

Štorski ŽELEZAR



Leto XIII. — Št. 2

25. februar 1973

USPEŠEN START

V vsesplošnem prizadevanju za stabilizacijo gospodarstva je pomembna akcija štednja na vseh področjih. Del te akcije je tudi osebno varčevanje, ki ga skozi akcijo izplačila dela osebnega dohodka na hranilne knjižice, poizkušamo vzbuditi pri nas.

Nekateri člani kolektiva so štedili že sedaj in jim novost samo pomaga pri uresničevanju želje, da bi nekaj sredstev prihranili za nepredvidene izdatke, za večje nakupe, za ustvaritev želje po lastnem stanovanju, avtomobilu, hiši itd. Ti varčevalci že sedaj izjavljajo, da bi moral na knjižicah ostajati večji del osebnega dohodka.

Družine z nizkimi dohodki, ki komaj sestavljajo »kraj s krajem«, seveda o tem težje razmišljajo, čeprav bi nekaj rezervnih

krat že 14. 2., smo bili prijetno presenečeni. Potrdila so se namreč naša predvidevanja, da naš kolektiv sprejema novo obliko izplačila osebnih dohodkov in nov način štednje. Proti pričakovanju so na obeh bančnih izplačilnih mestih dvignili razmeroma majhen delež sredstev, izplačanih na hranilne knjižice.

Tisti, ki denarja ne potrebujejo takoj, ga bodo dvignili sredi meseca oziroma takrat, ko ga bodo potrebovali. Ta čas pa jim na njihova sredstva tečejo obresti, kar je vsakakor bolje, kot da denar leži doma.

Naj zaključimo te misli z ugotovitvijo, da je kolektiv spoznal nujnost varčevanja, kakor tudi to da so sredstva naložena v banki varna in da jih je možno dvigniti kadar koli. Z zavestjo, da z var-

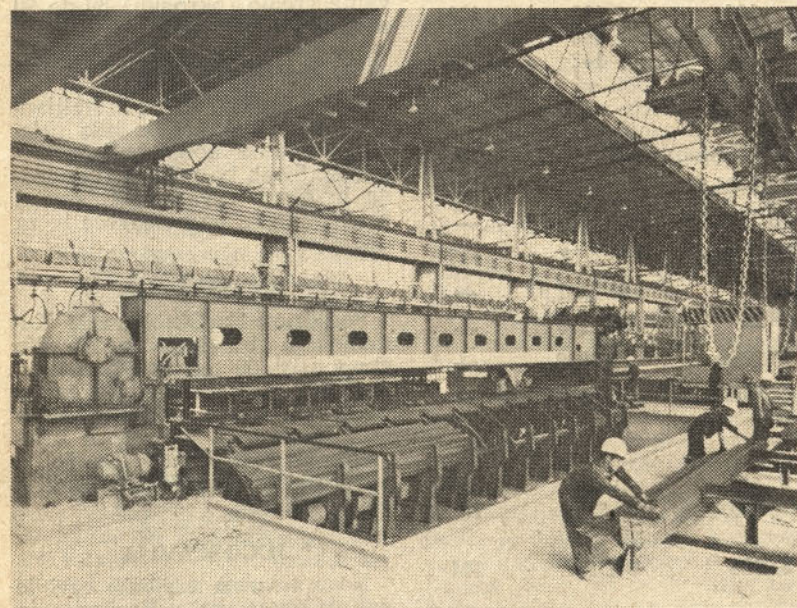
VSEM ŽENAM OB NJIHOVEM PRAZNIKU ISKRENE ČESTITKE

sredstev za nepredvidene izdatke toliko bolj potrebovale. Če ostane ob koncu meseca v družinski blagajni stari tisočak ali dva, to resnično nič ne pomeni, na hranilni knjižici pa se ta vsota pridruži dvema tisočakoma iz prejšnjega meseca, tem naslednja dva ali trije; čisto po ljudskem izreku zrno do zrna pogača, kamen do kamna...

Dan po izplačilu, ki je bilo to-

čevanjem pomagamo podjetju, celotni družbi, predvsem pa nam samim, smo novo obliko resnično osvojili in prepričani smo, da bodo rezultati kmalu vidni.

Cisto na zaključku je prav, da omenimo tudi to, da so nekateri člani kolektiva na naših bančnih mestih v tovarni del osebnega dohodka dodatno vložili na knjižice, saj vsega na izplačilni dan resnično ne potrebujejo.



V adjustaži nove valjarne

ENOTNO STALIŠČE ČLANOV ZK

Vodstva družbenopolitičnih organizacij so v času od 5. 2. do 9. 2. 1973 organizirala v petih skupinah za člane ZK, obravnava predloga za ustanovitev temeljnih organizacij združenega dela v Železarni Štore.

Obravnava je potekala po vnaprej predvidenem programu, ki je zajel predvsem naslednje: osnovna izhodišča ustavnih dopolnil, oris temeljne organizacije združenega dela, organizacijska opredelitev TOZD, pogoji za ustanovitev TOZD, organizacijska in samoupravna opredelitev, program dela za uveljavljanje ustavnih dopolnil do končne oblike in nadzor nad izvajanjem.

Člani ZK so se obravnave predloga udeležili polnoštevilno. V razpravi so se omejili predvsem na bistvena vprašanja, to je tista, ki naj bi omogočila resnično uveljavljanje pravic, ki pripadajo delavcu v novih odnosih. Predvsem so dali svoj prispevek s tem, da podpirajo strokovno pripravljen predlog za ustanovitev dveh TOZD in ene organizacije

skupnih služb (OSS) z vsemi sestavnimi deli predloga. Člani ZK enotno podpirajo široko politično in gospodarsko akcijo, ki predvideva rešitev zelo važnih vprašanj s področja tehnike in tehnologije, ekonomike organizacije in kadrovske politike.

Vse skupine so ob zaključku obravnave soglasno sprejele sklep, da vsi člani ZK podpirajo izdelan predlog za ustanovitev TOZD v Železarni Štore in bodo pri obravnavi predloga v kolektivu dajali ustrezna pojasnila svojim sodelavcem.

Organizacija ZK si bo skupno z vsemi drugimi družbenopolitičnimi organizacijami prizadevala, da bodo vsi njeni člani prevzeli glavni delež nalog pri uveljavljanju ustavnih dopolnil, ki so v predlogu opredeljene kot tehnični, ekonomski, organizacijski, kadrovski in politični pogoji.

Organizacija ZK bo kot nosilec te velike akcije v našem podjetju spet dokazala enotnost v stališčih in izvajanju zahtevnega programa.

DOBRO ZASTAVLJENO DELO

Vloga sindikalne organizacije naj bo čim vidnejša

Tovarniški odbor sindikalne organizacije našega podjetja si je vsa leta prizadeval, da bi odigral čim vidnejšo in čim koristnejšo vlogo. Tudi novoizvoljeni odbor v tem ne zaostaja. Če pogledamo predlog izhodišč komisije za sklepe, ki je bila imenovana na občnem zboru tovarniškega odbora sindikata, vidimo da je akcijski program zastavljen zelo obsežno in zajema dolgoročne usmeritve. Zasedovati bo treba vse akcije, ki niso bile, ali pa so bile le delno izvedene.

Ker kažejo smernice za novo delitev osebnega dohodka, da je le-ta vedno bolj odvisen od rezultatov dela temeljnih organizacij združenega dela in podjetja kot celote, bo treba vse sile usmeriti v zagotovitev izvrševanja operativnih načrtov in letnega načrta ter planiranega dohodka, se pravi v doseganje načrtovanih rezultatov dela.

Vodstvo sindikata si bo prizadevalo najti način aktivnega angažiranja pri izpolnjevanju pogojev za stabilizacijo in likvidnost podjetja, da bi zastavljeni ukrepi dali čim boljše rezultate. Vedeti moramo, da se lahko podjetje samo s takimi prizadevanji in naporu izogne izplačevanju 90 % osebnih dohodkov, ki jih predvidevajo zakonska določila.

Razumljivo je, da bo skrb za dobre življenjske in delovne pogoje zaposlenih nenehna naloga sindikalne organizacije.

V široko zasnovani akciji tolmačenja ustavnih dopolnil po delovnih skupinah bo seveda skupaj z ostalimi političnimi organizacijami tudi sindikalna organizacija organizirala čim boljše izvedbo te zahtevne naloge, da bi s konkretnimi predlogi pri organiziranju TOZD, oziroma uvedbi TOZD in tolmačenju vloge TOZD pripomogli k uspešnejšemu tolmačenju, da bi vsak član delovne skupnosti bil dobro poučen, kaj pomeni temeljna organizacija združenega dela in **kakšno vlogo bo odigral v njej vsak zaposleni.**

Seveda bo sindikalna organizacija prilagodila svoje delo usta-

novljenim TOZD, da bi tako omogočila čim tesnejši stik s članstvom; le na ta način bo zagotovljena množičnost in uspešnost vseh zadanih nalog.

Tovarniški odbor bo proučil obstoječi sistem socialnih podpor z ustanovitvijo **sklada solidarnosti**, s čimer bodo dosegli še druge oblike podpor socialno ogroženim članom delovne skupnosti. V okviru podjetja bo treba poiskati vse možnosti za ublažitev socialnih razlik v vrstah zaposlenih.

Tudi v prihodnje bo sindikalna organizacija podpirala rekreacijo članov kolektiva; pri tem bo posebna komisija s svojim programom tesno sodelovala z oddelkom za rekreacijo pri podjetju. Prizadevanja bodo šla v smeri iskanja primerne oblike organiziranja učinkovitega letnega oddiha v naših počitniških domovih in sploh v vseh domovih združenih železnar. Pri tem bo treba iskati možnosti za oddih čim večjemu številu socialno šibkih članov delovne skupnosti.

Ker se zavedamo važne vloge izobraževanja in strokovnega izpopolnjevanja članstva, bo sindikalna organizacija vztrajala na izpolnjevanju družbenega dogovora v osnovah in merilih enotnega koncepta kadrovske politike v okviru občine Celje.

To bi bile glavne točke programa dela osnovne organizacije sindikata v železarni, oziroma tovarniškega odbora. Že to je obširen program, kaj se bo pa še nanašalo med letom, zaenkrat ne vemo; računati pa je, da bo treba sprejeti še kakšne naloge. Vse to pa nalaga tovarniškemu odboru, komisijam in enotam v obratih, oddelkih in pozneje v temeljnih organizacijah združenega dela velike odgovornosti, katerih se pa zavedajo. Sestav tovarniškega odbora sindikalne organizacije je močan, v njem so ljudje, ki mislijo resno, mnogi so že doslej delali v sindikalni organizaciji, njih prizadevnost nam daje po- rostvo, da bo delo sindikalne organizacije preudarno, temeljito, vse to pa obeta uspehe.

R - č

UREJENO BO TUDI INFORMIRANJE

Te dni je v razpravi pravilnik o informiranju v združenem podjetju Slovenske železarnice.

Obsega določila o politiki informiranja, ki jo sprejema delavski svet tovarne, oziroma združene podjetja, potem program uresničevanja politike informiranja, ki ga bo sprejel pristojni samoupravni organ tovarne oziroma združenega podjetja. Po določilih tega pravilnika naj bi bil za izvajanje programa informiranja odgovoren vodja sektorja, v kate-

rega sestavu deluje informativna služba.

Pravilnik določa, da morajo vodje strokovnih služb in delovnih mest informirati o delu v teh službah in delovnih enotah službo za informacije, ki jo v združenem podjetju vodi vodja informativne službe. Njemu morajo biti dostopni vsi dokumenti, podatki ter informacije, ki zagotavljajo tekoče in učinkovito informiranje. Vabijo ga na vse seje organov upravljanja ter organov

družbenopolitičnih organizacij združenega podjetja, enako naj bi se to izvajalo v tovarnah. Generalni direktor združenega podjetja in glavni direktorji tovarn so dolžni informirati službo za informacije (kjer ta obstoja) oziroma ustrezno službo v podjetju (tovarni) o poslovanju združene podjetja oziroma tovarn.

V pravilniku bo tudi določen način uresničevanja informativne naloge v tovarnah, oziroma v združenem podjetju, dalje oblike in sredstva informiranja (javna tribuna, oglasne deske, občasne informacije, tovarniško glasilo, razglasne postaje in morebitne druge oblike informiranja). Predvideno je, da mora delovna skupina omogočiti vsakemu članu delovne skupnosti, da sodeluje v sprejemanju informacij, kakor tudi v oblikovanju stališč do določenih vprašanj iz celotnega področja dela in poslovanja obrata, delovne enote, tovarne in združenega podjetja. Vodja delovne skupine je, med drugim, dolžan posredovati stališča delovnih skupin obrata prek tajništva samoupravnih organov pristojnim organom in službam ter poskrbeti, da dobi delovna skupina odgovor na zastavljeno vprašanje.

Pravilnik določa tudi vlogo oglasnih desk, občasnih informacij, javne tribune in seveda še vlogo tovarniškega glasila. Pri tem je posebej odredjena oziroma opisana vloga glavnega urednika, odgovornega urednika in redakcijskega (uredniškega) odbora. Glavni urednik je lahko hkrati tudi odgovorni urednik, kakor je to primer v našem podjetju.

Določeno je, da glavni oziroma odgovorni urednik zakonsko odgovarja za vsebino objavljenih prispevkov. Po funkciji je seveda član uredniškega odbora. Ureja glasilo in vodi delo redakcije (uredništva), programira vsebino posameznih števil tovarniškega glasila, pridobiva avtorje sestavkov, odloča, kateri prispevki in v kakšnem obsegu bodo objavljeni,

koordinira delo s tiskarno, pripravlja gradivo in poroča o svojem delu za pristojni organ samoupravljanja, pripravlja analize učinkovitosti glasila in objavljenih prispevkov, vodi in povezuje delo v uredništvu in v službi, kjer ta obstoja.

Vsak član delovne skupnosti ima pravico, da bo njegov prispevek objavljen v tovarniškem glasilu, če je v skladu z ustavo, zakonskimi predpisi ter splošnimi akti tovarne oziroma združenega podjetja. Za vsebino objavljenega prispevka odgovarja avtor; z objavo resničnih, osebno neželjivih in za delovno skupnost tovarne oziroma združenega podjetja prispevkov ne sme trpeti nobenih posledic.

Ko bo pravilnik sprejet, ga bomo v celoti objavili. Pri tem pa želimo že sedaj poudariti, da ni samo važno, da imamo tak pravilnik, ki urejuje tudi to poglavje samoupravljalne dejavnosti, temveč je mnogo važnejše, da se vsak član delovne skupnosti zaveda izredno važne vloge pravilnega in pravočasnega informiranja v podjetju, da se poslužuje svojih pravic pri tem, da spremlja objave v tovarniškem glasilu in drugih sredstvih obveščanja in ne naseda napačnim, včasih tudi zlonamernim informacijam ter razburja sebe in še druge člane delovne skupnosti, kar je že imele velikokrat neugodne posledice.



ANGLIJA

V Birkenheadu so zgradili tri mini železarnice za betonsko železo z zmogljivostjo 150.000 ton letno. Konti napravo je dobavil Danieli.

JUGOSLAVIJA

Zahodnonemška firma Thyssen-Stahl-Union Technik je pričela z dobavo opreme za valjarno trakov v Smederevu, dimenzije 1,8 do 15 mm in širine 600–1550 mm. V končni fazi se predvideva razširitev asortimana na širino 2080 milimetrov.

ZDA

General Motors-USA je razvila napravo za vodoravno konti ulivanje gredic (okroglih) 50 do 90 milimetrov premera.

JUGOSLAVIJA

Med železarno Sisak in italijansko firmo Dalmine je bila sklenjena 3-letna kooperacijska pogodba. Sisak bo izvažal vodovodne in druge cevi komercialnega tipa, Dalmine pa nerjaveče in za energetiko.

JUGOSLAVIJA

Podjetje »11. Oktobar« iz Kumanovega bo letos proizvedlo skupno 90.000 ton šivnih cevi in varjenih profilov in od tega izvozilo 30.000 ton v SSSR, Italijo in Romunijo. Z dodatnimi investicijami 1.000.000.000 din želijo povečati do leta 1975 proizvodnjo na 300.000 ton.

JUGOSLAVIJA

Nova tovarna varjenih cevi je pričela obratovati v Kruševcu na Kosovem s kapaciteto 70.000 ton.

POLOŽAJ ČRNE METALURGIJE V ZVEZI Z GIBANJEM CEN

Naraščanje cen jekla na zahodnoevropskem tržišču beleži v zadnjem času velik vzpon in je posledica deloma inflatornih gibanj gospodarstva v teh deželah, deloma pa je takšno večanje povzročeno z nenehnim višanjem cen metalurških surovin in repromateriala. V Jugoslaviji uvažamo okoli en milijon ton izdelkov črne metalurgije letno in poleg tega še skoraj toliko polproizvodov, zaradi česar ima seveda gibanje evropskih cen na položaj in stroške naše industrije velik vpliv.

Še posebej smo v železarni Štore v letošnjem letu odvisni od nakupa gredic za valjarno II, kjer planiramo uvoz do 60.000 ton gredic in je za nas še posebej zanimiva informacija o gibanju cen.

Gibanje domicilnih in eksportnih cen jekla na zahodnoevropskem tržišču je v stalnem porastu, kar potrjujejo podatki iz »Roheisen und Stahlerzeugnisse« in Metal Bulletin. Tako so cene jekla v obdobju maj–september 1972 porastle od 7 do 13 %, različno po državah, dočim so eksportne cene v istem obdobju povečane za posamezne proizvode od 5 do 22 %. Nazorneje o tem govori tabela.

V prvem četrtletju 1973 se poleg tega po informacijah iz istih virov pričakuje nadaljnje povečanje cen in sicer v ZNR za 5 %, v Veliki Britaniji za najmanj 5 % v Franciji pa kar za 20 % postopoma skozi letošnje leto.

Domače železarnice so potemtakem prišle v položaj, da kupujejo osnovne surovine ter polizdelke iz uvoza po cenah, ki so stalno v porastu, a svoje izdelke prodajajo pretežno na domačem trgu po dogovorjenih maksimiranih cenah iz preteklega leta. To vsekakor slabi reprodukcijsko moč in rentabilnost železarn.

Najnovejša predvidevanja o razvoju gospodarske rasti držav evropske gospodarske skupnosti po pisanju beograjske Ekonomske politike, računajo s stopnjo rasti med 4,5 do 5,5 % (v letu 1972 samo 4 %). Največji porast predvidevajo v ZNR (okoli 6 %). V državah, kjer je bilo v preteklosti problematično stanje zaposlenosti kot v Britaniji, Italiji, Irski in Nizozemski, se računa z znatnim izboljšanjem. Ves ta tok gibanj k oživitvi gospodarstva govori za postopno dvigovanje cen industrijskim izdelkom, in da bo tudi v Evropi med letom težak problem naraščanja stroškov proizvodnje ter inflacija.

TABELA GIBANJA NEKATERIH EKSPORTNIH IN DOMICILNIH CEN V LETU 1972

Proizvodi		Januar 72	Sredina 72	Konec 72	Indeks
PO METAL BULLETINU — exportne cene					
Betonsko jeklo	S/t	100	104	122	122
Palično jeklo	FOB sev.	111	114	132	119
Valjana žica	luke	121	123	142	117
Cene polproizvodov ponujene želez. štore					
Madžarska	O\$/din St. 37,1	114/1736,4	114/1736,4	125/1940,97	110
Poljska	O\$/din St. 37,1	115/2084,65	115/2084,65	—	—
Rusija	O\$/din St. 37,1	91,5/1696,81	91,5/1696,81	—	—
DDR	O/\$ din C-15	—	105,75/1689	125/2/11	119
Avstrija	O/\$ din C-15	—	—	146/2132,97	—
Italija	Lit/din C-15	—	—	69/2280	—
Italija	Lit/din 55 Si 7	—	75/2890	75/2890	—
DDR	O/\$din 55 Si 7	—	125,50/2162	125,50/2162	—
Domicilne cene Zah. Nemčija					
Polizdelki za valjanje	DM/t	—	395	425	107,6
Palično jeklo	DM/t	—	475	510	107,4
Italija					
Palično jeklo	Lit/t	—	81.333	84.333	104
Francija					
Palično jeklo	FF/t	—	686	756	110

DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV

KADROVSKO SOCIALNI ODBOR je na 29. seji dne 9. 2. 1973 sprejel naslednje sklepe:

1. Po pregledu sklepov, sprejetih na 28. redni seji dne 22. 12. 1972 in poročila o njihovi izvršitvi je potrdil zapisnik 28. redne seje KSO.

2. Na podlagi predloga komisij za kršitev delovnih dolžnosti in v skladu z določbo 47. člena statuta se je v prisotnosti obdolženega Kokol Vinka, sodelavca iz livarne valjev in Borovšak Rafka, sodelavca iz valjarne I obravnava kršitev delovnih dolžnosti imenovanih ter jim po predhodno izpravljenem tajnem glasovanju izrekel ukrep — zadnji javni opomin.

3. Zadeva Guček Antona, sodelavca iz elektroplavža v zvezi z kršitve delovnih dolžnosti se preloži za obravnavo na naslednjo sejo KSO.

4. Potrdi se organizacijska izpolnitev v energetskem obratu in sicer:

a) Delovni mesti »strojnik-črpalničar-kompresorist« in »strojnik energetskih naprav« se združita v novo delovno mesto »strojnik energetskih naprav«. Predvidena zasedba 14 ljudi.

b) Glede na organizacijske spremembe in s tem v zvezi spremembe v obsegu in kvaliteti dela v energetskem obratu se delovna mesta:

»kurjač parnih kotlov z mehaniziranim kurjenjem«, »strojnik energetskih naprav«, »dispečer plina«, »strojnik destilator«, »prestavi (prerangira) iz XII-292 ranga v XIII-310 rang. Vskladitev z drugimi podobnimi delovnimi mesti bo izvedena v sklopu splošne vskladitve za celotno podjetje. Rangiranje navedenih delovnih mest se do splošne vskladitve ne spremeni.

5. Potrdi se preimenovanje oddelka jeklovlek v samostojen obrat in naslednje organizacijske spremembe:

a) oddelke jeklovlek se preimenuje v samostojni obrat jeklovlek, ki ga vodi obratovodja;

b) poveča se zasedba oziroma število zaposlenih v obratu jeklovlek od sedanjih 35 na 46 ljudi, v skladu s sprejetim gospodarskim načrtom za leto 1973;

c) poveča se skupno število točk za obrat jeklovlek od sedanjih 8.638 na 11.812 ali povprečno na zaposlenega od sedanjih 246,8 na 256,8 točk;

č) do dokončne vskladitve rangiranja za celotno podjetje se izdajo začasne odločbe.

Sklepi v zvezi s 5. točko veljajo od 1. 1. 1973 dalje.

6. Na podlagi določbe 29. člena Pravilnika o delovnih razmerjih se imenuje komisija za razpis vodilnega delovnega mesta »direktor kadrovskega sektorja« naslednje člane delovne skupnosti:

1. predsednik Ramsak Marjan,
2. član ing. Gajser Stane,
3. član Kavka Franc.

Komisija prične z delom takoj in ga opravi v skladu z določbami pravilnika o delovnih razmerjih.

7. Tovarišu Podplatan Francu, sodelavcu OTK se na podlagi njegove prošnje in v skladu z določbo člena 200 Pravilnika o delovnih razmerjih odobri izredni neplačani dopust 9 dni.

8. Tovarišici Cimerman Faniki,

sodelavki komercialnega sektorja se odobri plačilo stroškov strojepisnega tečaja pri DU Celje v višini 50% od skupnega zneska, to je 593,00 dinarjev.

9. Na podlagi določb Pravilnika o izobraževanju se prizna status izrednega študenta spodaj navedenim članom delovne skupnosti:

a) Golob Jožetu, delovodji ulitkov za izredno šolanje na delovodski šoli — strojna smer v Celju. Imenovani s tem pridobi vse pravice, ki mu gredo po določbah pravilnika o izobraževanju in pravilnika o delovnih razmerjih.

b) Markovič Zvonetu, tehniku konstrukterju za izredno šolanje na VTS — strojna smer v Mariboru. Imenovani s tem pridobi vse pravice, ki mu gredo po določbah pravilnika o izobraževanju in pravilnika o delovnih razmerjih.

10. Zavrne se prošnja za povnitev stroškov šolanja na delovodski šoli — strojna smer v Celju spodaj navedenim članom delovne skupnosti:

a) Andrešek Francu, kovinostrojarju, razporejenemu na delovnem mestu — dispečer plina.

b) Jančič Francu, kovinostrojarju, razporejenemu na delovnem mestu — dispečer plina.

Prošnja se je zavrnila iz razloga, ker po končanem šolanju podjetje nima za imenovana ustrezna prostega delovnega mesta.

11. Zavrne se prošnja Mravljak Marjana, sodelavca konstrukcijskega oddelka za naknadno priznanje 3 let in 9 mesecev delovne dobe pred odhodom na odslužitev roka v JLA, s čemer bi si pridobil možnost prejemanja višjega dodatka za delovni staž in dodatno število delovnih dni za redni letni dopust.

Razlog zavrnitve prošnje je v tem, ker za to ni zakonite podlage po TZDR niti po obstoječih splošnih aktih podjetja.

12. Vzame se na znanje pojasnilo kadrovskega sektorja v zvezi s pritožbo Ferme Maksa, sodelavca komercialnega sektorja. Kadrovskega sektorja je s sklepom KSO o izstavitvi začasnih odločb zadevo za tov. Ferme Maksa uredil in mu je bila izdana tozadevna odločba po enakih kriterijih kot ostalim sodelavcem.

13. V zvezi plačila dela, ki traja dlje kot poln delovni čas (nadure) za šoferje, se sprejme naslednje:

a) efektivna vožnja v nadurnem času se za šoferje osebnih avtomobilov in šoferje poltovornih avtomobilov plačajo kot nadure s 50% dodatkom. Ure čakanja se plačajo kot navadne ure brez dodatka.

b) Za vožnje v nočnem času, ob nedeljah in praznikih pripada enak dodatek kot vsem ostalim članom kolektiva (30%, 50%, 75%).

c) Dnevnica pripada šoferjem pod enakimi pogoji kot ostalim članom kolektiva.

d) Delo, ki traja dlje kot poln delovni čas (nadure), je predhodno planirati po enakem postopku, kot velja za vse ostale nadure.

e) Vodstvo transportnega oddelka je dolžno dnevno kontrolirati in voditi evidenco o opravljenem delu, ki traja dlje kot poln delovni čas (o opravljenih

nadurah), ločeno na ure čakanja in ure efektivne vožnje.

f) Z uveljavitvijo tega sklepa o plačevanju dela, ki traja dlje kot poln delovni čas (nadure), odpade plačevanje v obliki pavšala.

g) Sklep pod točko 13 a-g stopi v veljavo in se uporablja od 1. 2. 1973 dalje.

14. Dodatek k poročilu o izrednih študentih in poročilu o izobrazbeni strukturi zaposlenih, ki ga je posredoval kadrovskega sektor, se osvoji.

Sprejme se sklep, na podlagi katerega je kadrovskega sektor dolžan 2 krat letno predložiti KSO prikaz stanja v zvezi z izobraževanjem in izobrazbeno strukturo zaposlenih z ustreznim komentarjem, posebej še z ustreznimi predlogi za nadaljnje delo v zvezi s kadrovsko politiko, politiko nagrajevanja in štipendiranja ter podobno.

EKONOMSKO-POSLOVNI ODBOR je na 40. seji dne 8. 2. 1973 sprejel naslednje sklepe:

1. Na podlagi poročila o realizaciji sklepov, sprejetih na 39. redni seji EPO dne 6. 1. 1973, je potrdil zapisnik navedene seje.

2. Delavskemu svetu tovarne predlaga spremembo sklepa v zvezi z nagrajevanjem delavcev za dolgoletno delo v tovarni in upokojene člane delovne skupnosti.

Predlog sklepa se glasi:

a) članom delovne skupnosti, ki so neprekinjeno zaposleni v Železarni Store 25 let in več se izplača enkratna nagrada v višini 50% povprečnega doseženega neto OD podjetja, vendar ne manjša od 1.000 dinarjev.

b) Članom delovne skupnosti, ki so neprekinjeno zaposleni v Železarni Store 15 let se tudi v prihodnje podeljuje za nagrado praktično darilo (ročno uro).

c) Članom delovne skupnosti, ki gredo v pokoj, se izplača odpravnina po že veljavnem načinu.

d) Nagrada in odpravnina pripada in se izplača ožjim svojem članu delovne skupnosti v primeru, da član delovne skupnosti, ki je do nagrade oziroma odpravnine upravičen, umre.

e) Nagrade se podeljuje na svečan način in s plaketo tistim članom delovne skupnosti, ki so neprekinjeno zaposleni v Železarni Store 25 let in več. Podelitev nagrad naj bi se izvršila pred praznikom dela — 1. majem.

f) V pravilnik o nagrajevanju

je vnesti določbe o nagrajevanju na podlagi predlaganih sklepov.

3. Sprejel je predlog operativnega plana proizvodnje in prodajne vrednosti za mesec februar 1973 z naslednjimi osnovnimi pokazatelji:

a) prodajna vrednost v višini 39.450.000 din;

b) predvideni proizvodni stroški v višini 33.941.000 din;

c) predviden dobiček 61.648 din

d) skupna blagovna proizvodnja 12.141 ton;

e) predvidenih nadur je 10.672, kar znaša 2,5% od skupnega fonda rednih delovnih ur za celotno podjetje.

4. Sprejel je sklep, da se v prihodnje predlog operativnega plana izdela že glede na predvideno organizacijo podjetja po TOZD.

Informativno se je v zvezi z operativnim planom za mesec februar 1973 razpravljalo tudi o problemu zaposlovanja novih delavcev, kar predstavlja tudi problem za realizacijo mesečnih planov. V zvezi z zaposlovanjem novih delavcev iz drugih republik, se je postavilo vprašanje, ali ne bi morda kazalo tem delavcem prispevati določen znesek za kritje stroškov prehrane. To bi vsekakor ugodno vplivalo na prizade člane delovne skupnosti, kar bi bilo tudi za podjetje. O navedenem vprašanju naj bi kadrovskega sektor zavzel določeno stališče ter pripravil v zvezi s tem konkreten predlog in ga posredoval pristojnemu organu samoupravljanja.

5. Zavrne se predlog cenika eksternih storitev, ki ga je predlagal EPO komercialni sektor.

Razlog zavrnitve je v tem, da mora k predlogu cenika eksternih storitev za leto 1973 dati komercialni sektor obširnejšo obrazložitev, posebej pa mora pregledati cenik storitev med predlaganimi cenami na obdelovalnih strojih v mehanični delavnici in v obratu mehanske obdelave.

Dopolnjen predlog cenika eksternih storitev je ponovno predložiti v obravnavo in potrditev EPO.

6. Predlaga se stanovanjsko-građbeni enoti, da spremeni predloženi predlog cenika storitev za leto 1973, in sicer da:

a) določi povprečno vrednost za eksterne storitve SGE 32 din na uro;

b) določi povprečno vrednost za interne storitve SGE 28 din na uro.

— TOU. —

MLADI LIVARJI



Po 11 letih ponovno pričeli z vzgojo poklicnih livarjev. Prvi letnik je pričel s praktičnim delom v livarni I. V okviru SKIMC se šola za livarje tudi en razred odraslih. Inštruktor praktičnega dela je tovariš Čehovin Jure

OB UVELJAVITVI NOVEGA SISTEMA POKOJNINSKEGA IN INVALIDSKEGA ZAVAROVANJA

S 1. januarjem 1973 so začeli veljati novi predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju: zakon o temeljnih pravicah iz invalidskega in pokojninskega zavarovanja (Ur. list SFRJ, št. 35/1972), republiški zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Ur. list SRS, št. 54/72) ter statut skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja v SR Sloveniji. V besedilu statuta so vsebovane določbe obeh navedenih zakonov. Na vprašanja zavarovancev in upokojenecv, kako je s priznavanjem pravic v prehodnem obdobju in kakšne so možnosti za izboljšanje prejemkov iz invalidskega in pokojninskega zavarovanja, dajemo naslednja pojasnila:

I. Zavarovanec, ki je izpolnil pogoje za priznanje redne starostne pokojnine po predpisih, veljavnih do 31. 12. 1972 (moški 60 let, ženske 55 let starosti in 20 let pokojninske dobe ter moški 65, ženske 60 let starosti s pokojninsko dobo 15 let, če izpolnjujejo hkrati pogoje gostote zavarovalne dobe ali 40 let pokojninske dobe moški in ženske 35 let, ne glede na starost), bo lahko uveljavljal pokojnino po predpisih TZPZ (petletno poprečje osebnih dohodkov po izbiri) še vse leto 1973, če bo vložil zahtevek do 31. 12. 1973. Isto velja za osebe, ki so do 31. 12. 1972 izpolnile pogoje za pravico do družinske ali invalidske pokojnine po predpisih, ki so veljali do tega dne. Isto načelo je za zavarovance, ki so do 31. 12. 1972 izpolnili pogoje za predčasno upokožitev 55 (50) starosti in 35 (30) let pokojninske dobe.

Tisti zavarovanec, ki bo izpolnil pogoje za predčasno upokožitev šele v letu 1973, bo lahko uveljavljal pravico do predčasne pokojnine, vendar se mu bo odmerila že po novih predpisih, to je ob upoštevanju osebnega dohodka od 1. januarja 1966 dalje.

II. Uživalcem, ki so uveljavili pravice iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja do 31. decembra 1972 ali jih bodo uveljavili po prvem odstavku 1. točke, je zagotovljeno izplačevanje pokojnin (brez varstvenega dodatka) in denarnih nadomestil za telesno okvaro najmanj v znesku, ki jim je bil določen do 31. decembra 1972.

III. Novi predpisi ne predvidevajo prevedbe pokojnin priznanih po TZPZ in TZIZ, vendar je dana skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja možnost, da uskladi pokojnine posameznih kategorij zavarovancev, priznanih iz različnih obdobj, če se pokaže, da le-te zastajajo za pokojninami, priznamimi v poznejših obdobjih (drugi odstavek 34. člena ZTP).

IV. Da pa bi že sedaj uskladili nekatera dejstva iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja s tistimi, ki jih predvidevajo novi predpisi, vsebuje statut v predhodnih določbah možnost prilagoditve teh dajatev na novi sistem, kar bo storjeno deloma po uradni dolžnosti, deloma pa na zahtevo uživalca dajatev.

a) Po uradni dolžnosti bodo opravljene naslednje nove odmere:

1. upokojenecem, ki jim je bila priznana **začasna invalidska pokojnina** in se jim je le-ta izplačevala v zmanjšanem znesku, se bo le-ta preračunala na redno invalidsko pokojnino;

2. nadomestila zaradi manjšega osebnega dohodka na drugem delu, odmerjena za čas do 31. 12. 1972, se bodo na novo odmerila v skladu z novimi predpisi, da se

bodo za ugotovitev osnove upoštevati osebni dohodki, doseženi v letu 1972; novi zneski nadomestil bodo šli od 1. julija 1973 dalje, do takrat pa se bo nadomestilo izplačevalo v višini, v kateri je šlo do 31. 12. 1972.

3. **invalidnine** zaradi telesnih okvar zaradi bolezni ali poškodbe izven dela priznane do 31. 1. 1967, se bodo na novo odmerile od 1. 1. 1973 dalje po novih zneskih invalidnin;

4. **višina dodatka za pomoč** in postrežbo se bo za čas od 1. 1. 1973 dalje na novo odmerila po novih predpisih vsem, ki so do dakeh uživali 31. 12. 1972.

b) **Na zahtevo zavarovanca** bo mogoče uveljaviti naslednje pravice:

1. Upokojenec, ki se mu je za izračun pokojninske osnove upoštevalo **namesto petletnega poprečja** osebnih dohodkov **poprečje zadnjih dveh let**, povečano za 5% (drugi odstavek 30. člena TZPZ), bo lahko zahteval, da se mu pokojnina ponovno odmeri po petletnem poprečju osebnega dohodka.

2. Po novih predpisih se upošteva za določitev višine pokojnine poleg polnih let tudi tista **pokojninska doba, ki preostane nad polnimi leti**, če znaša vsaj 6 mesecev. Na zahtevo upokojenca se bo v takem primeru pokojnina povečala za polovico odstotkov, določenih za leto pokojninske dobe (v večini primerov bo to 1%), če upokojenec ni imel polne pokojninske dobe.

3. Zavarovanec, ki je po izpolnitvi pogojev za polno pokojnino ostal še naprej v zavarovanju (v delovnem razmerju ali pa opravljal samostojno poklicno dejavnost) in bil upokojen, bo lahko zahteval, da se mu poveča pokojnina za polno vsako leto zavarovanja nad 40 oz. 35 let pokojninske dobe (za borce NOV pred 9. 9. 1943 nad 35 oziroma 30 let pokojninske dobe) za 1%, največ pa do 5%.

4. Po dosedanjih predpisih zavarovanec, ki je bil na dan nastanka invalidnosti star nad 55 (zavarovanka 50) let, ni imel pravice do **dodatka na invalidnost**. Glede na nove predpise bo tak upokojenec lahko uveljavil pravico do dodatka na invalidnost, če ob nastanku invalidnosti še ni bil star 60 (55) let.

5. Zavarovanci, ki so zadobili telesno okvaro zaradi bolezni ali poškodbe izven dela v obdobju med 14. januarjem 1967 in 31. decembrom 1972, niso imeli pravice do invalidnine. Po novih predpisih bodo le-ti lahko uveljavili pravico do invalidnine, če znaša stopnja telesne okvare vsaj 50% in če so izpolnjevali pogoje pokojninske dobe ob nastanku telesne okvare in jih izpolnjevali tudi na dan začetka uporabe statuta, to je 1. januarja 1973. Gre za pogoje

pokojninske dobe, določene v statutu.

6. Po dosedanjih predpisih niso imeli pravice do dodatka za pomoč in postrežbo starostni upokojenec, ki niso izpolnjevali pogojev za pravice do invalidske pokojnine, in pa družinski upokojenec. Prav tako niso imeli te pravice nepokretni zavarovanci, ki so bili kot taki v delovnem razmerju. Vsi ti bodo lahko po novih predpisih uveljavili pravico do tega dodatka od 1. 1. 1973 dalje. Za nepokretnost se štejejo zavarovanci, pri katerih je možnost premikanja zmanjšana za 70%.

7. Za uveljavljanje varstvenega dodatka bo določen nov cenzus, nekateri upokojenec pa bodo upravičeni, da se jim glede na pokojninsko dobo prizna varstveni dodatek v višjem odstotku. Novi varstveni dodatek se bo priznal na zahtevo zavarovanca, sedanji uživalci varstvenega dodatka pa bodo pozvani, da v določenem roku predložijo dokazila za pravico do varstvenega dodatka.

8. Zavarovancem, ki so v šestih mesecih po prekinitvi delovnega razmerja ali pa v šestih mesecih po povratku iz tujine v SR Slovenijo postali člani kmečke delovne zadruge in pa zavarovancem, ki so postali člani take zadruge po demobilizaciji ali po odslužitvi kadrovskega roka ali končani strokovni usposobitvi, se šteje v pokojninsko dobo čas, ko so od 15. 5. 1945 do 31. 12. 1959 delali v zadruzi, če jim je bil to glavni poklic in če bodo v šestih mesecih po uveljavitvi zakona o pokojninskem in invalidskem za-

varovanju stopili v delovno razmerje z organizacijo združenega dela ali se v tem roku prijavili službi za zaposlovanje. Ob enakih pogojih se šteje ta čas v posebno dobo za družinsko pokojnino, če je zavarovanec umrl pred potekom šestih mesecev po uveljavitvi zakona o pokojninskem zavarovanju.

9. Zavarovanec, ki je v delovnem razmerju in ki je opravljal samostojno dejavnost, gostinca ali prevoznika, lahko dokupi čas opravljanja samostojne dejavnosti pred vključitvijo v organizacijo združenega dela. Skupnost bo določila pogoje in roke za dokup teh obdobj in način plačila ter višino prispevka za takšne dokupe.

10. Kmet — kooperant, ki se zavaruje po predpisih o pokojninskem zavarovanju delavcev, bo lahko dokupil prejšnjo dobo kmetijske dejavnosti ob vplačilu prispevka, ki ga bo določila skupnost.

V. Glede izplačevanja pokojnine med zaposlitvijo oziroma opravljanjem samostojne poklicne dejavnosti se bodo uporabljali do 31. marca 1973 dosednji predpisi.

Določbe 23. člena republiškega zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju se bodo uporabljale šele od 1. aprila 1973, še prej pa se bo z družbenim dogovorom določil način zmanjševanja pokojnin.

Skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja
SR Slovenije

Skupščina občine Celje je po 142. členu statuta občine Celje, na seji občinskega zbora in na seji zbora delovnih skupnosti dne 9. 2. 1973 sprejela

ODLOK

O PREPOVEDI TOČENJA ALKOHOLNIH PIJAČ V DOLOČENEM ČASU V OBČINI CELJE

1. člen

Organizacije združenega dela, druge organizacije in organi, ki opravljajo gostinsko dejavnost ter samostojni gostinci ne smejo točiti alkoholnih pijač v času med 4. in 7. uro.

2. člen

Z denarno kaznijo od 400 do 3.000 dinarjev se kaznuje za prekršek pravna oseba, če toči alkoholne pijače v času, ko je to prepovedano.

Z denarno kaznijo do 300 dinarjev se kaznuje tudi odgovorna oseba pravne osebe, ki stori prekršek iz prvega odstavka tega člena.

Z denarno kaznijo do 300 dinarjev se kaznuje tudi samostojni gostinec, če stori dejanje iz prvega odstavka tega člena.

3. člen

Ta odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu SRS.

Številka: 14-6/72-3

Predsednik
Skupščine občine Celje
Dušan Burnik, dipl. ing.

STORSKI ŽELEZAR. Glasilo delovnega kolektiva Zelezarne Store — Izhaja vsak mesec — Odgovorni in glavni urednik ing. Stane Ocvirk — Pomočnik urednika Rudolf Uršič — Po mnenju Republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana je časopis oproščen davka od prometa proizvodov (St. 421-2/72 z dne 27. 12. 1972) — Tisk: AERO, kemična in grafična industrija Celje.

FUNKCIJA POSLOVODJE V INDUSTRIJSKEM PODJETJU

V vsakem industrijskem podjetju imajo — v odvisnosti od velikosti — večje ali manjše število ljudi, katerih dolžnost je izdajanje raznih nalogov, koordiniranje dela, ljudi, materiala in opreme zaradi uresničevanja ciljev podjetja. Te ljudi običajno imenujemo šefi, predstojniki ali poslovodje in na ta način poudarimo njihov neposredni odnos do delavcev — izvajalcev nalog. Pogosto imenujemo te osebe tudi ključne osebe ali osebe »prve linije«, pri čemer pa ni vedno jasno, kateri so cilji, dolžnosti in odgovornosti teh oseb. Teh nejasnosti popolnoma ne odpravijo t. i. opisi dela.

Če se strinjamo z mislijo, da so poslovodje res ključne osebe, od katerih je odvisen uspeh poslovanja podjetja, je vredno proučiti njihov položaj, funkcijo in vlogo s stališča »uprave« in s stališča delavca.

Izkušnje namreč kažejo, da so za večino delavcev srednji in zlasti višji voditelji daleč in jih ne poznajo. Od časa do časa se pojavijo v delavnici, se zanimajo za dogajanja v njej, za splošne delovne pogoje, varnost, sredstva itd. Kljub temu pa živijo in delajo zunaj neposrednega zanimanja delavcev.

Zato je delavec redno odvisen od poslovodje in njegove pomoči skoraj v vseh vprašanjih, ki jih sam ne zna ali ne more rešiti, tako da poslovodja v odnosu do delavca v resnici predstavlja upravo podjetja.

Po drugi strani se uprava podjetja naslanja na poslovodjo in pričakuje od njega, da organizira delo skupine, da dosega zadovoljive rezultate, da izpolnjuje pogoje, da zmanjšuje stroške, da vzdržuje kvaliteto, da izboljšuje metode, skratka, da dobro upravlja ljudi in sredstva v skladu s cilji podjetja. Ne smemo prezreti antagonističnih (nasprotujočih, konkurenčnih) ciljev in motivov »uprave« in delavcev, ne glede na to, ali so ti cilji zares antagonistični. Mnogo pomembnejše je dejstvo, da uprava in delavci v nekaterih okoliščinah zares mislijo in čutijo antagonistično, kot »teoretična razprava ali dokazi o »objektivni« istovetnosti interesov.

Ker je končni rezultat dela katerekoli skupine rezultanta različnih ali nasprotujočih si motivov udeležencev, je bistveno te razlike odkrivati in jih zmanjševati, pri čemer ima poslovodja spet pomembno vlogo kot **posrednik** med delavci in upravo ali kot posrednik med delavci skupine.

Iz tega kratkega uvoda lahko spoznamo, da je poslovodja zares **ključna oseba**, oseba prve linije v vsakem industrijskem podjetju, da je poznavanje njegovih dolžnosti pomembno tako za upravo kot tudi za delavce in poslovodje.

Če te dolžnosti niso znane ali so nejasne, se bodo pojavljale te posledice:

- neopravljanje večjega števila funkcij, ki jih je treba opravljati;
- konflikti (nesoglasja, spori) med poslovodjem, ki »ne opravlja« dolžnosti, in upravo, ki »pričakuje«, da bo poslovodja te dolžnosti opravljal;
- konflikti med poslovodjem

in delavci, ki pričakujejo, da poslovodja kot predstavnik uprave opravlja dolžnosti v odnosu do njih;

— konflikti med poslovodji pri sodelovanju zaradi različnega umevanja dolžnosti;

— upadanje avtoritete (ugleda, veljave, pristojnosti) in izguba samozavesti pri poslovodjih, ki so negotovi v svojih dolžnostih;

— neobjektivna (pristranska) sodba delavcev in uprave o vrednosti, sposobnosti in možnosti napredovanja poslovodje.

Menimo, da bi pred razpravo o dolžnostih in načinu njihovega opravljanja najprimerneje definirali cilje, ki jih mora poslovodja doseči s stališča uprave oziroma delavcev ali sodelavcev, takole:

1. razviti duha sodelovanja in pripravljenosti skupine, da se bori za visoko učinkovitost pri delu, izboljšuje kvaliteto (kakovost) dela ali proizvodov, izboljšuje metode proizvodnje in zmanjšuje stroške proizvodnje, ohranja visoko stopnjo učinkovitosti sredstev dela, ohranja visok standard (ustaljena mera, norma) urejenosti delovnega mesta in izboljšujejo standard varnosti pri delu;

2. skrbeti in si prizadevati, da vsak delavec skupine izkoristi v danih mejah možnosti za osebni razvoj in napredovanje in za osebno zadovoljstvo pri delu;

3. ustvariti in vzdrževati korektne (sposobne, vljudne) odnose in potrebno spoštovanje z delavci skupine, z drugimi poslovodji, s predstojniki;

4. razširiti svoje znanje in razvijati svoje sposobnosti zaradi boljšega opravljanja svojih dolžnosti.

Če sprejmemo na ta način definirane (opredeljene) cilje, bi bile stvarne dolžnosti poslovodje naslednje:

— biti aktiven in objektivni (nepriistranski) udeležene v razpravah o sistemu nagrajevanja, politiki investiranja in razvoja svoje delavnice ter o uveljavljanju novih metod proizvodnje v svoji delavnici;

— seznanjati svoje delavce o planih, razvoju, poslovnih politikah, spremembah v politiki in metodah proizvodnje;

Izvajanje politike podjetja uskladiti s črko in duhom odločb in navodil, ne glede na nekatere pomanjkljivosti, ki jih lahko imajo ti akti;

— pri informiranju in tolmačenju biti objektivni, zlasti v primerih, ki imajo neposredne posledice na delavce skupine;

— sodelovati pri izdelavi proizvodnega plana delavnice, to je planirati delo skupine v skladu s planom delavnice, pravočasno zahtevati dostavo materiala, polproizvodov ali gotovih delov od drugih delavnic ali skladišč — dolžnost poslovodje še ne konča, ko izda zahtevo, njegova dolžnost je tudi, da spremlja njeno nadaljnjo usodo in obvesti prvega predstojnika v primeru pričakovane zakasnitve, ki bi lahko vplivala na rok izpolnitve naloge;

— prav tako ravnati v lastni delavnici za polproizvode, ki so potrebni za finalni (končni) proizvod ali proizvod druge delavnice; predvideti in planirati čas uporabe »skupnih« sredstev za

proizvodnjo v lastni delavnici;

dogovoriti se s pristojno osebo v času uporabe sredstev v drugih delavnicah; zahtevati popravilo ali vzdrževanje sredstev za proizvodnjo, določiti za vsak posel izvajalca in ukazati nadurno delo, če je potrebno;

— pomagati in pojasnjevati pri delu, če je potrebno, in takoj odpraviti vzroke zastojev;

— popraviti plan, če zahtevajo objektivne okoliščine, in obvestiti predstojnika;

— preveriti, ali so vsi delavci dovolj izobraženi in usposobljeni za delo, ki ga opravljajo;

— predlagati ali zahtevati dopolnilno izobrazbo za tiste delavce, katerim je potrebna;

— pomagati novim delavcem, da se čimprej znajdejo pri novem delu v novem okolju;

— zavriniti dela ali predmete, ki ne zadovoljujejo standardov kvalitete in obvestiti predstojnika;

— preveriti, če delavec razume pogoje in način za doseganje standardov kvalitete;

— predlagati predstojniku način dodelave ali uporabe zavrženega predmeta;

— obravnavati vsak predlog delavcev, katerega cilj je izboljšanje kakovosti ali zmanjšanje stroškov proizvodnje;

— zahvaliti se delavcu za predlog in poskrbeti, da se mu zahvalijo tudi višji predstojniki in da pride predlog v poseben dosje delavca;

— če je predlog odklonjen, delavcu zelo pazljivo razložiti, zakaj je bilo to storjeno;

— kadar se planirajo spremembe metod, orodja ali procesov, posvetovati se z delavci in prisluhniti njihovim idejam in predlogom pred odločitvijo;

— predlagati predstojniku (neposredno) spremembe in izboljšave orodja, metod in procesov;

— seznaniti delavca z nevarnostmi na delovnem mestu in z načini, da se jim izogne;

— pazljivo obravnavati vsako zahtevo delavcev v zvezi z varnostjo pri delu;

— poskrbeti, da bodo sredstva za varnost vedno na razpolago in da jih bodo delavci res uporabljali;

— nediscipliniranost v zvezi z uporabo zaščitnih sredstev javiti predstojniku in zahtevati sankcije (ukrepe, kazni, vzgojne prijeme);

— učiti delavce, da je **vzdrževanje reda in snage** sestavni del njihovih dolžnosti in **merilo delovne kulture**;

— poskrbeti za sredstva in pogoje, ki bodo omogočili nepretrgano prizadevanje za red in snago;

— predlagati predstojniku spremembe, ki bodo omogočile večji red in snago;

— kadar delajo delavci na »tujem« področju, poskrbeti, da bodo delovno mesto po obhodu uredili;

— pomagati delavcu, da se prilagodi — znajde v novem okolju;

— zahtevati pri predstojniku, da delavci v okviru možnosti dokončajo svoje šolanje;

— podpreti zahteve delavcev po nadaljevanju šolanja;

— poskrbeti, da bo delavec primerno nagrajen po delu;

— skrbeti, da delavci dobijo priznanje in nagrade za posebno

iniciativo ali predloge v zvezi s povečanjem učinkovitosti, kvalitete, reda, snage, varnosti pri delu itd.;

— omogočiti delavcu sprejem pri višjih predstojnikih, če meni, da ravnanje z njim ni bilo korektno ali da so njegovi interesi oškodovani

— seznaniti predstojnike o sposobnostih posameznikov in predlagati v mejah možnosti njihovo napredovanje;

— seznaniti vsakega delavca s svojo sodb o njegovem delu;

— biti objektivni, kadar sprejmemo ali odklonimo delavca po poskusnem delu;

— dati objektivne informacije v primerih premestitve delavca v drug oddelek ali na novo dolžnost;

— preveriti, ali so delavci obveščeni in ali poznajo pravila podjetja;

— za kršitev pravil delavce opominjati in opozoriti na posledice;

— predlagati premestitev ali odpustitev delavca, ki po opozorilu ne opravlja zadovoljivo svoje dolžnosti;

— reševati posamezne probleme v odnosih med člani skupine v skladu s predpisi in jih dopolnjevati, kjer so pomanjkljivi in nezadostni;

— predvidevati in odpravljati vzroke nezadovoljstva, kjer je le mogoče;

— obvestiti predstojnika o možnih virih nezadovoljstva in zahtevati njegovo akcijo ali akcijo višjih voditeljev;

— predlagati predstojniku spremembe v politiki podjetja glede medosebnih odnosov, na področju, ki je zunaj njegove pristojnosti;

— angažirati (vključiti) se in pomagati pri reševanju sporov in problemov znotraj delavnice;

— spoštovati delo drugih in ne javno kritizirati posameznikov pred neposrednim stikom in opozorilom na pomanjkljivosti;

— pri kritiki tujega ravnanja spoštovati osebo in dostojanstvo kritiziranega;

— pisati in pošiljati poročila v skladu s predpisi;

— proučevati detajle (podrobnosti) dela, ki ga opravljajo delavci skupine, z namenom, da jim vedno pomagamo, kadar je potrebno, ali da izboljšamo opravljanje dela, če je mogoče;

— proučevati metode dela, orodja in postopke zaradi lastne izobrazbe in izboljšanja poslovanja na svojem delovnem področju;

— obiskovati seminarje in tečaje zaradi lastne izobrazbe v upravljanju, pa tudi zaradi zgle- da, ki ga bodo imeli delavci.

Ce je dobra tisti organizacija, v kateri je določeno, kdo mora kaj storiti, kdaj in kako je treba storiti, je jasno, da izbira, priprava in izobrazba poslovodij za opravljanje objektivno zapletenih in raznovrstnih dolžnosti zahteva in upravičuje sistematičen (načrten, urejen) pristop in angažiranje uprav, kajti ni mogoče pričakovati, da bo tisti, ki ne zna, uspešno opravljal svoj posel, pooblastila brez znanja pa so nesmisel.

Mile Vlašič

(Povzeto iz revije: »ORGANIZACIJA IN KADRI« št. 8/72).

ŠOLA IN DOM

LEPI USPEHI

Že precej časa je minilo od takrat, ko so prinesli učenci in učenke domov svoje polletno spričevalo. Večina je bila za svoje delo pohvaljena, nekaj pa je bilo med njimi tudi takšnih, ki so zaslužili grajo. Doma ste se sedaj že potolažili, nekateri ste napravili načrte za boljše uspehe, nekateri mogoče premišljujejo, kakšen je bil celotni učno-vzgojni rezultat na šoli in še bi lahko opisovali, o čem vse ste premišljevali, ko ste gledali ocene svojih, pa tudi sosedovih otrok. O vsem tem vemo le malo. Da pa bi odgovorili le na nekatera vprašanja, vam bomo nanizali le nekaj naših ugotovitev.

Učni rezultati so bili v letošnjem prvem polletju izredno dobri, saj jih je izdelalo kar 92,5% od vseh učencev. Ta visoki odstotek nas uvršča med najboljše šole v Celju, da ne govorimo o tem, da smo imeli lani ob zaključku leta, ko je rezultat vedno boljši, približno enak odstotek. Po razredih so dosegli takšne rezultate: 1.a 86,2% uspešnih, 1.b 93,3%, 1. razred Teharje 95,0%, 1. razred Svetina 91,0%, 1. razred Kompolje 89,3%, 2.a 100%, 2.b 100%, 2. T 100%, 2. S 94,4%, 2. K 100%, 3.a 100%, 3.b 100%, 3. K 100%, 3. S 100%, 4.a 100%, 4.b 100%, 4. K 100%, 4. S 100%. Nižja stopnja je imela 97,4% uspešnih. Na višji stopnji pa so bili naslednji rezultati: 5.a 93,3% uspešnih, 5.b 89,7%, 5.c 85,7%, 6.a 93,3%, 6.b 89,7%, 6.c 92,8%, 7.a 80,8%, 7.b 73,1%, 7.c 88,9%, 8.a 85,2%, 8.b 92,6%, 8.c 88,4%. Višja stop-

nja je imela 87,7% uspešnih, celotna šola pa kot smo že uvodoma omenili, 92,5% uspešnih.

Za tako izredno lep uspeh je več razlogov. V tem sporočilu bi omenili le nekatere.

Kot prvega bi izpostavili poglobljen, prijateljski in soustvarjalški odnos med učiteljem in učencem. Strahu je vedno manj, raste zaupanje, tako, da se učenci iz tega razloga, več in raje uče. Drugi razlog je po naših ugotovitvah treba iskati v vedno boljšem sodelovanju staršev s šolo. Staršev ali svojcev, ki prihajajo na šolo, je vedno več in prav je tako. Tudi svet staršev opravlja svoje poslanstvo izredno uspešno.

Tretji razlog pa vidimo v dobri organiziranosti učno-vzgojnega dela v vseh šolskih enotah. Veliko ur dopolnilnega pouka je bilo, nov oddelek podaljšane bivanja, nove metode pri rednem delu, zavzetost pri delu tako na strani učiteljev, kot pri učencih in še bi lahko naštevali.

Razlogov in vzrokov je seveda še več. Nekateri se nam zde malenkostni, pa to niso, drugi so veliki pa so mogoče nepomembni. Gre skratka za niz osebnih, za katere vedo le posamezniki. Mi smo z rezultati izredno zadovoljni, saj lahko ob tem zapišemo, da je letos tudi kazni manj kot preteklo leto in da je tudi slabih ocen številčno veliko manj na posameznika kot preteklo leto. Izredno veseli bi bili, če bi ta intenzivnost in sodelovanje rasli proti kraju šolskega leta in če bi bil rezultat še lepši kot ob polletju.

SOLA V NARAVI

V letošnjem zimskem obdobju smo, kot prva šola v celjski občini, zaključili po učnem programu za pete razrede šolo smučanja, ki jo popularno, a ne povsem pravilno, imenujemo šolo v naravi. Učenci so imeli 6 dni po tri ure pouka in tri ure smučanja, vsak dan enako. Tudi za pouk smučanja, ki so ga izredno prizadevno vodili Ocvirk S., Kristan V. in Kristan H. ter Vrečar F. in Kroflič M. — vsi smučarski vadiatelji, lahko zapišemo dvojce. Vsi

učenci so se naučili osnovnih prvin smučanja. In drugo. Lepo sodelovanje med krajem in šolo, saj sta pomagala dva vadiatelja TVD Partizan Store.

Na kraju bi radi zapisali še naslednje. Vsem tistim, ki niso imeli smuč, je pomagala s svojimi šola in ker lani nismo uspeli zaradi pomanjkanja snega organizirati pouka za 5.c, je imel letošnji 6.c nekoliko »zapoznelo« a še vedno izredno bogato šolo v letošnjem letu.

DAN ŽENA

Letošnji »Dan žena« bomo v vseh enotah osnovne šole praznovali v sredo 7. marca ob 16 uri. Na Teharjah, v Kompolah in na Svetini ter v Vrtcu v Storah bodo razredi pripravili nekaj za sebe, del pa bo skupen. Na šoli v Storah bodo matere povabili v posamezne razrede, tako, da bo-

do imeli od 1. do 4. razreda vsi posebej slovesnost, medtem ko bodo višji razredi organizirali proslave po paralelkah. Vsi peti razredi za sebe, šesti, sedmi in osmi. Matere prejmejo še posebno vabilo, vsi na šoli pa upamo, da jih bo prišlo čim več.

Kadrovski sektor ŽS objavlja prosta delovna mesta:

- dipl. pravnik, za vodjo pravne službe,
- dipl. ekonomist, za raziskovalno delo,
- dipl. metalurg, za delo v tehnologiji livarstva,
- strojni inženir, za delo v pripravi proizvodnje,
- ing. organizacije dela, za delo v kadrovskem sektorju,
- več ekonomistov za delo v komercialnem in finančnem sektorju,
- strojni tehnik, za delo na vzdrževanju,
- elektrotehnik — jakli tok, za delo na vzdrževanju,
- elektrotehnik — šibki tok, za delo na vzdrževanju,
- kemijski tehnik — za delo v laboratoriju,
- več elektrotehnikov s poklicno šolo,
- več obratnih elektrifikarjev s poklicno šolo,
- več strugarjev s poklicno šolo,
- več strojnih ključavničarjev s poklicno šolo,
- več delavcev za priučitev v valjarstvu, livarstvu, ali jeklarstvu.

Podjetje nudi delavcem zanimivo delo v novih sodobnih obratih ter možnost dobrega zaslužka.

Pojasnila daje in prijave sprejema kadrovski sektor

NEZGODE PRI DELU

V mesecu januarju 1973 je bilo po obratih in oddelkih naslednje število nezgod pri delu:

Elektroplavž 1, Jeklarna 2, Valjarna I. 3, Livarna I. 3, Livarna II. 3, Šamotarna 1, Mehanična delavnica 2, Elektroobrat 2, Promet 1, Ekspedit 1, skupaj 19.

Brez nezgod pri delu so bili naslednji obrati in oddelki:

Valjarna II., Jeklovlek, Kalibrirni oddelek, Obdelovalnica valjev, Obdelovalnica litine, Modelna mizarna, Energetski obrat, Merilna služba, Razvojni oddelek, OTK in Ostalo.

Na poti na delo so se poškodovali: BEVC Franc, valjarna I.; ZAVERSEK Ivan, livarna II.; CIZELJ Cvetko, modelna mizarna; TERŽAN Miha, razvojni oddelek in MRZEK Leopold iz ekspedita.

Pri delu so se poškodovali:

ELEKTROPLAVŽ:

ARLIČ Martina (18 let — 5 nezgod) je pri odpiranju prebodne odprtine s kisikom opeklo tekoče železo po obeh nogah in desni roki.

JEKLARNA:

ČEPIN Franc (2 mes. — 1 nezgoda). Pri izbijanju ingotov je s kladivom zadel ob livni voz, odbito kladivo pa mu je poškodovalo nart desne roke.

VOVK Janez (8 let — 5 nezgod). Pri naravnavanju kokila, so se mu zaradi neravnih rešetk prevrnili kokili po nogah in mu povzročili opekline po obeh nogah in zlom leve podkolenice.

VALJARNA I.:

GRADIČ Leopold (17 let — 4 nezgode). Pri obračanju valjanca na škarjah, si je poškodoval golen desne roke.

IDRIŽ Alija (1 leto — 2 nezgodi). Pri izteku se je valjanec zadel v odvodno mizo, se ukrivil in opeklo poškodovanca po obrazu in nadlakti desne roke.

TOVORNIK Anton (3 leta — 1 nezgoda) je pri prehodu preko tirov stopil na tračnico in si zvil desno nogo.

LIVARNA I.:

ČEBULIN Miha (3 leta — 2 nezgodi). Kalupni okvir mu je stisnil zapestje leve roke (nekoordinirano delo z žerjavovodjo).

IVANKOVIČ Milan (20 dni —

1. nezgoda). Žerjavovodja je zadel v kalup, ki je stal na tiru. Ta se je nagnil in stisnil poškodovanca nart desne roke.

LORGER Karl (20 dni — 1. nezgoda). Pri ročnem zakladanju mu je kos zlozmine stisnil drugi prst desne roke.

LIVARNA II.:

CVERLIN Jurij (3 dni — 1. nezgoda) je pri brušenju ulitkov dobil obrusek v levo oko.

FISER Zvonko (1 dan — 1. nezgoda). Pri obračanju ulitka si je porezal dlan desne roke. Obe navedeni poškodbi narekujeta misel, kako sta bila oba novinceva uvajana v delo.

NOVAK Alojz (4 leta — 5 nezgod). Pri brušenju ulitkov mu je zagrabilo ulike in obrusilo palec desne roke (prevelika razdalja med brusno ploščo in naslonjalom).

SAMOTARNA:

POLUTNIK Alojz (3 leta — 1. nezgoda). Pri izhodu iz sušilnice mu je spodrsnilo in je z glavo udaril ob konstrukcijo in si prebil arkado.

MEHANIČNA DELAVNICA:

KOSTANJEK Alfonz (2 leti — 1. nezgoda). Pri povrtavanju lukenj Ø 12 mm z električnim vrtnalnim strojem, mu je zagrabilo sveder, zavrtelo stroj in poškodovalo levo roko v ramenu.

PAVIČ Petra (6 mes. — 2. nezgoda) je pri prevozu odlitka stisnil voziček za meziniec desne roke.

ELEKTROBRAT:

KROFLIČ Silvo (2 leti — 1. nezgoda) je padel na spolzskem prehodu in si poškodoval dlan desne roke.

REDNJAK Jože (6 mes. — 1. nezgoda). Pri odpravi okvare na žerjavu ga je opeklo obločni plamen po obrazu.

PROMET:

ZILAVEC Mirko (15 mes. — 1. nezgoda) je stopil v nepokrit jasek in si poškodoval desno nogo nad in pod kolenom.

EKSPEDIT:

BUKOVSEK Franc (10 let — 1. nezgoda) je šel iz kurilnice in padel v jasek za čiščenje lokomotiv. Poškodoval si je prsni koš.

SLUŽBA VARSTVA PRI DELU

V. ZIMSKE METALURŠKE ŠPORTNE IGRE 1973

Letos so bile na Ravnah dne 17. februarja 1973 že petič tradicionalne metalurške igre, na katerih pa so poleg tekmovalcev iz naših treh železarn, to je Jesenic, Raven in Stor, sodelovali še tekmovalci iz Cinkarne Celje, Mariborske livarne, Tehničnega biroja Jesenice, Metalurškega inštituta Ljubljane in Direkcije ZPSŽ Ljubljana. Skupno je bilo na igrah 175 udeležencev.

Našim športnikom lahko za uspehe na letošnjih igrah čestitamo, saj so ekipno zasedli v sanjkanju odlično tretje mesto, kljub temu, da ta zvrst športa pri nas ni razvita ter je sodelovanje naših tekmovalcev omejeno le na skromen trening pred tekmovalcem na prizorišču iger. V sanjkanju so nastopili in dosegli naslednje uvrstitve:

Štante Rudi je zasedel odlično šesto mesto med samimi tekmo-

valci iz Jesenic in Raven. Sprajcer Hinko je bil trinajsti, Lukač Franc pa sedemnajsti, med petindvajsetimi nastopajočimi sankarji.

V tekih naši tekmovalci niso nastopili.

V veleslalomu je pri ženskah nastopila iz Stor samo Mravljak Anica, ki je zasedla enajsto mesto.

V veleslalomu, v kategoriji moških do 35 let je ekipa Srebotnjak Dušan (16. mesto), Vrečar Franc (18. mesto) in Lorger Edi (19. mesto), zasedla odlično tretje mesto. Skupno je v tej kategoriji nastopilo 35 tekmovalcev.

V kategoriji moških od 35 do 45 let je ekipa Rozman Franc (odlično 5. mesto), Mastnak Maks (odlično 7. mesto) in Ivanšek Stane (16. mesto) dosegla tretje mesto za Jesenicami in Ravnami. Skupno je v tej kategoriji nastopilo 27 tekmovalcev.

ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT

10 LET NAŠIH SMUČARSKIH ŠOL

Pred desetimi leti, ali točneje 24. januarja 1963, je bila v okviru TVD »Partizan — Kovinar« Store ustanovljena smučarska sekcija. Ena osnovnih dejavnosti takoj po pričetku delovanja je bilo vzgojno delo naših mladih smučarjev. V članku izpod peresa Jožeta Kraglja v februarški številki Storskega Železara iz leta 1963 beremo:

»Metalurška industrijska šola je v bližnji preteklosti pričela prva v našem kraju s smučarskimi tečaji na položnih terenih Svetine. V začetku letošnjega leta (t.j. 1963 - op. p.), pa je tovariš Veber pričel tečaj z najmlajšimi. Pionirji se množično udeležujejo šole na snegu. Prav ta mlada generacija pomeni nemara prelomnico v razvoju smučarskega športa v Storah«.

Če pogledamo nazaj v preteklo desetletno obdobje, moramo z veseljem dati piscu članka prav. Po letu 1963 je smučarska sekcija vsako leto organizirala smučarsko šolo, večinoma na Svetini, za cicibane pa tudi na Lipi. Ob zaključku letošnje jubilejne smučarske šole je potrebno dati vse priznanje marljivim in požrtvovalnim vaditeljem, kakor tudi organizatorjem. V naših smučarskih šolah je bila vzgojena cela vrsta dobrih smučarjev, ki so na raznih tekmovanjih dosegali vidne uspehe. Največji uspeh teh šol pa je nedvomno v množičnosti, saj njihov namen ni le vzgoja smučarjev, ki bi posegali po visokih naslovih v tekmovalnem športu, ampak predvsem v tem, da se nauči čimvečje število otrok dobro smučati.

Letos je bilo v smučarski šoli preko 100 otrok, večje število tudi iz Celja, ki so bili glede na svoje predznanje razvrščeni v 6 skupin. Tri skupine so vadile na smučiščih pri Celjski koči, tri skupne pa ob vlečnici na Svetini. Za zaključek šole je bilo, tako kot vsako leto, organizirano za-

ključno tekmovanje, ki naj pokaže, kaj so udeleženci v smučarski šoli pridobili.

V soboto, 3. februarja je bilo dopoldan ob 10. uri najprej tekmovanje pri Celjski koči. V tekmovanju so udeleženci razvrščeni po skupinah, zasedli naslednja mesta:

I. skupina (vaditelj Srebotnjak Dušan):

1. Kliner Gojko — 61,5; 2.—3. Zelič Mladen 61,7; 4. Kavka Aleš 62,9; 5. Tratnik Matjaž 64,5 itd.

II. skupina (vaditelj Vrečar Franc):

1. Arzenšek Uroš; 2. Tekave Maksi; 3. Gajšek Robi; 4.—5.—6. Ravnikar Tomi; 4.—5.—6. Opaka Andrej; 4.—5.—6. Ramšak Bojan itd.

III. skupina (vaditelj Kristan Werner):

1. Kujan Renata; 2. Požgajner Lidija; 3. Gorišek Polona; 4. Opaka Urška; 5. Banič Andreja.

Popoldan pa je bilo tekmovanje za udeležence smučarske šole na Svetini in sicer na dveh progah. Po doseženih rezultatih so se mladi tekmovalci razvrstili takole:

I. skupina (vaditelj Mastnak Maks):

1. Mernik Janko; 2. Vitanc Vito; 3.—4. Krajnc Saša; 3.—4. Polovič Robi; 5. Bezljaj Zoran itd.

II. skupina (vaditelj Kristan Lenka):

1. Malenšek Deja; 2. Sikole Jožica; 3. Studen Aleš; 4. Ilc Zora; 5. Gorjup Karmen itd.

III. skupina (vaditelj Kroflič Tine):

1. Studen Andrej; 2.—3. Leban Matjaž; 2.—3. Funkelj Tomaž; 4.—5. Luževič Matjaž; 4.—5. Salamon Marjan itd.

IV. začetna skupina (vaditelja Ocvirk Sonja in Kliner Bojan):

1. Lončarič Živo; 2. Malgaj Matjaž; 3. Leban Natalija; 4. Ulauga Dušan; 5.—6. Kajba Milojka; 5.—6. Hrustel Marta itd.

Mlajše pionirke: 1. Jagrič Barbka III, os. šola; 2. Jug Daša, II. os. šola; 3. Gašpar Mojca, Store; 6. Opaka Urška; 8. Kranjc Saška.

Mlajši pionirji: 1. Zgozdnik Evgen, Polule; 2. Lončar Gregec, III. os. šola; 3. Zakonjšek Jani, III. os. šola; 4. Škornik Igor, Store; 9. Opaka Andrej, Store; 16. Arzenšek Uroš; 18. Pevcin Simon; 24. Tekave Maksi.

Starejše pionirke: 1. Kolenc Darja, III. os. šola; 2. Požgajner Lidija, Store; 3. Tajhmajster Suzana, I. os. šola; 5. Mljaj Tanja, Store; 7. Arzenšek Mojca, Store; 9. Žibret Majda.

Starejši pionirji: 1. Šlatau Samo, Store; 2. Kolenc Aljoša, III. os. šola; 3.4. Subotič Tomaž, Store; 15. Štor Danilo; 25. Mernik Janko, Store.

Mlajše mladince: 1. Jug Barbka, II. os. šola; 2. Horvat Darja, III. os. šola; 3. Golež Hanca, Store.

Mlajši mladinci: 1. Tratnik Matjaž, Store; 2. Ocvirk Mitja, Store; 16. Mahne Bojan, Store.

Tekmovanje je bilo res množično, saj je startalo skupno v vseh starostnih kategorijah 185 mladih smučark in smučarjev.

Na conskem prvenstvu, ki je bilo 17. februarja 1973 pri Celjski koči za cicibanke, cicibane, mlajše pionirke in mlajše pionirje ter na Kumu nad Trbovljami za starejše pionirje in pionirke in mlajše mladinke in mladince, pa so učenci Osnovne šole Store dosegli tudi razmeroma lepe uspehe, čeprav se je nekaterih držala smola.

Pri cicibankah je Kujan Renata dosegla odlično II. mesto, Tini Kroflič pa je bila deveta.

Pri cicibanah pa je bil Kozelj Boštjan 17, Leban Matjaž pa 24.

Pri mlajših pionirkah je Gašpar Mojca zasedla deveto mesto, Opaka Urška pa je bila štirinajsta.

Pri mlajših pionirjih je bil Ar-

zenšek Uroš enajsti, Škornik Igor pa sedemnajsti.

Pri starejših pionirkah je Požgajner Lidija priborila odlično tretje mesto, Mljaj Tanja pa je bila deveta.

Pri starejših pionirjih je Subotič Tomaž kljub spodrsrlaju na progi zasedel sedemnajsto mesto. Šlatau Samo, ki je veljal za enega od favoritov v tej kategoriji, je imel smolo in je na progi padel ter odstopil.

V kategoriji mlajših mladink se Golež Hanca in Golob Barbka, prva zaradi diskvalifikacije, druga zaradi padca, nista uspeli uvrstiti.

Pri mlajših mladincih je Tratnik Matjaž zasedel odlično drugo mesto, Ocvirk Mitja pa je bil dvanajsti.

Tako so se za republiško prvenstvo kvalificirali Kujan Renata, Požgajner Lidija in Tratnik Matjaž.

KEGLJANJE

Člani naše kegljaške sekcije so se v preteklem mesecu temeljito pripravljali na začetek nastopov v II. conski ligi. V smislu priprav so imeli več prijateljskih srečanj, in sicer:

Na kegljišču »Ingrad« Celje so imeli prijateljsko srečanje s kegljači »Obnove« Celje v disciplini 8 × 200 lučajev. Zmagala je ekipa »Obnove« z rezultatom 7.151 proti 7.028. V naši ekipi so bili najboljši: Cmok Ervin 986 podrtih kegljev, Cmok Drago 975 in Sivka Jože 880 podrtih kegljev.

V Slovenj Gradcu so imeli prijateljsko srečanje s kegljači iz Šoštanja in so zmagali z rezultatom 8.452:8.411 podrtih kegljev. Najboljši posamezniki v naši ekipi so bili: Gračner 907, Sivka Jože 900 in Cmok Ervin 885 podrtih kegljev.

Nadalje so imeli prijateljsko srečanje s kegljači »Bratstva« iz Hrastnika v disciplini 9 × 200 lučajev. Zmagali so domačini z rezultatom 7.414:7.315. Med našimi os bili najboljši Sivka 853, Gračner 847 in Cmok Ervin 837 podrtih kegljev.

V Celju je bilo povratno srečanje z ekipo »Bratstva« iz Hrastnika v disciplini 10 × 200 lučajev in so ponovno zmagali kegljači »Bratstva« Hrastnik z rezultatom 8.599:8.546. V naši ekipi so bili najboljši: Cmok Drago 945, Majcen 909 in Škoberne 905 podrtih kegljev.

Prvo kolo conske lige je bilo v

Mariboru, kjer je nastopilo 12 ekip. Naši nasprotniki so bili kegljači »Bratstva« iz Hrastnika. Naši kegljači so zmagali na težkem kegljišču »Konstruktor« Maribor z rezultatom 6.597:6.550. Najboljši posamezniki so bili: Cmok Ervin 860, Sivka 858 in Gračner 850 podrtih kegljev.

Uspeh temeljitih priprav tokrat ni izostal, saj so kegljači »Partizana-Kovinarja« v prvi polovici nastopov v Mariboru zasedli drugo mesto, kar je eden največjih uspehov naše vrste. Končni vrstni red prve polovice nastopov v Mariboru je naslednji:

»Hmeljar« Žalec 6.715 podrtih kegljev, »Partizan-Kovinar« Store 6.597 podrtih kegljev, KK Šoštanj 6.580 podrtih kegljev, »Bratstvo« Hrastnik 6.365 podrtih kegljev, »Aero« Celje 6.365 podrtih kegljev in »Partizan« Trbovlje 6.355 podrtih kegljev.

24. februarja 1973 bo nadaljevanje prvega kola conske lige in bodo naši nastopili na kegljišču »Ingrad« Celje. Nasprotnik bodo kegljači »Partizan« Trbovlje, ki se tudi že temeljito pripravljajo za ta nastop.

Obenem pa bo začelo ekipno prvenstvo za članice na kegljišču »Maksa Perca« v Ljubljani. Članice bodo imele 6 nastopov in to 2 v Ljubljani, 2 v Zalcu in 2 v Slovenj Gradcu. Ekipa, ki bo v vseh šestih nastopih zbrala najmanjše število točk, bo postala republiški prvak za leto 1973.

Medobratno smučarsko tekmovanje

Veliko zanimanje vzbudi vsako leto medobratno smučarsko tekmovanje v veleslalomu, ki je bilo letos 11. februarja 1973 pri Celjski koči. Tokrat je startalo 56 tekmovalcev v treh starostnih kategorijah. Prijavljeno je bilo sicer večje število, vendar nekateri verjetno zaradi novega snega, ki je padal vso noč pred tem, niso prišli na start. Kljub temu je organizator zadovoljen z udeležbo, kakor tudi z doseženimi rezultati.

Posamezno so se tekmovalci razvrstili:

Člani do 30 let: 1. Vrečar Franc, 21,9 — valjarna II; 2. Srebotnjak Dušan, 22,0 — uslužbenci; 3. Markovič Zvone, 23,0 — uslužbenci; 4. Stojan Jože, 23,7 — livarna II; 5. Novak Franc, 24,0 — OTK; itd.

Člani od 30 do 40 let: 1.2. Mastnak Maks — mehanična, Veber Tine — uslužbenci, oba 22,5; 3. Rozman Franc, 23,0 — mehanična; 4. ing. Senič Srečko, 23,1 — uslužbenci; 5. Grmek Jože, 23,8 — OTK; itd.

Člani nad 40 let: 1. Franc Kavka, 29,0 — uslužbenci; 2. Kozelj Bogdan, 31,2 — obdelovalnica; 3. Verdev Jože, 31,9 — mehanična.

USPEH NI IZOSTAL

Sistematično delo z mladimi smučarji, tako v smučarskih šolah, in šolah v naravi, se je nedvomno odrazilo in se odraža na raznih tekmovanjih, ki se jih naši mladi smučarji udeležujejo.

Dne 10. 2. 1973 je bilo na Celjski koči prvenstvo šolskih športnih društev občine Celje v veleslalomu. Na tem tekmovanju je v ekipni razvrstitvi pri dečkih osnovna šola zasedla I. mesto, pri deklicah pa II. mesto. Prva je bila pri deklicah III. osnovna šola iz Celja, pri dečkih pa je ista šola zasedla II. mesto. Posamezno so bili doseženi naslednji rezultati:

Cicibanke: 1. Malenšek Tedeja, I. os. šola; 2.—3. Jagrič Špelca, III. os. šola; 2.—3. Kujan Renata, Store; 7. Gorjup Karmen; 8. Kroflič Tini.

Cicibani: 1. Klakočar Robi, III. os. šola; 2. Knez Miki, Polule; 3. Kozelj Boštjan, Store; 11. Leban Matjaž, 12. Ocvirk Vasja.

KADROVSKE VESTI

NOVI ČLANI DELOVNE SKUPNOSTI

Oražem Ivanka, 25. 10. 1949, ab-solventka VSSD, kadrovski sek-tor, prihaja iz šole; Vasle Jože, 24. 2. 1944, strojni inženir, v ko-mercialno, iz druge organizacije; Jančič Janez, 3. 7. 1939, NK dela-vec, na elektro plavžu, iz druge organizacije; Fendre Emil, 19. 11. 1949, VS str. delovodja, jeklarna, iz druge organizacije; Čepin Mi-loš, 9. 5. 1951, NK delavec, valjar-na II, iz šole; Kovač Alojz, 25. 11. 1941, KV topilec, valjarna II, iz druge organizacije; Zurej Leo-pold, 14. 11. 1947, NK delavec, jeklarna, iz šole; Znidarec Milan, 6. 10. 1950, NK delavec, jeklarna, iz druge organizacije; Fišer Zvon-ko, 16. 7. 1949, NK delavec, livar-na II, iz druge organizacije; Be-lej Janez, 24. 5. 1951, NK delavec, valjarna II, iz druge organizacije; Ovcar Jože, 19. 9. 1957, NK delavec, šamotna, iz šole; Brkić Muhamed, 13. 9. 1946, NK dela-vec, livarna I, iz druge organiza-cije; Čorić Ibrahim, 24. 10. 1952, NK delavec, livarna I, iz druge organizacije; Kovačević Halid, 23. 2. 1953, NK delavec, livarna II, iz druge organizacije; Hami-dović Husein, 9. 4. 1951, NK de-lavec, valjarna II, iz druge orga-nizacije II; Okić Faruk, 29. 5. 1954, NK delavec, livarna II, iz druge organizacije; Zorko Jože, 20. 2. 1957, NK delavec, šamotna, iz druge organizacije; Žagar Ivan, 14. 9. 1927, NK delavec, el. plavž, iz druge organizacije; Kli-ček Karl, 9. 3. 1939, NK delavec, ekspedit, iz druge organizacije; Artiček Karl, 20. 10. 1907, NK de-lavec, stan. en., iz druge organi-zacije; Merkužič Stefan, 17. 8. 1942, NK delavec, jeklarna, iz druge organizacije; Šelekar Jože, 7. 3. 1933, KV ključavničar, kalib-rirnica, iz druge organizacije; Trupej Ivan, 23. 6. 1953, NK dela-vec, jeklarna, iz šole; Kajtna Zlatko, 1. 7. 1955, NK delavec, livarna II, iz druge organizacije; Vogrinc Miha, 19. 5. 1955, NK de-lavec, livarna I, iz druge organi-zacije; Vreš Stanko, 6. 9. 1955, NK delavec, livarna I, iz druge organizacije; Bobera Marija, 4. 3. 1946, KV natakarnica, gostinska enota, iz druge organizacije; Li-povšek Drago, 15. 6. 1949, NK de-lavec, jeklovlek, iz druge organi-zacije; Gobec Slava, 12. 3. 1956, NK delavka, komunala, iz šole; Hliš Mirko, 24. 10. 1949, NK de-lavec, livarna II, iz druge organi-zacije; Marković Nedeljko, 7. 8. 1949, PK strugar, obdelovalnica 1956, NK delavec, jeklovlek, iz šole; Vorina Marijana, 9. 9. 1949, KV prodajalka, gostinska enota, iz druge organizacije; Pevec Jo-že, 20. 1. 1948, NK delavec, valjar-na I, iz šole; Vreš Matevž, 19. 7. 1951, NK delavec, laboratorij, iz druge organizacije; Milašinović Ranko, 25. 8. 1949, NK delavec, valjarna I, iz šole; Potočnik Dra-go, 7. 10. 1950, SS strojni tehnik, energetske obrat, iz druge organi-zacije; Dečman Drago, 27. 6. 1955, NK delavec, obdelovalnica valjev, iz šole; Tratnik Marija, 15. 7. 1953, NK delavka, komunala, iz šole; Tičar Franc, 27. 12. 1952, NK delavec, valjarna I, iz druge organizacije; Bukšek Branko, 29. 3. 1957, NK delavec, promet, iz šole; Lovrenčak Olga, 12. 8.

1943, NK delavka, komunala, iz šole.

Vsem želimo v naši sredini dobro počutje!

NA ODSLUŽITEV VOJAŠKEGA ROKA SO ODSLI

Škoberne Marjan, 7. 12. 1954, NK delavec, livarna II; Šuc Jernej, 13. 6. 1954, KV strojni ključavničar, energetske; Klinar Milan, 5. 10. 1954, NK delavec, livarna II; Romih Marjan, 3. 8. 1954, KV električar, elektro obrat; Mlakar Srečko, 9. 1. 1954, NK de-lavec, jeklarna; Zovski Martin, 21. 10. 1954, NK delavec, valjarna; Krampšek Rudolf, 30. 3. 1954, PK premikač, promet; Žaler Mar-jan, 28. 11. 1954, PK premikač, promet; Mastnak Franc, 23. 1. 1953, PK premikač, promet; Šeli-ga Zdravko, 2. 7. 1953, KV stru-gar, obdelovalnica valjev; Klad-nik Ivan, 5. 9. 1951, KV žerjavovodja, obdelovalnica valjev; Jaz-binšek Silvo, 7. 12. 1952, KV ključavničar, obdelovalnica valjev; Gorenšek Jože, 19. 3. 1953, PK rez-kalec, obdelovalnica valjev; Ko-vač Milko, 2. 11. 1952, NK dela-vec, livarna I; Safran Franc, 28. 11. 1954, NK delavec, livarna I; Kos Jože, 1. 3. 1953, KV žerja-vovodja, jeklarna; Županc Bran-ko, 21. 9. 1954, KV elektro meha-nik, elektro obrat; Jošt Avgust, 9. 8. 1954, KV žerjavovodja, livar-na I; Gorišek Srečko, 3. 3. 1954, PK skoblar, obdelov. valj.; Hladin Franc, 27. 1. 1954, NK delavec, jeklovlek; Mastnak Ivan, 12. 12. 1954, PK strugar, obdelovalnica valjev; Požin Anton, 12. 6. 1951, KV strugar, mehanična; Hrovat Jože, 10. 3. 1954, KV elektro mehanik, elektroobrat; Bezgovšek Cvetko, 11. 9. 1952, NK delavec, laboratorij.

ODSLI IZ DELOVNE ORGANIZACIJE

Krajnc Franc, 9. 7. 1950, PK rez-kalec, obdelovalnica valjev, samo-voljno; Samardić Muhamed, 16. 4. 1955, NK delavec, livarna I, sa-movoljno; Jazbinšek Ivan, 2. 9. 1929, PK livar, livarna II, invalids-ko upokojen; Vogrinc Miha, 15. 5. 1955, NK delavec, livarna I, samovoljno; Hamiti Hajrusi, 15. 10. 1943, NK delavec, valjarna I, samovoljno; Zorko Karl, 31. 7. 1936, PK avt. rez. valjarna I, sa-movoljno; Recko Martin, 4. 11. 1951, NK delavec, livarna II, sa-movoljno; Petrovič Ivo, 4. 6. 1949, KV žerjavovodja, livarna II, sa-movoljno; Novak Jože, 27. 9. 1941, PK kurjač, livarna II, po lastni želji; Strašek Ivan, 25. 4. 1954, KV avtomehanik, jeklarna, samo-voljno; Zupanc Martin, 28. 8. 1951, NK delavec, livarna I, po lastni želji; Romih Jože, 27. 4. 1946, NK delavec, valjarna I, za-porna kazen; Stanković Nedelj-ko, 28. 1. 1945, NK delavec, valjar-na I, samovoljno; Bucalo Miloš, 18. 11. 1949, KV strugar, obdelo-valnica valjev, samovoljno; Ko-lar Stanko, 19. 11. 1951, KV stru-gar, mehanična, samovoljno; Knez Drago, 23. 3. 1955, NK de-lavec, promet; Klepej Franc, 25. 9. 1940, NK delavec, jeklarna, samovoljno; Ovcar Jože, 19. 9. 1957, NK delavec, šamotna, sa-movoljno; Cenc Branko, 22. 2. 1951, KV ključavničar, jeklovlek, samovoljno.

NARAŠČAJ V DRUŽINI SO DOBILI

ZAKOŠEK JURIJ iz ekspedita, REZEC IVAN iz stanovanjske enote, ŽAFRAN IVAN iz valjar-ne I, URŠIČ ANTON iz kemične-nega laboratorija, JAGER JAKOB iz energetskega obrata, KRANJC IVAN iz jeklarnе.

Čestitamo!

NA NOVO ŽIVLJENJSKO POT SO STOPILI

KLEPIČ ĐURO iz livarne va-ljev, RATAJ ANTON iz elektro-obrata, LADŠTETER GABRIEL in KRESNIK BERNARDA oba iz obdelovalnice valjev, JUG FRANC iz elektroobrata, MAJKOVIČ HILMIJA iz livarne sive litine.

Želimo obilo družinske sreče!

V JANUARJU JE BIL UPOKOJEN

JAZBINŠEK IVAN, rojen 2. 9. 1929 v Štorah, sedaj stanuje na Pečovju nad Štorami. Že leta 1945. se je prvič zaposlil v Žele-



zarni Štore in to na prostoru, kjer je delal 3 leta. Nato je delal nekaj časa v Invalidskem podjetju v Celju, 5. 1. 1952 pa se zapo-slil ponovno v naši delovni orga-nizaciji — obratu varljarni, kjer je delal pretežno kot valjar II. Leta 1961 se je zaposlil v LIK Sa-vinja Celje. Dne 7. 1. 1969 pa se je spet zaposlil v Železarni Što-re — v obratu livarne sive litine, kjer je delal kot livar do 9. 1. 1973, ko mu je prenehalo delov-no razmerje zaradi invalidske upokojitve.

Želimo, da bi mnogo let užival zaslužen pokojnino.

DELOVNO DOLŽNOST SO HUISE PREKRSILI

— Predlagani kadrovsko-socialnemu odboru v nadaljnji postopek:

1. KOKOL VINKO, livarna valjev: 27. novembra 1972 ponovno neopravičeno izostal z dela — predlagan kadrovsko-socialnemu odboru v nadaljnji postopek.

2. BOROVŠAK RAFAEL, valjarna I: 16. novembra 1972 ponovno neopravičeno izostal z dela — predlagan kadrovsko-socialnemu odboru v nadaljnji postopek.

3. GUČEK ANTON, elektroplavž: 12. novembra 1972 ponovno neopravičeno izostal z dela — predlagan kadrovsko-socialnemu odboru v nadaljnji postopek.

Z zadnjim javnim opominom:

1. ZLENDER JOŽE, livarna valjev: 3. julija, 7. avgusta, 30. septembra, 1. in 19. novembra 1972 neopravičeno izostal z dela — zadnji javni opomin.

2. TRŽAN FRANC, jeklarna: 19. ok-tobra 1972 neopravičeno izostal z de-la — zadnji javni opomin.

3. ZORKO KAREL, valjarna I: 10. in 16. novembra 1972 neopravičeno izostal z dela — zadnji javni opomin.

4. POTOČNIK IVAN, elektroplavž: 29. novembra 1972 prišel na delo v vinjenem stanju in je bil zaradi tega odstranjen z dela. Odstranitvi pa se je upiral in grobo ter žaljivo izpadel zoper delovodjo, katerega je tudi fizično napadel — zadnji javni opomin.

5. GORJUP PAVEL, ekspedit: 5. no-vembra 1972 ponovno neopravičeno izostal z dela — zadnji javni opomin.

Z javnim opominom:

1. SRAMELJ SREČKO, livarna va-ljev: 11. in 24. novembra 1972 neopravičeno izostal z dela — javni opomin.

2. MRAZ IVAN, obdelovalnica va-ljev: 7. oktobra 1972 neopravičeno izostal z dela — javni opomin.

3. HERNAVS ANTON, livarna spe-cialne litine: 16. novembra 1972 neopravičeno izostal z dela — javni o-pomin.

4. SOREC STANKO, obdelovalnica valnica valjev: 3. oktobra 1972 neopravičeno izostal z dela — javni o-pomin.

5. BREČKO RUDI, livarna valjev: 11. novembra 1972 neopravičeno izostal z dela — javni opomin.

6. ZAVSEK ANDREJ, elektroplavž: 18. novembra 1972 je pri spuščanju elektrod malomarno opravljal svoje delo — javni opomin.

7. SKET IVAN, jeklarna: 17. novem-bra 1972 neopravičeno izostal z dela — javni opomin.

8. PECIGUS IVAN, mehanična de-lavnica: 23. in 24. novembra 1972 neopravičeno izostal z dela — javni o-pomin.

Iz pisarne pravne službe

ZAHVALA

Iskreno se zahvaljujem društvu upokojencev Štore za diploma, ki sem jo dobila kot najstarejša članica društva upokojencev. Marija Haberl

RAZPISNA KOMISIJA ŽELEZARNE — ŠTORE

razpisuje
(ni reelekcija)

skladno z 91. členom Statuta ter 29. členom Pravilnika o delovnih razmerjih Železarne Štore zasedbo prostega de-lovnega mesta

DIREKTORJA KADROVSKEGA SEKTORJA

Poleg splošnih mora kandidat izpolnjevati nasled-nje delovne pogoje:

a) visokošolska izobrazba pravne, politološke, sociološke ali psihološke smeri in 5 let prakse ali višješolska iz-obrazba pravne, politološke, organizacijske ali social-alne smeri in 10 let prakse na organizacijsko-kadrov-skih vodstvenih poslih;

b) da ima ustrezne gospodarske in organizacijske spo-sobnosti ter moralno-politične kvalitete.

Kandidati naj priložijo kratek opis organizacijske sposobnosti in družbeno političnega dela.

Prijave z dokazili o strokovnosti in potrebni praksi naj kandidati pošljejo v 15 dneh od objave razpisa na naslov

»ŽELEZARNA ŠTORE« — 63220 ŠTORE — Razpisni ko-misiji.

Kandidati bodo o izbiri obveščeni v predpisanem roku.