



**INDUSTRIJSKO MONTAŽNO
PODJETJE-LJUBLJANA**

30 LET

Industrijsko montažno podjetje Ljubljana je s 5.700 zaposlenimi in predvidenim celotnim prihodkom v višini 2.768 milijonov dinarjev prav gotovo gigant med jugoslovanskimi organizacijami združenega dela, ki se ukvarjajo z montažo notranjih instalacij in z industrijskimi procesi za proizvodnjo investicijske opreme.

ter sive in modularne litine. Predmet poslovanja pa sega tudi na področje projektiranja in zastopniške dejavnosti, kot začetne oblike poslovno tehničnega sodelovanja s tujimi firmami in posebne oblike vključevanja v mednarodno delitev dela.

Tako izgleda IMP danes, kako je bilo pred 30 leti pa

je so imele značaj izvajanja sanacijskih postopkov priključenih organizacij združenega dela. S tem je bil dan tudi prispevek širšemu družbenemu razvoju z odpravo žarišč slabega gospodarjenja in možnih izgub, po drugi strani pa možnost hitrejšega osvajanja novih proizvodnih programov. Z integracijami se je IMP razširil tudi na nerazvita področja, tako da so danes tozdi IMP lokacijsko porazdeljeni v 13 občinah v Sloveniji.

Za čas v katerem živimo je značilen izreden prodor tehnologije. Temu pri IMP stalno sledijo. Tehnološka

Ob ustanovitvi leta 1947 je bilo 76 zaposlenih, danes pa jih je že 5700. Na začetku so imeli 14 učencev v gospodarstvu, v letošnjem letu pa jih imajo 870. Od vseh zaposlenih jih je samo še 10% brez kakršnekoli kvalifikacije.

Celotni prihodek je leta 1947 znašal 552.000 dinarjev, letos pa ga predvidevajo v višini 2,7 milijarde. Investirali so predvsem z lastnimi sredstvi, saj znaša današnji delež tujih dolgoročnih virov komaj 5%.

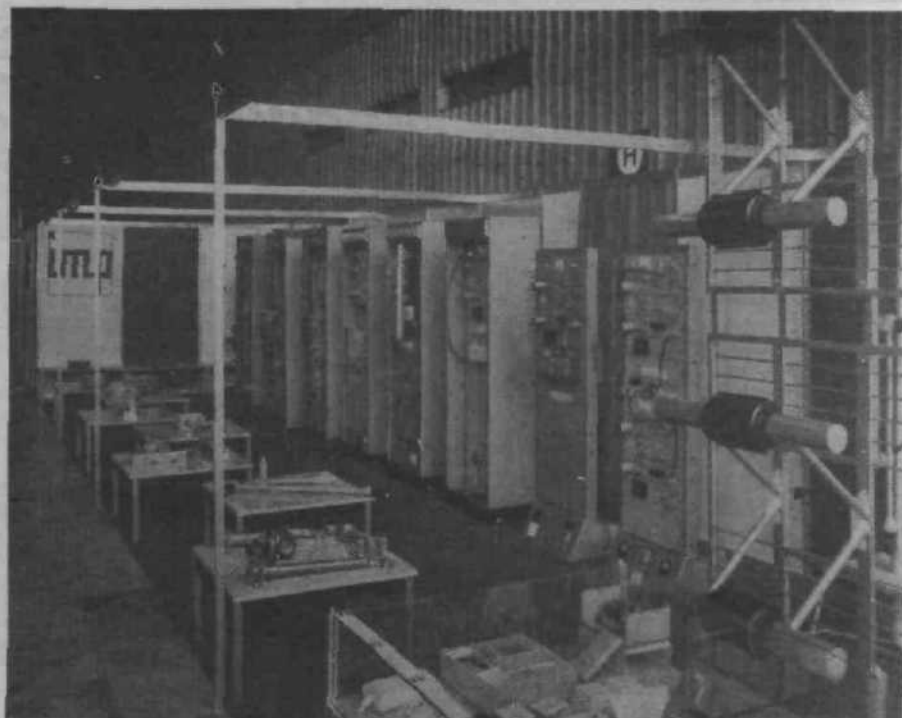
žarišča razvoja so predvsem industrializacija montažnega procesa, tako da vse bolj opuščajo obrtniški način izvajanja del na gradbiščih in ga zamenjujejo z montažo že v delavnici izdelanih elementov in sklopov.

Seveda pa sledijo tudi tehnološkemu razvoju na vseh ostalih, za njih zanimivih področjih, zato dajejo v zadnjem času velik poudarek pospeševanju izumiteljstva in kvalitete dela.

Z razvojem tehnologije in celotne delovne organizacije je potekal tudi razvoj samoupravljanja. Njihov kolektiv je bil eden prvih, ki je oblikoval delavski svet že leta 1950. Enoten je bil do leta 1960, ko je bil star mehanizem samoupravnega odločanja zaradi hitrega razvoja proizvodnih sil preživet in ko so začele nastajati manjše organizacijske in poslovne enote s samostojnimi samoupravnimi organi. Danes imajo vsi tozdi in

Doslej so imeli 19 sklicev sej delavskega sveta podjetja, ki je imel 166 sej. Samo v tem organu je dosedaj odločalo preko 800 delavcev IMP. Ob upoštevanju zelo zgodnje decentralizacije samoupravnih organov je v delavskih svetih tozdiv sodelovalo okrog 2000 delavcev, če pa prištejemo še ostale samoupravne organe pa preko 5.000.

Integracijski proces se je začel že leta 1963, ko sta se združili podjetji Toplovod in Elektrosignal. Takrat zasledimo prvič tudi ime IMP. Vse ostale oblike integraci-



Telekomunikacijske naprave in elementi IMP na sejmu elektronike.

skupne službe močno razvite oblike neposrednega samoupravljanja, tako da so preko delegacij in delegatskih razmerij vključene v razreševanje širše družbene problematike.

Hitremu razvoju so sledile tudi organizacijske spremembe. Od začetka, ko je imel kolektiv značaj podjetja, pa do danes, ko je v IMP 17 tozdiv in delovna skupnost skupnih služb, so prešli več organizacijskih oblik. Od sredine leta 1976 pa potekajo priprave oziroma prilagajanje določilom zakona o združenem delu. Po izvršenih javnih razpravah v začetku letošnjega leta so bili na zborih delavcev sprejeti sklepi o oblikovanju novih temeljnih organizacij zdru-

ženega dela in samoupravnih reorganizacij organizacij združenega dela IMP v sestavljeni organizaciji, v katero bo združenih 7 ozd z

Hitro gospodarsko rast ilustrira tudi udeležba zaposlenih v IMP Ljubljana v skupnem številu zaposlenih v dejavnosti montaže notranjih gradbenih instalacij, ki je porasla od 10,32% v letu 1970 na 12,47 v letu 1974 v skupnih jugoslovanskih razmerah; oziroma od 52,05% v letu 1970 na 52,02 v letu 1974 v Sloveniji.

interno banko in delovnimi skupnostmi skupnih služb na ravni sozda.

Lani so podpisali tudi samoupravni sporazum o temeljih srednjeročnega plana v katerem predvidevajo, da bo konec srednjeročnega obdobja znašal celotni prihodek 4 milijarde dinarjev, dohodek 1,6 milijarde dinarjev, število zaposlenih se bo povečalo na 7200, število učencev v gospodarstvu na 950, skupne investicije pa na 1,3 milijarde dinarjev. Če ti podatki nam povedo, da bo Industrijsko montažno podjetje Ljubljana, če bo izpolnilo sprejeti srednjeročni program, še dolgo največja organizacija združenega dela svoje stroke v Jugoslaviji.



Delavci IMP so izvajali obsežna dela v številnih stanovanjskih soseskah in tudi v modernem poslovnem središču Ljubljane.

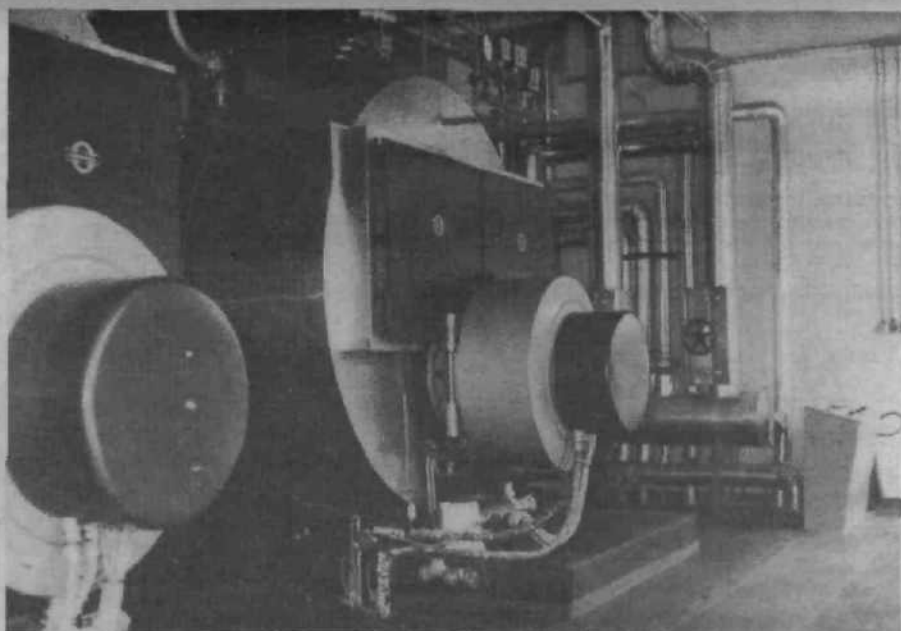
Tako lahko danes IMP prevzame izgradnjo kompleksnih objektov po principih inženiringa s pomembnim deležem lastne industrijske opreme. Dela prevzemajo po vseh večjih gradbiščih v Jugoslaviji, med drugim na Jedrski elektrarni v Krškem, na trasi slovenskega plinovoda, na cementarni v Anihovem, posebno pozornost pa posvečajo tudi sodelovanju in delu v državah v razvoju. Tako je njihov delež med proizvajalci gradbenih instalacij pri opremljanju velikih objektov že 80 procenten, medtem ko na manjših gradbiščih ne presega 50 odstotkov.

IMP Ljubljana se ukvarja v glavnem z montažo notranjih gradbenih instalacij med katere prištevamo instalacije za ogrevanje, vodovod, klimatske, ventilacijske in prezračevalne naprave, elektroinstalacije šibkega in jakega toka ter montažo dvigal in transportnih naprav. Pri tem uporabljajo predvsem opremo in instalacije izdelane v lastnih tovarnah elektronaprav, regulacijskih armatur in aparatov, klima naprav, prezračevalne tehnike, kmetijske, gradbene in druge strojne opreme, osebnih in tovarnih dvigal

nam prikažejo naslednji podatki. Industrijsko montažno podjetje Ljubljana je bilo ustanovljeno z odločbo Okrajnega ljudskega odbora Kranj 13. februarja 1947 leta pod imenom Montažno podjetje Toplovod s sedežem v Kranju. Še istega leta je bil z odločbo vlade Ljudske republike Slovenije sedež prestavljen v Ljubljano, podjetje pa je dobilo status republiškega podjetja.

Podjetje se je začelo izredno hitro razvijati predvsem v dveh smereh. Glavno dejavnost je, kot še danes, predstavljala montaža notranjih instalacij, zaradi neustreznih domačih zmogljivosti in hitrega tehnološkega razvoja pa so začeli osvajati tudi industrijske procese za proizvodnjo industrijske opreme. Tako hiter razvoj je bil mogoč samo na temelju izredno hitre rasti osnovne dejavnosti z lastnimi razvojnimi napori in intenzivnega integracijskega procesa, ki je k celokupnemu razvoju prispeval okoli 20 odstotkov.

Integracijski proces se je začel že leta 1963, ko sta se združili podjetji Toplovod in Elektrosignal. Takrat zasledimo prvič tudi ime IMP. Vse ostale oblike integraci-



Notranost toplane v Slovenjgradcu.



Monterji IMP so opravili pomembna dela v zimskem kopališču Tivoli.