



**gorenje
gorenje
gorenje
gorenje
gorenje**

informat^{or}

LIST ZA INFORMIRANJE DELAVCEV GORENJA – ŠT. 1 – LETO XV. – VELENJE, 8. 1. 1980

GORENJE SOZD

**SKLEP DELAVSKEGA SVETA:
IVAN ATELŠEK RAZREŠEN DOLŽNOSTI
GENERALNEGA DIREKTORJA**

Delavski svet Sestavljene organizacije združenega dela Gorenje Velenje, je na svoji redni seji 21. decembra 1979 sprejel sklep o razrešitvi generalnega direktorja. Ivan Atelšek je že 6. junija 1979 podal zahtevo o razrešitvi dolžnosti generalnega direktor-

ja, saj prevzame zaradi širših družbenih interesov nove pomembne naloge v Ljubljanski banki, Združene banke, Ljubljana.

Delegati v delavskem svetu sozda Gorenje so se z zahtevo soočili že pred zadnjo sejo, vendar so dokončni sklep o razrešitvi sprejeli šele 21. decembra 1979. Sklep je bil tudi pogojen s soglasjem Ivana Atelška, da prevzame vodenje projekta računalništva in informatike v Gorenje SOZD.

Na seji so delegati za vršilca dolžnosti generalnega direktorja Gorenje SOZD, Velenje, imenovali dipl. ing. Gregorja Švajgerja, ki prevzema s 1. januarjem 1980 dolžnosti individualnega poslovnega organa Gorenje SOZD, Velenje.

**DELAJSKI SVET DELOVNE ORGANIZACIJE
GORENJE TGO:**

ENOTNOST STALIŠČ IN ODGOVORNOST DELEGATOV

Za zadnjo sejo delavskega sveta delovne organizacije Gorenje TGO, ki je bila 25. decembra 1979, velja omeniti, da je ob polni udeležbi potekala izredno živahno.

Delegati so najprej ocenili proizvodne uspehe v letu 1979, o katerih smo poročali v 39. številki Informatorja (25. decembra 1979). Direktor delovne organizacije Gorenje TGO Peter Krepel, dipl. ing., je ponovno spregovoril tudi o odgovornosti pri delu in izrazil prepričanje, da z enotnostjo lahko dosežemo še boljše uspehe. Nekaj značilnosti o poslovanju je orisal tudi pomočnik direktorja Marjan Šramel. O vseh podrobnostih poslovanja in analizah našega dela pa se bomo srečali v februarju, ko bo prišel čas tudi za delitev ustvarjenega poslovnega uspeha in razpravo o zaključnih računih za leto 1979.

Več časa so delegati v delavskem svetu posvetili tudi vprašanju podelitve jubilejnih nagrad. O jubilejnih nagradah so delegati že razpravljali na eni od



V ODDELKU MIKROVALOVNIH PEČIC

Fotografijo za naslovno stran prve številke smo izbrali med posnetki iz oddelka mikrovalovnih pečic, ki so ga v tozdu Kuhalni aparati uredili pred nedavnim. Tudi to je ena izmed novosti v Gorenju, ki jo je prineslo novo leto. Prvi izdelki so bili namenjeni izvozu in so nosili oznako Husquarna, v kratkem pa jih lahko pričakujemo tudi za domači trg.

prejšnjih sej. Na koordinacijski konferenci osnovnih organizacij sindikata pa so delegati sprejeli stališče, da naj jubilejna nagrada ne bo izplačana v denarni obliki. Nagrada naj bi pomenila ustrezno priznanje pripadnosti kolektivu in tudi temu primerno oblikovana ter ovrednotena. Po daljši razpravi so delegati sprejeli sklep, da bodo jubilejne nagrade podeljene vsako leto ob prazniku dela, to je tudi ob obletnici ustanovitve Gorenja. O obliki pa morajo ustrezne službe pripraviti primeren predlog.

Delegat tozda Vzdrževanje Danilo Torej je pred zaključkom seje spregovoril tudi o delu in odgovornosti delegatov. Takšna udeležba, kot je bila na zadnji seji, bi naj bila tudi v bodoče. Pozval je delegate, da bi o vseh vprašanjih in odločitvah razpravljali tako vneto, kot na primer o jubilejnih nagradah. Opozoril pa je tudi na pripravo materialov za delegate. Dnevni redi sej naj bodo skrbno pripravljene, vprašanja pa primerno obrazložena.

Tako bodo delegati lažje prišli do svojih stališč v tozdi in delovnih sredinah. V delo delegatov pa se morajo v vseh okoljih vključevati tudi vsi drugi delavniki, še posebej sindikat.

Tudi zadnjo sejo v letu 1979 je vodil Franc Višnjer, ki je delegatom izrekel čestitke ob novem letu in jim v bodoče zaželel plodno in uspešno delo.

Mika Špiljak: ZMAJNŠEVANJE PORABE V OKVIRE USTVARJENEGA DOHODKA

NOVOLETNI INTERVJU PREDSEDNIKA SVE-
TA ZVEZE SINDIKATOV JUGOSLAVIJE ZA
SREDSTVA OBVEŠČANJA ORGANIZACIJ
ZDRUŽENEGA DELA

1. Katere so konkretne naloge in vloga Zveze sindikatov, oziroma sindikalnih organizacij pri izvajanju sklepa CK ZKJ o uresničevanju ekonomske stabilizacije v naslednjem letu?

“Predvsem se moramo orientirati na tiste zadeve, ki sodijo v okvir dejavnosti sindikalne organizacije. Izhajamo iz ugotovitve, da sta dva osnovna vzroka pripeljala do nekaterih neugodnih gibanj v gospodarstvu.

Prvič: čezmerna poraba na vseh področjih, posebej na investicijskem. Mislim, da gremo včasih preširoko v nepokrite investicije in dvojne zmogljivosti. Zaradi tega zamuja izgradnja nemajhnega števila drugih objektov. Podaljševanje rokov gradnje zopet povzroča podražitev gradnje teh objektov, neracionalnost, kar tudi predstavlja dodatno obremenitev gospodarstva.

Drugič: slaba organizacija dela, nezadostna odgovornost v odnosu do dela pri številnih organizacijah povzroča veliko problemov. Razbohotila se je praksa, da se s čim manjšim

delom in prizadevnostjo dosežejo večji osebni dohodki. Podatki o neopravičenih izostankih z dela najbolj zgovorno kažejo na neodgovornost, o nesamoupravnem obnašanju do delovnih obveznosti.

V letu 1978 je bilo zaradi izostajanja z dela izgubljenih 84,3 milijona delovnih dni, kar predstavlja 7,8 milijonov več kot v letu 1977. Poprečno je torej vsak dan izostalo z dela 269 tisoč delavcev. Sodeč po prvem polletju, ko je po tej osnovi bilo izgubljenih cca 50 milijonov delovnih dni, se je stanje v tem letu celo poslabšalo. Seveda, napačno bi bilo misliti, da so to vsi neopravičeni izostanki, vendar sodi večji del v to kategorijo. Po podatkih, s katerimi razpolagamo, je bilo v lanskem letu samo zaradi bolniške izgubljenih 73 milijonov delovnih dni, kar pomeni, da je vsak zaposlen v Jugoslaviji bil povprečno 15 dni v bolniški. To je zares preveč in nikakor ne predstavlja prave slike zdravstvenega stanja naših občanov. Največkrat gre za lažne bolniške, ki se očitno ljudem splačajo. Preprosto, za tistih nekaj dni, ko vzamejo bolniško, imajo eni priložnost zaslužka, ki je večji kot tisti v delovni organizaciji za ves mesec, nekateri pa ta čas “bolniške” izkoristijo za zasebne zadeve in podobno.

Dalje, glejte, kako so pogosti vsakodnevni izhodi z dela, posebej zaposlenih v skupnih službah in družbenih odevnostih. V naših gostilnah in na mestnih ulicah je gneča dopoldan in popoldan.

Borba Bzoper nedelo in delomrzneže je ena poglavitnih nalog Zveze sindikatov. V konkretnem primeru, ko govorimo o neopravičenih izostankih z dela in sploh o neodgovornem odnosu do delovnih obveznosti, se moramo obnašati odločneje.

Nedelo mora vplivati najprej na delitev osebnega dohodka posameznika. Sistem nagrajevanja je potrebno zgraditi tako, da v njem ne bo nikakršne štarne osnove, ki, ne glede na rezultate dela, zagotavlja zadovoljiv zaslužek. Zajemčeni osebni dohodek mu mora družba izplačati, toda kolektiv je tisti, ki bo odločil, koliko časa bo slab delavec prejemal tudi ta zajemčeni osebni dohodek.

Vsekakor mora biti sistem nagrajevanja zgrajen tako, da se nedelo nikomur ne bo isplačalo, najboljši in najzavednejši delavci pa morajo biti veliko bolje ostimulirani in nagrajeni kot do sedaj.

Sindikalne organizacije se morajo odločno boriti za zmanjšanje investicijske in celotne porabe, torej splošne, skupne in osebne porabe – v meje ustvarjenega realnega dohodka, ker je to eden izmed predpogojev ekonomske stabilizacije, oziroma zadrževanja rasti cen in inflacije na eni, krepitve gospodarstva in pospešitve izvoza na drugi strani.

Dalje, Zveza sindikatov se mora, kakor je sedaj delala, zanimati za nenehno izboljšanje življenjskih in delovnih pogojev ljudi, za dvig standarda, hitrejšo gradnjo stanovanj, zdravstvenih in rekreacijskih objektov, graditev otroških ustanov in sploh, nenehno mora skrbeti za otroke in družine delavcev. To so naloge, ki sodijo v neposredno “pristojnost” sindikalnih organizacij in čigar izpolnjevanje vpliva na uresničevanje ekonomske stabilizacije v našem gospodarstvu.”

2. Prosim, tovariš predsednik, komentirajte pred kratkim nastalo pomanjkanje nekaterih živilskih izdelkov, kot tudi njihovo podražitev?

“Občasno pomanjkanje blaga nas resno opozarja, da se, ne le kot Zveza sindikatov, pač pa kot družba v celoti, moramo spoprijeti s tem življenjskim vprašanjem naših delovnih

ljudi in občanov. Marsikatero pomanjkanje ni nastalo le zato, ker ni bilo mleka, soli, sladkorja, pralnega praška in podobno. Odpovedali so nekateri drugi faktorji.

Pomembno je tudi omeniti, da nastajajo veliki problemi na področju oskrbe zaradi še vedno prisotnega starega sistema povezave med proizvodnjo in trgovino na eni strani in njihovega dohodkovnega povezovanja na drugi strani. Preveč dolgo je trajal molk, da javnost izve za popolnejšo sliko, bolj kritično in bolj samokritično informacijo o pomanjkanju posameznih izdelkov.

In kaj se je zgodilo? Ta molk je odprl prostor za svobodna natančevanja, tako v javnosti kot tudi pri posameznikih. Primer: 90 % potreb Beograda je bilo oskrbovano z mlekom, manjkalo je le 10 odstotkov tega živila, tako je bilo tudi pri drugih vrstah izdelkov. Tisk pa je omogočil vtis, da v Beogradu sploh ni mleka, kar je povzročilo pravo zmedo. Podobno se je dogajalo tudi z ostalimi artikli. Informacije o pomanjkanju so sprožile vznemirjenost pri občanin in so začeli kupovati več kot jim je bilo potrebno; skladišča so za hip ostala prazna, ljudje so planili po blagu, ki ga imamo več, kot ga potrebujemo. Zaradi tega so ostala nekatera mesta brez sladkorja, čeprav so bila skladišča polna.

Pomanjkanju je vsekakor botroval tudi sklep o zamrznitvi cen, tako da so nekatere veje proizvodnje prišle v zelo težaven položaj. Če torej pride do napake v enem delu "vijačka", to neizogibno vpliva na ves gospodarski "mehanizem". Iz vsega, kar se je zgodilo, moramo sprejeti ustrezen pouk in sklep, kar je, vsaj upam, že storjeno."

3. O pomanjkanju nekaterih živilskih proizvodov so bila objavljena "odprta pisma" delavcev iz industrije, ki so jih poslali svojim tovarišem in kolegom iz kmetijskih kombinatov, nabavnim in trgovskim organizacijam in v katerih jih sprašujejo, ali so to oni sklenili, da zadržijo kavo v skladiščih, samo da dobijo odobrene cene, oziroma, ali so zvišali cene za mleko in nekatere druge živilske izdelke?

"Menim, da je v teh pismih veliko demagogije. Če bi te iste delavce vprašali, ali so glasovali za zvišanje cen izdelkov, ki jih sami proizvajajo, sem prepričan, da v 99 odstotkih primerov dobili pritrdilen odgovor. Obnašamo se namreč dvolično. Kot proizvajalci zahtevamo čim višje cene za svoje izdelke kot potrošniki pa se upiramo visokim cenam vseh izdelkov, razen seveda tistim, ki jih sami proizvajamo.

V takšni politiki je veliko kratkovidnosti in dovolite, da povem, precej neodgovornosti. Največkrat se dogaja, da odsotnost z dela, slabo organizacijo poslovanja, majhno produktivnost, neizkoriščenost zmogljivosti in vrsto drugih slabosti, "krijemo in nadomeščamo" z dvigom cen. Zopet se torej vračamo tistemu osnovnemu, kar povzroča največje pomanjklivosti in napake: produktivnosti, organizaciji dela, odnosu do delovnih dolžnosti in do sistema socialističnega samoupravljanja.

Sindikalne organizacije so dolžne, da ravno v tem duhu, kritično in brez olepšavanja, organizirajo zборе in sestanke delavcev. Na teh zborih moramo ljudem pokazati na kratkovidnost politike, da se slabosti v poslovanju "krijejo" z zvišanjem cen.

Moramo jih opozoriti na to, kar je interes delavskega rezeda in naše družbe v celoti; moramo pospeševati in trajno stimulirati politiko gospodarskega poslovanja Prepričan sem, da bo takšno prizadevanje Zveze sindikatov dalo zaželeno in koristne rezultate. Sicer pa so v številnih organizacijah, kjer so tako postopali, rezultati zelo vidni in vlivajo pogum."

VPRAŠANJA DELEGATOV IN ODGOVORI

ZAKAJ LB VELENJE NE ODOBRAVA KREDITOV LASTNIKOM TEKOČIH RAČUNOV?

Delegati delavskega sveta Delovne skupnosti skupnih služb Gorenje TGO so na sejal: že večkrat postavili vprašanje, zakaj Ljubljanska banka Velenje ne odobrava kreditov lastnikom tekočih računov. Na vprašanje je odgovoril tovariš Peter Habjan, Gorenje, Interna banka. Njegov odgovor v celoti objavljam!

"Postavljeno vprašanje je bilo že večkrat predmet razprave ter tudi vzrok za izrečene kritike na račun poslovanja Ljubljanske banke, Temeljne banke v Velenju, kjer večina delavcev GORENJA prejema osebni dohodek na tekoči račun. Ljubljanska banka, združena banka, namreč propagira v okviru svoje dejavnosti tudi odpiranje tekočih računov s tem pa imetnikom ponuja določene ugodnosti. Ena od teh ugodnosti je možnost najemanja kreditov. Ljubljanska banka Velenje kreditov lastnikom tekočih računov na osnovi le-teh ne odobrava, ter kot vzrok navaja predvsem dva razloga:

- nizko stanje sredstev na tekočih računih
- previsoko starje prekoračitev na tekočih računih.

Za boljše razumevanje naj oba vzroka podrobneje obrazložimo:

V avgustu 1979 je bilo v Velenju odprtih 7.396 tekočih računov, od tega 6.760 računov delavcev Gorenja. Sredstev na tekočih računih je bilo 25 mio. din. V kolikor bi vsi lastniki tekočih računov izkoristili pravico najeti kredit na osnovi tekočega računa, bi banka potrebovala 50 % več sredstev, kot jih je imela na tekočih računih, kar pa ni mogoče. Potrebno je vedeti tudi to, da se del sredstev občanov prenese v gospodarstvo.

V tem obdobju je bilo tudi 322 prekoračitev na tekočih računih, ki so nastale zaradi izdaje čekov brez kritja. To je veliko, saj je LB Velenje vodilna med ostalimi bankami po prekoračitvi stanja sredstev na tekočih računih. To stanje se je v decembru mesecu dokaj izboljšalo, saj je bilo le 78 prekoračiteljev. Med temi je bilo 47 takih, ki so porabili preveč sredstev od 1.000 do 10.000 din, in 3 taki, ki so porabili preveč za 10.000 din in več sredstev.

Najvišji dvig brez kritja je bil 15.416,50 din. Ni odveč ponovno opozoriti, da je banka dolžna takoj prijaviti sodniku za prekrške vsakega, ki je vnovčil ček brez kritja do 5000 din, javnemu tožilcu vsakega, ki je porabil nad 5000 din preveč sredstev.

Izvršni odbor Temeljne banke Velenje je razpravljal o omenjenem problemu ter sprejel sklep, da Temeljna banka Velenje kljub določenim problemom prične s kreditiranjem občanov na osnovi tekočega računa ter osebnega dohodka, ki ga občan prejema na tekoči račun. Strokovne službe banke so že pričele s pripravo ustreznih navodil o odobranju kreditov, v katerih bo točno opredeljena višina kredita, ki ga bo možno najeti, obrestna mera, rok vračila ter ostali pogoji. S temi navodili bodo pravočasno seznanjeni vsi imetniki tekočih računov. Predvidoma bodo imetniki tekočih računov zainteresirani za najem kredita lahko izkoristili to ugodnost pri banki že od januarja 1980 leta naprej."

PREJELI SMO

Redno prebiram glasilo naše DO Informator in ob tem opažam, da se prerabalo, ali skoraj nič ne oglašajo z raznimi prispevki prav delavci, katerim je glasilo namenjeno. Skoraj ne morem verjeti, da v naši delovni skupnosti ni ljudi, ki bi hoteli prijeti za pero in napisati nekaj vrstic o vsakodnevni problemih, s katerimi se srečujemo na delovnih mestih in izven njih. Vsi želimo biti seznanjeni z raznimi aktualnimi dogodki, ki se nanašajo na naše Gorenje in ljudi v njem. Sam želim to stanje malo popraviti, zato pišem slednje vrstice.

Problem, o katerem razmišljam, verjetno ni samo moj, ampak o njem razmišlja še marsikdo izmed delavcev Gorenja. Kakor je znano vsem delovnim ljudem naše DO, so se v januarju letošnjega leta povečali naši osebni dohodki za 5 %. Povečanje je sledilo nenehnemu naraščanju cen proizvodov v široki potrošnji. Sedaj, ko je v tem letu uspešni, oziroma neuspešni. Vemo, da nas je pred kratkim precej prizadel sklep zveznega izvršnega sveta o zamrznitvi cen naših izdelkov in da smo s tem izgubili precej dohodka. Končno se je stanje popravilo, ko je ZIS spremenil svojo odločitev, sicer bi nekatere naše TOZD ob zaključku leta izkazale neplačljive izgube. In že smo pri izgubi, o kateri želim pisati — to je individualna izguba. Utemeljiti jo bom poskušal z naslednjimi podatki, ki so tako vsem znani iz dnevnega časopisja. Citiram:

“V devetih mesecih letošnjega leta so proizvajalčeve cene industrijskih izdelkov iz republiške pristojnosti porasle za 14,4 %. Cene storitev so letos večje za 16,3 %, cene na drobno za 19,8 % in življenjski stroški za 19,4 %. Še višje so se povzpele cene iz občinskih pristojnosti...”

Osredotočimo se samo na porast življenjskih stroškov 19,4 %, ki pa so v resnici okrog 23 %. Od tega odbijemo naših 5 % in tako bo vsak posameznik ob koncu leta izkazal okrog 18 % izgube v svojem družinskem proračunu.

S takšno ugotovitvijo, ki ni stoddotna, je le približna, pa vsekakor ne moremo biti zadovoljni. Stopnja inflacije je vse višja in višja, le—to pa najbolj občutimo sami proizvajalci, ki smo istočasno tudi potrošniki.

Izhoda iz tega začaranega kroga ne poznam, upam pa, da ga bodo našli gospodarstveniki. Vsi smo več ali manj optimisti in upamo, da bo naslednje leto, ki se približuje z velikimi koraki, vsaj za delček ugodnejše od iztekajočega.

Problema, ki sem ga nakazal, ne bo rešilo moje pisanje, toda pomembno je, da se ga zavedamo.

Maribor, 22. 11. 1979

Ivan Rauter

DELAVSKEMU SVETU GORENJE TGO

Na pragu novoletnih praznikov tudi v Atletskem klubu Velenje pregledujemo naše delo in uspehe. Pri tem jasno izstopa dejstvo, da je Gorenje TGO ogromno pripomoglo k našim uspehom.

Zavedamo se, koliko je ta pomoč vredna. Naše velike, zdaj že tradicionalne športne manifestacije, to je mednarodnega teka žena za osmi marec, sploh ne bi mogli prirejati, če ne bi bilo Gorenje njen pokrovitelj.

To je velika stvar. Atletski svet Jugoslavije danes ne more mimo te prireditve. Pozna jo že cela Evropa, pozna jo že tudi Amerika in osmega marca v novem letu 1980 bomo že imeli na seznamu udeleženk tudi atletinje iz neuvrščenih afriških dežel.

V atletskem klubu se zavedamo, da je ta mednarodna prireditev doživela tak hiter vzpon predvsem zaradi pokroviteljstva Gorenja in to tako zaradi finančne pomoči kot tudi zaradi samega dejstva, da je pokrovitelj prireditve Gorenje.

Zato se delegatom delavskega sveta Gorenje TGO ter direktorju Petru Kreplu in njegovim ožjim sodelavcem ob novem letu pristrčno zahvalimo za vso pomoč in podporo. Obenem želimo vsem delegatom delavskega sveta Gorenje TGO in vsem delavkam in delavcem Gorenja zdravje in zadovoljstvo ter veliko poslovne in osebne sreče v novem letu 1980.

*Atletski klub
Velenje*

TERMINSKI KOLEDAR 1980

Ob koncu preteklega leta, točneje 25. in 26. decembra 1979, smo delavci Gorenja tako kot vsako prejeli terminski koledar za naslednje leto.

Predlog terminskega koledarja za leto 1980 je bil objavljen tudi v Informatorju št. 32 z dne 26. 10. 1979, čemur je sledila javna obravnava in sprejetje na delavskih svetih TOZD in DSSS. Bistvenih pripomb na predlog ni bilo, razen da se delovna sobota iz 9. februarja prenese na 16. februar 1980.

Tako spremenjen terminski koledar za letošnje leto je bil dan v tiskanje tiskarni ČGP Mariborski tisk, Maribor. V začetku decembra je tiskarna poslala v korekturo krtačni odtis. Še istega dne je bila opravljena korektura (18 napak) in tudi takoj poslana tiskarni.

Izdelane koledarčke so nam poslali 25. 12. 1979. Vse korekture so bile pravilno izvršene, vendar so se pri tiskanju terminskega koledarja pojavile nove napake tiskarne.

P o p r a v k i :

– 7. julija mora biti oznaka "D" (kolektivni dopust) namesto "P".

– 21. julija mora biti oznaka "D" (kolektivni dopust), namesto "R".

– 31. decembra mora biti oznaka "D" (kolektivni dopust) namesto "R".

Prav tako ne bi smelo biti dodatnih oznak pri dnevih:

– 3. julij, 7. julij, 12. julij, 19. julij, 21. julij in 2. avgust.

Zaradi prevelikega števila napak bomo pri tiskarni zahtevali ponovno tiskanje terminskega koledarja za leto 1980.

Služba za organizacijo poslovanja

INFORMATOR V LETU

1979

V letu 1979 je izšlo 39 števil redne izdaje Informatorja. Skupaj je bilo izdanih 232 strani z okrog 400 članki in nad 120 fotografijami in risbami. Stroški tiskanja so brez zadnje 39. številke znašali 574.640,35 din.

Poleg redne izdaje Informatorja je izšlo še 6 posebnih izdaj Informatorja v srbohrvaškem jeziku – na 46 straneh smo objavili 52 člankov, opremljenih s fotografijami in risbami.

Izrednih izdaj Informatorja je bilo v letu 1979 sedem na 12 straneh. Izšlo je tudi 5 števil Teleksa, mladinskega lista Gorerja. Omenimo lahko še priloženo Informatorja "Kulturni utrinki", ki so izšli v letu 1979 petkrat na 18 straneh.

Skupno smo izdali 55 števil na 312 straneh, objavili nad 500 člankov in 150 fotografij ter risb. Prečje strani po izdani številki je 5,7.

Poleg tega pa smo v decembru 1979 začeli izdajati tudi Bilten tehrično-strokovnih informacij Gorenje SOZD.

Služba za medsebojno
obveščanje

V JANUARJU OBČNI ZBORI OSNOVNIH ORGANIZACIJ

Od 9. do 30. januarja bomo v osnovnih organizacijah sindikata opravili občne zборе.

Na zbore bomo imeli priložnost oceniti naše delo v zadnjem času.

K razmišljanjem naj nas spodbudi tudi novoletni intervju predsednika Sveta Zveze sindikatov Jugoslavije Mike Špiljka, ki smo ga danes objavili v Informatorju.

Na občnih zbore, ki bodo potekali po delegatskem načelu, bomo izvolili tudi nova vodstva osnovnih organizacij sindikata.



VABI



vse, ki so sodelovali na tekmovanjih in prireditvah, ki jih je organizirala komisija za šport in rekreacijo pri KOOS Gorenje TGO, da se udeleže počelitve priznanj za leto 1979.

Prireditve bo v petek, 11. januarja 1979, ob 18. uri v kavarni REK.

Vabljeni!

JAVNA POHVALA

Zaradi pomanjkljive tehnične opremljenosti in premajhne dobave vagonov je v zadnjih dneh preteklega leta prišlo do zastojev pri odpremi gotovih proizvodov. Premikalni stroj "unimog" je v okvari od sredine oktobra 1979, viličarji so dotrajani in tudi železniških voz s strani ŽTO nenehno primanjkuje. Zaradi teh razlogov je bilo potrebno odpremljati gotove izdelke po 26. decembru 1979 do konca leta v treh izmenah.

Pri tem delu so se posebno izkazali štirje vozniki viličarjev tozda Avtopark, in sicer:

SILVO GOLICNIK,
ZLATKO MARTINC,
MILAN GRM in
ŠTEFAN BRADAČ.

Imenovanir ni bilo težko prijeti za ročne vozičke ("rudle") in pomagati pri nakladanju gotovih izdelkov na vagon.

Služba skladišča — odpreme se jim preko Informatorja javno zahvaljuje za tovariško pomoč in razumevanje pri razreševanju nastalega problema!

šef Veleprodajne realizacije
Tone Petrič, dipl. ing., l. r.

Pripis uredništva!

Tovarištvo, izkazana pomoč ter pripravljenost tovarišev Silva Goličnika, Zlatka Martinca, Milana Grma in Štefana Bradača je vredno posnemanja. Žal, takšnih in podobnih dejanj je vse manj, ali pa o tem raje molčimo. Prepričani smo, da bomo z objavo spodbudili tudi k podobnim dejanjem tovariške pomoči in spodbudili tiste, ki bi preko glasila imeli možnost javno pohvaliti sodelavce, ki so se izkazali na tak ali drugačen način.

1979
Zelož. Rep. by Narodna galerija, Ljubljana, Yugoslavia Foto Photo Srečo Habič

Ljubljana, 18. dec. 1979

Moje t. uro, tovarši,

neum želim dobiti
dobra v novem letu -
in tudi t. prodaja

- in poučati;

Cenjenemu vodstvu

in vsemu kolektivu

želim srečno novo leto

in obilo uspehov

Miška Kranjca

MATEJ STERNEN (1870-1949)
Rdečelaska 1902
A. Redhead 1902
Narodna galerija, Ljubljana

ČESTITKE SLOVENSКИH PISATELJEV

Med novoletnimi voščili, ki so prispale na naš naslov, smo bili izredno veseli tudi obeh čestitk, ki smo jih prejeli od naših pisateljev Ivana Potrča in Miška Kranjca.

INFORMATOR — list za informiranje delovnega kolektiva Gorenje TGO. Izdaja in ureja INDOK služba. Glavni urednik Hinko Jerčič, odgovorni urednik Marjan Salobir. Izhaja najmanj dvakrat mesečno. Naklada 7.000 izvodov. Tisk: Tiskarna Kinegraf Prevalje. Oproščeno plačila prometnega davka po sklepu 421/I.