

1966

LETO VII

ŠT.

2

Tržiški terstilec

Glasilo delovnega kolektiva Bombažne predilnice in tkalnice
TRŽIČ

O delu sindikata

Že v pretekli številki smo poročali o občnih zborih sindikalnih podružnic naših delovnih enot, ki so bili predhodnica in kadrova priprava za občni zbor sindikata podjetja, ki je bil 28. januarja 1967.

Ob konaj zadovoljivi udeležbi izvoljenih delegatov, toda boljši udeležbi ostalih članov kolektiva je občni zbor kljub izredno skrbni tehnični pripravi opravil svoje delo skoraj nezadovoljivo.

Kljub temu, da je bilo tako v poročilu Tovarniškega odbora, pravsem pa v referatu "Aktualnosti dela sindikalne organizacije" iznešenih vrsto kritičnih problemov, ki nas pravzaprav vsako dnevno opozarjajo na naše napake in slabosti, se razprava ni in ni mogla razviti. Zaradi tega je občni zbor svoje delo po opravljenih volitvah končal v skoraj rekordnem času.

Na podlagi predlogov občnih zborov sindikalnih podružnic so bili v Tovarniški odbor izvoljeni sledeči člani kolektiva:

1. Ivo Bergant	88 glasov	13. Kati Pavlin	71 glasov
2. Danilo Roblek	86 glasov	14. Anton Godejša	71 glasov
3. Stanko Sova	83 glasov	15. Mara Perko	70 glasov
4. Jože Brejc	83 glasov	16. Joži Pogačar	70 glasov
5. Slavko Teran	79 glasov	17. Metod Ahačič	70 glasov
6. Milan Bogataj	78 glasov	18. Anica Šinkovec	69 glasov
7. Ivan Valjavec	78 glasov	19. Kati Zaplotnik	68 glasov
8. Peter Bukovnik	77 glasov	20. Cvetka Bergant	67 glasov
9. Matevž Valjavec	75 glasov	21. Anka Benedik	66 glasov
10. Franc Smolej	74 glasov	22. Franc Aljančič	65 glasov
11. Silva Vogrič	73 glasov	23. Viljem Kolenc	63 glasov
12. Mirko Plesničar	73 glasov	24. Mimi Bodlej	61 glasov

Že v ponedeljek 30. 1. 1967 se je novoizvoljeni Tovarniški odbor konstituiral. Za predsednika je bil ponovno izvoljen Ivo Bergant, za podpredsednika Danilo Roblek, za gospodarja pa Jože Brejc. Poleg tega so v predsedstvu še Anica Šinkovec, Jožica Pogačar, Mirko Plesničar in Franc Aljančič, ki je zadolžen za športno dejavnost sindikata.

Iz sestava TO so bili v nadzorni odbor izvoljeni Mara Perko, Ivan Valjavec in Slavko Teran st.

V zvezi s predlogom Komiteta za socialno zavarovanje Kranj o samoprispevku zavarovancev za zdravstvene storitve je predsedstvo sklicalo razgovor, na katerega smo povabili predstavnike SZ in vse člane DSP, UO, sekretariata aktiva ZK, predsedstva ZMS in predsedstva sindikata. Žal se je od cca 60 povabljenih udeležilo razgovora le nekaj več kot 20 članov kolektiva.

Predsedstvo bo v mesecu februarju in marcu organiziralo še sledeče akcije:

- 26. februarja prvenstvo BPT v smučanju na Kofcuh,
- 5. marca prvenstvo BPT v sankanju,
- 11. marca družabni večer za žene našega kolektiva v dvorani TVD Partizan Tržič,
- 12. marca pa se bodo najboljši smučarji našega kolektiva udeležili IX. prvenstva Tekstilcev Slovenije v veleslalomu na Veliki planini. V kolikor bo dovolj interesentov, bomo organizirali avtobusni prevoz na ogled prvenstva.

Glede praznovanja 8. marca, oziroma družabnega večera za naše žene predsedstvo izrecno poudarja, da bo vstop dovoljen samo ženam in materam ter ostalim predstavnicam ženskega spola starejšim od 25 let. Prosimo in apeliramo na ostale, da naj že tako majhen prostor prepustijo vsaj za ta dan našim ženam.

Izkoriščam to priliko, da našim ženam ob njihovem prazniku v imenu sindikalne podružnice oziroma Tovarniškega odbora čestitam in jim želim vse najboljše!

Z ozirom na sklep DSP, da razpiše volitve v samoupravne organe za 20. marec 1967, bodo sindikalne podružnice organizirale sestanke po delovnih enotah, kateri bodo opravili delo kandidatiranja za polovico članov DSP in članov DS DE.

Prav gotovo bodo morali odbori SP in z njimi vred vsi skupaj opraviti odgovorno delo, zato je prav, da se čimprej pričnemo pogovarjati o možnih kandidatih za člane delavskih svetov delovnih enot in delavskega sveta podjetja. O rezultatih kandidiranja bomo preko našega glasila obvestili delovni kolektiv v na-

slednji številki.



V mesecu aprilu bodo volilci volilne enote II - to so priimki M - Z v predilnici, IV. volilne enote s priimki od M - Z v tkalnici in VI. volilne enote, to so volilci V. in VI. delovne enote volili v vsaki volilni enoti po enega odbornika v Zbor delovnih skupnosti Skupščine občine Tržič.

V vseh teh treh volilnih enotah je bilo izvedeno evidentiranje možnih kandidatov, kar se je že delno zožilo na občnih zborih podružnic, dokončne predloge pa bo dala občinska politična komisija in jih bomo potrdili na sestankih volilcev navedenih volilnih enot.



POSLOVANJE V LETU 1966, ZAKLJUČNI RAČUN IN OSEBNI DOHODKI

V preteklem letu je podjetje doseglo celotni dohodek v višini N din 79,029.888 in v primerjavi s finančnim planom znesse to 98,12 %. Vkljub dejstvu, da v prvi polovici leta planske zadolžitve niso bile dosežene in da je bila prodaja v III. trimesečju daleč izpod že s planom predvidenega nižjega obsega, je plan dosežen s sorazmerno dobrim rezultatom.

V zadnjih štirih mesecih prodani izdelki so po vrednosti nadomestili ves poprejšnji primanjkljaj. V vseh letih obstoja podjetja so zaznamovana nihanja prometa, t.j. da pride do zastojev prodaje vedno v kolikor toliko stalnih obdobjih leta. V letu 1967 so zastoji nastali izven predvidevanih časovnih razmakov.

Vplivi nihanj v prometu se odražajo predvsem v razpoložljivih denarnih sredstvih, katera so za nemoteno obratovanje potrebna. Z naraščanjem zalog, pa četudi je to samo občasno, se istočasno pojavlja pomanjkanje obratnih sredstev. Posebno ima to pomanjkanje vpliv na dohodek (za najete dodatke kredite se povečava znesek obresti) in pa na zvečevanje obveznosti do dobaviteljev. V preteklem letu je problem oskrbljenosti z obratnimi sredstvi postal v liko bolj pereč zaradi skrajno omejenih možnosti najemanja kre-

ditov in pa zaradi odtegnitve občutnih zneskov iz kroženja. To je predvsem mišljeno zvišanje osebnih dohodkov in sicer je v III polletju izplačanih okrog 3,700.000 N din več kot v preteklem letu.

Dohodek od celotnega dohodka se razlikuje, pomeni doseženi dobiček. Iz tega se krije osebne dohodke in vnese v sklade. Dohodek je odvisen od vseh postavk, ki sestavljajo prodajno ceno. Slednji je gornji meja omejene, ker cene tekstilnih izdelkom odobrava Zvezni urad za cene, vendar je v ostalih postavkah možno zniževanje poslovnih stroškov. Primerjano s planom za leto 1966 je n.pr. bombaž cenejši in ta razlika v ceni znaša okrog 2,5 milijona N din.

Dosežen dohodek znaša 25,884.414 N din (121,78 %) in je z delitvijo porabljen za kritje osebnih dohodkov, vsebovani v plačani realizaciji, 18,586.297 N din. Stvarno izplačilo osebnih dohodkov je sicer višje, vendar tistega dela, ki pripada vrednosti povečanih zalog ali povečanih terjatev do odjemalcev, ni potrebno kriti iz doseženega dohodka v tekočem letu, temveč šele takrat, ko bo roba prodana in plačana.

Iz sklepa Delavskega sveta podjetja o delitvi dohodka je razvidno, da je odobrena naslednja delitev:

v skupni rezervni sklad industrije v okviru občine, iz česar lahko Občinska skupščina oziroma posredno banka odobrava posojila za obratna sredstva, dotacije industrijskim podjetjem za sanacije ali pa za minimalne osebne dohodke	350.749 N din
v obvezni rezervni sklad podjetja	286.324 N din
za prispevek za obnovo Skopja	122.888 N din

Višina obračuna rezervnih skladov in prispevka za obnovo Skopja je določena z zakonom.

Ostanek dohodka po odbitku rezervnih skladov je razporejen:

v poslovni sklad za financiranje novih strojev in naprav in gradnje	3,000.000 N din
za obratna sredstva	2,000.000 N din
v sklad skupne porabe	1,144.436 N din
v neobvezni rezervni sklad za kritje ustanovnih deležev pri bankah	393.720 N din

(nadaljevanje na strani 13)

Konferenca Zveze komunistov v BPT

Že v prejšnji številki našega glasila smo obvestili delovni kolektiv o pripravah na redno konferenco Zveze komunistov v podjetju. Omenili smo tudi, da je Tovarniški komite izvedel skupaj z vodstvi osnovnih organizacij interno anketo z namenom, da bi zbrali predloge za novo vodstvo. Vsekakor je bilo to delo zelo primerno, zlasti če upoštevamo, da je naša kadrovska komisija s tem znatno lažje opravila potreben izbor kadrov, ki bodo tudi delegati na občinski konferenci. Med delegati pa so z anketo zbrani še možni kandidati za člane občinskega komiteja ZKS in političnega sekretarja v občini. To nam brez dvoma krepi demokratičnost pri kadrovanju v vodstva in dejavnost Zveze komunistov. Tako je 118 anketiranih članov po svojem lastnem prevdarki predlagalo za vodenje organizacije takšne člane, ki s svojo aktivnostjo, razgledanostjo, osebnim vzgledom in pripravljenostjo za bodoče delo še z večjim vztrajnim delom uresničujejo načela in program Zveze komunistov Jugoslavije.

Vsebinske priprave za konferenco, ki je bila v četrtek dne 2. februarja ob 16. uri v Delavskem domu, so potekale dalj časa in precejšnje število članov je temeljito razmislilo o tistih vprašanjih, ki so v sedanjem obdobju uresničevanja družbene in gospodarske reforme najbolj pomembna. Poročilo o dejavnosti Tovarniškega komiteja in vseh treh osnovnih organizacij v podjetju ni zajemalo proizvodnih in poslovnih uspehov, ker so samoupravni organi že obravnavali in sprejeli zaključni račun gospodarjenja. Toda konferenca je analizirala nekatere negativne pojave v dejavnosti organov upravljanja in s tem v zvezi komunistov, ki so pasivni spremljevalci ali celo izostankarji na rednih zasedanjih samoupravnih organov. Praksa nam potrjuje dejstvo, da imamo dobršen del naših članov, ki mnogokrat poenostavljajo notranje procese brez kritičnega odnosa do lastnega delovanja in nedovoljnega poslušanja za napredne težnje, da bi se o problemih temeljito pogovorili s svojimi sodelavci pred odločitvijo. To so vsekakor odgovorne naloge, ki zahtevajo določenega znanja in sposobnosti, osebnih naporov, pobud, razgovorov, dobrih zgledov pri delu na uresničevanju smotrov v sedanjem času reforme. Med predlogi so čestokrat nastopala mišljenja, da so vodstva sekretariatov in Tovarniški komite dolžni reševati vse probleme, medtem ko naj bi člani nanje le opozarjali. Konferenca

je z odprto in živahno razpravo dala poudarka dopolnjevanju preizkušenih poti, stališč in pogledov, pa tudi iskanju novih poti za nadaljnji razvoj demokratičnega samoupravljanja.

Organizacijske spremembe naj bi bile primerna oblika za boljše način organiziranja in politične aktivnosti članov. Tako je bil na konferenci potrjen predlog, da odpravimo dosežanje naše tri osnovne organizacije in Tovarniški komite v podjetju. Z reorganizacijo in prizadevanji pa bo občinski komite ustanovil več osnovnih organizacij na področju celotne komune. V tej prenosni, ki traja v Trzinu že nekaj let, bo večja možnost medsebojne izmenjave mnenj, za bolj učinkovito in organizirano politično in družbeno delovanje v javnem življenju. Na takšen predlog so dokaj enotno pristali na naših razgovorih z vsemi komunisti v podjetju. Konferenca pa je tem novim oblikam dala novega polja. Vsebinsko in idejno politično delovanje komunistov na terenu, kjer bivamo in se srečujemo z mnogimi problemi, bo zahtevalo večje samostojnosti v presoji skupnih zadev in z močjo prepričljivih argumentov mobilizirati krajevne činitele za razreševanje. Naša življenjska šola nam vedno narekuje nekaj novega, kar naj bi bilo boljše v poglobljanju demokratičnosti.

Samoupravljanje ima v podjetju še vedno razvojno pot, predvsem pa vsakodnevne izkušnje kažejo na to, da delovne enote z večjo skrbnostjo želijo ekonomsko in politično vsebino delovanja s točnimi podatki gospodarjenja. Člani organov upravljanja v delovnih enotah vedno bolj posegajo v obravnavo tistega gradiva, ki je bistvenega pomena za delo, s tem pa doseganje boljšega dohodka. Kar pa bo delovna enota ustvarila in privarčevala na stroških, mora biti njena soudeležba. Zato je konferenca izrekla besedo o naših poslovnih in pravilnikih, ki so sestavni del političnega in ekonomskega pomena, zlasti pa vrednotenja dobrih medsebojnih odnosov. Velika prizadevanja članov Zveze komunistov v podjetju in dosežanje metode dela so močno vplivale na dober razvoj dejanske aktivnosti. V organih upravljanja deluje kar 96 članov Zveze komunistov, med temi jih ni malo, ki opravljajo po več voljenih funkcij v odborih DSP, DSEL in njihovih komisijah. Ni bilo malo časa porabljenega za dejavnost pri izvrševanju določenih nalog.

Kot povsod, imamo tudi v podjetju člane Zveze komunistov, ki so pasivni spremljevalci tekočih družbenih dogajanj. Nekaterim ni dosti do pridobivanja znanja in boljšega poznavanja zakonitosti družbenega razvoja in se pomikajo v pasivnost. Takšnih seveda Zveza komunistov ne potrebuje. Naše delovanje ni zaprto

7

samo vase, temveč povsem odprto in javno na vseh tlorisnih črtah
benega razvoja. Mnogi problemi zahtevajo čedalje bolj razvite
kvalificirane kadre, da s samostojnim delom izvajajo vse tisto,
kar nam vsem narekuje potreba in dejanska praksa. Vsi in vsak
posebej je dejtnsko odgovoren, da se z vsemi svojimi sposob-
nostmi prizadeva, tako v politiki in ekonomiki, da po svojih
umskih in telesnih sposobnostih doprinaša delež k dobremu go-
sposodarjenju.

Na predlog dosežanje kadrovske komisije in po predhodnih raz-
govorih je bila podana utemeljitev za sprejem v članstvo Zveze
komunistov Jugoslavije, in sicer:

1. Breda Milio - diplomirani pravnik v kadrovsko družbenem
sektorju;
2. Janez Plohl - naš štipendist, tekstilni tehnik v tkalnici;
3. Vili Perko - vajenec avtomehanske stroke, III. letnik;
4. Jože Zupančič - kuhar škroba v škrobilnici, član komiteja
ZMS in aktivni sodelavec DPD Svobode Tržič.

Po krajši utemeljitvi je delovni predsednik dal predlog v raz-
pravo in na glasovanje. Vsi predlagani člani so bili soglasno
sprejeti v članstvo ZKS. Ob tej svečani priliki je vsem novo-
sprejetim članom iskreno čestital z najboljšimi željami. Ko je
politični sekretar občinskega komiteja Stane Mešič posegel v
razpravo, je med drugim dejal, da je to veliko doživetje za
človeka, ki se je sam odločil po lastnem prevdarku, da postane
član Zveze komunistov, kar ga bo spremljalo skozi celo življe-
nje.

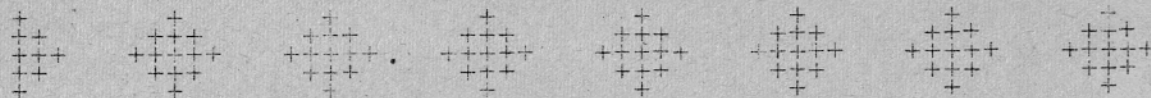
Na konferenci je bilo izvoljeno vodstvo aktiva v naslednji se-
stavi:

1. Alojz Bodlaj	70 glasov
2. Jože Papov	70 glasov
3. Mihiela Golmajer	70 glasov
4. Marjan Pernuš	67 glasov
5. Rudi Hrovatič	67 glasov
6. Ivan Valjavec	65 glasov
7. Franci Neme	65 glasov
8. Hazim Omerović	64 glasov
9. Ludvik Cvirn	62 glasov

Od predlaganih kandidatov sta dobila:

Rasim kovačević	59 glasov
Lejzka Novosel	54 glasov

Poleg novega 9- članskega vodstva je bilo imenovanih tudi 10 delegatov za občinsko konferenco, in sicer: Viktor Švan, Peter Meglič, Stanko Sova, Marjan Sušnik, Tomaž Ahačič, Jože Brejc, Gašper Golmajer, Marija Cvek, Ivana Zurga, Jelka Pavlin, Marija Omerović, Vili Berko st., Marta Dornik, Hinko Podjavoršek, Vili Lang in Jože Cetič.



ANALIZA FLUKTUACIJE ZA LETO 1966

Ker fluktuacija delavcev negativno vpliva na poslovni uspeh podjetja, vas želimo seznaniti koliko članov kolektiva je v letu 1966 zapustilo podjetje, koliko smo jih v posamezne delovne enote sprejeli na delo in koliko je bilo razporejenih iz ene v drugo delovno enoto.

Iz podjetja je v letu 1966 odšlo 133 delavcev, od tega 72 moških in 61 žensk, kar predstavlja v primerjavi z letom 1965 zmanjšanje izstopov za 52 oseb.

Člani kolektiva so prenehali delati iz naslednjih vzrokov:

	1966	1965
Redna odpoved s strani delavca	51	43
Samovoljni izstop	20	62
Na odsluženje kadrovskega roka	25	18
Starostno upokojeni	22	33
Invalidsko upokojeni	8	5
V poskusni dobi	3	14
Odpust s strani podjetja	2	4
Na rehabilitaciji	1	1
Po preteku pogodbe za določen čas	1	-
Umrli	1	4
Odpoved s strani podjetja	-	1
Skupaj:	133	185

Kljub temu, da se je število rednih odpovedi s strani delavcev v primerjavi z letom 1965 nekoliko povečalo, lahko to pozitivno ocenimo zato, ker se se samovoljni izstopi znatno znižali, kar je omogočilo, da smo v največ primerih lahko še pravočasno

li nove delavce.

Od delavcev, ki so dali redno odpoved, se jih je 20 zaposlilo v drugih tržiških podjetjih, 12 delavcev se je preselilo iz še občine, 10 delavcev je odšlo na delo v inozemstvo, 6 delavcev je prekinilo delovno razmerje zaradi družinskih razmer, 3 delavci pa so odšli v šolo.

Od delavcev, ki so samovoljno zapustili podjetje, se jih je 6 preselilo iz naše občine, 4 delavci so odšli na delo v inozemstvo, 4 delavci so še nezaposleni, 3 delavci so se zaposlili v drugih tržiških podjetjih, 3 delavci pa so prekinili delovno razmerje zaradi družinskih razmer.

Pomembno je omeniti, da se je v primerjavi z letom 1965 znatno znižala prekinitev delovnega razmerja zaradi družinskih razmer, nekoliko tudi zaradi preselitve iz območja naše občine, dočim pri ostalih vzrokih redne odpovedi ali samovoljne zapustitve dela ni bistvenih sprememb. Povprečna delovna doba teh delavcev v podjetju znaša 4 leta.

Primerjava prenehanja dela z letom 1965 po DE v %:

	I.DE	II.DE	III.DE	IV.DE	V.DE	VI.DE	SKUPAJ
1966	9,65	7,73	10,26	8,06	10,85	7,47	8,81
1965	16,11	11,27	12,61	5,63	10,94	10,70	12,45

Fluktuacija se je delno povečala edino v konfekciji, in sicer zaradi tega, ker smo nekoliko zmanjšali število delavcev in jih premestili v druge DE, kar je pogojevalo, da so se zaposlili v drugih podjetjih. Nad povprečjem je fluktuacija v V. DE in sicer zaradi mlajših delavcev, ki odhajajo na odslužitev kadrovskega roka, v III. DE, kjer odhajajo predvsem moški in pa še nekoliko v I. DE, kljub temu, da se je v primerjavi z drugimi delovnimi enotami prav tu število izstopov najbolj znižalo.

V posamezne delovne enote smo v letu 1966 sprejeli na delo naslednje število delavcev:

Enota	moški	ženske	skupaj
I. DE	17	31	48
II. DE	32	17	49
III. DE	18	-	18
IV. DE	-	1	1
V. DE	3	-	3

Enota	moški	ženske	skupaj
VI DE	5	1	6
S k u p a j	80	50	130

Poleg teh smo v V DE sprejeli na delo tudi 2 vajenca, ker jima je potekla učna pogodba. Zaradi zmanjšanja izstopov se je v pri-
javi z letom 1965 znižalo tudi število sprejetih, in to za 69
oseb.

Na podlagi prijav na objavljena prosta delovna mesta je bilo
iz ene v drugo DE razporejeno naslednje število delavcev:

		V delovno enoto						Skupaj
		I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	
iz I.	DE	-	2	-	-	3	7	12
iz II.	DE	2	-	-	-	1	1	4
iz III.	DE	-	-	-	-	-	1	1
iz IV.	DE	4	5	-	-	-	1	10
iz V.	DE	-	-	-	-	-	1	1
iz VI.	DE	2	2	-	-	-	-	4
Skupaj:		8	9	-	-	4	11	32

Na splošno lahko fluktuacije delavcev v primerjavi z letom 1965
ocenimo pozitivno, vendar bomo morali v primerih ko gre za pri-
kučitev dela zaradi boljših pogojev v drugem podjetju, pa ne-
bo zaradi medsebojnih odnosov ali zaradi nizkih osebnih doho-
dkov, vložiti vse napore za izboljšanje pogojev, saj nam priku-
čitev novih delavcev povzroča precejšnje stroške.

Najmanj, kar lahko storimo brez posebnih naporov, je odnos do
novih članov kolektiva, skrb za njihovo priučitev na delovno
mesto, razumevanje da so prišli povsem v novo okolje in končno,
da so z vstopom v podjetje prevzeli iste dolžnosti in tudi pra-
vice kot tisti člani kolektiva, ki že dalj časa delajo v podjet-
ju.

PREGLED AKCIJ VZGOJNO IZOBRAŽEVALNE DEJAVNOSTI V LETU 1966

Za izvajanje vzgojno izobraževalne dejavnosti v letu 1966 so
planirali 10,909.000 S din in to za področje strokovnega izo-
ževanja, družbeno ekonomskega in ideološko političnega ter

šnega izobraževanja, kakor tudi vseh drugih oblik, ki so se vršile v podjetju in v drugih institucijah, ki se ukvarjajo z vzgojno izobraževalno dejavnostjo izven podjetja. Vzgojno izobraževalno dejavnost v podjetju je usmerjal Odbor za kadrovske politiko in izobraževanje delavcev kot organ DSP, ki je na svojih 13 rednih sejah in dveh izrednih sejah proučeval in sklepal o potrebah oblik in akcij, ki so se vršile v letu 1966 in niso mogle biti planirane v začetku leta.

Za realizacijo vzgojno izobraževalnega plana za leto 1966 je porabljen 9,000.000 S dinarjev, poleg tega pa 18,000.000 S din za medobčinsko financiranje strokovnega izobraževanja, t.j. skupno 27,000.000 S din, ki so se črpala iz 2,5 % brutto osebnih dohodkov.

Če analiziramo kako so člani delovnega kolektiva sodelovali pri izvajanju vzgojno izobraževalnih akcij, dobimo naslednje podatke:

- na 9 dvo- ali trodnevni sprejemno uvajalnih seminarjih je sodelovalo 99 novosprejetih sodelavcev,
- na 8 informativnih predavanjih z različnih področij je sodelovalo 146 članov kolektiva,
- na 9 krajših seminarjih je sodelovalo 130 članov kolektiva,
- na 5 tečajih je bilo prisotnih 51 članov kolektiva,
- na 3 seminarjih družbeno ekonomskega izpopolnjevanja, ki je bil organiziran za vse novoizvoljene člane delavskega samoupravljanja, je sodelovalo od 216 vabljenih 170 članov kolektiva.

Na vseh zgoraj omenjenih 23 akcijah z različnih področij, ki so bile organizirane v podjetju, je sodelovalo 622 članov kolektiva.

V Tednu požarne varnosti je bilo več informativnih predavanj in praktičnih prikazov o uporabi požarne varnostnih aparatov, katerih se je po oddelkih udeležilo precejšnje število članov našega kolektiva.

Strokovni tečaji za vlagalce, tečaji zdravstveno tehničnega varstva in še nekatere druge akcije so se pričele v letu 1966 in bodo trajale predvidoma do 15. marca 1967, o čemer bomo še kasneje pisali.

Poleg omenjenih in pa tudi drugih vzgojno izobraževalnih akcij, ki so bile v podjetju, so člani kolektiva sodelovali pri raz-

nih drugih institucijah, ki se ukvarjajo z vzgojo in izobraževanjem izven podjetja. Tako je pri teh oblikah sodelovalo v 30 akcijah 290 članov kolektiva.

V poletnih mesecih je opravljalo delovno počitniško prakso 166 učencev in dijakov ter 37 dijakov in študentov obvezno prakso 14 skupin s 632 udeleženci iz drugih podjetij in raznih šol je obiskalo naše podjetje in so bili seznanjeni z dejavnostjo in razvojem našega podjetja.

V letu 1966 so končali trije dijaki Tehnično tekstilno šolo - tkalski odsek v Kranju. En dijak je končal srednjo tehnično kemijsko šolo v Rušah. Vsi štirje so bili štipendisti podjetja in sedaj zaposleni po oddelkih ter opravljajo pripravniški enoletni staž.

V letu 1966 smo sprejeli v redno štipendiranje enega študenta v IV. letniku Ekonomske fakultete.

Nadalje je omogočen vpis za izredni študij štirim članom kolektiva, ki jim podjetje plačuje vse stroške šolanja in to dvema sodelavcema na Ekonomski srednji šoli pri Delavski univerzi v Lržiču, enemu sodelavcu na Višji šoli za organizacijo dela v Kranju in enemu sodelavcu na Višji finančno komercialni šoli v Mariboru.

V letu 1966 ni v pogodbenem roku končalo študija 5 štipendistov: trije na Tekstilni fakulteti, eden na Kemijski fakulteti in eden na Pravni fakulteti. Vsem tem štipendistom smo omogočili zaposlitev v podjetju in bodo izredno nadaljevali študij, razen štipendista na pravni fakulteti, ki mora vrniti stroške študija v letu 1967.

Podjetje štipendira kot bodoči kader naslednje:

- 9 na STŠ Kranj - od tega 6 predilcev IV. letnika in 3 tkalci IV. letnika
- 3 na Ekonomski fakulteti v Ljubljani, od tega eden v II. letniku in 2 v IV. letniku,
- eden na Stomatološki fakulteti V. letnik.

Na izrednih šolah izpopolnjuje svoje znanje naslednje število članov kolektiva:

- 2 na srednji ekonomski šoli
- 1 na Višji šoli za varnost pri delu
- 1 na Višji komercialno finančni šoli
- 1 na Višji šoli za organizacijo dela.

(nadaljevanje s 4. strani)

V razpravah o stanju podjetja, pa naj bo to na sejah delavskih svetov, upravnega odbora, strokovnih služb v podjetju, ali pa izven podjetja; se izkristalizira vedno enaka ugotovitev. Podjetje je v svojem strojnem parku in ostali opremi, da ne govorimo o stavbah in razporeditvi prostorov posameznih obratov, staro in je nujno potrebno v največji možni meri in v najkrajšem času za starelkost odpraviti. V nasprotnem primeru obstoji nevarnost, da spričo vlaganj v ostalih podjetjih iste panoge ostanemo daleč zadaj. Problem konkurenčnosti, kvalitete in izbire že obstoji in vkljub dosedanjim naporom ob rekonstrukcijah in nabavah novih strojev v proizvodnji že zastajamo. Zaostanek pa nujno pomeni slabši položaj v doseganju dohodka in s tem povezano - osebni dohodek.

Jasno je, da je politika naložb v proizvodna sredstva vezana z ostalimi zadevami, kot je na primer udeležba delavcev v dohodku, ali pa dvig splošnega življenjskega nivoja, s formiranjem sklada skupne porabe, za stanovanja, rekreacijo in podobno. Tega vključiti težnji za obnovo ne kaže zanemarjati in je doslej ob delitvah dohodka bilo vedno upoštevano.

Glede na navedeno je tudi rezultat delitve za leto 1966 vključno temu, da po zaključnem računu ni dodatnih osebnih dohodkov za izplačilo, za delavce sorazmerno ugoden. Skupni osebni dohodki so se v letu 1966 zvišali za N din 3,711.899 in povprečni netto osebni dohodek je za 31,27 % višji, kot preteklo leto. Povprečja osebnih dohodkov v zadnjih letih prav gotovo ne kažejo težnj pri krajševanju delavcev v delitvi, temveč nasprotno - naraščanje osebnih dohodkov je mnogo hitrejše, kot rast celotnega dohodka in produktivnosti.

Povprečni mesečni netto osebni dohodki v letih 1961 do 1966 so (v N din).

	1961	1962	1963	1964	1965	1966
mesečno netto	241,53	270,25	298,73	347,73	549,72	721,64
povečanje v odstot.						
na preteklo leto	18,99	11,89	10,54	16,40	58,09	31,27

Indeks ali razmerje višine osebnih dohodkov 1960 : 1966 pove, da so se v sedmih letih osebni dohodki zvišali za tri in pol krat (355,5 = indeks)

Rast produkt. v %						
na preteklo leto	2,38	7,51	6,54	2,31	2,46	5,61

S primerjavo gornjih odstotkov dobimo čisto sliko, da je izvor pretežnega dela povečanih osebnih dohodkov v dohodku doseženem s komercialnimi posegi in s spremenjenimi zakonskimi določili delitve (izpad prispevkov iz dohodka), manj pa s samimi organizacijskimi prijemi in produktivnostjo.

Razveseljivo pa je dejstvo, da produktivnost zaradi uvajanja skrajšanega delovnega tednika ni nazadovala in da je izpad proizvodnje v večji meri nadoknaden tako s prizadevanji kolektiva, kot tudi z novimi stroji. Razmerje treh komponent delitve kaže, da so osebni dohodki naraščali predvsem v odvisnosti od doseženega čistega dohodka in tudi povsem vzporedno z njim. V letih 1960 do 1967 znaša povečanje

		Indeks
čistega dohodka	277,59 %	(377,59)
produktivnosti	30,69 %	(130,69)
btto btto oseb. dohodki	277,28 %	(377,28)

Nihče ne trdi, da so osebni dohodki v BPT z ozirom na družbeni nivo, ali pa z ozirom na ostala podjetja v Tržiču dovolj visoki in zadostni. Gre le za to, da proizvodnja in realizacija ter skrb za napredek ne prenesejo večje obremenitve in je možno osebne dohodke postopoma zviševati le v okviru stvarnih možnosti doseganja dohodkov.

Za tekstilno industrijo je značilno, da predeluje pretežno le uvožene surovine in da mora dobršen del uvoza pokriti z lastnimi deviznimi sredstvi. Zaradi tega mora tudi BPT del svoje proizvodnje izvoziti in to predvsem v države zapadnega valutnega območja. Ker je carinske pregrade posameznih držav potrebno prebijati z nižjimi cenami, so slednje občutno nižje od cen doseženih na domačem trgu. S tem se zavestno, ne da bi se temu mogli izogniti, dosega določena izguba, katero podjetje pokriva z dohodkom, doseženim v državi. Ta izguba bi bila še višja, ako ne bi skupnost odobrvala izvoznih prenij (12 % za tkanine, 6 % za prejo). Skupni znesek tega primanjkljaja v letu 1966 presega 5.790.000 N din in seveda načenja že jedro lastne cene.

Velika je še razlika med izvozom na zapadno ali vzhodno valutno področje. Na vzhodu je mogoče doseči neprimerno ugodnejše cene kot doma, vendar si s tem v tekstilu ne moremo pomagati, ker iz vzhodnega območja razen morda rezervnih delov za češke statve in majhnih količin ruskega bombaža nimamo kaj uvažati in bi bila dosežena devizna sredstva brez vsakega pomena.

V tem tičijo vse razlike v višini dohodka in osebnega dohodka v BPT napram podjetjem ostalih industrijskih panog tako v Trzinu kot tudi drugod.

V okviru tekstilne panoge v SR Sloveniji so osebni dohodki precej izenačeni in ni bistvenih odstopanj. Poslujejo in delajo pač pod enakimi ali sličnimi pogoji. Naslednja primerjava analize poslovnega združenja tekstilne industrije Slovenije nas o tem lahko prepriča

Povprečni izplačani - mesečni netto OD (v N din)

	1964		1965		1966 I - IX	
MTT Maribor	336,63	6	481,49	5	665,25	3
Tekstilindust	386,90	2	519,89	3	637,34	4
BPT Trzin	344,98	3	530,55	2	675,64	2
TF Prebold	339,81	4	487,94	4	595,09	5
TF Ajdovščina	339,30	5	453,54	6	591,12	6
IBI Kranj	492,15	1	697,84	1	841,59	1
Kombinati	356,40		504,23		656,78	
Solo predilnice	409,75		560,82		764,83	
Solo tkalnice	400,57		550,21		672,69	
Bombažna ind.	368,69		514,43		669,41	

Na razpolago sicer še ni podatkov za celo leto 1966, temveč samo za 9 mesecev. Spričo izplačila razlik OD za mesec junij, julij in avgust v zadnjem tromesečju bo BPT v letošnjem merilu ponovno kot prejšnji leti, na 3. mestu. Pri primerjavi povprečij takej lahko opazimo močno odstopanje le pri podjetju IBI Kranj in to odstopanje nastane samo zaradi specifičnosti izdelkov tega podjetja. Izdelujejo predvsem žakard, gradle in damaste. V BPT so osebni dohodki iznad povprečja kombinatov. Samostojne predilnice odstopajo zaradi primera predilnice v Škofji Loki, katera predlaže umetna vlakna.

Vkljub temu, da je današnji sestavek nekoliko dolg in ni zajel vse problematike, s katero se delavci ukvarjajo v podjetju, bo pomagal k boljšemu razumevanju dogajanja in pri naporih za doseg še boljših rezultatov poslovanja. O ostalih problemih pa še kdaj drugič.

GASILSKI LETNI OBČNI ZBOR

V soboto dne 11. februarja ob 18. uri je bil v prostorih Doma gasilcev redni letni občni zbor. Poleg dobre udeležbe članov društva so prisostvovali še gasilski veterani, naši upokojenici: Janez Pavlin, Franc Hafner, Bernard Lenartek, Avgust Knific, Peter Dobrin in Franc Sajovic. Navzoči so bili predstavniki industrijskih gasilskih društev: Kartonažna tovarna Ljubljana - obrat Lepenka Tržič, Tovarna usnja Runo, Združena lesna industrija in dva predstavnika Gasilskega društva Podljubelj. Prisostvovali so še: predsednik Občinske gasilske zveze Tržič, poveljnik občinskega štaba in pomočnik, predstavnik uprave podjetja in političnih organizacij.

Pred pričetkom občnega zbora smo predvajali naš lastni film v barvah "70 letnica IGD BPT", Trebelni šolski napad in Consko prvenstvo Gorenjske, ki je bilo 24. aprila v Podljubelju, vodil pa ga je brigadni poveljnik, višji gasilski častnik Gregor Novak z Jesenic. Zlasti so bili ponosni gasilski veterani, ker so mnogi prvič v življenju samega sebe videli na filmskem platu ob tako pomembnem jubileju gasilstva.

Človeška usoda je zahtevala dvoje življenj iz vrst zaslužnih veteranov - umrla sta Ignac Lenartek in Ivan Kališnik, ki sta bila ob 70 letnici na častni tribuni in le film nam bo pričal nas spominjal na veliko delo, ki so ga opravili naši predniki, dolgoletni gasilci v podjetju. Ob pričetku občnega zbora smo vsi skupaj počastili njihov spomin z enominutnim molkom.

Delovno predsedstvo je vodilo občni zbor, v katerem je sodeloval kot član tudi Avgust Knific. Kar precej obsežno poročilo o delu gasilskega društva v preteklem letu je podal tajnik. Sledilo je poročilo gospodarja in blagajniško poročilo. Tudi dežurni gasilec so na občnem zboru poročali o svojem enoletnem delovanju. Na osnovi poročil je sledila živahna razprava. Dosedanji predsednik Jože Šolar se je prvi priglasil in v svoji razpravi omenil, da smo v preteklem letu pridobili 12 do 14 mladih delavcev v gasilске vrste, vendar jih je redno hodilo na vaje le 6. Problem imamo z obratom predilnice, kjer je vsako leto največ začetnih požarov toda nobenega pravega zanimanja ne kaže strokovno vođa da bi v gasilskih vrstah imeli več predilcev. Pregledali smo kajkrat vse obratne prostore in opozorili na ugotovljene pomanjkljivosti, ki so čestokrat vzrok za nastanek požara.

Delovni predsednik Jakob Švab je v svoji razpravi kritično ocenil, da vsakokrat izvajamo v občinskem merilu ali tudi na conskem prvenstvu gasilska tekmovanja z našim orodjem. Čeprav ima IGD Lepenka enako orodje in motorko, je vedno BPT tista, ki naj posojuje svojo opremo.

Priglasil se je upokojenec Franc Sajovic, dolgoletni sanitetni zaslužni delavec in se v imenu vseh upokojencev lepo zahvalil za povabilo na občni zbor. Pohvalil je gasilski film, vendar pripomnil, da v njem manjka sanitete, ki je prav tako sestavni del na vsej fronti in na vajah.

Franc Perko je razpravljajal o slabem razumevanju vodilnega kadra v tkalnici in navedel primer požara v čistilnici, kjer sta poleg dežurnega gasilca morala vso noč pod težkimi pogoji gasiti in delati on in Franc Ajdnik, zjutraj pa sta bila s strani mojstra zmerjana. Nihče pa ni pomislil kaj bi bilo, če bi se požar razširil, kajti gasilci smo dožni izvrševati tisto, kar je osnovna naša naloga, zato smo šli v predilnico pomagat. Vodstvo naj ima več razumevanja za gasilce, ker ni prijetno, če si grdo zmerjan, delaš pa tisto, kar je potrebno - varuješ podjetje, da se požar ne bi razširil..

V kratkih besedah se je Janez Jane zahvalil za pomoč, ki jo je društvo nudilo gasilski zvezi Tržič pri izvedbi conskega in občinskega tekmovanja v Podljabelju.

Še veliko je bilo razprave na občnem zboru, govorili so člani in gostje, tako da se je občni zbor zavlekel do pozne ure. Veliko napotkov za bodoče delo nam je dal predsednik Občinske gasilske zveze tovariš Milan Valjavec.

Predsednik sindikata Ivan Bergant je poudaril potrebo po tesnem sodelovanju. Omenil je štati primerov malomarnosti in potrebo po ostrejših ukrepih nadzornih organov. Nam vsek je nujno potrebno sodelovanje in več skupnih akcij in preprečitve nevarnosti. Verjetno bodo potrebni disciplinski ukrepi za tiste ljudi, ki ne upoštevajo naše interne zakonodaje in spravljajo v nevarnost sebe in ves kolektiv. Delati moramo na tem, da se bo vsakdo varno počutil na svojem delovnem mestu, zato bo tudi sindikat še v bodoče najtesneje sodeloval z gasilskim društvom. Člani društva naj se večkrat obračajo na Tovarniški odbor sindikata s svojim programom.

Tovariš Kravcar je v imenu glavnega direktorja pozdravil občni zbor in zaželel še v naprej dobrega sodelovanja. Podjetje ima

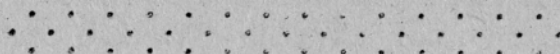
polno razumevanje za potrebe gasilskega društva in njegove opreme, ker zahteve niso bile nikdar pretirane. Opozoril je na problem kajenja v podjetju in predlagal, da člani društva z vso resnostjo preprečujejo kajenje na nedovoljenih mestih, predvsem pa z lastnim dobrim vzgledom. Predlagal je, da bi vsi člani gasilskega društva prejeli revijo "Gasilski vestnik", naročnino pa bi 90 % plačalo podjetje, 10 % pa naj bi plačal sam. Takšen predlog bo posredovan samoupravnim organom.

V novi upravni odbor gasilskega društva je bilo izvoljenih 9 članov:

Jože Šolar - predsednik, Slavko Teran - poveljnik ter člani: Edo Švegelj, Jakob Švab, Ivan Valjavec, Stanko Kotar, Jože Brejc, Franc Ajdnik in Janez Kern.

V nadzornem odboru pa so sledeči:

Riko Dobrin, Edo Šlibar in Drago Praprotnik.



NOVO V SOCIALNEM ZAVAROVANJU ! !

Skupščina Komunalne skupnosti socialnega zavarovanja Kranj je na svojem III. zasedanju dne 17.2.1967 med ostalim sprejela tudi ta sklep:

Od 1.3.1967 dalje bo vsak zavarovanec plačal sam naslednje:

1. za vsak prvi primer, če bo klical zdravnika na dom 500.- S din
2. za vsako vožnjo z rešilnim avtomobilom 500.- S din.
(razen v nujnih primerih, če je življenje v nevarnosti)
3. v primerih akutne zastrupitve z alkoholom - 90 % vseh stroškov, ki v zvezi s tem nastanejo (tu so računani samo stroški prvega dne).

Prvotni sklep odnosno predlog izvršilnega odbora za skupščino je bil, naj bi zavarovanci sami prispevali za vsak prvi pregled pri zdravniku 300.- S din, za vsak prvi pregled pri zdravniku specialistu pa 500.- S din; za vsak dan zdravljenja v bolnišnici pa naj bi posameznik prispeval po 100 S din. Vendar je skupščina ta predlog ovrgla in potrdila samo prve tri navedene primere.

Skupščina je na tem zasedanju sprejela sklep o višini denarnih nadomestila za čas zadržanosti od dela radi sanitarne izolacije, to se pravi v tistih primerih, kadar je po zakonu že od prvega dne dalje dolžno plačevati nadomestilo, to je v primerih, kadar zdravstvena služba zaradi nalezljivih bolezni odredi izolacijo posameznih zavarovancev. Ta višina je določena za prvih 7 dni 70 % od osnove, od 8. do 30. dne pa 80 % od osnove.

Za bolezenske izostanke pa je bil sprejet sklep, da se plačajo 80 % od osnove od 31. do 60. dne, od 61. dne dalje pa se plača 90 % od osnove. Denarno nadomestilo za prvih 30 dni bolovanja pa plačuje podjetje iz svojih sredstev ter samoupravni organi podjetja določajo višino teh nadomestil.

Delavski svet podjetja je na svojem zasedanju 27.1.1967 sprejel sklep, ki se glasi:

Za prvih 30 dni bolovanja se v letu 1967 plačujejo nadomestila po naslednjih kriterijih:

- izostanki z dela zaradi nege obolelega družinskega člana 70 %
- izostanek z dela zaradi bolezni (tu so računane tudi nesreče doma, na poti na delo in z dela ter nesreče pri delu po krivdi delavca) 80 %
- nesreče pri delu brez delavčeve krivde 95 %

Ta odstotek nadomestila pa ne velja v primerih, kadar se zavarovavec zdravi v bolnišnici ali kakem drugem stacionarnem zavodu. Novost je tudi v tem, da podjetje ne sme določiti nižjega nadomestila od 50 %. Prvotni lanskoletni sklep je za nekatere primere celo določal samo 25 %, docim bi v nekaterih skrajnih primerih zavarovanci ostali brez nadomestila.

... ..

Ob nenadni smrti našega dragega moža in očeta se Gasilskemu društvu BPT za vse najiskreneje zahvaljujemo. Najlepša hvala za vso organizacijo pri pogrebu, za poklonjeni venec ter številno udeležbo. Posebej smo dolžni zahvaliti se tovarišu Ivanu Valjencu za tople poslovilne besede.

Vsem in vsakemu posebej še enkrat prisrčna hvala.

Tržič, 11.februarja 1967.

Družina Kališnik

KAKŠEN BO NOV NAČIN POSIOVANJA V NOVI OKREPČEVALNICI

Nova okrepčevalnica bo začela obratovati s 1. marcem. Istočasno se prekine delo v dosedanji menzi Delavskega doma.

Da ne bi bilo nesporazuma in večjih neprilik, že ob začetku delujemo nekaj pojasnil.

V razpravi sta bila v glavnem dva predloga odnosno sistema razdeljevanja hrane. Samopostrežni sistem, ki je bil že določen v elaboratu in sistem, da bi se željena hrana (topla ali mrzla), plačevala pri blagajni vnaprej.

Odbor za družbeni standard in rekreacijo je osvojil samopostrežni način razdeljevanja, to je, da bo blagajna na koncu samopostrežne linije. Da bi se ob konicah pri blagajni preprečil nastanek in večji zastoj, se bodo bloki za topli obrok prodajali za en teden vnaprej, eventuelno tudi za čaj in kavo, kjer se bo nato pri blagajni oddal samo listek. Tudi bloki za kosila bi se prodajali vnaprej kot dosedaj (z datumi), bloki, t.j. kosila za prehodne goste pa naj bodo za 20 % dražji.

O kuhanju kosil je bilo veliko govora, vendar je končno DSP izglasoval sklep, da se bodo kuhala in to le za člane kolektiva. Seveda se računa pri tem povečano število interesentov, ker bo prikladnejši dostop do jedilnice. Po kosilo bodo lahko mimo vrtnice prihajali le člani kolektiva, nikakor pa ne njihovi svaki ali kdo drugi, ki ni zaposlen v našem podjetju. Cene toplega obroka in kosilu se zaenkrat ne bodo spremenile.

Osvojen je predlog, da se (poleg mrzlih malic) kuhata hkrati dva topla obroka dnevno, kar bo omogočalo večjo izbiro. Na voljo bo tudi razne vrste brezalkoholnih pijač.

Še nekaj o samopostrežbi:

Vsak, ki bo želel hrano ali pijačo, bo šel v vrsti do samopostrežne linije. Tam bo vzel na pladenj željene artikule (razen kruha, salame in klobas) ter jedilni pribor. Izbrano hrano ali pijačo pri izhodu plačal pri registrirni blagajni. Posebej zadolžena oseba bo sproti čistila mize in odnašala posodo ter jedilni pribor. Topli obrok ne bo mogoče nositi iz jedilnice. Vsako odnašanje in odtujevanje inventarja iz jedilnice bo prepovedano, zato se bo to najstrožje gledalo.

Mrzle malice se bodo lahko (s košaricami) nabavile le do 8. ure.

Računamo na kvalitetno kuhanje in solidno postrežbo, kar v bršni meri zavisi od osebja okrepčevalnice. Z ozirom na vlo na sredstva to upravičeno pričakujemo.

Če pa hočemo, da bo poslovanje potekalo res hitro, nemoteno v redu, pa je seveda odvisno tudi od nas, ki bomo dolžni up navodila in biti disciplinirani.

Ako bo hrana dobra in postrežba solidna, se bo vsekakor pov tudi število koristnikov, kar je koncem koncev tudi naš nam Na vsak način bomo v začetku naleteli še na razne pomanjklj in napake. Hvaležni bomo, če nas boste nanje sproti opozarja da jih bomo skupno odpravljali.

Upamo, da je novi obrat družbene prehrane končno le dobil s mesto in da ga ne bo treba več preseljevati zopet v druge store.

Varujmo se nezgod!

V mesecu januarju so se pri-petile v našem podjetju na-slednje nezgode pri delu in na poti na delo ter z dela:

RAJKO STROGOVAŠNIK, zaposlen v tkalnici si je pri vratih dvigala poškodoval levo roko Vzrok - nevaren način dela ter slaba poučenost.

ADA ANDERLE, zaposlena v obratu oplemenitilnice si je pri padcu zlomila levo nogo. Vzrok - ni znan.

HELENA FERLIČ, zaposlena v navijalnici si je pri čišče-nju stroja poškodovala kaza-lec desne roke.

Vzrok - nevaren način dela pri posamezniku.

LUCIJA KRANJC, zaposlena v

obratu konfekcije si je pri padcu poškodovala levo nog v kolenu.

Vzrok - ni znan

Glasilo delovnega kolektiva Bombažne predilnice in tkalnice Tržič.

Ureja uredniški odbor: ing Vlado Halužan, Hazim Omer Ignac Pirjevec in Franc Šarabon.

Glavni urednik: Nace Pirje Tehn.urednik: Franc Šarab Zunanja oprema: Viktor Iv Tiska oddetek za izobraževanje Bombažne predilnice in tkalnice Tržič.

Izhaja vsak mesec v naklad 1.600 izvodov.

Kadrovske vesti

V mesecu januarju so bili v naše podjetje sprejeti naslednji:

- v tkalnico:

Erna Potočnik, Stanislav Avsec in Anton Leinfellner.

- v hidrocentrale:

Anton Hrovatič.

- v tehnični sektor:

Ivan Kapel

- v skladišče bombaža:

Feliks Celec.

Iz podjetja pa so odšli naslednji:

- Ljudmila Šega - iz predilnice - invalidsko upokojena

- Franc Perne - iz tkalnice - samovoljni izstop

- Husein Muratagić - iz predilnice - samovoljni izstop

- Slavka Slatnar - iz predilnice - pravilna odpoved

P R O G R A M

filmov, kateri bodo predvajani v Kino Tržič v marcu 67.

- | | |
|-----------|---|
| 1. - 2. | STROGO ZAUPNO - angleški barvani kinoskop |
| 4. - 6. | TOPKAPI - ameriški barvani |
| 8. - 9. | ZAKLAD V LONDONSKEM STOLPU - nemški |
| 11. - 13. | REVOLVERAŠI RANČA CASA GRANDE - ameriški barvani kinoskop |
| 15. - 16. | SVETOVLJAN - jugoslovanski |
| 18. - 20. | SREČA - francoski barvani |
| 22. - 23. | ZLATI TRIUMF - francoski kinoskop |
| 25. - 27. | DŽINGIS KAN - angleški barvani kinoskop |
| 29. - 30. | LADJA NORCEV - ameriški |



DOMISLICA

Zapletene stvari povedati jasno in razumljivo je umetnost, enostavne reči povedati komplicirano pa je sposobnost, ki jo danes kar preveč gojimo.

ŠPORTNI KOTLIČEK ŠPORTNI KOTIČEK ŠPORTNI KOTIČEK ŠPORTNI KOTIČEK

PRVO SANKAŠKO TEKMOVANJE GRADBENE GRUPE

Rodil se je prekrasen zimski dan, tistega dne, ki smo ga že poprej določili za rekreacijo članov gradbene grupe. To je bilo v soboto 4. februarja. Že v zgodnjih jutranjih urah smo se zbrali s sankami pred vratarjem, odkoder smo se s kamionom odpeljali do Ankeleta. Tus no si lahko že ogledali razstavljene nagrade in diplome, skoraj vsak pa se je še podprl s kapljico brinjovca, saj je bila pred nami še naporna pot do Matizovca. Med potjo si je vsak ogledoval ovinke in krivine, ki jih ni malo in tako smo se kar naenkrat znašli na pragu Matizovčeve hiše, kjer nas je že čakala Johanca in vsakega postregla z dobro domačo slivovko. Ko smo se posedli in malo oddahnili, so nam postregli najprej z odličnim vročim čajem. Ob zvokih lepih domačih poskocnih viž iz gramofona in ob pogledu na prelep od sončnih žarkov osvetljen Veliki vrh se je čas hitro bližal trenutku, ko bo treba sestiti na sani in se pustiti po strni ovinkasti poti, ki pravi zahteva od tekmovalca, saj je dolga okrog 4 km s precejšnjo višinsko razliko. Okrepčani z na domač način prirejenimi jetrci sta najprvo šla na potičasonerilca Metod Ahačič in Slavko Terš. Ostali tekmovalci pa so z mrzlično vnemo pričeli pripravljati sanke. Pred sanim startom nam je Janez opisal progo, pojasnil potek tekmovanja in opozoril na nekatere nevarne dele tekmovalne proge. Štarter Adalbert Perko je poslal najprvo na pot precej mlajša Tejka Kališnika - pionirja iz Podljubelja. S tem se je tekmovanje lahko pričelo in po dvenminutnem presledku se je tekmovallec Janez Kern kot prvi spustil po progi, nato pa je v enominutnih presledkih štartalo še ostalih 15 tekmovalcev, s tem da je zadnji Niko Zupan štartal izven konkurence.

Na cilj so prispeli v glavnem nepoškodovani, eni hitreje, drugi kasneje, v glavnem vsi dobro razpoloženi. Še posebno moramo pohvaliti najstarejšega udeleženca tekmovanja Ivana Piskarja, ki je kljub manjši poškodbi vseeno prispel na cilj, čeprav zadnji. Na samem cilju pa nas je lovil v objektiv Roman Flaninc in napravil nekaj posnetkov za spomin.

Po končanih tekmah smo se spustili proti Ankeletu, kjer smo že imeli pripravljeno izdatno kosilo. Še pred tem pa je strokovna komisija, kateri je priskočil na pomoč tudi Franci Šarabon, izdala že pripravljene uradne rezultate.

Pred samo razglasitvijo rezultatov je v imenu Tovarniskega odbora sindikalnih podružnic BPT spregovoril Slavko Teran, ki je poudaril, da je to lep primer rekreacije. Sledila je svečana razglasitev rezultatov in podelitev diplom prvim trem. Vsak tekmovalec pa je dobil še praktično nagrado.

Rezultati so sledeči:

1. Franc Janež	6.36,0	8. Stanko Hrovat	8.18,0
2. Jože Godnov	6.42,1	9. Marjan Japelj	9.05,4
3. Stanko Pjevčević	7.00,0	10. Anton Romšek	9.24,0
4. Tone Kališnik	7.25,2	11. Hrovatin Jože	9.35,4
5. Janez Kern	8.03,6	12. Franc Gregorčič	9.58,2
6. Jože Brejc	8.06,0	13. Edi Šlibar	10.25,2
Lovro Zaplotnik	8.06,0	14. Feliks Toplak	10.26,4
		15. Ivan Piskar	12.18,0

Po razglasitvi uradnih rezultatov pa nas je čakala še ena naloga in sicer teknovanje pri mizah ob kozarčku dobrega vinčka. Končenca je bila huda, toča komisija, ki je bila določena za to teknovanje, je prisodila prvo mesto Ediju Šlibarju, ki je bil najbolj prizadeven pri tej disciplini in zato dobil zasluženo medaljo.

Ob pesmi in dobrem razpoloženju je hitro mineval čas in treba se je bilo posloviti od naše gostiteljice Ančke, s katero smo bili zelo zadovoljni, zadovoljni pa smo bili tudi zato, ker je bilo za nami zelo uspelo sankasško teknovanje, ki pa vsekakor ne bo zadnje.

Da je ta prireditev tako dobro uspela, se moramo predvsem zahvaliti organizatorjem in lepemu vremenu, ki nam je bilo naklonjeno. Na koncu pa bi se še rad zahvalil sindikalni podružnici za vsestransko pomoč, kakor tudi obema gostiteljema ter vodstvu, ki nam je omogočilo, da smo se tega teknovanja udeležili polnovredno.

Gradbena grupa BPT



REŠITVE NAGRADNE KRIZANKE

Žreb je določil nagrade naslednjim sodelavcem:

1. nagrado prejme Marija Magister iz pregledovalnice
2. nagrado prejme Ančka Mohorko, kurirka v upravnem poslovanju
3. nagrado prejme Janko Jančič iz elektrodelaavnice za šibki tok

NAŠI VELIKI MOLJE

Kot sem obljubila, smo se danes zopet povrnili k Prešernu. Prešeren je bil zelo dovzeten za žensko lepoto in ljubezen je igrala veliko vlogo v njegovem ustvarjanju. Njegova prva neuslišana ljubezen do Zalike Dolenčeve mu je dala misel za pesem Dekletom:

Fante zbiraš si prevzetna,
se šopiriš, ker si zala;

Po letu 1832 pa je nanj najodločilneje delovalo novo ljubezensko čustvovanje, ki je bilo popolnoma drugačno kot dosedanje ljubezni. Začela se je doba, ki jo je pozneje sam označil kot dobo ljubezni. To je bilo čustvovanje, ki ga je nekaj let vezalo na hčer ljubljanskega trgovca, Julijo Primic. Julija je bila za Prešerna nekakšna pesniška vizija - prikazen. Iz te ljubezni je zrasel velik del njegove poezije, Gazele, Sonetni venec, deloma Krst pri Savici in mnoge druge pesmi. Sonetni venec je direktno posvetil Juliji, ki je bila zanj nedosegljiva.

Kmalu nato je spoznal Ano Jelovškovo. Zveza z Ano ga je potegnile v sredo življenja in začel je snovati roman o dogodkih, ki so ga združili z njo. V prvih letih zveze z Ano je čutili v Prešernovem dejanju novo veselje do življenja. Iz te nove življenjske volje so zrasli tudi njegovi in Smoletovi izdajateljski načrti spomladi 1840, tako program leposlovne knjižnice, ki bi prinašala Linhart, Vodnika in njegova dela, izbor narodne poezije in prevode tujih literatov.

Zopet se je zaljubil in sicer v Jerico Podbojevo, ne da bi se pri tem mogel odtrgati od Ane. Zaton teh novih upov ga je toliko pretresel, da znova začne pisati lirske pesmi, čiste ljubezenske prošnje in tožbe, razodeva svoje trpljenje in prosi sočutja ter usmiljenja. To so pesmi K slovesu, Prošnja, Vso srečo ti želim, Ukaži in dr.

Ana je zahtevala legalno zakonsko zvezo, za katero se pa ni mogel odločiti. Ob rojstvu drugega otroka ji je posvetil pesem Nezakonska mati:

Kaj pa je tebe treba bilo,
dete ljubo, dete lepo!
Al'te je treba bilo al'ne,
vendar prisrčno ljubim te.

Prevzetnim izvoljenkam je napisal ponosno samoizpoved Sila sporta in Mornar

Ob rojstvu tretjega otroka, sina Franceta, se je hudo sprl z Ano, zaradi dvomov o svojem očetovstvu. Bil je že v Kranju, sprave z Ano pa ni mogel doseči.

Na Prešernovo poezijo je mnogo vplival njegov prijatelj Čop. Tako je leta 1829 nastala prva Prešernova pesem, ki nakazuje novo smer v njegovi poeziji. To je pesem Slovo od mladosti, v kateri se pojavi že značilni pesniški slog Prešerna. Mladost Prešerna je bila težka, toda kljub temu se težko poslavlja od nje. Spoznal je, da so pozitivne vrednote človeka, zaničevane človekovo modrost, poštenje in znanje nihče ne spoštuje, kot se nihče ne zmeni za nevesto brez dote. Bolj važno je, da ima denar, kot pa znanje, pravičnost in ostale dobre lastnosti. Toda mlad človek si vedno postavlja neke nemogoče cilje in pa zabi nesreče in rane ter srečno živi in se zato težko poslovja od mladosti.

Del njegovega kritičnega pogleda na družbene pojave se kaže v njegovi satiri Nova pisarija, v kateri se je prvič lotil kritičnega pogleda na literarno prizadevanje v Sloveniji, napada staro generacijo, ki jo zastopa pisar (to naj bi bil Kopitar) kateremu nasproti stoji učenec. V tem delu se je lotil vprašanja jezika in vsebine poezije. V sonetu Apel in čevljar se je neposredno lotil Kopitarja in ga s stavkom "Le čevljar sodi naj Kopitar" izločil kot ocenjevalca slovenske literature.

Pri tem skromnem pregledu Prešerna pa ne moremo mimo njegove Zdravljice. To je njegova idejno najbolj napredna pesem, ponebna predvsem zato, ker je nastala 1844, malo pred marčno revolucijo. Zložil jo je, da bi izrazil svoje slovensko, slovansko in človečansko prepričanje ter pozdravil narodne in revolucionarne sile doma in po svetu.

Ta naš skopi pregled Prešernovega dela in življenja zaključuje s tretjo kitico Zdravljice, ki jo je cenzor prepovedal.

V sovražnike 'z oblakov
rodu naj naš 'ga trešči grom!
Prost, ko je bil očakov,
naprej naj bo Slovencev dom;
naj zdrobé
njih roké
si spone, ki jim še teže!

NIHČE NE VE VSE !

Gotovo ste že imele na kosilu ali večerji goste in sigurno tudi niso bili zadnji v vašem domu. Mogoče niste bile prepričane, da ste storile vse tako, kot je treba in kot zahteva bon - ton. Marsikatero spravi taka naloga v zadrego, ker ne ve, kako naj stori, da bo vse prav in najlepše. Zato si danes oglejmo nekaj pravil bon - tona pri mizi.

Plitev krožnik se postavi pod globokega samo, če je na jedilniku juha. Servieta se položi vedno na desno stran krožnika in nikoli v krožnik. Žlico in nož položite na desno, vilico na levo stran, nož in viličico ali žličico za pecivo ali sadje pa pred krožnik. Kozarci se postavijo na desno stran krožnika. Takoj po serviranju juhe se postavi mali krožnik za salato na levo stran. Kruh se položi levo zgoraj, če je mogoče na poseben krožnik, ki se polni sproti, toda nanj se ne da več kot en kos kruha. Sol, poper, naribani sir se postavi na sredino mize v primernih posodah. Če se uporabljajo zobotrebeci, se pred vsakim krožnikom postavi dva ali trije, in ne v sredino solnika. Na mizo se nikoli ne prinese steklenica z vodo, vinom, oljem ali kisom. Okras je lahko cvet pred vsakim krožnikom ali vaza na sredi mize, toda postavljena tako, da ne moti pogleda med gosti.

Jed se servira z leve strani, umazani krožniki se odstranjujejo z desne strani, čisti krožniki se tudi postavljajo na mizo z desne strani. Kruh se ne reže z nožem, temveč lomi z žokami. Kako se uporablja servieta? Položi se na noge in po končani obedu se zloži in položi poleg krožnika (to seveda ne velja za papirnate serviete). Po končani jedi se pribor odloži na krožnik ali na njen prekriž. Nikoli se ne položi na prt ali nasloni na krožnik.

Upam, da vas v prihodnje priprava svečanega kosila ne bo več spravljal v zadrego in nesigurnost. Brez treme, vesele in z nasnehom na obrazu boste vsakomur prikupne.

+++++ +++++ +++++ +++++ +++++ +++++
+++++ +++++ +++++ +++++ +++++ +++++
+++++ +++++ +++++ +++++ +++++ +++++
+++++ +++++ +++++ +++++ +++++ +++++
+++++ +++++ +++++ +++++ +++++ +++++

NAGRADNA KRIZANKA NAGRADNA KRIZANKA NAGRADNA KRIZANKA NAGRADNA
KRIZANKA NAGRADNA KRIZANKA NAGRADNA KRIZANKA NAGRADNA KRIZANKA

1	2	3	4	5	6	7	8	9
10						11		
12						13		
14					15			
16				17				
18		19						
	20						21	22
23	24					25		
26						27		
28	A	Z	O	N		29		
30	K				31			
32	A							

VODICRAVNO:

1. Priimek tržiškega sla-
ščičarja. 10. Prebivalke
Itala. 11. Lepilo, ki ga
rabijo za lepljenje čev-
ljev. 12. Priimek direktor-
ja Tovarne pil Triglav v
Trziču. 13. Posnemanja pa-
sjege godrnjanja. 14. Vrsta
žita (narobe). 15. Druga
najvišja gora v Jugoslavi-
ji. 16. Reka v Angliji.
17. Pogači, potici. 18.
Osebni zaimek. 19. Nezdrav
20. Vrsta kamenine. 21.
Sinbol za galij. 23. Doma-
čin, sorodnik. 25. Obžalo-
vanje, kesanje. 26. izraz
za vzpetino ob vasi ali pa
vasjo. 27. Skladišče, zbi-

ralni center. 28. AZON. 29. Potrdilo za plačani material. 30.
Kulturno umetniško društvo. 31. Vrsta tiska, tudi kamenina za
rezanje trdih teles. 32. Navdušenci socializma, pristaši na-
predne stranke.

NAVPIČNO:

1. Mesto v Italiji. 2. Potelažen, potešen. 3. Mlada francoska
pisateljica. 4. Pritisk. 5. Uradniški spis. 6. Kemični znak, si-
bol za železo. 7. VARRAN. 8. Akter, igralec. 9. Vrsta juhe -
bohrv. 13. Slovenski pesnik, (cvetko). 15. Velikan, orjak (S-
17. Slovensko pristanišče. 19. Sijajen, napihnjen, velik. 20.
Slovenski kipar, (Tone). Zdrav - nemško (fonetično). 22. Azij-
sko žensko ime. 23. Tatinska ptica. 24. Vulkan v Italiji. 25
Zaničljiv naziv za lahko sobico. 27. Dalmatinsko žensko ime.
29. Izrastek na glavi pri zivalih. 31. KT.

Rešitve oddajte najkasneje do 10. marca 1967 v uredništvu Tr-
žiškega Tekstilca.

Depo

908TRŽIČ
TRŽIŠKI teks
1966

658(497.12)(085.3)



4001963,2

KNJIZNICA TRŽIČ

COBISS •