



merx Vestnik

LETO IV. ŠT. 10 * CELJE, DECEMBER 1967 GLASILO KOLEKTIVA

OB NOVEM LETU

Ko se poslavljamo od utrujenega starega leta in se s pričakovanji ter upi zazremo v jutrišnji dan se nam vedno znova in nehote obrnejo misli na minulo obdobje, na 365 dni, ki smo jih preživel z delom in razvedrilom, z veseljem včasih žal tudi z bridkostjo. Razmišljamo in poglobljamo v svojih spominih najbolj skrite koticke celoletnih doživetij, ki so zbežala mimo nas ne da bi jih šteli za pomembna.

Novoletna inventura... Vsak posameznik jo po svoje opravi in ker smo skupen, velik kolektiv, bi ne bilo prav, če je tudi vsi skupaj ne bi izvedli.

Teško bi naličasa in prostora, v mejah katerih bi lahko natančno opisali vse pridobitve in novosti, ki jih je v utapljačem letu 1967 rodilo složno in zavedno delo nas vseh, ki smo inkorporirani v veliko trgovsko podjetje, daleč naokrog poznani »MERX«, hoteli doseči in tudi dosegli načrtane plane ter jih celo presegli.

Samo pogledjmo uspešno izpeljane adaptacije trgovskih lokalov, ki so sedaj prikupni in sodobni, kot smo si to želeli.

Trgovina v Trnovljah se je preoblekla v samostrežbo, enako »Lindek« na Frankolovem in »Toplice« v Dobrni. Še pred tem se je »Rimski dvor« predstavil potrošnikom z napredno samopostrežno tehniko. Prozabiti nismo na lično in priljubljeno »Sočo«, ki si je dandanes že ne moremo več predstavljati kot starinske nekdanje klasične trgovine. Aprilski novorojenček »Bonboniera« nam je ravno tako že pri-

šel k srcu in le s težavo ugotavljamo, da je bila nekoč v njenih prostorih prodajalna spominkov.

Merx-market Laško in samopostrežba v Laškem sta plod letošnjih prizadevanj. Market na Hudinji, ki je bil tvorjen na željo številnih naših odjemalcev še pred zaključkom leta, nam je letos poslednji lahko v ponos.

Našeli smo le nekaj pridobitev, saj vemo, da so se v letu 1967 polepšale mnogokatero našo poslovno enoto, da se je v primerne odobne prostore preselilo aranžerstvo, da smo napravili nekaj drobnih koristnih stvari, ki v seštevku pomenijo zelo veliko.

Povečan promet, izboljšanje organizacije dela, bolj uspešen izkoristek obstoječih kapacitet, vse to lah-

ko v letu 1967 pohvalno pozdravimo. Le tako naprej!

Z odobravanjem enoglasno pozdravljamo predstoječe integracije v upanju in prepričanju, da bomo v večji skupnosti še več dosegli. Kako plodna in koristna za nas, zlasti za potrošnike je bila pripojitev nekdanje »Izbire« iz Laškega k »Merx«-u, je nazorno pokazala stvarnost. Temu ne oporekajo naši ljudje iz Laškega, nasprotno — v celotnem delu smo se zblížali in sploh ne moremo o več verjeti, da smo kdaj bili ločeni.

Zakaj bi torej na integracijo z »Veležitarjem« z »Agroprometom« in »Resevno« ne gledali optimistično. Skupaj bomo veliko več ustvarili in kar je poglavito, pridobili bomo nadaljnje možnosti za skupno izkoriščanje obstoječih kapacitet, za specializacijo posameznih dejavnosti, za modernizacijo poslovanja v vsakem pomenu.

INTEGRACIJA

— aktualno vprašanje zadnjih dni

Vprašanje integracije v gospodarstvu napsloh je svojevrsten sodobni problem, ki se na določen način javlja ter izraža tako v kapitalističnem kot tudi v socialističnem gospodarstvu.

Integracija v gospodarstvu pomeni združevanje, spajanje, oz. pripajanje posameznih delov gospodarstva v zaključno celoto. To je pojem integracije v ožjem smislu, medtem ko je širše gledano integracija tudi

vsako tromesečje ekonomsko upravičeno sodelovanje ter povezovanje posameznih gospodarskih enot. Je proces, ki ustvarja in pomaga k ustvarjanju enotnosti ter celovitosti narodnega gospodarstva in tudi svetovnega gospodarstva.

Vsakršen sporazum o poslovno tehničnem sodelovanju je torej že komponenta integracije, torej procesa, ki je ob načrtni obdelavi in (Nadaljevanje na 2. strani)

**»SREČNO IN USPEHOV POLNO NOVO LETO 1968 ŽELI
VSEM ČLANOM KOLEKTIVA, POSLOVNIM
PRIJATELJEM IN POTROŠNIKOM«**

Uredniški odbor

INTEGRACIJA

— aktualno vprašanje zadnjih dni

(Nadaljevanje s 1. strani)

pripravi, nedvomno gospodarsko koristno.

Zlitje dveh ali več gospodarsko-pravnih subjektov v celoto, v nov individuum seveda ni vedno koristno in utemeljeno, zlasti ne takrat, ko takšnemu dogajanju botrujejo različne ekrogene sile ne oziraje se na uveljavljena načela ekonomike. S tem želim povdariti nesmiselnost fuzioniranja, kadar je njegov smoter edinole v reševanju finančno oslabilih gospodarskih organizacij, večkrat običajno takšnih, ki nimajo eksistenčne osnove niti perspektive.

Zakonski predpisi jasno in določno nakazujejo pogoje, pod katerimi je integracija v gospodarstvu lahko edinole koristna ter smotrna. Finančno ekonomska analiza pri podjetjih, ki razmišljajo o združitvi, je bistveni in temeljni pokazatelj gospodarske upravičenosti oz. neupravičenosti integracije. Seveda je predhodno potrebno temeljito proučiti perspektivne možnosti skupnega gospodarjenja ter razvijanja istih, sorodnih ali vsaj kompatibilnih gospodarskih panog.

Integracijo, včasih še tako dobro zamišljeno in nujno na naši poti nenehnega razvoja pa žal prav lahko obrežuspeši nezadostna pripraviljenost delovnih kolektivov.

Pomembnost delavske samouprave je dobila v izvajanju naše družbeno-gospodarske reforme še poseben povdarek; organe samoupravljanja je izpopolniti, v kolikor še niso bili dozoreli, prisilila ekonomska nuja v današnjih življenskih pogojih. Odločitve teh organov morajo biti premišljene in popolne, saj je od njih odvisen ekonomski položaj podjetja kot tudi slehernega delavca, ki je v podjetje inkorporiran.

V podjetju kot je naše, morajo zbori delovnih enot in zbori sektorjev temeljito proučiti integracijske predloge in pretehtati ekonomsko koristnost pripojitve. Zato je potem razprava na CDS-u, ki potrjuje pogodbe te vrste, te bomo zanimiva, živahna in kratka. Poučenost članstva CDS-a ter pripravljenost na diskusijo pripomore k boljšim neizpodbitnim zaključkom, o tem ni dvoma. Zato ni odveč, če še enkrat povdarim potrebo po natančni informiranosti članov samoupravnih teles v podjetju širše celotnega delovnega kolektiva.

Referendum v podjetjih, ki želijo postati eno je predpostavka formalnopravne spojitve. Razpisujejo ga najvišji samoupravni organi, ki so odgovorni za njegovo izvedbo. Rezultat referenduma, lahko pozitiven ali negativen, je obvezen za podjetje v tem smislu, da se odločitev, ki je bila sprejeta ne sme ponovno staviti na referendum najmanj 6 me-

secev od dne, ko je bila izglasovana. V odločbi referendumu naj bi se po volji zakonodajalca zrcalila resnična in prava hotenja celotnega kolektiva. Kaj pa pomeni prava in resnična volja, kadar se moramo odločiti o »neznatem«? Tu torej ponovno izstopa problem pravilne in popolne informiranosti, ki mu morada zaradi gotovih objektivnih težav posvečamo premalo pozornosti.

Evidentna ekonomska upravičenost ter koristnost integracije torej lahko propade ob neskrbni pripravi na referendumu.

Odločitev, sprejeto na referendumu, potrdi najvišji samoupravni organ s svojim sklepom, ki je v tem primeru le deklaratorne narave. Ko j etako izveden referendum in ko so v zainteresiranih podjetjih sprejeti ustrezni sklepi je potrebno z volitvami, ki so lahko le dopolnilne, izvoliti predstavnike v DS in UO matičnega podjetja in dopolniti Statut ter splošne akte. S tem so pridobljeni osnovni pogoji za opis novega podjetja ali povečanega podjetja v register gosp. organizacij pri okrožnem gospodarskem sodišču ki vpis izvrši s posebnim sklepom. Šele po-

Z nekoliko zamude objavljamo:

Poročilo s službenega potovanja po Zah. Nemčiji

Upravni odbor je na svoji 7. redni seji odobril službeno poto vanje v Z. Nemčijo, Svico in Italijo tov. direktorju Petauer Francu, šefu gospodarsko-računskega sektorja tov. Dolinšek Vičimirju, šefu komercialnega sektorja tov. Pirher Rupertu, vodju aranžersko tehničnega oddelka tov. Paunoviču in aranžerju tov. Klincu.

Zaradi obilice dela v gospodarsko računskem sektorju se je tov. Dolinšek odpovedal službenemu potovanju. Tov. Klinc Danetu pa se ni omogočilo odpotovati, ker zapusti naše podjetje dne 31. t. m.

Osnovne naloge službenega potovanja so bile:

1. Dokončna rešitev reklamacije pri firmi HAMAC-HANSELLA iz Viersna.
2. Dokončna rešitev reklamacije pri firmi KARL. A. ZWANGER iz Pünneberga.
3. Ogled mednarodne razstave prehrambenega blaga »ANUGA« v Kölnu.

tem je integracija pravno izvedena.

Pred nami je integracija z »Veležitarjem«, »Resevno« in »Agroprometom«, se pravi s tremi podjetji, ki vestno in dobro gospodarijo, ki pa so skupaj z nami prišla do prepričanja, da bomo z združenimi močmi, zlitii v kvalitetno ter kvantitativno novo enoto, še več ustvarili. Investicijska planiranja bodo postala stvarnost brez nepotrebnih odrekaj in skrbi, s tem pa je posredno zagotovljen tudi izboljšani položaj našega potrošnika, ki mu bomo lahko postregli ceneje in kulturneje.

Ni posebej povdarjati, da bomo v konkurenci s poslovnimi partnerji kot večje podjetje, stali na še trdnjših nogah in da bomo zato lahko še smotrneje gospodarili.

Brez dvoma je v večji skupnosti pričakovati tudi nujen dvig življenjske ravni delavcev, zlasti še, če upoštevamo dejstvo, da bomo ob določeni notranji reorganizaciji lahko s pridom izkoriščali skupne kapacitete, ki bodo ob popolni organizaciji dela dosegle in celo presegle predvidene učinke. Pozitivnih plati integracije, ki je v teku, bi lahko naštevati veliko, negativnih pa skorajda ne bi bilo najti. Premostiti bo treba seveda določene objektivne in subjektivne zapreke, ki bodo prav gotovo botrovale realizaciji »velikih dohodkov«, potem pa se nimamo več česa bati.

M. B.

4. Strokovni ogled, sodobnega skladišča firme »MIGROS« v Gossau.
5. Ogled mednarodne rastave, embalaže in embalirnih strojev IPAK — IMA v Milano.

Na službeno potovanje so odpotovali direktor Petauer Franc, šef komercialnega sektorja Pirher Rupert in vodja aranžersko-tehničnega oddelka tov. Paunovič Aleksander dne 1. t. m. z osebnim avtomobilom last tov. Pirherja.

POROČILO:

1. Dokončna rešitev reklamacije pri firmi HAMAC-HANSELLA.

Dne 4. t. m. smo se sestali s predstavniki firme HAMAC-HANSELLA v njihovem paviljonu na ANUGI v Kölnu. S strani firme HAMAC-HANSELLA so sodelovali generalni direktor gospod F. Jongmanns, vodja prodaje gospod Schmitz in predstavnik za Jugoslavijo tov. Konen, z naše strani pa sva sodelovala s tovarišem Pirherjem.

(Nadaljevanje na 3. strani)

Poročilo s službenega potovanja po Zah. Nemčiji

(Nadaljevanje z 2. strani)

Na razgovorih smo osvetlili vse važnejše dogodke, so vplivali na našo odločitev za nakup embalmirne stroja tip TRANSURAP 175-C in vzroke, ki so narekovali in utemeljevali podano reklamacijo zaradi nepravilnega embaliranja z dozirno napravo tip 1058.

Firma HAMAC-HANSELLA je reklamacijo sprejela in se odločila, da nam v zameno za neustrezno polžasto dozirno napravo tip 1058 pošlje angleško polžasto dozirno napravo znamke Driver-Southall tip VF-3. Nova polžastodozirna naprava tip VF-3 je v celoti zadovoljiva našim zahtevam glede točnosti in hitrosti embaliranja fino mlete kave. S predhodnimi dogovori smo dosegli s firmo HAMAC-HANSELLA sporazum, da jim po zamenjavi polžastodozirnih naprav vrnemo reklamirano polžastodozirno napravo tip 1058 in da nas istočasno priznajo za fakturno vrednost vrnjene naprave.

Razlika v ceni polžastodozirnih naprav:

- | | |
|---------------------------------------|-------------|
| a) kompletna dozirna naprava tip VF-3 | DM 31.840.— |
| b) kompletna dozirna naprava tip 1058 | DM 14.404.— |
| c) Razlika | DM 17.436.— |

Osnovno težišče razgovorov je bilo vprašanje, kako se naj uredi razlika. Vodja prodaje firme HAMAC-HANSELLA gospod Schmitz je predlagal, da naj bi firma »MERX« ugotovljeno razliko v celoti plačala, firma HAMAC-HANSELLA pa bi MERX-u pri nakupu novih embalmirnih strojev upoštevala to razliko v obliki popustov. Predlog sva kategorično odklonila in povdarila, da se mora vprašanje likvidacije razlike obravnavati povsem ločeno neoziraje se na bodoče sodelovanje med firmo MERX in HAMAC-HANSELLA. Z našim predlogom se je direktor Jongmanns v celoti strinjal ter predlagal, da se spor reši tako, da firma MERX in HAMAC-HANSELLA prevzmeta kritje razlike po ključu 50 : 50.

Predlog direktorja Jongmannsa sva zavrnila, po daljši razpravi smo prišli do zaključka, da se naša reklamacija reši takole:

- MERX Celje plača 1/3 od ugotovljene razlike t. j. DM 5.812.—
- HAMAC-HANSELLA prizna MERX-a za 2/3 ugotovljene razlike t. j. DM 11.624.—
- Firma HAMAC-HANSELLA bo na podlagi doseženega sporazuma izvršila obračun razlike in izdala uvozniku CONTAL Ljubljana, dobropis:

- za vrnjeno dozirno napravo tip 1058 DM 14.404.—
 - za razliko, ki bremeni firmo HAMAC-H. DM 11.624.—
 - skupaj DM 26.028.—
4. Firma HAMAC-HANSELLA bo nemudoma poslala pismeno izjavo za vrnitev dozirne naprave tip 1058.

Predstavniki firme HAMAC-HANSELLA so nas opozorili še na znesek DM 1.470.— ki predstavlja stvarne stroške montaže nove dozirne naprave. Njihovo zahtevo, da se ta znesek vključi v razliko smo odklonili s pojasnilom, da smo se o montaži že predhodno dogovorili da gre v njihovo breme.

Poslovni razgovor s predstavniki firme Hamac-Hanselle je bil še istega dne zaključen. S tov. Pirher-jem sva dobila vtis, da sva bila pri firmi Hamac-Hansella zelo hladno sprejeta.

Poslovni razgovor s predstavniki Hamac-Hansella in dosežen sporazum o rešitvi naše reklamacije smo pismeno potrdili z našim dopisom št. S-162/64-308 z dne 21. t. m.

2. Dokončna rešitev reklamacije pri firmi KARL A. ZWANGER IZ Pünnberga

Po ogledu ANUGE smo dne 5. t. m. odpotovali v Pünnberg pri Hamburgu. S predhodnim dopisom, smo se s firmo KARL A. ZWANGER dogovorili za poslovni razgovor v njihovi tovarni za dne 6 t. m. Ko sva se zglasila pri firmi Zwanger so naju seznanili, da lastnika gospoda ZWANGERJA ni doma, da se nahaja v nekem zdravilišču na zdravljenju, da pa lahko najin razgovor prav tako uspešno opraviva z gospodom Nitschke-jem (med razgovorom sva dobila vtis, da je gospod Nitschke najmanj solastnik omenjene firme).

Po krajšem uvodu smo skupaj z gospodom Nitschke-jem podrobno razpravljali o vzrokih nastale reklamacije, predvsem pa smo skupaj z njim ugotovili, da izdobiljen kavni mlin tip KLX-2 ne odgovarja pogodbeno dogovorjenim kvalitetam katere je firma ZWANGER s vojim dopisom št. Ge/St od 22. 11. 1966 potrdila.

Gospod Nitschke naju je seznanil, da firma ZWANGER pripravlja nov tip kavnega mlina na valje, ki bo zagotavljal izredno fino mletje takimi imenovane »PUDER FINO«. Nov mlin bo imel kapaciteto meljave fino mlete kave cca 500 kg na uro, vodno hlajen in zelo dolgo življensko dobo valjev. Gospod Nitschke naju je povabil na ogled njihovih proizvodnih obratov z namenom, da nama pokaže pripravo proizvodnje novega mlina za mletje kave. Po ogledu proiz-

vodnih obratov sva se prepričala, da bo novi mlin resnično nekaj drugega povsem novega v primerjavi s sedanji tip KLX-2. Prva serija novih mlinov bo gotova najkasneje do 2. decembra t. l. Po izjavi gospoda Nitschke-ja so laboratorijski poizkusi dali izredno dobre rezultate.

Po daljšem razgovoru sva s tov. Pirher-jem predlagala gospodu Nitschke-ju rešitev naše reklamacije tako, da firma ZWANGER vzame nazaj kavni mlin KLX-2 in nam pošlje nov kavni mlin tip WM-750, za vrnjen kavni mlin KLX-2 nam izda dobropis po fakturni vrednosti za razliko, ki bo nastala pri zamenjavi pa se bomo pogovorili potem, ko bomo preizkusili nov kavni mlin. Istočasno smo ga opozorili, da smo do sedaj imeli efektivne škode cca DM 12.000.— in da bomo morali pri obravnavanju plačila razlike upoštevati nam povzročeno škodo. Po izjavi gospoda Nitschke-ja bo cena novemu mlinu cca DM 30.000.—

Ob zaključku razgovorov smo se sporazumeli, da se reklamacija reši takole:

- Mlin za mletje kave tip KLX-2 ne odgovarja pogodbeno dogovorjenem pogojem.
- Firma KAREL A. ZWANGER nazaj po fakturni cenizHVDjave GmbH vzame kavni mlin tip KLX-2 nazaj po fakturni vrednosti.
- Firma Karel A. Zwanger GmbH se obveže najkasneje v roku 8 tednov dobaviti firmi MERX nov kavni mlin tip WM-750.
- Firma MERX bo takoj po prejemu obvestila od firme ZWANGER odposlala zahtevano količino prazne zrnate kave za poskusno mletje.
- Montaža novega mlina tip WM-750 se bo izvršila pri firmi MERX po monterju firme KARL A. ZWANGER.
- Po izvršeni montaži in preizkušnji mlina tip WM-750 pri firmi »MERX« se bo izvršil dokončen obračun razlike, s tem, da se firma »MERX« obveže najkasneje 30 dni po izvršenem obračunu plačati svoje obveznosti.
- Firma KAREL A. ZWANGER se obveže v najkrajšem možnem času odposlati firmi MERX 2 para novih plošča za kavni mlin KLX-2 brezplačno.
- Firma MERX se obveže izvršiti po izvršeni montaži in preizkušnji mlina WM-750 ustrezno reklamo pri Jugoslovanskih firmah, ki se ukvarjajo s predelavo kave za kavni mlin WM-750.

Poslovni razgovori so bili zaključeni še istega dne t. j. 6. t. m.

Poslovni razgovori in sporazum o rešitvi reklamacije smo pismeno potrdili z našim dopisom št. S-178/66-81 z dne 18 t. m.

(Nadaljevanje na 4. strani)

Poročilo s službenega potovanja po Zah. Nemčiji

(Nadljevanje s 3. strani)

3. Oglad mednarodne razstave prehrabnega blaga »ANUGA« v Kölnu.

Dne 2., 3. in delno 4. t. m. smo temeljito ogledali mednarodno razstavo prehrabnega blaga ANUGA v Kölnu. Pester asortiment prehrabnega blaga iz vseh držav sveta, izvirnost aranžiranja in arhitektonska skladnost deluje na obiskovalca impresivno. Teško je z besedami opisati kaj vse smo videli na ANUGI. Mnogo je novih proizvodov, embalažnih materialov in načinov embalaranja in konzerviranja blaga.

Na razstavi ni bilo prehrabnega proizvoda, kateremu bi se dajala posebna prednost. Sleherno blago pa tudi repa in zelje sta imela svoje častno mesto v raznih paviljonih.

Prizadevanje predstavnikov raznih firm, da bi vspostavili poslovni kontakt z obiskovalci je bilo na visku vljudnosti in prijaznosti neoziraje se na to ali je obiskovalec iz vzhodnega ali iz zahodnega bloka, vsakomur je bil poslovni razgovor navdse dobrodošel.

Pri ogledu razstave prehrabnega blaga smo posvetili posebno pozornost blagu, ki bi prišlo vpoštev za uvoz in prodajo na našem tržišču. Od nešteti vrst blaga smo se končno odločili, da se podrobno zanimamo, kakšne so možnosti za uvoz brezcofeinske kave. Od glavnih ponudnikov smo zahtevali, da nam nemudoma pošljejo pismeno ponudbo za 10.000 kg brezcofeinske kave srednje kvalitete.

Razne firme, ki se ukvarjajo s predelavo kave so nam pripravljene dobaviti željene količine brezcofeinske kave pod sledečimi pogoji:

1. Brezcofeinska kava je embalarana v dozah ali vrečkah po 250 g.
2. Na dozah ali vrečkah je lahko naša likovna rešitev z njihovim imenom ali znamko kave.
3. Kava je embalarana v dozah po sistemu in ima življensko dobo 6 mesecev. Kava embalarana v vrečkah pa ima samo 3 do 4 tedne življensko dobo.
4. Dobava naročene kave se lahko izvrši 6 do 8 tednov po sprejetem naročilu odnosno po odpretu akreditiva.
5. Kava je embalarana po 5 kg v kartone iz valovite lepenke.
6. Vrsto ali mešanico kave lahko prilagodijo po naših željah, prav tako lahko prazijo tako kot mi želimo.
7. Vse firme so izrazile pripravljenost, da v breme njihovih stroškov izvršijo ustrezno reklamo na jugoslovanskem tržišču.

Do sedaj smo prejeli samo eno ponudbo za dobavo brezcofeinske kave. Iz ponudbe lahko ugotovimo, da bi znašala cena za en kg franko Celje, vključno prometni davek N din 28,10. Ko bomo prejeli ostale ponudbe bomo predložili strokovnemu kolegiju v presojo ali je ta artikel sprejemljiv za naše tržišče.

V posebni hali razstavišča je bila razstavljena oprema za samopostrežne prodajalne in razni embalarni stroji. Posebno pozornost smo posvetili ogledu razne opreme za samopostrežne prodajalne. Izredno bogata izbira hladilnih vitrin in tehnična izpolnitev sta pritegnila nešteto obiskovalcev. Posebnost letošnje razstave opreme so bili najrazličnejši prodajni avtomati za kasovno blago in predpripravljena jedila in pijače. Marsikateri avtomat bi lahko koristno uporabili pri nas, toda tu se postavlja vprašanje kovanega denarja in kultura naših kupcev pri uporabi avtomatov. Izkušnje so pokazale, da še niso dozoreli tako sodobni tehniki prodaje.

V tem delu razstave smo posvetili posebno pozornost pekačem za piščance, katere potrebujemo za naše MARKETE. Cene so prilično ugodne, v kratkem pričakujemo ponudbe.

V oddelku embalarinih strojev smo se zadržali predvsem pri strojih in napravah za embalaranje sadja in zelenjave. Na tem področju so storjeni vidni koraki glede tehnične izpopolnitve embalarinih strojev. Kot embalažni material uporabljajo v večini mrežasto predivo. Posebno smo se zanimali za stroje za embalaranje sadja, agrumov in krompirja. Pri tem smo ugotovili, da bi lahko za sadje in agrume uporabljali en stroj za krompir pa drugi pa drugi stroj. Stroji imajo sorazmerno visoko kapaciteto, blago tehtajo avtomatično, lahko pa tudi štejejo posamezne plovce. K strojem se lahko montira posebna električna naprava za registriranje teže in izpisovanje cen. V kratkem pričakujemo uradno ponudbo od različnih proizvajalcev strojev za embalaranje sadja, agrumov in krompirja.

4. Strokovni ogled sodobnega skladišča firme »MIGROS« v Gossav

Dne 9. 10. t. l. smo se zglasili ob 9. uri pri firmi »MIGROS« v Gossav, sprejel nas je glavni direktor gospod WECHTER in se z nami zadržal dalčasa v prijetnem razgovoru o delu našega in njihovega podjetja. Nato smo si ogledali res moderno in sodobno skladišče, obrat za proizvodnjo jogorta, pekarno kruha in peciva in obrat za predelavo in embalaranje suhomesnatih izdelkov in največja

mesa. Skladišče je izredno funkcionalno in vsi oddelki so med sabo tako povezani, da se vsa blago steka na mesto kjer se vrši priprava komisijev za prodajalne. V isti zgradbi kot je skladišče je tudi uprava. Delo uprave in obračunske službe je organizirano na bazi elektronskih strojev IBM. Kot posebnost teh prostorov so posebni prostori za rekreacijo delavcev, ki so zaposleni v tej stavbi. Razpolagajo z moderno kuhinjo in restavracijo, imajo poseben kulturni kotiček za razne prireditve in poseben prostor za opoldanski odih. V tem prostoru so nameščeni ležalniki za cca 100 oseb. Pri takšni skrbi za delovnega človeka se lahko rezično doseže najvišja stopnja delovne storilnosti.

Po ogledu skladišča smo bili povabljeni na kosilo v restavracijo skladišča. V prijetnem razgovoru smo ugotovili, da je firma MIGROS to skladišče gradila z namenom, da bo zadostovalo razvoju firme za nadaljnjih 20 let. Saj je danes skladišče izkoriščeno samo 40 %.

Kot posebnost skladišča so protiatomska zaklonišča in sicer eno zaklonišče za arhiv in 3 zaklonišča za delavce in nameščence skladišča.

5. Oglad mednarodne razstave embalaže in strojev IPAK-IMA v Milanu

Dne 10. 10. t. l. smo se sestali ob 9. uri pred vhodom v razstavne prostore s tov. KOLENC-om in VAJDIČ-om v kratkem razgovoru smo zaključili kaj si bomo ogledali in kje se bomo zadržali dalj časa.

Mednarodna razstava embalaže in embalarinih strojev postaja iz leta v leto bolj zanimiva, saj si Italijani močno prizadevajo za napredek na tem področju. Poseben povdarek so dali strojem in napravam za vakuumsko embalaranje najrazličnejšega blaga od mesnih izdelkov do fino mlete kate. Pa izjavah raznih predstavnikov firm lahko sklepamo da je mnogo jugoslovanskih podjetij kupilo razne vakumske naprave za embalaranje blaga.

Bogata izbira najrazličnejših strojev za embalaranje sladkorja v vrečke po 20 g do 1 kg nas je izredno navdušila, razne firme smo prosili za ponudbe in ostale tehnične podatke, ki jih na sejmu nismo mogli dobiti.

Širok asortima najrazličnejših strojev in pripomočkov za embalaranje nam daje možnosti, da naš oddelek za embalaranje tehnično izpopolnimo in s tem zagotovimo konkurenčno sposobnost nasproti ostalim sorodnim podjetjem.

KAVA — NAŠA PRIJATELJICA



KAVA

za praznično razpoloženje



Dajanje kave v promet po kakovosti oziroma tipu

Po določbah 16. člena pravilnika sme surova kava v promet po kakovosti poleg označbe vrste kave, tudi še z označbo »ekstra prima kava«, »prima kava«, »boljši tip kave« in »navaden tip kave«.

Z označbo »ekstra prima kava« sme v promet surova kava z zrnjem, ki ima istoveten videz in barvo in v 300 g kot vzorcu nima več kot 15 negativnih točk, pri čemer v vzorcu

ne sme biti več kot 5 črnih zrn.

Z označbo »prima kava« sme v promet surova kava z zrnjem, ki ima skoraj istoveten videz in barvo in v 300 g kot vzorcu nima več kot 30 negativnih točk, pri čemer v vzorcu ne sme biti več kot 10 črnih zrn.

Z označbo »boljši tip kave« sme v promet surova kava z zrnjem, ki ima podoben videz in barvo in v 300g kot vzorcu nima več kot 60 negativnih točk, pri čemer v vzorcu ne sme biti več kot 15 črnih zrn.

Z označbo »navaden tip kave« sme v promet surova kava, ki v 300 g kot vzorcu nima več kot 120 negativnih točk, pri čemer v vzorcu ne sme biti več kot 20 črnih zrn.

Glede na to, da daje uvoznik v promet kavo na veliko in glede na obveznosti iz pravilnika, da se sme kava dati v promet z označbo vrste in kakovosti oziroma tipa kave, je potrebno, da uvoznik že uvozi kavo po kakovostih ali da izvrši klasifi-

(Nadaljevanje na 6. strani)

KAVA — NAŠA PRIJATELJICA

(Nadaljevanje s 5. strani)

kacijo in po njej da kavo v notranji

Kakovost oziroma tip kave se promet. V tem primeru je potrebno označiti na vrečah vrsto in kakovost oziroma tip kave (npr. Santos — extra prima, Harrar — prima in podobno).

določi po številu pomanjkljivosti oziroma negativnih točk v povprečnem vzorcu 300 gramov za količino kave, ki se daje v promet, odnosno, ki se kontrolira.

Štejeva točkovanja kave

Število negativnih točk, ki določa kakovost kave, se ugotavlja v vzorcu 300 gramov zrnja surove kave po metodi točkovanja. Pravilnik daje teče vrednosti in merila pri določanju števila negativnih točk na ta način:

	negativne točke
1 pokvarjeno zrno	2
1 črno zrno	1
2 polérni zrna	1
2 zrna v semenski luski oziroma cel plod	1
5 belih gobastih zrn	1
5 zlomljenih zrn	1
3 prazne luske	1
10 nagreženih ali črvivih zrn	1
5 suhih ali lahkih zrn	1
5 nezrelh (zelenih) zrn	1
5 nezadostno razvitih zrn, neoblikovanih zrn ali zrn z drugimi hibami	1
1 debela luska	1
2 ali 3 manjše luske	1
1 velik lesen drobec (približno 3 cm)	2
1 srednji lesen drobec (približno 1 cm)	1
2 ali 3 manjši leseni drobci (dolgi približno 0,5 cm)	1
1 kamenček težkih do 1,25 g	1
1 kamenček težkih do 2,5 g	2

Natančnejša pojasnila posameznih vrst pomanjkljivosti:

1. Pokvarjeno zrno je obraslo z mahkom plesni ali je barve zelena-ga volka.
2. Črno zrno, če je polovica ali več kot polovica zrna črne barve.
3. Poluérno zrno ima manj kot polovico črne barve.
4. Zrno v semenski luski oziroma cel plod e ovit s semensko lusko.
5. Belo gobasto zrno je zrno opolescirajoče barve in sivobelkaste barve v celoti ali delno in je izrazito manj čvrsto od normalnega.
6. Zlomljeno zrno je delno manjše od polovice normalnega zrna.
7. Prazna luska je prazna tenka luska ali deloma prazno zrno.

8. Nagrizena ali črviva zrna z več luknjic (izrazitih) po insektih.
9. Suho in lahko zrno nastane zaradi sušenja na drevesu, pa tudi nedoraslo puhlo (prazno) zrno.
10. Nezrelo (zeleno) zrno, ki ni dozorelo, je zelenkaste barve in takoj pade v oči med normalnim zrnje.
11. Nezadostno razvito zrno nima prave oblike ali pa ima napake, opisane pri nezrelem zrnju; ali je oslabiljeno, spačeno in ga ni mogoče uvrstiti v nobeno kategorijo gori opisanih pomanjkljivosti.
12. Debela luska je prazna luska z zunanje strani ploda.
13. Manjša luska je luska v posameznih delih.
14. Velik lesen drobec v gori opisani dolžini.
15. Srednji lesen drobec v gori opisani dolžini.
16. Manjši leseni drobec v gori opisani dolžini.
17. Kamenček, gori opisane teže.
18. Kamenček, večje kot gori opisane teže.

Postopek točkovanja kave

Pred točkanjem kave je treba preizkusiti, če izpolnjuje kava minimalne pogoje, ki so predpisani za surovo kavo glede na organoleptične posebnosti, vsebino, tuje in odpadne primese in drugo in šele potem je možno pričeti s točkanjem.

Predno se da kava v promet, jo je treba razvrstiti na kakovostne kategorije — tipe kave (extra prima, prima, boljši tip in navaden tip kave).

Postopek je isti ne glede na to, ali razdeljujemo kave na kategorije ali pa se opravlja kontrola, to je pregled, če odgovarja kava deklariranemu tipu. Vzame se povprečen vzorec 300 gramov in se razprostre na bel papir. Iz njega se izločijo zrna z določenimi napakami in se dajejo na stran po vrstah teh napak, kakor tudi posamezne odpadne primese in nedostatki. Ob koncu, ko ostanejo samo še normalna zrna brez vsakih odpadnih primesi, je treba prešteti zrna po vrstah posameznih pomanjkljivosti in se to vpiše. Po ključu, ki je dan v sistemu točkovanja, se ugotovi število negativnih točk. Na podlagi ugotovljenega števila negativnih točk, se določi tip kave.

Npr.: na vzorcu 300 gramov smo našli tole:

	negativne točke
2 pokvarjeni zrna	4
4 črna zrna	4
2 polérni zrna	1

2 zrna v semenski luski oziroma cel plod	1
10 belih gobastih zrn	2
10 zlomljenih zrn ni praznih lusk	2
20 nagreženih ali črvivih zrn	2
10 suhih ali lahkih zrn	2
5 nezrelh zrn	1
5 nezadostno razvitih zrn, neoblikovanih zrn ali zrn z drugimi podobnimi hibami	1
3 debele luske	3
9 manjših lusk ni velikih lesenih drobcov	—
1 srednji lesen drobec	1
3 manjši leseni drobci	1
1 kamenček do 1,25 grama ni kamenčkov do 2,5 grama	1
Skupaj negativnih točk	29

Po emtatem odgovarja ta vzorec kave pogojem za tip prima kava, ker je število negativnih točk manjše od 30, število črnih zrn pa je manjše kot 10.

Pakiranje in deklaracija surove kave

Embalaža, v katero se pakira surova kava, mora nuditi potrebno varstvo kavi pre dvlago in vdiranjem zunanjih primesi. Pravilnik ne določa, v kakšni embalaži se lahko pakira kava; predvidena pa je možnost, da se poleg pakirane surove kave lahko prodaja tudi na drobno in v finfuzi.

Deklaracija za pakiranje surove kave mora vsebovati sledeče podatke: vrsta in kakovost odnosno tip kave (npr.: Rio — prima, Robusta — extra prima, Gvatemala — navaden tip in podobno); naziv (ime) in sedež dotičnega, ki daje kavo v promet, in netto teža.

Po določilu 19. člena pravilnika morata biti, če se daje surova kava v promet v izvornem pakiranju, navedeni v deklaraciji tudi njena vrsta in kakovost. Ni torej dovolj, da se označi samo naziv (kava), kakor je to možno pri drugih živilih.

Podatki o vrsti in kakovosti kave morajo biti označeni vidno tudi na surovi kavi, ki je na prodaj, pa ni pakirana (rinfuza). To pomeni, da je treba na ravnokar povedani način označiti kavo, ki je v izločbi, v predalu, v cilindru za kavo, v škatlah in podobno, kratkoma v vsaki posodi, kjer je kava na razpolago za prodajo. Glede na odredbo, da mora biti označba vidna, je treba posvetiti posebno pažnjo temu, da so te označbe točne in očividne. Besedilo mora biti jasno in po možnosti tiskano na etiketi, kartonu in podobno.

Razen tega določa 18. člen pravilnika, da se mora za primer če se surova kava na drobno ne prodaja v izvornem pakiranju, uporabiti za pa-

(Nadaljevanje na 7. strani)

Z vsemi močmi podprimo boj proti raku!

ONKOLOŠKI INŠTITUT POROČA IN NAS POZIVA K HUMANI AKCIJI

Mnogi delovni kolektivi in posamezniki so že pred leti izražali željo, da bi prispevali za gradnjo novega onkološkega inštituta, edinega zavoda v Sloveniji, ki se posveča izključno boju proti raku, to je preprečevanju, zdravljenju in raziskovanju te bolezni. Zato je Svet Onkološkega inštituta ob koncu leta 1965 ustanovil »Sklad za gradnjo Onkološkega inštituta v Ljubljani«. Prvi dar smo prejeli že pred ustanovitvijo Sklada (21. 11. 1965, Gostinsko podjetje »Nana« v Celju — 626.500 S din). Prispevki so zelo hitro pritekali in o njih obveščamo javnost štirinajst-dnevno v »Delu«.

Ker se bližamo že drugi obletnici zbiranja sredstev, se čutimo dolžni, da na kratko poročamo o darovalcih in o zbranih sredstvih po stanju dne 9. 11. 1967:

Darovalci	Štev. prisp.	Znesek v	
		N din	S din
— delovne skupnosti SRS	1.118	4.721.254,10	472.125.410
— delovne skupnosti drugih republik	161	380.663,51	38.066.551
— obrtniki v SRS	55	18.486,26	1.848.626
— občani	647	96.057,70	9.605.770
— delovne skupnosti namesto vencev na grob	409	116.382,16	11.638.216
— občani namesto vencev na grob	497	59.749,73	5.974.973
S k u p a j	2.887	5.392.595,46	539.259.546
Zbrana sredstva znašajo:			
— v gotovini		2.932.128,43	393.212.843
— v obveznicah skopskega posojila		2.460.467,03	246.046.703

Štirinajst delovnih skupnosti je zagotovilo, da bodo prispevale svoj delež v materialu.

Do sedaj najvišji znesek (S din 12.867.000) je prispevalo časopisno podjetje »DELO«. Učenci osnovne šole »pa so npr. samoiniciativno zbrali kar 153.000 S din. Našteli bi lahko še veliko razveseljivih primerov razumevanja in požrtvovalnosti. Odbor Sklada je vsem, ki so prispevali več-

KAVA — NAŠA PRIJATELJICA

(Nadaljevanje s 6. strani)

kiranje količin, do 0,50 kg materia 1, ki ne tehta več kot 50 gramov/m². To pomeni, da je treba uporabiti za pakiranje vrečice iz tankega papirja ali drugega materiala, primerne za to svrhu. S to določbo so hoteli preprečiti pakiranje kave v papir večje debeline in s tem tudi večje težje, kar bi omogočilo, da se za ceno kave prodaja naveden papir.

(Nadaljevanje prihodnjik)

ji znesek, poklonil v skromno zahvalo knjigo »Rak bolezen naših dni«, ki jo je napisal naš ugledni sodelavec prim. dr. Jože Zitnik.

Doslej zbrana vsota dokazuje, kako živo občuti naš človek potrebo po boju zoper bolezen, ki vse bolj ogroža njegovo zdravje in življenje. Rak je med vzroki smrti danes na drugem mestu — takoj za boleznimi srca in ožilja! Vsak peti Slovenec umre zaradi raka ali letno kar okoli 2.500 ljudi. Novih primerov je vsako leto okoli 3.500 in tako že skoraj ni več družine, ki bi je ta bolezen ne prizadela.

Boj proti raku pomeni preprečevanje, odkrivanje, ugotavljanje in zdravljenje te bolezni ter rehabilitacija in izvenbolnišnično oskrbo bolnikov — vse to z namenom, da bi čimbolj znižali število novih obolenj, zvišali število ozdravljenih in zmanjšali invalidnost zaradi raka. Če danes rešimo življenje dobri tretjini vseh bolnikov, lahko pa bi ga polo-

vici obolelih za rakom, če bi mogli do kraja izkoristiti vse, kar nam nudi sodobna medicinska znanost. Prav to pa je namen Onkološkega inštituta. Da pa bo ta namen lahko dosegel, potrebuje ustrezne prostore, delovne naprave in zadosti posebej za to usposobljenih strokovnjakov. Današnje, splošno znane skrajno slabe, zlasti prostorske razmere pa nam to onemogočajo. Zato si naš kolektiv, ki ima gorje te bolezni vsak dan pred očmi, z vsemi močmi prizadeva in se bo še v bodoče trudil najti možnosti za čimprejšnjo gradnjo novega poslopja. Načrti so že do podrobnosti izdelani, prostor je določen, potrebno je le še dovolj denarja.

Da bi lahko že v prihodnjem letu začeli graditi prvi, najnujnejši objekt za zdravljenje z obsevanjem, bi morali zbrati najmanj še enkrat toliko, kot smo zbrali do sedaj. Zato bomo nadaljevali z zbiranjem sredstev.

Zeleti bi, da bi delovne skupnosti še močnejše podprle našo akcijo denarno, v materialu ali z odstopanjem obveznic skopskega posojila ter kakih drugih posojil.

Na kraju naj va zagotovimo, da se po Pravilniku Sklada smejo zbrana sredstva uporabiti izključno namensko za gradnjo novega Onkološkega inštituta. Zato vsa zbrana sredstva oročamo pri Kreditni banki in hranilnici Ljubljana, Šubičeva 2.

Sklad ima žiro račun št. 501-740-351/l. Obveznice, obvestila in vse ostalo pa lahko naslavljate na »SKLAD ZA GRADNJO ONKOLOŠKEGA INŠTITUTA«, LJUBLJANA 5, pp 17, VRAZOV TRG 2 (telefoni: 312-054, 314-410, 316-055).

Vsem darovalcem, ki so nam že in ki še bodo na kakršenkoli način pomagali, se v imenu rakovnih bolnikov iskreno zahvaljujemo.

Direktor inštituta:
prof. dr. Božena Ravnihar

Zakaj ne beremo slov. knjige?

Center za raziskovanje javnega mnenja pri Inštitutu družbenih ved v Beogradu je nedavno s posebno anketo med drugim ugotovil, da kar 46% odraslih Slovencev ne prebere niti ene knjige na leto. Znano dejstvo pa je, da je le razgledan in kulturne človek lahko tudi dober samoupravljalca.

Drug poraz navedek pa je ta, da pride na Slovenca letno 15.000 S din izdatkov za alkohol in samo 1000 S din za knjige. Ti podatki pa nam povedo, da bodo prej ali slej potrebni znatni družbeni napor, da se zajezi nepopravljiva škoda.

Na uredništvo našega lista se je obrnila »Prešernova družba« s prošnjo, da ji pomagamo med kolektivom vzbujati ljubezen do slovenske knjige, do tiste dobre in koristne prijateljice, ki oplemeniti duha in zadovoljuje neizpolnjene življenske praznine. Pridružujemo se mnenju založnikov, da namreč moramo poskr-

beti in omogočiti našim ljudem, da bodo kvalitetne slovenske knjige prišle v sleherni slovenski dom.

V neposrednem interesu nas vseh je, da se poslužimo ugodnosti, ki jih nudi konkretno »Prešernova družba«. V kolikor morda nekaterim izmed nas te ugodnosti še niso dovolj znane, je povdariti, da so knjige »Prešernove družbe« sila poceni in v primeri s kvaliteto skoraj bi lahko rekli zastoj. Ugodnost obročnega odplačevanja je prav tako pohvalno pritrčiti, saj se s plačevanjem majhnih denarnih zneskov žepu ne bo veliko poznalo, knjige bodo pa v naših rokah — samo za nas, za naše otroke in za dobre prijatelje.

Če nas obišče poverjenik »Prešernove družbe« ga torej vljudno sprejmimo in mu dopustimo, da nas seznanji z bogato zbirko knjižnega zaklada, ki bo lahko jutri, če bomo ravnali pametno in preudarno, naš!

O. R.

IZ ZASEDANJ SAMOUPR. ORGANOV

V času od 6. novembra do 5. decembra t. l. je imel upravni odbor 2 seji, zasedal pa je tudi obratni delavski svet sektorjev prodaje na drobno Celje in Vojnik.

Upravni odbor je razpravljal o predlogu pravilnika o 42-urnem tedniku. Podan je predlog, da bi prešli na 42-urni tednik s 1. 1. 1968. V kolikor bodo razprave v enotah potekale v mesecu decembru bodo obratni delavski sveti in centralni delavski svet lahko že koncem meseca decembra sprejeli ustrezeni sklep o predlogu usnutka pravilnika o 42-urnem delavniku. Upravni odbor je v razpravi podčrtal ugotovitve izdelanih analiz, da bo potrebno vložiti za doseg skrajšanega delovnega časa veliko truda, kajti dohodek podjetja se ne sme zmanjšati. Vendar je UO prišel na osnovi analiz do zaključka, da so danj vsi pogoji za prehod na skrajšan delovni čas. Razprave v enotah pa bodo temeljiteje za področje dela v sektorju in vse pripombe enot bodo tako obratni delavski sveti, kakor tudi centralni delavski svet proučili in upoštevali pri končnem odločanju o sprejemu pravilnika. V razpravi je UO prišel do zaključkov, da bo v posameznih enotah potrebno povečati intenzivnost dela, spremeniti organizacijo dela, skladišče se bo moralo specializirati, povečati mehanizacijo pri notranjem transportiranju blaga, poskrbeti bo potrebno za boljšo organizacijo nabave. V maloprodaji je potrebno spraviti vse v okvir 39 urnega čistega odpiralnega časa, oz. 42 urnega tednika.

UO je sprejel pravilnik o 42-urnem tedniku in predlaga, da bi se ga potrdilo in sprejelo z veljavnostjo od 1. 1. 1968. Pravilnik je razdeljen vsem enotam za razpravo.

Z ozirom na to, da primanjkuje skladiščnih prostorov, nudi pa se ugodna prilika za odkup zemljišča na Hudinji, je upravni odbor odobril, da se predstavniki podjetja skušajo v razgovorih s sedanjim lastnikom dogovoriti za odkup po najugodnejših pogojih glede cene.

Člani UO so predlagali, da bi na eni od naslednjih sej sklepali glede pogostitve upokoencev podjetja.

Posebno sejo je upravni odbor posvetil razgovorom s predstavniki podjetja AGROPROMET o obnovitvi nekdanjih razprav o integraciji.

UO je potrdil odločbo direktorja podjetja o odstranitvi Postružnin Vlada z delovnega mesta mesarja v poslovalnici SOCA in razporeditvi na delovno mesto komisionarja št. II v etaži I. Zoper Postružina je bil uveden postopek zaradi hujše kršitve delovne dolžnosti.

Prav tako je upravni odbor sprejel sklep, s katerim je potrdil odločbo direktorja podjetja o odstranitvi Majger Antona iz delovnega me-

sta šoferja na delovno mesto delavca v skladišču, ker je dne 27. 11. t. l. ponovno karamboliral tovorno vozilo in so v teku proizvodnje v postopku zaradi kršitve delovne dolžnosti. Z ozirom na to, da je bil Majger Antonu letos že izrečen zadnji javen opomin zaradi vinjenosti med vožnjo, je bilo odrediti premestitev takoj v izogib nadaljnim nevarnim posledicam.

PREDLOG

stališče občinske konference ZKS Celje o nalogah komunistov na področju kadrovske politike

V zadnjih letih je bilo v občinski organizaciji ZK Celje in v drugih družbeno-političnih organizacijah veliko razprav in že sprejetih stališč o kadrovske politiki, vendar praksa dokazuje, da med članstvom ZK ni bilo dovolj zavednosti za izvajanje sprejetih načel in stališč. Zato se je Občinski komite ZK odločil, da ponovno obravnava kadrovske probleme in posreduje svoja stališča organizacijam ZK v javno razpravo.

Upoštevaajoč rezultate javne razprave in oceno dosedanje kadrovske politike v okviru celjske občine, sprejema Občinska konferenca naslednja stališča v nalogah komunistov na področju kadrovske politike:

I.

Kadrovska politika je pomembna sestavina našega samoupravnega sistema, zato je težišče njenega oblikovanja in realizacije v delovnih skupnostih ter v vseh ostalih višjih oblikah samoupravnega združevanja delovnih ljudi. V tem okviru mora biti nosilec demokratične in napredne kadrovske politike delovni človek s svojimi ožjimi in širšimi družbenimi interesi. Reševanje kadrovskih problemov ne more biti enkratna akcija, s katero bi bilo moč odpraviti nekatere slabosti v kadrovanju ljudi, zlasti pa je nemogoče preko noči spremeniti obstoječo neustrezno kadrovske strukturo. Kadrovske probleme bodo neposredno prisotni in jih bomo morali razreševati v stalnem procesu gospodarskega in družbenega razvoja. Zato postaja vzgajanje, usposabljanje in izobraževanje kadrov en bistvenih prvin sodobne in demokratične kadrovske politike. To demokratično načelo v kadrovske politiki terja najširšo aktivnost med samoupravljalci in zavestno akcijo v oblikovanju ter sprejemanju družbenih dogovorov, ki bodo uzakonjeni v samoupravnih aktih delovnih skupnosti in se bodo tudi v praksi dosledno izvajali.

posledicam.

Obratni delavski svet prodaje na drobno sektorjev Celje in Vojnik je na svojem 2 rednem zasedanju obravnaval kršitve delovne dolžnosti PAJ Leopolda, delavca iz Marketa Ljubljanska zaradi večkratnih lažjih in težjih prestopkov. Obratni delavski svet je glasoval o predlogu za izključitev iz delovne skupnosti, vendar so se člani odločili za izrek kazni ZADNJI JAVNI OPOMIN ter mu s tem dali možnost, da odpravi dosedanje slabosti.

Občinska skupščina se mora kot najvišji samoupravni organ delovnih ljudi v naši občini uveljaviti v usmerjanju celotne kadrovske politike. Njena vloga je predvsem v usklajevanju in koordinaciji naporov delovnih skupnosti pri reševanju skupnih nalog. Zato je dolžnost tudi vseh ostalih družbeno-političnih in strokovnih institucij, da se s svojo dejavnostjo vključujejo v realizacijo skupščinskega programa na področju kadrovske politike.

Takšen odnos do kadrovske politike obvezuje tudi vse člane ZK k večji in doslednejši aktivnosti v vseh samoupravnih institucijah, kjer se oblikuje kadrovska politika in kjer se sprejemajo kadrovske odločitve. Doslej so bila namreč tovrstna prizadevanja med člani ZK pre malo učinkovita, na kar nas opozarjajo številni pokazatelji v strukturi kadrov v delovnih organizacijah, neizdelani programi o razvoju kadrov, odnos do mladih strokovnjakov, do vzgoje kadrov in drugi nerešeni kadrovske problemi. Še zlasti se nismo dovolj smelo borili proti različnim oblikam subjektivizma in proti napačnim pojmovanjem, ki so še vedno močno prisotna v kadrovske politiki (negativen odnos do mladih strokovnjakov, prevrednotenje prakse in zanemarjanje teoretičnega znanja, zahteve po centralistično-administrativnem urejanju problemov itd.), kar vse zavira hitrejši razvoj in zamegljuje resnično stanje v kadrovske politiki. Komunisti se morajo boriti s po litično akcijo tudi proti miselnosti nekaterih, da je mogoče prepu- stiti spreminjanje kadrovske strukture zgolj posledičnemu vplivu ekonomskega avtomatizma; člani ZK se naj zavzemajo za uveljavljanje sodobnih meril v kadrovske politiki, s katerimi bomo zavestno spreminjali in izboljševali obstoječo kadrovske strukturo na osnovi zunaj, sposobnosti in delovnih rezultatov.

Ce želimo, da bodo dali strokovni kadri in vodstvene službe večji prispevek k materialnemu in miselnemu napredku samoupravne družbe, morajo dobiti samostojnejše in odgovornejše mesto znotraj samoupravne sistema v delovnih organizacijah in v občini. S tem ne bomo razvrednotili samoupravljanja, marveč bomo tako le jasneje opredelili

(Nadaljevanje na 9. strani)

P R E D L O G

stališč občinske konference ZKS
Celje o nalogah komunistov na
področju kadrovske politike

(Nadaljevanje z 8. strani)

pristojnosti in odgovornosti posameznih nosilcev socialističnega razvoja; samoupravne odločitve pa bodo dobivale kvalitetnejšo vsebino. Moderne metode vodnja delovnih procesov postajajo neizogibno sredstvo samoupravljanja.

II.

Analiza strukture kadrov na področju gospodarstva, razprava na sejah občinskega komiteja in občinske ter neposredni razgovori v nekaterih, predvsem večjih delovnih organizacijah dajejo realno osnovo za oceno trenutnega stanja na tem področju in tudi možnosti za oblikovanje načel ustrezne kadrovske politike.

— Osnovna ugotovitev je, da se je dokaj spremenil odnos do reševanja kadrovske problematike v času uveljavljanja gospodarske reforme. Delovne organizacije vse bolj spoznavajo vrednost dobrega kadrovanja, kar se izraža tako v spreminjajočem se odnosu do načel kadrovske politike in tudi v nekaterih konkretnih kadrovskih rešitvah.

— Spreminjanje in izboljševanje obstoječe kadrovske strukture je odvisno od jasno izoblikovanih zahtev za delovna mesta ter uskladitve razvojnih programov delovnih organizacij s potrebami po kadrih. Le na takšni osnovi je mogoče smotno izobraževati in zaposlovati kadre. To mora postati osnovno izhodišče za aktivizacijo slehernega proizvajalca v spreminjanju miselnosti in odnosa do dela. Izobraževanje že zaposlenih kadrov in politika štipendiranja mora temeljiti na dejanskih trenutnih in perspektivnih potrebah po kadrih, pri čemer je treba upoštevati ekonomske kriterije kot odločilen faktor smotrnega kadrovanja.

Obstoječe stanje zasedbe delovnih mest, predvsem strokovnih in vodilnih, je dokaj neugodno. Iz analize strukture kadrov v gospodarstvu celjske občine je razvidno, da je v upravnih 60%, v tehniških službah pa 40% zaposlenih kadrov, ki nimajo ustrezne izobrazbe. Na vodilnih delovnih mestih v gospodarskih organizacijah (direktorji, vodje komercialnih, računovodskih, tehniških in splošno-kadrovskih služb) pa je kar 73,2% zaposlenih brez ustrezne izobrazbe. Kljub temu, da so to najodgovornejša in najpomembnejša delovna mesta za razvoj delovnih organizacij, je proces kvalitativnega spreminjanja njihove zasedbe izredno počasen. Zato se postavlja kot prioriteta zahteva, da se napravijo odločilni premiki znotraj celotne strukture zapo-

slenih prav na teh ključnih delovnih mestih.

Razen te prirarne naloge je treba ustrezno spreminjati v procesu izobraževanja in do-kvalifikacije obstoječih kadrov tudi drugi del strukture zaposlenih. To velja predvsem za mlajše kadre. (Od vseh zaposlenih z neustrezno izobrazbo odpade na strokovno skupino od 15 do 35 let 47%.)

— V zadnjih letih smo v delovnih skupnostih in v okviru občine odločno premalo skrbeli za sistematično vzgajanje kadrov s pomočjo smotrne štipendijske politike. V pogojih izvajanja družbeno-ekonomske reforme so se še bolj omejele možnosti za tak način vzgajanja kadrov.

Menimo, da bi morale delovne skupnosti, ki so osnovni nosilec štipendijske politike, in ostali činitelji v občini podpreti pobudo občinske konference SZDL za ustanovitev skupnega občinskega štipendijskega sklada. Namen tega sklada je ustvariti materialne možnosti za študij najbolj nadarjenih mladih ljudi, še zlasti tistih, ki izhajajo iz socialno šibkih družin. Poleg tega pa bi lahko na ta način vzgajali kadre tudi za nekatere deficitarne poklice. Predpogoj za tako štipendijsko politiko je, da pričemo v samem izobraževalnem procesu, od osnovne šole dalje, sistematično spremljati razvoj kadrov. Pri tem bi morale nositi glavno odgovornost šole in pedagoška služba.

— Slabosti v obstoječi kadrovski strukturi so med drugim tudi posledica predreformskega ekstenzivnega gospodarjenja. Prehod na intenzivnejše gospodarjenje pa vsebuje tudi zahtevo po temeljiti spremembi strukture zaposlenih, hkrati pa postavlja celotno politiko zaposlovanja na povsem druge osnove. Ob vseh teh premikih v gospodarstvu je normalno, da se je trenutno zaostrišlo vprašanje zaposlovanja na vrh — in predvsem pri mladini. Možnosti reševanja teh problemov je treba iskati v naslednjem:

- preučiti vse oblike produktivnega zaposlovanja znotraj obstoječe in novo nastajajoče gospodarske strukture;
- na tej osnovi omogočiti do-kvalifikacijo nezaposlenim;
- oživljanje gospodarske rasti bo osorbiralo en del priliva nove delovne sile;
- pri reevanju problemov nezaposlenih bi morali zagotoviti večje medsebojno sodelovanje delovnih skupnosti celjske občine.

Ker so možnosti zaposlovanja mladih diplomatov srednjih, višjih in visokih šol v zadnjem času vse manjše, so nekatere delovne organizacije z razumevanjem sprejele pobudo Komunalnega zavoda za zaposlovanje delavcev, da jim omogočijo

praktično uvajanje na delo za določen čas ne da bi jih potem morale sprejeti v redno delovno razmerje. Menimo, da je taka oblika zaposlovanja le začasna, a vendar koristna rešitev v sedanjih situaciji. Delovnim organizacijam je tako dana možnost, da ocenijo sposobnosti teh kadrov, in če imajo potrebe po zaposlitvi teh kadrov, tudi opravijo izbor za sprejem v redno delovno razmerje.

— V zaostreni gospodarski situaciji čedalje bolj izstopa problem zaposlovanja invalidov in drugih fizično manj sposobnih ljudi. V nekaterih delovnih organizacijah ti problemi presegajo možnosti ustrezne zaposlitve v lastni organizaciji, zato se vse bolj kaže potreba po skupnem dogovarjanju in reševanju tega problema na območju celotne občine. Problematika v zvezi s tem ni preučena, zato predlagamo, da občinska skupščina preko ustreznih organov in strokovnih služb v občini preuči probleme s tega področja in nato ustrezno ukrepa.

— Neuspešna izvedba prve reelekcije vodilnih kadrov je bila posledica pomanjkljivih političnih in strokovnih priprav in predvsem nerzumevanje pomena tega samoupravnega instrumenta, ki omogoča najsposobnejšim kadrom, da pridejo na vodilna delovna mesta. V pojmovanjih o reelekciji se pogosto srečujemo z mnenji, da gre pri reelekciji zgolj za politično kategorijo, ne vidijo po v njej globljega ekonomskega in samoupravnega bistva. To slednje pa e nedvomno odločilni smisel reelekcije.

Med pripravami za prihodno reelekcijo (spomladi 1968) je treba, poleg drugega tudi jasneje in pravilneje oblikovati kriterije za izbor kadrov na vodilna delovna mesta.

Osnovni so predvsem naslednji: strokovna usposobljenost in poslovnih rezultatov, koncepti razvoja delovnih organizacij in njihovih notranjih enot; sposobnost razvijanja socialističnih odnosov med delovnimi ljudmi v samoupravljanju itd.

— Ustrezno kadrovanje delavcev za vodilna in odgovorna delovna mesta v delovnih organizacijah zahteva daljše in temeljito usposabljanje kadrov, čemur pa so delovne organizacije povečale doslej premalo skrb. Praksa je bila, da so na razpisana delovna mesta pričakovali prijave od kandidatov zunaj lastne delovne organizacije, oziroma so se s tem odpovedali smotrni vzgoji lastnega strokovnega kadra. Pogosto je prav v tem treba iskati vzroke za neuspešnost razpisov oziroma težaven in neustrezen izbor kandidatov. Menimo, da bi morala kadrovska politika vsebovati tudi elemente sistematičnega vzgajanja in usposabljanja lastnih kad-

(Nadaljevanje na 10. strani)

P R E D L O G

stališč občinske konference ZKS
Celje o nalogah komunistov na
področju kadrovske politike

(Nadaljevanje z 9. strani)

rov za vodilna in strokovna mesta.

— Sistem nagrajevanja po delu v nekaterih delovnih organizacijah še vedno ne vrednotijo dovolj strokovne usposobljenosti kot pomembnega pogoja za doseganje boljših delovnih rezultatov. To vpliva negativno na odnos zaposlenih do pridobivanja strokovnih znanj in destimulativno deluje na delo strokovnjakov. Večina delavcev na strokovnih vodilnih delovnih mestih je nagrajena po ceni delovnega mesta in od skupnih rezultatov, ne pa od njihovega dejansko vloženega in družbeno priznanega dela. Bolj bi morali upoštevati dejstvo, da je napredna kadrovska politika (izobraževanje, ocenjevanje in izbor kadrov, napredovanje in vzgoja vodilnih kadrov) v neposredni odvisnosti od razvitosti sistemov nagrajevanja, ki upoštevajo produktivnost dela in doseženi dohodek za osnovni meril.

— Samoupravni organi še niso povsod postali nosilci smotne kadrovske politike. Še vse preveč rešujejo le, nekatere dokaj parvalne kadrovske probleme in operativne naloge s tega področja. Premalo se uveljavljajo kot nosilci kompleksne kadrovske politike, njenega oblikovanja in realizacije. Ti pojavi so značilni predvsem za delovne organizacije, kjer so šibke kadrovske službe, oziroma, kjer teh služb sploh ni (to pa je v večini gospodarskih organizacij naše občine).

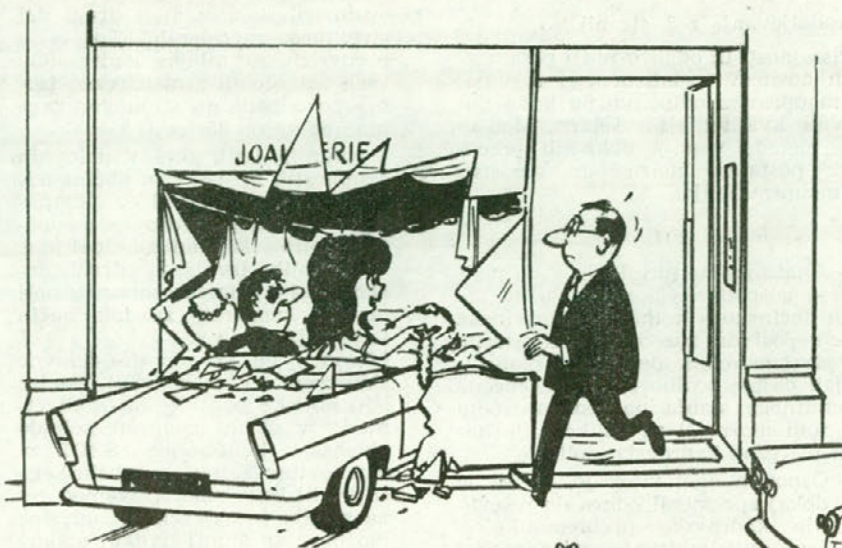
Predpogoj za uspešno izvajanje nalog v kadrovski politiki je v usposobljenosti kadrovskih služb in kadrovskih delavcev v delovnih organizacijah in pri občinski skupščini. Le tako lahko tudi zagotovimo samoupravnim organom kvalificirano osnovo za vodenje napredne in demokratične kadrovske politike.

III.

Težišče delovanja ZK in komunistov na področju kadrovske politike je treba usmeriti na izoblikovanje jasnih kadrovskih koncepcij, njihove konkretizacije in doslednega izvajanja. Komunisti se moramo odločno zavzeti, da se bo dokončno uveljavilo spoznanje, da je realizacija reformnih nalog v precejšnji meri odvisna prav od kvalitetnih kadrovskih premikov.

Organizacija ZK v posameznih delovnih sredina hbi morale čim-

ZA DOBRO RAZPOLOŽENJE



In koliko stane ta ogrlica?

ZANIMALO VAS BO

◆ Letošnja proizvodnja oljnih semen, olja in živalskih maščob bo — po cenitvah — dosegla približno 36.300.000 ton, za 2% več kot lani, ko je bila proizvodnja rekordna.

Prisegam ti klara, da si moja
zadnja velika ljubezen...



prej kompleksno analizirati obstoječo kadrovsko situacijo in na tej osnovi izoblikovati jasno idejno-politična stališča ter se konkretno dogovoriti o vključevanju komunistov v razreševanje teh problemov. Pri tem naj bo pozornost komunistov usmerjena na najbolj bistvena vprašanja v notranji kadrovski politiki. Pri te nimajo posebno odgovorno nalogo organizacija ZK v delovnih skupnostih, ki naj s svojo družbeno-integracijsko vlogo ustvarjajo politično pripravljenost delovnih skupnosti, da bi še tesneje sodelovale pri reševanju skupnih kadrovskih problemov.

Celotna občinska organizacija ZK podpira sedanjo zelo široko zasnovano prizadevanje občinske skupščine na področju kadrovske politike. Ta podpora pa bo učinkovita le takrat, če bomo komunisti na vseh področjih našega delovanja, v delovnih skupnostih in v vsej občini, vztrajno in dosledno uresničevali sprejeta stališča in naloge.



Se spominjaš Janez, kako vesel si bil njegovih prvih korakov!