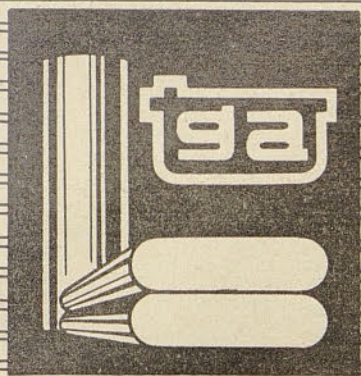




ALUMINIJ

Glasiló delovnega kolektiva tovarne glinice in aluminija »Boris Kidrič« Kidričevo

**IZDAJA DELAVSKI SVET
TOVARNE GLINICE IN
ALUMINIJA
»BORIS KIDRIČ«
KIDRIČEVO**

Urejuje uredniški odbor:
predsednik Marjan Bizovičar,
člani: Vida Detiček,
Anica Klajnšek, Anton Kozderc,
Ivan Mazera, Franc Meško,
Simon Pešec, Ivan Tušek,
Franc Vrlič, Mirko Zupančič

Odgovorni urednik:
Inž. Stane Tonejc

Naslov uredništva:
Aluminij Kidričevo
Tekoči račun pri NB Ptuj
604-19-1-320
Telefon 3 10 95/240
Rokopisov ne vračamo
Tisk: tiskarna časopisnega
podjetja »Mariborski tisk«
Maribor

Št. 6

JUNIJ 1964

LETNIK II.

Pred potekom mandatne dobe CDS

Namen imam, prikazati bežen pregled dela centralnega delavskega sveta in upravnega odbora v tej mandatni dobi. Mandatna doba traja od 14. maja 1962. V tem času smo izvolili dva upravná odbora. Centralni delavski svet se je sestel 27-krat. Od tega je bilo 24 rednih sej, ena nadaljevalna, dve izredni in ena slavnostna seja. Upravna odbora sta imela skupno 78 sej. Prvemu upravnemu odboru je predsedoval Janez Sukič, drugemu pa predseduje Viktor Prelog. Zraven centralnih organov samoupravljanja imamo tudi decentralizirane organe samoupravljanja, in to svete proizvajalcev ekonomskih enot in proizvodnih enot.

Samoupravljanje v podjetju je v tej mandatni dobi delavskega sveta doseglo precejšen razmah. Centralni delavski svet ima obširno področje dela. Na svojih sejah je razpravljál o poslovanju podjetja, finančnem poslovanju, skladih, investicijah, organizaciji dela, rekonstrukciji glinice, dograditvi aluminija, gibanju zaposlenih, produktivnosti, delovni disciplini, varnosti pri delu, izobraževanju članov kolektiva, delitvi dohodka in s tem v zvezi o delitvi osebnega dohodka ter o družbenem standardu. Sprejemal je proizvodne načrte podjetja in potrjeval zaključne račune podjetja. Na podlagi predloženih analiz za možnost prehoda na skrajšani delovni teden je bil sprejet sklep o prehodu na skrajšani delovni teden s 1. januarjem 1964. Po obširni razpravi v kolektivu je delavski svet sprejel tudi najvišji pravni akt podjetja — statut.

Praksa v sistemu decentraliziranega samoupravljanja nam je narekovala, da je nujno sistem upravljanja in osnove materialne delitve izpopolniti in nadalje razvijati v tak sistem upravljanja, ki bo še učinkovitejši.

Gibanje proizvodnje:

	1962	1963	Leto 1962 = 100
Planske zadolžitve			63/62
Glinica	60.000	65.000	108
Aluminij	20.045	20.045	100
Izvršitev:			
Glinica	64.118	70.001	109
Aluminij	19.045	26.106	137

Na podlagi navedenih podatkov je podjetje doseglo takole finančno realizacijo:

	1962	1963
Celotni dohodek	11.297.892	13.316.207
Porabljena sredstva za proizvodnjo	8.263.018	10.022.068
Čisti dohodek	3.034.874	3.294.139
Prispevki iz dohodka	455.231	494.120
Čisti dohodek	2.759.643	2.800.018
Osební dohodki	1.187.986	1.371.716
Ostanek za sklade	1.216.749	1.303.642
30 % družbene dajatve	365.025	391.093
Ostanek za sklade	851.724	912.549

Iz pregleda je razvidno, da se je celotna realizacija iz leta v leto vedno večala in v zvezi s tem tudi čisti dohodek, ki pa ni rasel sorazmerno s povečanjem realizacije zaradi občut-

Gibanje osebnega dohodka:

	1962	1963	63/62
Letno povprečje	33.809	37.883	111,2
Osební dohodki v breme čistega dohodka pa porastejo v letu 1963 za 15,47 %. Ta porast osebnih dohodkov je posledica			

Gibanje proizvodnje prvih štirih mesecev letošnjega leta:

	1963	
Planska zadolžitev		v tonah
Glinica	90.000	
Aluminij	40.000	
Izvršeno v štirih mesecih		% izvršitve
Glinica	24.187	26,8 % — 6,5 %
Aluminij	8.322	22,1 % — 11,2 %



Centralni delavski svet na strokovni ekskurziji

Obiskali smo železarno Jesenice in »Tomos« Koper

Centralni delavski svet je na svoji predzadnji seji razpravljál o strokovni ekskurziji članov Centralnega delavskega sveta. Ker ni bilo nobenega določnega predloga, je bila imenovana komisija z nalogó, pripraviti program strokovne ekskurzije. V komisijo so bili imenovani Rudi Belšák kot predsednik ter Viktor Prelog in Boris Solovjev kot člana.

Komisija je izdelala program strokovne ekskurzije, iz katerega je izhajalo, da bi naj ekskurzija

trajala štiri dni in sicer dva delovna dneva in dva prosta. V tem času bi si člani centralnega delavskega sveta, upravnega odbora in predsedniki svetov proizvajalcev ekonomskih enot in proizvodnih enot ogledali Železarno na Jesenicah in Tovarno motornih koles »TOMOS« v Kopru.

Centralni delavski svet je o tem programu na svoji seji dne 22. 5. 1964 razpravljál in ga v celoti sprejel ter sklenil, da bo ekskurzija v času od 28. do vključno 31. maja.

JESENIŠKI ŽELEZARJI SO NAM POKAZALI TOVARNO

Komisija je izdelala nadroben program strokovne ekskurzije, ki ga je dala vsem udeležencem. Iz Kidričevega sta odpeljala dva avtobusa znamke »Dubrava«, last Avtobusnega prometa Maribor, 74 članov kolektiva, ki so člani centralnega delavskega sveta, upravnega odbora ali predsedniki svetov proizvajalcev, ob 4,30 uri proti Jesenicam. V železarni Jesenice so nas sprejeli predstavniki kolektiva in nam pokazali svo-

je obrate. — Mnogo je bilo med nami takšnih, ki še niso videli plavža in so si pred tem težko predstavljali, kako se pridobiva železo. Delo pri plavžih in pri Siemens-Martinovih pečeh je podobno delu pri naših elektrolitskih pečeh v elektrolizi, na posameznih delovnih mestih je še težje, ker je delavec izpostavljen mnogo višjim temperaturam. Tovariši iz Jesenic so nam nadalje pokazali elektro pečí za izdelavo plemenitih jekel, žičarno večjih premerov, izdelovanje varjenih cevi in obrat za izdelavo žebeljev najrazličnejših dimenzij ter obrat za izdelavo vzmeti za posteljne vložke, kar (Nadaljevanje na 2. strani)

nega povečanja materialnih stroškov, cen surovinam in plafonirani ceni aluminija.

Plafonirana cena našega glavnega proizvoda aluminija ob istočasnem zvišanju nabavnih cen surovin, materiala in energije ter višjih stroškov v zvezi z revalorizacijo osnovnih sredstev, povzroči disproporce med lastno ceno in prodajno ceno realizirane proizvodnje.

porasta delovne sile za 2,66 %, strukturnega premika v kvalifikacijskem sestavu.

Glinica bi sicer mogla doseči v prvih štirih mesecih 30.000 ton proizvodnje, vendar so v obratovanju stalno nastopale razne težave in ovire, ki še niso omogočale polne izrabe zmogljivosti. Proizvodnja aluminija je mnogo nižja, kot so vgrajene proizvodne kapacitete. Proizvodnja bi morala biti 13.330 ton. Vzrok izpada proizvodnje je redukcija električne energije.

Sestav kadrov v podjetju: Skupno število zaposlenih znaša 1846, od tega VKV 79, KV 338, PKV 621, NKV 596. Z visoko šolo 13, z višjo strokovno izobrazbo dva, 75 s srednjo šolo in 84 z nižjo strokovno izobrazbo. Glede na tak sestav kadrov je delavski svet vsa leta vodil po izobraževalnem centru politiko izobraževanja članov kolektiva in v ta namen dajal potrebna sredstva in sprejemal ustrezne sklepe. Za leto 1964 smo namenili kar 2,5 % za izobraževanje. Razpravljali smo tudi o položaju naših štipendistov in sprejeli sklep, da se spremeni pravilnik o štipendiranju. Istočasno smo povišali štipendije. Izrednim študentom pa pomagamo z izrednim dopustom in nakupom učil. Podrobneje s tem se ukvarja kadrovska komisija pri CDS.

Nesreče pri delu predstavljajo za podjetje in ponesrečenca resen problem. Centralni delavski svet je po svoji HTV komisiji posvečal vso pozornost zaščiti pri delu. HTV služba je posredovala problematiko v obrate, a nismo mnogo dosegli, zato je delavski svet razmere analiziral in s sklepom odredil, da je treba nasproti odgovornim disciplinsko ukrepati.

Za rekreacijo članov kolektiva sicer skrbi tovarniški sindikat. Delavski svet mu je zato dodelil denarna sredstva, obenem pa smo kupili še en počitniški dom v Crikvenici.

Tudi stanovanjski problem ni tuj našemu kolektivu. Da bi ublažili položaj, smo sprejeli sklep, da zgradimo takoj še en 40-stanovanjski blok v Ptuj.

(Nadaljevanje na 2. strani)

Z zasedanj CDS

Centralni delavski svet je imel v zadnjem času dve zasedanja in sicer je bilo eno 12. maja, drugo pa 22. maja.

Sprejeta osnovna organizacijska shema podjetja

Na seji dne 12. maja je centralni delavski svet sprejel osnovno organizacijsko shemo podjetja in zadolžil vodje organizacijskih enot, da do 20. maja pripravijo organizacijske sheme posameznih delovnih in organizacijskih enot ter jih dostavijo preko upravnega odbora svetom proizvajalcev ekonom-

skih enot v razpravo in potrditev. CDS je nadalje zadolžil upravni odbor, da takoj poskrbi za zasedbo delovnega mesta vodje razvojne grupe in imenuje vodstvo osrednjih služb, tako da bo mogoče pričeti s poslovanjem podjetja po novi organizaciji.

Na tej seji je centralni delavski svet razpisal volitve v novi delavski svet in svete proizvajalcev delovnih enot, ki so že izvedene.

Letno HTV poročilo

Po daljši razpravi o letnem HTV poročilu in problemih, ki

jih je posredovala HTV komisija, je centralni delavski svet sprejel konkretne sklepe za odpravo oziroma ureditev posameznih problemov. V primerih, ko je bilo potrebno odobriti finančna sredstva za ureditev posameznega primera, je to CDS odobril. Posamezne odgovorne vodje je tudi zadolžil, da posamezne probleme odpravijo.

Po obravnavi poročila je CDS odobril HTV komisiji štiridnevno strokovno ekskurzijo.

Razpis štipendij

Na predlog komisije za štipendiranje in upravnega odbora je centralni delavski svet razpisal sledeče štipendije:

1. Fakulteta, — oddelek za

kemijo 4, oddelek za metalurgijo 4, oddelek za strojništvo 2, oddelek za elektriko 2, oddelek za gradbeništvo 1, oddelek za ekonomijo 2, oddelek za filozofijo 1, oddelek za matematiko 1, oddelek za fiziko 1.

2. Srednja tehniška šola, oddelek za metalurgijo 3, oddelek za gradbeništvo 2, oddelek za elektriko 4.

CDS je razpravljal tudi o predlogu koriščenja finančnih sredstev za izobraževanje in predlog vrnil kadrovske komisiji z naročilom, da ga ponovno pregleda, ker niso v njem zajeti vsi stroški, ki bremenijo sredstva za kadre in ker v tekočem letu ne bo potrebno in niti mogoče izkoristiti vseh sredstev, kot je to v predlogu koriščenja predvideno.

CDS je odobril tudi sprejem študentov nižjih, srednjih in visokih šol na počitniško prakso v naše podjetje in sicer iz strojne fakultete 6, ekonomske fakultete 1, elektro fakultete 2, fakultete za kemijo 4, fakultete za metalurgijo 2, fakultete za gradbeništvo 1, iz višje komercialne šole 2, STS oddelek za strojništvo 6, oddelek za kemijo 10, oddelek za elektriko 4, gradbeni oddelek 2, iz ESS 7 in administrativne šole 4.

Odobrena sredstva za rekonstrukcijo

Centralni delavski svet je potrdil po upravnem odboru odobrena sredstva za rekonstrukcijo in za prekoračitve v skupni vrednosti preko 110,566.000 dinarjev.

Dopusti

Po razpravi o koriščenju rednih letnih dopustov je bilo sklenjeno, da se do nadajnega dodatni dopusti iz člena 58 Pravilnika o delovnih razmerjih ne smejo odobravati, upravnemu odboru pa je bilo naročeno, da pripravi spremembo pravilnika o delovnih razmerjih v tej smeri, da se člen 58 Pravilnika v celoti črta.

CDS je sklenil, da se pri odobravanju rednih letnih dopustov delavcem štejejo kot dopust le tisti dnevi, ko bi po sprejetem letnem razporedu morali biti na delu. Izjemo od tega predstavljajo z zakonom priznani državni prazniki, ki se v nobenem primeru ne morejo šteti kot redni letni dopust.

Nadalje je bilo sklenjeno, da se lahko še v naprej koristijo izredni plačani študijski dopusti, namenjeni izrednim slušateljem raznih šol, kot je to sklenil CDS na svoji seji dne 1. 3. 1963. Za koriščenje teh dopustov so bili določeni novi pogoji.

V razpravi o obračunu ur za prosto soboto, ki pride na državni praznik, je DS ugotovil, da bi bilo potrebno plačati opravljene ure, ki so jih delavci opravili zato, da bi lahko imeli prosto soboto v skrajšanem delovnem tednu. FRS je bil skupaj s kadrovsko socialnim sektorjem zadolžen ugotoviti, koliko ur je bilo opravljene

nih zato, da bi lahko imeli 2. maja prosto soboto in torej, koliko ur je potrebno delavcem obračunati.

Po razpravi o raznih tekočih zadevah je CDS naročil svetu proizvajalcev EE vzdrževalnih obratov, da razpravlja o pritožbi Edija Menonija, ki jo je vložil zoper razporeditev na delovno mesto; in mu da odgovor v pisni obliki. — Zaposlenim delavcem na delovnem mestu delavca v čajarni PE elektrolize je treba izplačevati enake osebne dohodke kot pred prenosom tega delovnega mesta v splošni sektor. — Honorar za vaje članov industrijskega gasilskega društva Kidričevo se poveča od 100 na 300 din na uro, kar je v sorazmerju z osebnimi dohodki, ki jih dobivajo člani društva. — Odobril je sklenitev pogodbe, po kateri podjetje odstopi od prispevka v višini 50 % najemnine za čas, dokler se ne nateče 400.000 din pri hišnem svetu bloka na Ljutomerski cesti 20 b, c in d. Hišni svet potrebuje sredstva za pregraditev centralne TV antene. — Odobril je letovanje otrokom članov našega kolektiva v počitniškem domu v času od 20. do 30. junija 1964 s tem da bi lahko otroci koristili ugodnosti regresa, vendar se je društvo prijateljev mladine, ki je organiziralo to letovanje, zahvalilo za odobritev, ker nima sredstev za plačilo vzgojiteljev. — Odobril je dotacije in sicer KO SZDL Kidričevo 250.000 din, tovarniškemu odboru sindikata 315.342 din, strelni družini Kidričevo 321.500 din, terenski organizaciji RK Kidričevo 180.000 din, KO ZB NOV Kidričevo 245.000 din, in kolektivu postaje LM Kidričevo 30.000 din. — Odobril je nabavo opreme za potrebe samskega doma v skupni vrednosti cca 1.500.000 din. — Sklenil je, da se lahko ponovno sprejmejo v delovno razmerje pri našem podjetju Franc Maroh, elektrikan, Vinko Logožar, elektrikan, in Adolf Hertiš, delavec. — Odobril je odpis in odprodajo osnovnih sredstev, ki se nahajajo v skladišču izven rabe v vrednosti preko 480 milijonov din. — Odobril je naročilo knjig Fotografski dokumenti o boju KPS in plačilo Zbornika fotografij. — Predlog za uvedbo disciplinskega postopka zoper člana CDS je odstopil kadrovskega oddelku z naročilom, da preveri posamezne izjave in ga vrne v ponovno obravnavo. — Odobril je gradnjo skladišča za vnetljive pline, ki bo veljalo okrog 10 milijonov din. — Prošnje občinskega sindikalnega sveta za finančno pomoč ni ugodno rešil. — Podal je soglasje h generalijam delovnega mesta predelavca za zalivanje katodnih blokov in žganje kriolitov v elektrolizi. — Ni ugodil pritožbi Marije Novak za dodelitev stanovanja Tereziji Verblach. — Odredil je knjiženje inventurnih razlik, kot je to predlagala posebna komisija. — Razpravljal je o vlogi občinskega odbora Rdečega križa Ptuj o ureditvi prostega dne krvodajalcem ob priliki odvzema krvi in sklenil, da je ostati pri sedanjem siste-

Obiskali smo železarno Jesenice in »Tomos« Koper

(Nadaljevanje s 1. strani)

je vse v starem delu tovarne. Nato so nas odpeljali v novi del tovarne, kjer izdelujejo jeklene trakove in jih obdelujejo tako, da jih pocinkajo in pripravljajo za določeno uporabo. V tem obratu izdelujejo tudi žico najrazličnejših dimenzij in kvalitet.

7000 DELAVCEV

Železarna Jesenice stoji v dolini, obdani z visokimi hribi. Že od daleč smo opazili velike količine dima, ki se je izgubljal med hribi. Samo naselje je izpostavljeno dimu in prahu, ki prihaja iz tovarne, saj je precej stanovanjskih stavb med objekti tovarne, ki jih bodo morali sčasoma porušiti, ker stanovanja niti ne spadajo med tovarniške objekte in ker bo podjetje potrebovalo prostor za svojo razširitev. Tovarna ima zaenkrat možnost širjenja samo proti jugu, pri gradnji novih objektov in pri že obstoječih objektih pa morajo v železarni zelo skrbeti za odpravevanje.

V Železarni Jesenice je zaposlenih okrog 7000 delavcev. Povedali so, da imajo velike težave z delovno silo, ker so vezani na delavce, ki pridejo tja na delo iz južnih krajev naše države. Zelo dobro imajo urejen razvojni oddelek, ki ima precej dela, saj je več objektov v rekonstrukciji, predvidevajo še pa izgradnjo novih. Tudi HTV službo imajo dobro organizirano, na nevarnih mestih pa delavci nosijo na glavah čelade zraven drugih zaščitnih sredstev.

Naši člani delavskega sveta in ostalih organov upravljanja so razpravljali z delavci Železarne na njihovih delovnih mestih o njihovih problemih, zanimali so

se za kvaliteto in kvantiteto proizvodnje, za obračun osebnih dohodkov, za organizacijo delavskega samoupravljanja in za razne druge zadeve.

Po ogledu tovarne so bili planirani razgovori s predstavniki delavskega samoupravljanja, vendar do teh ni prišlo, ker so imeli v Železarni sejo upravnega odbora, na kateri so bili predstavniki organov njihovega delavskega samoupravljanja, ki bi se naj razgovarjali z nami.

Med nadaljno potjo so si udeleženci strokovne ekskurzije ogledali Bohinjsko jezero in slap Savice ter se odpeljali na Blejski grad, od koder je zelo lep razgled po Bledu. Prenočili smo tudi na Bledu.

PREK VRŠICA NA PRIMORSKO

Drugi dan v jutranjih urah smo se odpeljali iz Bleda preko Jesenic in Kranjske gore na Vršič, kjer je bil kratek postanek. Žal je na Vršiču močno deževalo, zato smo bili prikrajšani za lepe razglede po planinah Gorenjske. Na poti proti Kopru smo si še ogledali izvir Soče, kar je nekaj posebnega, in izvir Mlinarice, ki je blizu izvira Soče in je tudi nekaj svojstvenega, saj je sam izvir tega potoka med globoko zasekanimi skalami.

Vožnja po dolini Soče skozi Trento in naprej do Nove Gorice je bila prijetna. Kosilo je bilo organizirano v planinskem domu Kekec nad Novo Gorico, odkoder je zelo lep razgled na jugoslovanski in italijanski del Gorice in okolico vse do Jadranske obale. Proti večeru smo prispeli v Koper, kjer smo prenočili.

Naslednjega dne t. j. v soboto, 30. maja smo si ogledali Tovarno motornih koles »TOMOS« Koper

(videli smo tudi nekaj amijev, ki so na žalost že vsi prodani). Namestnik predsednika delavskega sveta in še dva druga člana njihovega kolektiva so nam najprej obrazložili proizvodni postopek, nato pa so nam pokazali še proizvodnjo v obratih. Njihov glavni izdelek so mopedi, zraven tega pa montirajo avtomobile znamke Citroen tipa AMI in »spaček«, izdelujejo ladijske motorje z notranjim izgorevanjem in motorje za čolne.

Ob vstopu v podjetje je opaziti zelo lepo upravno poslopje z urejenim parkom, parkirnim prostorom za avtomobile in kolesa. Sama tovarna je tudi zelo lepo urejena, saj je še skoraj nova, obrati so popravljani, izdelki so na svojem mestu in zloženi tako, da lahko proizvodnja in montaža nemoteno tečeta.

Zraven proizvodnega procesa so nam nam obrazložili tudi njihov sistem delavskega samoupravljanja, ki je podoben našemu, saj imajo izvoljen delavski svet kot osrednji organ upravljanja in svete delovnih enot, ki so samoupravni organi v delovnih enotah. Tudi statut podjetja so že sprejeli, vendar še o njem razpravlja občinska skupščina.

Zanimali smo se, kako pri njih izkoristijo polurni odmor med delom, ker smo slišali, da so lahko delavci v tem času odšli na športna igrišča. Povedali so nam, da se to ni najboljša obneslo, ker so prihajali nazaj na delo izmučeni in so zaradi tega s težavo pričeli ponovno delati. V podjetju imajo organiziran tudi topli obrok, za katerega plača vsak član kolektiva 60 din.

Značilno je za TOMOS, da je povsod v obratih opaziti močno kontrolo proizvodov, kar pa je za takšno vrsto industrije nujno potrebno.

Zahvalili smo se jim za sprejem in po krajšem odmoru odpotovali preko Pule proti Crikvenici. Vožnja do Crikvenice je bila naporna in dolgotrajna, posebno še zato, ker se je en avtobus pokvaril in je bilo potrebno čakati nekaj ur, preden je bil usposobljen za nadaljnjo vožnjo.

V našem počitniškem domu v Crikvenici smo se nato prespali in se drugi dan odpočili ter popoldne odpotovali domov.

Naši člani delavskega samoupravljanja so ob obisku v dveh velikih podjetjih naše republike — železarni Jesenice in tovarni motornih koles Tomos v Kopru odnesli dober vtis. Videli so, da je povsod v ospredju skrb za človeka glede prehrane, higijensko-tehničnega varstva pri delu, delavci pa kolektivno vlagajo ves svoj trud za čimboljšo proizvodnjo in njeno razširitev, ker se edino tako ustvarjajo pogoji za dvig življenjskega standarda. Za vse člane delavskega samoupravljanja je bila strokovna ekskurzija zelo koristna, saj smo izmenjali izkušnje pri delavskem samoupravljanju in si povedali, s kakšnimi težavami in problemi se vsakodnevno srečujemo.

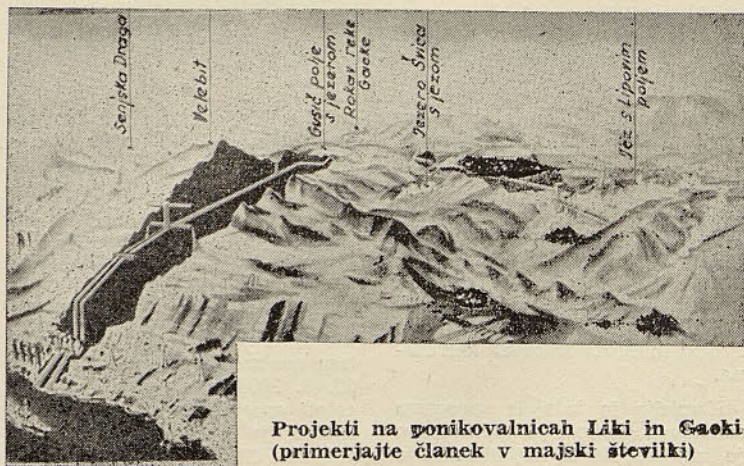
vso voljo in razumevanje, da to storijo. Članom kolektiva ostane, da podajo o tem pravilno kritiko. Sedaj, ko bomo volili svoje tovariše in tovarišice v nove organe upravljanja, jim bo treba pomagati pri njihovem stalnem delu v organih upravljanja z nasveti in konkretnimi predlogi. K svojemu delu pa naj pritegnejo vodstvo in upravo podjetja, organizacijo ZK, sindikat, mladinsko organizacijo, katerim gre že sedaj velika zasluga za sodelovanje z organi samoupravljanja.

Obveščanje kolektiva je tudi ena od važnih nalog, pa naj ga opravimo ustno, po oglasnih deskah ali po našem časopisu »Aluminiju«. Dobra obveščenost odpravi negotovanja in omogoča v kolektivu zdrave medsebojne odnose.

Povzel sem le delček stvari, s katerimi se vsakodnevno srečujemo v proizvodnji in upravljanju, ter upam, da me bodo tovariši še dopolnili.

Simon Pešec

K. Z.



Projekti na gonikovalnicah Liki in Gaoki (primerjajte članek v majski številki)

mu izostankov s tem, da se ti-
stemu delavcu, ki je pozvan v
bolnico na odvzem krvi zaradi
nujnega primera, ni potrebno
več vrniti na delo. — Predlog
za obračun nagrad delavcem
skladišča za delo pri rekon-
strukciji je vrnil svetov proizva-
jalcev proračunske enote z na-
ročilom, da ga obrazloži in iz-
dela analize, iz katerih mora
biti razvidno opravljeno delo, ki
ga je potrebno posebej nagra-
diti. — Odobril je plačilo raču-
nov za prazna stanovanja. —
Odobril je financiranje udelež-
be obratnega zdravnika na
zveznem seminarju iz medicine
dela, medtem ko je prošnjo
zdravstvenega doma za financir-
anje udeležbe na seminarju
medicinske sestre zavrnil; in
končno je razpravljal o stro-
kovni ekskurziji CDS. Imenoval
je posebno komisijo, ki je bila
dolžna pripraviti program eks-
kurzije.

Na seji dne 22. maja je cen-
tralni delavski svet imel za
osrednjo točko dnevnega reda
razpravo o svojem poročilu za
preteklo mandatno dobo. — Po-
ročilo so dobili vsi člani cen-
tralnega delavskega sveta že
pred sejo in niso imeli nanj no-
benih pripomb.

Nov plačilni sistem

Komisija za ureditev pravil-
nikov o delitvi dohodka je izde-
lala predlog novega plačilnega
sistema. O tem plačilnem siste-
mu je razpravljaj upravni odbor
in predlagal centralnemu delav-
skemu svetu, da ga s pripomba-
mi da v obravnavo članom ko-
lektiva. CDS je sprejel osnutek
novega plačilnega sistema in
naročil svetom proizvajalcev
ekonomskih enot, da imenujejo
posebne komisije, ki bodo zbi-
rale od članov kolektiva pri-
pombe, jih obdelovale in do-
stavljale centralni komisiji, ki
jih je dolžna proučiti in na
osnovi tega izdelati osnutek
Pravilnika o delitvi osebnih do-
hodkov. — Člani CDS so v raz-
pravi o osnutku dajali tudi pri-
pombe na osnutek plačilnega
sistema, ki so jih dobili v iz-
vlečku vsi člani kolektiva.

Nadalje je CDS obravnaval
analize obračunskih osebnih do-
hodkov v prvem tromesečju le-
tošnjega leta in v zvezi s tem

tudi proizvodne rezultate ter
sklenil, da je delavcem, zapo-
slenim v DE aluminija, in sicer
tistim, ki dobivajo posebne na-
grade za zmanjšanje delovne
sile, izplačali enkratno nagrado
v višini 50% enomesečnega
osebnega dohodka, ki se sestoji
iz kalkulativne postavke in pro-
centa stimulacije, določenega od
delavskega sveta, vsem ostalim
delavcem v podjetju pa nagrado
v višini enomesečnih osebnih
dohodkov. — Komisija za ure-
ditev pravilnikov o delitvi oseb-
nih dohodkov je bila pooblašče-
na, da uredi vse morebitne pro-
bleme, ki bi se pojavili v zvezi
z izplačilom gornjih nagrad.

CDS je nadalje razpravljaj
tudi o planu dela stanovanjske
skupnosti Kidričevo, ki ga je
vzel na znanje; naročil je pa
vodji EE strojne energetike, da
preštudira možnost napeljave
tople vode iz stikalnice do sa-
nitarnega poslopja in možnost
ureditve priključka na ta cevo-
vod s toplo vodo do bazena v
naselju Kidričevo.

Med tekočimi zadevami je
CDS odobril sredstva za pleska-
nje stopnišč in sanitarij v sam-
skem domu; — odobril razliko
sredstev za nabavo 50 kosov
platinastih lončkov (nabava
lončkov je namreč že bila odob-
rena na eni izmed prejšnjih
sej); — obravnaval je poročilo
v možnosti adaptacije kino dvo-
rane v naselju in predračun
vrednosti 40-stanovanjskega blo-
ka v Ptuj, ki ga gradi podjet-
je. Predračunska vrednost tega
bloka znaša 375.865.000 din. V
zvezi s temi poročili je CDS na-
ročil vodji FRS, da poda na
prihodnji seji poročilo o stanju
razpoložljivih sredstev; — spre-
jel je predlog komisije za or-
ganizacijo strokovne ekskurzije
članov CDS; — razpravljaj je o
poročilu komisije za integraci-
jo in naročil izdelavo nadalj-
njih analiz; — in končno je
imenoval v svet Zdravstvenega
doma Kidričevo dva člana, in si-
cer Marjana Bizovičarja in Jan-
ka Babnika.

To je bila predzadnja seja
centralnega delavskega sveta.
Člani so smatrali, da bi zaradi
nujnosti nove organizacije pod-
jetja moral ta delavski svet po-
dati soglasje k novim organiza-
cijskim shemam delovnih enot.
K.-n.

Bodoči elektroenergetski objekti

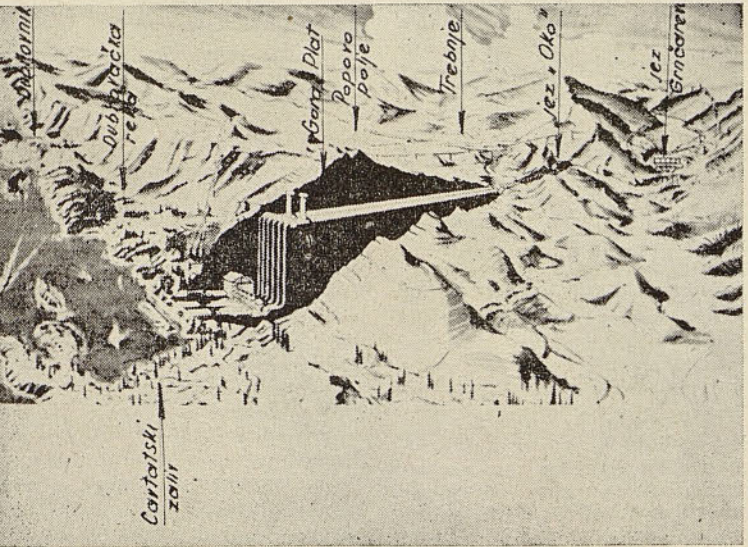
(Nadaljevanje)

Od davnine poplavlja reka
Trebišnjica Popovo polje, kjer
je zelo rodovitna zemlja. Izde-
lali so načrt, da bi ponikalnico
Trebišnjico zaprl z jezom nad
Trebinjem. Iz ogromnega jeze-
ra, ki bi na ta način nastalo, bi
speljali predor skozi hribovje
do južno od Dubrovnika, kjer bi
postavili električno centralo, ki

bi koristila okrog 274 metrov
vodnega padca.

Na ta način bi dosegli izsu-
šitev in meliorizacijo Popovega
polja, napajanje cca 12.000 ha
zemlje in centralo z 840 MW
učinka, ki bi bila do sedaj naj-
večja električna centrala v Ju-
goslaviji.

Oglejmo si panoramo celotne-
ga sistema na Trebišnjici:



Hidrocentrala Trebišnjica

Obiskali smo mladince Metalne industrije Varaždin

V počastitev dneva mladosti in tedna bratstva in enotnosti so nas mladinci iz Metalne industrije v Varaždinu povabili, da si ogledamo njihovo podjetje in mesto, se pomerimo v športnih veščinah in izmenjamo izkušnje. Povabilo smo z veseljem sprejeli.

Tako je v nedeljo, 24. maja, avtobus lahko no zdrsle po ce-
sti v vedro, sončno jutro, noseč
s seboj v porajajoči novi dan
nasmejane mlade ljudi, polne
velikega pričakovanja.

Sprejeli so nas v enem izmed
treh obratov, ki jih ima tovar-
na na različnih mestih. Med
odlično pripravljeno zakusko
smo kmalu našli skupen jezik,
jezik mladih, in se pobiže se-
znani. Zvedeli smo, da jim de-
lo najbolj otežkočajo prav med
seboj precej oddaljeni obrati.
Ugotovili smo, da imajo odlične
športnike, saj so bili v vseh
disciplinah, razen nekaj izjem,
močnejši od nas. Tekmovali
smo v namiznem tenisu, šahu
in streljanju. Za dosežene uspe-
he smo jih pohvalili, opravičili
pa smo se, da se bomo na do-
maćih tleh bolje izkazali.

Po končanih športnih tekmo-
vanjih smo si ogledali livarno
in mehanično delavnico. Proiz-
vajajo raznovrstne odlitke, na

primer za vodovode, čolničke
za tekstilno industrijo, za rezil-
ce ipd. Proizvodnega postopka
žal nismo videli, ker v nedeljo
pri njih ne delajo, a smo kljub
temu veliko zvedeli in marsikaj
zanimivega videli. Obrat bodo
v kratkem rekonstruirali, ker so
nekateri stroji že zastareli za
moderen način proizvodnje, ki
se vedno bolj uveljavlja in je
tudi potreben.

Po končanem ogledu je v ime-
nu drugih mladincev in MIV
govoril predsednik tovarniškega
komiteja. Zahvalil se nam je za
obisk in nam v spomin na sre-
čanje podaril spominsko zasta-
vico.

Po kosilu smo si ogledali še
slikarsko razstavo 15-letnega
dečka in lepo urejen park. Osta-
nek dneva smo z varaždinskimi
mladinci preživeli v prijetnem
vzdušju v Varaždinskih Topli-
cah. Tako v Varaždinu kot v
Varaždinskih Toplicah mnogo
gradijo, polepšujejo in urejajo

in od katerih že Peručica in
Split delno obratujeta v prvi
etapi, drugi dve pa se bosta
vključili v sistem v teku l. 1965
in 1966.

Peta centrala, ki je predvide-
na, a še ni v izgradnji, je
Idrija.

Stroški izgradnje te centrale
po kWh so najvišji, zato se z
gradnjo še vedno odlašaj.

Kakor je razvidno iz skice,
bi z jezom v kanjonu reke Idrije-
ce nad njenim izlivom v Sočo
nastalo veliko umetno jezero, iz
katerega bi s predorom nape-
ljali električno centralo od vasi
Avše severno od Gorice.

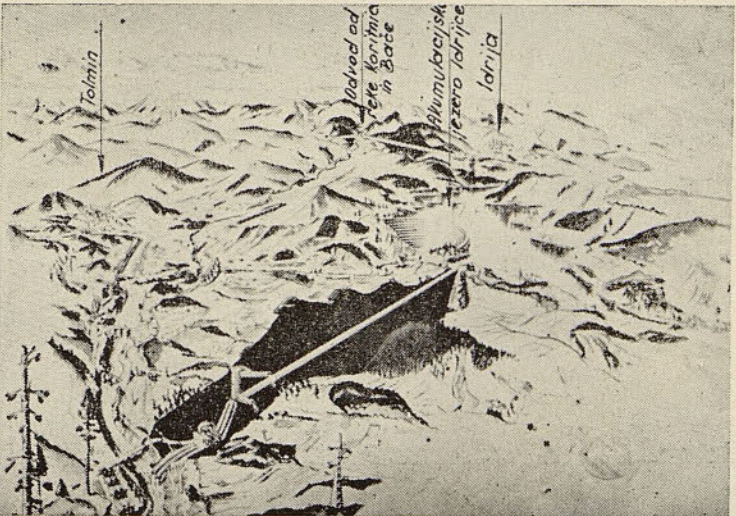
V gornjem desnem kotu je
akumulacijsko jezero reke Idrije-
ce. Sam jez naj bi postavili pri
izlivu rečice Trebuše, ki dovaja
svoje vode akumulacijskemu
jezeru. Poleg tega dovajata v to
jezero vodo rečici Koritnica in
Bača, kadar je to razvidno iz
skice zgoraj v sredini.

Strojnica sama je podzemna
in se nahaja pri vasi Avše na
reki Soči. Levo spodaj je vidna
Soča in na skrajni levi strani
mesto Tolmin.

Glavne značilnosti navedenih central so sledeče:

Zmogljivost v MW	180	530	242	840	90
Potrebne investicije v milijonih dolarjev	11	95,19	42,26	116,22	46,50
Stroški izgradnje po invest. kW v dolarjih	68	210	201	130,9	605
Stroški gradnje po instal. hWh v dolarjih - centih	2,28	4,95	5,27	6,65	16

Iz tabele je razviden izredno
visoki izdatek za kW in kWh
pri elektrarni Idrija proti osta-
lim elektrarnam in je razumlji-
vo, da je zaenkrat postavljena



in mladina je tista, ki pridno
pomaga, da bi lahko vedno bolj
ponosno kazala na svoje mesto,
češ tudi mi smo k temu pripo-
mogli.

Ob slovesu smo se jim zahva-
lili za prisrčen sprejem in iz-
razili upanje, da nas tudi oni
kmalu obiščejo.

Domov smo se vračali utru-
jeni, a veseli, saj je bil dan, ki
smo ga preživeli skupaj, poln
lepih spominov. Š. H.

ZANIMIVO

V švicarskem tehničnem listu
»Technische Rundschau« je bil
pred kratkim članek pod naslo-
vom »Človek v podjetju«. V tem
članku avtor med ostalim navaja
še to:

»Naše delo v industriji bi bilo
bolj veselo in uspešno, če se

a) ne bi predpostavljali bali,
da bodo od podrejenih izigrani;

b) če bi predpostavljali imeli
več zaupanja v podrejene;

c) če bi si predpostavljali vzeli
nekaj časa in skrbli sposobnosti
svojih podrejenih najti in razviti;
d) če ne bi predpostavljali ozi-
roma personalci bili preveč stra-
hopetni pri predlogih za preme-
šanja.«

Interesantno, kaj?

ta elektrarna v drugo vrsto pri-
oritete. Iz tabele je razvidna
tudi nizka cena elektrarne Pe-
ručica. Upoštevati pa moramo,
da je ta elektrarna najjužnejša
in da so transportni stroški te
energije na sever največji, tako,
da se prednost nizke cene iz-
gradnje izenači z ostalimi elek-
trarnami. Poleg izgradnje elek-
trarn so seveda takoj mislili
na transport te energije na se-
ver države, kakor tudi v ino-
zemstvo, saj smo že zaradi iz-
voza te energije tudi dobili
mednarodno posojilo za izgrad-
njo teh elektrarn.

Vse te elektrarne se povezu-
jejo in se bodo povezale med
seboj z 220 kV mrežo, počenši
od Peručice nad Skaderskim je-
zerom. V smeri proti Mostarju
bo 220 kV mreža sprejela ener-
gijo iz Trebišnjice. V Mostarju
se en krak mreže usmerja proti
Zagrebu in Mariboru, drugi
krak pa povezuje elektrarno
Split in Senj, nato se ta krak
odcepi proti Gorici in Zagrebu.
Izvažali bi s krakom proti Go-
rici v Italijo, a proti Zagrebu

in Mariboru v Avstrijo in Za-
padno Nemčijo.
Hidrocentrala Senj je odda-
ljena od meje 150 km, elektrar-
na Split 425 km, Trebišnjica
600 km, a Peručica 675 km. Zato
se že misli na izgradnjo daljno-
voda s 380.000 V, kar je zelo
važno, ker stroški prenosa el.
energije na večje razdalje z
nižjimi napetostmi zelo nara-
ščajo.

Problem, ki je zelo kritičen,
pa so termini izgradnje teh cen-
tral, ki so se radi pomanjkanja
delovne sile in radi povečanja
stroškov delovnih storitev zelo
podaljšali in ki so vzrok kon-
stantnem primanjkljaju elek-
trične energije v Jugoslaviji, kar
posebno čuti naša industrija,
katere glavna surovina je ravno
električna energija. Ing. G. B.

Problem, ki je zelo kritičen,
pa so termini izgradnje teh cen-
tral, ki so se radi pomanjkanja
delovne sile in radi povečanja
stroškov delovnih storitev zelo
podaljšali in ki so vzrok kon-
stantnem primanjkljaju elek-
trične energije v Jugoslaviji, kar
posebno čuti naša industrija,
katere glavna surovina je ravno
električna energija. Ing. G. B.

Hidrocentrala Idrija

IZPOLNJENA JE DOLGOLETNA ŽELJA

Skoraj bo petdeset let, kar je bil zgrajen v Kidričevem na prostoru sedanjega letnega kopališča kopalni bazen. Tega so prebivalci s krajšimi presledki ves čas uporabljali do konca leta 1958, ko je sanitarna inšpekcija ugotovila, da je kopanje v tem bazenu nezdravo, ker nihče ni skrbel za red in snago v bazenu in okoli njega. Po dograditvi naselja pa so si prebivalci želeli večjega kopališča, saj je za ta kraj edino razvedrilo kopanje v letnem času.

Problem letnega kopališča so obravnavali že več let na vseh zborovanjih, sestankih in sejah društev, družbeno političnih organizacij in delovnih kolektivov, sprejemali so sklepe, vendar do realizacije ni prišlo.

Sele svet stanovanjske skupnosti, ki je bil izvoljen v lanskem letu, se je resno lotil dela in ko je proučil celotno vprašanje, je sklenil, da je potrebno

- barvanje bazenov,
- naprava ležalnikov,
- ureditev bifeja in okolja ter dovozne ceste.

Ta dela so v glavnem končana in letno kopališče, ki je tudi lepo ozelenelo, je dobilo popolnoma nove oblike ter ga ni mogoče primerjati s prejšnjim neprimernim in neurejenim kopališčem.

dnevno dajal bife na povečanem restavracijskem prostoru.

Tako urejeno letno kopališče je veljalo skoraj 10 milijonov dinarjev finančnih sredstev ter mnogo dela, ki so ga vložili posamezniki s prostovoljnimi urami ter drugi delovni kolektivi in organizacije s tehničnimi in drugimi sredstvi. Po oceni strokovnjakov je vrednost objektov na letnem kopališču nad 20 milijonov dinarjev.

Že lanska kopalna sezona, ki se je začela v avgustu, je pokazala, da imajo prebivalci veliko zanimanja za kopališče, saj je bil povprečen obisk nad 200 kopalcev, v lepih dnevih in nedeljah pa tudi nad 300. Tako se

stavljani rekviziti za zabavo najmlajših.

Ker je bilo letno kopališče zgrajeno predvsem za prebivalce naselja, so se organi stanovanjske skupnosti odločili, da bodo uvedli permanentne vstopnice za vso družino za mesec in za vso sezono. Cena vstopnic bo primerna, tako da se bo vstopnice res lahko poslužila vsaka družina, za ostale pa bodo še naprej veljale dnevne vstopnice, ki pa bodo dražje. Pri stanovanjski skupnosti namreč vedo, da ni dovolj kopališče predati namenu, temveč je potrebno zanj tudi skrbeti in ga vzdrževati. Vstopnina bo pokrila le del vseh teh stroškov, ki niso majhni na takem objektu.

S kopališčem je tudi Kidričevo pridobilo del tega, kar imajo druga industrijska središča že dalj časa, z napeljavo tople vode pa bo to eno izmed redkih termalnih kopališč pri nas.

Kopališče je na primernem mestu, obdano z borovim in smrekovim gozdom, z lepimi zelenimi površinami, v vročih dnevih pa tudi z razžarjenimi betonskimi površinami, na katerih je vedno množica kopalcev, prijetno modro-zeleno vodo v bazenih, pestro kopališko zgradbo in dobro okrepčevalnico ter bo privabljalo ne samo stanovalce Kidričevega, temveč tudi prebivalce bližnjih in daljnih krajev.

Za tako urejeno kopališče gre največ zasluge predsedniku sveta stanovanjske skupnosti Francu Kranjcu, ki je mnogo svojega prostega časa žrtvoval urejanju letnega kopališča, prav tako pa tudi celotnemu kolektivu TGA, ki je v največji meri podprl akcijo stanovanjske skupnosti in dodelil nad šest milijonov dinarjev za kopališče.

Kidričevo je s tem pridobilo lepo kopališče in rekreacijski center, ki ga bodo s pridom vsi uporabljali, izpolnjena pa je dolgoletna želja stanovalcev.

CENE V KOPALIŠČU

Da bo letno kopališče lahko služilo svojemu namenu dalj časa, je svet stanovanjske skupnosti na svoji zadnji seji, dne 12. 6. 1964, določil cene vstopnic za letno kopališče. Pri sprejemanju sklepa je upošteval prizadevnost in pomoč prebivalstva Kidričevega in zato določil zanje ugodnejše cene kakor za druge obiskovalce. Da pa bi prebivalci Kidričevega lahko izkoristili svojo ugodnost, je svet sklenil, da se uvedejo s 1. julijem t. l. permanentne vstopnice, ki bodo veljale en mesec in jih bo mogoče nabaviti v pisarni tajništva stanovanjske skupnosti od 25. junija do konca meseca za prihodnji mesec.

Cena posameznim vstopnicam pa je naslednja:

I. Za prebivalce Kidričevega (ki so prispevali h gradnji letnega kopališča)

- | | |
|---------------------|--------|
| 1. Odrasli | 50 din |
| 2. Otroci do 16 let | 20 din |
| 3. Otroci do 4 let | prosto |

II. Za ostale obiskovalce

- | | |
|---------------------|--------|
| 1. Odrasli | 70 din |
| 2. Otroci do 16 let | 40 din |
| 3. Otroci do 4 let | prosto |

III. Za uporabo omarice 30 din

Celomesečne vstopnice pa bodo s 1. 7. 1964 veljale:

- | | |
|---|----------|
| 1. za eno osebo | 600 din |
| 2. za eno osebo — mladina | 500 din |
| 3. za eno osebo — otroci od 4 do 12 let | 300 din |
| 4. za dvočlansko družino | 800 din |
| 5. za tročlansko družino | 1000 din |
| 6. za 4 in veččlansko družino | 1200 din |

S tem bo stanovalcem Kidričevega, zlasti pa mladim kopalcem omogočeno, da stalno uporabljajo svoje kopališče urejeno in čisto, kar pa bodo morali vsi kopalci tudi pri uporabi upoštevati.

Vsem kopalcem želimo prijetno kopanje. MC

Strelesko tekmovanje za »Prehodni pokal DS TAM« za leto 1964

Streleska družina TAM je v nedeljo, dne 31. maja 1964, organizirala strelesko tekmovanje z malokalibrsko puško za pokal podjetja za leto 1964.

To tradicionalno tekmovanje pripravljajo v počastitev volitev organov delavskega upravljanja, tekmujejo pa vsakokrat pred volitvami v organe delavskega upravljanja.

Pravico do nastopa na tekmovanju ima vsaka sindikalna podružnica, vendar morajo biti nastopajoči člani podružnice, za katero nastopajo.

Za razliko od prejšnjih tekmovanj, kjer so nastopale 10-članske ekipe z zračno puško, so letos streljali z malokalibrsko puško v trostavu po deset strelcev v vsakem stavu. Ekipe, ki doseže najboljši rezultat, prejme lep prehodni pokal, pet najboljših ekip pa prejme diplome.

Na strelišču v Melju se je zbralo tisto nedeljo kar enajst sindikalnih ekip, med njimi tudi naša. Največ možnosti za najboljšo mesto so že v začetku tekmovanja imeli prireditelji, saj so imeli sestavljeno ekipo iz najboljših strelcev v okraju, nekateri med njimi pa so že nastopali tudi na državnem prvenstvu, tako da nismo bili niti malo presenečeni, ko so objavili rezultate in je ta ekipa bila najboljša.

Kljub temu, da smo kot ekipa dosegli kar dober rezultat, smo se uvrstili šele na peto mesto, ker so bile skoraj vse ekipe razen ekipe TAM, približno enako močne ter bi se lahko z malo sreče uvrstile tudi na drugo mesto. Sli smo pa tudi na to

tekmovanje nekoliko oslabiljeni, ker sta naša dva, lahko rečemo najboljša strelca, odpotovala na strokovno ekskurzijo.

Po končanem tekmovanju so prireditelji povabili tekmovalce na kosilo, kjer so objavili rezultate. Ekipa TAM je prejela prehodni pokal že tretjič, pet najboljših ekip, med njimi tudi naša, pa je prejelo lepe diplome, pet najboljših posameznikov pa praktična darila.

Ekipe, ki osvoji prehodni pokal trikrat zapovrstjo ali pa petkrat v presledkih, ga prejme v trajno last. Od štirih tekmovanj, kolikor jih je do sedaj bilo, so osvojile pokal naslednje ekipe:

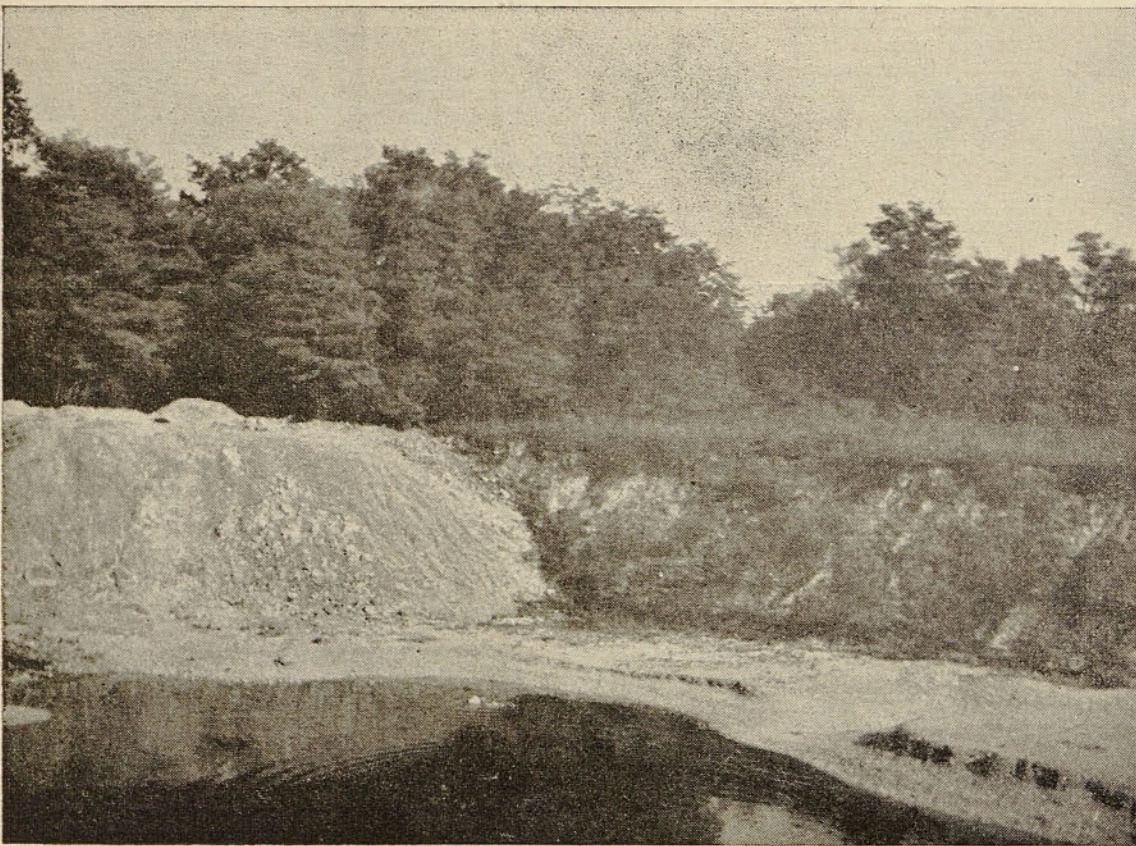
Leta 1958 ekipa sindikalne podružnice TAM, leta 1960 ekipa sindikalne podružnice TGA, leta 1962 ekipa sindikalne podružnice TAM in leta 1964 ekipa sindikalne podružnice TAM. S. L.

ŠTEDILNIK SE SAM ČISTI

Električni štedilnik, katerega pečica se sama čisti, je dala na tržišče firma General Electric v ZDA. Po uporabi pečice se stikalo preklopi na »clean«, po naše »čisti«. Po 2 — 3 urah se vsi mastni deli, kakor tudi ostanki testa in prikuh spremene v svetel pepel, ki se odstrani s suho krpo.

ODPORNÁ ŽICA

Žico za tuljave elektro motorjev in ostalih aparatov, ki vzdržijo 540°C in je elastična, so izdelali v Angliji na bazi glinice.



Tu so se nekoč kopali naši otroci

letno kopališče urediti tako, da bo primerno za prebivalce naselja. Prejšnji bazen naj bi povečali in dogradili otroški bazen, blazino s tekočo vodo, postavili garderobne in sanitarije ter da bi celotni prostor uredili.

Delovni kolektiv TGA, občinska skupščina in prebivalci sami so z razumevanjem podprli akcijo stanovanjske skupnosti in zagotovili potrebna finančna sredstva za ureditev letnega kopališča v višini nad pet milijonov dinarjev; za toliko je bil izdelan prvotni predračun.

Pri izvajanju del pa so ugotovili, da je potrebno nekatere stvari dopolniti oziroma spremeniti, kar je povečalo prvotno predvidena sredstva po predračunu.

BAZENI POBARVANI, UREDEN BIFE, OKOLJE...

Letno kopališče je bilo predano namenu 4. avgusta lani, vendar vsa dela niso bila dokončana. Zato so se letos dela nadaljevala, ker je delovni kolektiv TGA, ki mu je bilo predloženo celotno poročilo, odobril namenska sredstva za dokončanje vseh del. S temi sredstvi so bila opravljena še naslednja dela:

- pleskanje zgradbe in mizarjskih izdelkov,
- napeljava kablskega priklopa in razsvetljave na kopališču,

NAPELJALI BODO TOPLO VODO

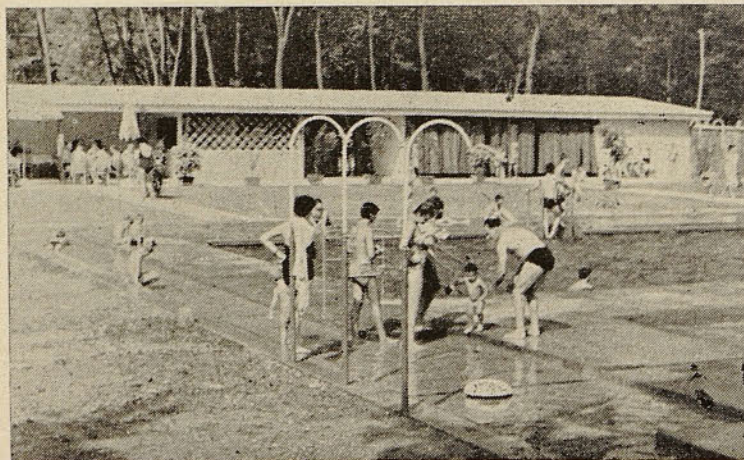
Stanovanjska skupnost želi v naslednji etapi napeljati toplo vodo, ki sedaj neizkoriščena odteka v kanale. Z napeljavo tople vode v bazene se bo podaljšala kopalna sezona do sredine oktobra, začela pa se bo lahko že v mesecu aprilu. S tem bo delovnemu človeku omogočeno, da daljši letni čas uporablja za kopanje na prostem, posebej pa bo veliko število obiskovalcev ob sobotah in nedeljah, ko bodo tu lahko izkoristili svoj prosti dan.

Kopališče je preskrbljeno tudi s hladnimi pijačami in sladlodom ter prigrizki, ki jih bo

je že v 20 kopalnih dnevih kopal nad 4000 kopalcev ali vsak prebivalec naselja dva- do trikrat. Največ obiskujejo kopališče mladina in otroci, zaposleni pa v popoldanskem času.

PLAVALNI TEČAJI

Stanovanjska skupnost name-rava letos skupaj z društvi organizirati plavalne in druge tečaje, saj vemo, da je plavanje potrebno vsakemu in da se te veščine mora vsakdo naučiti v mladosti. Tečaji bodo pod strokovnim vodstvom in se jih bo lahko udeležil vsak, ki se bo hotel naučiti plavanja. Na letnem kopališču pa bodo urejene tudi druge športne naprave in po-



V novem letnem kopališču — Foto: P. Gegič

Zdravstveno varstvo na območju Zdravstvenega doma Kidričevo

Varovati zdravje delovnega človeka, delavca v tovarni, na polju, zdraviti ga, pomagati mu in svetovati, to je del velike skrbi naše družbe do človeka. Več različnih delovnih pogojev, različnih del, povsod pa le eno — zdravje. Zdravi lahko delamo, ustvarjamo, sprejemamo in vračamo. Da bi lahko delal in po delu sprejemal in užival sadove ustvarjanja, je delovnemu človeku potrebno zdravje in nekdo, ki mu ga tudi varuje.

Zdraviti, varovati zdravje — s tem naročilom je bil tudi v našem naselju v Kidričevem leta 1956 ustanovljen zdravstveni dom z osnovnimi enotami za potrebe splošne zdravstvene službe. Že pred ustanovitvijo zdravstvenega doma je obstajala zdravstvena postaja in je bilo tako že med graditvijo tovarne delovnemu človeku zagotovljeno zdravstveno varstvo.

Vzporedno z razvojem dela in razširitvijo tovarne aluminija Kidričevo ter spremembo v strukturi prebivalstva v korist zaposlenih in s tem razširitvijo zdravstvenega zavarovanja na vse večji del prebivalstva, se je na področju naselja Kidričevo in okolišnih vasi pokazala nujna potreba po višje organiziranem zdravstvenem zavodu.

ZDRAVSTVENI DOM ZA OBMOČJE 19 VASI

Zdravstveno varstvo, ki ga izvaja zdravstveni dom Kidričevo, obsega področje 19 vasi ter naselja Kidričevo in je od ustanovitve po obsegu ostalo enako. Dokajšnja razlika pa je v gibanju prebivalcev. Tako je bilo ob ustanovitvi zavoda na tem območju 8000 prebivalcev, v letu 1963 pa že okrog 13.000.

Po statističnih podatkih je vzrok povečanja prebivalcev v priseljevanju. Manj pa vpliva na prirast prebivalcev rojstva, ker je število rojstev na leto v primerjavi s prejšnjimi leti celo nekoliko padlo (letno do 200 porodov).

Potrebno zdravstveno oskrbo, ambulantno kurativno in preventivno izvaja zdravstveni dom s svojimi strokovnimi zdravstvenimi enotami — oddelki.

Ob ustanovitvi je zdravstveni dom imel le šest strokovnih organizacijskih enot, te so bile:

Splošna ambulanta, zobna ambulanta, bolniški oddelek, posvetovalnica za otroke, posvetovalnica za noseče žene ter babetna služba. Obratna ambulanta pa je bila v pristojnosti tovarne aluminija Kidričevo in je zdravstveni dom opravljal v tovarniški ambulanti samo kurativno službo s svojim zdravnikom.

TOVARNA JE POMAGALA KUPITI APARATE IN MEDICINSKO OPREMO

Postopno v teku razvoju in ob potrebah za boljše organizacijo zdravstvene službe je zdravstveni dom uvažal nove strokovne enote in specialistične ordinacije ter usmerjal svoje delo še na druge zdravstvene dejavnosti. Z razvojem in uvedbo drugih dejavnosti zdravstvene službe pa so bila potrebna tudi večja finančna sredstva za nabavo raznih aparatov in ostale medicinske opreme.

Ker sam zavod teh sredstev ni imel dovolj na razpolago, je edino ob razumevanju in znatni finančni pomoči tovarne aluminija Kidričevo lahko uresničil uvedbo novih enot, tako ima zavod najsodobnejšo medicinsko opremo za diagnostično laboratorijsko in terapevtsko obdelavo bolnikov. Odobrenih pa ima od kolektiva tovarne glinice in aluminija Kidričevo še

1.500.000 dinarjev za nabavo medicinskih aparatov, ki pa jih zavod še ni mogel nabaviti, ker jih zdaj ni v prodaji.

Zavod ima trenutno naslednje zdravstvene strokovne enote in službe za nudenje osnovne in specialne zdravstvene pomoči:

obratno ambulanto, splošno ambulanto, šolsko ambulanto, bolniški oddelek, diagnostični laboratorij, dispanzer za otroke, tri otroške posvetovalnice (Kidričevo, Lovrenc, Cirkovci), dispanzer za žene s posvetovalnico za noseče žene, depo za zdravila ter štiri specialistične ordinacije: ginekološko ambulanto, pediatrično ambulanto, internistično specialistično ambulanto ter rentgenski oddelek.

Delovna zmogljivost enot trenutno še zadostuje potrebam, a se pri nekaterih pojavlja čedalje večja preobremenjenost, posebno v zobni ambulanti (na enega dentista do 13.000 prebivalcev!), v dispanzerju za žene, kjer je vzrok, da prihaja specialist ginekolog le enkrat tedensko; zaradi pomanjkanja teh specialistov sedanjega položaja še za zdaj ni mogoče spremeniti.

POTREBEN ŠE EN ZDRAVNIK

Za splošno izboljšanje zdravstvenega varstva in za še boljše ureditev zdravstvene službe na področju zavoda bi bil nujno potreben še en zdravnik splošne prakse, ker je preobremenjenost sedaj zaposlenih dveh zdravnikov prevelika, saj pride na enega zdravnika do 6500 prebivalcev, kar je v primerjavi z republiškimi povprečjem — en zdravnik na 600 prebivalcev — veliko preveč.

Druge zavodove dejavnosti razen že omenjenih pa so naslednje: babetna služba (dve babeti), patronažna služba (opravlja jo medicinska sestra), periodični pregledi delavcev v obratni ambulanti, periodični pregledi vseh zaposlenih v živilski stroki, sistematski pregledi šolskih otrok (štiri šole) ter še druga občasna dela, kot je zaščitno cepljenje otrok, pregledi športnikov, pregledi mladine ter strokovni nadzor v otroških jaslih.

Strokovno delo opravlja zavod po letnem delovnem načrtu, ki je sestavljen s sodelovanjem vseh strokovnih organizacijskih enot v okviru skupnega letnega načrta zdravstvene službe občine Ptuj oziroma zdravstvenega centra Ptuj ter ostalih družbenih in političnih organizacij. Delo zavoda pa se odvija tudi po sedemletnem perspektivnem planu. Naloge in delo, predvideno s planom, zavod dosega, posamezni oddelki pa svoje naloge tudi presegajo, kar je razvidno iz podatkov in analiz do sedaj opravljenih del.

ZAVOD USTVARJA DOHODKE PO STORITVAH

Zavod si samostojno pridobiva sredstva, potrebna za izvršitev planiranih del in nalog. Iz prejšnje pavšalne proračunske metode, uporabljene za plačevanje izvršenih del zavodu, je prešel letos na formiranje dohodka po storitvah. Prejšnji način pavšalnega plačevanja je preživel in je destimulativen za kolektiv zdravstvenega doma. Prizadevnost delavca bo tako dosti boljša, ker lahko vsak sam neposredno odloča in ugotavlja poslovni uspeh delovnega mesta, delovne organizacijske enote in zavoda kot celote. Ostala finančna sredstva pa si zavod pridobiva še z dotacijami za izvršitev določenih del programa in z drugimi dohodki.

Za dobro delo pa je zavodu potreben tudi dober strokovni kader in zadostno število tega. Zavod zaposluje sedaj 27 oseb, od tega dva zdravnika, enega dentista, štiri medicinske sestre (v mesecu juliju pride še ena), šest bolničarjev, en medicinski laborant, dve babeti, en zdravstveni administrator, en zobotehnik, ena zobna instrumentarka, ostali zaposleni kader je upravni, tehnični in pomožni. Honorarno pa zaposluje štiri zdravnike specialiste. Zavod si pridobiva potrebni strokovni kader s štipendiranjem, tako da je zadostno število kadra glede na srednjo in nižjo strokovno izobrazbo. Kot je že omenjeno, pa se kaže nujna potreba po pridobitvi še enega zdravnika in dentista.

Nov gasilski avto

Ko so po osvoboditvi pričeli prva dela pri izgradnji naše tovarne in postavljali lesene montažne barake za stanovanja delavcev gradbenega podjetja »Gradis«, se je zbrala skupina delavcev z nalogo, da organizira požarno varnost nad že zgrajenimi objekti.

Že leta 1947 smo ustanovili prostovoljno gasilsko društvo, ki je imelo shrambo za orodje v leseni baraki na gradbišču. Orodje, ki smo ga uporabljali za vaje in gašenje požarov, je bila zapuščina okupatorja ter je bilo staro in izrabljeno, vendar nam je dobro služilo.

Po dograditvi upravnega poslopja smo se preselili v sedanje prostore in se registrirali pri vseh gasilskih forumih kot industrijsko gasilsko društvo Tovarne glinice in aluminija »Boris Kidrič«, Kidričevo. Pod-

Družbeno upravljanje v zavodu je poglavalno v letih obstoja že močne korenine. Z novimi določili statuta, ki je bil že sprejet na zboru delovne skupnosti, pa vsi člani delovne skupnosti zavoda uresničujejo upravljanje neposredno na zboru delovne skupnosti, zaradi manjšega števila zaposlenih pa delovna skupnost opravlja zadeve iz pristojnosti sveta zavoda. Organa upravljanja sta tudi upravni odbor in direktor.

Zaradi večje povezanosti med zavodom in ostalimi družbeno političnimi organizacijami in zavodi ter za boljše poznavanje dela zavoda je s statutom določeno, da pri upravljanju zavoda sodelujejo tudi predstavniki javnosti (predstavniki TGA, predstavniki zavoda za socialno zavarovanje, predstavniki krajevne skupnosti Kidričevo in ustanovitelj zavoda). Kot politična organizacija kolektiva ima pomembno vlogo tudi sindikalna podružnica, vsi zaposleni so člani sindikata. Sindikalna podružnica samostojno spremlja

in ocenjuje materialne, družbene in idejne procese v kolektivu, medsebojne odnose ter rešuje nastale konflikte v smislu naprednih družbeno političnih rešitev.

Z rešitvijo trenutnih problemov glede na personalna, ekonomska in finančna vprašanja se bo lahko zavod veliko bolj posvetil strokovni problematiki glede na boljšo kvaliteto dela in usmerjal svoje delo v bolj naravno preventivno delo. Res da se uspeh preventivnega dela teže prikaže, je pa viden v nekaj letih v znižani obolevnosti, z manj nesrečami pri delu, z manjšo umrljivostjo ter večjo storilnostjo gospodarskih organizacij. Tudi v sedemletnem planu je zavod dal prvo mesto preventivni službi.

Velika spodbuda za bodoče delo in razvoj zavodove dejavnosti je spoznanje, da zavod pri svojem delu ni sam, da mu družba pomaga in daje priznanje, kar je največja nagrada za vloženi trud.

M. B., glavna medic. sestra

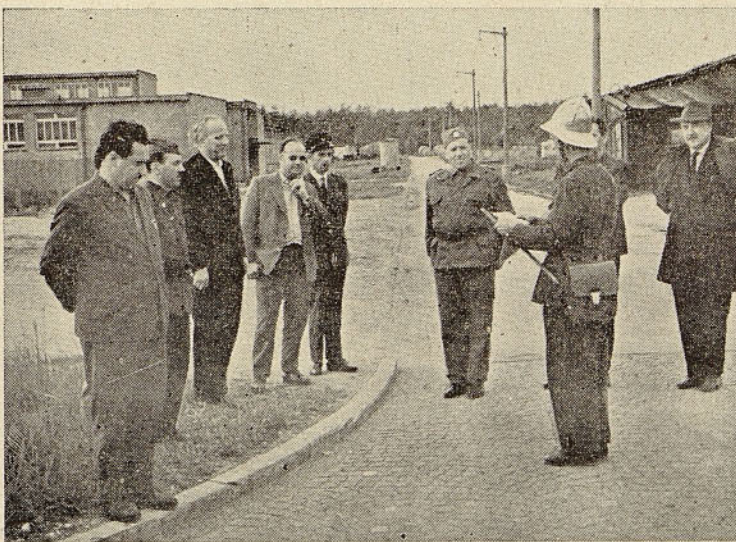
v naši tovarni s sodelovanjem industrijskega gasilskega društva »Impol« iz Slovenske Bistrice, gasilskega društva Ptuj in gasilskega društva Majšperk. Namen vaje je bil, ugotoviti, v kakšnem času nam prihitijo na pomoč ob nesreči druge gasilske enote. Vaje so bile lepo zamišljene, saj je na improviziranem požaru (staro skladišče in bencinsko skladišče sodelovalo 65 aktivnih gasilcev in voda je spozgala iz 17 navadnih »univerzal« in »komet« ročnikov.

Veliko gasilsko akcijo so si ogledali direktor tovarne inž. Franjo Grünfeld, več vodilnih uslužbencev, predsednik centralnega delavskega sveta Simon Pešec, predsednik upravnega odbora Viktor Prelog, sekretar in poveljnik občinske gasilske zveze Ptuj in več članov našega kolektiva. Po končani vaji je poveljnik našega društva Andrej Toplek predal raport direktorju tovarne ter je s tem bila vaja zaključena.

Upravni odbor društva vabi mlade člane našega kolektiva, da se vključijo v naše vrste, da bomo čim številnejši in da bomo lažje čuvali to, kar nam je skupnost zaupala.

NA POMOČ!

MM



Poveljnik gasilske čete raportira tovarišu direktorju

jetje je ustanovilo dežurno gasilsko službo, ki je dolžna predvsem skrbeti za požarno preventivo v tovarni in ki pri društvu predstavlja komandni kader naše operativne enote. Ker smo za gašenje in vaje imeli stari motorni brizgalni, je podjetje na prošnjo društva kupilo leta 1960 iz uvoza najmodernejšo motorno brizgalno. S to pridobitvijo se je moč in sposobnost naše operativne enote povečala, ker so se naši strojniki lahko zanesli na novi stroj. Prevose gasilcev na požare je uprava podjetja uredila tako, da je v prostem času na razpolago v naših prostorih tovarni avtomobil.

Največja želja vseh nas gasilcev je, da bi tovarni avtomobil zamenjal avtomobil, ki bi služil le v gasilske namene. Ta davna, večna želja se nam bo v

skega samoupravljanja in vodstvu podjetja.

V naše društvo je včlanjenih 36 članov našega kolektiva. Dvakrat mesečno vadijo z orodjem za gašenje in reševanje. Naš cilj je, da so naši člani strokovno dobro pripravljeni in seznanjeni z nalogami in dolžnostmi, ki jih ima vsak gasilec ob znaku na pomoč. Gasilec je pripravljen podnevi in ponoči in ne glede na vremenske prilike na klic sirene pohiteti v orodjarno, od tam pa na kraj, kjer je pomoč potrebna. Naš cilj je v prvi vrsti varovanje naše tovarne pred elementarnimi nesrečami. Pomagamo pa tudi pri gašenju požarov v bližnji okolici, in to na poziv organov tajništva za notranje zadeve.

Dne 12. maja je društvo organiziralo velike gasilske vaje

Gledali bomo mednarodno tekmo

Za 4. julij, dan Borca, je upravni odbor NK Aluminij organiziral mednarodno nogometno tekmo v Kidričevem. V goste je povabil enajststorič Prizendorf iz Dunaja, katero moštvo igra v dunajski II. ligi. Na ta način želimo izpolniti športni program, katerega organizator je AMD iz Kidričevega, z druge strani pa želimo navezati športne odnose s klubi izven naših meja. Računamo, da je moštvo Aluminija tehnično toliko napredovalo, da si je nabralo dovolj izkušenj in borbenosti v SNL, da bo dostojno in športno zastopalo naš kolektiv 4. julija v Kidričevem in 16. avgusta v povratni tekmi na Dunaju.

Ta tekma, kakor tudi povratna na Dunaju, bi naj bila kot nagrada igralcem I. moštva, ki so ognjeni krst kot novinec v SNL zadovoljivo prestali.

Za člane ZB iz Kidričevega bo za njihov praznik vstop brezplačen.

L. F.

Oblika dela članov sindikata v pododborih in podružnicah

Z decentralizacijo organov upravljanja je izvedena decentralizacija tudi v sindikatu. To pomeni, da si tudi v sindikatu prizadevamo, da bi se v najširše družbeno-politično delo vključil sleherni delovni tovariš našega kolektiva.

Zato je važno, komu posredujejo člani kolektiva svoje težnje, predloge in mnenja. Vsekakor ni potrebno, da iščejo člani kolektiva, ki v svoji enoti nimajo svojih decentraliziranih organov družbeno-političnih organizacij (tak primer je v DE uslužnostnih obratov, ki imajo sindikalno podružnico, nimajo pa sindikalnih pododborov) podpore za svoje težnje pri centralnih organih upravljanja, preden ne bi razpravljali o njih v svoji sindikalni podružnici in svetu DE.

Rad bi opisal značilen primer, pri katerem so se člani kolektiva obrnili zaradi svoje zadeve na tovarniški odbor sindikalne podružnice namesto da bi na zahtevo ene tretjine članov sindikalne podružnice ter-

jali sindikalni sestanek in na njem razpravljali o določenem problemu s člani proizvodne enote.

Šlo je za primer skladiščne službe v zvezi s priznanjem nagrade za njihov delež pri izvršitvi rekonstrukcije. Nedvomno je ta enota vložila veliko napov in truda pri razkladanju in transportiranju strojev, strojnih naprav in druge mehanizacije. S pravilnim ravnanjem sprejetega materiala, ki nas je veljal težke devize, si gotovo zaslužijo priznanje celotnega kolektiva.

Po reorganizaciji sindikalnega dela je mogoče postavljati določene zahteve in pravice prek sindikalne podružnice, saj je ta kot celota pristojna za predlog in sklep vsega članstva, zastopati določena načela in zahteve pri uveljavitvi demokratičnih načel pri organih upravljanja.

Tu ne gre za morebitno dušenje mnenja ožjega kroga članstva našega sindikata, vendar se moramo zavedati naših

pravic in dolžnosti pri zahtevah in pri tem, kje in kdo jih zastopa kot celoto na določenih forumih.

Nočem in ne morem zanikati, da takšna oblika, kot so jo ubrali prej omenjeni člani skladiščne službe, ni vredna pohvale in ni koristna za reševanje določenih problemov v ožjem področju v delovni enoti. Prav pa bi bilo, da bi se člani te ožje proizvodne enote spoprijeli v svojem delokrogu tudi z drugimi delovnimi nalogami, ki so prav tako bistveno važne za nadaljnji razvoj in normalno poslovanje celotnega kolektiva.

Svojih konstruktivnih predlogov in želja ti člani ne bodo mogli uresničiti, če ne bodo dobili podpore vsega članstva v proračunski enoti. Zaradi tega menim, da so koristni taki sestanki, predlogi in zahteve, vendar naj jih člani sindikata rešujejo v okviru svojih sindikalnih podružnic, nikakor pa ne v manjših skupinah, ker bodo sicer s svojimi predlogi, če bodo sami skušali določene zadeve

urejevati mimo svojih sindikalnih organizacij in organov upravljanja v delovni enoti, ostali brez širše podpore. Jasno je, da njihov predlog ne bo upoštevan v taki meri, kot bi bil, če bi ga podprla sindikalna organizacija in organi upravljanja na področju delovne enote.

Primer nam zgovorno pove, da člani sindikata pozorno spremljajo dogajanja v našem kolektivu, razvoj delavskega upravljanja in se kot glavni nosilec razvoja delavskega upravljanja aktivno vključujejo v reševanje perečih problemov. Ob tem primeru bi lahko polemizirali o mnogih rečeh, vendar gre za to, da bi izpodbudili vse člane v našem kolektivu, da bi še bolj kot doslej sodelovali pri reševanju proizvodnih in delovnih nalog na svojem področju, s ciljem, da bi dosegli še večjo demokratizacijo pri odločanju in upravljanju.

Morda bo ta primer pokazal pravo obliko sindikalnega dela tudi v drugih manjših ali večjih proizvodnih enotah, kjer je čutiti, da manjka več pobude ter določenih organizacijskih oblik

dela pri reševanju problemov v ožji delovni okolici, za katere pa sindikalni odbor včasih nima pravega posluha.

Prav bi bilo, da bi se člani sindikata posluževali takih oblik: dogovorijo naj se za določene predloge, ki so jih seveda temeljito predebatirali, potem pa jih zastopajo na sestankih svojih podružnic. Nikakor pa ne gre, da bi s takšnimi predlogi šli mimo svoje podružnice iskat podporo k tistim članom, ki niso temeljito seznanjeni z njihovimi problemi in predlogi. Kajti takšna oblika je že vnaprej obsojena na neuspeh, ker centralni organi ne morejo poznati tako temeljito določenih problemov v delovni enoti, kot sindikalna podružnica in svet delovne enote.

Menim, da je oblika reševanja problemov in delovnih nalog, kakršne so se poslužili člani v centralnem skladišču, pravilna, vendar je gotovo njihov organ, ki lahko najbolj poklicano zastopa njihove težnje in predloge v drugih organih, le sindikalna podružnica proračunske enote.

P. G.



Čolnar

Peter Gegič

Fotoamaterska razstava v Kidričevem

Foto-kino amaterski klub Kidričevo je letos že tretjič zapovrstjo organiziral foto amatersko razstavo črno-belih fotografij, tokrat v počastitev dneva mladosti. Razstava je bila internega značaja, to pomeni, da so na njej sodelovali s svojimi deli samo člani foto kluba Kidričevo.

Upravni odbor, ki je organiziral razstavo, je razpisal za tri najboljša dela diplome, za naslednja tri pa pohvale in tri diplome za kolekcije.

Žirija v sestavi inž. Staneta Tonejca, Albina Tomšeta in Stanka Kosija je 22. maja pregledala slike in jih ocenila. Takoj po ocenitvi slik je bila razstava odprta. Razstavljenih je bilo 41 del, ki so bila ocenjena, zraven tega pa je bilo razstavljenih še 10 slik izven konkurence.

Prvo mesto je dobila slika »Čolnar« — avtor Peter Gegič, drugo mesto slika z naslovom »Redukcija« — avtor Vlado Šerc, tretje mesto je imel tudi Peter Gegič za sliko »Še malo«. — Pohvale so dobili: ing. Marjan Hudina za sliko »Razstavišček«, Bogo Hmelina mlajši za sliko »Počitek« in Vlado Šerc za sliko »Prehod«. Za kolekcijo slik je dobil prvo mesto ing. Marjan Hudina, drugo mesto Vlado Šerc in tretje mesto Peter Gegič.

Prisluhnili smo mnenju žirije, ki je izjavila, da so vse razstavljenе slike približno enake in

da se je bilo zelo težko odločiti za najboljšo delo.

Na vsakoletnem občnem zboru foto kluba je največ razprav o razstavi. Člani foto kluba se s sodelovanjem na razstavi izpopolnjujejo in dobivajo s tem smisel za fotografijo. Znano je, da je zelo lahko posneti in izdelati vsakdanji motiv ali pa družinski spominček, vendar takšne slike nimajo umetniške vrednosti in jih zaradi tega ne zasledimo na razstavah.

Po otvoritvi razstave — 22. maja je imel foto klub tudi svoj redni letni občni zbor. Po poročilu upravnega odbora o delu in poslovanju kluba je občni zbor izglasoval razrešnico staremu odboru in izvolil novega. Za predsednika je bil izvoljen Ivo Ozimek, blagajnika Franjo Lesjak, tajnika Anton Kozoderc, gospodarja Vlado Šerc in za člana odbora Franc Emeršič. V nadzorni odbor pa so bili izvoljeni Aleksander Blaž, Danilo Mihelič in Peter Gegič.

Občni zbor je sklenil, da bo ob koncu letošnjega leta organizirana še ena razstava črno belih fotografij. Da bi lahko

člani sproti pripravljali dela, ki bi bila primerna za razstavo, je bila imenovana posebna komisija, ki bo pregledovala izdelane slike na manjšem formatu in svetovala članom kluba, naj jih izdelajo v velikosti, primerni za razstavo, seveda če bodo slike primerne

K.-n.

Naš praznik

Sobota je prav takšna kot vse ostale, pa vendar drugačna. Pred šolo se zbirajo dečki in deklice. Že teden prej nam je tovarišica učiteljica povedala, da bomo tekmovali in tako počastili Dan mladosti.

Krenili smo na stadion. Zanimali smo tekmovalce v različnih razredih. Zmagovalci so bili naslednji: v 1. razredu Jožek Stumberger, v 2. razredu Miran Fric, v 3. razredu Stefan Hanžekovič, v 4. razredu Drago Horvat in v 5. razredu Rado Šoštar. Zelo zanimivo je bilo tekmovanje v vrečah. Zmagal je učenec Vlado Vajdič. Veliko spretnosti je zahtevalo tekmovanje na hodalkah. Zmagal je učenec Tine Lesjak. Polževe dirke s kolesi

Štafeta mladosti

14. maja je skozi našo občino tekla okrajna štafeta mladosti. Pripravili smo ji dostojen sprejem in jo spremljali. Štafeto smo pričakali pri Veliki Nedelji ter jo spremljali do Starš, to je od meje ormoške občine do meje tezenske občine.

V vseh večjih krajih so štafeti pripravili lep sprejem. Najlepši pa je bil sprejem v središču občine — v Ptuj. Sprejem sta organizirali skupno obe avto-moto društvi v občini. Lepo je bilo videti kolono 19 avtomobilov, katerim so na čelu vozili trije motoristi. Tudi naša tovarna je dala za spremstvo en avto, tako da je naš kolektiv s skupno 12 avtomobili in motorjem dostojno proslavil ta častni dogodek.

AMD Kidričevo je v svoja vozila povabilo 25 pionirjev, ki obiskujejo prometno-vzgojni krožek pri AMD.

Na motorjih so kot spremstvo sedeli pionirji-prometniki v uniformah in z zastavami, ki so ponosno plapolale v vetru. Poleg okrajne štafete, ki letos ni potovala skozi Kidričevo, je od Lovrenca proti Hajdini potovala lokalna štafeta, katero je naš kolektiv pozdravil pred upravnim poslopjem.

Kljub zelo lepemu in pestremu spremstvu pa še zdaleč nismo storili tistega, kar bi za naš kolektiv bilo primerno. Prav lepo bi bilo, ko bi se v kolono spremstva vključili tudi mopedisti, katerih pri nas ne manjka. Mladina pa bi lahko organizirala ekipo kolesarjev.

V prihodnjem letu se potrudimo, da bo praznik mladosti še lepši in udeležba še masovnejša.

-čk-



Sprejem štafete se zbira v Ptuj, da bo prevzelo štafetno palico od ormoških mladincev

so potekale najdalje. Pionirji so morali biti izredno spretni. V tej disciplini je zmagal učenec Edo Šimenko. Med dvema ognjema je četrty razred zaslužen premagal petega. V četrtem sta najboljša igrala Ivan Kokot in Franc Stumberger, v petem pa Ivan Stumberger. Po tekmovalstvu smo pionirji veseli odšli domov.

Popoldne smo se v šolski avli ponovno zbrali. Nastopali so učenci vseh razredov. Proslavo so si ogledali tudi nekateri starši. Pričakovali smo jih več. Po proslavi smo pred šolo zane-

tili kres. Ves čas je pel pevski zbor četrtega razreda, ki so se mu kmalu pridružili vsi učenci. Ob spremljavi harmonike pa smo zaplesali kolo.

V ponedeljek, 25. maja, smo se zbrali pri šolskem televizorju in spremljali svečano predajo štafetne palice tovarišu Titu na stadionu JLA v Beogradu.

Tako smo letošnji praznik mladosti praznovali pionirji osnovne šole Kidričevo.

Riko Babnik,
osnovna šola
Kidričevo

Službena pot v sorodno tovarno v Franciji

(Nadaljevanje)

Zraven do sedaj naštetih obratov in stavb imajo še prostore za pomožne obrate, kot so laboratorij, strojna delavnica z raznimi prizidki, finomehanična delavnica, glavno skladišče, pomožno skladišče in uprava.

Zgradba laboratorija je približno dvakrat večja od našega in zaposluje 30 do 40 ljudi. Finomehanična delavnica je v novi zgradbi, ki je bila zgrajena pred leti. Prostorov in opreme si v laboratoriju in finomehanični delavnici zaradi pomanjkanja časa nismo mogli v celoti ogledati. Strojna delavnica ima pod svojo streho še elektrikalne. V sami delavnici imajo malo strojev, ker jim primanjkuje prostora in ljudi s poklici za kovinsko stroko. Zelo dobro so opremljeni z ročnim in prenosnim orodjem. Delavnica opravlja večinoma eksperimentalna dela in popravlja stroje na ta način, da vstavlja nove originalne dele. Popravilo ventilov in drugih strojev opravljajo razna podjetja iz Marseillesa.

VELIKO GLAVNO SKLADIŠČE

Glavno skladišče je prostorno vsaj trikrat večje od našega, stavba z opremo pa je zelo moderno urejena. Ker sem si posebej podrobno ogledal police skladišča, sem ugotovil, da imajo najmanj vrednosti ene tovarne rezervnega materiala in strojnih delov. S to vrednostjo pa upravljajo le trije ljudje in to šef skladišča ter dva referenta, eden za sprejem, drugi za izdajo. Za izdajo materiala imajo nakaznico v obliki bloka za kinokarte, ki se razdeli na tri dele in je šifra že napisana.

Pomožno skladišče je na prostem. Tu leži vse od avtoklavov, rotacijske peči, reduktorjev, črpalk, jermenov, zobčnikov do vijaka, kar je pač še mogoče kje uporabiti.

Upravna zgradba je na sredini tovarne ob cesti. Tudi na tej se vidijo sledovi dozidave in modernizacije, vendar je pritlikavec napram naši upravni zgradbi.

Zanimivost, ki še je prej nikoli nisem videl, je ta, da je tovarniški dimnik, ki je visok 60 do 70 metrov, grajen iz lepo oblikovanega naravnega kamna.

Z vsem do sedaj navedenim sem le bežno prikazal videz tovarne, ki se od naše razlikuje v dveh bistvenih stvareh, t. j. mnogo večji proizvodnji in mnogo manjši prostornini.

ORGANIZACIJA PODJETJA

Ker je organizacija podjetja in zaslužek delavcev, ki v njej delajo, zanimiv del pogleda v tujino, saj tu obenem primerjamo standard delavca in njegovega življenja, bom tudi tukaj poizkušal povedati moja opažanja.

Na prvi strani sem povedal, da ima tovarna zaposlenih okoli 700 ljudi. Od tega so razdeljeni po obratih in službah približno tako: nekaj nad 100 ljudi dela v študijskem biroju, 107 jih ima strojni in elektro obrat skupaj, uprava s komercialo, knjigo-

vodstvom, skladiščem, vratarji in HTZ vodstvom jih ima cca 65, laboratorij jih ima od 30 do 40, kotlarna s kompresoristi in omehevalnico vode jih ima 32. Zraven tega še imajo mehanično delavnico s šoferji za luksuzni in tovorni transport, šivanje vreč, nakladanje glinice in odprema vagonov.

Pravih podatkov nismo mogli dobiti od finomehanične delavnice in vzdrževanja, ki je priključeno k obratu glinice. Te vzdrževalce smo nekajkrat prešli in smo ugotovili, da jih je okrog 30, vendar to niso pravi vzdrževalniki, temveč neki vsakakači, ki gredo po potrebi tudi v izmene. To pa vsled tega, ker njihovi delavci porabijo dopust v glavnem od maja do oktobra, razen nekaj tistih, ki se ukvarjajo z zimskim športom. Ta remontna skupina čisti grelne cevi avtoklavov, razstavlja izmenjavalce toplote in vskoči na pomoč povsod tam, kjer je samo po en proizvodnik in si gotovega dela ne more sam urediti. Ker mi je g. Rolen številč-

no napisal grupe, ki jih ima vzdrževanje, nisem mogel verjeti, kako lahko potem vse delo poteka. Zato je našel dela, ki jih opravlja vzdrževanje, in dela, ki ga opravljajo proizvozniki. Vzdrževanje dela samo kvalificirana kovinarska dela in jim še preostane toliko časa, da si izdelujejo kompletne nove Kelly filtre. Izdelali so si nove vparilnike in opravljajo razna eksperimentalna dela. Tu je največ angažirana cevovodarska skupina. Vsa tesnjenja cevovodov, zamenjava manjših ventilov, zamenjava jermenov, čiščenje cevovodov, zamenjava mrež na Imperial filterih itd. opravljajo proizvozniki sami. Tukaj tudi nimajo dežurnega remonta ponoči in med časom tedenskega počitka v tovarni, temveč doma. Doma dežura skupaj v prostem času od vseh potrebnih poklicev po eden. Ti se ne smejo oddaljiti od doma dalje kakor v kino ali gledališče. Ker so normalno na rednem delovnem mestu, dobijo za čas dežuranja neki dodatek. Po informacijah pa le redko pride od tega, da je treba katerega poklicati ponoči v tovarno.

K. A.
(Prihodnjič konec)

(Nadaljevanje)

AVTOMATIZACIJA — MOŽNOST BOLJŠEGA ŽIVLJENJA MILLJONOV LJUDI

Po analogiji z dogajanjem v teku prve industrijske revolucije in njenimi posledicami smo si svesti, da pomeni avtomatizacija proizvodnje možnost, da novi stotisoči ljudi pri nas in milijoni ljudi po vsem svetu zadostijo svojim potrebam na mnogo višji življenjski ravni, kot kdajkoli doslej. To pa ni edini motiv pospešene avtomatizacije vsake industrijske razvite države.

Tendence mirobljubnega sožitja narodov zahtevajo in vodijo do močnejše mednarodne delitve dela. Za svetovni trg je

zaostali. Zaostalega pa vedno tepejo.

Za uvajanje avtomatizacije pa obstaja še en razlog. Vedno več je takih proizvodov, ki jih z dosedanjim načinom strojnega dela ali procesne proizvodnje sploh ne moremo izdelovati, bodisi zato, ker to presega fizično sposobnost človeka ali pa terja uvedbo zelo komplicirane in zato dragega stroja ali postopka, ki pa bo dal največ od sebe, to je se bo amortiziral v najkrajšem času le, če bo popolnoma avtomatiziran. Mnogi proizvodi zahtevajo natančnejšo izdelavo ali enakomernjši postopek, kot je to možno doseči s starimi stroji oziroma nepovezanimi industrijskimi procesi. Tudi tukaj je nujna uvedba av-

Se bodo naši šahisti združili s ptujskimi?

Šah je ljudska igra, ki združuje narode in krepi smisel za skupnost. Do tega mnenja so prišli veliki svetovno znani šahovski mojstri; to je dejstvo, ki je obveljalo po vsem svetu. S takšnimi smotri si tudi jugoslovanska skupnost prizadeva pri-

bližati to igro širokim ljudskim množicam. Po drugi svetovni vojni je šah v Jugoslaviji dosegel množičnost in kvaliteto. V organizirano šahovsko udeleževanje je vključeno tisoče in tisoče mladine, delavcev, žena, invalidov in drugih. Jugoslavija

se bori v šahu za drugo velesilo v svetu.

Vprašanje, ali bi posamezni večji delovni kolektivi lahko dosegli v šahu vidnejše uspehe, je odprto. O tem bi bilo mogoče v primerjavi z uspehi posameznih aktivov in števila članov ugotoviti, da je šah sicer že množično zajel sindikalne organizacije, je pa pri tem opaziti nesorazmerje, ki je v glavnem (Nadaljevanje na 8. strani)

KAR DVE ZVEZNI NAGRADI

V dneh 22. in 23. maja je AMSJ (Avto-moto savez Jugoslavije) organiziral zvezdno vožnjo s končnim ciljem v Jajcu, katere se je udeležilo tudi naše avto-moto društvo s štirimi vozili.

Prireditve je bila letos prvič v zveznem merilu in so udeleženci startali iz vseh glavnih mest republik — bilo je šest krakov. Slovenski krak je potekal od starta v Ljubljani na Primorsko skozi Novo Gorico, preko Vršiča naprej po Gorenjski in nazaj v Ljubljano. Nato nas je pot vodila po Dolenjski ob Krki, skozi Žužemberk, Stražo, Novo mesto in nato po avtomobilski cesti naprej proti Zagrebu. Od Zagreba do Nove Gradiške smo vozili po avtoputu, nato smo zavili proti jugu, smer Banja Luka—Jajce.

Celotna proga je bila razdeljena na štiri etape, katere je bilo treba prevoziti v določenem času. Na koncu vsake etape je bila časovna kontrola, ki je beležila čas prihoda in odhoda posameznih vozil. Na cilju, to je v Jajcu, je moralo vsako vozilo opraviti preizkušnjo v spretnostni vožnji.

Prireditve je bila organizirana samo za avtomobile, ki so bili razdeljeni v tri kategorije: do 800 ccm, od 800 do 1100 ccm in nad 1100 ccm.

AMD Kidričev je v najnižji kategoriji doseglo 4. mesto (in nagrado) od 145 vozil, kar je zelo lep uspeh. V najvišji kategoriji je naše društvo doseglo 8. mesto (in nagrado) od 58 vozil te kategorije.

Naše društvo je eno redkih društev, ki je na tej prireditvi prejelo kar dve nagradi in je tudi v ekipni uvrstitvi zasedlo 4. mesto od 55 udeležencev ekip.

Organizator prireditve je poleg družbeno-sportne manifestacije mislil tudi na turistično zanimivost proge, saj je ta potekala po najlepših predelih Slovenije. Posebna privlačnost je bil prelaz Vršič, škoda, da nam čas ni dopuščal daljšega postanka. Vreme je bilo lepo.

Drugi dan nas je pot vodila

ob reki Krki po prelepih predelih Dolenjske. Zelo vabljiva je dolina Vrbasa od Banja Luke do Jajca, po kateri se vije nova asfaltna cesta, ki daje res pravi užitek motoriziranemu turistu. Tudi staro mesto ob Plivi ni nobenega razočaranja, nasprotno, marsikateri udeleženec je sklenil, da se bo še vrnil kot turist v ta lepi del naše domovine.

Jajce, polno zgodovinskih zanimivosti in prirodnih lepot, očara vsakega turista. Tam še lahko vidimo znane bosanske

vojni. Člani kolektiva — lastniki avtomobilov, udeležite se te lepe in prijetne prireditve. Nikomur ne bo žal, saj tako spoznavamo najlepše predele naše domovine, ki so postali slavni v naši osvobodilni borbi.

Avto-moto društvo Kidričev bo za dan borce 4. julij priredilo »srečanje motoriziranih« s pisanim sporedom (ocenske in spretnostne vožnje). Na prireditvi bomo pokazali nekaj elementov iz zvezdaste vožnje, kar bo zanimivo ne samo za motorizirane, ampak tudi za vse ostale. Razpisane so tudi nagrade, in sicer za vsako vrsto vozil po tri.

Med tekmovalci bo tudi več udeležencev zvezdaste vožnje,

Avtomatizacija - nujnost današnjega časa

pri tem vseeno, na kakšen način so izdelki izdelani. Če je v neki državi način proizvodnje manj razvit in avtomatiziran, zahteva za enak proizvod vložitev večjega družbenega dela kot v državi z napredno in avtomatizirano proizvodnjo. Država z neavtomatizirano proizvodnjo bo imela od prodaje na svetovnem trgu manj dobička ali pa dobička sploh ne bo in bo prodajala z izgubo.

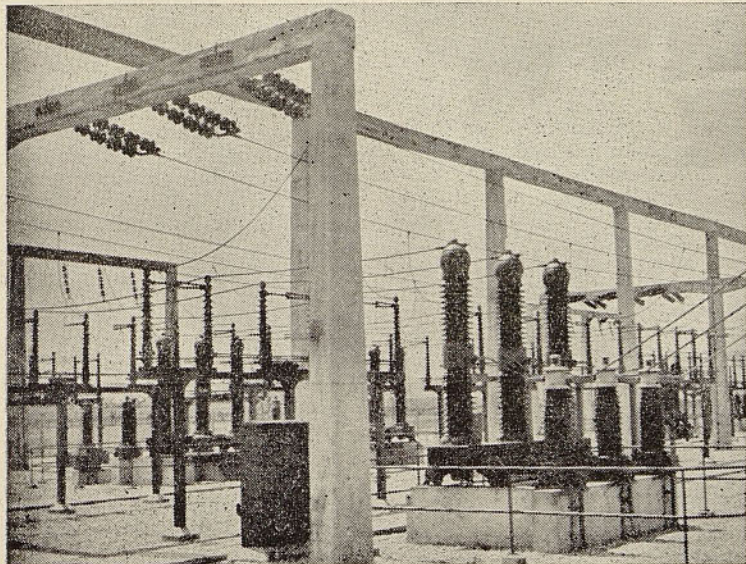
Zato pa bo šepal tudi življenjski standard njenih prebivalcev. Omenjena primera veljata prav tako za nas. Če torej hočemo dvigniti naš življenjski standard — in to je naša vseobča dolžnost — ni zato druge mogoče poti, kot kreniti vzporedno z napredkom v svetu v dobo avtomatizacije, sicer bomo

tomatske regulacije. Če se bomo krčevito oklepali starega in nesodobnega načina proizvodnje, bomo v mednarodni areni konkurenčnega boja ostali vedno bolj zadaj, vedno bolj osamljeni. Ostala nam bo le najenostavnejša, najbolj groba proizvodnja, ki zahteva največje napore, ki pa je na žalost najslabše plačana.

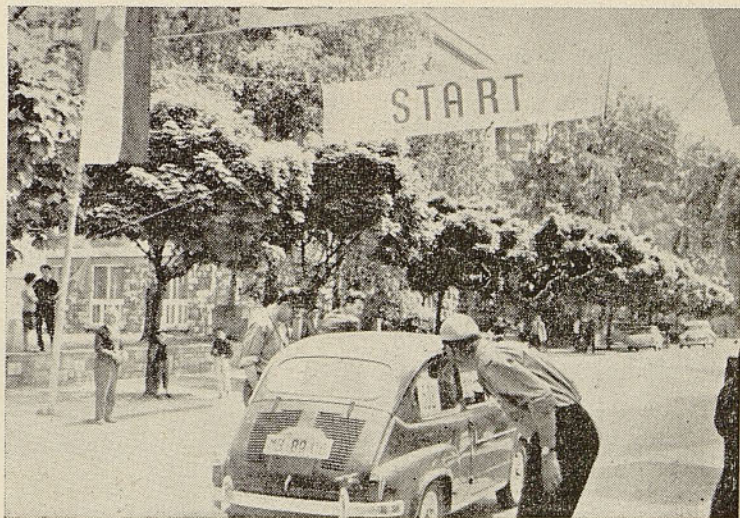
Kot rečeno, pomeni avtomatizacija uvajanje najsodobnejše, to je avtomatizirane proizvodnje. Pomeni logično nadaljevanje težnje po napredku proizvodnih sil in sredstev v smer čim bolj učinkovite proizvodnje ob istočasno čim manjših proizvodnih stroških.

Mag. ing. E. C.

(Nadaljevanje prihodnjič)



RTP v Kidričevem



»508« na štartu v Ljubljani — naše najbolje plasirano vozilo — 4. nagrada

vodenice, to so majhni mlini, ki so postavljeni ob malih slapovih ter imajo na vertikalni osi spodaj vodne lopatice.

Zvezdasta vožnja leta 1965 bo po vsej verjetnosti imela svoj cilj v Sutjeski, kraju, kjer so bili hudi boji v zadnji svetovni

ki bodo pokazali tudi svojo spretnost in sposobnost.

Člani kolektiva, udeležite se prireditve, ki bo združena še z mednarodno nogometno tekmo na stadionu »Aluminijak«.

-šk-

(Nadaljevanje s 7. strani)

odvisno od vodstva oziroma dobrih organizatorjev in od zanimanja posameznih članov. Ponemod kaže razvoj sindikalnih šahovskih sekcij iz leta v leto velik napredek in dokazuje, da se je ta igra krepko usidrala med člani sindikata in da v njej sodelujejo ljudje najrazličnejših poklicev. Ustanovitelj sekcije v sindikatu, kjer člani medsebojno tekmujejo in kjer imajo možnost različnih tekmovalnih med posameznimi aktivni, ki krepe zblizanja med članstvom in obenem nudijo igralcem kakor tudi začetnikom možnosti, da nastopijo izven domačega kraja ter si pridobijo znanja in spretnosti, privablja večje število igralcev in članov. V tem pa je tudi bistvo šahovskega razvoja v sindikatu.

Kako pa je s šahom v Kidričevem oziroma ptujski občini? Pred leti je bila pri nas organizirana šahovska sekcija pod okriljem kulturno prosvetnega društva »Svoboda«. Imela je več kot 15 članov. Sekcija je organizirala nekaj uspešnih tek-

movanj. Zanimanje je porastlo in tudi v kvaliteti so bili vidni rezultati. Zaradi nekaterih neodgovornih funkcionarjev društva je sekcija prenehala delovati. Enaka usoda je doletela tudi ostale sekcije, ki so ostale brez moralne in materialne osnove. Tako je organizirano delo zamrlo. Občasna tekmovalna, ko je potrebno na hitro sestaviti šahovsko moštvo v tekmovalstvu z drugimi ekipami, pa so pokazala, da sicer po kvaliteti šahisti iz Kidričevega ne zaostajajo mnogo, nimajo pa rutine v tekmovalstvu in zato ni uspeha. Takšno dejstvo pa šahiste odbija namesto vzpodbuja.

V ptujskem šahovskem društvu pa so včlanjeni šahisti iz drugih manjših podjetij in ustanov, ker so v svojih kolektivih osamljeni. V svojih vrstah ima nekaj zelo dobrih igralcev in pridnih organizatorjev. Tukaj sta včlanjena tudi dva šahista iz naše tovarne. Nekateri zadnji uspehi ptujskega moštva:

1. Na Blejskem festivalu med 20 moštvi — 4. mesto.

2. Na republiškem brzopoteznem prvenstvu mest v Celju med 23 moštvi — 6. mesto.

3. V tekmovalstvu za pokal maršala Tita se je uvrstilo v republiškem merilu v četrtfinale, potem ko je izločilo ekipo Slovenske Bistrice, Murske Sobotne in Maribora.

4. V II. razredu moštvenega tekmovalstva okraja Maribor 1. mesto.

5. V mednarodnem tekmovalstvu s šahisti iz Judenburga in Knittelfelda je zmagalo oba-krat.

6. Na mednarodnem jugoslovanskem festivalu v Pulju med 17 moštvi v 5. jakostni skupini — 1. mesto.

7. Društvo je organiziralo mladinski turnir za prvenstvo gimnazije, ženski šah, dva polfinalna turnirja za prvenstvo Ptujja, kjer so si najuspešnejši igralci priborili 3. kategorijo in vstop v finale.

8. Finale ptujskega prvenstva, kjer sta dva igralca dobila II. kategorijo in je osvojil prvo mesto član kolektiva TGA.

9. Tekmovalstva za prvenstvo Maribora so se udeležili trije šahisti. Prvenstvo Maribora je osvojil član Ptujja in si priboril pravico v finale slovenskega prvenstva.

10. V jugoslovanskem tekmovalstvu za reševanje šahovskih problemov je med vodečimi tudi član Ptujja.

11. Društvo tekmuje v moštvenem dopisnem prvenstvu Slovenije; dva člana igrata celo na državnem prvenstvu tega tekmovalstva.

Navodila Šahovske zveze Jugoslavije in Slovenije, da se naj šahisti, društva ali sekcije, kjer si le s težavo utirajo pot zaradi osamljenosti ali pomanjkanja materialnih sredstev, združujejo v okviru večjih podjetij, so naletela med šahisti v ptujski občini na ugodna tla. Ljubitelji šaha v Kidričevem in v Ptujju že razpravljajo o možnosti združitve v enotno sekcijo pod okriljem sindikalne organizacije TGA. Na tekmovaljih, kjer smo se imeli priložnost posvetovati z drugimi moštvi, smo videli večino primerov, da se šahisti iz raznih podjetij združujejo v eno sekcijo v okviru večje tovarne.

Dne 2. junija 1964 je bil v Kidričevem organiziran skupaj s ptujskimi šahisti brzopotezni turnir v počastitev volitev v organe delavskega samoupravljanja. Udeležilo se ga je 12 šahistov. Prva mesta so zasedli tovariši iz Ptujja. Tekmovalje je pozdravil tudi predstavnik sindikata TGA in športni referent. Po končanem turnirju so bili tekmovalci in prireditelji deležni majhne zakuske. Ob tej priložnosti se je mnogo razpravljalo o bodoči združitvi. Slišali smo nekaj zelo dobrih predlogov in smernic za bodoče delo, kako bi se šahovsko udejstvovanje v Kidričevem obnovilo in razširilo med člani kolektiva in mladino. Do določenih zaključkov o ustanovitvi sekcije in združitve s Ptujčani še ni prišlo. Zamisel je še potrebno dobro

Ali je bilo to potrebno?

Zaradi pritožbe NK Sobotne disciplinskemu sodišču pri NZS je tekmo med NK Aluminijem in NK Sobotno, ki je bila zaradi neredov na našem igrišču prekinjena v 87. minuti, verificirala s 3:0 v korist NK Sobotne. Odločitev je dokončna in dve težko pridobljeni točki je peščica neodgovornih gledalcev poklonila slabšemu nasprotniku, t. j. NK Soboti.

To je huda krivica ki je storjena igralcem, ki so se skoraj vso tekmo borili nadvse športno in fair z edinim ciljem, da si priborijo obe točki in se tako uvrstijo na ugodnejše mesto v prvenstveni razpredelnici. Kako naj sedaj to nepremišljeno dejanje pojasnimo igralcem? Ali naj jim morda rečemo, da je to prevelika ljubezen do kluba, ali pa, da je to napravil gledalec, ki želi klubu škodovati. Škodoval je sicer tako in tako, vendar mislim, da se je nujno vprašati, ali le ni morda napravil v hipni zaletelosti in nepremišljenosti. Tudi če je dejanje napravil v nepremišljenosti, je dejanje vredno graje, vendar je graje vredno še pasivno zdržanje neprizadetih gledalcev, ki so potek dogajanja gotovo opazovali in niso ukrenili ničesar, da bi ga preprečili. Trdno sem prepričan, da so nekateri videli gledalca, ki je v stranskega sodnika vrgel ogorek, zaradi česar je bila tekma prekinjena. Ogorek je namreč priletel iz sredine, kjer je tekmo opazovalo največ ljudi, in je nemogoče, da storilec ni bil opažen, vsaj od okrog stoječih gledalcev. Kljub vsestranskemu poizvedovanju nam do danes še ni uspelo najti krivca, kajti nihče nam ni hotel ničesar povedati. Vprašam gledalce, zakaj toliko nerazumevanja do ljudi, ki se trudijo, da bi vpeljali red in disciplino pri gledalcih.

To vsekakor ni koristno, ker tu v prvi vrsti ne gre za morebitne represalije nad gledalci, temveč le za poudarek, kako se mora gledalec obnašati na igrišču do igralcev in sodnikov. Razumljivo je, da je v takih primerih nujno poseči po vzgojnih metodah, ki imajo skoraj vedno večji uspeh kot pa rigorozni ukrepi. Povedano naj bo vsem onim, ki poznajo tistega, ki je povzročil in omenjeni tekmi nered, da so naredili več škode kot koristi s tem, da od boru niso prijavili storilca.

In še nekaj vsem našim gledalcem. Fair gledalec mora tudi poraz svojega moštva prenesti mirno, brez negotovanja, brez nepotrebnega zmerjanja igralcev in sodnikov ter šele po končani tekmi skušati ugotoviti vzroke in razloge neuspeha. Morda bo gledalec le prišel po premisleku do sklepa, da je bil neuspeh igralcev le posledica tega, ker je bil njihov nasprotnik boljši in tehnično bolj pripravljen. Če bomo tako delali, ne bo nerazumljivih razburjenj in žaljivih besed sodnikom in igralcem. Gledalec naj z bodrilnimi besedami in vzkliki pomaga svojem moštvu do gotovejših zmage. Igralec, ki se 90 minut trudi in bori na zelenem polju, ne zasluži žaljive besede, temveč si želi, da mu je gledalec naklonjen do konca tekmovalja.

K. L.

PERSONALNE SPREMEMBE

Člani kolektiva, ki dopolnijo v juniju 1964 najdaljše neprekinjeno delovno dobo v tovarni:

19 let: Kajič Anton, nastopil službo 3. 6. 1945, Lajh Janez 20. 6. 1945 in Špoljar Mirko 4. 6. 1945.

18 let: Horvat Ivan, nastopil službo 1. 6. 1946.

17 let: Bezjak Rudolf, nastopil službo 2. 6. 1947, Colnarič Ivan 17. 6. 1947, Fijačko Janez 17. 6. 1947, Majcen Rudolf 18. 6. 1947 in Sajovec Franc 5. 6. 1947.

16 let: Kuhar Anton, nastopil službo 1. 6. 1948.

15 let: Jakab Franc, nastopil službo 14. 6. 1949, Kolarič Franc, 1. 6. 1949, Stajneker Angela 1. 6. 1949 in Žohar Franc 3. 6. 1949.

14 let: Kovačič Silvo, nastopil službo 1. 6. 1950, Rožman Marija 10. 6. 1950.

12 let: Harlamov Roman, nastopil službo 20. 6. 1952, Kiseljčak Janez 4. 6. 1952, Kuhar Jakob 5. 6. 1952, Kmetec Viktor 25. 6. 1952, Martinkovič Vlado 3. 6. 1952, Paveo Franc 20. 6. 1952, Toplak Martin 3. 6. 1952, Trop Franc 4. 6. 1952, Tili Rudolf 5. 6. 1952, Vrabl Avgust 16. 6. 1952 in Zupan Mirko 5. 6. 1952.

11 let: Gotvajn Miran, nastopil službo 22. 6. 1953, Marušek Rudolf 6. 6. 1953, Repec Ludvik 4. 6. 1953 in Šprah Janez 24. 6. 1953.

10 let: Anžel Anton, nastopil službo 21. 6. 1954, Berger Jože 28. 6. 1954, Ceci Franjo 21. 6. 1954, Cvetko Franc 21. 6. 1954, Ekart Franc 10. 6. 1954, Furek Franc 28. 6. 1954, Gojkošek Janez 10. 6. 1954, Grahl Ivan 29. 6. 1954, Hertiš Anton 10. 6. 1954, Hanžekovič Stefan 21. 6. 1954, Hertiš Janez 21. 6. 1954, Hriberšek Dušan 26. 6. 1954, Hrenko Ivan 28. 6. 1954, Horvat Stanko 28. 6. 1954, Jernejšek Alojz 21. 6. 1954, Klajnšek Anton 4. 6. 1954, Kiselak Stefan 5. 6. 1954, Kokol Franc 7. 6. 1954, Koletnik Ferdinand 8. 6. 1954, Kilep Viktor 10. 6. 1954, Krivec Franc 15. 6. 1954, Klajnšek Lovro 21. 6. 1954, Kramberger Ludvik 21. 6. 1954, Kozel Ivan 21. 6. 1954, Kužner Ciril 21. 6. 1954, Kolar Tomaž 21. 6. 1954, Kajzersberger Franc 26. 6. 1954, Kozel Franc 28. 6. 1954, Kuret Sava 22. 6. 1954, Kovačič Justina 21. 6. 1954, Lončarič Franc 9. 6. 1954, Leber Ivan 10. 6. 1954, Muzek Martin 4. 6. 1954, Martinčič Ciril 10. 6. 1954, Mesarič Leopold 21. 6. 1954, Mohorko Rudolf 21. 6. 1954, Mohorič Franc 21. 6. 1954, Peteršič Franc 21. 6. 1954, Rozman Avgust 12. 6. 1954, Repec Ivan 21. 6. 1954, Rimele Avgust 28. 6.

1954, Svenšek Matevž 8. 6. 1954, Skledar Martin 21. 6. 1954, Sirec Jože 22. 6. 1954, Šmigoc Martin 5. 6. 1954, Turk Jože 8. 6. 1954, Topolovec Anton 21. 6. 1954, Turk Blaž 21. 6. 1954, Vidovič Jože 5. 6. 1954, Vodušek Stefan 21. 6. 1954, Valentan Franc 21. 6. 1954, Vajdič Feliks 28. 6. 1954, Zajšek Jakob 21. 6. 1954, Zemljak Stanko 26. 6. 1954, Zaje Jožef 30. 6. 1954, Zerk Anton 10. 6. 1954, Zuran Mirko 21. 6. 1954 in Žnidarič Miroslav 21. 6. 1954.

NOVI ČLANI KOLEKTIVA

Kureš Franc delavec, Avguštin Anton delavec, Golob Janez delavec, Klajnšek Viljem delavec, Macun Anton delavec, Zunkovič Marjan delavec, Lipovnik Jožef delavec, Murks Mirko delavec, Galun Ivana delavka, Kodrič Janez delavec, Maroh Janez delavec, Pesek Ivan delavec, Vindiš Franc delavec, Roganov Koloman delavec, Bauman Jože delavec, Polanec Franc delavec, Kostanjevec Konrad delavec, Cagran Franc delavec, Krajnc Andraž delavec, Vogrinec Franc delavec, Kodrič Anton delavec, Cestnik Alojzij delavec, Vtič Franc delavec, Meličević Tomislav delavec, Korošak Mihael delavec, Jager Anton delavec, Hertiš Adolf delavec, Pihler Jožef delavec, Pišek Franc, delavec.

ODŠLI IZ PODJETJA:

Bezjak Jože, Trplan Stefan, Žumer Franc, Premzl Ivan, Lovrek Matija, Marinič Vinko, Čepek Branko, Travnikar Anton, Golc Janez, Širovnik Franc, Fišer Jožef, Brodnjak Viktor, Kodrič Janez, Erjavec Franc, Rodošek Anton, Zdešar Anton.

NAŠI 50-LETNIKI:

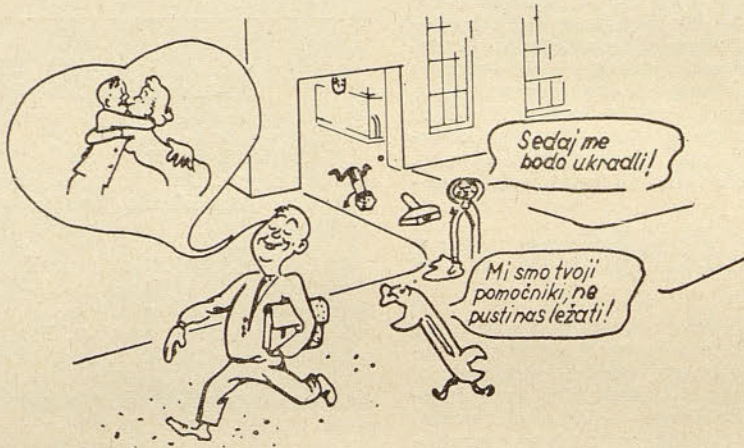
Fric Franc, rojen 4. 6. 1914, Janžekovič Alojz, rojen 12. 6. 1914, Primožič Janez, rojen 19. 6. 1914, Stölzer Peter, rojen 9. 6. 1914.

POROČILI SO SE:

Korpar Martin iz PE livarne, Mlakar Milan iz PE stroj. vzdrževanja, Malinger Anton iz PE gradbenega vzdrževanja, Topolovec Janez iz Prometne sekcije in Vidovič Slavko iz PE glavnice.

Hernec Janez je dobil Mirana, Bezjak Anton — Majdo, Maroh Vinko — Vinka, Kociper Ivan — Marto, Tominc Franc — Srečka in Molišič Martin — Zdravka. M. T.

NAŠ HUMOR



Trdimo lahko, da so to zares veliki uspehi šahistov ptujske občine, posebno če izvemo dejstvo, da se marsikatero tekmovalstvo ne bi mogli udeležiti, če ne bi večkrat krepko segli tudi v svoj lastni žep. Društvo životari z zelo skromnimi sredstvi, ki jih dobi od občine. Pomanjkanje denarja onemogoča, da bi se udeležili vseh obveznih ali predvidenih tekmovalj. Šahisti nimajo svojih prostorov, kjer bi se sestajali in igrali. Majhna sobica občinske športne zveze, ki jo delijo z ostalimi športnimi sekcijami, komaj zadostuje, da se postavi štiri ali pet šahovskih desk. Tako šahisti večinoma tekmujejo po gostinskih lokalih, če ti niso zasedeni. To je tudi glavni razlog, da ta zvrst igre ne doseže večjega razmaha v masovnosti, kar posebno velja za šolsko mladino, za katero so gostinski prostori neprimerni. Le navdušenim šahistom, ki so istočasno tudi sami funkcionarji in organizatorji, gre zasluga, da vse skupaj še životari in ne propade.

prediskutirati in se posvetovati z odgovornimi forumi v Kidričevem in v Ptujju. Zal pa moram kritično oceniti pripombo tov. K. A., ki je sicer osamljena, češ da v združitvi iščejo prizadevni osebo korist in da šahisti iz Kidričevega od tega nimajo ničesar. Odgovor: oseba ambicija, zavidenja in osebni prestiž ter klubške ter lokalne tendence zavirajo šahovsko — organizirano delo. Vsak nasvet ali kritiko, ki je dobro namerna, pa bomo šahisti z veseljem sprejeli.

Za uspešno šahovsko organizirano delo je treba požrtvovalnosti, ki izvira iz ljubezni do šaha, do šahovske igre kot razvedrilo ali kot umetniško uživanje v kvalitetnih partijah, problemih in študijah, treba je pa tudi spoznanja in prepričanja, da šah vzgaja mnoge človeške vrline in je po vsem svetu razširjeno in čislano kulturno-umetniško udejstvovanje. Pozivamo vse šahiste in tudi začetnike, da se odzovejo šahovskim prireditvam, ki bodo organizirane. M. M.

KINO »SVOBODA« KIDRIČEVO

spored za julij 1964:

1. in 2. NJENA EDINA LJUBEZEN, ameriški črnobeli, cinemaskopski film;
4. in 5. GRAŠČINA STRAHOV, nemški barvni film;

8. in 9. SOŠOLKE, sovjetski barvni film;

11. in 12. MARATONSKA BITKA, ameriško-italijanski barvni, cinemaskopski film;

15. in 16. PETER VELIKI, sovjetski črnobeli film;

18. in 19. RIMSKA SUŽNJA,

italijanski barvni cinemaskopski film;

22. in 23. PETER IN KATARINA, sovjetski črnobeli film;

25. in 26. BRIGAJ SE ZASE, DANIELA, francoski črnobeli film in

29. in 30. MED DOBRIMI LJUDMI, sovjetski črnobeli film.