



USPEŠNO POSLOVNO SODELOVANJE
LIKO — U. S. F. I. — 2.000.000 STOLOV

NAŠE DELO

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI LIKO VRHNIKA

LETO XIV.

MAREC 1979

ŠTEVILKA 1

Poslovanje v letu 1978

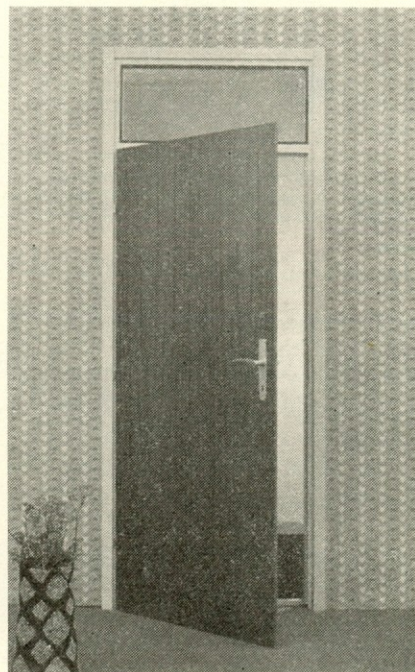
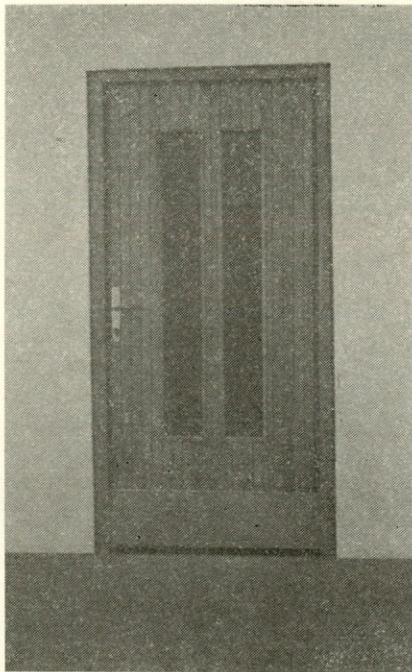
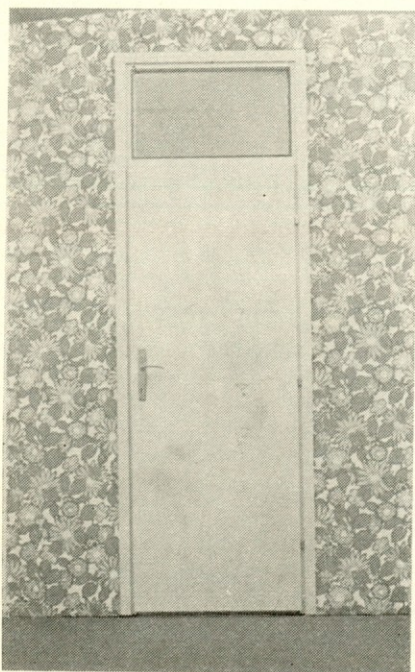
POROČILO O POSLOVANJU DELOVNE ORGANIZACIJE

Za dosledno, temeljito in kritično obravnavo zaključnih računov v letu 1978 se zavzemajo in dajajo pobude družbenopolitične organizacije in vsi gospodarski dejavniki v republiki in občini. Zakon o združenem delu namreč določa pravice in obveznosti delavcev, da redno spremljajo rezultate svojega dela in da na tej osnovi odločajo o dohodku, o njegovi delitvi ter sprejemajo ustrezne ukrepe. Ta akcija družbenih dejavnikov naj naše že dosedanje razprave ob periodičnih, polletnih in letnih rezultatih gospodarjenja še bolj poglobi in razširi, poleg samoupravnih organov, tudi na vse družbenopolitične organizacije.

V letu 1978 smo si zastavili naloge in cilje z letnim planom, zato je prav, da na osnovi doseženih rezultatov ugotovimo in ocenimo, kako smo sprejete obveznosti uspeli realizirati.

Planirani obseg proizvodnje smo dosegli z 92,8 %. Na to nedoseganje je najbolj vplivala TOZD Tovarna vrat, ki je dosegla plan z 87,2 %, sledi ji TOZD Tovarna stolov z 94,3 % doseženim planom in TOZD Primarna predelava z 99,4 %. Največje odstopanje od proizvodnega plana se kaže v TOZD Tovarni vrat, za kar je glavni vzrok previsoko postavljen plan. Pri planiranju so se upoštevale kapacitete rekonstruirane vratarne na lokaciji Borovnica, vendar proizvodnja ni stekla zaradi tehničnih, tehnoloških in organiza-

cijskih problemov, kateri so prisotni pri vsaki novi oziroma rekonstruirani proizvodnji. Na nedoseganje proizvodnje v temeljnih organizacijah so vplivali razni činitelji, kot so: razdrobljeni proizvodni program, planiranje in spremljanje proizvodnje, organizacija proizvodnega procesa, red in disciplina, izkoriščanje delovnega časa, pomanjkanje in slaba kvaliteta surovin, zastoji strojev — kvaliteta vzdrževanja, nerealizirane investicije, pomanjkanje delovne sile in neizvršeni planski ukrepi. Omenjene vplive smo skušali tekom leta zmanjšati, vendar nam to v celoti ni uspelo. Tako smo po vprašanju reda in discipline pripravili in v širši obravnavi sprejeli navodila, ki zajemajo vsa področja za izboljšanje omenjenega vprašanja. Na os-



Najpogostejša vrata v našem proizvodnem programu v lanskem letu



90006009

novi rezultatov poslovanja v I. polletju 1978 smo ugotovili, da je v proizvodnji notranjih vrat največ motenj. Zato smo izdelali in sprejeli sanacijski program ukrepov, kar je vplivalo na boljši rezultat v II. polletju. Za Tovarno vrat je bil pripravljen projekt o planiranju in spremljanju proizvodnje, ki se bo lahko uporabil tudi v drugih temeljnih organizacijah.

Ravno tako se je v lanskem letu začel pripravljati program tehnične kontrole v Tovarni stolov, ki bo zaključen v letošnjem letu. Sprejeti akcijski program v temeljnih organizacijah in delovni skupnosti niso bili dovolj opredeljeni zato je bilo otežkočeno njihovo spremljanje, kar je tudi vplivalo na posamezne boljše učinke. Planirana investicijska vlaganja v enostavno in razširjeno produkcijo smo realizirali le s 3 %. Glavni vzrok za to je nepravočasno izdelan investicijski program. Največji problem pri oskrbi s surovino in polizdelki smo imeli z dobavo bukovih hlodov in podbojev od kooperanta. Vsled tega so žagalnice obratovala z nižano kapaciteto v II. polletju. Neredna in manjša dobava podbojev je vplivala na nenormalen potek proizvodnje in odpreme notranjih vrat. Ta problem smo začeli reševati z razširitvijo kooperantske mreže in smo v ta namen oblikovali nove naloge in dela z zaposlitvijo delavca. Razpoložljivi celotni delovni čas v letu 1978 je bil porabljen 79,2 % za proizvodnjo, kar pomeni, da je bilo vseh izostankov 20,8 %. Od tega zajema 16 % boleznina do 30 dni, dopusti in državni prazniki ter 4,8 % boleznine nad 30 dni. Tudi to vprašanje bomo morali v bodoče dosledneje analizirati in zavzeti ukrepe, da bomo boljše izkoriščali delovni čas. Delovna sila se v lanskem letu ni bistveno povečala. Kljub temu pa smo morali zaradi fluktuacije, ki je bila 25 %, zaposliti v delovni organizaciji na novo 266 delavcev. To je zelo pereč problem, ki v veliki meri vpliva na poslovne učinke, zato bomo morali hitreje in odločneje odpraviti vzroke fluktuacije.

Glede na leto 1977 ocenjujemo, da je produktivnost dela narasla za 4 do 5 %, kar je v mejah lesne inustrije, toda v velikem razkoraku predvidene letne rasti 8,2 % v temeljnih srednjeročnega plana delovne organizacije. Da bo produktivnost hitreje naraščala, moramo več pozornosti posvetiti inventivni dejavnosti. Zato moramo stalno vzpodbujati vse delavce k iskanju raznih izboljšav in novitet v tehnološkem procesu, v organizaciji poslovanja, v boljšem izkoriščanju surovin in materiala ter v kvalitetnejši obdelavi. Poleg velikega pomanjkanja delavcev v proizvodnji, smo imeli težave in so še zasedbo ključnih delovnih mest. Z večkratnimi razpisi nismo

uspeli pridobiti manjkajočih kadrov, zato bomo morali v bodoče dati poudarek na lastno izobraževanje, štipendiranje in na zaposlovanje pripravnikov.

Planske obveznosti v proizvodnji sicer nismo dosegli, vendar pa, če primerjamo izvršeno proizvodnjo v letu 1978 z letom 1977 ugotovimo, da je porast za 47 %. Pri tem pa moramo upoštevati, da je za cca 15 % deleža interne realizacije, zaradi samoupravne reorganizacije temeljnih organizacij. Kljub temu je povečanje občutno.

Planirane realizacije prodaje v odnosu na izvršeno v letu 1978 smo dosegli s 101,8 %. Primerjava dosežene prodaje v letu 1978 z letom 1977 kaže, da smo prodali za 22 % več. Plan prodaje je bil na domačem trgu dosežen z indeksom 104 %, v izvozu pa z 98 %. Na nedoseganje izvoznih obveznosti je v glavnem vplivala manjša prodaja vrat, saj je plan izpolnjen le 36,8 %. Vzrok za to je iskati v nerealnem planiranju, v težjem plasmaju tega proizvoda na tujih trgih in v manjši prodaji žaganega lesa. Delež izvoza v celotni prodaji LIKO je znašal 40 % in je bil v lanskem letu 7,6 milijonov dolarjev. Od tega je bilo lastnega izvoza 17,5 %.

Prodajna in programska politika pri izvozu stolov je dobro zastavljena in usmerjena. V lanskem letu smo proizvodni program stolov zelo razširili in popestrili z novimi modeli, s katerimi se uspešno vključu-

jemo na tuje tržišče. Osnovni problem pri prodaji naših izdelkov v izvoz je prodajna cena, katere letni rast je okoli 4 do 5 %. To pa ne zadostja porastu cen surovinam na domačem trgu. Kljub stimulacijam, ki jih družba daje za izvoz. V zadnjem času se pogoji izvoza nekoliko izboljšujejo z dano možnostjo samoupravnega združevanja sredstev in dela z delovnimi organizacijami, ki potrebujejo devizne pravice. Zato moramo dati v bodoče zadostni poudarek izvoznim programom, posebno pa izvozu vrat.

Prodaja na domačem trgu je sicer dosegla plan, toda ta bi bil lahko občutnejši, če ne bi bilo težav pri dobavi izdelkov kupcem, zaradi manjše proizvodnje in dobave podbojev od kooperantov. Prodajne cene so se gibale veliko počasneje, ker so pod nadzorstvom zveznega zavoda za cene, kot so naraščale cene surovinam in materialom. Zato se tudi učinki prodaje domačih izdelkov slabi, razen pri žaganem lesu in vhodnih vratih. Velik vpliv na uspešnost prodaje doma ima vsekakor tudi prodajna politika. Naša prodaja je bila vse preveč usmerjena preko posrednikov in v trgovino, kar pa daje slabše rezultate. Zato smo konec lanskega leta na odboru za gospodarstvo politiko prodaje korigirali s tem, da se poveča prodaja gradbenikom, da se zmanjša prodaja preko posrednikov, da se poveča število predstavnikov in da oblikujemo lastno prodajno mrežo s sovлага-

NAJBOLJ PRODAJANI STOLI V LETU 1978



Stol št. 23



Stol št. 504



Stol št. 347

njem v skladiščne površine, z najemanjem skladišč in z drugimi možnimi oblikami.

Vrednost uvoza je v mejah planiranega, toda v porastu na leto 1977. Ta porast pogojuje povečana proizvodnja v vratarini, ki potrebuje več uvoženih količin repromaterialov. Pri uvozu smo dosegli pozitivne rezultate z izključitvijo posrednikov, saj smo v lanskem letu že sami uvozili 70 % vrednosti.

Če pogledamo rezultate poslovanja delovne organizacije v lanskem letu in te primerjamo z letom 1977 ugotovimo, da smo ustvarili vseh prihodkov za 35 % več, dohodka za 26 % več, čistega dohodka za 20 % več in ostanka dohodka za 74 % več. Ob tem pa so se povečala porabljena sredstva za 41 %, masa osebnih dohodkov za 11 % in prispevki iz dohodka za 40 %. Iz navedenih števil se da zaključiti, da smo v lanskem letu dobro gospodarili v odnosu na leto 1977. Poudariti pa je, da je največji porast pri prispevkih iz dohodka, kar vsekakor vpliva na manjši porast ostanka dohodka.

Primerjava s planskimi podatki pa kaže, da smo dosegli prihodkov za 9 % manj, dohodka za 6 % več, čistega dohodka za 8 % več in ostanka dohodka za 9 % manj. Porabljena sredstva so bila manjša za 16 %, prispevki iz dohodka so bili realizirani 100 % in masa osebnih dohodkov je bila večja za 15 %. Iz tega lahko sklepamo, da nismo dosegli planiranih prihodkov niti ne ostanka dohodka. Vzroki tega je manjša proizvodnja, dosežene prodajne cene,



Stol št. 24

večje obveznosti in večji porast mase osebnih dohodkov od porasta dohodka oziroma čistega dohodka.

V letu 1978 so bili poprečni osebni dohodki v delovni organizaciji 4.925 din, kar pomeni 23,5 % več kot v letu 1977.

V lanskem letu smo se v nekaterih mesecih soočali z nelikvidnostjo pri našem poslovanju. Na to je

vplivala neenakomerna prodaja po mesecih, porast zalog, odplačilo anuitet in pomanjkanje obratnih sredstev.

Sprejeti program priprave in spremljanje samoupravnih splošnih aktov v zvezi z izvajanjem zakona o združenem delu nismo uspeli realizirati, vendar smo sprejeli tiste osnovne akte, ki so bili z zakonskim rokom določeni za lansko leto. Sprejet je že program za letošnje leto, v katerem so vključeni vsi neizvršeni akti iz lanskega leta. V letu 1978 je bilo veliko nalog opravljenih v zvezi z novo samoupravno organiziranostjo temeljnih organizacij in z utrditvijo poslovanja nove organiziranosti. Kljub temu imamo na tem področju še veliko nalog, ki jih moramo izpeljati.

Glede samoupravnega sporazumevanja na osnovi dohodkovnih povezav izven delovne organizacije smo bili zelo aktivni, saj smo sprejeli precej samoupravnih sporazumov s trgovinskimi, gradbenimi in ostalimi organizacijami. Vendar moramo ugotoviti, da se ti vsebinsko še ne izvajajo.

V poročilu sem skušal nakazati problematiko poslovanja v preteklem letu, katera je v največji meri vplivala na to, da nismo dosegli še večjih, boljših rezultatov gospodarjenja.

Toda kljub vsem spremljajočim težavam smo te zadovoljivo reševali ter lahko na osnovi podatkov zaključim, da smo dosegli primerne rezultate.

Kovač inž. Friderik

POMEMBNEJŠI PODATKI O POSLOVANJU V LETU 1978

OPIS	1977		1978		Indeksi	
	izvršeno	planirano	izvršeno		4 : 2	4 : 3
1	2	3	4		5	6
I. Vrednost proizvodnje						
TOZD Primarna pred.	88.387	140.331	139.440		158	99,4
TOZD Tov. stolov	130.813	147.152	138.774		106	94,3
TOZD Tov. vrat	93.048	206.121	179.772		193	87,2
LIKO Skupaj:	312.248	493.604	457.986		147	92,8
II. Realizacija — dom. trg						
TOZD Prim. pred.	16.845	6.270	24.748		146,9	394,6
TOZD Tov. stolov	8.033	4.210	5.808		72,3	137,9
TOZD Tov. vrat	127.350	200.346	189.246		148,6	94,0
TOZD Servisi — ener.	—	—	595		—	—
LIKO Skupaj:	152.228	210.826	220.397		144,8	104,0
III. IZVOZ						
TOZD Prim. pred.	10.939	3.360	5.331		48,7	158,6
TOZD Tov. stolov	138.018	142.941	141.912		102,8	99,3
TOZD Tov. vrat	2.000	6.250	2.299		115,0	36,8
LIKO Skupaj:	150.957	152.551	149.542		99,1	98,0
IV. Popr. OD neto/zaposl.						
TOZD Prim. pred.	3.959	—	4.698		118,7	—
TOZD Tov. stolov	3.314	—	4.188		126,4	—
TOZD Tov. vrat	4.007	—	4.968		124,0	—
TOZD Serv. energ.	4.720	—	6.034		127,8	—
Skupne službe	5.156	—	5.941		115,2	—
LIKO Skupaj:	3.988	—	4.925		123,4	—

v 000 din

DOSEŽENI CELOTNI PRIHODEK IN NJEGOVA DELITEV
v letu 1978 za DO LIKO kot celoto

	Doseženo 1977	V tisoč din 1978	Indeks
Celotni prihodek	342.025	426.400	135
Porabljena sredstva	212.825	299.989	141
D o h o d e k	129.200	162.411	126
Prispevek iz dohodka za:	39.234	54.759	140
— splošno porabo — davki	629	1.317	209
— prispevek SIS	8.160	10.176	145
— prispevek občini	2.618	2.952	113
— lastni	16.349	20.641	126
— za delovno skupnost	11.478	19.673	171
Čisti dohodek	89.966	107.652	120
za OD	72.937	81.165	111
— stanovanjski sklad	3.257	3.320	102
— za rezervni sklad	2.863	4.252	149
— sklad skupne porabe	3.412	6.366	187
Ostanek za poslovni sklad	7.497	12.549	174
Število del. (vkalk. ure)	846	889	105

Pokazatelji

— dohodek na delavca	152.718	182.689	120
— čisti dohodek	106.342	121.093	114
— realiz. OD na delavca	86.213	90.751	105
— realiz. OD na mes. na del.	7.184	7.562	105
— akumulacija na dohodek	0.058	0.080	171
— akumulacija na čisti dohodek	0.070	0.120	171

Plan 1979

NALOGE IN UKREPI
ZA DOSEGANJE PLANA 1979

S planom za leto 1979 smo si za cilj zastavili, da bomo dosegli 164.281.235 din dohodka oziroma 101 mio čistega dohodka, od tega poslovnega sklada 10.097.585 din. Za do-

sega takega dohodka moramo ustvariti proizvodnjo v višini 541.285.000 din in skupne realizacije (izvoz in domači trg) 417.12.900 din. Za tak obseg proizvodnje pa planiramo potrebno število zaposlenih 1064.

Da bi dosegli te plansko zastavljene cilje, bo potrebno v letošnjem

letu uresničiti določene aktivnosti oziroma ukrepe, predvsem pa bo potrebno dati poudarek na naslednje:

1. Kot prvo moramo urediti in normalizirati poslovanje v novo organiziranih temeljnih organizacijah in delovni skupnosti, tako da bi tudi sama miselnost delavcev bila usmerjena v naloge oziroma v cilje temeljne organizacije po novi organiziranosti. V zvezi z novo organiziranostjo temeljnih organizacij je potrebno posvetiti vso pozornost organizacijskim, kadrovskim in dohodkovnim vprašanjem (skupni prihodek).

2. Vso pozornost moramo nameniti problemu likvidnosti delovne organizacije. Dosledno in odgovorno je potrebno mesečno planirati vse prihodke in odhodke, tekoče spremljati in nadzirati zaloge surovin, materialov, gotovih izdelkov in nedovršene proizvodnje ter jih držati v normalnih okvirih. Določiti je potrebno optimalne zaloge v vseh TOZD. Izkoristiti moramo vse ugodnosti, ki nam jih daje izvoz pri najemanju kreditov in druge bonitete.

3. Doseči moramo racionalno izkoriščanje proizvodnih resursov (delovna sredstva, predmete dela ipd.) ter normalne stroške poslovnega procesa. V ta namen je potrebno stalno spremljati in analizirati vsa področja poslovanja.

4. V zvezi z investicijskimi naložbami je potrebno prioriteto in roke prilagoditi možnostim. Dopolniti in obdelati je potrebno investicije za lastno prodajno mrežo, za dolgoročneje zagotavljanje surovin in za sovlaganje na dohodkovni osnovi. Večji poudarek moramo dati intenzivni usmeritvi razvoja in investicijske politike. To pomeni, da moramo iskati boljše tehnike in tehnološke rešitve in izboljšave, hitreje vnašati organizacijske in znanstvene dosežke na vsa področja poslovanja razvijati kooperantske odnose, izboljšati kvaliteto izdelave, pospeševati ustrezno nagrajevanje inventivne dejavnosti ipd.

Pripraviti moramo dokumentacijo oziroma investicijski program za izgradnjo samskih domov in poslovnih prostorov. Pripraviti moramo vse potrebno, da bi v letu 1981 lahko začeli z investicijo v II. fazo stolarn. Za investicije v enostavno reprodukcijo moramo izdelati program, s katerim bomo lahko nastopili na banki zaradi pridobitve kredita.

Pripraviti moramo tudi program za investicije v povečanje varnosti pri delu in z njim nastopiti pri zavarovalnici zaradi pridobitve kredita.

Investicijski program, ki je bil sprejet, se mora realizirati obenem pa moramo pripravljati programe za naslednje leto.



5. V zvezi z inventivno dejavnostjo jo je treba pospeševati in ustrezno nagradjevati. V ta namen je treba v vsaki temeljni organizaciji zadolžiti enega delavca, ki bi zbiral podatke in strokovno spremljal to dejavnost.

6. Redno moramo zasledovati produktivnost dela, ki naj se v letošnjem letu izboljša za 4 %. To bomo dosegli z dobro organizacijo dela, z odpravljanjem ozkih grl, z dobrim operativnim planiranjem, z izboljšanjem kvalitete izdelave, z boljšim izkoriščanjem delovnega časa, z dobro delovno disciplino ipd.

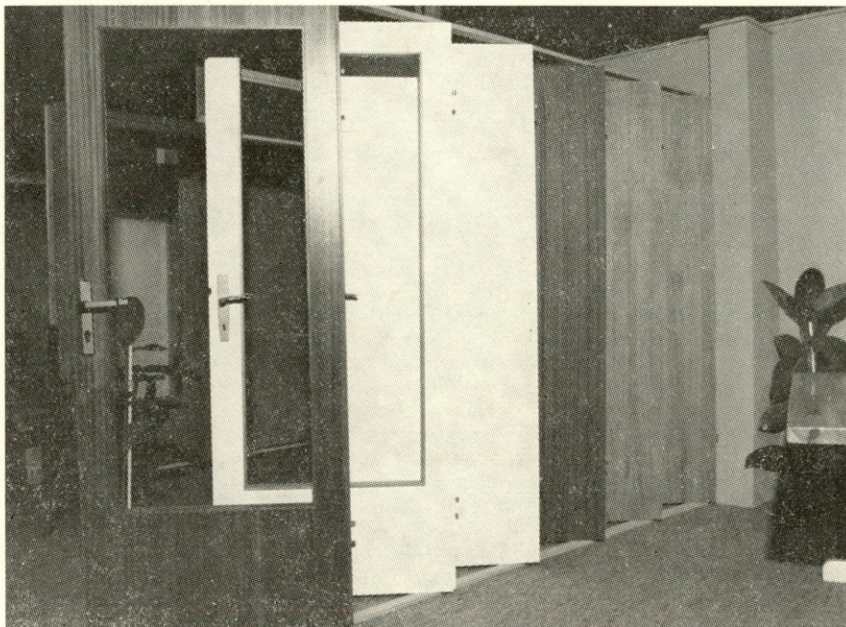
7. V zvezi s kadrovsko problematiko je potrebno kadre dolgoročno in tekoče planirati. Pripraviti je potrebno osnutke kadrovskih planov (osnovni kadrovski plan za obdobje od 1981 do 1985, plan izobraževanja, plan stanovanj). Bolj odločno in hitreje moramo pristopiti k reševanju socialnih problemov in k zagotavljanju minimalnih stanovanjskih in kulturnih življenjskih pogojev. V zvezi s tem je treba okrepiti razvoj socialne službe in družbenega standarda. Intenzivneje je potrebno pristopiti k strokovnemu izobraževanju, k oblikovanju sistema napredovanj in priznanj. Ugotoviti je treba možnost izobraževanja brusačev, strojnikov, sušilničarjev, viličaristov in možnost tečajev za S — naprave. V zvezi z zaposlovanjem delavcev je treba dati poudarek zaposlovanju delavcev iz širše okolice Vrhnike in Borovnice. Politika štipendiranja naj bo usmerjena v izven ljubljanske občine (pasivni kraji).

Doseči moramo zmanjšanje fluktuacije za 10 %, to je na 22,5 %. Izostanke z dela zaradi bolezni moramo zmanjšati na 8 %. V zvezi s tem je treba izdelati analizo fluktuacije, analizo bolniških izostankov, navezati stike z zdravstveno službo in organizirati morebitno kontrolo bolnikov na domu. Premeščanje delavcev moramo zmanjšati na minimum. Rešiti moramo probleme razporeditve delavcev z začasno zmanjšano delovno sposobnostjo na ustrezne delovne naloge. Našim invalidom in starejšim delavcem je potrebno zagotoviti primerna dela in naloge.

Izboljšati moramo izkoriščenost delovnega časa, v zvezi s tem je potrebno tudi sestanke racionalizirati, jih dobro pripraviti, voditi in časovno usklajevati.

Urediti moramo nujne evidence s področja dela, predpisane z zakonom.

8. Varstvu pri delu je potrebno posvetiti vso pozornost in sicer tako preventivnim ukrepom, uporabljanju zaščitnih sredstev kot upoštevanju navodil in izvrševanju nalog varstva pri delu. V zvezi s tem je potrebno izdelati vsa manjkajoča navodila za varno delo, opraviti ekološke meritve na najnevarnejših mestih, vpeljati pregled opravljenih



nadzorov nad izpolnjevanjem varstvenih ukrepov, izvesti preiskuse znanja iz varstva pri delu, rešiti problem odpadnih voda in ostalih odpadkov ipd. Z doslednim izvajanjem nalog s tega področja bi morali zmanjšati odsotnost z dela zaradi nesreč pri delu za 10 % izgubljenih ur.

9. V zvezi s problemi družbenega standarda moramo urediti razmere v samskih domovih, izboljšati obroke tople prehrane, uvesti občasno kontrolo biološke in kalorične vrednosti hrane, čistoče v obratih prehrane ipd.

10. Dograjevati in dopolnjevati sistem nagrajevanja v smeri objektivnega nagrajevanja po delu. V zvezi s tem moramo realizirati makro-

organizacijo delovne organizacije in pripravljati metodologijo vrednotenja delovnih nalog.

V zvezi z organizacijo poslovanja je potrebno program operativnega planiranja, ki je izdelan v TOZD Tovarna vrat prenesti v druge TOZD, ravno tako program kontrole kvalitete iz TOZD, Tovarna stolov v druge TOZD.

11. Na področju planiranja je potrebno odgovorno pristopiti k pripravi na srednjeročno obdobje 1981—1985 in k izdelavi kvalitetnejših planov na vseh nivojih. V proizvodnji moramo dati velik poudarek operativnemu mesečnemu in tromesečnemu planiranju, pri čemer mora biti tesno sodelovanje s komercialno.



V TOZD Servisi energetika je potrebno pripraviti osnove za realno planiranje (evidentiranje vzdrževalnih del, malih popravil, stroškov vzdrževalnih del ipd.).

V zvezi z uvedbo računalniške obdelave bomo v letošnjem letu realizirali obdelavo osebnih dohodkov in projekta blago ter začeli pripravljati obdelavo osnovnih sredstev, v kolikor bo to kadrovsko možno.

12. V zvezi s prodajno politiko je v prvi vrsti potrebno oblikovati celotni proizvodni in prodajni program s posebnim poudarkom na programu vrat. Te programe moramo stalno spremljati in dopolnjevati. Izvozno politiko je treba usmerjati v lasten izvoz, tako da bi dosegli najmanj 25 % lastnega izvoza. Izvoz naj se v večji meri usmeri na evropsko tržišče, tako da bi ta dosegel vsaj 10 % skupnega izvoza. Krog kupcev moramo razširiti, tako da bi prodaja vezana samo na enega kupca padla pod 50 %. Prizadevati si moramo za osvajanje novih tržišč, še posebno v dežele v razvoju in navezati stike z vsemi pomembnejšimi izvozniki v Jugoslaviji. Iskati moramo najugodnejše možnosti pri ladjarjih za cenejši prekomorski prevoz. Pri prodaji moramo upoštevati razmerje men finaliziranimi in surovimi izdelki. Razvijati moramo prodajo pohištva na domačem trgu, pripraviti cene za nov program, navezati stike s trgovskimi hišami in čimprej priti s prodajo garnitur za jedilnice. Vsaj do vzorcev moramo razviti kompletne garniture tako za jedilnice kot dnevne sobe.

Na področju prodaje moramo skleniti samoupravne sporazume z najmanj 15. trgovskimi in proizvodnimi delovnimi organizacijami.

Izvozu vrat moramo posvetiti vso pozornost. Prodajo vrat na domačem trgu pa moramo še nadalje usmerjati preko trgovskih in gradbenih podjetij, pri tem pa doseči neposredne prodaje vsaj 75% in prodajo preko posrednikov znižati na minimum. V zvezi s tem je potrebno organizirati lastno prodajno mrežo z vlaganjem v izgradnjo vsaj dveh lastnih prodajnih skladišč na novih lokacijah, z razširitvijo predstavnikov za Kosovo, Črno goro ali BiH, tako da bi s srednjeročnim programom pokrivali celotno Jugoslovansko tržišče. Prodajo vrat na domačem trgu moramo vključiti tudi pri prodaji žaganega lesa. Tekoče moramo spremljati prodajne in nabavne cene. Prodajne cene pa moramo glede na cene koncem leta 1978 povečati najmanj za 10 %. Dosledno moramo izvajati poslovnik o komercialno-finančnem poslovanju s poudarkom na planiranju (tromesečno, mesečno).

Vzvezi s plačilno politiko se morajo roki plačila skrajšati glede na preteklo leto, za daljše plačilne

roke od 15 dni pa moramo zaračunavati obresti. Ob periodičnih obračunih in zaključnem računu uspeha poslovanja se mora večino prodaje fakturirati od 10. do 20. v mesecu.

13. Pri uvozu je potrebno težiti v to, da se sedaj uvoženi materiali v največji možni meri nadomestijo z domačimi.

V zvezi z nabavo moramo izdelati akcijski program za razširitev kroga dobaviteljev hlodovine. Morebitni izpad v dobavi le-te bomo izpad pokrili z nabavo žaganega lesa in elementov. Število dobaviteljev — kooperantov moramo povečati, predvsem v zvezi z nabavo podbojev, decimiranih elementov za podboje, bukovih decimiranih elementov, stružnih elementov in elementov za stole (sedeže).

Z vsemi glavnimi dobavitelji bomo sklenili dolgoročne samoupravne sporazume o poslovno tehničnem sodelovanju.

14. Na področju neposrednega samoupravljanja moramo le-tega utrjevati in razvijati z aktivnim delovanjem in izobraževanjem družbeno političnih organizacij in članov samoupravnih organov ter z rednim in neposrednim obveščanjem članov delovne organizacije o vseh važnejših samoupravnih in poslovnih odločitvah. V zvezi s tem je potrebno še dopolnjevati in razvijati informacijski sistem. Podatki pa morajo biti točni in ažurni. Realizirati moramo program oblikovanja in sprejemanja

samoupravnih aktov, ki smo ga sprejeli, akte pripraviti v razumljivi obliki in sprejete samoupravne akte tudi dosledno izvajati. Izdelati moramo analizo stanja na področju samoupravljanja, analizo kaznovanja s predlogi in ukrepi, novelacijo obrambnih načrtov in izpeljati akcijo »Nič nas ne sme presenetiti«. Realizirati moramo zavarovanje po TOZD. Poudarek moramo dati še na izvajanje določil iz zakona o združenem delu in zakona o delovnih razmerjih.

15. Poglobljati in utrjevati moramo delegatske odnose v delovni organizaciji in izven nje in v ta namen delegate samoupravno in politično izobraževati.

16. In ne nazadnje moramo veliko pozornosti posvetiti vzdrževanju osnovnega reda in discipline. Tekoče moramo spremljati, kontrolirati in obravnavati delovno disciplino na vseh ravneh in področjih in dosledno izvajati pravilnik o delovni disciplini.

V grobem smo nanizali naloge oziroma aktivnosti, ki jih ni malo, vendar pa si bomo morali prizadevati, da jih bomo realizirali v čim večji možni meri, saj le tako lahko pričakujemo, da bomo dosegli cilje, ki smo si jih zastavili.

Posamezni konkretni ukrepi za doseganje nalog, specifičnih za posamezno temeljno organizacijo so pa določeni še posebej v ukrepih posamezne TOZD.

Prebil Margareta

Dva milijona stolov

Minilo 2 meseca manj kot 3 leta, ko smo s slavnostnim zasedanjem delavskega sveta OZD LIKO proslavili milijontni stol za enega največ-

jih naših kupcev U.S.F.I. Koncem marca 1979 smo na podoben način obeležili proizvodnjo DVO MILIJONTEGA STOLA za tega kupca in



Slovesnost ob enomilijontnem stolu za U.S.F.I.

obenem deset-letno sodelovanje, ki se je začelo leta 1969.

Kaj lahko omenimo ob tem jubileju uspešnega poslovnega sodelovanja z ameriškim kupcem g. Fridmanom.

Prodaja take količine stolov in miznih podnožij v zadnjem letu pa tudi miznih plošč inozemskemu partnerju, predstavlja skupni delovni uspeh kupca in proizvajalca, predvsem pa uveljavitev naših iz-

kupcem iz dneva v dan trdnjše poslovno vez.

S skupnimi močmi smo v 10-letnem sodelovanju razvili nove tipe stolov, predvsem srednjega in višjega razreda, kateri nam prinašajo ugodnejše finančne uspehe. Ob sodelovanju smo razvili tudi nove finiše in barve. Stoli v novejših izvedbah so se prodajali tudi takrat, ko je prodaja standardnih izdelkov padala. Zavedati se moramo, da je

ne pomeni samo smotrno pridobivati večje količine materialnih dobrin, temveč tudi poseben način razpolaganja ali kombiniranja danih, omejeno razpoložljivih sredstev, kot so npr. surovine, stroji zemlja, ipd. z namenom, da bi »gospodarski subjekt« (to je tisti, ki gospodari) dosegel čim večji gospodarski učinek v naravni (predmetih) ali v denarni obliki. Ker so gospodarski subjekti lahko različne osebe (podjetnik, delniška družba, kolektiv itd.), je tudi gospodarski učinek izražen v različnih oblikah (količina dobrin, profit, dohodek, osebni dohodek, narodni dohodek itd.). Če izrazimo to gospodarjenje z nekim količinskim podatkom dobimo »gospodarski ali ekonomski račun«. Preprosto povedano ni to nič drugega kot računsko primerjava uporabe sredstev in dela (navdno izražena v denarni obliki) z gospodarskimi učinki. Bolje bo gospodaril tisti gospodarski subjekt, ki bo imel boljši gospodarski račun.

Prej smo omenili, da, ko gospodarimo, kombiniramo omejeno razpoložljiva sredstva in delovno silo. Zakaj pravimo omejeno razpoložljiva?

Zato, ker je potreb in s tem možnosti za proizvajanje vedno več, kakor pa je za to razpoložljivih sredstev in delavcev. Zato tudi potreba, da ljudje razmišljajo, kalkulirajo, računajo, ali naj se glede na več možnih uporab sredstev in zaposlitve delovne sile odločijo za tako ali drugačno varianto, ki bi jim dala največji gospodarski učinek. Če bi imeli ljudje vse potrebe zadovoljene, ali če bi bilo dobrin v izobilju, kakor je na primer zraka, ne bi bilo nobenega razloga za gospodarjenje in tudi nobenih gospodarskih problemov.

Prebil Margareta



V stolarni pri proizvodnji sedežev

delkov na konkurenčnem zahodnem trgu. Ob tem jubileju z dejstvom zabeležimo velik porast prodaje, milijon stolov za g. Fridmana smo izdelali v sedmih letih, medtem ko smo drugi milijon izdelali v nepolnih treh letih. Zato čutimo s tem

kupec tisti, ki usmerja naš proizvod na ameriškem trgu in naš uspeh ob dva milijontnem stolu je skupen uspeh, ki nam mora biti vodilo tudi v prihodnje.

Lenaršič inž. Franc

Kako gospodarimo

V rubriki, ki jo danes začnemo, bomo govorili, kot že sam naslov pove, o gospodarjenju, o posameznih pojmih s področja gospodarjenja, o pokazovalcih, s katerimi ugotavljamo, kako smo gospodarili ipd. V okviru te rubrike vas bomo skušali tudi seznanjati z za nas zanimivimi dogodki v svetu.

Prispevki v tej rubriki se ne bodo nanašali konkretno na gospodarjenje v naši delovni organizaciji, temveč bodo govorili o gospodarjenju oziroma o ekonomskih kategorijah na splošno z namenom, da bi vsak spoznal vsaj osnovne pojme s področja gospodarjenja in bi tako lažje sledil dogajanju v naši delovni organizaciji ter se tudi lažje odločal

o posameznih predlogih v zvezi z gospodarjenjem.

S prispevki bomo prikazali področje gospodarjenja na čim bolj razumljiv način, čeprav je to včasih malo težko. Vendar namen te rubrike ni, da bi se spuščala v neke znanstveno teoretične razprave, temveč vsakomur približati posamezne ekonomske pojme, ki so morda marsikomu nerazumljivi.

Za začetek bi spregovorili o samem pojmu »gospodarjenja oziroma gospodarstva«.

Gospodarstvo je pglavitna, čeprav ne edina dejavnost človeške družbe, s katero si ljudje smotrno preskrbujejo materialne dobrine za svoje življenje. Vendar gospodariti

TROPSKI LES IZ ZAHODNE AFRIKE

Kot smo omenili vas bomo seznanjali tudi z zanimivostmi na področju lesarstva. Danes nekaj vesti iz mednarodne trgovine z lesom.

Ne glede na povečano ponudbo lesa iz zahodne Afrike na evropskem trgu poslovanje s tropskim lesom ni preveč živahno. Kupci se še najbolj zanimajo za dobave lesa iz Liberije, ki so redne in kvalitetne. Vse kaže, da so zaloge tradicionalnih vrst lesa v Slonokoščeni obali že povsem iztrošene. Prodajalci iz Slonokoščene obale ponujajo nove vrste lesa (limbali, lotofa, idr.) za katere pa v zahodni Evropi ni posebnega zanimanja. Od tradicionalnih vrst lesa je mogoče dobiti samo še manjše količine samo aini iroko. Cene za ta les, posebno za kupce za furnir,

se dvigajo. Španci in Italijani pa nakupujejo ta les ne glede na ceno.

Kamerunski izvozniki v zadnjem času ponujajo visokokvalitetni les. Gre za tradicionalne vrste sipo, kaja, sapelli in ajus. V velikih količinah je na razpolago tudi azobe. Pri dobavah pa so težave s transportom. Vlada pa meni, da se bodo izvori za izvoz lesa v bližnji prihodnosti povečali.

V Gani imajo na razpolago sorazmerno majhne količine lesa. Cene so dovolj visoke. Tako bi lahko Gana v tekoči sezoni izgubila svoj položaj na mednarodnem trgu z lesom.

LR Kongo izvažja še vedno srednje kvalitete lesa limba, sipo in afromozia. Cene so stanovitne. Uvažajo pa ga predvsem države iz Sredozemlja.

(iz Gospodarskega vestnika)

Civilna zaščita in posameznik

V 31. številki glasila NAŠE DELO sem spregovoril o organiziranosti ekip civilne zaščite in nalogah, ki jih opravljajo te ekipe. V istem sestavku sem dal tudi zagotovilo, da bom v eni prihodnjih številčk NAŠE DELO spregovoril o nalogah posameznika, ki jih ima do civilne zaščite.

Predvsem nam mora biti znano, da so v enote civilne zaščite in v štabe civilne zaščite, ki so formirani v področjih TOZD, krajevnih skupnostih ali občinskih skupnostih določeni v mirnem času ljudje, ki so nujno potrebni za vzdrževanje rednih formacij civilne zaščite. V primeru, da pride do elementarnih nesreč ali celo vojnega stanja pa postanemo člani civilne zaščite vsi, saj je to ena od osnov družbene samozščite. Na osnovi zakonskih predpisov še enkrat na kratko pogledjmo, kdo je lahko razporejen v enote in štabe civilne zaščite.

Razporejeni so lahko vsi jugoslovanski državljani, ki so dopolnili 16 let in niso starejši od 60 let (moški) oziroma 55 let (ženske). Ta obveznost ne zajema naslednje državljane:

- pripadnike JLA,
- vojaške obveznike z vojno razporeditvijo,
- pripadnike milice,
- nosečnice in ženske z otroki mlajšimi od 7 let,
- osebe, ki niso sposobne za službo v civilni zaščiti.

V primeru, da pride do vojnega stanja pa zakon določa, da lahko razporedimo zdravnice, inženirke, tehnice in druge strokovnjakinje v ekipe ali enote CZ tudi takrat, če imajo otroke mlajše od 7 let, vendar jim morajo zagotoviti nego in varstvo otrok.

Zdaj pa še o dolžnostih posameznika, ki ni organiziran v CZ:

— vsak posameznik je dolžan izpolnjevati naslednje obveznosti:

1. Vsakdo si je dolžan priskerbeti osebno opremo za zaščito dihal in telesa, pripomočke za pomoč ter opremo za osebno dekontaminacijo.

Ta osebna oprema se sestoji iz:

- prvi zavoj,
- zaščitne maske MC-1 za otroke MD-1,

- zaščitni plašč,
- standardni osebni pribor za dekontaminacijo in dezinfekcijo.

2. Sleherni državljani mora v primeru, če opazi, da grozi neposredna nevarnost naravne ali druge nesreče o tem takoj obvestiti najbližjo postajo milice ali štab CZ. Pri tem mu mora pomagati vsak, ki ima prevozno sredstvo ali sredstvo za zvezo.

3. Lastnik ali uporabnik stanovanjskih ali drugih prostorov mora v vojni zapustiti ogroženo področje, če to zahteva pristojni štab za CZ.

4. Posamezniki, ki imajo v posesti razne tehnične pripomočke (vozila, vprege, orodja, stroje ipd.), morajo te po nalogu občinskega štaba za CZ dati na razpolago za reševalna dela, prav tako tudi osebe, ki upravlja z njimi.

5. Vsi državljani od 16. leta starosti dalje so dolžni v primeru hujših elementarnih nesreč ali v voj-

nem stanju sodelovati v reševanju, zaščitni in odpravljanju posledic teh nesreč, če to odredi predsednik občinske skupščine.

6. Lastniki nepremičnin morajo v primerih elementarnih nesreč ali drugih izjemnih primerih dovoliti, da se na njihovih nepremičninah opravijo določena dela, na primer delno ali popolno porušenje stavbe, sekanje drevja, odlaganje materiala in podobnega dela. Nalog za takšna dela izda pristojni štab CZ.

7. V vojni akciji ali hujši elementarni nesreči se mora sleherni državljani ravnati po navodilih pristojnega štaba za CZ, ki so bila izdana zaradi zaščite ali reševanja.

8. Ob neposredni nevarnosti vojne ali v vojni mora sleherni državljani zatemniti stanovanje, gospodarsko poslopje in vozilo, ter se umakniti iz ogroženega področja ter izpolnjevati navodila in odredbe občinskega štaba za CZ in drugih pristojnih organov.

9. Državljeni, ki niso vključeni v enote in štabe CZ se morajo po veljavnih predpisih udeleževati pouka o obrambi in zaščiti. Osnovni namen tega pouka je, da se sleherni državljani seznani z nevarnostmi v vojni ali ob naravnih nesrečah.

Samo na takšen način se bo posameznik zaščitil pred nevarnostmi, ki mu grozijo v takšnih situacijah.

Za zaključek naj povem, da je tudi naš osnovni namen bil ravno v tem, da doprinesemo vsaj nekaj osnovnih spoznanj o CZ in to o organiziranosti, delovanju in nalogah posameznika.

Brataševac Boris

XX. zimska lesariada

Kot vsako leto so se tudi letos odvijale zimske športne igre delavcev lesarjev in gozdarjev Slovenije. Tekmovanje je bilo organizirano v Bohinjski Bistrici in na Kobli pod pokroviteljstvom »LIP« Bled 23. in 24. februarja. Organizacija sama je bila odlično izpeljana, prav tako je bilo vreme enkratno. V čudovitem sončnem vremenu je prvi dan 23. februarja potekalo tekmovanje v smučarskih tekih v Bohinjski Bistrici na standardni FIS progi. Tekmovanje so otprli fantje v gorenjskih narodnih nošah s fanfarami. Najprej so štartale ženske na 3 km dolgi progi, za njimi pa moški na 6 km dolgi progi. Po dobro pripravljenih progah je bil tek čudovit, kajti sonce je neusmiljeno pripekalo. Pestre in zelo razgibane proge pa so zahtevale veliko kondicije in pripravljenosti.

Drugi dan smo se odpravili na Koblo, kjer je bilo že vse pripravljeno za veleslalom. Proge so bile sicer ledene, vendar zelo dobro iz-

peljane. Štart je bil točno ob 10. uri, ko so hkrati štartale ženske, mlajši moški in starejši moški vsak na svoji progi. Tudi ta dan je bil sončen in marsikdo je odšel s Koble dobro ogorele kože. Smuka je bila zares odlična in nepozabna. Organizacija tekmovanja je bila dobro izpeljana, saj je okoli 600 tekmovalcev zaključilo tekmovanje po dveh urah. Razglasitev rezultatov je bila na Bledu v »PARK« hotelu, kjer so bile lepo pripravljene mize prav za vse udeležence lesariade. Pred večerjo so razglasili rezultate in podelili kolajne, pokale in diplome. Med vsemi ekipami je bila najboljša ekipa »LIP« Bled, ki je požela velik aplavz, kajti oni so bili tudi organizatorji tega tekmovanja. Druga ekipa je bila »ALPES« Železniki, tretja pa »ELAN« Begunje. Tudi mi nismo ostali čisto praznih rok. Ženska tekaška ekipa je namreč dosegla 4. mesto in prejela diplomu. Kot »LIKO« pa smo dosegli od 31. ekip 18. mesto, kar je tudi razvese-

ljivo glede na to, da se na to tekmovanje niso mogli posebej pripravljati.

Mislimo in upamo, da se bomo

tudi drugo leto udeležili lesariade in da bomo »LIKO« vsaj toliko solidno zastopali kot letos.

Grom Boža



Ekipa LIKO na XX. zimski lesariadi

Humor

ANEKDOTE IZ BOROVNIŠKE TOVARNE ZAGON LOKOMOBILE!

Poleti 1975. leta si je tovarna v Borovnici ogledala neka obrtna šola iz Ljubljane. Med ogledom tovarne so si hoteli ogledati tudi kotlovnico. Ker je bila lokomobila v pogonu, je njihova spremljevalka — profesorica prosila strojnika Koširja, (Kavca) naj objasni potek zagona lokomobile. Vrvi »Kavc« je bil nerazporejen in se jih je hotel kar najhitreje odkrižati. Zagon je sledeč: »Tukaj je peč v katero se meče drva, ki gorijo, tukaj je generator — ki se vrti«, peljal jih je ven — »in tukaj je dimnik iz katerega se kadi.« Ko so ogledniki oziroma ekskurzanti gledali na vrh dimnika kako se kadi, jo je vrli strojnik popihal nazaj v kotlovnico na stol pri peči. Teoretiški so Kavca vpisali med tiste strokovnjake, ki lahko v par besedah opišejo funkcijo nekega stroja. Čestitamo!

TEMELJNI KAMEN

Naš Kavc — Košir jo je vesel — saj je bil maloprej v osteriji, mahal po središču mesta Borovnice, ko je naletel na neko tršico iz šole. Ker je jezik zahteval malo osvežitve, ga je takoj stegnil in povprašal tršico — kdaj se bo začela graditi nova

telovadnica oziroma prizidek šole? Ker so bili v bližini šole po gručah ljudje, je bila tršica mnenja, da verjetno že kopljejo. Kavc jo je lepo odslovil in se napotil k gruči ljudi. »Ali kopljete temelje za novo šolo« jih je vprašal? Spogledali so se in prasnili v smeh. Pokazali so na hren ki so ga kopali za veliko noč, Kavc pa jo je od jeze mahnil nazaj v hram in naročil še eno šilce 2-krat žganega.

PO PICKA!

V stari Jugoslaviji ni bilo avtomobilov niti koles. Pri hiši so imeli ljudje tako imenovane cize ali »karete.« Oče od našega Kavca je hotel kupiti lepega prašiča za rejo, katerih domovina je bila na Igu. Ker je Ig zelo oddaljen od Borovnice, a »kareta« težka za vleko, so šli po picka kar z otroškim vozičkom, ki je lažji. Pujsek (mladič) se je po spremembi gospodarja v vozičku lepo počutil in ga je prav kmalu zaajalo. Med potjo je že blizu Borovnice vprašala neka ženska Koširjevo, če imajo majhnega otroka. Ko je prikimala, ga je vaška vseveda hotela videti. Pristopila je k vozičku, odgrnila odejo in vzkliknila: »Foj kako je luštkan — celi oče!« Urno je prenesla vest na vse strani in najbolj novic željnim vaškim klepetuljam povedala kaj je videla.

POLHARSKA ŽEJA

Košir — Kavc je zelo vnet polhar. Sam si izdeluje take pasti — »patent« ko presuše ali majhne polhe vržejo pasti v stran, polovijo pa se le taki nad 30 dkg katere izvaža.

Ko je imel neko jesensko soboto s seboj družbo večno žejnih jim je kmalu zmanjkalo pijače. Med njimi je bil eden tako žejen, da bi izpraznil najbolj umazno lužo — samo če bi vedel zanjo. »Jaz vem za vodo — pojdi — ti jo bom pokazal«, ga ogovori Kavc in ga pelje skoraj 2 km daleč po gozdu. Žejni je bil še bolj žejen in na kraju svojih moči. Hotel se je že obrniti, ko sta prispela na jaso. Kavc je stegnil roko in dejal: »Glej vodo!« Pokazal je v daljavi Ljubljano, ki se vije po Barju proti Podpeči. Žejni se je sesedel na kup, preklel Koširja in tudi vse pijače, ki so krive njegove žeje in se zaklel, da bo drugič vzel v polhario ne le liter šnopsa temveč 2 litra.

Martinčič Franko

NOVINARSKA

Ko so novinarji vprašali delavca, kakšna razlika je med direktorjem in televizijskim programom, je odgovoril sledeče: »Nobene, lahko samo gledaš in poslušaj!«

OPOLNOČI

Po prstih se priplazi glava družine domov. Odprejo se vrata in ženin glas spregovori:

»Korel, jaz sem brez besed! On si oddahne: »Ostani tako!«

RAJŠI JUTRI

Direktor in tajnica sta prišla v Ljubljano.

»Ali greva najprej gledat Zmajski most ali greva naravnost v hotel?« je vprašal direktor. »Ah, most bo tudi jutri še stal je odvrnila tajnica.

PRAVO OLAJŠANJE

»Zakaj imate na pisalni mizi zlato ribico? so vprašali direktorja ene izmed naše TOZD. »Zato, ker je pravo olajšanje imeti nekoga, ki se nikdar ne pritožuje in ne prosi za povišanje plače.«

V DVOMIH

Soseda se hvali sosedi, da njen mož pri »LIKU« dela po petindvajset ur na dan.

»Dan ima vendar samo štirindvajset ur,« jo zabije soseda.

»Že res, zato pa moj mož vstane vsak dan eno uro prej!«

DIALOG PRI ZDRAVNIKU

Pacient: Čujte, kaj res lahko intenzivno delo napravi človeka impotentnega?

Doktor: Mogoče je, seveda. Kje pa ste zaposleni, tovariš?

Pacient: Pri lesnem podjetju!

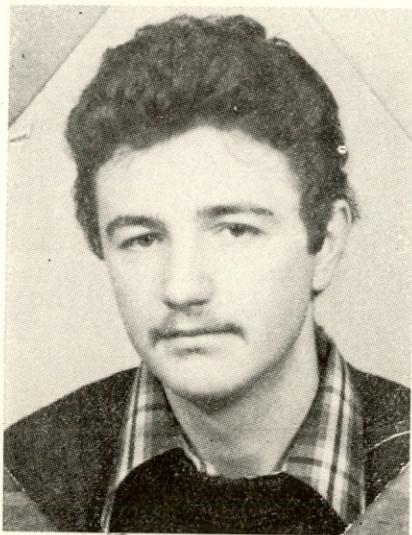
Doktor: A tako. Ja veste, potem pa to ni od dela...

Brataševac Boris

In memoriam

Ko preneha biti srce mlademu človeku, ki je komaj stopil na svojo življenjsko pot, za hip postanemo in se zamislimo.

Še pol leta ni minilo, odkar je prišel v naš kolektiv, v katerega se je zelo hitro vključil. Kot vodja izmene je uspešno prenašal šolsko znanje na delavce oddelka in svoje znanje združeval s prakso.



Bil je dober tovariš, vedno vester in nasmejan. Nikdar mu ni manjkalo dobre volje, ni se branil nobenega dela. Udeležil se je dveh delovnih akcij: SAVA 75 in SUHA KRAJINA 76. Rad se je ukvarjal tudi s športom, predvsem s smučanjem. Na zadnjih zimskih igrah lesarjev in gozdarjev Slovenije je dosegel vidno mesto in tako pripomogel k uspehu celotne naše ekipe.

Spominjali se te bomo z žalostjo v srcih, saj si nas zapustil mnogo prezgodaj. V mislih nas vseh boš ostal vedri in tovariški MATJAŽ.



Pevski zbor LIKO-Verd na koncertu v Domžalah

Pevski zbor LIKO — VERD

V letošnji sezoni 1978/1979 naš pevski zbor LIKO Verd dela s polno paro. Tako je v jeseni obnovil svoj letni koncert in ga ponovil v novembru, poleg tega pa je pripravil v marcu samostojen koncert s katerim je gostoval v Domžalah

(16. 3.) in v Cerknici (23. 3.) doma pa bo isti koncert ponovil 7. 4.

Poleg tega pa zbor pripravlja svoj redni letni koncert z novim programom s katerim se bo predstavil v začetku poletja.



Za podmladek pri zboru ni skrbi, saj smo v Domžalah peli s štirimi novimi pevci. Na sliki je krst treh od njih

Prišli — odšli

DECEMBER 78 — FEBRUAR 79

PRIŠLI

VERD:

Želenzik Vinko, Cvijanović Novak, Ramić Asim, Preglej Terezija, Handanagić Fikret, Zolić Rahmana, Sa-grković Mulajma, Juršič Štefan, Muslić Refika, Palčič Andrej, Bolha Janez, Žirovnik Matjaž, Jerina Mojca.

BOROVNICA:

Alicajić Adem, Bilandžija Ivka, Baj-rektarević Ramo, Bilandžija Drago, Fortuna Franc, Felić Ago, Horvat Vjekoslav, Hajrudinović Abdulazis, Ilikić Vida, Ivanović Marko, Jurić Marko, Jularić Ana, Lučar Leon, Pet-ković Jadranka, Petrović Ivanka, Primožić Cveto, Peršin Metod, Su-šak Čedo, Savić Milovanka, Savić Verislavka, Sejarić Saud, Sekić Jozo, Todorović Čedo, Vengert Miško, Ži-vec Damjan.

VRHNIKA:

Kralj Pavla, Crnek Gorazd.

ODŠLI

VERD:

Karalić Branko, Kostić Blagoje, Vrabičić Savka, Satler Branko, Vrabičić Zora, Turk Franc ml., Ma-rinčič Marija, Janjić Miroљjub, Jurić Ivo, Rupar Jože, Karalić Milovan, Ibrahimović Midho, Huzejrović Ve-lid, Kuhar Joži, Petrovčič Peter, Cvi-janović Novak.

BOROVNICA:

Arizanović Zorica, Ahmemulić Zuvdija, Blažič Jože, Blažević Stipo, Balić Jozo, Brnjak Pile, Bajrekta-rević Nezir, Cvisć Ružica, Čosić Ju-ro, Deronić Stojan, Dedić Mehmed,

Dakić Vitomir, Hasanagić Fehim, Jularić Marica, Kikanović Slavojko, Kovačević Zoran, Matković Stipo, Oršulić Ivo, Omeragić Huse, Peštalić Vera, Perković Zdravko, Peša Ivo, Režonja Štefan, Sučević Ivanka, Savić Radomir, Malnar Ferdinand,

Simić Zoran, Trivunčević Radomir, Tomić Marko, Vasiljević Miloš, Vi-dović Bojan.

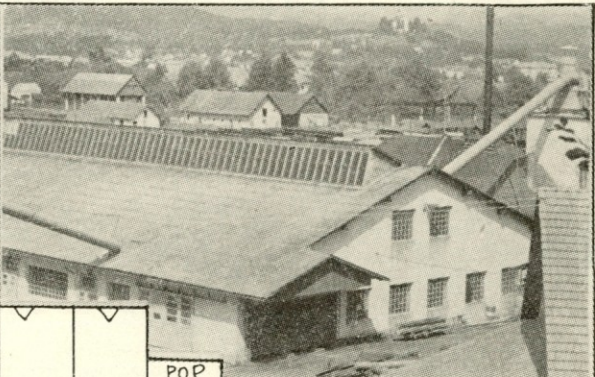
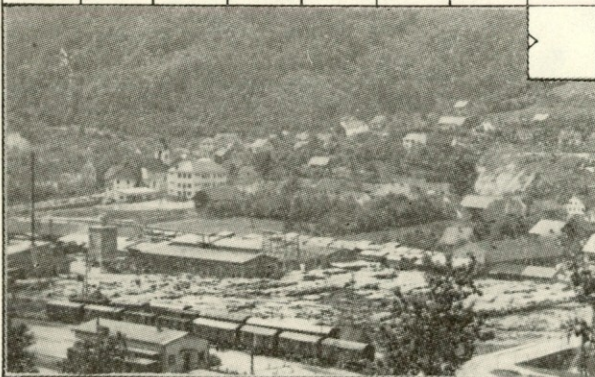
VRHNIKA:

Loboda Janez, Drobnič Metka.

Občni zbor gasilskega društva LIKO-VERD



UREDNIŠKI ODBOR: NAŠE DELO, glasilo delovne skupnosti Lesnoindustrijski kombinat »LIKO« Vrh-nika, ureja uredniški odbor: Jakob Susman (odgovorni urednik), Miroslav Hanžel, Stane Knapič, Rado Ogrin, Petrič Stane, Martinčič Franko, Stane Urh — Naslov uredništva: Lesnoindustrijski kombinat »LI-KO« Vrhnika, Cankarjev trg 4, Vrhnika — Tiska Železniška tiskarna v Ljubljani

LIKO VRHNIKA	DELAV- NICA VRAT	DEL VOZA	STROJE PISJE	VRSTA NEPR- KROGA	IZVIR	OSEBNI ZAJMEK	DEL TEDNA								
NAPEL- JAVA VODE															
VRH V JULIJCIH															
KRAJ PRI KOPRU															
NASLOV					SOVRA- ŽNICA ŽELEZA	ELEK. IND. NIŠ	LEON VOVK LITER								
SKL. BERTOL- CELI				POVRŠJE Ž. IME					WASPRO- THO OD "NI"	VEN	OBICAJ	NEPRA- VILNOST	SUHO GROZDJE		
POSRED- NIKI RADIOTE							SLIKAR KRAJ- NARAVE								
DUŠIK		BIJELI SMUČ- SKAK- POŽERUK					PRERE- ŽALIO								
VODNA RASTL.										PREPRO- STO VOZILO					
SESTAV- JAKA SUSMAH	100 m ² VELIKA MORJA									ZNAMKA AVTA					
REKA V SIBIRIJI										DEL DNEVA					
DEL KAPE					FILOZOF IMANUEL					KRILO RIMSKE KOHJI					
KRAVO- SLOVEC										RIMSKAJ STRE- MUŠTVO		ŽENSKO IME			
SMUČ- ZAVADKA VOVA					SILICIJ	IVAN POTRČ	KOVEC PLOSKA	MEDMET PRIGAU JANJA	PREB. TORINA	LJUB. MOŠKO IME	TRE- LING				
DELATI NIAUSE										ZDRAV- RASTL.					
IVO KOS			RAZIS KOVALEC TIPOV							OZNAKA SVINČ. VIDA MIHELČ		KALIJI OZNAKA KALCIJA			
															
								LJUB. ŽENSKO IME						POLOŽAJ PRI SAHU	
								DEL "HUČE"			VEZNIK		FOŠFOR PELOVNI HALOG		
								CELJE		ŽITO KISIK		STARJI SLOVAN			

ŽREB — NAGRADNA KRIŽANKA

V prejšnji številki smo objavili križanko, ki je tistim, ki so nam poslali pravilne rešitve ponujala pri-
ložnost, da jim žreb nameni stole.

V uredništvo je prispelo 57 reši-
tev križank.

Uredniški odbor glasila NAŠE
DELO je na svoji seji 14. 2. 1979 iz-
med njih izžrebal nagrajence:

1. nagrada (gugalnik) — Žitko

Ivan; 2. nagrada (2 stola) — Stan-
ković Silva; 3. nagrada (po en stol)
— Novak Valentin, Plestenjak Du-
šan in Božanič Greta.

Nagrade lahko dvignete v komer-
ciali v Verdu.