

Komisija za spremljanje uresničevanja družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike na območju ljubljanskih občin v občini Ljubljana-Šiška

Na podlagi sklepa, ki ga je sprejela Skupščina občine Ljubljana-Šiška na 47. seji zбора združenega dela dne 12.10.1981, na 44. seji zбора krajevnih skupnosti dne 12.10.1981 in na 34. seji družbenopolitičnega zбора dne 8.10.1981 ob obravnavi "Poročila o uresničevanju družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike na območju ljubljanskih občin v občini Ljubljana-Šiška za leto 1980" je komisija za spremljanje uresničevanja družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike pripravila naslednji predlog

S K L E P O V :

1. Za nadaljne poglobljanje doseženih premikov, ki omogočajo uveljavljanje razredno usmerjene in družbeno dogovorjene kadrovske politike se morajo udeleženci družbenega dogovora stalno in aktivno vključevati v dograjevanje družbenega dogovora in samoupravnega sporazuma s področja kadrovske politike in jih dosledno izvajati.
2. Udeleženci družbenega dogovora, ki svojih samoupravnih splošnih aktov še niso uskladili z določili družbenega dogovora in samoupravnega sporazuma s področja kadrovske politike morajo te usklajevanje opraviti takoj, ker se neizpolnjevanje te naloge smatra za kršitev družbenega dogovora.
3. Pri kadrovanju delavcev za opravljanje najodgovornejših družbenih funkcij, predvsem pri ponovnem imenovanju delavcev za opravljanje nalog individualnih poslovodnih organov, predstavnikov in članov kolegijskih poslovodnih organov s področja gospodarstva in družbenih dejavnosti morajo pristojni organi v bodoče posvetiti večjo pozornost pri ocenjevanju njihovega dosedanjega dela v pretečenem mandatu. Udeleženci družbenega dogovora in njihovi pristojni organi morajo spoštovati določila Zakona o združenem delu, ki jih

obvezujejo, da mora biti opravljeno ocenjevanje teh kadrov ob obravnavi in sprejemu zaključnih računov.

Pristojni organi naj se zavzemajo za večji odstotek udeležbe žensk pri kadrovanju za opravljanje del in nalog poslovodnih organov, saj je število žensk poslovodnih organov še vedno majhno glede na priznano vlogo žensk v naši družbi.

4. Delavci in pristojni organi v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela in skupnostih morajo oceniti upravičenost zaposlovanja nadurnega dela, delavcev po pogodbi o delu, zaposlovanja upokoјencev, ter takšno zaposlovanje zmanjšati na najmanjšo mero oz. odpraviti ob upoštevanju lastnih akcijskih programov za zmanjševanje družbene režiје.

Na ta način bo tudi dana možnost za zaposlovanje mladih usposobljenih kadrov, ki čakajo na zaposlitev.

5. Ob ugotovitvi, da so planirane letne potrebe po kadrih, ki jih izkazujejo temeljne in druge organizacije združenega dela in skupnosti v primerjavi s številom iskalcev zaposlitve pri Skupnosti za zaposlovanje v neskladju po izobrazbeni strukturi, naj organi skupnosti za zaposlovanje pospešijo ustrezno prekvalifikacijo iskalcev zaposlitve.
6. Udeleženci družbenega dogovora oz. njihovi pristojni organi morajo v skladu z določili družbenega dogovora evidentirati usposobljene kadre za kandidiranje in prevzem odgovornih družbenih funkcij v občini, mestu, republiki in federaciji. Na ta način bodo ustvarjeni pogoji za enakomerno in dogovorjeno zastopanost kadrov iz naše občine, na odgovornih družbenih funkcijah. Udeleženci družbenega dogovora morajo tudi uresničevati sprejeta načela, da se funkcionarji po preteku mandata za opravljanje določene funkcije vrnejo na delo v organizacijo združenega dela, v kateri so bili nazadnje zaposleni.
7. V skladu z zakonom in določili družbenega dogovora morajo udeleženci družbenega dogovora sprejeti letne plane sprejemanja

pripravnikov in pri tem še posebno upoštevati potrebo po sprejemanju lastnih štipendistov, za katere je potrebno pripraviti program uvajanja pripravnikov za samostojno delo.

8. Poleg navedenih podatkov v poročilu o problematiki izobraževanja in usposabljanja delavcev v temeljni in drugih organizacijah združenega dela in skupnostih je potrebno upoštevati še izobraževanje in usposabljanje delavcev za družbeno politično delo, ki je potekalo v okviru družbenopolitičnih organizacij in tudi udeležbo finančnih sredstev za to vrsto izobraževanja in usposabljanja. Vendar bi kazalo to usposabljanje planirati oz. izvajati skladno, tako da bi se dosegli čimboljši rezultati na tem področju ob racionalizaciji finančnih sredstev.
9. V procesu podružabljanja politike podeljevanja odlikovanj in družbenih priznanj kot sestavnega dela celotne kadrovske politike morajo udeleženci družbenega dogovora spremljati razvoj kadrov in usposobljenost kadrov in pri tem upoštevati tudi dosežke mladih, tako v delovnem kakor tudi v družbenem življenju.
10. Skupščina občine in skupščine samoupravnih interesnih skupnosti se morajo aktivno vključiti v celotne priprave za izvedbo volitev v 1982 letu in pri tem vključevati tudi delegate in delegacije, poleg že opredeljenih nosilcev priprav v akciji, ki poteka že od začetka 1981 leta. O poteku priprav na volitve 1982 mora pristojni organ tudi obveščati Skupščino občine Ljubljana-Šiška, ki bo poročila o poteku teh priprav vključila v obravnavo kot posebno točko dnevnega reda.
11. Na osnovi razprave, ki je bila vodena ob poročilu o spremljanju izvajanja družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike bo komisija za spremljanje uresničevanja družbenega dogovora v občini Ljubljana-Šiška pripravila poročilo za 1981 leto v prvem tromesečju prihodnjega leta.
12. Udeleženci družbenega dogovora naj si prizadevajo za oblikovanje takšnih kadrovskih služb, kjer bodo delavci usposobljeni za opravljanje vseh strokovnih nalog s področja kadrovske dejavnosti.

PREDSEDNIK KOMISIJE
Ivan NEMANIČ, l.r.