

2. zavzeti se, da bo splošna poraba le v okviru dovoljene porabe. Eventualne razlike bodo namenjene predvsem za gospodarske posege v občini in Ljubljani;

3. vložiti vse napore za boljšo organizacijo poslovanja in dela ter za strokovno usposabljanje kadrov.

IV. USTVARJANJE POGOJEV ZA RAZVOJ KADROV IN ZA ZAPOSLOVANJE

Družbeno dogovorjena kadrovska politika, opredeljena v določilih družbenih dogovorov o uresničevanju kadrovske politike v SR Sloveniji in družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike na področju ljubljanskih občin ter družbenega dogovora o štipendiranju v SR Sloveniji in samoupravnega sporazuma o štipendiranju v občini, zavezuje udeležence dogovora za njeno dosledno izvajanje od vgrajevanja določil v samoupravne splošne akte do odgovornosti in obveznosti, ki jih sprejemajo s temi dogovori.

Udeleženci družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike bomo zagotovili vsestransko, pravočasno in objektivno informiranje delavcev in občanov o vseh problemih in nalogah s področja kadrovske politike ter jim tako omogočili, da bodo lahko tvorno sodelovali pri oblikovanju samoupravnih odločitev na področju evidentiranja, kadrovanja in oblikovanja kadrovske politike. Udeleženci dogovora bomo pri izbiri delavcev za odgovorne funkcije poleg strokovne usposobljenosti enakopravno vrednotili tudi odnos do samoupravljanja ter samostojnost in uspešnost opravljanja del oziroma nalog.

Ob koncu mandatnega obdobja bomo ocenjevali delovanje delegatskega sistema ter delovanje delegacij in delegatov in izvršili vse kadrovske priprave za izvedbo novih volitev v letu 1982 v skupščino družbenopolitične skupnosti in samoupravnih interesnih skupnosti.

Na osnovi enotno oblikovane kadrovske evidence in enotne metodologije bomo zagotovili stalno ažuriranje, spremljanje in posredovanje podatkov o kadrih uporabnikom kadrovske evidence.

Za učinkovito in dosledno uresničevanje načel kadrovske politike in za učinkovito izvajanje kadrovske funkcije se moramo zavzemati za oblikovanje kadrovskih služb s strokovno usposobljenimi delavci v teh službah. Zagotavljali bomo tudi stalno strokovno izpopolnjevanje teh delavcev.

Zaposlovanje

Število zaposlenih delavcev na območju občine Ljubljana-Siška se bo povečalo za okrog 3.550 zaposlenih. Ob porastu števila zaposlenih po povprečni letni stopnji 1,9 % računamo, da bo v letu 1985 v občini zaposlenih okrog 39.500 delavcev.

Dosedanje značilnosti bodo v največji meri držale tudi druge strukture zaposlenih. Razmerje med zaposlenimi v gospodarstvu in negospodarstvu se ne bo bistveno spremenilo. V dejavnosti industrije bo zaposlenih še nadalje več kot polovica vseh delavcev v občini. Uresničevali bomo zahtevo po produktivnem in racionalnem zaposlovanju s tem, da bomo že v zgrajenih zmogljivostih, povsod kjer bo možno, nadomeščali živo delo z mehanizacijo, avtomatizacijo in boljšo organizacijo.

V kvalifikacijski strukturi pričakujemo bistveno spremembo. Sedanji nekvalificirani in polkvalificirani naj bi se izobraževali ob delu in tako dosegli kvalifikacijo oziroma srednjo izobrazbo. Prav tako pričakujemo, da se bo povečalo število delavcev z višjo in visoko izobrazbo.

Kljub predpostavljeni hitrejši rasti zaposlenih in individualnem sektorju bo njihov delež v občini znašal 3,4 % oziroma okrog 1.380 delavcev.

Struktura delavcev v združenem delu po stopnjah strokovne izobrazbe

	Stanje 1976	Plan v % 1985
Nekvalificirani	34,4	10
Kvalificirani	37,4	40
Srednja	19,2	35
Višja	3,5	6,5
Visoka	5,5	8,5
SKUPAJ	100,0	100,0

V. USMERITVE IN NALOGE NA PODROČJU VARSTVA IN ZBOLJŠAVA ČLOVEKOVEGA OKOLJA

V obdobju 1981—1985 se kažejo naslednji temeljni cilji:

- nosilci urbanizacije v občini bomo osredotočili svoje aktivnosti na območjih, ki jih zajema srednjeročni program stanovanjske, industrijske in druge gradnje;

- izvajali bomo politiko smotrnega izkoriščanja prostora, izgradnje prebivališč, izgradnjo proizvodnih objektov;

- pripravili bomo urbanistično dokumentacijo za naslednje srednjeročno obdobje;

- bolje bomo organizirali mrežo družbenih dejavnosti in ostalega urbanega standarda ter usmerjali le-to v vsa zazidalna območja tudi manjše naseljene centre;

- upoštevali bomo policentrični razvoj mesta Ljubljane;

- skladno bomo gradili cestno omrežje in drugo prometno mrežo;

- na področju gospodarskega razvoja sledi tesnejše povezovanje komplementiranih delovnih procesov, skrajševanje medfaznih tovarnih manipulacij in zmanjševanje časovnih izgub ter s tem prihranek na prostoru in energiji;

- pri investicijskem programiranju bomo upoštevali racionalizacijo, tehnologijo in industrializacijo ter varčevanje z energijo in to na vseh nivojih od strukturnih do izvedbenih načrtov ter do uresničevanja projekta samega;

- preverjali bomo posege v prostor z vidika ekologije, zaščite kmetijskih zemljišč in vodnih virov;

- pri oblikovanju strnjenih naselij bomo skrbeli za uvajanje zelenih prodnikov med stanovanji in prometnimi komunikacijami, med industrijo in stanovanji itd., kar je sestavni del urejanja prostora v okviru krajinskih planov in prostorskih planov;

- začeli bomo s prenovo starih delov mesta;

- usmerjali bomo zasebno gradnjo v manjše preseljitvene centre in koncentrirali okoliško gradnjo v te centre;

- skrbeli bomo za varstvo okolja in človekove sredine, in sicer z vzgojo, nadzorom pa tudi s sankcijami. S statistično dokazanim informiranjem bomo dokazali velikanske škode, zaradi malomarnega odnosa do bivalne sredine, skrbeli bomo za človeka in prostor, za njegovo delovno okolje. Spoštovali bomo programe izobraževanja, raziskovanja, zdravstva, varstva, zaposlovanja in psihofizičnega razvoja človeka in osebnosti v danih pogojih, kljub zaostreni finančni situaciji);

- združevali bomo znanje, delo in sredstva za izdelavo novelacij in pripravo urbanističnih dokumentov za urejanje prostora, ter za raziskovalno dejavnost na tem področju (v okviru razvojno projek-