

ZRCALO

GLASILO DELAVCEV
ZDRAVSTVENEGA CENTRA DR. JOŽETA POTRČA
ORMOŽ — PTUJ

ŠTEVILKA 1
FEBRUAR 1987
LETO VI.

Ob zaključnih računih v Zdravstvenem centru

Ali smo v letu 1986 dosegli zastavljene cilje?

ZDRAVSTVENI CENTER KOT CELOTA

Družbeno-politična in samoupravna, na nek način pa tudi poslovna in strokovna dogajanja v Zdravstvenem centru so v letu 1986 potekala pod vtisom uresničevanja ciljev prvega leta novega planskega obdobja 1986—1990. Temeljni družbeno-politični in samoupravni cilj je bil oblikovati in sprejeti srednjeročni plan razvoja Zdravstvenega centra ter vskladiti strokovna in družbeno-ekonomska prizadevanja zdravstvenih delavcev z željami in možnostmi uporabnikov zdravstvenih storitev v ptujski in ormoški občini. Vse do jeseni 1986 smo pripravljali, vsklajevali in sprejemali srednjeročne planske dokumente v skupščinah občin in zdravstvenih skupnostih ter v samoupravnih organih Zdravstvenega centra. Vsi planski akti so vsklajeni v družbeno-politični skupnosti in med TOZD-i delovne organizacije tako po strokovni kot po finančni plati.

Pomemben uspeh v letu 1986 je poleg sprejema planskih aktov tudi odločitev občanov Ptuja o uvedbi III. občinskega samopriskpevka za posodobitev oskrbe Zdravstvenega centra s toplotno energijo in za posodobitev prostorov v ginekološko-porodnem oddelku ter dispanzerskih dejavnostih. Med uspešno uresničene cilje lanskega leta bi morali šteti tudi sprejem novega SaS o osebnih dohodkih, vskladitev naših temeljnih samoupravnih aktov s sistemskimi zakoni in doseženo stopnjo medsebojnih odnosov med delavci TOZD ter dogovor med Zdravstvenim centrom in Združenimi lekarnami Ptuj—Ormož, da v letu 1987 oblikujeta eno zdravstveno delovno organizacijo, ki bi bila vsklajena z družbenim dogovorom o samoupravni organiziranosti zdravstva v SR Sloveniji ter vključena v SOZD Združeno zdravstvo Podravja. Vso lansko leto smo tudi odpravljali pomanjkljivosti, ki nam jih je naložila skupina strokovnjakov Zdravstvene skupnosti Slovenije. Če med uspehe prištejemo še volitve v delegacijo SIS in zbor združenega dela občinskih skupščin ter reelekcijo direktorja Zdravstvenega centra in štirih vodij TOZD, bo nekako zbledel dvakratni neuspehi poskus imenovati ustreznega kandidata za svetovaleca za strokovno-medicinske zadeve v Zdravstvenem centru.

SVobodno menjavo dela smo v letu 1986 poskušali zastaviti na novih realnih kadrovske in delovnih programih za vso srednjeročno obdobje, vendar pa je, žal, ob koncu leta ponovno prevladalo »indeksiranje«. Resnici na ljubo moramo sicer ugotoviti, da poslovanje v Zdravstvenem centru lani ni bilo ogroženo, tudi zaključni račun 1986 ne

kaže motenj poslovanja (glej poročilo vodje FRS!). Uresnili smo tudi družbeno usmeritev o vsklajevanju decembrskih osebnih dohodkov v zdravstvu z osebnimi dohodki delavcev v gospodarstvu ustrezne občine. Tako se je decembrski osebni dohodek za najenostavnejša dela v Zdravstvenem centru za 30% odmaknil od »zajamčenega« osebnega dohodka v SR Sloveniji. Če bi bilo to merilo za primerjavo, je ta odmik skoraj trikrat večji od največjega v zadnjih petih letih. Med finančnimi kazalci 1986. leta velja omeniti tudi uspešno izvajanje varčevalnih programov v Zdravstvenem centru, saj je bila rast porabljenih sredstev manjša od rasti celotnega prihodka.

V medicinsko opremo smo investirali po dogovorjenem programu. Vsa naročena oprema še res ni prispela, vendar razlogi za zastoje niso v Zdravstvenem centru, pač pa pri zapletenih predpisih o plačilih v tujino (razmerja med uvoznikom in bankami). Leta 1986 smo končali z deli posodabljanja prostorov rentgenskega oddelka ptujske bolnišnice in sofinansirali izgradnjo zdravstvene postaje v Središču, ki bo v teh dneh vseljiva. Lani smo si pridobili tudi potrebne idejne študije o oskrbi Zdravstvenega centra s toplotno energijo iz kotlovnice v Rabelčji vasi, možnostih dograditve dispanzerskih ambulant k objektu splošnih ambulant na Potrčevi ulici in o prostorskih potrebah sodobnega ginekološko-porodnega oddelka ptujske bolnišnice. Na željo krajevne skupnosti Kidričevo je Zdravstveni center tudi izdelal oceno realnih možnosti razvoja zdravstvenega varstva na tem območju.

Kadrovska politika v ZC je potekala skladno s planom (štipendiranje, zaposlovanje), lani smo tudi uspeli odpraviti najbolj pereče kadrovske probleme nekaterih naših strokovnih oddelkov.

Izvajanje programov zdravstvenega varstva smo med letom sproti analizirali v ustreznih organih Zdravstvenega centra in Občinske zdravstvene skupnosti Ptuj in Ormož. Odpravljali smo tudi odstopanja. Podrobneje bo strokovna problematika Zdravstvenega centra opredeljena v strokovnem poročilu, ki bo za leto 1986 izdelano v naslednjih dneh (poročila o medicinskem delu in strokovni problematiki ZC zadnja leta namreč nismo izdelovali).

Delavci naše delovne organizacije so bili redno informirani o poslovanju, pripravi in sprejemu samoupravnih odločitev ter o najpomembnejših dogajanjih v naših sredinah.

Informiranje je potekalo po določenih samoupravnih aktov Zdravstvenega centra neposredno na zborih delavcev, preko poročil delegatov in delegacij ter v časopisu Zrcalo in v biltenu. Najpomembnejše informacije smo delavcem posredovali tudi preko družbeno-političnih organizacij, najpozneje z metodo razširjenega sestava sej samoupravnih organov ZC.

Delo samoupravnih, poslovnih in strokovnih organov ZC so v letu 1986 spremljali pristojni strokovni organi UKC Ljubljana, Zdravstvene skupnosti Slovenije, OZS Ptuj ter Ormož in pristojni državni organi ter družbeni pravobranilec samoupravljanja. Razen pobude družbenega pravobranilca samoupravljanja za sprejem ukrepov o odpravi pomanjkljivosti pri delitvi dela ter delegatskega vprašanja o organizaciji reševalne službe v občini Ormož noben organ

družbenega nadzorstva ni ugotovil bistvenih kršitev predpisov ali norm delovanja. V letu 1986 ni bilo opaziti med delavci Zdravstvenega centra trajnejšega izražanja nezadovoljstva ali pomembnejših konfliktnih situacij.

Ta zapis o najpomembnejših samoupravnih in poslovnih dogajanjih v Zdravstvenem centru v letu 1986 ima namen, da skupaj z ostalimi, v tem »Zrcalu« objavljenimi poročili, oblikuje celovito informacijo o delu in prizadevanjih poslovnih organov delovne organizacije, TOZD in DSSS v preteklem letu. Delavci Zdravstvenega centra pa naj v razpravi o zaključnem računu ocenijo, kakšen je bil uspeh tega dela in prizadevanj.

Direktor
Zdravstvenega centra Ormož—Ptuj
Milan Jager

TOZD OSNOVNO ZDRAVSTVENO VARSTVO PTUJ

I. Realizacija delovnega programa

Realizacija obiskov za obdobje I.—XII. 1986

Tabela 1

	Število kurativnih obiskov				Število preventivnih obiskov			
	R 1985	P 1986	R 1986	Indeks 4:3	R 1985	P 1986	R 1986	Indeks 8:7
Služba splošne medicine	131.972	138.044	146.210	106	—	—	—	—
Med. dela, prometa in športa	16.364	15.000	18.044	120	10.297	10.500	10.866	103
Zdrav. varstvo predš. otrok	20.406	20.300	25.630	126	9.735	8.300	11.369	137
Zdrav. varstvo šol. otrok in mladine	18.218	18.000	17.831	99	11.678	11.640	11.165	96
Zdrav. varstvo žena	3.363	3.000	2.537	84	11.672	14.000	12.407	88
Zdrav. varstvo pljučnih bolnikov	9.629	10.000	8.734	87	8.623	6.000	4.719	79
Zdrav. varstvo borcev	4.100	4.000	4.037	101	460	300	240	80
Patronažna služba	—	24.000	30.611	128	—	16.000	10.317*	64

* Zaradi evidentiranja obiskov pri družini, ni možno ob kurativnih evidentirati preventivnih obiskov v bolnikovi družini (kontakti ipd.).

Realizacija planskih preventivnih oblik dejavnosti — I.—XII.1986 (število obiskov)*

Tabela 2

Dejavnost	Plan 1986	Realizacija 1986	Indeks
I. Zdravstveno varstvo predšolskih otrok			
1. sistematski pregledi dojenčkov	2.000	2.673	137
2. sistematski pregledi 3-letnih otrok	1.000	948	95
3. cepljenje, posvetovalnice, ostalo	5.300	7.748	146
Skupaj	8.300	11.369	137
II. Zdravstveno varstvo šolarjev in mladine			
1. pred vstopom v šolo	1.000	936	94
2. sistematski pregledi otrok v 1., 3., 5. in 7. razredu	4.000	5.815	145
3. sistematski pregledi srednješolcev	1.200	487	41
4. sistematski pregledi za MDB	300	196	65
5. namenski pregledi po sistematskih	300	139	46
6. ostali obiski (cepljenje, ipd.)	4.840	4.488	74
Skupaj	11.640	11.165	96
III. Zdravstveno varstvo žena			
1. preventivni pregledi nosečnic in otročnic	6.000	3.830**	64
2. posvetovalnica (kontracepcija in drugo)	8.000	8.577	107
Skupaj	14.000	12.407	89

* Srednjeročni plan TOZD 1986—1990

** Otročnice so zajete v posvetovalnici

Priložene tabele, ki prikazujejo realizacijo t. im. fizičnih kazalcev, kažejo, da je večina dejavnosti TOZD OZV dosegla in presegla planirani obseg dela, manjša negativna odstopanja se kažejo le v službah zdravstvenega varstva žena in zdravstvenega varstva pljučnih bolnikov.

Pri tem opažamo največji porast obiskov v dispanzerju za zdravstveno varstvo predšolskih otrok, kar je posledica prenosa dejavnosti iz otroškega oddelka, vsekakor pa rezultat naporov požrtovalne zdravstvene ekipe. Nižja realizacija v dispanzerju za varstvo žena je posledica nerealnega plana, ki je predvideval 9 obiskov na ordinacijsko uro, kar je ob realnem evidentiranju nemogoče realizirati. Že realizirana frekvenca 7,5 na uro je bolj podobna delu na tekočem traku kot možnosti za normalno strokovno delo. Podobne ugotovitve veljajo za večino dejavnosti.

Glede na to, da vsi srednjeročni plani zdravstvenega varstva poudarjajo preventivne oblike dejavnosti, je prav, da si jih posebej ogledamo:

Ugotovimo lahko, da smo planske naloge presegli na večini postavk. Le delno so realizirani sistematski pregledi srednješolske mladine in sistematsko fluorografiranje. Glede na to, da so praktično vsi učenci pred vstopom v srednje usmerjeno izobraževanje pregledani, so ponovni pregledi v I. letniku neracionalni in ob pomanjkanju sredstev menimo, da je potrebno sile usmeriti na ostala nepokrita področja. Nižja realizacija sistematskih preventivnih fluorografiranj je posledica restriktivne doktrine, ki naj bi zmanjšala izpostavljenost populacije ionizantnim sevanjem na najnižjo možno mero.

»Točkovne« realizacije programa nismo prikazali tabelarno. Povemo lahko, da so praktično vse dejavnosti bolj ali manj presegle plane, kar je posledica na eni strani resnično večjega obsega dela, na drugi strani pa že znanih dejstev v zvezi z nerealnimi časovnimi normativi in sistemi pridobivanja prihodka. Opažamo pa, da se dinamika umirja in da so začetne težave pri uporabi »zelene« knjige mimo.

II. Ocena poslovanja

Predvsem moramo ugotoviti, da se na srečo niso uresničile črnooglede napovedi v začetku leta in da je v okviru danih možnosti TOZD zaključil poslovno leto z normalnimi poslovnimi rezultati. Ob tem ne moremo mimo dejstva, da obstoječi sistem finansiranja zdravstva ne omogoča racionalnega gospodarjenja. Nizka dinamika prihodkov v prvem delu poslovnega leta zaradi plansko podcenjenih inflacijskih gibanj onemogoča normalno razporejanje sredstev, predvsem na področju investicij, investicijskega vzdrževanja in osebnih dohodkov. Pogosta usklajevanja izhodišč za menjavo dela v zadnjih mesecih leta so privedla do nerealnih terminkov cen in njihovega hitrega spreminjanja. Slednje nam je na področju neposredne menjave dela povzročilo skoraj nepremostljive težave s poslovnimi partnerji. Na drugi strani pa povečane dinamike prihodka v tem času ni bilo več moč izkoristiti za vlaganja, ki bi v prvem polletju bila bistveno cenejša.

Kljub temu smo uspeli do neke mere modernizirati in razširiti opremo (vitalograf in R-7 v OA TGA, reševalno vozilo, intervencijska vozila, inhalator in povečevalnik RTG slike za PFD, oprema za obremenitvene teste itd.).

Minimalen je bil program investicijskega vzdrževanja, ker smo poskušali zbrati dovolj sredstev, da bi se lahko lotili sanacije SA Kidričevo v letu 1987.

Še naprej pa smo vlagali velika sredstva v strokovno izobraževanje, predvsem na področju specializacij. Rezultati sicer v letu 1986 še niso vidni, zato pa pričakujemo efekte vlaganj proti koncu srednjeročnega obdobja. Pomanjkanje

zdravnikov nas ovira tudi pri strokovnem razvoju. Zato nam ni všeč nastala praksa, da od nas odhajajo zdravniki takoj po tem, ko so pri nas opravili pripravniški staž. Potrebno bo doreči dogovor, da TOZD-i v ZC zaposlujejo pripravnike v skladu s svojo politiko zaposlovanja zdravnikov. Še naprej pa velja, da obstoječe ekonomske možnosti, možnosti strokovnega razvoja in uveljavljanja v naši občini še vedno niso take, da bi privlačevale strokovnjake iz našega okolja, še manj iz širšega slovenskega prostora.

III. Dejavnost DPO in samoupravnih organov

Kljub temu, da že normalna situacija zahteva dokajšnjo družbeno-politično in samoupravno aktivnost, so prej navedeni pogoji dela zahtevali še dodatne napore.

Še posebej moramo omeniti referendumski sprejem novega SaS o delitvi dohodka in osebnih dohodkov, usklajenega z ustreznim branžnim sporazumom. Kljub temu, da je sprejemanje takih aktov zmeraj »kislo jabolko«, smo vanj junaško zagrizli v prepričanju, da so določene rešitve ustreznejše kot dosedanje, res pa nam mogoče katera ni povsem všeč. A tako je vedno. Ob tem se nismo ustrašili niti dejstva, da nas čakajo nove analitične ocene, ki so vir medsebojnih zamer in kritike tistih, ki smo jih zadolžili za to nehvaležno delo.

Pri tej in pri vseh ostalih aktivnostih moramo poudariti vlogo OOS in njenega izvršnega odbora. Zelo uspešno so aktivisti opravili naloge pri javnih obravnavah normativnih aktov, periodičnih obračunov in bilanc, v pripravi stališč za odločanje v samoupravnih organih in drugod. Tako je na dobro obiskani letni konferenci lahko prizadevna predsednica brez zadrege podala poročilo o delu.

Prve korake pri svojem delu je storila OO ZSMS, ko je formirala svoj IO in predsednika ter našla kontakt z OK ZSMS. Pričakujemo, da se bo tvorno vključevala tudi v dogajanje v TOZD-u.

Delo OO ZKS, ki je skoraj popolnoma zastalo v letu 1985, tudi v letu 1986 ni doseglo pričakovanega nivoja. Odsotnost večjega števila članov zaradi študijskih obveznosti je ostala resna ovira. Pričakujemo pa, da prizadevanja sekretariata ne bodo ostala brez uspeha.

Dejavnost DS TOZD je bila iz že navedenih razlogov zelo živahna in ob zaključku leta lahko rečemo, da so bile odločitve dobre in v skladu s principi dobrega gospodarjenja. Konstruktiven in kritičen, čeprav včasih polemičen pristop je delegatom omogočil, da so se odločali na osnovi dejstev. Hitre spremembe situacije nam žal niso vedno omogočile pravočasne priprave vseh materialov za široko obravnavo stališč v delovnih enotah. Dogajalo se je celo, da smo morali pripravljene material za odločanje na seji sami dopolnjevati, čeprav je od priprave do seje poteklo le teden dni.

Posebno pozornost smo v preteklem letu posvetili pripravam za III. občinski samoprispevek, ki naj bi pomagal reševati prostorsko stisko tudi naši dejavnosti. Žal smo morali ugotoviti, da se je za prioriteto osnovne zdravstvene dejavnosti in še posebej preventivnih oblik dela bolj priročno zavzemati v deklaracijah, ob zagotavljanju materialne osnove pa na to pozabiti. Kljub takim stališčem nekaterih dejavnikov so se delavci TOZD OZV zelo aktivno vključevali v razprave po KS, še posebej pa v delo ob izvedbi referenduma. S svojo prisotnostjo med občani so prav gotovo ojačali povezavo in skupni interes »uporabnikov« in »izvajalcev«.

IV. Zaključek

V poročilu sem poskušal čimmanj operirati s številkami in taksativnim naštevanjem, saj so številni taki materiali v obtoku. Poskušal sem le v skupih besedah orisati pogoje, pod katerimi so številke nastale. Pri tem sem izpustil prizadevanja nekaterih, ki bi za vsako ceno radi dokazali, da zdravstveni delavci nismo sposobni in pripravljeni uresni-

čevati dogovorjene politike zdravstvenega varstva brez intervencij zunanjih dejavnikov. Upam si trditi, da so delavci TOZD OZV kljub negotovim in skromnim razmeram vedno pokazali maksimalno pripravljenost za uresničevanje zadanih nalog. Res pa je tudi, da je upadanje »udarniške« miselnosti v naši družbi seglo tudi do nas.

Vodja TOZD:
dr. Henrik Žlebnik

TOZD ZDRAVSTVENI DOM ORMOŽ

TOZD Zdravstveni dom Ormož predstavlja eno od petih temeljnih organizacij ZC Ormož-Ptuj. Z Zdravstvenim centrom nas veže administrativna dejavnost, združena v skupnih službah, ki so delno dislocirane v Ormožu, skupni razvojni programi, strokovna povezanost in sodelovanje. Čeprav si samostojno urejamo notranjo organizacijo dela in poslovanja, smo v tesni povezavi preko delavskega sveta ZC, družbeno-političnih organizacij ter raznih komisij. 31. 12. 1986 je združevalo delo 75 delavcev.

Delavski svet TOZD-a se je sestel na desetih rednih in štirih izrednih sejah. Zborov delavcev je bilo šest. Odbor za delovna razmerja je imel šest rednih in dve izredni seji. Odbor je obravnaval tekočo kadrovsko problematiko.

IO OO sindikata TOZD ZD Ormož je imel devet rednih in tri izredne seje. Na rednih sejah so obravnavali vse tekoče probleme in delovne programe ter probleme v zvezi z gospodarjenjem v TOZD-u. Delegacija za izobraževanje, raziskovanje, otroško varstvo, stanovanjsko skupnost, zaposlovanje, kulturo in telesno kulturo se je udeležila vseh sej.

Delegacija DPS se je sestajala pred vsako sejo SO in tudi redno pošiljala delegate na seje. Obravnavano gradivo je bilo objavljeno v glasilu Odločanje.

Samoupravna delavska kontrola je obravnavala tekočo problematiko ter opozarjala na nepravilnosti v TOZD-u. Člani mladinskega aktiva so imeli sestanke vsak mesec, po potrebi tudi večkrat. OK ZSMS Ormož je ocenila delo v letu 1986 pozitivno. Je ena od aktivnejših organizacij.

Delovni program TOZD ZD je bil dosežen oziroma približno za 10% v SA službi. Zobozdravstvena služba je v celoti delovni program presegla 101%, delovnega programa pa ni dosegla do Občinske zdravstvene skupnosti Ormož. Vseh obiskov in dispanzerju za otroke in v posvetovalnicah je bilo 12.297, od tega preventivnih pregledov 4330, kurativnih obiskov skupaj pa 7967. Uspeh cepljenja je 97,97%.

Pri pregledu triletnih otrok se v letu 1986 ugotavlja osip otrok le za 4% (od 229 klicanih se jih je 218 oglasilo), kar ocenjujemo pozitivno. Glede na psihični status je 18 otrok ogroženih v duševnem razvoju (tako zaradi primarne motenosti kot neadekvatnih vzpodbud okolja, kar pisno nakazuje potrebe po razvojnem oddelku v VVZ). Z blažjo in težjo ogroženostjo v osebnoostnem razvoju je odkritih 145 otrok. Število 101 otrok s težavami v govoru govori o potrebi logopedске dejavnosti v Ormožu. Klinični psiholog je v OD v letu 1986 obravnaval 107 otrok. Izmed teh je samovoljno prekinilo sodelovanje 15 otrok in eden, ki se je preselil. Od vseh obravnavanih jih je 26 končalo oziroma so naročeni na kontrole na daljše obdobje.

V Klub zdravljenih alkoholikov je bilo vključenih 30 zdravljenih alkoholikov in svojcev, od tega se je približno polovica redno udeleževala tedenskih sestankov, ostali pa neredno ali sploh ne. Takšen osip je bil glede na dolgoletne izkušnje pričakovan. V letu 1986 je bila končana novogradnja zdravstvene postaje v Središču. Dogovarjali smo se o novogradnji zdravstvene ambulante v Tomažu pri Ormožu v letu 1987.

Trenutno je največji problem nakup opreme v ambulanti Središče.

V letu 1986 je TOZD ZD Ormož poslovala pozitivno, kljub temu da je direktor ZC v mesecu aprilu opozoril vodja TOZD ZD in delavski svet TOZD ZD Ormož zaradi kršitve 56. in 60. člena Samoupravnega sporazuma o združitvi v ZC Ormož—Ptuj, češ da se v TOZD ZD Ormož slabo gospodari. Kljub prizadevanju, da bi dosegli izenačitev osebnih dohodkov z gospodarstvom, tega v mesecu decembru nismo dosegli. Šele na pritisk DPS občine Ormož smo to dosegli v mesecu januarju 1987.

Vodja TOZD:
dr. Peter Gašperič

OZD ZOBOZDRAVSTVO PTUJ

Delavci TOZD Zobozdravstvo Ptuj so v poslovnem letu 1986 skrbeli za zobozdravstveno varstvo občanov v ptujski občini po planu dela, ki je bil usklajen z uporabniki, združenimi v ZS Ptuj. Za delovanje zobozdravstvenega varstva so skrbeli 103 delavci. Delo je bilo organizirano v treh oddelkih. Naše ambulante je obiskalo skupno 107.373 pacientov, od tega 20.013 prvič. Sistematsko je bilo pregledanih 5879 šolarjev in srednješolcev, 8557 jih je bilo poučenih o pravilni negi v okviru zdravstvene vzgoje. Ortodontsko specialistično varstvo je oskrbelo 41.989 pacientov, pedontološko 1770, oralno kirurško 1509 in ambulanta za parodontologijo 307 pacientov (v dveh mesecih). Zobno-protetično je bilo rehabilitiranih 4706 pacientov. Dokončno konservativno saniranih je bilo 47.400 zob; ekstrahiranih je bilo 12.426 zob; endodontskih posegov je bilo 20.776 in 7.312 zdravljenj mehkih delov ustne votline.

Zobozdravstveno varstvo odraslih poteka v 20 ordinacijah. V ZA Ptuj skrbi za odrasle 10 ordinacij in 1 v Kidričevem; v 9 ambulantah v zunanjih krajevnih skupnostih pa je delo polivalentno. V osnovni zobozdravstveni dejavnosti skrbi ena ekipa za okrog 3430 prebivalcev. Novembra je začela z delom tudi specialistična ambulanta za ustne in zobne bolezni ter parodontologijo, prav tako je bila aktivirana še ena zobna ambulanta za odrasle v Ptuj.

Delovni čas je prilagojen potrebam občanov, saj so ordinacije na razpolago dopoldan in popoldan; v soboto, ob nedeljah in praznikih pa dopoldan.

Za delo je pripravljena tudi ZA Cirkovce, kjer smo pripevali opremo, KS pa je zgradila prizidek za ZA pri šoli, ni pa še uspela pridobiti vseh upravnih dovoljenj.

Glede na kadrovske in finančne možnosti, ki jih lahko zagotovi ptujška občina, je zobozdravstveno varstvo otrok

in mladine zelo dobro. Čeprav se v ZA, ki delajo z mladino, opravljajo predvsem kurativne storitve, se iz leta v leto večja preventivno delo, predvsem v specialistični pedontološki in premični zobni ambulanti. Da pa je bil program zobozdravstvene vzgoje dobro opravljen, so poskrbele sestre za zdravstveno vzgojo in zobozdravniki, ki delajo na oddelku za otroško in preventivno zobozdravstvo. To se je pokazalo tudi na tradicionalnem preizkusu znanja osnovnošolcev naše občine na kvizu »Moj ponos — zobje za pet«, ki ga je organiziral oddelek.

V zobotehničnem laboratoriju smo uspeli nabaviti in aktivirati linijo za izdelavo kovinskih proteznih baz, ni pa nam uspelo do konca opremiti laboratorija v ZA Majšperk — deloma zaradi pomanjkanja opreme na domačem tržišču, deloma zaradi izpadle soudeležbe TVI.

Predvsem zaradi slabe ponudbe na domačem trgu in oviranega uvoza težko obnavljamo in posodabljam delovne priprave in instrumente, skoraj nemogoče je uvažati stroje. Zato morajo pacienti na panoramsko RTG slikanje v Mursko Soboto ali Ljubljano. Ni še dokončno opremljena kirurška ordinacija, pa tudi v zobotehničnem laboratoriju bi morali dopolnjevati opremo, ki bi omogočila uporabo rezkalne tehnike in keramike.

Udeležili smo se tudi vseh strokovnih srečanj, ki so bila organizirana za zobozdravstvene delavce. En zobozdravnik je končal dvosemestralni podiplomski študij iz javnega zobozdravstva, dva sta pričela s podiplomskim študijem preventivnega in otroškega zobozdravstva pri Medicinski fakulteti v Ljubljani. Na višji zobotehnični šoli je pričel študirati ob delu en zobotehnik; pred diplomom je sestra na

Višji šoli za medicinske sestre v Zagrebu. Dva zobotehnik sta se usposobila za delo v vironit tehniki v Ljubljani in pri proizvajalcu opreme v Essnu. S pripravništvom je končala ena zobozdravnica, druga pa je začela stažirati.

Planiran delovni program 1.123.528 točk je bil presežen za 7%, od tega za ZS Ptuj za 2%. Realizacija delovnega programa po občinah kaže, da se zobozdravstvenega varstva v TOZD poslužuje vedno več občanov iz sosednjih — mejnih občin, medtem ko je iz ostalih vedno manj pacientov. Zaključni račun, ki ga pripravljajo delavci DSSS, bo pokazal natančnejše poslovne rezultate.

V letu 1986 se je delavski svet TOZD sestel na 13 rednih in 2 izrednih sejah. Največ je razpravljalo o poslovanju TOZD in kar prevečkrat je moral dopolnjevati finančni načrt TOZD, ker so se spreminjala družbena izhodišča za svobodno menjavo dela. Odbor za delovna razmerja se je sestel 16-krat, komisija za samoupravne akte in analitično oceno 2-krat, odbor samoupravne delavske kontrole 1-krat, komisija za stanovanjske zadeve 2-krat, disciplinska komisija pa ni imela dela.

Zelo aktivne so bile DPO: OO ZKS, OO ZS in OO ZSMS, ki so ob koncu leta opravile tudi analizo, zakaj ni uspel referendum za sprejem predloga Pravilnika o osnovah in merilih za razporejanje dohodka, čistega dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo TOZD Zobozdravstvo Ptuj. Ker ni bilo nobenih pripomb na vsebino, DPO predlagajo delavcem, da se na prihodnjem referendumu odločijo za predlagani tekst pravilnika.

Vodja TOZD:
dr. Jože Petrovič

TOZD SPLOŠNA BOLNIŠNICA PTUJ

Strokovno poročilo splošne bolnišnice v Ptuj za leto 1986 je prikaz strokovnega dogajanja na posameznih oddelkih in kratek povzetek v celoti.

Naš namen je, da ocenimo obseg in kvaliteto opravljenega dela, spremljamo razvoj, analiziramo delovanje posameznih oddelkov in enot ter na podlagi tega ugotovimo pozitivne premike ter istočasno korigiramo negativne. Skupni cilj pa je, da ustvarimo v naši bolnišnici takšne pogoje dela, da bomo lahko nudili adekvatno in racionalno zdravstveno varstvo v hospitalu, v specialističnih ambulantah in ostalih naših enotah, ki so nepogrešljive v procesu zdravljenja.

V Splošni bolnišnici Ptuj smo v letu 1986 zdravili v hospitalu 10.900 pacientov (kirurgija, interni oddelek, ginekologija, otroški oddelek, reanimacija), kar je za 815 pacientov več kot v letu 1985 in prav za toliko smo presegli tudi postavljen plan za leto 1986. Realizirali smo 89.443 bolniško-oskrbnih dni, kar je za 141 BOD več kot v letu 1985 in prav za toliko smo presegli tudi postavljeni plan iz leta 1986. Pozitivni pokazatelji so tudi pri ležalni dobi, iz katerih je razvidno, da smo ležalno dobo skrajšali na 8,21, kar potrjuje, da nam je uspelo realizirati zmanjšanje oskrbnih dni s skrajšanjem povprečne ležalne dobe od planirane v letu 1986 — 8,85 dni. Povedati moram, da je pri tako kratki ležalni dobi potrebno intenzivirati diagnostiko in terapijo v hospitalu, honspitalno zdravljenje pa nadaljevati v specialistični ambulantni službi in z zdravljenem na domu.

Posteljne kapacitete bolnišnice so za postavljene naloge zadostne. Posteljni fond z 285 posteljami je zaključen kljub temu, da smo morali po republiškem samoupravnem sporazumu o posteljnih kapacitetah v SRS konec leta 1986 zmanjšati posteljno kapaciteto za 10 postelj. Vsi ti pozitivni pokazatelji so zasluga celotnega 494-članskega kolektiva in primerna vzpodbuda za nadaljnje delo.

V specialistično-ambulantni službi (kirurška, ginekološka, internistična z diabetološko, otroška, rentgen, laboratorij, okulistika, fiziatrija s fizioterapijo, ORL, anestezija, transfuzija, onkologija, protibolečinska, razvojna nevrologija, rizična nosečnost) je bilo opravljenih 1.337.435 točk. S tem smo močno presegli plan za leto 1986 — 1.062.265 točk.

Poudariti moram, da smo tako velik obseg ambulantnega dela zmogli le s skrajno angažiranostjo vseh naših delavcev in s pomočjo kolegov iz sosednjih zdravstvenih ustanov.

Vzpodbudni so tudi rezultati na dializi, kjer smo realizirali 221.839 točk, kar je preseglo planirano število točk 176.400 za leto 1986, in to predvsem na račun pacientov iz sosednje Hrvatske.

V letu 1986 smo v splošni bolnišnici Ptuj uvedli nove diagnostične in terapevtske metode ter odpirali nove enote in ambulate in v ta namen posebej izobrazili strokovni kader, čeprav se zavedamo, da k novim epohalnim dogajanjem v medicini ne moremo prispevati veliko, ker za to nimamo pogojev. Trudimo pa se, da sledimo razvoju in da nova dognanja uspešno uvajamo v naše vsakdanje delo.

Vodja TOZD:
dr. Lojze ARKO

Pripis uredništva

Vodja TOZD Splošna bolnišnica Ptuj je uredništvu Zrčala posredoval obširno strokovno poročilo o delu Splošne bolnišnice v Ptuj v letu 1986. V Zrcalu objavljamo le uvod k temu poročilu, ker bodo strokovna poročila o delu Zdravstvenega centra objavljena posebej ob drugi priliki.

Prosimo, če pojasnilo z razumevanjem upoštevate!

V letu 1986 smo sprejeli 1067 bolnikov, kar je za 115 več kot leta 1985; ležalna doba je bila nižja od pričakovane (v letu 1985: 60, v letu 1986: 52,85). Realizacija števila oskrbnih dni je bila 56.393, to je kar 3393 nad planom. Če smo dosegli v hospitalu 106,4% plana, pa nekoliko zaostajamo v ambulantni dejavnosti, kar finančno ni pomembno.

Takšno poslovanje daje možnost ugodnega finančnega rezultata ob koncu leta. Pri tem je potrebno upoštevati, da smo štedili, kjer se je le dalo.

Če primerjamo število oskrbnih dni po posameznih zdravstvenih skupnostih, zasledimo, da krepko prebijamo načrtovano število z OZS Ptuj; kar 1807 oskrbnih dni smo presegli. Ker nas z OZS Ptuj veže samoupravni sporazum, predstavlja to število »presežek« in je vprašljivo poračunavanje. V letu 1987 predvidevamo, da bomo z vsemi OZS mariborske in prekmurske »regije« imeli samoupravni sporazum, tako da ne pričakujemo tako ugodnih rezultatov kot sedaj. Zlasti si bomo morali prizadevati, da bodo ti sporazumi bolj dinamični, saj ne moremo »do bolnika natančno« dnevno načrtovati, od kod so bolniki. Tako načrtovanje bi tudi predstavljalo diferenciacijo bolnikov, v kar pa ne smemo privoliti. Zadevo o načrtovanju bolnikov iz OZS Ptuj skušamo reševati preko Republiške zdravstvene skupnosti.

Pričakujemo torej primeren rezultat našega dela, približno 70.000.000 din. Iz tega dohodka si moramo najprej napolniti predpisane sklade (zagotovitev izplačila za regres, za letni dopust, jubilejne nagrade, odpravnine, solidarnostne pomoči, sindikat, rekreacija, obvezni stanovanjski sklad, obvezni rezervni sklad ipd.). Predvidevamo, da bo za te sklade zadostoval znesek 10.000.000 din.

S preostalimi sredstvi moramo ravnati kot dobri gospodarji. Pri tem je potrebno upoštevati, da gre za znaten znesek, ki ga lahko uporabimo za temeljitejšo investicijsko vzdrževanje. Že smo sredi sanacije kuhinje in predvidevamo, da bo ta sanacija znesla cca 25.000.000 din. Na ta način bomo za daljše obdobje rešili dokaj pereče vprašanje higienskega minimuma v kuhinji. Nadalje je potrebno razmisliti o nabavi barvnih TV ter radioaparatorov, saj so sedanji dotrajani in nekateri za odpis.

Pri ostanku dohodka je potrebno misliti na dvoje: pereče stanovanjsko vprašanje nekaterih delavcev, nemogoče pridobivanje kadra brez rešenega stanovanjskega vprašanja, drugo pa je — da tudi delavci dobijo satisfakcijo za pridno in marljivo delo v letu 1986. Koliko sredstev se naj retrogradno porazdeli, bomo reševali v okviru ZC Ormož-Ptuj in v okviru možnosti; ne smemo namreč pozabiti, da smo se z zadnjimi poračuni v OD že izenačili z združenim delom. Predvidevamo, da bi ostalo za te namene še približno 30.000.000 din.

Rekapitulacija:

Predviden ostanek dohodka	70.000.000 din
— obveznosti za leto 1987	10.000.000 din
— večja investicijska vzdrževanja (kuhinja . . .)	30.000.000 din
— nerazporejeni čisti del dohodka	30.000.000 din
a) za reševanje stanovanjske problematike	15.000.000 din
b) za poračun OD, v kolikor ne prebijamo družbenih dogovorov	15.000.000 din
15.000.000 din znesse približno 50% neto OD za mesec december.	

Vodja TOZD:

mgr. sc. dr. Marijan Pregl

Pripis uredništva

Vodja TOZD Psihatrija Ormož je uredništvu Zrcala posredoval obširno poročilo o delu za TOZD Psihatrija Ormož za leto 1986, dodal pa tudi povzetek, ki smo ga objavili. Zaradi omejenega obsega Zrcala obširnejšega poročila o delu TOZD Psihatrije Ormož tokrat nismo mogli objaviti, bomo pa to storili pozneje.

Prosimo, če pojasnilo z razumevanjem upoštevate!

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

Na podlagi finančnih podatkov, ki so bili ob pisanju tega poročila že na razpolago, ugotavljamo, da smo v DSSS poslovno leto 1986 zaključili zadovoljivo, čeprav sklad skupne porabe ne bo tolikšen, da bi lahko v celoti pokrili vse potrebe. Dohodek DSSS je odvisen od višine dohodkov TOZD, vrste in obsega dogovorjenih nalog in prispevka delovne skupnosti k povečanju dohodka TOZD. Eden izmed pogojev uspešnega dela delavcev DSSS, zlasti odgovornih, je medsebojno zaupanje med TOZD in DSSS. V DSSS se zavzemamo, da je delo TOZD-ov čimbolj uspešno, kajti to je tudi merilo uspešnega dela delavcev DSSS. Res pa je, da smo se v DSSS v letu 1986 še vedno borili z nizko strokovnostjo posameznih delavcev in nepripravljenostjo za izboljšanje vsebine posameznih del in nalog. Dober delavec naj ne bi bil samo tisti, ki točno prihaja in odhaja iz službe, temveč mora pri svojem delu predvsem težiti za čim večjo kvaliteto opravljenega dela. Izključno rutinskih del je malo, pa še ta se dajo v veliki meri racionalizirati tako, da je za enak obseg dela potrebno čimmanj časa. Tako smo v letu 1986 pri vnašalcih podatkov v računalnik število zaposlenih določili na podlagi števila potrebnih vnosov.

V letu 1986 se število zaposlenih ni povečalo. Dosledno smo izboljševali izobrazbeno strukturo. V prihodnje pa bo potrebno še bolj upoštevati prednosti timskega dela, kajti šele z združitvijo znanj z različnih področij bo možen resnično dober rezultat pri delu.

Največji problem DSSS se je v letu 1986 pokazal v iztrošeni in zastareli birotehnični opreми. Majhna amortizacija nam ne omogoča, da bi lahko opremo učinkovito posodobili. V letu 1986 smo kupili le nekaj pohištva, s čimer smo zamenjali razmajane mize in omare. V prihodnje pa bo očitno potrebno nameniti del sredstev TOZD za nabavo birotehnične opreme, sicer bo neustrezna oprema na tem področju negativno vplivala na uspeh dela celega Zdravstvenega centra.

V letu 1986 smo izvedli reorganizacijo dela tako, da smo ustanovili novi sektor. Na ta način smo želeli dvigniti raven strokovnosti in načrtnega dela na področju plana, analiz in razvoja Zdravstvenega centra.

Delavce DSSS pesti lokacijska razdrobljenost in neustrezni delovni prostori. V tem srednjeročnem obdobju ne upamo, da bi se stanje izboljšalo, zlasti ob pomanjkanju

prostorov za opravljanje zdravstvene dejavnosti. V letu 1986 pa se je vendarle del računovodskih delavcev, s sedežem v Ormožu, preselil v nove prostore, ki jih je ob majhnem finančnem prispevku DSSS prenovil TOZD Psihijatrija Ormož.

V DSSS smo se v letu 1986 trudili, da bi delavcem zagotovili takšen osebni dohodek, ki bi bil primerljiv z osebnimi dohodki delavcev v gospodarstvu, pa tudi drugje v negospodarstvu, na podobnih delih in nalogah. To nam je bolj ali manj uspelo. Zavedati se namreč moramo, da je potrebno zagotoviti ustrezne osebne dohodke tudi nezdravstvenim delavcem, sicer bo težje zadržati oziroma pridobiti sposoben kader. V letu 1986 v DSSS nismo izplačali niti ene ure dela preko polnega delovnega časa.

Ob tem skopem pregledu dela v letu 1986 lahko, kljub nekaterim težavam, vendarle rečemo, da delo ni bilo slabo opravljeno. Vseh pomanjkljivosti, kot so na primer prostorske težave, tudi v letu 1987 še ne bomo mogli odpraviti. Kot glavni cilj novega poslovnega leta smo si zastavili zamenjavo mehanografske in ročne obdelave podatkov v finančno računovodskem sektorju s sodobnejšo računalniško. Istočasno pa želimo z novimi programi računalnik približati zdravstvenim delavcem, že obstoječim opravilom pa dvigniti strokovno raven.

Vodja DSSS:
Nada Glažar, dipl. pravnica

FINANČNO POSLOVANJE V LETU 1986

v 000.— din

Elementi		ZC skupaj	OZV Ptuj	ZD Ormož	Zobozdr. Ptuj	Bolnica Ptuj	Psihiatr. Ormož	DSSS
1. Celotni prihodek	real. 86	4.885.039	906.881	328.245	430.107	2.369.532	600.213	250.061
	plan 86	4.572.610	853.600	304.098	407.496	2.261.078	533.559	212.779
	real. 85	2.060.136	368.767	136.486	177.584	1.031.341	241.435	104.523
	ind 85/86	237	245	240	242	229	249	239
	ind/plan	106	106	107	105	104	112	117
2. Porabljena sredstva	real. 86	1.433.083	207.957	66.958	107.379	827.824	169.294	53.671
	plan 86	1.357.663	206.000	64.200	96.593	821.323	143.689	25.858
	real. 85	714.656	102.308	34.833	49.904	423.596	78.310	25.705
	ind 85/86	200	203	192	215	195	216	208
	ind/plan	105	100	104	111	100	117	207
3. Dohodek	real. 86	3.451.956	698.924	261.287	322.728	1.541.708	430.919	196.390
	plan 86	3.214.947	647.600	239.898	310.904	1.439.755	389.870	186.921
	real. 85	1.345.480	266.459	101.653	127.680	607.745	163.125	78.818
	ind 85/86	256	262	257	252	253	264	249
	ind/plan	107	107	108	103	107	110	105
4. Obveznosti iz dohodka	real. 86	792.366	163.567	66.424	76.015	347.365	103.092	35.903
	plan 86	749.407	158.425	58.300	74.500	323.000	103.183	32.000
	real. 85	303.143	61.552	25.937	29.382	133.991	38.778	13.503
	ind 85/86	261	265	256	258	259	265	265
	ind/plan	105	103	113	102	107	99	112
5. Čisti dohodek	real. 86	2.659.590	535.357	194.863	246.713	1.194.343	327.827	160.487
	plan 86	2.465.540	489.175	181.598	236.404	1.116.755	286.687	154.921
	real. 85	1.042.337	204.907	75.716	98.298	473.754	124.347	65.315
	ind 85/86	255	261	257	250	252	263	245
	ind/plan	107	109	107	104	106	114	103
6. Breuto OD	real. 86	2.242.802	437.230	167.710	213.659	1.019.574	260.695	143.934
	plan 86	2.217.598	434.407	165.400	211.721	1.005.000	258.000	143.070
	real. 85	934.881	178.872	71.323	88.016	427.863	107.926	60.881
	ind 85/86	239	244	235	242	238	241	236
	ind/plan	101	100	101	100	101	101	100
7. Neto OD	real. 86	1.571.512	301.022	117.379	150.522	716.560	184.461	101.568
	real. 85	686.377	131.987	51.339	64.795	314.500	78.723	45.033
	ind 85/86	229	228	228	232	227	234	225
8. Število zaposlenih na osnovi ur	real. 86	1055	191	80	96	494	127	67
	real. 85	1050	185	78	95	499	125	68
	ind 85/86	100	103	102	101	99	101	99
9. Poprečni neto OD na zaposl. na osnovi ur	real. 86	124.132	131.336	122.270	130.661	120.877	121.037	126.328
	real. 85	54.474	59.453	54.849	56.838	52.522	52.482	55.187
	ind 85/86	228	221	223	230	230	231	229

Na osnovi doseženih in delno po dejavnostih tudi pre-seženih delovnih programov je bilo poslovanje v tem letu uspešno in zadovoljivo.

Celotni prihodek v znesku 4.885.039 tisoč din je v pri-merjavi z letom 1985 porastel za 137%, plan pa je presežen za 6%.

Po posameznem TOZD je porast naslednji:

TOZD	Celotni prihodek	Preseganje plana
OZV Ptuj	145	6%
Zdravstveni dom Ormož	140	7%
Zobozdravstvo Ptuj	142	5%
Splošna bolnišnica Ptuj	129	4%
Psihiatrija Ormož	149	12%
DSSS	139	17%

Iz prikaza je razvidno, da je porast najvišji pri TOZD Psihiatrija Ormož, predvsem iz razloga, ker je 54% celotnega prihodka ustvarjenega mimo svobodne menjave regijskih zdravstvenih skupnosti. Osnovno zdravstveno varstvo Ptuj je ustvarilo 2,4% realizacije izven območja regije, Zdravstveni dom Ormož 11%, Zobozdravstvo Ptuj 2,6% in Splošna bolnišnica Ptuj 10%.

Porabljen sredstva znašajo 1.433.083 tisoč din in so za 100% višja od leta 1985, plan pa je presežen za 5%. Porast v temeljnih organizacijah je v glavnem enak, saj so povsod upoštevali sprejete varčevalne ukrepe.

Pri porabljenih sredstvih je 137.397 tisoč din obračunane amortizacije. Prav tako je bil poleg porabe za zdravila in sanitetni material na domačem tržišču v precejšni meri zastopan tudi uvoz, saj je za to bilo porabljenih 39.533 tisoč din dinarske protivrednosti.

Dohodek v znesku 3.451.956 tisoč din je za 156% višji od lanskega, obenem pa je za 7% presežen plan. Glede na to, da je doseganje dohodka v odvisnosti od porabljenih sredstev in ustvarjenega celotnega prihodka, je temeljna organizacija Psihiatrija Ormož dosegla 3%, OZV Ptuj pa 2% več, kot je doseženo na nivoju delovne organizacije, medtem ko so Zdravstveni dom Ormož, Zobozdravstvo Ptuj, Splošna bolnišnica Ptuj in DSSS dosegle enako oziroma nekaj pod nivojem delovne organizacije.

Obveznosti iz dohodka znašajo 792.366 tisoč din. Glede na leto 1985 so za 161% višje in za 5% presegajo plan.

Nanašajo se predvsem na občinske in republiške prispevke iz osnove obračunanih in izplačanih bruto osebnih dohodkov (prispevki za zdravstveno varstvo, za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, za zaposlovanje itd.) ter na obveznosti na osnovi doseženega dohodka za republiško izobraževalno, raziskovalno in kulturno skupnost. Znatni del zaje-majo tudi plačane zavarovalne premije in del stroškov dela DSSS.

Čisti dohodek v znesku 2.659.590 tisoč din pomeni 115% porast glede na lansko leto in 7% preseganja plana. V temeljnih organizacijah so upoštevana resolucijska načela tako, da je porast znatno višji glede na lansko leto, kot pa so porastli bruto osebni dohodki.

Prikaz po temeljnih organizacijah je naslednji:

— v Osnovnem zdravstvenem varstvu Ptuj znaša	161%
— v Zdravstvenem domu Ormož	157%
— v Zobozdravstvu Ptuj	150%
— v Splošni bolnišnici Ptuj	152%
— v Psihiatriji Ormož	163%
— v DSSS	145%

Bruto osebni dohodki v skupni masi znašajo 2.242.802 tisoč din in so višji od lanskoletne mase za 139% ter pre-segajo plan za 1%. Po pokritju bruto OD so vse temeljne organizacije ustvarile še del čistega dohodka za pokritje vseh planiranih skladov, kot so: rezervni sklad, stanovanjski sklad in sklad skupne porabe za druge določene name-ne. Poleg tega še ostaja del trenutno nerazporejenih sred-stev, o katerih bodo odločali zbori delavcev in pri končni delitvi čistega dohodka. Priporočljivo je, da se v mejah možnosti posamezne TOZD zaradi investicijske sposobnosti nameni del sredstev še za poslovni sklad.

Neto osebni dohodki. Že izplačani neto povprečni osebni dohodki na osnovi ur znaša na nivoju ZC 128% več od leta 1985, kar pomeni na delavca 124.132.— din.

Po posameznem TOZD so bila do sedaj izvršena nasled-nja izplačila neto OD na delavca:

TOZD	Neto OD 1985	Neto OD 1986	Indeks
OZV	59.453	131.336	221
Zdravstveni dom Ormož	54.849	122.270	223
Zobozdravstvo Ptuj	56.838	130.661	230
Splošna bolnišnica Ptuj	52.522	120.877	230
Psihiatrija Ormož	52.482	121.037	231
DSSS	55.187	126.328	229

Vodja FRS DSSS: Tončka Kosi

POROČILO O STROKOVNO MEDICINSKEM DELU V LETU 1986 JE V PRIPRAVI

Ob zaključku poslovnega leta 1986 je težko v nekaj stav-kih povzeti problematiko strokovnega medicinskega dela v ZC. Prvi pregled opravljenega dela daje zadovoljiv vtis o količini opravljenega dela, ne pove pa ničesar o kvaliteti, ki je iz strokovnega stališča pomembnejša. Brez posebnih analiz lahko zapišem, da je ob naglem napredku medicine v naših pogojih gospodarjenja težko vzdrževati dosežen nivo strokovnega dela v večini dejavnosti. Še mnogo teže je začeti nove diagnostične in terapevtske metode, ki že sodijo k našemu delu, vendar nam tudi to še uspeva. Uspeva nam, ker smo združeni v delovno organizacijo in tako predstav-ljamo poslovno, organizacijsko in strokovno dovolj velik potencial, da s skupnimi močmi le presežemo hude težave predvsem pri nabavi nujno potrebne medicinske opreme.

Na strokovnem področju smo pred kratkim sprejeli veli-ko obvezo, saj smo v pripravah za III. občinski samoprise-

vek obljubili občanom Ptuja, da bomo problem strokovnih kadrov ob posodabljanju nekaterih dejavnosti rešili sami. Zato bomo letos še skrbneje pregledali opravljeno delo. Uspešne izkušnje iz prejšnjih let in organizirano strokovno delo sta temelj za nadaljnje uspešno delo v naši delovni organizaciji.

Zaradi posebnosti strokovnega medicinskega dela tako zgodaj ne moremo dati ustreznega komentarja strokovnega dela v letu 1986, saj začnemo pripravljati skupno strokovno poročilo za leto 1986 šele po 10. februarju. To poročilo in izvlečki obravnave na ustreznih strokovnih kolegijih bodo na razpolago v najkrajšem možnem času.

v.d. svetovalec za strokovno
medicinske zadeve ZC
dr. Janez Mršek

Letna konferenca OOZS ZC Ormož-Ptuj

Letno konferenco sindikata Zdravstvenega centra dr. Jožeta Potrča Ormož-Ptuj smo izvedli 26. decembra 1986 v dvorani hotela Petovio. Verifikacijska komisija je ugotovila, da je bilo prisotnih 232 delavcev Zdravstvenega centra Ormož-Ptuj. Delo letne konference je vodil Marjan Štolta. Po podanih poročilih se je vključil v razpravo podpredsednik Občinskega sindikalnega sveta Ptuj tovariš Ervin Hojker. Pohvalno se je izrazil o delu naše konference sindikata ter zaželel uspehe tudi v letošnjem letu. K razpravi se je priključil tudi direktor Zdravstvenega centra Milan Jager in na koncu vsem zaželel srečno novo leto. Nato je sledil družabni večer. Vsem, ki so se trudili, da smo se zabavali, se konferenca sindikata ZC zahvaljuje, posebej tovarišici Irmu Žilavec in dr. Lidiji Trop.

Na letni konerenci sindikata ZC so bile sprejete tudi programske usmeritve za delovanje konference OOZS Zdravstvenega centra dr. Jožeta Potrča Ormož-Ptuj za leto 1987, ki vam jih v nadaljevanju predstavljam:

Programske usmeritve za delovanje konference OOZS Zdravstvenega centra dr. Jožeta Potrča Ormož—Ptuj za leto 1987

Na osnovi sklepov 11. kongresa Zveze sindikatov Slovenije in programskih usmeritev Zveze sindikatov Slovenije in občinskih svetov Ptuj in Ormož ter nalog, ki izhajajo iz dela in poslovanja delovne organizacije Zdravstveni center, bomo v sindikalni konferenci:

1. odgovorno spremljali izvajanje delegatskega sistema, položaj in vlogo ter odgovornost delavcev pri odločanju, tako v organih upravljanja DO Zdravstveni center kot v skupščinah družbenopolitične skupnosti in samoupravnih interesnih skupnostih,

— zagotavljali usposabljanje sindikalnih delavcev in članov samoupravnih organov na seminarjih pri občinskih sindikalnih svetih,

— skrbeli za ustrezno informiranje v ZC in vplivali na oblikovanje vsebinske zasnove glasila delavcev ZC,

2. pri uresničevanju nalog iz programa gospodarske stabilizacije bomo predvsem:

— prispevali k učinkovitejšemu prestrukturiranju ptujsko-ormoškega zdravstva tako, da bi uporabniki dobili čimbolj kvalitetno, strokovno in dobro organizirano zdravstveno varstvo,

3. spremljali bomo družbeno-ekonomski položaj delavcev ZC, zlasti:

— prizadevali si bomo, da bodo osebni dohodki naših delavcev rastle skladno z rastjo življenjskih stroškov in da bo delavcem na najnižjih delih zagotovljen tolikšen osebni dohodek, ki zagotavlja socialno in materialno varnost. Prizadevali si bomo za ohranjanje usklajene rasti OD zdravstvenih delavcev z gospodarstvom,

— odgovorno in zavzeto bomo delovali za uskladitev analitičnih ocenitev, na osnovi sprejetega samoupravnega sporazuma ZC s področja delitve dohodka in osebnih dohodkov in z branžnim sporazumom.

— zlasti bomo skrbeli za ohranitev enotnosti med delavci tozd v ZC v konkretnih razpravah in oblikovanju analitičnih ocenitev, pri nagrajevanju po rezultatih dela, nagrajevanju podaljšanega dela,

— spremljali bomo stanje in dajali predloge za izplačila regresov za letni oddih, regresa za družbeno prehrano med delom, jubilejne nagrade, odpravnine in drugih izplačil, ki so jih imeli delavci pri opravljanju del in nalog — dnevnice, kilometrina, dodatek za ločeno življenje,

4. redno bomo analizirali in ocenjevali dosežene rezultate gospodarjenja DO ZC, na podlagi periodičnih obračunov in zaključnega računa tozdov in s tem povezanega uresničevanja plana poslovanja DO ZC,

5. pomembno bomo prispevali k razčiščevanju nadaljnega povezovanja zdravstva v Ptuj in v regiji.

Glede na Družbeni dogovor o samoupravni organiziranosti zdravstva v SR Sloveniji in glede na analize, ki so bile izdelane v letu 1986, bo v letu 1987 potrebno odločiti:

— kdaj in kako se bosta povezali DO ZC in Združene lekarne,

— kakšen odnos bo Zdravstveni center ohranil do povezovanja v SOZD zdravstva regije,

6. izpeljali bomo aktivnosti kadrovanja v delavski svet ZC in njegove organe (poslovni odbor, odbor za normativno dejavnost) ter v odbor samoupravne delavske kontrole ZC in kadrovanje v sindikalne organe,

7. še naprej bomo ohranjali tisto dejavnost konference, ki izhaja iz sedanjega dela in je med delavci pozitivno ocenjena (kulturne prireditve, športna dejavnost),

8. na skupni proslavi v ZC v počastitev praznika dela 1. maja bomo novo sprejete delavce sprejeli v ZSS.

Program dela konference OOZS ZC bomo glede na potrebe med letom dopolnjevali.

dr. JOŽICA REBERC

Novoletno razpoloženje je bilo ...



NAGRAJENCI:

Ob prazniku republike so v ormoški občini podelili štiri najvišja občinska priznanja — Plaketo Ormoža. Med prejemniki Plaket Ormoža je bil tudi naš sodelavec mgr. sc. dr. Marijan Pregl, vodja TOZD Psihatrije Ormož, ki ima velike zasluge za razvoj psihiatrične dejavnosti v regiji in republiki.

Uredništvo glasila mu ob prejemu priznanju iskreno čestita.

Dedek Mraz med našimi otroci

V ponedeljek popoldan, 29. 12. 1986 so Maja, Vesna, Aleksander, Primož, Ana, Tomaž, Mateja, Igor, Alenka in drugi pridni otroci delavcev TOZD Osnovno zdravstveno varstvo Ptuj in DSSS ZC težko pričakovali belo oblečenega moža, ki bo prišel iz daljnih zasneženih krajev samo zato, da jih bo obdaril.

Še preden so se otroci s svojimi očki in mamicami zbrali v eni od čakalnic v »novem zdravstvenem domu«, je dedek Mraz že pripeljal darila in jih razporedil po okenskih policah in okrog lepo okrašene novoletne jelke.

Ob dogovorjeni uri je bila že precejšnja gneča. Med otroki so vzbujali še posebno pozornost domiselno »urejeni« kozlički, ki so se s svojo mamo kozo pripravljali na svoj prvi nastop. Velika ura, mizica, postelja in veliko, veliko igrač — vse to je sodilo k sceni, ki so jo z velikim zanimanjem opazovali tudi očki in mamice.

Predstavitelj igrice o Volku in 7 kozličkih je bila za otroke enkratno doživetje. Preprost in bogat tekst, ljubki kostimi in vloga slehernega kozlička, mame koze, volka in povezovalke-babice, ki je pravljico pripovedovala, je bila prisrčna! Kdo ve, kaj vse je rojilo po glavah otrok, ki so v velikem pričakovanju nemirno sesali prstke ali se stiskali v naročju svojih najdražjih. Več kot 80 jih je bilo. Iz kupa zanje pripravljenih daril so štrlele punčke, kocke, vlakci, žogice, medvedki in mnogo sladkarij.

Toda to še ni bilo tisto, zaradi česar so otroci prišli. Najbolj so jim zažarele oči, ko se jim je dostojanstveno predstavil dedek Mraz.

Marsikomu je splahnel pogum, da bi se mu ob povabilu pridružil. Nekaj najbolj pogumnih pa mu je le seglo v roko in se z njim pogovarjalo.

Toda največ je bilo vredno tisto, kar je dedek Mraz podaril. Čeprav ni bilo v darilu vsega tistega, za kar so mu otroci »pisali«, so vendarle bili presrečni, ko so stiskali v naročju samo njihov dar od dedka Mraza.

Za tako lepa darila in prijeten program se zahvaljujejo: Dejan, Zoran, Iva, Sonja, Dušanka, Leon, Sanja, Mirjana, Lea, Jernej, Ivan, Eva . . .

Verica Turk



Prispevek Perutnine Ptuj za nujno opremo bolnišnice

Nabava opreme za skrbno zdravljenje so v bolnišnicah vedno hujši problem. Potrebe so zaradi napredka medicinske znanosti velike, aparati pa izredno dragi. Nadomeščati moramo stare in dotrajane, kupovati pa tudi nove, ki jih zahteva sodobna medicinska doktrina.

Na internem oddelku smo lani odprli internistično intenzivno nego, v kateri se zdravijo bolniki s srčnim infarktom in drugi težji bolniki, ki potrebujejo poleg zdravniškega in sestrskega opazovanja tudi neprekinjeno opazovanje z aparatom opazovalcem — monitorjem. Pri bolniku, priključenem na monitor, vidimo na ekranu spremembe v ritmu srčne funkcije in lahko ob spremembah takoj ukrepamo.

Vedno več je namreč srčnih bolnikov, ki jih doleti srčni infarkt in pogosto se zgodi, da naenkrat dva ali celo trije bolniki potrebujejo monitor. Zdravnik se takrat težko odloči, katerega bolnika bo priključil na monitor, katerega pa ne, če aparata ni na razpolago. Zato smo se odločili, da se izognemo tem, večkrat prisotnim stiskam. Obrnili smo se na poslovodni organ in organe samoupravljanja Perutnine, da nam kupijo potreben monitor. Vedeli smo, da se bomo obrnili na pravo mesto, saj je Perutnina že tradicionalni mecen internega oddelka. Že pred leti nam je

namreč nabavila zunanji vzpodbujevalec (Pace maker) in drugo opremo. Tudi tokrat so nam odobrili 5 milij. din za nabavo monitorja za interno intenzivno nego in za električni nož za kirurgijo. Tako se je Perutnina pridružila Obrtnemu združenju, ki nam je lansko leto za novo leto kupilo defibrilator. Defibrilator, monitor in zunanji vzpodbujevalec srca (Pace maker) so ključni aparati, ki jih mora imeti interna intenzivna nega, kot jo imamo v naši bolnišnici. V sodelovanju z oddelkom za intenzivno nego in anestezijsko bolnišnico, ki ima še druge potrebne aparature, bomo lahko mirni pri zdravljenju, saj bomo lahko nudili bolnikom strokovno potrebno zdravljenje. Naša, sedaj tako opremljena internistična intenzivna nega, se bo približala zdravljenju srčnih bolnikov v večjih centrih, kjer so se za to usposabljali naši zdravniki.

Te vrstice naj bodo zahvala za širokogrudno razumevanje Perutnine in Obrtnega združenja, vsem drugim delovnim organizacijam in občanom pa vzgled in vzpodbuda, da tudi v bodoče poklanjajo denar za opremo bolnišnice. Ta humana naložba je naložba za sočloveka, morda celo zase.

prim. dr. Jože NEUDAUER, dr. med.

Za delegatsko razpravo

Predsednik delavskega sveta Zdravstvenega centra dr. Jožeta Potrča Ormož-Ptuj dr. Jože Udovič namerava konec februarja 1987 sklicati sejo delegatov centralnega delavskega sveta, na kateri bodo kot osrednje točke dnevnega reda obravnavali:

— Pregled poslovanja Zdravstvenega centra Ormož-Ptuj za leto 1986

— Program razvoja oskrbe Zdravstvenega centra s toplotno energijo

— Imenovanje svetovalca za strokovno medicinske zadeve ZC.

V tajništvu poslovnih in samoupravnih organov ZC pripravljajo gradivo, ki je za prvo temo po vsebini enako gradivu v tej številki Zrcala (razprava o zaključnem računu).

Druga tema bo obravnavala idejno študijo o oskrbi Zdravstvenega centra s toplotno energijo. Toplotno omrežje objektov bolnišnice in zdravstvenega doma ob Potrčevi ulici naj bi priključili na kotlarno Rabelčja vas — zahod. Za financiranje te investicije bi Zdravstveni center uporabil letošnja sredstva združene amortizacije zgradb in ustrezni del sredstev III. občinskega samoprispjevka. Predlagajo, da naj bi investitor pri tem objektu Samoupravnega stanovanjske skupnosti Ptuj.

Pri imenovanju svetovalca za strokovno medicinske zadeve ZC bomo odločali o edinem prijavljenem kandidatu dr. Janezu Mršku. NS

Načrt štipendiranja v letu 1987

V skladu z načrtovano kadrovsko politiko tega srednjeročnega obdobja bomo za šolsko leto 1987-88 razpisali 19 novih štipendij.

Pojavlja se bojazen, da bodo sredstva za štipendiranje omejila število štipendij, saj se bo združilo za upoštevanje določil novega samoupravnega sporazuma o štipendiranju, zbralo premalo sredstev. Šele rast OD, višja od rasti določene z resolucijo, bo omogočila izplačevanje štipendij v načrtovanih okvirih.

V mesecu februarju je dobivalo štipendije 42 učencev in študentov, v višini od 33.208 do 74.303 dinarjev.

V skupnem razpisu kadrovskih štipendij, ki bo objavljen v dnevnem časopisju konec tega meseca, bodo objavljene tudi potrebe TOZD Zdravstvenega centra Ormož — Ptuj. Predvsem razpisujemo štipendiranje za deficitarne poklice: zdravnike, zobozdravnike, višje medicinske sestre, itd. . . .

Poklic	Število štipendij	Stopnja izob.
Zobotehnik	1	V
Fizioterapevt	1	VI-1
Višja medicinska sestra	7	VI-1
Ekonomist (plan in analize)	1	VI-1
Diplomirani farmacevt	1	VII-1
Doktor medicine	5	VII-1
Doktor stomatologije	3	VII-1
SKUPAJ	19	

Tako bo v naslednjem šolskem letu dodeljenih kar 28 štipendij za visoke šole, 22 za višje in le 8 za srednje.

Olga Krajnc

Moj ponos — zobje za pet

Pod tem naslovom bo ZC Ormož-Ptuj TOZD Zobozdravstvo Ptuj tudi letos organiziral kviz znanja o zobeh. Kviz smo razpisali za 27. marec 1987. To bo tretji kviz in je edini v Sloveniji. Možnost sodelovanja na kvizu smo razširili na ormoške osnovne šole. Otroci pokažejo na kvizu rezultat dela zobozdravstvene vzgoje in prosvete. Vprašanja, na katera morajo odgovoriti, so zahtevna, saj smo se z nekaterimi srečali zobozdravniki šele pri študiju stomatologije.

Vzgojno-prosvetno delo ne daje rezultatov samo v znanju o zobeh in o tem, kako si ohranimo zobe zdrave, temveč tudi v realnem zdravju zob, saj ima danes vsak učenec več zdravih zob kot pred nekaj leti.

Kviz bo potekal v avli srednješolskega centra. Zmagovalce bomo nagradili.

Vabimo vas kot navijače, da boste s ploskanjem vzpodbujali nastopajoče.

dr. Jožica Reberc

Prispevali so za razvoj ptujsko-ormoškega zdravstva

Namesto novoletnih voščilnic so darovali za izgradnjo in opremo ptujске bolnišnice:

1. OŠ Ivan Spolenak Ptuj, SSP	10.000.—
2. Občinski sodnik za prekrške Ptuj	10.000.—
3. Korošec Ivan, Oljarna Zamušani 37 a	10.000.—
4. Kysela Horst, Jadranska 10, Ptuj	10.000.—
5. OOS SDK, Podružnica Ptuj	10.000.—
6. GIP Gradis, TOZD Gradnje Ptuj	20.000.—
7. Labod Novo mesto, TOZD Delta Ptuj	10.000.—
8. Cestnik Anton, Draženci 21/b, Ptuj	10.000.—
9. Munda Manfred, RTV servis Ptuj, Prešernova 13	10.000.—
10. Bušljeta Ratko, Gostišče Dalmacija, Zg. Hajdina 129	10.000.—
11. Muzek Franc, Spl. ključav. in dekor, Vespazianova 1	10.000.—
12. Roškar Radoslava, Hajdoše 43/c, Ptuj	10.000.—
13. Strojni remont, Franc Mlakar, Grajenščak 21a	10.000.—
14. Kmetijska zemljiška skupnost obč. Ptuj	10.000.—
15. OŠ Videm pri Ptuj, SSP	10.000.—
16. Metličar Slavica, Izdelov. kovin. predmetov, Potrčeva 26, Ptuj	10.000.—
17. Slatinšek Edvard, Urar, Lackova 6, Ptuj	10.000.—
18. KGP Ptuj, DSSS	10.000.—
19. Bistro Julija, Golub Marija, Prešernova 20, Ptuj	10.000.—
20. Valenko Slavko, Trg svobode 4 Ptuj	10.000.—
21. Strokovne službe OS in IS SO Ptuj	10.000.—
22. Skupne službe SIS DD občine Ptuj	10.000.—
23. OŠ Olga Meglič Ptuj	10.000.—
24. Foto Kosi, Ptuj	10.000.—
25. Sklad za izobraž. delav. v obrti in OOS Ptuj	20.000.—
26. Senčar Metod, Obrtniška 9 Ptuj	10.000.—
27. Težak Anica, Turški vrh 51, Zavrč	10.000.—
28. Žunko Edi, Šikole 38 a	10.000.—
29. EKK Ptuj, TOZD Slov. Gorice-Haloze Ptuj	10.000.—
30. OŠ Narodnega heroja V. Megla, Tomaž	10.000.—
31. Herega Andrej, Med vrti 5, Ptuj	10.000.—
32. Protič Nenad, Moško krojaštvo, Prešernova 29 Ptuj	10.000.—

(Nadaljevanje na 12. strani)

Kadrovske spremembe od 16. 11. 1986 - 31. 1. 1987

TOZD SPLOŠNA BOLNIŠNICA PTUJ

Prihodi:

1. Helena Obran, medicinska sestra
2. Dragica Forštnarič, medicinska sestra
3. Brigita Majcen, čistilka
4. Vlasta Plantak, medicinska sestra
5. dr. Krešimir Šipek, specializant iz anesteziologije
6. dr. Irena Mahorič, specializantka iz transfuziologije

Odhodi:

1. Terezija Kolenko, administratorka-pripravnica
2. Marija Gnezda, sezonska delavka na ekonomiji
3. Berta Hrašan, sezonska delavka na ekonomiji
4. Ana Hvalec, sezonska delavka na ekonomiji
5. Terezija Dornik, sezonska delavka na ekonomiji
6. Genovefa Arnuš, sezonska delavka na ekonomiji
7. Dragica Šilak, medicinska sestra
8. Dragica Trelc, čistilka
9. Terezija Plohl, čistilka
10. Anica Kurbus, čistilka
11. Dragica Forštnarič, medicinska sestra
12. Helena Obran, medicinska sestra
13. Katarina Flajs, višja medicinska sestra*

TOZD OZV PTUJ

Prihodi:

1. Nataša Toplak, medicinska sestra-pripravnica
2. Kristina Arnuš, čistilka
3. Tanja Dornik, čistilka
4. Jožica Petrovič, administratorka v kartoteki
5. Zdravko Roškar, dr. med.-pripravnik
6. Slavica Kolarič, medicinska sestra
7. Miroslav Beriç, dr. med.-pripravnik
8. Zorica Beriç, dr. med.

Odhodi:

1. Marko Zupančič, dr. med.-pripravnik
2. Ivan Meško, dr. med.
3. Irena Maračič, dr. med.
4. Irena Gajšt, medicinska sestra

TOZD ZOBOZDRAVSTVO PTUJ

Odhodi:

1. Marija Korenjak, medicinska sestra stomat. smeri

TOZD PSIHIATRIJA ORMOŽ

Prihodi:

1. Stanka Vozlič, višja medicinska sestra-pripravnica
2. Tončka Trop, dr. med.-pripravnica
3. Silva Podgorelec, medicinska sestra

Odhodi:

1. Marjeta Kolarič, sezonska delavka
2. Anica Goričanec, čistilka

TOZD ZDRAVSTVENI DOM ORMOŽ

Prihodi:

1. Snježana Vukalović, zabotehnica-pripravnica
2. Ivan Meško, dr. med.

Odhodi:

1. Irena Horvat, zobotehnica

DSSS

Prihodi:

1. Ida Veršič, saldakontistka
2. Dušanka Vesenjaj, knjigovodja OD

Odhodi:

1. Ida Veršič, saldakontistka

OSTALE KADROVSKE SPREMEMBE

1. mr. ph. Julija Doplihar je bila s 1. 1. 1987 imenovana za predstojnika oddelka za lekarniško službo — reelekcija
 2. dr. Ljuben Cenčič je bil s 5. 12. 1986 imenovan za predstojnika otroškega oddelka — reelekcija
 3. dr. Jožica Vrečko je bila s 1. 1. 1987 imenovana za predstojnico oddelka za transfuzijo krvi — reelekcija
 4. dr. Ivan Malešič je bil s 1. 1. 1987 imenovan za predstojnika oddelka za laboratorijsko službo — reelekcija
 5. dr. Lojze Arko je bil s 5. 12. 1986 imenovan za vodjo TOZD Splošna bolnišnica Ptuj — reelekcija
 6. dr. Nikša Mudnič je bil s 1. 12. 1986 imenovan za predstojnika oddelka za radiološko in ultrazvočno diagnostiko — za dobo 1 leta
 7. Olga Feguš je bila s 1. 1. 1987 imenovana za glavno sestro TOZD Splošna bolnišnica Ptuj — za dobo 1 leta
- Cilka Špindler je dne 19. 12. 1986 diplomirala za VŠZD Ljubljana — oddelku za medicinske sestre.

Kadrovska služba

(Nadaljevanje z 11. strani)

33. »Mevi« Vidovič Feliks, Ul. Kirbiševih 93, Miklavž	10.000.—
34. Vodnogospodarsko podjetje Maribor, TOZD Vodnogosp. enota Drava Ptuj	10.000.—
35. Kuharič Ludvik, Nova cesta 9 Ptuj	10.000.—
36. Tomanič Roman in Martina, Lovrenc na Dr. polju 23 c	20.000.—
37. Upravni organ občine Ormož	10.000.—
38. Emona KK TOZD Ptujске toplice	10.000.—
39. Zavod dr. Marijana Borštnarja Dornava	10.000.—
40. Petrol Ljubljana, TOZD Motel Podlehnik	10.000.—
41. Milošič Jože, Potrčeva 28 Ptuj	10.000.—
42. MIP — Zaščita, DSSS, Veleprodaja, Maloprodaja	40.000.—
43. TOZD Elektro Ptuj	10.000.—
44. Trnčan Marjan, Trnovska vas 39/c	10.000.—
45. Dom upokojeencev Ptuj — Muretinci	10.000.—
46. Hanželič Franc, Spl. ključav. Dornava 40 a	10.000.—
47. Šegula Stanko, Polenci, Polenšak	10.000.—
48. Sanolabor Ljubljana	10.000.—

49. Koštro Jozo, Natašina pot 3, Ptuj	10.000.—
50. Vrabl Janko, Rogozniška 11, Ptuj	10.000.—
51. Zavod Radio-Tednik Ptuj	10.000.—
52. Kovnostrugarstvo Gabrovec, Langusova 15 Ptuj	10.000.—
53. Kaisersberger Milica, Finžgarjeva 25 Ptuj	10.000.—
54. Solovjev Zalika, Prešernova 12, Ptuj	10.000.—
55. Tofant Viktor, Krempljeva 10, Ptuj	30.000.—
56. Skrbinšek Franc, Strelci 6 a, Markovci	10.000.—
57. Hanželič Franc, Spl. ključavn. Dornava 40 a	10.000.—
58. Lah Anton, Strojno ključavn. Ptuj	10.000.—
59. OŠ Slovenjegoriške čete Juršinci, SSP	10.000.—

Med številnimi novoletnimi čestitkami, ki jih je dobil dr. Janez Mršek, je bila tudi čestitka Milke Smid-Visser iz Rotterdama. Čestitki so bili priloženi tudi kožni termometri, ki jih interni oddelek s pridom uporablja.

Kolektiv internega oddelka se tovarišici Milki Smid-Visser za darilo iskreno zahvaljuje.

HVALA VAM!