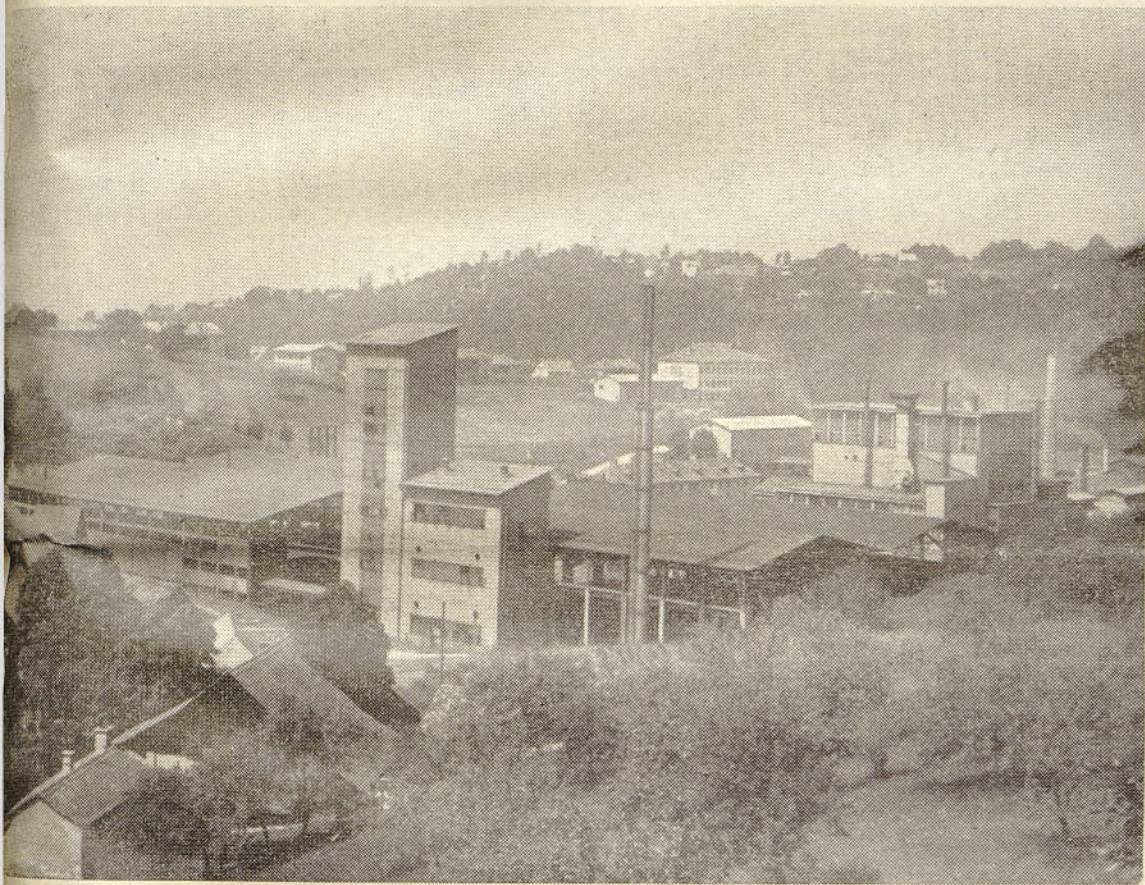
Na osnutek pravilnika o povračilu prevoznih stroškov je imel ODS več pripomb, ki jih je posredoval kadrovske službi. Smatral je, da je merilo za priznanje povračila vozni listek, ki se mora predložiti.

Obravnaval je še režim dela v času prvomajskih praznikov in priporočil, da naj ostanejo v službi samo tisti, ki so nujno potrebni za nemoteno delo obrata, ki bo potreben za dobavo energije ostalim obratom.

Elektroplavž

je temeljito analiziral rezultate proizvodnje za prvo tromesečje letošnjega leta. Gospodarska bilanca res ni ugodna, vendar je pri tem upoštevati dejstvo, da so morali uporabljati mesto drobnega dražji grobi koks, ki zmanjšuje proizvodnjo. Neugodne vremenske prilike so tudi

(Nadaljevanje na 4. strani)



laboratoriju. Ramšak Marjan, asistent iz el. plavža. Ing. Burnik Dušan, iz uprave osnovnih sredstev; Šalič Tomo ključavničar iz mehanične delavnice; Judež Ivan, livar iz livarne sive litine; Ocirk Franc, ključavničar iz valjarne; Malec Boris, delovodja iz jeklarnice; Skale Aleksander, delovodja kurilnice.

Deveti član UO pa je po službeni dolžnosti glavni direktor tov. Voga Tugomer. Predsednika UO bo izvolil odbor na svoji prvi redni seji.

DS je odobril nabavo nekaterih najnujnejših osnovnih sredstev za posamezne obrate v višini 15,8 milijonov dinarjev. Dalje je sprejel sklep za najetje posojila za rekonstrukcijo podjetja pri banki za kritje lastne naložbe pri najetju kredita iz sredstev obsega investicijskega fonda (OIF). Odobril je razširitev posadke čistilnice ingotov in otvoril delovno mesto »vodja čistilnice« zaradi povečanih kvalitativnih zahtev kupcev in nemotene delavarnice.

DS je tudi sklenil, da se po zaključnem računu UJZ izkazani nekoliko višji prispevek odstopi UJZ kot prispevek v sklad za gradnjo stanovanj. Odobril je službeno odsotnost tov. ing. Jevšineka, ki bo eno leto delal na konstruiranju naprave za kontinuiranje v Železarni Sisak s tem, da dobi naše podjetje kot protiuslugo kompletno dokumentacijo te naprave.

na, da bi jo težko popravili. Je pa ta hiša taka, da kviri ugled Stor. Društvu upokojencev je dodelil denarno pomoč v znesku 100.000 din. Ravno tako je dodelil pomoč v znesku 50.000 din tov. Lončar Jožetu, kateremu je za-

Na koncu se je DS v svojem imenu in v imenu celotnega kolektiva zahvalil tov. Beletu Miroslavu, finančnemu direktorju, ki odhaja v pokoj, za njegove prisluže pri doseganju naših skupnih uspehov.

Iz ekonomskih enot

Livarna sive litine

je na seji ODS sprejela operativni plan za mesec april, istočasno pa ugotovila, da imajo veliko naročil za strojno litino zaradi česar so spremenili družbeni plan v korist strojne litine na račun kokil za katere je letos nekaj manj naročil. Kot že omenjeno imajo mnogo naročil za katerih realizacijo morajo nenehno paziti na organizacijo dela, da izkoristijo vse možnosti, ki jih imajo, kajti težave imajo v pomanjkanju komprimiranega zraka, formarski prostor ne zadošča, kalupni okvirji in jedrarna so ozko grlo v proizvodnji. ODS se zaveda, da mora zadostiti naročnikom tako v dobavnem roku, kot v kvaliteti, kajti naročnika se hitro izgubi, a težko pridobi.

Razprava o zaščitnih sredstvih v livarni je pokazala, da je merilo o delitvi zaščitnih sredstev še premalo urejeno. Mnenja so,

da tako kot v livarni, še bolj ostali obrati premalo čuvajo zaščitna sredstva.

V razpravi o ocenjevanju odlikov po OTK službi so bili mnenja, da ocenjevanje ni vedno objektivno. Zato bi bilo najbolje, da se oba obrata medsebojno o tej stvari pogovorita.

Livarna valjev

V tem obratu je ODS obravnaval operativni plan za mesec maj 1963 in ga v celoti sprejel. V maju mesecu bodo proizvedli 400 t valjev.

V razpravi o zdravstvenem stanju zaposlenih v tem obratu je merodajnim v podjetju obvezni zdravniški pregled. S tem pregledom hočejo zagotoviti pravočasno zdravljenje bolnih.

Šamotna

ODS tega obrata je pregledal uspehe dela za mesec marec in

O delu sindikalne podružnice

Pri delu naše sindikalne organizacije že dolgo ne pomnimo takšne živahnosti, kot je bila v mesecu aprilu. Na tako aktivnost je vplivala predvsem pestra predvolilna razgibanost, sprejete nove zvezne in republiške ustave ter uspešno izpolnjevanje družbenega plana našega podjetja. Pa poglejmo, kaj je naša organizacija delala v tem obdobju.

V preteklem mesecu smo imeli pri sindikalni podružnici podjetja tri seje sekretariata, eno sejo izvršnega odbora, dve seji s predsedniki in tajniki sindikalnih podružnic enot, sestanek upravnega odbora počitniškega doma na Rabu in tri seje organizacijsko političnega štaba, ki vodi vse priprave za prihodnje volitve. Na navedenih sejah in posvetovanjih smo razpravljali o poslovanju našega podjetja v prvih treh mesecih letošnjega leta, o splošnih pripravah na volitve v občinski, republiški in zvezni zbor, o pripravah za praznovanje praznika dela in kra-

— odbor za pogrebe članov kolektiva in naše upokojene

— odbor za rdeči križ in krvodajalske akcije

— upravni odbor počitniškega doma na Rabu

in poverjeništvu za Delavsko Enotnost ter Prešernovo družbo. Upravni odbor vzajemnega društva, ki deluje v okviru sindikalne podružnice, pa bodo izvolili na običnem zboru njihovega društva, ki bo do konca maja t. l. V komisijah, odborih in poverjeništvih, ki jih večji del vodijo člani izvršnega odbora, je vključenih 117 članov kolektiva. Vsaka komisija, odbor in poverjeništvu ima svoj akcijski program dela za tekoče leto in je v skladu z akcijskim programom naše celotne sindikalne organizacije.

Po pregledu poslovanja našega podjetja v prvih treh mesecih letošnjega leta smo ugotovili, da se družbeni plan kljub nekaterim težavam ugodno razvija oz. izpolnjuje. Ko smo napravili temeljito analizo poslovanja, smo vsem sindikalnim podružnicam

komunistov, mladinske organizacije, SZDL, organov upravljanja in uprave podjetja, smo določili sedemnajstčlanski organizacijsko politični štab, ki vodi in usmerja vse priprave in izvedbo volitev v Železarni Store ter pomaga pri delu SZDL na terenu. Štab v našem podjetju sestavljajo: Boršič Avgust, Zagoričnik Ignac, Kavka Franc, Rozman Franc, Maganja Vlado, Sovič Franc, Vrečko Borko, Lazar Martin, Gračner Vida, Sotler Stane, Šalič Tomo, Ocvirk Stanko, Stefančič Ivan, Mastnak Jože, Ing. Burnik Dušan, Klinc Marjan in Judež Ivan. Za predsednika tega štaba je bil izvoljen tov. Stefančič Ivan, predsednik sindikalne podružnice podjetja, za tajnika pa tovariš Mastnak Jože, tehnični sekretar sindikalne podružnice. Na sejah aktiva smo izdelali podroben načrt dela za volitve in sklenili, da bomo naš kolektiv skrbno in temeljito pripravili na volitve. V ta namen smo vsem sindikalnim podružnicam enot izdali podrobna navodila in sheme, ki prikazujejo način volitev, potek volitev in kandidiranje odbornikov ter poslancev. Za volitve v občinski zbor delovnih skupnosti smo naše podjetje razdelili v tri volilne enote. Razen navodil, ki so jih sprejele sindikalne podružnice enot, bomo sklicali še tri zbere naših proizvajalcev. Prvi takšen zbor je bil sklican dne 29. aprila v veliki dvorani kulturnega doma v Štorah. Zbor je izredno lepo uspel, pohvalna pa je bila tudi udeležba. Škoda je bila le-ta, da ni bila notranjost in zunanost dvorane (prosvetnega doma) ozvočena, tako da bi se bolje slišalo in bi lahko zbor spremljali vsi tisti, ki jih prenapoljena dvorana ni mogla sprejeti in so čakali zunaj. Med člani našega kolektiva je bilo tudi nekaj takšnih, ki so raje čakali in se veselili v gostilni in na avtobusni postaji oz. sedeli v avtobusih, kot bi se udeležili tako važnega zborovanja. Ker so v večini primerov eni in isti, bi bilo koristno potrkati na njihovo državljansko zavest. Na tem prvem zboru smo razpravljali o pripravah na volitve, o delu občinskega ljudskega odbora in občine Celje v pretekli mandadni dobi, o novi ustavi in potrdili kandidature predlaganih kandidatov. Tako smo kot svoje kandidate v občinski zbor delovnih skupnosti predlagali tov. KRAJELJ Jožeta, mladega kvalificiranega delavca iz mehanične delavnice, SUHAR Antona iz komercialnega oddelka in ROZMAN Franca, delovodjo in predsednika delavskega sveta našega podjetja. V republiški zbor smo predlagali in potrdili tov. KRUGHAR Ema iz Tovarne perila v Celju in tov. DIVJAK Staneta, sekretarja občinskega komiteja Zveze komunistov Celje, v zvezni zbor pa smo potrdili kandidature tov. OPAKA Viktorja, metalurškega tehnika in šefa priprave dela našega podjetja in tov. KAVČIČ Milana iz Tovarne emajlirane posode v Celju.

V počastitev praznika dela smo naročili vsem sindikalnim podružnicam enot, da lepo očistijo in uredijo obrate, jih primerno okrasijo in olepšajo zunanost tovarne. Sprejeli smo program praznovanja Prvega maja in krajevnega praznika, ki ga je predložila krajevna skupnost in osnovna organizacija ZB NOV v Štorah. Odobrili smo 170.000 dinarjev in določili delegacije, ki so obiskale in obdarile vse nad dva meseca bolne člane kolektiva, ki se zdravijo v raznih bolnicah, zdraviliščih, zavodih ali doma. Ostale člane kolektiva smo povabili na tradicionalni izlet na Svetino. Godbi na pihala DPD »Svoboda« smo odobrili 20.000 dinarjev dotacije za igranje prvomajske budnice v vseh naseljih krajevnega skupnosti Štorah.

Vse take in podobne težave so morali organi upravljanja pre-

re, Prožinski vasi, Vrbnem, Teharju in Senturju in jim naročili da na njihov način čestitajo vsem članom kolektiva prijetne prvomajske praznike.

Za postavitev mlaja in ostalo okrasitev, smo mladinski organizaciji Železarne Store odobrili 5.000 dinarjev.

Iz razprave o dejavnosti društva upokojencev Store-Teharje, smo ugotovili da je v tem društvu včlanjenih že blizu 200 naših upokojenih članov kolektiva in da jim posvečamo vse premalo pozornosti. Po teh ugotovitvah smo sklenili, da bomo v bodoče posvečali našim upokojencem več skrbi, imeli z njimi pestrejšše stike in nudili boljše materialno pomoč. Razen osebnih stikov naj bi imeli v bodoče še posreden stik preko našega glasila »Štorski železar«, katerega naj bi prejeli tudi vsi naši upokojeanci. Organizirajo naj se tovariška srečanja z upokojenimi člani kolektiva po vzoru nekaterih drugih podjetij in tovarn. Ob zaključku razprave pa smo jim odobrili enkratno materialno pomoč v znesku 50.000 dinarjev.

Pri pregledu dejavnosti sindikalne organizacije v preteklih desetih letih smo ugotovili, da je med nami nekaj takšnih čla-

nov kolektiva, ki so aktivno uspešno delovali v naši organizaciji tudi po več kot deset let. Na svečani konferenci jim bomo izročili spominska darila. V namen je izvršni odbor sindikalne podružnice odobril 80.000 dinarjev.

Za vse poverjenike in odbornike, ki so aktivno delali in delajo v naši organizaciji, bomo osnovni splošni predpisi uvedli posebne kartoteke »za sindikalne kadre«. Ob tej priliki prosimo člane kolektiva, naj te kartoteke ali vprašalne pole skrbno izpolnijo in dostavijo v pisarno sindikalne podružnice podjetja 25. maja.

Na eni izmed sej smo razpravljali o poteku seminarja za sindikalne funkcionarje in članov obratnih delavskih svetov. Prav je zamisel in program seminarja izredno koristen in zanj vložena precejšnja sredstva je le-ta bil zaradi neprimerne časa, spomladanskega dela priprav za volitve slabo obiskano tako da smo ga morali začeti prekiniti. Zato bi bilo pametno, da se v bodoče takšni seminarji organizirajo v zimskem ali kakem bolj primernem času.

ČAS TEČE

(ŽELEZARNA ŠTORE IN NJEN KOLEKTIV V OČEH FINANČNEGA DIREKTORJA, KI ODHAJA V POKOJ PO ENAJSTIH LETIH BIVANJA IN DELA MED ŽELEZARJI)

Za kolektiv Železarne Store je najpomembnejši datum 13. september 1950., saj od tega dne naprej sam upravlja s sredstvi svojega podjetja. Administrativno usmerjanje in upravljanje, ki je bilo v letih po vojni nujno, je uspešno opravilo svojo nalogo in pripeljalo do stopnje, ko so upravljanje lahko prevzeli kolektivi in s tem izvršili velik preobrat v razvoju našega socialističnega gospodarstva.

Teče trinajsto leto, odkar upravljajo Železarno v Štorah neposredni proizvajalci — štorski železarji. Nekateri kot člani organov delavskega upravljanja in drugi kot sodelavci vodstva železarne, vsak je po svoje sodeloval v dvajsetletnem delu, naporih, prizadevanjih in uspehih. Žive razprave na približno 240 sejah upravnega odbora in 140 zasedanjih delavskega sveta so usmerjale te organe pri upravljanju zaupnih jim sredstev in pri skrbi za koristi tako skupnosti kakor tudi kolektiva in njegovih posameznih članov.

Težko bi bilo na kratko podati vso snov, ki je bila predmet omenjenih razprav, v vsej njeni pestrosti, zajetnosti in pomembnosti. Treba je bilo postaviti perspektivne piane in z njimi začrtati osnovne smernice za delo, ter nato v tem okviru letne piane; vnaprej urediti najrazličnejša razmerja med člani kolektiva in v odnosih posameznikov nasproti podjetju ter v ta namen predpisati ustrezne pravilnike in poslovniške; sklepati o najemanju posojil in kreditov, da bi se delo nemoteno odvijalo brez pomanjkanja sredstev; določati politiko cen zaradi uspešne realizacije svojih proizvodov; kritično pregledovati obračune o poslovanju in odločati o uporabi novoustvarjenih sredstev itd. Razen tega je bilo seveda nujno tudi sprijeti ukrepati ob najrazličnejših priložnostih, kar je bilo zlasti težko takrat, ko kupci skoraj skozi štiri nepretrgana leta niso pravočasno plačevali zapadlih faktur in je bilo podjetje v dokaj težki finančni situaciji, saj je moralo kljub nelikvidnosti na žiro računu zagotoviti neprekinjeno proizvodnjo ter zadoščati družbenim obveznostim in zagotoviti redno izplačevanje osebnih dohodkov.

Vse take in podobne težave so morali organi upravljanja pre-

mostiti in so jih tudi premostili ter vselej s skrbnostjo dobrega gospodarja uveljavljali lastnosti pravih socialističnih upravljalcev, tako da so tudi v zelo pesnem razvoju uspešno odstranili vse občasne težave proizvodnje in strokovnih službah ter vedno o pravem času spoznali bodisi objektivne bodisi subjektivne škodljive vplive na poslovanje ter tako vsem uspešno preprečili vsako večjo gospodarsko škodo.

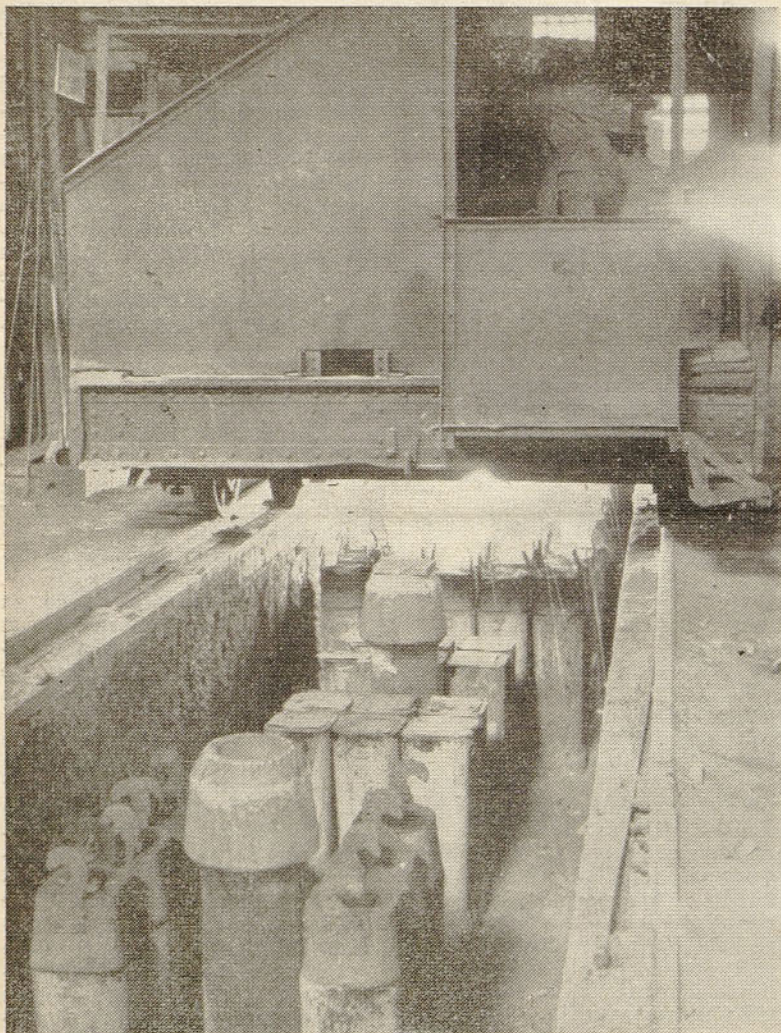
Izkoriščanje proizvodnih sredstev je bilo iz leta v leto bolj racionalno, s tem pa se je zboljševalo tudi vse poslovanje skupaj z delovnimi odnosi, kar je spet ugodno vplivalo na izpolnjevanje delavskega in družbenega samoupravljanja. Škoda za vzgojo članov delovnega kolektiva je tudi prinesla sadov miselnost večine posameznikov se je spremenila, s tem pa je narastlo zanimanje za delo, za koriščanje delovnega časa, za pitev delovne discipline, za produktivnosti in v splošnem ugodno delovalo na vzdušje tovarištva. Razen splošnega vzbujačnega velja posebej omeniti še tiste člane kolektiva, ki so si pridobili tudi ustrezno ekonomsko izobrazbo.

V obdobju dvajsetih let prehojena velika pot, pot samoupravljanja v znamenju pomembnih sprememb tako v proizvodnji kakor tudi pri proizvajalcih samih. Razumljivo pa da ima ta pot posebno karaktersko ristikto, to namreč, da teče vzredno s potjo družbeno-političnega in gospodarskega razvoja celotne naše družbe.

Rezultate, ki jih je na tej poti dosegla Železarna Store, naj kažejo naslednji suhi tabelarni pregledi:

PROIZVODNJA

Leto	Indeks naraščanja proizvodnje	1951 = 100	1960 = 100
1951	100	47	
1952	111	53	
1953	124	59	
1954	132	63	
1955	142	68	
1956	135	64	
1957	168	80	
1958	181	87	
1959	189	90	
1960	209	100	
1961	211	101	
1962	217	104	



jevnega praznika v Štorah, o volitvah novega upravnega odbora podjetja, o dejavnosti društva upokojencev Store-Teharje, o pripravah za letovanje članov kolektiva, pregledali smo dejavnost sindikalnih kadrov v preteklih desetih letih in razpravljali o predlaganih kandidatih za volitve. Na osnovi temeljitih priprav in bogatih razprav smo na teh sestankih sprejeli naslednje sklepe in priporočila:

Da bi v izvršnem odboru sodelovalo čimveč članov kolektiva, smo imenovali sedem komisij, tri odbore in dve poverjeništvu. Na osnovi tega sklepa deluje pri naši organizaciji odbor in komisije za naslednja vprašanja:

- organizacijsko-kadrovska
- gospodarstvo in upravljanje
- socialna vprašanja in higienko tehnično varstvo
- rekreacijo, izlete in letovanja
- izobraževanje in kulturno prosvetno delo
- družbeno uveljavljanje žena
- prošnje, pritožbe in finančna vprašanja

enot naročili, da skličejo dobro pripravljene seje odborov, obratnih delavskih svetov in delovnih konferenc z vsemi člani kolektiva, kjer bodo ta vprašanja obravnavali. Na njih naj napravijo temeljito analizo poslovanja, sprejmejo ustrezne sklepe in priporočila za organe upravljanja in vodstva enot, tako da se bodo obveznosti, sprejete v družbenem planu in pri rekonstrukciji tovarne, pozitivno izpolnjevale v vseh naslednjih mesecih. Razen tega se morajo v vseh enotah sklicevati redne mesečne delovne konference, na katerih se člane kolektiva seznani s poslovanjem podjetja in enote v preteklem mesecu in na osnovi tega sprejme akcijski program za naslednji mesec. Razen izpolnjevanja tekočih obveznosti, je treba kolektiv seznaniti tudi z napredkom in razvojem rekonstrukcije podjetja.

O pripravah za volitve v občinski, republiški in zvezni zbor smo razpravljali prav na vseh sejah sindikalne podružnice podjetja in enot. Na razširjeni seji tajništva izvršnega odbora, na katero smo povabili predstavnike tovarniškega komiteja Zveze

Tožbe in likvidacija terjatev

V našem vsakdanjem življenju pogosto srečujemo s »sodnijo«, kakor že pravimo tej ustanovi. Srečujemo se ne samo tedaj, kadar imamo zasebni spor premoženjske narave, če nam n. pr. nekdo kaj dolguje, ali če koga preganja javni tožilec zaradi kazniviga dejanja po uradni dolžnosti, ali če imamo opraviti s sodiščino, ampak tudi tedaj, če nastopamo kot stranka v premoženjskem sporu z našimi kupci ali pa dobavitelji. V teh in še mnogih drugih primerih se obnašamo na sodišče, ki je po ustaljenem postopku za to, da v zadevi razsodi na podlagi obstoječih dokazil. Oglejmo si malo postopek ta slednji postopek, ki teče posebej specializiranimi t. j. imenovanimi gospodarskimi sodišči. Večkrat slišimo, da je naša podjetja moralo tožiti kupca, zato ker ni plačal računov predpisane roke. Razlogov za to je lahko več. Običajna in znana ovira je dejstvo, da kupec, t. j. dolжник, nima denarja. Možna je tudi slaba evidenca v kupčevem knjigovodstvu, lahko je po sredi reklamacija, ki jo je n. pr. naše podjetje zavrnilo kot neutemeljeno in podobno. Takšna situacija lahko nastopi tudi na naši strani, če je naša naša podjetja.

Sredstvo, s katerim nekako sprožimo sodni postopek je tožba. Za te običajne gospodarske spore, kakor jih imenujemo med podjetji, imamo že tipkane obrazce, ki jih je treba izpolniti z ustreznimi podatki in podpisom ter pečatom podjetja ter nato poslati tistemu okrožnemu gospodarskemu sodišču, na katerega območju ima sedež toženo podjetje. Sodišče izda nato plačilni nalog nasprotni stranki, v katerem jo obveže in ji naroči, da plača vtoževalni znesek v 8 dneh ali pa, da v istem času ugovarja. Če nasprotna stranka v tem roku ne ugovarja, potem pravimo, da je postal plačilni nalog pravomočen, kar pomeni, da imamo sedaj izvršilni naslov in da lahko nasprotno stranko rubimo. Ves ta prvi postopek, t. j. od vložitve tožbe pri sodišču pa do pravomočnosti plačilnega naloga, imenujemo **mandatni postopek**.

Večkrat pa stvar ne poteka tako gladko. Stranka, ki ji je naloženo plačilo, v 8-dnevnem roku ugovarja, to se pravi pisмено sporoči sodišču, da ali dolga sploh ne priznava, ali ga priznava le v zmanjšanem obsegu, ali da je tožba preuranjena, kar pomeni, da še stranke ne bi smeli tožiti, ker n. pr. še ni potekel rok plačila ali podobno. V takem primeru pa sodišče razpiše glavno obravnavo, na katero povabi obe sporni stranki. Na obravnavi izvede sodišče dokaze z zaslišanjem prič, ki sta jih predlagali stranki, posluži se lahko izveščina (strokovnjaka iz določene panje), pregleda listine in podobno. Šele ko je ves ta dokazni postopek končan, začne sodišče (sodnik!) tehtati in vrednotiti dokaze, na katerih potem zgradi sodbo in jo izreče v imenu ljudstva. Vso to proceduro imenujemo **pravdni postopek**, ki je v primerjavi s poprej opisanim mandatnim, seveda daljši in bolj kompliciran, ker je treba stvar dokazovati in pravno obdelati, medtem ko gre v mandatnem postopku v glavnem za to, če je nasprotna stranka v 8 dneh vložila ugovor ali pa je rok zamudila. Sam postopek delimo sicer v več faz, vendar je za nas bistveno to, da poznamo le način, kako potem sodnega postopka uresničiti našo terjatev.

S tem, da imamo v rokah »sodni papirje«, kakor pravimo, t. j. plačilni nalog ali pa sodbo, pa še terjatve nimamo plačane. Nekateri nasprotni stranke plačajo obroke takoj po tožbi, tudi za zamudne obresti in pravne stroške, druge plačajo samo glav-

nični dolg, izmikajo pa se plačilu zamudnih obresti in stroškov. Zakonite zamudne obresti so 8%, železarne pa imamo nekako dogovorjene 12%. Te obresti tečejo od dneva, ko bi nasprotna stranka morala plačati račun, t. j. 8. odnosno 10. dan od izstavitve pa vse dotlej, dokler ni plačana glavnica. S plačilom glavnice ugasnejo tudi obresti, ker so obresti le pripadek glavnice. Pravne stroške pa sestavljajo takse na tožbo, ki jo je treba plačati v sodnih kolkih (do 20.000 din) in nalepiti na tožbo, ali pa v denarju potem banke (nakazilo z virmanom, ki ga je treba priložiti tožbi kot dokaz, da je bila taksa plačana). Nadalje štejejo med pravne stroške stroški zastopanja, t. j. odvetniški honorar, sicer pa v vsakem primeru, če zastopa podjetje lastni pravnik, pa potni stroški, kajti podjetje odn. pravnik do takega prejema nista upravičena. Pravne stroške sestavljajo še razne prihrane, to so stroški, ki jih ima priča s prihodom na sodišče in event. izgubo zaslužka ter izvedenine, t. j. honorar za razne strokovnjake, ki so na obravnavi oddali svoje mnenje in podobno.

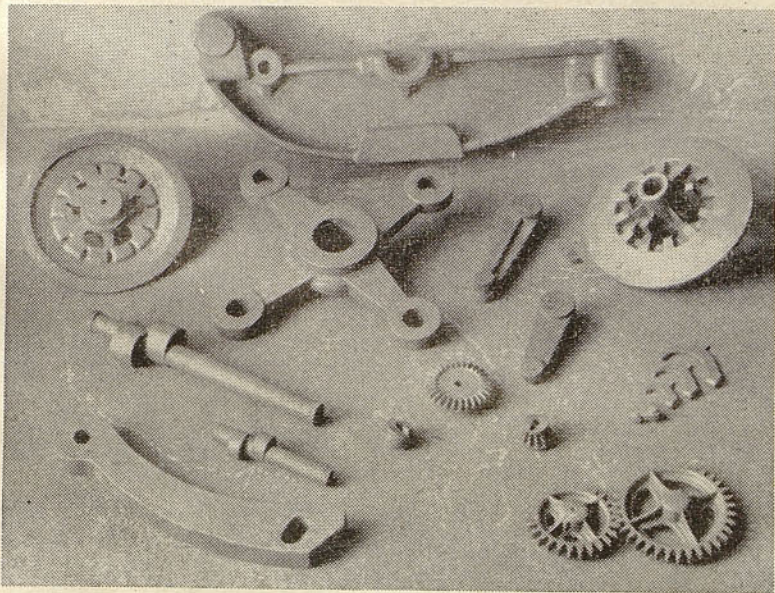
Za plačilo glavnice, zamudnih obresti in pravnih stroškov, ki jih tožena stranka ni plačala po sodbi pa moramo predlagati izvršbo, ali z drugimi besedami, sodbo moramo izvršiti prisilnim potom. Ta postopek imenujemo **izvršilni postopek**. Pri istem sodišču, ki je izdalo sodno odločbo, moramo staviti tkzv. **predlog na izvršbo**, v katerem zahtevamo, da sodišče odobri predlagatelju prisilno izvršitev odločbe na ta način, da mu dovoli, da seže pri nasprotni stranki na njeno dobroimetje, t. j. da iz njenega tekočega računa v banki odvzame zarubljeni znesek in ga preknjiži na njegov tekoči račun. To je izvršba na dobroimetje, ki jo izvrši kreditni zavod, t. j. podružnica NB, pri katerem ima tožena stranka svoj tekoči račun.

Večkrat pa se pokaže, da rubljena stranka na svojem tekočem računu nima kritja. V tem primeru pa moramo čakati, da se na njenem tekočem računu nabere-

jo finančna sredstva. Če je pa nasprotna stranka prezadolžena in sploh nima finančnih sredstev, kar pomeni, da so njeni dolgovi večji od celotnega premoženja, tedaj pa moramo predlagati tkzv. premoženjsko rubež, t. j. rubež na stroje, orodje in podobno, v kolikor seveda medtem že ni bil uveden postopek prisilne likvidacije. V tem postopku pa ni računati, da bi prišli do popolnega kritja terjatve, ker prvič sploh ni zadosti sredstev, drugič pa, ker so na prvem mestu upniki, ki uveljavljajo družbene obveznosti, kot n. pr. občina, banka itd.

Čeprav bi nekdo iz napisanega zaključil, da gre ves postopek po enem kopitu, pa vendarle na drugi strani zahteva vodenje takih sporov svojo določeno natančnost. Niso redki primeri, ko je treba, sicer že na oko utemeljeni in pozneje dobljeni zahtevki temeljito preštudirati in se boriti za zmago v pravdi na podlagi, n. pr. pomanjkljivo sestavljene pogodbe, nezadostnih dokazov itd. Le dobro organizirana strokovna pravna služba v podjetju lahko prihrani podjetju marsikaj milijonček, ki je rezultat naporov našega delovnega človeka. Če v ilustracijo dela pravne službe povem, da so tožbe v zadnjih treh letih po vrednosti celo presegle vrednost naše enoletne proizvodnje, potem ima prav gotovo tudi pravna služba podjetja v celotnem proizvodnem procesu svoje mesto, saj je marsikdaj s hitrim ukrepanjem, t. j. z izvršbo zoper nasprotnika omogočila podjetju finančna sredstva, s katerimi smo plačali dolgove, na drugi strani pa preprečila marsikatero tožbo zoper naše podjetje, s tem v zvezi pa tudi stroške, ki bi jih morali plačati. Ti stroški sodijo seveda med materialne stroške kot izredni izdatki, vendar pa zmanjšujejo celotni dohodek podjetja. Zato tudi ne more biti vseeno, če je naše podjetje toženo. Pravočasno in strokovno ravnanje pravne službe lahko mnogokrat prepreči neugodne posledice v podjetju, ki se v končni fazi odražajo tudi v vprašanih osebnih dohodkov zaposlenih.

Ladislav Čmer



Pomoč Čupriji

Prostovoljni akciji za pomoč poplavlencem v Čupriji, ki jo je organiziral občinski sindikalni svet v Celju, se je med prvimi pridružil tudi naš delovni kolektiv. Da predlog izvršnega odbora sindikalne podružnice, je delavski svet podjetja odobril enkratno pomoč v materialu v vrednosti 1.380.825 dinarjev, v vseh sindikalnih podružnicah enot pa smo izvedli še nabiralno akcijo v denarnih prispevkih. Nabiralni akciji so se odzvale vse sindikalne podružnice enot

in nabrale 209.900 dinarjev, kar je prišlo povprečno na enega darovalca 101,4 dinarjev. Največ so prispevali člani sindikalne podružnice Metalurške industrijske šole s povprečnim prispevkom na enega darovalca s 136,62 dinarjev, uslužbenci s 152,12 dinarjev in promet-kurilnica s 136,62 dinarjev. Najmanj pa so prispevali v jeklarni, kjer je prišlo na posameznega člana povprečno 42,36 din.

Jože Mastnak

ČAS TEČE

(Nadaljevanje z 2. strani)

REALIZACIJA

Leto	Indeks naraščanja realiz.	
	1951 = 100	1960 = 100
1951	100	39
1952	120	46
1953	138	54
1954	138	53
1955	138	54
1956	140	44
1957	177	68
1958	194	75
1959	218	85
1960	258	100
1961	265	103
1962	261	101

STEVILO ZAPOSLENIH

Leto	Indeks naraščanja števila zaposlenih	
	1951 = 100	1960 = 100
1951	100	74
1952	96	71
1953	100	74
1954	102	76
1955	106	79
1956	107	80
1957	114	84
1958	125	93
1959	131	97
1960	135	100
1961	130	96
1962	129	96

PRODUKTIVNOST DELA

Leto	Indeks produktivnosti po količini po vrednosti			
	100	100	100	100
	1951	1960	1951	1960
1951	100	57	100	44
1952	122	70	124	54
1953	130	76	136	60
1954	133	77	139	61
1955	143	82	137	60
1956	134	77	149	65
1957	159	91	182	80
1958	160	92	192	84
1959	163	93	210	92
1960	174	100	228	100
1961	172	99	245	107
1962	178	102	246	108

CELOTNI DOHODEK

Leto	Indeks naraščanja celotnega dohodka	
	1951 = 100	1960 = 100
1951	100	36
1952	119	43
1953	136	50
1954	156	57
1955	154	56
1956	157	57
1957	181	66
1958	205	75
1959	231	84
1960	274	100
1961	275	100
1962	270	98,2

Naraščanje proizvodnje in celotnega dohodka je brez dvoma odraz vlaganja v investicijsko graditev (predvsem v aglomeracijo in elektroplavž), vendar pa kljub investicijskim vlaganjem ne bi moglo biti uspehov brez prizadevanja delovnega kolektiva pri uvajanju nove proizvodnje ter pri zviševanju kvalitete in kvantitete v proizvodnji starih obratov jeklarne, valjarne, livarne in šamotarne. Prej podani pregledi naj bi torej ne bili le prikaz doseženih uspehov, ampak tudi dokaz dejstva, da so uspehi odvisni od organiziranega dela in vzajemnega sodelovanja.

Jasno je, da so v ta kolektiv v vsem tem času prihajali novi sodelavci in spet drugi odhajali; take spremembe se dogajajo povsod, ne pomenijo nič niti novega niti nepričakovanega in niti kdo ve kako pomembni oo-

godki za kolektiv. Nasprotno pa utegne biti tak dogodek velikega pomena za posameznika, zlasti še, če tak posameznik odhaja potem ko je sodoživljal opisana dogajanja in pri njih sodeloval, nato pa mu pri odhodu ni prav jasno, ali gre za slovo ali le za pozdrav s člani kolektiva.

Član kolektiva, ki je preživljal vse dogodke v razvoju podjetja in bil z njimi tesno povezan ter tako vključen v kolektivno delo, da je s podjetjem kar zraščen, bo tudi še po odhodu čutil, da pripada temu kolektivu. Še naprej bo spremljal razvoj in se veselil vsakega novega uspeha ter si pri tem domišljal, da je svoj čas tudi sam skromno prispeval k sedanjemu napredku.

Storsko železarno sem obiskoval že leta 1951 kot vodilni uslužbenec tedanje Glavne direkcije za metalurgijo; sodeloval sem pri pregledu zaključnega računa in se sploh seznanjal s tem pomembnim črnometalurškim podjetjem. Kmalu zatem so mi — potem ko je omenjena glavna direkcija prenehala z delom — organi upravljanja skupaj s strokovnimi voditelji zapudali delovno mesto finančnega direktorja železarne. Delovno mesto sem zasedel avgusta 1952 in od tedaj do danes živim med storskimi železarji.

Med zelo pestrim gospodarskim, družbenim in društvenim delom sem si pridobil nekatere izkušnje, ki sem jih na delovnem mestu lahko s pridom uporabljal. Moje delo se bo sicer nadaljevalo na ožjem območju, vendar bom vedno z veseljem pripravljeno storiti našemu podjetju še kaj koristnega. Veliko smo naredili skupaj, vendar pa čaka še mnogo dela tako kolektiv železarne, kakor tudi finančni sektor.

Nemogoče bi bilo pozdraviti se z vsakim članom kolektiva posebej in mi preostane le tale priložnost, da vse skupaj lepo pozdravim in v mislih stisnem roko vsakomur, prepričan, da se bomo še večkrat srečali, se pozdravili in tovariško pogovorili o skupnih spominih, predvsem pa o novicah, saj smo precej časa delali skupaj v korist železarne in skupnosti.

Ko s koncem aprila zapuščam delovno mesto finančnega direktorja in ko sploh odhajam iz rednega delovnega razmerja, se v prvi vrsti opravičujem za vse nerodnosti, do katerih je morebiti prišlo zaradi česar koli že pri mojem delu. Hkrati moram povedati, da s sabo ne odnašam nobene zamere, temveč da se nasprotno zahvaljujem organom upravljanja, družbeno političnim organizacijam in glavnemu direktorju za izkazano zaupanje, vodilnim sodelavcem ter obratovodjem in šefom oddelkov za pomoč in sodelovanje, vsem članom kolektiva pa najlepša hvala za razumevanje in tovariške odnose.

Še je sveže priznanje, ki so ga organi upravljanja in glavni direktor dali kolektivu finančnega sektorja in ki je objavljen v našem glasilu. To priznanje smo dosegli s skupnim delom in iskrenim sodelovanjem v primernem tovariškem vzdušju. Za vse to se posebej lepo zahvaljujem vsem sodelavcem, od vodij knjigovodstev in služb do vsakega najmlajšega člana v kolektivu finančnega sektorja. Našega skupnega življenja in dela ne bom nikoli pozabil.

Z željo, da bi vsi skupaj in vsak posebej dosegli čim več uspeha pri delu in sploh v življenju, da bi zgradili moderno železarno, pa da bi v zdravju in zadovoljstvu uživali sadove svojega truda in dela, pozdravljam člane kolektiva Železarne Štore in njihove svojce.

Miroslav Bele

Splošno o tehničnih plinih

Zaščitni ukrepi pri popravilih na plinskih instalacijah TH plina

Pri kakršnemkoli popravilu na plinskih instalacijah v zaprtih prostorih moramo upoštevati naslednja navodila:

— če je nastala okvara zaradi eksplozije, se nahaja v prostoru plin (možnost lokalne zastrupitve), zato je treba izvesti vse zaščitne ukrepe, omenjene že v predhodnih člankih;

— vsa popravila na plinskih instalacijah vršijo delavci pod strokovnim vodstvom, zaradi varnosti pa morajo imeti pripravljene dihalne aparate;

— vršiti moramo stalno kontrolo koncentracije CO v prostoru; pri popravilu ne smeta biti zaposlena manj kot dva delavca; pri delu na višini mora biti razen po predpisih izvedenega odra, tudi zaposleno osebje zaščiteno z varnostnimi pasovi;

— varjenje na plinskih instalacijah se izvaja tako, da so parni priključki delno odprti, odprti pa morajo biti vsi oddušniki. Le na plinskih odcepkih manjše dolžine, ki so še vedno plinotesno ločeni od glavnega plinovoda, delo pod paro ni potrebno;

— pri drugih defektih na plinskih instalacijah se izvaja dela tako, kot je bilo že prej omenjeno;

— vsako popravilo plinskih instalacij na prostem se mora prav tako izvajati pod strokovnim vodstvom;

— v bližini se ne sme nahajati nobena nepoklicana oseba;

— upoštevati moramo vsa potrebna navodila glede izpihovanja in ostalega;

— vsi parni priključki za izpihovanje morajo biti izvedeni s posebno pozornostjo;

— paziti je potrebno na tesnost ventilov, ker lahko v parovode zaradi kondenzacije (podtlak) uhaja TH plin in obstoja možnost zastrupitve oz. eksplozije pri delu na parnih instalacijah, ki so oddaljene od plinovodov;

— glede na prej omenjeno je potrebna pazljivost pri popravilu oz. varjenju parovodov, ki so ločeni od plinskih naprav do mesta okvare samo z enim ventilom;

— v takih primerih je potrebno kontrolirati parno instalacijo na CO ter pred vsakim pričetkom popravila poskrbeti za potrebne zaščitne ukrepe;

— občasno je potrebno tudi vzporedno s kontrolo plinskih naprav kontrolirati parne priključke oz. tesnost ventilov.

Najvažnejša opozorila:

● TH plin je zaradi visokega odstotka CO smrtno nevaren.

● Plin je brez barve, vonja in okusa.

● TH plin ima enako oz. višjo specifično težo kot zrak, ter je

tudi močno eksploziven.

● Posadka, zaposlena pri delu na plinskih napravah (manipulacija, popravilo), mora poznati in upoštevati vse potrebne tehnične zaščitne predpise.

● Vsaka manipulacija s TH plinom oz. popravilo na plinskih napravah se mora izvajati pod strokovnim vodstvom ene osebe, ki časovno določa zaporedje posameznih operacij.

● Vsako delo na plinskih napravah se mora vestno in natančno opraviti.

● Pri delu s plinskimi napravami ne smejo biti zaposlene osebe, ki so podvržene alkoholu.

● Pred vsako manipulacijo oz. popravilom je potrebno plinsko instalacijo temeljito izpihati s paro.

● Izpihovanje se mora vršiti v smeri proizvajalec-potrošnik.

● Plin moramo spuščati v plinske instalacije, ko je para še v plinovodu in šele nato lahko zapremo paro.

● Pri spuščanju TH plina preko gorilcev v peči se mora plin takoj vžgati.

● Redno moramo kontrolirati tesnost plinovodov in instalacij, posebno v zaprtih in slabo zračenih prostorih.

● Vse kontrolne in zaščitne

naprave (kontrolni aparati, dihalni aparati itd.) morajo biti na lahko dostopnih mestih.

● Vsi delavci, ki imajo opravka s TH plinom morajo znati uporabljati kontrolne in zaščitne aparate.

● Pri vsaki težji zastrupitvi je potrebno takoj poklicati zdravnika.

● Zaradi varne manipulacije s TH plinom mora obstojati enostavna in sigurna povezava za medsebojno signalizacijo proizvajalec-potrošnik.

● Ob eksplozijah moramo takoj poklicati gasilsko-reševalno službo za omejitev morebitnega

požara in nudenja prve pomoči ponesrečencem.

● Po vsaki eksploziji moramo zaradi preventive ugotoviti vzroke eksplozije.

● Osebe, ki stalno dela na plinskih instalacijah, morajo vedno opozarjati na nevarnost, da ne postanejo površni pri svojem delu.

● Za varno delo na plinskih napravah je potrebna vsakodnevna kontrola pretoka vodnih zaporah.

Konec!

Ing. Zakonjšek Niko

Naprave za gašenje požarov

V prejšnjih številках »Štorskega Železarja« smo se seznanili, kako gasimo začetne požare z ročnimi gasilnimi aparati raznih tipov. Da bi pa v slučaju večjega požara pri gašenju (in reševanju) lahko sodelovalo večje število zaposlenih, je potrebno, da se seznanimo tudi z napravami za gašenje večjih požarov. Sem spadajo predvsem podtalni hidranti, ki so priključeni na industrijsko vodovodno omrežje.

Na področju Železarne je nameščenih 5 podtalnih hidrantov in to: ob glavni vratarnici, med mehanično delavnico in garažo, med kovačnico in livarno, pri prehodu iz valjarne v livno halo jeklarne ter med aglomeracijo in samotarno. Spoznamo jih po tem, ker so pokriti z rdeče pobarvanimi železnimi pokrovi in z veliko črko H. Poleg tega so na isto vodovodno omrežje priključeni tri-



1 — hidrantni nastavek
3 — priključka z ventili

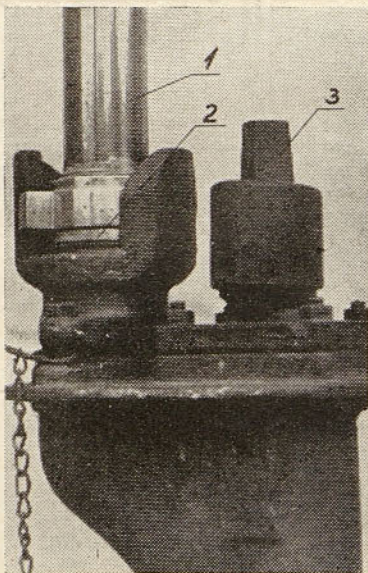
2 — hidrantni ključ
4 — cev z ročnikom

ščem večja, oziroma višja, je potrebna priključiti motorno črpalno za povečanje pritiska.

V slučaju požara storimo sledeče: odstranimo pokrov, s katerim je pokrit hidrant, prav tako odstranimo manjši pokrov, s katerim je pokrito ležišče hidrantnega nastavka. Ko je to odstranjeno vstavimo v ležišče hidrantni nastavek in ga vrtimo desno toliko časa, da je dovolj pritrjen. Nato še namestimo hidrantni ključ, vstavimo hidrantni ključ, odpremo ventil na nastaveku in na hidrantu, ter pričnemo z gašenjem. Pri odpiranju hidranta moramo paziti, da ne odpremo vretena za odpiranje hidranta, ker imajo nekateri hidranti vreteno z levim, nekateri z desnim navojem.

Pri gašenju s pomočjo hidrantov, moramo upoštevati ista pravila kot pri gašenju z ročnimi gasilnimi aparati, to je, da ne smemo gasiti električnih naprav in vnetljivih tekočin.

K. S.



1 — hidrantni nastavek
2 — glava hidranta z ležiščem
3 — ventil

Iz ekonomskih enot

(Nadaljevanje s 1. strani)

v pogledu uporabe rude v peči podražile stroške saj so morali uporabljati indijsko dražjo rudo. Te in še druge težave, kot so slaba vsebnost Fe v rudi, obremenitve za DOZ, za investicijsko vzdrževanje in drugo obremenjujejo enoto izdelka. ODS predlaga, da komisija, ki jo je imenoval tehnični sektor, te probleme kot nujne razišče in predlaga rešitev.

V razpravi o osnutku pravilnika v povračilu prevoznih stroškov je ODS mnenja, da predlagani osnutek ni sprejemljiv in, da bi ga bilo potrebno spremeniti tako, da je oddaljenost od tovarne merilo za priznanje stroškov prevoza.

Razprava o uvedbi IV. izmene še na plavžu ni zaključena, zato ODS predlaga, da naj se poišče sprejemljiva rešitev, ki naj bo podkrepjena s poizkusnim izračunom osebnih dohodkov.

je stenski hidranti, od tega 2 s premerom 52 mm na generatorjih in 1 premera 75 mm v omehčevalnici na elektroplavžu. Za odvzem vode iz podtalnih hidrantov je potrebna še dodatna oprema in sicer hidrantni nastavek, ključ za odpiranje hidranta, cevi in ročnik. Pri stenskih hidrantih pa samo cevi in ročnik.

Pri nekaterih hidrantih (ob kovačnici, valjarni, samotarni, generatorjih, elektroplavžu) je ta oprema že nameščena v zato odrejenih omarih, za ostale hidrante se pa ta oprema dobi v prostoru gasilske reševalne službe. Tudi omariče za to opremo so vidno označene z veliko črko H. Pritisk v hidrantnem omrežju je 2,5 do 4 atm glede na višinsko razliko med mestom hidranta in mestom visokega rezervarja, kar zadostuje za gašenje z enim priključkom na vsak hidrantni nastavek na krajši razdalji. V kolikor je razdalja in višinska razlika med mestom hidranta in požari-

V vseh obratih Železarne so nameščene razne gasilne naprave, namenjene za gašenje požara. Sem spadajo predvsem ročni gasilni aparati, kadi z vodo, vedra, stenski hidranti itd. Večina članov kolektiva spoštuje predpisana navodila glede uporabe omenjenih gasilnih naprav, zavedajo se, kakšno škodo bi lahko kolektivu in skupnosti povzročil požar. Nekateri posamezniki, med njimi na žalost tudi vodilni delavci, pa teh navodil kljub večkratnim opozorilom ne upoštevajo in zlorablajo, oziroma dopuščajo zlorabo gasilnih naprav v druge namene.

V tem pogledu vsekakor prednjači obrat samotarne, kjer se med ostalimi nedostatki ugotavlja naslednje:

Dvojni uspeh

V nedeljo, 28. aprila je bilo v Ljubecni tekmovanje gasilskih društev iz področja celjske občine v gasilskih disciplinah. Na tem tekmovanju so gasilci Železarne dosegli dvojni uspeh, tako so kot ekipa zasedli I. mesto, od posameznikov pa je bil prvi tov. Vodeb Valter iz mehanične delavnice, tudi član gasilskega društva iz Štor. Za dosežen uspeh so dobili diplomo in pokal, isto je dobil tov. Vodeb Valter.

M. A.

Ni nam vseeno

- odstranjevanje in zloraba gumijastih cevi od hidrantov,
- uporaba vode iz kadi,
- uporaba gasilnih voder za malto,
- odmetavanje papirja in drugih vnetljivih odpadkov,
- slabo vzdrževanje iskrolovcev nad kurišči,
- parkiranje motornih koles na najbolj tesnih in kritičnih

prehodih, itd.

Zaradi vrednosti, ki jo predstavlja obrat samotarne in pa tudi izredne požarne nevarnosti v tem obratu, je nujno, da se navedeni nedostatki enkrat vselej odpravijo. Tiste pa, pravijo »NAJ ŽGORI, BOLJ VSAJ NOVO DOBILI« opozarjamo, da so po zakonu soodgovorni za morebitne posledice.

Ali veš?

- da znaša delež energije v poslovnih stroških podjetja 26,70 %
- da znaša 1 % znižanja ali zvišanja teh stroškov 14.877.000 din
- da znaša 1 % povečanje porabe plavžnega plina 993.000 din
- da boljše izkoriščanje plavžnega plina za 1 % pomeni prihranek na premoži za 1.560.000 din
- da znašajo stroški za nabavo koks v poslovnih stroških podjetja 11,14 %, električne energije 11,45 %, premoga 3,25 % in mazuta 0,86 %

Sedaj, ko to veš!

- razmisli, kako in v koliki meri lahko oplivaš s svojim pravilnim delom pri štednji z energijo
- razmisli, kaj je narobe v tvojem obratu glede štednje z energijo
- preglej, če se nepotrebno troši energija — prepreči nepotrebno trošenje
- veš tudi, da vse vrste energije (para, komprimiran zrak, kisik, voda, el. energija, koks, premog, mazut) imajo vrednost, ki tvoj proizvod lahko pocenijo ali podražijo.

PIE JO NAM



Obisk bolnih članov kolektiva

Pismo iz JLA

Alojz Turnšek

Iz tečaja za vodje

MOSTNIH TEKALNIH DVIGAL

Za sam dan izpitov pa še posebej zahvala izpitni komisiji, ki je upoštevala naše težave.

Dramska sekcija DPD Svoboda

V letošnjem letu si je dramska sekcija zadala precejšenji program dela, katerega je tudi s težavo premagala. Takoj v začetku so si očistili in opremili svojo garderobo in v oder, da so lahko v prijetnem ozdušju pričeli z delom. Režiser Franc Legvart je pripravil tri celovečerne proslave in organiziral Dedka mrza. Tu je bilo nekaj napornega dela od strani režiserja, kakor tudi od igralcev. Režiser Borivoj Wudler je naštudiral satiro »Pokojni Christopher Bean«. Skupina je nastopila na sektorski in okrajni reviji in dosegla zelo lepe uspehe. Poleg tega so štirikrat gostovali in dobro igrali doma. Najbolji uspeh zanje je bil, da so kot gosti nastopili na peti okrajni dramski reviji okraja Maribor v Sloveniji. Gradcu, kot predstavnik

Komisija za sklepanje in odpovedovanje delovnih razmerij
pri DS podjetja

r a z p i s u j e

naslednja prosta delovna mesta:

1. 2 KV TESARJA
2. 2 KV KURJAČA PARNIH LOKOMOTIV
3. 2 KV PREMIKAČA ZA PREMIK NA INDUSTRIJSKI
ŽELEZNICI
4. 2 sposobna TEHNIČNA RISARJA
5. 15 NK DELAVCEV

Pogoji: Pod zap. številko 1., 2. in 3. strokovni izpit kvalificiranega delavca.

Samsko stanovanje preskrbljeno.

Ponudbe dostavite kadrovskemu sektorju.

Nadaljnji vzroki obolenja prebavil so v neredni in nezdravi prehrani. Človek naj redno uživa dnevne obroke hrane.

Želodčna obolenja so lahko tudi v družini. Tako imamo družine, katerih člani bolujejo na želodčnih čirih. Tudi težko delo lahko kvarno vpliva na prebavila, posebno pri slabotnih ljudeh. Zato ne smemo ljudi, ki so nasploh slabotni ali ki bolujejo na prebavilih, zaposliti pri težkem delu. Na koncu naj še omenim kronična obolenja želodca in črevesja, ki so posledica akutnih obolenj, povzročenih po bakterijah. Mnoge od teh bolezni zapuščajo kronične katarje in stalne okvare prebavnega trakta.

Tako smo v tem sestavku na kratko označili pogloblitve krivice prebavnih obolenj. S poznavanjem omenjenih vzrokov bomo lahko preprečevali obolenja. Izogibali se bomo uživanju škodljivih snovi in si prizadevali čimbolj redno živeti. Tako se bomo izognili mučnemu in dolgotrajnemu zdravljenju in koristili sebi in skupnosti.

Dr. lože Ludvik

Pred prvim majem



Dolgoletna tradicija, ki se je ohranila že dolga leta in ne pomeni samo simbola delavskega praznika, temveč predstavlja postavljanje mlaja poseben obred. Pridnih prostovoljnih pomagačev, kot vedno, tudi tokrat ni manjkalo. Kljub manjšim spodrsrlajem je z dobro voljo postavljalcem uspelo postaviti mlaj. V tradicijo spada tudi to, da je treba ta uspeh zaliti.

Namen tega sestavka ni učeno razmišljanje o boleznih, temveč prikaz, v poljudni obliki prikazati najpogostejše vzroke nekaterih obolenj, način njihove obdelave in možne preprečitve. Značilno obolenje kroničnega značaja zavzemajo revmatična obolenja in obolenja prebavil. Najprej se bomo seznanili s kroničnimi obolenji prebavil, v poznejših sestavkih pa še z drugimi pomembnimi obolenji.

Ce naj industrijski delavec
pesno opravlja svoje delo, mo-
biti zdrav. Iz dolgoletne prak-
vem, na so na mnogih delov-
mestih zaposleni ljudje, ki so
aradi svojega zdravstvenega
anja tako oslabei, da nikakor
zmorejo v polni meri oprav-
jati zahtevanega dela. Tako n.
pri težkem delu zaposleni
ljudje, ki trpijo za najrazličnej-
oblikami kroničnega bole-
ja prebavil. Razumljivo je, da
k človek ne zmore opravljati
vojega dela tako, kot bi ga mo-
l. Ker jih neprimerno delo pre-
remenjuje in slabi, ti ljudje
gosto bolujejo. Tako trpi pro-
vdnja, sodelavci in skupnost.
Za lažje razumevanje poznej-
ih tvaianj se moramo najprej
v glavnem seznaniti s prebavnim
zesom.

prebava je pnične v ustih. Zobovje zmelj hrano v takšno obliko, da jo lahko potem drugi organi sprejmejo v nadaljnjo prebavo. Zobovje mora biti zdravo, lahkoemo, da uspešno opravlja to nalogo. Zobje hrano prežveče, jezik in ustno mišičevje jo premeša s slino. S požiranjem pride hrana v želodec, kjer prebava nadaljuje. Želodčne žleze in sluznica izločajo prebavne sokove in razredčijo solno slino. Ko želodec hrano dobro premeša in prepoji s prebavnimi sokovi, jo z enakomernim tokom potisne v črevesje. Črevsna slinavka in druge črevesne žleze proizvajajo potrebne prebavne sokove, ki pretvorijo zmes v posamezne hranilne snovi. Te snovi potem po krvi in limfi odpotujejo do posameznih organov. Nerabne snovstankesveje izloči iz telesa.

Preidimo k poškodbam tega
črpnega aparata, katerih po-
doba je kataralično obolenje
odčne in črevesne sluznice, ki
stane kronično, če ga temeljito
ozdravimo. Pomanjkljivo ali
tudi zobjeje in obelela ustna
sluznica niso kos svoji nalogi in
pride nezadostno prežveče-
vanje hrane v želodec, ki mora tako
opravljati težje in daljše delo.
Hrana zastaja v želodcu dejl, kot
smela, kar ima za posledico
en prerani razkroj in tvorbo
odljivih snovi, ki načnejo sluz-
nico in žleze. Isto se dogaja po-
m še v črevesju, ki tudi oboli
kataraličnim vnetjem. Ne-
zdravi zobje so torej prvi krivec
obolenju prebavil.

Ena skupina povzročiteljev bolezen je prebavnih organov so žilni strupi, predvsem alkohol in nikotin. Znano je, da ima več vrst alkoholov. Za nas je važna etilni in metilni alkohol. Prvi je v vinu iz žlahtnega grozdja, drugi pa v vinu iz sadrodnic — v šmarnici, izabeli in sadnih pijačah. Prvi učinkuje ga za zaužijemo v večji količini, kot strup, drugi pa je strup vsaki količini. Uživanje alkohola žal večinoma presega koštno mejo in to največ zaradi neznanja njegovega učinka. Alkohol razširja majhne krvne žile in tako poveča občutek toplote, veča samozavest in razpustenje, človek se zdi sam sebi prijetnejši, sposobnejši in podjetnejši. A vse to je prevara. Povzroči telesne toplote je v resnici izčrpanje, ker telo oddaja veliko toplote kot običajno in se zato tudi mnogo prej ohladi. Če se snegu onemore pijan človek, mrzne mnogo prej kot trezen. Govorimo o etilnem alkoholu, ki je v zmernih količinah (1 do 2 dnevno) hraniivo, torej tvo-

V mesecu aprilu

Novi člani kolektiva:

Kozole Konrad, NK delavec v jeklarni. Užman Ivan, NK delavec, livarna valjev. Zeberl Silvester, NK delavec, livarna sive litine. Gobeč Maksimiljan, NK delavec, livarna sive litine. Lojen Henrik, NK delavec, livarna sive litine. Gunzek Jože, NK delavec, jeklarna. Selih Franc, NK delavec, jeklarna. Lipovšek Jože, NK delavec, livarna sive litine. Ocvirk Stanislav, NK delavec, šamotarna. Ojsteršek Ivan, NK delavec, šamotarna. Sivka Drago, NK delavec, šamotarna. Bovha Viljem, NK delavec, ekspedit. Antle Franc, NK delavec, ekspedit. Vidic Martin, NK delavec, ekspedit. Zaler Matevž, NK delavec, livarna sive litine. Novak Jožef, NK delavec, ekspedit. Zalokar Rudolf, NK delavec, ekspedit. Ing. Klavara Franjo, gradbeni inženir, UOS. Belak Anton, NK delavec, ekspedit.

Odšli iz podjetja:

Antolinc Marta, NS uslužbenka, samovoljno zapustila delo. Jager Stanko, pomožni delavec v livarni valjev, odšel po lastni želji. Zalokar Vid, pomožni delavec v livarni sive litine, odšel po lastni želji. Zgeč Henrik, referent za prosveto in kulturo v splošnem sektorju, odšel po lastni želji. Korent Ivan, kontrolor na OTK, odšel sporazumno s podjetjem. Jezovšek Franc, premikač na prometu, samovoljno zapustil delo. Grobin Franc, skladiščni delavec v skladišču, odšel po lastni želji. Sušec Ivan, mešalec v šamotarni, je odšel sporazumno s podjetjem. Ocvirk Marjan, ingotar v jeklarni, odšel sporazumno s podjetjem. Selih Franc, delavec v jeklarni, odšel v preizkusni dob. Gračner Martin, kurjač na prometu, odšel po lastni želji. Belak Stanislav, ključavničar v mehanični delavnici, je odšel po lastni želji. Polak Veronika, gospodinjica pomočnica na Počitniškem domu Svetina odšla po lastni želji. Vrečko Franc, star 49 let, zedrar KV v livarni sive litine, v našem podjetju je bil zaposlen 24 let, sedaj pa je invalidsko upokojen. Sariah Emil, star 41 let, zaposlen v valjarni kot ravnalet fine proge 16 let, sedaj pa je invalidsko upokojen. Kreča Jože, je star 55 let, KV ročni oblikovalec v šamotarni, v našem podjetju je bil zaposlen 23 let in 1 mesec, sedaj pa je starostno upokojen. Bele Miroslov, star 59 let, zaposlen kot finančni direktor, v našem podjetju je bil zaposlen 10 let in 8 mesecev, sedaj pa je starostno upokojen.

Naraščaj v družini so dobili:

Cehovin Boris, valjarna. Zevnik Anica, kemični laboratorij. Mlakar Mirko, elektroplavž. Vrhovšek Franc iz valjarne. Kopinšek Ivan iz valjarne. Sumej Stanko iz obdelovalnice valjev. Golob Ludvik iz prometa. Zorič Anton iz mehanične delavnice. Križan Anton, iz elektroplavža. Ferme Jakob iz livarne. Mulej Franc iz obdelovalnice valjev. Zastorčnik Ignac iz UOS in Zagoričnik Magda iz konstrukcijskega biroja. Ocvirk Ivan iz livarne sive litine. Rečko Jože iz livarne sive litine.

Poročili so se:

Rečko Viktor iz prometa. Lešek Janez iz priprave dela. Gunzek Jože iz jeklarnice. Skutelj Anton iz jeklarnice. Zupanc Vid iz livarne sive litine. Hernavš Anton iz ekspedita. Salic Terno iz mehanične delavnice in Drevo Marija iz uprave osnovnih sredstev. Bokšan Drago iz komercialnega sektorja in Seiberl Dora iz OTK.

Cestitamoi!

Izostanki v mesecu marcu

Zaradi bolezni je bilo izgubljenih 2.650 delovnih dni, zaradi rednega letnega dopusta 1.805, zaradi izrednega plačanega dopusta 306, neplačanega dopusta 25. neopravičenih izostankov 18 in ostalih izostankov 546 delovnih dni, torej skupaj 5.350 delovnih dni.

NEZGODE

Pri delu so se poškodovali naslednji:

Jeklarna:

Zrimšek Hubert je na velikih škarijah rezal kolobarje vzmetnega jekla Ø 8 mm. Pri tem je kos vzmeti odskočil in se mu zapelil v hrbtino stran zapetja desne roke. Poiskati bo treba ustrežnejši in nenevaren način rezanja te vrste materiala.

Zelič Jožef, kovač v jeklarni je s pomočnikom popravljal klešče. Pri tem je pomočnik udaril s kladivom postrani, tako da so klešče imenovanega udarile po dlani desne roke.

Kolar Jože je ročno zapiral vratica SM peči, ker je bil mehanizem pokvarjen. Pri tem ga je udarila ročica dvigalne naprave po stegnu desne noge, ker se ni pravočasno umaknil.

Valjarna:

Kristan Franc je na škarijah rezal paličasto železo. Med paličami je bila pomešana tudi trša

palica kvadratnega jekla, od katere je odskočil drobci in priletel in ranil imenovanega na podlaktinici leve roke.

Livarna sive litine:

Zupanc Alojz je zapenjal z žičnimi vrvmi vrvenico na ključko žerjava. Z roko je držal za zanko, ki ga je, ko se je zategnila, stisnila in mu odrgnila kožo na sredincu desne roke.

Gajšek Adolf je na nabijalnem stroju izdeloval forme za kalupe. Ko je iz bunkerja polnil kalupni okvir s peskom, je z roko usmerjal tok peska, pri čemer mu je trak potegnil roko med žleb in trak ter mu je odrgnilo štiri prste na desni roki.

Rančigaj Pavel, čistilec cevi, je s stolice z žerjavom dvigal tri cevi od katerih je bila ena krajša, v katero je vtaknil drog. Ko je dvigal, je z rokami potiskal cevi od sebe, ki so zdrknile skupaj ter ga stisnile za sredinec in pristanec desne roke.

Mehanična delavnica:

Cvikl Ivan je montiral reduktor pri dvigalni napravi kupolke. Sodelavec je z drogom dvignil in držal reduktor, imenovani pa je pod njim z roko čistil površino ležišča. Pri tem je drog zdrsnil, reduktor pa Cviklu poškodoval kazalec desne roke.

Na poti na delo oz. z dela so se poškodovali naslednji:

Sajovic Peter iz livarne sive litine je na poti z dela zadel z glavo v vejo nizkoraslega drevesa. Pri tem ga je veja ranila v oko.

Gradič Stefan iz livarne sive litin se je ponoči peljal s kolesom na delo ter zaradi slabe vidljivosti zadel z desno nogo ob hlod ter si jo poškodoval.

Spolenak Franc iz obdelovalnice valjev je na poti na delo padel na spolzki poti in si zvil desno nogo v gležnju.

Rozman Franc iz mehanične delavnice je na poti na delo pa-

del, ker mu je spodrsnilo. Ko se je lovil, je padel tako, da si je pri tem zvil desno nogo v gležnju.

Iz opisov nezgod je razvidno, da je od osmih nezgod pri delu, kar sedem poškodb na rokah, in to večinoma na prstih. Potrebno je ljudi stalno opozarjati na večjo previdnost. Z večjo pazljivostjo bi bilo mogoče marsikatero od opisanih poškodb preprečiti.

Preseneča razmeroma visoko število nezgod na poti. Obratne komisije HTV naj na eni svojih prihodnjih sej razpravljajo tudi o teh problemih na katere sicer nimamo neposrednega vpliva. Tudi v tem primeru je iskati vzroke v večji previdnosti. Posebno sedaj je potrebno opozarjati, ko je promet na naših cestah izredno močan ter možnosti za nezgode dosti večje.

Zaradi možnosti primerjave med obrati tako v tekočem mesecu in od začetka leta, ter možnosti primerjave z drugimi podjetji pa tudi inozemskimi, se bomo v bodoče posluževali mednarodnih pokazateljev. To sta »P« pogostost nezgod (imenovan tudi indeks frekvence) in pa »R« resnost nezgod (imenovan tudi indeks težine). Izračunamo ju na naslednji način:

Pogostost

$$P = \frac{\text{Štev. nezgod} \times 1.000.000}{\text{Štev. efekt. del. ur}}$$

Resnost

$$R = \frac{\text{Štev. izg. del. dni} \times 1.000.000}{\text{Štev. efekt. del. ur}}$$

Pogostost predstavlja torej število nezgod na en milijon izvršenih delovnih ur; resnost pa število izgubljenih delovnih dni zaradi nezgod na en milijon izvršenih delovnih ur.

Primerjava po obratih med celim letom 1962 in prvim kvartalom 1963 nam daje naslednjo sliko:

Obrat	Pogostost		Resnost	
	1962	I-III 63	1962	I-III 63
Elektroplavž	52,31	51,32	1006	838
Jeklarna	59,04	70,67	1003	600
Valjarna	65,00	39,09	890	1339
Livarna valjev	31,85	—	955	—
Livarna sive litine	56,34	55,85	711	1098
Modelna	56,37	—	752	—
Šamotarna	10,61	14,37	187	862
Obdelovalnica valjev	26,88	35,19	528	1267
Mehanična delavnica	30,58	30,29	286	348
Energetski obrat	6,79	31,40	407	879
Elektro obrat	—	—	—	—
Promet	80,89	100,97	1906	3592
Ekspedit	24,79	63,24	277	147
Gradbeni oddelek	56,76	—	1447	—
Laboratorij	11,89	48,81	35	244
OTK	15,70	60,52	188	1936
Ostali	10,58	4,74	203	625
Skupaj železarna	39,57	37,49	645	926

Za primerjavo nekaj podatkov za pogostost:

Zahodno nemška jeklarska industrija v 1961 P = 79,9.

Železarna Jesenice v 1961 P = 67,4.

Železarna Štore v 1962 P = 39,57.

Udruženje jugoslovenskih železara v 1962 P = pribl. 70,0.

DISCIPLINSKE KAZNI

Skupno je bilo izrečenih 18 disciplinskih kazni. Od tega so izrekli šefi sektorjev in EE 11 kazni, disciplinske komisije pri ODS pa 7 kazni.

Disciplinski organi I. stopnje — šefi sektorjev in EE so izrekli: 3 opomene, 4 ukore, 3 stroge javne ukore in 1 denarno kazen odbitka OD v višini 5 % za dobo 1 meseca.

Disciplinski organi II. stopnje pa — Disc. komisije pri ODS — so izrekli: 1 opomin, 2 stroga javna ukora, 3 denarne kazni odbitka OD v višini 5 % za dobo 1 meseca in 1 denarno kazen odbitka OD v višini 5 % za dobo 2 mesecev.

II. stopni disc. organ je obravnaval 1 pritožbo in jo delno upošteval, s tem, da je bila disciplinska odločba I. stopnega disciplinskega organa v izreku kazni spremenjena, namreč kazen zmanjšana.

Disciplinski prekrški so bili naslednjega značaja: neopravičeni izostanki z dela 10, malomarnost in nevestnost pri delu s posledico materialne škode 4, netovariški in surovi medsebojni odnosi 2, zloraba položaja 1, disciplinske nerednosti med delovnim časom 1.

Komisije in odbori sind. podružnic

Na drugi redni seji sindikalne podružnice podjetja, ki je bila dne 19. aprila popoldan, smo sklenili, da bo pri izvršnem odboru delovalo sedem komisij, štirje odbori in dva poverjenstva, sestavljajo pa jih naslednji člani kolektiva:

Komisija za gospodarstvo in samoupravljanje:

- Ing. Zakonjšek Niko, energetski oddelek, predsednik;
- Plahuta Mihael, elektro plavž, namestnik;
- Lončarič Jože, mehanična delavnica, član;
- Ocvirk Franc, valjarna, član;
- Ing. Gorišek Ciril, livarna valjev, član;
- Brglez Angelca, energetski oddelek, član;
- Potočnik Viktor, obdelovalnica valjev, član;
- Križan Jože, jeklarna, član.

Komisija za organizacijsko kadrovska vprašanja in koordinacijo dela:

- Klinec Marjan, modelna mizarna, predsednik;
- Judež Ivan, livarna sive litine, namestnik;
- Tanjšek Jakec, konstrukcijski biro, član;
- Gračner Vida, komercialni oddelek, član;
- Mastnak Jože, splošni sektor, član;
- Markovič Rajko, kadrovski oddelek, član.

Komisija za socialna vprašanja in higiensko tehnično varstvo:

- Arzenšek Stefan, šamotarna, predsednik;
- Vuk Filip, obdelovalnica valjev, namestnik;
- Gornik Franc, livarna sive litine, član;
- Mackovšek Anton, energetski oddelek, član;
- Jošt Franc, ekspedit-skladišče, član;
- Bule Julčka, šamotarna, član;
- Kočevar Jože, jeklarna, član;
- Kranjc Srečko, elektro obrat, član.

Komisija za rekreacijo, izlete in letovanja:

- Cehovin Boris, valjarna, predsednik;
- Kline Tone, mehanična delavnica, namestnik;
- Vrečko Borko, kadrovski oddelek, član;
- Krofič Olga, knjigovodstvo, član;
- Veber Martin, kadrovski oddelek, član;
- Ožek Franc, mehanična delavnica, član;
- Prelec Srečko, komercialni oddelek, član;
- Cizelj Jože, valjarna, član;
- Kranjc Franc, livarna sive litine, član;
- Rozman Erna, obračunski oddelek, član.

Komisija za izobraževanje in kulturno prosvetno delo:

- Ing. Dušan Burnik, uprava osnovnih sredstev, predsednik;
- Mljač Adolf, metalurška industrijska šola, namestnik;
- Zohar Martin, livarna sive litine, član;
- Kavka Franc, laboratorij, član;
- Jesenek Mira, priprava dela, član;
- Rozman Franc, elektro plavž, član;
- Ing. Tratnik Zoran, laboratorij, član;
- Lazar Martin, skladišče, član;
- Kragelj Jože, mehanična delavnica, član.

Komisija za družbeno uveljavljanje žena:

- Mernik Marica, elektro plavž, predsednik;
- Kumperger Angela, livarna sive litine, namestnik;
- Zumer Marija, laboratorij, član;
- Rozman Erna, obračunski oddelek, član;
- Zohar Ljudmila, laboratorij, član;
- Zupanc Milka, livarna sive litine, član;
- Drobne Marija, knjigovodstvo, član.

Komisija za prošnje, pritožbe in finančna vprašanja:

- Judež Ivan, livarna sive litine, predsednik;
- Miklavc Albin, knjigovodstvo, namestnik;
- Klanjšek Albin, skladišče, član;
- Gračner Franc, promet, član;
- Jernejšek Friderik, kadrovski oddelek, član;
- Trebovc Anica, livarna sive litine, član;
- Kojnik Stanko, šamotarna, član.

Odbor za pogrebe članov kolektiva in upokojence:

- Pungeršek Franc, obratna ambulanta, predsednik;
- Jernejšek Friderik, kadrovski oddelek, namestnik in blagajnik;
- Stajnar Cvetko, laboratorij-OTK, član;
- Potočnik Viktor, obdelovalnica valjev, član;
- Seliga Karel, sedlarska delavnica, član;
- Vrečar Elfrida, komunalni oddelek, član.

Odbor za Rdeči križ in krvodajalske akcije:

- Stefanc Pavel, varnostna služba, predsednik;
- Uršič Rudolf, kadrovski oddelek, namestnik;
- Krumpak Stefan, reševalna služba, član;
- Videc Anton, oddelek za socialno zavarovanje, član;
- Mernik Marica, elektro plavž, član.

Upravni odbor Počitniškega doma na Rabu:

- Mackovšek Anton, energetski oddelek, predsednik;
- Cmer Ladislav, splošni sektor, namestnik;
- Stefančič Ivan, livarna valjev,

- Cizelj Tončka, knjigovodstvo, član;
- Seliga Vinko, valjarna, član.

Upravni odbor Vzemnega društva bomo izvolili na rednem letnem obnem zboru društva in ga takoj naknadno objavili:

Poverjenstvo Delavske enote (sestavljajo vsi poverjeniki DZ, voljeni v sindikalnih podružnicah enot.)

- Mastnak Jože, sindikalna podružnica, vodja poverjenstva;
- Ozebek Kristina, obračunski oddelek, namestnik;
- Kandušer Ivan, komunalni oddelek, član;
- Vrečar Alojz, elektro plavž, član;
- Uloga Jože, obdelovalnica valjev, član;
- Zohar Drago, energetski oddelek, član;
- Skok Anton, ekspedit, član;
- Lancner Franc, šamotarna, član;
- Tovornik Alojz, jeklarna, član;
- Romih Albert, modelna mizarna, član;
- Stajner Cvetko, laboratorij OTK, član;
- Pavič Milan, livarna sive litine, član;
- Lubej Martin, valjarna, član;
- Selič Franc, livarna valjev, član;
- Kragelj Jože, mehanična delavnica, član;
- Ocvirk Leopold, promet, član;
- Krofič Karel, gradbeni oddelek, član;
- Veselač Stanko, elektro plavž, član;
- Lamut Marija, kadrovski oddelek, član;
- Kladnik Vinko, metalurška industrijska šola, član.

Poverjenstvo Prešernove družine (sestavljajo vsi poverjeniki PD, voljeni v sindikalnih podružnicah enot.)

- Jernejšek Friderik, kadrovski oddelek, vodja poverjenstva;
- Kresnik Franc, obratna ambulanta, član;
- Tajnikar Janez, elektro plavž, član;
- Leljak Ludvik, obdelovalnica valjev, član;
- Brglez Angelca, energetski oddelek, član;
- Skok Anton, ekspedit, član;
- Fajš Stanko, šamotarna, član;
- Jernejšek Marjan, jeklarna, član;
- Romih Albert, modelna mizarna, član;
- Vodeb Karel, OTK in laboratorij, član;
- Kranjc Rudi, livarna sive litine, član;
- Holcinger Karel, valjarna, član;
- Novak Jože, livarna valjev, član;
- Renčelj Franc, mehanična delavnica, član;
- Užmah Franc, kurilnica in met, član;
- Romih Stefka, gradbeni oddelek, član;
- Berložnik Valter, elektro obrat, član;
- Vidic Anton, oddelek za zavarovanje, član;
- Završnik Drago, met. ind. obrat, član.

Komisije, odbori in poverjenstva vodijo svoje delo po splošnih načelih izvršnega odbora sindikalne podružnice podjetja in v okviru akcijskega programa, ki ga izdelajo tekoče leto.

Filmi v Štorah

25. in 26. maja: ameriški film v vstavišonu NAJLJUBSI UČENEC. V duhoviti komediji pričujemo dva znana igralca: da-že pokojnega Clarka Gablea, priljubljeno pevko in igralco Doris Day. Oba sta z veseljem odigrala vlogi v tej Kaninovi mediji o trmastem paru, ki družji nedeljena simpatija in bezen, v laseh pa sta si zaradi različnega gledanja na življenje in svoje izkušnje. Seveda zmo- kot vedno, čustvena stran: ljubezen med njima vse poravnava dokazuje, da je v življenju pravi zaprav vse potrebno: učenje življenjske izkušnje, teorija in praksa.

1. in 2. junija: PRIMER ŠPEKTORJA ŠIRINGA, nemški standardni film. Gre za škandalni umor mladega dekleta, ki hiši, kjer stanuje inšpektor Šir- ding. Med daljšim raziskovanjem začne inšpektor sumiti kot kr- ca svojega sina. Znaide se pr- težko nalogo: odkriti prave morilca, kar mu tudi uspe.

8. in 9. junija: italijanski film RIMSKA SUŽNJA. Razburilna epizoda iz rimskih pohodov. Glav- vave bitke, lubezen. Glavni vlo- gje igrajo: Rossana Podest- Guy Madison in Mario Petri.

15. in 16. junija: IVANO DETINSTVO, sovjetski film.



Člani kolektiva radi prebirajo »Delavsko enotnost«, saj ima pri nas preko 600 stalnih naročnikov