



Poslovni uspeh v prvem tromesečju 1973

Novi predpisi na finančnem področju so zahtevali, da smo v letošnjem letu že za prvo tromesečje sestavili periodični obračun ter s tem ugotovili poslovni uspeh za to obdobje. Prav gotovo je naše podjetje sezonskega značaja in minulo obdobje je, lahko trdimo, najmanj uspešno v vsem letu. Tudi doba treh mesecev je zelo kratka za ugotavljanje uspeha ali neuspeha. Iz podatkov, ki jih imamo na razpolago za prvo tromesečje lahko ugotovimo, da smo iz dohodka krili vse zakonske in pogodbeno obveznosti in osebne dohodke ter ustvarili ostanek dohodka, pa čeprav je ta ostanek le nezaten. Ob upoštevanju, da smo za pospešeno amortizacijo osnovnih sredstev vračunali v stroške za celotno podjetje t. j. tovarno in maloprodajno mrežo preko 3,6 milijonov SD, lahko trdimo, da smo prvo tromesečje zaključili zadovoljivo. Glede na to, da v istem obdobju preteklega leta nismo sestavili obračuna, ne moremo primerjati posameznih podatkov.

Prezreti pa seveda ne smemo naših zalog, ki nam povzročajo težave pri zagotovitvi potrebnih obratnih sredstev. Zaloge gotovih izdelkov skupno za tovarno in maloprodajno mrežo so se povečale po količini v primerjavi z istim obdobjem v preteklem letu za 13 %. Zaloge repromateriala lahko primerjamo samo vrednostno, toda ta podatek ne bi bil realen v primerjavi s preteklim letom, saj nam je znano, da so v letu 1972 cene skokovito naraščale. Vsekakor lahko zatrdimo, da so zaloge v našem podjetju previsoke. Po predpisih moramo povprečne zaloge materialov, nedovršene proizvodnje in gotovih izdelkov kriti z obratnimi sredstvi. V kolikor podjetje ne more kriti povprečnih zalog iz lastnih virov in kreditov za trajna obratna sredstva z vračilnim rokom nad 5 let, ne sme vlagati lastnih sredstev v investicije, niti nima pogojev, da bi zaprosilo za investicijski kredit za osnovna sredstva. Ker se stalno pojavljajo potrebe po investicijah, tako v tovarni,

kot v maloprodajni mreži, je nujno, da skušamo obdržati to ravnovesje, oz. pokritje povprečnih zalog. Da pa bomo to zmogli, moramo že obstoječe zaloge čimprej znižati. Prav gotovo je ena največjih nalog, da posvetimo zalagam vso pozornost ter skušamo z združenimi močmi storiti vse, da bi zaloge kar se da najhitreje znižali na minimum in s tem sprostili obratna sredstva, katere nujno potrebujemo za redno poslovanje.

Po podatkih tehnične službe smo dosegli plan proizvodnje za prvo tromesečje po količini za 96,9 %, vrednostno za 98,6 %. V primerjavi z istim obdobjem preteklega leta je padla proizvodnja po količini pri težki obutvi in sandalih, medtem ko je proizvodnja navadne obutve porasla po količini kar za 104,6 %. V prvem tromesečju je predvsem padla proizvodnja smučarske obutve, ki smo jo delno nadoknadili po obsegu s klasično, gozder šivano in brizgano terensko obutvijo.

Zmanjšanje obsega proizvodnje lahke obutve smo za beležili predvsem na račun pomanjkanja osnovnih materialov in zahtevnih izdelkov posameznih modelov iz kolekcije pomlad — poletje. Proizvodnje ni bilo mogoče dobro organizirati, ker smo bili prisiljeni stalno spreminjati plane, da so vsaj zasili lahko delali proizvodni oddelki, vse to pa se je odrazilo pri produktivnosti. Izdelavni čas modelov kolekcije pomlad — poletje je povprečno precej višji, predvsem zaradi oblačenja zahtevnih platov, zato tudi nismo uspeli z istim številom zaposlenih izdelati enako število parov kot lansko leto v istem obdobju, ko je bila izdelava enostavnejša.

Glede na gornje lahko sklepamo, da se bomo morali v prihodnjih mesecih resno potruditi, da bomo izpolnili v začetku leta postavljene naloge ter skušali doseči čimboljši poslovni rezultat tako, da bomo ob koncu leta lahko zatrdili — uspeli smo.

Ana STRLIČ



Smo v maju — mesecu mladih. Mladih v našem kolektivu ni malo in smo jim prav zato v tej številki glasila namenili nekoliko več prostora. Razgovor z njimi objavljamo na 4 in 5. strani. — Na sliki: Luis Kopač — delavec v montaži težke obutve

Poslovodska konferenca

Poslovno leto, gledano skozi prizmo izdelave namenske obutve, je razdeljeno v dve obdobji: pomladansko — letno in jesensko — zimsko. Vse delo je usmerjeno v ti dve obdobji, tudi poslovodska konferenca. Konferenca za sezono jesen — zima 1973/74 je bila od 2. do 5. aprila 1973 na Bledu.

V čem je namen konferenice, oziroma sestanka vseh poslovodij naših prodajal? Ni samo v tem, da zberemo naročila za domačo in tujo kolekcijo, ampak da se pogovorimo tudi o ostalih vprašanjih in problemih, ki spremljajo vsako poslovanje. Delo na konferenci mora potekati organizirano, hitro, nemoteno, zato morajo biti že priprave temeljite. Vsa obutve, ki je namenjena za

kolekcijo in naročanje, vnaprej odbere komisija, ki jo sestavlja 14 poslovodij naših največjih prodajal (po prometu). S tem se močno skrajša čas konference in omogoča hitro delo. Za ponazoritev obsega dela navažam delovni program letošnje konference:

- uvodna beseda
- rezultati prodaje v sezoni jesen — zima 1972/73 in zaloge
- odprema obutve
- naša kolekcija in modne tendence v svetu
- problemi proizvodnje in zasedenosti kapacitet
- kadrovanje
- priprava in seznanjanje s tehniko strojne obdelave podatkov

— tehnika poslovanja v prodajalnah in napake v obračunih

Drugi dan:

— naročanje obutve po skupinah domače in tujih kolekcij

— komisija poslovodij, ki je naročilo že oddala prej, pa sestavlja sortiment za tujo obutve, izbira in naroča obutve, ki dopolnjuje asortiman, sestavi predlog znižanja za tujo obutve in ugotavlja zaloge po posameznih prodajalnah za predispozicijo

Tretji dan:

— nadaljevanje naročanja in dela komisije

Četrty dan:

— zaključna beseda

— govor direktorja podjetja

(Nadaljevanje na str. 3)



Sejem v Pirmasensu

V dneh od 13. do 17. aprila letos je bil v nemški čevljar. ski metropoli Pirmasens 10. mednarodni čevljar. ski sejem in hkrati tudi 6. pirmasenski teden usnja.

Predstavniki čevljar. skih podjetij, naj bodo z nabave, razvoja ali proizvodnje, lahko vidijo veliko stvari saj tu razstavljajo proizvajalci čevljar. skih potrebščin iz vseh dežel Evrope in celo drugih kontinentov.

Ta sejem so obiskali tudi naši strokovnjaki in nam o tem obisku napisali glavne zanimivosti.

LOJZE KOPAC,

šef nabavne službe:

Na sejmu je bilo razstavljenih veliko vrst naravnega gornjega usnja različne kvalitete, podloge, sintetičnih in drugih vrst materialov za gornje dele čevlja, okrasov, kemičnih snovi za finiiranje, lepil, podplatov (odlitkov), iz gumija in poliuretana, raznih tekstilnih izdelkov, namenjenih za čevljar. sko industrijo, sukanecv in še veliko drugih materialov. V velikih paviljonih z več nadstropji so bili razstavljeni najmodernejši čevljar. ski stroji za izdelavo vseh vrst obutve.

Zanimivo je bilo to, da je v vseh paviljonih, kjer so bili razstavljeni stroji, pisalo fotografiranje prepovedano. Izgledalo pa je, da ta prepoved velja le za Evropejce. Videli smo Japonce, ki so fotografirali posamezne stroje, pa jih nihče ni preganjal.

Na sejmu v Pirmasensu so ponujali goveje bokse proizvajalci iz Južne Amerike. V Braziliji in Argentini ne izvažajo več surovih kož, ampak so jih začeli sami predelovati. Cena je za okrog 20 % nižja od evropskih proizvajalcev. Neko jugoslovansko podjetje, ki proizvaja čevlje v nižji prodajni skupini kot naše podjetje, je že naročilo vzorčne količine. Ko bo pošiljka prispela, nam bodo javili, kako so zadovoljni. Če bo vse v redu, bodo ti dobavitelji dober regulator cen za naše domače tržišče, ki včasih zaide v skrajnost.

Sejem v Pirmasensu je za vsakega obiskovalca, komercialista ali tehnika, lahko zelo koristen. Tu se zbere na enem mestu ves poslovni in tehnični svet. Obiskovalec lahko na enem mestu opravi veliko zadev, predvsem lahko dobi pregled nad svetovnim tržiščem, nad cenami itd. Lahko se dogovarja o dobavah, rešuje reklamacije pri nesolidnih dobaviteljih in podobno. Prihranek pri potnih stroških in porabi časa je običuten, saj ni potrebno potovati od dobavitelja do dobavitelja, ki so včasih med seboj zelo oddaljeni.

Tu smo se osebno spoznali z nekaterimi našimi dolgoletnimi dobavitelji, s katerimi smo do sedaj opravljali posle s pomočjo korespondence. Kar zadeva svetovne cene surovih kož, novice niso bile nič kaj razveseljive. Na nemškem tržišču so cene nepričakovano poskočile. 10. in 11. aprila je bila v Stuttgartu avkcija surovih kož. V povprečju so se cene težkim surovim kožam dvignile za 10 do 16 %. Nekateri so celo trdili, da so cene najtežjim surovim kožam, iz katerih delajo naravno kravino, ki jo pri nas potrebujemo v debelini okrog 3,5 milimetra, poskočile za okrog 30 %. Poznavalci tržnih razmer zatrjujejo, da je merilo svetovnih cen surovim kožam ruska nabava kož, ki je baje prav v tem času na vidiku. Drugi zopet zatrjujejo, da samo nemško tržišče še ni povod za razburjanje. Kaj nam bo čas prinesel, bomo videli? Upajmo na najboljšo.

ANTON KLEMENCIC,

šef tehnične službe:

Letošnji sejem v Pirmasensu je bil združen z razstavo vzorčnih materialov za sezono pomlad — poletje 1974.

Sejem je bil zanimiv, obiskovalcev je bilo veliko, posamezne dneve tudi po 80.000. Proizvajalci strojev za čevljar. sko industrijo so prikazali tehnične dosežke in izboljšave zadnjih treh let. Ne moremo trditi, da so v tem

času opravili neko pionirsko delo. Klasične čevljar. ske stroje so le malo izpopolnili. Novost je avtomatizacija skupin operacij. Namreč, značilno za avtomatizacijo tako komplicirane proizvodnje, kot je čevljar. ska industrija je, da se ciklus proizvodnje najprej razdeli na najkrajše možne strojne operacije, in se stroji zato polavtomatizirajo in tehnično izpopolnijo, šele potem pa s transporterji stroje združujejo v zaključeno celoto ali sklop več delovnih operacij, kjer polizdelek s pomočjo transporterjev od stroja do stroja brez posredovanja ljudi. To velja tudi za vstavljanje polproizvodov v stroje.

Prve uspehe na področju združevanja strojev za kompleten ciklus določene obdelave so dosegli že pred leti pri pripravi montažnih podplatov, kjer so v enem ciklu

su naslednje operacije: egaliziranje podplatov, oštevilčenje, kosmatenje, nanos lepila in sušenje. Na zadnjem sejmu v Pirmasensu so trije vodilni proizvajalci strojev za cvikanje prikazali podobne primere v cvikariji. Prikazano je bilo, da en delavec, ki dela na stroju za cvikanje (dalje se cvikanje odvija avtomatsko), nacvika v osmih urah 750 parov, torej so združene naslednje operacije: aktiviranje trdih kopic, cvikanje konic, cvikanje stranic in cvikanje opetja. To so prvi poskusi, ki so bili več ali manj pripravljeni šele za demonstracije na sejmu, ne pa za redno proizvodnjo. Napovedujejo, da bodo rabili še eno do dve leti, da bodo takšni sklopi strojev lahko brezhibno delovali.

Velik napredek v zadnjih treh letih so proizvajalci strojev dosegli pri visokofrekvenčnem varjenju. V zadnjem času se je zaradi

hitrega dviga cen naravnega materiala začel pospešeno uporabljati za obutev umetni material, ki ga danes že uspešno predelujejo z visokofrekvenčnimi stroji. To izredno poenostavi proizvodnjo in jo tudi poceni.

Kljub temu, da izdelava orodja v ta namen ni komplicirana in draga, so za tovrstno proizvodnjo primerne le večje serije, posebno zaradi izkoristka zelo dragih strojev.

Za izdelovanje podplatov z brizganjem oz. ulivanjem so se pojavile nove vrste mas, ki bolj ustrezajo zahtevam čevljar. ske industrije, postopek izdelovanja pa je enostavnejši.

Ze v začetku sem omenil, da je bil istočasno tudi sejem novih vzorčnih materialov za izdelavo kolekcij pomlad-poletje 1974. Splošna ugotovitev strokovnjakov-obiskovalcev je bila, da je bil ta sejem dva do tri tedne prezgodaj in zato proizvajalci niso uspeli pripraviti kompletnih asortimanov materialov, torej se ni dalo ugotoviti oprijemljivih smernic mode za sezono pomlad-poletje 1974.

Prodajna mreža se širi

Smo v letu stabilizacije, naglih sprememb in padanja konjunktura. Za naše podjetje ni drugega izhoda kot, da se hitro prilagajamo situacijam in skušamo dohitevati tisto, kar se spreminja. Zaradi tega smo letos odprli že tretjo prodajalno in še jih bomo odpirali.

Vsa investicijska dela opravlja naša skupina, ki je specializirana za adaptacije prodajalnih zidarskih del do opreme. Prav ta skupina ima največ zasluga, da smo letos odprli že tri prodajalne, dve obnovili in da bomo maja odprli še eno. Naši ljudje delajo poceni in hitro, kar pa je največ, delo opravijo tako, da ni poznejših reklamacij.

Marca, ko smo odprli novo prodajalno v Čaku, so nam domačini čestitali, da smo odprli najlepšo prodajalno v Čaku. In res je lepa in funkcionalna. Za opremo so uporabili cenejši materiali, ki pa kljub temu dajejo videz vsklajenosti in elegancije. Prodajalna je v novem trgovskem centru. V njej pričakujemo preko 200 starih milijonov letnega prometa. Prvi signali so obetajoči.

Tudi v SOMBORU bomo v drugi polovici maja odprli novo prodajalno. Bo prostor na in funkcionalna. Pred leti smo v Somboru kupili celo stavbo, ki je za prodajalno prevelika, vendar bomo v njej uredili samo nekaj prostorov, ostale pa porabili v druge namene. Prodajalna je malo izven glavnega centra, a kljub temu tudi tu pričakujemo približno enak promet kot v Čaku. Tudi prodajalno v Somboru bodo opremili naši delavci, medtem ko so ostala dela opravili drugi.

V času, ko prodaja na domačem tržišču močno pada, nam res ne preostane drugega kot da hitro širimo prodajno mrežo in urejamo že obstoječe prodajalne. Prav gotovo se investicijska vlaganja v prodajalne najhitreje vračajo. Poleg tega pa imamo na jugoslovanskem tržišču še zelo veliko možnosti širjenja tržišča, saj smo po številu prodajalnih primerjav s po-

dobnimi podjetji še precej majhni.

Ob takem širjenju prodaje pa ne smemo pozabiti na čimvečje izkoriščanje že obstoječih možnosti prodaje.

Osvajati bomo morali nova tržišča doma in v tujini. Le tako se lahko izognemo preteči krizi, ki se vedno bolj kaže tudi na našem tržišču.

Ivan CAPUDER

Uvajalni seminar

Aprila smo za delavce, ki so se v zadnjem času zaposlili v podjetju, organizirali dva uvajalna seminarja.

Namen teh seminarjev je bil, da nove člane kolektiva seznanimo s podjetjem, njegovo zgodovino, organiziranostjo in perspektivo. Spoznali so tudi svoje pravice in dolžnosti, sistem samoupravljanja v podjetju, način delitve dohodka, potem nekaj o varnosti pri delu in narodni obrambi in delo

družbeno-političnih organizacij.

Večina slušateljev je z zanimanjem spremljala predavanja, saj je tudi preizkus znanja opravila večina, od 29 udeležencev kar 23.

Mislím, da je uvajalni seminar prva stopnica samoupravnega izobraževanja, kajti le, če bodo ljudje poznali stvari, bodo dejansko lahko aktivni v samoupravljanju pa tudi bolj zainteresirani za svoje delo.

N. P.



Oprema za nove ali preurejene prodajalne, izdelana v lastni mizarski delavnici, je poceni in funkcionalna

Letošnji jubilanti

Tudi letos, kakor že več let nazaj, smo imeli pred prvomajskimi prazniki v podjetju posebno slavo. Slavili so člani kolektiva, ki so dosegli 20 let delovne dobe v Alpini in so 26. aprila prejeli spominska darila — ročne ure.



Letošnji jubilanti so naslednji:

1. VALENTINA BOGATAJ
2. VINKO BOGATAJ
3. BERNARD BOŠKO
4. VIKTOR CADEZ
5. FRANJA CELIK
6. IRMA CIBEJ
7. VIDA DOLENC
8. LJUDMILA GLADEK

9. DANICA GORJUP
10. JOZEFA GOVEKAR
11. JOZE GREGORAC
12. MARTINA GREGORAC
13. LJUDMILA GUZELJ
14. STANISLAV JEREB
15. MARIJA JEZERSEK
16. BERNARD KAVCIC
17. ANTON KOLENC
18. ADOLF KRIZNAR

19. HILDA KRŽISNIK
20. MARIJA KRUMPACNIK
21. VINKO KUNC
22. JANEZ LAZAR
23. ZORA MLAKAR
24. JOZE MUR
25. JANEZ OVSEK
26. ANICA PETERNELJ
27. JERNEJ PETERNELJ
28. DRAGO PISANEC

29. CIRIL FISLER
30. ZDRAVKO PISLJAR
31. MAKS PLESEC
32. ALOJZ PODOBNIK
33. ANTON PODOBNIK
34. JAKOB PODOBNIK
35. JOZE PODOBNIK
36. MARJAN PODOBNIK
37. ALOJZ POLJANSEK
38. ANDREJ POLJANSEK

39. MARJAN PRAPROTNIK
 40. HENRIK PROSEN
 41. ALOJZIJA SELJAK
 42. ALOJZ STRLIC
 43. IVANKA TAVCAR
 44. JANEZ TAVCAR
 45. JOZE TRCEK
 46. GABRIJELA ZAKELJ
- VSEM ISKRENO CESTITAMO!

Do Jourdana in nazaj

Naše podjetje izhaja iz stare tradicije in dobrega slovesa žirovskega čevlja. Pričakovati je bilo, da bo industrijska proizvodnja spremenila tehnologijo obutve, vendar se vsak dan še srečamo s številnimi znanimi proizvajalci, ki znajo napraviti zares udoben in ličen čevlji. Vedno se borimo s kvaliteto. Če bi danes gledal po proizvodnji, bi lahko ugotovil, da nismo kaj pridali napravili v prid omenjenemu slovesu in zato ni čudno, da smo velikokrat govorili, da bi morali najti trden izhod iz povprečja.

Največkrat smo si složni, da napravimo lahko dobro, če nas nekdo trdo prime in dosledno zahteva. Tudi v letu 1971 nismo bili drugačnega mnenja, ko smo slučajno izvedeli, da namerava priznana proizvodno-modna hiša Charles Jourdan sodelovati s podjetji v Jugoslaviji. Firmo smo delno poznali. Pojavlja se v samem vrhu proizvodnje in kreacije obutve. V njihovih centrih kreirajo obutev za Diorja in Cardina. Ta imena povprečni poznavalec mode mora poznati. Prišlo je do prvih obiskov in razgovorov. Ugotovili smo, da delajo zavidljivo kvaliteto, tudi njihova tehnolo-

gija omogoča dovolj novih prijemov. Svojo obutev prodajajo v največjih in stilno najlepših trgovinah po svetu. Imeli smo tudi razgovore in dogovor o vključitvi naše proizvodnje v njihov program izvoza.

Pogodba, podpisana 27. avgusta 1971, dosledno razčlenjuje bodoče odnose in pogoje medsebojnega dela in

sodelovanja na nivoju licence. Jourdan se je obvezal, da nas bo obveščal o vseh tehničnih dosežkih proizvodnje in mode. Posredoval bo kompletno kolekcijo ženske obutve. Kasneje, 15. aprila 1972 smo se na podlagi dotedanjega dela odločili, da je za nas zanimiva tudi moška kolekcija.

Spomnimo se lahko proiz-

vodnje, ki smo jo delali zanj in koliko težav nam je povzročila. Spoznali smo, kaj pomeni vrhunska kvaliteta.

Njihova licenčna služba je bila slabo zasledena, kasnili smo enkrat mi, drugič oni. Nastopile so težave z nabavo materialov, ki jih na domačem trgu sploh ni. Predviden izvoz v ZDA ni stekel, kol smo predvidevali in vse bolj smo razmišljali, da bi kazalo sodelovanje prekiniti. Končno je tudi padla odločitev,

da pogodbo sporazumno prekinemo in poskušamo zadevo primerno pojasniti.

Moram reči, da so tudi oni sami priznali, da ni bilo vse prav. Povedali pa so, da smo se mi odločno premalo potrudili, da bi dosegli predviden uspeh. Končni dogovor je, da zadnji znesek, to je polovica od pogodbenega, takoj plačamo in sporazumno prekinemo medsebojno razmerje 30. 6. 1973.

I. REJC, dipl. oec.

Poslovodska konferenca

(Nadaljevanje s 1. str.)

— vprašanje poslovdij in razprava

Delo poteka dopoldne in popoldne, le zadnji dan se konferenca običajno zaključuje dopoldne. Najbolj sta razgibana prvi in zadnji dan. Tu se srečujejo in križajo mnenja, podajajo predlogi o kvaliteti, o rokih izdelave in dobave, o zalozah ipd. za domačo in tujo obutev. Potrebe in zahteve so različne, saj niti dve prodajalni nimata enakih prodajnih pogojev, potrebno pa je vskladiti 53 prodajal, kar ni enostavno delo. Poseben poudarek je bil na zalozah gotovih izdelkov, katerim bo treba posve-

tili več pozornosti. Seveda pa je prekasno, da gledamo na zaloge šele takrat, ko se ustvarjajo v prodajalnah, ampak je potrebno vsak artikel oz. model, preden je izbran za kolekcijo, kritično oceniti, ali morda res ne bo imel druge funkcije kot samo to, da se bo izdeloval na zalogo. Zal mnogokrat prodajalna res ne more reševati artiklov, ki bi sicer bili prodajni, če bi se pravočasno odpravljale napake že med kreiranjem oz. izdelovanjem v proizvodnji.

Drugi in tretji dan konference sta potekala v glavnem v naročanju. Vsak poslovodja mora pravilno oce-

niti tržišče, ki ga zastopa in presoditi, kaj bo lahko prodal in kaj ne in izbrati in naročiti primerne modele. S tem prevzame odgovornost za prodajo na svojem področju. Seveda mora biti artikel, ki je dobavljen v sezoni, enak modelu, ki ga je poslovodja naročil. Delno je lahko spremenjen, vendar le če je izboljšanje. In prav tu, pri modelih je bila dana pripomba, naj bodo ti izdelani iz materialov in v kvaliteti, ki bo tudi za redno proizvodnjo dosegljiva. Doslej se je dogajalo, da so bili čevlji iz redne proizvodnje mnogo slabši od vzorčnih modelov, kar seveda zavede poslovodje in naročijo več, ker pričakujejo udobno, kvaliteto, lepo obutev, a v trgovine dobijo nekaj popolnoma drugega.

Posebno letošnja kolekcija za jesen-zimo 1973/74 je izdelana v posebnem slogu, zato bo potrebno tu še več pozornosti pri izdelavi. Poslovodje so kolekcijo dobro sprejeli in upamo, da ne bodo razočarani, ko bodo čevlji poslani v trgovine.

Z zaključkom poslovodske konference se je začel za proizvodnjo nov cikel. O pravilni izbiri in naročanju modelov, ki so bili predstavljeni na tej konferenci, bomo izvedeli šele na naslednji konferenci za sezono jesen-zima, ko bomo ugotavljali rezultate prodaje modelov, ki so bili sedaj naročeni. Upajmo, da bomo takrat z zadovoljstvom ugotovili, da ves naš trud, ki smo ga vložili v delo, ni bil zaman.

Helena REJC



Praznovanje letošnjega »Meseca mladosti« smo sklenili čim bolj povezati s problemi mladih v našem podjetju. Naša želja je, da s člankom v tem časopisu prikazemo mišljenja nekaterih mladincev, zato smo jim postavili nekaj vprašanj:

1. Meniš, da imajo mladi danes dovolj možnosti za vključevanje v družbene in samoupravne dejavnosti v našem kolektivu?

2. Kakšen je tvoj odnos do sodelavcev in sodelavcev do tebe in kakšni so delovni pogoji?

3. Kje misliš da so vzroki za nerazgibano kulturno, zabavno in športno življenje v našem kraju?

4. Kje izkoristiš urice, namenjene za kulturno, zabavno in športno življenje?

5. Kakšno vprašanje bi v razgovoru postavil vodilni osebi v podjetju ali družbeno-političnim organizacijam?

ŽAKELJ MIRAN, 20 let — delavec v montaži

1. Menim, da mladinci nimajo dovolj možnosti pri samoupravljanju, zato ker večina, ki prevladuje, ne pusti mladim do veljave. Mislijo si: »Ti si mlad, komaj si začel delati, bolje da si tiho in bodi zadovoljen, da sploh lahko delaš v tovarni«.

2. V svoji delovni sredini se dobro počutim. Delovni pogoji so dokaj zadovoljivi.

3. Vzroki za to so: Mladina nima prostora, morali bi imeti mladinski klub, kjer bi se mladi zabavali. Lahko bi se organizirala še kakšna športna dejavnost, ali tekovanja, da bi lahko pokazali svoje sposobnosti.

4. Ukvarjam se z glasbo, za športno življenje pa nimam dovolj časa.

5. Zakaj mladi nimajo možnosti pri samoupravljanju v podjetju? Lahko bi bilo več sestankov, kjer bi se delavci seznanili s problemi, ki jih težijo, da bi več vedeli o TOZD. Kaj je sploh to? Veliko je takih, ki to sploh ne vedo. Zato bi bilo potrebno, da se večkrat sklicujejo sestanki, kjer bi se te stvari razjasnile.

MAZZINI SLAVKO, 22 let — kvalificirani čevljar

1. Mislim, da jih imajo, toda so premalo zainteresirani. To se odraža že pri tem, da je tako težko pritegniti mlade k delu. Za nekaj so pa tudi starejši krivi.

2. S sodelavci imam dobre odnose, delovni pogoji pa niso najboljši.

3. Največji problem je prostor. Za tisto kar mladi zahtevajo, starejši nimajo razumevanja.

4. V drugih krajih, ki so manjši kot Ziri.

5. Zakaj je vedno večji pritisk na delavca? Zakaj je vedno večja režija? Premalo smo seznanjeni z najnovejšimi pravilniki. Take stvari bi morali objavljati, med drugim tudi vzroke zastojev ali napredek v proizvodnji. Objavljali naj bi se sezname osebnih dohodkov za celotno podjetje. (Primer naj bi bil Rudnik-Trbovlje in še nekatera druga podjetja).

a) Zakaj kvalificirani delavci delajo na nekvalificiranih delovnih mestih?

b) Od nekaterih delavcev se zahteva kvalitetno delo, v praksi pa ne poskrbimo dovolj za to.

Zakaj nabavo ne izučijo večletne izkušnje pri nabavljanju? Napake se ponavljajo

Mladi v Alpini v

iz leta v leto. Občutimo pomanjkanje stremen in zakovic, plastičnih materialov, problemi pa so tudi pri nabavi strojev. Od 14—30 dni so zastoji zaradi strojev, ker niso pravočasno nabavljeni. Tako trpi proizvodnja, največ pa trpijo delavci, ki za to niso krivi. Zakaj plačujemo penale drugim firmam, od njih pa ne zahtevamo pravočasne dostave materialov? Glede tega naj bi pravna služba ukrepala.

končujemo šolanje, pa še nismo dovolj sposobni sešiti čevlja, ravno zaradi tega, ker opravljamo večina pomožna dela.

3. Pomanjkanje prostora je eden od glavnih problemov. Mislim, da bi mladi marsikaj lahko organizirali, pa se ponovno pojavlja problem prostora.

4. Nimam dovolj prostega časa, ki bi ga lahko koristila za delo na enem izmed omenjenih področij. Ob priliki

5. Kako bo sedaj, ko kupci niso dali naročil? Ali je kriza samo letošnje leto, ali se bodo pancerji še sploh izdelovali? Na kakšno proizvodnjo se bomo preusmerili?

KOPAC LUIS, 20 let — delavec v montaži

1. Možnosti so, samo uresničiti jih ni mogoče. Mislim, da imajo starejši še vedno premalo zaupanja v nas in naše sposobnosti. Prepričan sem, da so med nami nekateri, ki so sposobni sodelovati pri samoupravljanju in tem bi morali dati možnosti.

ZK bi morala biti pobudnik več akcij: Npr. tolmačenje ustavnih dopolnil, ljudi bi morala bolj informirati, naj bo to splošno ali pa o dogodkih v našem kolektivu. Velik napredek v ZK je tudi v tem, da so seje odprte.

Na mladinske sestanke bi se moralo vabiti širši krog mladih, ni rečeno, da so ti mladi, ki so v upravnem odboru tudi najaktivnejši. O sestankih smo premalo informirani.

2. Nekateri so prav tovariški. Včasih to tovarštvo tudi malo popusti, mislim, no, saj veste, kadar kdo dobi malo boljše delo. Med seboj se tudi veliko pogovarjamo, največ o problemih, ki jih imamo pri svojem delu.

3. Mladina je premalo zainteresirana. V vsaki stvari vidi samo denar, zastoj skoraj nihče noče ničesar narediti. Tudi organizirani nismo, problem je tudi prostor. Prepričan sem, da bi prostor lahko dobili. To je krivda vodstva, premalo se za to zanima. Imamo le kino, pa še tu je izbor filmov zelo slab, tako da tudi obiska ni mogoče pričakovati. Ziri se še zdaleč ne morejo meriti z ostalimi kraji in mladino. Ne vem, zakaj je lahko ples po celi Poljanski dolini, le v Zireh ga ni.

Včasih smo veliko igrali razne igre, ta dejavnost je zamrla in nihče se ne trudi, da bi spet zaživel. Slišal sem, da moramo za vsako predavanje »Pokaži kaj znaš« ali literarni večer plačati dvorano. Zdi se mi, da to



Slavko Mazzini

BAJUK SLAVKO, 22 let — prirobovalec v lahki šivalnici

1. Nekaj možnosti je, toda zdi se mi, da smo mladi vse premalo aktivni in nezainteresirani. V samoupravnih organih je premalo mladih. Kadar kaj predlagamo, naš predlog naleti na slab odmev. O vseh dejavnostih smo premalo informirani.

2. V lahki šivalnici so odnosi kar dobri, delo je dobro razporejeno.

3. Mladina je preveč razkrojena in nepovezana. Vsi čakajo samo na iniciativo, ki bo po mnenju nekaterih morala priti z »vrha«.

4. Največkrat sem doma, saj družina zahteva svoj čas. Včasih grem tudi v kino.

5. Zakaj so vedno slabši materiali?

NOVAK STEFKA, 20 let — delavka v lahki šivalnici

1. Mislim, da nimajo možnosti. To se odraža že v samoupravnih organih. Na primer v delavskem svetu jih je prav malo, vključujejo le starejše. Po mojem mišljenju bi jih bilo lahko več, kajti le na ta način bi lahko dali kakšen predlog.

2. Dobro se razumem s sodelavci, posebno z mladimi, s starejšimi ne toliko, ker imajo pač svoja mišljenja, ki se z našimi v celoti ne ujemajo.

Lahko povem, da mladi, ki hodimo na industrijsko šolo, nimamo najboljših delovnih pogojev. Tu mislim na delo, ki ga opravljamo, delamo tako rekoč tisto kar ostane. Ker je ravno govora o tem, sedaj

pa se zabavam na plesih izven Zirov.

5. Zakaj so zastoji pri nabavi raznih materialov, kar slabo vpliva na potek proizvodnje, obenem pa na nas delavce.

KOPAC MARIJA, 22 let — kvalificirana prešivalka

1. Zdi se mi, da nimajo, ne poslušajo jih. Zato bi se morali sami še bolj potruditi in vključiti, kajti le na ta način bi mogoče kaj dosegli.

2. S sodelavci se dobro razumem, delovni pogoji so ravno tako dobri.

3. Menim, da so mladi vse premalo zainteresirani, sicer pa tudi nimamo prostora, primernega za srečanja in pogovore.

4. Na omenjenih področjih ne delam, kot član planinskega društva hodim na izlete in pohode. Kar zadeva kulturno življenje ga v kraju ni, pa tudi možnosti ni.



Marija Kopač



Miran Žakelj



mesecu mladosti

sploh ni prav, da nekdo nekaj organizira, se trudi, povrh tega pa mora plačati še dvorano. Mladino bi morali vzgajati v naprednejšem duhu.

4. Ne vem, kamor nanese prilika.

5. Kako naj bi ustavna dopolnila uresničevali v praksi, posebno še v Alpini?

TAVČAR CVETO, 22 let — zaposlen v montaži

1. Možnosti so, toda mladi jih ne izkoristimo. Mislim, da bi odnosi med mladino in starejšimi morali biti bolj urejeni. Včasih bi v samoupravne organe bili lahko izvoljeni tudi mlajši, pri nas pa je že kar tradicija, da se skoraj vedno volijo starejši, tako da naš vpliv skoraj ni mogoč.

2. Odnosi so dobri, tudi delovni pogoji niso slabi.

3. Prostor, premajhna zainteresiranost, vodstvo ne daje pobud.

4. Pozimi se ukvarjam s smučanjem, največ pa sem doma.

5. Ali bo s TOZD prišlo do sprememb v poslovanju podjetja?

PETROVČIĆ IRENA, 16 let — prešivalka v obratu Col

1. Obveščajo nas redno o vseh mladinskih sestankih. Menim, da imamo dovolj možnosti za vključevanje v družbene in samoupravne dejavnosti.

2. Delovni pogoji in odnosi med nami so dobri.

3. Vzroki za nerazgibano kulturno, zabavno in športno življenje na Colu je predvsem nezanimanje mladih za te dejavnosti.

4. Prosti čas izkoristim doma, ker drugih pogojev za zabavo ni.

5. Kako bi mladino privedli do večjega zanimanja za zabavno, kulturno in športno življenje v našem kraju?

BENČINA NADA, 17 let — prešivalka v obratu Col

1. Mislim, da imajo mladinci v našem kolektivu dovolj možnosti za vključevanje v družbene in samoupravne dejavnosti, ker imamo na razpolago precej gradiva in smo seznanjeni s samoupravljanjem v podjetju.

PIŠLIJAR ZDRAVKO, 19 let — delavec v sekalnici

1. Možnosti imajo, vendar je le redko kakšen mladinec izvoljen v samoupravne organe, zato praktično ne more sodelovati pri raznih odločitvah. Mislim, da imajo starejši še vedno premalo zupanja v mladino.

2. Odnosi med nami so zelo dobri. Delovni pogoji pa so po mojem mnenju zadovoljivi.

3. Vzroki so: nezainteresiranost mladih (seveda ne vseh), premajhno zaupanje in pomoč starejših. Seveda smo krivi tudi sami, ker vedno ostanemo samo pri besedah, pa tudi primernih prostorov ni. Mnogokrat je problem tudi denar (financiranje raznih prireditev).

4. Kulturnih prireditev v Zireh skoraj ni, zabava pa se najde na plesih izven Zirov. Pozimi pa se ukvarjam s smučanjem.

5. Zakaj ne posvečate v našem kolektivu večje pozornosti mladini, tako kot jo posvečajo v drugih podjetjih?

MLINAR PETER, 21 let — obratni mehanik

1. Mislim, da mladim v precejšnji meri manjka izkušenj, vendar bi se v družbene in samoupravne dejavnosti v našem kolektivu morali vključevati, saj je to neke vrste šola za bodoče delo.

2. Na tem delovnem mestu delam še malo časa. Pri uvažanju v delo so mi pomagali bolj izkušeni tovariši — sodelavci. Odnosi med nami so dobri, vendar pride od časa do časa do malih nesoglasij. Večkrat se sliši tudi očitke: »saj si komaj prišel, pa bi že...!« Delovni pogoji niso slabi. Prostori so svetli, zračni, le zaščita na nekaterih delovnih mestih bi morala biti malo boljša.

3. Ne vidim vzrokov za nerazgibanost športnega udejstvovanja, kajti kogar veseli šport, se lahko razgiblje, naj bo s sprehodom, planinarjenjem ali košarko. Za kulturo pa bi rekel, da smo jo pozabili kot neko staro šaro. Mogoče bi se našla skupina, ki bi bila pripravljena naštudirati neko igro, vendar pa bi ta skupina verjetno pričakovala gledalce, ki pa jih pri nas ponavadi ni.

4. Poleg popoldanskega šolanja mi ostane le malo prostega časa. Če ga imam, grem v hribe, vendar je tudi za to potrebno nekaj več denarja, čeprav ne spiš po hotelih. Tega pa nihče nima preveč.

5. Kam nas pelje vse to govorjenje, številni sestanki, konference itd?

ERZNOŽNIK MAJDA, 21 let — finančni likvidator

1. Mladinci imajo danes dovolj možnosti za vključevanje v družbene in samoupravne dejavnosti v našem

kolektivu. Vendar se mi zdi, da pri nas ne kažejo kakšnega posebnega zanimanja za vključevanje, zato ker se pri nas to šele razvija. Upam pa, da bo vsako leto boljše.

2. Moj odnos do sodelavcev in sodelavcev do mene je dober, se zelo dobro razumemo in si med seboj pomagamo, če smo v stiski. Delovni pogoji pa so tudi zadovoljivi.

3. Vzroki za nerazgibano kulturno, zabavno in športno življenje v našem kraju so predvsem: pomanjkanje prostora in časa za zabavo, odhajanje mladih na šolanje v mesta.



Majda Erznožnik

4. Prostih uric nimam veliko, če pa kakšno najdem, jo izkoristim za smučanje in drsanje pozimi, poleti za plavanje. Ob nedeljah grem večkrat na ples. S športom pa se intenzivno ne ukvarjam, samo za rekreacijo.

5. Ali dobro gospodarimo v času stabilizacije?

REVEN JANEZ, 21 let — prirojevalec v Gorenji vasi

1. V našem kolektivu imajo mladinci nekaj možnosti, da se vključujejo v družbene in samoupravne dejavnosti. Seveda pa nimamo posebnih mladinskih organizacij, kjer bi se vključevala naša mladina, da bi organizirala razne kulturne, zabavne in

športne prireditve. Obenem pa bi tudi, če bi bilo mogoče, pomagali razreševati probleme, ki nastajajo v samem kolektivu.

2. Moji odnosi do sodelavcev in sodelavcev do mene so dobri. Če pa nastanejo kakšni problemi, jih skušamo rešiti brez kakšnih posledic.

3. Vzroki za nerazgibano kulturno, zabavno in športno življenje v našem kraju so v tem, ker nimamo možnosti, da bi se v te dejavnosti vključevali, ker jih pri nas (če lahko tako rečemo) skoraj ni. Manjka nam organizatorjev, ki bi pričeli z delom, njihovo delo sigurno ne bi bilo zaman, kajti ti bi mladino vključevali v dejavnosti, ki bi koristile njemu samemu, ali pa celotnemu kraju. Mislim, da je to cilj, za katerega bi se bilo vredno truditi s skupnimi močmi.



Cveto Tavčar

CADEŽ MARIJA, 23 let — delavka na pripravi — Gorenja vas

1. Mislim, da imajo dovolj možnosti, saj mlade vedno vabijo k sodelovanju.

2. Odnosi med sodelavci so dobri, če pride do težav, jih skupaj skušamo rešiti.

3. Vzroki za nerazgibano športno, kulturno in zabavno življenje so v tem, da ni športnih in kulturnih klubov v katere bi se lahko vključili.

4. Proste urice v našem kraju izkoristimo na mladinskih plesih, ki so vsako nedeljo. Drugih športnih, kulturnih in zabavnih prireditev pa tu ni.

2. Odnosi med nami so dobri, ker le na ta način bomo s skupnimi močmi uspešno reševali probleme in s tem pripomogli k uspešnemu poslovanju podjetja. Tudi delovni pogoji so dobri, ker so nam dane vse možnosti za intenzivno delo.

3. Za te dejavnosti je premajhna zainteresiranost.

4. Urice, ki so mi namenjene za to dejavnost izkoristim tako, da redno obiskujem kino predstave in se udeležujem mladinskih plesov.

5. Kaj bi storil, če bi bil predsednik občine Ajdovščina glede gradnje nove hale na Colu?

4. Proste ure preživim s člani našega kluba, ki smo ga ustanovili v Gorenji vasi. To je moj konjiček, ki ga dopolnim z igranjem nogometa pa tudi košarko rad zaigram, saj mi je po prihodu iz JLA najbolj priljubljen šport.

5. Zakaj ni v našem kolektivu mladinske organizacije, ki bi pridobila velik krog mladih, da bi skupaj uveljavili tudi kulturno, zabavno in športno življenje kolektiva, in sodelovali pri reševanju problemov v samem podjetju?

Kolenc Marinka
Kolenc Iztok
Ikić Ksenija



Janez Reven



Kako bo na Colu?

Na Colu smo 27. aprila preteklega leta odprli nov obrat proizvodnje zgornjih delov. To je bil prvi korak, po dogovoru s najvišjimi predstavniki ajdovske občine, da razvijemo sodobno industrijo v tem kraju. Proizvodnjo smo svečano odprli in istočasno podpisali pogodbo, s katerim se vsaka od pogodbenih strank: Občina Ajdovščina, Alpina Ziri in Krajevna skupnost Col zavezuje, da se pripravi nova lokacija, projekt, in izvršijo gradbeno obrtniška dela za nove delovne prostore do

30. junija letos. Alpina pa se zaveže, da bo stavbo opremila z električno in vodovodno instalacijo in ogrevalno prezračevalnimi napravami in seveda novo halo tudi industrijsko opremlila za delo ter zaposlila še več ljudi.

Do pogodbe je šlo vse po načrtih. Enoletno obratovanje našega obrata na Colu je zelo uspešno in potrjuje, da se v izbiri lokacije nismo zmotili. Delavci v novem kolektivu so delovni in vestni.

V nadaljnjih prizadevanjih za razširitev obstoječe proizvodnje pa smo naleteli na

nepredvidene in nerazumljive težave. Poznamo veliko prizadevanje prebivalcev Cola in okolice, predvsem pa njihovih predstavnikov, da smo z njihovo pomočjo preuredili prosvetni dom. V pripravi na predvideno gradnjo v režiji občine Ajdovščina pa je obstalo. Pogosto smo slišali slabe novice, da ima občina vedno manj interesa, da se pritožujejo podjetja, ker se je nekaj delavcev zaposlilo pri nas in še naprej, da nimajo nobenih izgledov, da bi sodelovali pri investiciji nove hale.

Najbrž si ne smemo dovoliti ocenjevanja ravnanja občine. Vendar pa nas spričo kratke zgodovine (komaj eno leto) zares čudi, kako si razlagajo odnos do odgovornosti in do pogodbe, ki so jo podpisali. V poslovnem svetu takih sprememb in nerazpoloženj ne poznamo. Na drugi strani pa tudi občani Cola in okolice najbrž niso zadovoljni s takim odnosom, ker tudi niso pozabili besed o bodoči perspektivi Cola in okolice, ki se je z našim obratom odprla. Priznam, da smo v naši družbi vajeni veliko govoriti in dosti manj narediti, vendar so nekatere stvari tako resne, da terjajo odločen in odprti odgovor.

Po letu dni iskanja in prizadevanj, so naši strokovni delavci ugotovili, da na tej pogodbeni relaciji ni vse odkrito. Zavedamo se, da ima lahko vsak svoje težave, vendar so družbene poteze, ki imajo perspektivno odgovorne posledice.

V ALPINI ne odstopamo od namere, smatramo pa, da smo pokazali veliko dobre volje in pošten namen.

Razumljivo je, da si prizadevamo zadevo rešiti, vendar ostajamo še vedno brez odgovora na vprašanje, ki smo ga postavili podpisniku pogodbe. **I. REJC, dipl. oec.**

Kako varčevati?

Delamo v času, ko se mnogo govori o neukljudnosti posameznih gospodarskih organizacij, postavljamo vprašanja in iščemo rešitve, kako bi se izognili temu problemu. Vsem nam je dobro znano, da to lahko dosežemo le s pravilno poslovno politiko.

Važen element je varčevanje na vseh področjih. Na to misel nas je privedla ustanovitev skupine, ki je bila v podjetju ustanovljena za vzdrževanje in adaptacijo prodajaln.

Ta ekipa je pred časom delala tudi v prodajalni Zagreb III. Delo te ekipe lahko le pohvalimo, saj so vse opravili pravočasno, delali so celo ponoči, da je prodajalna naslednji dan lahko nemoteno poslovala.

Prepričani smo tudi, da bi vsak drug izvajalec del za izvedbo porabil več dni. Ta ekipa pa je vse napravila v soboto in nedeljo.

Ni potrebno navajati, koliko smo s tem privarčevali, je pa lahko zgled, kako naj bi delali tudi drugi, da po svojih močeh prispevajo k čim boljšim poslovnim rezultatom podjetja.

Delavci prodajalne Zagreb III.

Okno v svet

POVEČANJE CEN ZA OBUTEV V ZRN PETNAJSTODSTOTNO

Po predhodnih ocenah se bo v l. 1972 proizvodnja nemške obutvene industrije zmanjšala za 2,5 % do 3 % na 154 milij. parov, izvoz pa za 2 % na 17,8 milij. parov. V predhodnih 3 letih je znašala poprečna stopnja nazadovanja proizvodnje nemške obutvene industrije 14 %. Uvoz obutve v ZRN bo za l. 1972 za 13 % večji kot leta 1971, presegel bo 146 milij. parov (v l. 1971 je znašala stopnja porasta uvoza 28 %). Delež inozemskih proizvajalcev na nemškem trgu obutve bo dosegel 52 %. Zaradi višjih cen se bo promet nemške obutvene industrije povečal malenkostno od 3,3 na 3,5 mlrd. DM. Število obratov obutvene industrije je v zadnjih treh letih nazadovalo od 485 na 450, število zaposlenih od 82.000 na 76.000. V l. 1973 bo prišlo do 15 % povečanja cen za čevlje zaradi naraščajočih stroškov za surovine; delež sintetičnega usnja pa se bo do l. 1975 povečal pri vrhnjem usnju na 50 %. (TA)

USNJARKA INDUSTRIJA ZRN V LETU 1972

Zahodnonemška usnjarska industrija je s 173 obrati in 13.000 zaposlenimi zvišala lani promet za 14 % na 1,05 mlrd. DM, pri čemer so prišle do izraza višje cene surovin. Zaradi razvoja cen se je uvoz zvišal za 38 % in je s 644 milij. DM dosegel 45 % tržne ponudbe. (TS)

Vir:

Frankfurter Allgemeine 88, 13. 4. 1973

BRITANSKI UVOZ OBUTVE NARASČA

Lani se je uvoz obutve v Veliko Britanijo, ki je bil predhodni dve leti statičen v višini 56 milij. parov, povečal za 22 % na rekordnih 79,4 milij. parov, kar je predstavljalo 31 % prodaje obutve v Veliki Britaniji. Istočasno se je domača proizvodnja zmanjšala za 2,6 %, kljub malenkostni ekspanziji prodaje. Cena obutve uvožene iz CSSR znaša npr. 78 penijev, kar v Veliki Britaniji ne krije niti cen za surovine. Zato razpravljajo o »antidumping« ukrepah za uvoz obutve. (TA)

Bodoči tehniki v Pirmasensu

Za zaključni izlet so nam tovarne omogočile potovanje v PIRMASENS, kjer smo si ogledali sejem obutve in čevlarske opreme ter nekatere tovarne.

Pot nas je vodila iz Kranja preko Ljubelja, kjer smo prestopili mejo. Odpotovali smo zvečer, zato smo bili prikrajšani za občudovanje prelepe pokrajine. V jutranjih urah smo prispeli v München. Krajši postanek smo naredili v Stuttgartu, v Pirmasensu pa smo prispeli v popoldanskih urah tako, da smo si še lahko bežno ogledali sejem. Stanovali smo v počitniškem domu, 30 kilometrov proč od Pirmasensa.

V ponedeljek je bil na programu ogled sejma in Pirmasensa. Posebno pozornost so vzbujali novejši stroji in oprema. Veliko proizvajalcev je razstavljalo stroje za brizganje PU podplatov, ki so si več ali manj podobni. Prikazanih je tudi nekaj poskusov avtomatizacije kompletnega navlačenja. Skoraj vsi proizvajalci strojev za navlačenje so prikazali svoje izvedbe strojev za navlačenje s termolepilom v peti. Zanimiv je tudi poskus navlačenja z vrstico, ki zahteva izredno kratek čas, vendar morajo biti podplati nabrizgani.

Pri materialih pa se vse bolj uveljavljajo umetni materiali, ki omogočajo visokofrekvenčno varenje zgornjih delov.

Popoldan smo si ogledali Pirmasens, ki je središče čevlarske industrije v Nemčiji.

To je mesto, ki je zraslo na hribovitem področju Pfalza. Zanimivo je, da število prebivalcev ne narašča, kar kaže, da se zanimanje za čevlarsko industrijo zmanjšuje.

Drugi dan smo si najprej ogledali moderno tovarno notranjnikov EDER, ki jo je opremila tovarna MORBACH. Nato smo si ogledali čevlarsko tovarno SALAMANDER.

Tovarna dela skoraj z enakim strojnimi parkom kot pri nas, vendar z nekaterimi, za skupni čas pomembnimi izboljšavami in dobro organizacijo. Sledil je ogled tovarne Pfalzstahlbau, ki izdeluje in razvija moderne transportere za čevlarsko in tekstilno industrijo. Zanimivo je avtomatično priročno skladišče za šivalnico, ki je povezano s tekočim trakom.

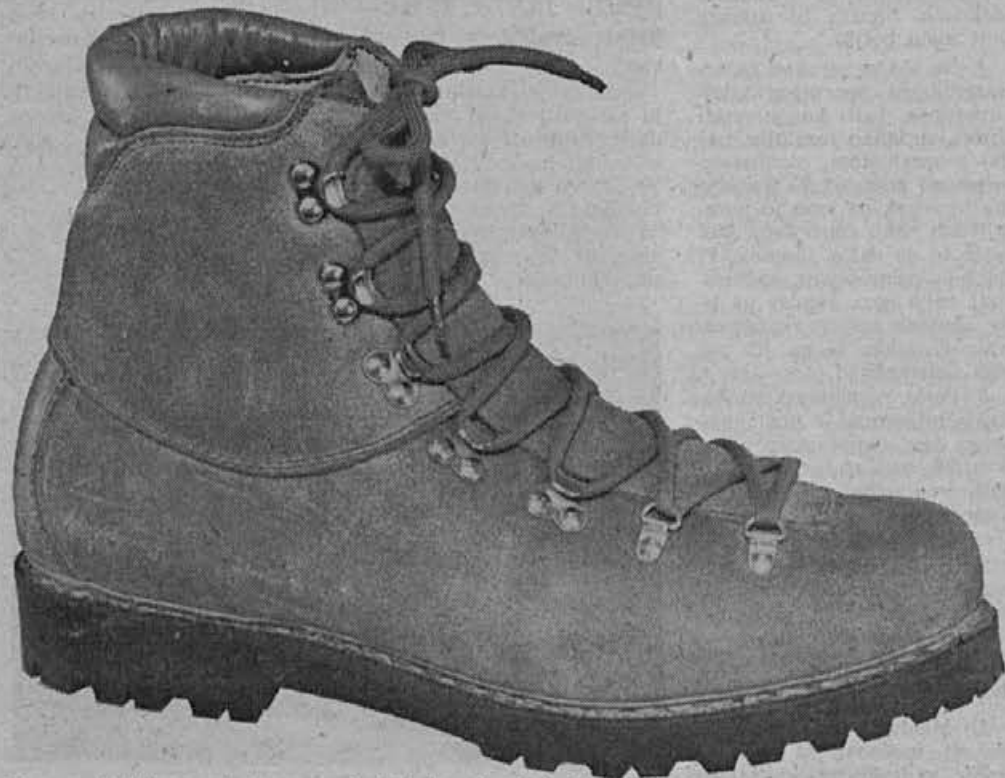
Zanimiv je bil tudi ogled kartonažne tovarne DÖR, ki je opremljena z MORBACH-ovimi stroji.

Popoldne smo si ogledali tehnično čevlarsko šolo, ki je zelo dobro opremljena z najnovejšimi čevlarskimi stroji za praktični pouk.

Zadnji dan smo si ogledali tovarno šivalnih strojev PFAFF. Ogledali smo si celoten postopek izdelave strojev od vlivanja do montaže. Velik obseg tovarne zahteva izredno organizacijo dela. Pokazali so nam najnovejši tipe specialnih čevlarskih in tekstilnih šivalnih strojev.

Kot za zaključek nam je tovarna PFAFF priredila večerjo z zabavo, ki nam bo še dolgo ostala v spominu.

Alpinski slušatelj
TČSS Kranj



V sezoni izletov v planine so zelo iskani naši planinski čevlji

»DELO, ŽIVLJENJE« je glasilo tovarne obutve ALPINA ZIRI.

Ureja ga uredniški odbor: MARIA KASTELEC, VLADIMIR PIVK, ALFONZ ZAJEC, ANTON ZAKELJ, ERNEST DEMSAR, MILAN MOCNIK, STANE KOSMAC, STOJAN PERTOVT, MAJDA JESENKO, glavni urednik in v. d. odgovornega urednika. Izhaja mesečno. Naklada 1600 izvodov. Tisk Gorenjski tisk Kranj



Samoupravna kronika

APRIL 1973

6. 4. Odbor za osebno odgovornost

Obravnavan ugovor poslovo-
vodje prodajalne St. Brod 11,
s katerim je izpodbijana od-
ločba zaradi kršitve pravil
postopka ter zaradi nepravil-
no in nepopolno ugotov-
ljenega dejanskega stanja.
Ugovor, predložen delavske-
mu svetu v obravnavo (ven-
dar je bil ugovor še pred ob-
ravnavo umaknjen).

Marković Stobodanu, pro-
dajalcu iz prodajalne Beo-
grad 1 izrečen javni opomin.
Obravnavana sodba drugosto-
penskega, kot pritožnega
sodišča v Nišu, s katero je
razveljavljen sklep o izklju-
čitvi Dragice Mitić iz delov-
ne skupnosti.

7. 4. Odbor za nagrajevanje

Ugodeno zahtevku 7 delavk
na fazi gumiranje oblečenih
peta in platojev za povišanje
skupine, drugemu zahtevku
9 delavk na fazi oblačenje
peta in ročno oblačenje ko-
nice notranjkov delno ugo-
deno.

Prav tako delno ugodeno
zahtevku delavcev na delovni
fazi pripenjanje in uravnava
zadaj, zahtevku delavcev na
delovnem mestu urejevalec
skladišča popolnoma ugo-
deno.

Negativno rešena prošnja
za odobritev dodatka na te-
žino dela na fazi uravnava in
pripenjanje zadaj v oddelku
težke montaže ter prošnja
za povišanje skupine delov-
nega mesta prevzem in od-
prema reklamacij.

13. 4. Delavski svet

Verificirani mandati novo-
izvoljenim članom delavske-
ga sveta. Za overovatelja za-
pisnika delavskega sveta ime-
novana Janko Oblak in Silva
Bajt. Potrjena poročila o
delu odborov in za namest-
nika direktorja po predlogu
gospodarskega odbora dolo-
čen šef tehnične službe An-
ton Klemenčič.

Imenovana kandidacijska
komisija za zbiranje predlo-
gov za nove članke odborov na
skupščini samoupravljalcev.
Obravnavano delo in po-
slovanje podjetja v letošnjem
letu in posebej obravnavano

vprašanje zalog gotovih iz-
delkov.

Zavržen predlog za pod-
pis samoupravnega sporazu-
ma o višini dohodkov iz pri-
spevka za zdravstveno zava-
rovanje. Odobreno plačilo
nekaterih investicij za proda-
jalne Sombor, Čačak in Lo-
gatec.

Odobreno sodelovanje z
modelirjem švicarske firme
v razvijanju programa smu-
čarske obutve.

17. 4. Odbor za delovna razmerja

Imenovan poslovodja nove
prodajalne v Somboru; iz-
bran STEVO TUKSER, do-
sedanji prodajalec obutve v
prodajalni Osijek. Na delov-
no mesto prodajalke v to
prodajalno sprejeta Miladin-
ka Tesić.

Za pomoč v obračunski
službi sprejeta za določen
čas Cveta Istenič.

Potrjeno prenehanje dela
Mariji Dolenc zaradi samo-
voljnega izstopa iz dela.

20. 4. Odbor za sredstva skupne porabe

Sprejet predlog natečaja
za oddajo stanovanjskih po-
sojil v letošnjem letu. Obrav-
navan razpis letovanj za se-
zono 1973 in določeni pogoji
tega razpisa. Dan predlog, da
se cena obroku kosila poviša
na 9 din.

24. 4. Delavski svet

Potrjeni sklepi prejšnjega
zasedanja delavskega sveta
in na predlog sindikalne po-
družnice podjetja sklenjeno,
da se sklep o podpisu samo-
upravnega sporazuma o vi-
šini dohodkov iz prispevkov
za zdravstveno zavarovanje
delavcev spremeni in se pod-
pis sporazuma odobri.

Janko Oblak imenovan za
namestnika predsednika de-
lavskega sveta. Izvoljena po-
lovica članov odborov delav-
skega sveta. Potrjeno poro-
čilo o rezultatih tromeseč-
nega poslovanja podjetja. Po
razpravi o zalogah gotovih
izdelkov sklenjeno, da so
strokovne službe dolžne ta-
koj ukrepati za izboljšanje
tega stanja in o ukrepih po-
ročati delavskemu svetu na
prihodnjem zasedanju.

Sprejet natečaj za oddajo
stanovanjskih posojil v letu
1973 in potrjen sklep odbora
za sredstva skupne porabe o
povišanju cene kosila.

Nova sestava odborov delavskega sveta

Delavski svet je s tajnimi
volitvami na seji 24. aprila
1973 pomladil svoje odbore, v
katere je izvolil polovico no-
vih članov.

Izvoljeni so bili:

UPRAVNI ODBOR:

član: JANKO OBLAK

GOSPODARSKI ODBOR:

člani: VINKO BOGATAJ (G.
vas), BOGOMIR COKAN,
VIKTOR CADEŽ, STANKO
MRLAK, KAREL FLORJAN-
ČIĆ

namestnika: JANKO RUP-
NIK in ANTON KLEMEN-
ČIĆ

ODBOR ZA NAGRAJE- VANJE:

člani: LUDVIK ISTENIĆ,
VIDA KRIZNAR, MARIJA
JUSTIN, SLAVKO KENDA,
FRANC OBLAK

namestnika: ALOJZ SER-
DINSEK in MARIJA KRUM-
PACNIK

ODBOR ZA SREDSTVA SKUPNE PORABE:

člani: SILVA ZUPANČIĆ,
LEANDER KAVČIĆ, STAN-
E CAR, JOŽE JUSTIN in
FRANC JESENKO (1302) za
1 leto

namestnika: IVAN SLABE
in PETER MLINAR

ODBOR ZA IZOBRAŽE- VANJE:

člani: IZTOK KOLENC,
ADOLF KRIZNAR, PETER
JEREB (1245)
namestnika: JANEZ SMEH
in ROZI NAGLIĆ

ODBOR ZA DELOVNA RAZMERJA:

člani: POLDE STRLIĆ,
POLDE FILIPIĆ, MATEVŽ
PECELIN, IVANA KRVINA
namestnika: JANKO BOGA-
TAJ in MILKA PIVK

ODBOR ZA INFORMACI- JE:

člani: KSENIJA IKIĆ, JE-
LICA DIKLIĆ, STAZI FILI-
PIĆ

namestnika: TONE NAGLIĆ
in TONE ŽAKELJ

ODBOR ZA DELOVNO VARSTVO:

člani: BOJAN ŽAKELJ,
VINKO ENIKO, MARIJA
VEHAR (2489),
namestnika: ALOJZ PO-
LJANSEK (2535), MAGDA
ŠPEH

ODBOR ZA OSEBNO OD- GOVORNOST:

člani: MARIJAN BOGATAJ,
VLADIMIR PIVK, IVAN
PECELIN

namestnika: IVA SOBO-
CAN, HINKO PROSEN

ODBOR ZA OBRAMBO:

člani: KAREL PIVK, IVAN
CAPUDER, CIRIL BOGA-
TAJ (2328), MILAN MOČ-
NIK (za 1 leto).

namestnika: JERNEJ PE-
TERNELJ in LUDVIK JE-
SENOVEC

Vsem novoizvoljenim čla-
nom čestitamo in želimo, da
bi odgovorno nalogo uspešno
opravljali.

V pokoj odhajajo

KARLO KOMAC

Na poslovodski konferenci na Bledu smo se po-
slovlili od našega poslovodje KARLA KOMACA, ki
odhaja v zaslužni pokoj.

Od 1. 8. 1953 leta do januarja 1973 je bil član na-
šega kolektiva. Treba je poudariti, da je bil prav on
prvi poslovodja naše prve prodajalne v Sarajevu,
to se pravi eden temeljnih kamnov naše prodajne
mreže in neumorni delavec vse do upokojitve. Leta
1955 je bil na lastno željo premeščen v prodajalno
Zagreb III in bil tudi tu silno pedanten poslovodja.
Za izredne zasluge pri širjenju naše prodajne mreže
je leta 1967 prejel odlikovanje Red dela s srebrnim
vencem. Dobro vemo, da to priznanje dobijo le iz-
jemno dobri in požrtvovalni delavci, naš Karlo je
to zaslužil. Skratka, njegovo delo pri ALPINI je bilo
plodno, pa naj bo to vzgoja prodajnega osebja ali
pa vodenje prodajalne. Poleg vsega dela je stalno
sodeloval z upravo pri raznih odločitvah ter bil tudi
večletni član delavskega sveta. Vsak predlog za bolj-
še delo je bil tako umirjen in prepričljiv, pa hkrati
skromen.

S temi skromni vrsticami se poslavljamo od pr-
vega poslovodje. Želimo mu dobro zdravje in uživa-
nje pokojnine še mnogo, mnogo let, a za nas naj
ostane Karlo kot svetel zgled dobrega in požrtvo-
valnega delavca.

Zorka ŠTAJER

PAVEL MACUN

Tudi poslovodja prodajalne Maribor zaključuje
svojo delovno dobo v ALPINI in zapušča poslovod-
sko mesto, katerega je vodil od 5. avgusta 1963, to
se pravi od ustanovitve naše prodajalne v Mariboru,
pa do aprila 1973. Odhaja v zaslužni pokoj. Ob
upokojitvi mu želimo še mnogo zdravih in srečnih
let.

Zorka ŠTAJER

Kadrovske novice

Aprila je nastopilo delo v
podjetju 6 delavcev, z delom
pa je prenehalo 5 delavcev.
Ob koncu meseca je bilo za-
poslenih 1502 delavca, pov-
prečje zaposlenih v prvem
tromesečju pa znaša 1501
delavec.

Z delom so začeli nasled-
nji: Nika Možina v obratu
ALPINA Gorenja vas, Nikola
Bobinač v prodajalni obutve
na Rijeki, Katica Apić v pro-
dajalni v Novem Sadu in Ja-
goš Tanović v prodajalni I
v Beogradu. Prodajalna AL-

PINA v Kragujevcu je za
dobo 2 mesecev zaposlila Ju-
lo Ignjatović, ki bo poma-
gala pri prodaji obutve v
času največje sezone. V Nišu
se je vrnila na delo v proda-
jalno Dragica Mitić, čistilka
in pomožna prodajalka.

Delovno razmerje je prene-
halo Neli Kuman, prodajalki
v prodajalni na Rijeki in
Pavlu Macunu, poslovodji pro-
dajalne v Mariboru, zaradi
odhoda v pokoj. Franc Per-
tovt, analitik — dipl. ekono-
mist in Barica Gajski, pro-
dajalka v prodajalni v Ko-
privnici, sta prenehala z de-
lom na podlagi osebne odpo-
vede sporazumno, Marija Do-
lenc pa je samovoljno izsto-
pila iz delovnega razmerja.

A. F.

Človek zbližuj stvari, ki so daleč vsaksebi

Tega vodila smo se skušali držati tudi mladinci
v Zireh. Organizirali smo LITERARNI VEČER Z
NASIM PESNIKOM JOŽETOM PODOBNIKOM.
Trudili smo se, da bi vam vsaj malo približali nje-
gove pesmi, da bi v to pusto kulturno življenje
prinesli vsaj malo sonca. Ko pravim, da smo se
trudili, mi verjemite, da smo v to vložili veliko svo-
jih prostih uric, veliko potrpljenja in ljubezni do
poezije. Upali smo, da bo naš trud poplačan z va-
šim obiskom, da se bomo vi in mi oddolžili Jožetu,
ki nam je pri tem veliko pomagal.

Ni bilo veliko ljudi, toliko bolj pa smo bili ve-
seli tistih, ki so se nam pridružili, da je iz naše
seive morda vzklilo vsaj par semen.

Večer poezije smo popestrili z diaprojektivi, vez-
nim tekstom in glasbo. Pesem Ciganki je bila po-
vedana z občutkom, ob spremljavi orgel, z diapo-
zitivni oraklja in mladega drevesa, vsak jo je lahko
doživljal sam v sebi in na svoj način.

Ne vem, kaj Zirovci pravzaprav hočemo. Imamo
res tako prefinjen okus, nam tak literarni večer
nič ne pomeni, ali pa smo sposobni samo kritizi-
rati, da se v kulturnem pogledu nič ne dela.

Marinka KOLENC

V spomin Lovru Šubicu

Nepričakovano je odšel
iz vrst naših upokojujencev
Šubic Lovro, doma iz No-
ve vasi.

Rodil se je 30. avgusta
1899. V podjetju se je za-
poslil kot kvalificiran
čevljar že takoj 1945. leta.
Delal je na raznih zahtev-
nejših delih v montaži
obutve vse do upokojitve
marca 1952. leta Lovra
smo poznali kot dobrega
in vestnega delavca in ta-
kega bomo obdržali v
spominu.





Zapojmo pesem si veselo

je bil moto nastopajočih na KONCERTU, ki so ga 15. aprila pripravili PIHALNA GODBA ALPINA, MESANI PEVSKI ZBOR ALPINA in MOSKI PEVSKI ZBOR ALPINA. Program je popestril še član Slovenskega narod-

nega gledališča Ljubljana JOŽE ZUPAN. V uvodni besedi je STANA JEREB, ki je povezovala tudi nadaljnji program, lepo povedala:

»Prireditve, kot je ta koncert, so v našem kraju postale že tradicionalne. Želja

Godbeno-pevske sekcije ALPINA je, da s tovrstnimi prireditvami pokaže sadove prizadevanj in truda, ki je preko zimske sezone vložil v kulturno udejstvovanje na glasbeno pevskem področju. Dokazati želimo, da trditve o splošnem zamiranju amaterske kulturne dejavnosti ne držijo. Prav nocojšnja prireditve naj obiskovalce prepriča o nasprotnem. Stevilo nastopajočih naj vas utrdi v veri, da so še ljudje prežeti z globokim idealizmom, ki predstavlja glavno poroštvo za vzbujenje želja po kulturnem udejstvovanju in katero naj hkrati plemeniti duha nastopajočih in tistih, ki se teh prireditev udeležujejo. Zavedamo se, da se raven kvalitete, ki vam jo prinašajo današnje točke, ne more istovetiti s stvaritvami, ki

jih lahko spremljate po radiu ali televiziji, res pa je, da so vsi, ki sodelujejo pri nocojšnjem programu morali žrtvovati mnogo prostega časa, medtem ko so se drugi lahko zabavali ali pa ukvarjali s sebi koristnim delom. Čeprav je cvetje, ki je vzkliko na našem kulturnem polju morda nekoliko bolj revno od tistega, ki se razkošno bohoti na skrbno obdelanih vrtovih, ga cenimo tem bolj, ker so te cvetlice iz domačih logov. Te cvetlice pa nam bosta povezala v lep šopek vodja pihalne godbe Alpina DRAGO KANDUC in vodja moškega in mešanega pevskega zbora Alpina ANTON JOBST. Da pa bo v tem šopku blestel vsaj en zlahten cvet, bo poskrbel naš gost JOŽE ZUPAN.«

Verjamemo, da so nastopajoči vložili v priprave mnogo ur. Vendar ne zamaži! Poslušalci smo bili navdušeni, saj

so glasbena dela res lepo zazvenela. Vendar se z besedo skoraj ne da opisati lepote glasbe, poslušalci v dvorani tudi nismo mogli kaj več, kot da smo nastopajočim izkazali svoje navdušenje z burnim aplavzom.

Tudi gost JOŽE ZUPAN, ki je bral pesmi in odlomke del v prozi, je pripravil navzočim nepozabne minute. Besed iz njegovih ust so plavale po dvorani, v kateri je bila popolna tišina in poslušali smo ga kot zamaknjeni. Ko pa je njegova beseda utihnila, se ploskanje zlepa ni poglelo.

Bil je zelo lep večer. Nastopajočim naj še enkrat izrečem zahvalo in priznanje. Upam, da nam bodo pripravili še kaj podobnega, saj je polna dvorana poslušalcev dokaz, da nas v Zireh ni malo, ki smo nad takimi prireditvami navdušeni.

M. JESENKO



JOŽE ZUPAN — besede iz njegovih ust so nas prevzele

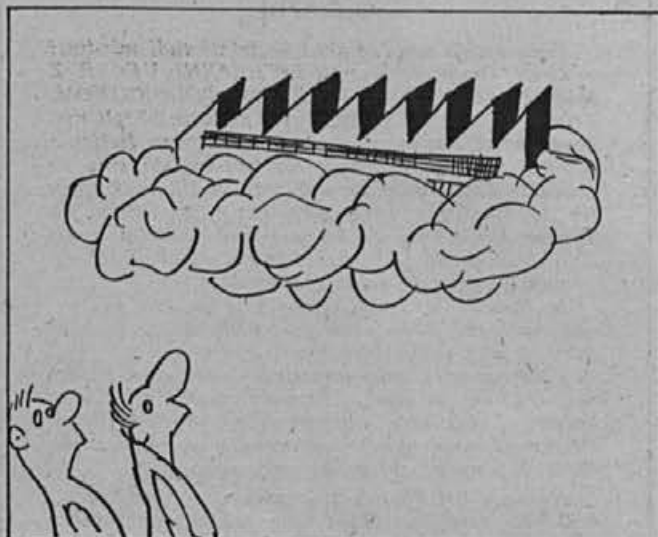


Mešani pevski zbor združuje stare in mlade pevce, moške in ženske

Kej je djau?

Na prejšnje nagradno vprašanje KEJ JE DJAU žal nismo dobili prav nobenega odgovora.

Izgleda, da se iz našega dimnika kadi tako gost in črn dim, da je zatemnil problem okrog čistilca, NOVO NAGRADNO VPRAŠANJE



Gradnja tovarne na COLU — kaj je z njo? Sedaj še samo modrujemo, ugibamo in pričakujemo. Pa nam sporočite, kaj se kaj sliši o tem, do 1. junija 1973.



Lepo in ubrano so zapeli

Poročili so se:

SILVA ISTENIČ in JAN-KO RUPNIK, STEFAN GLUHOVEDOV, NADA ANZELM ter MARIJA BOGATAJ (2879).

Iskreno čestitamo!

Obljubljeni potopis S POTI PO AMERIKI bomo zaradi pomanjkanja prostora objavili v prihodnji številki.