

GLASILO

delavcev organizacije združenega dela

trgovsko podjetje
za promet z industrijskimi
surovinami ter reprodukcijskim
in odpadnim blagom
s proizvodnimi obrati

dinos

61001 Ljubljana, parmova 33

LJUBLJANA, OKTOBER—NOVEMBER 1977

LETO XVI — ŠT. 72, 73

Kaj se dogaja s starim železom

V letošnjem letu smo morali nekajkrat ustaviti dobave starega železa, slovenskim železarnam zaradi remontov, popravil žerjavnih prog ali zaradi dotoka starega železa iz uvoza in iz drugih razlogov. Tu je prednjačila Železarna Jesenice, kateri moramo po pogodbi dobaviti ca. 50 % razpoložljivih količin.

V letu 1977 se je precej zaostрил kriterij za kakovostni prevzem. Po vsem tem bi bilo soditi, da je starega železa na domačem in tujem tržišču več kot dovolj in da so ponudbe večje od povpraševanja. Pa smo kar blizu resnice. Železarne imajo v resnici dovolj železa, vendar pa je velik del tega treba predhodno v železarni še zrezati, sprešati in ga pripraviti za vložek.

Dne 17. oktobra t. l. je bil v Železarni Jesenice sestanek Poslovnega odbora Slovenskih železarn (Poslovni odbor predstavljajo predstavniki vseh treh železarn, predstavniki Združenja slovenskih železarn in predstavniki našega podjetja, Surovine in Obnove Osijek). V odmoru smo si ogledali zaloge starega železa na skladišču železarne Jesenice. Razlika med uvoženim in domačim je bila neverjetno velika. Uvoženo je bilo težko železo vezano na predpisane dimenzije, medtem ko je bila ogromna grmada domačega železa nesortirana in potrebna predelave za vložek. Pri vsem tem pa je uvoženo železo mnogo kakovostnejše, njegova nabavna cena pa občutno nižja od domače.

Ni čudno, da so klasifikanti pri prevzemu starega železa postali strožje in reklamirajo naše pošiljke, nekatere pa celo zavračajo.



...Veličina oktobrske revolucije in Leninovega teoretičnega in praktičnega revolucionarnega dela se ne kaže samo kot rdeče zapisan datum na koledarju človeške zgodovine, temveč predvsem kot dragocen kašipot in bogata izkušnja, pridobljena v boju za osvoboditev delavskega razreda, ki v boju traja še danes...

Med nezaželene pošiljke spadajo tudi prešani ali neprešani sodi v katerih so bile oljne barve ali bitumen.

Če bomo hoteli zadovoljiti potrošnike starega železa bo treba v bodoče skrbneje pripravljati pošiljke namenjene v pretopitev. Zaradi vse nižje in nižje cene na zunanjem tržišču ni izgledov, da bi se

tržna situacija v prihodnjem letu glede cen osnovnih surovin v mednarodnem trgu kaj spremenila. Treba se bo čimprej prilagoditi zahtevam časa, da ne bomo z upravičenimi reklamacijami ali z zavračanjem pošiljk zgubili veliko več, kot, če bi predhodno dobro pripravili vložek za železarne.

DANILO JANCIC



Iz programa o nagrajevanju po delu v skladu z zakonom o združenem delu

V členu 62. Zakona o združenem delu je določilo, po katerem morajo temeljne organizacije do 1. januarja 1978 uskladiti svoje splošne akte Zakonu o združenem delu, ki določa, da mora biti osebni dohodek delavca odvisen od njegovega prispevka k delu in od rezultatov dela.

Če temeljna organizacija ne prilagodi svoje delitve osebnih dohodkov Zakonu o združenem delu, lahko od 1. 1. 1978 dalje izplačuje osebne dohodke le v višini zajamčenih osebnih dohodkov.

Predlog programa obsega tudi vse novosti iz področja delitve in nakazuje nekatere rešitve. Izvoljena bo morala biti komisija, ki bo pripravila ob strokovni pomoči delavcev delovne skupnosti predloge samoupravnih aktov za sprejem na zboru delavcev in organih upravljanja.

Zakonska osnova za razporeditev delavca

V členu 171 ZZZ je določeno, da je delavčeva pravica in dolžnost opravljati delovna opravila — naloge, zaradi katerih je bil sklenil delovno razmerje v združenem delu. (DM = mezdni odnos)

Delavec je v času trajanja njegovega delovnega razmerja lahko razporejen na opravljanje vsakega delovnega opravila, ki ustreza njegovemu strokovnemu znanju in delovni praksi.

Delovna opravila — zamenjujejo delovno mesto

Delovno mesto je statičen pojem, posebno še glede vrednotenja in nagrajevanja. Ob nagrajevanju po času, kjer je delavec nagrajevan po predvidenem in ne po stvarno opravljenem delu in, če ob tem niso bili upoštevani rezultati količine in kakovosti ter eventualni prihranki, so bili OD delavcem izplačevani celo mimo dohodkovnih odnosov. Tako se je ustvarila psiho-logija, da delavcu pripada OD po

dajmo industriji odpadne surovine

določilih delovnega mesta ne glede na okolnosti, kako se je ustvarjal dohodek, kjer združuje svoje delo.

Zato se delovno mesto ne pojavlja več, kot osnova za nagrajevanje, temveč je lahko le kot organizacijska oblika v zvezi z osnovnimi sredstvi in predmeti za delo, kot zaokrožena celota nekkih delovnih opravil itd. ...

Sistemizacija delovnih opravil

Splošni akt o ugotavljanju delovnih opravil, ki ga moramo sprejeti, urejuje zlasti:

— pogoje, ki jih mora delavec izpolnjevati za opravljanje opravil, ki se v TOZD in DS opravljajo v skladu z njeno osnovno dejavnostjo in njeno tehnologijo,

— delovna opravila, pri katerih imajo delavci posebna pooblastila in odgovornosti,

— postopek za sprejemanje sklepov o delovnih opravilih, za katere se bodo sklepala delovna razmerja,

— Seznam delovnih opravil — (S1),

— Sistemizacija delovnih opravil (S2),

— Katalog delovnih postopkov, ki združujejo posamezna delovna opravila in dela (S3).

To je obsežno delo, ki zahteva široko angažiranost vseh činiteljev — od strokovnih delavcev do vsakega delavca v delovnem procesu.

Pomen sistemizacije delovnih opravil

Sistemizacija kot pojem pomeni ugotavljanje in urejevanje posameznih činiteljev — zahtevkov za delovno opravilo po v naprej določenih karakteristikah v sklopu osvojenega sistema. Zato je taka sistemizacija lahko dobra osnova za več namenov, zlasti za:

— enotno vpeljavo organizacije dela,

29. NOVEMBER — DAN REPUBLIKE OD AVNOJA DO ZAKONA O ZDRUŽENEM DELU

Drugo zasedanje AVNOJA v Jajcu leta 1943 je s svojimi zgodovinskimi sklepi utemeljilo Jugoslavijo, kot novo socialistično državo. AVNOJ je svoje zgodovinske sklepe sprejel, ko so v Evropi fašistične tolpe povzročale trpljenje in razdejanje ko je bilo odpiranje tako imenovane druge fronte v Evropi samo želja, ko so enote Rdeče armade še krvavele na svojem ozemlju, in ko je bilo do popolne osvoboditve naše domovine še leto in pol surovih borb in naporov ...

Toda za zgodovinskimi sklepi AVNOJA so stale pridobitve dotedanjega narodnoosvobodilnega boja, uspehi naše revolucije in obstoj nove ljudske oblasti, prežete z bratstvom in enotnostjo in z osvobodilno vojsko, ki je štela več kot tristo tisoč borcev ...

Sklepi AVNOJA so bili zato izbojevani, izbojevani pa so bili tudi zato, ker je naše ljudstvo imelo enotno partijo in voditelja, kot je Tito.

Že 34. bomo letos proslavili rojstvo nove Jugoslavije in vsakokrat smo ta dan dočakali z novimi delovnimi zmagami.

Letošnji obletnici se pridružujejo enoletni rezultati uresničevanja Zakona o združenem delu, ki je bil sprejet tik pred lanskim praznovanjem dneva republike. Sklepe AVNOJA in določila Zakona o združenem delu združuje enaka misel, misel o svobodnem in samoupravnem uravnavanju naših hotenj.

Ta pot, Titova pot, se je v desetletjih zgodovinskih izkušenj potrdila, kot edino sprejemljiva za naše delovne ljudi. Edino po tej poti so bili mogoči takšni dosežki, s katerimi smo postali resnična samoupravna socialistična družba in neuvrščena država enakopravnih in pobratenih narodov. S. K.

- popis opravil, ki veljajo v vsej organizacijski strukturi poslovanja,
- sprejem delavcev in njihovo razporejanje,
- izdelavo kadrovskega načrta,
- izdelavo načrta za strokovno usposabljanje delavcev,
- izvajanje ustreznih postopkov za zaščito delavcev na delu,
- izvajanje metod vrednotenja po rezultatih dela,
- izvajanje organizacijskih predpisov,
- spremljanje in urejevanje podatkov v zvezi z delovnimi nalogami in opravili.

S tem bomo izboljšali interno organizacijo našega poslovanja.

S pojmom delovnega opravila moramo jasno definirati vse delovne postopke, pooblastila, odgovornosti, potrebna sredstva, informacije in druge pogoje, ki izhajajo iz delovnega procesa po ustreznih tehnologiji.

Vsak delavec v TOZD mora opravljati svoje odrejeno delo, ki je sestavljeno iz delovnih opravil. Torej delavec lahko sklone delovno razmerje le, če bo razporejen za opravljanje delovnih opravil. Med trajanjem delovnega razmerja pa bo lahko izvrševal več delovnih opravil. Če se bo funkcija poslovanja TOZD spremenila, bo potrebno sistemizirati nova delovna opravila s spremembo oziroma dopolnitvijo splošnega akta — seznama opravil in del.

To je predvsem strokovno opravilo, kjer pa morajo sodelovati vsi strokovnjaki in vse samoupravne strukture, medtem ko sprejemajo akt vsi delavci TOZD.

Torej pripraviti in izdelati bo treba seznam in novo sistemizacijo delovnih opravil. Novo po obliki in vsebini, vendar z upoštevanjem sedanje metodologije vrednotenja. Ob razporeditvi delavcev pa bomo ugotavljali pravilno zasedenost posameznih delavcev, kar bo zahtevalo

analizo naše organizacije dela, ki bo pripomogla, kot nadaljnji korak k še boljši organiziranosti našega dela in boljšemu izvrševanju delovnih opravil. S tem bi dosegli:

- a) da bi se ugotovila optimalna struktura in obseg delovnih opravil,
- b) da bi se ugotovila delovna opravila v vsaki organizacijski enoti TOZD in delovni skupnosti in delovno področje vsakega delavca, bi se s tem bolj določile in opredelile njegove pravice in dolžnosti v delovnim procesu,

- c) da bi se ugotovili delovni pogoji, kjer se delo odvija s ciljem, da bi se zmanjšali škodljivi vplivi na delavčevo delovno sposobnost,

- č) da bi se ugotovile vse zahtevnosti delovnih opravil in potrebni profil delavcev za opravljanje delovnih opravil, da bi lahko s pravilnim izborom kadrov in razporeditvijo delavcev v skladu z njihovim znanjem in strokovno in delovno usposobljenostjo bolje izvrševali delovna opravila,

- d) da bi se pridobila dokumentacija s potrebnimi podatki za izvajanje ustreznih organizacijskih postopkov. Za razporeditev delavcev in vrednotenja delovnih prispevkov delavcev pri izvajanju delovnih opravil,

- e) da bi se ugotovile in odpravile neustrezne rešitve v organizaciji dela in poslovanja in njihove negativne posledice ter ugotovili potrebni ukrepi za povečanje produktivnosti, ekonomičnosti, rentabilnosti in tudi splošne učinkovitosti poslovanja.

46
76
dinos
30
let

2. UGOTAVLJANJE IN VREDNOTENJE DELOVNIH OPRAVIL

Definicija delovnega opravila

Delovno opravilo predstavlja določen delovni proces, kot nujen sestavni del opravljanja določene dejavnosti TOZD. Opravilo predstavlja trajno delavčevo aktivnost, dokler je razporejen na določeno delo z določeno potrebno stopnjo strokovne in delovne sposobnosti. Ves delovni proces v TOZD razdeljujemo na posamezne funkcije in to na posamezna delovna opravila in dalje na delovne operacije. Značilno za delovna opravila je:

- a) da se po vsebini eno opravilo razlikuje od drugega,

- b) da se v okviru določenega opravila lahko meri (okvantificira) delovni prispevek.

(Nadaljevanje na 4. strani)

LETOS SLAVIMO 60-LETNICO OKTOBRSE REVOLUCIJE

V tem letu mineva šestdeset let od oktobrske revolucije, ki predstavlja odločilno prelomnico v zgodovini mednarodnega delavskega gibanja. Bila je 25. oktobra 1917, po našem koledarju pa 7. novembra 1917. Ves nadaljnji razvoj mednarodnega, posebej še revolucionarnega delavskega gibanja potrjuje njen neprecenljiv teoretični in praktični pomen. Vse do danes lahko spremljamo, kako je veliki oktober v različnih obdobjih in razmerah navdihaval delavski razred v boju za bolj humane in demokratične družbene ter mednarodne odnose.

Oktobrska revolucija je močno vplivala tudi na razvoj delavskega gibanja v Jugoslaviji. Prebijajoč se skozi mnoga nasprotja, se je v jugoslovskem gibanju vedno bolj uveljavljala politika komunistov, oprta na spoznanje marksizma-leninizma, na izkušnje oktobrske revolucije ter na vedno bolj poglobljeno analizo neposrednih družbenih razmer, v katerih so se borile napredne ljudske množice proti vsem oblikam razrednega in nacionalnega zatiranja.

Tako so jugoslovanski komunisti na specifičen način uveljavljali izvirna načela in smotre marksistično-leninistične značnosti in izkušnje oktobrske revolucije. Hkrati so z doslednim spoštovanjem teh načel in izročil v mnogočem le-ta obogatili na teoretičnem in praktičnem področju.

Samo tisti smotri in načini razrednega boja, ki so preživeli trde zgodovinske preizkušnje, lahko dobijo polno priznanje, in ob proslavljanju šestdesetletnice Oktobra zaslužijo vso našo pozornost.

S. K.



Vhod v stavbo na Staničevi 17, kjer so v I. nadstropju prostori TOZD Priprava odpadnih surovin.

Sindikalne organizacije morajo uveljaviti načelo nagrajevanja po delu

Smo pred nalogo, da do 1. 1. 1978 uresničimo določilo Zakona o združenem delu, ki zavezuje vse organizacije, da uredijo dohodkovne odnose in dopolnijo samoupravne sporazume o delitvi sredstev za osebne dohodke. Potrebno bo opraviti obsežno nalogo, v kateri bodo morali sodelovati vsi člani sindikata. Poudarek mora biti na tem, da se bomo približali načelu delitve po delu. Razumljivo, da sedanjega sistema ne bomo v celoti zavrgli. Poiskali bomo nove rešitve in boljše nagradili prizadevnost, kvaliteto, zavzetost in odnos do dela, to je tiste elemente, ki imajo vpliv na večjo produktivnost.

KAKO PRISTOPITI K TEJ NALOGI?

Pregledati moramo vsa dosedanja merila, po katerih ocenjujemo delo posameznika. Primerjali bomo ocene z ostalimi deli in tako dopolnili ali spremenili dosedanja merila. Nadalje bo treba pregledati še vsa druga dela, katera bi bilo možno nagrajevati tako, da sproti ali pa v določenem časovnem obdobju skušamo

ugotoviti prispevek posameznika za izvršitev določene naloge. Ta merila morajo vsebovati količino in kvaliteto opravljenega dela, lahko pa tudi še druga merila. Osnovni namen pri tem mora biti — plačilo — nagrada — za opravljeno delo. Ta je odvisna od prizadevanja tistega, ki je nalogo opravil ali sodeloval pri izvedbi. V primerih, kjer nalogo istočasno izvršuje več delavcev se meri prizadevanje skupine.

Najtežje bo oceniti tista dela, ki jih sedaj plačujemo po času. S sedanjim sporazumom so sicer podana nekatera razmerja med posameznimi delovnimi mesti. Osnovna postavka sedanje ocene je zahtevnost za posamezno delovno mesto. Zelo malo pa je upoštevano delo, ki ga je posameznik opravil. V sistem delitve po delu bo treba vnesti torej načelo »nagrajeno mora biti opravljeno delo«, ne pa zahtevnost delovnega mesta ali tisto, kar bi nekdo moral narediti. Zavedamo se, da je to v teoriji zelo jasno, da pa bodo tu glavne težave. Zato iz tega izhaja jasna naloga, da bo treba k sodelovanju pri postavljanju meril pritegniti čim večje število sodelavcev.

(Nadaljevanje na 5. strani)

Edina sila, ki človeka veže,
je spoznanje dolžnosti.
DR. FRANCE KOBLAR

(Nadaljevanje s 3. strani)

Delovno opravilo je torej določeno delo, ki je omejeno s količino in časom. Brez ugotovitve količine in časa ni mogoče definirati delovnega opravila.

Torej delovno opravilo je vrsta dela, ki ga izvršuje delavec ali skupina delavcev in ga je mogoče programirati, spremljati, evidentirati, prevzeti in obračunati.

Vrednotenje delovnih opravil

Vsa delovna opravila v temeljni organizaciji je potrebno razdeliti glede na vsebino v 3 skupine:

a) področje obdelave materiala (sortiranje, rezanje, nakladanje in tako dalje...),

b) področje obdelave podatkov (analiziranje, knjiženje, planiranje, konstituiranje in tako dalje...),

c) področje koordinacije upravljanja (komuniciranje na ravni TOZD, DO, sodelovanje, vodenje, zastopanje in tako dalje...).

Ne glede na skupino delovnih opravil pa je potrebno pri vrednotenju upoštevati delovna opravila še iz naslednjih vidikov:

— Z vidika zahtevnosti, kjer je treba vrednotiti, relativni odnos delovnih opravil od najmanj do najbolj zahtevnega dela,

— z vidika načina dela, kjer je treba vrednotiti opravila na:

a) ponavljajoča se dela (repetitivna),

b) obnavljajoča se dela (reproduktivna),

c) ustvarjalna dela (kreativna).

Za vrednotenje delovnih opravil bomo upoštevali izkušnje in metodologijo, ki smo jo sprejeli lansko leto v samoupravnem sporazumu naše DO. Verjetno bodo tu potrebni nekateri manjši popravki, ki pa jih bo komisija ob preverjanju ustreznosti predlagala v predlogu novega splošnega akta.

Merjenje dela

Za merjenje količine in kakovosti dela je treba imeti normative. Normativ pa predpisuje normalno količino in kakovost določene vrste dela.

Pri tem bomo uporabili dosedanje normative in akorde, ki so bili doslej osnove za merjenje dela.

Voditi nas bo moralo pravilo, da bomo povečali število delavcev, ki jim bomo delo merili. Predvsem pri delovnih opravilih pri obdelavi podatkov, kjer doslej nismo uporabljali meril.

Ocenitev uspešnosti dela

Za ocenitev uspešnosti izvršenege dela je potrebno imeti poleg urejene organizacije dela v okviru sistema delitve osebnih dohodkov po delu tudi metodo oziroma način za ocenitev uspešnosti izvršenege dela.

Določanje meril za vse vrste in oblike dela je obsežno delo, ki je zelo zamudno in terja množico usposobljenih analitikov za posamezna področja dela. Za vsa neponavljajoča se dela in zahtevna strokovna dela pa je določanje meril celo zelo problematično. Zato imajo tehnike vrednotenja ocenjevanja uspešnosti

prednost pred tehnikami merjenja dela zlasti zato, ker so bližja delavcem in ker omogoča delavcem, da sami ugotavljajo uspešnost svojega dela.

Zaradi razmeroma hitre možnosti uvedbe je zlasti primerna metoda primerjanja v parih, ki je najpreprostejša in najhitrejša ocenitev uspešnosti dela. Primerna pa je le za manjše ocenjevalne skupine, ker vsak delavec ocenjuje delo vsakega v svoji skupini v parih.

Metoda ocenitve delovne uspešnosti v TOZD

Organizacijske enote v okviru ene TOZD se bodo ocenjevale glede delovne uspešnosti na osnovi planskih izhodišč in minimalne uspešnosti gospodarjenja, ki jih bo opredeljeval perspektivni plan TOZD in delovne skupnosti, letni plan TOZD, tromesečni in mesečni plani TOZD.

Letni plan vsebuje vse aktivnosti, ki jih bo treba izvršiti v TOZD in njenih organizacijskih enotah in so osnova za operativne tromesečne plane.

3. NOVE OSNOVE OSEBNEGA DOHODKA ZA MINULO DELO

Pričakujejo se nova zakonska določila, ki bodo dala zadostno osnovo za ugotovitev prispevkov za delitev OD iz minulega dela. Vendar je jasno že zdaj, da ne bo več osnovno merilo za minulo delo delovni staž delavca, temveč bodo merila odvisna od vrste kazalcev uspešnosti delovne organizacije v primerjavi s povprečnimi rezultati v panogi.

Na račun uravnilovke »češ, ta in ta mnogo manj dela kot jaz, dobi pa enako«, je bilo veliko pripomb in predlogov. Sedaj je torej čas, da te pripombe upoštevamo in sestavimo predlog, ki bo upošteval vse kriterije.

Na konferenci sindikata, ki je bila 9. 8. 1977, smo sprejeli sklep, naj sindikalne organizacije ocenijo dosedanje stanje s stališča; katera določila sporazuma o delitvi sredstev za osebne dohodke, je treba spremeniti ali dopolniti. Žal nam podatki kažejo, da tega sklepa večina sindikalnih organizacij ni izvršila. To pa je ena prvih nalog pristopa k delu.

NALOGE SINDIKALNIH ORGANIZACIJ

Kot rečeno, gre za odgovorno nalogo, ki jo moramo opraviti v kratkem času. K delu moramo pristopiti organizirano. V sprejetem programu ima vsak določene naloge. Najvažnejša je: pritegniti k sodelovanju in k obravnavi čimveč članov kolektiva. To je naloga sindikalne organizacije. Ta bo organizirala razpravo, dajala predloge na posamezne rešitve, pazila, da ne bodo prevladale običajne že znane težnje »enakih želodcev« itd. Zavedati se moramo, da lahko računamo s povečanjem produktivnosti samo tedaj, če bomo mobilizirali vse, ki so pripravljeni več in bolje delati, razumljivo, za boljše nagrade.

Kolikšna bodo sredstva, ki jih bomo lahko porabili za osebne dohodke je odvisno od ustvarjenega dohodka. Gre torej za medsebojno povezanost mnogih dejavnikov. Pravilno delovanje letih pa smo dolžni predhodno urediti s sporazumom.

Osnovno vodilo pri tej akciji je: SPREJETI TAKA MERILA, KI BODO VEČINI RAZUMLJIVA. MED TISTIMI, KI SO PRIpravljene VEDNO UPORABITI VSE SILE IN SPOSOBNOSTI ZA DOSEGO BOLJŠIH REZULTATOV TER TISTIMI, KI DAJEJO PREDNOST LAGODJU IN OSEBNIM INTERESOM MORA PRITI DO RAZLIK V OSEBNIH DOHODKIH.

TONE PLEŠEC

...Sedmega novembra 1977 je minilo 60 let, odkar je ruski proletariat uspešno izpeljal prvo socialistično revolucijo v svetu...
...Streli z Aurore, juriši na Zimski dvorec, herojske in krvave bitke državljanske vojne in zmagovita pa tudi trnova pot prve socialistične revolucije so odprli novo obdobje človeške zgodovine...



Stavba, kjer so v I. nadstropju prostori TOZD-Prpriprava surovin je na križišču Staničeve in Samove ulice.

ODBOR SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE DINOS TOZD PRIPRAVA ODPADNIH SUROVIN

Istočasno s postopkom za volitve v delavski svet delovne organizacije je tekel kandidacijski postopek za volitve članov odbora samoupravne delavske kontrole DINOS TOZD Priprava odpadnih surovin.

Na volitvah 31. avgusta 1977 so vsi kandidati dobili več kot polovico glasov vseh volilnih upravičencev, zato so bili v odbor izvoljeni:

BERNJAK ALOJZ, rojen 1. 8. 1925 — voznik tovornjaka, Celje

HORVAT JOŽE, rojen 21. 11. 1919 — skladiščnik Murska Sobota

JAKŠA FRANC, rojen 12. 7. 1931 — skladiščnik, Črnomelj
LOTRIČ JANEZ, rojen 10. 10. 1930 — skladiščnik, šofer, Kranj

MAVRIC ANTON, rojen 1. 3. 1944 — voznik tovornjaka, Nova Gorica

POČEK VLASTA, rojena 23. 9. 1930 — ekonomski tehnik, Brežice

RAKAR JANEZ, rojen 25. 8. 1938 — voznik tovornjaka, Ljubljana

Udeležba na volitvah je bila 82,2 %.

Poročilo o ogledu sejma »Birminghamski dnevi sekundarnih surovin v Angliji«

V času od 12. do 16. 9. je bil v Birminghamu v Angliji po 8 letih največji sejem strojne opreme naše dejavnosti, na katerem je razstavljalo več kot 50 najbolj priznanih proizvajalcev iz vsega sveta, razen iz vzhodnoevropskih dežel. Sejma se je udeležila tudi strokovna skupina naše delovne organizacije z namenom, da si ogleda dosežke na področju naprav za predelavo vseh vrst odpadnih surovin v sekundarne. Ogleda sejma so se udeležili poslovodje poslovalnic iz Maribora, Kranja in Ljubljane: Kušar Ivan, Jenko Franc in Jamšek Janez, kot predstavniki tistih delov delovne organizacije, kjer so podane možnosti za izgradnjo prvih večjih predelovalnih centrov, kot predstavniki strokovnih služb in odgovorni delavci za razvoj oziroma izgradnjo predelovalnih centrov v naši delovni organizaciji pa: Golja Anton, Mancini Stane in Kralj Vladimir.

Odločitev za ogled sejma je bila sprejeta na strokovnem svetu in odobrena od organov upravljanja.

Po programu, ki smo si ga zadali še pred odhodom, smo v treh dneh strokovnega ogleda, razgovorov in demonstracij doživeli in spoznali mnogo novega, hkrati pa tudi ugotovili, da s sedanjo stopnjo razvoja v naši DO nismo ravno na repu dogodkov v evropskem in svetovnem merilu.

Vso pozornost smo posvetili predvsem vsem vrstam stiskalnic in se v glavnem opredelili na ogled pri svetovno znanih firmah, kot so: Lindemann, Arnold, Vanesco, Lolli in drugi. Ugotovili smo, da je v zadnjih 8 letih razvoja napredek v masivnosti, večji zmogljivosti in kakovosti stiskanja, izraženi v specifični teži in manjšem volumnu paketov. Z zadovoljstvom smo ugotovili, da se avstrijska firma Arnold, od katere smo v preteklem letu kupili stiskalnico SP 150, uvršča med vodilne svetovne proizvajalce omenjene opreme.

Veliko časa smo posvetili tudi strokovnim razgovorom in ogledu peči za taljenje vseh vrst zemeljskih in drugih kablov. Te peči delujejo na principu tališč posameznih kemičnih elementov.

Vodilni na tem področju so predvsem Angleži in Italijani, kakor tudi Nemci. Ogledali smo si peč firme Salamanda iz Anglije in firme Lolli iz Bologne.

Na samem razstavnem prostoru je bilo razstavljeno tudi veliko opreme proizvajalcev, ki so preusmerili svoje razvojne programe v zaključene celote predelovalnih in obdelovalnih strojev. Tako smo videli sistem strojev za luščenje kablov v povezavi z majhnimi stiskalnicami, ki izluščene kable, sortirane po elementih, stiskajo v majhne pakete.

Pri strokovnih razgovorih, informativnih vprašanjih in pri ogledu sejma smo bili več ali manj zaključena celota, oziroma smo se razdelili v dve skupini po tri, da bi lahko čim več koristnega v kratkem času slišali, doživeli in obogatili naše znanje s področja dosežkov pri predelavi odpadnih v sekundarne surovine. Imeli smo tudi daljši razgovor o elektronski obdelavi podatkov ozi-

roma o informacijskih sistemih vodenja organizacij z večjim številom skladišč oziroma poslovnih enot. Na tem področju organizacije poslovanja so precej napredovali v Angliji, kjer s sistemom najbolj enostavnega vodenja podatkov preko teleprocesing sistema zbiranja na enem mestu, shranjevanja preko magnetnih diskov in odčitavanja na displayu, lahko na enem mestu vsak dan odčitajo vse količinske kakor tudi vrednostne podatke za posamezne vrste odpadnih surovin, ki jih zbirajo oziroma odkupujejo. Tudi te dosežke bo potrebno v bližnji bodočnosti prenesti v naše življenje, ker podatek, ki nudi pravočasno in-

AKCIJSKI PROGRAM ZA PRILAGODITEV NAGRAJEVANJA PO DELU ZAKONU O ZDRUŽENEM DELU

	Nosilec naloge	Rok
1. Koncept delovnega programa	Strokovni svet delovne skupnosti	10. 10. 1977
2. Postavitev komisije za izvedbo sistemizacije delovnih opravil in vrednotenje. Sprejem terminskega programa	Delavski svet TOZD	19. 10. 1977
3. Definiranje zahtevkov za popisovanje delovnih opravil	Skupna komisija	26. 10. 1977
4. Popisovanje delovnih nalog v poslovnih enotah	Komisija po delovnih enotah in poslovodje	3. 11. 1977
5. Analiziranje in selekcioniranje popisovanje delovnih opravil v enotni seznam delovnih opravil TOZD	Skupna komisija	9. 11. 1977
Obdelava seznama delovnih opravil v katalog delovnih postopkov, ki združujejo delovne naloge v zaokrožena delovna opravila	Strokovni svet in skupna komisija	9. 11. 1977
6. Izdelava osnutka Pravilnika o ugotavljanju delovnih opravil, sistemizacija in vrednotenje opravil in izdelava dokončnega seznama delovnih opravil	Strokovni svet in skupna komisija ter strokovni sodelavci	17. 11. 1977
7. Predlog samoupravnega sporazuma o nagrajevanju	DS TOZD in delovne skup.	21. 11. 1977
8. Razprava v kolektivu	Zbor delavcev in sind. org.	2. 12. 1977
9. Oblikovanje predloga samoupravnega sporazuma na osnovi pripomb	Skupna komisija	2. 12. 1977
10. Sklepanje z osebnim izjavljanjem	Zbori delavcev	14. 12. 1977
11. Sprejem Pravilnika o sistemizaciji delovnih opravil	Delavski sveti TOZD	20. 12. 1977
12. Razporeditev delavcev na delovna opravila	Strokovne službe	10. 12. 1977

Ta akcijski program je bil sprejet na zasedanju Delavskega sveta delovne organizacije 19. 10. 1977.

formacijo bodisi o količinah, vrednostih, kupcih, pomeni pravočasno in optimalno poslovno odločitev v sistemu gospodarstva, kjer veljajo zakonitosti tržišča in zakon ponudbe in povpraševanja.

V bližini Birminghama smo si ogledali dve večji skladišči odpadnih surovin. Prisostvovali smo demonstraciji taljenja trdega aluminija v katerega so bili inkorporirani razni železni deli (bloki, ohišja motorjev).

Ta demonstracija je bila pri firmi Salamanda, ki ima svoj sedež v Birminghamu.

Na drugem skladišču pa smo si ogledali demonstracijo 700-tonskih škarij oziroma stiskalnice firme Arnold. Nad obema demonstracijama smo bili zelo navdušeni, predvsem zato, ker smo ob ogledu delovanja obeh strojev imeli priložnost spoznati delovni dan oziroma življenje dejavnosti odpadnih surovin v Angliji. Ugotovitev je bila kratka in jasna, da sta z enostavno organizacijo ločenja odpadnih surovin, takojšnje predelave in velike storilnosti delovne sile, obe skladišči predstavljali proizvodni obrat in ne le zbirališče koristnih odpadkov. Hkrati pa smo ugotovili, da se mogoče nekoliko manj poslužujejo kontejnerskega sistema pri dovozu kot tudi odvozu pripravljenih sekundarnih surovin. Pozornost so nam vzbudili boksi iz betonskih preklad, ki se lahko prestavljajo glede na potrebe v večje ali manjše talne površine oziroma celotne prostorninske bokse, ki nastane s premikanjem betonskih preklad.

To je le nekaj zapazanj, sodelavci, ki so se sejma udeležili, pa naj osvetlijo ta sejem in naš strokovni ogled s še drugih zornih kotov.

Za zaključek predlagam nekaj sklepov, ki naj bi bili smernica za naše strokovno izobraževanje iz namenskih 1,5 % skupnih sredstev, kamor sodi tudi takšna oblika strokovnega izobraževanja, kot so obiski svetovno znanih sejmov iz področja naše dejavnosti:

1. Evropskim in svetovnim dogajanjem lahko sledimo le, če bomo sredi teh dogajanj neposredno prisotni tudi mi sami (obiski strokovnih sejmov, proučevanje organizacije dela na skladiščih znanih firm v tujini),

2. 1,5 % sredstev za izobraževanje je potrebno ločiti za izobraževanje doma in za morebitne potrebe izobraževanja v tujini,

3. potrebno je sprejeti kriterije oziroma poslovnik, ki naj opredeljuje možnosti in oblike strokovnega izobraževanja v tujini (sejmi, študije, specializacije in drugo),

4. ločijo naj se tekoča komercialna opravila v tujini (sklepanje po-

godb, proučevanje tržišča, reševanje reklamacij) od sistema izobraževalnih obiskov v tujini in

5. strokovnega izobraževanja ob delu, bodisi doma ali v tujini, naj bodo deležni takšni strokovni in vodilni delavci TOZD in DO, ki lahko zaradi svoje predizobrazbe in dolgotrajnih izkušenj največ pridobijo in največ koristijo pri delu in razvoju TOZD in DO.

SEDEMNAJSTČLANSKI DELAVSKI SVET DELOVNE ORGANIZACIJE

Sporazum o združevanju v delovno organizacijo določa število delegatov delavskega sveta delovne organizacije. S sporazumom je določeno tudi število delegatov posamezne TOZD in delovne skupnosti. Tako je bilo v TOZD Priprava odpadnih surovin izvoljenih 9, v TOZD Regeneracija tekstila 4 in v delovni skupnosti 4 delegati.

Kandidacijski postopek so opravile osnovne organizacije sindikata in sicer v mesecu avgustu 1977. Volitve so bile 31. avgusta 1977.

V delavski svet DO DINOS so bili izvoljeni naslednji delegati:

1. DINOS — TOZD Priprava odpadnih surovin:

BITEŽNIK MARTA, rojena 17. 7. 1927, pom. poslovodje, Nova Gorica

ČAKŠ FRANC, rojen 11. 9. 1942, skladiščnik, Celje

GOSTINČAR JOŽE, rojen 19. 3. 1920, pom. poslovodje, Ljubljana

JAMŠEK JANEZ, rojen 10. 4. 1932, poslovodja, Ljubljana

KOSTANJSEK FRANC, rojen 18. 11. 1938, šofer, Brežice

KUŠAR IVAN, rojen 5. 1. 1940, poslovodja, Maribor

LUZAR SLAVKO, rojen 13. 4. 1941, šofer — pom. poslovodje, Novo mesto

MATEŠIČ ERVIN, rojen 31. 5. 1922, poslovodja, Trbovlje

NAHTIGAL SLAVKA, rojena 10. 10. 1946, ref. za obr. OD, Kranj

2. DINOS — TOZD Regeneracija tekstila:

GREGORIČ NADJA, rojena 16. 9. 1945, tekstilni tehnik, TO Ljubljana

JANIČ ANA, rojena 30. 5. 1934, vodja izmene, TO Ljubljana

MIKL MARJAN, rojen 18. 5. 1949, voznik tovornjaka, Bohova

SPANINGER IVAN, rojen 22. 11. 1942, vodja vzdrževanja, Bohova

3. DELOVNA SKUPNOST:

BAJŽELJ ALENKA, rojena 28. 11. 1946, referent za kredite

KORENE JANKO, rojen 24. 7. 1927, vodja notranje kontrole

KURENT REZKA, rojena 30. 3. 1943, ref. za poravn. obvezn.

RAMOVŠ JANEZ, rojen 4. 8. 1934, vodja tehn. anal. sektor.

Udeležba na volitvah je bila 82,09 %.

**dajmo
industriji
odpadne
surovine**

... Proslava 60-letnice oktobra je v letu jubilejne 40-letnice prihoda tovariša Tita na čelo Komunistične partije Jugoslavije ...

... Za naše delovne ljudi ima to več kot samo simboličen pomen. Vezi, ki dajejo vsebino tej simboliki, so mnogostranske ...

... Ne samo da je v oktobru sodelovalo na tisoče Jugoslovancev in da je imel oktober velik neposredni vpliv na revolucionarna gibanja v komaj ustanovljeni monarhistično-buržoazni državi Srbov, Hrvatov in Slovencev ...

... Oktobar je pustil globoko sled v razvoju revolucionarnega delavskega gibanja Jugoslavije ...

Naše poslovanje v devetih mesecih letošnjega leta

Rezultati poslovanja devetih mesecev letošnjega leta so ugodnejši, kot smo jih pričakovali ob obračunu za prvo polletje. Običajno so poletni meseci slabši. Toda akcija za doseg programa izpolnitve plana in vnovčene realizacije, ki je bila ves čas prisotna, ni dovoljevala, da bi se rezultati poslovanja poslabšali. Zato so v primerjavi s preteklim letom naslednji:

Ob 3 % manjšem številu delavcev na delu smo presegli promet po količini za 11 % ter celoten prihodek za 8 %. Ker pa so se porabljena sredstva zvišala le za 1 %, materialni stroški za 12 % in amortizacija za 16 %, se je dohodek zvišal za 33 %. Zaradi po-

večanih družbenih in samoupravnih obveznosti ter davkov in prispevkov za 100,4 %, se je čisti dohodek povečal za 19 %, in je za 31 % večji, kot je bil planiran. Osební dohodki so obračunani v skladu z določili samoupravnega sporazuma za področje trgovine SR Slovenije. Ob indeksu produktivnosti 136 % smo z upoštevanjem resolucijskih določil, da morajo rasti osebni dohodki za 10 % počasneje od rasti dohodka, upoštevali tudi kazalce iz zakona o združenem delu. Osební dohodki so se zato povečali za 26 % na zaposlenega. Masa bruto osebnih dohodkov pa le za 23 % v primerjavi s istim razdobjem preteklega leta.

Kazalci merjenja uspešnosti poslovanja kažejo tudi v tem trimesečju ugodno gibanje. Poleg stopnje produktivnosti, ki je večja za 36 %, je višja tudi stopnja ekonomičnosti za 7 %, stopnja rentabilnosti za 19 % in stopnja akumulativnosti za 7 %. Obračanje obratnih sredstev je počasnejše za 11 %, obračanje zaloga pa počasnejše za 4 %. Tako da je povprečno obračanje celo za 1 dan počasnejše, kot je bilo obračanje zaloga, izkazano ob polletnem periodičnem obračunu. Vsekakor se akcija za zniževanje zaloga, ki je bila sprožena ob polletju, očitno še ne odraža dovolj. Potrebno bo nadaljevati začeta prizadevanja. Plačevanje kupcev je bilo zaradi zakonsko urejenih odnosov v povprečju zelo hitro, saj nam ti plačujejo svoje račune v 8 dneh, medtem ko plačujemo mi račune svojim dobaviteljem v dveh dneh.

Skladi so se zvišali na zaposlenega za 17 %. Prihodki na zaposlenega so 11 % večji. Razlika v ceni med odpadki in pripravlje-

Prve delavske športne igre organizacij za predelavo in promet industrijskih odpadkov Jugoslavije »INOT '77«

Delovni ljudje organizacij združenega dela za zbiranje, predelavo in promet industrijskih odpadkov — sekundarnih surovin v Jugoslaviji so organizirali svoje prve delavske športne igre, z željo, da bi s tem prispevali svoj delež k proslavi Titovih jubilejev: 40 let na čelu partije in 85-letnice Titovega rojstva.

Igre hkrati krepijo razvoj samoupravnih socialističnih odnosov, bratstva in enotnosti, tovarištva in prijateljstva, v realizaciji programa rekreacije, kot dela telesne kulture delavskega razreda.

Pobudo za organiziranje delavskih športnih iger »INOT '77« so dale sindikalne organizacije, kot najširša družbeno-politična sila delovnih ljudi.

Po govorih predsednika Skupščine občine Makarska in predsednika organizacijskega komiteja je igre odprla članica našega kolektiva Ana Rojšek, po stažu najstarejši še aktivni član, ki dela v tej stroki od 23. 10. 1945.

Vse ekipe, 17 po številu, so bile enotno športno opremljene. Naša je, zaradi prijetnih skladnih modrih barvnih kombinacij, z ličnimi oznakami in čepicami povsod vzbujala pozornost.

17 ekip s 470 športniki predstavlja ca. 7 % vseh zaposlenih v tej stroki. Naša ekipa je štela 34 športnikov, ki so nastopili v 12 športnih disciplinah, od skupno 16, ki so bile na sporedu.

Med 11 ženskimi ekipami je naša dosegla 4. mesto in med 16. moškimi ekipami 7. mesto. V skupni uvrstitvi ženskih in moških ekip, je naša ekipa dosegla 5. mesto.

To je vsekakor lep uspeh, če upoštevamo, da so bile priprave

Istočasno, ko so tekla športna tekmovanja je bila organizirana »okrogla miza« na temo »Delitev osebnih dohodkov v skladu z določili Zakona o združenem delu«, kjer so delegati iz posameznih republik izmenjali izkušnje in v diskusiji prispevali svoj delež k skupnim željam, da bi naša stroka enotno strokovno pristopila k reševanju problemov delitve po

delu, za področje cele Jugoslavije. Našo DO je zastopal Mancini Stane, ki je plodno sodeloval v diskusiji.

I. delavske športne igre so bile v času med 23. in 25. septembrom v Tučepih pri Makarski.

Slavnostna otvoritev I. delavskih športnih iger je bila pred spomenikom Jugoslovanske vojne mornarice v Podgori 23. 9. 1977.

nimi odpadnimi surovinami kot posledica naših prizadevanj za čim kvalitetnejši izplen pa je na zaposlenega večja za 30 %, na 1 tona prodanih količin pa je le za 13 % večja. Stroški na 1 tona prodanih količin so se v istem primerjalnem razdobju zvišali za 19 %.

Vsekakor so imeli ti ugodni rezultati delovne organizacije kot celote tudi ugodne rezultate na nivoju poslovalnic in na rezultate obeh temeljnih organizacij, kjer delujejo te poslovalnice in obrati. Obračun po tozdih še ni sestavljen za SDK, ker so tozdi v postopku registracije na gospodarskem sodišču. Pač pa smo pripravili interni obračun tudi za obe temeljni organizaciji,



zelo skromne in izbor športnikov bolj naključen, v glavnem na prijave delavcev — športnikov samih.

Naša ekipa je zmagala in osvojila 2 pokala za dve prvi mesti, in sicer v moškem kegljanju in ženskem streljanju. Dve ekipi 3. mesto: v moškem in ženskem teku. 1. mesto in pokal med posameznimi strelkami: Cafuta Zdenka, dve tretji mesti med posamezniki: v moškem teku Stupar Stevo in ženskem strelstvu Kurent Rezka.

REZULTATI

— Ženske ekipe	točk
1. »OTPAD« Split	40
2. »OTPAD« Skopje	34
3. »RENOVA« Začretje	32
4. »DINOS« Ljubljana	29
5. »NOVA SUROVINA« Banja Luka	27
6. »UNIJA« Zagreb	15
7. »SIROVINA« Sisak	12
8. »INOS« Beograd	10
9. »METALPROMET« Rijeka	9
10. »SUROVINA« Maribor	8
11. »OTPAD« Novi Sad	7

Ne verjamem, da bi bilo mogoče poleg svoje domovine imeti še eno, pa četudi bi se imenovala druga domovina.

VITOMIL ZUPAN

ki bo služil organom upravljanja za orientacijo in pregled ter bazne primerjalne podatke za prihodnje leto.

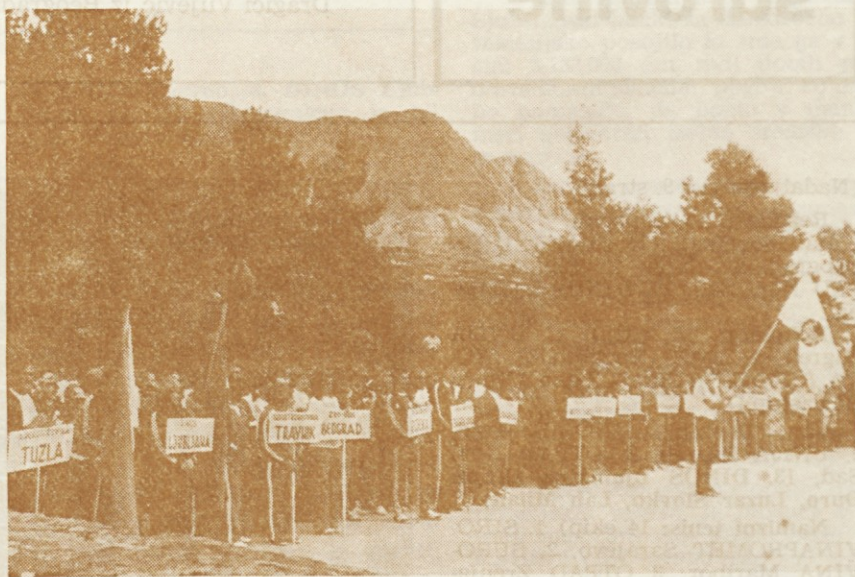
Po količini smo prodali 106.221 ton blaga in tako povečali količinski promet v primerjavi z lanskim letom za 10.718 ton, na plan pa za 5.543 ton ali za 6 odstotkov. Plačanih prihodkov smo dosegli 292.692.837 din ali za 21.022.202 din več kot v enakem razdobju preteklega leta in kar za 19.615.182 din več, kot smo planirali.

Nakup blaga se je prav tako povečal v primerjavi s preteklim letom za 10% ali za 9.316 ton več. Tako da je znašal letos 105.389 ton odpadkov.

Dohodek smo dosegli v višini 80.747.477 din, to je za 19.830.713 dinarjev ali za 33 % več kot v lanskem obdobju in za 22.608.501 dinarjev več, kot smo planirali. Letošnje leto so večji tudi davki in prispevki in samoupravno sprejete obveznosti. Republiški davek iz dohodka je večji od 5,5 % na 7 %, republiški prispe-

vek za izobraževanje iz 10,2 % na 10,6 %, prispevek za raziskovalno dejavnost iz 2,1 na 2,96 %, prispevek za starostno zavarovanje kmetov iz 0,49 na 0,73 %, pokrievanje izpada transportnih dohodkov železnic v višini 5 % ipd. S tem je čisti dohodek višji le za 19 % in znaša 60.126.220 din.

Posebno pozornost pa bo potrebno posvetiti neugodnim poslovnim rezultatom nekaterih poslovalnic. Predvsem poslovalnici Koper, ki izkazuje 367.520,60 din nepokritih osebnih dohodkov po planskih instrumentih delitve. Ker znašajo njihovi izplačani bruto osebni dohodki v 9 mesecih v masi 1.128.682 din in predstavljajo v povprečju 4.305 neto osebnega dohodka na delavca, ustvarili pa so le 761.161,40 din, kar da na delavca povprečno 2.903 din neto ali 1.402 din na delavca povprečno mesečno nepokritih osebnih dohodkov. Zato je situacija te poslovalnice zelo kritična. Nemogoče je zahtevati od delavcev, da prejemaajo toliko (Nadaljevanje na 10. strani)



Športne ekipe — INOT 77 na slavnostni otvoritvi pred spomenikom Jugoslovanski vojni mornarici v Podgori

— Moške ekipe	točk		
1. »INOS« Beograd	135	8. SUROVINA« Maribor	71
2. »UNIJA« Zagreb	126	9. »RENOVA« Začretje	70
3. »OTPAD« Split	113	10. »OTPAD« Novi Sad	55
4. »OTPAD« Skopje	111	11. »METALPROMET« Rijeka	52
5. »SIROVINAPROMET« Sarajevo	79	12. »OTPAD« Zrenjanin	51
6. »NOVA SIROVINA« Banja Luka	77	13. »ANGROSIROVINA« Tuzla	47
7. »DINOS« Ljubljana	75	14. »SIROVINA« Sisak	45
		15. »OTPAD« Kragujevac	42
		16. »INDUSTROSIROVINA« Travnik	16

(Nadaljevanje z 9. strani)

znižane osebne dohodke. Vseka-
kor pa je položaj tak, da je po-
treben temeljite analize in ukre-
pov, ki bodo odpravili vzroke za
takšno gibanje v koprskem po-
slovanju.

Nekoliko boljša je situacija v
poslovalnici Pivka, kjer niso po-
krili s poslovanjem za 25.701,24
dinarjev bruto osebnih dohodkov
ali povprečno mesečno na zapo-
slenega 179 din. Izpad dohodka
bo poslovalnica morala nadokna-
diti do konca leta.

Problem poslovalnice Beograd
je bil opisan že v polletnem pe-
riodičnem obračunu. Ker bomo
po sklepu DS prenehali s poslo-

vanjem, bo ob zaključku njihove-
ga poslovanja pripravljen pred-
log za rešitev tega problema.

Po sklepu DS se začasno zadr-
ži izplačilo osebnih dohodkov v
tistih poslovalnicah, kjer prese-
gajo poprečne osebne dohodke
4.812 din za 25 %. Tako je pri-
pravljen predlog sklepa, da se
delno zadržijo izplačila razlik v
Slovenskih Konjicah, Novem me-
stu in Novi Gorici. Skupaj za
411.614,41 din. V teh poslovalni-

cah je zato njihov povprečni
osebni dohodek najvišji in enak
6,015 din, kar pa ni malo.

V delovni organizaciji kot celo-
ti bo znašal osebni dohodek po
izplačilu razlik po tem obračunu
5.123 din in bo za 25 % višji, kot
je znašalo povprečje leta 1976. S
tem izplačilom pa se bodo oseb-
ni dohodki v povprečju dvignili
za 11 % z ozirom na izplačane
osebne dohodke v tem letu.

STANE MANCINI

**dajmo
industriji
odpadne
surovine**

STANOVANJSKI KREDITI

V letošnjem letu so bili iz sklada skupne porabe in iz ve-
zanih sredstev v Ljubljanski banki, odobreni naslednji stano-
vanjski krediti in sofinanciranja:

Uršič Petru iz Maribora 120.000,00 din, kot sofinansiranje
pri nakupu družbenega stanovanja.

Nikolaju Ogorevcu iz Brežic 70.000,00 din

Rajku Zdravcu iz Celja 30.000,00 din

Otu Centrihu iz Celja 50.000,00 din

Vladu Strahiji iz Bohove 30.000,00 din

Branku Smrdelju iz Pivke 50.000,00

Jelki Repušič iz Maribora 100.000,00 din

Viktorju Rojacu iz Kopra 110.000,00 din

Bojanu Sanaborju iz Nove Gorice 120.000,00 din

Mariji Rozina iz Ljubljane 50.000,00 din

Dragici Vujević iz Beograda 40.000,00 din

A. B.

(Nadaljevanje z 9. strani)

Rezultati po panogah:

Mali nogomet: (15 ekip) 1. INOS
Beograd, 2. UNIJA Zagreb, 3. OT-
PAD Novi Sad, 10. DINOS Ljublja-
na.

Rokomet: (5 ekip) 1. UNIJA
Zagreb, 2. INOS Beograd, 3. NO-
VA SIROVINA Banja Luka (Dinos
ni nastopil).

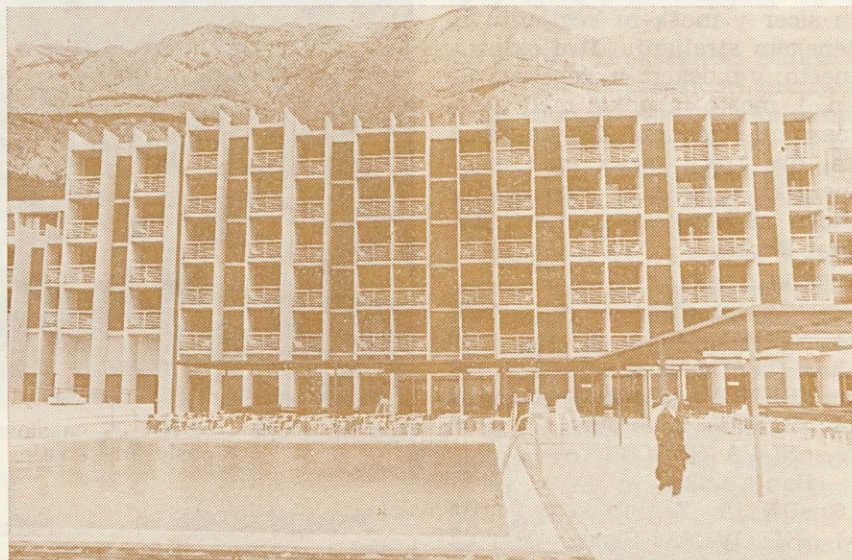
Šah: (16 ekip) 1. INOS Beograd,
2. UNIJA Zagreb, 3. OTPAD Novi
Sad, 13. DINOS Ljubljana (Vojin
Đuro, Luzar Slovko, Lah Milan).

Namizni tenis: 14 ekip) 1. SIRO-
VINAPROMET Sarajevo, 2. SURO-
VINA Maribor, 3. OTPAD Zrenja-
nin, 7. DINOS Ljubljana (Marija
Garić, Kralj Vladimir).

Kegljanje: (8 ekip) 1. DINOS
Ljubljana, 195 kegljev (Simonišek
Sandi, Vidmar Bojan, Jenko Franc,
Podakar Tine, Komac Alfred, Ko-
man Stane, Paternoster Janez,
Trope Slavko) 2. OTPAD Split 187
kegljev, 3. SUROVINA Maribor
kegljev.

Vlečenje vrvi: (12 ekip) 1. SI-
ROVINAPROMET Sarajevo, 2. OT-
PAD Split, 3. OTPAD Zrenjanin
(Dinos ni nastopil).

Streljanje — moški: (15 ekip)
1. UNIJA Zagreb 187 krogov,
2. INOS Beograd 182 krogov, 3. SU-
ROVINA Maribor 179 krogov,



**HOTEL ALGA V TUČEPI, kjer so prebivali tekmovalci prvih delavskih
športnih iger — INOT 77**

6. DINOS Ljubljana 154 krogov
(Trope Slavko, Malnarič Zdravko,
Kragulj Tone). Od 45 strelcev so
se uvrstili: 15.—16. Malnarič Zdrav-
ko 56 krogov, 23. Kragulj Tode 51
krogov, 28. Trope Slavko 47 kro-
gov.

Streljanje — ženske: (8 ekip)

1. Dinos Ljubljana 103 kroge, (Ca-
futa Zdenka, Kurent Rezka, Dju-
rić Meri) 2. OTPAD Skopje 99 kro-
gov, 3. RENOVA Začretje 68 kro-
gov. Od 24 nastopajočih so se uvr-
stile takole: 1. Cafuta Zdenka 48
krogov, 3. Kurent Rezka 34 krogov,
Djurić Meri 21 krogov.



Člani naše tekmovalne ekipe, ki so se udeležili prvih delavskih športnih iger — INOT 77

... Naša revolucija je bila navdahnjena z duhom oktobra, vendar ni bila njegova kopija. Nikoli se ni razvijala, kot bi rekel Lenin, po boljševiskem koledarju ...

... Bila je edinstven spoj narodnoosvobodilne vojne in socialistične revolucije. V njej smo vzporedno reševali vprašanja ljudske osvoboditve, nacionalnih odnosov, zavezništva delavskega razreda, kot vodilne sile osvobodilne vstaje s kmeti in drugimi domoljubnimi silami, vprašanja ljudske oblasti ...

... Z osvobodilnim bojem in revolucijo smo pregnali okupatorja, rušili strukturo stare kapitalistične ureditve in gradili temelje nove socialistične Jugoslavije ...

Metanje krogle — moški: (9 ekip) 1. INOS Beograd, 2. SIROVINAPROMET Sarajevo, 3. OTPAD Sarajevo, 3. OTPAD Split, (Dinos ni nastopil).

Metanje krogle — ženske: (6 ekip) 1. RENOVA Začetje, 2. OTPAD Split, 3. SUROVINA Maribor, 4. DINOS Ljubljana (Omahen Bojana, Bajželj Alenka). Posamežno: 5. Omahen Bojana, 9,35 m, 8. Bajželj Alenka 8,05 m od 12 nastopajočih.

Tek 100 m moški: (11 ekip) 1. INOS Beograd, 2. OTPAD Split, 3. DINOS Ljubljana (Stupar Stevo, Nadarevič Agan, Razboršek Fredi). Med posamezniki: 3. Stupar Stevo 3. DINOS Ljubljana (Kurent Aca, 18. Razboršek Fredi 3:34,0. Bilo je 29 tekačev.

Tek 600 m ženske: (6 ekip) 1. RENOVA Začetje, 2. OTPAD Split, 3. DNOS Ljubljana (Kurent Aca, Srebot Breda). Posamežno med 18 tekačicami: 7. Aca Kurent 2:29,0, 8. Breda Srebot 2:35,1.

Pikado — ženske: (10 ekip) 1. OTPAD Skopje 201 krog, 2. METALOPROMET Rijeka 187 krogov, 3. NOVOSIROVINA Banja Luka, 185 krogov, 10. DINOS Ljubljana 43 krogov (Rojšek Ana, Djurić Meri, Barle Marija).

Sortiranje papirja: (6 ekip) 1. OTPAD Skopje, 2. OTPAD Split, 3. UNIJA Zagreb, 4. DINOS Ljubljana.

Plavanje — moški 75 m: (7 ekip) 1. OTPAD Split, 2. OTPAD Skopje,

3. UNIJA Zagreb, 6. DINOS Ljubljana. Od 10 tekmovalcev je bil naš Radovanović Franc 8.

Plavanje — ženske 60 m: (3 ekipe) 1. OTPAD Split, 2. NOVA-SIROVINA Banja Luka, 3. UNIJA Zagreb (Dinos ni nastopil).

I. delavske športne igre organizacij za predelavo in promet industrijskih odpadkov Jugoslavije so uspele in dosegle svoj namen. Sklenjeno je bilo mnogo novih poznanstev in prijateljstev, bili smo priča zares trdnega in iskrenega bratstva in enotnosti med delavci naše stroke, ki ga ni mogoče popisati, treba ga je bilo doživeti. Razhajali smo se z željo, da se čez dve leti ponovno srečamo na II. delavskih športnih igrah naše stroke.

V vsaki naši osnovni organizaciji sindikata moramo gojiti športno aktivnost v tisti panogi, kjer je največje zanimanje. Tekmovanja, ki jih bomo prirejali med seboj, pa bodo dala izbor športnikov na II. delavskih športnih igrah naše stroke leta 1979.

Stane Mancini

Začetek gradnje poslovne hiše

Vsi, ki ste se peljali po Titovi cesti, ste lahko opazili širok ograjen izkop, zraven Centra za dežele v razvoju. Na tem mestu je začel Gradis, kot izvajalec vseh gradbenih del, graditi kompleks poslovnih objektov A, B, C, ki bodo med seboj povezani z zveznim delom.

Celoten kompleks BS 101/2 je zaključena celota, zato bo v njem poleg velikega števila pisarniških prostorov tudi več konferenčnih dvoran, obrat družbene prehrane in večje število pomožnih prostorov.

Največji in najvišji objekt bo A, stolpnica z 8 nadstropji, pritličjem, podpritličjem in kletjo. V njej bodo poslovni prostori za 10 podjetij v skupni etažni površini 4472 m². Od tega bo odpadlo na DINOS 1150 m² ali 25,5 % (dobro četrtino v dveh celotnih etažah in dveh tretjinah tretje etaže za skupne službe DO in strokovne službe TOZDA). K tem površinam pripadajo ustrezne površine I. in II. kleti, konferenčnih dvoran in obrata družbene prehrane. Celotna predračunska vrednost, ki jo je potrdil in sprejel DS DO DINOS dne 29. 7. 1977, znaša 14.203.650 din, vključno s prispevkom za energiko.

V zvezi s tem smo zaprosili v Ljubljanski banki za dolgoročno investicijsko posojilo in smo ga v višini 3.133.000 din tudi dobili pod normalnimi bančnimi pogoji. To nam bo pomagalo, da bomo v manjši meri angažirali lastna sredstva za te namene.

Z ustrezno razdelitvijo in razporeditvijo prostorov med posamezne delovne skupine, ki jih družijo enako strokovno področje oziroma opravila in naloge s tega področja, bodo dani primerni delovni pogoji in komunikativnost posameznih delavcev. To bo velikega pomena za učinkovitost delovne skupnosti DO in strokovnih služb TOZDA, saj je obstoječa prostorska dislociranost in pogoji dela večkrat vzrok raznim težavam, ki se pojavljajo ob delu.

Z upoštevanjem sodobnih organizacijskih rešitev je mogoče v še večji meri pričakovati, da bodo zastavljeni cilji uresničeni.

Velikega pomena za nas je, da smo uspeli dobiti poslovne prostore v II. in III. nadstropju in deloma I., saj smo s tem ustregli želji velike večine zaposlenih.

Toliko za začetek. Jama je izkopana, sredstva so zagotovljena in zdaj je od gradbenikov odvisno, da bodo zgradili trden in potresno varen betonski skelet do konca tega leta. Notranjost instalacijskih in montažnih del pa se bo nadaljevala v prihodnjem letu. Vsa dela bi morala biti predvidoma končana do konca leta 1978. Do tedaj pa bomo poskrbeli za vse potrebne informacije, ki vas bodo zanimala.

Janez Ramovš

Naša nova sindikalna organiziranost

Z ustanovitvijo temeljnih organizacij združenega dela bo treba na novo organizirati tudi sindikalne organizacije. Zaradi posebnosti našega dela imamo v vseh poslovalnicah in v obeh obratih osnovne organizacije sindikata. Naloge, ki stoje pred sindikalno organizacijo, pa zahtevajo enotno reševanje in zato moramo biti tako organizirani, da bo do raznih skupnih nalog organizirana enotna akcija. Kos tej nalogi bomo samo tako, če bomo primer- no organizirani.

TOZD DINOS PRIPRAVA ODPADNIH SUROVIN

V tej temeljni organizaciji imamo 10 osnovnih organizacij sindikata. Vse te organizacije sindikata se bodo povezale v konferenco sindikata na ravni TOZD. V razpravi je že sporazum o ustanovitvi konference organizacij sindikata TOZD, prav tako tudi predlog o notranji organiziranosti in načinu poslovanja konference. Na osnovi teh dveh dokumentov so podani pogoji za delo. Konferenca sindikata v nobenem primeru ne nadzoruje dela osnovnih organizacij. Te so samostojne pri svojem delu in opravljajo delo po sprejetem programu in sklepih. Na konfe-

renci demokratično sprejemamo sklepe in stališča, ki so skupnega pomena in za katera smo se dogovorili, da jih bomo uresničevali. Gre torej za enotnost akcij do določenih vprašanj, ki so skupna.

TOZD DINOS REGENERACIJA TEKSTILA

V tej temeljni organizaciji združenega dela imamo dve osnovni organizaciji sindikata. Zato ni konference sindikata, ampak se v primerih ko je potrebno, sestane oba izvršna odbora in za- vzameta stališče do vprašanj, za katere je treba imeti enotno stališče.

KONFERENCA SINDIKATA NA RAVNI DELOVNE ORGANIZACIJE

Na ravni delovne organizacije bo organizirana konferenca sindikata. V njej bodo vključene vse organizacije sindikata. Ta konferenca bo opravljala tiste naloge, ki bodo pomembne za delovno organizacijo. Naloge in pristojnosti delovne organizacije pa so dogovorjene v samoupravnem sporazumu o združevanju TOZD v delovno organizacijo...

PLEŠEC TONE



TUČEPI — spominska fotografija naših tekmovalcev

Nasilje si je res v rodu s
strahom.

ARTURO GRAF

Stok se sliši, pa če tepeš
ali tepejo tebe.

IBSEN

Iz zbora delovnih ljudi poslovalnice Koper

Dne 27. 10. t. l. je bil na poslovalnici Koper zbor delovnih ljudi, ki so se ga udeležili Vladimir Kralj, Danilo Jančič, Janko Korene in Justina Tekavc.

Komisija je raziskovala vzroke za nastalo preplačilo osebnih dohodkov v višini 367.520,60 in prišla do naslednjih ugotovitev:

— da je bil glavni vzrok za izpad prometa pri odkupu in prodaji odpadnih materialov v III. četrtletju letos v mehanizaciji, ki zaradi okvar in manjkajočih rezervnih delov ni bila usposobljena za delo,

— da imajo velike količine materiala na skladišču in še ne prevzetega pri dobaviteljih, kar zagotavlja, da bo možno z dobro organiziranim delom nadoknaditi izpad prometa v IV. četrtletju,

— da so v mesecu oktobru odpremili ca. 730 ton materiala, to je za 42 % ali 210 ton več kot znaša 9-mesečno povprečje,

— da mora poslovalnica Koper v mesecu novembru in decembru storiti vse potrebno, da bo preplačilo sanirala do konca leta,

— da mora svoj strojni park v tem času maksimalno izkoristiti z delom v popoldanskem času in v prostih sobotah; kolikor njihova mehanizacija ne bo zadostovala, da dobijo pomoč v mehanizaciji od ostalih poslovalnic,

— da je za brezhibno delovanje mehanizacije odgovoren tovariš Golja,

— da morajo do konca meseca decembra vsak teden javljati tajništvu skupnih služb količino in vrednost blaga v minulem tednu,

— da akcijo odpreme akcijsko vodi Danilo Jančič.

JUSTINA TEKAVC

dajmo
industriji
odpadne
surovine

UKINITEV POSLOVALNICE V BEOGRADU

Delavski svet je na svoji 35. seji 29. 7. 1977 sprejel sklep, da zaradi stalno ponavljajočih se negativnih rezultatov poslovalnice Beograd in zaradi lokalne beograjske gospodarske politike zbiranja odpadnih surovin ter slabih izgledov, da bi se poslovanje v tej poslovalnici izboljšalo, prenehamo s poslovanjem v Beogradu.

Na 36. zasedanju dne 10. oktobra 1977 pa je DS imenoval komisijo za pripravo vsega potrebnega, da bi se ta sklep izvršil.

Komisija se je sestala 25. oktobra in pripravila predloge za delavski svet, ki je na svojem zasedanju 28. oktobra 1977 sprejel naslednje sklepe:

— v poslovalnici Beograd se takoj ustavi odkup. Zato se ukine akreditiv;

— razreši se tov. Nikolić Vladimir vseh pooblastil in postavi tov. Milivoja Jovanovića, da v okviru že danih pooblastil opravlja vse posle v poslovalnici;

— imenuje se komisija za ugotovitev dejanskega stanja zalog. Ta mora svoje delo opraviti do 10. 11. 1977.

S. M.

JAVNA RAZPRAVA O OSNUTKIH NOVIH ZAKONOV

Po določitih zakona o združenem delu je treba nekatera vprašanja urediti s posebnimi zakoni republik in pokrajin. Ti zakoni urejajo posamezna vprašanja, ki so posebna za posamezno republiko. Tako je narejenih že več osnutkov zakonov v SR Sloveniji. Zaradi pomembnosti vprašanj, ki jih obravnavajo zakoni, je republiški svet zveze sindikatov Slovenije poslal vsem članom, organizacijam in organom sindikalnih organizacij poziv, naj organizirajo javno razpravo. Osnutki so bili objavljeni v »Sindikalnem poročevalcu« (priloga časopisa Delavska enotnost št. 5 in 4).

ZAKON O DELOVNIH RAZMERJIH podrobno ureja vprašanja, ki so pomembna za Slovenijo. Razčlenjene so posamezne pravice in dolžnosti, ki so posebne v naših razmerah.

ZAKON O ORGANU SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE podrobno ureja pravice in obveznosti tega organa, način dela in odnos do drugih organov in nekatera vprašanja, ki so do sedaj pogosto povzročala nejasnosti, na primer glede pristojnosti.

ZAKON O VOLITVAH IN ODPOKLICU ORGANOV UPRAVLJANJA IN O IMENOVANJU POSLOVODNIH ORGANOV V ORGANIZACIJAH ZDRUŽENEGA DELA.

Ta vprašanja so že bila zakonsko urejena, toda s sprejetjem ustave so ti zakonski predpisi nehali veljati. Do sedaj nismo imeli z zakonom določenega načina volitev in drugo, zato so s tem zakonom urejena posamezna vprašanja, ki so enaka povsod.

ZAKON O REFERENDUMU IN DRUGIH OBLIKAH OSEBNEGA IZJAVLJANJA

Nov zakon o združenem delu je na tem področju prinesel več novosti. V Sloveniji smo že imeli zakon o referendumu, ki je urejal postopke in druga vprašanja v zvezi z razpisom in izvedbo referenduma. Ker pa novi zakon o združenem delu pozna še druge načine osebnega izjavljanja (podpisovanje izjav, odločanja na zborih neposredno), so s tem zakonom urejena vprašanja, ki se nanašajo na postopke, roke posameznih opravil in obveznosti organov, ki vodijo postopek.

Javna razprava ima namen seznaniti vse zainteresirane s to problematiko zato, da bi na te osnutke dobili pripombe, ki naj kvalitetno izboljšajo predlagane rešitve.

Osnovne organizacije naj zato organizirajo razpravo, v uvodno razpravo pa vključijo tiste, ki zadeve poznajo. Lahko dobe tudi pomoč preko delavskih univerz, katerih strokovnjaki bodo lahko obrazložili vsebine novih zakonskih določil.

Plešec Tone



Naša ženska ekipa pri streljanju z zračno puško na I. delavskih športnih igrah — INOT 77

ODBOR SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE DINOS TOZD REGENERACIJA TEKSTILA

V skladu z določili statuta TOZD Regeneracija tekstila so bili na volitvah 31. 8. 1977 izvoljeni v odbor samoupravne delavske kontrole:

ADLEŠIČ MILENA, rojena 2. 6. 1949 — materialni knjigovodja, Ljubljana

DOBRIJEVIČ IVANKA, rojena 29. 7. 1954 — tekstilna delavka, Bohova

POTOKAR MARIJA, rojena 5. 8. 1929 — sortirka tekstila, Ljubljana

POTOČNIK ANICA, rojena 10. 6. 1932 — tekstilna delavka, Bohova

ŠIVIC MARJAN, rojen 3. 3. 1953 — voznik tovornjaka in vilicarja, Ljubljana

Udeležba na volitvah je bila 84 %.

Vsi kandidati so dobili več kot polovico glasov vseh volilcev.

Važnejši sklepi iz zasedanja organov upravljanja delovne organizacije in temeljnih organizacij združenega dela

A. Iz zasedanj delavskega sveta delovne organizacije

1. Na svojem 33. zasedanju dne 17. junija 1977 je delavski svet pristopil k samoupravnemu sporazumu o:

- osnovah plana vzgoje in usmerjenega izobraževanja za čas od 1976—1980,
- temeljnih načrtih raziskovalne dejavnosti v obdobju 1976—1980,
- temeljnih plana skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja za čas od 1976/1980,
- temeljnih plana starostnega zavarovanja kmetov za obdobje 1976—1980,
- temeljnih plana razvoja letalske mreže v SR Sloveniji za obdobje 1976—1980,
- medsebojnih odnosih pri zbiranju, pripravi in uporabi sekundarnih surovin cinka, svinca in njihovih zlitin.

Na zasedanju je bil obravnavan zahtevek za popravke članka objavljenega v glasilu INOTA o združevanju delovnih organizacij Dinos in Surovina iz Maribora,

— za delegata v združenje za trgovino Jugoslavije je bil imenovan tov. Kralj Vladimir,

— odobrena so bila sredstva za nakup zemljišč v industrijski coni BP 8 v Črnučah v višini 4,350.000 din.

2. Na svojem 34. zasedanju z dne 1. julija 1977 je delavski svet razpravljajal o predlogu temeljnega plana za leto 1977 in dohodkovnih osnovah. V tej zvezi je sklenil:

- da znaša za poslovalnico Maribor osnovni prispevek za sklade iz poslovanja z repromaterialom črne metalurgije v višini 12 %,
- da se oproščata poslovalnici Trbovlje in Brežice, od nadaljnjega plačila prispevkov za premalo izkoriščene strojne naprave s področja baliranja železnih odpadkov,
- da znašajo sredstva za gradnje 40,074.873 din in prispevki za energetiko 3,630.447 din,
- da se najame pri Ljubljanski banki za komunalno opremo zemljišča v Črnučah kredit v višini 14,691.834 din.

Hkrati je potrdil plan za leto 1977, ki znaša:

- a) za proizvodno opremo 9 milijonov 198,000 din,
- b) za nepredvideno opremo 1,150.000 din.

Imenoval je komisijo za popis rezervnih delov strojne opreme in odločil, da se del čistega dohodka med letom izkazanega po periodičnih obračunih za leto 1977 začasno razporedi na sklade v sorazmerju s strukturo določitve po zaključnem računu za leto 1976.

3. Na 35. zasedanju z dne 29. julija 1977, pa je delavski svet sprejel naslednje važnejše odločitve, predvsem v zvezi s sprejetim periodičnim obračunom za prvo polletje:

— da se razporejeni osebni dohodek v poslovnih enotah lahko izplača do višine 125 % od povprečno doseženih OD vseh poslovnih enot skupaj, neizplačani del osebnih dohodkov v poslovalnici Slovenske Konjice, Komercialni biro in v Novi Gorici pa prenese v III. trimesečje,

— da mora poslovalnica Koper preveč izplačani OD kriti s pospešenim poslovanjem in z znižanjem mesečnih akontacij,

— da se nepokriti osebni dohodki v tekstilnih obratih lahko pokrijejo v naslednjem obračunskem obdobju,

— da se preneha s poslovanjem v poslovalnici Beograd, za kar bo delavski svet od 1. 9. 1977 imenoval komisijo za izvedbo likvidacijskega postopka za to poslovalnico,

— da pripravijo strokovne službe načrt za znižanje zalog, predvsem reprodukcijskega blaga, ki ga more TOZD-Priprava izvajati in mesečno poročati strokovnemu svetu te TOZD.

Delavski svet je odobril dogovor za nakup dodatnih 335 m² površin v zgradbi A poslovnega centra BS 101/2 v Ljubljani, ter potrebna sredstva za ta nakup v višini 4,225.500 din tako, da bo skupna vrednost 1150 m² površin znašala 14,203.650 din ter predlog, da se izposluje pri Ljubljanski banki garancija za plačilo prispevka k stroškom za urejanje stavbnega zemljišča v industrijski coni v Črnučah, v višini 14,691.833,60 din.

Končno je delavski svet pooblastil tov. Kralja, da še v naprej opravlja dolžnost v. d. direktorja, do imenovanja novega.

SKLEPI O PERIODIČNEM OBRACUNU, ZA KATERE SO SE DELAVCI OSEBNO IZJAVILI NA ZBORU DELAVCEV 27. OKTOBRA 1977

Poslovni rezultati od 1. 1. do 30. 9. 1977 so ugodni in so rezultat prizadevanja kolektiva, da se planska prizadevanja izpolnijo.

Delavci se osebno izjavljajo za naslednjo razporeditev dohodka:

DOHODEK	80,747.476,62
se začasno razporedi	
1. Za davke in prispevke, pogodbene, zakonske in samoupravno prevzete obveznosti	20,621.256,65
2. Čisti dohodek	60,126.219,97
ČISTI DOHODEK se razporedi na:	
a) del čistega dohodka za OD	
— za osebne dohodke delav.	33,866.480,95
— za druge oseb. prejemke	429.591,80
	34,296.072,75
b) Del čistega dohodka za stan. gradnjo	
— stan. prisp. od OD	1,166.906,00
— razpor. po per. odr.	1,596.229,60
	2,763.135,60
c) Del čistega doh. za druge namene v SP	
— regres za prehrano	980.309,35
— razpor. po per. odb.	3,192.459,20
	4,172.768,55
č) del čistega dohodka za PS	13,366.160,87
d) del čistega dohodka za posoj. skladu feder. za kredit. hitr. razvoja	2,721.372,30
e) del čistega dohodka za rezervni sklad	
— rezervni sklad DO	1,622.563,30
— skupne rezerve	1,184.146,60
	2,806.709,90
3. Zaradi usklajenosti višine osebnih dohodkov z delovnimi rezultati in delovnimi naporu delovnega kolektiva posameznih delovnih enot se naj sklep iz polletnega periodičnega obračuna podaljša tudi za ta obračun in se glasi:	
4. Osebni dohodki se lahko izplačajo le do višine 125 % od povprečno doseženih osebnih dohodkov vseh poslovalnic skupaj. Po tem sklepu se zadržijo naslednji zneski v poslovalnici Slovenske Konjice 21.168,76 din, v poslovalnici Novo mesto 312.511,83 din in v poslovalnici Nova Gorica 77.933,82 din. Skupaj 411.614,41 din.	
5. V poslovalnici Koper je potrebno analizirati poslovanje in pripraviti predloge ukrepov, ki bodo odpravili vzroke za neustrezna gospodarska gibanja, ki se že dalj časa kažejo v tej organizacijski enoti, in sicer že v novembru in decembru 1977.	
6. Poslovalnica Pivka mora nadoknaditi izpad dohodka in pokriti do konca leta izplačane osebne dohodke.	
7. Razlike osebnih dohodkov naj se izplačajo skupaj z izplačili osebnih dohodkov za mesec oktober 1977.	

4. Na svojem 36. zasedanju dne 10. oktobra 1977 je delavski svet sprejel naslednje odločitve:

— imenoval je komisijo za ukinitve poslovalnice v Beogradu in skladišča v Zagrebu,

— odobril je nakup zemljišča za potrebe poslovalnice v Kočevju in skladišča v Velenju,

— odobril je sklenitev garancijske pogodbe z Ljubljansko banko za komunalno ureditev zemljišča v coni BP-8 v višini 12.299.905 din,

— pristopil je k samoupravnemu sporazumu o načinu odločanja uporabnikov komunalnih storitev in imenoval delegata v skupščino uporabnikov storitev fizičnega zavarovanja premoženja.

B. Iz zasedanj novoizvoljenega delavskega sveta delovne organizacije:

1. Iz zasedanja z dne 21. septembra 1977

Po izvolitvi delegatov v delavski svet delovne organizacije dne 31. avgusta 1977, se je delavski svet konstituiral dne 21. septembra 1977. Na tem zasedanju je delavski svet izvolil:

— za predsednika DS DO tov. Matešiča Ervina, poslovodjo iz Trbovelj,

— za namestnika predsednika tov. Gregorčič Nadjo.

Na tem zasedanju je delavski svet imenoval tov. Kralja Vladimirja za v. d. direktorja delovne organizacije do zasedbe delovnega mesta direktorja po razpisu.

DS DO je še sklenil, da se začne postopek za sprejem:

a) Pravilnika o določanju in oblikovanju prodajnih cen odpadnega, uporabnega in reprodukcijskega blaga ter cen za opravljene storitve,

b) Samoupravnega sporazuma o varstvu pri delu.

Na tem zasedanju je delavski svet odločil še, da pristopa k samoupravni interesni skupnosti za ekonomske odnose s tujino.

C. Iz zasedanj delavskih svetov TOZD RT in POS:

TOZD-Regeneracija tekstila je v času poročanja imel doslej 3 zasedanja delavskega sveta, in sicer:

— dne 20. julija 1977, ko se je delavski svet konstituiral ter izvolil za predsednika delavskega sveta tov. Strahijo Vlada, za njegovega namestnika pa tov. Janič Ano, hkrati pa je sprejel tudi predlog statuta te TOZD in ga dal v razpravo zborom delavcev.

— 2. zasedanje delavskega sveta je bilo dne 27. junija 1977, ko so razpravljali o dokončni formulaciji predloga statuta skupaj s predlogi in dopolnitvami k temu statutu, ter o dokončni formulaciji samoupravnega sporazuma o združevanju v delovno organizacijo DINOS z dne 27. 6. 1977. Za končni sprejem teh samoupravnih aktov je določen datum 30. 6. 1977 — za izvedbo referendumov.

— 3. zasedanje delavskega sveta je bilo dne 2. avgusta 1977. Na tem zasedanju je imenovan za v. d. direktorja TOZD-Regeneracija tekstila tov. Zorec Bojan, hkrati pa je bilo sklenjeno, da se razpiše delovno mesto za direktorja TOZD.

V razpisno komisijo sta bili imenovani tov. Janič Ana ter Ačko Gabrijela. Na tem zasedanju je delavski svet sklenil, da se nabavi skobeljni stroj.

TOZD-Prilava odpadnih surovin je prav tako imel doslej 3 zasedanja delavskega sveta, in sicer:

— dne 21. junija 1977, ko se je delavski svet konstituiral ter izvolil za predsednika delavskega sveta tov. Centrih Ota, za njegovega namestnika pa tov. Luzar Slavka. Na tem delavskem svetu so določili orientacijski datum za razpis referendumov za sprejem statuta, in sicer 27. 6. 1977, razprava o samoupravnem sporazumu o združevanju TOZD v delovno organizacijo pa naj bi bila zaključena dne 25. 6. 1977.

— dne 27. junija je bilo drugo zasedanje delavskega sveta. Tudi to zasedanje je bilo v zvezi s končno formulacijo statuta TOZD in samoupravnega sporazuma o združevanju TOZD v delovno organizacijo Dinos. V tej zvezi je bilo sklenjeno, da se v obeh aktih razpravlja od 10. do 25. 6. 1977, referendum pa razpiše za 30. julij 1977. Delavski svet je na tem zasedanju tudi sklenil, da skladišče v Zagrebu preneha z delom po 30. 6. 1977,

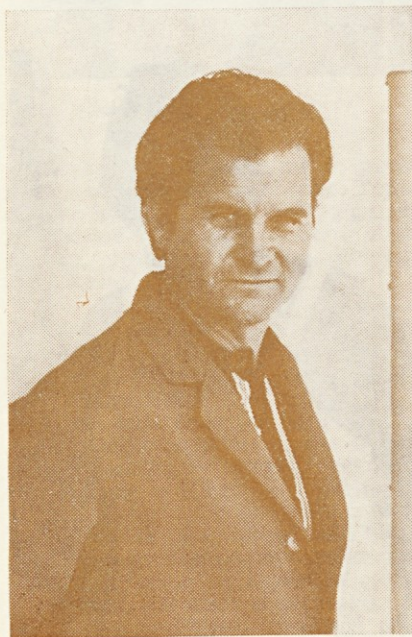
— dne 2. avgusta 1977 je bilo tretje zasedanje delavskega sveta. Za v. d. direktorja TOZD Priprava odpadnih surovin je bil imenovan tov. Jančič Danilo. V razpisno komisijo, za imenovanje direktorja, sta bila imenovana tov. Kušar Ivan in tov. Luzar Slavko.

VETROVEC

Clovek, ki mu ni nihče všeč, je dosti bolj nesrečen, kakor tisti, ki ni nikomur všeč.

LA ROCHEFOUCAULD

Reportažni zapis iz Slovenskih Konjic



MAKS NAGLIČ

V Slovenskih Konjicah smo, kot se reče, od leta 1976, na svojem. Mnogo let smo imeli skladišče in pisarno v najetih in starih prostorih, katerih namembnost je nekoč bržkone služila kmečkemu gospodarstvu. Pod vodstvom Frančka Javornika je naš kolektiv v tej poslovalnici kljub vsemu dosegal dobre poslovne rezultate, toda, kar priznajmo, delovni pogoji so bili vse prej kot dobri.

V Slovenskih Konjicah smo kupili zemljišče in na njem zgradili novo skladišče, takšno, kakršno je po izkušnjah naše tehnične službe najbolj funkcionalno za majhen kolektiv. Sedaj kolektiv naše poslovalnice v Slovenskih Konjicah, pod vodstvom Maksa Nagliča dosega prav tako vsako leto večje in boljše poslovne rezultate, toda recimo bob bob; delovni pogoji so na višini. Sicer pa: ob socializmu, ki ga gradimo, je to samo po sebi umevno. Lepše in boljše življenje vseh, to je cilj. Zaradi besedice »vseh« je ta cilj še daleč, toda prav gotovo smo na pravi poti. Tudi naša nova skla-

dišča, kot na primer to v Slovenskih Konjicah, to dokazujejo.

Dan je bil lep in septembrsko sonce je grelo kot naročeno, ko sem okrog dvanaajste ure obiskal delavce poslovalnice v Slovenskih Konjicah.

Nova pritlična stavba na robu Konjic v še nezazidanem okolišu se je bleščala v soncu. Nobenega hrupa ni bilo slišati, razen avtomobilskega iz dobrih 200 m oddaljene glavne ceste.

Že pri vходу sem srečal poslovodjo, tovariša Nagliča, na dvorišču pa sem istočasno zagledal dva delavca pri litostrojki preši in enega, ki je z varilnim aparatom rezal železo. Da, še fant, ki je prišel nekaj kupit, je bil tu. Nič nenavadnega, nič vznemirljivega.

Prevladuje vtis, da tu vse teče kot dobra ura.

Z Nagličem sva, mimo pisarne blagajničarke, ki ima okence na hodnik, stopila v njegovo pisarno. Obe pisarni sta na desni strani, na levi pa so sanitarije, garderoba in jedilnica, vse čisto in belo. Vrata jedilnice so bila odprta. Na veliki mizi

(Nadaljevanje na 16. strani)

(Nadaljevanje s 15. strani)

so bile litrske, plavo obarvane emajlirane posode — menažke.

V Nagličevi pisarni je bilo temno in sploh tako, kot da jo ne uporablja. Vse čisto, vse pospravljeno, brez listka na mizi. Očitno se zelo malo zadržuje v njej.

Poslovodja je bil zadovoljen zaradi obiska, zato je pogovor stekel kot med starimi znanci. Povedal je, da je poslovalnico »prevzel« 17. julija 1975 in da je že delal za nas od 1960. do 1964. leta, potem je odšel za tri leta in se spet vrnil. Redno se je zaposlil leta 1973, v prejšnjih letih pa je s svojim kamionom opravljal prevoze za poslovalnico.

Ker sem opazil samo 3 delavce pri delu na zunanji deponiji, sem Nagliča vprašal, koliko šteje celoten kolektiv. Dvanajst, sem dobil odgovor. V pisarni sta le blagajničarka in materialna knjigovodkinja. Komercialista nimajo, ker to funkcijo opravlja sam poslovodja. Nekaj delavcev je zaposlenih z nakladanjem v Zrečah. Šofer vozi, in tako dalje.

Pogovor se je zasukal na strojno opremljenost poslovalnice. Imajo litostrojsko prešo za pločevino, dva nakladalca za železo, od katerih je eden samohoden, lastno kamionsko tehniko in en kamion samonakladalec, za drugega pa so že zaprosili.



OLGA OROŽ

Dobiti morajo še škarje za rezanje pločevine, da bi bili kompletno opremljeni.

Po mojem mnenju je to dobra opremljenost na tolikšno število delavcev, zato me je zanimalo, kakšen je njihov letni plan prometa. Tovariš Naglič mi je dve osnovni številki povedal v trenutku, tako kot da stalno misli nanje. In najbrž je to res. Povedal je, da je njihov plan razlike v ceni 390 milijonov starih dinarjev, količinsko pa 9.427 ton raznega materiala. V sedmih mesecih so sedemmesečni plan uresničili in celo malo presegli, avgusta meseca pa so prišli pod plan — količinsko seveda, medtem ko so z raz-



liko v ceni ali kot pravimo, s finančnim planom, daleč naprej.

Seveda me je zanimala Nagličeva ocena, kako bo s planom na kraju leta. Precej sigurno mi je odgovoril, da bodo finančni plan presegli, količinskega pa najbrž ne.

Vzrok? Vzrok je v 20-dnevnem kolektivnem dopustu delavcev Tovarne orodja v Zrečah in takratni izpad, meni tovariš Naglič, tudi do konca leta ne bo mogoče nadoknaditi. Izpad znaša 200 do 300 ton rezanega železa.

To je vzrok za izpad količin, kaj pa vzrok za nadplansko razliko v ceni?

»Mi niti enega kosa ne spustimo iz rok, ne da bi ga sortirali v skupino, kamor spada.«

Odgovor je bil povsem jasen in zadovoljiv.

Spomnil sem se, kolikšna je bila produktivnost naših delavcev pred leti, in pogovarjati sva se začela tudi o tem. Odgovor za delavce v Konjicah je bil pozitiven. Seveda, pri kom delovna disciplina včasih še zašepa, toda v glavnem sedaj z njo, s to disciplino namreč, nimajo več problemov, pravi poslovodja Naglič.

Uspehi naše poslovalnice v Slovenskih Konjicah so v mnogočem odvisni od obstoja in uspehov Tovarne orodja v Zrečah. Tam odkupijo največ. Za njo se zvrsti Kostroj, Konus, Komet-Zreče in dve podjetji v Slovenski Bistrici. Poslovanje naše Konjiške poslovalnice je tako solidno, da konkurence praktično nimajo, čeprav so na njihovem območju v glavnem takšna podjetja, da 80 % prometa predstavlja kvalitetno rezano železo.

Vsi vemo, da Dinos preživlja reorganizacijo. Podelil se je na temeljne organizacije in združil v organizacijo združenega dela. Tudi v Slovenskih Konjicah so veliko sestankovali, ko so obravnavali nove samoupravne dogovore in volili nove organe svojih temeljnih organi-

zacij združenega dela. Zanimalo me je, če čutijo, kakšne spremembe v poslovanju in v odnosih z vodilnimi kadri v Ljubljani. Prvi odgovor je bil, da ni sprememb, takoj za tem pa le pride na dan, da je povezava z Ljubljano boljša, ker so v okviru TOZD za pripravo odpadnih surovin redni in zelo koristni poslovodski sestanki. No, mimogrede naj povem, da je tovariš Naglič tudi član delavskega sveta TOZD za pripravo odpadnih surovin.

Najin pogovor »zmoti« Maks Podgrajšek, šofer kamiona in predsednik tukajšnje osnovne sindikalne organizacije. Izkoristil sem priliko in v razgovoru z njim zvedel, da imajo svojo sindikalno organizacijo od lanskega oktobra. Tovariš Podgrajšek je pri Dinosu nekaj več kot leto dni in pol. Na sestanku vseh članov sindikata so obravnavali no-



MAKS PODKRAJŠEK

vo organizacijo Dinosa in volitve v zvezi s tem, enkrat pa so obravnavali dolžnosti in organiziranost civilne zaščite. V ta razgovor se je vključil tudi poslovodja in povedal, da so imeli letos tudi po dvakrat na teden zbere vsega kolektiva, na katerih so obravnavali nastale spremembe v Dinosu oziroma nove samoupravne sporazume, statut in tako dalje.

Tovariš Podgrajšek je kot šofer zelo zadovoljen, manj pa kot predsednik sindikata. Težave pri svojem političnem delu je najboljše opisal z izjavo, da je največja v tem, ker se veliko govori, malo pa naredi.

V prijetni pisarni, prvi, ki vstopiš v stavbo poslovalnice, dela prijazna, nasmejana in nekoliko v zadregi Olga Orož, blagajničarka. Olga je pri nas že 4 leta in ves čas opravlja enako delo. Svoje delo opravlja z velikim zadovoljstvom, ker se z vsemi dobro razume, pa tudi strank se je že navadila.



MATIJA KALŠEK

Tovarišica Oroževa mi je povedala, kakšno imajo prehrano. Tople obroke lahko izbirajo, dobijo pa jih iz gostilne »Pri Jelenu«. Sem, v jedilnico, hrano vsakokrat prinese snažilka.

Komaj novo skladišče naše poslovalnice v Slovenskih Konjicah je že postalo premajhno, zunaj ograje so z buldožerji že odrinili zemljo za nove skladiščne površine. Poslovodja Naglič je povedal, da bo nova skladišča celo nekaj kvadratnih metrov več, kot je sedaj ograjenega. Skupno bo skladišče veliko okrog 5000 m². Na novem delu bodo zgradili tudi nakladalno rampo in, ko bo sposoben za deponijo materiala, bodo na starem prostoru postavil še eno pokrito skladišče, dolgo 20 m in široko 8 m.



ANTON ŠKORJANC

Takoj za novo stavbo stojita dve napravi s streho za skladiščenje re-promateriala. Tu je ravno železo raznih profilov, dobijo pa ga pretežno v ALPOS — Šentjur, nekaj pa tudi v Mariboru in na Jesenicah. Letos so takega blaga prodali že okrog 50 ton. Zaloge se jim zelo hitro obračajo.

Nasproti vhoda v skladišče, ob ograji, stoji litostrojska preša in ob njej dva moža, ki sta z vajenimi in usklajenimi gibi družno stregla nenasični stroj. Prosil sem ju, da za trenutek prenehata zaradi pogovora. Prenehala sta z delom, nista pa iz električnega omrežja izključila preše, zaradi česar smo se morali pogovarjati na ves glas.

Prvi strojnik je Anton Škorjanc, ki je pri Dinosu že 5 let, pri preši pa dela dve leti. Povedal je, da s prešo nima nobenih težav in da je



FRIDO RAZBORŠEK

s svojim delom zadovoljen. Glede številnih sestankov, ki so jih imeli letos, je menil, da so bili koristni, oziroma da so uspeli. Za v prihodnje si je zaželel le to, da bi bilo vedno dovolj dela in da bi bile vedno primerne plače, tako kot sedaj.

Matija Kalšek je rezalec in drugi strojnik pri preši. Pri nas je že 4 leta. Kadar ne reže zunaj, sta vedno skupaj s Škorjancem pri preši. Pločevine za prešo je vedno dovolj, delata pa le dopoldan. Je zadovoljen. Lani je bil na dopustu v Savudriji in bilo mu je všeč. Letos je dopust preživel doma, tako kot Škorjanc, ki dopust vedno preživi doma. Oba sta povedala, da je doma veliko dela in da jima dopust pride ravno prav, da doma postorita, kar je potrebno.



ČOK FRANC, pomožni skladiščnik in rezilec, predsednik zbora delavcev poslovalnice v Slovenskih Konjicah

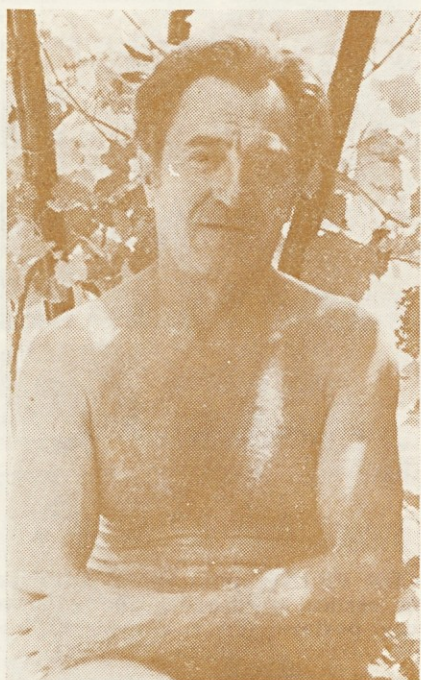
Naj končam ta reportažni zapis. Prvi je po več letih, ne pa zadnji. Katera poslovalnica bo prihodnjič na vrsti, bo odločil uredniški odbor našega glasila. Želim, da bi bil ta zapis in vsi prihodnji zanimivo branje za vse naše bralce. Poslovodji in delavcem poslovalnice v Slovenskih Konjicah pa se zahvaljujem za prijazno sodelovanje.

Stane Koman

**dajmo
industriji
odpadne
surovine**

Intervju z Mihom Štebetom v Savudriji

Lepo je imeti lepe počitniške hišice, toda povsem negospodarno bi bilo, če takšne hišice ne bi imele dobrega oskrbnika. Počitniški odbor naše delovne organizacije se je odločil za spremembo dosedanje prakse, zato so letos naše počitniške hišice dobile oskrbnika na osnovi razpisa. Prijavil in sprejet na to delovno mesto je bil tovariš Miha Štebe in z njim je potekal naslednji razgovor.



MIHA ŠTEBE

Tovariš Štebe, kdaj ste nastopili službo oskrbnika naših počitniških hišic v Savudriji?

Uradno 28. maja letos, prvič pa sem bil v Savudriji že 5. marca, ko sem si hišice ogledal s predsednikom počitniškega odbora. Drugič sem bil tu 18. aprila. Obrezal sem trto, ki raste ob ploščadi med drugo in tretjo hišico in pograbil vse listje okrog hišic in na zelenicah. No, v nekaj dneh sem počistil ves prostor. Ko sem bil tretjič tu, pa sem »na roke« pokosil vso travo. S strojem ni šlo, ker je bila trava že previsoka. Obenem sem pregledoval notranje prostore hišic in tako spoznaval, kakšno bo moje delo. Prostore je bilo potrebno počistiti in prezračiti. Najhuje je bilo v novih treh hišicah. Vsa oprema iz lesa, omare, vrata, je bila sivkasta od plesni, ki se je nabrala od jeseni, ko se te hišice niso več uporabljale. Vse je bilo treba umiti z detergentom.

Ali se je plesen nabrala zato, ker so hišice nove ali zato, ker se jih je preko zime premalo prezračevalo?

Verjetno je vzrok v tem, vsaj tako pravijo, ker letos pozimi tukaj ni bilo nobene močnejše burje, ki sicer osuši tukajšnji, zaradi bližine morja, vedno vlažni zrak. Mislim, pa da je vzrok tudi v prezračevanju. Enkratno prezračevanje čez zimo ni dovolj. Vsaj dvakrat bi morali prezračiti vse prostore v hišicah in to tri do štiri dni vsakokrat. Tudi posteljnino je potrebno prezračiti in jo znesti na sonce.

Tovariš Miha, od kod pa ste prišli k nam za oskrbnika hišic?

Prej sem bil gospodarski referent pri Akademiji znanosti in umetnosti. Skrbel sem za vzdrževanje petih objektov hiš.

In zakaj ste pustili to službo?

Upokožil sem se, vendar sem na istem delovnem mestu delal še dve leti in pol, dokler me ni zamenjal mlajši. Sicer pa sem tam že težko zmagoval vse delo. Preveč ga je bilo za moja leta. Ko sem prebral v časopisu Dinosov razpis za to delo tu, sem se prijavil predvsem zato, ker si ne morem predstavljati, da bi naenkrat odložil vse delo.

Kako pa se sedaj počutite tu?

Kar dobro. Nisem nič razočaran. Vse delo opravi sam, če bi pa bilo kdaj le česa preveč, pa mi bo počitniški odbor odobril dodatno delovno moč. Tako smo se dogovorili.

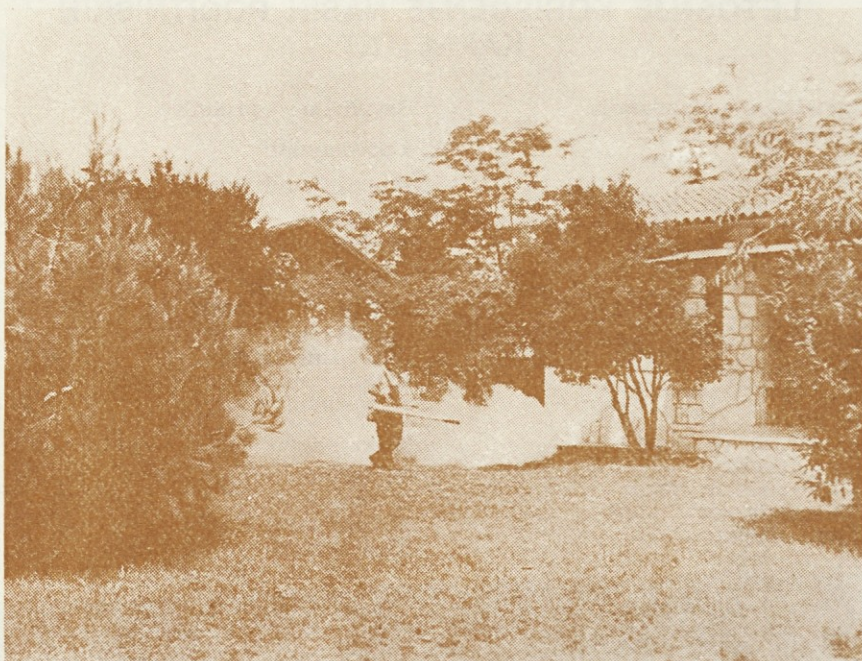


Povejte nam, kakšen je vaš vsakdan?

Pišem dnevnik, da bom drugo leto vedel, kako in kdaj začeti z delom, da ne bo kakšne nepotrebne kritike. Sicer pa sprejemam in odpravljam izmene — goste. Poberem od počitničarjev turistično takso, vodim knjigo gostov, ki je obvezna. Pri vsaki izmenjavi gostov popisujem stanje električnih števcov zaradi evidence porabe elektrike. Obrezujem in oblikujem živo mejo okrog hišic, kar traja 6 do 7 dni, v enakih presledkih pa strojno pokosim tudi vso travo. Tudi to delo mi vzame veliko časa, ker so okrog hišic velike travnate površine. Spomladi sem tudi vso travo pognojil z umetnim gnojilom, tako da je sedaj že podobna tepihu, kot se reče. Tudi zemljo okrog dreves sem pognojil. Doslej namreč še ni bilo nič pognojeno.



Dve od treh naših novih počitniških hišic v Savudriji



S takšnim aparatom so v Savudriji in tudi okrog naših počitniških hišic »zaprashili« komarje.

V kakšnih odnosih živite s krajevnimi in tukajšnjimi turističnimi organi?

Enkrat smo vsi oskrbniki iz tega področja imeli sestanek v Zambroti. Bilo nas je 80 od 120. Sporočili so nam, kako je bilo z gosti lani in kakšen plan naj bi uresničili letos. Poudarjali so med drugim tudi to, da naj delovne organizacije, ki imajo tu počitniške hišice, dajo oskrbnikom vsa pooblastila, tako da bodo lahko z njimi direktno urejevali vsa vprašanja, ki se prek leta ali sezone pojavijo.

Kakšne izkušnje imate z našimi počitničarji?

Gostje so dobri. Mislim, da so zelo zadovoljni, kadar je lepo vreme. Pritožb in pripomb v glavnem ni; če se kje kaj pokvari, kakšna pipa, vrata, kljuka ali podobno, to kar sam popravim.

Ali so po vašem mnenju hišice dovolj opremljene z vsem, kar je potrebno?

Razne malenkosti še manjkajo. Na primer: obešalniki v sobah in kopalnicah, zlasti v novih hišicah, ki tudi še niso opremljene s sončniki — marelami.

Vi skrbite tudi za naše prikolicе v bližnjem avtokampu; koliko prikolic imamo tu?

Pet.

Kdaj končate tu z delom?

Sezona se bo končala 20. septembra, potem pa bo še potrebno vse generalno počisti in pripeljati prikolicе sem. Vse okvare bo treba popisati, da bi jih čez zimo odstranili. Mislim, da bom z delom končal zadnje dni meseca oktobra.

Ali vam teče delovno razmerje tudi čez zimo?

Ne. Delovno razmerje mi teče od 1. marca do 31. oktobra. Če bo potrebno vmes kaj postoriti, se bomo posebej dogovorili o plačilu.

Ste zadovoljni z osebnim dohodkom?

Plača ni velika in če bi se hranil v gostilni, z njo ne bi shajal ves mesec.

Ta del intervjuja sem z Mihom Štebetom opravil že julija meseca, drugi del pa v začetku meseca septembra. Na moja vprašanja sem dobil naslednje odgovore.

Kakšen je bil odnos naših počitničarjev do skupne imovine, do opreme in okolice hišic?

V redu. Večjih okvar ni bilo.

Ali ste prejeli kakšne pritožbe? Jim je bilo vreme naklonjeno?

Meni se niso pritoževali. Vreme je bilo, razen zadnjih avgustovskih dni, zelo lepo.

Kaj bi bilo potrebno do prihodnje sezone urediti, da bi bili gostje še bolj zadovoljni?

1. Streho nad parkirnim prostorom.

2. V obeh prvih hišicah obnoviti pohištvo, straniščne školjke, nekatere stropne svetilke, kakor tudi mizo in stole ter ležalne stole, ki se uporabljajo zunaj.

3. V novih treh hišicah preurediti shrambo v prostor s policami za zelenjavo, pijačo in podobno.

4. Vsem trem novim hišicam prekrbeti sončnike.

Kako pa je bilo v avtokampu, v naših prikolicah?

Do konca julija smo imeli tu 5 prikolic, prvega avgusta pa smo dve odpeljali v Bohinj. Ena prikolica ni uporabna, ker ima »baldahin« strgan, »baldahini« prikolic številka 2 in 5 pa se ne razpirajo. Ena prikolica pa sploh nima »baldahina«. Pravzaprav so vse prikolicе potrebne popravil — remonta. Vse prikolicе bi morali tudi opremiti s hladilniki, vrtnim mizami in stoli ter ležalniki. Prikolicе, ki smo jih dobili nazaj iz Posočja, so bile brez kuhinjske opreme. Da bi jih vsaj malo opremili, smo nekaj posode in drugih stvari vzeli iz ostalih prikolic. Opremo prikolic bi morali obnoviti oziroma dopolniti.

Ljubljana, dne 20. 9. 1977

Stane Koman

O novi knjigi Edvarda Kardelja

Na seminarju, ki ga je republiška konferenca SZDL organizirala za predsednike in sekretarje občinskih, mestne in obalne konference SZDL in predsednike občinskih, mestnega in obalnega sveta ZSS ter predsednike medobčinskih svetov SZDL, ZK, ZSS in ZSMS — navzoči so bili tudi člani IK predsedstva CK ZKS, predsedstva RK ZSMS, republiškega odbora ZZB NOV in skupščine SRS, je uvodoma predsednik predsedstva SR Slovenije Sergej Kraigher govoril o bistvenem prispevku k zakladnici marksizma in leninizma — o knjigi Edvarda Kardelja »Smeri razvoja političnega sistema socialističnega samoupravljanja«. Sergej Kraigher je med drugim dejal:

... Kardeljevo knjigo, ki kaže rezultate naše revolucije v razvoju in poglobljanju njenih izročil, lahko uvrstimo med klasična dela

marksistične literature o teoriji države in teoriji partije. Tako sta Marx-Engels napisala osnovna dela iz tega področja v obravnavi

nju in kritični analizi razrednih bojev v Franciji in Nemčiji v letih 1849—1851, ter v analizi Pariške komune 1871. Lenin je svoje delo »Država in revolucija« kakor mnoga druga dela pred tem in kasneje zgradil izhajajoč že iz izkušenj Pariške komune, na bazi analize ruske revolucije 1905—1906 ter revolucije 1917. leta in perspektiv njenega razvoja. Rezultati naše revolucije in njen razvoj in perspektive so dobili svojo znanstveno obdelavo v tej Kardeljevi knjigi, čeprav je tudi Kardeljev opus v celoti, lahko rečemo, posvečen analizi in razvoju naše revolucije v vsej njeni konkretnosti njenih posameznih razdobj in področij družbenega dela in življenja...

(Nadaljevanje na 20. strani)

(Nadaljevanje z 19. strani)

... Očitno obstajajo razhajanja med deklarativnimi in v ustavi in zakonih pa tudi v političnih kongresih in drugih dokumentih najvišjih političnih forumov ZK, SZDL in drugih družbenopolitičnih organizacij zapisanimi in določenimi normami, odnosi in usmeritvami in družbeno prakso.

Ko govorimo o teh razhajanjih, naj najprej ponovim misel tovarša Kardelja: »Zapletena družbena struktura in protislovje raznovrstnih interesov pogosto ne samo preprečujeta razvoj takšnih odnosov, ampak jih tudi deformirata. Toda bili bi utopisti, če ne bi razumeli, da so za uresničevanje takšnih revolucionarnih sprememb v neki družbi potrební čas, izkušnje, znanje in nova zavest ljudi. Zato za oceno takšnega sistema in za njegovo primerjavo z drugimi sodobnimi političnimi sistemi ne morejo biti odločilnega pomena trenutne slabosti in nedorečenosti, ampak perspektive svobode, ki jih odpira. Takšen sistem pa jih odpira neprimerljivo širše, kot jih je kadarkoli mogel odpreti katerikoli demokratični sistem v dosedANJI zgodovini človeštva.«

Kot poziva tovarš Kardelj, moramo po naši že vpeljani praksi in načinu dela v ZK in SZDL pretehtati vzroke tem razhajanjem, za vsako področje dela in življenja posebej in za družbo v celoti. To je bistveni sestavni del priprav za oba kongresa ZK in k temu nas obvezujejo tudi pravkar sprejeti sklepi republiške konference Socijalistične zveze...

(Iz Komunista)

LETOŠNJE KORIŠČENJE NAŠIH POČITNIŠKIH KAPACITET

Savudrija — stanovanja

v predsezoni:

skupaj 70, od tega:
19 delavcev
35 družinskih članov
15 sorodnikov
1 poslovni partner

v sezoni:

skupaj 227, od tega:
45 delavcev
132 družinskih članov
40 sorodnikov
1 poslovni partner

po sezoni:

skupaj 63, od tega:
14 delavcev
26 družinskih članov
23 sorodnikov
Vsega skupaj:
360, od tega:
87 delavcev
193 družinskih članov
78 sorodnikov
2 poslovna partnerja

Bohinjska Bistrica

— v najetih sobah

Skupaj 9, od teh:
3 delavci
6 družinskih članov

Sobe, ki smo jih najeli v Bohinjski Bistrici, so bile zasedene v celoti samo od 1. 8. od 10. 8. 1977, od 11. 8. do 20. 8. le 1 soba. V zadnjem ter minu meseca avgusta ni bilo interesentov.

V SAVUDRIJI IN BOHINJU je skupaj letovalo:

447 koristnikov — od tega
109 delavcev
245 družinskih članov
90 sorodnikov
3 poslovni partnerji

Savudrija — prikolice

v predsezoni:

skupaj 3, od tega:
1 delavec
2 družinska člana

v sezoni:

skupaj 63, od tega:
14 delavcev
38 družinskih članov
10 sorodnikov
1 poslovni partner

Vsega skupaj:

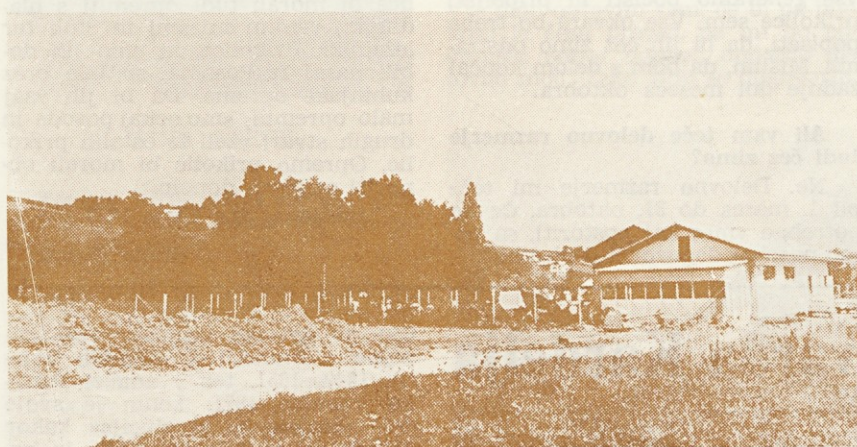
66, od teh:
15 delavcev
40 družinskih članov
10 sorodnikov
1 poslovni partner

Bohinj — prikolice

zasedene od 1. 8. do 20. 8. 1977

skupaj 12, od teh:
4 delavci
6 družinskih članov
2 sorodnika

Nada Urbančič



Poslovalnica v Slovenskih Konjicah. V ospredju je videti odrinjeno zemljo zaradi povečevanja skladiščnega prostora

Glasillo Dinos izdaja OZD Dinos Ljubljana, Parmova 33 v 550 izvodih.

Glasillo ureja uredniški odbor. Glavni in odgovorni urednik je Stane Mancini.

Oproščeno prometnega davka po pristojnem sklepu 421-1/72.

Tisk Tiskarna Ljubljana, Ljubljana.

Fant, ki je prišel prvi dan v vojsko, je bil brez vseh zob. Pa mu je rekel desetar: »Ja, kdo je pa tebe sprejel k nam? Saj nimaš niti enega zoba!«

Fant pa se je razhudil: »A bomo tukaj streljali ali grizli?«

»TELEKS«

Od rož pričakujemo, da lepo dišijo, od ljudi, da so vljudni.

INDIJSKI PREGOVOR

Ko vrtnica ovane, ostane samo trnje.

OVID



— Zakaj pa bi kupila še en naslanjač? Ali nameravaš koga povabiti na obisk?