

Vloga znanja v težkih gospodarskih razmerah

V četrtek, 17. 6. je Iskra organizirala že peto tradicionalno posvetovanje o razvojno-inovacijski problematiki z osnovno temo »inovacijska dejavnost Iskre v restriktivnih gospodarskih razmerah.« Udeležence posvetovanja je najprej nagovoril predsednik KPO SOZD Iskra Anton Stipančič, ki je poudaril, da poteka posvetovanje prav v času, ko je naše gospodarstvo v enem najtežjih položajev kdajkoli po vojni. Zato bo treba živeti v razmerah, ki so ostreje, kot smo jih bili vajeni doslej. To pa nam narekuje, da moramo tudi iz svojega znanja potegniti mnogo več kot doslej. In pot iz težav in iz takšnega položaja tiči prav v lastnem znanju, ki ga moramo zato še mnogo bolj uporabiti v neposredni proizvodnji. Zato mora razvojno-raziskovalna dejavnost pomeniti tisti segment v Iskri, ki naj ima prednost in o tem ne sme biti nobenega dvoma.

Ko je Stipančič govoril o ključnih točkah v tej dejavnosti, je dejal, da z dosežki na tem področju kljub znatnim vlaganjem ne moremo biti zadovoljni in nikakor ne ustrezajo materialnim in umskim vložkom v to dejavnost. Treba je koncentrirati naše znanje in ga nikakor ne drobiti na prešteviline projekte in raziskave, pri tem pa je treba tudi paziti, da bi ne duplirali istih raziskav.

In končno, v tej dejavnosti je potrebno znova obuditi tisti dejavnik, ki mu preprosto pravimo entuziazem, saj zagnanost na tem področju prav tako prinaša napredek in razvoj, zlasti pa še na dveh področjih, kjer so perspektive najugodnejše, to je na področju mikroelektronike in računalništva.

Za njim je udeležence posvetovanja pozdravil v imenu sindikata predsednik KOS SOZD Iskra Janez Kern, ki je prav tako poudaril, da je že doslej razvoj Iskre in njen napredek temeljil na lastnem znanju, zato je pozval k še večji notranji trdnosti in solidarnosti, pri tem pa poudaril, da je treba storiti korak dalje, in sicer v tem smislu, da začnemo tudi gospodariti z lastnim znanjem. Znanje je namreč proizvodni dejavnik. Tudi v interesu delavcev in sindikata je, da se lastno znanje razvija naprej in prenaša v proizvodnjo in zato bo sindikat vedno in povsod podpiral napore na razvojno-raziskovalnem področju. To je edina pot za dolgoročno socialno varnost in tudi pot, ki bo zagotovila delavcem delo in povečala izvoz.

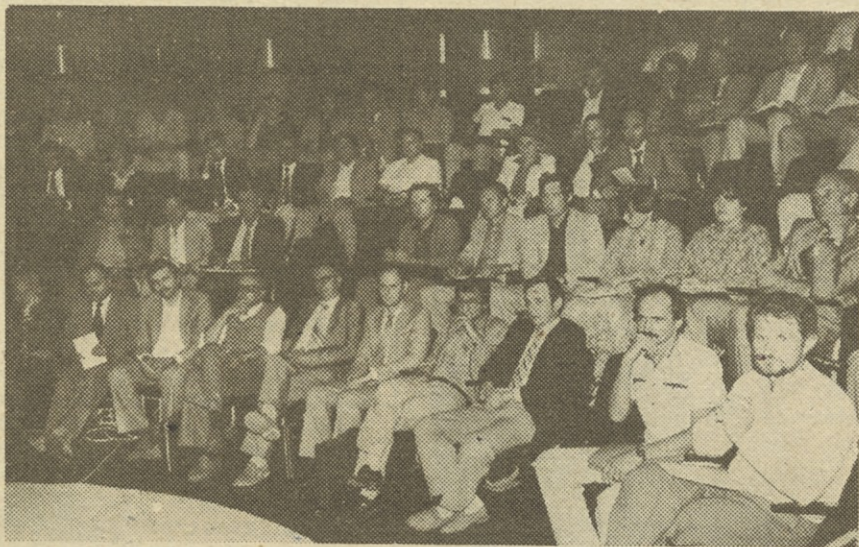
Po uvodnih besedah so sledili koreferati. Prvi je spregovoril Miloš Kobe o inovacijski dejavnosti Iskre v restriktivnih gospodarskih razmerah (njegov referat objavljamo posebej). Bruno Stiglic je govoril o izbiri in nadzoru RR projektov, Ivo Banič pa o analizi sistemskih organiziranosti sodobnih reprodukcij sistemov. Jure Butina je pripravil koreferat pod naslovom »Pospeševanje ustvarjalnosti, večje produktivnosti in angažiranosti inovacijskih delavcev«, medtem ko je Igor Pompe govoril o nadomeščanju uvoznih surovin in elementov. Rudi Zorko in Danilo

Dolgan sta govorila o lastnem opremljanju z merilno, testno in tehnološko opremo, medtem ko sta Gregor Žibert in Vlado Ravlič pripravila koreferat pod naslovom »Integracijski projekt »Mira« (Mikroračunalniška avtomatizacija) kot primer procesnega vodenja in kolektivne izbire združenih inovacijskih projektov.

Po koreferatih je sledila razprava, v kateri je sodelovalo večje število razpravljalcev.

Ob koncu so udeleženci 5. internega posvetovanja o razvojno-inovacijski problematiki sprejeli akcijski program, ki ga objavljamo posebej.

D.Ž.



Med posvetovanjem o razvojno-raziskovalni dejavnosti.

RAZGOVOR S PREDSEDNIKOM KOS JANEZOM KERNOM

Delavcem zagotoviti delo in socialno varnost

Pred nedavnim je bil Janez Kern ponovno izvoljen za predsednika KOS SOZD Iskra. Ob tej priložnosti in sploh zavoljo pomembnosti sindikata in njegove vloge v težavnem gospodarskem položaju in prizadevanju za stabilizacijo gospodarstva smo Janezu Kernu zastavili nekaj vprašanj, na katera je ljubeznivo odgovoril.

Kateri so značilnosti preteklega obdobja delovanja sindikata v SOZD Iskra?

Vsekakor je značilno za preteklo obdobje, da se je vloga sindikata, kot delavske organizacije, okrepila. To pa predvsem zato, ker so se obravnavali problemi, ki neposredno zadevajo materialno ekonomski in samoupravni položaj delavca v združenem delu, in pa, seveda, tudi zato, ker se je okrepila aktivnost delovanja osnovne organizacije sindikata.

Delavci so bili zadovoljivo seznanjeni s spremljajočimi problemi, sprejeta stališča pa so bila odraz volje in hotenja delavcev. To je izjemno pomembno še posebej v obdobjih, ko so

se pogoji gospodarjenja zaostri. Ukrepi za vsesplošno stabilizacijo gospodarjenja so bili sprejeti kot delovna obveza in dolžnost, kar daje zagotovila, da bomo s skupnimi naporami vendar do-

segli cilje, ki smo si jih v naše planske akte zapisali.

Značilno za preteklo obdobje je tudi trdno spoznanje, da se moramo na vseh (Nadaljevanje na 3. strani)

12. kongres ZKJ



Z devetim kongresom zveze komunistov Srbije smo sklenili niz republiških kongresov in konferenc v obeh pokrajinah. Ta najvišja srečanja komunistov so bila pravzaprav priprava na 12. kongres ZKJ. Javna razprava o predlogih na vseh ravneh je potekala istočasno, tako da smo v skupnih nalogah iskali in našli tisto, kar tvori skupno vez za vse nas.

Že eno leto, odkar trajajo priprave na 12. kongres, se vse pogosteje poraja vprašanje, ali bo kongres nadaljevanje začrtanega ali pa morda prelomnica, pretrgana vez med vsem, kar smo ustvarjali.

Toda vsi predhodni republiški kongresi in konferenci pokrajin dajejo odgovor na dilemo. 12. kongres zveze komunistov Jugoslavije pomeni nadaljevanje razvijanja samoupravnih socialističnih odnosov, porok za nepreklicno besedo delavca, ki bo odločal o vseh pomembnih družbenih poslih, o nadaljnjem utrjevanju bratstva in enotnosti, neuvrščenosti — z eno besedo, da trdno ostanemo na Titovi poti izgradnje svobodnejše in srečnejše družbe.

Toda kongres bo pomenil tudi slovo z dosedanjjo prakso, ko smo zanemarjali in dogovorjenega nismo uresničili, prenehati mora praksa, ko so bili na žalost preveč pogosto v ospredju osebni interesi, premalo odgovornosti, zanemarjanje vloge delegatskega sistema in tako dalje.

Na vseh kongresih so bili delegati enotnega mnjenja, da smo v preteklem obdobju zanemarili samoupravljanje, a zveza komunistov ni prilagodila svojih metod in načina dela političnemu sistemu socialistične demokracije, da nismo vedno delali tako, kot se je pričakovalo od naše partije.

Zato so delegati na vseh kongresih zahtevali poostreno odgovornost članstva zveze komunistov, kajti hoteli ali ne, mnogim nepravilnostim so botrovale prav napake, ki so jih delali člani zveze komunistov.

S takšno prakso moramo prenehati. Odgovornost za to leži predvsem na komunistih. Spontanega razvoja ni. Nujna je odločna idejnopolična aktivnost zveze komunistov vsepovsod in ob vsakem času.

**Danes
začetek
12. kongresa
ZKJ**

Družbenopolitična ocena SOZD Iskra sprejeta

Glavni poudarek 2. seje predsedstva KOS (bila je v sredo, 23. t.m.), je bila obravnava osnutka družbenopolitične ocene SOZD Iskra. Ocena je v bistvu uvod k že sprejetemu poročilu o delu KOS v minulem mandatnem obdobju in tvori skupaj z njim celoto, ki naj bi jo podrobneje obravnavale sindikalne konference v posameznih DO, če bo potrebno, pa tudi v posameznih osnovnih organizacijah sindikata. Osnutek družbenopolitične ocene SOZD so razpravljalci sprejeli kot predlog in sklenili, da bodo omenjeno oceno do konca avgusta obravnavali in sprejeli v svojih DO ter ji dodali tudi ustrezne pripombe in dopolnitve.

V naslednji točki je Ludvik Kranjc ocenil zunanjetrgovinsko poslovanje Iskre v prvih petih mesecih letos ter obvestil navzoče o dokončnih sklepih SISEOT o razpolaganju z devizami. Za petmesečni Iskrin izvoz je menil, da se giblje v okviru letošnjega izvoznega plana, da pa bo položaj v drugem polletju, zlasti kar zadeva možnosti uvoza, zelo zaostren in težaven. Zato bo potrebno izdelati akcijske programe, strogo izvajati plan izvoza, kajti le od deviznega priliva bo odvisen že tako zmanjšani uvoz ustreznega repromateriala in drugih sestavnih delov. Predsednik KOS Janez Kern je ob tem opozoril, da bo treba storiti vse, zlasti pri izvoznih naporih, da bo zagotovljeno delo delavcem Iskre in njihova socialna varnost tudi v prihodnje.

Ob koncu so obravnavali še informacijo o dnevu Iskre in je doslej prispelo že 5.600 prijav, brez udeležencev iz Semiča. Pogovorili so se tudi o vlogi in položaju sindikata znotraj našega samoupravnega sistema, kjer bo moral sindikat v prihodnje posvečati več pozornosti in povezavi z delegacijami DS SOZD Iskra.

D.Ž.

Petnajst let pozneje



Ko smo pred 15. leti v Semiču prvič praznovali dan Iskre.

Ko so, pred petnajstimi leti, na pobudo družbenopolitičnih organizacij semiške Iskre priredili v Semiču prvič dan Iskre in dan borca, nihče ni pričakoval, da se bo takratna manifestacija nadaljevala v Iskri vsako leto in postala zares veličastno in množično praznovanje celotne Iskre, tesno povezano z našim velikim praznikom, 4. julijem, dnevom borca.

Ker bo letošnji dan Iskre in borca po petnajstih letih ponovno v Semiču, v Beli Krajini, tam, kjer se je vse začelo, in je prireditev proslave ponovno semiška Iskra, smo pred praznovanjem naprosili Franca Koširja, nekdanjega direktorja semiške Iskre in organizatorja prvega srečanja Iskrašev, da bi mu lahko obudil spomin na prvi dan Iskre pred petnajstimi leti.

Kot je znano, so naša tovarna v Semiču, oziroma njene družbenopolitične organizacije, priredile pred petnajstimi leti v Semiču prvo srečanje Iskrašev ob dnevu borca. Takrat se je v Semiču zbralo kakih 5.000 Iskrašev in še 3.000 Belokranjcev, prišli pa so tudi Hrvatje iz Zagreba, saj smo bili takrat skupaj s tovarno RIZ. Kot vidite, je bilo prvo srečanje množično in skupno s prebivalstvom, saj nas je bilo takrat v Iskri mnogo manj kot danes in zato je logično, da se zdaj vsako leto te manifestacije udeležujejo predvsem delavci Iskre.

Srečanje pred 15 leti se je torej izkazalo takrat kot nekaj dobrega in vzpodbudnega in zato ni nič čudnega, če je naša pobuda postala tradicija. Spominjam se, da je bilo pred petnajstimi leti pri nas zelo vroče, več kot 30 stopinj, veseli pa me tudi, da bo letošnja prireditev na istem mestu kot pred petnajstimi leti — v Brezju pri Semiču.

Kaj naj še povem ob tej priložnosti? Kljub sedanjim težavam semiške Iskre računam na privrženost Belokranjcev, da bo šla njihova Iskra naprej in se razvijala, saj je že šla skozi velike težave tudi v preteklosti in zato tudi zdaj, ob gospodarski stabilizaciji, zagotovo ne bo klonila. Zato želim ob tej priložnosti vsem Iskrinim delavcem obilo uspehov v njihovih prizadevanjih za nadaljnji napredek Iskre in jih pozdravljam. Želim jim, da bi se po petnajstih letih v Semiču spet prijetno in dobro počutili tako kot so se na prvem dnevu Iskre 1976. leta,« je zaključil svoje kratko spominjanje na prvi dan Iskre nekdanji pobudnik in organizator našega slavlja Franc Košir.

D.Ž.

Znanje — proizvodjalno sredstvo

Na seji odbora za razvojni program in raziskovalno dejavnost pretekli torek so obravnavali potrditev zaključkov V. internega posvetovanja o razvojno inovacijski problematiki, nadalje načela in postopke za poslovanje z združenimi sredstvi za strateške razvojne programe — v zvezi s čimer je bilo postavljeno na zadnjem zasedanju DS SOZD Iskra delegatsko vprašanje — ter obravnavali strateške projekte.

Za odgovor na delegatsko vprašanje je obrazložitev odboru podal Stane Jenko, svetnik področja za inovacije SOZD Iskra. Povedal je, da je le delegat, ki je postavil vprašanje v zvezi s postopki za poslovanje z združenimi sredstvi, vsekakor premalo seznanjen s postopkom združevanja ter z načeli in postopki za poslovanje z združenimi sredstvi za strateške razvojne projekte. Zato je postopek razložil. DO namreč združuje sredstva za razvojne programe, obenem pa jih tudi razporeja.

V samoupravnem sporazumu o združevanju v SOZD Iskra je določeno, da so sredstva, ki jih delovne organizacije združujejo za skupna vlaganja, podvržena vračilu in plačilu za uporabo sredstev. Da pa se ne bi za vsako nalogo sproti dogovarjali za združevanje sredstev, je bilo dogovorjeno, da se sredstva v dogovorjenem odstotku združujejo, po koriščenju pa se vrnejo v združena sredstva. Sredstva iz vračil zmanjšujejo vsoto, ki jo sicer morajo delovne organizacije združevati. Tako bo za leto 1983 združeno 0,9 % dohodka delovnih organizacij, odstotek pa bo zmanjšan za vsoto vračil, ki bo v naslednjem letu znašala okoli 300 milijonov dinarjev.

Tem načelom pa je bil prilagojen tudi postopek. Tako je za vsako leto sproti dogovorjen rokovi, v okviru katerega mora biti sprejet letni plan skupnih nalog za naslednje leto, obenem pa podana tudi ocena preteklega leta. Predlog vsebuje smeri in naloge projektov in gre v obravnavo na kolegij za razvoj in program, na odbor za RR dejavnost ter v široko razpravo po TOZD. Šele nato se začneja vsklajevanje. Ko je predlog vsklajen, ga projektne timi razdelajo.

Odboru je dana možnost, da pogoje vračila in plačila zaostri ali omili. Običajno pa velja, da se sredstva prično vračati 3 leta po tem, ko so bila sponožena, in se vračajo 5 let po 6 % obrestni meri.

V nadaljevanju se je odbor potrdil predlog programov in sredstev za posamezne naloge, dal soglasje k zaključnim nalogam ter predlagal, da za kar 21 zamujenih nalog morajo izvajalci pojasniti vzrok zakasnitve, obenem pa predložiti predlog za nadaljevanje in to do največ šest mesecev.

V potrditvi zaključkov V. internega posvetovanja o razvojno-inovacijski problematiki je Miloš Kobe, pomočnik predsednika KPO poudaril: »Pretekli četrtlet je bilo redno letno posvetovanje o inovacijski dejavnosti, ki je posebej obravnavalo kako naj se inovacijska dejavnost v Iskri odvija v restriktivnih pogojih in ob znani investicijski suši.

Že pred tem posvetovanjem smo v poročilu SOZD predlagali, naj bi se inovacijska dejavnost prilagajala restriktivnim razmeram tako, da bi izplen razvojnega dela še okrepili. Vzroke, da rezultati doslej niso bili vselej optimalni, smo obravnavali tudi na tem posvetovanju in na podlagi predlogov je komisija izdelala akcijski program.

V tem programu je predvsem poudarjen trend vlaganj v RR dejavnost, ki bi moral slediti v srednjeročnem planu planiranemu, razvojno raziskovalna oprema bi prav tako morala v odstotku slediti predračunski vrednosti investicij (kar bi podvojilo vlaganja v RR opremo), več pozornosti bi morali posvetiti samovlaganju v to opremo, izobraževanju RR delavcev, metodologiji za

vrednotenje RR dejavnosti, teamom za razvojne strateške projekte ter konkretnim predlogom za motivacijo RR delavcev.

Posvetovanje je sicer vsebinsko dobro uspelo, škoda le, da se ga ni udeležilo več poslovnih delavcev, ki bi vsekakor morali več pozornosti posvetiti razvojnemu delu. Le tako bi namreč lahko verjeli, da smo tudi pri nas prepričani, da je znanje proizvodjalno sredstvo!«

Mak

TOZD POLPREVODNIKI

Živahna inovacijska dejavnost

V trboveljski TOZD Polprevodniki so letos vzeli za glavno nalogo izboljšavo tehnologije. Hočejo doseči večje zmogljivosti, boljše kvaliteto in tudi nadomestiti pomanjkanje delavcev v avtomatiki. Z inovacijo Eda Bravca in Jožeta Merzela, ki sta dosegla nov boljši in uspešnejši postopek pri kositrnanju enoamperskih diod, je to v celoti uspelo.



Edo Bravec in Jože Merzel ob avtomatu za kositrnanje enoamperskih diod.

V čem je bistvo inovacije, Jože in Edo pravita takole: »Ob kositrnanju diod so se pri prejšnjem postopku redno skrivale priključne žice. Te je bilo treba po kositrnanju ravnati, pri tem je delalo kakih 6 delavcev. Ob ravnanju priključnic pa se jih je precej zlomilo, kakih 5 %. Torej so se izdelki med kositrnanjem deformirali, prišlo je do precejšnjega izmeta in tudi po kositrnanju je bilo treba v vmesni fazi priključke ravnati.

Dolgo časa sva razmišljala, kako bi skonstruirala napravo, ki bi med kositrnanjem ne deformirala žic. Poleg tega je bilo treba tudi rešiti problem kvalitete kositrnanja. In sva uspela. Našla sva način, naredila vrsto skic in načrtov in končno ugotovila, da je stvar zrela za konstrukcijo in izdelavo v strojni delavnici.

Najina zamisel je precej časa stala na papirju. Naredila sva precej praktičnih preizkušenj in izkazalo se je, da je zamisel v celoti uspešna. Ko sva po preizkusih ugotovila zanesljivost novega tehnološkega postopka, sva predlog

oddala Komisiji za inovacije in seznanila strokovne ljudi v tovarni o najini rešitvi.

Pa ni šlo enostavno. Hkrati sta prišla še dva predloga za rešitev kositrnanja enoamperskih diod. Konkurenca je bila resna in najina zamisel je po predračunu veljala kakih 70.000 din. Na srečo pa je direktor Adi Peitel stro-

kovno podprl najin predlog, ker je sprevidel, da je to najboljša, najenostavnejša ter najbolj učinkovita rešitev tega tehničnega problema.

Da pa ne bi bilo zamere, je bilo sklenjeno, naj vse tri predloge realiziramo in izdelamo ustrezne naprave. Na midva sva bila uporno prepričana, da (Nadaljevanje na 3. strani)

Akcijski program za pospešitev razvojno inovacijske dejavnosti v Iskri

1. V nastopajočem obdobju moramo v Iskri kljub vsem pričakovanim restrikcijam obdržati s srednjeročnim planom predvideni trend vlaganj v RR dejavnost in to upoštevati v vseh rebalansih in pripravah planskih dokumentov TOZD, DO in SOZD za leto 1983.

2. Za izboljšanje skrajno neustrezne strukture vlaganj predlagamo, da se v okviru predračunske vrednosti za opremo vsake investicije Iskrinih organizacij od leta 1982 naprej obvezno vključi vsaj 10 % delež za dinarsko in devizno opremo, namenjeno ustreznim RR dejavnostim. Podrobnejši predlog o načinu izvajanja tega načela pripravijo skupne službe SOZD ter ga poslovodno in samoupravno verifikirajo. Poslovodna vodstva razvoja DO naj pripravijo do oktobra letos konkretne plane vlaganj v opremo do leta 1985.

3. Da povečamo lastno gradnjo merilne, testne in tehnološke opreme in izboljšamo pri tem medsebojno informiranost in koordinacijo, bodo strokovne delovne skupine, sestavljene iz predstavnikov razvoja in prodaje ustreznih DO, izdelale podrobnejšo analizo že osvojenih izdelkov ter obstoječih in načrtovanih potreb.

4. Do konca leta 1982 je treba dokončati proces formiranja RR enot v Tematikah, Elektrozvezah in Kibernetiki ter poskrbeti za njihovo registracijo pri Republiškem komiteju za raziskovalno dejavnost in tehnologijo.

5. Resorni poslovodni organi in razvojni kolegiji v DO in SOZD ter formirani timi za strateške razvojne projekte morajo nemudoma pristopiti k selekciji razvojnih projektov in nalog ter k njihovemu prioritetenemu rangiranju. Pri tem naj upoštevajo aktualne prioritete kriterije, t.j. razvoj izvozu namenjenih izdelkov na podlagi ključnih infrastrukturnih tehnologij; razvoj izdelkov za substitucijo uvoznega profesionalnega reprodukcijskega materiala in razvojno—tehnološko posodobitev sedanega izvoznega asortimana.

6. Da bi se čimbolj izognili škodljivemu podvajanju in cepljenju razvojnih kadrov in materialnih sredstev, naj skupne službe SOZD pripravijo predlog ustreznih aktov, s katerimi bi okrepili vlogo strateških projektov in timov ter jim dali ustrezna vsklajevalna in arbitražna pooblastila. Pri financiranju iz združenih sredstev SOZD naj pristojni odbor DS SOZD daje prednost skupnim projektom več DO, ki imajo zadostno koncentracijo inovacijskih zmogljivosti, da dajo hitre in učinkovite rezultate. V ta namen naj DO tudi močnejše angažirajo zmogljivosti zunanjih raziskovalnih institucij.

Predlagamo, da se sistem integracijskih inovacijskih projektov osvoji kot metoda za čim učinkovitejše doseganje razvojnih ciljev, zastavljenih v srednjeročnih planih SOZD Iskra in njenih DO. Strokovne službe SOZD in DO ZORIN bodo takoj pristopile k izdelavi in postopku interne uzakonitve »Metodologije za vrednotenje, izbor, izvajanje in nadzor inovacijskih projektov in RR nalog.«

7. Do konca leta naj Izobraževalni center Iskre s pomočjo inovacijskih delavcev iz SOZD in DO pripravi prvi cikel internega izobraževanja vodstvenih razvojnih delavcev, v katerem naj zajame program znanj iz metod projektnega vodenja, računalniških razvojnih metod, uvajanja mikroelektronike itd.

8. Kadrovska in razvojna področja v DO in SOZD naj do oktobra pripravijo konkretne predloge za večjo moralno in materialno motivacijo inovacijskih kadrov. Pri tem je potrebno zlasti upoštevati:

- načine stimulacije strokovne publicistike v lastnih in tujih revijah, aktivne udeležbe na strokovnih in znanstvenih konferencah in dodatnega usposabljanja za delo,
 - uvedbo posebnih javnih priznanj v obliki »Inovacijskih nagrad Iskre«,
 - organizacijo »Tehnoloških dni Iskre«, delo s stipendisti in pripravniki, organiziranje klubov inovatorjev ter drugih oblik množične inovacijske dejavnosti,
 - celovit način medsebojnega strokovnega informiranja in informiranja javnosti o inovacijski dejavnosti v SOZD Iskra prek »Poročil Iskre«, »Tehnološkega biltena«, glasila Iskra in ostalih oblik informiranja.
9. Poslovodni organi TOZD, DO in SOZD naj kot obvezno točko dnevnih redov se tekoče obravnavajo stanje in probleme najpomembnejših inovacijskih nalog in projektov in jim posvetijo enako prioriteto pozornost, kot materialni proizvodnji, devizni oskrbi in trženju.

10. Delavski svet TOZD, DO in SOZD naj vsaj enkrat letno obravnavajo poročila o stanju in problemih inovacijske dejavnosti, v letošnjem decembru pa naj ustrezni odbori delavskih svetov preverijo izvajanje tega akcijskega programa.

Priprave na III. strokovno konferenco o humanizaciji dela

Na 1. seji odbora za varstvo pri delu in humanizacijo dela pri DS SOZD Iskra (seja je bila 16.6.), so najprej spregovorili o programu aktivnosti na temelju zaključkov II. strokovne konference o humanizaciji dela. Odbor je posebno pozornost posvetil tudi lastnemu statusnemu vprašanju na ravni SOZD, kjer opravlja koordinacijsko funkcijo, saj so odgovorni za varstvo pri delu in humanizacijo dela po zakonu ustrezni organi v posameznih TOZD.

Ko so ocenjevali izvajanje stališč in zaključkov I. strokovne konference so ugotovili, da ni bilo povratnih informacij v tem smislu in da je potrebno ugotoviti, kaj je bilo v tem smislu storjenega in kakšne ukrepe so sprejeli v tem smislu.

Ko so ob koncu seje razpravljali o pripravah na III. strokovno konferenco o humanizaciji dela so ugotovili, da je imel odbor pomembno vlogo pri pripravi in sklicanju konference, ki naj bi bile praviloma vsaj enkrat na leto. Tako je odbor že razpravljal o vsebini osrednje teme za naslednjo, III. strokovno konferenco, ki naj bi bila ob koncu letošnjega leta. Tako so se dogovorili, da naj bi bila osrednja tema nove konference v zvezi s tistim delom zdravstvenega varstva, ki je tesno povezano z delovnimi organizacijami. V tem smislu so tudi imenovali pripravljalni odbor za bodočo III. strokovno konferenco o humanizaciji dela.

D.Ž.

REFERAT MILOŠA KOBETA NA 5. POSVETOVANJU O RAZVOJNO-INOVACIJSKI PROBLEMATIKI V ISKRI

Inovacijska dejavnost Iskre v restriktivnih gospodarskih razmerah

Današnje V. inovacijsko posvetovanje Iskre poteka v času, za katerega so in bodo značilni izredno trdi pogoji gospodarjenja. Investicijska dejavnost, ki naj omogoči proizvodno realizacijo novih programov je močno skrčena, najhujše pa se nam obeta na področju oskrbe z uvoženim reprodukcijskim materialom, ki ga bo do konca leta skoraj za polovico manj, kot par smo prvotno predvidevali.

Vseh posledic teh drastičnih restrikcij se nismo v stanju natanko oceniti, zlasti ker bo njihov učinek v polni meri nastopil šele v jesenskih mesecih. Že zdaj je jasno, da položaj ni prehodni in kratkoročen, ampak bo trajal trajno in temeljito spremembo naših dosedanjih pravil obnašanja in predvsem gospodarjenja. Na sceno stopajo novi kriteriji, kot so znanje v izdelkih, povečanje konkurenčne sposobnosti v izvozu, iskanje domačih reprodukcijskih virov in varčevanje. Ob groznih proizvodnih zastojih, zmanjšanju dohodka in nastajanju izgub se bo delovanje vseh glavnih faktorjev naše repro-

dukcije moralo podrediti tem izrednim zaostrenim pogojem in čim več prispevati k ublažitvi težav, oz. k trasiranju takega načina gospodarjenja, ki nas bo čimprej izvelkel iz sedanje gospodarske zagate.

Zato smo si za letošnje posvetovanje naložili, da tako kot vsako leto sicer opravimo aktualen pregled naše raziskovalne-razvojne problematike, vendar s posebnim akcijskim poudarkom na hitro reševanju in odstranjevanju vsaj tistih subjektivnih ovir, zaradi katerih z učinkovitostjo naše raziskovalno-razvojne dejavnosti nismo v celoti zadovoljni in to prav v času, ko smo njene dosegke najbolj krvavo potrebovali.

Iz poročila o RR dejavnosti Iskre v l. 1981, ki ga je na zadnji seji obravnaval DS SOZD Iskra izhaja, da smo lahko z obsegom materialnih vlaganj še nekoliko zadovoljni, saj so dosegla ca 4 % celotnega prihodka ali ca 1,76 milijarde din, kar je približno v skladu s predvidevanji našega srednjeročnega plana. Mimogrede naj pripomnim, da je to sicer komaj polovica tega, kar vlagajo firme, s katerimi se na zunanjem trgu srečujemo (Philips 8 % in Siemens 9 % od CP).

Nikakor pa ne moremo biti zadovoljni z

učinkovitostjo teh vlaganj, saj je novih izdelkov na podlagi lastnih RR dosežkov na trgu, zlasti pa v izvozu, še mnogo premalo; tisti pa, ki prihajajo, povečini zamujajo optimalni tržno-tehnološki trenutek.

Zaostrene gospodarske razmere zato terjajo, da ugotovimo vzroke za to in jih vsaj v tistem delu, ki je odvisen od nas, čim hitreje odpravimo.

Iz opravljenih analiz v DO, na strateških projektih timih ter RR kolegijih izhaja nekaj ključnih ugotovitev o tem, kakaj naši RR rezultati zaostajajo za zahtevami zaostrenega gospodarjenja, hitrejšega prestrukturiranja in predvsem večjega in strukturno kvalitetejšega izvoza. Poglejmo jih:

1. Struktura naših RR vlaganj se močno slabša. Materialni stroški in režija znašajo že blizu 70 %, OD približno 24 %, najslabše pa odrezuje investicije z borimi 7 %, pri čemer so še l. 1979 znašale 11 %. Če štejemo samo raziskovalno opremo, smo vanjo vlagali komaj 5 % od vseh sredstev za RR. Na ta način znaša vrednost opreme še vedno manj kot 200.000 din na RR delavca, kar je za dekadni velikostni red manj kot je to v razvitih evropskih deželah. Z vsjo ostrino želimo zato poudariti trditve, da sodobne elektronike ni več mogoče razvijati s papirjem, svinčnikom, kalkulatorjem in spajkalnikom in da postaja, če ne usmerimo glavnega trenda vlaganj v sodobno, računalniško zasnovano razvojno in testirno opremo, vprašljiva smiselnost nadaljnjega ekstenzivnega vlaganja v RR kadre, ki jim ne dajemo v roke ničesar, hkrati pa od njih terjamo, da nam hitro

in kvalitetno razvijejo kompleksne in sodobne elektronske sisteme.

Ta problem je tako kritičen, da ga moramo prijeti hitro in učinkovito reševati, kljub vsem restrikcijam. V okviru strateških projektov je stekla akcija za vsaj delno samoopremljanje, pri čemer nismo brez možnosti, saj je že bežna inventura pokazala, da je v mnogih naših organizacijah precej doma razvitih sodobnih merilnih in testirnih pripomočkov. Vendar to ne more v celoti rešiti problema, zato predlagam, da se v akcijski program kot zaključek tega posvetovanja vnese predlog, naj se v okvir vsake investicije vključi obvezno 10 % delež od predračunske vrednosti, namenjen raziskovalno-razvojni opremi. To vključitev bi nadzorovala področni kolegij za RR dejavnost SOZD, oz. pristojni odbor DS SOZD za program in raziskovalno dejavnost. S tem bi približno podvojili dosedanja letna vlaganja v RR opremo, kar je zares minimum, izpod katerega v še tako restriktivnih razmerah ne bi smeli pasti.

2. Naše RR sile so izredno razdrobljene. V l. 1981 je nekaj čez 1800 RR delavcev vseh izobrazbenih stopenj delalo na približno 2300 RR najlogah, kar pomeni, da smo imeli v povprečju manj kot enega razvijalca na nalogi. K temu je med letom prišlo še nekaj sto raznih nalog intervencijskega značaja, kot so hitra adaptacija na drug reprodromaterial, servisni posegi, odprava zastojev na proizvodni opremi itd., kar je še nadalje drobilo že itak daleč podkritično koncentracijo razvojnih sil. Še hujše pa je — in to želimo se prav po-

sebnopoudariti da hitro narašča podvajanje in celo multipliciranje razvojnih naporov organizacijami v Iskri in se množijo pogoji za posamezne razvojne skupine razvijati enake ali zelo podobne proizvode in celotne sisteme. Kljub vsem prizadevanjem strateških razvojnih timov in kolegijev je treba ugotoviti, da je taka podvajanja razmeroma težko vskladiti, oz. povezati v skupno delo, ker gre v večini primerov za ozeke strokovnega prežitja, ki pa ga z vsake strani izdatno pira avtonomistična lastninska filozofija slovdnih vodstev, kljub očitnemu dejstvu, da ima vsaka stran zase premajhne sile, da bi hiter in učinkovit razvojni prodor, saj bi združene sile bile komaj zadostne. Ne bi navajal, na koliko mestih razvijamo razne računalniške gradnike, prostoprogne mirne procesne sisteme, napajalne naprave, induktivne senzorje, koračne motorje, proti motnjam, terminale, rešujemo strogične razvojne probleme rotacijskih strojev itd. itd., vse to povečini z daleč podkritičnimi materialnimi in kadrovskimi močmi. Če sem nerealno je pričakovati razvojno uspešnost, ki naj se kosa z razvitimi firmami imamo na nekaterih pomembnih projektih angažiranih tudi desetkrat in dvajsetkrat manj razvojnih inženirskih let kot v povprečju na razpolago z opremo, ki je več desetkratno skrajša razvojni čas, kar pa zaradi avtonomistične programske politosti vsake naše organizacije nismo pripravljeni združevati razvojnih sil za delo skupnih projektov in ustrezno participacijo na koriščenju skupnih dosežkov.

(Dolge prihode)

Nov, strokoven in položaju ustrezen odnos do izvoza

Tako je dejal eden izmed govornikov na zaključni slovesnosti ob podelitvi spričeval slušateljem zunanjetrgovinske šole 21. 6. 1982. Slovesnost je bila sicer intimna, vendar z močnim občutkom resnosti položaja in časa pri nas in v svetu. »Zdaj boste pokazali kaj znate in kaj ste, ko vas bo poslala Iskra v boj za večji izvoz in za večjo in pravičnejšo menjavo v svetu,« je dejal Anton Stipančič, ko je slušateljem čestital k uspehu.

Pomembnosti Iskrine zunanjetrgovinske šole, že tretje po vrsti, se dobro zavedamo, kar dokazuje že prisotnost zastopnikov Univerze Edvarda Kardelja, Samoupravne interesne skupnosti za zunanjo trgovino, Gospodarske zbornice in najvišjih predstavnikov Iskre,« je dejal vodja Iskrinega Izobraževalnega centra Ronald Malej. Nadalje smo slišali, da je bil izbor učne vsebine v tretji izmeni zunanjetrgovinske šole precej specifičen. Predvsem so dali velik poudarek trenutnemu položaju gospodarstva doma in v svetu, kakor tudi odnosu gospodarstev sever-jug in tako pripravili slušatelje tako, da bodo pri strokovnem delu v mednarodnem trženju predvsem izhajali iz dejanskega stanja, ne iz umetno ustvarjenega šolskega sistema.

Ta realistični pristop, ki je šel s temami v šoli v zelo nekonvencionalno smer, prijemi so bili zelo specifični, vendar vedno je ostala stvarina na realnih tleh. Zavedali so se namreč, tako predavatelji kot tudi slušatelji, da se pripravljajo za zelo konkretno delo tukaj in zdaj. Vendar so kljub temu s širino pouka zajeli tudi teoretične zakonitosti mednarodnega trženja, ki so trdno zasidrane v mednarodni ekonomiji in pravu.

Težko je v nekaj stavkih povedati tudi povzetek vsebine nekajmesečnega celodnevne študija. Vendar že dejstvo, da je 21 slušateljem s fakultetno izobrazbo predavalo nekaj deset doktorjev znanosti, magistrorov in inženirjev vseh strokov, poleg nekaj deset preizkušenih praktikorov, ki so v gospodarskih

misijah obhodili ves svet, dokazuje, da so mladi možje in žene vsestransko pripravljeni za delo v mednarodnem trženju.

Ob kratkih in jedrnatih besedah, ki so jih izrekli zastopniki vseh naših najvišjih znanstvenih institucij in Iskre z besedo priznanja, čestitk in priporočil, je izvenela globoka resnost položaja. Od teh mladih mož in žena bo jutri odvisen Iskrin položaj v svetu, saj bodo prav oni sprejeli nalogo ponesti Iskrino ime in predvsem Iskrino znanje, prelito v elektroniko, v svetovno areno neusmiljenih ekonomike in konkurence.

Ob tem je človek nehote pomislil na Župančičev verz: »Kuj me življenje, kuj, če sem jeklo naj zavezanim, če sem steklo naj se zdrobim!« No, pa vzdušje nikakor ni bilo na zaključni slovesnosti pesimistično, kaj šele solzavo. Vendar so se vsi zavedali, da je Iskra prva začutila potrebo po strokovnem, poglobljenem in na zdravi ekonomiki temelječem mednarodnem trženju. Iskra se je prva zganila in ubrala to nekonvencionalno pot izobraževanja zunanjetrgovinskih kadrov.

»To namreč ni bil niti postdiplomski študij, niti funkcionalno izobraževanje, ampak iz potreb Iskrinega gospodarstva zrasla potreba po znanju. Mislim, da je to najboljši zgled za naše gospodarstvo, da je zlasti v zunanji trgovini potrebno specifično in strokovno znanje in upam, da bodo Iskrinemu zgledu sledili tudi drugi,« je dejal dekan ljubljanske univerze dr. Ivo Fabinc.

F. Kotar

Delavcem zagotoviti delo in socialno varnost

(Nadaljevanje s 1. strani)

gično velja nadaljevanje uresničevanja zastavljenih ciljev, ker vendarle gre za družbene procese dolgoročnega značaja.

Kaj bi lahko povedali o sprejetem akcijskem programu sindikata v SOZD Iskre?

Sindikalna organizacija v SOZD Iskra je sprejela svoj akcijski program, ki izhaja iz opredelitev osnovnih organizacij, sindikalnih konferenc, republiškega sveta zveze sindikatov in pripravljenih dokumentov za X. kongres zveze sindikatov Slovenije.

V tem programu smo jasno in konkretno opredelili naloge, jih opremili z roki in nosilci za vsa ključna področja našega delovanja, kot so samoupravna organiziranost, družbenoekonomski odnosi in planiranje, uresničevanje gospodarske stabilizacije, delegatski sistem, kadrovska politika in izobraževanje, družbena samozaščita in SLO ter informiranje.

Naša skupna in ključna naloga je izbrati in ustvariti pogoje, v katerih se bodo sprejete in začetne naloge v konkretni praksi v vseh sredinah tudi uresničevale. To pomeni, da moramo kljub zaostrenim pogojem gospodarjenja zagotoviti delavcem delo, s tem pa tudi njihovo socialno varnost. Bolj kot kdajkoli pa je v prihodnjem obdobju izpostavljena vloga delovanja sindikalne organizacije, ki se mora ustvarjalno vključiti v družbenopolitična in gospodarska dogajanja.

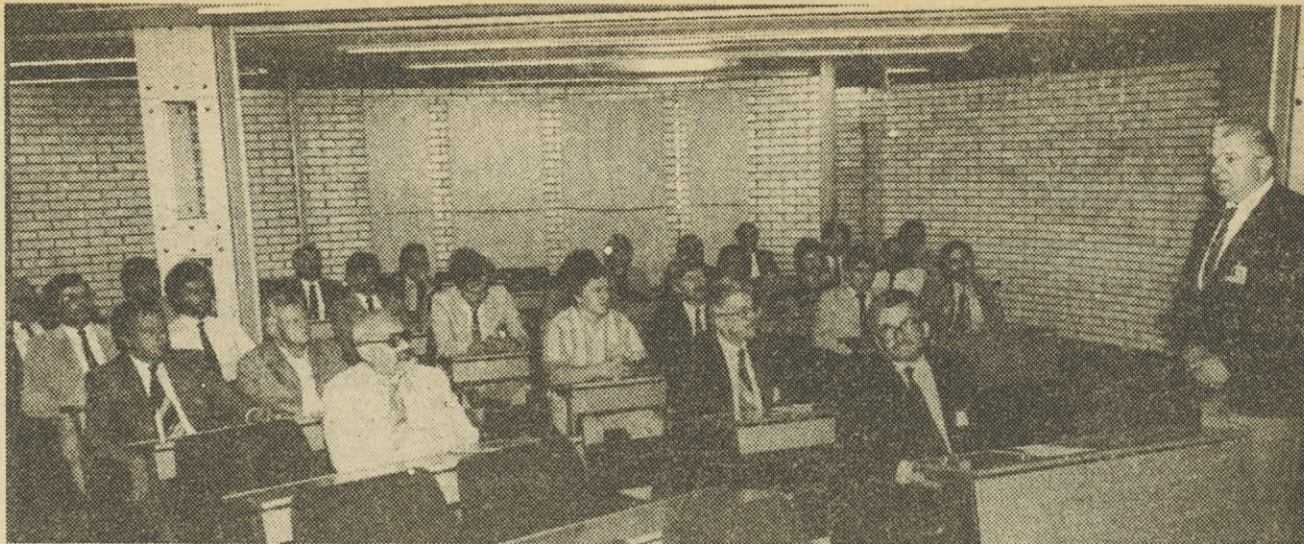
Kaj bi lahko rekli o vlogi sindikata v pričakovanih gospodarskih razmerah?

Pričakovati je treba motnje v proizvodnji, predvsem kot posledico občasnega pomanjkanja reprovromateriala. Sodim, da mora sindikat, skupaj z ostalimi političnimi, poslovnimi in samoupravnimi dejavniki ukrepati, da bi bile posledice za delavce čim manj občutne. Že danes pa je potrebno iskati neposredne oblike medsebojne pomoči in solidarnosti. Le v tem smislu bi se bremena enakomerneje porazdelila. Posebno pozornost pa mora sindikat posvetiti delavcem, ki prejemajo najnižje OD.

Pred nami je X. kongres zveze sindikatov Slovenije. Kaj bi lahko rekli ob tem?

Sprejeti dokumenti X. kongresa ZSS morajo biti dodatna spodbuda za naše delovanje, sprejeti dogovori pa naše delovne naloge. Seveda pa je osnovna celica za izvajanje teh nalog osnovna organizacija sindikata v temeljni organizaciji.

Mak



Na slovesni podelitvi spričeval ob zaključku 3. Zunanje trgovinske šole Iskre.

ISKRA—AVTOMATIKA

BIAM '82

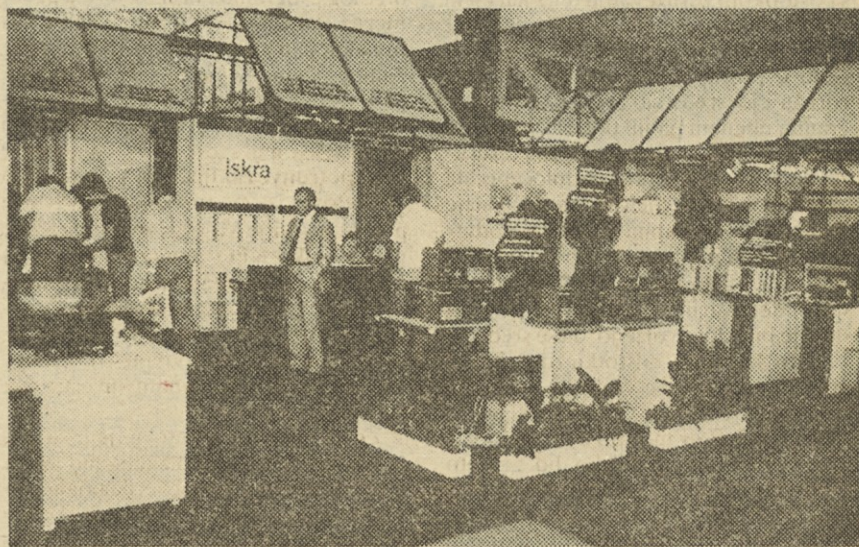
V tednu od 14. do 19. junija je v okviru Zagrebskega velesejma potekal šesti mednarodni sejem obdelovalnih strojev in orodij BIAM '82.

Osem paviljonov in del odprtega sejmškega prostora, skupno 20.000 m² razstavne površine, je postalo v teh dneh ponovno središče bogatega prikaza in ponudbe najmodernejših orodij, obdelovalnih strojev in opreme domačih in tujih proizvajalcev, ki so BIAM izbrali za mesto razstave, dogovarjanja in sodelovanja. Pri organizaciji te prireditve so aktivno sodelovali Poslovno združenje jugoslovanske industrije orodij ALAT, poslovno združenje proizvajalcev orodnih strojev Jugoslavije MASINOSAVEZ, republiške gospodarske zbornice, znanstvene in strokovne institucije in organizacije združenega dela medtem, ko je razstavni program v glavnem zajemal orodja in stroje za obdelavo lesa, kovin in plastičnih mas, naprave za termično obdelavo materiala in krmilne pogone.

Poleg približno 240 razstavljalcev iz domovine je na sejmu sodelovalo še 16 tujih držav, od industrijsko visoko razvitih, do dežel v razvoju. Vsi pa so bili prisotni z željo, da dajo in sprejmejo del tega, kar je v svetu na tem področju tehnološko—tehnično najmodernejšo, najbolj uporabno, ter da s svojim prispevkom pokažejo smer razvoja v prihodnje.

Stanje v našem gospodarstvu je imelo odraz tudi na letošnji zagrebški prireditvi. Vse več povezovanja in dogovarjanja med domačimi ponudniki in zanimanja kupcev je bilo čutiti tudi na Iskrinem razstavnem prostoru. Tokrat sta jo zastopala delovna organizacija Avtomatika in TOZD Tovarna elektromotorjev in gospodinskih aparatov iz Železnikov. Njun proizvodni, oz. razvojni program, ki je bil za obiskovalce sejma izredno dojemljivo in profesionalno prikazan v 10. paviljonu je obsegal:

- modulni krmilni sistem CNC 80 za avtomatizacijo proizvodnih procesov
- LJUMO PNC 50 — specialna naprava za merjenje in pozicioniranje, namenjena za koordinatne rezkalne in vrtalne stroje visoke natančnosti
- LJUMO PNC 40 — specialna naprava za merjenje in pozicioniranje,



Na Iskrinem razstavnem prostoru.

namenjena za strožnice z normalno, srednjo in visoko natančnostjo

— tiristorski regulator vrtljajev enosmernih motorjev do moči 22 kw (TCD 33)

— tiristorski regulator hitrosti vrtenja enosmernih motorjev z vzporednim vzbujanjem do moči 12 kw (TCD 12, TCD 13)

— dvoročna vklopna naprava za krmiljenje in vklapljanje ekscentričnih in drugih stikalnic ter orodij na električni, pnevmatični in hidravlični pogon (TAD 02, TAD 03)

— brezkontaktno induktivno tipalo za električno merjenje neelektričnih veličin (TGP 1)

— inkrementni linearni merilni daljnik, ki ga uporabljajo skupaj z elektronskimi merilnimi instrumenti v pozicionirnih napravah, numeričnih krmiljih in merilnih napravah (ML 10)

— tahogenerator TGT 0116, ki ga uporabljamo v merilni krmilni in regulacijski tehniki

— servomotorni pogoni za obdelovalne stroje in procese (servo motorji s permanentnimi magneti in tiristorski servo regulatorji)

— navojna vretena s kroglično matico.

Ko že govorimo o razstavljenih eksponatih, ne moremo mimo dveh nagrad — zlatih medalj za kvaliteto, ki so ju prejeli Iskrini strokovnjaki za modulni krmilni sistem CNC 80 in za tiristorski servo regulator. Prijavljene eksponate je ocenila komisija v sestavi predstavnikov strojnih fakultet iz Beograda, Ljubljane, Novega Sada in Zagreba, predstavnikov Mašinosaveza in Vojne industrije. Nagrade, zlate meda-

lje BIAM '82 so bile letos podeljene drugič.

Hkrati so se v kongresni dvorani Zagrebskega velesejma odvijala številna strokovna posvetovanja, predavanja in okrogle mize, med drugim tudi šesti seminar BIAM '82, z oznako NC tehnologija. Iskrini strokovnjaki so sodelovali s petimi kvalitetnimi predavanji, vezanimi na razvoj, pomen in uporabnost razstavljenih naprav.

O tem, kakšno vlogo in mesto zavzema strojegradnja v jugoslovanskem prostoru, kakšne so možnosti medsebojnega povezovanja med domačimi proizvajalci in kako je ocenjen prodor na tuja tržišča pa nekaj več prihodnjic. S.D.

Obisk iz ŠC JLA

V sredo, 16. junija so obiskali DO Elektrozveze predstavniki Šolskega centra JNA, kjer so jih seznanili s svojimi raziskovalnimi, razvojnimi ter proizvodnimi nalogami — predvsem s tistimi, ki so namenjene potrebam namenskega kupca.

Ob tej priložnosti so tudi ugotovili koristnosti medsebojnega sodelovanja, ki ga bo zato kazalo v bodoče še bolj razvijati.

B.C.

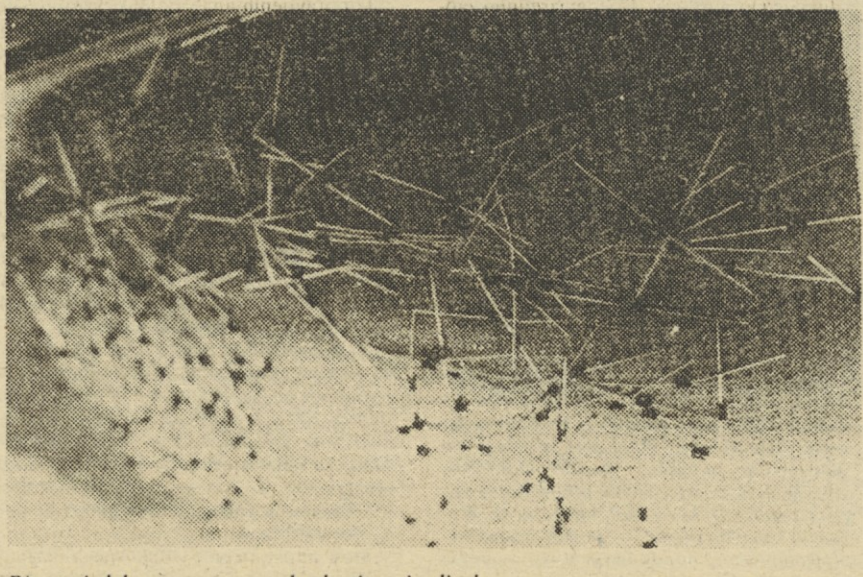
Živahna inovacijska dejavnost

(Nadaljevanje z 2. strani)

je najin načrt uresničljiv in sva naredila vse potrebno, da so v delavnicah izdelali potrebno tehnološko opremo, po

najinih risbah. Ostala dva pa sta odstopila, ker sta videla, da je najina rešitev realna in najlažje izvedljiva.

Napravo smo izdelali in montirali. Že



Bistveni del novega postopka kosiranja diod.

precej časa služi zelo uspešno svojemu namenu. Vsa najina načrtovanja so se izpolnila. Povečali smo zmogljivost pri kositranju za okrog 50 %, odpadla je vmesna faza ravnanja diod in tako se 6 delavk več ne ukvarja s tem zamudnim poslom, ker krivih priključnic ni več. Največji uspeh pa je, da smo v celoti odpravili izmet. Pokazalo pa se je, da je tudi kosiranje bolj kakovostno in predvsem precizno, ker je odpadel človeški faktor pomot.

Tako avtomatsko kosiranje enoamperskih diod normalno teče že precej časa in kupci so z izdelkom zelo zadovoljni. Dosegli smo seveda nižje stroške in tudi humanizacijo postopka, saj gredo diode avtomatično v napravo in iz nje.

Predkalkulacija za delo novega avtomata kaže, da bodo tako prihranili v tovarni letno nad 6,5 milijonov din. Inovacija je že priznana na samoupravnih organih in določen odstotek prihranka bosta dobila tudi Jože Merzelj in Edo Braveč. Poleg tega pa jima je največje priznanje uspešno dokončana in v praksi potrjena njuna tehnična rešitev.

F. Kotar

Možnost za sodelovanje s Kitajsko



Med razgovori s kitajskimi gosti.

V petek, 18. t.m. je obiskovala SOZD Iskra kitajska delegacija strokovnjakov za varilno tehniko ministrstva za strojogradnjo, ki jo je vodil WANG NAIDHUN, namestnik direktorja poslovnega oddelka internacionalne korporacije za strojogradnjo.

Janko Sekirnik in Gojmir Blenkuš, člana kolegijskega poslovnega odbora sestavljene organizacije sta gostom predstavila programsko—proizvodno usmeritev in samoupravno organiziranost Iskre, ki ji je sledil ogled filma. Še isti dan je člane delegacije WANG NAI DHUN, namestnika direktorja poslovnega oddelka internacionalne korporacije za strojogradnjo, ZHAO YAO HUA, direktorja tovarne za varilne stroje, ZHENG HUI CHUNA, namestnika direktorja in šefa instituta za varilne stroje WANG SUJA, namestnika direktorja instituta za varilno tehniko, ZHAO GUAN HUA, inženirja v glavni upravi za elektroniko ministrstva za strojogradnjo in TIAN LAN YINGA, prevajalko sprejel tudi predsednik poslovnega odbora Avtomatike Stane Preskar s sodelavci.

Tokratni obisk predstavlja nadaljevanje dosedanjih medsebojnih razgovorov o možnostih sodelovanja med Iskro in kitajskimi institucijami na področju varilne tehnike in strojogradnje. Kot je poudaril ZHAO YAO HUA pomeni za kitajsko strojogradnjo vključevanje v tuje gospodarske tokove velik korak, premik naprej. Na ta način namreč prekinjajo tradicionalno zaprtost v svoje meje in naslanjanje le na lastno znanje. Zavedajo se, da je hitrejši gospodarski napredek možen le z vključevanjem v mednarodni prostor. Zato tudi pričakujejo, da bodo po opravljenih razgovorih in ogledu proizvodnje v Avtomatiki, oz. v temeljni organizaciji Avtomatske in varilne naprave, lahko postavili konkretnije temelje za dolgoročne sodelovanje.

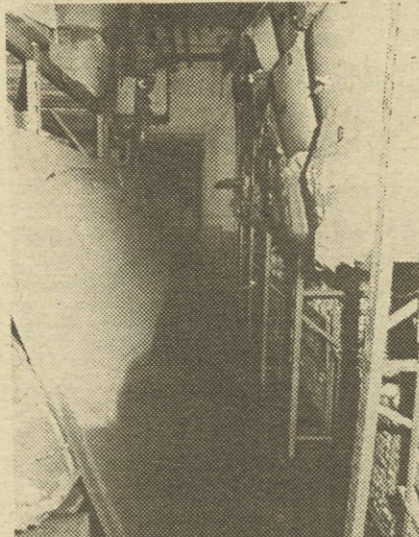
»Problemi se bodo pojavili, vendar sem osebno prepričan, da jih bomo sprti reševali, saj ne obstajajo težave, ki jih ni mogoče rešiti, če sta obe strani pripravljene izpeljati cilje«, je zaključil direktor tovarne za varilne stroje.

V času obiska bo skupina kitajskih strokovnjakov obiskala še institut Jožef Stefan in Fakulteto za strojništvo v Ljubljani.

S.D.

Vodna ujma povzročila precejšnjo materialno škodo

Nenaden dvig gladine reke Idrijce v noči s sobote, 12. junija, na nedeljo, je povzročil v Idriji precejšnje nevšečnosti pa tudi veliko materialno škodo. Krepko so jo občutili tudi delavci tamkajšnje Iskrine TOZD Montaža, saj jim je pobesnela voda zalila skladišče. Poplavljenega je bilo veliko, po grobi oceni kar za 30 milijonov dinarjev polizdelkov, embalaže, gotovih izdelkov, bakrene žice itd.



Voda v skladišču dosegla višino metra in pol.

Voda je narasla nenadno, ne da bi kdo od domačinov, ki so sicer vajeni dvigovanja gladine Idrijce, to pričakoval. Običajno ta reka poplavlja spomladi, ko se topi sneg ali jeseni zaradi preobilnega deževja. Gladina pa narasča postopno in se je na morebitno prestopanje bregov moč pravočasno pripraviti.

Tokrat je vsekupaj izgledalo drugače. Ob približno 22. je voda nenadno pričela naraščati (verjetno se je utrgal oblak) in v bori dveh urah narasla za nekaj metrov tako, da je prelila več metrov visoke utrjene bregove, poplavlila ceste, hiše v okolici, podrla viseči most in med drugim zalila Iskrino skladišče, ki je postavljeno v neposredni bližini. Neverjetno hitro naraščanje vode je presenetilo vse — domačine, ki so čez noč parkirali osebne avtomobile ob hišah, varnostnika v skladišču, ki mu je voda zalila pisarno meter in pol visoko; upirali se kratko in malo ni bilo mogoče!

Približno ob treh zjutraj je voda že pričela upadati, vendar dostop do poplavljenega objekta ni bil mogoč vse do popoldanskih ur. Meter in pol visoka voda je temeljito namočila vse, kar je bilo v skladišču spravljeno do te višine. Lepenkasto embalažo so potem,

Ivo Marenk v Avtoelektriki

Da je izobraževanje komunistov in seznanitev z najvažnejšimi dogodki iz »prve roke« ena ključnih in najpomembnejših nalog, se že zelo dolgo zavedajo člani zveze komunistov iz novogoriške Iskre — Avtoelektrike. V svoje vrste so pred leti povabili sedaj že pokojnega Mitjo Gorjupa, nekoliko pozneje Janka Smoleta, prejšnji ponedeljek pa jih je obiskal izvršni sekretar centralnega komiteja ZK Slovenije Ivo Marenk.

Sekretarji osnovnih organizacij (s sedežem v Šempetru) so na ponedeljkov skupni sestanek povabili tudi izvršnega sekretarja novogoriškega komiteja ZK Pavla Mermolja, predstavnike DPO in samoupravnih organov TOZD in DO. Dvorana delavskega samoupravljanja je bila res nabito polna, saj je že dosedanja praksa pokazala, da so taki skupni sestanki res na visokem konstruktivnem nivoju in pripomoček za nadaljnje ustvarjalno in politično delo.

Uvodno besedo je najprej podal glavni direktor Avtoelektrike Peter Mivšek. Gosta iz centralnega komiteja ZKS in zbrane komuniste je seznanil o trenutnem gospodarskem položaju v Avtoelektriki, spregovoril je o poslovanju v letošnjem letu in poudaril, da mora biti naš osnovni moto, čim bolj povečati proizvodnjo, saj se nam ka-

žejo vse možnosti plasmaja vseh izdelkov iz te Iskrine DO tako na domačem kot na tuje tržišče. Dlje časa pa se je držal tudi pri sprejetju novega zakona o razpolaganju z devizami.

Vincenc Kokelj in Josip Pavlič, direktor TOZD — Komerciala oz. direktor finančne službe, pa sta spregovorila o problematiki prodaje ter izvoza izdelkov in o finančnem stanju in investicijah. Nadaljevanje sestanka je potekalo v duhu priprav na bližajočo se 12. kongres jugoslovanskih komunistov, o pripravah nanj in o odmevih na republiške kongrese. O tem je spregovoril gost iz Ljubljane Ivo Marenk, obširno pa je dotaknil tudi trenutnega gospodarskega položaja pri nas v Jugoslaviji, usmeritev pri uresničevanju program dolgoročne gospodarske stabilizacije naši širši domovini. Pohvalno pa se je izrazil tudi o optimističnih gledanjih načrtih kolektiva Iskre — Avtoelektrike v letošnjem letu in v prihodnjem obdobju glede na težke gospodarske razmere pri nas in v svetu.

Seveda so prisotni člani zveze komunistov Iskre — Avtoelektrike izkoristili obisk gosta za številna vprašanja na katera so dobili izčrpne odgovore. Ob zaključku sestanka pa je prevladovala splošna misel, da so taki sestanki z udeležbo gostov, kakršni so bili doslej izredno koristni, zato bo taka oblika izobraževanja članov zveze komunistov v Iskri — Avtoelektriki postala stalna praksa.

Marko Rakušček



Odstranjevanje posledic poplave.

ko so pričeli pospravljati, nalagali na tovrnjake Dinosa, kajti prav nič več uporabnega ni ostalo. Blato je prodrlo vsepovsod, med drugim tudi v svetle bakrene lakirane žice, ki jo uporabljajo za proizvodnjo motorjev za hladilniške kompresorje. Voda bakru na videz ni škodljiva, vendar to ne velja za žico, namenjeno za kompresorske motorje. Zaradi izredno ostrih zahtev po zanesljivosti delovanja teh motorjev je že najmanjša nečistoča lahko odločilna. Jo bo moč očistiti tako, da bo še uporabna? V tovarni menijo, da najbrž ne!

Reševanje tistega, kar je še bilo mogoče rešiti, se je pričelo v nedeljo, 13. februarja popoldne. Aktivirali so enoto civilne zaštite, na pomoč so takoj pri-

skočili tudi delavci TOZD Montaža, stali v skladišču (ki stoji v Idriji, nekaj kilometrov od matičnih tovarniških prostorov) zaposlena le dva delavca. Sama seveda ne bi nič opravila, čeprav pravljanje posledic vodne ujme pa bi seveda dolgotrajno. Menijo, da bo trajalo najmanj mesec dni, vsak dan pa v skladišču pomagalo 20 — 30 ljudi. Za prvi storjeni ukrepi so odkrili obsežne škodo — v prvih dveh po poplavi so ugotovili kar za deset tovrnjakov uničenega materiala (200 ton!), iz trenutnega trenutka je spisek uničenega in poškodovanega materiala daljši.

Kakšen bo končni znesek škode tem trenutku še ni znano, saj ne gre za (Nadaljevanje na 5. strani)



S 15. marcem so na lokaciji Cikava v neposredni bližini Novega mesta pričeli s pripravljalnimi deli za izgradnjo novega proizvodnega poslopija temeljne organizacije Elektrospojna vezja v DO Avtomatike. Zemeljska dela je SGP Pionir v preteklem tednu zaključil, v teh dneh pa polagajo temelje za montažno halo. Po besedah izvajalca so montažni betonski elementi novega objekta že pripravljeni. Računajo, da bodo dela pravočasno zaključena in da bodo v poletnih mesecih zamudo, ki je nastala zaradi slabih vremenskih razmer nadoknadili.

K »TEMELJEM RAZVOJA SAMOUPRAVNEGA OBVEŠČANJA V DO TELEMATIKA

Organiziranje učinkovitega delegatskega delovanja

(Iz prejšnje številke)

VIII Vidnejša vloga poslovnih organov in strokovnih služb

Vloga poslovnih organov in delovnih skupin samoupravnih organov je bila že doslej do neke stopnje opredeljena. To je razvidno tudi iz dosedanjega poslovanja Elektromehanike za delo samoupravnih organov, delegacij in delegatov, npr.:

- sejo samoupravnega organa skliče predsednik (med drugimi pobudami in zahtevami tudi) na zahtevo poslovnega organa,
- vabilo za sejo je treba poslati (med drugim tudi) poslovnemu organu,
- zapisnik seje samoupravnega organa prejme (med drugim tudi) poslovni organ,
- za izvršitev sklepov delavskih svetov so odgovorni poslovni organi,
- za izvrševanje sklepov izvršilnih organov in komisij so odgovorni poslovni organi in delavci s posebnimi pooblastili, vsak za svoje področje,
- poslovni organi (in drugi zadolženi) pisno obveščajo zunanje fizične in pravne osebe o tem, kako so organi rešili njihove vloge (razen za zadeve, kjer se izda odločba itd.).

Del vloge poslovnih organov in delovnih skupin interne samouprave lahko razberemo iz normative opredeljene. Drug pomembnejši del te vloge pa ponazarja praksa. Takšno ali drugačno prakso narekuje vrsta dejavnikov: od vrste in stopnje organiziranosti organizacije združenega dela in z njo povezane stopnje vplivanja posameznih strukturnih elementov, odnosov med poslovnimi strukturami in družbeno političnimi organizacijami, prek osveščenosti samoupravljalcev, do osebnih lastnosti posameznega individualnega poslovnega organa ali člana kolektivnega poslovnega organa.

Praktično se vloga poslovnih organov deli na dejavnost pred odločanjem in dejavnost za izvrševanje sprejetih sklepov. Preko teh dveh »faz« vključevanja so poslovni organi že kar »vraščeni« v interno samoupravo, čeprav z različno intenzivnostjo. O kakšni njihovi vraščenosti v drugi in tretji sklop delegatskega delovanja (»linija« do delegatskih skupščin družbenopolitičnih skupnosti in samoupravnih interesnih skupnosti) pa danes še ne moremo govoriti. Razlogov za to je najbrž več. Eden izmed pomembnejših je nezaupanje v novo, ki ga predstavlja delegatski sistem, kar se je močno kazalo predvsem v prvem in drugem

delegatskem obdobju. Zavrnitev delegatskih pobud z besedami »počakajmo, saj ne vemo kako se bo to razvijalo« niso bile redke.

O vlogi strokovnih služb v delegatskem delovanju lahko rečemo, da je že v zelo zgodnjem obdobju delegatskega sistema prišlo do spoznanja o velikem pomenu dobre informiranosti za delo delegatov. Za to obdobje je značilna tudi vrsta spontanega povezav posameznih delegatov s predstavniki posameznih strokovnih služb. Del pobud pa je bil usmerjen k organizacijski postavitvi posebne strokovne službe ali organizacijske enote, ki bi lahko zadostila vsem potrebam po delegatskem obveščanju in drugih opravilih v zvezi z delegatskim delovanjem.

Tako se je v Elektromehaniki že zelo zgodaj porodila ideja o posebni strokovni službi »za samoupravljanje in obveščanje«. Da pa zamisli, ki so bile v večini dokumentih tudi zapisane, niso bile uresničene, obstajata po mojem mnenju predvsem dva razloga: — izrazito ločevanje vloge »organov upravljanja« in delegacij, pri čemer so bile delegacije nekaj izven nas, zaradi »onih« (na občin), zato je lahko do danes živel parola »delegati, organizirajte se sami«, in — izkrivljeni in izrazito selektivni pogledi na pomen organiziranja tako imenovanih poslovnih podsistemov, kar je imelo za posledico, da so prednost pri organiziranju imeli tisti podsistemi, kjer se je v drastični obliki in neposredno kazal problem neobvladljivosti.

IX Vprašanje poslovnih organov in strokovnih služb

Tudi za poslovne organe in strokovne službe so bila v Telematiki izdelana groba pravila, ki skupaj z drugimi pravili delovanja

tvorijo celoto. V njih se prepletajo postopki za učinkovito delo delegacij in tisti elementi, preko katerih se vključujejo »drugi« udeleženci v delegatskem delovanju.

Pravila za delovanje poslovnih organov

Poslovni organi se vključujejo enako v vse štiri sklope delegatskega delovanja: v tako imenovano interno samoupravo na treh ravneh (TOZD, DO in SOZD), v SIS, DPS in druga področja delegatskega delovanja. Spremljajo delo delegatskih skupščin in se preko informacijske službe seznanjajo s sklepi delegatskih skupščin. Pomagajo delegacijam in konferencam delegacij za SIS in DPS pri oblikovanju stališč in predlogov o pomembnejših vprašanjih, ki so povezana s problematiko TOZD in DO. V delo delegacij jih vključujejo sekretarji TOZD, oz. vodje delovnih skupnosti. V delo konference delegacij na ravni DO pa jih vključuje vnaprejšnji dogovorjeni stalni predstavnik strokovne službe za posamezno SIS ali ZZZ. (V Telematiki bo do ustanovitve informacijske službe sekretariat DO spremljal delo SIS in ZZZ občinske in republiške skupščine ter opozarjal poslovne organe na potrebo po vključevanju).

Direktorji TOZD in vodje delovnih skupnosti se vključujejo v delo vseh delegacij pri oblikovanju stališč in predlogov o vsebini, ki je tesno povezana s TOZD in delovno organizacijo. Najmanj enkrat letno skličejo razgovore s posameznimi delegacijami in skupaj analizirajo pogoje za učinkovito delegatsko delovanje.

Pomočnik glavnega direktorja za organizacijo informatiko in kadre se v dogovoru z drugimi pomočniki glavnega direktorja in delavci s posebnimi pooblastili vključuje v delo ožjih in širših konferenc delegacij na

razni DO za SIS, ki so sestavni del skupnega sistema. Najmanj enkrat letno skliče vodje delegacij in z njimi analizirajo stališča delegacij do DO najpomembnejših vprašanj, ki so jih obravnavali SIS, in materijal ter organizacijske pogoje za delo delegacij. Za oblikovanje stališč in predlogov o pomembnejših vprašanjih posameznih delegacij vključuje delavski svet DO. Omogoči, da letno najmanj enkrat ta del delegatske problematike razgrne na delavskem svetu DO.

Drugi pomočniki glavnega direktorja skupaj z delavci s posebnimi pooblastili vključujejo v delo delegatov za SIS materialnega področja in na drugih področjih delegatskega delovanja. Najmanj enkrat letno po medsebojnem dogovoru skličejo strokovne delegacije in z njimi analizirajo stališča do posamezne vsebine delegatskega delovanja in poskrbijo, da se najvažnejša vprašanja sproti, enkrat letno pa v celoti, problematiko posameznih področij razgrne na delavskem svetu DO.

Vodja delovne skupnosti skupnih služb v dogovoru s pomočniki glavnega direktorja in delavci s posebnimi pooblastili vključuje v delo ožjih in širših konferenc delegacij ZZZ občinskih in (posredno) republiške skupščine. Najmanj enkrat letno skliče vodje delegacij za ZZZ in z njimi analizirajo stališča do najpomembnejših vprašanj, ki jih obravnavajo v ZZZ, in materialne ter organizacijske pogoje za delo delegacij.

Za oblikovanje stališč in predlogov o pomembnejših vprašanjih, ki jih obravnavajo ZZZ občinskih in republiške skupščine, vključuje delavski svet DO. Omogoči, da letno najmanj enkrat razgrne problematiko ZZZ na delavskem svetu DO. Peter Pavlič (Se nadaljuje)

Usmeritev v TOZD Naprave za energetiko

Kot smo že poročali je TOZD Naprave za energetiko zaključila lansko poslovno leto z izgubo 4,36 milijonov dinarjev, ki jo je pokrila s sredstvi lastnega rezervnega sklada. Komisija, ki je bila v mesecu marcu imenovana s strani poslovnega odbora Avtomatike, je v sodelovanju s strokovnimi delavci iz SOZD Iskra analizirala vzroke za nastalo izgubo in izdelala program ukrepov za izboljšanje rezultatov poslovanja.

VZROKI IN UKREPI

Pri podrobnejši razčlenitvi so ugotovili da:

— je proizvodni program TOZD po svoji strukturi heterogen, vendar programsko—prodajno perspektiven. Od skupno 11 blagovnih skupin štiri obsegajo elemente, tri zaščitne naprave in naprave za avtomatizacijo elektrarn, tri naprave za daljinsko vodenje in avtomatizacijo cestnega prometa ter ena skupina naprave za prenos podatkov.

— se je zaradi izpadov v proizvodnji planirani obseg 424 tisoč delovnih ur znižal na opravljenih 350 tisoč ali 79 % plana. Izpad je nastal predvsem zaradi pomanjkanja uvoženega repromateriala, nepridobljenih izvoznih naročil in tehnoloških motenj pri osvajanju novih proizvodov.

— iz dobljenih podatkov je bilo razvidno, da je stroškovna inflacija bistveno dvignila planirano količino porabljenih sredstev, od katerih predstavljajo največji strukturni delež porabljene surovine, material in energija.

— temu lahko dodamo še visok porast izdatkov za obresti na kratkoročne kredite.

Poleg ekonomskih pokazateljev so v sanacijskem programu prikazani tudi vzroki izgub po posameznih proizvodnih sektorjih.

Kot osnovo za planiranje v tekočem letu in s tem vezane sanacijske ukrepe je bil v sodelovanju s prodajnim področjem preanaliziran možen obseg prodaje na domačem in tuja tržišča, ki je bil hkrati usklajen s proizvodnimi zmogljivostmi TOZD. Iz tega izhajajo še:

— obseg prodaje na domačem tržišču v višini 463 milijonov dinarjev in v tujino 36 milijonov din bo dosežen le z črnim angažiranjem notranjih rezerv in ob sočasnem reševanju razvojno—tehnoloških problemov

— glede visoke uvozne komponente so v TOZD izredno skrbno proučili možnost za zamenjavo uvoženega repromateriala z domačim. Tako so za letošnje leto dosegli zmanjšanje uvoza za 90 tisoč dolarjev. Preostaja še minimalna višina 870 tisoč dolarjev ali eksistencialna vsota, brez katere ne bodo mogli izpolniti planskih obveznosti. Zadnji ukrepi na področju jugoslovanske devizne politike postavljajo tudi to količino pod vprašaj. To še toliko bolj, ker so v Napravah z izvoznimi naročili trenutno pokrili le 30 % proizvodnje.

— pridobivanje in realizacija novih naročil za konvertibilno področje se bo v zaključni bilanci odražalo tudi v celotnem prihodku, ki naj bi bil za 33,6 % višji kot lani. Za to TOZD je značilno, da velik del celotnega prihodka nastaja v medsebojnem blagovnem prometu med TOZD. Prav na tem, do ne-

davna neurejenem področju je bil v lanskem in letošnjem letu narejen korak naprej. Vse reprodukcijsko povezane TOZD so začele celovito urejati cene. Tako je tudi ta del celotnega prihodka postal določen in odraža dejansko stanje pri doseganju rezultatov po posameznih blagovnih skupinah.

— določen pozitiven premik je opazen tudi pri znižanju zalog. Ob zaključku tekočega poslovnega leta naj bi se v primerjavi z lanskim znižale za 40 milijonov dinarjev. Program za njihovo saniranje s čimer bi povečali količnik obračanja posameznih kategorij proizvodov in izboljšali strukturo finansiranja, je že pripravljen.

DOLGOROČNI Cilji

Proizvodnja delitev med elemente in naprave ostaja tudi dolgoročno usmeritev TOZD, seveda z jasno opredeljenimi in dosledno izvajanimi skupnimi



Vojaki na obisku v TOZD TV Pržan.

TOZD TV, PRŽAN

Mladi sprejeli vrstnike v uniformah

Povezava mladih članov OO ZSMS Tovarne TV sprejemnikov na Pržanu z vojniki bližnje vojašnice Borisa Kidriča v Šentvidu je že tradicionalna. Ob vsaki prireditvi ene ali druge strani si izmenjujejo obiske, delovne programe sestavljajo oboji tako, da so vanje vključeni mladi v uniformah in »civilni«, izmenjujejo si izkušnje in še marsikaj.

Poseben dogodek za vsako generacijo vojakov te vojašnice pa je seveda njihov prvi obisk tovarne, ki ga vsakič pripravijo po končanem šolanju. Razlog za dobro voljo je takrat dvojen — naporna »obuka« je končana, spoznajo se z mladimi v delovnem kolektivu, s katerimi pozneje tesno sodelujejo. Takemu srečanju smo prisostvovali tudi prejšnji petek, 18. junija, ko je na Pržan prišlo 60 vojakov. Pržanski mladinci so jih gostoljubno sprejeli, jim razkazali proizvodne prostore in se nato v tovarniški menzi prijateljsko pogovorili.

Vojake je zanimalo marsikaj; pogovorili so se o organizaciji dela v tozdu, zanimalo jih je, kako poteka samoupravljanje »v živo«, povprašali so po kriterijih za delitev sredstev za osebne dohodke in še posebej radovedno prisluhnili ugotovitvam o povezanosti nagajevanja z delovnimi učinki. SF



Pred kratkim sta odšla v pokoj dva naša zvesta sodelavca iz TOZD K1 na stegenski lokaciji. Njuni sodelavci so jima priredili majhno slovesnost ter se jima iskreno zahvalili za dolgoletno pošteno delo. Janez Prinčič, VK skladiščnik je bil v Iskri zaposlen 30 let, za kar je tudi dobil Iskro priznanje za prizadevanje. Sedaj se namerava posvetiti svojemu vrtičku in izletom v naravo, ter se, kot je dejal, ob tej priložnosti iskreno zahvaljuje svojim sodelavcem za prijeteljsko vzdušje, ki ga je bil deležen pri svojem, res dolgoletnem delu v Iskri.

Ludvik Oveč, ki je v Iskri služboval zadnjih 14 let kot skladiščnik, nam je povedal, da je bil s svojim delom zadovoljen in, da se je s sodelavci lepo razumel. Sedaj, ko je odšel v pokoj, se bo posvetil obdelovanju svojih 50 arov zemlje pa tudi svoje sodelavce bo prišel še občasno obiskati.

Na vprašanje, če ima kakšnega »konjička« pa nam je odgovoril, da ga ima in to kar pravega, ki ga pelje večkrat na sprehod.

cilji vseh, s katerimi je TOZD povezana v reprodukcijski verigi. Te cilji so delno usmerjeni tudi v izvajanje inovacijskega procesa elementov. Potrebe po nadaljnji rasti zmogljivosti se kažejo s približno 7,5 % stopnjo letnega povečanja v primerjavi z današnjim stanjem. V letu 1984 naj bi tako 78 % celotne proizvodnje elementov pokrili časovni releji z malo avtomatiko in serijski proizvodi. Na področju proizvodnje zaščitnih naprav in naprav za avtomatizacijo elektrarn se do konca srednjeročnega obdobja predvideva povečanje cca 80 %, ob dodatnih naporih za zamenjavo uvoženega materiala z domačim. Najhitrejša rast proizvodnih zmogljivosti pa predstavljajo mikroročunalniške naprave, proizvodnjo VF naprav pa bodo z novo razviti in že testiranimi napravami pričeli v naslednjem obdobju proizvajati za zunanji trg. Tem ciljem so podrejene tudi kadrovske rešitve v smeri dodatnega izobraževanja, oz. prekvalifikacije, ki jo pogojuje nadaljnja programska usmeritev.

S.D.

ISKRA—AVTOMATIKA

Letošnji jubilanti dela

V petek, 18. junija so se v prostorih hotela Union zbrali delavci — jubilanti delovne organizacije Avtomatika na letošnji podelitvi priznanj za 10, 20 in 30-letno neprekinjeno delovno dobo v delovni, sestavljeni organizaciji Iskra. V uvodu je slavljenec pozdravila predsednica DS delovne organizacije Tatjana Verbič, v imenu kolegijskega poslovnega odbora pa predsednik Stane Preskar. Jubilantom se je zahvalil za trud in požrtvovalno delo, ki so ga v tem času vložili v izgradnjo svojih temeljnih organizacij ter izrazil željo, da še v naprej prispejajo k čim boljšim delovnim uspehom celotne delovne organizacije.

Ob tej priložnosti vsem jubilantom iskrene čestitke!

S.D.

Vodna ujma povzročila precejšnjo materialno škodo

(Nadaljevanje s 4. strani)

za škodo zaradi uničenega materiala, polizdelkov, prerjavelih motorjev itd. Vsemu temu je treba prišteti še delo trideseterice ljudi, ki bodo mesec dni čistili skladišče, zastoje v proizvodnji zaradi uničenega repromateriala, škodo zaradi odsotnosti delavcev z dela v tovarni. Znano pa je že, da gre za nekaj deset milijonov dinarjev, ki bodo za idrijsko Iskro težko breme!

Nenadni poplavi se res ni bilo mogoče upreti, kljub temu pa ostaja sum da s tem skladiščem le ni vse tako, kot bi moralo biti. Tokrat je bilo namreč že tretjič, da ga je zalila voda, čeprav v prejšnjih dveh poplavih, ko je voda dosegla največ pol metra višine, škoda ni bila tolikšna. Dejstvo je, da stoji prebilitu reke Idrijce in hkrati predaleč od tovarne. Rešitev seveda je — postaviti novo skladišče, ki bilo zadosti odmaknjeno od morebitnih muhavosti tamkajšnjega vodovja. Žal v dosedanjih investicijah v proizvodnjo kompresorskih motorjev, ki so resnici na ljubo za tovarno že tako in tako zelo velik zalogaj, prostora za kaj takega ni bilo. Morda pa bo le kanilo kaj denarja tudi za ustreznejše skladiščne prostore — vsaj do naslednjega poplavljanja Idrijce?

S. Flaishman

DO INVEST SERVIS

Jože Kerec svetovni šahovski prvak gluhih

Prejšnji teden je bilo v španskem mestu Palma de Mallorca svetovno šahovsko prvenstvo gluhih. Med 10 kvalificiranimi ekipami se je uvrstila na prvenstvo tudi jugoslovanska. Zasedla je prvo mesto ekipno, med posamezniki pa je bil najboljši Jože Kerec iz Iskre Invest servis.



Šahovski svetovni prvak Jože Kerec z zlato medaljo.

Jožeta Kereca smo poiskali v Iskri tiskarni, kjer je zaposlen kot kvalificirani tiskar. Poprosili smo ga za pogovor o njegovem velikem uspehu v Španiji. Čestitke za prvo mesto na svetu je sprejel s širokim veseljem nasmehom. Takole nam je povedal:

»Šahovsko svetovno prvenstvo je vsake štiri leta in vsako leto v drugi državi. Odkar tekmujem, sem obhodel kar lep kos Evrope. Letos je bilo svetovno šahovsko prvenstvo v Španiji, na otoku Palma de Mallorca. Pred prvenstvom je v tisočih klubov po svetu opravljeno izbirno tekmovanje — kvalifikacije. V Jugoslaviji je tekmovalo vseh 15 šahovskih klubov gluhih in izbralo najboljših pet za svetovno prvenstvo. No, mislim, da smo se zelo dobro odrezali, saj smo zasedli prvo mesto med 10 ekipami.

V Palmi so prvenstvu posvetili veliko pozornosti, saj je bila tekmovalcem za petami vedno kopica novinarjev različnih svetovnih TV, radijskih in tiskovnih hiš. Razglasitev rezultatov pa je bila naravnost razkošna in težko je opisati občutke, ko mi je zastopnik španskega kralja Carlosa podelil zlato kolajno svetovnega prvaka. Pri podelitvi je bil tudi predsednik svetovne šahovske zveze gospod Olavson. Novinarjev, televizijcev in kamer pa je kar mrgolelo.

Ob koncu pogovora nam je zaupal tudi željo, da bi rad nastopil na prihodnjem svetovnem prvenstvu, ki bo v Združenih državah Amerike. Kot svetovni prvak bo gotovo povabljen, vendar pravi, da ima težave z zdravjem, ker mu nagajata želodec in oko. Vendar upa, da bo osvojil še tretjo zlato kolajno na prihodnjem svetovnem prvenstvu. Prvič je osvojil zlato odličje pred leti v Zahodni Nemčiji, v Obersdorfu.

O sebi pa je Jože povedal zelo malo. Skromen je in rajši govori o šahu in domačem šahovskem klubu Komet, pri Zvezi gluhih Slovenije v Ljubljani.

Jože je zaposlen v Iskri že 19 let in dela v tiskarni Invest — servisa kot off-

KF



Letošnji jubilanti dela DO Avtomatika.



V torek, 8. tega meseca se je od sodelavcev v TOZD Razvojni institut, delovna organizacija Avtomatika poslovil Martin Pilko. Njegovo ime in velik delež osebnega prizadevanja sta tesno povezana z razvojem področja za varjenje v Iskri. Leta 1957 je pričel kot risar in prek konstruktorja odšel v pokoj kot razvijalec. Vedrina, s katero se je lotil vsake nove naloge in katero je spremljal izredno odgovoren odnos do dela, je razširila krog sodelavcev. Danes prijateljske vezi. Te pa jih bodo ob nadaljnjih srečanjih povezovala tudi vnaprej.

Odgovornost komunistov za razreševanje problemov

V težkem gospodarskem položaju, ko moramo zagotoviti odplačilo v tujini najetih posojil in pri tem ohraniti čim bolj nemoten potek proizvodnje, je potrebno tudi polno angažiranje vseh članov ZK in ostalih družbenopolitičnih organizacij.

V sredo, 16. junija 1982, so v Kranju sklicali problemsko konferenco o gospodarstvu v zaostrenih razmerah. Udeležili naj bi se vsi člani osnovnih organizacij ZK v DO Iskra Kibernetika, vendar udeležba ni bila zadostna, kar so prisotni komunisti kritično ocenili, kajti prav komunisti morajo najbolj odgovorno delovati v teh zaostrenih razmerah gospodarjenja.

Na konferenci so se komunisti Kibernetike seznanili s položajem delovne organizacije v teh razmerah in z ukrepi za poslovanje in delo v nastalem deviznem položaju, s katerimi bodo v Iskri Kibernetiki skušali premagovati vse težave. Direktor DO Peter Kobal je predstavil letošnje gospodarske rezultate, težave pri delu in načrte za prihodnje ter sprejete ukrepe, ki jih strokovne službe in oddelki v TOZD že izvajajo. Spregovoril je tudi o pripravah na izdelavo letnih načrtov proizvodnje za leto 1983, v katerem bodo gospodarske razmere še bolj zapletene. Gospodarske načrte naj bi sprejeli do konca letošnjega leta.

Komunisti morajo v vseh okoljih aktivno delovati v skladu s sprejetimi ukrepi in sodelovati pri njihovem uresničevanju. Posebno pozornost je treba v tem obdobju nameniti tudi izboljševanju discipline in odnosa do dela in izkoriščanja delovnega časa. K temu bodo svoje prispevali tudi nekateri ukrepi, ki utegnejo biti za delavce ne-

prijetni (prerazporejanje na druga delovna mesta, omejitev zaposlovanja, izkoriščanje delovnega časa s skladu s položajem v proizvodnji ipd.).

SKLEPI PROBLEMSKE KONFERENCE KOMUNISTOV KIBERNETIKE

Težke razmere gospodarjenja bodo zahtevale od ZK še večjo akcijsko enotnost in dodatno mobilizacijsko moč. Ob zaključku konference so prisotni komunisti sprejeli naslednje sklepe:

1. družbenopolitične organizacije in še posebej OO ZK so dolžne spremljati uresničevanje sprejetega programa ukrepov.

2. osnovne organizacije morajo obsojati in ukrepati zoper vsako neizvajanje sprejetih ukrepov, zato je v tem času potrebno polno angažiranje vseh članov Zveze komunistov.

3. obveščanje mora biti sprotno, zato sestanki družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov ne morejo biti planirani vnaprej, ampak se sklicujejo po potrebi.

4. program poslovanja v zoženih materialnih razmerah je sestavni del gospodarskega načrta za letošnje leto in prav tako za leto 1983.

5. za pravočasno izdelavo planskih dokumentov za leto 1983 morajo biti pravočasno pripravljene resolucijske naloge in opredeljeni drugi elementi gospodarjenja, še posebej za področje ekonomskih odnosov s tujino.

6. analizirati je treba slabo udeležbo na konferenci, saj morajo prav komunisti najbolj odgovorno delovati v teh zaostrenih razmerah.

Alojz Boc

Seminar o varstvu pri delu

TOZD TEL na Blejski Dobravi je pričela z organizacijo seminarjev o varstvu pri delu. V mesecu maju sta bila organizirana seminarja za ožji in širši strokovni kolegij, sledili pa bodo seminarji za ostale delavce TOZD.

Udeleženci seminarja so poslušali naslednje teme:

— organizacija varstva pri delu v Telematiki in strateške usmeritve;

— temeljne pravice in obveznosti ter samoupravne opredelitve varstva pri delu;

— tehnično varstvo pri delu in ocena rizikov v delovnem okolju TOZD TEL;

— nekatera temeljna spoznanja o medčloveških odnosih in razmišljanja o njih skozi razmere v Iskri.

Zadnjo temo so vključili v program zato, ker je bila programirana že za leto 1981, a takrat ni bila izvedena.

Seminar sta vodila inž. Peter Polak in dr. Janez Klobučar.

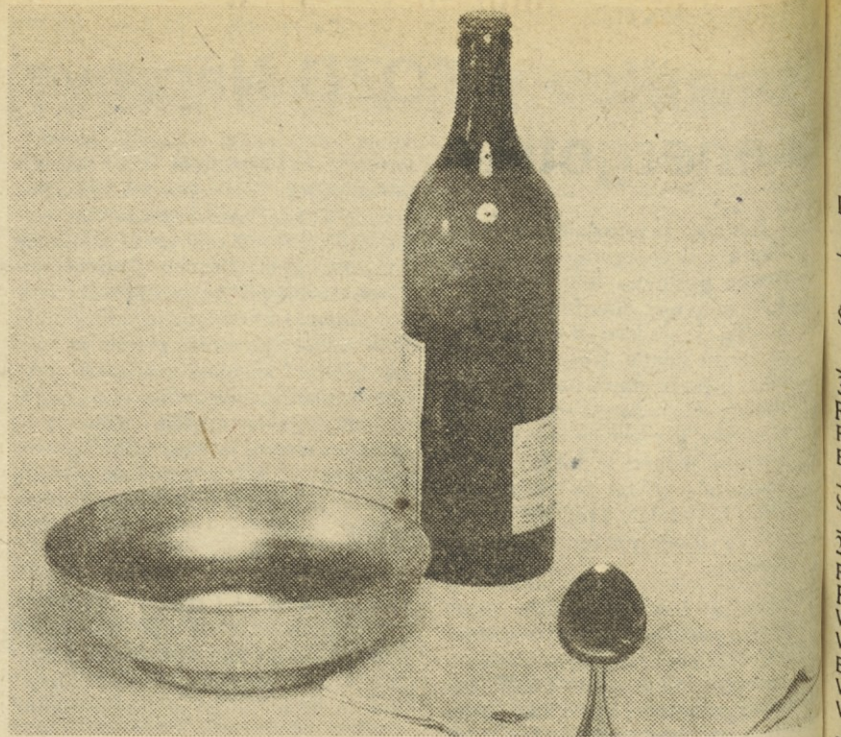
Prav področje medčloveških odnosov igra veliko vlogo pri samem delu in precej prispeva k varnemu delu. Področja, kot so dinamika medčloveških odnosov z vidika posameznika ali skupine, sistemi vrednot, osebnost vsakega posameznika, vzgoja in strukturanost osebnosti, v današnjem hitrem tempu življenja vse preveč zanemarjamo in jim ne dajemo dovolj poudarka, čeprav bi v delovnih okoljih prav z upoštevanjem vseh naštetih dejavnikov lahko dosegli boljše in učinkovitejše medsebojne odnose.

Končni cilj varstva pri delu je na vsak način manj poškodb pri delu, čim manj zdravstvenih okvar zaradi dela in ne nazadnje tudi zadovoljstvo ob delu, oz. z delom — torej humanizacija dela. Varstvo pri delu je del širše socialne varnosti delavcev.

Na ravni DO Telematike je pripravljen organizacijski model za varstvo pri delu, s čimer naj bi se ukvarjala posebna strokovna služba. Vsebinski sklopi dela te strokovne službe so ukrepi v zvezi s predhodnim postopkom funkcionalnega izobraževanja, ergonomije, koordinacije za varstvo okolja, protipožarne preventive in ekologije. Treba bo preseči miselnost, da se z varstvom pri delu lahko ukvarjajo le strokovna služba in pooblaščenca.

Treba je zapisati, da je seminar lepo uspel, dovolj solidni pa so bili tudi preizkusi znanja ob zaključku seminarja. S takimi oblikami izobraževanja je vsekakor potrebno nadaljevati. Nujno je, da tako tematiko obravnavamo na vseh področjih naše organiziranosti, čeprav ugotavljamo, da predvsem vodstvena struktura na ravni DO še vedno kaže premalo zanimanja in poslušanja za to dejavnost, oz. obliko usposabljanja.

Alojz Jug



Takšnale je vsebina letošnjega prazničnega paketa, ki ga bodo udeleženci praznika dneva Iskre in dneva borca v Semiču prejeli ob samopriskupku 130 din.

TOZD TGA, RETEČE

»Mednarodni prstan« in poštenje

V Tovarni gospodinjskih aparatov v Retečah izdelujejo tudi opake kruha (toasterje), ki jih v celoti izvažajo v ZR Nemčijo, podjetje AEG Nürnberg. Te opake je pred nekaj tedni pakirala tudi MOJCA DEBENC, ko je nenadoma opazila, da njenega poročnega prstana ni več. S pomočjo sodelavk in sodelavcev se je seveda takoj pričelo veliko iskanje, ki pa je bilo, žal, brezuspešno. Prstan, kot da bi se v zemljo vdrl!

Ob koncu delovnika, ko prstana še vedno ni bilo nikjer, je tudi Mojca zamrlo upanje — dragoceni obroček je bil, kot je vse kazalo, za vedno izgubljen, saj tudi v naslednjih dneh iskanje ni bilo uspešno. Vendar pa se je vse skupaj zasukalo drugače!

Poročni prstan še ni bil izgubljen, saj je Mojca Debenc med pakiranjem padel v škatlo enega od opakečev kruha in varno, nepoškodovan prispel v Nemčijo. V Nürnbergu so pošiljko iz Reteč pregledali in glej ga zlomka, v eni od škatel se je zableščal tudi Mojčin prstan!

Marsikje bi se, roko na srce, tu zgodba tudi končala. Prstan bi se »prilepil« na prste tistega, ki je škatlo odprl, češ, za to tako in tako ne bo nihče izvedel. Vendar se v podjetju AEG to ni zgodilo. O najdbi so pri prič obvestili Tovarno gospodinjskih aparatov, kjer so za pogrešani obroček seveda vsi vedeli. Hkrati z obvestilom, da je prstan »na varnem« so tudi obljubili, da ga bodo ob prvem obisku predstavnikov v Jugoslaviji prinesli s seboj in ga vrnilo lastnici. Rečeno — storjeno, srečna Mojca je zopet našla svoj prstan in nam ga seveda pokazala, ko smo jo obiskali.

Popotovanje dragocenega predmeta je resnično na robu tistega, kar se lahko primeri živemu človeku, saj tolikšnega



Srečna lastnica prstana — Mojca.

spleta naključij in kar je najpomembnejše, tolikšnega poštenja, res nismo vajeni! O veselju naše sodelavke, ki dobi nazaj svoj prstan, sploh ni treba posebej govoriti, naj se v njenem imenu zahvalimo anonimnemu najditelju Nürnbergu.

Pa še nekaj — bistvene take malenkosti morda res niso, povedo pa o slovnem partnerju zelo veliko!

Fleischmann

Tekmovanje kovinarjev



Franc Možina — najboljši rezkalec.

Na pobudo občinskega odbora sindikata delavcev proizvodnje in predelave kovin je priredil odbor za inovacijsko dejavnost pri občinskem svetu ZSS Ljubljana Vič-Rudnik drugo delovno tekmovanje kovinarjev te občine.

Udeležili so se ga kovinarji vseh delovnih organizacij iz občine Vič-Rudnik, pri čemer je bilo tekmovanje razdeljeno na tekmovanje rezkalcev, ki ga je dobro organizirala TOZD PMD iz DO Elektrozeve ter na tekmovanje strugarjev, varilcev in strojnih ključavničarjev.

Za Iskraše se je to tekmovanje končalo uspešno, saj je njihov predstavnik Franc Možina iz TOZD PMD osvojil prvo mesto med rezkalci.

B.Č.

POTREBE PO SODELAVCIH

Na tem mestu bomo redno objavljali vsa prosta dela in naloge v Iskri, tako za redno delo kot za sodelovanje v občasni projektno zasnovanih nalogah v okviru SOZD ali posameznih DO. Prav tako bomo v skladu z 89. členom samoupravnega sporazuma o združevanju v SOZD objavljali sprostene sodelavce, ki jim v TOZD oziroma Delovni skupnosti ne morejo zagotoviti ustreznega dela ter tiste, ki sami želijo menjati delo, bi pa radi ostali v Iskri. Objavljali bomo tudi razpise za vodilna in vodstvena dela in naloge. V glasilo, ki izhaja ob petkih bomo objavili vse potrebe, ki bodo prispale k nam do vključno vsakega ponedeljka.

Objave zbira in ureja: Judita Bagon, SOZD Iskra DSSS, Trg revolucije 3, Ljubljana, Š 11, telefon 213-213, int. 21-25.

Objave

ISKRA ELEKTROZVEZE, TOZD TTS

1. Samostojni tehnolog

Pogoj: TSS — elektro šibki tok, 5 let delovnih izkušenj, predviden OD 12.000.00 din

Delo je za nedoločen čas s polnim delovnim časom. Pismene prijave z dokazili pošljite v 15 dneh na naslov Iskra Elektrozeve TOZD TTS, Kadrovska služba, Stegne 11, Ljubljana

ISKRA ZORIN, TOZD STANDARDIZACIJA

1. Tehnični risar

Pogoj: 2-letna strok. — poklic ožjega profila tehnični risar, dve leti delovnih izkušenj na področju tehničnega risanja v razvoju, konstrukciji, projektivi in standardizaciji, predviden OD 10.500.00 din.

Delo je za nedoločen čas s polnim delovnim časom. Pismene prijave z dokazili pošljite v 15 dneh na naslov Iskra ZORIN TOZD Standardizacija, Ljubljana, Tržaška 2

Na podlagi sklepa Komisije za delovna razmerja TOZD Zunanji trg Iskre Commerce, vabimo k sodelovanju sodelavce za naslednja dela za nedoločen čas:

DIREKTORJA INO FIRME PERLES AGCH PIETERLEN (BIEL, ŠVICA)

Pogoj: visoka izobrazba ekonomske ali tehnične smeri, 5 let ustreznih delovnih izkušenj, izpolnjeni pogoji za zunanje trgovinsko registracijo pri GZ za opravljanje ZT poslov, aktivno znanje angleškega ali nemškega jezika

Delavce se imenuje za mandatno obdobje 4 let.

VOJDE DEJAVNOSTI TRŽENJA NAMENSKE PROIZVODNJE

Pogoj: visoka izobrazba ekonomske ali tehnične smeri, pet let ustreznih delovnih izkušenj, izpolnjeni pogoji za zunanje trgovinsko registracijo pri GZ za opravljanje ZT poslov, aktivno znanje angleškega jezika

Kandidati naj vlože z dokazili o izpolnjevanju pogojev pošljejo v roku 8 dni po objavi na naslov: Iskra Commerce Ljubljana, Kadrovska služba, Tržaška 58.

ZAHVALE

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem sodelavkam čistilkam in sodelavcem skupne proizvodnje TOZD Števeci — GIPP, umerjevalnic, kontrola ter sindikatu za lepo darilo, ki mi bo v lep spomin. Vsem skupaj želim zdravja in še veliko delovnih uspehov

Ivanka Kordež.

Članom osnovne organizacije sindikata TOZD Vzdrževanje in petim čistilkam se zahvaljujem za darilo ob odhodu v pokoj. Sodelavcem hkrati želim še veliko delovnih uspehov in osebnega zadovoljstva

Jožefa Jarc.

Sodelavkam, sodelavcem in sindikalni konferenci Kibernetike se ob upokožitvi najlepše zahvaljujem za darila in prijetno slovo od Iskre. Vsem želim obilo osebnih sreč in delovnih uspehov

Ema in Milan Pajntar.

Vsem sodelavcem in sodelavkam obdelovalnice števec ter sindikalni organizaciji se iskreno zahvaljujem za prisrčna darila ob mojem odhodu v pokoj. Vsem želim zdravja in mnogo delovnih uspehov

Pavel Prašnikar.

Tekmovanje enot prve medicinske pomoči

V soboto, 12. junija je bilo v športni dvorani Pod Mežaklo na Jesenicah 9. občinsko tekmovanje enot prve medicinske pomoči, ki se ga je udeležilo 65 ekip iz temeljnih organizacij in krajevnih skupnosti. Med njimi sta bili tudi dve ekipi enot prve medicinske pomoči iz temeljne organizacije TEL na Blejski Dobravi.

Tekmovanje je organiziral poseben organizacijski odbor, v katerem so bili predstavniki občinskega odbora Rdečega križa, štaba civilne zaštite, oddelka za ljudsko obrambo Skupščine občine ter medicinski delavci iz bolnice, zdravstvenega doma in obratne ambulante Železarne Jesenice.

Zbrane je najprej pozdravil poveljnik občinskega štaba civilne zaštite Marjan Jelovčan, ki je spregovoril o

pomenu stalnega usposabljanja in popolnjenja enot civilne zaštite, poudaril, da si pri nas prizadevamo, bi bilo v enote civilne zaštite vključeno 12 % celotnega prebivalstva, za to dročje dela pa naj bi namenili do 24 vseh sredstev, namenjenih za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito.

Skoraj 200 tekmovalcev je pozdravil predsednik skupščine Jesenice Franc Brelih, nato pa so se tekmovalci in tekmovalci pomerili v teoretičnem praktičnem znanju.

Najbolje se je odrezal združen občinski odred TOZD TEL na Blejski Dobravi sta zastopali dve ekipi. Ekipa sestavi Ada Brakovič, Alma Homar, Ksenija Mlakar je osvojila odlično mesto, druga ekipa v sestavi Katja Smolej, Marjana Ambrož in Marjan Mlakar pa je med 65 tekmovalnih ekipami osvojila drugo mesto.

Naj poudarimo tudi to, da je uspehu ekip veliko pripomogla izredno visoka zvest, požrtvovalnost in znanje. Anke Šlibar, ki je ekipi tudi pripravila, pomagalo pa je tudi to, da so si tekmovanje ogledali direktor TOZD Miro Kočvar, ki je vodja obrambnih in tudi načelnik CZ Anton Pajntar, namestnik sekretarja Alojz Jug in vodja enote za reševanje izpod ruke Miro Kočvar.

Alojz Jug

RAZPIS ŠOLNIN ZA ŠTUDIJ OB DELU ZA ŠOLSKO LETO 1982/83

Na osnovi kadrovskih potreb delovnih organizacij Iskra Kibernetika in Iskra Telematika v Kranju sta komisiji za delovna razmerja in osebne dohodke razpisali za študijsko leto 1982/83 šolnine za naslednje šole, oz. študijske smeri:

ISKRA KIBERNETIKA

Šole	TOZD	VEGA	MER. NAPR.	INSTR.	VZDR.	OROD.	STIK.	ŠTEV.	SEST. DELI	RTC	ATS	KOMERC.
3. stopnja												
FZS		1										
FNT		1								2		
Ekonomska fa.									1		1	
Skupaj 3. st.		2							2		1	
2. stopnja												
FZE				2			1	4			1	1
FZS				1		1	1				1	1
VTS-elektro			1									
VTS-strojna			1						1			
Ekonomska fa.										1		1
VEKS			1									1
VŠOD												
Skupaj 2. st.			3	3		1	2	4	1		3	4
1. stopnja												
FZE								3			1	1
FZS		2				2	1	1			1	1
VTS-elektro			1	3	1		1					
VTS-strojna			1	2								
Ekonomska fa.										1		1
VEKS											1	1
VŠOD				1								
Skupaj 1. st.		2	2	6	1	2	3	4			4	4
Srednje šole												
TSS-elektro		1		3	2		2	9				
TSS-strojna		2	1	2	1	4		2		2		
ESS											1	1
UAS											1	1
DŠ-strojna						4			2			
PS-elektro							1	7				
PS-kov.						8		3	1			
Skupaj srednje šole		3	1	5	3	16	3	21	3	2	2	2
SKUPAJ VSE		7	6	14	4	19	9	29	4	4	10	10

ISKRA TELEMATIKA

Šole	TOZD	MSO	TEA	TET	ATC	Komerc.	Inf.	Finan.	Plan. stat.	Invest.	Kakov.	TPS
3. stopnja												
FZE			2	2	5							
FZS			1									
Skupaj 3. st.			3	2	5							
2. stopnja												
FZE		5	1		4						1	
FZS			1		2					1		
VTS-elektro			2	3	3						1	
VTS-strojna			5		1							
Ekonomska fa.					1				1			
VEKS					2							
VŠOD					2							
Skupaj 2. st.		5	9	3	15				1	1	2	
1. stopnja												
FZE		5	2		4							
FZS			2		2							
VTS-elektro			2	3	1						1	
VTS-strojna			2							1	1	
Ekonomska fa.												
VEKS		1			1		1			1		
VŠOD					1		1					
Višja š. Bg		5										
Višja upravna												1
VS za upor. inf.											2	
Skupaj 1. st.		11	8	3	11		3			2	4	1
Srednje šole												
TSS-elektro		10	5	10	11							
TSS-strojna			3		2							
ESS		2			4							
UAS		2	2									
DŠ-elektro			1									
DŠ-strojna		10	1									
PS-elektro			4	3	4							
PS-kov.			4		3							
Skupaj sr. šole		24	20	13	24							
SKUPAJ VSE		40	40	21	55		3		1	3	6	1

Kandidati naj svoje prijave na obrazcu »Prošnja za dodelitev šolnin« (obrazec dohijo v kadrovski službi, soba 6) oddajo do 15. julija 1982, v kadrovsko službo, odsek za izobraževanje, soba 6. Priložijo naj tudi potrdilo o vpisu v šolo.

Kako na Dugi otok?

Čas dopustov je že tu. Vsem, ki boste letovali v kampu »MIR« na Dugem otoku, posredujemo še zadnje informacije o možnostih za potovanje do kampa. Za tiste, ki boste potovali:

z osebnimi avtomobili do Sukošana (10 km od Zadra) bo omogočeno parkiranje na delno zasenčenem in ograjenem parkirnem prostoru, ki ga upravlja domačin Ante Rogoznica (Bučo). Cena parkiranja je 25,00 din na dan;

z avtobusom (priporočamo rezervacijo kart). Avtobus, ki vozi na relaciji Ljubljana—Zadar ima odhod iz Ljubljane vsak dan ob: 13.30, ob 21.40 in ob 23.15. (Avtobus z Jesenic na tej relaciji ne vozi!);

z vlakom (priporočamo rezervacijo kart). Vlak, ki vozi proti Zadru in Splitu, ima odhod z Jesenic vsak dan ob 15.45 in ponoči ob 1.40. Iz Ljubljane proti Zadru pa odpelje vsak dan ob 17.10 in ponoči ob 3.10. Vlak iz Kranja odpelje vsak dan ob 16.23 (brzovlak) in pride v Knin jutraj ob 3.06, kjer se prese-dete in nadaljujete pot do Zadra:

— s potniškim vlakom, ki odpelje iz Knina ponoči ob 3.15 in pripelje v Zadar ob 5.15,

— ali z brzovlakom, ki odpelje iz Knina jutraj ob 5.27 in pripelje v Zadar ob 7.02;

z barko, ki bo imela odhod s pomola v Sukošanu na dan izmene ob 10.30, iz kampa pa ob 6.30 jutraj. Vožnja po morju traja približno dve uri.

TOZD ELEKTROMOTORJI

Fotoamaterji razstavljajo

O živahni dejavnosti amaterskih kulturnikov v Železnikih smo že večkrat pisali, saj sodijo med najbolj delavne v Široki potrošnji. Dejavnosti so člani pev-skega zbora, ki se uveljavlja po vsej domovini, marljivi so likov-niki, recitatorji in ljubiteljski fo-tografi. Ti so si uredili tudi la-sten fotolaboratorij v prostorih nekdanje tovarne NIKO, redno pa se udeležujejo razstav, ki jih tudi pomagajo organizirati.

Na eni izmed takih smo bili prejšnji teden. Zveza kulturnih organizacij Škofje Loke in fotoklub Iskre Železniki sta namreč skupno organizirala 2. raz-stavo fotoklubov, ki delujejo v okviru škofjeloških občinskih meja. Gre za štiri fotografska združenja, ki so svoja najboljša dela razstavila v prostoru mu-zeja v Železnikih: fotoklub Gorenja vas, fotosekcija PD Žiri, fotoklub LTH Škofja Loka in fotoklub Iskre iz Želez-nikov.

Razstavljene fotografije zajemajo tematsko zelo široko področje — od upodobljenih krajin do portretov in tehnično različno oblikovanih detajlov, zanimivih za radovedno fotografovo oko. Predstavljene fotografije so teh-nično in oblikovno na dostojni ravni tako, da je razstava, ki so jo odprli 12. junija, vredna ogleda. Iskrašev, ki na njej razstavljajo je sedem — Andrej Čufer, Vlado Doberšek, Zvone Pajntar, Ivanka Pintar, Jože Pintar, Vladi-mir Polajnar in Jože Tolar.

Fleischman

Iskraši na obisku v DO Nikola Tesla

Orodjarji iz TOZD Sestavni deli de-lovne organizacije Avtomatika so or-ganizirali strokovno ekskurzijo v de-lovno organizacijo Nikola Tesla v Za-grebu, kjer proizvajajo telefonske cen-trale vseh vrst. Namen obiska v tej de-lovni organizaciji je bil predvsem sez-nañitev z njihovo proizvodnjo orodij in strojev.

Tovariši iz Nikole Tesle, oz. njihove temeljne organizacije za proizvodnjo orodij in naprav, so nas nadvse priščno sprejeli. Po uvodu in orisu dela, zgo-do-vine ter razvoja delovne organizacije so nas popeljali na ogled celotne proi-zvodnje tega pettisoč članskega kolek-tiva.

Pri ogledu proizvodnje smo se seveda najdlje zadržali v njihovi orodjarni. Brez kakršnih velikih skrivnosti so nam razkazali in razložili ves potek izdelave orodij in naprav, od ideje pa do končne

realizacije, njihov postopek vzdrže-vanja in popravila ter shranjevanje orodja in proizvodnji.

Za vse, ki smo se udeležili tega obi-ska, je bil to zelo uspešen šolski dan, saj smo izvedeli mnogo novega in takega, kar bomo koristno lahko uporabili tudi doma.

A.C.

DOPISUJTE V GLASILO ISKRA

ISKRA KIBERNETIKA KRANJ, TOZD VEGA

Za dobro obveščenost



Dušan Lister in Bojan Jurjevčič.

Osnovna organizacija ZSM Tovarne Vega že nekaj let izdaja stenski časopis Optimist. Doslej je izšlo 14 števil. De-

Vse opozarjamo, da bo barka vozila samo enkrat dnevno in to samo v dneh, ki so določeni za prihode in odhode izmen.

Turistično takso plačate ob prihodu v kamp v recepciji po 7,00 din dnevno na osebo.

Ne pozabite na ustrezno športno obutev za hojo po kampu in baterijo!

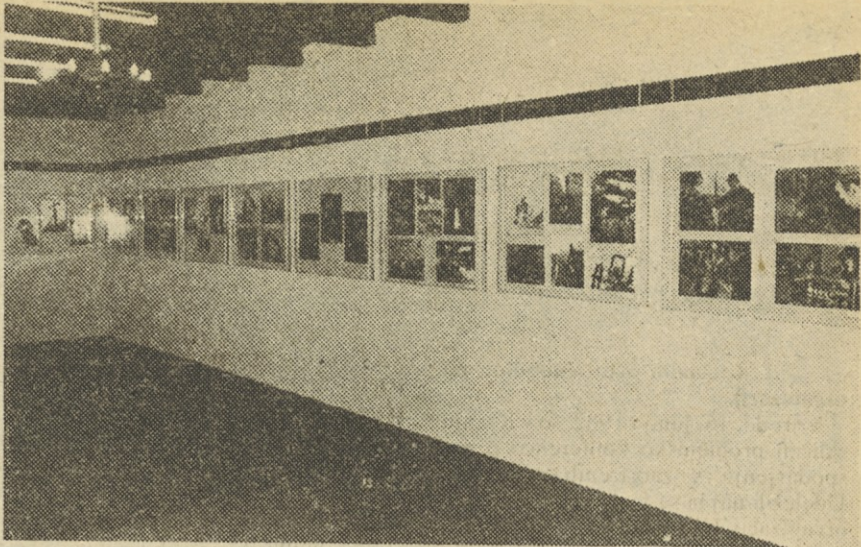
Želimo vam srečno pot in prijetno počutje našem kampu!

A. Košnik

lavci Vege so to obliko obveščanja lepo sprejeli. Mladi želijo s tem časopisom povezati delavce vseh oddelkov in po-pularizirati delo mladih v ZSM.

Dušan Lister in Bojan Jurjevčič, novi predsednik organizacije ZSM v Vega, sta nam povedala, da bo tudi novo predsedstvo mladinske organizacije odločno nadaljevalo prizadevanja za obveščanje. Ustanovili bodo tudi foto krožek, s čimer bodo pridobili nove so-delavce in obogatili list. OO ZSM Vega združuje 60 mladih.

A. Boc



Z razstave fotografij v Železnikih.

Bili smo na Zlatem otoku

Tako kot leta nazaj smo tudi letos or-ganizirali 21. in 22. 5. 1982 dvodnevni izlet aktiva ZZB ISKRA—AVTO-MATIKA. Na izlet so bili povabljeni vsi aktivni in upokojeni člani ZZB. Možnost udeležbe na tem izletu je bila dana tudi ožjim svojcem naših članov, toda z lastno denarno udeležbo, za kritje izletniških stroškov. Popestrila ga je tudi udeležba mladine naše DO Av-tomatika, ki je že po tradiciji stalni spremljevalec naših izletov.

Odpeljali smo se 21. 5. 1982 ob 7.00 iz Ljubljane. Pot nas je vodila čez Ko-čevje, Delnice, Lokve, do Lokverske-ga jezera, kjer smo imeli prvi posta-nek in malico. Odtod smo nadaljevali pot proti Gornjemu Jelenju, v smeri otoka Krka. Vsi smo se veselili vožnje po Titovem mostu, ki že nekaj časa

povezuje celino z otokom Krkom. Ko smo se bližali mostu, smo opazili, tudi nekaj zaskrbljujočih obrazov, ker je most precej dolg in kar dosti visok. Kot smo pozneje ugotovili, so to bili predv-sem neplavalci, vendar se je vse lepo končalo, vsi smo »zdržali« in končno bili veseli tega doživetja. Splošna ugo-tovitev je, da je otok Krk res lep kos naše zemlje, ki ga z vseh strani obdaja Jadransko morje. Turistična naselja tega otoka: Omišalj, Malinska, Haludovo, Šibo, mesto Krk, Baška in Njivice, so res tako lepa in urejena, da ni nič čud-nega, da je ta otok dobil v svoji novejši zgodovini ime »Zlati otok«. Kdor koli se bo odpravil na »pote« po tem otoku, mu z gotovostjo zatrjujemo, da mu ne bo žal.

Večerjo in prenočišče smo imeli re-zervirano v turističnem naselju Njivice, v hotelu »JADRAN«. Kraj je znan po tem, da ima zelo malo hotelov (dva in eden v izgradnji), toda velik avto—kamp, s še večjim številom zelo lepih zasebnih počitniških hišic in zelo lepo razvejano obalo.

Drugi dan po obilnem zajtrku v ho-teku »JADRAN«; dolgem sprehodu po mestu; kopanju v morju (pač kdor si je kaj izbral), smo se ob 11.30 odpravili na pot proti Ljubljani. Peljali smo se mimo lepih krajev in vasi Gorskega ko-torja prevozili reko Kolpo (mejo), prišli v Vinico, Crnomelj in se ustavili v Met-liku, kjer smo imeli kosilo. Po zelo do-brem in obilnem kosilu, v Gostilni Ba-dovinac ob dobri in znani metliški črni-ni, ni manjkalo tudi dobrega razpolo-ženja, ki je trajalo nekaj ur. Nato smo se odpeljali proti Novemu mestu. Tu smo odložili naše tovarišice in tovariše iz TOZD Napajanja ter prišli v zgo-dnjih večernih urah v Ljubljano. Razpo-loženo in veselo smo se poslovili z: na svidenje!

Ignac Čeak



TOZD Sprejemniki, Sežana — Prijetnega, vljudnega in ekspeditivnega telefonista, ki hitro poišče še tako »skritega« sogovornika v tovarni, si je gotovo zapomnil vsak, ki je že kdaj telefoniral v Iskro TOZD Sprejemni-ki. SLAVKO TURK namreč že dolgo vrsto let obvladuje komunikacijski center sežanske tovarne — od telefonske centrale do radijske povezave in razglasne postaje.

Pred nedavnim pa je Slavko Turk dobil nov delovni pripomoček — povsem novo ojačevalno napravo, eno izmed takih, ki jih sicer v tej temeljni organizaciji proizvajajo. Gre za moderno razglasno postajo, ki jo se-stavljajo 300 W ojačevalnik, kasetar, alarmni sistem in gong za predobjave — skratka vse, kar se od naprave, vredne 200 tisočakov tudi pričakuje!

Sestavni deli aparature so izdelali sistemu tako imenovanih »evrokartic« (o tej novosti smo pred časom že obširneje pisali), za tiste, ki jim »drobovje« te naprave ni povsem tuje pa morda še zanimiv podatek, da je vanj vgrajenih nič manj kot 43 integrircev, da je različne alarmne signale moč priklicati s pre-prostim pritiskom na gumb in da je celotna naprava lepo in funkcionalno kombinirana s telefonsko mizo.



Udeleženci srečanja vezistov Gorenjske v Otočah.

Tretje srečanje vezistov NOV Gorenjske z delavci Iskre

V soboto, 5. junija je bilo tretje že tradicionalno srečanje vezistov NOV Gorenjske in delavcev ISKRE in sicer v Tovarni instrumentov Otoče. Udeleženci, ki jih je bilo 80, so se zbrali pred poslopjem, kjer so se skupno slikali, nato pa so jih strokovni vodje vodili po obratih in jim razkazali proizvodnjo raznih merilnih instrumentov.

Po ogledu je bil slovesen sprejem v prostorih jedilnice za topli obrok v tovarni. Tu je navzoč pozdravil Franc Kristan, sekretar temeljne organizacije, nato pa je o delu in razvoju govoril Miro Albinini, predsednik delavskega sveta. V imenu aktiva borcev NOV je veziste pozdravil Konrad Golob, za osnovno organizacijo sindikata Anton

Okoren in za delovno organizacijo TE-LEMATIKA Kranj pa Stane Mihalič. Predsednik pododpora vezistov NOV za Gorenjsko se je zahvalil za izredno tople sprejem in izkazano pozornost. V svojem govoru je dejal, da se vezisti NOV zavedajo sedanjega trenutka in da so se v prizadevanja za stabilizacijo vključili z enako vnemo in zavestjo, kot v boj za osvoboditev in delavske pravice.

Sodelavci Iskre so vezistom NOV podarili knjige o razvoju delovne organizacije in sliko kurirčka. Vezisti so se za darilo zahvalili in izjavili, da bodo posebno priznanje za sodelovanje in uspešno gojitev tradicij NOV izročili predstavniku temeljne organizacije Instrumenti Otoče, na prvi seji pododpora vezistov NOV za Gorenjsko.

Branko Blenkuš

Seminar za servisiranje televizorjev



Seminar za servisiranje televizorjev.

V grosupeljskem motelu so se pred nedavnim zbrale tri skupine serviserjev iz Iskrine in pogodbenih servisne mreže v Jugoslaviji. Skupno 100 serviserjev je na trodnevni delovni seminarjih obravnavalo novosti iz proizvodnega programa pržanske tovarne: črna bela TV sprejemnika JASNA in TRIM, seznanili pa so se tudi z načinom servisira-

nja daljinskega upravljalnika barvnega televizorja HORIZONT.

Te naprave so namreč prej servisirali izključno v tovarni na Pržanu.

Serviserji so se poglobili tudi v načine odpravljanja napak novega barvnega TV sprejemnika AZUR tako, da se kupcem pržanskih izdelkov res ni treba več bati za popravila! SF

DEŽ OVIRAL ŠPORTNE IGRE AVTOELEKTRIKE

Prejšnji petek popoldne in v soboto ves dan je bil v novogoriški Iskri Avtoelektriki športni praznik. Kar okrog 400 delav in delavcev iz vseh tozdov in DSSS (le iz komenske Iskre so manjkali), se je pomerilo v košarki, odbojki, šahu, namiznem tenisu, malem nogometu, balinanju, streljanju, kegljanju in rokometu. Žal je izredno dobro udeležbo, nadvse solidno organizacijo — pokrovitelj športnih iger je bil tozd Komerciala, ter lepe in fair igre močno oviral sobotni dež, vseeno pa ni mogel razgati upornih športnikov, čeprav premočenih do kosti.

Pomudimo se za trenutek se pri udeležbi. Dobra je bila. Če pomislimo, da nas je v Avtoelektriki tri tisoč in da nas je okrog 400 tekmovalo, res lahko napišemo, da je to uspeh. Šport krepi, šport bodri, šport daje navdih za boljše delovne rezultate.

Razglasitev rezultatov je bila v poznih popoldanskih urah v novogoriškem hotelu Sabotin. Vreme se je spremenilo, pokazalo se je celo sonce; kot da bi se hotelo opravičiti vsem tistim, ki so bili pod »udarom« dežja med tekami. Na razglasitev so seveda prišli že suhi, zato so si dali duška z ugotovitvijo: če smo bili med tekmovalci mokri »od zunaj«, bodimo zdajle še »od znotraj«. In so nazdravili... Ne zastoj, saj so najboljši čakali lični prehodni pokali, pred podelitvijo pa je vse zbrane pozdravil najzaslužnejši mož za izredno uspešno tekmovalstvo Ilo Vidic, s čestitkami in pozdravi pa se je pridružil tudi pomočnik glavnega direktorja Zvonko Repič. Poglejmo sedaj se rezultate tekmovalcev, oziroma osvojena mesta v posameznih panogah.

Rokomet moški: 1. MZ, 2. GE, 3. DES, 4. KOM, 5. VZ, 6. AET, 7. INŠT. **Rokomet ženske:** 1. GE, 2. MZ, 3. VZ, 4. KOM, 5. AET, 6. NOME, 7. INŠT, 8. VZ, 9. DES, 10. GE. **Namizni tenis ženske:** 1. AET, 2. ŽA, 3. MZ, 4. KOM, 5. DES, 6. KOM, 7. VZ, 8. INŠT, 9. DES, 10. GE. **Košarka:** 1. AET, 2. INŠT, 3. MZ, 4. ŽA, 5. DES, 6. KOM, 7. VZ, 8. INŠT, 9. DES, 10. GE. **Balinanje:** 1. MZ, 2. GE, 3. DES, 4. AET, 5. VZ, 6. VT, 7. KOM, 8. INŠT, 9. DES, 10. GE. **Kegljanje:** 1. DES, 2. INŠT, 3. KOM, 4. VZ, 5. VT, 6. ŽA, 7. AET, 8. MZ, 9. DSSS, 10. GE. **Kegljanje ženske:** 1. AET, 2. GE, 3. VT, 4. ŽA, 5. MZ, 6. VT, 7. KOM, 8. INŠT, 9. DSSS, 10. GE. **Kegljaške ekipe** so štele štiri tekmovalke oz. tekmovalce, najboljši posamezniki pa so bili: 1. Boris Peršolja DES — 455 podrtih kegljev, 2. Peter Močilnikar iz Žarnic Ljubljana — 428, 3. Alojz Furlan INŠT. — 427, 4. Danilo Abram DSSS —

426, 5. Drago Lisac DES — 425 Kako so pa ženske kegljale? 1. Zdenka Kogoj GE — 401, 2. Mira Štrukelj VT Bovec — 397, 3. Ani Škoberne AET Tolmin 377, 4. Zorana Perčič GE — 337 podrtih kegljev itd. **Odbojka moški:** 1. VT Bovec, 2. KOM, 3. INŠT, 4. DES, 5. AET, 6. DSSS, 7. VZ, 8. GE. **Odbojka ženske:** 1. DSSS, 2. AET, 3. KOM, 4. VZ, 5. AET, 6. MZ, 7. VT, 8. DSSS. **Streljanje ženske:** 1. AET, 2. INŠT, 3. MZ, 4. VT, 5. VZ, 6. KOM, 7. GE. Najbolje so streljale Ljudmila Murovec iz MZ, Majda Konjedič iz INŠT in Janka Šuler iz VT Bovec. Pri streljah pa je največ krogov zadel Janko Ožbolt iz VZ, 2. je bil Boris Ivančič iz INŠT in tretji Cveto Kante iz DES. Po pregledu vseh rezultatov je komisija za šport in rekreacijo pri konferenci osnovnih organizacij sindikata Iskre Avtoelektrike ugotovila naslednji končni vrstni red: **Moški:** 1. AET Tolmin, 2. KOM, 3. INŠT, 4.

DES, 5. VT Bovec, 6. MZ, 7. VZ, 8. ŽA, 9. Ljubljana, 10. GE, in 10. DSSS. **Ženske:** AET Tolmin, 2. KOM, 3. MZ, 4. VZ, 5. GE, 6. VT Bovec, 7. INŠT, in ŽA Ljubljana, 8. DSSS, 10. DSE.

Končni vrstni red moški in ženske pa gleda takole:

1. Tozd AET Tolmin, 2. Tozd Komerciala, 3. Tozd Institut, 4. Tozd mali zaganjalniki, 5. Tozd veliki zaganjalniki, 6. Tozd galne tuljave Bovec, 7. Tozd delovnih strojev, 8. Tozd žarnice Ljubljana, 9. Tozd neratorji in 10. DSSS.

Tako so bile zaključene že 7. letošnje športne igre Iskre Avtoelektrike, ki so tudi »uvertura« pred letnimi igrami sozadobodo na Vrhniki. Delavke in delavci Iskrine športnice in športniki so dokazali, da bodo tudi na igrah sozda Iskre potegovali visoko uvrstitev. Upajmo in želimo, da bo namera uspeša.

Marko Rakuš



Na novogoriškem kegljišču so bili zagrizeni boji.

ZMAGAL JE ANTON JERINA

V juniju so šahisti Iskre, kar naprej na šahovskem »sterenu«. Prvo soboto in nedeljo je bilo moštveno sindikalno prvenstvo Slovenije na Bledu. Udeležilo se je štiri Iskrine ekipe. Najboljši rezultat je dosegla druga ekipa v postavi: Anton Ribič, Stane Rujavec, Bogdan Brezigar, Anton Jerina in Jože Špende. Med 43 ekipami so s 23 točkami dosegli 12.—15. mesto. Najboljši mož v ekipi je bil Anton Jerina. Moštvo Iskre Kranj je z 22 točkami zavzelo 21.—23. mesto, sestavljali pa so ga Leon Mazi, Brane Deželak, Janez Krek, Albin Oblesčak, Richard Piskar in Marjan Planinc.

Nedvomno bi ekipa v taki postavi dosegla

mnogo boljši rezultat, če ne bi drugi tekmovalci prišli do neljubega izostanka prvega kolu nadaljevanja in spora med igri. Izpada ne gre dramatiizirati, vendar nam slimo, da je treba ta izpad in spor analizirati in sprejeti nekatere ukrepe za uveljavitev ekipe.

Mnogo slabši rezultat pa je dosegla nepopolna prva ekipa iz Ljubljane v postavi Marjan Butala, Drago Čopić, Vito Soukal, Lado Anžur je s 19 točkami dosegla 36.—37. mesto. Tretja ekipa iz Ljubljane v postavi Alojz Gorjup, Pavle Jerreb, Bogo Marjan in Janez Grčar pa ni bila došla tako kot tretjemu tekmovalcu in je s 14 točkami dosegla zadnje 43. mesto. Bogdan Brezigar

TONETU KRŽAJU V SLOVO

Dne 16. junija se je prekinila življenjska pot našemu sodelavcu Tonetu. Zapustil nas je po 10-letnem skupnem delu, iznenada mnogo prezgodaj, nepričakovano po kratki, a težki bolezni.

Dragi Tone, vedno si bil pripravljen pomagati in premagovati delovne naloge. Delal si z nami kot dober tovariš, sodelavec in strokovnjak, poln delovnega zanosa. Tvoja delavnost, prizadevanje in sposob-



nosti so ti pomagale na delovno mesto samostojnega kontrolorja I v KK, dolžnost, katero si vestno in skrbno opravljal.

Pogrešali in spominjati smo se te že med tvojo težko boleznijo, sedaj pa je nastala praznina, ki jo bo težko zapolniti.

Sodelavci TOZD ATC.

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva SOZD Iskra — Industrije za elektriko, telekomunikacije, elektromehaniko, avtomatiko in elemente — Ljubljana

— Glavni urednik: Pavle Gantar, pomočnik glavnega urednika: Miloš Pavlica, odgovorni urednik: Dušan Željeznov, tehnični urednik: Janko Colnar, novinar: Mara Ovsenik.

— Ureja uredniški odbor: Alojz Boc (Kibernetika), Boris Čerin (Elektrozeve), Špela Dittlich (Avtomatika), Lado Drobež (Iskra Commerce), Stane Fleischman (Široka potrošnja), Franc Kotar (IEZE), Kazimir Mohar (Telematika), Marko Rakušček (Avtoelektrika) — Izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo.

— Naslov: Ljubljana, Tržaška c. 15, telefon: 263-825 — Tisk: Časopisno-tiskarsko podjetje PRAVICA—DNEVNIK, Ljubljana.

Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS je glasilo oproščeno plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

ČASOPISNE NOVICE

Predstavniki Iskre in Gorenja bi morali v Trebčah podpisati samoupravni sporazum o sovlaganju v proizvodni obrat v Bistrici ob Sotli. Podpisali ga niso, ker so predstavniki Iskre prosili za odložitve.

V obrat v Bistrici naj bi Iskra in Gorenje skupaj vložila 140 milijonov dinarjev. V Bistrici bi delali relejna stikala, s tem pa bi približno 150 prebivalcev z območja spornega parka Trebče dobilo delo. Z zaposlitvijo bi zajezili izseljevanje iz teh krajev — ljubljansko Delo.

Ko so se delavci semiške Iskre znašli v težavah zaradi pomanjkanja surovin in zmanjšane proizvodnje, je Gozdno gospodarstvo iz Črnomlja ponudilo Planine. V zelo kratkem času so pogozdili 14 hektarjev že pripravljenega zemljišča — ljubljanski Dnevnik.

Portugalski predsednik Ramalho Eanes je obiskal 23. sejem tehnike v Lizboni in si ogledal tudi razstavljene eksponate jugoslovanskih podjetij. Predsednik Eanes se je posebej zanimal za hladilne naprave za tako imenovano globoko zmrzovanje in za potek dogovorov pri modernizaciji portugalskih železnic, kjer bo del poslov prevzela tudi Iskra (Tanjug).

V LIP Bled je bilo delovno srečanje uporabnikov Iskra—data C 18 računalniških sistemov. Zbrali so se predstavniki 29 slovenskih delovnih organizacij, ker so menili, da jih nova združena delovna organizacija pušča preveč v nemar. Zavzeli so se, da mora biti njena prva naloga zagotoviti kupcem računalniško opremo, na katero čakajo nekateri že dve leti — ljubljansko Delo.

Na nedavnem sejmu drobnega gospodarstva v Kranju je vzbudil veliko pozornost avtomatski stroj za ravnanje odcepnov diod. V delavnici Vinka Porente na Bregu ob Savi so ob sodelovanju zunanjih strokovnjakov izdelali pet takih strojev z zmogljivostjo 8 tisoč diod na uro za potrebe Iskrine tovarne polprevodnikov v Trbovljah. To je z njimi odpravila ozko grlo in znatno dvignila delovno storilnost.

To je odstavek v članku z naslovom »Obrtniki nadomestili izdelke ITT«, ki ga je napisala Metka Sosič. Na drugem mestu je tudi tale zapis: »Elektrovod bo letos zagotovila za tri Iskrine organizacije v Kranju za približno 100 milijonov dinarjev zahtevnih strokov in elementov. Tako imenovani kontektorji iz domačih delavnic so enako dobri kot tuji in še cenejši so. Lani jih je Iskra odkupila za 35 milijonov dinarjev.« Dejavna enotnost.

Novinarji Primorskih novic, Dolenjskega lista, Pomurskega vestnika in Glasa obiskali kranjsko Iskra. Bili so gostje delovne organizacije Električna ročna orodja. Ogledali so si delo v tej tovarni in še proizvodnjo avtomatskih telefonskih central in telefonov na Laborah.

Zbral in uredil Marjan Kralj

Športne igre Široke potrošnje v Idriji

SLABO ORGANIZIRANO TOVARIŠKO SREČANJE V SLABEM VREMENU

Kakor je za športna srečanja Široke potrošnje v prejšnjih letih veljalo, da večjih nevednosti tako ali drugače ni bilo, tega za letošnje »letne olimpijske igre« prav gotovo ne bi mogli trditi. Vključno z vremenom, ki organizatorjem in športnikom prav gotovo ni šlo ravno na roke, saj je deževalo kot za stavo, tudi sama izvedba iger ni bila ravno briljantna.

Tokratni organizatorji iz TOZD Montaža Spodnja Idrija, so imeli zaradi izredno neugodnih vremenskih razmer resnično težko delo, zato so pač storili, kar so mogli — čeprav tudi tega ne vsega. Kako bi si lahko sicer pojasnili, npr. težave, ki so jih v soboto zjutraj imeli kegljaji v Cerknem, pa »izgubljene« tekme v odbojki, ko ekipe zaradi mlahave časovne razporeditve niso uspeli ugotoviti kdaj naj bi medsebojna srečanja pravzaprav bila; pa pritožbe, ki so jih Idrijčani sicer zavračali, vendar ne pismo, da z moštveno sestavo njihove košarkarske ekipe ni vse »čisto«; pa navsezadnje do krepke zamude pri razglasitvi rezultatov v zakajenem, zaradi neumestnega in predolga čakanja tudi z alkoholom prepojenem ozračju!

Kako pojasniti tudi dejstvo, da večina tekmovalcev sploh ni vedela, kje naj bi bil pravzaprav štab tekmovalcev (o napisih ni bilo ne duha ne sluha), da pa tudi prebivalci Idrije niso imeli najmanjšega pojma, da gostijo športnike DO Iskra Široka potrošnja, saj je vse potekalo v strogi »ilegali« Iskrine zastave, transparente ali kaj podobnega smo namreč po Idriji zaman iskali. No, pa tudi igralci sami so bili večinoma prepušeni sami sebi ali »toplemu zavetju« idrijskih gostinskih lokalov, dokler jim »ustno izročilo« ni namignilo, da v idrijskem mladinskem klubu »kakor pač nanese« delijo bone za prehrano.

Vsem težavam (ali morda nejevolji, da so športne igre prav v Idriji?) navkljub, pa dež izvedbe športnih srečanj ni preprečil. Izjema je le balinanje, saj zaradi razmočenega igrišča tekmovalci res ni bilo mogoče izpeljati. Tekmovalci so uspeli odigrati celo tekme nogometa, čeprav ne na prvotno predvidenem igrišču, ki ga je zalilo deževje.

In slednjič še rezultati: Ekipno so zmagali športniki iz TOZD Elektromotorji Železniki (1150 točk). Pred tretjevrščno ekipo idrijske TOZD Montaža, ki je zbrala 650 točk, so se uvrstili tekmovalci iz pržanske Tovarne TV sprejemnikov (720 točk). Sledijo ekipe Tovarne gospodinjskih aparatov iz Reteč (560 točk), Sprejemnikov iz Sežane (430 točk) in vrhniških Anten (300 točk). Na zadnjem mestu so — tudi zaradi najmanjšega števila tekmovalcev — člani ekipe »DSSS«, ki so jo sestavljali tudi tekmovalci iz TOZD Prodaje, dosegli pa skupno 70 točk. Tekmovalcev iz TOZD Razvojni institut ni bilo.

Stane Fleischman

ZAHVALE

Ob boleči izgubi dragega ata
MAKSA ALBREHTA
in brata **ALOJZIJA**

se zahvaljujemo vsem sodelavcem in sodelavcem TOZD Antene za izraze sožalja, poklonjeno cvetje in spremstvo na njuni zadnji poti

hčerki, oz. sestri
Majda in Helena
z družinama.

Ob izgubi moje mame

ANE HAFNER

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem DO Električna orodja za izrečeno sožalje, podarjeno cvetje in spremstvo na njuni zadnji poti

sin Drago z družino.

Ob boleči izgubi drage mame

MARIJE PRAVHAR

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem oddelka stiskalnic ERO za izrečeno sožalje, denarno pomoč in spremstvo na njuni zadnji poti

sin Lado Pravhar

Ob boleči izgubi moje drage mame

ANGELE REŽEK
roj. ŠETINA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem DO ELEKTRIČNA ORODJA za poklonjeno cvetje, izrečeno sožalje in denarno pomoč, ter spremstvo na njuni zadnji poti

sin Janez z ženo Anjo