

Kako bomo zidali

Prav škoda, da javna razprava o tako pomembnih stvareh, kot je osnutek novelacije urbanističnega programa padla prav v dopustniške dni. To se je pokazalo tudi v številu prisotnih.

No, razprava zato ni bila nič manj kvalitetna. Ob pomoči strokovnjakov občinske skupščine in drugih institucij so prisotni zavze-

to obravnavali predloženi program.

Urbanistični program pomeni osnovo prostorskega planiranja po letu 1980, tja do leta 1990–1995. Obravnava ozemlje občine Skofja Loka, zlasti natančno subcentre, turistične cone, eksploatacijska področja, stanovanjske poselitve.

Na podlagi urbanističnega programa bo kasneje

izdelan urbanistični načrt, ki je osnova zazidalnemu načrtu. Tako bo tudi v Žireh.

Kako kaže z našim prostorom in našimi možnostmi? Do leta 2000 bo predvidoma v naši občini živel 41.000 prebivalcev, za razliko od sedanjih 33.000. Poskrbeti je treba da obdržimo živ prostor, to pa po mnenju naših strokovnjakov niso vikendi, temveč

(Nadaljevanje na 20. strani)

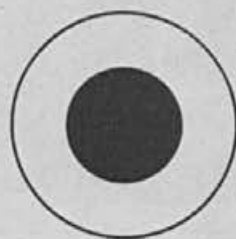
Pred drugim velikim korakom

Po dopustih smo, sicer ne vsi – večina. Nabrali smo si novih moči. Kakor vse kaže, jih bomo potrebovali.

Rezultati prvega polletja nas sicer lahko spodbujajo, toda v drugem polletju se bomo spet morali zanašati le na svoje lastne sile. Naše obveznosti so nedvomno v tem, da izpolnimo vse planske obveznosti. Prvo polletje je v tem pogledu dobro izhodišče, sedaj je na nas, da do skrajnosti izkoristimo čas, sredstva in kadrovske možnosti. Da izkoristimo naše stroje, izboljšamo organizacijo, uskladimo akcije in delamo res to, kar znamo – čimbolj dosledno.

Druga pomembna naloga vseh nas je, da se dokončno samoupravno organiziramo. Samoupravni akti, ki jih moramo še sprejeti, so ena pomembnejših dolžnosti na tem področju. Statut delovne skupnosti skupnih služb, statut delovne organizacije in pravilnik o delovnih razmerjih bodo v veliki meri začrtali naše delo v prihodnje.

Če za nameček povemo še, da nas že v tem mesecu čakajo trije referendumi, s katerimi bomo temeljiteje opredelili našo organiziranost in izboljšali način delitev sredstev za osebne dohodke, spoznamo, da je pred nami živahno, delovno drugo polletje.



Pri eni sami
cisterni
zaslužimo
ali izgubimo
»stoenko«

Več kot polovica trenutnega uvoza po vrednosti predstavlja material, iz katerega v TOZD Plastika izdelujejo poliuretanske podplate. To so polioli in izocianati.

Pri takem obsegu uvoza je izredno pomembno, da oblikujemo za nas čimbolj ustrezno ceno, ob tem, ko imamo več ponudnikov. Maja nam je uspelo, da smo dosegli za 45 Pfgr nižjo ceno pri enem kg. To pa pomeni pri eni sami cisterni 80.000 dinarjev, kar je vrednost naše stoenke.

Obratno pa se lahko zgodi, da tehnologi v plastiki naknadno ugotovijo, da zaradi neustreznih orodij material ni mogoče uporabiti, zato smo morali vse skupaj plačati po toliko višji ceni. To seveda gre spet v breme Alpine in našega uspešnega poslovanja.

Zato predlagam: »Ustvariti bomo morali sodobno tehnološko pripravo dela in doseči, da bo čas za dobavo materialov najmanj 3 mesece. Na podlagi okvirnih pogodb, v katerih so možne manjše spremembe, bo možna res pravočasna dobava najbolj ustreznih materialov po za nas ugodni ceni.«

Jože Bogataj





Dogovarjamo se – dogovorili smo se • dogovarjamo se – dogovorili smo se



Jože Štucin razmišlja in ukrepa

kreativno tehnološko obravnavanje proizvodnje, v proizvodnji in za proizvodnjo bo nujna.

Oblikovati bo treba strokovne teame, ki bodo zmožni delati tako, da bo proizvodnja napredovala tudi v organizacijsko-tehnološkem smislu.

Delo – življenje: Kaj menite o problemih s surovinami?

Štucin: Sodim, da bi se v zvezi s tem vprašanjem morali dogovarjati proizvajalci in predelovalci najmanj v okviru republike. Povezava bo nujna, z njo pa gradnja surovinske baze.



Temelj za to je seveda srednjeročni plan družbenoekonomskega razvoja, ki ga mora imeti vsaka temeljna organizacija. To je lahko šele osnova za planiranje neke delovne organizacije, ki za nas pripravljajo surovine. Na vsak način moramo izkoristiti pogoje na tržišču, kjer je veliko povpraševanje po naših čevljih. 2 milijona parov smučarskih čevljev ni malo in dogovorili smo se, da bomo to napravili, pa čeprav smo morali delati med kolektivnim dopustom ali pa bomo morali morda še kako soboto ali nedeljo.

Delo – življenje: Kakšne pa so težave?

Štucin: Vemo, da imamo ozko grlo. Stroji in oprema v plastiki pri nas niso najsodobnejši. Ozka grla nastajajo tudi zaradi previsokega odstotka izmeta. Mislim, da bo treba tu takoj ukrepati.

Izboljšati bo treba organizacijo dela in kontrolo – pa tudi samokontrolo.

Pomembno je tudi nagrajevanje po delu kot dejavnika večje storilnosti in boljši kakovosti.

Sem pa tudi odločno za kakovost tudi za ceno manjše storilnosti.



So pa tudi dobre strani. Na primer: prepričan sem, da je ravno izdelovanje orodij za plastiko naša najmočnejša karta.

Zato bo treba tu še kaj investirati, sploh pa bom vztrajal, da bo letošnji investicijski plan v TOZD Plastika uresničen, s čimer bomo dosegli osnovo za nadaljnje delo.

Delo – življenje: Kako si zamišljate vaše sodelovanje s službami v delovni organizaciji?

Štucin: Razumljivo, povezava mora biti trdna, zlasti pa stalna. Zavedam se, da si delo in tudi dohodek kreiramo sami, da nam pri tem ne bo nihče pomagal. Zato pozivam na sodelovanje z vsemi, ki skupaj ustvarjamo.

Delo – življenje: Kako gledate na delavce v neposredni proizvodnji?

Štucin: Zavedam se, da se dohodek ustvarja za strojem. Zame je vsako delo enako pomembno. Zato je še posebno važno, da delavci delajo v čim bolj zdravih in varnih razmerah. Kjer so potrebni periodični zdravstveni pregledi, jih bomo uvedli. Nameravam se povezati s službo za varstvo pri delu, ki dela v Alpini.



Se nekaj. Na tistih delovnih opravilih, kjer so posebno težke ali nezdružive razmere bo treba uvesti več odmorov ali pa tudi kroženje, da ljudje ne bodo toliko izpostavljeni.

Delo – življenje: Kaj pa menite o samoupravljanju v TOZD Plastiki?

Štucin: Kot individualni izvršni organ TOZD sem dolžan poskrbeti, da se uresničujejo sklepi samoupravnih organov, zavedam pa se, da je temelj samoupravljanja v delu samoupravnih delovnih skupin. Tu bo treba delati mnogo bolj dosledno, da bodo delavci res lahko oblikovali svoja mnenja in stališča. Časa za razpravo mora biti dovolj; le tako upamo, da bo DS najboljše sklepal.



Delo – življenje: Kateri bodo torej vaši prvi ukrepi?

Štucin: Mimo tistih, o katerih sem že govoril, še naslednji:

– uvesti bo treba večji red v proizvodnji

– uvesti sistem spremljanja proizvodnje in izkoriščanje zmogljivosti (tudi po dekadah)

– ugotoviti, kje manjka delavcev in ustrezno ukrepati

– dogovoriti se poleg mojstrov še z drugimi delavci, kot na primer s predstavniki samoupravnih organov in družbenopolitičnimi organizacijami za usklajeno delo itd.

– predlagati bomo tudi, da bi del centralnega skladišča odstopili nam za naše izdelke.

Sodim, da bomo ob tako zastavljenem delu s skupnimi močmi dosegli tisto, kar smo zastavili.

Ob tehnološki disciplini in aktivnem samoupravnem vključevanju vseh v naše skupno ustvarjanje – res kaže biti optimist.

**Pogovarjal se je
Nejko PODOBNIK
Fotografije posnel
Franc JESENKO**

Jože Štucin, novi vršilec dolžnosti vodje TOZD Plastika, rojen 20. februarja 1943, je končal prvo stopnjo fakultete za strojništvo.

Dosedaj je bil zaposlen v Titanu v Kamniku, kjer je bil tehnolog – konstruktor ter v Termopolu na Sovodnju je bil direktor, v ETI v Cerknem pa je bil samostojni razvijalec – projektant. Izredno študira drugo stopnjo VEKŠ.

Od leta 1974 je član Zveze komunistov. Je tudi družbeno-politično aktiven. Delal je v samoupravnih organih in družbenopolitičnih organizacijah, je pa tudi vsestranski športnik; med drugim celo jadralni pilot, ukvarja se s poletji z zmaji in še in še.

Spoznajmo se med seboj, je naše geslo, zlasti pa se spoznajmo s tistimi delavci, ki bodo nedvomno močno stopili v naše delo in življenje.

Tokrat je naš gost ing. Jože Štucin v. d. vodje TOZD Plastika. Zastavili smo mu nekaj vprašanj.

Delo – življenje: Kakšni so vaši prvi vtisi?

Štucin: Sodim, da proizvodnja plastike v svetu in v Alpini prodira. Trdno sem prepričan, da ima TOZD Plastika vse pogoje, da se razvije v temeljno organizacijo, kjer bomo z urejenim tehnološkim redom in preštudiranim tehnološkim ciklusom ter z bolj smotno organiziranostjo dosegli še mnogo več tako po obsegu kot tudi kvaliteti. Ob tem bi zlasti omenil vlogo strokovnih služb plastike. Menim, da bi morale biti te organizirane tako, da bi bile dohodkovno povezane z ostalimi delavci TOZD Plastika. Ob tem se tudi poraja vprašanje, zakaj ni ločen čisti razvoj plastike od tehnološke in operativne priprave.

In še nekaj: večja usmeritev strokovnih služb plastike v



Dogovarjamo se – dogovorili smo se ● dogovarjamo se – dogovorili smo se

TOZD Obutev Žiri

2. redna seja DELAVSKEGA SVETA TOZD OBUTEV ŽIRI 29. 6. 1978:

- O čem so razpravljali?
- o predlogih komisije za organizacijo, sistemizacijo in vrednotenje
- poročilo o bolniškem staležu
- o organizaciji izletov iz sredstev za regres
- predlogih komisije sklada skupne porabe – stanovanjski del
- o samoupravnem sporazumu med Alpino in Etiketo
- in še o nekaterih drugih zadevah

Gasilskemu društvu Brekove, drugega pa za majhno odškodnino Ribiški družini Žiri.

Oba kombija imata knjižno vrednost 0 to se pravi, da sta že davno amortizirana. Stroški ponovne obnovitve in vzdrževanje pa bi bili tako visoki, da se to z ekonomskega vidika ne izplača. Kombija nimata stalnega voznika zato je edina rešitev, da se ju odpiše.

Tako je bil tudi sprejet naslednji sklep:

- kombi, registrska številka KR 329-88 se brezplačno prenese na Gasilsko društvo Brekove,

Silva MALOVAŠIČ meni o bolniškem staležu takole:

Delavski svet je že razpravljal o boljših pogojih dela, vendar menim, naj o tem bolj razpravlja in dela za to postavljena strokovna služba. Menim pa, da nas je v oddelku preveč. Kljub temu odhaja na bolniško malo žensk, mogoče nekaj izjem. Če pa bi se ugotovilo, da v bolniško ne odhajajo vedno le bolni, bi bilo bolje uvesti kontrolo.

SKLEPI PA SO BILI NASLEDNJI:

- potrdili so nabavo dodatnih investicij od 1. 1. 1978 do 31. 5. 1978
- potrdili nabavo dodatnih investicij izdelanih v lastni režiji v času od 1. 1. do 31. 5. 1978
- potrdili nabavo dodatnih investicij po DN, ki še niso zaključene
- Jaka BOGATAJ je predlagal, naj bi odpisali dva izrabljena kombija in sicer: da enega brezplačno odstopimo

- kombi, registrska številka KR 337-84 pa se odstopi za minimalni znesek Ribiški družini Žiri

Razpravljali in sklepali so tudi o izplačilu dvema modelirjema za izdelavo kolekcije pomlad – poletje 1979 oziroma uspešno opravljeno delo pri modeliranju čevljev za posmučanju.

Obravnavali in sklepali so tudi o predlogih komisije za organizacijo, sistemizacijo in vrednotenje delovnih opravil.



Janez Logar na delovnem mestu

Pregledan je bil drugi del zapisnika 5. redne seje komisije za organizacijo, sistemizacijo in vrednotenje in delavski svet je predloge s te seje potrdil, razen, da se na str. 8., točka b) ne upoštevajo spremembe analitične ocene za mojstre in izmenovodje.

Obravnavali so tudi poročilo o bolniškem staležu. Oglejmo si ga!

Zadeva: Število izgubljenih delovnih dni in znesek izplačanih nadomestil v vseh primerih bolovanj v letu 1977

Primeri bolovanj do 30 dni

Število izgubljenih dni v primeru bolovanj je največje v TOZD Plastiki Žiri (1338), to je približno 9 dni na zaposlenega. TOZD Plastiki Žiri sledi obrat Col in sicer skupno število izgubljenih dni je 618, kar pride približno 7 izgubljenih dni na zaposlenega. V TOZD Obutev Žiri je bilo izgubljenih delovnih dni 4800 to je približno 6 dni na zaposlenega in v DSDD 1033, to je približno 5 izgubljenih dni.

Skupno število izgubljenih delovnih dni po vseh TOZD-ih v primeru bolovanja do 30 dni je torej 7789, kar pride okrog 6,6 dni na zaposlenega v vseh primerjalnih TOZD-ih.

Primeri bolovanj nad 30 dni – nosečnost in porod do 105 dni, nega, izolacija in spremstvo, skrajšani delovni čas zaradi bolezni in nesreče izven dela in poklicnega obolenja

V teh primerih bolovanj je največje število izgubljenih delovnih dni in sicer skupno 10044, to je okrog 8 dni na zaposlenega. Največ izgubljenih dni je v obratu na Colu in sicer 799, kar pride okrog 9,5 dni na zaposlenega. Obratu na Colu sledi DSDD. Število izgubljenih delovnih dni v DSDD je skupno 1799, to je povprečno 9 dni na zaposlenega.

V TOZD Obutev Žiri je skupno število izgubljenih dni 6780, to je okrog 8,5 dni na zaposlenega. Najmanjše število izgubljenih delovnih dni pa je v TOZD Plastiki Žiri in



V naši tovarni je še veliko lepljenja

(Nadaljevanje na 4. strani)



Dogovarjamo se – dogovorili smo se • dogovarjamo se – dogovorili smo se

(Nadaljevanje s 3. strani)

sicer 666, kar pomeni okrog 4,5 dni na zaposlenega.

Ce primerjamo te podatke lahko ugotovimo, da je največje število izgubljenih dni v primerih bolovanj nad 30 dni iz razloga, ker so tu zaposlene same ženske in še to v glavnem mlajše. V TOZD Plastika Žiri pa je najmanjše število bolovanj iz razloga, ker je tu zaposleno manj žensk in še te so v večini starejše.

Število izgubljenih dni za podaljšan porodniški dopust in skrajšan delovni čas zaradi hranjenja otroka.

V primeru podaljšane porodniškega dopusta in skrajšanega delovnega časa zaradi hranjenja otroka je skupno število izgubljenih 7386 dni, to je povprečno 7 izgubljenih dni na zaposlenega v vseh TOZD.

Največ izgubljenih dni je v obratu na Colu in sicer 913, to je okrog 11 dni na zaposlenega.

V DSS je skupno število izgubljenih dni 1868, to je okrog 9 izgubljenih dni na zaposlenega.

V TOZD Obutev Žiri je skupno število izgubljenih delovnih dni 4183, to je okrog 5 dni na zaposlenega.

V TOZD Plastika Žiri je najmanj izgubljenih dni za podaljšan porodniški dopust in skrajšan delovni čas. Število izgubljenih dni je 422, to je okrog 3 izgubljeni dnevi na zaposlenega.

Ce pogledamo število izgubljenih dni po posameznih TOZD-ih v vseh primerih bolovanj, lahko ugotovimo, da je v TOZD Obutev Žiri število izgubljenih dni na zaposlenega delavca 19,5 dni, v TOZD Plastika Žiri 16,4 dni, v DSS 23 dni in v obratu na Colu 27,5 dni.



Da bi se vrtljaki vrteli neprestano

Povprečno število izgubljenih dni po vseh TOZD in v vseh primerih bolovanj je v letu 1977 25219 dni, to je povprečno 21,5 dni na zaposlenega.

Znesek nadomestila je bil v TOZD Obutev Žiri v letu 1977 za vse primere bolovanj 1.626.508,25, v TOZD Plastika Žiri 273.011,70 dinarjev, DSS 481.717,70 din in obrat Col 251.192,20 din. Skupni znesek nadomestila je torej dinarjev 2.632.429,85 din.

Od tega skupnega zneska je skupno izplačilo nadomestila, ki gre v breme delovne organizacije po vseh TOZD-ih 1.002.416,85 din. V breme TOZD Obutev Žiri odpade 622.464,30 din, v TOZD Plastika Žiri 175.139,40 din, DSS

134.873,30 din in obrat Col 69.939,85 din.

V breme Zavoda za socialno zavarovanje je skupno izplačilo nadomestila 1630.013,00 din

Delavski svet je sklepe komisije za delitev sredstev sklada skupne porabe – stanovanjski del za TOZD Obutev Žiri potrdil.

Vika RUPNIK pa pravi:

Pri nas v šivalnici delovni pogoji niso najboljši. Zračenje imamo, vendar ne odgovarja vsem delavkam enako. Če imamo zračenje odprto, so delavke na sredini na prepihu, če pa je zračenje zaprto pa je zrak slab in onemogoča dobro delovno storilnost. Mogoče bi bilo dobro ugotoviti katere delavke so malokdaj na bolniški in jim dati kakšno priznanje.

Predlogi komisije sklada skupne porabe – stanovanjski del

Mara GREGORAČ je povedala:

»Vse prosilce, ki niso do časa dostavili potrebnih dokumentov smo obvestili, da naj dostavijo dokumente do 22. 6. 1978. Tisti, ki dokumentov niso mogli dostaviti do navedenega roka, jih bomo obravnavali naslednje leto. Na 8. redni seji je bil dan predlog, da se prošnje prosilcev, ki niso imeli urejene dokumentacije, obravnava kasneje.«

Samoupravni sporazum o financiranju kanalizacije v Žireh

Direktor delovne organizacije je med drugim povedal:

»Če se kanalizacija ne bo uredila ne bo možna zasebna in blokovna gradnja. Predračun za gradnjo kanalizacije je izdelan, potrebno pa se je dogovoriti, kako se bodo ti stroški pokrivali. Od banke smo dobili ugodne kredite, stroške pa bi pokrili na naslednje tri načine:

– kanalsčine,

Anica BEKŠ iz montaže športne obutve pripoveduje:

Odkar je v naši delovni organizaciji uveljavljen nov sistem delovnih opravil in analitična ocena, se

organizacija dela v bistvu ni veliko spremenila. Delovni pogoji se niso skoraj nič izboljšali, pač pa so precej poskrbeli za razporeditev delavcev na delovna mesta.

Kar zadeva nagrajevanja, naj omenim, le to da smo zopet delavci, ki delamo ob tekočem traku že po dvajset in več let vedno zadnji. V Skofji Loki so bila letos podeljena priznanja in pohvale predvsem mojstru. Na kakšen način naj bo potem vzpodbudnejše nagrajevanje pobuda za nadaljne in uspešnejše delo. Da pride kvaliteten čevljev do cilja, pa je potreben predvsem delavec sam.



Kako povezati teorijo s prakso



Dogovarjamo se – dogovorili smo se ● dogovarjamo se – dogovorili smo se

– iz sredstev občinske samoupravne komunalne interesne skupnosti (OSKIS)

– ostalo pa naj bi pokrile delovne organizacije v kraju po posebnem ključu

Dan je bil predlog, da bi bila kanalsčina v vsej občini enaka. V teku so priprave za gradnjo glavnih (primarnih) kanalov, kasneje pa bodo gradili še sekundarne in ulične kanale.

Pred nas se postavlja, da podpišemo samoupravni sporazum, s katerim se bomo obvezali, da bi razliko od kanalsčine do predračunske vrednosti pokrile delovne organizacije iz ostanaka dohodka. Ta samoupravni sporazum bodo podpisale vse delovne organizacije v kraju.

V razpravi je prevladalo mnenje, da je potrebno problem kanalizacije v kraju rešiti in sprejet je bil sklep, da se sprejme samoupravni sporazum o sofinanciranju kanalizacije v Zireh.

Samoupravni sporazum med Alpino in Etiketo

Direktor Martin KOPAČ je razložil, da gre Etiketa letos v razširitev proizvodnih prostorov. V skladu z zakonom vsak, ki investira išče investitorja med tistimi, ki koristijo njegove proizvode. Tisti, ki združuje, dobi 90 % kredita na vložena sredstva. Tudi naša delovna organizacija je koristnik njihovih proizvodov.

Delavski svet je sprejel samoupravni sporazum med Alpino in Etiketo pod pogojem, da se uresniči obljuba banke, da bo za vložena sredstva dala kredit.

Delavski svet je sprejel še naslednje sklepe:

– odobri se izplačilo din 16.719,00 iz sredstev sklada skupne porabe za pogostitev jubilarov za 20 in 30 let dela.

Glede na udeležbo delavcev

iz TOZD in DSSS, prispeva vsak TOZD oziroma DSSS.

TOZD Obutev Žiri krije 8.042,90 din

– odobri se izplačilo din 3.178,45 iz sredstev sklada skupne porabe za pogostitev članov DS.

TOZD Obutev Žiri krije 1.510,10 din.

– osnovni šoli Žiri se odobri izplačilo din 15.625,00 iz sredstev sklada skupne porabe za kritje manjkajočih sredstev za delegacijo pionirjev iz Medicine.

Na TOZD Obutev Žiri pride 7.423,30 din teh sredstev.

– potrdi se združenje sredstev v osnovna sredstva z naslednjimi odstotki:

Osnovna sredstva, za opravljanje združenih funkcij v DSSS so bila ob razdelitveni bilanci 1. 1. 1977 dodeljena v lastništvo tozdom, ki so k njeni nabavi prispevali (dotedanji tozd Proizvodnja).

TOZD Obutev Žiri 77 %

TOZD Plastika Žiri 14 %

TOZD Obutev Gorenja vas 9 %

Od 1. 1. 1977 dalje za tovrstne nabave osnovnih sredstev prispevajo in združujejo vse TOZD. Prispevek vsake TOZD je v višini stroškov za DSSS, ki temelji na planiranih stroških za leto 1977.

V odstotkih je združevanje sledeče:

TOZD Obutev Žiri 58,3 %

TOZD Obutev Gor. vas 6,9 %

TOZD Plastika Žiri 10,5 %

TOZD Prodaja Žiri 24,3 %

– odobrijo se sredstva za izvedbo pripravljalnih del za investicijo pri gradnji proizvodnih prostorov na Colu.

Letos je bilo potrebno dodatno opremiti poleg obeh novih še 3 prikolic.

– odobri se nakup opreme prikolic v vrednosti 6.816,00 din

– sprejeti so bili tudi odpisi katere obrazložitev je podala Marija STRLIČ.



Prizor iz oddelka plastike

Ob povečanju prispevnih stopenj iz bruto osebnih dohodkov je delavski svet TOZD Obutev Žiri po predhodni obravnavi DS DO razpravljal o možnosti za povečanje bruto urnih postavk. Ugotovljeno je bilo, da bi zaradi povečanja obstajal upravičen dvom, da bi ob zaključku poslovnega leta ostalo dovolj sredstev za pokritje vseh obveznosti iz dohodka, posebno če upoštevamo, da bo po zakonu potrebno v letošnjem letu pokriti tudi 25 % OD v zalogah.

Ko so se lansko leto znižale prispevne stopnje, je bila obremenitev bruto OD manjša in zato čisti OD večji.

Delavski svet je sprejel sklep naj ostanejo bruto urne postavke kljub povečanim obremenitvam iste. Že sedaj, posebno pa takrat, ko bodo SIS sprejemale nove plane in se bodo določale prispevne stopnje, pa bo potrebno aktivno sodelovati pri njihovem oblikovanju.

TOZD Plastika

SEJA DELAVSKEGA SVETA TOZD PLASTIKA 30.9.1978

Dnevni red razprave in sklepanje je bilo podobno kot na delavskem svetu TOZD Obutev Žiri zato ne kaže izgubljati časa in prostora.

Poglejmo nekaj zaključkov: ALPINA, tovarna obutev Žiri veže pri Ljubljanski banki, poslovna enota Skofja Loka iz sredstev sklada skupne porabe – stanovanjski del din 2.771.500,00 za dobo 5 let z namenom da po poteku 18 mesecev prejme 210 % posojila na ta znesek. Od tega zneska TOZD Plastika Žiri veže 300.000,00 din.

V zvezi z obravnavo poročila o bolniškem staležu so nekateri člani DS trdili, da nekateri delavci, ki so v staležu, dobe večji osebni dohodek kot tisti, ki delajo vse delovne dni.

Zato so sprejeli sklep, naj se preveri način obračunavanja

in o tem poroča na naslednji seji delavskega sveta.

Še nekateri sklepi:

– odobri se izplačilo iz sredstev sklada skupne porabe za pogostitev jubilarov za 20 in 30 let dela.

TOZD Plastika Žiri prispeva 1.358,00 din.

– odobri se izplačilo iz sredstev sklada skupne porabe za pogostitev članov DS. Tozd Plastika Žiri krije 243,30 din stroškov.

– osnovni šoli Žiri se odobri izplačilo iz sredstev sklada skupne porabe za kritje manjkajočih sredstev za delegacijo pionirjev iz Medicine. TOZD Plastika Žiri v ta namen da 1.196,10 din.

Člani DS so postavili vprašanje, če je mojster, ki je dežuren upravičen do nadur.

sklep:

Preveri naj se kako se nadure pišejo ter kakšna so pravila pri tem



Tudi v montaži še mnogo lepijo



Dogovarjamo se – dogovorili smo se ● dogovarjamo se – dogovorili smo se

TOZD Obutev Gorenja vas

DELAJSKI SVET TOZD
OBUTEV GORENJA VAS
29. 6. 1978

Tudi v Gorenji vasi so ta mesec razpravljali o podobni problematiki kot na drugih delavskih svetih.

Nekaj zaključkov:

Olga FISTER je predlagala dopolnitev 6. točke zapisnika prejšnje seje. Sprejme oz. dopolni se naslednji sklep:

ALPINA veže pri Ljubljanski banki, poslovna enota Škofja Loka iz sredstev sklada skupne porabe – stanovanjski del sredstva za dobo 5 let z namenom, da po preteku 18 mesecev prejme 210% posojila na ta znesek. Od skupnega zneska din 2.771.500,00 veže TOZD Obutev Gorenja vas din 300.000,00.

– odobri se izplačilo iz sredstev sklada skupne porabe za pogostitev jubilarov za 20 in 30 let dela.

TOZD Obutev Gorenja vas prispeva 1.413,85 din.

– odobri se izplačilo iz sredstev sklada skupne porabe za pogostitev članov DS.

TOZD Obutev Gorenja vas krije 337,90 din stroškov.

– osnovni šoli Žiri se odobri izplačilo iz sredstev sklada skupne porabe za kritje manjkajočih sredstev za delegacijo pionirjev iz Medicine.

TOZD Obutev Gorenja vas daje 1.661,20 din.

Hierarhija v podjetjih

Na najvišji ravni le zelo malo vedo o razpoloženju v množicah. Zelo so zaposleni od jutra do večera, toda ne preučujejo ljudi in raziskujejo stvari. Njihovo vedenje je povsem birokratsko. Tolčenje po gonjih, da bi označili smer. Ljudje se jih bojijo že, če jih ugledajo.

Mao Ce-Tung

Če pomislimo, ali je tudi v naših delovnih organizacijah kaj bolj ali manj podobnega. Spomnimo se samo naših referendumov, spomnimo se naših neso-glasij in trenj, spomnimo se raznih očitkov in natolcevanj. Premislimo in preudarimo. S skupnim preudarjanjem in zbližanjem naših misli bomo prišli do skupnih sprejemljivih akcij in **uspehov!** Anarhija nas vodi le k slabim delovnim uspehom, k nejevolji, vsestranskim očitkom in pogubi. Naš jutri pa je le v enotni skupni misli in skupnih naporih za čase, ki prihajajo.

Ivan Reven

Delovna skupnost skupnih služb

DELAJSKI SVET
DELOVNE SKUPNOSTI
SKUPNIH SLUŽB
28.6. 1978

Razprava je bila podobna kot na drugih delavskih svetih.

Obravnavali in sklepali so o predlogih komisije za organizacijo, sistemizacijo in vrednotenje.

Pregledali so drugi del zapisnika 5. redne seje komisije za organizacijo, sistemizacijo in vrednotenje.

Jože BOGATAJ, vodja nabavne službe, je bil mnenja, da bi morali pri delovnem oparilu »samostojno reševanje deviznih vprašanj II«

upoštevati 2 leti delovnih izkušenj.

Po obravnavi je delavski svet potrdil drugi del zapisnika 5. redne seje komisije za organizacijo, sistemizacijo in vrednotenje razen:

– pri delovnem oparilu »samostojno reševanje deviznih vprašanj II« se upošteva 2 leti delovnih izkušenj.

– komisija za organizacijo, sistemizacijo in vrednotenje naj ob upoštevanju povečane obsega dela na delovnem oparilu »reševanje pravnih vprašanj I« zaradi odhoda šefa splošno-organizacijskega sektorja ponovno obravnava in oceni zahtevnost tega delovnega oparila.

Obravnava in sklepanje o prijavah na prosto delovno oparilo. V zvezi s prijavami je Olga FISTER povedala:

»Glede na to, da je DS DSSS Nušo STRLIČ na lastno željo razrešil dolžnosti šefa finančno-računovodskega sektorja, je bilo to delovno oparilo razpisano.

V roku za prijavo se je prijavil Janez BOHINC, ki izpolnjuje vse razpisne pogoje.

Delavski svet tako sklene, da se Janez BOHINC sprejme v redno delovno razmerje za nedoločen čas in se ga razvrsti za opravljanje nalog »vodenje finančno-računovodskega sektorja« za dobo 4 let.

Pogoji, ki jih postavlja v prijavi se sprejmejo s tem, da:

- se mu da stanovanjski kredit,
- da ima delovni čas od 6.30 do 14.30.

Še drugi sklepi:

– odobri se izplačilo iz sredstev skupne porabe za pogostitev jubilarov za 20 in 30 let dela od tega DSSS prispeva 2.343,45 din.



Tatjana Jereb – praktičantka

– odobri se izplačilo iz sredstev sklada skupne porabe za pogostitev članov DS.

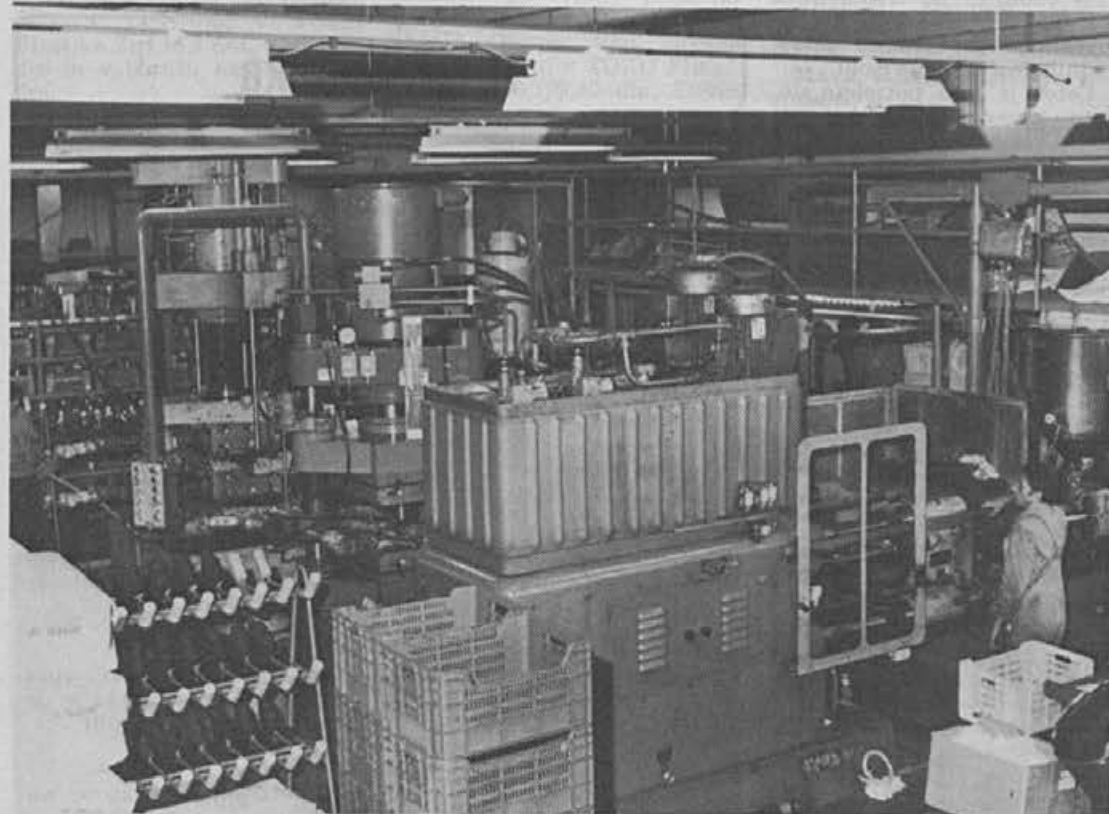
DSS Žiri krije 426,75 din stroškov.

– osnovni šoli Žiri se odobri izplačilo iz sredstev sklada skupne porabe za kritje manjkajočih sredstev za delegacijo pionirjev iz Medicine.

DSSS Žiri prispeva 2.097,90 din.

– ALPINA, tovarna obutve Žiri veže sredstva pri Ljubljanski banki, poslovna enota Škofja Loka iz sredstev sklada skupne porabe – stanovanjski del za dobo 5 let z namenom, da po poteku 18 mesecev prejme 210% posojila na ta znesek.

Od skupnega zneska din 2.771.500,00 veže DSSS Žiri din 250.000,00



V plastiki – kako izkoristiti zmogljivosti



Dogovarjamo se – dogovorili smo se • dogovarjamo se – dogovorili smo se

TOZD Prodaja

Komisija za delovna razmerja za TOZD Prodaja je na 4. redni seji dne 11. julija 1978 sprejela naslednje sklepe:

Na delovno opravilo organizacija prodaje se razporedi Srečko Erznožnik. Prošnje za sprejem prodajalcev v redno delovno razmerje so bile rešene pozitivno. Sprejet je bil sklep, da se vsem prodajalcem v času nadomeščanja poslovo-
vodij ob 6 ali večdnevni odsotnosti, obračuna osebnidohodek po urni postavki pomočnika poslovo-
vodje. Sklep komisije je bil, da se Vera Lavrič za stalno razporedi v prodajalno Zadar, Marinka Zontar in Radmila Disić pa se prerazporedita v prodajalno Škofja Loka II. Ivan Svirčič se iz prodajalne Zadar prerazporedi v prodajalno Šibenik za opravljanje nalog vodenje prodajalne. Komisija obravnava izjave za prenehanje delovnih razmerij in jih po določitvi odpovednega roka reši pozitivno.

Komisija za delovna razmerja za TOZD Obutev Gorenja vas je na 3. redni seji dne 12. 7. 1978 sprejela sklep, da se na objavljeno prosto delovno opravilo »kuhanje za TOZD Obutev Gorenja vas« razporedi Ivana Gantar. Prošnje za sprejem in odpovedi delovnih razmerij so bile rešene pozitivno.

Ostale komisije tozdov bodo zasedale po izteku letnih dopustov.

Kakšna bo krajevna skupnost v bodoče

Plan krajevne skupnosti obsega naslednje sklepe:

1. kratka predstavitev krajevne skupnosti (oris geografskih, socialnih, gospodarskih značilnosti krajevne skupnosti),

2. opredelitev dosedanjega razvoja krajevne skupnosti s poudarkom na ključnih problemih,

3. temeljni cilji razvoja krajevne skupnosti,

4. naloge in usmeritve na posameznih področjih razvoja v krajevni skupnosti.

5. naloge in usmeritve na področju socialnega razvoja,

6. naloge in usmeritve na področju gospodarskega razvoja,

7. naloge in usmeritve na področju prostorskega razvoja,

8. naloge in usmeritve na drugih področjih, ki so pomembna za razvoj krajevne skupnosti,

9. bilanca potrebnih in razpoložljivih sredstev,

10. ukrepi za uresničevanje plana krajevne skupnosti.

Tesnejše delegatske vezi

DRAGO VRESNIK

Pred kratkim je stekel neformalen, zato pa precej izčrpen pogovor med člani predsedstva skupščine SR Slovenije in predstavniki vodstva RK SZDL o delu delegacij in skupščin v novem mandatu. V razpravi, ki je izhajala iz potrebe po še večjem odpiranju skupščine za vse vplive organiziranih socialističnih sil, še posebej socialistične zveze, ki ima v delegatskem in skupščinskem sistemu z ustavo opredeljene odgovornosti in obveznosti, je bilo izrečenih več koristnih pobud in predlogov.

Ce upoštevamo ustavno načelo, da naj bo vsaka skupščinska odločitev v svojem bistvu odločitev delovnih ljudi v temeljnih organizacijah in skupnostih, potem moramo v funkcioniranju delegatskega sistema očitno nekatere stvari odločneje premakniti naprej. Predvsem naj bi z večjim vplivom delovnih ljudi, organiziranih v socialistični zvezi ter z njeno frontno organizacijo od temeljnih organizacij in krajevnih skupnosti navzgor ustvarjali takšne politične pogoje, da bodo delegati suvereno in samostojno odločali. Postopek tega odločanja mora temeljiti na vseh tistih objektivnih dejstvih in informacijah, ki so potrebne, da je vsaka odločitev odgovorna in da je sposobna presegati razpetost med osebnimi, skupinskimi in splošnim družbenim interesom. To seveda zahteva bolj intenzivno politično delo v delegatskem sistemu, ki mora seči v temeljne celice politične organiziranosti družbe, še zlasti v krajevne organizacije socialistične zveze, sindikatov in drugih organiziranih političnih organizacij, interesnih skupnosti in združenj. Z zagotavljanjem večjega vpliva organizirane družbene zavesti na usklajevanje, dogovarjanje, sporazumevanje in odločanje se moramo ogniti praktičizmu in pragmatizmu, različnim egoizmom in prevladi skupinskih interesov. Tvorino moramo iskati skupne rešitve in alternative ter se pri tem opirati na celotni proces političnega dogovarjanja, ki poteka v sekcijah socialistične zveze, v družbenih svetih in drugih družbenih organih in delovnih telesih. Ki lahko prispevajo k strokovni in znanstveni utemeljenosti odločitev.

V teh procesih gre za izjemno pomembno vlogo zveze komunistov, za uresničevanje njenih

programskih dokumentov in še posebej za neposredno angažirano delovanje komunistov tako v socialistični zvezi, kot tudi v delegacijah in skupščinah.

V dosedanjih pogovorih je bilo že na začetku načrtanih nekaj neposrednih nalog. Najprej gre za programiranje dela v delegatskem in skupščinskem sistemu, kjer moramo odpraviti precej kratkih stikov. Ne gre le za usklajevanje programov, ampak za skupno programiranje nalog v socialistični zvezi in skupščinah, ne nazadnje tudi za ustrezno delitev nalog in za izvajanje ter spremljanje uresničevanja sprejetih odločitev. S takim skupnim delom je potrebno zagotoviti večjo pomoč in podporo delegatom pri njihovem opredeljevanju in odločanju. Med oblikami dela, ki naj bi bile trajnejše in trdnjše, naj bi se v prihodnje bolj uveljavilo skupno sklicevanje in sodelovanje na sejah občinskih skupščin, ki prevzemajo funkcijo delegatskih konferenc, bolj kontinuirano sklicevanje posvetov s predsedniki občinskih skupščin in izvršnih svetov.

Socialistični zvezi pripada ustavna vloga, da trajno spremlja delo skupščin, delegacij in skupin delegatov ter uveljavlja svojo nadzorno politično vlogo v delovanju celotnega političnega sistema. Dosedanji delegatski mehanizem je bil dobro postavljen, vendar moramo v praksi bolj utrditi vezi med potrebami in zahtevami delegatskega sistema ter med socialistično zvezo, ki je gonilna politična sila v tem sistemu. Zagotavljanje takšne njene vloge bo seveda zahtevalo več političnega dela in angažiranosti. Vendar pa, kot je bilo rečeno v medsebojni izmenjavi mišljenj in predlogov, je dozorel čas v razvoju naše samoupravne demokracije, da pridejo številna vprašanja neposredno v odločanje delegacij v temeljnih organizacijah združenega dela, krajevnih in samoupravnih interesnih skupnosti. To so namreč trije vzvodi in nosilci celotnega političnega samoupravnega sistema, zato je prav tukaj potrebno razviti največ idejnopoličnega dela in usposabljanje delegatov, hkrati pa uveljavljanje in usklajevanje nenosrednih interesov delovnih ljudi in občanov.

Prva seja disciplinske komisije

Komisija je obravnavala osem domnevnih kršilcev delovnih obveznosti in izrekla 3 opomene, dva javna opomina in sprejela tri sklepe o ustavitvi postopka. Opomini so bili izrečeni zaradi zamujanja na delo in neupravičenega izostanka z dela. Javni opomin je bil izrečen Petru Jerebu – 3626 zaradi zamud na delo, neupravičenega izostanka z dela in Dragu Mlakarju zaradi neupravičenega izostanka z dela. V dveh primerih je komisija sprejela sklep o ustavitvi postopka, ker je smatrala, da je že sam dosednji postopek dovolj vzgojno vplival na delavca, da takih ali podobnih kršitev ne bosta več ponavljala. V enem primeru pa je komisija sprejela sklep o ustavitvi postopka, ker delavec ni storil očitne kršitve delovne obveznosti.



Dogovarjamo se – dogovorili smo se ● dogovarjamo se – dogovorili smo se

V občini

POVZETEK

ANALIZE IZVAJANJA DRUŽBENEGA PLANA OBČINE ŠKOFJA LOKA 1975 – 1980 V LETIH 1975 – 1977

Analiza ugotavlja velike pomanjkljivosti v procesu samo-

upravnega sporazumevanja in družbenega dogovarjanja. Zaradi teh težav je vrednost družbenega plana razvoja manjša, kar ugotavljamo tudi ob analizi njegovega izvajanja. Posebno poglavje povzemajo osrednje planske naloge

in ocena osnovnih pogojev za uresničevanje plana v letih 1976 in 1977, ki so:

- intenzivni razvoj družbeno ekonomskih odnosov (uresničitev ustave in zakona o združenem delu)
- izvajanje politike ekonomske stabilizacije (umiranje inflacije)

nomske stabilizacije (umiranje inflacije)

- zmanjševanje anticipirane porabe (urejanje finančnih tokov in oblikovanje pogojev za prilagajanje potrošnje ustvarjalnemu dohodku)
- obvladovanje ekonomskih odnosov s tujino
- postopno spreminjanje strukture gospodarstva

V poglavju »Uresničevanje materialnih ciljev in nalog razvoja analiza najprej povzema bistvene materialne postavke družbenega plana razvoja občine Škofja Loka, nato pa iz obsežnega dokumentacijskega gradiva izlušči uresničitev teh postavk. Pri tem je ocenjena tudi vrednost primerljivosti podatkov, zbranih v dokumentacijskem gradivu, s planiranimi kazalci. Razlike nastajajo zaradi različnega pristopa k planiranju pred sprejetjem zakona o temeljih sistema družbenega planiranja in po njem ter zaradi povezav OZD iz občine s širšim prostorom.

V krajevni skupnosti

Zaradi sprejema nove ustave, Zakona o združenem delu, Zakona o ljudski obrambi, družbeni samozaščiti, sistema planiranja in sprejema novega statuta občine Škofja Loka se je krajevna skupnost odločila za pripravo novega statuta in nekoliko spremenjenega organiziranega delovanja.

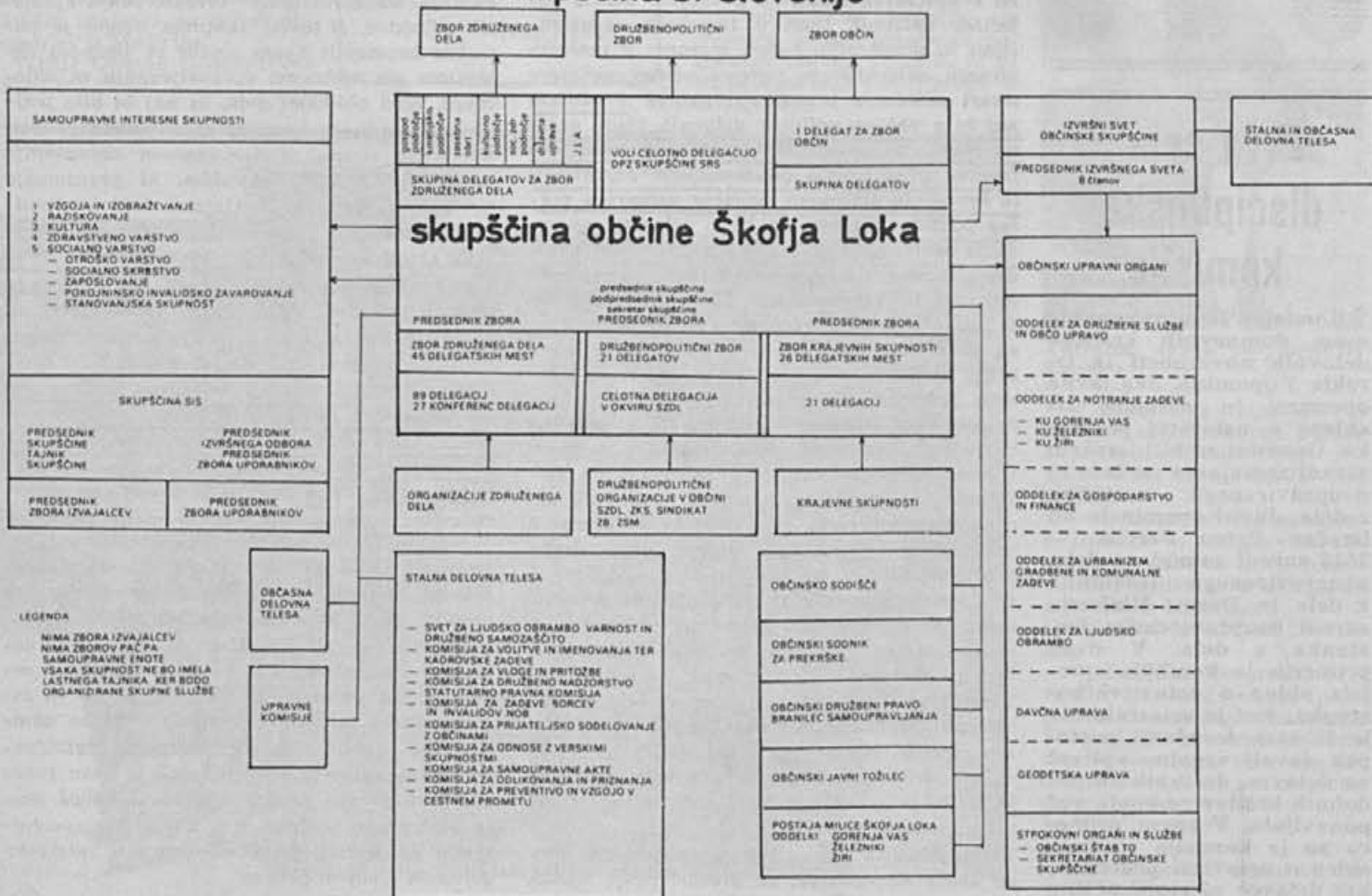
V mesecu avgustu in začetku septembra bo po zborih delovnih ljudi in občanov potekala javna razprava o novem statutu in organiziranosti.

Daniel VEHAR



HEMA OBČINSKE SAMOUPRAVE IN ORGANOV

skupščina sr slovenije





Dogovarjamo se – dogovorili smo se ● dogovarjamo se – dogovorili smo se

KAJ SMO DOSEGLI?

V grobem je primerjava dosežene stopnje razvoja občine s planiranim naslednja:

– prebivalcev občine je skoraj 400 več, saj je bila stopnja naraščanja kar 1,6 %.

– Stopnja zaposlovanja je bila v letih izvajanja plana namesto 2,4 % kar 3,7 %, to pomeni, da je danes zaposlenih 380 delavcev več kot je predvideval srednjeročni plan. Struktura po sektorjih se ne ujema s planirano, vendar pa se ji približuje.

– Obseg blagovne menjave s tujino se ni povečal skladno s predvidevanji, vendar tudi bistveno ne zaostaja. Nasprotno pa se pomembno razlikuje gibanje izvoza od predvidene, saj namesto 1,17 pokriva le 0,93 uvoza.

– Družbeni proizvod narašča po predvidevanjih. Povprečna realna stopnja rasti v spremljanem obdobju je bila nad 7 %, saj je družbeni proizvod samo v letih 1977 prirasel za 12 %. Delež industrije v družbenem proizvodu je porastel na račun terciarnega sektorja. Ugotavljamo tudi, da je delež produktivnosti v porastu družbenega proizvoda znatno pod planiranim, kar je posledica višjega zaposlovanja.

– Investicijska intenzivnost se giblje v letih 1975–1977 skladno s planom (21–24 % gospodarskih), tehnična struktura pomembno zaostaja za planirano (namesto 75 % okrog 50 % vlaganj v opremo), prav tako pa se ne realizira planirana sektorska struktura ter razmerje med gospodarskim in negospodarskimi investicijami.

– Delež sredstev za reprodukcijo v družbenem proizvodu je namesto planiranih 25 % v letu 1977 samo 21 %. Zato je bila za realizacijo udeležb potrebna večja udeležba kreditov.

– Glede posameznih oblik porabe lahko ugotovimo, da nadplansko narašča predvsem osebna poraba, skupna in splošna poraba pa se bolj približujeta planirani.

Fizično spremljanje industrijske proizvodnje na občinskem nivoju ni usklajeno z republiško metodologijo, zato tudi primerjava ni možna.

Deleži posameznih panog v industrijski proizvodnji so razmeroma stalni, struktura po panogah pa je dokaj različna od republiške. Visok porast industrijske proizvodnje je prinesel tudi visok porast zalog. Industrija se še vedno najhitreje razvija, vendar pa odstopajo od planskih predvidevanj predvsem nekovinska, lesna in industrija gradbenega materiala navzgor, navzdol pa tekstilna, obutvena in elektro-kovinska industrija.

Zunanjetrgovinska problematika ima poseben pomen za OZD, ki so izrazito odvisne od uvoza repromateriala in surovin ali pa jim domači trg ne nudi dovolj manevrskega prostora za prodajo izdelkov. Brez kvalitetnih premikov in vzpostavitev dohodkovnih odnosov bo le težko povečati obseg mednarodne menjave v skupnem prihodku, kar je planski cilj.

KAKO KAŽEJO ZAKLJUČNI RAČUNI

Pregled rezultatov zaključnih računov nam nudi široke možnosti analize. V delitvi celotnega prihodka ugotavljamo nižji delež proizvodnih stroškov od planirane. Obveznosti iz dohodka in bruto osebni dohodki s sredstvi skupne porabe napredujejo v strukturi nad predvidevanji, kar je ob nižji amortizaciji pomembno vplivalo na manjši delež sredstev za reprodukcijo. Celotna snema delitve je pod vplivom spremembe obračunskega sistema, kar onemogoča preciznejšo primerjavo. Poudariti velja, da je del dohodka za skupnost narasel na račun dela dohodka za OZD. Tu gre za prenos akumulacije in s tem možnost prestrukturiranja. Namesto da bi bila akumulacija cilj gospodarjenja, se izkazuje kot ostanek v delitvi.

Rast realnega družbenega proizvoda 7,2 % je zadovoljiva. Pri tem ostaja odprto vpra-

Tone ŽIBERT ocenjuje:

Odločitev DS je za krajanje Zirov izrednega pomena. Predvsem pomeni rešitev v tem, da se bomo izognili neprijetnih občutkov ob odprtih kanalih, kjer se v poletnih mesecih pasejo roji komarjev. Vojni po kanalizacijskih odpadkih pa ravno tako ni kaj prijetna zadeva. Posebno v poletnih dneh, kateri so redki ali jih je dovolj za ta preizkus.

Razmere na tem področju so nevzdržne. Sreča prebivalcev je le, da ni prišlo do epidemije, do česar bi v takih razmerah prišlo lahko kaj hitro. Upam, da se bo stanje izboljšalo, ko bo izgradnja kanalizacije resnično krenila z mrtve točke.

Šanje zasebnega sektorja, saj razpolagamo le z ocenami družbenega proizvoda, ki izkazujejo zmanjševanje deleža tega sektorja. To pa je ravno v nasprotju s planskimi predvidevanji. Tudi terciarna dejavnost močno zaostaja za planom ki je namenil prometu in turizmu preveliko vlogo.

V industriji se realizira 2/3 družbenega proizvoda; tudi rast družbenega proizvoda industrije je nadpovprečna, zaostaja pa kmetijstvo, gradbeništvo in trgovina.

Kljub 4 % povečanju števila zaposlenih in 33 % povečanju vrednosti povprečno uporabljenih sredstev, kar je dalo za 28 % večji družbeni proizvod, je gospodarstvo ustvarilo le za 3 % večjo akumulacijo (179 mio din).

Podjetniška in družbena rentabilnost ter reprodukcijska sposobnost so v letu 1977 slabše kot leto poprej, kljub močni gospodarski aktivnosti. Analiza podrobneje obravnava finančne rezultate 15 večjih OZD in TOZD v občini.

V planu je postavljen cilj z obvladovanjem osebne, skupne in splošne porabe omogočiti intenzivno investicijsko dejavnost. Analiza pa ugotavlja, da se je udeležba osebnih dohodkov in prejemkov povečala bolj kot ostale postavke, s tem pa so se povprečni osebni dohodki približali republiškemu povprečju.

Tudi skupna poraba narašča hitreje kot družbeni proizvod, predvsem delež izvenobčinskih porabnikov. Tu imamo seveda najmanjši vpliv na obseg porabe. Splošna poraba pa zmanjšuje svoj delež v družbenem proizvodu. V investiranju se kaže vrsta problemov: delež lastnih sredstev je padel pod 60 %, planirano razmerje med gospodarskimi, negospodarskimi in stanovanjsko-komunalnimi investicijami se ne uresničuje in sicer se nagiba na stran gospodarskih naložb, v okviru gospodarstva pa zaostaja primarni in terciarni sektor.

Ugotovimo lahko, da se je gospodarstvo občine v prvi polovici planskega obdobja že dokaj moderniziralo, kar bo verjetno pogojilo pozitivne rezultate v drugi polovici planskega obdobja. Investira se običajno predolgo, investi-

cije so slabo pripravljene, prepočasno se aktivirajo in so v primerjavi s planiranimi rezultati mnogo manj uspešne. Prostorsko so razporejena ugodno.

Neorganiziranost podatkov in neorganiziranost nas na občinskem nivoju večkrat pripelje v situacijo, da ocene gibanja v širšem obsegu nekritično povzemamo in tako potenciramo probleme, ki večkrat v gospodarjenju OZD sploh niso prisotni v pomembnejšem obsegu. Mnogo OZD posluje izrazito sezonsko, kar pomeni neenakomerno gibanje prodaje.

V začetku leta sta bili lesna in tekstilna industrija že soočeni s težavami v zvezi s preskrbljenostjo z uvoženim repromaterialom in naročili za izvoz. Realizacija plana industrijske proizvodnje v prvih mesecih potrjuje domnevo, da se v letu 1978 ne bo ponovilo povpraševanje iz preteklega leta. Na osnovi primerjav indeksov lahko pričakujemo, da bo tudi v letu 1978 obseg industrijske proizvodnje pomembno porasel. Nasprotno pa za zunanjetrgovinsko menjavo predvidevanja niso preveč rožnata. Izvoz in uvoz ne naraščata, vendar pa občina ohranja pozitivno zunanjetrgovinsko bilanco.

PRVO TROMESEČJE 1978

Glavni podatki za občino iz periodičnih obračunov za prvo tromesečje (primerjave s prvim četrtletjem 1977):

– indeks porasta celotnega prihodka 125

– izvoz se je zmanjšal za 0,7 %

– porast prejemkov, ki gredo v celotni prihodek 19 %

– porast izdatkov za porabljene surovine in material 4 %

– porast korigiranega dohodka 23 %

– porast čistega dohodka 13 %

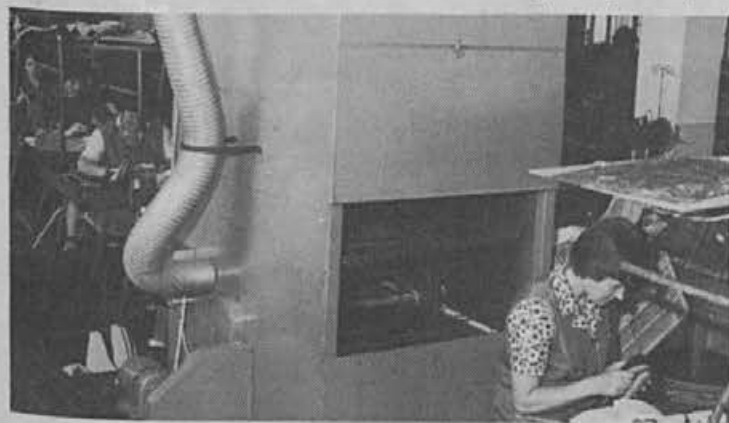
– manjši delež čistega dohodka za skupno porabo

– stopnja zaposlovanja 3,7 odstotka

– porast povprečnih neto osebnih dohodkov na zaposlenega 22 %

– izguba v 8 OZD (1657 zaposlenih) v višini 16 mio din

– porast izplačil za investicije 7 %



Odsevalna naprava nekoliko ublaži slabo ozračje



Dogovarjamo se – dogovorili smo se ● dogovarjamo se – dogovorili smo se

Ali delamo tisto, kar smo se učili

Že sam naslov pove, o čem naj bi tekla beseda. Problem uresničevanja načela »pravi človek na pravo mesto« se pri nas pojavlja že odkar je začela Alpina podeljevati štipendije in zato zadeva vse tiste, ki so s štipendijo prišli do bolj ali manj ustreznega dela in tistih, ki so za načrtovanje in izvajanje zaposlovanja odgovorni. Gre torej predvsem za mlade ljudi s srednjo, višjo ali visoko izobrazbo.

Na kaj pravzaprav hočem opozoriti? Opozarjam na problem vseh čevljarstevskih tehnikov, ki ne delajo v svoji stroki; usnjarski tehniki nimajo ustreznega dela, ekonomski tehniki pogosto delajo kot administratorji in pripravniki, ki neredko brezciljno, predvsem pa brez učinka tavajo iz službe v službo prepuščeni samemu sebi in slučaju naklonjenosti ali nenaklonjenosti šefa službe. Za vse te probleme bi najprej na kratko opisal stanje, vzroke za sedanjí položaj in skušal nakazati nekaj rešitev.

Okrog leta 1970 je bilo razpisanih precej štipendij na Tehnični čevljarstveni šoli v Kranju. Ko pa so štipendisti prišli na delo v tovarno, jih je v stroki ostalo le malo, ostali so ali nadaljevali šolanje ali pa so prišli v druge oddelke s perspektivnejšim delom. Za te prehode so po mojem trije vzroki:

- ali jih ni privlačila sama stroka
- ali jih niso privlačile razmere na tem področju v tovarni
- ali pa za te ljudi ni bilo dovolj interesa

Če pustimo ob strani položaj v stroki, bi za razmere v tovarni lahko rekli, da je tehnična struktura v Alpini zakoreninjena. Že mnogo let zato v takih metodah in načinu dela novi delavci niso videli pravih možnosti. Zato je med temi ljudmi premalo novih ljudi.

Ker so delovna mesta zasedena, taka struktura ni imela interesa sprejemati novega kadra. Poleg tega je pogosto slišati mnenje, da tisti, ki pride iz šole, še ničesar ne zna.

Vsi, ki so šli skozi pripravništvo, vedo povedati, s kakšnimi problemi so se srečevali. Ob nezainteresiranosti delavcev, ki naj bi jim pomagali pri spoznavanju dela v tovarni in ob sicer dobro zamišljenem programu pripravniške prakse se je pripravnik izgubljal v delu na traku, računanju, prepisovanju, žigosanju ipd., kar prav gotovo ni bil cilj njegovega šolanja. Namesto da bi ga spodbudilo k delu, ga pripravništvo zamori in spravi v malodušje in nezainteresiranost.

Poseben problem za nove ljudi z izobrazbo je v tem, da sicer obstojajo delovna mesta,

ki pa so tudi zasedena z ljudmi, ki sicer ustrezne izobrazbe nimajo, imajo pa prakso, ki je nima mlad delavec. Če



Fani Peternej, ekonomist – pripravnik

upoštevamo, da zaradi prakse delavec uspešno opravlja zapuščene naloge, potem enostavno zamenjava ne bi rešila problema, ampak bi samo enega zamenjali z drugim. Taka zamenjava tudi ne bi ugodno vplivala na medsebojne odnose med sodelavci. Kje je torej rešitev?

V MLADIH BO TREBA VIDETI BODOČE STROKOVNJAKE

Preden se bomo lahko lotili tega problema, bo treba v Alpini spremeniti mišljenje in odnos do novih kadrov. V njih bo treba videti bodoče strokovnjake, v katere pa je treba investirati, ne pa delavce, ki jih trenutno ne potrebujemo. Torej kratkoročno gledanje bo treba nadomestiti z dolgoročnim usmerjanjem in usposabljanjem novih kadrov. Za primer naj navedem tehnične kadre v Alpini.

Omenil sem že, da je ta kader v Alpini razmeroma star in bo čez 10 let treba nadomestiti vsaj četrtnino teh ljudi. Ker je pot do strokovnjaka dolga, je potrebno že danes misliti na zamenjave. Če že kdo v Alpini misli na to, ukrenilo se ni še ničesar.

Iz prakse je znan problem, da čevljarstveni tehniki ne gredo radi delat v proizvodnjo, za kar navajamo različne vzroke. Problem izhaja iz obravnavanja takega dela, saj je delavec stimuliran po neposrednem delovnem učinku, z drugimi

besedami – toliko kot dejansko naredi. Takega delavca pa bi morali smatrati kot strokovnjaka, ki mora določeno področje še podrobneje spoznati in proučiti, da bi lahko kasneje pričakovali delovne rezultate. Če bi tako proučevanje dela obravnavali kot strokovno delo, bi moralo biti ovrednoteno višje kot običajno delo, iz tega pa izhaja zahteva po večji stimulaciji. S tem bi novemu tehničnemu kadru zagotovili delo do zamenjave starejšega kadra, ki odgovarja njegovi stroki in mu istočasno dali primerno stimulacijo v obliki osebnih dohodkov. Zavedati se namreč moramo, da je investicija v kadre vlaganje, ki se povrne šele kasneje, zato brez ustreznega vlaganja ne moremo pričakovati rezultatov.

Naslednji predlog rešitve velja za ostale profile izobrazbe. Če pogledamo strokovna opravila v skupnih službah, potem lahko vidimo, da so to v veliki večini rutinska in operativna dela, zelo malo pa je ustvarjalnih aktivnosti. Vemo pa, da je napredek v kreativnosti, v analizi in planiranju, v uvajanju novosti ipd. Seveda morajo za ugoden razvoj takih dejavnosti obstajati ustrezne razmere oziroma naklonjenost okolja zanje, kar pa v Alpini ne moremo trditi, da je res.

Rešitev obravnavanega problema je v zaposlovanju strokovnih kadrov na novih delovnih opravilih na področju analize, planiranja in organizacije poslovanja. Dejstvo je, da strokovni kader ne opravlja nalog, za katere je usposobljen, temveč se njegova strokovnost izgubi v operativnih in rutinskih opravilih, s tem pa ostajajo njegove možnosti in zmožnosti neizkoriščene. Ne zavedamo se, da bi s tem delom pridobljeni podatki in informacije lahko bili v veliko pomoč samoupravnim organom pri odločanju, poslovnim organom pa opora pri ukrepanju.

Dosedanje izkušnje kažejo, da so opravila analize in organizacije v sistematizaciji delovnih opravil odločno preizkušena. Velike so samo zahteve po izobrazbi, medtem ko so ostale zahteve podvrednotene. Vzrok je v tem, da doslej tega dela v Alpini ni bilo, zato ga je bilo težko ovrednotiti pravilno. Nedvomno bodo potrebni popravki, če hočemo na tem področju delovati in zadržati strokovnjake v delovni organizaciji.

BODO MLADI ŠE VEDNO ODHAJALI

V zadnjih nekaj letih je precej mladega kadra z visokošolsko in višješolsko izobrazbo zapustilo Alpino in se zaposlilo drugje v Zireh, kar zopet kaže na neurejenost razmer. Taki odhodi so za delovno organizacijo nedvomno izredno negativni. Vzroke lahko iščemo v nepravilnem nagrajevanju in neustreznem delu.

Nakazal sem že, kako bi ta dva vzroka odhajanja odpravili. To pa je vsekakor potrebno, kajti v nasprotnem primeru se lahko zgodi, da bomo še nadalje pričali odlivu strokovnega kadra in bomo morali poslovalne kadre iskati drugod in pristajati na njihove pogoje za sprejem, namesto da bi jih vzgajali v lastnih vrstah. Pa ne samo to – kadra bo primanjkovalo za vsa strokovna opravila, zato odgovorni ljudje in organi bodo morali o tem vsekakor razmisliti in ustrezno ukrepati.

Vprašanje ustrezne zaposlitve je seveda široko in bi sestavek lahko še v marsičem dopolnil, je pa članek poskus predstavitve stanja na področju zaposlovanja novih strokovnih kadrov in predlog za rešitev.

Srečko ERZNOŽNIK



Čimprej morajo spoznati proizvodnjo



Kako ustvarjamo

Iz naših prodajaln

Alpina u Bjelovaru se nalazi u Senoinoj ulici bb. To je najbolji trgovački centar. U ovom djelu grada smestene su pretežno trgovine.

»To je stari dio grada, pa je i zgrada u kojoj se nalazimo stara i trošna i u skoroj budućnosti predviđena za rušenje.

Naša prodavnica ima dva mala izloga, a budući da je i zgrada trošna, vanjski izgled ne daje lijepu sliku o prodavnicu. A tek kad mušterija dodje unutar prodavnice, vidi istu sliku, sve je staro i trošno, jedino što se može istaći je naš veliki izbor svih vrsta obuće, koji ljubazno nude prodavačice, piše nama poslovodja.

To je ukratko o izgledu prodavnice. Iako je naša prodavnica tipično starog izgleda i trošnog, mišljenja smo, da promet ide dobro, što se vidi i iz rezultata prodaje. Sigurno, za mušterije je isključivo dosta i dobar izbor modela, kao i dobra usluga.

Radnici ove prodavnice žele, da će se jednog dana riješiti problem, da će dobiti novu prodavaonicu, na istom mjestu, pristupačnu svim mušterijama, koja će odgovarati savremenim uslovima prodaje.

Poslovodja produkuje: »Još jedno bi htijela istaknuti. Rad u ovakvim prodavaonicama je jako težak. Zrak je zagušljiv po ljeti, jer nema nikakvih klimatskih uredjanja, a po zimi je jako hladno, jer imamo samo jednu peć. U zimi se desi, da nemamo ni električne energije, zbog loše instalacije. Sve to utječe na rad svih zaposlenih u prodavaonici. U ovakvim uvjetima rada, radni ljudi gube volju i sposobnost za rad«.

Radnici ovdje su mladi, koji žele postići velike rezultate i uspjeh u poslu. Za prvu polovicu godine plan smo premašili, a nadaju se, da ćemo i na kraju godine plan premašiti, jer druga polovica godine po prometu je znatno bolja. Naše tržište zahtjeva isključivo modernu obuću i u buduću, ćemo se orijentirati pretežno na tu obuću.

Drugarica Topljak kaže: »Želim nešto reći i o društvenopolitičkom životu radnih ljudi, zaposlenih u prodavaonicama. Mi radni ljudi zaposleni u prodavaonicama smo isključivo neaktivni u društvenom i političkom životu. Društvo na području naše općine nas zapostavlja. U našoj prodavao-

nici nema niti jednog člana SK Jugoslavije. Mislimo, da smo dobri radnici i da smo vrijedni pažnje društva, u kojem radimo i živimo«.

Da upoznamo i radnike ove prodavaonice:

poslovodja Mirjana TOP-LJAK, prodavači pa su: Matija HAISTOR, Zlata ŠIPRAK i Nada KRIZEVAN.

BREZ ZAKLOPK NI ČEVLJEV

Ta hip je pri nas najbolji aktualno, kako pridobiti vse ustrezne materiale za smučarske čevlje. To pa so zaklopke in stremena.

Naš dobavitelj je firma Everest iz Cornude v severni Italiji. Le-ta oskrbuje vse svetovne firme smučarske obutve, Nordica, San Marco in druge.

Kot kaže, bomo vendarle le, uspeli, da bo naročena količina izdobljena do 25. julija, kajti kasneje zaradi dopusta ne bi bilo mogoče.

Kaj bi se zgodilo, če nam ne bi uspelo? Dnevno bi ne mogli dokončati najmanj 1000 parov obutve. To pa pomeni, da bi zamudili roke, povsem onemogočili izvajanje plana in ogromno izgubili na ugledu. Kako pomembno je, da se to ne zgodi v času tako ostre konkurence.



piše Bojan STARMAN

Ekonomski izrazi

INFLACIJA je povečanje količine denarja v obtoku brez istočasnega povečanja obsega blaga. To je proces naraščanja cen, ki se sam vzdržuje, ko so ga izzvali različni vzroki, in ki potem, ko se je izgubil njegov spodbujevalni stimulativni vpliv, postopoma vodi do padca življenjske ravni, poslabšanja devizne bilance in tečaja denarja in končno do motenj na tržišču, ki otežujejo nemoteno delovanje gospodarstva.

DEVALVACIJA je posledica inflacije, ko ta zavira izvoz blaga. V inflaciji so se premenila notranja in mednarodna gospodarska razmerja, kupna moč se je znižala, denar je razvrednoten. Razvrednotena domača valuta ni več v istem stvarnem razmerju do drugih valut in do zlata, kot je bila pred inflacijo. Ta zavira zunanjo trgovino, predvsem pa zavira izvoz blaga in povečanje pasive v plačilni bilanci. Predvsem zaradi ureditve ekonomskih odnosov z inozemstvom je treba priznati razvrednotenje denarja in vskladiti pariteto domače valute do zlata ali trdnih valut. Zato ker je prišlo do dejanskega razvrednotenja denarja mora država z zakonom izvesti znižanje vrednosti domačega denarja nasproti drugim valutam.

DEFLACIJA je proces, ki je nasproten inflaciji. To je stanje, v katerem ponudba blaga in storitev presega efektivno denarno povpraševanje, kar se odseva v padanju cen.

Tretje republiško tekmovanje v aranžerstvu in tehniki prodaje v Kranju

V dneh 10. in 11. maja je organiziral Šolski center za blagovni promet Kranj tretje tekmovanje v aranžerstvu in tehniki prodaje.

Tekmovali so učenci šole za prodajalce iz vseh šolskih centrov Slovenije. Tako so sodelovali tudi učenci obutvene stroke, med katerimi na žalost ni bilo nobenega tekmovalca iz naših prodajaln.

Tričlanska komisija ocenjuje naslednje:

- urejenost prodajalca
- sprejem kupca
- način postrežbe
- svetovanje in pomoč pri pomerjanju
- obračun prodanega blaga
- dodatna ponudba
- napotek kupca k blagajni
- nasvet pri morebitni reklamaciji
- vzdrževanje kupljenega blaga
- zavijanje blaga in poslovanje od kupca

Tekmovalec lahko dobi največ 100 točk.

Prva tri mesta so dosegle učence:

1. mesto učenka iz prodajalne LILET Maribor
2. mesto učenka iz prodajalne PEKO, Ljubljana II
3. mesto učenka iz prodajalne PEKO, Tržič

Načelo tekmovanja naj bi bilo tekmovati in se spoznati med seboj, ter pokazati svojim učiteljem praktičnega pouka v prodajalnah, kaj so se naučili in kako bodo znali ustreči potrebam kupcev. Za dosežena prva tri mesta so tekmovalke prejele priznanja. Poleg tega pa učencem tretjega letnika ne bo treba opravljati zaključnega praktičnega izpita.

Šolski center za blagovni promet Kranj, oziroma njegovi tekmovalci iz vseh strok so prejeli prehodni pokal za doseženo prvo mesto.

Naslednje leto bo tekmovanje v Celju, na nas poslovodjih in na naših učencih iz tretjega letnika pa je, da jih pripravimo za takšno tekmovanje.

Beatrika POKLIČ



S tekmovanja učencev v aranžerstvu

Aktualni pogovori

Janja PAGON iz Idrije pravi:

»V Alpini nisem zaposlena še dolgo časa, zato bi vam težko dala točno oceno o našem sodelovanju. Spoznala pa sem, da pravega sodelovanja med delavci v prodajni mreži in delavci v proizvodnji ni. Poglejmo, kako je v sami prodajni mreži. Naše prodajalne so po vsej Jugoslaviji. Delavce v prodajalnah pogosto poznamo le po imenu ali pa po fotografijah, če slučajno zaidejo v naše glasililo Delo – življenje. Delavce v proizvodnji pa ne poznamo niti po imenu. Kako bomo šele poznali probleme v proizvodnji, njihovo družbeno življenje? Po prodajalnah pa se v glavnem spoznajo poslovodje na konferencah. Do srečanj pomočnikov in ostalih pa ne pride. Srečanja, na katerih se lahko spoznavamo so le velike obletnice same tovarne npr. 25. obletnica ali pa 30. obletnica. Ta srečanja so vedno pristna in lepa.

Življenje tovarne, njeno delovanje pa spoznavamo samo potem glasila tovarne, to je Delo – življenje, katerega pa vsi radi prebiramo. Informator pa smo dobili le toliko, da vemo, da obstaja.

Poslovno sodelujemo le preko okrožnic ali pa po telefonu. Živimo razmeroma blizu Žirov, vendar smo le toliko oddaljeni, da nas le redkokdaj obiščejo vodilni delavci tovarne.

Samoupravljamo skoraj izključno le z referendumom. Tiskovine z vsebino po našem mnenju dobivamo pravočasno, da pregledamo in razpravljamo ter pošiljamo pripombe.

Predlagamo, da bi v prodajalne prejeli Informator redno, da bi upoštevali tudi manjše prodajalne tako kakor velike.

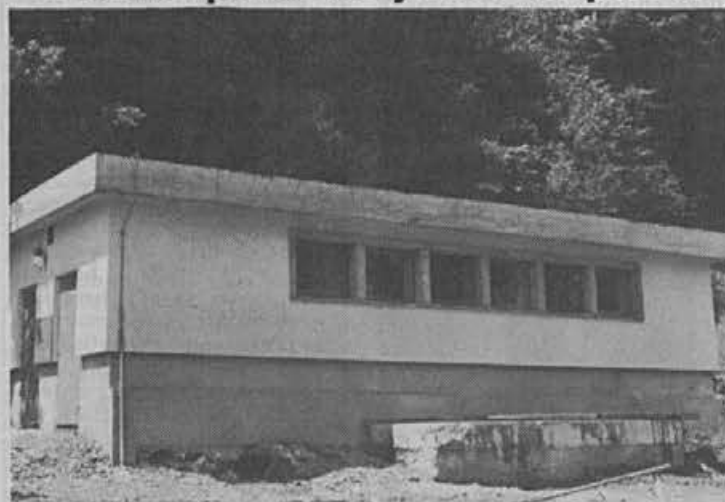
PRIPRAVLJALNA DELA ZA GRADNJO NOVE PROIZVODNE HALE NA COLU SO SE PRICELA

Delavski svet TOZD Obutev Žiri je sprejel sklep, da pričnemo s pripravljalnimi deli za investicijo in izdelavo investicijskega programa za obrat Alpine na Colu. V ta namen so odobrena tudi potrebna finančna sredstva. Pri projektivnem biroju SGP Primorje Ajdovščina je naročena izdelava lokacijske dokumentacije in izdelava idejnega projekta za omenjeni objekt.

Upamo, da bodo priprave nemoteno potekale.

Rajko ŠUBIC

Vsebina plana krajevne skupnosti



V Žireh bomo imeli dovolj dobre vode

Z dosedanjim načinom pristopa planiranja žal ne moremo biti zadovoljni, ker ne pride iz prakse razvidno, da smo zanemarili ta bistveni odnos v krajevni skupnosti.

Krajevno skupnost hočemo vzpostaviti kot enakovrednega partnerja planiranja z združenim delom saj krajevna skupnost mora biti osnovni nosilec planiranja. Tak položaj pridobiva iz zakona o združenem delu, zakona o temeljnih sistema družbenega planiranja in takšno povezavo moramo dosledno uresničiti v nadaljnjem razvoju planiranja.

Kako ustvarjamo

Ob predlogu programa dela občinske skupščine za obdobje julij 1978 – junij 1979

Delo občinske skupščine oziroma njenih zborov že vrsto let sloni na programu dela, ki ga sprejme občinska skupščina. Tako je program dela občinske skupščine za obdobje julij 1977 – junij 1978, ki ga je sprejela skupščina na seji 13/7-1977, obsegal 74 zadev. Od tega je skupščina v programskem obdobju obravnavala 48 zadev iz programa in kar 90 zadev izven programa dela. Že ob sprejemanju programa je bilo poudarjeno, da je program okviren. Zadeve iz programa, ki niso bile obravnavane so predvsem s področja urbanizma in komunale, nekaj pa jih je s področja družbenih dejavnosti in gospodarstva. Le par zadev odpade na ostala področja. Vzroki so predvsem v neizdelanih oziroma nepripravljenih dokumentih, v nastalih spremembah in neaktualnosti glede na čas, ki je bil opredeljen v programu. Zadeve, ki so bile predložene občinski skupščini poleg programiranih, so predvsem take, ki jih ob sestavi programa ni bilo mogoče predvideti in zadeve, ki so bile v programu predvidene samo za enofazni postopek, kasneje pa so bile v obravnavi in sprejeti v dvofaznem postopku. Precej zadev pa je tudi iz faze konstituiranja občinske skupščine in njenih organov.

Pobuda za začetek priprav predloženega predloga programa dela občinske skupščine je bila dana v začetku meseca maja tega leta, ko so bile zaprosene delegacije in konference delegacij, delegati družbenopolitičnega zbora, družbenopolitične organizacije, samoupravne interesne skupnosti in drugi, da sodelujejo s svojimi predlogi pri snovanju tega programa. Vabilo k sodelovanju je bilo objavljeno tudi v Biltenu, glasilu INDOK centra.

Vabilu so se odzvali: delegacija Iskre Železniki, konfe-

renca delegacij »LOKA«, Krajevna skupnost Gorenja vas in Godešič, od podjetij »Lokainvest«, od interesnih skupnosti pa: zdravstvena, kmetijska, zemljiška in požarna skupnost, skupnost za zaposlovanje, stanovanjska, komunalna ter skupnost socialnega varstva.

Predlogi samoupravnih interesnih skupnosti so bili po večini upoštevani razen tistih, ki po svoji vsebini in pomenu ne sodijo v pristojnost zborov občinske skupščine. Predlogi drugih že v uvodu navedenih so bili obravnavani na seji izvršnega sveta 20/6-1978 in na sestanku predstojnikov upravnih organov 21/6-1978. Ugotovljeno je bilo, da je večino predlogov šteti za vprašanja in opozorila. Večji del nakazanih vprašanj je že zajetih v posameznih zadevah predloga programa, za nekatera pa so bile možne rešitve že nakazane oziroma pojasnjene ali pa so v reševanju.

Ob predlogih samoupravnih interesnih skupnosti sloni predlog programa dela predvsem na predlogih upravnih organov in služb občinske skupščine.

Poudariti kaže, da je predlog programa dela okviren in da ga bo med letom možno dopolnjevati in spreminjati. S tem pa je dana možnost, da se med letom v program dela oziroma v obravnavo vključi še problematika oziroma zadeve, ki so v času priprav programa kakorkoli izostale.

Zadeve iz pristojnosti oziroma programa zborov republiške skupščine bodo predložene v obravnavo zborom občinske skupščine odvisno od pomena in časovne usklajenosti.

KDOR, BI ŽELELE DODATNA POJASNILA V ZVEZI S PLANOM, NAJ SE OGLASI!

Jože BOGATAJ – to je dejanje, ki bo zapisano

Sklep DS Alpine Žiri, s katerim smo potrdili predlog o sofinanciranju izgradnje kanalizacije v Žireh je zanesljivo dejanje, ki bo zapisano v zgodovini razvoja in napredka v Žireh.

Ureditev kanalizacije na našem področju je izredno nujno in pomembno za nadaljnji razvoj Žirov. Tako veliko investicijo in po drugi strani tako zelo koristno je mogoče izpeljati le s skupnim vlaganjem vseh krajanov, delovnih organizacij in banke. Naj rečem še to, da je sedaj nastopil trenutek, da to izpeljemo, zato ne smemo zamuditi nobene prilike, ki na kakršenkoli način pripomore k čimhitrejši izgradnji kanalizacije.



Vrtimo globus • Vrtimo globus • Vrtimo globus • Vrtimo globus



Pobratenje občin Škofja Loka in Sovodnje ob Soči

18. junija je občina Sovodnje ob Soči praznovala. Tamkajšnji župan Jožef Češut in predsednik SO Škofja Loka Viktor Žakelj sta podpisala listino o pobratenuju in kulturnem sodelovanju. Za te zamejske Slovence pomeni ta dogodek pomembno moralno podporo v borbi za narodni obstoj.

Škofjeloška občina je poleg tega pobratena z 8. Smederevsko Palanko v Srbiji, Medicino v Italiji in s slovensko občino Sele na avstrijskem Koroškem.

Ze dosedanja kulturna srečanja na obeh straneh, so bila porok, da uradni podpis o pobratenuju ni bilo pobratenje med občinskima upravama, temveč uradno priznanje, da obstojajo prijateljske in kulturne vezi med prebivalci obeh občin.

Pestremu kulturnemu in uradnemu programu so prisostvovali poleg sovodenjskih občanov tudi mnogostevilni kulturni družbenopolitični predstavniki Škofjeloške občine. Sodelovali so tudi pevci in godbeniki Alpine. Godbeniki

smo bili tokrat že drugič sovodenjski gostje. To pot smo domačine navdušili s slikovitimi narodnimi nošami in z uradnimi partizanskimi koračnicami.

Sovodnje so kraj, kjer je narodna zavest na izredni višini. Te zavesti ni uničilo niti zloglasno fašistično nasilje, ko niso smeli spregovoriti slovenske besede, niti še povojno oviranje italijanskih neofašistov. To jih je le še jeklenilo v zavesti, da pripadajo večinskemu narodu onstran meje. Svojo narodno pripadnost so v minuli vojni tudi drago plačali, saj je na spomeniku pred občino vklesano ime 101 žrtev, ki so darovali svoja življenja za svobodo, kar je zelo visok krvni davek če pomislimo, da je takrat štela občina 1100 prebivalcev.

Današnja občina Sovodnj, ki je sedaj zaradi državne meje nekoliko spremenjena, šteje okoli 1800 prebivalcev. Je le par kilometrov južno od Gorice ali nasproti Mirna. Začne se že onkraj nove avtomobilske ceste, ki je z italijanske strani že zgrajena do bodočega mej-

nega prehoda pri Mirnu, kot del bodoče avtomobilske ceste Benetke—Gorica—Ljubljana.

Občino sestavljajo poleg osrednjega Sovodnja še vasi: Vrh, Peč, Gabrje, Rubije, Škrlje in Rupa. Tu živi bogata in razvejana kulturna dejavnost. Delujejo kulturno-prosvetna in športna društva na Sovodnju, Peči—Rupah in Gabrjah. Nas goste so posebno presenetili mladi kotalkarji iz prosvetno-športnega društva »Vipava« Rupa—Peč. S svojim znanjem in izpolnjenimi liki so vse nas navdušili. Razumljivo je, da na tovrstnih športnih tekmovanjih izven doma-

čega kraja že dosegajo lepe uspehe.

Sovodnje, ki leže v sotočju Soče in Vipave, se zadnja leta krepkeje razvijajo. Prebivalci so zaposleni v okoliških tovarnah v Sovodnjah in Gorici. V šolah v Sovodnju, Vrh in Rupi poučujejo v slovenskem jeziku. Imajo tudi otroške vrtnice. Dijaki se vozijo v slovenske srednje šole v Gorici. Na Vrh so si jamarji »Kraški krti« zgradili jamarsko koč. Športniki Sovodnja pa so si na novo uredili nogometno igrišče nad traso nove avtomobilske ceste.

Ivan REVEN



Viktor Žakelj govori v Sovodnju

Prijateljsko srečanje primorskih in zamejskih slovenskih planincev na Blegošu

V nedeljo, 25. junija so se na Blegošu pri novi planinski koči srečali naši in zamejski planinci. Čeprav letošnje deževno vreme ni naklonjeno niti kmetovalcem posebno pa ne planincem, se je na Blegošu zbralo precejšnje število ljubiteljev gora. Ob novo zgrajeni planinski koči na sedlu Blegoša je bil pester kulturni in družbeni program. Tudi loški pihalni orkester je poskušal s svojimi zvoki prepoditi deževne megle.

Poleg planincev iz vseh društev škofjeloške občine so se srečanja udeležila tudi druga planinska društva. Na srečanje so prihiteli tudi planinci iz Ajdovščine, Nove Gorice, Gorice in Sovodnja ob Soči, ter slovenskih Sel na avstrijskem Koroškem.

V popoldanskih urah pa je soncu le uspelo pregnati deževne oblake, ter se je z vrha Blegoša odprl čudovit pogled na umito in svežo pokrajino pod nami. Vztrajni planinci so verjeli v rek »Za dežjem posije sonce« za kar so bili poplačani s čudovitim pogledom na planinske vrhove.

Ivan REVEN



Srečanje na Blegošu



razgovor za urednikovo mizo — razgovor

NA TEMO SKLAD SKUPNE PORABE IN POTREBE DELAVCEV

V razgovoru so sodelovali: Marija KASTELEC, Vinko KOPAC, Verena DRMOTA, Mara GREGORAC, Francka PISANEC, Mirko MRAVLJE, Milena KROLNIK. Razgovor sta vodila Tomaž JUSTIN in Nejko PODOBNIK. Zapisnike je pripravila Silva PIŠEK. Kako formiramo sklad skupne porabe, kdaj; ali so to namenska sredstva, na katerem računu so izločena, kdaj in kako se koristijo (dvigajo), kako spremljamo koriščenje in kakšne so težave pri finančnih ukrepih?

Verena DRMOTA:

Sklad skupne porabe oblikujemo na tri načine:

- obvezno oblikovanje sklada za znesek stanovanjskega prispevka
- oblikovanje sklada za stanovanjske in druge namene ob zaključnem računu
- oblikovanje sklada s prihodki, ki jih dosežemo pri gospodarjenju s sredstvi sklada skupne porabe

Ob zaključnem računu lahko razporedi TOZD oziroma DSSS v sklad skupne porabe del čistega dohodka, ki ustreza predvidenim potrebam. Oblikovanje sklada skupne porabe ob zaključnem računu je odvisno od razpoložljivega čistega dohodka, urejeno pa je tudi z družbenim dogovorom.

Po zakonu smo dolžni oblikovati sklad skupne porabe — stanovanjski del. Del čistega dohodka je določen kot prispevek iz dohodka. Glede na bruto osebne dohodke ga TOZD oziroma DSSS obravnava v oblikujejo sklad ob vsakem izplačilu OD.

Ce TOZD oziroma DSSS razporedi v sklad še dodatna sredstva za stanovanjsko izgradnjo, mora taka sredstva voditi ločeno od sredstev, zbranih s stanovanjskim prispevkom.

Sklad skupne porabe se deli na:

- sklad za druge namene
- sklad za stanovanjsko izgradnjo

Sredstva sklada skupne porabe so izločena na računu 720/3 — za druge namene (splošni del) in na računu 720/1 — za stanovanjsko izgradnjo pri Službi družbenega knjigovodstva Škofja Loka.

Na račun sredstev sklada skupne porabe 720/1 — sta-

novanjski del nakažemo sredstva z žiro računa ob vsakokratnem izplačilu OD, v višini obračunanega stanovanjskega prispevka. Koriščenje sredstev je namensko in se uporablja za:

- nakup stanovanj
- delitev posojil delavcem
- vezavo sredstev pri banki
- odplačilo anuitet od kreditov za skupno porabo.

Sredstva sklada skupne porabe — za druge namene in dodatno za stanovanjsko izgradnjo, moramo prenesti z žiro računa na račun 720/3 hkrati s predložitvijo zaključnega računa Službi družbenega knjigovodstva. Sredstva sklada so izločena po zaključnem računu za prihodnje leto, koriščenje pa je skozi vse leto.

Med letom je dopustno, da prosta sredstva na rač. 720/3 občasno uporabljamo za obratne namene, s tem da jih izposojamo žiro računu in zopet vračamo rač. 720/3. Koriščenje sredstev je namensko za naslednja izplačila:

- regres za letni dopust
- regres za topli obrok
- nagrade ob delovnih jubilejih
- nagrade ob upokojitvi
- solidarnostne pomoči
- dotacije društvom in organizacijam
- drugi stroški za rekreacijo delavcev
- obdaritev ob Dnevu žena

Evidenca koriščenja je sprotna. Največ težav nam povzročajo organizacijske spremembe in spremenjeni predpisi.

Katere skupne potrebe krijemo delavci Alpine iz sklada skupne porabe in koliko je teh potreb, izraženo tudi v denarju — letno? Kako kaže v prihodnje?

Marija KASTELEC:

Smernice za določitev sredstev namenjenih za letovanje daje sindikalna lista, ki določa, da delovna organizacija lahko nameni za izboljšanje in razširitev svojih počitniških domov 10 % od izplačanega regresa za letni dopust. Letos je bilo v ta namen rezerviranih 290.000,— din.

Za nakup 2 prikolic smo porabili 122.708,— din, za dodatno opremo čez 80.000,— din, za vzdrževalna dela v hišicah v Umagu oziroma v prikolicah pa še ni zaključen delovni nalog, vendar pa že sedaj znaša njegova vrednost 60 tisoč din. Dodatno opremo za prikolice, ki jo kupujemo predstavljajo odeje, blazine, posoda, predšotor, zložljivi stoli in mize, podi, plinske bombe in drugo.

Nekaj sredstev okrog 10.000, din porabimo še za izplačane regresirane oskrbne dneve, za prezimovanje prikolic, za kemično čiščenje odej ter za ne-realizirane oskrbne dneve v Umagu (to je plačilo režije za nezasedena ležišča).

Dosedaj je bilo porabljenih za letovanja okrog 270.000,— din. Ob koncu sezone letovanj pa bo še treba kaj pristeti. Sredstva, ki jih namenjam za letovanja torej niso majhna. Pogosto pa opažamo, da imajo nekateri letovalci zelo slab odnos do inventarja v hišicah in s tem krajšajo življenjsko dobo opreme. Hladilniki v prvih prikolicah so sedaj stari štiri leta, pa jih bo potrebno drugo leto zamenjati. Če upoštevamo, da so bili vključeni 4-krat po dva meseca, je njihova življenjska doba 8 mesecev. Predstavljajmo si razliko, koliko časa je uporaben hladilnik doma. Ali drug primer: lani smo kupili 32 ležalnih stolov — boljnih, katerih cena je bila okrog 600,— din. Ob koncu sezone jih je manjkalo 6, od preostalih pa jih polovica ni bila uporabna.

In kako se pokrivajo naše potrebe, tu mislim na število prijav, s številom ležišč? Z dokupom 10 ležišč (2 prikolic) letno nekako pokrivamo rast števila prijav, lani in letos pa delno tudi z regresiranjem oskrbnih dni v kolektivnem dopustu tistim članom kolektiva, ki se odločijo za počitnice drugod. Seveda pa si pri sedanjem številu prijav ne moremo misliti prehoda iz dosedanjih sedemdnevnih izmen na desetdnevne, kot bi radi nekateri, ker bi bilo pomanjkanje ležišč še bolj očitno. Računamo pa, da bi drugo leto še kupili 2 prikolice in ju postavili na Rab ter tam uvedli desetdnevne izmene.

Nejko PODOBNIK:

In kako izgleda Umag v bodoče?

Marija KASTELEC:

Do takrat, ko bo potekla najemna pogodba za zemljišče

pri občini Buje bo tako kot je. Že sedaj se močno pozna vpliv občine, ki ne dovoli obnavljanj oziroma nobenih razširitev. Zato smo že letos upoštevali ponudbo, ki je prišla od »Arenaturist« iz Pulja, vendar je do pričetka gradnje teh ležišč še zelo daleč in bo treba poiskati še kako drugo možnost.

Kako je sindikalna organizacija uspela glede ugotavljanja potreb na relaciji delavec — sindikalna organizacija in kolikšen vpliv je imela organizacija sindikata na formiranje in delitev sredstev sklada skupne porabe?

Vinko KOPAC:

Sindikalna organizacija je imela vpliv le deloma: pri stanovanjskem skladu, pri delitvi regresa, pri dedku Mrazu, ob 8. marcu, preko komisije za dotacije društvom in nagradne izlete za oddelke.

Letovanja smo obravnavali na 10 posameznih TOZD. Predlogi pridejo od naših strokovnih služb in te tudi obravnavamo. Seveda, važno je kako so le-ti sestavljeni. Predlogi za spremembe pa se dostikrat ne upoštevajo.

Vemo pa, da te stvari dejansko ne obravnavamo tako kot bi jih morali. Se zmeraj preprosto smatramo, da je sindikat ozek krog ljudi (vodstvo), ne pa vsi delavci.

Tomaž JUSTIN:

Vsekakor sindikat sodeluje pri operativnem oblikovanju sistema v zvezi s temi vprašanji. Sindikalna lista okvirno določa reševanje posameznih vprašanj, koriščenja sredstev in podobno. Ali menite, ko smo danes govorili o raznih potrebah, ki so vse naše skupne potrebe in ki jih pokrivamo v delovni organizaciji; ali so kakšne skupne potrebe, ki bi jih morali pokrivati, pa jih do sedaj nismo ugotovili?

Vinko KOPAC:

Na primer, pihalna godba Alpine je vrsto let aktivno deluje. Pri njenem delu ji sindikalna organizacija nudi veliko pomoč. Športu, se mi zdi, smo letos dali dovolj poudarka. Dovolj je bilo tekmovalj, prijateljskih srečanj z raznimi sorodnimi delovnimi organizacijami. Vendar moram poudariti, da se ljudje še mnogo premalo zanimajo. Sindikat na tem področju dela. Poskušali smo, da bi sindikat dajal pri letovanju pomoč delavcem, ki imajo nizke osebne dohodke. Vendar trenutno ni sredstev. Sredstva bomo ta čas porabili z raznimi izleti in drugimi stvarmi.

Nejko PODOBNIK:

Če govorimo, da smo vsi sindikalna organizacija bi bilo dobro, da bi se vsi tega





razgovor za urednikovo mizo — razgovor

resnično zavedali. Če gre za sklad skupne porabe bi se morali pred sestavo letnega programa pogovoriti z delavci v samoupravnih skupinah. To bi lahko bila osnova za letno planiranje. Vendar kdo bo to organiziral?

Vinko KOPAC:

Ze velikokrat sem poudaril, da bi se delavci morali sami zavedati in dati svoje pripombe in predloge vodjem samoupravnih delovnih skupin. Ti naj bi sporočali na sestankih in drugje, kakšna so mnenja in ugotovitve sodelavcev.

Prenos informacije od delavca preko vodij samoupravnih delovnih skupin do tja, kjer dokončno sklepajo, ni bil dosežen.

Tomaž JUSTIN:

Sredstva za skupno potrošnjo se formirajo iz ostanka dohodka. Lahko je namenjen za investicijsko gradnjo, za osebne dohodke, za skupno porabo. Vsekakor so vsi člani DS zadolženi, da skrbno zasledujejo kolikšne so potrebe po skupni porabi in da poskušajo na podlagi mnenj sodelavcev čimbolj smotrno odločati. Ko gre za osebne dohodke, se zanje zanima vsak delavec. Kadar pa gre za zadostitev skupnih potreb pa rečemo: »Saj to so izračunali in pustimo drugim odločitev«. Menim, da bo sindikat moral sodelovati pri izdelavi planov.

Ali se stanovanjske potrebe delavcev Alpine pokrivajo izključno iz stanovanjskega sklada in kreditov, ali so bila korišćena za stanovanjsko gradnjo (družbeno in zasebno) še kakšna druga sredstva?

Kako je potekalo zadovoljevanje nujnih stanovanjskih potreb?

Mara GREGORAC:

Glede na to, da nam banka določa pogoje za kredite, med drugim tudi razmere med družbeno in zasebno gradnjo (na primer letos 70 % proti 30 za blokovno), smo pred leti izločili iz sklada skupne porabe — stanovanji del tako da se stanovanjske potrebe pokrivajo izključno iz stanovanjskega sklada in kreditov.

Za zasebno gradnjo pripravi komisija vsako leto razpis stanovanjskih posojil in zato določena sredstva razdeli med prosilce, ki morajo izpolnjevati zato s samoupravnim sporazumom določene pogoje.

Za stanovanje v blokih pa imamo izdelano prioritarno listo prosilcev, ki jo izdela posebna komisija, ko si ogleda stanovanjske razmere prosilcev, po točkah in določilih sporazuma. Lista ni zaključena, tako da se nove prošnje in



potrebe upoštevajo in pregledajo pred razdelitvijo novih stanovanj.

MLADE družine, matere samohranilke, pa imajo mimo tega možnost, da si pridobijo stanovanje tudi iz občinskega solidarnostnega sklada s katerim razpolaga stanovanjska skupnost.

Nejko PODOBNIK:

Kako vsklajujemo stanovanjsko gradnjo v krajevni skupnosti Žiri? Kaj menite o kadrovskih stanovanjih?

Mara GREGORAC:

Pred vsako gradnjo se zberejo predstavniki vseh delovnih organizacij v Žireh. Zelim, da bi vsaka od delovnih organizacij načrtovala stanovanja, ki jih potrebuje za svoje delavce in jih tudi odkupila. To vedno ne uspeva, tudi sedaj slabo kaže, da bi kakšna delovna organizacija odkupila stanovanje v bloku. Za kadrovska stanovanja pa je bil sklep, da naj bi prišli v poštev tisti, ki so v delovni organizaciji nujno potrebni in, ki jih ne dobimo v kraju.

Za mlade družine in matere samohranilke pa v Žireh tudi pokrivamo potrebe. Za mlade družine pa moramo dati jamstvo, če po 5 letih ne bodo mogli kupiti stanovanja, da ga bomo kupili mi.

Marija KASTELEC:

Lista prosilcev je stalno odprta. Ali ne mislite, da lahko pride pri tem do izkorišćanja? Da se na primer nekdo za nekaj časa namenoma preseli v slabo stanovanje samo, da bi prišel prej na vrsto?

Mara GREGORAC:

Dokler ni blok zgrajen zbiramo prošnje. Prednostna lista je napravljena na podlagi točkovanja (stanovanjske razmere, delovna doba itd.).

Letos imamo naročenih 23 stanovanj za katera imamo sredstva. Sedaj spet prihajajo prošnje in če bodo od teh novih bolj nujni primeri, jih bomo morali dati prednost. Seveda je možno, da pride tudi do izkorišćanja. Vendar se v Žireh poznamo med seboj, zato je to manj možno. Bolj se bomo morali zavedati, da je

potrebna tudi blokovna gradnja. Tudi tisti, ki so namensko varčevali, da bodo kupili stanovanje v bloku, so začeli sami graditi, ker so stanovanja v bloku zelo draga. To bi bilo potrebno urediti.

Tomaž JUSTIN:

Ali bi želeli večje sodelovanje s člani DS in DPO?

Mara GREGORAC:

Zmeraj vabimo na sestanke predstavnike sindikata in DS. Vsi imajo možnost, da se vključijo v razpravo. Predlog pa mora nekdo pripraviti. Držati se moramo samoupravnega sporazuma. V tem okviru moramo delati. Če ne bi imeli izdelanega srednjeročnega plana, ne bi dobile kredite.

Potrebe so običajno večje kot možnosti. V okviru omejenih sredstev pa so nekatere stvari bolj potrebne. Kakšno je vaše mnenje o tem in čemu dajete prednost? Ali menite, da so bile potrebe delavcev v zadostni meri upoštevane in pokrite?

Francka PISANEC:

Pripombe so zmeraj. Nekateri pravijo, naj bi bloke še bolj gradili.

Zenske bi zelo rade videle, če bi ob 8. marcu organizirali obisk gledališča ali da bi prišli igralci v Žiri, kot je to že bilo.

Glede športa se sliši več pripomb. Tisti, ki je delaven naj dobi sredstva za svoje delo.

Kako ocenjujete sedanjo delitev regresa za dopust in kaj predlagate v zvezi s tem? Kako bi po vašem mnenju še bolj smotrno izkoristili zlasti sredstva, namenjena za letovanje in rekreacijo?

Mirko MRAVLJE:

Kar zadeva sedanji način delitve sredstev za regres, se mi zdi, da je bolj ustaljen kot dober. Težko bi bilo izoblikovati predlog, ki bi bil boljši in ki bi bolj namensko izkorišćal regres. Vsi v delovni organizaciji združujemo sredstva za skupno porabo, s tem, da jih tudi vsi trošimo. V kolikor bi bile te možnosti večje, bi

veljalo pomisliti, kako ta sredstva porabiti.

Anketa, ki je bila letos izvedena, se mi zdi, da bi morala nakazati možnost, kje bi naši delavci lahko letovali.

Zelo dobro bi bilo, da bi imeli čimbolj enotno delitev regresa za dopust v kraju.

Tomaž JUSTIN:

Kaj pa letovanje pozimi? Če bi priklovice postavili v zimsko letovišča?

Mara GREGORAC:

Dosedaj tega nismo koristili. Smatram, da naj bi se te ugodnosti dajale enkrat letno, pa naj bo to pozimi ali poleti. Že smo mislili, da bi postavili priklovice v Kranjsko goro. Če bi nekdo ostal teden dni, bi bila potrebna posteljnina, priklovice mora imeti priključek za elektriko in plin.

Pri tem nastanejo problemi. Če bi se dogovorili, da damo možnost zimskega letovanja od 15. decembra do konca šolskih počitnic, bi se to verjetno izplačalo. Nekoga pa bi bilo potrebno dobiti, da bi prevzel ključ in določiti prostor. Če bi bil interes, bi se izplačalo.

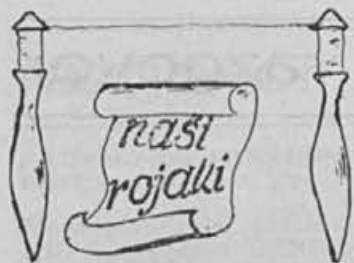
Veliko sredstev iz sklada skupne porabe gre za regres za malico. Kaj menite o naših malicah? Ali bi bilo mogoče še kaj bolj pametno izkoristiti ta sredstva in kako?

Milena KROLNIK:

Po mojem mišljenju so sredstva za regres za malico pravilno usmerjena in kar zadostna. Gotovo so naše malice dovolj kalorične in tudi količinsko odgovarjajo večini delavcev.

Mogoče bi kljub temu veljalo vpeljati malice z dvema različnima obrokom (v nekaterih tovarnah imajo to že urejeno), posebno še, če se zavedamo izredne pomembnosti zdrave prehrane glede storilnosti in splošnega zdravstvenega stanja (veliki večini je to prvi topli obrok).

Zato bi bilo prav, da z združenimi močmi poiščemo vse možnosti, pa to ni kritika, ampak želja nas vseh, da bi še izboljšali našo vsakodnevno prehrano.



»Želja in stremjenje po svobodi je bila naša stalna tedanja misel. Živeli smo sicer v skromnih razmerah, toda v slogi smo našli moč za mnoge akcije, ko smo kot pionirji zbirali material za partizansko vojsko«, pripoveduje petinštiridesetletni Andrej Mlinar (roj. 25. aprila 1933).

Po vojni je bilo kot običajno pri tedanjih do-
raščajnikih, najprej osnov-
na šola in nižja gimnazija
v Žireh, nato Litostroj,
kjer se je izučil za kovino-
strugarja.



»Že zgodaj sem začel de-
lati v mladinski organiza-
ciji. Rad sem delal z ljud-
mi, zato sem že leta 1958
začel delati v mladinski
organizaciji tudi poklicno.
Na CK ZM sem bil odgo-
voren za vprašanja delav-
ske mladine.

V tistih časih smo usta-
navljali tudi prvi klub mla-
dih proizvajalcev, ki je
imel namen vključevati
mlade v razreševanje pro-
izvodnih in poslovnih
vprašanj.

Kmalu je začel aktivneje
posegati tudi v delo zveze
komunistov, kamor so ga
sprejeli, še predno je do-
polnil 17 let. Bil je med
drugim organizacijski se-
kretar občinskega komite-
ja ZK v občini Ljubljana-
Center. Za nekaj let se je
preselil na sedež občine
Ljubljana-Center in bil
tam vodja kadrovske
službe.

Kasneje se je spet po-
svetil poklicnemu politič-
nemu delu. Dosti se je
ukvarjal s kadrovskimi
problemi in političnimi
vprašanji zlasti v Zvezi
komunistov, bil je tudi član
mestnega komiteja ZK
Ljubljana.

Leta 1972 je spet odšel v
gospodarstvo. Do leta 1976
je bil vodja kadrovske
službe v Chemo Ljubljana.



Od aprila leta 1976 pa je
sekretar občinske konfe-
rence SZDL Ljubljana-
Center.

Ob široko razvejanem
družbenem delovanju pa
naš rojak ni pozabil na
dodatno strokovno izpo-
polnjevanje. Leta 1967 je
zaključil izredni študij na
Višji kadrovski šoli v Kra-
nju in postal inženir orga-
nizacije dela.

»Mislim, da so mi pri
vsem tem mojem delu
najbolj koristile prav iz-
kušnje, ki sem si jih nabral
pri delu v neposredni pro-
izvodnji. Spoznal sem, v
čem in kako razmišljajo
delavci in lažje sem usmer-
jal svoje delo.

Kje so težave v družbe-
nem delu, kaj zadržuje hi-
trejši razvoj?

»Menim, da bomo mo-
rali zlasti znanost bolj
vključevati, prav tako raz-
lične strokovne službe.

Za tako lahko raču-
namo, da bo samouprav-
ljanje v resnici postalo
naše življenje in delo. Za
tako delo in življenje pa se
je treba neprestano dodat-
no usposabljanje. Človek
mora postati strokovnjak
in družbeno-politični dela-
vec.



Pogovor počasi pripelje-
mo v bolj osebne vode.

Andro rad smuča, prav-
zaprav vsa družina.

Mi, Alpina spet dobimo
priznanje za našo smučar-
sko obutev... da pa bi v
Žireh morali bolj poskrbeti
za organizacijo smučanja
(vlečnico itd.).

Mimogrede si zabeležim
zanimive predloge: da bi
ne bilo odveč srečanje ro-
jakov v Žireh ali pa morda
srečanje aktivistov — pio-
nirjev iz leta 1944, in še in
še.

Tekst: Neško Podobnik
Foto: Franc Jesenko



Tvoj kotiček

Jaže PODOBNIK

PESNIKU

Kaj stočes, kaj le zmeraj stočes
in iščeš fraz si, lepih besedi?
Popravljaj sebe raje, ne ljudi,
in mastnih kvant ne brani se, če hočes,
da čas prizna ti mesto med možmi.

Opusti Parnas! Pesnike na njem —
pozabi te romantične sanjače.
Ti bodi trd in piši po domače,
da gnoj je resda gnoj, a da se z njim,
le z njim pričinja steza do pogače.

Dragi bralci!

Dolgo je že od tega, kar me niste brali. Zdaj se vam,
na povabilo uredništva našega lista, zopet oglašam.
Hvala vsem tistim, ki me boste dojeli pa nobene zamere
onim, ki bodo na moj račun spet dajali take in drugačne
pripombe. Takšen sem pač in ne bom se menjal, ne enim
ne drugim na ljubo. Ne morem vam pisat prigodit. Upam,
da se vam bo to dalo razbrati tudi z moje podobe, kateri
sem nekoč sam posvetil tele verze:

Tako sem tuj si, da bi tepel sebe,
da bruhal bi si kletvice v obraz,
v to spačeno obličje, v te poteze,
ki niso moje, a so vendar — jaz.

Spet čiščenje okolja

Kot že pogosto doslej, je bilo Turistično društvo zopet
pobudnik akcije za čiščenje okolja.

Menili smo, da bi kazalo akcijo usmeriti tako, da bi občani
povečini urejevali in čistili okolje v bližini svojih domov.
To soboto ali pa celo nekaj dni prej smo tako opazili, da so
krajani upoštevali naš poziv in še prizadevneje urejevali
okolico.

Posameznike, zlasti ženske pa smo opazili tudi pri ureje-
vanju spomenikov, kjer so delale povsem na lastno pobudo.
To velja še posebej pohvaliti. No, naše društvo je poskrbelo
tudi za osrednjo akcijo. Te so se povečini udeležili mladinci
— strelci, ki so odšli po glavnih žirovskih cestah.

V kratkem računamo na ponovno akcijo. Zlasti v okolici
rek in mostov bi bilo potrebno pokositi travo in urediti
še klopi, ki zanje skrbi Turistično društvo in postaviti koše
za odpadke po vsem naselju.

Aktivnost Turističnega društva sega še dlje.

Vemo, da postajamo mesto, da pa nimamo niti ulic. Zato
je naše društvo bilo pobudnik akcije za poimenovanje ulic.
Delegatska skupščina krajevne skupnosti (zbor delegatov) je
sprejela to pobudo in akcija je v polnem teku. Tudi pričaku-
jemo podporo vseh vas.

Tudi promet je v našem kraju vse pogostejši. Še posebno
zato, ker bo letošnje republiško tekmovanje v urejanju krajev
usmerjeno v varnost, sodelujemo v akciji, da bi vsa naša
cestišča primerno uredili.

Vsa ta široka dejavnost pa ni in ne more biti le delo
članov Turističnega društva.

Le s skupnimi močmi bomo lahko napravili vse.

Turistično društvo Žiri



Od tu in tam

Od tu in tam

Od tu in tam

Prvi na čelu, zadnji v opremi

Nič kaj prijetno se nismo počutili, ko smo se 24. junija znašli na paradi udeležencev jugoslovanske Suštarijade 78 v Tuzli.

Bili smo na čelu povorke, snemala je sarajevska televizija in strogo okoli kamere je naglo sramežljivo umaknilo pogled, ko se je zazrlo v peščico civilistov, ki naj bi predstavljalo v strokovnih veščinah in športnih sposobnostih Alpino. Kakor, da bi ne moglo verjeti, da so to predstavniki svetovno znane firme, za katero značko še danes ponujajo po tri druge. Da, da celo najlepšo nosilko transparenta so nam dali.

S takimi občutki smo korakali po glavni ulici v Tuzli med 900 drugimi športniki, ki so bili vsi v enakih trenerkah ali dresih. Takole med nami povedano, čudili smo se, da nam niso svetovali, naj se umaknemo iz povorke.

Toda očitno gostoljubje naših narodov še vedno nekaj velja.

Sicer pa moram reči, da se ekipe iz Slovenije niti niso tako slabo odrezale, čeprav nas je bilo le 50. Poglejmo nekaj rezultatov.

V strokovnih veščinah so se kar dobro odrezali sekalci zlasti iz Planike, naši so bili nekje v sredini. Pri šivanju sta se naši predstavnici uvrstili tudi nekje v sredini. Pa še težave sta imeli z ne dovolj usposobljenimi stroji...

No, pri športnih panogah so bile Cicibanove strelke druge, v teku na 100 m in 400 m za ženske je zmagala predstavnica iz Cicibana državna reprezentantka v skoku v

višino Lidija Benedetič, šahisti Peka so bili drugi, šahisti Alpine pa odlični peti med 18 ekipami.

Posebno velja omeniti, da so prejele ekipe iz Slovenije skupaj pokal za fair play.

Pa še organizacijsko plat velja omeniti.

Tuzla ni turistično mesto. Pa vendar so se gostitelji res potrudili, kolikor je v takih razmerah pač mogoče. Vsaj ekipam iz Slovenije je bil v vsakem trenutku na razpolago vodič, ki je pomagal v vsem, od nastanitve, razporeditve po tekmovališčih, do ogledov mesta. Zares, našemu vodiču Čazimu Mrkuliću iz domače Aide ob tej priliki velja izraziti iskreno zahvalo za njegovo prizadevanje.

Kako so ti ljudje živeli z nami kaže naslednji dogodek.

Franci Pečelin je pri odličnem srečanju v šahu prijel figuro in kazno je bilo, da jo bo premaknil tako, da bo partija le remi, čeprav je bila sicer gladko dobljena. Naš Čazim je to videl in temperamentno reagiral v strahu, da naš tekmovalac ne bi napravil napake. Seveda je bila to napaka, posebno, ker je Čazim predstavljal prireditelja... No, vse se je uredilo. Velja omeniti še, da je edino nas, predstavnike ekip iz Slovenije sprejel tudi generalni direktor Uniona, to je združenje 5 tovarn obutve industrije Bosne in Hercegovine.

Že to kaže, da ne kaže zapravljati ugleda in da se moramo — prihodnje za tovrstne prireditve pripraviti tako v tekmovalnem kot v organizacijskem pogledu.

Nejko PODOBNIK

Usnarijada Tržič 78

V mesecu juniju so se športne ekipe sindikata Alpine udeležile letnih športnih iger usnarjev in čevljarjev. Kljub deževnemu vremenu se je tekmovaljevanje odvijalo v malem nogometu, šahu, namiznem tenisu (brez ekipe Alpine), kegljanju in strelstvu.

V prvi vrsti moramo poleg vseh ekip Alpine pohvaliti predvsem nogometaše, saj so s svojo srčno borbenostjo kljub dežju in blatnemu vremenu osvojili prvo mesto z gladko zmago v finalah nad domačini.

Vso grajo pa zaslužijo igralci namiznega tenisa, ki se kljub prijavi, tekmovalnja niso udeležili. Povem naj tudi, da so jim bili na

družbene stroške nabavljene vsi rekviziti, ki so potrebni za igranje namiznega tenisa.

REZULTATI:

Od 14 ekip je Alpina v skupni uvrstitvi zasedla 8. mesto.

POSAMEZNE PANOG:

1. nogomet: 1. mesto Alpina : Šoštanj 2:0
Alpina : Ljubreg 1:0
Alpina : Planika 2:1
Peko : Alpina 2:0
2. streljanje: 12. mesto
3. namizni tenis (brez udeležbe)
4. šah: 18. mesto
5. kegljanje: 6. mesto

Daniel VEHAR

Delavska univerza širi obzorja

Informacije o možnostih izobraževanja ob delu pri Delavski univerzi Skofja Loka

V današnjem prispevku predstavljamo možnosti šolanja na osnovni šoli in strokovnih šolah.

Osnovna šola za odrasle

Organizirajo 5., 6., 7. in 8. razred osnovne šole, ki deluje kot enota osnovne šole pri Delavski univerzi »Tomo Brejč« Kranj. Pouk je v strnjeni in seminarški obliki, odvisno od starosti in izkušenj kandidatov. Šola je v Skofji Loki, če je dovolj prijav pa tudi v drugih krajih občine. Zadnji rok za vpis in predložitev dokumentov je 1. september 1978. Podrobne informacije dobite na sedežu Delavske univerze v Skofji Loki.

Poklicna šola kovinske stroke
Šola deluje kot oddelek Šolskega centra kovinske in avtomehanske stroke. Pouk je v popoldanskem in večernem času. Pogoj za vpis je končana osnovna šola in najmanj 2 leti prakse na delovnem mestu. Dokumente za vpis je treba predložiti najpozneje do 1. septembra 1978.

Poklicna administrativna šola

Šolanje traja dve leti. Pogoj za vpis je končana osnovna šola. Pouk je v popoldanskem in večernem času štirikrat tedensko. Šola deluje kot dislocirana enota Ekonomsko-administrativnega šolskega centra Kranj. Zadnji rok za vpis in predložitev dokumentov je 1. september 1978.

Delovodska šola

— strojne smeri
Pogoj za vpis je končana poklicna šola ustrezne kovinarske smeri in 3 leta prakse v kovinarski stroki.

— avtomehanske smeri

Pogoj za vpis je končana poklicna šola avtomehanske smeri ali njej ustrezne smeri in 3 leta prakse v avtomehanski stroki.

Obe šoli delujeta kot enoti Tehniške šole za strojništvo v Ljubljani. Pouk je organiziran štirikrat tedensko v popoldanskem in večernem času. Vpisovanje s predložitvijo dokumentov traja do 1. septembra 1978.

Upravno-administrativna šola

3. in 4. letnik
V šolo se lahko vpišejo zaposleni, ki so končali poklicno administrativno šolo in si želijo pridobiti srednjo izobrazbo. Pred vpisom morajo kandidati opraviti dopolnilne izpite iz predmetov, ki jih v poklicni šoli niso imeli. V ta namen organiziramo pripravljalni tečaj in izpite. Šola traja 2 leti in deluje kot enota Ekonomsko - administrativnega šolskega centra Kranj. Rok za vložitev prijave in dokumentov je 1. september 1978.

Ekonomsko srednja šola

Šola traja štiri leta. Pouk je tri do štirikrat tedensko popoldne in zvečer. Pogoj za vpis je končana osnovna šola in zaposlitev. Šola deluje kot dislocirana enota Ekonomsko-administrativnega šolskega centra Kranj. Prijave z dokumenti zbiramo do 1. septembra 1978.

Tehniška šola za strojništvo

Šola deluje kot enota Tehniške šole za strojništvo Ljubljana. Pouk je v popoldanskem in večernem času, 4-krat tedensko. Organiziramo dve obliki:

1. triletno tehniško šolo:

Pogoj za vpis je končana poklicna šola kovinarske ali avtomehanske smeri.

2. štiriletno tehniško šolo:

Pogoj za vpis je končana osnovna šola in zaposlitev.

V obeh primerih si kandidati pridobijo poklic strojni tehnik. Rok za vložitev prijave z dokumenti je do 1. septembra 1978.

**Po gradivu
Delavske univerze
Skofja Loka**



Ekipa Alpine na Suštarijadi v Tuzli



Važno je da vemo

Važno je da vemo

Važno je da vemo



Irma Frelih, referent za delovna razmerja

kadrovške novice

Število delavcev koncem junija in v začetku julija je naraslo predvsem iz dveh razlogov: prvi je zaposlitev učencev in dijakov za določen čas – dveh mesecev, za delo v proizvodnji, prav tako se je povečalo tudi število prodajalcev v prodajalnah zaradi nemotene prodaje v času letnih dopustov.

V TOZD Obutev Žiri so začeli delati za nedoločen čas Stefan Poljanšek in Marija Samec iz Obrata Col, za določen čas – v času počitnic pa je nastopilo 18 učencev in dijakov. V TOZD Plastika se je med počitnicami zaposlilo 8 dijakov, za nedoločen čas sta združila delo Jože Štucin in Vanja Primožič. V TOZD Prodaja so združili delo Ivan Svirčič v prodajalni Zadar, Nives Beltram v prodajalni Nova Gorica, Jadranka Krstič v prodajalni Niš, Anemarija Miškulin iz Zoran Čorič iz Rijeke, Jozefina Vanček iz prodajalne Osijek, Ismihana Zubetljak iz prodajalne Sarajevo, Irena Likar iz prodajalne Velenje, Frančiška Habjančič iz prodajalne Ptuj in Muris Kadič iz prodajalne Bihač, med počitnicami pa sta se zaposlila 2 dijaka.

Z delom v TOZD Plastika sta prenehali Antonija Poljanšek in Judita Štremfelj, iz TOZD Obutev Žiri je prenehala Marta Bogataj in Ivanka Poženel, iz obrata na Colu. V TOZD Prodaja so z delom prenehali Alojz Pungaršek iz prodajalne Celje, Vinko Šarič iz prodajalne Karlovac, Slavka Jelovčan iz prodajalne Kranj, Nedeljka Silec iz prodajalne Varaždin in Marija Milkovič iz prodajalne Osijek.

Izkušnje sovjetskih strokovnjakov v zvezi z aktivnimi odmori med delom

V Sovjetski zvezi že vrsto let uspešno uvajajo in izvajajo posebne aktivne odmori med delom, katere izpolnjujejo z gimnastičnimi vajami. Ker je ta gimnastika že pravi sestavni del proizvodnega procesa in ker neposredno tudi vpliva na proizvodnjo, jo imenujejo proizvodna gimnastika.

KAJ TOREJ UPOSTEVAJO V SOVJETSKI ZVEZI?

Pogoji uspešnega vključevanja proizvodne gimnastike

Za uspešno vključevanje proizvodne gimnastike v delovni kolektiv, v ustaljen proces proizvodnje je potrebno na prvem mestu prepričati vse delavce, kako koristno in pomembno vlogo ima proizvodna gimnastika.

Druga važna naloga je poiskati in določiti ustrezne strokovne kadre, ki bodo skrbeli za redno in pravilno izvajanje proizvodne gimnastike.

Prav tako si uvajanje proizvodne gimnastike ne moremo zamisliti brez podrobnega proučevanja delavcev, analize dela in delovnih mest ter delovnega okolja.

Eden od pogojev za uspešno izvajanje proizvodne gimnastike v delovnih organizacijah pa je tudi stalno spremljanje vpliva proizvodne gimnastike na zdravje delavcev, na število poškodb pri delu, na storilnost delavcev in na produktivnost dela.

Načrt za preizkus

Za preizkusno uvajanje proizvodne gimnastike so izbrali delovno organizacijo, ki je imela dve veliki montažni delavnici z enakim načinom in procesom dela ter z enakimi delovnimi pogoji. V obeh delavnicah so delavke montirale radijske žarnice.

Položaj telesa in delovni gib

Položaj telesa pri delu je statičen, in sicer sedeč. Gibljejo samo roke, večinoma le prsti. Pri izvajanju delovnih nalog je potrebna velika pozornost in natančnost.

Vpliv dela na organizem

Z različnimi opazovanji so prišli do zaključkov, da se med delom pojavlja velika utrujenost oči. Oči trpijo tudi zaradi tega, ker morajo delavke pogosto uporabljati povečevalna stekla. Zaradi vsakdanjega prekomernega naprezanja vidnega aparata se lahko v razmeroma kratkem obdobju vid za stalno poslabša. Da bi zmanjšali ta negativni vpliv, premestijo delavke, ki nekaj let delajo na takem delovnem mestu, na druga delovna mesta. Na gibalni aparat, na telesno držo pa tudi na notranje organe škodljivo vpliva dolgotrajen sedeč položaj, ki poleg tega direktno povzroča okvare na hrbtenici.

Vloga gimnastičnih vaj

Organizator rekreacije oziroma tisti, ki vaje izbira in odmerja, mora zelo dobro poznati gibalne sposobnosti delavcev in seveda tudi škodljiv vpliv dela na organizem. Vodja proizvodne gimnastike mora prav tako dobro poznati vpliv posameznih gimnastičnih vaj na organizem kot celoto in na posamezne dele telesa. Le tako lahko vaje pravilno odmerja in izbira.

Važnejši napotki

Preden pričnemo s kakršnokoli vadbo, moramo proučiti več stvari. To so zdravje, telesna in delovna sposobnost, delovni staž in pa seveda pogoji, v katerih delavci delajo. Šele ko vse to dobro poznamo, lahko na podlagi ugotovitev in spoznanj izberemo primerne gimnastične vaje, jih določimo pravilno zaporedje in jih ustrezno odmerjamo.

Navodila

1. Aktivni odmor ne sme utruditi delavcev.
2. Vaje morajo biti lahke.
3. Navodila za izvajanje vaj in povelja naj bodo kratka in jasna.
4. Gibi naj se izvajajo v največjem možnem razponu.
5. Pri vajah, kjer je možno zadrževati dihanje, moramo določiti, kdaj je vdih in kdaj izdih.
6. Gibanje se lahko izvaja hitro, toda ne sunkovito.
7. Če je le mogoče naj se vaje izvajajo neposredno druga za drugo brez novega začetnega položaja.

TAKO V SOVJETSKI ZVEZI;
KDAJ BOMO PRI NAS RAZ-
MISLJALI O ČEM PODOBNEM?

Po sestavku Borisa SILE
v reviji Športna rekre-
acija in telesna vzgoja



Janez MLINAR iz sekalnice spodnjih delov obutve nam je povedal:

Nov način nagrajevanja, sistemizacija delovnih opravil in analitična ocena, so za nas delavce čisto nove in v večini nerazumljive besede. Delavci v proizvodnji smo pričakovali, da bo prišlo do večjih pozitivnih sprememb, da ne bo takega bega iz proizvodnje v skupne službe.

Preveč smo upali.

Predvsem bi poudaril nekaj o nagrajevanju. V zgodovini Alpine se je nagrajevanje že velikokrat spremenilo. Skupine so se menjale, večale, manjšale, prevračale, a rezultat vsega – mnogo dela, več prepirov, pritožb in nezadovoljstva. Ko se pripravlja novo nagrajevanje, smo vsi delovni in imamo veliko, veliko odgovornosti. Po sprejemu raznih pravilnikov pa zopet vse po starem, s starimi in novimi napakami, ne glede na točke, pridobljene z neizpodbitnimi dokazi o zaslugah in odgovornosti. Ko se bomo vsi zavedali, da lahko prodamo samo kakovostno izdelane čevlje, ne pa pravilnike in točke, ne bo nagrajevanje edina spodbuda, da bomo delali več in bolje.

Alpina je srce Žirov in tega se moramo zavedati vsi.

ODŠLI V POKOJ

Marti Bogataj in Antoniji Poljanšek želimo ob odhodu v pokoj mnogo zdravja in čimboljšega počutja ter osebnih sreč.



Poročili so se

Tanja Hrvatina, Ivanka Justin, Viktorija Možina, Frančiška Košir in Olga Kavčič – iz TOZD Obutev Gorenja vas.

Na novi življenjski poti vsem veliko sreče!



Krajevna skupnost – temelj športnorekreativnega življenja

Glede na to, da je krajevna skupnost temelj našega družbenega življenja in dela, je razumljivo, da naj bi tudi telesno-kulturna in športno-rekreativna dejavnost organizacijsko in vsebinsko zaživela v tej osnovni celici.

Spoznavanje o koristnosti telesnokulturne in športne rekreativne aktivnosti se vse bolj širi

med krajanji, oziroma občani, zato moramo čimprej ustvariti možnosti in pogoje za njihovo

sodelovanje na tem področju.

Nekatere kategorije občanov (gospodinj, osebni proizvajalci, upokoenci), niso vključeni v vzgojnoizobraževalne ustanove, pa tudi ne v organizacije združenega dela, zato jim moramo posvetiti še posebno pozornost. Prav tako pa morajo tudi zaposleni imeti vse možnosti za vključevanje v športno rekreacijske tokove, v kraju bivanja.

Verjetno bi morali krajanje organizirati v stanovanjskih enotah, k čemer naj bi pritegnili tudi hišne svete. V bloku na primer, kjer prebiva več družin bi lahko organizirali tudi stalna družinska športno rekreativna tekmovanja.

Ponekod so bili npr. zgrajeni stanovanjski bloki, vendar ob teh niso bili načrtovani in zgrajeni potrebni športno rekreacijski objekti. Tako tudi ni bilo planirano otroško igrišče ter

drugi objekti za športno rekreativno dejavnost ostalih kategorij prebivalstva, kar sicer sodi v moderni program gradnje vsakega naselja.

Ob tem so bile izražene tudi misli, na osnovi katerih bi lahko skoraj v vsakem stanovanjskem bloku našli manjši ali večji prostor, za osnivanje trimskega kabineta.

V prihodnje bi morali načrtovati tudi ustrezno kadrovskega zasledbo ter strokovno pripraviti programe za športno rekreativno dejavnost krajanov.

Pomanjkanje športno rekreativnih objektov in kadrov je eden glavnih vzrokov, da se omenjena dejavnost ne more bolj razmahniti.

Po sestavku
Hermana Berčiča v
reviji Športna rekreacija
in telesna vzgoja



S sprejema v pobrateni občini Sovodnje

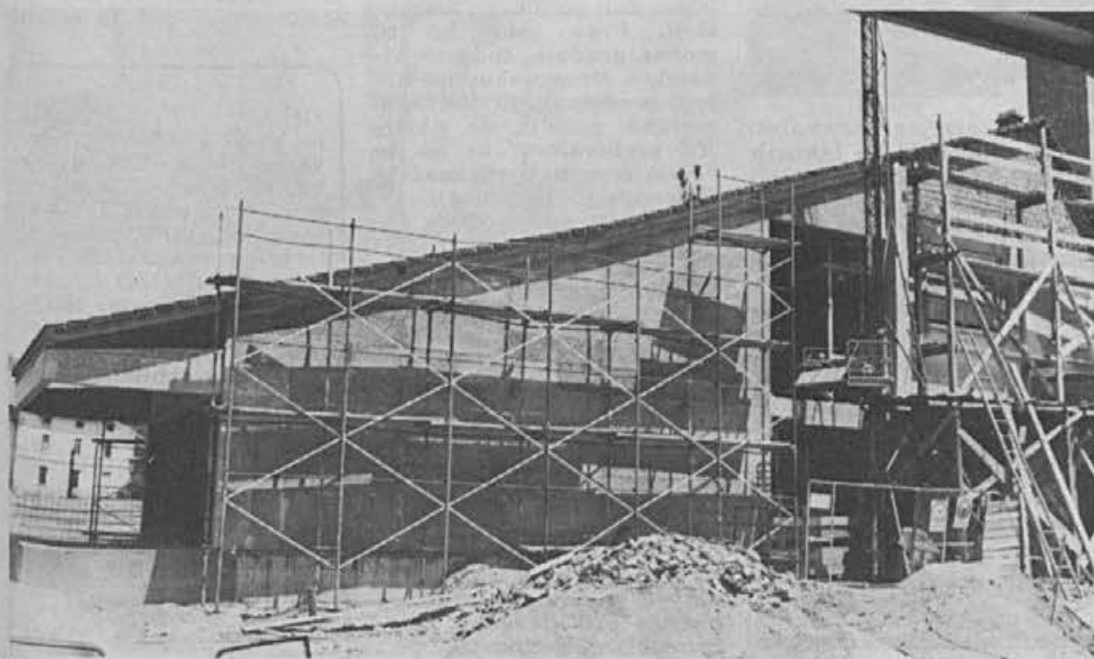
Strelci redno vadijo



Naših strelcev na usnarijadah običajno ni

Strelska družina, OO ZSM pri SD in SSD OŠ Ziri je bila organizator tradicionalnega množičnega

tekmovanja v streljanju z zračno puško za vse krajanje naše krajevne skupnosti. Tekmovanja se je udeležilo kar 136 strelcev, ki so tekmovali v ekipni in posamezni konkurenci. Ponosni smo, da se je tega tekmovanja, ki smo ga organizirali v počastitev Dneva mladosti, udeležilo kar 94 % mladih.



Dela pri šoli lepo napredujejo

Darovali za mrliško vežico

- Anka Kavčič, Žiri 114 – 200 din;
- TOZD PTT Škofja Loka ob smrti očeta Sonje Kopač – 750 din;
- sorodniki ob smrti Franca Veharja – 1200 din.

To je naš kraj

To je naš kraj

To je naš kraj



Mislamo, da bomo bolje delali

Rešitve pošljite na uredniški odbor Delo-življenje do 15. avgusta 1978.



Začenjamo nagradno igro, s katero nameravamo organizirano spodbuditi razmišljanja o naših lastnih problemih. Naša želja je, da se vanjo vključijo vsi delavci. Prav zato bo rubrika obravnavala največ problemov iz proizvodnje, ki so tudi najbolj pereči. Tu lahko največ izgubimo ali zaslužimo, tu delajo ljudje v najtežjih razmerah – in podobno.

Pred vami je prvi primer. Delavke v šivalnici vdihavajo hlape organskih topil, ki ponekod osemkrat presegajo maksimalno dopustno koncentracijo. Kako ta problem rešiti, je današnja naloga.

Nagrade so naslednje:

1. nagrada 200, – din
2. nagrada 150, – din
3. nagrada 100, – din

Pripominjamo še, da bo na podlagi teh rešitev razpravljala tudi komisija za inovacije in dodatno lahko predlagala nagrajevanje reševalcev.

Uredništvo

Kako bomo zidali

(nadaljevanje s 1. strani)

zazidava po posebnih načelih.

Posebno pozornost bomo posvetili lociranju industrije, kjer se bomo opirali na izkoriščanje vseh možnih zmogljivosti in se ne bomo pretirano širili.

Za stanovanjsko gradnjo je predvideno okrog 200 hektarov zazidalnih površin. Ob vsem tem je treba seveda misliti, kako bo z elektriko, pitno vodo, vodo za odvajanje in čiščenje, ogrevanje, čiščenje okolja, ureditve zemljišč kot so regulacije, melioracije, agromelioracije itd.

Pomisliti moramo tudi na trgovino, obrt, gostinstvo, družbene službe...

Pri vsem našem planiranju moramo zlasti uskladiti prostorske možnosti in na podlagi le-teh razviti gospodarske dejavnosti in socialno sfero. Razumljivo je, da je zato potrebno temeljito družbeno dogovarjanje.

Zlasti ing. Vladimirov je poudaril: »Uskladiti moramo razvojne težnje in zagotoviti žive hribovske površine. Še posebno tu moramo poskrbeti za primeren socialni standard.«

V urbanističnem programu so opredeljena tri vrste naselja: gorska in naselja pod sto prebivalci – tu bomo dali poudarek kmetijstvu. Prav tako bo tu možna gradnja, toda ne vikendov. Drugo skupino naselij predstavljajo dolinska, mešana naselja do okrog sto prebivalcev, ki so še vedno kmetijskega značaja (Sovodenj, Ledinica). V tretjo skupino sodijo dolinska naselja ali centri, ki so v naši občini štirje: Škofja Loka, Žiri, Železniki in Gorenja vas.

Za Žiri velja, da bo po tem urbanističnem programu na razpolago dodatnih 25 hektarjev zazidalnih površin.

Kako bomo gospodarili s temi zemljišči, kako oblikovali naselje, vse to je v naših rokah. Razumljivo je, da bomo morali upoštevati strokovna mnenja, toda največ je odvisno prav od našega prizadevanja, smotrnosti in doslednosti.

N. P.

Malo za šalo, malo zares

Nace je prišel iz bolniške. Mojster Janez mu reče naj sede na ta stol, na kratkem je sedelo pred njim že šest žensk, pa so šle vse na porodniško in upa da se z njim ne bo to zgodilo prav tako. Nace pa mu koj odvrne:

»Nič se ne ve. Vse je mogoče. Tudi pri meni se lahko zgodi kaj takega, ker me vsi porivate (premeščate)!«

Janez si je s koso porezal nogo. Po stari ljudski medicini, ki so jo uporabljali že njegovi predniki si je z lastnim urinom izpral rano. Ker se pa rana kljub temu ni celila in se mu je celo prisadila, je moral k dr. Berniku. Dr. Bernik pa nikakor ni bil navdušen nad takim ljudskim zdravljenjem.

»Se poslal bi jo« nejevoljno zagodrnja dr. Bernik in mu začne čistiti rano.

Ivan je bil že starejši fant. Lojzka pa brhko sedemnajstletno dekle. Ker sta skupaj delala, se je včasih tudi ozrl za njo. Nekoč ji v šali resno reče:

»Ko bi bila moja leta primerna tvojim bi stopil ob priliki za teboj in ti podvoril, tako pa, zaradi razlike v letih samo lahko pogledam za teboj.«

Lojzka pa se mu hudomušno zareži in mu odvrne:

»Veš Ivan, ata imam že doma!«

Ivan pa ne odneha pa še doda:

»Že prej sem ti rekel, če ne bi..., no ker si tako brhka, bi ti bil mogoče tudi za strica!«

»DELO - ŽIVLJENJE«

je glasilo ALPINE, tovarne Obutve Žiri, Stara vas 23, n.solo., ki ima v svoji sestavi TOZD Obutev Žiri, TOZD Obutev Gorenja vas, TOZD Plastika Žiri, TOZD Prodaja Žiri in Delovno skupnost skupnih služb. Ureja ga uredniški odbor: Stane Čar, Anton Eniko, Srečko Erznovnik, Tomaž Justin, Marija Kastelec, Tončka Oblak, Marta Pivk, Silva Pišek – tehnični urednik, Nejko Podobnik – odgovorni urednik. Izhaja mesečno, naklada 1800 izvodov. Fotografije: Franc Jesenko. Tisk: Gorenjski tisk, Kranj