

Š t. 12

1. marec 1989

Leto V.

## KLJUB VSEM TEŽAVAM SMO POSLOVNO LETO 1988 ZAKLJUČILI USPEŠNO

Delegati delavskega sveta na ponedeljkovi seji pravzaprav niso imeli težkega dela. Potrdili so zaključni račun ter gospodarski načrt za letošnje leto, ki smo ju že potrdili na zborih.

Poslovna poročila so predolga in bodo v bodoče morala biti krajša, ne da bi s tem imela okrnjeno vsebino. Kljub temu pa iz njih veje, da nekako še vedno nočemo dojeti resnice, da je naše podjetje tehnično in ekonomsko odpisano, in da nas na področju posodabljanja čaka veliko trdega dela in odpovedovanja.

Investicije s tujim kapitalom so izjemno drage in je zato tem bolj pomembno, da se v čim krajšem času aktivirajo. Prav to pa je AGIS-ova največja težava.

- stroji za izdelavo plaštike
- CNC stružnica
- plastificirnica
- montažna linija za montiranje ključavničnih vložkov

so investicije za katera smo dali celo premoženje pa nam še vedno ne dajejo pričakovanega dohodka.

Kot, da se nekako bojimo novosti se branimo in otepamo vsega novega. To se bo v bodoče moralo spremeniti seveda tudi za ceno kadrovskih sprememb.

Od 1. marca delavci AGIS-a ne bomo več plačevali prispevka za malico. Na to odločitev je vplivalo predvsem dejstvo, da je s stroški zbiranja več dela kot je dejansko učinka. Bili sta pravzaprav dve možnosti, ali povečati prispevek ali pa ga ukiniti. Na predlog predsednika KPO je bilo potrjeno slednje.

Letne dopuste bomo koristili tako kot lani v treh delih, s tem, da bo letos kontrola nad izvajanjem tega dogovora doslednejša. Za vse enako, proizvodnja in režija.

Da bi se izognili nejasnosti v zvezi z določanjem najnižje in najvišje osnove letnih dopustov, objavljamo celotno tolmačenje izračunavanja dopusta za leto 1989.



Na podlagi sklepa odbora za kadre in odnose v združenem delu smo v začetku letošnjega leta prešli na 40 urni delovni teden. V Pravilniku o delovnih razmerjih in odgovornostih delavcev za delovne obveznosti imamo dopust določen glede na 42 urni delovni teden in na razporeditev dnevnega delovnega časa na 8 ur in 24 minut. Glede na 40 urni delovni teden pa je potrebno določiti drugačno najnižjo in najvišjo mejo dopusta in sam izračun prilagoditi 8 urnemu delovniku.

Da bi zagotovili enakopravnost delavcev pri izrabi letnega dopusta, smo na osnovi urnega obračunavanja najnižje in najvišje zakonske meje dopusta (18 in 30 dni) izračunali glede na 8 urni delovnik nove osnove:

Letni dopust bi naj tako trajal najkrajši 16 delovnih dni in največ 27 delovnih dni v koledarskem letu.

S tem zagotovimo zakonskemu pogoju, da mora najkrajši dopust trajati najmanj 3 tedne in najdaljši 5 tednov.

To je razvidno iz izračuna:

Doslej izračunano na 7 urni delovnik:

3 delovne tedne (računajoč  $3 \times 6$ ) = 18 dni = 126 ur

5 delovnih tednov (računajoč  $5 \times 6$ ) = 30 dni = 210 ur

poslej izračunano na 8 urni delovnik:

3 delovne tedne + 1 dan (računajoč  $(3 \times 5) + 1$ ) = 16 dni = 128 ur

5 delovnih tednov + 2 dni (računajoč  $(5 \times 5) + 2$ ) = 27 dni = 216 ur

Povečani letni dopust za 5 delovnih dni ostane naprej še za delavce, ki so stari najmanj 50 let in delavce, ki imajo najmanj 60 % telesne okvare, glede na večanje priznane telesne okvare. Takim delavcem lahko traja dopust tudi več kot 27 delovnih dni, vendar ne več kot 32 delovnih dni.

Glede na navedeno bi se potem spremenila lestvica pripadajočih delovnih dni dopusta glede na delovno dobo in bi bila:

|                     |                  |
|---------------------|------------------|
| do 5 let            | 16 delovnih dni  |
| od 5 let do 10 let  | 18 delovnih dni  |
| od 10 let do 15 let | 20 delovnih dni  |
| od 15 let do 20 let | 22 delovnih dni  |
| od 20 let do 25 let | 24 delovnih dni  |
| od 25 let do 30 let | 26 delovnih dni  |
| nad 30 let          | 27 delovnih dni. |

Glede na priprave na sprejem pravilnika o organizaciji in razvidu del in nalog bomo kasneje spremenili osnove in merila, od katerih je odvisna dolžina letnega dopusta, predvsem v delu, ki se nanaša na delovne pogoje.

Kmetijski kombinat Ptuj je lani bil med prvimi delovnimi organizacijami, ki nam je s sanacijskim kreditom priskočil na pomoč. Letos, ko se je sam znašel v podobnih, oziroma hujših težavah pa imamo do njih nekako moralni dolg, ki ga bomo po sklepu delavskega sveta vrnili z 100 milijoni dinarjev kredita na 13. mesečni obplačilni rok z veljavno obrestno mero.



Samovoljno prerazporejanje izmen ob delovnih sobotah je nedopustno in se v bobače ne bo možno.

Na tak sklep je vplivala odločitev ene izmene, ki je nadaljevala delo iz II. v III. izmeni, da ne bi bilo treba delati v soboto popoldne z opravičilom velikega obsega dela. Delovne sobote delamo in jih bomo delali zaradi dela in ne zaradi krpanja fonda ur, je vodilo, ki je in bo odločalo o delovnih sobotah in po potrebi tudi nedeljah.

Konferenca OOS DO je 27.2.1989 pristopila k podpisu izjave proti uvedbi izrednega stanja za mir in sožitje na Kosovu. Priključili smo se vsej demokratični javnosti, ki je proti politiki sile, ki se ne strinja s politiko, ki je nujno morala pripeljati do skrajnega poslabšanja in zaostrovanja razmer v SOP Kosovo in v vsej državi.

Prepričani smo, da je pot k rešitvi Kosovske in Jugoslovanske krize edinole v priznavanju politične, ekonomske in kulturne avtonomnosti in enakopravnosti vseh narodov in narodnosti, ki živijo v SFRJ.

M.

Na prejšnji seji delavskega sveta 22.2.1989 je tekla razprava o kolektivnem nezgodnem zavarovanju in v zvezi s tem je bil sprejet sklep: "kolektivno nezgodno zavarovanje se sklene za vse zaposlene v DO z mesečno premijo 3000 din. Mesečne premije se krijejo iz sredstev sklada skupne porabe za tiste delavce, ki pa opravljajo dela nevarna za življenje ali zdravje se mesečna premija krije iz stroškov." Sklep se začne izvajati s 1.4.1989.

Na podani dokončni predlog vsebine statuta podjetja ni bilo pripomb. V oziru na posamezne izkazane želje nekaterih središč, da o pravilniku o osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka ter delitev osebnih dohodkov (pravilnik o delitvi OD) odločamo prav tako z referendumsko odločitvijo (do sedaj predviden sprejem samo na delavskem svetu DO) je predsednik KPO vspodbudil to diskusijo pri delegatih delavskega sveta na 7. redni seji 22.2.1989, ter ob koncu neenotne razprave predlagal, da se z referendumsko odločitvijo glasuje tudi o pravilniku o delitvi osebnih dohodkov in tako upošteva želja posameznih središč naše delovne organizacije.

Zato je potrebno, da se predvideni referendum za statut iz 10. 3. 1989 prenese na 24.3.1989, saj javna razprava po vsebini pravilnika o osebnih dohodkih še traja.

Torej za 24.3.1989 je razpisan referendum za sprejem:

- statuta podjetja
- pravilnika o osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka ter delitev osebnih dohodkov (pravilnik o delitvi OD).

M



## KAKŠEN SINDIKAT IMAMO IN KAKŠNEGA SI ŽELIMO ?

Sodelavke, sodelavci napisal bi rad nekaj besed o sindikatu, pravzaprav nekatere poglede na delo našega sindikata v AGIS-u in pa na sindikat v samem sistemu.

Najprej nekatere stvari od zunaj. Veliko se govori o prenovi sindikata. Drži namreč trditev, da takšnega sindikata, ki bo pomagal vladajočemu razredu vladati ne potrebujemo. Kdo pri nas predstavlja oblast ni treba posebej napisati, ker nam je to poznano, in ker je sindikat bil spleten z oblastjo, mu ni ostalo drugega dela, kot ozimnica, izleti in pa socialni problemi. Res je tudi, da je po ustavi sindikat samostojna delovska organizacija, potpisali smo tudi vse mednarodne konvencije, ki nam dajejo vse pravice delovanja. Kljub vsemu temu je sindikat deloval pod taktiko ZK. Zato sedaj moramo izvesti prenovu sindikata in se končno osamosvojiti, oziroma določiti svoja pravila igre. Osamosvojiti da, toda če bomo to počeli forumsko od zgoraj navzdol potem to ne bo to. Mislim, da prenova sindikata lahko uspe, le če bomo pričeli z prenovo iz članstva, trdim, da ima članstvo vsake organizacije takšno vodstvo, kot si ga zasluži. To velja tudi za sindikat.

In prav to velja tudi za sindikat v AGIS-u. Zaradi tega pozivam vse, ki čutite pripadnost sindikalni organizaciji, da dejansko postavimo sindikat na pravo mesto, če je potrebno, izvršimo tudi kadrovske spremembe, posebno to mislim zase, kot predsednika konference sindikata, kajti ne mislim poslušati večno neargumentirane kritike, nič ne delate ! Kaj je naredil sindikat za delavca? Da smo proti delavcem, da smo enaki z vodstvom in podobno.

Sprejemam vsako kritiko, ki je argumentirana in sicer na takšen način: vodstvu sindikata smo postavili določeno nalogo niste ali nisi je izpolnil, zakaj? Če pa članstvo ne postavlja nobenih zahtev, je vsaka naša akcija forumska in med delavci ne odmeva, dostikrat za akcije sindikata delavci niti ne vedo ali nočejo vedeti.

Za vse tiste delavce, ki pa mislijo, da sindikat nič ne pomeni in od sindikata nimajo kaj pričakovati, je najbolje, da podpišejo odstopno izjavo in izstopijo iz sindikata, tako si bodo povečali osebnih dohodek za 0,6 %. Vse to pišem v obdobju pred programsko konferenco ali po domače pred občnim zborom, zato vam vsem delavcem članom sindikata polagam na dušo razmišljanje o sindikatu.

Pozivam vas, da napišete kakšen razmislek in ga oddajte tov. Menoniju v kadrovsko službo. Razmišljajte tudi o kadrovskih spremembah, kajti sindikat nam bo še kako potreben ob zaostrenih gospodarskih razmerah tržno naravnane gospodarjenja posebno pa ob uvedbi novega zakona o podjetjih in novega zakona o delovnih razmerjih.

Predsednik konf. 008  
Ivan BURINA



## SMO RES ZA BOLJŠO DISCIPLINO V DELOVNI ORGANIZACIJI ?

Pravimo, da je delovna disciplina med drugim nujen pogoj za boljše in kvalitetnejše delo. To pa dalje pogojuje med drugim tudi zmanjšanje stroškov. Prav stroški pa so naša največja rezerva.

Toda delovna disciplina pri nas ni na takšni ravni, da bi lahko bili nanjo posebej ponosni. Lahko bi rekli, da je poseben problem naše nediscipline alkoholizem. Alkoholizem je namreč v veliki meri osnovni vzrok za grobo kršenje delovne discipline. Teh dejstev se vse premalo zavedamo. Tisti, ki kršijo disciplino na eni in tisti, ki pred tem problemom zatiskajo oči ali ga celo zagovarjajo, na drugi strani.

Tako in nič drugače lahko oceniš zagovarjanje zaporednih grobih kršitev, ki imajo za posledico varnost ostalih zaposlenih, varnost premoženja in nenazadnje ugled firme. Človek težko razume zagovornike takšnih kršitev in kršiteljev in to toliko manj, če gre za delavski svet.

Kako torej naprej. Kako naprej v novih pogojih gospodarjenja, v luči zakona o podjetjih. Kako naprej, ko živimo pod nenehnim pritiskom ekonomskih in tehnoloških viškov?

Se bomo znali tokrat pravilno odločiti, ko bomo morali ločevati delo od nedela, solidarnost od lažne solidarnosti.

M.

## NAM JE RES VSEENO V KAKŠNEM OKOLJU ŽIVIMO?

Ste pregledali kdaj malo bolj s kritičnim očesom okoli sebe? Če ste, ste morali opaziti nered.

Za nekatera mesta je nered mnogo premila beseda. Praviloma velja to za mesto določeno za kontejnerje kjer se zbira odpadni material, opilki, smeti itd. Človeka domalo zmrazi kako malo nam je mar za to, če tisto kar nameravamo oz. moramo odvreči pade v keson ali ob njem. Pravtako nam je malo mar, če je keson s papirjem poln in na to dodamo še več. Veter pa se potem igra s temi papirji (materialni listi, razdolžnice itd.) na našem, pa tudi na sosedovih dvoriščih. Povsod je videti polno raznih palet, praznih zabojnikov, brez pravih lastnikov.

Podobno sliko dobimo, če pokukamo v skrivne kote in kotičke, ti so namreč prava "zlata jama" za črno odmetavanje smeti in škart. Zadovoljni smo, ker se to skrije pred našimi očmi, kaj pa drugi? Prepričan pa sem, da bi nam moralo bolj biti za nas same kot druge.

Ne more in ne sme nam biti vseeno za naše okolje.

Pravtako pa nam ne sme biti vseeno kakšen vtis si nekdo ustvari ko se sprehodi po našem dvorišču. Ali morda čakamo, da bo sneg skril našo malomarnost ?

M.



OH TO MORJE

Kot kaže se nam moreje kljub občutnemu padcu življenjskega standarda še ni povsem oddaljilo. Na to kaže število prijav za koriščenje naših počitniških kapacitet ob morju (drugod jih tako nimamo).

Letos se je prijavilo sicer nekoliko majn prosilcev kot lani, pa kljub temu toliko, da bo lahko odobreno le 72 % prosilcem.

M.

#### V PETEK KONFERENCA SINDIKATA

V petek dne 3.3.1989 bo na konferenci OOS tekla beseda o

- možnosti upoštevanja benificirane dobe za delavce v oddelku galvanike ter o pripravah na programsko konferenco našega sindikata.

Posebna teža razprave pa bo brez dvoma namenjena obravnavi sindikalne liste.

Prav bi bilo, da bi s predsedniki svojih OOS prediskutirali o dnevnem redu ter predsednika primerno "oborožili" s stališči, pobudami pa tudi z zahtevami.

Sindikata ni samo njegov predsednik. Sindikat smo vsi njegovi člani.

M.

#### OBJAVLJAMO JEDILNIK OD 2.3.1989 do 17.3.1989

|           |                                          |
|-----------|------------------------------------------|
| 2.3.1989  | Dušena govedina riž, solata, kruh        |
| 3.3.1989  | Pasulj, 1/2 krajnske klobase, kruh       |
| 6.3.1989  | Testenine z mesom, pesa, kruh            |
| 7.3.1989  | Segedin golaž, kruh                      |
| 8.3.1989  | Pečen kotlet, pire krompir, solata, kruh |
| 9.3.1989  | Ričet s slanino, kruh                    |
| 10.3.1989 | Ocvrte ribe, solata, kruh                |
| 13.3.1989 | Kisla juha z mesom, kruh                 |
| 14.3.1989 | Pečenica, solata, kruh                   |
| 15.3.1989 | Drobovina v omaki, kruh                  |
| 16.3.1989 | Svinjska pečenka, riž, solata, kruh      |
| 17.3.1989 | Mineštra, kruh                           |

ODP

"Ja tov. Franček spet si zamudil, kaj ti ne veš kdaj začnemo delati?"

"Ne tovariš šef, ko jaz prihajam v službo že vsi delajo!"