



Emajlirlec

Izdaja Tovarna emajlirane posode vsako drugo soboto. Urejuje uredniški odbor: dr. Zupančič Franc, Emil Ječič, Metka Rozman, ing. Danilo Fajš in Vlado Smeh. Glavni in odgovorni urednik Vlado Smeh. Uredništvo Celje, telefon 39-21, interna št. 207. Rokopisov in slik ne vračamo. Časnik izhaja v nakladi 3300 izvodov in ga dobijo vsi člani kolektiva brezplačno. Tisk in klišeeji ČP »Celjski tisk« v Celju

LETO VIII. ŠTEV 6

Celje, 27. aprila 1964

Glasilo delavskega kolektiva Tovarne emajlirane posode

STATUT PODJETJA

Osnutek statuta podjetja je še vedno v obdelavi ter bo v kratkem sprejet in potrjen. Po pripombah in predlogih, ki so jih še dale razne službe in posamezniki, je upravni odbor sklenil, da naj komisija za sestavo osnutka ponovno pregleda in vskladi besedilo osnutka statuta, v kolikor bo smatrala, da je besedilo glede na pripombe potrebno dopolniti, popraviti odnosno spremeniti.

V zvezi z delom na novi organizacijski zgradbi podjetja nastajajo prav tako v dosedanjem besedilu osnutka statuta določene spremembe. Po predvideni novi organizacijski zgradbi bodo nastale spremembe predvsem v tehnično-proizvodnem poslovanju podjetja, kjer se bodo združile vse službe, ki delajo na pripravi proizvodnje odnosno pripravljajo za proizvodnjo, v posebno organizacijsko enoto — »priprava proizvodnje«. V to enoto bodo vključene vse službe tehnološke priprave, proizvodne priprave, pomožni obrati in tudi nabavna služba. Delo v sami proizvodnji se bo v bodoče organiziralo tako, da se bo vršilo po samostojnih obratih. Vsak obrat bo obsegal določeno proizvodno gospodarsko celoto tako, da bo potekala v posameznem obratu celotna proizvodnja od surovin, polizdelkov do končnih izdelkov. Na ta način nastane v podjetju več popolnoma samostojnih obratov. Posebna važnost bo z novo organizacijo dana službi tehnične kontrole, ki bo odslej delovala kot samostojna služba. Delokrog drugih strokovnih služb ali delovnih enot kot kadrovske socialne službe, računovodstva, prodajne službe in zunanje trgovine se bistveno ne spremeni. Novost po novi organizacijski shemi so razne štabne službe, katerih naloga je

strokovno delo na organizaciji podjetja, programiranju, planiranju in analizi poslovanja podjetja. Kot skupina za sebe so izločene pravna in splošna služba z ustanovitvijo posebne službe ekonomata.

Ta nova organizacijska zgradba vpliva na spremembe v podjetju, ki morajo biti razvidne tudi v statutu ter postavljena temeljna načela in okvir za takšno novo organizacijo že v samem statutu. V skladu z načeli v statutu se bo nato izdelala podrobna organizacija z različnimi pravilniki. Glede na to, da se je poglavje o notranji organizaciji podjetja v statutu bistveno spremenilo, se je zavleklo tudi delo v zvezi s sprejemom in izdelavo celotnega besedila statuta.

Posledica nove organizacijske zgradbe so tudi nekatere spremembe v organih delavskega samoupravljanja ter se ustanavlja za posamezne obrate obrati svet kot samoupravni organ obrata. Obrat sam lahko obsega več ekonomskih enot, ki imajo vsaka svoj delavski svet. Naloge obratnega sveta bodo izvajanje nalog gospodarjenja v obratu ter sprejemanja planov in drugih sklepov nanašajočih se na obrat kot celoto, vsklajevanje dela v obratu med posameznimi ekonomskimi enotami ter skrb za gospodarski uspeh obrata kot celote.

Ker bodo volitve v samoupravne organe v prihodnjem mesecu, se je moralo delo na notranji organizaciji pospešiti tako, da bomo že pri prihodnjih volitvah volili samoupravne organe v skladu z novo organizacijo.

Osnutek statuta bo sprejela skupščina podjetja ter bo nato predložen Občinski skupščini v potrditev. Tako bo statut sprejet že do konca tega meseca.

Razširjena seja tovarniškega komiteja ZKS

Dne 9. aprila 1964 je bila razširjena seja komiteja ZKS, kateri so prisostvovali predstavniki sindikata, ZMS, aktivna ZB in drugi.

Dokaj kritična in obširna razprava se je nanašala na stanje v podjetju glede na splošne ugotovitve VI. plenuma Centralnega komiteja Zveze komunistov Jugoslavije. Udeleženci seje so poudarjali, da je treba pri sklepanju delovnih razmerij dosledno spoštovati demokratična načela in zakonitost.

Pri internem urejanju tovarne je treba v bodoče paziti, da ne bomo zapravljali denarja za razne preizdave in nenačrtno delo. Izrazit primer zapravljanja denarja je pri urejanju lužilnice, kjer so bili zidovi rušeni, sedaj pa iste zidove ponovno postavljamo. Tako zapravljani denar se občuti tudi pri osebnih dohodkih.

Nedvomno je, da je treba pomagati strokovnim šolam s tem, da damo možnost našim strokovnjakom, da na teh šolah predavajo. Toda to je treba iz stališča koristnosti podjetja pravilno opredeliti. Nemogoče je, da je predavatelj večji del rednega delovnega časa odsoten, ker predava na šoli, delo na njegovem delovnem mestu pa ni opravljeno tako kot bi moralo biti. Te stvari je treba urediti iz ekonomskega vidika ter iz vidika

koristnosti podjetja in šole.

Večje število članov kolektiva opravlja poleg svojega rednega dela v prostem času tudi razna dela pri društvu ljudske tehnike. Tudi tu se postavlja vprašanje posledic umske in fizične zmogljivosti na delovnih mestih. Razumljivo je, da postavljeno vprašanje nima name-na hromiti delo ljudske tehnike. To vprašanje mora biti rešeno smotno v korist podjetja ter razvoja dejavnosti društva ljudske tehnike.

Delavci, ki so zaposleni na delovnih mestih v podjetju, morajo opravljati odrejeno delo. Med delovnim časom se ne smejo vršiti razne samopriprave za opravljanje honorarnega dela izven dejavnosti podjetja.

Postavlja se tudi vprašanje izobraževanja. To ne sme biti nenačrtno, temveč je treba izobraževati delavce za opravljanje konkretnega dela na delovnem mestu. Če nekdo opravlja delo kontrolorja ali kontrolorke in podobno, tedaj naj se izobraži za to delo ne pa za knjigovodstvo.

Razširjena seja komiteja ZKS v tovarni je zajela mnogo drugih vprašanj, o katerih bodo razpravljale osnovne organizacije ZK in ostale politične organizacije v podjetju.

ej



Ob mednarodnem delavskem prazniku

1. MAJU

čestitajo kolektivu in mu želijo še več delovnih zmag:

ORGANI DELAVSKEGA SAMOUPRAVLJANJA
VODSTVO PODJETJA
IO SINDIKATA
TOVARNIŠKI KOMITE ZKS
TOVARNIŠKI KOMITE ZMS
ODBOR AKTIVA ZB NOV

Sprememba notranje organizacije

Nenehno povečanje proizvodnje narekuje organizacijske spremembe v organizacijski strukturi našega podjetja. Naš 7-letni plan predvideva povečanje proizvodnje, ki zahteva maksimalno koriščenje notranjih rezerv. Ta zahteva pa ne sme povečati telesne napore delovnega človeka. Izboljšati moramo tehnologijo ter poslovanje na osnovi funkcionalne delitve dela. Zahteve po povečanju standarda delovnega človeka narekujejo najboljše koriščenje sredstev ter gospodarjenje v podjetju. Tržišče zahteva vse boljše kvaliteto, sodobne oblike in konkurenčne cene izdelkov. Moderna proizvodnja ne dovoljuje malih serij in obrtniškega dela, temveč velikoserijsko masovno proizvodnjo. Naša družbena ureditev daje vse večje pravice najširšemu krogu delovnih ljudi, s tem pa tudi samostojnost in odgovornost pri upravljanju in gospodarjenju v proizvodnji.

Tem zahtevam lahko zadostimo le z nenehnim razvijanjem notranje organizacije vzporedno z razvojem proizvodnje ter delavskega samoupravljanja.

Zato je v nadaljnji fazi našega razvoja predvidena delitev dela, ki bo omogočila boljše poslovanje na raznih delovnih področjih in njihov neoviran nadaljnji razvoj.

Sedanja proizvodnja je razdeljena na posamezne obrate, ki imajo zaključeno vrsto proizvodov. Vsak obrat je samostojen pri izpolnjevanju nalog, ki jih določa proizvodni plan podjetja. Obrat je samoupravna gospodarska enota, ki je neposredno podrejena centralnim organom samoupravljanja in vodstvu podjetja.

Sodoben način industrijske proizvodnje zahteva precizno tehnologijo, organizacijo dela in poslovanja, zato je poseben poudarek na razvoju priprave proizvodnje: teh-

nološka priprava, priprava dela, oskrba z materialom in vzdrževalni obrati z energetiko.

Povečane zahteve glede kvalitete na notranjem in zunanem tržišču, dajejo vse večji pomen tehnični kontroli. Kakor zahtevamo mi kvalitetne surovine oz. vhodni material, tako smo dolžni nuditi kvalitetne izdelke. Zato mora OTK dobiti ustrezno mesto v organizaciji podjetja.

Računovodska in komercialna služba so razporejene tako, da lahko neovirano opravljajo svoje delo, funkcionalno pa se medsebojno izpopolnjujejo in so navezane na delo tistih oddelkov, ki potrebujejo njihove podatke.

Vloga štabnih služb je pri predvidenem razvoju podjetja vse večja, saj ravno one raziskujejo pogoje za obstoj in gospodarjenje ter nakazujejo razvoj podjetja in nudijo samoupravnim organom in vodstvu podjetja podatke za sigurno poslovanje.

Ker je v predvideni organizaciji podjetja osnova na delitvi dela, ki zahteva specializacijo, so naloge kadrovske-socialne službe vse večje. Skrbeti bo morala za intenzivno izobraževanje, obenem pa za razporejanje kadra, ki bo omogočil izpolnitev predvidenih nalog.

Služba zunanjetrgovinskega poslovanja je popolnoma osamosvojen tako, da bo lahko čim bolj uspešno zastopala interese našega podjetja na zunanem trgu.

Organizacija podjetja, ki bo postavljena na tej funkcionalni delitvi, naj bi čim bolj sprostita iniciativo naših delovnih ljudi in dala osnovo in merila za dobro gospodarjenje. Sodelovanje celega kolektiva pri uvajanju in izvajanju, bo dalo temu razvoju organizacije šele življenje, ki naj pripomore k zvišanju našega in družbenega standarda.

Zopet sprememba pravilnika o delitvi osebnih dohodkov

UPRAVNI ODBOR PREDLAGA SKUPŠČINI SPREMEMBO 94., 95. IN 135. ČLENA PRAVILNIKA O DELITVI OSEBNIH DOHODKOV, KI Določajo PLAČEVANJE POTNIH STROŠKOV IN DNEVNIC NAŠIM IZREDNIM ŠTIPENDISTOM IN OSTALIM, KI SE STROKOVNO IZPOLNJUJEJO TER NADOMESTILO OSEBNIH DOHODKOV ZA ČAS ODSOTNOSTI. PREDLOG JE IZOBESHEN NA VPOGLED ČLANOM KOLEKTIVA IN BO PREDLOŽEN V OBRAVNAVO SKUPŠČINI NA PRVEM PRIHODNJEM ZASEDANJU.

Zaradi pogostih kritik, da so kriteriji dajanja raznih ugodnosti našim izrednim štipendistom pri študiju na nižjih, srednjih, višjih in visokih šolah neenotni, je upravni odbor zadolžil kadrovske-socialni sektor, da predloži upravnemu odboru osnutek enotnih kriterijev. Na osnovi zahtevanega predloga in dopolnitev pravne službe se je nato upravni odbor zedinil za naslednji predlog sprememb Pravilnika o delitvi osebnih dohodkov:

Člen 94

Izrednim štipendistom se povrnejo za potovanje na tečaje in seminarje pri šolah, ki so izven Celja, dejanski prevozní stroški, ter potni stroški v naslednjem obsegu:

a) Za nastanitev in vzdrževanje v kraju šolanja pri šolah, ki imajo organizirane internate ali organizirano nastanitev z gostinskimi podjetji, vsi stroški nastanitve in prehrane na podlagi potrdila internata ali šole za ves čas bivanja v kraju, kjer se vrši seminar odnosno tečaj.

b) V primerih, kjer šola nima organizirane nastanitve ali internata ter organizirane preskrbe za tečajnike, se tem povrnejo stroški nastanitve in preskrbe v višini dnevnice glede na strokovnost, odnosno delovno mesto, na katerem delajo v podjetju. Delavcem, ki se zaradi strokovne usposobitve ali polaganja izpitov za dosego strokovne kvalifikacije, udeležijo raznih tečajev in seminarjev izven sedeža podjetja, se povrnejo stroški za potovanje v istem obsegu kot izrednim štipendistom.

Udeležba na raznih seminarjih in posvetovanjih, ki jih prirejajo gospodarske zbornice, združenja in podobne ustanove v svrhu obravnavanja določenih problemov s področja dejavnosti podjetja, seznanjanja z obstoječimi ali predvi-

denimi zakonskimi predpisi odnosno tolmačenja teh predpisov in podobno, se smatra kot službeno potovanje za tiste delavce, ki jih podjetje kot svoje predstavnike pošlje na te seminarje odnosno posvetovanja.

Člen 95

»Izrednim štipendistom podjetja, katerim se priznavajo potni stroški po prednjem členu tega pravilnika za obiskovanje tečajev odnosno seminarjev izven Celja, se ne priznavajo nočnine. Prav tako se nočnine ne priznavajo delavcem, ki se zaradi strokovne usposobitve in polaganja strokovnih izpitov udeležujejo raznih tečajev ali seminarjev izven sedeža podjetja.

K Členu 135 se doda nova točka z določilom, da pripada izrednim štipendistom za čas odsotnosti odnosno študijskih dopustov 3 mesečno povprečje osebnih dohodkov.

Gornja sprememba naj bi veljala od 1. 4. 1964 dalje.

42-urni delovni teden

Komisija, ki se je ukvarjala s prehodom na skrajšan delovni čas, je ob zaključku leta predala naprej osnutek elaborata, ki vsebuje tudi vse tiste koristne predloge, ki so bili iznešeni na sestankih EE in množičnih organizacij takrat, ko so te razpravljale o predlogih komisije. Teh dodatnih predlogov je bilo neprimerno več, kot se je pričakovalo. Razveseljivo je dejstvo, da EE ne čakajo navodil »od zgoraj«, ampak se vsepovsod razgibano vrše priprave, ki bodo omogočale koriščenje odkritih rezerv oz. je nekaj krepkih posegov v tej smeri že izvedenih.

Nedavno je bila izvedena anketa, v kateri je vsak član kolektiva povedal svoje mnenje o skrajševanju delovnega časa in se obvezal za sodelovanje pri olajšanju tega prehoda. Od vseh anketiranih se samo 4% ni strinjalo s skrajšanjem delovnega časa, za 3 proste sobote se je izreklo 88% anketirancev, za 7-urni delavnik 4%, ni se jih opredelilo 8%. Po takšnem rezultatu anketiranja naši skupščini ni bilo težko izreči dokončne odločitve.

Slabe izkušnje, ki smo jih imeli ob svoječasní uvedbi 45-urnega delovnega tedna, so dale povod za marsikatero opombo na anketnem listu. Je pa med obema prehodoma

bistvena razlika. Takrat smo prešli na 45-urni teden povsem nepravilno in je bil očitek o demagogiji kar upravičen. Prešli smo na skrajšanje delovnega časa in sočasno zelo povečali proizvodni plan samo na podlagi zagotovitve, da bomo za povečani proizvodni plan že koristili večstopensko stiskalnico, razmaščevalni stroj, nove peči itd. Nobeno teh zagotovil ni bilo izpolnjenih in kljub udarniškim, nadurnim in nedeljskim delom nismo uspeli s takratnimi strojnimi kapacitetami izpolniti nepremišljeno povečanih planskih nalog. Ker proizvodni plan ni bil dosežen, smo po takratnem premijskem načinu nagrajevanja plačevali penale in so se navzlic vsem prizadevanjem naši osebni dohodki znižali.

Ni bilo dovolj, da smo prešli takrat nazaj na 48-urni delovni teden, ampak je bilo treba še znižati proizvodni plan.

Tokrat prehajamo na skrajševanje delovnega časa trezno in gradimo v glavnem na tem, s čemer razpolagamo. Ker je ves kolektiv pripravljen sodelovati in smo že pričeli koristiti odkrite rezerve, ni bojazni, da ne bi mogli zadostiti vsem zahtevam, ki nam jih stavlja skrajšanje delovnega časa.



Zadovoljne so z rezultatom svojega dela.

Foto: Fotoklup Emajl

Boljše štipendije

Komisija za štipendije je predlagala upravnemu odboru in skupščini spremembo 9. člena pravilnika o štipendijah. Upravni odbor je to spremembo potrdil in bo na prihodnjem zasedanju obravnavana na skupščini.

Po tem predlogu bo znašala mesečna štipendija za visoke in višje šole v prvem letu šolanja 12 tisoč din, v drugem v razponu od 12.000 do 14.000 din, v tretjem v razponu od 14.000 do 16.000 din, v četrtem v razponu od 16.000 do 19 tisoč din in v petem letniku od 19 tisoč do 20 tisoč din.

Giblivi del štipendije bo za odličen uspeh na visokih in višjih šolah 20.000 din, za prav dober uspeh 15.000 din in za dober uspeh 10.000 din. Šolski uspeh se ugotavlja na koncu šolskega leta in je ta giblivi del le enkratno izplačan.

Za srednje šole znaša mesečna štipendija po tej spremembi v prvem letniku šolanja 8.000 din, v drugem letniku v razponu 8.000 do

9.000 din, v tretjem letniku v razponu od 9.000 do 11.000 din in v četrtem letniku v razponu od 11.000 do 12.000 din.

Dijaki, ki študirajo na srednjih šolah izven mesta Celja prejmejo še poseben dodatek k štipendiji v znesku 2.000 din mesečno.

Giblivi del štipendije za študij na srednjih šolah znaša za odličen uspeh 14.000 din in za prav dober uspeh 10.000 din.

Naši štipendisti lahko najamejo poleg osnovne štipendije tudi kredit, in sicer za prvi letnik na visokih šolah ter višjih šolah 60% od osnove, v drugem letniku 50% od osnove, v tretjem letniku 40% od osnove, v četrtem letniku 30% od osnove in v petem letniku 25% od osnove.

Za štipendiste na srednjih šolah pa znaša kredit za prvi letnik študija 50% od osnove, za drugi letnik 40% od osnove, za tretji letnik 30% od osnove in za četrti letnik 25% od osnove.

ej

Piknik pekači

Smo pred sezono, v kateri bomo morali izdelovati naše piknik pekače. To je artikel, katerega smo osvojili v letu 1963 in je sezonskega značaja.

Ker nimamo še pripravljenih tehnoloških postopkov niti orodij obstaja bojazen, da se bodo pokazale lanske posledice pri izdelavi.

Že prve pekače, ki smo jih začeli proizvajati, smo delali s primitivnimi šablonami in neorganizirano tako, da se je izdelava za razpis vlekla vse do novembra meseca.

Posledice, katere smo pri izdelavi občutili, so se pokazale že na opravljenih režijskih urah zaradi popravila v preteklem letu. Sestavni deli (vložki) so po emajljanju zviti, tako da se ne dajo sestavljati. Žični deli, ki jih je izdelala »Žična« v Celju in jih tudi poniklala, pa so bili vskladiščeni v neprimernem prostoru tako, da danes izgledajo slabše, kot da bi bili pokositrani. Ne vem kdo odgovarja za to proizvodnjo in skladiščenje, mislim pa, da se naš trg s takimi artikli ne more zadovoljiti.

Ko sem se obrnil na obratno tehnično kontrolo za informacije, so mi povedali, da se od 1000 komadov pekačev napravljenih v letu 1963, da sestaviti le 90 komadov, zaradi česar se postavlja vprašanje, kdo bo kril stroške popravila za te pekače, kajti naročila zanje so že prispela.

L. I.



Prvi maj v Moskvi

Foto: Belak

Odločili smo se ...

Odločili smo se za skrajšani delovni čas, istočasno pa zagotoviti še hitrejši in uspešnejši gospodarski razvoj ter nadaljnje večanje osebnih dohodkov. Z drugimi besedami pa to pomeni, da so priprave za uvedbo krajšega delovnega časa neločljiv in sestavni del naporov za povečanje produktivnosti dela in zboljšanje poslovnosti naše delovne organizacije.

Ustavno določilo o 42-urnem delovnem tednu nas sedaj zavezuje, da 48-urni delovni teden pričnemo skrajševati.

Vsekakor pa se moramo zavedati, da ne bo nobeden jugoslovanski delavec dobil od kogar koli v dar skrajšan delovni čas. Ne od države in ne od delodajalca. Delavec — proizvajalec je sam sebi

delodajalec. To pa pomeni, da se delavec dobro zaveda dejstva, da lahko skrajšan delovni čas omogoči le boljša organizacija lastnega dela in uspešnejše poslovanje podjetja.

(Risto Džunov, zvezni sekretar za delo)

Komisija, ki pri nas pripravlja uvedbo krajšega delovnega časa, je preko ankete zbrala mišljenje v kolektivu o skrajšanem delovnem času in o naši pripravljenosti prispevati svoj delež pri njegovem uvajanju.

Od prisotnih 3160 sodelavcev je vrnilo izpolnjene anketne liste 2373 sodelavcev. Ostali so bili odsotni, nekaj pa jih ni izpolnilo in vrnilo anketnih listov.

Rezultati ankete v odstotkih o uvedbi 42-urnega delovnega tedna

Vprašanja v anketi		Ekonomske enote								Skupaj kolektiv %
		1	2	3	4	5	6	7	8	
1 Izboljšanje discipline	da	89	88	73	85	95	91	85	89	88
	ne	7	7	14	6	5	9	3	3	6
	?	4	5	13	9	—	—	12	8	6
2 Zmanjšanje izostankov in obolenj	da	74	72	66	63	93	82	66	71	72
	ne	13	11	19	27	7	18	14	10	12
	?	13	17	15	10	—	—	20	19	16
3 Doslednejša uporaba HTV sredstev	da	92	88	78	81	98	95	88	82	87
	ne	6	3	8	13	2	5	2	2	4
	?	2	9	14	6	—	—	10	16	9
4 Izboljšanje kvalitete	da	92	75	73	73	98	91	87	84	83
	ne	5	3	10	21	2	9	3	1	4
	?	3	22	17	6	—	—	10	15	13
5 Boljše ravnanje s stroji in napravami	da	91	84	78	86	99	95	88	81	86
	ne	5	3	10	6	—	5	1	2	3
	?	4	13	12	8	1	—	11	17	11
6 Uvajanje sodobnejše organizacije dela	da	89	88	74	84	97	91	82	89	88
	ne	6	2	11	8	1	9	4	2	4
	?	5	10	15	8	2	—	14	9	8
7 3 proste sobote 7 ur dnevno neopredeljeno	da	89	92	74	77	96	73	73	89	88
	ne	4	1	1	6	2	—	13	6	4
	?	7	7	25	17	2	27	14	5	8
8 S prizadevnostjo omogočiti lažji prehod	da	89	72	71	85	96	86	83	92	84
	ne	5	4	11	2	1	5	5	3	4
	?	6	24	18	13	3	9	12	5	12
Povprečni odgovori po vseh 8 vprašanjih		88	83	73	79	97	88	81	85	85
		6	4	11	11	2	8	6	3	5
		6	13	16	10	1	4	13	12	10

? = neopredeljeno

Anketa nam pove, da je večina kolektiva za krajši delovni čas in za tri proste sobote oz. prosti ponedeljek v vzdrževalnih obratih. Pri tem pa, da bomo izboljšali obolenja, dosledneje uporabljali HTV sredstva, izboljšali kvaliteto naših izdelkov, povečali pazljivost pri upravljanju s stroji in napravami ter istočasno uvažali sodobnejše organizacijske prijeme.

Iz odstotkov po posameznih ekonomskih enotah je razvidno, da so se najtežje odločili za pozitivne odgovore v 3. ekonomski enoti. To pa je razumljivo, saj je njihova proizvodnja napeta, stiskalnica pa so tako iztrošene, da vsak dan čakajo, kdaj se bodo ustavile. V izdelovalnici kotlov za centralno kurjavo pa prevladuje pretežno ročno delo in delavci opravičeno izražajo bojazen, če bi morali samo s svojo intenzivnostjo omogočiti isto proizvodnjo v krajšem času.

Kakor povsod drugje, bodo morali tudi tu priskočiti na pomoč tehnologiji in ostali tehnični strokovnjaki.

V 2. ekonomski enoti pa lahko

sklepamo iz pripomb na anketnih listih, da je določen odpor do nočne izmene. Pri večanju naše proizvodnje in zaradi nizkih obratovalnih stroškov ponoči bomo primorani povečevati nočno izmeno ali v 48-urnem ali pa v 42-urnem delovnem tednu.

V vseh ekonomskih enotah pa sodelavci izražajo bojazen, da se bodo osebni dohodki zmanjšali. Vendar se to ne bi smelo zgoditi. Skrajšanje delovnega časa nima in ne sme imeti samo namen povečevanja naprežanja pri delu, temveč je skrajšan delovni čas možen le tedaj, če izvedemo tehnično-tehnološke izboljšave proizvodnih sredstev in proizvodnih procesov ter izboljšamo organizacijo dela in s tem omogočimo prehod na krajši delovni čas. Vsekakor pa je dolžnost nas vseh, da na svojem delovnem mestu po svojih sposobnostih, discipliniranostjo in boljšim koriščenjem delovnega časa prispevamo svoj delež. Zavedati se moramo, da je možno 42-urni delovni teden le prigospodariti, ne pa kratko malo samo uvesti!

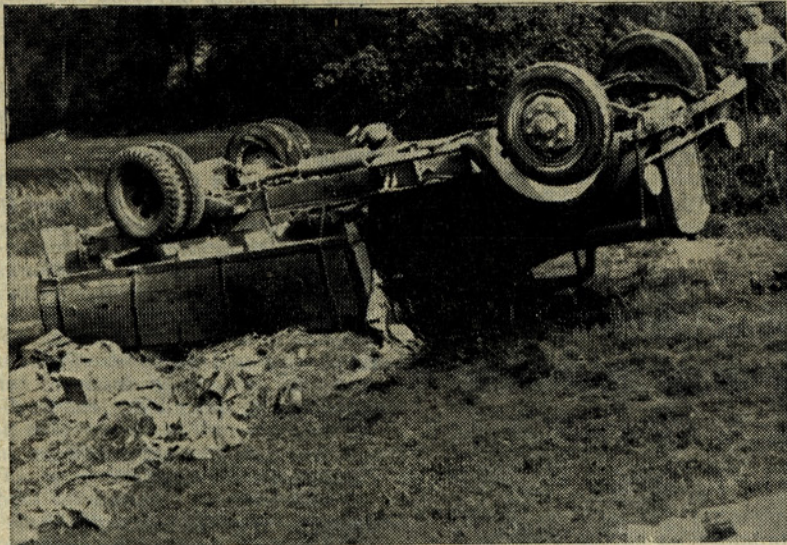
skega samoupravljanja. Poleg tega bo v bodoče dobil vsak član kolektiva informativni list v plačilni kuverti tako, da bo sproti obveščen o gospodarskem stanju podjetja ter drugih važnih informacijah.

ej

Varujmo človeka v prometu

Razvoj prometnih sredstev in prometa kot važna panoga našega gospodarstva hitro napreduje. Tudi modernizaciji cestnega omrežja se v zadnjih letih posveča večjo pozornost. Stalno naraščanje prometa cestnih motornih in drugih vozil, predstavlja kompleksni družbeni problem, ki zahteva sistematično reševanje.

Kako narašča uporaba motornih vozil v SR Sloveniji, nam kažejo naslednji podatki:



Nepredvidna vožnja — razvaline — smrt

Leto	1954	1959	1962	1963
Štev. vozil	8000	38.857	67.494	76.942

Poleg navedenega števila motornih vozil je v SRS po približni oceni okrog 55.000 mopedov (voznikov mopedov je 61.118), ki niso registrirani in nad pol milijona koles.

V tranzitnem, turističnem in maloobmejnem prometu so v 11 mesecih lanskega leta našli na mejnih prehodih v Sloveniji 979.826 vstopov voznikov tujih motornih vozil.

Nenehno naraščanje števila motornih in drugih vozil pa ne bi smelo biti že tudi vzrok stalnemu naraščanju števila prometnih nesreč, ki imajo, kot vemo, zelo hude posledice. Razumljivo je, da si vsi želimo hitrega prometa po naših cestah. Vendar pri tem ne smemo pozabiti najvažnejših činiteljev, ki so tudi porok varni vožnji, ti pa so: poznavanje in spoštovanje prometnih predpisov, previdnost, obzirnost in treznost. Vsega tega pa na žalost pri nas še ni toliko, kot bi človek pričakoval.

Iz statističnih podatkov o prometnih nesrečah za leto 1963 v SR Sloveniji je razvidno, da je bilo lani 5591 prometnih nesreč. Pri teh je 243 oseb izgubilo življenje, 4018 je bilo težje in lažje telesno poškodovanih, 1330 nesreč pa je bilo samo z materialno škodo. V celjskem okraju je bilo 662 prometnih nesreč pri katerih je bilo 27 mrtvih, 502 telesno poškodovanih in 133 nesreč samo z materialno škodo.

Po mesecih so se nesreče v okraju Celje dogajale po naslednjem razporedju:

Mesec	Nesreče	Mrtvi	Poškodov
Januar	31	—	17
Februar	14	—	8
Marec	25	1	22
April	47	2	50
Maj	68	1	79
Junij	52	4	58
Julij	76	7	80
Avgust	92	2	88
September	71	1	80
Oktober	82	5	125
November	63	2	68
December	41	2	32

Pri prometnih nesrečah so bili najbolj prizadeti pešci, kolesarji, mopedisti in motoristi, kar izkazuje naslednja razporednica:

Udeležene osebe	Mrtvi	Težje poškodbe	Lažje poškodbe
Pešci	5	83	51
Kolesarji	8	60	61
Mopedisti	1	52	55
Motoristi	6	52	67

Pri prometnih nesrečah je bilo v lanskem letu udeleženih 51 otrok od 1 do 14 let starosti. Dva otoka

Med najbolj pogoste vzroke nesreč je v statistiki zabeleženo, da se je zaradi nepazljivosti, raztresenosti in izgube oblasti nad vozilom pripetilo 185 nesreč, na drugem mestu je vpliv alkoholnih pijač zaradi katere je prišlo do 89 prometnih nesreč. Drugi vzroki so neprimerna hitrost na pogoje ceste, neupoštevanje prednosti v križiščih, pri zavijanju v levo, nepravilno prehitovanje itd. V ilustracijo naj navedemo, da je bilo v letu 1963 odvzetih 365 voznikov dovoljenj in potrđil o znanju prometnih predpisov voznikom, ki so bili na vožnji zaloteni v vinjenem stanju. Ta ugotovitev kaže, da je še vedno veliko število voznikov motornih vozil, ki se ne zavedajo, da je vožnja v vinjenem stanju skrajno nevarna in kazniva.

Poklicni vozniki so v lanskem letu povzročili 128 prometnih nesreč, vozniki amaterji pa 202 nesreči.

Materialna škoda na vozilih, objektih in na tovoru je v letu 1963 znašala preko 95 milijonov za celjski okraj in nad 740 milijonov v republiškem merilu.

Stanje v letošnjem letu v prvih 75 dneh ni razveseljivo, če ugotovljamo, da je v tem času bilo v okraju Celje že 6 smrtnih primerov in šestdeset oseb telesno poškodovanih. V primerjavi z lanskim letom znaša porast smrtnih primerov za omenjeni čas 600 %, poškodovanih pa za okoli 85 %.

Naloga vseh služb, ki skrbijo za varstvo in preventivo je, da kar največje število uporabnikov cest seznanijo z osnovnimi predpisi o prometu na javnih cestah, sicer ne bo mogoče v doglednem času zaježiti tega problema, ki nam iz dneva v dan povzroča veliko gospodarsko škodo.

Okrajna komisija za varnost prometa

PROGRAM PROSLAVE ZA 1. MAJ

Sindikalna podružnica je pripravila naslednji program proslave za 1. maj:

Zadnji teden v aprilu se bodo vrstile razne športne igre. Vršila se bodo tekmovanja v streljanju, namiznem tenisu, rokometu, odbojki, kegljanju in malem rokometu.

Na predvečer prvega maja bo imela tovarniška godba koncert pred upravnim poslopjem, na dan prvega maja pa bo igrala budnico po Gaberju.

Nov pravilnik

Pripravljen je nov Pravilnik o pospeševanju stanovanjske gradnje in oddajanju stanovanj. Pravilnik vsebuje določila o sredstvih za pospeševanje stanovanjske gradnje, o oddajanju stanovanj brez lastne udeležbe, o individualni gradnji stanovanj, o prodaji stanovanj in o hranilni službi.

Po teh določilih se steka v stanovanjski sklad delež čistega dohodka namenjen za ta sklad, katerega se določi ob potrditvi letnega zaključnega računa, amortizacije od tovarniških stanovanjskih hiš in raznih stanovanjskih hišah last splošnega ljudskega premoženja, vloge drugih podjetij, hranilne vloge, kupnine za prodana stanovanja in prispevki ekonomskih enot za stanovanjsko gradnjo.

Če ima član kolektiva zakonskega druga, ki je zaposlen v drugem podjetju se mu da stanovanje pod pogojem, da plača podjetje, kjer je zakonski drug zaposlen v naš stanovanjski sklad. Ta delež za stanovanje, oddano brez lastne udeležbe prsilca znaša 25 % od vrednosti stanovanja, katero se oddaja prsilcu.

Po določilih tega pravilnika lahko kupijo člani kolektiva od podjetja nova stanovanja ali pa stanovanja, v katerih stanujejo in so last

podjetja. Član kolektiva, ki kupi stanovanje, je njegov lastnik. Stanovanja, ki so last podjetja, lahko kupijo samo člani kolektiva.

Stanovanja, ki so v gradnji, se prodajajo vnaprej članom kolektiva tako, da se razpiše natečaj za vsako zgradbo posebej ali skupino stanovanjskih zgradb. Na takem natečaju lahko sodeluje vsak član za nakup stanovanja ima tisti, ki kolektiva neglede nato koliko časa je zaposlen v podjetju. Prednost pogoji višji začetni delež kot je določeno v natečaju in se obveže na krajši rok odplačila kot ga določa natečaj.

Člani kolektiva, ki grade svoje hiše, dobe od podjetja pod določenimi pogoji tudi posojilo za gradnjo, ki bodo po dograditvi hiše izpraznili družinsko stanovanje v tovarniških hišah in ga dali na razpolago odboru za stanovanjske zadeve. Določeni so še drugi pogoji glede prednosti pri dajanju posojila. Tovarna nudi pomoč tistim članom kolektiva, ki grade svoje hiše tudi s tem, da rezervira zazidalni prostor in posreduje pri izdaji gradbenih dovoljenj, daje na razpolago prevozna sredstva ter tudi drugače pomaga.

ej

Posvetovanje o informacijah

Dne 8. aprila so prišli nekateri poslanci republiškega zbora SRS v naš kolektiv in se zanimali kako potekajo pri nas informacije članov kolektiva. Naši tovariši so jih seveda najprej seznanili z našim Emajlircem in z načinom kako posredujemo sklepe organov delav-

Kje boste letos preživel letni dopust?

Morda je to vprašanje postavljeno še prezgodaj, vendar za dobro pripravljen oddih, je potrebno misliti že sedaj.

Ta članek je namenjen predvsem mladini, torej onim, ki še niso izpolnili 25 let, kot to predpisuje Statut Počitniške zveze.

Kakšne so torej možnosti cenejšega letovanja v okviru Počitniške zveze. Ta organizacija, ki se drugače imenuje Ferijalni savez Jugoslavije, ima svoje domove, letovališča in ostale objekte po vsej Jugoslaviji, predvsem seveda na morju. Tako je mogoče v poletnih mesecih letovati od Pule, Biograda, Makarske, Dubrovnika do Ulcinja. V glavnem v vseh večjih mestih, povsod kjer ima PZ svoj tabor. Razen v teh poletnih mesecih je mogoče koristiti te ugodnosti tudi v stalnih domovih preko celega leta, kakor tudi v zimskem času. Eden najbližjih domov je bil pred nedavnim odprt v Velenju. Podobnih domov imamo še okoli 30 po Jugoslaviji.

Sedaj si malo glejmo še ugodnosti, ki nam jih nudi takšno letovanje. Predvsem nizke cene dnevnega penziona, ki v lanskem sezoni ni presegal 500 din dnevno. In če tu upoštevate regres v višini 500 din, ki ga je v lanskem letu nudil kolektiv vsakemu članu, ki je odšel na dopust, potem je predračun takšnega dopusta kaj enostaven.

Tu je potem še ugodnost etapnega letovanja. Tako si lahko ogleda vsak več različnih krajev, v razmeroma kratkem času. Danes ste tu, jutri pa drugje. To velja predvsem za tiste, ki imajo lastno opremo. PZ ima na razpolago tudi šotore, ki jih koristijo lahko vsi člani.

Vse te vrstice, ki ste jih prečitali niso napisane z namenom agitacije po čim močnejšem članstvu, ampak le kot prikaz ugodnosti in možnosti, ki jih ima mladina tudi v našem kolektivu za ceneno in prijetno letovanje in popotovanje po lepih krajih naše domovine.

Ta oblika letovanja med delavsko mladino še ni v zadostni meri uveljavljena prav zaradi tega, ker so posamezniki premalo obveščeni o oblikah in ugodnostih letovanja. V lanskem letu je v domovih PZ preživel svoj oddih ca. 120 naših članov, kar pa z ozirom na število mladine pri nas še vedno ni zadovoljivo. Zato letos ne odlašajte več in se nam pridružite, ko bomo odhajali na oddih.

Vse ostale informacije lahko prečitate na oglasni deski Počitniške zveze pred vhodom v emajlirnico. J. I.

25. maj »Dan mladosti«

Kakor vsako leto, bo tudi letos na dan mladosti proslava pred upravnim poslopjem podjetja. Organizator proslave bo mladinska organizacija našega podjetja v sodelovanju z aktivom ZM Cinkarne in hudinjske šole.

Za ta dan bodo vodstva organizacij pripravila pester program. Po končani proslavi bomo poslali čestitko našemu voditelju in borcu, tovarišu Titu, za njegov rojstni dan.

ZP

Enainštirideset let službe

Član našega uredništva je obiskal dolgoletnega delavca v emajlirnici tovariša Franca Pešaka. Čeprav dela že enainštirideset let nepretrgoma v tovarni, kar ne more verjeti, da je ta čas tako hitro minil. V tovarno je prišel 15. 9. 1922 kot štirinajstletni deček. Začel je delati v emajlirnici in je tam tudi ostal vse do današnjih dni. Bil je nanašalec emajla, predelavec, mojster in sedaj vodi izmene. Leto 1936 se je udeležil velike stav-

najbolj ceni nam je povedal, da zelo ceni svoje najožje sodelavce. Ti mnogo storijo za proizvodnjo in strokovno vzgojo mladih delavcev, ki so zlasti emajlirnici stalno potrebni.

Tov. Pešak je bil sprejet v članstvo ZK leta 1950. Da bi vse opravil kar bi rad, je bilo vedno premalo časa. V vsej dobi dolgoletne službe v podjetju je bil samo štiri dni v bolniški. To je bilo leta 1952 ko ga je popadla gripa.



Tovariš Pešak med sodelavci

Foto: Fotoklub Emajl

ke in je bil zaradi tega za nekaj časa odpuščen z dela. Še danes se živo spominja kako je stavka potekala in vseh tedanjih dogodkov. Zasluge je bil zelo slab, o zdravstveni in tehnični varnosti pa sploh nikdar ni bilo govora. Disciplina pri delu je bila zelo stroga. Bili so celo primeri, ko so mojstri topli delavce. Med delom niso smeli kaditi niti se pogovarjati. Sicer pa že to veste, saj pišete o teh stvareh v »Emajlircu«, je dejal tov. Pešak.

Na vprašanje, katere strokovne delavce v svoji ekonomski enoti

Na vprašanje, kakšne so sedaj njegove želje nam je povedal, da želi vzgajati mlade emajlirce v dobre strokovne delavce. Dobrih emajlircev vedno primanjkuje in je treba skrbeti tudi za rezervne kadre.

Tudi naše uredništvo mu želi mnogo uspehov pri vzgoji mladih strokovnih kadrov. Želimo tudi, da se uresniči njegova topla želja, da bi zaradi gripe ali kake druge bolezni ne bil več v bolniškem staležu.

-ij-

MED NAMI

kor hitro bo moral zaradi storjenega dejanja kamorkoli na zagovor. Žena zadeve resnično ni prijavila.

Ne bom moralizirala in pisala o nekih vzvišenih odnosih med nami na delovnem mestu v tovarni. Tudi ne bom pisala o morali, ki zajema široko področje odnosov med ljudmi, odnose posameznikov do družbe in družbe do posameznikov, odnos moža do žene, staršev in otrok, starih in mladih in katere idejna vsebina je človekoljubnost ter zavest o dostojanstvu osebnosti človeka. aT princip obvezuje človeka, da spoštuje osebnost drugih, ne zadirja v njegovo dostojanstvo in ne prizadene nikomur nobene krivice. Človekoljubnost je danes toliko in na vsakem koraku poudarjena, predvsem pa naj bi bila odraz naših odnosov na delu v tovarni.

Vendar pa je človekoljubnost in spoštovanje osebnosti med nami iz dneva v dan bolj pereče. Marsikatera delavka in žena je bila na svojem delovnem mestu v tovarni večkrat posredno ali neposredno žaljena v svojem osebnem dostojanstvu in bi rada razkrila ali zapala svojemu predpostavljenu tisto, kar je težkega doživela, kar jo teži in je prizadelo njeno osebno dostojanstvo. In vendar tega ni storila iz strahu pred grožnjami in maščevanjem tistega, ki ji je žaljivko prizadejal. Ali smo res tako slabi, da se ustrašimo groženj slabiča? Slabiča, ki drugače ne more pokazati svoje moči kot v pretepu in znašanem nad telesno šibkejšim? Slabiča, ki ne zna potolažiti svojih pretepaških in drugih strasti drugače kot z grožnjami?

Nedavno se je med nami zgodil primer, ki globoko posega v osebno dostojanstvo človeka, predvsem pa v dostojanstvo žene. Primer je tem bolj žalosten, ker starši ali bratje ne morejo biti več varni za svojo hčerko ali sestro in jo v tovarni med delovnim časom ne morejo ubraniti pred nasilneži, ki rušijo in odvezemajo čast žene in deklet v tovarni, kateri so starši zaupali svojega otroka ali mož ženo in katera naj bi mlademu človeku nadalje oblikovala njegov značaj in bodočnost.

Zgodilo se je med nami v naši tovarni. Tov. S. M. je nanosilec emajla, njegova brisalka pa je starejša žena, mati treh otrok in žena, ki se je komaj pred kratkim vrnila s poročniškega dopusta. Brisala je posodo, ko je nenadoma pristopil k njej tov. S., jo prijel za obe roki, jih sklenil in na hrbtu sklenjene držal z eno roko, z drugo pa ji segel pod krilo in... Brisalka je klicala na pomoč, toda nihče ji ni priiskočil in osvobodil gnusnega objema. Nasprotno! Z nasprotni strani nanosilne skleda je bilo slišati prešerni smeh mlade delavke. Smeh je dal tov. S. vzpodbudo, da je izrekel ženi opazko, katere pa zaradi spoštovanja do vseh naših mater ne morem ponoviti. Predno je tov. S. izpuštil ženo iz objema, ji je zagrozil, da bo z njo obračunal, kapč pa je to storil v imenu prizadetih žena nekdo drug, kajti povedani primer ni bil pri tov. S. prvi. Dejanje tov. S. žali človeka v

njegovih najobčutljivejših čustvih, katerim ni primera v odnosih v družini, še manj pa na javnem prostoru, kot je tovarna in to v navzočnosti sodelavcev. Tov. S. je bil glede svojih odnosov do žene in deklet večkrat opozorjen, pa se je doslej vedno izgovarjal s šalami in pod. Pri disciplinski obravnavi je socialni delavec postavil tov. S. vprašanje, ali bi morda enako storil tudi s svojo materjo? »Ne, ker je mati« je bil odgovor. Njegov odgovor je bil pravilen, vendar bi moral tov. S. med delom in na delovnem mestu videti v sleherni sodelavki svojo mater, ki je slehernemu otroku vzor žene in je otrok iz spoštovanja do nje pripravljen odpovedati se vsemu, kar bi mu bilo v osebno zabavo, ugodje ali težavo, slast ali grenkost, korist ali škodo. Prepričana sem, da tedaj tov. S. M. tega kar je storil ne bi storil, njegovi sodelavci v obratu pa njegovega dejanja ne bi odobraval, pa

če tudi z malim nasmehom ali molče.

Žalostna in zaskrbljujoča je ugotovitev, da so taki primeri med nami vse bolj pogosti. Sodelavke take in podobne žaljivke z jokom zaupajo predpostavljenim, druge o tem molčijo. Brezčastneži se širokoustijo pri tistih, ki jim kakorkoli odobravajo njih početje in se postavljajo v vrste junakov, katerim je uspelo razgaliti svojo nizkotnost. Žalostno je tudi dejstvo, da mnogi branijo take izpade in jih primerjajo z naravnimi zakoni in opravičujejo, da žene in dekleta soglašajo, mnogi pa se takemu pripovedovanju ali dogodku le nasmehnejo in molče nadaljujejo svoje delo. Res je, da vsak na svoj način ukrepa v takem ali podobnem primeru, vendar je med nami ogromna večina, ki želi izločiti iz svoje srede primere kot je bil ta in to je edino pravilno.

Č. L.

BRIGADIRJI TUDI LETOS

Upravni odbor je na predlog tovarniškega komiteja ZMS na eni zadnjih sej sklenil, da bo odšlo na delo na Jadransko magistralo šest naših mladih članov kolektiva.

Na delovni akciji bodo po en

mesec in bodo prejeli 50 % osebnih dohodkov po povprečju zadnjih treh mesecev. Če bodo na delu pohvaljeni bodo prejeli 75 % osebnih dohodkov, udarniki pa 100 % osebnih dohodkov.



Mladi ljudje so naša bodočnost

Delovna sposobnost in pripravljenost za delo

Da bi lahko to nazorneje prikazali, želimo opozoriti na nekatere kritične točke, ki ob sodelovanju lahko vedno izstopajo. Beseda je o situacijah, ki dokazujejo ali se, v okviru možnosti in utemeljenosti, pozorno izhaja napram tistim željam in pričakovanjem sodelavcev, ki se lahko resnično zastopajo. Če v teh točkah zatajimo, bo neizogibno prišlo do izgube notranje pripravljenosti do dela, ki jo pri posameznikih ne moremo meriti, niti računsko dokazati, katera pa vendar v končnem efektu nedvoumno tudi v znatni meri vpliva na produktivnost podjetja.

Nekatere teh delikatnih situacij bomo skušali na kratko skicirati:

a) Sodelavec želi razviti lastno iniciativo. Ta želja po nekem prostoru znotraj katerega bi lahko razvijal lastno iniciativo pa neredko naleti na nasprotna stališča, ki niso nikdar v interesu zadeve; s posiljevanjem na rutinsko delo si prizadevamo udušiti iniciativo, ki pa se šele prebujata. S tem zmanjšujemo kompetence, pooblašanje v odločanju se zožuje, samostojnosti so zelo podrezane peruti.

b) V večini primerov sodelavec čuti močno potrebo po tem, da prejme neko priznanje. Ravno nasprotno temu, ga prikrajšamo za primerih posebnih zaslug ali posebnih naporih in prizadevanj.

c) Že na podlagi poklica, vzgoje, sredine v kateri živi itd. obstajajo pri sodelavcu povsem določene

predstave z ozirom na potrebno prijaznost in vljudnost v službenih odnosih, katerim pa neredko ne udovoljujemo v tisti meri, ki mora biti umestna in tudi mogoča.

č) Sodelavci se včasih pritožujejo, da nadrejeni do njih zavzemajo nezaupljivo stališče, ki ni povzročeno s strani temu primernih pobud, temveč bi se temu prej lahko reklo: »načelno nezaupanje«.

d) Podjetje ne more obstojati brez ukazovanja, kontrole in prigovarjanja. Običajne oblike ukazovanja, kontrole in prigovarjanja vsebujejo veliko takega, kar bi se vsekakor lahko izboljšalo. Vedno pa naj bo zaželeno upoštevanje počutja in občutkov sodobnega človeka.

e) Vsak sodelavec želi pripadati čim manjši in preglednejši skupini ter v njej igrati neko določeno »vlogo«. Žal v praksi tej potrebi za pripadnostjo največkrat poklanjamo vse premalo pozornosti.

-SV-

K delavskemu
prazniku

1. maju

čestita
Uredništvo

iz ekonomskih enot

SLABA GLINA

V topilnici emajlov imajo velike težave z glino, ki jo uvažamo iz Čehoslovaške. V glini je apno, pesek, premog in druga nesnaga, zaradi česar jo je potrebno čistiti kos za kosom, kar zahteva mnogo dragocenega časa in s tem narašča tudi režijska. Težave so tudi v tem, da nabavljajo moker fosfat in krenolit v gradah namesto v prahu. To močno vpliva na kvaliteto belega emajla. Tudi porcelanaste kroglice, ki se uporabljajo pri mletju v mineralnem mlinu in so domače izdelave, so zelo slabe. Že v kratkem času se zdobijo in tako vplivajo na poslabšanje kvalitete emajla, ki ga potrebuje emajlirnica.

Opozarjajo tudi investicijski oddelek in druge strokovne delavce, da ni primerno, če gre glavna pot skozi topilnico. Izgleda pa, da njihovo mnenje ni vzeto za resno.

Predsednik delavskega sveta topilnice nam je povedal, da se vedno obračajo za odpravo raznih težav, ki tarejo njihovo ekonomsko enoto na višje strokovne delavce, ki imajo glede tega določeno odgovornost, vendar na to ni konkretnih ukrepov. Ko so dali nekatere pripombe v zvezi z rekonstrukcijo

njihovega obrata, jim je vodja investicijskega oddelka dejal, da od načrta ne odstopa. Kaj hočemo, pravi tovariš Pustek. Strokovnjaki se pač na to razumejo, mi pa le čutimo, da nekaj ni prav, kar pa ne moremo strokovno utemeljiti.

Za volitve v organe delavskega samoupravljanja je v njihovi ekonomski enoti sicer nekaj zanimanja, vse pa kaže, da premalo. Res je sicer, da so pretežna večina zaposlenih ukvarja tudi s kmetijskim delom, vendar ne bodo mogli preko tega, da se ne bi vživeli v delavsko samoupravljanje.

Nezainteresiranost za delavsko samoupravljanje ima verjetno vzrok v tem, da nekateri tovariši morda ne čutijo tolikšne ekonomske potrebe, ker si nekoliko opomorejo glede življenjskih stroškov z malim kmetijstvom. To pa ne bi smel biti vzrok, kajti glavni življenjski pogoji zanje so vezani na njihov uspeh pri delu.

Sicer pa bi se morale množične organizacije bolje poglabiti v bistvo tega pojma in pomagati tem tovarišem, da prebrodijo težave, ki izhajajo iz zastarelega mišljenja in nepoučenosti.

DOBER USPEH

V ekonomski enoti 3 so razpravljali o gospodarjenju in uspehih, ki so jih dosegli v mesecu marcu. Znatno so presegli mesečni operativni plan, finančni pa za 12 %. Ugotovili so, da jim za odpreske primanjkuje material, ki je sicer obljubljen in bo verjetno kmalu prispel.

Sprejeli so proizvodni operativni plan za mesec april, izražajo pa bojazen, da postavljen plan za kotle za centralno kurjavo ne bo dosežen, če ne bo pravočasno nabavljen material za predelavo. Če bi se plan zaradi pomanjkanja materiala ne mogel v mesecu aprilu doseči bo potrebno izvršiti rebalans plana za april.

Razpravljali so tudi o prihranku ekonomske enote, ki je znašal v mesecu marcu 1.262.369 din. Sklenili so, da bodo od te vsote vložili v rezervni sklad 714.258 din. Ostali del presežka je razdeljen članom ekonomske enote po določenih merilih. Sklenili so, da odstotek presežka ekonomske enote ne

pripada za opravljene nadure pri osvajanju prototipa novega artikla.

Vodja ekonomske enote tovariš Franc Štor je razložil analizo nesreče, ki se je pripetila na strokovnem mestu 501 v kovinsko predelovalnih obratih v ekonomski enoti 1. Poudaril je, da morajo skupinovodje in delovodje zagotoviti varno delo na delovnih mestih. Če ni varnost zagotovljena, se ne sme dovoliti, da delavec kljub temu dela ter je njegovo življenje in zdravje v nevarnosti. Dalje je poudaril tov. Štor, da morajo vsi skupinovodje in delovodje strogo zahtevati od delavcev, da uporabljajo zaščitna sredstva. Če ne uporabljajo zaščitnih sredstev in s tem ogrožajo lastno varnost in življenje, je potrebno, da se odstranijo iz nevarnih delovnih mest. Vsaka drugačna odločitev glede zavarovanja strojev ter uporabe zavorovalnih sredstev gre na odgovornost predpostavljenih, ki so zato disciplinsko in kazensko odgovorni. em

Morda so pa le še drugi problemi?

Na seji delavskega sveta ekonomske enote 1 so razpravljali o planu za mesec april, obračunu za mesec marec in razno. Tak dnevni red je običajen ne samo na sejah delavskega sveta ekonomske enote 1, temveč tudi na sejah vseh ostalih delavskih svetov ekonomskih enot.

Pri razpravi o operativnem planu za mesec april ni bilo posebnih pripomb in je bil sprejet le s pripombo, naj se zahteva rebalans plana za pocinkano posodo.

V mesecu marcu so izpolnili mesečni plan in ga presegli za 18 %. Ustvarjen je bil presežek. Sklenili so, da se del te vsote da v rezervni sklad ostali del pa razdeli med člane ekonomske enote.

Vodja ekonomske enote je predlagal naj bi nekateri tovariši, ki imajo pogoje za upokojitev, še delali in naj bi bili svetovalci in analitiki. Z zaposlitvijo teh na navedenih delovnih mestih bi ugodili njihovim željam, da bi še nadalje delali v podjetju.

Člani delavskega sveta so postavili vprašanje konkretnega dela za te tovariše, vendar niso dobili pravega odgovora. Nekateri so bili mnenja, da ni pravilno, če so na delovnem mestu delovodje kar trije tovariši, zaradi česar se dvigajo režijske ure. Bili so celo predlogi, da se postavi za vršilca dolžnosti delovodje delavec, ki tega dela ni nikoli opravljal. Ta predlog je nekdo utemeljeval s tem, da si bo predlagani izboljšali pogoje za upokojitev. Tako naj bi ta postal vršilec dolžnosti delovodje predvsem zato, da se mu izboljšajo pogoji za pokojnino in ne zato, da bi strokovno vodil delo pri organizaciji proizvodnje. Razumljivo je, da je delavski svet tak predlog odklonil.

Delavski svet je sklenil, da gredo vsi člani ob zaključku mandatne dobe na strokovno ekskurzijo, z njimi pa tudi vsi tisti tovariši, ki bodo šli v mesecu maju v pokoj.

Nedvomno so vsa vprašanja o katerih je razpravljala delavski svet važna, vendar se vsiljuje vprašanje, če ni morda še drugih važnih problemov, o katerih bi bilo vredno razpravljati in sklepati.

Plan bomo dosegli

Vodja ekonomske enote v pocinkovalnici nam je povedal težave, ki nastajajo pri njihovi proizvodnji. Znatno jih je prizadelo, ker so morali ustaviti obratovanje enega kotla zaradi pomanjkanja cinka. Če bo cink pravočasno dobavljen bodo izpolnili svoje planske obveze.

V lužilnici, ki spada v njihovo ekonomsko enoto, niso bila tla pred letom dni posrečeno izdelana. Maso iz katere so bila tla, je razjedla kislina. Mi smo sicer takrat imeli nekaj pomislekov, vendar smo morali zaupati strokovnjakom. Prišlo je do tega, da smo morali tla zopet po letu dni obnoviti, kar seveda poveča stroške. Sedanja tla so narejena iz boljšega materiala in bodo bolj odporna proti kislini.

Na kvaliteto izdelkov je močno vplivalo to, da je bilo pomanjkanje cinka in da smo morali ustaviti obratovanje enega kotla. Več ljudi smo morali poslati zaradi tega v druge ekonomske enote. Sedaj, ko bo začela zopet normalna proizvodnja bomo kvaliteto naših izdelkov močno izboljšali, je dejal tov. Evgen Milanez, vodja te ekonomske enote.

BODITE PREVIDNI!

Jakob Šumec, si je poškodoval oko. Pri demontaži police mu je zaradi neprevidnosti odletel kos lesa v oko.

Mirko Kukovec ni pazil pri delu ob stiskalnici in ga je zgrabil pogonski jermen ter mu poškodoval roko.

Marija Jakob je čistila stroj, ki je bil v pogonu, pri čemer ji je pogonsko jermenje poškodovalo prste na roki.

Jernej Fidler je padel na spolski cesti in si poškodoval glavo.

Franca Sitarja je pri delu del pločevine udaril po prstu in mu ga poškodoval.

Alfonzu Korošču je pri avtogenskem rezanju pločevine padel drobec ogorka v oko in mu ga poškodoval. Očala se mu niso prilegala.

Ladislavu Založniku se je podrl zaradi neprevidnosti slog s škafom na levo roko in mu jo poškodoval.

Slavku Pinterju je stisnilo prste na desni roki, ko je iz nepojasnjene vzroka sprožil stiskalnico, ob kateri je delal.

Margareta Bošnar je padla na stopnicah in si poškodovala desno nogo.

Alojzu Žnidarju je pri delu odskočil pokrov, ker ga je vložil po strani in mu poškodoval palec na levi roki.

Adolf Dokler je vlagal neprevidno odpreske v stiskalnico pri čemer ga je stiskalnica prijela za kazalec na levi roki in mu ga poškodovala.

Alojz Skamen si je poškodoval palec na levi roki. Ker ni pazil mu je na poti na delo spodneslo kolo in je padel.

Anton Ahtik si je poškodoval desno nogo. Zaradi neprevidnosti mu je padla pločevina na nogo.

Ivan Vengust si je poškodoval glavo. Ko se je v garderobi slačil, so se nanj podrle garderobne omare.

Anton Hvala si je poškodoval prsni koš. Tudi nanj so se podrle garderobne omare, ko se je slačil v garderobi.

Jože Gorjanc si je poškodoval prst na roki. Potisnil ga je med kolut.

Alojz Klajnšek si je poškodoval nogo. Padel je s kolesa.

Jože Stajnpihler si je poškodoval ramo. Na pločniku se je spodtaknil in padel.

Anton Iršič si je poškodoval levo nogo. Pločevina je zdrknila nanjo.

Ivan Mraz si je poškodoval oko. Vanj mu je brizgnil katran.

Karl Pobink si je poškodoval nogo. Ker mu je spodrsnilo je padel.

Franc Korpnik si je tudi poškodoval nogo. Padel je s kolesa.

Albina Muhovec si je poškodovala glavo. Spodrsnilo ji je in je padla.

Franc Čuden si je poškodoval nogo. Padel je s kolesa.

Franc Kores se je opeknel po vratu. Padel je na vročo kopalno kad.

Dapisujte

v Vaš list!

Mladina in njeno delo v EE 2, EE 1

Mladinski aktiv EE-2 je po številu največji. Predsednica tega aktivna tov. Silva Habjan se trudi, da bi bil njen aktiv najboljši. Na sestankih je mladina razpravljala o 42-urnem tednu, zanimala se je za delo taborniške in počitniške organizacije in izboljšanje discipline. Z dosedanjim delom ne smemo biti zadovoljni, smatra predsednica aktivna. Težave so s sklicevanjem sestankov. Naših sestankov se udeležujejo tudi predpostavljeni, vendar bi bilo lahko še večje zanimanje za naše delo.

Predsednik aktivna v kleparskem oddelku tov. Avgust Čerenjak poudarja: »Mladina našega aktivna je aktivna, vendar na sestankih preveč pasivna in manjka diskusije. Za izlete in ekskurzije je največje zanimanje. Disciplinske prekrške mladih rešujemo skupno s predpostavljenimi, se borimo proti zamujanju in predčasnemu zapuščanju delovnega mesta!«

S takšnimi problemi in težavami se srečujejo vsi obratni mladinski aktivni. Mladina mora biti danes aktivna, se izobraževati in usposablja za svoje delovno mesto.

ZP

Za cink bo poskrbljeno.

Po dogovorih s Cinkarno v Celju bomo od nje dobivali določene količine cinka, kar pa ne bo zadostovalo za planirano proizvodnjo ter bomo morali še manjšo količino dobiti iz uvoza. V glavnem pa bodo naše potrebe krila domača podjetja. Ni pa nobene bojazni, da bi nam cinka primanjkovalo niti v prvem niti v drugem polletju, vsaj po sedanjih izglelih tako kaže.

Tega bodo zlasti veseli naši proizvajalci v ekonomski enoti 4. Tu bo odpadla bojazen, da ne bi dosegli planirano količino proizvodnje pocinkanih izdelkov.

Mladinska aktivna Cinkarne in Emajlirane naj bi sodelovala

Tovarniški komite ZM Cinkarne in TK ZMS Emajlirane se pogovarjata o načinu medsebojnega sodelovanja. Na seji TK ZMS Cinkarne se je pestro razpravljalo o tem vprašanju. Zahtevanje je obojestransko in možnosti obstajajo. Sodelovanje naj bi se razvijalo na kulturno političnem in strokovnem izobraževanju mladih. Predavanja in tekmovanja naj bi organizirali skupno, s tem bi dosegli večjo udeležbo mladine, medsebojno prijateljstvo, menjavo mišljenj obeh aktivov in krepitev delavskega samoupravljanja. Želja obeh organizacij je doseči aktivnost in večje sodelovanje mladine v organizaciji ZM. Delo mladih je danes preveč pasivno, čeprav se vodstva trudijo, da aktivirajo mladega upravljalca — proizvajalca za delo v organizaciji ZM. Družba se razvija, tehnika osvaja svet, mi mladi moramo vsem tem elementom slediti in vzporedno z njimi krepiti organizacijo ZM.

Mladina Cinkarne želi spoznati naše podjetje, delo mladih v proizvodnji. Mladinska vodstva se bodo trudila za čim tesnejše sodelovanje, seveda ob pomoči obratnih aktivov in slehernega mladince in mladinke.

PZ



Obisk v EE - 1 Foto: Fotoklub Emajl

Uporsko varjenje EMAJLIRANIH IZDELKOV

Varjenje predstavlja pri izdelavi emajliranih izdelkov vedno neke določene težave, ki vplivajo predvsem na povečanje slabše kvalitete. Na področju tehnike uporskega varjenja pa so se razvili novejši načini, ki znatno vplivajo na izboljšanje kvalitete izdelkov, estetski izgled in na nižje proizvodne stroške.

Eden teh novejših načinov uporskega varjenja je bradavičasto varjenje okovja na posodo, kot so ročaji, držaji, izlivne cevi itd. Dosedaj uporabljena tehnika uporskega varjenja se dolgo ni spremenila, kljub temu, da je bil tudi na tem področju storjen velik korak naprej, kot npr. elektronsko krmiljenje varilnega procesa, pnevmatski ali hidravlični pogon strojev in podobno, svoj delež za razvoj uporske varilne tehnike je bil storjen tudi z vedno širšo uporabo dekapiranih pločevin.

Uporaba novejših strojev za uporsko varjenje je privedla do tega, da se da v izredno kratkem času (nekaj stotink sekunde) doseči zelo zadovoljljive zvarne točke in s tem tudi večjo storilnost pri enaki ali pa celo boljši kvaliteti izdelka.

V glavnem se danes uporablja tehnika uporskega varjenja pri nas za privarjanje okovja na posodo. Oblika današnjih ročajev je taka, da zahtevajo zavihe, ki se tesno prilagajajo obliki posode. To zahteva velik asortiman ročajev, ker je potrebno za vsak primer posode imeti poseben ročaj. Vedno pa ni enostavno prilagoditi zavij okovja na plašč posode in tako nastanejo med plaščem in zavijom špranje, ki se popolnoma ne zaprejo niti pri dosedanjem točkovnem varjenju. Omenjene špranje pa so dostikrat izvor napak pri emajliranju, kot so mehurji okoli zavijha na okovju in zažgani robovi na zavijih.

Da bi se okovje varilo na posodo brez večjih neugodnosti pri poznejšem emajliranju, je treba emaj-

lirska industrija prisiljena spreminiti nalegajočo obliko okovja in jo prilagoditi za uporsko bradavičasto varjenje.

Način bradavičastega varjenja se izvaja na posebnih uporskih stiskalnicah, v katere vpnejo posebno orodja, prilagojena oblikam posameznega okovja. Ta način zahteva skrbno pripravljena okovja in točno krmiljenje varilnega procesa kot je varilni pritisk in varilni čas, kar se da danes enostavno doseči z uporabo elektronskega krmilnega sistema.

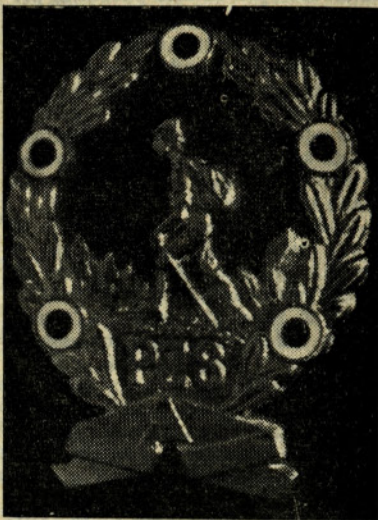
Prvi predpogoj je, da mora imeti okovje na nalegajoči strani posebno prilagojeno obliko v obliki bradavic. Površina teh bradavic, ki je v tem primeru varilni presek mora biti premišljeno določen, da se zajamči mehanska trdnost tako nastalega spoja. Ta oblika nalegajoče površine okovja mora dati možnost prilagoditve na telo posode, tako, da ne nastanejo votline, ki bi utegnile biti izvor poznejših napak. Zaradi tega je potrebno pri samem varilnem procesu skrbno izbrati vrednosti — pritisk in čas. Kot zadnje mora biti nalegajoča oblika okovja prilagojena tako, da po končanem varjenju na izdelku ni nobene obdelave več. Najugodnejše je, da sede okovje na plašč pod pravim kotom, vendar pa tej zahtevi, z ozirom na estetski izgled izdelka, ni mogoče vedno zadostiti.

Prednosti bradavičastega načina varjenja okovja so predvsem neznatno število napak pri emajliranju, cenejša izdelava nekaterih ročajev, znatno manjši asortiment ročajev, večja storilnost pri varjenju in končno lepši izdelek. Nedostatek pa je, da zahteva ta način močnejše stroje, kompliciranejša vpenjalna orodja in daljši čas za prepričanje za prehod varjenja drugega izdelka. Kljub naštetim nedostatom pa je tak način iz vidika manjšega izmečka in lepšega izgleda izdelka znatno ugodnejši in racionalnejši. AD

Planinci so zborovali

Dne 20. februarja 1964 so zborovali naši planinci v dvorani skupščine, ki je bila skoraj polna članov planinske skupine »Emajl«. Po pregledu sklepov, ki so jih sprejeli na lanskotnem občnem zboru so ugotovili, da so bili vsi sklepi izvršeni.

V teku prejšnjega leta so priredili izlet na Veliko planino, na Jezersko in dalje na Celjsko kočo. Izleti so dobro uspeli. V mesecu avgustu pa je bil tudi izlet v Julijske Alpe, ki je postal že tradicionalen. Posamezne planinske skupine so obiskale Bjelašico v Bosni in Švicarske Alpe. Poleg tega so organizirali še nekaj manjših izletov v bližnjo celjsko okolico.



Tudi v letošnjem letu imajo planincih več izletov. Šli bodo v Julijske Alpe, po poteh XIV. divizije itd. Snemali bodo tudi kratek film s planinsko tematiko.

Povedali so nam, da bodo še naprej sodelovali z našim listom in nam dostavljali članke. Upajmo, da bodo to res storili.

Izvolili so desetčlanski odbor, katerega predsednik je neutrudni planinec Vili Svet.

Po končanem občnem zboru je Vili Svet predaval o lepotah Švi-



Spomladanskega specializiranega sejma gospodinskih in kovinskih izdelkov v Kölnu se je letos udeležilo 1919 razstavljalcev, od katerih odpade 548 na tuje razstavljalce. Sejem, ki dovoljuje ogled samo trgovcem — nakupovalcem ter industrijem —, si je ogledalo 52.800 ljudi, od tega 9470 izvenemških obiskovalcev iz 54 držav sveta. Poleg Zapadne Nemčije se je sejma udeležilo tudi mnogo razstavljalcev iz Nizozemske, Belgije, Francije, Švice, Avstrije, Velike Britanije in Danske. Ogled sejma je pokazal odločno usmeritev kupcev in tudi proizvajalcev na proizvodnjo samo najboljših kvalitet blaga. Cene so ostale stabilne z izjemo štedilnikov in sobnih peči, čigar cene so bile povečane za 3 % radi dviga mezd in skrajšanja delovnega časa v Nemčiji od 1. januarja odn. 1. aprila 1964 dalje. Razstavljeni prostor je obsegal 120 tisoč kvadratnih metrov zaprtega izložbenega prostora.

V POJASNILO K ČLANKU »REMONTNA EKIPA«

Remontna ekipa v EE-1 je bila sestavljena iz orodjarjev posameznih delavnic z namenom, da se ti, ker so bili predvsem mladi fantje, svojemu delu priučijo, vršijo preventivo in skupno popravljajo večje okvare tam, kjer je to najnujnejše. To so tudi v redu vršili. Ker pa je okvar ogromno in v raznih delavnicah temu niso bili več kos, so delavnice negodovala zaradi vrstnega reda. V splošnem pa je ekipa omogočila EE-1 manj moteno delo. Ne izključujem napake, ki se lahko naredijo pri vsakem delu in tisti, ki so jih delali, so se sami izločili iz grupe, ne sme se pa zato obsojati celo grupo.

Trditev, da je bilo ugotovljeno, da sta za neko delo porabila dva delavca 4 ure, medtem ko bi en delavec bil gotov z istim delom pol ure je iluzorna in neresnična. Če že hoče nekdo o nečem govoriti in pisati mora to dobro poznati, zato mi ne zamerite, če se bom poslužil Prešerna: »Le čevlje sodi naj kopitar.«

Drugo veliko nagradno žrebanje

Komunalna banka Celje

s podružnico CELJSKO MESTNO HRANILNICO in ekspoziturnami, objavlja drugo veliko nagradno žrebanje.

V poštrev pridejo vsi vlagatelji, ki bodo v času od 1. aprila do 30. junija 1964 vložili na hranilno knjižico najmanj 50.000 din in to vлого vezali na odpovedni rok od 12 mesecev dalje, in vlagatelji, ki bodo vložili najmanj 100.000 dinarjev in ta znesek vezali za dobo 3 do 12 mesecev.

Take vloge sprejema Komunalna banka Celje, Celjska mestna hranilnica in ekspoziture v Žalcu, Mozirju, Laškem, Sl. Konjicah, Smarju pri Jelšah, Sentjurju, Brežicah.

NAGRADE:

- 1 MOPED
- 1 TELEVIZOR
- 1 ŠIVALNI STROJ
- 1 HLADILNIK
- 1 SESALEC

Žrebanje bo dne 10. junija 1964, izid žrebanja pa bo objavljen v časopisih Večer in Celjski tednik.

Razen žrebanja imajo vlagatelji še to ugodnost, da se njihove vloge obrestujejo po višji obrestni meri od 5,5 do 7 %.

VLAGAJTE SVOJE PRIHRANKE, KORISTILI BOSTE SEBI IN SKUPNOSTI!

KOMUNALNA BANKA
CELJE

Podjetje »Veselin Nikolić« Kruševac pripravlja v kooperaciji z »Ikarusom« Zemun proizvodnjo vlečenih brezšivnih kopalnih kadi. Kopalne kadi bi bile vlečene na stiskalnici v imenovanem podjetju v Zemunu, medtem ko bi emajliranje opravljalo podjetje »Veselin Nikolić« v Kruševcu. Kadi bodo izdelovali v več barvah. Po trditvah proizvajalca bi njegove kapacitete zadovoljevale vse potrebe jugoslovanskega tržišča. Podrobnejša ocena bo vsekakor možna šele takrat, ko bo stekla proizvodnja.

Jugoslovanska industrija izdelkov široke potrošnje trajne vrednosti pričakuje letos izredno ugodnost v prodaji na domačem trgu. Ocenjuje se, da bodo letos potrošniki iskali naslednje poglavite trajne potrošne dobrine: televizijske in radijske sprejemnike, avtomobile in hladilnike za 133 milijard dinarjev ali dvakrat več kot leta 1963, ko so za iste dobrine potrošili 37,7 milijarde dinarjev. Glede na to, pričakujejo strokovnjaki, da se bo na domačem tržišču plasiralo 300 tisoč televizijskih in 550 tisoč radijskih sprejemnikov, 30 tisoč osebnih avtomobilov. Močan porast prodaje pa bodo deležni tudi hladilniki, štedilniki, sesalci za prah itd.

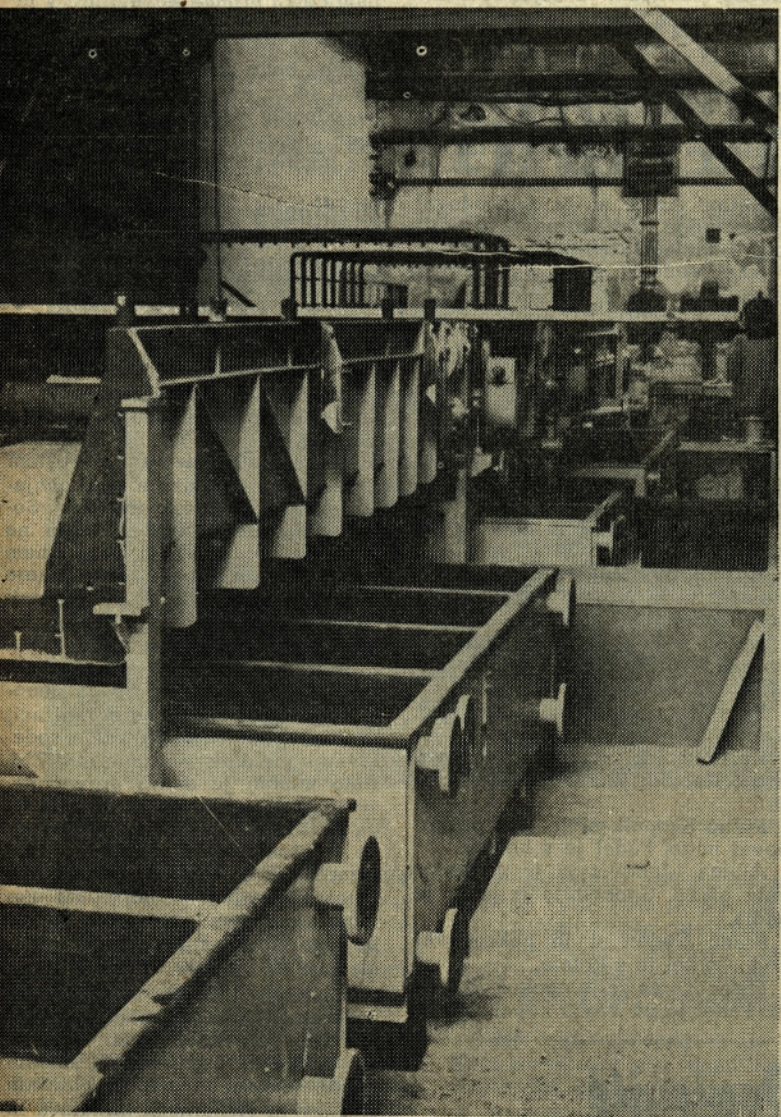
Po predvidevanjih zveznih organov, se bo gradnja novih stanovanj povečala v dobi sedemletnega plana 1964 — 1970 od 125 tisoč stanovanj leta 1963 na 213 tisoč stanovanj leta 1970. Pri tem bo hitreje rastlo število stanovanj, ki bodo financirana iz družbenih sredstev. Ob koncu sedemletnega plana bomo v SFRJ razpolagali s skupno preko 5 milijonov stanovanj.

Pomanjkanje embalaže iz valovite lepenke v naši državi se bo v prihodnje ublažilo z izgradnjo nove tovarne valovite lepenke v Raketu z zmogljivostjo 15 do 18 tisoč ton letno. Investitor je Kartonažna tovarna Ljubljana. Poleg tega se predvideva izgradnja še druge tovarne v Polju pri Ljubljani, čigar proizvodnja valovite lepenke bi se naj naslanjala na proizvodnjo natron papirja, ki ga bo izdelovala nova tovarna papirja v bližini Dravograda. Do sedaj smo v tej osnovni embalaži krili z domačo proizvodnjo komaj 50 odstotkov vseh potreb. Potrošnja pa se bo do leta 1970 podvojila. Upamo, da bodo planirani kapaciteti dovršeni v predvidenem roku, saj tudi naše podjetje občuti pomanjkanje tovrstne embalaže, ki je poleg tega še neprimerno dražja kot v inozemstvu.

Masa izplačanih osebnih dohodkov v SFRJ se je v desetletnem obdobju 1953 — 1963 povečala za 236,7 odstotka ali v povprečju za 13 % letno. Pri tem se je masa otroških dodatkov povečala le neznatno za 8,1 odstotka letno. Pričakuje se, da bodo tem ugotovitvam sledili novi predpisi, ki bodo regulirali izplačilo otroških dodatkov v skladu z razvojem zadnjih let.

☆

Elektrifikacija železniške proge Zidani most — Šentilj je planirana za leto 1969/1970. Z elektrifikacijo se želi doseči povečanje tranzitnega prometa, predvsem pa uvedbo večjih prometnih hitrosti na tej progi. Levji delež stroškov se nanaša na odsek Zidani most—Celje, kjer je potrebno progo na mnogih ovinkih speljati tako, da bo dopuščala z večjimi radiusi znatno povečanje brzine vleke. Tudi rešitev danes nemogočega problema celjskega vozlišča, čigar ranžirna postaja ima kapaciteto komaj 400 vagonov dnevno (ob dejanski obremenitvi 1000 vagonov dnevno v povprečju), je sestavni del te planirane rekonstrukcije. Žal — čas je do takrat zelo, zelo dolg.



Motiv iz obrata

Foto: Fotoklub Emajl

Prva konferenca ZMS

V začetku aprila je bila v Ljubljani prva konferenca ZMS, katere se je udeležil tudi naš član kolektiva tov. Zlatko Podgajski. Konferenci so prisostvovali tudi tuje delegacije ter razni naši visoki funkcionarji. Na konferenci je bilo 178 delegatov.

Referat o socialistični vzgoji mladine je prebral tov. Tone Florjančič, predsednik CK ZMS. Poudaril je, da morajo mladi ljudje poznati program ZKJ in Ustavo, da se hitreje in učinkovito vključujejo v družbeno dejavnost. Govoril je

na strokovnih predavanjih izpopolnjevala v svojem poklicu. V nekaterih šolah so že uvedli v učnih programih tudi program filmske vzgoje, toda to le po 10 ur letno. Program filmske vzgoje je potrebno uvesti v vse šole. Na višjih šolah se pojavlja problem zveze študentov in se opaža nezainteresiranost v organih samoupravljanja na šolah.

Mladi ljudje morajo aktivno razpravljati o sistemu delitve osebnega dohodka. Nizki osebni dohodki zapirajo danes razvoj trgovine in



tudi o moralni vzgoji mladega človeka ter o pravicah in dolžnostih mladega upravljalca.

Temeljni elementi nove socialistične morale so predvsem družbena odgovornost in disciplina. Mladi ljudje se morajo aktivno zavzemati za oblikovanje in uveljavljanje teh elementov, jih osvajati in postavljati proti ostankom stare morale. Dosledno se morajo boriti za humanizem v odnosih med ljudmi v delovnih organizacijah, v družbenih organizacijah, skratka v vsem družbenem življenju. Pomembno je, da se taki odnosi formirajo v vzgojnem procesu pri medsebojnem tovarištvu, spoštovanju in medsebojni solidarnosti.

Danes se pojavljajo potrebe po mladinskih domovih in klubih, kjer bi mladina našla razvedrilo in bi se

turizma. V gospodarskih organizacijah se opaža nezainteresiranost tehnične inteligence in ti mladi ljudje bi se morali aktivneje vključiti v družbeno dejavnost v kolektivih.

V razpravi je sodelovala tudi tov. Vida Tomšič, predsednica glavnega odbora SZDL in poudarila, da, ko govorimo o socialistični vzgoji mladine pomeni, da govorimo o razvoju celotne naše družbe, ki hoče prva uvesti dejansko upravljanje, zato je pomembno kakšne dolžnosti opravlja naš človek. Mladi ljudje morajo biti sposobni, da sodelujejo v samoupravnih organih. Naš človek naj razpravlja o plodovih svojega dela in kaj je potrebno storiti, da bo samoupravljanje doseglo določeno vsebino.

Mladinski dom v Celju?

Skoraj desetisoča mladina v Celju nima svojega mladinskega doma. Ta problem je Občinski komite mladine sprožil na Občinski skupščini, ker pa ni finančnih sredstev, je ostalo vse po starem. Za mladinski dom je predvidena stavba kina Union, katero pa bo potrebno adaptirati in pri tem pomagati z udarniškim delom.

Znano nam je, da celjska mladina nima svojega doma oziroma prostorov za svoje dejavnosti. Število mladine v komuni naglo narašča in bo kmalu doseglo 10.000 članov. Zato bi bilo prav, da končno tudi mladina v Celju dobi svoje prostore.

Zato so predstavniki Občinskega komiteja Zveze mladine v Celju postavili to vprašanje na zasedanju Občinske skupščine. aZnimivo je dejstvo, da vsi forumi vidijo potrebo po mladinskem domu, vendar se kljub temu vprašanje nekako ne premakne z mrtve točke.

Mladinski dom je predviden v sedanjih stavbi kina »Union«. Za preureditev sedanjih prostorov bo potrebno precej finančnih sredstev, s katerimi pa trenutno Občinska skupščina ne razpolaga. Vendar to ne sme biti vzrok, da se misel na mladinski dom povsem opusti. Pri adaptaciji prostorov (če se stavba ne bi v bližnji bodočnosti rušila) bi lahko pripomogli z oblastnimi akcijami vsi mladinski aktivni v komuni. Te delovne akcije naj bi aktivni izvedli vsak v svojem podjetju, saj ima vsak aktiv v komuni

predvideno število delovnih ur, ki naj jih v letu 1964 opravi. Naš mladinski aktiv ima predvidenih 7000 ur. Delovne akcije so zamišljene tako, da bi se denarna sredstva, ki bi se na ta način ustvarila, vlagala na poseben račun v banko namensko za mladinski dom.

Vsekakor bi bilo potrebno, da mladi občinski odborniki forsirajo to vprašanje na Občinski skupščini, mladinski aktiv v komuni pa morajo takšne akcije bolj podpreti kot doslej.

BF



V Celju je bilo končano pod pokroviteljstvom občinskega sindikalnega sveta, občinsko šahovsko prvenstvo za leto 1964.

Na tem turnirju je sodelovalo 10 sindikalnih ekip, med njimi tudi sindikalna sekcija »Emajl«.

Ekipa so bile razdeljene v dve skupine:

1. skupina: Cinkarna, Ingrad, Veležitar, Obnova;

2. skupina: Železarna Štore, Emajl, Aero, Banka, Avtobusni promet, Elegant. Zmagovalec 1. skupine je bila Cinkarna pred Ingradom. Zmagovalec 2. skupine je bila Železarna Štore pred Emajlirano.

Proti pričakovanju je v finalu Železarna Štore premagala Cinkarno in s tem osvojila prvo mesto na občinskem prvenstvu.

Za tretje in četrto mesto sta

igrali »Emajl« in Ingrad. V tem dvoboju je Emajlirana premagala Ingrad tri in pol proti dva in pol in s tem osvojila tretje mesto.

Rezultati posameznih partij:

Pertinač : Štrajher remi. Ivanič :

ing. Cijan 1:0, Škoberne : Borovšak 1:0, Ahtik : Trebušak 1:0, Bogdanovič : Tavželj 0:1, Žgank : Pavlin 0:1.

S to zmago je sindikalna ekipa potrdila svoj lanskeletni uspeh ter s tem dosegla tradicionalno III. mesto.



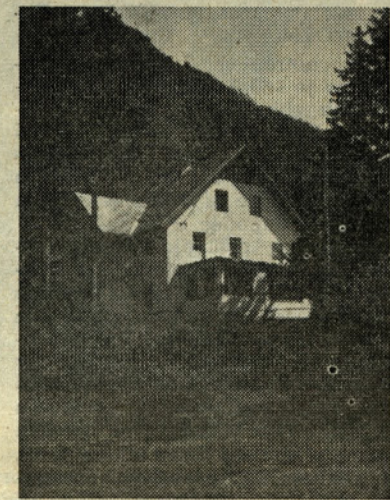
Pred kratkim so strelci SD »Tempo« zaključili okrajno liga tekmovanje z zračno puško. Tekmovali so v 8 skupinah in v 9 kolih. Naši strelci so bili prvaki v svoji skupini v vseh kolih, kakor tudi v končnem plasmaju okrajnega tekmovalja, tako da je SD »Tempo« doseglo prvo mesto v okraju.

Na tem tekmovalju so se najbolj izkazali: Štrajher Jože, Vanovšek Viki, Koželjnik Marica in Cvek Marjan.

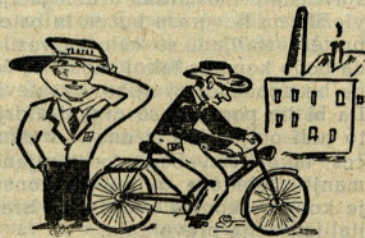
Na okrajnem prvenstvu za zlato puščico v Sevnici so naši strelci dosegli zelo lepe rezultate, najboljši med njimi pa je bil Sršen Ervin.

Dne 12. 4. je bilo tekmovalje za zmagovalca zlate puščice na republiškem prvenstvu v Trbovljah, kjer se je naš strelac Sršen Ervin plasiral na 3. mesto.

Dne 17. 4. popoldne je bilo propagandno tekmovalje strelcev SD »Tempo« na strelišču Golovec. Po končanem tekmovalju so razdelili nagrade najboljšim strelcem v doseganju tekmovalju.



Samotni domek v planinah



Sem kratkoviden



Foto: Fotoklub Emajl

Dne 12. aprila je bila seja ustanovne skupščine LT v sejni dvorani DS. Vsebina razprave se je nanašala na to, kako poživeti delo LT v kolektivu in na strokovno izobraževanje

Od tu in tam

Ko sem šel po opravkih v skladišče gotovih izdelkov so mi povedali, da pri njih »odletava« emajl s posodo. No, sem mislil. Z emajlom odletavajo tudi dinarji.

Ko sem pregledoval nekatere naše emajlirane artikle sem opazil, da imajo »ošpice«. Mozolčki ošpic so še kar lepi in upajmo, da se bo le našel zdravnik, ki jih bo odpravil, sicer bodo oni odpravili nekaj s trdom zasluženih dinarjev.

Naneslo je tako, da sem se znašel na dvorišču, kjer se nahaja material za pocinkane usluge, odnosno izdelki za usluge, ki so že pocinkani. Sicer pa bi jih ne bilo treba pocinkati, ker so tako blatni, ko so že pocinkani, da se ne ve, kaj je pokril cink in kaj blato. Sicer pa je vsaka stvar za nekaj dobra. Kar ne pokrije cink, pokrije blato.

Ko sem hotel priti do skladišča odpreskov sem ugotovil, da je to nemogoče. Obuti sem moral gumijaste škornje, da sem lahko pregal blato.

Videl sem tudi nekatere pocinkane lonce, ki imajo to dobro lastnost, da nobena tekočina v njih ne ostane, ker jo dno kar samo izloči.

Sesalec za prah v emajlirnici mi je povedal, da so ga že prestavili 10 m vstran od prejšnjega prostora, sicer pa še ne obratuje. Ūpa, da se zaradi tega ne bo treba pritožiti na delavski svet ekonomske enote.

Ko sem odšel po končani službi iz tovarne, sem svetoval vsem vratarjem, naj povedo tistim, ki zamujajo službo, da vem za dobrega urarja, ki jim bo lahko ure popravil. Nagajin

Za smeh in dobro voljo

Pripomba na osnutek statuta

Komisija za izdelavo osnutka Statuta je dobila od tehničnega sektorja naslednjo pripombo: »Vsi odstavki v 61. členu osnutka naj se črtajo, razen prvega in zadnjega.«

Komisija je ugotovila, da ima 61. člen osnutka statuta samo tri odstavke.

Rekreacija

Kaj pa ti je danes Peter, da ti ne gre delo od rok?!

Veš Stane, sem na rekreaciji, ker delam popoldne honorarno.

Posebne naloge

Ivek, zakaj nisi danes dosegel norme?!

Veste mojster, imam posebne naloge, ki ne spadajo k normi.

Opravljen delo

No Miha, kako si se pa danes odrezal pri produktivnosti?

Odlično! Sedem ur sem sejal na seji in zdaj čakam, da bo kaj zrastle.

Koga se Frakelj boji

Neja, kaj misliš, zakaj se Frakelj nič več ne oglasi v topilnici emajlov?

Zato, ker že od nekdaj ne mara mineštre in se boji, da bi mu servirali češko glino.

Vroča tla

Jožek si je ogledal pocinkovalnico in mu nikakor ni šlo v glavo, zakaj so tam tla tako vroča. Ko je vprašal kolega naj mu to objasni je ta odgovoril: »Ja, Jožek! Tla so zato tako vroča, ker se je v njih vžgala masa dinarjev.«

Izobraževanje

Mica, sedaj ko si na delovnem mestu kontrolorke ali se nameravaš strokovno izpopolniti za to posel, saj je zelo važno in pomembno za kvaliteto, da znaš pravilno snemati posodo iz tekočega traku?

Da. Prijavila sem se na knjigo vodski tečaj.

Leteči emajl

Tinč! Ali veš zakaj odletava emajl od krožnikov in druge posode?

Da, Roman. Odletava zaradi letečih krožnikov.

Iz popolnih zapiskov

(Nadaljevanje)

Kupec si lahko izbere katere vrste krompirja želi. V mrežah je krompir sortiran po sortah, beli, rdeči, kifeljčar in ne vem še vse katere vrste. Sam sem prešel na neki manjši stojnici, da je imel prodajalec na razpolago sedem vrst krompirja. Seveda so bile cene za posamezne vrste različne. Na tržnicah je zaradi obilice blaga izredno živahno, prodajalci glasno vabijo kupce in hvalijo svoje blago. Naše celjske gospodinje bi bile presneto zadovoljne, ko bi bila naša tržnica po asortimanu in količini vsaj za desetino tako založena kot je tam vsaka manjša periferna tržnica. Še zlasti pa bi bile zadovoljne, če bi naša zelenjava in sadje bili vsaj približno take kvalitete in tako skrbno očiščeno. Kajti marsikatero blago, ki se v celjskih zelenjavnih trgovinah košato ponaša z napisom JUS I, bi tam ne prišlo niti na stojnice.

Ravno tako bogata je izbira svežega mesa vseh vrst in mesnih izdelkov. So pa cene precej višje in ne tako stabilne kot pri ostalih kmetijskih pridelkih. Zlasti zelo in stalno naraščajo cene govejega mesa. Vedeti moramo namreč, da Francozi kuhajo vse v glavnem na maslu ali vsaj na olju in da od vseh vrst mesa najbolj čislajo goveje meso, katerega znajo baje pripraviti na sto in več načinov. Zato je od vseh vrst mesa najdražja govedina. Parižani zlasti radi jedo goveje bifteke in zato večkrat, ko govorijo o standardih ali življenjskih stroških, govorijo ali gledajo to skozi prizmo cen bifteka. Prav v času, ko smo bili v Parizu, se je cena govejega mesa zopet znatno dvignila. Povprečni Francoz je tiste dni govoril samo o bifteku, vratar našega hotela, mi je takoj naslednje jutro potožil, da si bosta z ženo zdaj le redkokdaj lahko še privoščila biftek, časopisi pa so na prvih straneh z debelimi naslovi prinesli to vest. Novica je potisnila v stran vse ostale politične dogodke, saj je tako važno in bistveno posega v življenje povprečnega Parižana.

Poleg tega je v Parizu tudi zelo pereč problem brezposelnih in brezdomcev, katerih število je precej visoko. Zlasti žalosten je pogled na številne brezdomce, ki oblečeni v borne cape z nahrbtnikom na rami, v katerem prenašajo s seboj vse svoje premoženje, podnevi počasi in brezciljno tavajo okrog, prosijo miloščine na prometnih točkah ali čakajo ob restavracijah, gostilnah in hotelih na ostanke jedi. Ko pade nad mesto noč (okoli 23. ure) si poiščejo prenočišče. Prenočujejo kjerkoli, na manj obiskanih hodnikih in na peronih podzemne železnice, pod oboki mostov, na pločnikih cest, na klopih v parkih, v prostorih pri navznoter pomaknjenih vhodih prodajaln ali nad rešetkami ob robu pločnika, iz katerih izhaja topel zrak iz kuhinj ali lokalo v nizkih pritličjih. Povsod, kjerkoli si že najdejo primeren prostor, si pogrnejo tla z borno platneno preprogo ali z papirnato vrečo. Za zgornje služi nahrbtnik, preko lica pa si nataknejo kapo ali klobuk in mirno zaspijo, ne meneč se za množico ljudi, ki hitijo mimo. Ravno tako se tudi vsa mimo hiteča reka ljudi prav nič ne ozira na speče brezdomce, in spet so tuji tisti, ki zmajujejo z glavo in se ustavljajo ob teh številnih nesrečnih pogledi sočustvovanja in usmiljenja. Ti brezdomci in njihov beden način življenja predstavljajo črn madež za tamkajšne oblasti, ki ničesar ne ukrenejo, da bi kakorkoli izboljšale njihov mizeren položaj. Mestne ulice čistijo ponoči tako, da odprejo vse hidrante na njih. Ogromna količina vode teče po več ali manj nagnjenih ulicah, iz katerih splakuje vso tekom dneva nabrano nesnago in odpadke. Na koncu še pometalci z ogromnimi metlami poberejo ostale večje odpadke, ki jih tekoča voda ni odplavila v kanale. Kljub temu so ulice podnevi kaj kmalu onečiščene in postlane z različnimi odpadki, papirjem, ostanki sadja itd. Tu-

di tu namreč vlada popolna svoboda, vsakdo lahko na vsaki ulici, pa čeprav je to ena izmed najbolj prometnih, mirne duše odvrže na tla kar hoče, cel časopis ali olupek banane in zato ne bo nihče kaznovan.

Mednarodni emajlirski kongres je bil v ultra moderni sedem nadstropni zgradbi UNESCO (organizacija Združenih narodov za vzgojo, znanost in kulturo). Palača UNESCO je zgrajena v obliki črke Y v tlorisu. Zgrajena je bila leta 1955 na površini 3 ha in predstavlja najbolj znano moderno palačo na svetu. Pri projektiranju so sodelovali najbolj znani arhitekti (med njimi tudi znani Le Corbusier) in umetniki iz raznih dežel sveta, zemljišče je podarila francoska vlada, gradivo za objekt je prispelo iz raznih delov sveta (npr. norveški kvarc, francoski granit, italijanski marmor itd). Notranjo opremo posameznih prostorov in dvoran pa so brezplačno prevzele v izdelavo posamezne države, članice OZN.

Pri notranjem dekoriranju prostorov je sodelovalo več svetovno znanih slikarjev in kiparjev (Picasso, H. Moore, Tamayo). Pred zgradbo se nahaja nekaj drznih skulptur raznih umetnikov, za zgradbo pa je japonski vrt, ki ga je uredil Japonec I. Noguši.

Unesco — poslopje je tako v celoti mednarodni objekt. V eni izmed njihovih številnih in sodobno opremljenih dvoran so se vrstila strokovna predavanja. Vsa predavanja so se simultano prevajala v 3 jezike, angleški, francoski in nemški jezik. Poslušalci si nataknejo slušalke in s pritiskom na določen gumb si vsakdo lahko izbere jezik, v katerem želi poslušati posamezno predavanje. Na prejšnjem emajlirskem kongresu, ki je bil pred dvema leti v Benetkah, Italija, so takrat prevajali poleg gornjih treh jezikov, še v italijanskem. Ker v Parizu tega niso slišali, je precej številna italijanska delegacija vložila na kongresu bučen in oster protest. Italijani so celo zagrozili, da bodo kongres takoj zapustili, če ne bo ugodeno tej njihovi zahtevi. Da bi jih pomirili, so organizatorji to tudi obljubljali iz dneva v dan, češ takoj čim bodo odstranjene manjše tehnične ovire; na koncu je kongres končal svoje delo brez italijanskega prevajanja.

Na kongresu so bili prisotni Francozi, Angleži, Švicarji, Italijani, Nemci, Španci, Nizozemci, Belgijci, Avstrijci, Čehi, Švedi, Norve-

žani, Amerikanci in mi trije iz Jugoslavije. Vseh udeležencev je bilo 244 in so poslušali 13 strokovnih referatov.

V okviru kongresa je bil organiziran tudi ogled 3 francoskih emajlirnic v bližnji okolici Pariza. Sestav udeležencev je bil naslednji:

proizvajalci frit, instituti iz emajlne tehnike, proizvajalci pločevine in predstavniki tovarn emajlirnic pločevine in emajlirnic litega železa.

Kongres se vrši vsaki dve leti in vedno v drugem kraju. Cilj sestajanja je v tem, da se na tem kongresu iznesejo najnovejši dosežki iz emajlne tehnike, tako na polju emajliranja, kot tudi opreme za emajlirnice. Tu se srečujejo ino-zemski strokovnjaki, se medsebojno spoznavajo in izmenjavajo svoja osebna gledišča. Dalje se na teh kongresih dobijo nove iniciative in smernice za delo v naslednjem obdobju. Dobili smo občutek, da se na tem kongresu iznašajo izkušnje brez nekih omejitev. Posebej se hočejo izkazati posamezni proizvajalci emajlov, ki s svojimi najnovejšimi dosežki propagirajo istočasno svoje nove izdelke. Vsi referati in diskusije podležejo strogi kritiki ostalih poslušalcev, ki so bilo iz konkurenčnih, bilo iz znanstvenih razlogov zelo kritični. Na tem kongresu se je poizkušalo predvsem izzvati predstavnike iz Amerike, da bi oni podali najnovejšo stvar iz pridobitev njihovega instituta in njegovega dela v Ameriki, ker pridejo novosti iz Amerike šele po par letih v proizvodnjo in uporabo na evropski trg.

Glavna misel tega kongresa je bila direktno emajliranje, uporaba emajlov na drugih področjih razen v dosedaj poznanih panogah in poizkusi z emajli na čisto novih področjih kot na svetlečem emajlu. Odkrivajo se nova področja za emajlno proizvodnjo kot emajliranje izpušnih cevi v avtomobilski industriji. Uporaba emajliranih strešnikov za kritje streh. Dognanje v gradbeniški tehniki, da je pri montažnih stavbah polnitev, ki se sestoji iz emajliranih plošč z akustično in termično izolacijo veliko cenejši kakor pa 25 odnosno 30,35 debeli zidovi iz betona, odnosno iz opeke. Iz tega kongresa izhaja predvsem tudi to, da emajliranje zahteva napredek ostale industrije kot črne metalurgije, kemične industrije, materialov za izdelavo lužilnih kadi itd.



Cvet boža cvetje...

Križanka

29. središče vrtenja; 31. zlata palica; 33. mesto in luka na francoski rivieri (Azurna obala); 34. popolnoma ista.

NAVPIČNO: 1. naš izdelek; 2. predel za starim gradom, pod celjsko kočjo; 3. ploskovna mera; 4. ni nov; 5. italijanska denarna enota; 6. mera za težo zlata v Gvineji; 7. soglasnik in samoglasnik; 11. svetniški sij; 13. nota iz solmizacije; 16. očet; 18. mesto v Egiptu po katerem se imenuje največji jez za hidroelektrarno, ki jo gradijo na reki Nil; 21. črki iz začetka abecede; 22. veznik; 23. naziv za razstave posameznih skupin likovnih umetnikov, tudi prostor v stanovanju, ki služi za sprejem gostov; 25. naziv milanske operne hiše, tudi stena; 26. judovsko moško ime; 27. obrok, delež; 30. kemični znak za Silicij; 31. oslovski glas; 32. kemični simbol za Germanij.

—S V—

VODORAVNO: 1. listnato drevo, simbol Slovanov; 4. glorijske sloves; 8. termin precej neopredeljenega pomena s katerim se zajemajo psihični refleksi spolnega nagona, včasih tudi samo seksualno razburjenje; 10. nasprotno od noč; 12. čuvarki ognjišča pri starih rimljanah; 13. trinajsta črka abecede; 14. grški bog ljubezni; 15. kemični simbol za Radij; 16. duša pri starih Egipčanih; 17. votla palica; 18. prva črka; 19. kemični znak za Litij, tudi kitajsko ime; 20. bogati grški lastnik ladij, ki mu večkrat dela družbo znana ameriška igravka starejše generacije, Greta Garbo; 24. ime, naziv nemških jurišnih, elitnih oddelkov v drugi svetovni vojni; 26. mesto v Banatu, na progi Pančevo—Vršac; 28. reka, ki izvira v Krkonosah in teče skozi Češko-slovaško, obe Nemčiji in se steka v severno morje pri Cuxhavenu;



MAJSKI CVET

Majski cvet
ne oveni,
ker cvete v srcih
delovnih ljudi.

Majski cvet
cvete povsod
koder človek hodi,
ker vodi ga k svobodi.

