

**TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA
— INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ**

Največji problem:

KADRI!

Na vprašanja uredništva odgovarja ing. Leon Štirn
— direktor tovarne polprevodnikov.

Kdaj se je začela izgradnja vaše tovarne in kdaj bo tovarna začela z redno proizvodnjo?

Tovarna polprevodnikov v izgradnji je bila ustanovljena 1. 3. 1963, dela na objektu pa so se pričela v juliju istega leta. Po prvotnih predvidevanjih naj bi bila stavba dograjena 31. maja t. l. Zaradi izrednih finančnih težav in dokaj komplicirane gradnje se bodo dela zavlekla pozno v leto 1965. Razumljivo je, da se bo zaradi te zakasnitve pričela redna proizvodnja v novih objektih znatno kasneje. Poudariti pa moram, da je naša tovarna sestavljena pravzaprav iz dveh tovarn, ena je Tovarna polprevodnikov v izgradnji, druga pa je Tovarna polprevodnikov kot 12 poslovnih enot našega podjetja. Ta kombinacija je zelo ugodna, ker že sedaj uvajamo v proizvodnjo nove proizvode in bomo imeli obdelano tržišče takorekoč istočasno s pričetkom rednega obratovanja v novem objektu.

Kakšen je predvideni proizvodni program tovarne in njen bruto produkt v prvem letu rednega obratovanja?

Proizvodni program naše tovarne so polprevodniki. Zaradi izredno naglega razvoja tovrstne proizvodnje v svetu smo tudi mi prisiljeni, da naš proizvodni program prilagajamo povečanim zahtevam tržišča po asortimanu in kakovosti. Bruto realizacija selenskih in silicijevih polprevodnikov bo v prvem letu rednega obratovanja 2 in pol milijardi dinarjev. Ko bo tovarna dokončno dograjena, bomo lahko krili vse potrebe v našem podjetju, kakor tudi potrebe ostalih potrošnikov na domačem tržišču, kakor tudi za izvoz.

Koliko približno bo stala izgradnja tovarne in kakšni so vračilni pogoji za prejete investicije?

Naša tovarna bo stala 2 milijardi 190 milijonov dinarjev. Poleg tega pa je še potrebno 700 milijonov din za stalna obratna sredstva. Vračilni pogoji so dokaj zahtevni, saj bo potrebno večji del sredstev vrniti v prvih 5 letih rednega obratovanja, drugi del pa v 7 letih. Potem je še kredit v višini 88 mi-

lijonov dinarjev za izgradnjo stanovanj, tako da bo potrebno zelo resno poprijeti za delo, če bomo hoteli, da tovarna na samem začetku ne bo obsojena na večno kreditiranje.

Kako rešujete kadrovsko problematiko?

Izmed najtežavnejših problemov, s katerimi ima opraviti naša tovarna, so brez dvoma kadri. Polprevodniška tehnologija zahteva namreč veliko število kvalificiranega kadra, z večletnimi izkušnjami na polprevodniškem področju. Zaradi velike oddaljenosti nove tovarne od dosedanjih obratov bomo s preselitvijo izgubili veliko kadrov, ki že po deset let delajo na tej tehnologiji. Pridobivanje novih visokokvalificiranih kadrov je težavna naloga, še bolj pa priučevanje v polprevodniško tehnologijo. Da bi vsaj v perspektivi omilili pomanjkanje kadrov, štipendiramo precejšnje število dijakov in študentov. Upamo tudi, da bomo s preselitvijo v nove objekte pridobili nekaj novih ljudi, katere trenutno moti vsakodnevna vožnja Trbovlje — Kranj, ter Trbovlje — Ljubljana.

Kaj menite, zakaj smo v našem časopisu tako malo brali o vaši tovarni in njeni izgradnji?

Upam, da boste odslej dobili iz naše tovarne več prispevkov o našem delu, težavah in uspehih.

(Dalje na 6. strani)



»Nimamo računovodje, čeprav ga že iščemo pol leta, nimamo zadostno število strokovnih kadrov,« — tako pravi kolektiv tovarne polprevodnikov. Ta problem je obravnaval tudi DS omenjene tovarne na zadnjem zasedanju. Kakor vse kaže pa bodo ta problem morali reševati tudi samoupravni organi podjetja

Dodeljevanje deviz za uvoz reprodukcijskega materiala za leto 1965

**Absolutno prednost bodo imela
le tista podjetja, ki izvažajo**

Pod naslovom »Predpogoj za uspešen razvoj ISKRE je afirmacija v izvozu« so bili objavljeni odgovori na vprašanja, ki jih je postavilo uredništvo direktorju Zunanjetrgovinske organizacije tov. Stanislavu Karu. Direktor tov. Karo navaja med drugim, da vse prepočasi prodira v naš kolektiv zavest, da je predpogoj za uspešen razvoj ISKRE afirmacija v izvozu.

V svojih odgovorih omenja, da je najvažnejši razlog, zakaj mora biti usmerjeno naše podjetje na izvoz ta, da prihajamo v nenehen stik s tehničnim napredkom v njej jasno poudarjena absolutna prednost pri dodeljevanju deviz tistim podjetjem, ki bodo izvažala. Tov. Linhart je v obširnem intervjuju na koncu omenil, da bo v skladu z našo gospodarsko politiko Jugobanka za leto 1965 dodeljevala devizna sredstva, oz. sklepala pogodbe v naslednji smeri:

— absolutno prioriteto bo dajala proizvodnji za izvoz, in to tistim podjetjem, ki večji del proizvodnje usmerjajo v izvoz v konvertibilna območja;

nijo dr. Božidar Linhart glavnega, da je najvažnejši razlog, de dodeljevanja deviz za leto 1965, zato je nujno, da se člani našega kolektiva s to izjavo seznajajo, ker je v njej jasno poudarjena absolutna prednost pri dodeljevanju deviz tistim podjetjem, ki bodo izvažala.

Tov. Linhart je v obširnem intervjuju na koncu omenil, da bo v skladu z našo gospodarsko politiko Jugobanka za leto 1965 dodeljevala devizna sredstva, oz. sklepala pogodbe v naslednji smeri:

— absolutno prioriteto bo dajala proizvodnji za izvoz, in to tistim podjetjem, ki večji del proizvodnje usmerjajo v izvoz v konvertibilna območja;

— konvertibilna sredstva za plačilo bo v prvi vrsti odobraval za realizacijo poslov;

— skušala bo vplivati, da bi se v kar največji meri povečal uvoz iz držav z nekonvertibilnimi in klirinškimi valutami;

— vodila bo ostro selektivno politiko in ne bo dodeljevala deviznih sredstev za uvoz blaga, katerega je na domačem tržišču dovolj po primernih cenah;

— zlasti pa bo, preden bo dokončno odobrila devizna sredstva oziroma podpisala pogodbo s posamezno gospodarsko organizacijo, preverila njena razmerja med proizvodnjo, izvozom in uvozom v letu 1963, 1964 in seveda primerjala ugotovitve s predlaganimi odnosi za leto 1965;

— osnovni kriterij pri ugotavljanju teh odnosov je, da razmerje med planirano proizvodnjo, izvozom in uvozom za leto 1965 nikakor ne more biti slabše, kot je bilo to v letu 1963 in dejno v letu 1964.

Ta izjava jasno kaže, da bo treba napeti vse sile v našem podjetju in to že od Zavoda za avtomatizacijo prek proizvodnje in Zunanje trgovinske organizacije, za dosego čim boljšega izvoza; ta nam bo ustvarjal možnost nabave reprodukcijskega materiala, katerega naše podjetje za proizvodnjo posameznih artiklov nujno rabi. Vsak član kolektiva se mora zavedati, da bomo le s pospešenim tempom na področju izvajanja teh nalog pripomogli k nadaljnjemu razvijanju našega podjetja.

(Dalje na 6. strani)

Za uveljavljanje določil statuta podjetja

Na nivoju samoupravnih organov podjetja je bilo že večkrat govora o cenah elementov, ki jih nekatere naše tovarne morajo plačevati našim drugim tovarnam proizvajalcem in katere potem kupci vgrajujejo v svoje finalne izdelke, na drugi strani pa morajo ravno finalisti še kupovati proizvode od naših zunanjih poslovnih partnerjev po visokih cenah, ker čes, da naši proizvajalci elementov tem zunanjim poslovnim partnerjem, ki so istočasno kupci naših ele-

mentov, prodajajo te elemente po razmeroma visokih tržnih cenah. Tudi na zadnji seji delavskega sveta je bilo o tem govora. Konkretno se ta problem pojavi v naših enotah radio-proizvodnje in se bo verjetno zelo občutno pojavil v novo ustanovljeni tovarni radioaparatur v Sezani.

Ne bi se spuščali zdaj v konkretna vprašanja, koliko elementov ene naše proizvodne enote je vgrajenih v finalnem proizvodu druge proizvodne enote in po

kakšnih cenah mora naš finalist kupovati določene proizvode od zunanjega proizvajalca, ki je tudi istočasno naš kupec elementov. V kolikor namreč res ta problem obstaja, ga je možno rešiti v skladu z določilom čl. 34 statuta podjetja. V določilu tega člena, v primeru, ko ima podjetje poslovne odnose večjega obsega z drugim podjetjem, ki je hkrati kupec in dobavitelj sestavnih delov za tovarno, si mora komercialni sektor pri-

G

Proizvodnja v oktobru 1964

Tovarne	Plan (v 000)	Izpolnitev (v 000)	%
Elektromehanika	1.222.442	1.293.834	105,8
Instrumenti	129.431	129.431	100,0
Avtoelektrika	872.269	505.977	58,0
Motorji	154.687	95.103	61,5
Avtomatika	639.305	725.121	113,4
Elementi	557.023	579.074	103,9
Naprave	89.690	141.036	157,2
Elektronika	110.600	117.624	106,3
Aparati	362.448	257.251	70,9
Kondenzatorji	172.000	212.166	123,3
Polprevodniki	106.805	81.832	76,6
Usmerniki	73.450	45.891	62,5
Mikron	84.000	—	—
Skupaj	4.574.150	4.184.340	91,5

Pred delovnimi kolektivi stoje važne naloge s področja urejevanja delovnih razmerij

Kakor je že znano, je v razpravi osnutek novega zakona o delovnih razmerjih. Gre za sprejem zelo važnega zakona, saj od ustrežne urejenosti delovnih razmerij zavisi razpoloženje članov delovne skupnosti, od tega pa tudi dvig produktivnosti, kot eden izmed osnovnih pogojev dviga življenjskega standarda.

Po čl. 9 Zvezne ustave je ena izmed pravic in dolžnosti samoupravljanja v delovni organizaciji tudi pravica in dolžnost, da delovni lju-

dje odločajo o vstopu delovnih ljudi v delovno organizacijo, o prenehanju njihovega dela v delovni organizaciji ter o drugih medsebojnih delovnih razmerjih; da določajo v skladu s splošnimi delovnimi pogoji delovni čas v delovni organizaciji, da urejajo druga vprašanja, ki imajo skupen pomen, torej skratka, delovni ljudje sami urejajo delovna razmerja. Iz tega stališča izhaja tudi nov osn. zakona o del. razmerjih. Sicer nekateri, izhajajoč iz predpostavke, da imamo pri nas še vedno precej sporov s področja delovnih razmerij, smatrajo, da naj bi novi zakon o delovnih razmerjih čimbolj natančno razčlenil in preciziral norme, to je, da naj bi bilo delovno razmerje čimbolj pravno urejeno. To stališče bi, upoštevajoč razvoj našega delavskega samoupravljanja, predstavljalo korak nazaj. Obstaja torej le druga alternativa, to je, da se urejevanje delovnih razmerij v čim večji meri prepusti samoupravnim organom v delovnih organizacijah. Sam zakon o delovnih razmerjih naj bi postavil le temeljne

norme, ki morajo biti zaradi enotnosti našega družbeno političnega sistema na področju delovne zakonodaje skupne, vse ostalo pa naj bi urejevali samoupravni organi delovnih organizacij. Tako se po osnutku novega zakona o delovnih razmerjih prepušča cela vrsta ureditev delovno pravnih odnosov, ki jih je do sedaj urejeval sam zakon v urejevanje samim delovnim organizacijam. Razumljivo pa je, da bodo z ozirom na to smer novega zakona o delovnih razmerjih, gospodarske organizacije postavljene pred zelo važno in odgovorno nalogo. Treba je vedeti, da napredek družbe ni odvisen samo od tehničnega razvoja, ampak tudi od napredka družbenih razmerij, saj sta v družbi proizvodnja in razmerja v dialektični odvisnosti in vzročnosti. Delovne skupnosti bodo morale takoj pristopiti k urejevanju delovnih razmerij z vso ustrežno skrbnostjo, saj bo od ureditve teh razmerij odvisno notranje razpoloženje med člani kolektiva, ki je tudi velika silnica v smeri napredka razvoja družbe.

G. P.

Srečko Grmek:

K članku: »Je naša kvaliteta res vprašanje?«

V 40. številki našega časopisa, pisec — In — vprašuje v članku »Je naša kvaliteta res vprašanje?« o kvaliteti naših radijskih sprejemnikov.

Kot vodja tehnične kontrole v obratu proizvodnje radijskih sprejemnikov Sežana, dajem na to vprašanje naslednji odgovor:

Kvaliteta naših radijskih sprejemnikov nikakor ni taka, kot jo je opisal v članku omenjeni prodajalec. V splošnem lahko trdimo, da je približno enaka kot pri ostalih jugoslovanskih proizvajalcih. Trditev, da so Iskrini sprejemniki slabši od ostalih, nikoli ne more biti točna in to predvsem iz tega razloga, ker uporabljamo vsi več ali manj enako kvaliteten material, v večini slučajev celo isti. N. pr. EI — Niš uporablja naše upore in papirne ter keramične kondenzatorje, gramofone itd., mi pa uporabljamo njihova valovna pretikala (tipke), elektronke, trimere ter vrtil-

ni kondenzator za »Bled de luxe«.

Res pa je, da se v pogledu kvalitete naši izdelki še ne morejo primerjati z inozemskimi in to predvsem zaradi nesigurne kvalitete nekaterih uporabljenih elementov.

Vzemimo kot prvi primer gramofone. Prvotno smo v sprejemnikih Triglav uporabljali uvožene gramofone, ki so bili več ali manj kvalitetni — odvisno od firme, od katere smo jih nabavljali. Zaradi znane devizne situacije smo morali nujno preiti na domačo proizvodnjo gramofonov. To proizvodnjo je morala tovarna v Pržanu osvojiti v zelo kratkem času, ker je imelo določen vpliv na kvaliteto vsaj v začetku, dokler niso odpravili začetnih slabosti in težav. Pozneje se je kvaliteta znatno izboljšala, tako da ni- so sedanji gramofoni »EMONA« nič slabši od podobnih uvoženih. To dokazuje tudi veliko povpraševanje po teh

gramofonih na domačem in na tujem tržišču.

Vsekakor nam največkrat povzroča težave prav devizna situacija. Zanimiv je primer žarnic za osvetljavo skale — pilotke. Pilotke je med ostalimi (TEZ — Zagreb, TESLA — Pančevo) proizvajala tudi ISKRA. Toda kvaliteta pilotke je bila pri vseh jugoslovanskih proizvajalcih slaba. Vsled tega so bile stalno predmet reklamacij, tako s strani naše vhodne kontrole, kot s strani kupcev — (servis). Zato smo bili prisiljeni — kljub težki devizni situaciji — pilotke uvažati. Tako sedaj vgrajujemo uvožene pilotke, ki so zares kvalitetne.

Navedel sem primer v zvezi s kvaliteto. Toda tudi v primeru, ko nimamo na razpolago inozemskih elementov, le-teh ne vgrajujemo brez predhodne kontrole, pa jih predhodno sortiramo in slabe izločimo. Tudi v sami montaži izločamo vse

(Dalje na 6. strani)

Prodaja v oktobru

Prodajni odd.	Plan v 000	Izvršitev v 000	%
Zveze			37,3
Naprave			116,9
Merilna tehnika			159,1
Stikalna tehnika			99,0
Avtoelektrika			66,6
Elementi			111,4
Široka potrošnja			103,3
Skupaj	3.850.000	3.527.383	91,6
Rezervni deli	112.000	147.000	131,2
SKUPAJ	3.962.000	3.674.383	92,7

S posvetovanja predsednikov DS in UO tovarn in skupnih služb podjetja

Sestanek predstavnikov samoupravnih organov je bil sklican z namenom, da bi bili le-ti čim bolj spoznani s problematiko podjetja. Razpravo je vodil predsednik sindikata ing. Franc Jan, na posamezna vprašanja pa so odgovarjali vodilni delavci podjetja, ki so na izredno zanimivem sestanku prisostvovali polnoštevilno. V uvodu k razpravi je predsednik UO podjetja tov. Franc Križaj, podal navzočim pojasnilo o programu dela samoupravnih organov, ki ga v izvlečku posredujemo tudi našim bralcem.

Upravni odbor podjetja je na svoji 1. seji razpravljati tudi o svojih metodah in o načinu dela in je prišel do spoznanja, da je problematika, ki je v podjetju in katero bo moral po svoji spopodjetja tako, da zahteva sistematično delo. Nekateri pojavi se v našem podjetju

posamezni problemi izbijajo na dan, danes v tej, jutri v drugačni obliki.

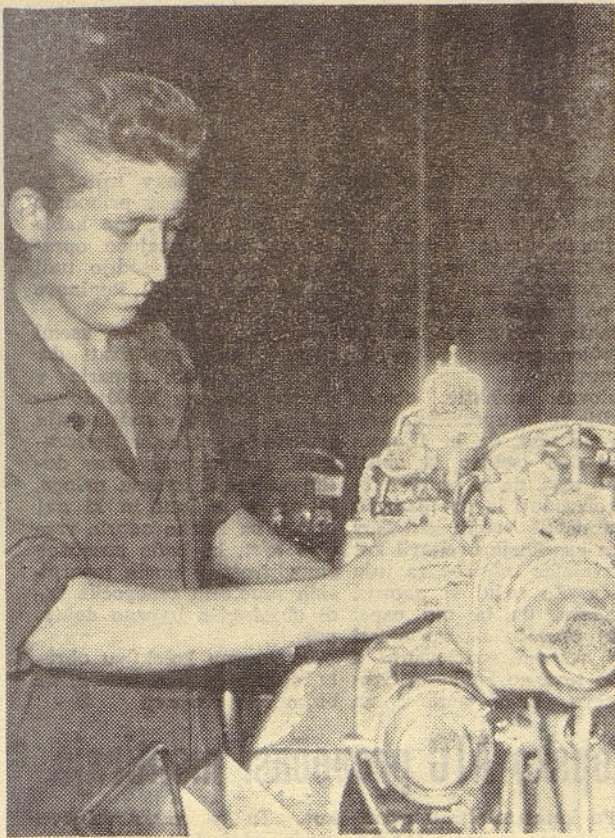
V sodelovanju s predsednikom sindikalne organizacije podjetja, predsednikom DS in sekretarjem ZK ter s predsedniki komisij UO in DS smo na dveh sestankih proučevali probleme ter iz tega izluščili ogrožje novega programa dela samoupravnih organov podjetja. Iz te razprave, ki jo je organiziral sindikat, je bil sestavljen delovni program, katerega je potrdil DS podjetja na svoji 3. seji.

Kar zadeva vsebino novega delovnega programa samoupravnih organov podjetja, smo ugotavljali, da je osnov-

na naloga samoupravnih organov podjetja v tem, da uspešno uveljavimo določila iz statuta podjetja. Ze takrat, ko smo ta program sestavljali, smo opažali, da posamezniki izredno slabo poznajo statut in kažejo tendence, da bi nekatera določila statuta menjali. Ugotavljamo, da je dinamika izredno velika in da zahteva stalne spremembe. To pa kaže, da ni nič stalnega in da tudi statut ne more biti nekaj stalnega. Če to tako pojmuje- jemo, pomeni, da se nobene stvari ne spleča temeljito lotiti, ker je dinamika taka, da zahteva improvizacijo. Iz tega razlogov smo smatrali, da je prva naloga samoupravnih organov vztrajati na tem, da se določila statuta uveljavijo v celoti, ne samo letos, ampak tudi prihodnje leto. Če pa bo praksa pokazala, da so nekatere stvari neustrezne, pa bo treba na podlagi praktičnih izkušenj pri-

stopiti k spremembi statuta. Drugo, kar je zelo problematično, je naše finančno poslovanje. Finančno poslovanje je izvor vseh težav, ki se pojavljajo v tej ali oni obliki. Stalno smo blokirani, to pa povzroča težave na vseh področjih, tako pri nabavi materiala in je zato ogrožen plan proizvodnje po posameznih tovarnah, tako pri plačevanju obveznosti do družbene skupnosti. Na drugi strani pa tako stanje zahteva tudi ogromno angažiranje obratovalnih sredstev, za katere plačujemo visoke obresti, prav zato, ker je obračanje sredstev prepočasno. To pa je v glavnem zato, ker kreditiramo kupce v višini, za katero smatramo da je za naše podjetje prekomerna. Dve leti se nam pojavlja še vedno isti problem terjatve do kupcev!

Upravni odbor je podvze energične ukrepe; določil je da se iz posameznih tovar-



Na liniji avtomatov za matice, vijake, tuljke, itd. dela tudi Ivan Dovjak

Kako je uspel seminar za spoznavanje in projektiranje javnih ATC »Iskra« na Bledu

Udeleženec tega seminarja tt tehnik Aldo Pahot iz PTT podjetja Nova Gorica pripoveduje naslednje:

Po prihodu na Bled je udeležence pristrčno pozdravil organizacijski sekretar seminarja podjetja »Iskra«. Že na prvi vtis sem vedel, da bo seminar dobro organiziran, kajti udeležba je bila polnoštevna, saj so se ga udeležili predstavniki večine ptt podjetij v SFRJ. Predavali so strokovnjaki podjetja »Iskra« in razvojnega oddelka, predavanja pa so bila v domu PTT. Dnevni razporedi so bili pestri, dopoldne so bila predavanja, popoldne pa smo izkoristili tudi za skupinske izlete. Ogledali smo si precej turističnih zanimivosti naše prelepe Gorenjske, kot n. pr. žičnico na Vitrancu in tudi mučilnico, ki so si jo izmislili nacisti med NOB v Begunjah, kar nas je seveda vse zelo pretreslo.

Studijski program seminarja je obsegal več vej dejavnosti:

tehnično delovanje in povezava »Iskrinih« central v mrežne grupe;

proizvodni program »Iskre« in perspektive za nadaljnji razvoj s področja telefonije; komercialni del predavanj v obliki komercialnih razgovorov.

Strokovnjaki podjetja »Iskra« so nam v teku 14-dnevnih predavanj nazorno prikazali ves razvoj telefonije od začetka do današnjih dni. Vse sisteme, ki so bili aktualni skozi ves ta dolgotrajen razvoj do danes, ko imamo v večini »Crossbar« sisteme. Strokovnjaki iz oddelka razvoja so nam med predavanji podali osnovne principe elementov Crossbar tehnike, kot so koordinatni

stikalniki rigistrov in markerjev. Obravnavali so tudi prednosti koordinatnega stikalnika nasproti dvigalno vrtilni tehniki. Naj v ilustracijo omenim, da je življenjska doba koordinatnega stikalnika približno 35 let, kar dokazuje veliko prednost teh sistemov. Nadalje nam je bilo razloženo in tudi shematično prikazano delovanje vseh teh tipov central »Iskra«. Slušatelji so se posebej zanimali za centrale »Iskra 58 C« in »58 C 20«. Ta tip central je zelo primeren za avtomatizacijo manjših krajev in tudi nabavna cena je dostopna. Po tečaju smo si v Gračiču blizu Kopra

(Dalje na 6. strani)

Pismo iz tovarne električnih aparatov

Športne akcije k prazniku republike

Z namenom, da poživimo športno aktivnost v naši tovarni in zaradi pomanjkanja finančnih sredstev za prireditve proslave z zabavo, je IO Sindikalna podružnica na svoji zadnji seji sklenila, da bomo letos počastili »DAN REPUBLIKE« s športnimi tekmovanji tako posamezno v tovarni kakor tudi ekipno z drugimi enotami »ISKRE« v nekaterih športnih disciplinah.

KEGLJACI bodo povabili v goste ekipo ZZA in PSO. Odigrali bodo prijateljski turnir v borbenih partijah, zmagovalcu tega turnirja pa je namenjen lep pokal.

NOGOMETASI bodo odigrali prijateljsko tekmo z ustrežno enajstoročico ZZA ali neko drugo ekipo »ISKRE« v Ljubljani.

STRELCI se bodo pomerili z zračno puško, za naslov najboljšega strelca v tovarni.

ŠAHISTI bodo igrali brzo-turnir na petih deskah za naslov najboljšega šahista v tovarni.

FOTO-SEKCIJA: fotografiamaterji nameravajo urediti razstavo najboljših amaterskih del med fotografiji v tovarni.

O rezultatih tekmovanja bomo še poročali. Upamo, da naša odločitev, da poživimo športno aktivnost ne bo osamljena in bodo tudi druge tovarne za take in podobne prilike ali pa skozi vse leto organizirale razne športne tekmovanja v cilju zblizovanja članov med delovnimi kolektivi »ISKRE«.

J. T.

Ustanovili so samopomoč

Pogostokrat se človek znajde v položaju, ko na hitro roko rabi nekaj sredstev, ker le-teh vselej ne moreš imeti »na zalogi«. V takih izjemnih primerih kaj prav pride, če je v kolektivu samopomoč, ki ti lahko brž pomaga iz zagate.

O tem so razmišljali tudi v kolektivu tovarne usmerniških naprav v Novem mestu in nekako pred dobrimi štirimisi meseci prišli do spoznanja, da je prav, če si ustanovijo samopomoč. Sklicali so sestanek kolektiva in se o stvari dodobra pomenili. Na pomoč so jim priskočili v semiški tovarni s svojim

pravilnikom o poslovanju samopomoči, po katerem so nato izdelali lastni poslovnik.

Vsak član samopomoči v novomeški tovarni mora po pristopu tri mesece vplačati po 500, 1.000, 1.500 ali 2.000 dinarjev mesečno, če hoče pri samopomoči po preteku te »čakalne« dobe dobiti posojilo in sicer v višini, ki je enaka dvajsetim vplačanim mesečnim obrokom vsakega člana. Prejeto posojilo mora član samopomoči vrniti v petih mesečnih obrokih.

Pobudniki samopomoči so sprva računali, da jim bo sindikalna podružnica lahko po-

magala z začetnimi sredstvi, toda le-ta ni imela potrebnih sredstev. Samopomoč je končno morala začeti z minimalnimi sredstvi, torej s trimesečnimi vplačili dosedanjih 45 članov samopomoči. Teh začetnih sredstev je bilo nekaj nad 100.000 dinarjev, malo sicer, vendar pa dovolj, da je samopomoč začela poslovati.

Prav verjetno je, da bo število članov samopomoči kmalu naraslo, saj bodo koristnost te »ustanove« spoznali tudi tisti člani delovnega kolektiva, ki se ob njeni ustanovitvi še niso mogli ogreti za sodelovanje. - ar -

in enot skupnih služb premesti 10 ljudi v »saldakonti kupcev« in da se istočasno najde v ISKRI ustreznega človeka, ki bo uspel problem rešiti. Stvar se je v izvajanju zataknila. Tov. Fatur je prevzel mesto šefa saldakonta za čas, da se to uredi. Izgledi so, da bodo učinki prišli do izraza, če ne letos, pa v začetku prihodnjega leta.

Prav tako ugotavljamo, da je v naših diskusijah še vedno zelo aktualno vprašanje samostojnega obračuna ali nesamostojnega obračuna. Smatrali smo, da je treba to proučiti in ugotoviti, kakšen efekt bi imel samostojni obračun po tovarnah z enim žiro računom. Te možnosti so nakazane. Proučil pa jih bo strokovni team, ki ga je na predlog generalnega direktorja imenoval UO podjetja.

Prav tako aktualno in bolj kompleksno pa je vprašanje našega proizvodnega progra-

ma. To vprašanje sicer ni tako vidno in ne ustvarja vidnih posledic, vendar smatramo, da je za našo orientacijo v prihodnje izredno važno, da pridemo na čisto, kako naj izgleda naš proizvodni program, kaj je treba iz njega izločiti in v katero smer naj se širi proizvodni program podjetja. Ugotavljamo, da je v našem proizvodnem programu cela vrsta proizvodov zato, ker podjetje doslej ni imelo jasne proizvodne orientacije. Tehnični dosežki nas lahko zadovoljijo do neke mere. Če ni ekonomskih efektov, je proizvodni program tudi ekonomski problem in zato smatramo, da je treba proizvodni program podjetja podvreči temeljitemu proučevanju in izločiti vse, kar nam ne predstavlja ekonomskih efektov in ne dopolnjuje naših izdelkov. Proizvodnemu programu bomo posvetili več pozornost, ker se proizvodni

program pojavlja v vseh možgih problemih, ki jih kritiziramo, in, ki so predmet splošne obravnave.

Primer stalnih pripomb na ZZA je, da njihovo sodelovanje ni urejeno in da ekonomski interesi ZZA niso usklajeni z razvojno orientacijo podjetja. V resnici niti ZZA niti podjetje nimata razvojne orientacije. Ne moremo kar povprek kritizirati, če nismo Zavodu prej povedali, kako naj dela. Proizvodni program je za urejeno poslovanje izredno važno. Postaviti je treba cilj in program in potem ugotavljati, kdo se tega drži in kdo ne. Potem je tudi lahko ugotavljati, katere enote imajo največ skupne in katere še svoje lastne cilje. Vzporedno s tem se pojavlja tudi vprašanje razvojnega dejavnosti. Ugotavljamo, da zaradi pomanjkanja jasnejše orientacije na področju proizvodnega programa ni tudi jasnejše orien-

tacije, v katero smer naj ZZA formira razvojne kapacitete. Te morajo biti prilagojene proizvodnemu programu podjetja in to za naslednjih par let. Notranje želje ljudi v ZZA so gotovo take, da povečujemo in razvijamo čimbolj možne nove izdelke in čimveč. Tem željam nasproti pa so ekonomske možnosti podjetja. Te je treba ugotoviti in jih Zavodu postaviti za več let naprej.

Vprašanje notranje ekonomike: Ugotavljamo, da je naša ekonomika sestavljena ekonomik, ki jih vodijo tovarne in ekonomike, za katero skrbe samoupravni organizirani podjetja. Samoupravni organi podjetja skrbijo predvsem zato, da se v skupnih službah (ZZA, PSO, ZTO in upravi) obseg teh služb širi v taki meri, kolikor to ekonomski rezultati podjetja omogočajo. Popolnoma si moramo biti na jasnem da v današnji situaciji,

ko rabimo izredno veliko sredstev za anuitete in posojila za onovna in obratna sredstva, pomeni širjenje skupnih služb dodatno ekonomsko breme in je treba najti iz teh dveh potreb optimalni rezultat, ki bo na eni strani zagotavljal, da bomo v celoti poravnali vse obveznosti iz pridobljenih kreditov in da bomo naše skupne službe širili v takem obsegu, da nam bodo v naslednjih letih zagotavljale uspešno reševanje vse problematike, ki bo pred skupne službe postavljena. Gre za to, da bi skupne službe podjetja širili v takem obsegu, kot nam to dosedanja ekonomika dopušča. Ne moremo skupnih služb širiti v skladu z željami samih služb v teh enotah, ki so za to, da rešujejo skupne probleme podjetja. Njihova velikost mora biti enaka z oziroma na potrebe in predvsem na ekonomske možnosti.

OBVESTILO

Tovarna »ELEKTROMECHANIKA« v Kranju bo letos praznovala praznik dneva republike posebej v tovarni v Kranju in posebej v obratu stikal in relejev. Proslava bo 28. novembra ob 13. uri.

V tovarni bodo sodelovali:

1. Slovenski oktet
 2. Ansambel »Boris Kovačič«
 3. Recitatorji: Vera Brovč in Ivanka Kopač
 4. Pionirji osn. šole »France Prešeren« iz Kranja
- V obratu stikal in relejev bodo sodelovali:
1. Vokalni kvintet »Fantje iz Praprotna«
 2. Instrumentalni ansambel »Šest veteranov iz Nakla«
 3. Recitatorja: Branka Kavčič in Vlado Guna
 4. Pionirji osnovne šole iz Predoselj.

Člani delovnega kolektiva naj zasedejo prostore namenjene za proslavo do 13. ure.



Iz produkcije v kranjski tovarni

V novih prostorih bodo ustvarili veliko več

Zahteve po izdelkih, ki jih proizvajata obrat »Feriti«, tovarne elementov za elektroniško v Šiški, postaja iz dneva v dan večje. Toda — komaj 60-članski delovni kolektiv, v pretesnih in higiensko povsem neustreznih delovnih prostorih, pod temi pogoji, kljub vsemu prizadevanju in požrtvovalnosti ne more bistveno povečati svoje proizvodnje, niti še izpopolniti svojega proizvodnega asortimenta.

Le-to bo lahko dosegel šele tedaj, ko bo dograjena nova tovarna magnetnih materialov in to v neposredni bližini tovarne elektronskih naprav. Tu gradnja kljub vsem težavam in oviram razne narave napreduje in vedno bliže je dan, ko bosta oba kolektiva obratov »Feriti« in »Magnetni« v novih, svetlejših in boljših prostorih z boljšo, sodobnejšo opremo začela novo obdobje svojega boja za večjo proizvodnjo in boljše kvaliteto tako iskanih elementov.

Sedanje zmogljivosti tega obrata niso zadostne, da bi pokrile vse domače potrebe, hkrati pa dovoljevale tudi uspešen poseg na tuja tržišča. To bo v celoti omogočeno šele v novih delovnih prostorih, kjer bo pozneje zaposlenih 250 delavcev in delavk. Le-ti bodo proizvajali v mnogo boljših delovnih pogojih takšne količine feritnih izdelkov, da ne bodo več problem za domačo industrijo, niti za izvoz, ki je tudi za tovrstne izdelke možen v dokajšnjem obsegu.

Določeno je bilo, naj bi poskusna proizvodnja v novi tovarni magnetnih materialov stekla nekako v drugi polovici prihodnjega leta. Upajo, da bo to uspelo, čeprav kot pri vsaki današnji gradnji, seveda ne gre brez težav in zastojev, redno predvidenih

z gradnjo novih tovarniških prostorov in, da bo dokaj solidno tekla tudi dobava strojne in druge opreme, ki bo verjetno do konca gradnje prispela vsa. Tako bo brž po vselitvi v nove objekte lahko stekla proizvodnja v večjem obsegu in večjih možnostih.

Delovni kolektiv obrata »Feriti« za to upravičeno hrepeni po tem, da bi čimprej prišel dan vselitve, še zlasti zaradi tega, da se bo ob večji proizvodnji in povečanemu asortimentu svojih izdelkov lahko uspešneje uveljavil kot proizvajalec izdelkov za tuja tržišča. Ze sedaj si namreč prizadeva, da bi mu uspel dokaj obsežen izvozni posel — v tesnem sodelovanju z znano tovarno kablov v Svetozarevu. Le-ta namreč za

svoje odjemalce v tujini in doma namerava v prihodnje dobavljati raznovrstne kable skupno z ustrezajočo opremo, med katero sodijo tudi tako imenovane Pupinove omare.

Pravkar kolektiv z vsemi napori skuša realizirati dobavo Pupinovih omaric v vrednosti okrog 70.000 dolarjev za izvoz in v sodelovanju s tovarno kablov v Svetozarevu, kar je prazvaprav doslej največja izvozna naloga, ki se je je lotil in ki naj bi mu na široko odprla vrata v svet, ko bodo povečane zmogljivosti v novih tovarniških prostorih omogočile tudi obsežnejšo izvozno dejavnost.

Delovnemu kolektivu obrata »Feriti« iz srca želimo, da bi to bilo čimprej! C -

Skopsko ATC prepočasi montirajo

Po katastrofalnem potresu v Skopju je imela ISKRA nalogo čimprej montirati novo avtomat. telef. centr. v Skopju. Doslej je bilo v sorazmerno kratkem času montiranih 4.000 telefonskih priključkov, v zadnji fazi pa je montaža še preostalih 2.000 priključkov, tako da bo skopska centrala imela 6.000 priključkov.

Kakor je sprva ob obnovi prizadetega Skopja montažna ekipa hitro napredovala, tega ne moremo trditi za montažo poslednjih 2.000 priključ-

kov. Tu v nezadovoljstvo grede zdaj dela veliko prepočasi, pač ne zaradi morda slabega odnosa članov montažne ekipe do dela, pač pa zaradi neredne dobave drobne opreme, ki resno zavira hitrejšo končno montažo. Podobno je tudi stanje z rezervnimi deli, ki jih pogrešajo.

Prav bi bilo, da bi se v tovarni resneje zavedali dolžnosti, ki jo je podjetje prevzelo z obljubo, da bo skopska ATC čimprej usposobljena v celoti za promet.

-r-

Naš razgovor

Na vprašanja odgovarja tov. Pavla Eržen, delavka v delavnici podsestavov v tovarni električnih instrumentov — Otoče.

V »Iskri« — Otoče sem zaposlena nekaj čez štiri leta.

družina kar številna, zato so se razmere precej izboljšale, ko sem k družinskemu proračunu začela prispevati tudi jaz.

Menim, da bo nekaj rezerv v tovarni treba iskati tudi v organizaciji in nevsklajenosti norm. Vsekakor pa je treba izboljšati tudi medsebojne odnose. Tekmovanje med mladino smatram za potrebno, vendar nevsklajenost norm na nekaterih delovnih mestih ne pokaže stvarnih rezultatov. Tudi lansko leto so ne-realne norme bistveno vplivale na uvrstitev posameznikov.

Tako pravi mlada delavka Pavla Eržen. Upamo, da bodo mladi proizvajalci v Otočah, morda tudi drugod, ne-realnim normam posvetili pri tekmovanju mladine za dvig produktivnosti — posebno pozornost.

Tov. Pavla Eržen je bila do zdaj dokaj aktivna v mladinski organizaciji tovarne v Otočah. V preteklem letu je bila predsednica PZ in blagajnik pri TK ZMS. V letošnjem letu pa je bila teh dolžnosti razrešena, ker jo čaka dosti učenja, še hoče uspešno zaključiti šolo za pridobitev kvalifikacije. Vsekakor želimo mladi proizvajalci čim več uspeha.



Razgibana športna dejavnost v Semiču

V počastitev občinskega praznika v Črnomlju se je pred dnevi začelo razgibano športno tekmovanje belokranjskih sindikalnih športnikov, med katerimi v vseh tekmovalnih panogah, ki jih ta tekmovanja obsegajo, sodelujejo tudi športniki iz naše tovarne kondenzatorjev v Semiču.

Pozanimani smo se, kako je s športnim udejstvovanjem bilo v tem našem kolektivu doslej, pa smo izvedeli, da so poskušali že večkrat to dejavnost poživiti, vendar ni bilo pravega odziva. Šele letošnja tekmovanja na čast

občinskega praznika Črnomlja kot kaže, so pripomogla, da se je športna dejavnost začela na »širši fronti« in je upati, da po končanih tekmovanjih ne bo kar zamrla, pač pa bodo člani kolektiva vsaj nekatere, zanje najbolj dosegljive panoge odslej še naprej gojili. Seveda bodo pri tem potrebovali določena sredstva, katera jim bo morala nuditi sindikalna organizacija tovarne, sicer res ne bo pogojev za trajnejše športno udejstvovanje.

V okviru tekmovanja za občinski praznik so se najprej pomerili semiški »nogobrcarji« z ekipo Elektro, Črnomelj. Čeprav ne posebno »trenirani« in vigrani, pa so semiški ISKRASI dobro zastavili in svoja nasprotnika premagali z rezultatom 5 : 0.

V naslednjem obdobju, to je ves november in decem-

ber ter tja 19. februarja se bodo v okviru navedenih tekmovanj vrstili še šahisti, odbojkarji, nogometaši, strelci in kegljači. Med sodelujočimi bo lepa vrsta športnikov iz semiške tovarne, saj imajo na primer kar tri strelske, dve šahovski in dve kegljaški ekipi, ki se bodo prav gotovo potegovala za najboljšo uvrstitev.

Ob slavnostni razglasitvi, ki bo na občinski praznik Črnomlja, lahko z zaupanjem pričakujemo, da se bodo v teh tekmovanjih športniki iz ISKRE v Semiču dobro odrezali tudi v kvalitetskem pogledu, ne le v tem, da bodo med vsemi sodelujočimi ekipami imeli največ tekmovalcev.

Kako to dolgotrajno tekmovanje poteka, bomo na kratko sproti poročali.

- C -

Dopisujte v »Iskro«

NASLOV UREDNISTVA: KRAJ, TAVČARJEVA 43



Rezkalec Bogomir Jerala v oddelku za ozobčanje EE PRODUKCIJA v »Elektromehaniki«

Dragi voznik vozila z registracijsko številko KR-...

Ko si me na izredno idealnem odseku čudovito blatne ceste od Restavracije Kranj do savskih vrat, zadnjič tako lepo poskropil z blatno brozgo, sem se namenil, da Ti napišem kratko pismo.

Zima se nam z vsakim korakom bolj bliža, in luž, blata in blatne brozge bo vedno v zadostnih količinah na zalogi (ravno obratno, kot z materialom ali denarjem). Zato pazi tudi na svojega bližnjega na cesti, ki peš ali s kolesom hiti na delo kot Ti. Obema se mudi, ponavadi Tebi celo bolj, kajti sicer ni razloga za brezobzirno vožnjo po blatni cesti, ali ne!? Če si že Ti na suhem,

dovoli, da tudi mi ostali, ki hodimo peš na delo (čeprav samo zaradi rekreacije) pridemo suhi in dostojno oblečeni na delovno mesto.

Morda Ti bodo lepe besede zadostovale; pogled malo okoli sebe in videl boš, da tako kot voziš Ti, vozijo le skrajno neinteligentni ljudje in ljudje, ki nimajo nobene srčne kulture. In tak Ti gotovo nisi!

V kolikor pa Ti takle opomin, kot je tole moje pismo, ne bo v ničemer koristil, bom v drugič kdaj objavil Tvojo številko in kasneje tudi ime, da bodo še drugi vedeli, kdo si.

Janez Ježovec

Namen in smoter kartoteke

Kartoteko uvajamo samo tam in takrat, ko ugotovimo da jo bomo rabili prav v taki obliki in v takem vrstnem redu, kot smo si zamislili. Pri tem je vodenje kartoteke prav za mlade ljudi izvrstna šola vzgoje v točnosti, pridnosti in redu. Kartoteka, ki teh treh zahtev nima, sploh ni potrebna!

Pri vsakem novem uvajanju kartoteke (in vsake nove evidence) in tudi za že obstoječe kartoteke, je treba temeljito premisliti, če taka evidenca res toliko koristi, kolikor nam vzame časa za vodenje in prinese dodatnih stroškov (za prostor, tiskovine, vknjiževalca). Da večkrat vodimo evidenco (kartoteko) le zaradi evidence, naj govori primer iz sosedne Avstrije, kjer je neka znanstvena institucija pregledala v raznih podjetjih okoli 600 kartotek in ugotovila, da je bilo 400 kartotek takih, ki niso v redu vodene. Zaradi tega so bile neuporabne od ostalih pa je bilo samo 70 takih, ki so imele resnično vrednost (11,66 %).

In kako je s to rečjo pri nas? Nimam na razpolago točnih števil, vendar se predvideva, da je približno na vsake 3 administrativce (delavce v administraciji) povprečno po 1 kartoteka. Po teoriji o delu v administraciji ob centralizaciji oz. združenju določenih del, pa bi morala priti šele na 50 delavcev v administraciji 1 kartoteka (seveda povprečno). Kolikšno delo nas še čaka, da bi se vsaj približno približali tej številki! V veliki meri nam bo pri tem pripomogla uvedba enotnega materialnega poslovanja v podjetju na temelju obdelave podatkov na novih mehanografskih strojih sredi leta 1965.

Če pa že imamo kartoteke in vknjiževalce, je tudi nekaj norma časov:

- iskanje kartice, dvig in vrnitev kartice pri navpični kartoteki 25 sec.
- ročni opis podatkov (1 vrsta — 40 znakov) 35 sec.
- ročni izračun vrednosti 30 sec.

Obdelava 1 kartice zahteva 1 — 1,5 min. dela (netto čas). Če pri tem upoštevam jugoslovanski »dodatek« dodatnega časa cca 50 %, potem bi znašala norma za knjiženje poslovnega dohodka na kartico 1,5 — 2,25 minute, odnosno v 7 urah 200 — 280 vknjižb. Ko sem te številke povedal nekaterim vknjiževalcem v materialnem knjigovodstvu v neki naši tovarni, so mi hoteli dokazati, da so številke pretirane. In sem ugotovil: čas za iskanje pra-

ve kartice (stoječa kartoteka) je večkrat presegel »normirani« čas. Kako pravšna je ugotovitev, n. pr. v Avstriji, da zaradi nepazljive ureditve raznih evidenc, kartotek in arhiv zapravijo letno samo zaradi iskanja okoli 300.000 din povprečno na vsakega uslužbenca. Spet vprašam: koliko pa pri nas?

Morda bodo ti podatki napotili koga, da bo napravil v svoji okolici podobno analizo. Ker bi bili rezultati take analize prav gotovo zelo zanimivi, saj bi zanimali tudi ostale člane kolektiva, bi bilo prav, da jih v našem časopisu objavi. To bi pripomoglo k oblikovanju delovnih mest tudi v administraciji, kjer je delo najmanj oblikovano in proizvodnost v primeri s tehniko — najnižja. I.S.

Seminar za mlade proizvajalce

»Znanja ni nikoli preveč«, menijo v tovarni elementov za elektrono, zato v sodelovanju s Solskim centrom ISKRA pripravljajo seminarje za mlade proizvajalce, ki naj bi se začeli z letošnjim decembrom in trajali tja do marca 1965. Seminarji za mlade proizvajalce bodo služili kot nekakšen uvod v poznejšo »Solo za življenje«, ki jo prav tako pripravljajo za mlade člane svojega delovnega kolektiva.

Seminarji za mlade proizvajalce bodo obsegali 12 predavanj v nekaj nad 30 šolskih urah, včevši pri tem tudi razprave po posameznem predavanju. Predavanja bodo obravnavala naslednje teme:

1. Mladi v delovnih organizacijah in njihovo sodelovanje pri samoupravljanju
2. Problemi proizvodnje in mladina
3. Delo in njihov družbeno ekonomski pomen
4. Cinitelji delovnega procesa

5. Formiranje in delitev dohodka v gospodarskih organizacijah

6. Gospodarska organizacija in perspektivni razvoj podjetja

7. Aktualne naloge našega gospodarstva

8. Problematika in razvoj naše komunne

9. Načela in vrednote socialistične morale

10. Občan v komunni in širši družbeni skupnosti

11. Problematika higiensko tehničnega varstva in s tem v zvezi naloge družbeno-političnih organizacij v tovarni in podjetju

12. Splošni problemi delovnih enot tovarne.

Seminarji bodo skupni za mlade proizvajalce iz delovnih enot tovarne elementov na področju Ljubljane, medtem ko bodo za mlade proizvajalce v Sentijerneju in Žužemberku seminarji ločeno v obeh obratih.

-ko-

Zapiski z mladinske konference podjetja »EI« Niš

VEČ SODELOVANJA MED MLADINSKIMI ORGANIZACIJAMI ELEKTRONSKE INDUSTRIJE JUGOSLAVIJE

Mladinska organizacija podjetja »Elektronske industrije« Niš, je imela v novembru svojo redno letno konferenco. Poleg gostov iz sorodnih podjetij, so na konferenci prisostvovali vsi predstavniki družbeno političnih organizacij podjetja, predstavniki samoupravnih organov in uprave podjetja »EI« Niš.

Poročilo o delu mladinske organizacije je bilo napisano zelo na splošno. Iz njega posredujemo nekaj osnovnih značilnosti.

DELO TOVARNISKEGA KOMITEJA

V obdobju od leta 1963/64 je imel tovarniški komite 11 sej. Na teh sejah so mladinci obravnavali program dela mladinske organizacije, analizirali izvršitev plana proizvodnje za leto 1963 in obravnavali plan proizvodnje za leto 1964. Analizirali so tudi delo aktivov po ekonomskih enotah in predlagali kandidate iz vrst mladincev za volitve v samoupravne organe. Posebno pozornost

so posvetili ideološko-političnemu izobraževanju, saj so obravnavali vrsto sklepov družbeno-političnih forumov. V podjetju je 39 mladincev končalo večerno politično šolo, 80 mladincev pa mladinsko politično šolo. Ideološko-politična komisija je organizirala tudi ciklus predavanj za mlade delavce. Predavanja so obsegala aktualna vprašanja kot so pravilnik o OD, perspektivni razvoj »EI« Niš do l. 1971, sodelovanje med mladinskimi komiteji šol in delo učenec, ki so v podjetju na praksi. Za mladince je komisija organizirala tudi predavanje o obisku predsednika Tita v Latinski Ameriki.

Podjetje »EI« Niš ima v letošnjem letu 34.000 delavcev; od teh pa jih je

KULTURNO ZABAVNO ŽIVLJENJE

Vse kulturne in zabavne prireditve so se odvijale prek mladinskega kluba Zavoda RR - Niš. Komisija je izdelala poseben program, tako da so prireditve pestre in zanimive. Komisija ima tudi več samostojnih sekcij. Najbolj uspešno je delala sekcija ljubiteljev glasbe, ki je preko leta prirejala zabavne večere, na katerih so nastopali naši priznani pevci domače in zabavne glasbe. Obisk je bil velik. V počastitev praznika »Dneva mladosti« je kulturna in športna komisija organizirala proslavo in množična tekmovanja v raznih športnih panogah.

DRUŠTVENI STANDARD MLADIH

V letošnjem letu je bilo v podjetju 34.000 delavcev; od teh pa jih je

precej, ki nimajo zadovoljivih stanovanj. Problem samskih stanovanj je v podjetju že nekaj let zelo pereč, toda do sedaj ni bilo zgrajeno za samce niti eno stanovanje. Lani je uprava na predlog mladinske organizacije poslala skupino mladincev na brezplačen dopust v domove, ki jih ima podjetje »EI« Niš. V letu 1964 so se osebnih dohodkov dvignili pri delavcih z nižjimi prejemki za 17 %, delavcem z večjimi OD pa za 10 %. Kolektiv vlagal velike napore, da bi se življenjski standard izboljšal. Sedaj je povprečni OD podjetja nekaj čez 34.000 din.

SODELOVANJE Z MLADINSKIMI ORGANIZACIJAMI SORODNIH PODJETIJ

Mladinska organizacija »EI« Niš ima tesno sodelovanje z mladinskimi organizacijami inštituta »Vinca« Beograd,

Desetmesečna proizvodnja

(Januar—oktober 1964)

Tovarne	Plan (v 000)	Izpolnitev (v 000)	%
Elektromehanika	11,034.131	11,241.772	101,8
Instrumenti	990.175	990.175	100,0
Avtoelektrika	6,459.618	5,298.786	82,0
Motorji	1,163.950	1,051.926	90,4
Avtomatika	5,159.504	6,022.511	116,7
Elementi	4,156.618	4,401.388	105,8
Naprave	995.290	1,117.085	112,2
Elektronika	1,140.090	1,178.300	103,4
Aparati	2,627.744	2,572.359	97,8
Kondenzatorji	1,680.000	1,745.912	103,9
Polprevodniki	689.228	954.115	138,4
Usmerniki	725.275	617.450	85,1
Mikron	222.000	143.325	64,6
Skupaj	37,043.623	37,335.104	100,7

Največji problem: KADRI!

(Nadaljevanje s 1. strani)
Ali menite, da naš časopis lahko odigra pozitivno vlogo pri obveščanju vaših članov kolektiva o važnejšem dogajanju v tovarni in podjetju, in kako naj to dosežemo?

Prepričan sem, da ima naš časopis zelo pozitivno vlogo pri obveščanju članov kolektiva posebno pri nas, ko smo razdeljeni in proizvajamo na devetih mestih v Kranju, Ljubljani in Trbovljah in so ostali načini obveščanja zelo težavni. Mislim pa, da je pri našem časopisu predvsem problem premajhnega števila stalnih in občasnih dopisnikov. Le zadostno

število dopisnikov da koristno in zanimivo vsebino, kar je osnovni pogoj za pestrost nekega časopisa.

Zelite še kaj povedati kolektivno podjetja in kolektivno vaše tovarne?

V težavah, v kakršnih se

trenutno nahajamo, sem prepričan, da je želja vsakega našega člana, da čimprej dokončamo rekonstrukcijo. Kolektivno naše tovarne pa čimprej preselitev v nove prostore, kar je velika želja nas vseh.

K članku: »Je naša kvaliteta res vprašanje?«

(Nadaljevanje z 2. strani)
elemente, ki lahko vplivajo na poslabšanje kvalitete.

Kontrola izvaja vse možne ukrepe, tako da pridejo do kupca zares kvalitetni proizvodi.

V pogledu električnih karakteristik se naši sprejemniki brez nadaljnega lahko primerjajo s podobnimi inozemskimi in prednjačijo pred ostalimi jugoslovanskimi tipi. Isto velja za solidnost mehanske izdelave (površinska zaščita itd.)

Kako se obnašajo naši ra-

dijski sprejemniki pri kupcih, pa na žalost bralcem ne moremo poročati zaradi tega, ker nam servisna služba ne dostavlja rednih podatkov o tem, kljub temu, da to stalno zahtevamo od njih.

Nerazumljivo pa mi je stališče prodajalca v trgovini v Kranju, ki odsvetuje kupcu, da kupuje artikole, ki jih sam prodaja. To je že iz stališča trgovine nevzdržno, še bolj je to nevzdržno, ker se to dogaja v kraju, kjer je sedež našega podjetja.

Kako je uspel seminar ...

(Nadaljevanje s 3. strani)
ogledali tako centralo, ki je že v prometu.

Na seminarju smo posvetili potrebno pozornost tudi študiju za medsebojno povezavo različnih tipov central. »Iskra« ima prenosnike, konstruirane za vse kombinacije, ki v praksi lahko nastanejo.

Tako so nam pokazali rešitve za povezavo »Iskrinih« central s koračnimi sistemi kakor tudi povezavo teh central na centrale, ki so izdelale tovarne »Nikola Tesla«. Omenim naj, da dela »Iskra« tudi na področju elektronske centrale, vendar je zadeva še v študiju in še ni na razpolago za javni telefonski promet.

Kako naj se izvršujejo komercialni razgovori, je bilo prikazano v lepo improviziranih primerih. Pri tem pa je bilo čutiti premajhno povezavo med predstavniki tovarne in kupci.

Mišljenja sem, da je bil ta seminar vsem zelo koristen, saj je bil potek seminarja glede doseganja novih pridobitev znanosti in tehnike lepa manifestacija našega tehničnega napredka na pod-

ročju telefonije. Zelimo samo, da ne bi ostalo samo pri tem seminarju, da bi jih bilo še več podobnih, kajti vsi smo bili zadovoljni in nad novimi dosežki v ti tehniki tudi presenečeni. Sestavil

bom kratek referat o vsebini seminarja, s katerim nameravam seznaniti tudi svoje tovariše, ki delajo v tehnični službi podjetja.

(PTT ZBORNIK št. 9)

Za uveljavljanje določil statuta

(Nadaljevanje s 1. strani)
bojnih delovnih razmerjih; zadevati, da bi za vse tovarne dosegel pri takem partnerju enake tržne pogoje. Če pa to ni mogoče, morajo tiste tovarne, ki v takem poslovnem odnosu dosežejo očitno ugodnejše pogoje, po vneprejšnjem dogovoru nadoknaditi tovarnam, ki v istem poslovnem odnosu dosežejo očitno slabše pogoje, **ustrezen del dohodka!** Tak sporazum predlaga direktor komercialnega sektorja, ki pri njegovi sklenitvi tudi sodeluje.

Če sporazuma ni mogoče doseči, predloži prizadeta tovarna ali direktor komercialnega sektorja zadevo upravnemu odboru podjetja.

Po tem členu ima torej tovarna, ki se čuti prizadeto, in ki ima tudi za svoje trditve konkretne dokaze, možnost predlagati postopek za odstopitev dela dohodka tiste tovarne, ki je v teh poslovnih odnosih privilegirana. Treba je samo zadevo spraviti v tek. Čas za ureditev take zadeve je pred vrati, ker bomo kmalu začeli sestavljati zaključni račun podjetja za leto 1964, in se bo po tovarnah ugotavljal dohodek in čisti dohodek. V stvari gre samo za uveljavljanje določil statuta podjetja, katero uveljavitev so tudi v svojem programu samoupravni organi podjetja postavili na prvo mesto.

G. P.

Več pozornosti dobavnim rokom

Precej redno zasledujem proizvodnjo in prodajo naših pomembnejših artiklov, a žal pre pogosto naletim na pojav, ki nam prav gotovo ni kaj prida v korist, namreč — predolgi dobavni roki. Vem, še zlasti ob novih deviznih predpisih, prihaja do takšnih težav, da se je težko vezati na roke, toda konurenčni boj, ki postaja vedno trši, ne priznava težav, pač pa le izvršene naloge.

Zadovoljeni želje kupca v vseh pogledih, tako s kvalitativnim izdelkom, solidno montažo in zlasti v roku, ki je po pogodbi določen, je pogostokrat težko, toda večja elastičnost v poslovanju, doslednejša borba za dobavni rok in iznajdljivost pri premagovanju težav, ki se pojavljajo od naročila do zaključka montaže, oz. do začetka delovanja artikla — le to so pogoji, ki nam kljub konkurenci na tržišču odpirajo možnosti za plasma naših izdelkov.

Menim, pa naj mi bo oproščeno — da bi že davno morali v našem podjetju odločno prenehati s prakso zavlačevanja dobavnih rokov in nerentabilnega preizkušanja kupčeve potrebnosti. Bolje je v pogodbi postaviti daljši dobavni rok, pa si prizadevati, da delo opravimo pred rokom, kot pa neodgovorno, morda celo neresno postaviti rok, za katerega je že naprej povsem jasno, da ga bo do realizacije naloge treba krepko prestaviti.

Vse to v naših tovarnah ter montažnem in prodajnem sektorju najbrže dobro vedo in jim nisem povedal posebne nove modrosti, bilo pa bi kljub temu prav in nujno potrebno, če bi se v prihodnje resneje držali dobavnih rokov. Le-ti bodo ob solidni kakovosti izdelkov in solidno opravljenih montažnih delih prav gotovo najbolj učinkovita in najbolj donosna reklama za izdelke, ki nosijo ISKRIN zaščitni znak.

-ko-

tovarno »Sever« Subotica in »Rudi Cajavec« Banja Luka. Na konferenci so govorniki izrazili željo, da bi se razvilo bolj tesno sodelovanje med mladino sorodnih podjetij.

Po uvodnem poročilu o delu mladinske organizacije »EI« Niš se je razvila živahna razprava, ki je načela vrsto problemov, ki v podjetju še niso urejeni, ker samoupravni organi še niso sprejeli statuta podjetja in izdelali pravilnik o OD podjetja. Eden od govornikov je konkretno navedel, da imajo orodjarji tako slabe osebnostne dohodke, da zapuščajo svoj poklic in se zaposlujejo na traku kot delavci, ker imajo tam normo in lahko več zaslužijo. Nekaj govornikov je tudi kritiziralo upravo, ker so delavci zelo slabo informirani o delu podjetja. Posebno me-

sto je v razpravi zavzelo vprašanje izvoza. Več diskutantov, med njimi tudi pomočnik glavnega direktorja, je poudarilo, da izvozna realizacija zelo slaba. Če se bo tako stanje še nadaljevalo, bo nastal velik problem, kje dobiti sredstva za uvoz reprodukcijskega materiala. Pomočnik direktorja je dobesedno dejal, da za njihov izvoz pomeni — biti ali ne biti! in da bo nujno potrebno izboljšati kvaliteto in povečati proizvodnjo, da bo podjetje doseglo zadovoljivo rentabilnost.

PROGRAM DELA

1. Tovarniški komite mladine in aktivni po EE morajo analizirati dosedanje delo in poiskati nove metode dela, ki bodo v še večji meri afirmirali mladinsko organizacijo.

2. Tovarniški komite mladine mora prek aktivov EE seznanjati mladince o izvrševanju plana, realizaciji izvoza, o delu samoupravnih organov in političnih organizacij. Za obveščanje kolektiva naj se v večji meri koristi časopis podjetja. V najkrajšem času naj se ozvočijo vsi prostori podjetja.

3. Zaradi čimboljšega spoznavanja vodstva mladinske organizacije z vsemi tekočimi nalogami podjetja, naj se organizira seminar in predavanja iz naslednjih tem: izvoz na zunanja tržišča, mednarodna delitev dela, naloge mladinske organizacije pri izpolnjevanju plana in izvoza, osnutek statuta podjetja, predelava pravilnika o OD podjetja, sedemletni program občine Niš in mesto »EI« in naloge mladinske organizacije po VIII. kongresu ZKI.

4. Za vse mladince podjetja naj se organizirajo predavanja o nalogah kolektiva pri prehodu na skrajšan delovni čas.

5. Vodstva mladinske organizacije morajo predlagati iz svojih vrst za sprejem v ZK tiste mladince, ki so se s svojim delom kot proizvajalci in upravljalci najbolj izkazali.

6. Tovarniški komite mladine in vodstva aktivov morajo vzpostaviti tesnejše stike z mladinci, ki so člani samoupravnih organov. Vabiti jih morajo na sejo in jih zadolžiti, da poročajo o delu in sklepih samoupravnih organov.

7. Ideološko politična komisija naj pripravi predavanja iz naslednjih tem: socialistična delitev sredstev v gospodarskih organizacijah,

govor tov. Tita na kairski konferenci in vsebina resolucije, sprejeta na konferenci in aktualni dogodki doma in v svetu.

8. Tovarniški komite mora bolj tesno sodelovati s samoupravnimi organi, političnimi organizacijami in podjetji, s katerimi ima »EI« poslovno sodelovanje.

9. Posebno mesto v programu tovarniškega komiteja naj zavzame kulturna in športna aktivnost mladincev. V zvezi s tem naj se organizirajo športna srečanja med podjetji v vseh disciplinah. Kulturna komisija naj izdelala podroben program proslav, zabavnih večerov in kulturnih prireditev. Za to dejavnost naj se v večji meri koristijo klubski prostori, ki jih imajo mladinci na razpolago.

F. D.

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

Sklepi 4. zasedanja DS podjetja (6. 11. 1964)

Delavski svet potrjuje rebalans gospodarskega plana podjetja za leto 1964. DS se strinja tudi z vsemi korekturami, ki v zvezi s tem sledijo v ostalih elementih gospodarskega plana.

DS se prav tako strinja s predlogom, da tovarne, ki ustvarjajo ČD, samostojno odločajo o njegovi razdelitvi na sejah delavskih svetov tovarn, če nam tega ne bodo onemogočili zakoniti predpisi.

Delavskim svetom tovarn se priporoča da, v kolikor se ne najdejo drugi viri pokritja izgube za tovarne, ki so poslovala z izgubo v okviru podjetja, v prvi vrsti iz teh sredstev odobrijo kredite tovarnam za pokritje te izgube, dalje za financiranje skupnih potreb skupnih služb podjetja in za lasten družbeni standard.

Tiste tovarne, katerih zaključni račun bo za leto 1964 pokazal izgubo, morajo že v smislu določil predvidenega novega osnovnega zakona o podjetjih pokriti to izgubo:

a) iz skupnega rezervnega sklada podjetja,

b) iz rezervnega sklada pristojne občine odnosno SRS,

c) iz ČD tovarn v okviru podjetja, če delavski svet tovarn sklenejo prej sporazum o najetju kredita za pokritje izgube,

č) iz skupnih skladov podjetja do višine OD, dočim se vse ostale obveznosti, ki jih tovarna ima, pa ne more poravnati, pokrivajo po sklenitvi medsebojnih kreditnih sporazumov.

Tovarne, katere so imele izgubo in so dobile kredit, so dolžne v času, ki je določen s posojilodajalcem, povrniti celoten izposojeni znesek z dogovorjenimi obsestmi.

V predlaganem rebalansu je treba popraviti še višino sredstev za OD ZTO, ker predlog za spremembo OD velja šele s 1. 11. 1964 in ne za vseh 12 mesecev letošnjega leta.

DS sprejema predlog upravnega odbora, da se v rebalansu gospodarskega plana za Tovarno elementov za elektroniko popravi delitveno razmerje med osebnimi dohodki in skladi tako, da se od dosedanjega 63,4:36,6 spremeni v 70,5 za OD:29,5 za sklade.

DS potrjuje predlog UO za naknadno odobritev sredstev za pokritje stroškov propagandne službe in se strinja s sklepom UO, da se odgovorne osebe pokličejo na odgovornost.

DS v celoti potrjuje rebalans gospodarskega plana v predloženi obliki in z zgoraj navedenimi sklepi.

2. Delavski svet sprejema pravilnik o delitvi OD po predlogu upravnega odbora in s spremembami, ki so bili sprejeti na seji DS.

Delavski svet se strinja s predlogom UO za podaljša-

nje statusa prisilne uprave v Tovarni elektronskih naprav v Ljubljani do 31. 12. 1964.

Istočasno DS podjetja razpisuje volitve v DS Tovarne elektronskih naprav za 19. december 1964.

DS določa, naj DS tovarne šteje 23 članov, UO pa 7 članov.

DS v celoti sprejema predlog UO podjetja za osamosvojitve proizvodnje radijskih sprejemnikov v Sezani v okviru podjetja s tem, da bo celotni elaborat predložen delavskemu svetu v odločanje na naslednjem zasedanju.

DS se strinja s stališčem upravnega odbora, da pomeni to samo izoliranje problema proizvodnje radijskih sprejemnikov in prvo fazo za rešitev vprašanja proizvodnje radijskih sprejemnikov.

DS se strinja s tolačenjem upravnega odbora o načinu financiranja razvojne dejavnosti. V zvezi s tem na predlog UO delavski svet imenuje začasno komisijo za razdelitev sredstev za bazične raziskave oziroma odločitev o programu bazičnih raziskav v smislu 68. člena statuta.

Komisijo sestavljajo: predsednik: ing. Vladimir Klavž — direktor program. sektorja; člani: ing. Franc Sila — pom. dir. proizvod. sek., Franc Somrak — pom. dir. program. sek., ing. Alojz Grčar — šef proizvod. Elektromehanike, ing. Milan Slokan — vodja program. s. ZZA.

DS potrjuje predlog UO podjetja in predlog tovarne Avtomatika Pržan, da se v smislu člena 84 statuta podjetja opravljanje ustanovitelskih pravic in dolžnosti za ambulantno v Pržanu prepusti tovarni Avtomatika Pržan.

DS sprejema predlog UO za zvišanje nekaterih OD v ZTO, in sicer z veljavnostjo od 1. novembra 1964.

V zvezi s tem je treba popraviti tudi podatke o višini OD za ZTO v rebalansu gospodarskega plana za letošnje leto v smislu sprejetega sklepa na tem zasedanju pod točko 1.

DS se strinja s predlogom upravnega odbora, da se povišajo štipendije študentom ISKRE za 1.500 din z veljavnostjo od 1. 1. 1965 dalje, nagrade učencem poklicnih šol ISKRE pa prav tako za 1.500 din od 1. 9. do 31. 12. 1964.

Določila za višino nagrad učencem poklicnih šol od 1. 1. 1965 dalje pa vsebuje že pravilnik o delitvi OD, katerega veljavnost začne s 1. 1. 1965 (poglavje VII, člen 87—89).

DS sprejema obvestilo upravnega odbora, da je tov. Danilo Aleš iz Elektromehanike prosil za razrešnico člana v upravnem odboru podjetja zaradi vpisa na fakulteto ter tov. Alešu daje razrešnico.

Namesto tov. Aleša je v upravni odbor kooptiran namestnik, ki je pri volitvah dobil največ glasov, to je tov. ing. Marko Gliha iz ZZA.

DS podjetja odobrava sklenitev pogodbe z Zavodom za stanovanjsko izgradnjo Novo mesto za odkup 8 stanovanj v Šentjerneju in 6 stanovanj v Žužemberku.

Sklepi 24. izredne seje UO »Elektromehanike« (6. in 12. 11. 1964)

Na osnovi obravnave predloga analitične ocene delovnih mest in pripomb DE, ter upoštevanja dodatne obrazložitve teama odobrava upravni odbor analitično oceno in rang listo delovnih mest in ju predlaga delavskemu svetu v odobritev, s tem, da se predhodno izvršijo še nekateri popravki v delovnih enotah DE vzdrževanje strojev in naprav, DE GPS, DE tehnološka priprava dela, DE STK, DE kinomontaža in DE MRS.

Upravni odbor zadolžuje team za analitično oceno delovnih mest, da pisмено obvesti DE zakaj določeni pripombi ni bilo možno upoštevati.

Z oziroma na ugotovitve, da DE produkcije s svojimi pripombami skuša prilagoditi analitično oceno obstoječemu stanju, zadolžuje upravni odbor samoupravne organe in vodstvo DE, da uredijo kadrovsko vprašanje. Izvedejo naj se določene zamene, tako, da bodo VK delavci zasedli ustrezna delovna mesta, ker bo le tako možno dobiti pravilne kriterije za nagrajevanje. Nikakor pa ne morejo manj vredna mesta vrednotiti višje zato, ker jih zasedajo VK delavci.

DE naj v doglednem času poroča upravnemu odboru, kakšne spremembe so bile podvzete v tem smislu.

Sklepi 25. seje UO Elektromehanike (11. 11. 1964)

Upravni odbor zadolžuje vse službe, ki izračunavajo in prikazujejo povprečje osebnih dohodkov (finančni sektor, organizacijski biro, statistiko, odsek za OD), da skupno izdelajo predlog po kakšnih kriterijih naj bi se izračunavalo to povprečje in katere vplive je treba izločiti, da bodo ti pokazatelji enotni in čimbolj realni.

Pri obravnavi poročila STK o gibanju kvalitete v III. tromesečju 1964 ugotavlja upravni odbor, da kljub znižanju slabe kvalitete, ni dosežen željeni rezultat. Vzrok slabe kvalitete v grobem delimo v naslednji dve skupini:

a) Slaba kvaliteta, ki nastane kot vzrok objektivnih pogojev.

b) Slaba kvaliteta, ki nastane po krivdi pripravljalcev dela in proizvajalcev.

Nadalje ugotavlja UO, da se v posameznih enotah ne ukrene nič za odpravo napak, kljub opozorilom STK, zato smatra, da je treba posvetiti vso pozornost temu vprašanju. Sprejeta sta naslednja sklepa:

— Upravni odbor zadolžuje delavske svete DE, da proučijo vsa poročila statistično-analitičnega biroja STK, ki jih dobivajo redno vsak mesec in da ugotovijo zakaj se napake ne odpravljajo. O ugotovitvah in ukrepih, ki bodo podvzeti za izboljšanje stanja, je treba poslati poročilo UO do 26. t. m.

Samoupravni organi v DE naj od šefov zahtevajo mesečno ali pa vsaj vsake tri mesece poročilo o stanju kvalitete in podvzetih ukrepih. O izredno kritičnih primerih pa obvestijo UO tovarne.

— Upravni odbor smatra, da so za kvaliteto predvsem

odgovorni mojstri oziroma vsi, ki so delavcem nadrejeni, zato bo podprl vse ukrepe, ki jih bodo podvzele strokovne službe v tem smislu.

Upravni odbor sprejema na znanje poročilo odseka za OD o vzrokih za za- služke pod 25.000 din neto v mesecu septembru.

Poročilo naj obravnava še socialna delavka in disciplinske komisije v delovnih enotah, kjer je kot vzrok ugotovljena nedisciplina.

Upravni odbor se strinja s sporazumno prekinitvijo delovnega razmerja s šefom GPS in sicer z 31. 12. 1964.

Istočasno zadolžuje komisijo za sklepanje in odpovedovanje delovnih razmerij, da takoj pripravi predlog razpisa za to delovno mesto, katerega naj pred objavo predloži na vpogled UO.

Splošni sektor naj pripravi obširno obrazložitev za delavski svet zakaj je prišlo do vseh ukrepov v zvezi z QA. Takrat naj se dokončno reši tudi predlog o načinu evidentiranja in obračunavanja izhodov v OA.

Zanimanje za šolski center Iskra

Kljub težavam, pa morda slabostim, ki jih nekateri pripisujejo našemu Šolskemu centru v Kranju, lahko z zadovoljstvom ugotovimo, da se je iz svojih skromnih zametkov v preteklih letih, pa do danes, prav lepo uveljavil.

Dokaz za to trditev so neštevilni obiski predstavnikov raznih šolskih centrov iz vse države, ki prav pogostokrat prihajajo v Kranj samo zato, da bi se pogovorili z vodstvom našega Šolskega centra in si pridobili izkušnje za vodenje lastnih šolskih centrov.

Nemalo je bilo doslej takšnih obiskov, ko so imeli po razgovorih z vodilnimi usluž-

benci Šolskega centra ISKRA za posledico reorganizacijo šolskih centrov, iz katerih so prišli predstavniki v Kranj po napotke in informacije. In tem reorganizacijam so navadno sledila tudi obvestila, da njihovi šolski centri po tej reorganizaciji delujejo uspešneje.

Takšno je torej zunaj ISKRE mnenje o našem Šolskem centru v Kranju in ta pohvala naj bo njegovemu delovnemu kolektivu v vzpodbudo, da bo še nadalje vzorno in uspešno skrbel za rast strokovnega izobraževanja članov kolektiva ISKRE, od česar je posredno odvisen tudi nadaljnji procvit podjetja.

- J -

LETNI PLAN IN IZPOLNITEV

(Januar—oktober 1964)

Tovarne	Letni plan (v 000)	Izpolnitev (v 000)	%
Elektromehanika	13.330.334	11.241.772	84,3
Instrumenti	1.200.000	990.175	82,5
Avtoelektrika	7.831.930	5.298.786	67,6
Motorji	1.486.750	1.051.926	70,7
Avtomatika	7.114.112	6.022.511	84,7
Elementi	5.270.664	4.401.388	83,5
Naprave	1.612.200	1.117.085	69,3
Elektronika	1.521.670	1.178.300	77,4
Aparati	3.278.355	2.572.359	78,4
Kondenzatorji	2.026.450	1.745.912	86,2
Polprevodniki	902.276	954.115	105,7
Usmerniki	854.770	617.450	72,2
Mikron	433.400	143.325	33,1
Skupaj	46.862.911	37.335.104	79,6

Opomba: Vrednost letnega plana je popravljena na osnovi sklepa UO podjetja z dne 23. okt. 1964 o rebalansu gospodarskega plana za leto 1964.

KOZERIJA

Tine, Lojze, Cilka, Pepca in Korl so pridni in marljivi »Iskraši.« V oddelku, kjer so zaposleni jih imajo vsi radi. Kaj bi jih ne! Njihova »Ahilova peta« je morda nekoliko preveliko nagnjenje h kolektivnim zabavam. Sami pravijo: »Kaj bi se sekirali na tem zmešanem svetu. Življenje je kratko, zato ga jemljimo s sončne plati in pomagajmo si med seboj, predvsem pa — bodimo družabni.«

Družabnost lahko poglobljamo, širimo le z veseljem razpoloženjem. Po stari slovenski navadi, ki jo ne velja zavreči, pa le-tega ni brez »mokrote.« Problem je le pravišnje mesto, torej kje in kdaj se sestati, da bo za vse prav.

Danes ima Cilka rojstni dan. Za njen praznik kolegi seveda izvedejo nabiralno akcijo za nakup darila. Skoro vsi primaknejo kak stotak, nekateri več metuljev, drugi manj. Le tu in tam kak antidružaben tip noče ničesar prispevati z izgovorom, da so to osebne stvari, ki naj jih vsakdo re-

pritikline, s katerimi smo vsi obdareni od »izgona iz raja«.

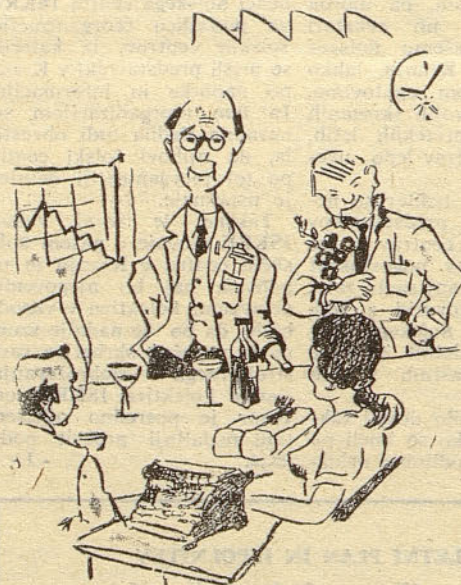
Zabava v delovnem času pa ni tako preprosta stvar. Zato so tisti, ki vedo kako se tej stvari streže, vpeljali pravcati sistem. Vsi po vrsti morajo trčiti s slavljenko, kot se spodobi. Da ne bi nepoklicani izvedeli za zastoje pri delu, uvedejo dežurno stražo s signalizacijo v primeru potrebe. Posebno »stari« ne sme izvedeti o tem. Se fi pa so itak bolj krotki. Vsakega posamič privlečejo k slavljenki. Le-ti na hitro zlijejo vase kozarec ali dva tekočega mamila in se z nekaj vljudnimi frazami mencaje poslove, češ da imajo ogromno dela in ne utegnejo, sicer pa bi radi in tako naprej.

V začetku skromno mišljena proslava zavzame kmalu širši obseg. Skoraj ves kolektiv izpreže za tisti dan. Če se kateri kljub vsemu loti dela, ga že malo okajeni kolegi pomirijo: »Pusti delo, saj je še jutri en dan. Pokaži solidarnost z nami, pa ja ne boš dal Cilki košarice?«

Nekateri alkoholno že navdahnjeni nato načno z vso resnostjo debato

Rojstni dnevi

šuje v svojem najožjem krogu, ali vsaj izven podjetja. Toda k sreči je tak individuum bela vrana — suha veja v družabnosti žejnem kolektivu. Po kratkem posvetu odide kupiti darilo izbrana delegacija, sestavljena iz tovarišev, ki gredo lahko neovirano mimo vratarja, ali z izmišljenim opravkom.



In kako je nato Cilka presenečeno vesela, ko ji nasmejani kolegi izroče darilce s prisrčnimi: »Se na mnoga leta!« Niso jo pozabili, čeprav niti ni dolgo v tem kolektivu.

Kdo bi zato nasprotoval vljudnemu vabilu slavljenke, ki povabi ves kolektiv na skromno pogostitev.

Organizacija deluje »brez napake. Lojze ima v take namene vedno pripravljene steklenice, kozarce in podobne pivske rekvizite. Korl takorekoč bliskovito preskrbi za vino, Pepca pa majhen, skoraj simboličen prigrizek. S krepkim »na zdravje« se podvoje želje slavljenki in kolektiv je skoraj srečen. V trenutku so pozabljene vse razprtije okrog delitve osebnih dohodkov, rahle skrivne mržnje nekaterih, zavisti, skratka vse tiste neotipljive

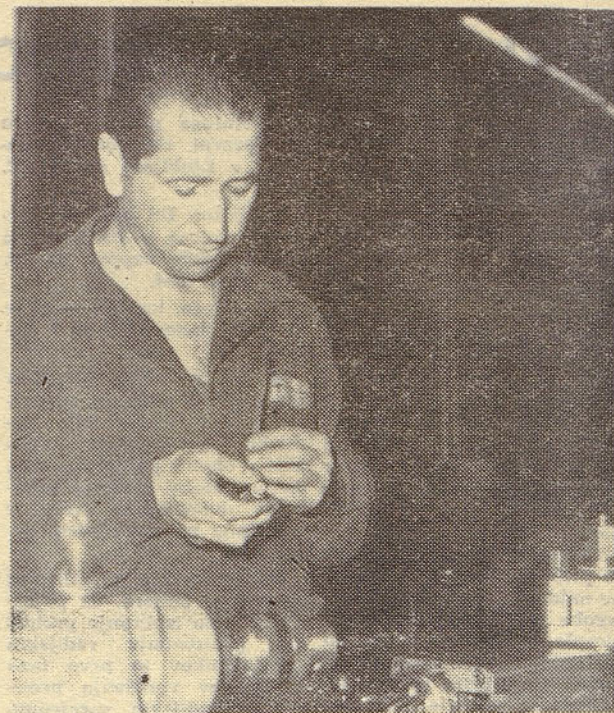
npr. o sistemu razdeljevanja dohodkov, o kadrih, investicijah, kako bi bilo to ali ono lahko bolje itd. Prepričevanje s kozarcem v roki je tako živo, tehtno, da se okajenemu poslušalcu zdi, da smo končno le našli odrešenika, ki bo spravil našo »Iskro« spet na zeleno vejo, kjer se bo nemoteno lahko podelala na našega »suparnika.« Debate v delavskem svetu podjetja so v primerjavi le blede senca tem temperamentnim razglabljanjem, podprtimi z maligani. Ker je »in vino veritas«, izustijo nekaterneži s kalnimi očmi nekoliko neprevidne izjave, ki so seveda potem vir izčrpnih razgovorov in — če ne takoj, pa po mačku — predmet neljubih scen in opravičevanj. Toda kolektiv se prijetno zabava.

Morda pri tem ne bi bilo toliko narobe in bi proslavo vzeli kot majhno rekreacijo v staroslovanskem smislu, če ne bi pogostnost utrdila tradicijo. Pepca namreč vodi natančno kartoteko o vsakem članu kolektiva kdaj ima rojstni dan. Vse te dneve je treba proslaviti, zraven pa še vse odhode in prihode ter premostitve kolegov, rojstva otrok, ločitve, da ne govorimo o porokah in drugih hišnih, nacionalnih in internacionalnih praznikih. V kolektivu je to že tradicija, ki prehaja iz leta v leto. Tako npr. za vesele dogodke pijejo belo vino, za žalostne pa črno, medtem ko je rdeče primerno za vse vrste zabav odprtega ali zaprtega tipa.

Sem in tja govore, da se včasih take zabave pri tistih, ki še nekaj dajo na krokarijo, nadaljujejo drugod in celo v drugačni obliki, tako, da morajo nekatere žene in moške potem nekoliko sramežljivo pogledati svojim zakonskim tovarišem v oči. Toda to so čista natolcevanja, ki jih vedno nato demantirajo.

Ob koncu majhen, nekoliko smešen predlog: Pepce naj zažgejo tiste kartoteke, potem pa tam kolektivi lahko kar brez premislekov uvedejo 42-urni delavnik, saj bodo zaradi tega opravili kljub skrajšanemu delavniku vsaj toliko dela kot prej, če ne več. Kolektivne zabave naj zainteresirani prelože na proste sobote in kot najprimernejši kraj predlagam v Ljubljani gostišče »Pri tičku na gričku.«

Marjan Kralj



Franc Stular ni znan le kot KV strugar, pač pa tudi kot dober nogometaš v »mlajših« letih

Iz dela montažnega sektorja

Droben pogled v dejavnost skih priključkov in bo pri-montažnega sektorja PSO že pravljena za redno obratova-nje nekako v začetku prihod-nega leta.

Za Dravske elektrarne v Mariboru naši monterji pre-delujejo sedanjo centralo z dvo-na trištevilčni sistem v avtomatski omrežni skupini, kar tudi ni majhno delo, v Trebnjem na Dolenjskem pa teko zadnja montažna dela na novi poštni ATC.

Štirinajstega novembra so monterji PSO zabeležili nov delovni uspeh, ko je nam-reč bila predana rednemu prometu nova ATC v Bo-hinjski Bistrici, ki ima 100 telefonskih priključkov.

Skratka, našeta dela so dokaj obsežna, a marljivi de-lovni kolektiv montažnega sektorja PSO jih kljub ne-majhnim težavam, zlasti z nekatero opremo, skušajo čimbolje in v predvidenih rokih opraviti v zadovolj-stvo naročnika.

Delo montažnega sektorja pa seveda sega tudi na druga področja države, vendar o tem kaj več prihodnjič!

- Co -

ZAHVALA

Ob tragični izgubi

TONČKA PETERNELJA

se iskreno zahvaljujem kolektivu »ISKRA« iz Lipnice za pomoč, izraze sožalja, poklo-njene vence in cvetje in vsem, ki so dragega pokojni-ka spremili na zadnji poti.

Franc Peternelj

I S K R A — glasilo delovne-ga kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko teleko-munikacije elektronike in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izha-ja tedensko — Tisk in klišej: »GP Gorenjski tisk« Kran-