



STEKLAR

Glasilo OZD STEKLARNE »BORIS KIDRIČ« in STEKLARSKE ŠOLE

Leto 13

Rogaška Slatina

Februar 1985

Dela na novih proizvodnih zmogljivostih potekajo
kljub mrazu po planu

Prehajamo v zaključno fazo

Tudi mrzli zimski dnevi niso ovirali monterjev, ki vztrajno montirajo opremo in napeljave v naših novih obratih talilnice in skladišča proizvodne hale. Ostala gradbena dela so sicer delno ovirana. Zaradi izredno nizkih temperatur je nemogoče zidati, ometavati, betonirati... Toda kljub temu dela na gradbišču ne pojenjajo.

Gradnja novih objektov že krepko prehaja v zaključno fazo, v kateri delavci intenzivno montirajo proizvodno opremo. Tu pa se v mrzlih dneh pojavljajo problemi zaradi nizkih temperatur, ki bistveno ovirajo potek montažnih del. Tak problem se pojavlja pri vgrajevanju brusnih vreten, zlasti pa bo ta problem pereč pri montaži ki-

slinske polirnice, ki jo bomo v kratkem. Uspeh in kakovost tega dela sta namreč pogojena z ustrezno temperaturo v prostoru, pri kateri je mogoče sestavljati in variti to posebno opremo. Problem prenizkih temperatur v novih prostorih pa bi lahko bistveno zmanjšali s pravočasnim zapiranjem odprtín na zunanjem zidu objekta.

Sodelavkam za njihov praznik

8. marec — dan žena

Vsem sodelavkam,
ženam v Steklarni »Boris Kidrič« in Steklarski šoli
ter vsem ženam širom po Jugoslaviji
ob njihovem prazniku — 8. marcu — iskreno čestitamo!

Organi samoupravljanja,
družbenopolitične organizacije
Steklarne »Boris Kidrič« in Steklarske šole
ter uredništvo časopisa »Steklar«

Preberite!

Letos drugače	2
Iz te zagate res ni izhoda?	3
Letos devet nagrajencev	5
Pravilnik o podeljevanju priznanj	5
Vrednost unikatnih izdelkov	6
Koliko prostih mest za steklarje	7
Prijetne informacije	9
Obisk prodajne mreže Emona v Steklarni	9
Razpis štipendij za šolsko leto 1985/86	10
Kolikokrat pripravnik?	10
Z dobro voljo premagali težave	11
Še bi se želeli srečati	12
V januarju 1776 delavcev	12
Marija Minka-Ivanković	13
Martina Halužan	13
Ludvik Matko	13
Branko Stojšavljević	13
Tudi lani uspešni	14
Izboljšati pogoje dela invalidov	14
Trdne naloge	15
Steklarni prvo mesto	15
Nagradna križanka št. 124	16

Na to smo izvajalca večkrat opozorili, toda tega ni jemal dovolj resno. Prav tako bi lahko povišali temperaturo v prostori nove brusilnice s pravočasnim pričetkom ogrevanja. Vendar izvajalec toplovodnih napeljav kljub ustnim in pisnim zagotovilom do danes še ni izpolnil svojih obljub.

Sicer pa poteka montaža domače in uvožene opreme po načrtu. V novi talilnici že nekaj časa postavljamo novo elektro kadno peč s pripadajočo opremo. Ta peč je v bistvu že gotova, treba pa ji je dodati pripadajočo opremo ter strojne napeljave, ki so nujno potrebne za nemoteno delovanje peči (to so: komprimirani zrak, voda za hlajenje, plin ter ves razvod elektrike do grelnih teles peči).

Električna kadna peč se konstrukcijsko precej razlikuje od naših sedanjih talilnih peči. Taljenje stekla bo potekalo v veliki kadi izključno s pomočjo električne energije. Razstoplena steklena talila pa bo odtekala po posebnem kanalu – federju do odvzemnih mest. Peč bo lahko v času maksimalne obremenjenosti pretopila okoli 14 ton stekla.

V kratkem pa bomo začeli tudi s postavljanjem proizvodnih linij pri električni peči. Pričetek te montaže je pogojen s preselitvijo brusilnice in kislinske polirnice v nove prostore, saj bodo ti prostori vključeni v proizvodni proces oblikovanja in dodelave steklenih izdelkov elektro peči. Te prostore bo vsekakor treba preurediti in jih prilagoditi novemu proizvodnemu programu. Roki za izvedbo teh del so zelo kratki, vse bolj pa se tudi bliža pričetek poskusne proizvodnje v novih objektih.

V fazi vgrajevanja nove opreme nosijo veliko breme in tudi odgovornost naši delavci in vzdrževanje (tozd Servisne dejavnosti), kljub neugodnim pogojem dela (mraz) vztrajno montirajo brusne stroje v novi brusilnici. Prav tako pomagajo pri postavljanju nove peči. Najtežja naloga pa jih še le čaka, saj nosijo glavno breme montaže skoraj vse uvožene opreme. Pri njeni dobavi je bilo namreč dogovorjeno, da smo dolžni montirati vso to opremo sami pod nadzorom dobavitelja. Tako se bo v kratkem začela montaža kislinske polirnice, opreme v dodelavi steklenih izdelkov pa tudi preseljevanje brusilnice in kislinske polirnice. Vsa ta dela bodo izključno izvedli naši delavci.

Hkrati z montiranjem proizvodnih linij pa poteka tudi izobraževanje naših delavcev, ki

Pred 8. marcem – dnevom žena

Letos drugače!

Vsako leto se v Steklarni nekaj dni pred 8. marcem – praznikom žena – sestane konferenca sindikata, da se na njej pogovorimo o darilih za slavljenke in o pripravi skromnega praznovanja. Tako smo se sestali tudi letos...

Letos bo praznovanje dneva žena nekoliko drugačno, kot je bilo pretekla leta. Ženske v Steklarni boste dobile lepo darilo z voščilnico, pogostitve pa ne bo! Sredstva, ki bi jih porabili za pogostitev, bomo nakazali skladu za zgraditev bolnice v Celju.

Osmega marca, to bo v petek – torej konec delovnega tedna – pa se bodo izkazali sodelavci naših sodelavk in jim namenili oziroma posvetili nekaj več pozornosti, kot so to sicer navajeni v drugih dneh, ali ne!?

Na slovesnost ob dnevu žena pa vabimo prav vse sodelavke v Steklarni. Bo v Zdraviliški dvorani v Rogaški Slatini!

Pridite!

NADA ZAGODA

bodo vključene v novi proizvodni proces neposredno. Tako se že nekaj časa seznanjajo s problematiko dela z novimi stroji, kakršne bomo imeli tudi mi, pri dobavitelju te opreme v Avstriji in Nemčiji. V izobraževalni proces pa je v večji meri vključena tudi Steklarska šola, iz katere prihaja potreben kader, izučen za poklic steklarja in brusilca.

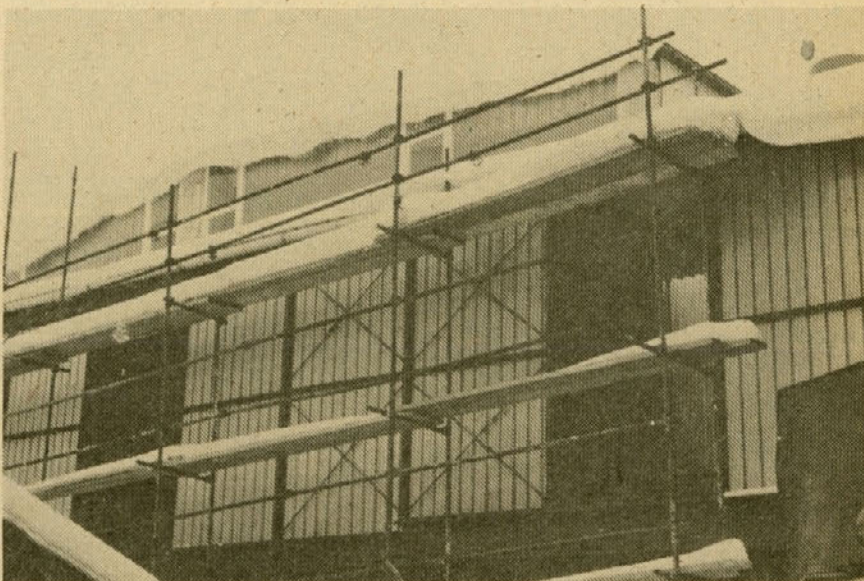
Pred kratkim (14. 2.) so nas tudi obiskali predstavniki mednarodne banke IFC iz Washingtona, to je banke, ki nam je odobrila kredit za dobavo uvožene opreme. Zanimal jih je zlasti fizični potek gradnje ter podobni rezultati poslovanja naše delovne organizacije

v preteklem obdobju. Med obiskom so si ogledali tudi naše stare in nove objekte.

Predstavniki te mednarodne banke so bili z dosedajo fazo gradnje objektov izredno zadovoljni, saj smo nekatere roke celo prehiteli, prav tako pa so bili zadovoljni z rezultati našega gospodarjenja v preteklem letu. V pogovorih po ogledu vseh objektov in po seznanitvi z rezultati poslovanja je bilo mogoče strniti njihovo mnenje, če bi vse investicije v Jugoslaviji potekale s takšno dinamiko, in če bi vsi nosilci investicij tako gospodarili, bi ekonomski položaj Jugoslavije bil v tem trenutku gotovo lažji.

MIRAN JUNEŽ

Še zadnja fasadna dela opravljajo gradbinci, predno se poslovijo... – foto Z. Novak



Kako do steklopihaškega podmladka?

Iz te zagate res ni izhoda?

V četrtek, 31. januarja smo se na pobudo družbenopolitičnih organizacij osnovne izdelave sestali in obravnavali problematiko poslovanja tega tozda – gledano skozi prizmo manj uspešnega proizvodnega dela v januarju. Bilo je več kritičnih pripomb na različne dele poslovne politike; od kakovosti steklene mase, do kontrole kakovosti, sistema nagrajevanja in kadrovske politike. Prav tega področja kadrovske politike in pripomb s tem v zvezi bi se rad dotaknil.

Pomanjkanje kakovostnih steklopihačev

Razpravljalci so v glavnem poudarjali, da so na problem steklopihaškega kadra opozarjali že več let, vendar pa se zadeve niso kaj priča premaknile. Kakovost delavcev je upadla, kriteriji kvalitete proizvodnje pa so, ob pestrejšem in vsestransko zahtevnejšem proizvodnem programu vse oostrejši. Kako torej iz zagate? Kako do kakovostnejšega podmladka, je izzvenelo vprašanje. Poudarjeno je bilo, da se v steklarsko šolo za tovrstne poklice odloča premalo mladih fantov in še ti, ki se, imajo slab uspeh iz osnovne šole. Bilo je še več kritičnih pripomb, iz katerih sem razbral naslednje: v Osnovni izdelavi nismo dobili oziroma nam ustrezne službe niso zagotovile dovolj ustreznega podmladka; zanimanje za poklic steklopihača še naprej pada in torej resno opozarjamo na ta problem. Ni moj namen ocenjevati tehtnosti teh trditev niti uspešnosti naših kadrovske prizadevanj. Želim le sam pri sebi

pretehtati, kje so vzroki takšnih gibanj in k razmišljanju pritegniti tudi vas. Več ljudi več ve – pravi pregovor. Da bi pa lahko pričeli reševati omenjene kadrovske zagate, moramo torej poskušati odkriti vzroke tovrstnih neugodnih gibanj.

Hiter razvoj drugod, novi poklici, odnos do poklica, nagrajevanje

Ko sem razmišljal, kje so vzroki za zmanjšano zanimanje za steklopihaški poklic, (pri tem pa po drugi strani opažamo, da se za steklobrusilce prijavlja dovolj mladih – predvsem deklet), sem nekako po svojem prepričanju izoblikoval naslednji vrstni red vzrokov, ki jih navajam po vplivnosti oziroma teži:

- Hiter in dinamičen povojni razvoj, za katerega bi lahko rekli, da je trajal do pred nekaj leti, je gotovo opravil svoje. Iz manjših obrtnih delavnic so se razvili industrijski obrati;

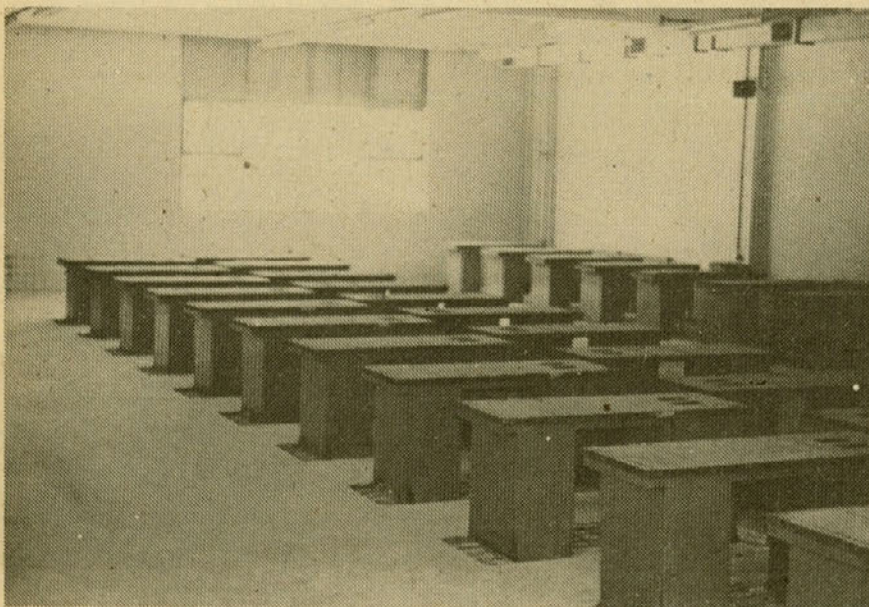
zrastle so velike in močne firme. (Iskra, Gorenje, Cinkarna, Aero itd.) Dinamičen je pa bil tudi razvoj v naši občini. Pred leti ni bilo kaj dosti večjih obratov, pa pogledajte danes – razen Steklarne in Zdravilišča je še vrsta srednjevelikih firm od Gokopa, Korsa, Dom-biroja, Metke v Kozjem, Hmeza-da, do Gradbenega podjetja itn. Razvoj je šel svojo pot in vse te firme so potrebovale delavce.

- Razen tega pa se je razvilo veliko število novih poklicev s celo vrsto specializacij. Ti so tudi postali vse zanimivejši za mlade. Paleta kovinarskih in elektrotehničnih usmeritev, vrsta ostalih tehniških in družboslovnih šolskih usmeritev itn. Dovolj je le pogledati šifrant poklicev, ki je postal že kaj zajetna knjiga. Za mlade v Rogaški naenkrat ni bilo le Zdravilišča in Steklarne s klasičnimi poklici, ampak je paleta postala precej širša. Zadevo pa smo še poslabšali, ko smo po gospodarski reformi, pa tudi prej, po tistem porinili v ospredje nekatere poklice, ki jih je rabila takratna razraščajoča se družbena režija (družboslovne, administrativno-ekonomske, pa tudi mnoge druge usmeritve, ki so jih delavske univerze neusmiljeno »proizvajale«). Proizvodno delo je bilo potisnjeno v ozadje. Vse to je gotovo zelo vplivalo na zaposlovanje pri nas v Steklarni. Steklopihaški poklic je postajal manj zanimiv. To ne velja le za našo delovno organizacijo. Tudi v svetu so se pojavile podobne tendence, zaprli so mnogo steklarn.

- Menim, da se je v zadnjih letih izoblikoval nekakšen negativen prizvok okrog steklopihaškega poklica. Preveč smo – tudi steklopihači sami – poudarjali težavne strani tega poklica. Res je treba priznati, da gre za naporen poklic, za težke delovne pogoje in za hiter tempo dela. Vendar teh stvari ne gre preveč potencirati, saj bomo na ta način odbili še tistih nekaj mladih ljudi, ki jih zanima to delo. Nekako se je že razširila miselnost, če se ne boš učil, in torej ne boš sposoben za nadaljnje šolanje, boš šel v Steklarno k peči. Nismo se dovolj uprli takšnim pojmovanjem in razmišljanjem.

- Kot naslednji vzrok navajam nagrajevanje – torej osebne dohodke. Osebni dohodki posameznih kategorij zaposlenih in posameznih poklicev v Steklarni so vsaj v grobem pravilno

Delovne mize v novi brusilnici so že postavljene! – foto Z. Novak



zastavljeni. Če proizvodnim poklicem, in od teh predvsem steklopihaškemu, še nekoliko popravimo štartne osnove ali pa znižamo osnove drugim, za katere bomo ugotovili, da so uvrščeni previsoko, bodo osnove povsem sprejemljive. V praksi pa bo treba uveljaviti stimulatивно nagrajevanje vsakega posameznika. Tako sam vidim vzroke zmanjševanja zanimanja za steklopihaški poklic.

Steklarna se je v preteklosti sicer dinamično razvijala, ampak zadnja leta je bil zaradi objektivnih okoliščin razvoj nekoliko počasnejši. Slabo so se pa razvile tudi nekatere ostale dejavnosti poslovanja, kamor gotovo sodi tudi skrb za ustvarjanje imena Steklarne. Podobno nas je prehitel tehnološki razvoj – s to investicijo ga dohitevamo – saj smo kadne peči in sodobnejšo tehnologijo načrtovali že v srednjeročnem obdobju 1976–1980. Vse to je vplivalo s politiko precenjenega dinarja v preteklosti na slabšanje našega položaja – tudi dohodkovnega in na splošno zaostajanje osebnih dohodkov v Steklarni za republiškim povprečjem. Zadnjih nekaj let se naš ekonomski položaj izboljšuje pa tudi razvojne perspektive so za posamezne dejavnosti popolnoma drugačne.

Rešitev poiskati v domačem okolju...

Torej se je treba odgovoriti le še – kako torej do novih mladih kadrov. Zmanjševanje razpoložljivih investicijskih sredstev in začetek poslovanja

Naporen in težak je steklopihaški poklic, vendar ima kljub temu nekatere prednosti... – foto Z. Novak



v okvirih materialnih možnosti bo upočasnil splošen družbeni razvoj. Ne bo več hitrega, pregretega, napačno osnovanega razvoja, ki je nekdanje »veličine« pripeljal pred prekleto težke zagate (Gorenje, IMV, Iskra itd.) Zatorej bo upočasnjeno tudi zaposlovanje, čemur smo že priče. Tudi številno brezposelnih ni več tako zanemarljivo kot nekoč.

Perspektiven razvoj se obeta le prednostnim usmeritvam – in mednje gotovo spada izvozno usmerjena proizvodnja z visokim neto deviznim učinkom kot je naša. Razumljivo le v primeru, če bomo kot družba vztrajali pri usmeritvah iz stabilizacijskega programa. Torej ob dozevnem dinamičnem razvoju, predvsem v pogledu kakovosti, se nam vendarle obetajo še nekoliko boljši časi kot nekaterim drugim proizvodnim panogam, ki so razvoj gradile na napačnih temeljih (cenenem uvozu, le domači prodaji, ceneni energiji itn.) Torej bodo potemtakem steklarski poklici – tudi steklopihaški – zanimivejši. Toda ne sami po sebi. Zato bomo morali marsikaj storiti. Predvsem pa:

- Steklopihaški poklic začeti predstavljati kot poklic z nekaterimi prednostmi – visoka štipendija, takojšnja zaposlitev, možnosti napredovanja, prednosti benificirane delovne dobe. Torej izpostaviti prednosti, storiti pa vse, kar je v naših močeh, da težavno plat poklica omilimo. Zavedati se pa moramo, da vsak poklic ima kakšno slabo stran.

- Mlade na osnovnih šolah seznanjati s pripravljenimi programi, diapo-

zitivni. Treba jim je navesti vse prednosti, ki jih izbira takšnega poklica ponuja. To mora biti stalna – nevsiljiva akcija. Tako Steklarska šola kot osnovne šole, predvsem OŠ v Rogaški Slatini, nam lahko tu mnogo pomagajo. Osnovna šola v Rogaški Slatini namreč kaže zanimanje za povezovanje, uvajanje proizvodnega dela, za pridobivanje mentorjev itn. Zato bi z njimi kazalo skleniti ustrezen samoupravni sporazum.

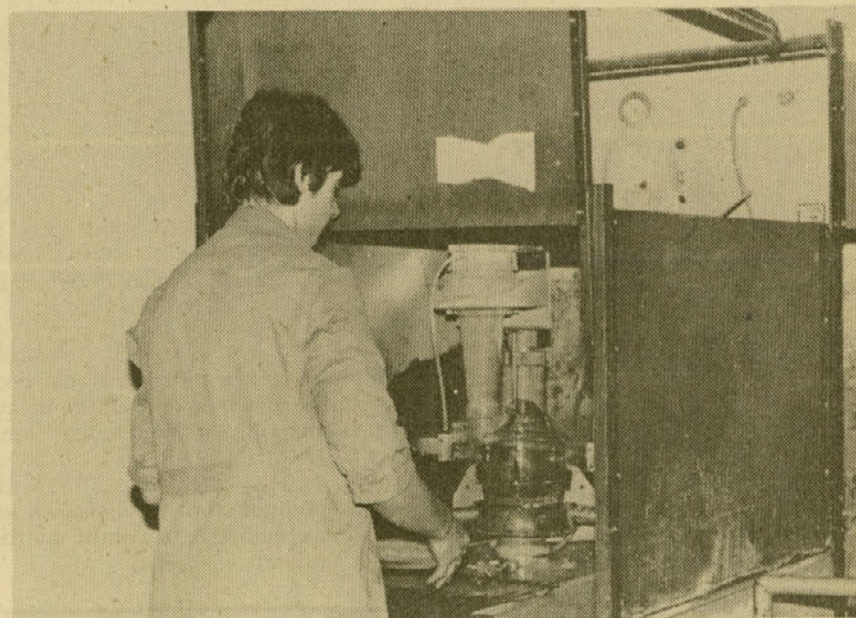
- Več moramo storiti za popularizacijo teh poklicev tudi mi sami, v Steklarni. Razmisliti bi veljalo tudi o organizaciji dela, sistemu kadrovanja in napredovanja, ki bi v celotni delovni organizaciji lahko bili demokratičnejši, bolj približani vsem zaposlenim.

- Poudariti tudi to, da se mladim obeta zanimiv poklic, ki ima svoje prednosti in je zaposlitev možna v domačem kraju. Da bodo lahko začeli s samostojnim življenjem doma, kar v teh težkih časih tudi ni zanemarljivo.

No, naj bo dosti! Menim, da je najpomembnejše, da res poskušamo najti prave odgovore in da skupno zasnujemo akcijo tako, da bodo rezultati kar najhitreje pred nami. Kajti, zavedati se moramo, da se novoustvarjena vrednost oziroma dohodek ustvarjata s proizvodnim delom, tovrstna ročna proizvodnja pa ima res lepo perspektivo. Pomembno je predvsem, da v primerjavi s preteklimi leti, ko smo tudi opozarjali na iste zagate, tokrat nadaljujemo z učinkovito akcijo!

ZLATKO NOVAK

Kako prav bi nam prišel sedaj še en takle rezkalni stroj DIAWER, ko se je število velikih kosov v proizvodnji – foto Z. Novak



Letos devet nagrajencev

Že več let v Steklarni razmišljamo, da bi morali dobre in vestne delavce nagrajevati tudi z moralnimi priznanji in ustreznimi nagradami, ne pa samo z veljavnim sistemom nagrajevanja v obliki osebnih dohodkov. To obliko spodbujanja za še boljše delo smo v precejšnji meri zanemarili... Potem pa se je končno vendarle premaknilo in večletna razmišljanja so letos obrodila sadove.

- Marija Zakošek iz tozda Dekor
- Franc Zupančič iz tozda Osnovna izdelava

V imenu vseh sodelavcev Steklarne vsem prejemnikom priznanj in nagrajencem iskreno čestitamo!

FRANC VEHOVAR

Konferenca sindikata je namreč sklenila končno le pripraviti poseben pravilnik o podeljevanju priznanj in nagrad »Boris Kidrič«. To so storile na predlog sindikata strokovne službe. In besedilo pravilnika že tudi objavljamo v posebnem sestavku!

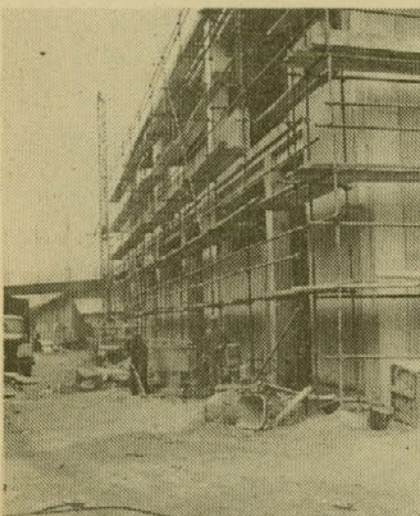
Na konferenci sindikata so se odločili letos podeliti več priznanj in sicer devet, ker se jih podeljuje prvič. Idejni osnutek za priznanje je naredil Ferdo Pak.

Konferenca podeljuje s priznanji tudi spominska darila in sicer srebrnike s Titovim likom.

Izjemno so bila letos priznanja in nagrade Steklarne »Boris Kidrič«, podeljene na srečanju kolektiva v rogaški Zdraviliški dvorani, sicer pa bodo podeljena v naslednjih letih, kakor je zapisano v pravilniku.

Letos so priznanja in nagrade prejeli:

- Jože Hunski iz tozda Osnovna izdelava
- Marija Kovačič iz tozda Delavska restavracija
- Alenka Kozlevčar iz tozda Kristal
- Zora Pešič iz tozda Dodelava
- Jože Rusl iz tozda Servisne dejavnosti
- Maks Terčič iz tozda Kristal
- Mirko Trunkelj iz Delovne skupnosti skupnih služb



Preberite še to!

Pravilnik o podeljevanju priznanj

1. člen

Osnovni cilj podeljevanja priznanj »Borisa Kidriča« je enkrat letno nagraditi neuspešnejše delavce. Na ta način se želi v Steklarni na primeren način poudariti delovno prizadevnost, vzpodbuditi tekmovalni duh in dati nadpovprečno uspešnemu delu primerno veljavo.

2. člen

Priznanje lahko prejme posameznik, ki združuje delo v Steklarni neprekinjeno najmanj 5 let, pri tem pa:

- dosega nadpovprečne delovne rezultate v daljšem časovnem obdobju;
- je oziroma je bil aktiven v organih samoupravljanja;
- da s svojim delom, z odnosom do samoupravljanja in z angažiranostjo na vseh področjih daje zgled ostalim sodelavcem.

3. člen

Kandidata za priznanje predloži osnovna organizacija zveze sindikatov. Na osnovi predlogov osnovnih organizacij sindikata opravi dokončni izbor konference sindikata Steklarne. Letno lahko podeli največ 5 (7) takšnih priznanj, s tem da je lahko število predlaganih kandidatov večje. Vsak zaposleni lahko prejme to nagrado le enkrat.

4. člen

Nagrajenec prejme pisno priznanje in spominsko darilo. Spominsko darilo ima vrednost okrog 5000 dinarjev. Ta vrednost se vsako leto revalorizira za rast povprečnih neto osebnih dohodkov v tekočem letu. Izhodiščno leto je 1984. Konferenca vodi knjigo o podeljenih nagradah.

5. člen

Priznanja se podeli enkrat letno na slavnostni seji delavskih svetov Steklarne, na katero so vabljeni predstavniki družbenopolitičnih organizacij in vodstveni delavci. Podelitvi priznanj se daje primerno slavnostno obeležje.

6. člen

Priznanja in spominska darila podelita predsednik konference sindikata in predsednik centralnega delavskega sveta na slavnostni seji, ki je praviloma zadnji delovni teden v letu.

7. člen

Ta pravilnik stopi v veljavo, ko ga obravnavajo osnovne organizacije sindikata, dajo nanj pripombe, potrdi pa ga konferenca osnovnih organizacij sindikata.

Kakšen naj bi bil prispevek tozda Dekor v celoviti turistični ponudbi?

Vrednost unikatnih izdelkov

Že lep čas naša družba ugotavlja, da turistična ponudba ne pomeni ponuditi le postelje in hrano ampak, da je treba gostu, turistu ponuditi še kaj več. Predvsem mislimo na tujski turizem in željo po večjem deviznem prilivu s to vrsto dejavnosti.

V Kozjem smo že pred dvema letoma sprejeli usmeritev, da bi z ustreznimi izdelki popestrili turistično ponudbo v okviru Spominskega parka Trebče. Tako smo v okviru tega izpeljali dogovor z Atomskimi toplicami, da njihovi gosti dvakrat tedensko obiskujejo našo organizacijo in lahko ob ogledu parka nakupijo kristalne izdelke. Organizirali smo prodajalno tipa NON-STOP in lani iztržili že več kot osem milijonov dinarjev.

Razvoj vsake nove dejavnosti zahteva veliko dela in tako smo do danes že oblikovali del proizvodnega programa, ki smo ga imenovali vzorčni bolj bi pa ustrezalo poimenovanje unikatna proizvodnja.

Do kje smo prišli in kakšne so naše želje?

Mislim, da smo v Steklarni nekoliko preveč zapostavili graviranje in ekskluzivno brušenje, ki – kot rečejo naši komercialisti – pomeni tudi sloves za vsako steklaro našega tipa. Znano je, da je naša delovna organiza-

cija sopodpisnik sporazuma za organizacijo YU-butikov, kjer bi naj le najbolj priznane firme prodajale svoje izdelke.

V razmišljanju, da bi lahko tudi naš obrat v Kozjem dal svoj prispevek k tej odločitvi, smo začeli intenzivno delati na tem področju. Drobne graver-ske usluge in dela po naročilu v preteklosti smo zamenjali z »mini« oddelkom, v katerem imamo dva usposobljena graverja, enega oblikovalca in enega asistenta graverja. Ta dela so trenutno več ali manj zasedena »začasno«, so brez stalnih odločitev, to pa zaradi organizacijske in proizvodne previdnosti.

V čem naj bo posebnost našega dela?

Z željo, da bi obnovili gravuro kot najzahtevnejšo brusilsko veščino, naj bi storili korak naprej tudi pri izboru vzorcev, motiva in embalaže. Unikatni izdelki naj bi izražali značilnosti naše krajine, arhitekture, zgodovine, običajev itn.

To vsekakor ni preprosto, še zlasti

ne, če želimo, da bi bili naši izdelki oblikovno, umetniško in vrednostno na visoki ravni v steklarski stroki. Če hočemo zadovoljiti takšne zahteve pomeni, da moramo pristopiti izredno organizirano.

K sodelovanju smo povabili vse, ki bi lahko s svojim znanjem kaj pripomogli. To so domači poznavalci običajev, zgodovinarji, likovni mojstri in drugi.

Veliko si obetamo od zunanjih sodelavcev, ki bi naj prispevali k izvirnosti naših izdelkov. Delovali bomo v krožkih: »STEKLO IN UPODOBITVE«... Ti bi bili organizirani kot okrogle mize ter kot konkretno vzgojno delo. Za okroglimi mizami naj bi poglobljeno razpravljali o vsebinsko-idejnih izhodiščih, medtem ko bi strokovna po-

Predsednik Tito – gravirana vaza, visoka 25 cm – foto Weintgerl

V Dekorjevi vzorčni sobi se zbira prva večja zbirka unikatov za YU-BUTIK



moč znanih likovnih strokovnjakov prispevala k izbiri najustrežnejših brusilskih in graverskih tehnik in predstavljala tudi prvo kritiko dela.

Iz domače delovne sredine želimo vključiti sodelavce, ki bodo izvajalci usmeritev in zamisli, krožek pa naj bi razširili na večji krog ljudi, ki bi jih to delo zanimalo, saj si predstavljamo napredek našega dela le v večji izobraženosti in izoblikovanem čutu za estetično ter oblikovanje.

Vzporedno z razvijanjem steklarskih izdelkov iz programa zunaj serijske obdelave, menimo, da igra pomembno vlogo embalaža, kajti izdelki z veliko vložnega dela morajo priti do kupca v ustrezni embalaži. Zaključujemo izdelavo lesene skrinjice, ki bo predstavljala embalažo izdelka hkrati pa tudi uporaben spominek. Na skrinjici naj bi bil naš značilen motiv, delno ročno obdelan.

Trenutne težave izvedbe navedenih

zamisli nastajajo zaradi premajhnega izbora gladkega stekla in ker delamo s tako imenovanimi ostanki. Zato je problem tudi v kakovosti stekla. Upamo, da bodo naša prizadevanja naletele na podporo, saj gre za ime Rogaške, ter da bomo uspeli del osnovne surovine tudi namensko izdelovati, kar pa bi vsekakor pomenilo popestritev oblike in kakovosti izdelkov.

JOŽE BOŽIČEK

Program srednjega usmerjenega izobraževanja za leto 1986

Koliko prostih mest za steklarje?

Bokeljski mornar – gravura – foto Weintgerl

Vsako leto izide zadnje dni februarja razpis prostih mest za novince v usmerjenem izobraževanju. V nekovinski usmeritvi bodo v šolskem letu 1985/86 razpisana naslednja prosta mesta:

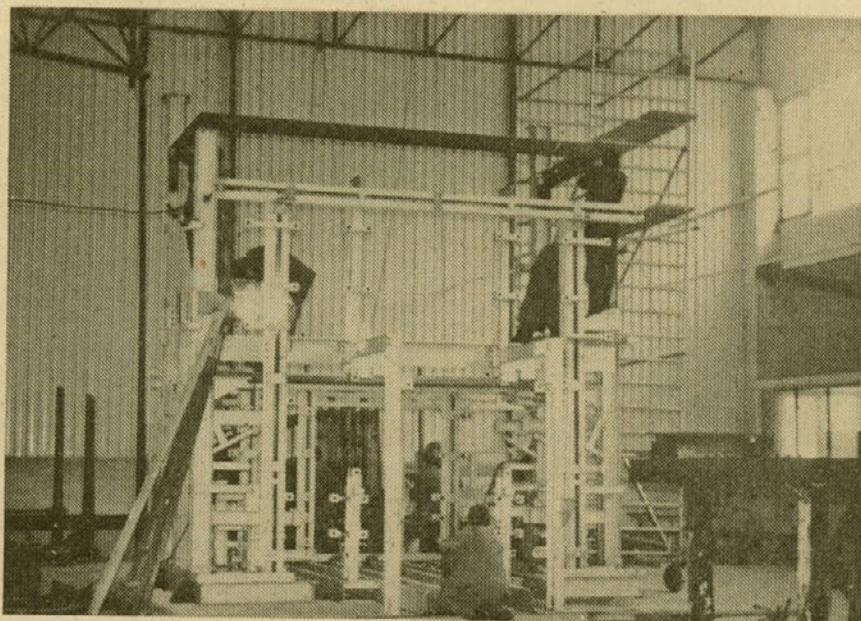
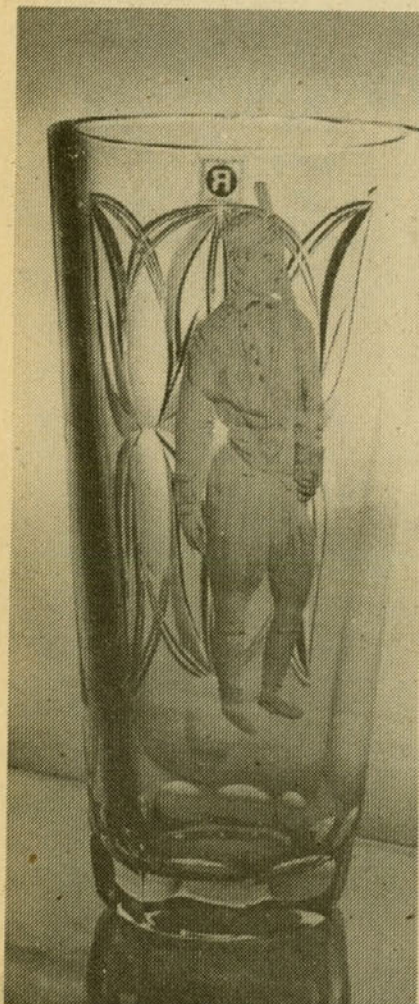
Program	Smer	Trajanje izobraževanja	Vpisna mesta	
			mladina	odrasli
Pomožni steklar (SKR)	pomož. steklar (II)	18 mesecev 3 leta	60 60	30 30
steklar (SR)	steklar (IV)			

Pogoji za vpis v skrajšani program so:

- izpolnjena osnovnošolska obveznost,

- ustrezne psihofizične sposobnosti (zdrave roke, vid, prenašanje povišanih temperatur), kar dokaže kandidat z zdravniškim potrdilom,

Jeklena konstrukcija nove električne kadne peči... – foto Z. Novak



● uspešno opravljen test ročnih spretnosti.

Pogoji za vpis v srednji program so:

- uspešno končana osnovna šola ali
- uspešno končan ustrezen skrajšani program srednjega izobraževanja,
- ustrezne psihofizične sposobnosti (zdrave roke, vid, prenašanje povišanih temperatur), kar dokaže kandidat z zdravniškim potrdilom,
- uspešno opravljen test spretnosti rok.

Mnogo zanimanja med mladino in med odraslimi je tudi za izobraževanje steklarskih tehnikov. Toda ni mogoče več neposredno napredovati v 4. razred.

Strokovni svet posebne izobraževalne skupnosti za kemijo, farmacijo, gumarstvo in nekovin pripravlja predlog možnosti za nadaljevanje izobraževanja po IV. stopnji v nadaljevalnem programu ali po programu za izpopolnjevanje.

Nadaljevalni programi srednjega izobraževanja se običajno oblikujejo za dela na področju organizacije, kontrole, priprave, operativnega in strokovnega vodenja ter spremljanja delovnih procesov na podlagi ustreznega programa srednjega izobraževanja tako, da omogočajo poglobljanje in razširjanje splošne izobrazbe ter pridobivanje ustreznih strokovnoteoretičnih in praktičnih znanj.

Programi za izpopolnjevanje pa omogočajo razširjanje, poglobljanje in dopolnjevanje splošnih, strokovnoteoretičnih in praktičnih znanj. Programi za izpopolnjevanje omogočajo pridobitev naslova specialist.

Za napredovanje v program steklarski tehnik še vedno veljajo pogoji, ki so bili sprejeti v prvotnih programskih zasnovah. Ti pogoji so:

- najmanj dobra ocena v kemiji, fiziki, matematiki in tujem jeziku v 1. letniku usmerjenega izobraževanja,
- mnenje učiteljskega zbora.

Trenutno bi na šoli lahko pripravili izobraževanje steklarskih tehnikov po prvotnem programu (ki ni več vključen v programsko zasnovo), vendar bi udeleženci izobraževanja morali narediti nekaj dopolnilnih izpitov. Dopolnilne izpite bi morali narediti iz naslednjih predmetov:

- tuji jezik (za 2. in 3. letnik)
- matematika (dopolnilna znanja v 3. letniku)
- kemija (dopolnilna znanja v 3. letniku)
- elektrotehnika (za 3. letnik)
- tehnologija stekla (dopolnilna znanja v 3. letniku)
- meritve in regulacije (za 3. letnik)

Brez dopolnilnih znanj udeleženci izobraževanja ne bi mogli slediti programu, zato bi dopolnilne izpite morali narediti pred vpisom v 4. letnik.

Morda koga zanima, katere predmete bi poslušali udeleženci izobraževanja v 4. letniku.

Predmet	število ur
01 Slovenski jezik in književnost	70
03 Tuji jezik	70
04 Matematika	105
05 Računalništvo	53
07 Kemija	35
09 Samoupravljanje s temelji marksizma	35

10 Organizacija in ekonomika	35
13 Psihologija	70
15 Telesna vzgoja	70
20 Tehnologija materialov	105
21 Tehnologija stekla	70
22 Tehnološka analiza in meritve	227
23 Fizikalna kemija	175

V letošnjem razpisu steklarskega tehnika še ni. Če pa bo združeno delo pokazalo dovolj zanimanja upamo, da bo v naslednjem šolskem letu razpisan vsaj en oddelek izobraževanja ob delu ali iz dela.

MARJANA BRADIČ

Kmečka opravila – motivna gravura, 30 cm širok krožnik – foto Weintgerl



Obisk člana predsedstva SR Slovenije

Prijetne informacije

Tridesetega januarja 1985 se je mudil na delovnem obisku v naši občini član predsedstva SR Slovenije Alojz Briški. Skupaj s sekretarjem MS ZKS Celje Emilom Rojcem in predstavniki občinskih družbenopolitičnih organizacij so si ogledali tudi našo Steklarno.

Po ogledu Steklarne, zlasti še novozgrajenih proizvodnih prostorov, se je zadržal v krajšem pogovoru z najodgovornejšimi delavci Steklarne, ki so ga informirali o poteku investicijskih del in z rezultati gospodarjenja v minulem letu.

Z obojim je bil zadovoljen. Dejal je, da je prijetno poslušati informacije o

razvoju, zlasti še v času otežkočenih pogojev gospodarjenja. Takšne odločitve in pristopi k razvoju niso vzpodbudili le za Steklarno, temveč tudi za širšo družbeno skupnost, predvsem še zaradi izvozno naravnane naložbe in možnosti novih zaposlitev, ki so v tem času še kako nujno potrebne. Izvoz je zanimiv predvsem zaradi majhnega

deleža uvoznih komponent in temelji pretežno na prihodnosti lastnih rok. Zaradi teh prizadevanj si celotni kolektiv zasluži veliko priznanje. Prav gotovo pa bo takšno povečanje proizvodnje in izvoza zahtevalo dodatne napore celotnega kolektiva, če bomo hoteli izpolniti naše cilje.

Popoldan se je Alojz Briški udeležil svečanosti ob sprejemu novih naših članov v zvezo komunistov za celotni družbenopolitični aktiv občine je imel predavanje o gospodarsko-političnih razmerah doma in v svetu. J.A.

Poslovno sodelovanje ...

Obisk prodajne mreže Emone

Z Emoninim Blagovnim centrom tozd Centromerkur sodelujemo že vrsto let. Medsebojno sodelovanje se je okrepilo predvsem v zadnjih letih.

V letu 1984 smo ustvarili 35 milijonov dinarjev prometa, kar je 12% od prometa z veleprodajno mrežo v Jugoslaviji. Ta naš kupec prevzema kompleten proizvodni program izdelkov iz svinčenega brušenega stekla ter iz kristalinskega stekla. V želji, da sodelovanje še izboljšamo ter dosežemo promet še povišamo, smo se s kupcem dogovorili za sodelovanje v prodajni akciji

»Proizvajalec se predstavi«, ki bo od 1. do 7. marca 1985 v blagovnih hišah Maksimarket, Supermarket in Centromerkur v Ljubljani. V akcijo se bodo vključili tudi KORS, Zdravilišče, Steklarska šola ter turistično društvo iz Rogaške Slatine. Tako bo v omenjenih blagovnih hišah hkrati potekala predstavitev kraja Rogaške Slatine.

V oddelkih za steklo v omenjenih hišah bodo v tem tednu razstavljeni izključno izdelki iz Steklarne in Steklarske šole iz Rogaške Slatine. V času akcije bodo v blagovnih hišah Emone predvajali video kaseto s posnetki proizvodnega dela v naši steklarni.

V okviru priprav na omenjeno akcijo ter želja, da bi izboljšali sodelovanje, smo dne 7. februarja organizirali obisk prodajalcev z oddelkov stekla iz Emonin trgovin. Tako nas je obiskalo 38 članov maloprodaje iz Emone, katerim

Upajmo, da bodo takšni pogovori obrodili bogate sadove, to je večjo prodajo na domačem trgu in zadovoljne kupce?!

Takole smo razstavili nov proizvodni program za domači trg prodajalcem tozda Centromerkur – foto Z. Novak



smo predstavili našo delovno organizacijo. Obiskovalcem smo pokazali posamezne proizvodne postopke izdelovanja stekla.

Po ogledu proizvodnih prostorov

smo pripravili ogled prodajne izložbe v zgornji jedilnici delavske restavracije. Obiskovalci so med ponujenimi artikli izbrali blaga v vrednosti za več kot 4 milijone dinarjev. Obisk smo

ocenili kot uspešen in prepričani smo, da se bodo rezultati obiska pozitivno odražali v bodočem sodelovanju z Emono.

MIRAN GAJŠEK

Izobraževanje

Razpis štipendij za šolsko leto 1985/86

Kot vsako šolsko leto je tudi letos pred vami razpis štipendij za naslednje šolsko leto. Tokrat smo ga dopolnili tudi s štipendijami za izobraževanje ob delu. Menimo, da bi tudi delavci, ki si iz kakršnihkoli razlogov niso uspeli pridobiti ustrezne izobrazbe, morali imeti možnost, da si jo pridobijo!

Pri štipendijah za redno izobraževanje lahko vidimo, da ni prišlo do bistvenih odstopanj glede na razpise v prejšnjih letih. Precej smo zmanjšali

število štipendij za pomožne brusilce kristalnega stekla, saj se moramo bolj usmeriti v pridobivanje kvalificirane kadra s končano vsaj IV. stopnjo

strokovne izobrazbe. Opazite lahko, da tako kot prejšnja leta tudi letos razpisujemo štipendije za poklic steklarskega tehnika. Prejšnja leta kljub razpisu program v praksi ni zaživel, za naslednje šolsko leto pa načrtujemo, da bi končno le pričeli z izobraževanjem steklarskih tehnikov. Vendar pa organizacijsko to izobraževanje še ni opredeljeno, predvsem zaradi še ne

Kozjanski gradovi – gravura motiva – foto Weintgerl



Zanimivo vprašanje

Kolikokrat pripravnik?

Z uvedbo usmerjenega izobraževanja v šole je bilo uvedeno tudi obvezno pripravništvo za te dijake. Pripravništvo je bilo zelo pozitivno sprejeto v delovnih organizacijah, kot tudi pri dijakih, kajti dijaki – bodoči delavci tako spoznavajo pogoje dela v poklicu, za katerega so se prej teoretično izobraževali. Posebna ugodnost je pripravništvo za dijake, ki ne bodo dobili takoj zaposlitve, saj bodo nekaj delovnih izkušenj vendarle imeli v svojem poklicu.

Seveda vsepovsod ni najbolj rožnato, kajti v naši delovni organizaciji se pripravniki sprašujemo: »Kolikokrat bom pripravnik?«

Marsikdo se bo smejal ob takšnem vprašanju, čeprav je povsem pravilno postavljeno.

Po končani triletni Steklarski šoli smoj dijaki odšli v različne delovne organizacije in tozde. Šest mesecev po začetku dela bomo pripravniki. Vse lepo in prav, toda dijaki, ki se bomo izobraževali še za steklarskega tehnika, bomo po prihodu iz šole zopet morali opravljati šestmesečno pripravništvo. Ne le, da je to pripravništvo velika izguba časa, ampak tudi denarja, kajti v pripravniški dobi dobivamo osebni dohodek, ki je 70% od povprečnega osebnega dohodka v SR Sloveniji v zadnjih treh mesecih in nagrado.

Ce bi šola storila svoje, bi tega vprašanja sedaj ne postavljali, kajti, če bi po tretjem letniku dijaki takoj nadaljevali za tehnike, nam ne bi bilo treba opravljati tega pripravništva, ki ga opravljamo danes. Torej namesto šestmesečnega pripravništva bomo opravljali enoletno, pa čeprav v isti delovni organizaciji ali tozdu.

Za izgubo razlike šestmesečnega osebnega dohodka nam ne more biti vseeno. Kdo je kriv za to? To se še ne ve... Krajši konec pa potegnemo pripravniki bodoči tehniki...

DARKO RUPRET

povsem točno opredeljenih potreb po teh kadrih. Tako se še vedno dogovarjamo ali naj bi izobraževanje potekalo v redni obliki za mladino ali pa v nadaljevalni kot izobraževanje ob delu po nekaj letih delovnih izkušenj.

Glede izobraževanja ob delu smo se odločili, da bomo štipendirali predvsem delavce, ki se izobražujejo za steklarski poklic. Iz razpisa je razvidno, koliko štipendij bomo podelili za posamezne oblike izobraževanja. Podeljena štipendija za izobraževanje ob delu pomeni, da delavcu pokrijemo šolnino ter morebitne ostale stroške v zvezi z izobraževanjem, odobrimo pa tudi določeno število ur študijskega dopusta. Upamo le, da bo razpis naletel na dovolj veliko zanimanje med delavci. Naš razvoj bo slej ko prej terjal, da bodo vsi delavci morali končati šolo, če bodo hoteli napredovati pri delu.

Razpis za redne oblike izobraževanja bo objavljen v okviru skupnega razpisa štipendij za vso Slovenijo v začetku marca v časopisih Delo in Večer. Za izobraževanje ob delu bomo prav tako objavili interni razpis na naši oglasni deski. Vse zainteresirane delavce pa že sedaj vabimo, da se oglasi v kadrovske službi.

Rogaška Slatina, 15. 2. 1985
JASNA REBERNJAK

Redno izobraževanje

tozd	Poklic	Stopnja izobrazbe	Število štipendistov
Osnovna izdelava	1. Steklopihač-krogličar	II	10
	2. Steklopihač	IV	10
	3. Strojni ključavničar	IV	3
	4. Steklarski tehnik	V	2
Dodelava Kristal	1. Steklarski tehnik	V	1
	1. Pomožni brusilec krist. stekla	II	15
	2. Brusilec krist. stekla	IV	45
	3. Steklarski tehnik	V	4
Dekor	4. Industrijski oblikovalec	V	1
	1. Pom. brusilec krist. stekla	II	3
	2. Brusilec krist. stekla	IV	5
	3. Industrijski oblikovalec 2.1.	V	1
Servisne dej. DSSS	1. Strojni ključavničar	IV	2
	1. Steklarski tehnik	V	1
	2. Dipl. inž. strojništva za tehnologijo	VII	1

Izobraževanje ob delu

tozd	Poklic	Stopnja izobrazbe	Število štipendistov
Osnovna izdelava	1. Steklopihač-krogličar	II	20
	2. Steklopihač	IV	10
	3. Steklarski tehnik	V	2
	4. Steklarski tehnik	V	1
Dodelava Kristal	1. Steklarski tehnik	V	1
	1. Pomožni brusilec krist. stekla	II	10
	2. Brusilec krist. stekla	IV	20
	3. Steklarski tehnik	V	5
Dekor	1. Steklarski tehnik	V	4
	1. Steklarski tehnik	V	1

Pohod po poteh XIV. divizije

Z dobro voljo premagali težave

Že enainštirideset let mineva od takrat, ko je XIV. divizija mimo mnogih sovražnih zased in vrste snežnih ovir prepotovala dolgo pot. Hodila je vse od Bele krajine do Pohorja, čez našo sosednjo republiko Hrvaško, čez Kozjansko in Štajersko

Pot je bila težka in naporna, vendar so jo partizani s skupnimi močmi in skupnim ciljem – osvoboditi Štajersko – premagali. Žal jih je mnogo ostalo na poti, kjer so žrtvovali svoje življenje za našo svobodo, bratstvo in neodvisnost.

S pohodom po poteh XIV. divizije se spominjamo pohoda slavne »štirinajste«, se postavimo v njihovo kožo, ter obiščemo kraje po katerih so oni korakali z bajoneti v rokah proti sovražnim vrstam.

Pohod po poteh XIV. divizije poteka v 3. etapah od Sedlarjevega pa tja do Pohorja. OK ZSMS Šmarje pri Jelšah pa je vključena v 1. etapo, k sodelovanju je povabila še OK ZSMS Pregrada in OK ZSMS Laško. Priprave na pohod so bile opravljene že teden dni pred odhodom, zato so bili udeleženci o vsem pravočasno obveščeni. Iz osnovne organizacije ZSMS Steklarska šola se je pohoda udeležilo 17 učencev (med njimi so prevladovali

učenci 1. letnika). Pri tem moramo pohvaliti njihovo dobro voljo in pogum udeležencev, da se spopadejo z vsemi težavami, na katere so na pohodu naleteli.

Pa preidimo k pohodu!

1. dan pohoda: zborna mesto smo imeli v Šmarju, od koder smo se z vlakom odpeljali do Sedlarjevega. V Sedlarjevem se je torej začel pravi pohod. Razporeženje je bilo na višku, ko smo prišli do Sedlarjevega, vendar je le to nekoliko splahnelo zaradi dolgega čakanja na proslavo. Končno smo zagledali tovariša Luko, ki je podal zastavo XIV. divizije našemu komandantu (opomba: komandant je prišel iz Steklarne, zato smo se bali, da nam ne bi »podbrusil pete«). Končno! Zdaj pa vsi pot pod noge. Ko pa smo zagledali kozjansko blato, bi naše noge raje poslali na dopust. In res – blatni smo bili vse do »riti«, dokler nismo prišli do dolge ceste brez konca (vsaj nam se je zdelo).

Ob koncu dneva smo prišli do Šentvida pri Planini, medtem ko smo s pesmijo in dobro voljo skupine »LINDA« prepotovali še skozi Buče, Lesično in Zagorje. Prespali smo v brigadirskem naselju. Pred spanjem smo imeli še miting, kjer smo ob pesmi in plesu pozabili na vse tegobe in zadržali le lep spomin na prvi dan pohoda. V četrtek dopoldne smo si ogledali nekaj filmov in streljali z malokalibrsko puško. Proti večeru smo se pripravili na nočni marš Federmaš – Bohor – Zabukovje – Lisca – Henina. Ta nočni marš je bil enkratno doživetje, to bi moral vsak preživeti, da bi vedel kaj pomeni med veselo a hkrati zmrznjeno družbo prehoditi ta del poti. V Henini smo prespali pri vaških družinah – kot pravi partizani – za pečjo.

V petek smo imeli na programu samo še pohod do Gračnice, kjer je bil zaključek prve etape pohoda. V Šmarje smo vsi srečno prispeli, če pa mogoče koga še pogrešate, ga gremo lahko poiskati.

Zdravo, zdravo, zdravo!
Z-D-R-A-V-O!

KSENIJA GORJUP

Pohod po poteh XIV. divizije

Še bi se želeli srečati

Lani je minilo 40 let odkar je XIV. divizija prešla Sotlo pri Sedlarjevem in krenila na pot po Štajerski. Ta tradicionalni pohod se je začel na pobudo mladih iz Laškega, nato pa so se jim pridružili še mladi iz Šmarske občine. Tako sedaj skupno organizirajo pohode po poteh XIV. divizije. Kot udeleženec pohoda bi rad napisal nekaj besed o njem.

Letos smo pohod pričeli s 150 udeleženci. Blizu 80 jih je bilo iz občine Šmarje, 40 mladih iz občine Laško, 27 vojakov iz Vipave ter 2 mladince iz pobratene občine Čazma. Pohod naj bi v prvi etapi prvotno trajal 4 dni, potem pa smo ga zaradi stabilizacijskih ukrepov skrajšali na 3 dni.

Šestega februarja zjutraj smo krenili z železniške postaje v Zagorskih selah proti Sedlarjevemu, kjer so nas pričakali borci XIV. divizije ter vaščani Sedlarjevega. Učenci osnovne šole »Marija Broz« iz Bistrice ob Sotli pa so pripravili kratek kulturni program. Po sprejetju prapora XIV. divizije ter po malici smo ponovno krenili na pot.

Šli smo po kolovozni poti proti vasi Dolnja Buča in Zečam, kjer smo na spomenik padlim položili venec in se nato ustavili pri kmetu Kunstu, kjer so nas pričakali s toplim čajem in domačim kruhom. Po kratkem počitku smo krenili proti Lesičnemu, na spomenik položili venec in se nato po cesti napotili proti Šentvidu pri Planini. Namestili smo se v domu brigadirjev in po večerji imeli kulturni program, ki so ga pripravili mladinci in vojaki.

Naslednji dan dopoldne so mladi poslušali predavanje Kako preživeti v naravi? in si ogledali filme, na koncu pa so še streljali z malokalibrsko puško. Po kosilu smo se odpravili na nočni

pohod v smeri hriba Federmaus-Bohor-Zabukovje, kjer smo se pri odprtem bifeju malo okrepili ter nato pot nadaljevali proti vasi Henina pod Lisco. Tja smo prispeli precej izmučeni, saj je bila pot ledena, na Bohorju pa sneg. Na Henini so nas vaščani sprejeli v tople hiše, nekaj pohodnikov pa je prespalo v osnovni šoli.

Zjutraj po zajtrku smo krenili na pot proti Gračnici, kjer smo imeli ob 11. uri proslavo pred spomenikom Ilije Badovinca ter po predaji prapora drugi etapi zaključili naš pohod.

Čeprav izmučeni od dolge in naporene poti, smo se z radostnim stiskom roke poslovili, v srcu pa si zaželeli, da se še kdaj srečamo na pohodu ter obudimo spomin na dni, ki smo jih skupaj preživeli.

IVAN ŠTEFANČIČ

Kadrovske zanimivosti

V januarju 1776 delavcev

V naši steklarni je bilo v letošnjem januarju zaposlenih 1.776 delavk in delavcev, od tega v tozdu Osnovna izdelava 482, v tozdu Dodelava 190, v tozdu Kristal 425, v tozdu Dekor 186, v tozdu Servisne dejavnosti 83, v tozdu Delavska restavracija 24, v tozdu Naše staklo 12, v tozdu Dalmacijakristal 106, v tozdu Tehnokristal 78 in v Delovni skupnosti skupnih služb 19. Ker je v januarju prišlo med nas 13 novih sodelavcev, zapustilo pa nas jih je 5, se je v letošnjem prvem mesecu število zaposlenih povečalo za 8 ali za 0,48%.

Prišli

V januarju je prišlo med nas trinajst novih sodelavcev in sicer: v tozdu Osnovna izdelava za ključavničarje I Mirko Drovenik, Edvard Jagodič in Zdravko Šoštar; za odnašalca Silvester Boršič in Rudolf Špiljak; za pripravljalca v Miran Trmčnik in za vezalca modelov Jože Prah; v tozdu Dodelava: za brusilca II v grobi brusilnici Jožef Hajnšek in za brusilca III v grobi brusilnici Zdravko Cerovski, Stanislav Debelak in Stanislav Jančič; v tozdu Dekor za brusilca I. delovnega področja Anton Kramar; v tozdu Servisne dejavnosti za šoferja II Mirko Žerjav in v Delovno skupnost skupnih služb za

kontrolorko II (iz tozda Kristal) Erika Jutriša.

Vsem novim sodelavkam in sodelavcem želimo mnogo delovnih uspehov in osebnega zadovoljstva v novem delovnem okolju!

Odšli

V januarju nas je zapustilo pet sodelavk in sodelavcev in sicer iz tozda Osnovna izdelava pripravnik IV. stopnje Ivan Štehec in Alojz Živičnjak zaradi odhoda v JLA; iz tozda Dodelava brusilec I v grobi brusilnici Janez Hajnšek zaradi odhoda v JLA ter iz tozda Kristal brisalki stekla Erika Jutriša (ki je bila premeščena v Delovno

skupnost skupnih služb) in Marija Jemenšek zaradi odpovedi ter transportni delavec v kemični politirnici Milan Radulović.

Rodili so se

V januarju se je našim sodelavkam in sodelavcem rodilo pet otrok in sicer: Aleksandra Bedenik – Aleksandrova hči, Dejan Krivec – Anica Perkovič sin, Silvester in Viktor Lončarič – Viktorijina sinova ter Lidija Herjav – Olgina in Jankova hči.

Vsem staršem čestitamo za veseli dogodek, novorojenčkom pa želimo mnogo sreče v življenju!

Poročile so se

V januarju se je poročilo šest naših sodelavk in sicer: Katica Baniček – poročena Gamilec, Viktorija Beg – poročena Lončarič, Marčič in Mirjana Klakočar – poročena Vahčič, Milena Štruklec – poročena Kovačič in Mirjana Žnidarec – poročena Kajba.

Vsem mladoporočenkam želimo na novi življenjski poti veliko lepega!

ZDENKA GORENC

Upokojili so se...

Marija-Minka Ivanković

Lansko jesen se je upokojila in se poslovila od sodelavcev brusilka Minka Ivanković.

Rojena je bila 23. septembra 1940 v Prišlinu. Delati je začela zelo mlada, stara 16 let in sicer 15. 9. 1956. Vsa leta do upokojitve je delala v brusilnici, tako da je doživela vso lepoto pa tudi težave brusilnega poklica, ki jih ni bilo

malo v prvih letih in tudi proti koncu ne.

Kako pridna je bila Minka zveš, ko vidiš njihov dom v Rogaški Slatini in tudi v Prišlinu. Zato ji želimo, da bi čim dlje uživala zasluženi pokoj, da bi bila zdrava in da bi se še kaj oglasila pri nas!

SODELAVCI

Ludvik Matko

Šestega februarja se je redno upokojil naš dolgoletni sodelavec mojster brigadir Ludvik Matko. Začel je delati 1949. leta in je celotno delovno dobo do upokojitve delal v našem kolektivu.

Luka je bil izredno dober steklar in je vse faze dela od krogličarja do mojstra opravljal uspešno, rečem lahko, da je to delo obvladoval nadpovprečno.

Spominjam se Ludvika kot pomočnika, in ni ga bilo mojstra v steklarni, ki si ne bi želel, da bi Luka delal pri njem. Bil je vzor dobrega pomočnika steklopihalca. Deloval je tudi v organih upravljanja, raznih komisijah in društvih. V mladostnih letih pa se je izkazal tudi kot dober nogometaš »Steklarja«.

Kljub močno zrahljanemu zdravju, ki je nedvomno posledica steklarskega poklica, pa je na delu zdržal vse do

redne upokojitve, čeprav je včasih moral krepko stisniti zobe, saj je išias prav neprijetna bolezen.

Da pa ni bil samo dober in priden delavec na delovnem mestu, je dokazal, ko si je v bližini steklarne uredil lep in prijeten dom zase in za svojo družino.

Želimo mu, da bi čimdlje užival zaslužen pokojnino in da bi se še oglasil v sredini, kjer je preživel doberšen del svojega življenja.

N. BURSAC

Branko Stojsavljević

Konec preteklega leta se je od aktivnega dela poslovil naš dolgoletni sodelavec Branko Stojsavljević. Več kot 34 let je bil v delovnem razmerju v našem kolektivu. Dolga doba, pa še vedno skuša s svojo vestnostjo in prizadevnostjo pomagati pri dokončanju investicije, ki teče in pri katere začetku je še s polno angažiranostjo sodeloval.

Rodil se je 13. 5. 1916 v Varaždinskih Toplicah, živel pa v Rogaški Slatini. Predno se je zaposlil v steklarni, je opravljal pomembne funkcije kot direktor »Kamprus«, potem pa še pri »Ogradu« – Poljčane ter Ingradu Celje. Za svojo življenjsko poklicno delo si je izbral gradbeništvo, postal višji gradbeni tehnik s strokovnim izpitom ter mu ostal zvest do današnjih dni.

Ko je 1. 7. 1950 sklenil delovno razmerje v Steklarni, je svojo dejavnost še razširil na področje gradnje in vzdrževanja steklarskih peči. Lahko ugotovimo, da je sodeloval in spremljal raz-

Martina Halužan

V januarju 1985 se je redno upokojila kontrolorka stekla Martina Halužan.

Martina je bila rojena 3. 11. 1933 v Rjavici in izhaja iz delavske družine, v kateri so bili trije otroci. Leta 1950 se je zaposlila v naši delovni organizaciji in neprekinjeno delala do upokojitve. Reči moramo, da je Martina ves ta čas bila vestna in zelo pridna delavka. Kot sodelavka je bila Martina stroga pa tudi materinska. Zelo rada je svoje izkušnje prenašala na mlajše in jih učila ter jim svetovala.

Največ neprekinjenega in trdega dela je naša sodelavka prebila v oddelku žgalnice kot žgalka stekla, leta 1978 pa se je zaposlila kot kontrolorka v oddelku kontrole kakovosti.

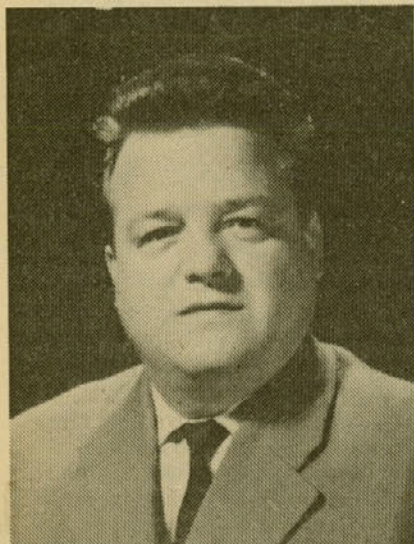
Kako marljiva je bila Martina, kaže njena lepa družinska hiša, katero sta si izgradila z možem. Sedaj, ko uživa sadove svojega dela, je tudi naša želja, da bi bila Martina Halužan še naprej zdrava in da bi še dolgo uživala zasluženi pokoj.

JOŽE GORUČAN

voj naše tovarne do današnje faze. Lotil se je, tudi za gradbenika novega strokovnega področja, ki poleg gradbeništva zahteva tudi dobro poznavanje steklarske tehnologije taljenja. Vsi, ki delamo in živimo s tovarno, še kako dobro zunamo ceniti kvalitetno staljeno steklo, saj od steklenih izdelkov tudi živimo.

Na tem področju dela, so ga zaradi njegovih kvalitet prav radi »videli« tu di v Steklarski šoli in steklarni v Slovenski Bistrici, kar prav gotovo govori o njegovi strokovni usposobljenosti. Ob vsem tem, kar je Branko, kot strokovnjak in človek storil za uspešen razvoj Steklarne, nam ostane le, da se mu tudi na ta način še enkrat zahvalimo. Naša iskrena želja pa je, da bi kar se da dolgo v svojem domačem okolju užival zasluženi »dopust«. Vedno pa nas bo vse veselilo, ko se bomo tako ali drugače z njim ponovno srečali.

MAKS MRCINA



Letna konferenca gasilskega društva Steklarna

Tudi lani uspešni!

Zadnjo soboto v januarju smo imeli gasilci steklarne letno konferenco, na kateri smo ocenili svoje delo v preteklem letu ter sprejeli delovni načrt za prihodnje. Konferenci so prisostvovali: predstavniki samoupravnih organov, družbenopolitičnih organizacij, vodilni uslužbenci naše organizacije združenega dela, krajevne skupnosti, predstavniki sosednjih gasilskih društev, predstavniki občinske gasilske zveze, in predstavniki pobratenih gasilskih društev iz Arilja in Klenovca ter gasilske brigade Rijeka.

Posebej pa smo bili veseli, da so se naše konference udeležili vodilni funkcionarji republiške gasilske zveze in to predsednik gasilske zveze Slovenije, prof. Branko Božič, načelnik – inž. Tone Senatočnik ter tajnik Stane Urbančič. Konferenco smo imeli v prostorih restavracije Pošta Rogaška Slatina. Iz poročil ter razprav je videti, da je gasilsko društvo steklarne lani uspešno delalo kljub nekaterim pomanjkljivostim, ki so se občasno pojavljale.

V preteklem letu je društvo osemnajstkrat sodelovalo pri gašenju ter reševanju. Opravili smo 13 prevozov ponesrečenih ali obolelih članov kolektiva v ambulanto ali Celjsko bolnišnico. V sušnem obdobju smo opravili

31 prevozov pitne vode, predvsem našim članov kolektiva. Na občinskem tekmovanju smo sodelovali z desetimi desetinami: 4 pionirske desetine, ena mladinska desetina, ena ženska desetina, ena desetina starejših članov nad 50 let ter tri članske moške desetine. Že število desetin udeleženih na tekmovanju nam pove, da je bilo treba žrtvovati veliko prostega časa na vajah, toda ni nam žal saj so uspehi to poplačali. Rezultati našega tekmovanja so zadovoljivi, kar pričajo številni pokali in diplome.

Opravili smo več praktičnih demonstracij z gasilnimi aparati za naše člane kolektiva, pa tudi za ostale občane. Skupno z godbeniki steklarne smo se v preteklem letu odločili adaptirati del

gasilskega doma, tako da bodo prostori bolj funkcionalni ter da bodo služili gasilcem in godbenikom za vaje. Upamo, da bomo s pomočjo kolektiva v tem letu adaptacijo doma dokončali. Opravili smo preko 300 preventivnih pregledov na območju krajevne skupnosti in naše delovne organizacije, to delo bomo nadaljevali.

Na konferenci smo sprejeli tudi spremembo statuta, ki zdaj še bolj podarja samoupravno odločanje in odgovornost. Sprejeli smo tudi program dela za prihodnje obdobje, katerega bomo morali skupno in kot posamezniki dosledno uresničevati, če hočemo, da bodo rezultati našega dela takšni, kot so bili ali še celo boljši.

Na konferenci je predstavnik občinske gasilske zveze podelil priznanja in odlikovanja najzaslužnejšim članom našega društva. Ob koncu so nam pripravili pester kulturni program naši pionirji-gasilci ter pevski zbor Zdravilišče Rogaška Slatina.

Za veselo razpoloženje pa je pozno v noč poskrbel ansambel Kristali.

VINKO PLAVČAK

Zapis z letne konference aktiva invalidov

Izboljšati pogoje dela invalidov

Aktiv invalidov Steklarne Boris Kidrič Rogaška Slatina ima 130 delovnih invalidov III. in II. kategorije. Večina naših invalidov ima primerna delovna mesta, vendar bi bilo treba razmišljati o delavnicah, ki bi bile primerne za invalide in kjer bi dosegli 100-odstotni učinek. Na primer, delovni invalidi, ki delajo v kartonaži in izdajajo kartonske škatle, imajo težke delovne pogoje in bi kazalo začeti urejati nekatere stvari v zvezi z njihovo razmestitvijo.

Izvršilni odbor aktiva invalidov je imel v letu 1984 štiri redne seje z naslednjimi dnevnimi redi: pobiranje članarine invalidov, nadomestila osebnih dohodkov, nadurno delo v proizvodnji, praznovanje 15. obletnice društva invalidov občine, srečanje invalidov z društvom invalidov Laško in Vornarje in obisk bolnih invalidov na domu ob Novem letu.

Pobiranje članarine in invalidnine

To smo organizirali tako, da smo spisek dostavili poverjenikom v tozdu, ki so imeli nalogo, da so od vseh invali-

dov pobrali podpise, da se strinjajo, da se jim pri osebnem dohodku odtegne enkratni znesek članarine. S takšnim načinom pobiranja članarine bomo še nadaljevali.

Nadomestila osebnih dohodkov

Največ pozornosti smo posvečali proračunu osebnih dohodkov, pa vendar nismo dosegli nič konkretnega. Izvršilni odbor je v tem mandatu poskušal sklicati strokovne službe invalidsko-pokojninskega zavarovanja, da bi sami sodelovali pri razlagi postopka za proračun. Res smo prisostvovali tej

razlagi, toda več dejavnikov in sprememb vpliva na to, da se na proračun osebnega dohodka čaka kar vse leto, pa še takrat se pojavijo nepravilne odmere, pri čemer je vedno več vroče krvi.

Nadurno delo v proizvodnji

Pri nadurnem delu invalidov III. stopnje smo se zavzeli, da bi bilo to delo plačano realnejše kot do sedaj. To vprašanje smo sprožili tudi na delavskem svetu OZD, prav tako tudi na občinskem društvu invalidov, vendar vse opominjanje ni nič zaleгло, tako da se človek resno vpraša, kakšni so to odnosi samoupravnih organov do predstavljanih vprašanj.

Praznovanje 15. obletnice društva invalidov

Petnajsto obletnico smo praznovali skupaj z društvom invalidov občine na Bočlu. Najzaslužnejši za izvedbo pro-

grama so bili: Andjelko Bendelja, Slobodan Anđelić, Darko Ljuljdjuraj, Ivan Boroš, Mladen Metlič.

Srečanje invalidov z društvom invalidov Laško na Vonarskem jezeru

Naši invalidi so imeli srečanje z DI Laško v Laškem ter z društvom invalidov občine na Vonarskem jezeru. Žal ni bilo preveč množično, vendar smo tisti, ki smo sodelovali v športno-rekreativnem programu, uspešno zastopali naš aktiv.

Društvo invalidov Metka Celje nas je povabilo na letno volilno konferenco, kjer smo zvedeli, kako pri njih rešujejo probleme invalidov, v čemer so lahko za vzgled drugim delovnim organizacijam v celjski regiji.

Obisk bolnih invalidov na domu ob Novem letu

Obiskali smo bolne in predčasno upokojene invalide in veliko zvedeli o težavah s katerimi se srečujejo, od zdravstvenih problemov do izredno nizkih pokojnin, ki so posledica nadomestila OD, ki so ga prejeli v delovni organizaciji, ko so delali ali ko so bili v bolnišnem staležu.

Urejanje nastalih problemov v steklarni BORIS KIDRIČ

V bodoče moramo delati tako, da se bo v Steklarni končno začelo urejati naslednje stvari:

- čakanje na ocenitev invalidske komisije (nadomestila OD)
- letni dopusti
- nadurno delo v proizvodnji
- poskušati urediti delavnice za delovne invalide
- klimatsko zdravljenje (več poudarka delovnim invalidom)

Aktiv invalidov deluje na ravni tozdov in se skuša organizirati preko članov aktiva invalidov ter s poverjeniki. STIPE PEŠIČ

Delovni načrt aktiva invalidov

Trdne naloge

Letošnje naloge aktiva invalidov Steklarne so: notranja organiziranost aktiva, povezovanje z družbenopolitičnimi organizacijami v OZD, povezovanje in sodelovanje med aktivni v občini, športno-rekreativna dejavnost invalidov, obisk bolnih sodelavcev in sodelavk na domu in v zavodih ter sodelovanje z društvom invalidov na raznih prireditvah.

Notranja organiziranost aktiva

V naši delovni organizaciji oziroma v tozdih bomo uredili naše vrste tako, da bomo včlanili vse delovne invalide. Organiziranost poteka prek članov izvršilnega odbora in poverjenikov.

Povezovanje z družbenopolitičnimi organizacijami

Zavzemali se bomo za učinkovito reševanje problemov, ki jih imamo invalidi v delovni organizaciji, še posebej pa bomo stike navezovali s konferenco osnovne organizacije sindikata, da bi skupaj urejali probleme in dosegli pravice, ki nam pripadajo po zakonu o pokojninskem in invalidskem zavarovanju.

Povezovanje in sodelovanje med aktivni v občini

V preteklem letu smo imeli zelo malo srečanj z drugimi aktivni, mnenja smo, da je treba dati več poudarka sodelovanju, da bi invalidi skupno reševali probleme.

Športno-rekreativna dejavnost

Poskušali bomo pripraviti redne treninge v balinanju, kegljanju, streljanju, plavanju. Organizirali bomo tudi več športnih srečanj z drugimi aktivni.

Sodelovanje z društvom invalidov na raznih prireditvah

Naš aktiv invalidov je v letu 1984 uspešno sodeloval na 15. obletnici Društva invalidov občine Šmarje pri Jelšah. Ohraniti je treba stike z Društvom invalidov Laško, Metka Celje ter z invalidi iz SR Hrvatske - Samobor, Pula. Pri tem naj bi nas občinsko društvo finančno podprlo.

Obisk bolnih tovarišic in tovarišev na domu in v zavodih

Lani je aktiv invalidov steklarne prvič obiskal naše invalide na domu. Mnenja smo, da je treba večkrat na leto obiskati bolne invalide in jih seznaniti s problemi, ki se nam pojavljajo. Invalidom je treba dati več informacij o zakonu Invalidsko-pojninskega zavarovanja.

STIPE PEŠIČ, predsednik aktiva

Delavske športne igre v šahu

Steklarni prvo mesto

V februarju, točneje 10. tega meseca, je bilo tekmovanje šahistov v okviru delavskih športnih iger občine za leto 1985. Kot že tolikokrat do sedaj je tudi tokrat organizacijo tekmovanja uspešno prevzela steklarna »BK«.

Ponovno moramo tarnati nad slabo množičnostjo, saj je doslej še vsako leto na podobnih tekmovanjih nastopil več ekip. Očitno pa je, da pristojni ob razpisu tekmovanja niso računali na športne prireditve, ki jih prinaša televizija. Tokrat je bilo v Bormiu svetovno prvenstvo v smučanju in tekmovanju v slalom je krivo, da je bila udeležba tako skromna.

Našega tekmovanja se je udeležilo komaj 6 moških ekip in 4 ženske, vemo pa, da bi lahko samo steklarna nastopila s tremi ekipami, če bi bila ude-

ležba takšna kot je bila prejšnja leta. Sprva je že kazalo, da bo tradicionalno 1. mesto steklarne splavalo po vodi, saj smo morali ekipo dopolniti še z igralcem tozda Dekor iz Kozjega, ki je sicer mislil nastopiti s svojo ekipo.

No, kljub vsem težavam, je ekipa steklarne ponovno osvojila 1. mesto s 35 točkami. Z ekipo Zdravilišča, ki je bila druga s 30 točkami, smo šahisti steklarne v zadnjem krogu, ki je odločal o prvem mestu, bili ogorčeni boj in za las je manjkalo, da ni 1. mesto splavalo po vodi. 3. mesto je osvojila

ŽTO Šmarje s 27 točkami, kar je vse-kakor presenečenje, 4. mesto IKOM Šmarje s 25 točkami, 5. Jelša s 24 točkami in 6. mesto Dekor Kozje s 23 točkami. Ženske pa so igrale takole: 1. mesto je že tretje leto zapored osvojila Prosveta s 35 točkami 2. mesto Dekor Kozje s 30 točkami, in 3. mesto Jelša s 27 točkami.

Na koncu moramo poudariti, da je bilo tekmovanje vzorno pripravljeno in izpeljano, še enkrat pa zapišimo, da s takšno udeležbo ne moremo biti zadovoljni, saj se tekmovanja niso udeležile ekipe vseh večjih delovnih organizacij in skupnosti, ki so v preteklosti igrale pomembno vlogo v šahovskem tekmovanju.

STIPE PEŠIČ

Za razvedrilo

Nagradna križanka št. 124

Med reševalce nagradne križanke št. 124 bomo z žrebom razdelili za 490 dinarjev nagrad in sicer prvo nagrado 200 dinarjev, drugo nagrado 160 dinarjev in tretjo nagrado 130 dinarjev. Prosimo pa vse reševalce, naj vsakdo odda le po eno rešitev!

Pravilne rešitve nagradne križanke pošljite na naslov uredništva časopise »Steklar«: »Boris Kidrič«, 63250 Rogaska Slatina, Ulica talcev 1 ali pa jih

oddajte v skrinjico za časopis »Steklar« pri vходу v steklarno. Pri tem ne pozabite pripisati na ovojnico s križanko »ZA NAGRADNO KRIŽANKO ŠT. 124« Rešitve je treba oddati do 15. marca!

Žreb je takole razdelil nagrade za reševalce nagradne križanke št. 123: prvo nagrado 200 dinarjev prejme Milan Kužnar, drugo nagrado 160 dinarjev prejme Petra Križanec, tretjo na-

grado 130 dinarjev pa prejme Mateja Čoh. Vsem nagrajencem čestitamo!

Rešitev nagradne križanke št. 123: – vodoravno: glažute, naklom, Vinica, merlot, Ahil, krožnik, H, notes, orion, KR, Asa, tobak, avla, KT, kobilar, les, katoda, U Tant, Šentilj, blok, tujec, ekran, SŠ, elita, radikal, rege, sanacija, rariteta, atek.

UREDNIŠTVO

STEKLAR	SLOV. AKADEM. SLIKAR (FRANC)	PRVI MUŠKI	MODEL	KISIK	LUDWIG OTTO	REKA V. SPANJI	STEKLAR	MINE-RALNA VODA (TRI SRCA)	NALEP-KA	20. ČRKA	TOZD V CELJU	TOZD V KOPRU	ZAPOR	PREČEN DROG V KOZOLCU
KRAJ PRI ŠTATENBERGU							IZDELIOVA-LEC RESET PRIPADNIK SLOVAN. NARODA							
Ž. IME				OKRET KRAPOVO NESO						HUDE SANJE				
AMERIŠKI MIKROBIOLOG (JONAS)					MOŠKO IME					NAPOVED ČESA GARDNER				
REKA V ZSSR IN KITAJ-SKEM					UPAD NORSKE VODE ST. GRŠKI ZDRAVNIK					KONICA STROKOV-NIAK ZA VINARSTVO				
POLMER		NAS OTOK ITAL. KIPAR				PUSČAV-SKI RIS	ŽENSKA PRI POROKI MAJHNA ISKRA							
INGOLIC ANTON			AZIJSKA DRŽAVA REKA V LENIN-GRADU									VRBOV CVET	ZAGREB. REVIJA	NAJSTA-REJŠE LJUDSTVO V INDIJI
ŽENSKA S CRNIMI LASHI										MESTO V ZSSR OŠTRI BLOKI LEDENIKA				
STEKLAR	NEVER-NICA PIŠKOT							JUNAŠKIN-JA KLAYORA MESTO V ISTRI						
HARIBOR. SPORT. KLUB							KRAJ V SREMU ZVER							
TOVARNA SHUČI					PODROČJE MEDICINE KOŠARK. KLUB									
KOCBEK FRANC			DREVO S TRNI IN BELINI CVETOVI NEMČIJA								VRSTA HRASTA			
VINSKA POSODA				MAJHEN KLAS						OČE				

Glasilo »Steklar« ureja uredniški odbor: Zvezdana Dangubič, Boris Firer, Anton Jost, Magda Jurjec, Zlatko Novak, Franc Vehovar in Franc Župančič. Predsednik izdajateljskega sveta Alojz Juhart. Predsednik uredniškega odbora Boris Firer. Glavni in odgovorni urednik Franc Vehovar. Tajnica uredništva Vida Juhart – Likovna zasnova in oblikovanje Aljoša Rebolj – Uredništvo »Steklarja«: Steklarna »Boris Kidrič«, 63250 Rogaska Slatina, Ulica talcev 1, telefon (063) 811-611 – Glasilo izdajata steklarna »Boris Kidrič« in Steklarska šola – Rokopisov in fotografij uredništvo ne vrača – Naklada 2000 izvodov – Tiska ČGP »Delo«, Ljubljana.