



Izdala Tovarna emajlirane posode Celje. Urejuje uredniški odbor. Odgovorni urednik Vlado Smeh. Uredništvo Celje, telefon št. 25-25 Rokopisov in fotografij ne vračamo.

Tiska ČP »Celjski tisk« v Celju

## Predsednik Tito je govoril v Splitu

**OB PRIČETKU OBRATOVANJA VELIKE HIDROELEKTRARNE V OMIŠU V DALMACIJI, JE IMEL PREDSEDNIK TITO POMEMBEN GOVOR V SPLITU, IZ KATEREGA POVZEMAMO NEKATERE ODLOMKE, KI SE NANAŠAJO NA RAZMERE V NAŠEM GOSPODARSTVU.**

### O NEKATERIH SLABOSTIH IN NAPAKAH PRI INVESTICIJSKI GRADNJI

V čem so slabosti na področju našega gospodarstva? V odgovoru na to vprašanje vam moram predvsem povedati, da smo že doslej večkrat opozarjali na pretiravanja glede investicij, na pojav in težnje, da vsakdo gradi vse, kar hoče in kar mu je všeč. Govorili smo, da se nam bo nekega dne maščevalo in zdaj lahko rečemo, da se nam to vidite tudi danes maščuje. Danes že imamo ponekod to ali ono podjetje, ki ga bo treba jutri zapreti, ker njegovi proizvodi, ki jih je preveč, ne gredo v prodajo. Preveč enakih podjetij ne more obstati, vi pa veste, da je vsaka občina pogosto hotela imeti kako podjetje in pri tem, ko je gradila ni gledala na rentabilnost in ni mislila na to, kaj bo jutri iz izdelki tega podjetja, ko bo prišlo do prenasičenosti v tej ali drugih panogah naše industrije in naše proizvodnje nasploh. Zdad bomo morali uvesti omejitve, morali bomo spet od zgoraj prepovedati, da bi gradili tisto, kar ni v korist vseh skupnosti in torej tudi ne v korist tisti komuni in tistemu okraju, ki bi začel takšno gradnjo, ker bo zaradi tega trpel največ škode.

Tudi kar zadeva razdelitev akumuliranih sredstev, pogosto ta ni bila enakomerna. Tudi to bomo morali v prihodnje imeti pred očmi, tako da bo delitev potekala glede na realne možnosti in realne potrebe posameznih republik.

### O NEPRAVILNOSTIH PRI DELITVI ČISTIH DOHODKOV IN OSEBNIH DOHODKOV

Vprašanje razpona v naši državi je prav tako zelo važno. Napake, ki so jih delali v tem pogledu, so ne le materialno prizadevale posamezne kategorije naših delovnih ljudi, ampak so povzročale tudi politične posledice. Pri nas je prišlo do raztezanja meje plač kratkomalo čez vsako mogočo mero. So primeri, da je najvišja plača tudi do 20 krat višja od najnižje plače v istem kolektivu. Kratko in malo nerazumljivo je, kako je moglo priti do tega, kako se je te dogajale tako stihijsko. Kar zadeva notranjo delitev dobička so se tudi tu dogajale razne nepravilnosti. Bili so primeri, da je delavec, denimo, dobil samo 2000 din od presežka, ki je bil ustvarjen, nekdo drug pa je dobil tudi 80.000 din. To ne sme biti. Vendar so temu krivi tudi delovni kolektivi sami, ki so dopustili, da je do tega prišlo. Krivi so temu tudi komunisti teh podjetij, ker so dovolili, da so se dogodili takšni primeri. Dobro je, če je voditelj komunist, denimo direktor, to vendar ne pomeni da ima večje pravice, kot jih imajo drugi, razen če je strokovno prispeval mnogo več in mora biti potemtakem ustrezno nagradjen. Toda treba je gledati tudi navzdol, na množico, na tiste navadne pol strokovne in strokovne delav-

ce. Kajti zaradi vseh teh in takšnih anomalij, ki so se dogajale takorekoč vsak dan, se je vse to pojavljalo kot velika napaka, ki je dobivala politični značaj in povzročila, da so naši ljudje tam, kjer so se napake dogajale, ostali nezadovoljni.

S tega mesta vam obljubljam, da bomo storili, kar je potrebno in da že ukrepamo, da se takšne stvari popravijo in da se v prihodnje to ne bo dogajalo.

Imamo celo vrsto instrumentov, ki niso dovršeni. Sami po sebi so bili dobri, sprejeti so bili z dobrim namenom za okrepitev našega plačnega sistema, niso pa bili dovršeni. Zato bomo morali tudi v tem pogledu ukreniti, kar je potrebno, da bi bila delitev v prihodnje pravilnejša.

Zaradi takih slabosti se tudi slabo dviguje nivo dela, čeprav bi bilo mogoče ponekod v tem pogledu veliko več storiti. Delavec ima pravico dobiči nekaj od tistega presežka, ki ga ustvarja.

Te njegove pravice mu ne moremo odreči. Slabega dviganja nivoja se mi zdi v marsičem krivo to, da je prišlo do nekakšne apatije, do nekakšnega nezaupanja, da delavec ne bo dobil dela tistega kar ustvarja. Toda sprejeti bodo predpisi, ki bodo omogočili, da bo delavec dobil tisto do česar ima pravico in kar je zaslužil. Jasno je, da se ne moremo strinjati s tem, da se deli presežek tam, kjer ne ustvarjajo nobenega dobička, v podjetjih kjer proizvodnja stagnira, kjer je produktivnost dela vedno ista. Če se v takšnih podjetjih plače skokovito dvigajo, na čigav račun gre to? To gre nujno na račun nekega drugega delavca, drugega delovnega človeka. Delavci morajo skrbeti, da bodo ustvarjali presežek vrednosti oziroma dobiček, ki ga lahko razdelijo. Jasno je, da je tudi vprašanje kako ga razdeliti. Če ga bodo delili tako, kot so ga doslej, potem delavci ne bodo imeli nobene volje da bi se bolj trudili pri delu. Delavec mora videti, da ima sam korist od povečanja proizvodnje. Te stvari morajo delovni kolektivi sami popravljati.

### DOLŽNOST KOLEKTIVOV JE, DA IZKORISTIJO SVOJE SAMOUPRAVNE ORGANE

V čem je bila na primer slabost nekaterih naših delovnih kolektivov. V tem, da niso izkoriščali pravic, ki jih imajo. Kajti če delovni kolektiv upravlja po svojih organih, potem mora nositi tudi odgovornost in ne sme dovoliti takih stvari.

Delovni kolektivi naj izkoristijo vse svoje pravice, ki jih imajo, da bi čimbolj pravilno organizirali proizvodnjo in izvajali notranjo delitev, to je določali plače. To je dolžnost delovnih kolektivov. Danes zveni smešno, kadar kdo pravi, da bo stavkal, če se položaj ne zboljša. Proti komu bodo stavkali? Proti samim sebi.

Takih stvari ni moč dovoliti, če pa nekdo ni na mestu ga je treba

odpustiti. Vsakdo ima pravico zahtevati, da je treba odpraviti tisto, kar je v napoto, da bi lahko čimbolj uporabili svoje ustvarjalne sposobnosti, umske in fizične.

Govora je bilo tudi o tem, da se delavsko samoupravljanje ni uveljavilo v polni meri. Toda delavsko samoupravljanje je bilo za nas edina rešitev in pomagalo nam je, da je naša država tako hitro napredovala, da so naši delovni ljudje v polni meri izrazili svojo ustvarjalno sposobnost in energijo. Tudi to je temelj, na katerem smo lahko tako hitro gradili.

Sedaj pa je prišel čas, ko je treba nekatere stvari popraviti, da bi delavci znova s še večjim elanom napredovali, kajti delavci so sedaj dokaj sposobnejši in imajo precej več izkušenj kot prej. Zavedajoč se vsega tega, bomo morali storiti ukrepe, da bi se te stvari v podjetjih uredile tako, kot je to najbolje za interese naših delavcev in naše skupnosti kot celote.

### RAZSIPANJE NAŠIH DEVIZNIH SREDSTEV ZA POTOVANJA V TUJINO

Omenil bi tudi razna potovanja v tujino in razsipanje naših deviznih sredstev na ta način. Mnogo ljudi potuje v tujino brez dejanske potrebe na račun kolektiva oziroma na račun vse naše skupnosti. Mnogo jih ostane v-

naj po več mesecev in nekoristno trošijo denar. Mislim, da je treba to omejiti in to moramo omejiti.

Da, potrebno je hoditi ven, toda o tem ali je v konkretnem primeru zares potrebno in koristno potovati, morajo odločiti tisti, ki upravljajo podjetja oziroma delovni kolektivi sami. Oni naj odločijo tudi o tem, koliko časa naj ostane zunaj tisti, ki potuje, ker gre tu za interese njihovega podjetja, za potrebo, da prodajo blago ali kupijo stroje. Toda pogosto odhajajo v tujino brez odobritve delovnih kolektivov. Tudi te stvari bomo uredili tako, da v prihodnje ljudje ne bodo morali zlahka potovati v tujino, kadar se bo komu zljubilo in da se ne bodo dogajale takšne stvari.

### IN ŠE O NEKATERIH ŠKODLJIVIH POJAVIH

Moram vas opozoriti, tovariši, še na eno stvar, ki zadeva vse naše ljudi.

Naši ljudje dostikrat veliko govorijo, pri tem pa v stiku s ljudmi iz drugih držav včasih izdajajo naše gospodarske tajnosti. Takšna dejanja so po predpisih našega kazenskega zakona kazniva, kot velja to tudi v drugih državah. Morda naš zakon in naši predpisi niso dovolj ostri, zato bomo morali bolj uspešno in z večjo strogostjo preprečiti, da bi ljudje izdajali te tajnosti in besedičili o vsem mogočem tako, da se bo tisti, ki bo to počenjal, za-

čel zavedati velike odgovornosti in škode, ki jo lahko s tem prizadene naši socialistični skupnosti.

Ko govorimo o vseh teh raznih anomalijah, moram s tem v zvezi poudariti, da morajo biti tako kolektivni kot posamezniki, kadar gre za kritiko v podjetjih, enotni, da morajo videti vsako nepravilnost, ki je bila storjena in preprečiti, da bi nekdo, ki je kritično nastopal in kritiziral potem zletel iz podjetja.

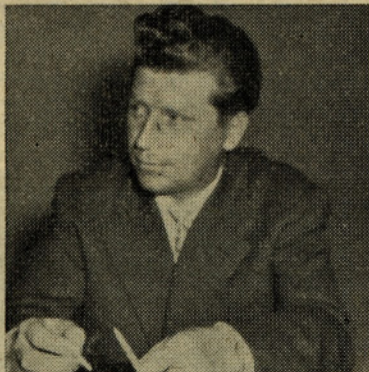
Kolikokrat sem osebno dobil pritožbe zaradi takšnih primerov, zaradi odpuščanja ljudi, ki so kritizirali, tako da smo morali potem poslati doli ljudi, da proučijo, zakaj je do tega prišlo. To je bilo treba popravljati, tovariši, ker so se takšne stvari dogajale.

Dogajalo se je celo, da so tudi komunisti odpuščali takšne delavce. Dogajalo se je in se še dogaja. Toda to se ne sme dogajati. Kajti kritika je dovoljena, seveda konstruktivna kritika, kritika napak z namenom, da bi jih odpravili. Takšna kritika je pravilna, ni pa pravilno kritikarstvo, govoričenje o nečem, česar niti ne poznajo. Če človek nekaj kritizira, mora to kritiko dokumentirano podpreti. Kritikarstvo je škodljivo, kjerkoli imamo opraviti z njim, pravilna kritika pa lahko samo prispeva k temu, da bi odpravili mnogo stvari, ki ovirajo današnji pravilni razvoj v posameznih podjetjih, kakor naši skupnosti sploh.

### PRVO ZASEDANJE SKUPŠČINE

## Upravičili bomo zaupanje kolektiva

V začetku meseca maja se je sestala skupščina podjetja na svoje prvo zasedanje. Čeprav prvi, je imel že ta sestanek močan pečat delavnosti, saj so izvolili nekaj odborov in komisij ter potrdili nekatere predloge. Za predsednika skupščine je bil izvoljen tovariš KAVČIČ MILAN, za njegovega namestnika pa Dvoršak Stane. Izvolili so še deset članov upravnega odbora in njihove namestnike. Staremu upravnemu odboru so izrekli za njegovo delo vse priznanje.



Predsednik skupščine Milan Kavčič

Nedvomno je imelo že prvo zasedanje skupščine delovni značaj, vendar se je dalo čutiti tudi precejšnje slavnostno vzdušje. Dvorana

skupščine je bila lepo okrašena, upravljavci so prišli na zasedanje v boljših oblačilih, pomenki pred zasedanjem niso bili tako sproščeni kot ponavadi. Do izvolitve predsednika, je vodil sejo njen najstarejši član, tovariš Anton Marolt, ki je med drugim poudaril odgovornosti novoizvoljenih članov skupščine pred kolektivom in družbo in hkrati naglasil, da bodo prav oni upravljali z našim podjetjem v obdobju, ki bo najtežje. Pred njimi so odgovorne naloge. Planske obveznosti so velike, njihovo izpolnjevanje pa bo zahtevalo veliko naporov, samoodrekanja, discipline in predvsem vsestranske štednje.

Milan Kavčič se je članom skupščine zahvalil za izkazano zaupanje in v ime-

nu njih obljubil celotnemu kolektivu, da bodo storili vse, da bo nova skupščina opravičila zaupanje kolektiva. Upravljavci se moramo zavedati svoje odgovornosti. S svojim delom bomo to dokazali, je zaključil tovariš Milan Kavčič.

V nadaljevanju se je, so pod vodstvom novega predsednika izvolili odbor za stanovanske zadeve, odbor za splošno politiko delitve osebnih dohodkov, odbor za tehniške izpopolnitve, odbor za osvajanje novih izdelkov, odbor za gospodarstvo, odbor za investicije in osnovna sredstva, odbor HTV, odbor za določitev delovnih mest, na katerih je delo za žene in mladino prepovedano in delovnih mest za invalide, centralno disciplinsko komisijo, izdajateljski svet Emajlirca in centralno komisijo za sklenanje in odpevovanje delavnih razmerij.

Izvolili so še desetčlanski upravni odbor in deset namestnikov članov upravnega odbora, nakar so soglasno izrekli zaupnico staremu upravnemu odboru.



Vladimir Veber, glavni direktor



Otmar Odar



Hinko Drame



Franjo Orel



Vera Vodeb

IZ ZAPISNIKA SEJE  
UPRAVNEGA ODBORA

## Odkrita beseda že na prvi seji

Ker je bila razprava na prvi seji upravnega odbora zelo tehtna, se je naše uredništvo odločilo, da ponatisnemo tisti del, ki je obravnaval nekatere probleme v proizvodnji. Člani našega kolektiva bodo mogli že po tem delu razprave realno presoditi, kako so pričeli novozvoljeni upravljalci s svojim odgovornim delom. Razpravo je vodil predsednik, tovariš Ivan Cendak.

### ZAKAJ PADEC PROIZVODNOSTI

Milan Kavčič: Mnenja sem, da bi moral upravni odbor proučiti razloge za padec proizvodnosti. Sodim, da so poleg glavnega direktorja odgovorni za to predvsem organi delavskega upravljanja v podjetju.

Vladimir Veber: O tem smo govorili že na vseh sestankih sindikalnih podružnic, delavskih svetov in posamič z vodji ekonomskih enot. Dejstvo je, da je disciplina izredno slaba. Denimo, da vsak član kolektiva ne dela dnevno le petnajst minut (če smo odkriti, si bomo morali priznati, da vsakdo izmed nas petnajst minut lenuhari) znese to toliko, kot da bi sto ljudi tistega dne ne delalo. Dejanska pa je izpad posameznika dnevno še večji, ker nihče ne začne z delom točno ob uri, preneha ob malici, začne spet natančno ob zvonjenju in dela do konca izmene. Pri posamezniku se te minute ne poznajo, v okviru kolektiva pa pridemo do poraznih števil. Drug razlog, ki nedvomno močno vpliva na zmanjšanje produktivnosti, je zelo slaba organizacija dela. Poglejmo samo transportni trak v emajlirnici. Kadarkoli ga pogledate, boste videli, da je le delno napolnjen. Če pa govorimo o kontinuirani proizvodnji, je to docela zgrešeno, saj bi moral biti trak ves čas obratovanja enakomerno izrabljen.

Priznati moramo, da so vplivale na proizvodnost tudi objektivne težave kot so prestavitve, spreminjanje pravilnikov in drugo. Pred kratkim je bila imenovana posebna komisija, ki bo predvidoma do konca meseca predložila spremembe v pravilnikih o delitvi osebnih dohodkov. Strokovna komisija bo vanje vnesla vse potrebne korekture. Hkrati s tem bi vaš hotel obvestiti, da pripravljamo še predlog o znižanju plana proizvodnje. Se nekaj o kakovosti.

Kakovost naših izdelkov se je zadnji čas močno poslabšala. Pri tem pa je značilno, da vsak išče opravičilo za to, nihče si ne prizadeva izboljšati stanja.

Hinko Drame: Menim, da je v nemajhni meri temu kriv razpis proizvodnje, ki je čestokrat nenakomeren. Naša težnja naj bi bila, da bi čimprej prišli na velike serije. Dejstvo pa je, da se slaba kakovost izdelkov pokaže šele v emajlirnici, kjer je končna faza proizvodnje.

Vladimir Veber: Upravni odbor je sklenil, in vaša dolžnost bi morala biti, da zavrnete tiste izdelke, ki niso primerni za nadaljnjo predelavo. To ne velja le za emajlirnico, marveč za vse oddelke. Če se bomo vsi ravnali po tem napotku, bomo močno izboljšali kakovost izdelkov in močno zmanjšali škodo, ki jo s slabo kakovostjo privedamo kolektivu in družbi.

Stane Gorišek: Čutiti je, da se stanje močno zboljšuje, odkar ima vsak vodja ekonomske enote pomočnika. Ta ukrep je bil nujen spričo velikih ekonomskih enot. Zdaj imajo vodje ekonomskih enot boljši pregled nad dejavnostjo vseh proizvajalcev.

### LINIJSKA PROIZVODNJA

Vera Vodeb: Proizvodnost v linijskih trakovih bi bila lahko neprimerno večja. Problem poznam, ker tudi sama delam v traku. Napravili bi lahko več, če bi bil razpored boljši, ker bi delavci lahko delali stalno v istem tempu. Reči moram, da organizacija dela ni najboljša. Delavec mora čakati — in to se dogaja čisto, da more nadaljevati z delom. Za trak v kleparskem oddelku smo predlagali že nekaj izboljšav, vendar z njimi pri nadrejenih nismo uspeli. Hoteli smo, da bi vsakdo, ki dela v traku, delal od šestih do dveh. Sedaj mora namreč tisti, ki dela v drugi polovici traka, čakati toliko časa, da pride artikel, ki ga je

začel prvi obdelovati ob šestih, do njega. Ob koncu delovnega časa pa spet prvi v traku prenehajo prej, da lahko slednji dodelajo vse izdelke do štirinajste ure. To se ponovi še v popoldanski izmeni.

Velikokrat moramo prenašati tudi nepravilen odnos nadrejenih, ki ne znajo najti pravega kontakta z delavci. Tega problema ne bi hotela posploševati, sodim pa, da je potrebno, da se tudi o njem pogovorimo. Ne bi hotela natolcevati, zato povem, da imam v misli Jožeta Šajno. Delavci v podjetju se z njegovim odnosom ni-

Predsednik upravnega odbora  
Ivan Cendak

kakor ne morejo sprijazniti. Tudi njegov odnos do mladincev ni bil takšen, kakršen bi moral biti. Znan je primer, da je moral nek dober mladinec iz podjetja samo zato, ker se je zavzel za svojega sodelavca.

Vsi prisotni so obsodili ta primer nepravilnega odnosa nadrejenega delavca do sodelavcev. Zdi se nam, da je pri tem potreben komentar. Omenili smo primer Jožeta Šajne zategadelj, ker tudi mi nismo hoteli obsojati vseh vodilnih delavcev v podjetju, ker bi bili v tem primeru nepravilni do vseh tistih, ki se zavedajo svojih dolžnosti, in imajo do podrejenih pravičen odnos. Zato se tudi nismo namenoma izognili imenu in primku, ker bi v tem primeru problem posplošili in obsodili še tiste, ki se od imenovanega močno razlikujejo. (Opomba uredništva)

Vladimir Veber: Ves napredni svet uvaja linijsko proizvodnjo, zato ni razloga, da bi prav v našem podjetju oklevali in ostajali pri starem. Zavedamo se pa, da bo potrebno v najkrajšem času preobraziti ljudi in jih privaditi za nov postopek. Kaj je največja prednost pri tem načinu proizvodnje? Odpadejo vsi vmesni transporti, pri nekaterih celo nad 50 odstotkov vsega dela. To je pa velik prihranek pri času, energiji in delovni sili. Vse tiste delavce, ki so bili transporterji, torej neproduktivni, lahko zaposlimo kot produktivne delavce.

V tej zvezi sem že nekajkrat predlagal, da bi se delavci, tisti, ki se poznajo, zbrali med seboj. Oni bodo zagotovo najboljša skupina pri linijskem traku. Tudi razpis proizvodnje bi naj bil v bodoče enakomernejši in bi moral upoštevati, da je v traku le velikoserijska proizvodnja rentabilna. Zastoji nastajajo tudi zaradi slabe oskrbe z dobrim predelovalnim materialom. Zato je odgovoren vodja traku, ki ima še to dolžnost, da pripravlja predloge za razne izboljšave.

V tujini, kjer smo študirali linijsko proizvodnjo, smo opazili, da je prvi delavec v traku zmeraj najbolje plačan, hkrati je najboljši, ker prav on diktira tempo in daje ritem celotnemu traku. To bi morali uvesti še pri nas.

Milan Kavčič: Organizacijo linijske proizvodnje bo treba v najkrajšem času rešiti. Pri proizvodnem traku moramo prvega v mesecu vedeti, kaj bomo delali desetega. Hkrati moramo pa še posebej ločiti upravljanje od vodenja in izvajanja.

Viljem Končan: Ob poslušanju vseh teh problemov se mi vsiljuje vprašanje, kaj delajo organi delavskega upravljanja v teh ekonomskih enotah. V naši ekonomski enoti rešujemo probleme na zboru proizvajalcev in na delavskem svetu. Tamkaj se odkrito pomenimo, tako iz oči v oči, z našimi vodji o vseh težavah, nepravilnostih, problemih in podobnem. Ali nimajo drugod te prakse?

Hinko Drame: Na našem delavskem svetu, v ekonomski enoti 2, redkokdaj analizirajo in upoštevajo

jo pripombe delavcev. Opaziti je tudi, da le-teh ne vnašajo v zapisnik.

Viljem Končan: Tovariši, tukaj je glavna pomanjkljivost! Ko jo bodo tovariši v ekonomski enoti odpravili, bo njihovo delo lahko zaživel. Očitno je, da zasluži tako stanje na delavskem svetu v vaši ekonomski enoti temeljite korekture.

Vladimir Veber: V ilustracijo bi vam hotel navesti primer iz pocinkovalnice. Strokovnjaki so izdelali načrt za delo v pocinkovalnici. Zbor proizvajalcev ga je odklonil in postavil tričlansko komisijo (zadolžili so vodjo ekonomske enote in dva delavca), ki bi naj poiskali boljšo rešitev. Komisija je našla boljšo rešitev od tiste, ki so jo predlagali naši strokovnjaki, zato smo jo osvojili. Poudariti hočem, da moramo vselej pustiti proizvajalcem iniciativo, saj so prav oni tisti, ki delajo pri posameznih operacijah in najbolje poznajo vsako fazo proizvodnje.

Milan Kavčič: Med vsemi nalogami, ki jih ima upravni odbor, je tudi najtesnejša povezava s komuno. Nemara bi se kdaj pomenili bolj natančno o odnosu podjetja — komuna.

Ivan Cendak: Komuna je celica družbe, v kateri živi tudi naš delavski svet. Zato nas morajo zanimati problemi v komuni. Razpravljati moramo, ali je važnejša gradnja hotela, šole ali nabava strojev. Določiti je prioriteto.

Ker pa moramo rešiti še nekaj problemov, bi predlagal, da bi se o tem pomenili kdaj v prihodnje.

\*

Ze po kratkem delu iz plodne razprave na prvi seji upravnega odbora lahko presodimo, kakšne so seje. Predvsem pa vidimo, da je razprava na sejah odkrita, da vsakdo pove po svoji vesti in so naposled sklepi zares mišljenje tistih, ki smo jih izvolili za predstavnike v organe upravljanja

Vl.



Vili Končan



Fanika Kos



Stane Gorišek



Martin Rozman



Jože Turnšek

# Nekaj podatkov iz finančnega poročila

**DRUŽBENI PLAN PODJETJA, KI GA JE SPREJEL ZA LETO 1962 DELAVSKI SVET, JE PREDVIDEL ZA NAŠE PODJETJE 100 % IZKORIŠČANJE VSEH KAPACITET, KI JIH USTVARIJO Z IZVEDBO PRVEGA DELA NAŠE REKONSTRUKCIJE. V PRIMERJAVI ZAČRTANEGA PLANA S TEM, KAR JE BILO IZVRŠENO VIDIMO, DA SMO KOLIČINSKO DOSEGLI PLAN SAMO 23 %, VREDNOSTNO PA 21 %. PLAN FAKTURIRANE REALIZACIJE SMO PO VREDNOSTI DOSEGLI TROMESEČNO SAMO 93 %, LETNO PA 22 %.**

Iz teh rezultatov je razvidno, da v prvem tromesečju nismo izpolnili naših planskih nalog niti po količini niti po vrednosti. Edino izvozni plan smo v prvem tromesečju izvršili po količini 116 %, vrednostno pa 122 %. Za doseženo proizvodnjo v prvem tromesečju je bilo potrebno materiala in ostalih stroškov v višini 25 % v letnem planu predvidenih stroškov za to obdobje. To pomeni, da smo našo proizvodnjo ustvarili z višjimi stroški, kar negativno vpliva na finančni rezultat podjetja, to je na dohodek, čisti dohodek, osebne dohodke in sklade.

Planirani dohodek in čisti dohodek smo dosegli samo 21 %, pri tem pa smo izplačali 100 odstotne osebne dohodke, kar pomeni, da v prvem tromesečju nismo dosegli toliko čistega dohodka, da bi z njimi pokrili osebne dohodke kot predvideva naš pravilnik o delitvi čistega dohodka. V kolikor ne bi plana v maju in juniju izpolnili, bodo nastopile ob koncu drugega tromesečja, ko bo potrebno obračun izdelave po vseh predpisih in ga vložiti družbenim kontrolam, težave v pogledu izplačila 100 odstotnih osebnih dohodkov. Materialne zaloge so zadostne. S surovinami in materiali je naša proizvodnja pogodbeno pokrita do konca leta, vprašanje je samo, če nam bo mogoče zagotoviti plasman vseh naših izdelkov.

Sklad skupne porabe, ki predvideva za leto 1962 152.000.000 din izdatkov, je bil zaradi pozno sprejetega plana samo 15 % izvršen.

Na zastoj in nazadovanje je vplivala predvsem neizpolnitev pri naših glavnih proizvodih — emajlirani posodi, katero smo količinsko izvršili samo 91 %, vrednostno pa 90 %. Težave v pogledu proizvodnje so bile predvsem zaradi remonta nekaterih strojev, nadaljevanja rekonstrukcijskih del, ozkih grl in pa subjektivnih težav (predvsem slaba organiza-

cija pri izpolnjevanju operativnih planov). Zaradi tega bo v naslednji obračunski dobi pokreniti vse mogoče, da se proizvodnja tako količinsko kot tudi vrednostno spravi v planske okvirje.

Plan realizacije smo izpolnili samo v mesecu februarju, v januarju in marcu pa ne. Na neizpolnitev plana realizacije je vplivala predvsem izpolnitev plana proizvodnje in slaba kvaliteta emajliranih izdelkov, za katere je bilo potrebno dati popust na ceno, kar je zmanjšalo dohodek podjetja. V I. tromesečju je bilo vloženih 58 tožb za 49 milijonov dinarjev, ker nekateri naši kupci še vedno kljub strogim predpisom ne plačujejo pravočasno naših dobav.

Za osebne dohodke je bilo izplačano skupno 367 milijonov dinarjev oziroma 22 % letnega plana v bruto zneskih. Od tega pa 348 milijonov iz sklada osebnih dohodkov. EE in dinarjev 19 milijonov iz skupnega sklada osebnih dohodkov. Presežek norme je v povprečju znašal v I. tromesečju 41,5 %. Povprečna urna postavka tovarne je bila v I. tromesečju 133 din v primerjavi z letom 1961, ko je bilo 120 din, in se je zvišala za 11 %.

Pri nedoseganju plana po količini kot po vrednosti, zaradi česar je v I. tromesečju ostalo nepokritih 18 milijonov dinarjev osebnih dohodkov. Povprečna produktivnost na 1 zaposlenega, ki je bila v I. tromesečju 1961 1,69 ton na osebo v vrednosti 879.000 din je padla v I. tromesečju na 1,56 ton v vrednosti 848.000 din, kar spet dokazuje, da bo potrebno napeti vse sile in organizirati proizvodnjo tako, da bo proizvodnost v najkrajšem času porasla vsaj na tisto, ki smo jo dosegli v preteklih letih. Iz vseh podatkov, ki so znani v I. tromesečju, je razvidno, da je podjetje poslovalo pod sicer težjimi pogoji dela, ven-

dar izpad proizvodnje in realizacije ni povsem opravičljiv.

Obratna sredstva so delno še zadostovala, vendar se za naslednje obračunsko obdobje predvidevajo nove kapacitete in s I. 6. 1962 preidemo zaradi zaključka I. etape rekonstrukcije v poskusno proizvodnjo. Začetek poskusne proizvodnje pomeni, da moramo napraviti celotno inventuro po stanju 31. 5. ter normalen zaključek oziroma bilanco, v času poskusne proizvodnje pa napeti vse sile, da proizvodnjo, ki je izpadla v I. tromesečju nadoknadimo, in da v tem obdobju dosežemo zaželene finančne rezultate, s tem pa opravičimo dosedanje vlaganje lastnih in tudi tujih sredstev v rekonstrukcijo, od katere pričakujemo, da bo zmanjšala fizični napor naših delovnih ljudi, hkrati pa zagotovila nadaljnji vzpon našega podjetja.

pv.-dp.Z

## OBJAVA

Člana kolektiva, ki je bil na sestanku v dvorani skupščine v nedeljo, dne 22. aprila prosimo, da vrne pomotoma zamenjani plašč sive barve v sindikalno pisarno.

# RAZGLASILA MESA



Nedvomno je bil največji dogodek preteklega meseca zasedanje skupščine podjetja. Odslej bodo vedno uprte vanje oči vsega našega kolektiva, saj smo jih izvolili zato, da nas zastopajo v najvišjem organu delavskega upravljanja v podjetju. Upravljalci so že na prvi seji pokazali, da se zavedajo svoje odgovorne dolžnosti.

Na sliki so novoizvoljeni upravljalci in gostje na slavnostnem zasedanju skupščine. (Foto Valentin David)

# Mačan odjek med tavarniškimimi zidavi

Teško bi mogli reči, da je kdajkoli v preteklosti kakšna stvar tako močno odjeknila med člani kolektiva, kot to pot Titov govor. Že med potjo na delo so se delavci pomenkovali o besedah predsednika Tita, nadaljevali, so pred pričetkom dela in med malico. Ves ponedeljek je bil dobesedno izpolnjen z najrazličnejšimi komentarji. Ljudje so se zlasti zadrževali pri tistem delu govora, ki se nanaša na delitev osebnih dohodkov, komentirali so tudi o vseh problemih v govoru, ki se nanašajo na gospodarske organizacije.

Prav vsi so pa toplo pozdravili odkrite predsednikove besede, ki so ponovno začrtale pravo pot, ki jo moramo čimprej ubrati.

Zanimalo nas je, kaj nekateri člani kolektiva menijo o odkritih besedah, ki jih je predsednik Tito izrekel pred množico v Splitu in smo zategadelj prosili nekatere tovariše za njihove izjave:

**Zvezni ljudski poslanec, Albin Lesjak:** Odkrite besede so prišle še pravšen čas. Ljudje so govor v celoti prebrali. Danes že citirajo

posamezne odstavke. Pripominjam, da bomo odslej storili še več za zvišanje produktivnosti in poboljšanje discipline v podjetju. To bo tem lažje, ker je o tem govoril maršal Tito.

**Maks Korošec, sekretar tovarniškega komiteja:** Reakcija med člani ZK je pozitivna. Komunisti v podjetju so pozdravili zlasti be-

sedo o dušeni kritiki. Pripominjam, da so nekatere probleme poznali, pa si niso upali z njimi na dan. Poslej bo temu drugače...

**Emil Žlander, radiatorski oddelek:** Govor sem poslušal po radiu in ga prebral v Delu. Če bi se odslej držali tega, o čemer je Tito govoril, bi bila pot do cilja lažja in krajša... VI.

# Proizvodnja posode v Zahodni Evropi

Izdelava modernih predmetov za gospodinjstvo in kuhanje, je v zadnjih letih doživela skoraj na vseh področjih velike napredke. Dvig kupne moči prebivalstva, izdelava raznih vrst posode iz konkurenčnih materialov (ogujevzdržnega stekla, nerjavčevega jekla, porcelana, raznih plastičnih materialov itd.), vedno večje zahteve potrošnika tako v pogledu kakovosti kot tudi zunanjih oblik posode in relativno prevelike kapacitete v proizvodnji emajlirane posode, — vsi ti momenti so narekovali industriji emajlirane posode v Zahodni Evropi, da v zadnjem desetletju bistveno spremeni oblike in kakovosti emajlirane posode, da bi lahko zadržala svoje količinski dostojno mesto v proizvodnji in prodaji posode na evropskih tržiščih.

Ta preusmeritev proizvodnje je bila tem nujnejša, saj je bila ekspanzija zahodno-evropskih kapacitet že leta 1951/1952 prišla v stagnacijo pod vplivom vedno močnejše konkurence vzhodno-evropske emajlne industrije kot tudi emajlne industrije Honkonga in Japonske, ki je praktično v dobrih petih letih onemogočila vsak znatnejši izvoz zahodnoevropskega blaga na vsa velika prekomorska tržišča. Do tega je prišlo predvsem radi stalnega zniževanja izvoznih cen v svetu, ki jim zahodnoevropski proizvajalci zaradi nenehnega porasta mezd v svojih državah niso mogli slediti.

V takih okoliščinah se je del kapacitet preusmerilo v proizvodnjo posode iz plastike, delno je industrija pričela s proizvodnjo nerjavčeve aluminijaste posode. Ostala emajlna industrija, ki je vzdržala to strukturalno krizo, pa je v novih pogojih iz dna spremenila svojo proizvodnjo in prodajno politiko.

Pod vplivom vedno večjih zahtev potrošnika glede na kakovost in sortiment, je prišlo do drastičnega zoževanja

do tedaj širokega sortimenta. Opustili so proizvodnjo vseh artiklov in dimenzij ter se usmerili samo na tiste, ki so prilagojeni uporabi na električnih in plinskih štedilnikih in kuhalkih. To zmanjševanje sortimenta je hkrati pripomoglo industriji, da ponovno uvede veliko serijsko proizvodnjo in s tem doseže rentabilnost.

Vedno večja uporaba električnega toka in plina v gospodinjstvu, je narekovala izdelavo težje posode, ki je dorasla visokim temperaturam plinskega plamena in se pri tako visokih temperaturah ne deformira. Če pogledamo danes sortiment posode, ki se nudi v zahodnoevropskih državah, vidimo, da trgovina nudi že zelo malo lahke posode, ki jo pri nas v Jugoslaviji poznamo pod imenom skomere posode. V kolikor je še pa v tej kakovosti prodaja, najde svoje kupce le na podeželju z izrazito kmečkim prebivalstvom.

Največji napredek pa se kaže pri proizvodnji poltežke in težke posode. Leto je industrija na osnovi stalnega študija in testiranja okusa potrošnikov in trzisa razvila popolno sodobne oblike, ki po svoji zunanosti kažejo privlačne linije in obrise. Da bi dosegli še večjo privlačnost in močnejšo prezentacijo teh sodobnih oblik, posodo emajlirajo v privlačnih pastelnih barvah. Pri tem prevladujejo predvsem rumena barva (v niansi znanega tropskega sadeža — grape fruit) svetlo zelena, pink roza barva ter tudi živordeča barva poleg sinje modre barve. Z izjemo kororalnedeče in rumene barve vsedruge barve niso intenzivne, marveč zelo lahke in diskretne, ki skupaj z drugimi barvami daje pestro barvno mavrico, ki potrošnika pritegne. Gospodinjje rade segajo po tej posodi, saj z zunanjimi efekti posode dosežejo prijetni videz in klimo svojih sodobnih kuhinj. Zato čisto gospodinjje ne

kupujejo te barvne posode samo za uporabo, marveč tudi v reprezentančne svrhe. Pastelna posoda je v notranjosti največkrat belo emajlirana, sem ter tja pa tudi lahno krem. Posebno težka posoda je zunanaj še vedno črna emajlirana, znotraj pa temno modra, včasih tudi plavkasto fesa. V Angliji zajtrkujejo dnevno slanino ali gnat z jajci, prodajajo jajčne ponve pastelno emajlirane tudi znotraj, vendar v nekoliko manj intenzivnih emajlih kot so emajlirani naši ABC pekači.

V pogledu oblik izdelujejo na zahodu celo vrsto posod, ki služijo hkrati tudi za serviranje pripravljene hrane na mizo. Izrazito visokih loncev, katere smo pri nas podedovali še izpred vojne, danes na zahodu ne poznajo. Tamkaj defimirajo kot lonce zelo globoke kozice, ki jim pri nas pravimo kozice za meso. Na sploh moramo reči, da se je emajlirana posoda danes zopet uveljavila in zadržala svoje mesto skoraj izključno samo pri tistem sortimentu, ki je namenjen za kuhanje, torej za uporabo na vročini in plamenu. Vrsta posode, ki ne služi temu namenu, je danes izdelana v pretežni večini iz plastike.

Poglavje zase so oblike in načini izdelave elektro posode, to je posode, namenjene za uporabo na električnih štedilnikih. Zahvaljujoč razširjenosti kuhanja na električnem toku, je moč danes trdit, da se preko 50 odstotkov vse emajlirane posode prodaja elektro izdelavi, ki jo odlikuje gladko postruženo dno, ki omogoča najekonomičnejšo potrošno električnega toka. Po današnjih tehnoloških postopkih le-to posodo iz enega predvleka oblikujejo na oblikovalnih strojih (z iztezanjem) do prave oblike, potem jo emajlirajo in šele nato ostružijo dno, ki je čisto lahko konično proti sredini. To konično struženje omogoča namreč, da se pri velikih temperaturah na grelnih ploščah dno lahko še malo deformira, izboči, ne da bi kozica zaradi tega potem bila labilna kot je primer pri naših »Ekonom« loncih. Seveda dno ne emajlirajo, ker bi sicer pri struženju odletaval emajl tudi na robovih dna. Zato čisto oblikujejo elektro posodo na sedanjem delu malo zaokrivljeno, da pri struženju dna ne bi prišlo do emajlnih defektov. Ostruženo dno navadno premažejo s prozornim la-

kom, ki onemogoča korozijo. Kar zadeva kakovost, ni v trgovini najti nikakšnega defektnega blaga, niti ne najmanjših pikic ali smetnosti na emajlu. Vse blago je prvovrstno, brez vsakih vidljivosti temeljnega emajla ali konic. Posodo žgo tako skrbno na robovih ali na ušesih ročajev ali gumbov, da je vsa emajlna površina popolnoma gladka in čista. Ko človek pogleduje ob trgovinskih policah emajlirano posodo, ugotavlja, da je ta kakovost danes dosežena po skrbnem študiju vsakega najmanjšega detajla v proizvodnji. Široka uporaba plastičnih držajev in ročajev omogoča obešanje posode v času zganjanja na ušesih in pritrjenih nastavkih, ki jih plastični ročaji in držaji potem prekrijejo. Te ugotovitve so naravnost revolucionarne v primeri z našo tehnologijo izdelave posode. Plastične ročaje in držaje po zganjanju pritrjujejo na posodo s ponikljanimi vijaki ali z lepljenjem. To velja tudi za gumbe pokrovov. Emajlna industrija tudi pri plastičnih ročajih spretno koristi barvne učinke, saj so čisto gumbi, držaji in ročaji izdelani v rdeči barvi. Za montažo na pekačih in na kozicah z držaji uporabljajo pločevinaste držaje, ki so prevlečeni z barvnimi plastičnimi materiali zavoljo boljše izolacije. V kolikor je še najti emajlirane ročaje, so le-ti brez izjeme tono privarjeni in brez vsakih najmanjših emajlnih defektov na stičnih točkah. Taki pločevinasti ročaji so zaprtega tipa in običajno močnejši kot jih pri nas poznamo.

Robovi kozic in pekačev ter nizkih loncev so povečini tako izdelani, da dovoljujejo vsedanje pokrovanje v posodo ter s tem onemogočajo odtekanje kondenzne vode na grelne plošče, ki se sicer pri tem kvarijo. Tipi robov niso niti zaprti niti odprti, ampak enostavno odrezani (ostro) ter potem po zganjanju emajla pokriti z nerjavčevimi pločevinami, ki pojača zunanji učinek in kakovost izdelka. Ti nerjavčevi robovi seveda spretno zakrijejo eventualne emajlske napake na robovih. Spet dokaz več, koliko razmišljanja in študija je bilo vloženo v zadnjih letih v odpravljanje klasičnih problemov emajliranja. In danes te težave v celoti eliminirajo!

Pregled današnjega stanja emajlirane posode bi bil nepopoln, če ne bi omenili tudi načina pakiranja. Vsak komad

posode skrbno zavijejo v papir in čisto tudi v škatlico iz valovite lepenke in prelepijo z razno raznimi nalepkami. V kolikor pa vsak komad posode ne odenejo v škatlo, pa zagotovo ves stavek posode (prodaja posode v manjših stavih ki je danes na zahodu cenjena) embalirajo v škatlo z raznimi nalepkami in oznakami vrste, velikosti in barve izdelka. Ta način embaliranja, ki prav gotovo zvišuje ceno izdelkom, je danes edini možni način adjustiranja blaga pred odpremo in nedvomno vsako poškodovanje blaga med transportom. Manipulacija blaga od proizvajalca do potrošnika je torej manj delikatna kot sicer. Pri vagonskih odpremah blaga iz tovarne škatle lepo zložijo v vagonce, za odpremo komadnih posilk pa vedno bolj uporabljajo sodobne kontejnerje — razni normirani zaboji in rezervantji iz lesa, s katerimi razpolaga železnica, seveda proti plačilu običajne obrabnine. V takšen kontejner je moč vložiti brez kakršnekoli dodatne embalaže tudi do 250 kg posode. Kontejner potem z vilicarjem naložijo v vagonce, odposljejo do postaje prejemnika, kjer ves kontejner (originalno zaplombiran) predajo prejemniku, ki kontejner šele v svojem skladišču ponovno odpre. Vrnjeni kontejner uporabi železnica za ponovno posojilo drugemu najbližjemu interesentu razsutega tovora.

Ti dosežki v industriji emajlirane posode v zahodnoevropskih državah danes na široko odpirajo možnosti prodaje posode v raznih državah Evrope, v vedno večji meri pa tudi v ZDA in Kanadi. In tako ni čudno, če danes Belgija nima več svoje lastne industrije emajlirane posode, ampak na njihovem tržišču prodajajo posodo, ki je uvožena iz Holandije, Francije, Zah. Nemčije in Italije. Afirmacija novih, sodobnih oblik in kvalitete posode pa je danes bolj kot kdaj koli potrdila sposobnost zahodnoevropskih proizvajalcev, da po teži krizi v letih 1952—1958 spet najde svoje čvrsto mesto med ostalimi panogami industrije in sebi zagotovi perspektivo v prihodnosti. To potrjujejo tudi podatki o naraščajoči proizvodnji emajlirane posode v Zahodni Nemčiji, ki od leta 1958 dalje zopet kaže lahek vzpon z letno proizvodnjo preko 26.000 ton emajlirane posode na skupno 51 milijonov prebivavcev.

# iz ekonomskih enot

## Še o linijski proizvodnji

Da bi se proces dela odvijal čimbolj organizirano in smotrno, je bilo nujno pristopiti k linijski proizvodnji. Ta naj bi sproščala delovno silo in zagotovila boljše kakovost izdelkov.

Zasnovanih je bilo osemnajst linij. Prva je pričela obratovati linija VI, kjer izdelujemo vlečeno in oblikovano posodo večjih dimenzij. Tu teče nekaj artiklov nepretrgoma, druge pa vračamo zaradi dveh vlekov. Posodo za oblikovanje pripeljemo k oblikovalnim in robilnim strojem. Opaziti pa je, da ti stroji nimajo vsklajenih kapacitet s stiskalnicami. Potreba je, da bi tamkaj postavili kombinirani stroj za rezanje in robljenje, ter da bi ritem strojev sinhronizirali. Pri tej liniji je predviden še transportni trak, ki bo nadomestil delo pomagaja. Prednost linije je ta, da je proizvodnja nepretrgana in da je odstotek izmečka neprimerno manjši.

Za prvo je pričela obratovati linija 16. Tamkaj izdelujemo straniščne izplakovavnike. Zboljšanjem tehnoloških postopkov, se je dvignila proizvodnja tega izdelka za več kot 50 odstotkov. Vendar ta linija obratuje le občasno, kar zavisi predvsem od prodaje izdelka.

Vsled velikih naročil, smo morali postaviti še linijo V. Ker pa so bile nesreče pri drugem vleku pogoste, smo zaščitili delavca tako, da vlogo v stiskalnice cilindri z zaščitnimi kleščami. Tukaj smo sprostili nekaj delavcev. Z rekonstrukcijo robilnega avtomata, je odpadel stroj za rezanje in robljenje. Načrtovavci študirajo še uvedbo ostalih izdelkov v linijsko proizvodnjo. To so zajemavke, jedilne skodelice in drugo.

Če se danes ozremo nazaj, si moramo priznati, da smo z rekonstrukcijo našega obrata končali kaj hitro. Tudi uvedba linij poteka tekoče. Dokončno je že postavljena linija III, ki se razlikuje od ostalih v tem, da izdelka ne vskladiščimo v skladišču surove posode, marveč takoj v skladišču gotovih izdelkov. Poslednje linije predvsem v kleparskem oddelku odstopijo — od zasnove zavoljo tega, ker manjkajo nekateri stroji. Med zadnjimi smo pričeli z obratovanjem traku za proizvodnjo posod za smeti. Dnevno se je proizvodnja teh izdelkov vsled novega načina dvignila za 100 odstotkov. Prihranek je pa še večji, ker je pri proizvodnji odpadel

ves transport. Problem, ki ga bomo morali v kratkem rešiti nastaja spričo nezadostnih kapacitet varilnega stroja. En sam stroj ne more zadostiti vsem potrebam, saj varimo na njem mimo kant za smeti še transportne kante za mleko in ideal posodo. Nujno bi bilo v najkrajšem času nabaviti še en stroj.

Težave pri proizvodnji so nastale tudi pri emajliranih vedricah in hotelskih vrčih. Ker robimo zgoraj in spodaj posamič, povzroča to zastoj v traku. Pri hotelskih

vrčih je pa tehnološki postopek zahteven. V izdelavi je orodje, ki bo omogočilo robljenje kombinirano z drugo operacijo.

Zavedamo se, da bo do dokončnega postopka pri proizvodnji na trakovih potrebno še veliko študijskega dela. Predvsem naj bi pa delavci, ki delajo v trakovih, predlagali razne izboljšave. Oni si bodo tako olajšali delo in omogočili z večjo proizvodnjo večje osebne dohodke.

L. I.

## OCENA JE - ODLIČNO

Na iniciativo mladinske organizacije in gospodinjkega krožka Ljudske tehnike se je prostovoljne akcije v nedeljo, 13. maja udeležilo v emajlirnici 200 ljudi, v skladišču gotove posode pa 46. Akcija je organizacijsko v celoti uspela.

V emajlirnici so se zbirali delavci že pred peto uro zjutraj in so bili na svojih delovnih prostorih vsi že ob petih. Natanko ob napovedanem času so pričeli z delom.

Ko sem jih obiskal, me je prav posebej zanimalo, kako poteka delo. Bil sem nemalo presenečen, ko sem opazil, da so rešetke na transportnem traku povsem polne posode. In tudi sicer je bilo mogoče opaziti, da delajo vsi, ki so se akcije udeležili z velikim poletom. Čeprav sem se mudil v emajlirnici več kot eno uro, nisem videl nikogar, ki bi ne delal. Vsakdo je imel svoje delo, ki ga je prizadevno opravljal.

V emajlirnici so delali na plinskih konti peči II, na plinskih konti peči III (tamkaj so žgali uslužnostne polizdelke) in EKO I. Delali so tudi še izbočarji.

Vodja ekonomske enote 2, ing. Vajdetič Jože, mi je povedal, da so se nekateri delavci — bili so to predvsem specialisti — prijavili, da bodo delali v nadurah. Ko so pa videli, kakšen je odziv, so sami spremenili sklep, in so delali prostovoljno. Čeprav mi še ni vedel povedati, kolikšen bo učinek akcije, mi je vendarle povedal, da so uspeli od petih do pol devetih emajlirati in žgati 600 pečnic.

Ko sem prišel v skladišče gotove posode, je bilo tudi tam vse živo. Povedali so mi, da je dela več kot kdajkoli.

— Delamo, da teče z nas, pa komaj zmagujemo. V emajlirnici so se danes močno razpetelinili, mi je dejal tovariš Pavšar.

Vodja skladišča gotove posode je poskusil uvesti linijo pri zavijavkah. To je mogoče le, če dobi sortirano posodo. Zato je tega dne poskusil pri dveh zavijavkah. Prišel je do neverjetnega rezultata. Dve zavijavki sta prebrali, zavili in odložili v štirih urah 4800 komadov, medtem ko uspejo brez linije in pri nesortiranem blagu opraviti v osmih urah le 1700 do 1800 komadov. Če upoštevamo, da odpade pri tem načinu dela še razvažanje od kupa posode do drugega in tretjega, da sprostimo vozičke, za katere je povsod težko, ker jih primanjkuje, vidimo, da bo tudi v skladišču pri velikoserijski proizvodnji delo lažje in hitreje.

Ko sem srečal predsednico mladinskega aktiva, mi je dejala:

— Nisem si mislila, da bo tolikšen odziv. Še v sanjah si nisem

## Kako izvajamo pravilnik o delitvi osebne dohodke

Ko smo tolmačili pravilnik o delitvi osebne dohodke lani decembra, smo trdili, da je to zakon za našo tovarno, s katerim so določene pravice članov kolektiva do osebne dohodke. In res je to zakon, katerega je po razpravi s člani kolektiva potrdil DS podjetja. Vendar ta zakon oz. pravilnik ne izvajamo dosledno.

Nekatere službe oz. sektorji, kateri so dolžni pravilnik izvajati, ga izvajajo površno in nedosledno, misleč, da nekateri člani pravilnika niso toliko važni in jih zato ni potrebno upoštevati. Vzemimo na primer samo člen 194, katerega bi moral izvajati računovodski sektor. Člen določa, da mora računovodski sektor obvestiti vse DS EE in da mora na oglasnih deskah v podjetju objavljati o indeksu odstopanja med obračunsko osnovo in dejansko izplačanimi osebni dohodki v vseh EE pri mesečnih obračunih najkasneje do 20. v mesecu. Pravilnik je v veljavi že štiri mesece in do sedaj tega nismo mogli nikjer zaslediti. Tudi na sejah DS EE ne.

Drugi člen, 159 določa, da vsi delavci, zaposleni v podjetju, dobijo primerne nagrade za dolgoletno službovanje in to ob 10-letnici,

20-letnici in 30-letnici službovanja. Za vsako leto posebej določa UO, kolikšne bodo nagrade. Čeprav je na UO bilo precej govora, da je treba voditi več skrbi za delovnega človeka in da se mu je treba primerno oddolžiti za njegovo dolgoletno delo v podjetju; ob taki priliki naj bi okrasili tudi njegovo delovno mesto.

Tretji takšen primer je člen 161-165, ki določa, da pripada vsakemu delavcu kot priznanje za dolgoletno delo in kot materialna spodbuda za večjo storilnost v podjetju 5 let pred upokojitvijo nadomestilo za zmanjšano delovno zmogljivost v obliki zvišanja osebne dohodke. Te člene bi morala izvajati kadrovska socialna služba, vendar jih izvaja nepravilno. Kadrovska socialna služba, namreč upošteva samo tiste delavce, kateri so oboleli na svojem delovnem mestu in so zaradi tega postavljeni na lažja delovna mesta. Za takšne primere pa so določila v členih 138—140. Ko je komisija sestavljala pravilnik, je vnesla določila iz člena 161 do 165 zaradi tega, da materialno spodbudi delavca da ostane stalno v podjetju, in zaradi tega, ker je ugotovljeno da fizičnemu delavcu 5 let pred upokojitvijo delovna storilnost upada zaradi fizične izčrpanosti. Mišljeni so tisti delavci, ki delajo na normo. Da ne bi šli v pokoj z manjšo osnovo kakor takrat, ko so bili pri polni fizični moči. Pri pokojnini se danes upošteva za osnovo vse dohodke in ne le obračunsko osnovo.

To je le nekaj ugotovitev, katere se ne izvajajo po pravilniku. Smatram, da bi moral UO in skupščina podjetja voditi večji nadzor nad izvajanjem pravilnikov in na vsako kršitev ali nedosledno izvajanje energično reagirati.

Če pa nastanejo kakšne objektivne težave pri izvajanju, potem bi morali o tem odločiti organi upravljanja po postopku, ki je v pravilniku nakazan. Vse nejasnosti v zvezi s pravilniki, katere so sprejeli organi upravljanja, naj tolmačijo ti organi in ne kolegi.

Stevio Pratinčkar

## PREO cekanstrukcija

Na nedavni seji delavskega sveta ekonomske enote 6 smo obravnavali izpolnjevanje planskih obveznosti. Z zaskrbljenostjo smo ugotovili, da v mesecu aprilu plana nismo izpolnili, bojimo se pa, da ga tudi v maju ne bomo. Poudarili pa smo, da to ni naša krivda, ker planskih nalog ne moremo izpolnjevati, če ekonomska enota 2 ne naroča planiranih količin emajla. Ko bo situacija rešena v ekonomski enoti, od katere zavisi izpolnjevanje naših planskih obveznosti, bo rešen tudi naš problem.

Na seji smo obravnavali tudi okrožnico o disciplini v našem podjetju. Sklenili smo, da se bomo držali napotkov, pazili na red in disciplino v naši ekonomski enoti. Ob tem so nekateri tovariši pripomnili, da so opazili, da nekatere delavke mečejo v jaške in puščajo v emajlnih kadeh razne krožnike in drugo posodo. Sklenili smo, da bomo na to opozorili vodstvo ekonomske enote 2, ki mora prevzeti energične ukrepe pri tistih, ki so krivi teh nerazumljivih dejanj.

pe pri tistih, ki so krivi teh nerazumljivih dejanj.

Ob koncu smo razpravljali o bližajoči se rekonstrukciji topilnice in barvnega mlina. Vodja ekonomske enote nam je pokazal načrte za rekonstrukcijska dela. Nekateri so ob tem pripomnili, da je predviden prostor premajhen, da bodo nastale težave z gumijastimi membranami in črpalkah in podobno. Vsi so pa prepričani, da bo delo v rekonstruiranih prostorih neprimerno lažje, posebno še, če bodo predvidevali mletje, emajla s pomočjo dvigala ali pa tako, kot delajo v topilnici pri napravi mešanic. Odpadle bi tudi vse črpalke in železne stopnice. Vsi se zavedamo, da bo delo med rekonstrukcijo težje, ker bomo morali navzlic delom opravljati še planske obveze, hkrati se pa zavedamo, da bo po rekonstrukciji delo lažje in hitreje.

Naš cilj v prihodnje naj bo izpolnjevanje obveznosti in kakovosti izdelanih emajlov.

Konrad Končan

## Slovesnost v emajlirnici



Med podeljevanjem priznanj v emajlirnici (Foto Valentin David)

Frisostvovala sem majhni slovesnosti. Na steni je visela lepo okrašena slika maršala Tita.

Takoj po deseti uri so se pričeli zbirati delavci. Vedela sem, za kaj gre. Skupščina podjetja je sklenila, da bo naše delavce nagradila s skromnim darilom. Vsa-kogar? Ne. Le tiste, ki so s svojim delom v proizvodnji ali s političnim ali strokovnim znanjem, pripomogli k cilju, za katerim strmino, ki so dvigali zavest našega delavca.

Po kratkem govoru obratovodje Vajdetiča, je predsednica DS-EE 2 Slava Podpečan pripela na prsi devetnajstim delavcem EE-2 zlate značke v obliki »dveh levov«, ter devetintridesetim srebrne značke. To je bilo le skromno priznanje za njihovo petindvajset ali petnajstletno delo v kolektivu.

Vsem nagrajenim iskreno čestitam!

## Črna kronika

- EE1 — Garderobni prostor vselej nečist, sanitarije v oddelku 503 zanemarjene.
- EE2 — Sanitarije zanemarjene, centralna garderoba in oddelki čisti.
- EE3 — Snažno.
- EE4 — Oddelki slabo čiščeni — zanemarjeno.
- EE5 — Čistoča v redu, vendar velik nered pri transportu.
- EE6 — Slabo osnaženo — zanemarjeno.
- EE7 — Oddelka 510 in 512 zanemarjena.
- EE8 — Snažno, moti le navlaka v skladišču.

Nesreče od 1. 1. 1962 do 10. 5. 1962  
Število nesreč: 58 — od tega: 1 smrtna, 3 težke, 5 na poti na delo in domov.

Rehabilitantov je bilo v tem času 164.

## SPLAV, zlo, ki ga lahko preprečimo

O splavu je bilo že dosti napisanega, vendar opažamo, da je vprašanje danes prav tako pereče kot pred leti. Kljub temu, da žene in dekleta dobro vedo, da je splav nevaren, se še vedno zatekajo pri nezaželeni nosečnosti v kriminalni splav ali prihajajo pred zdravniško komisijo za odobritev splava.

Razumljivo je, da šo pri nosečnosti dostikrat težave, da je v največjih primerih v ospredju stanovansko vprašanje, slabe socialne razmere, nerazumevanje v družini in se žene z nezaželeno nosečnostjo znajdejo v hudi zadregi. Vendar splav ni in ne more biti rešitev, kajti tudi v primeru, da žena splavi, se težave zaradi katerih je bil le ta storjen, ne bodo spremenile v nekaj mesecih. Vsaka žena, ki prekine nosečnost nasilno, izpostavlja nevarnosti svoje življenje. Nasilna prekinitve nosečnosti ima lahko takojšnje posledice ali pa se pokažejo kasneje, včasih šele takrat, ko je žena že pozabila, da je imela splav — tu mislim na kriminalni splav.

Izmed žensk, ki prekinejo svojo prvo nosečnost, postane zaradi tega skoraj vsaka tretja jalova. Toda mlado dekle ali žena, ki je danes umetno splavila, si bo jutri ustvarila dom in si bo želela imeti otroka. In, če bo tedaj nenadoma ugotovila, da ne more zanositi, bo začela rotati od ginekologa do ginekologa, od ordinacije do ordinacije. To bo romanje, ki se redkokdaj konča z uspehom, največkrat pa z žalostjo in obupom. Žena pa lahko ostane po splavu sterilna samo na pol in potem zanosi izven maternice, navadno v jajcevodu. Znano je, da je večina izvenmaterničnih nosečnosti posledica prejšnjega splava. V 50-tih odstotkih se pokažejo po splavih razna kronična vnetja jajcevodov, za katerimi boleha žena celo življenje in je večji ali manjši invalid.

Če se žena po splavu odloči, da bo še rodila, se kaj hitro pokažejo komplikacije pri porodu. Ko je otrok rojen in žena misli, da so vse težave že mimo, se šele začne. Razne krvavitve in prirščene posteljice so posledice splava. Splav narejen od mazača ali strokovno po ginekologu, je za ženo telesni in duševni pretres. Posebno nevaren je splav, ki si ga naredi žena sama ali mazač, kamor se žene rade zatekajo. Velikokrat je tak nepremišljen korak povzročil smrt žene — matere. Mazači opravljajo splave z neprimernimi predmeti in na nestrokovni način in s tem ogrožajo zdravje žene.

V letu 1961 je bilo samo v celjskem okraju porabljenih za splave 18 milijonov dinarjev. V našem kolektivu je bilo prijavljenih lani 18 težkih kriminalnih splavov. Za obolenja ženskih organov so po-

rabile naše žene 2464 bolniških dni, veliko obolenj je bilo po splavu.

Vse te težave in izdatke bi lahko prihranili v tem času, ko že poznamo sodobne metode za preprečevanje nosečnosti. Imamo več sredstev, ki jih lahko v ta namen uporabljamo. Najidealnejše sredstvo je diafragma s pasto. Če jo žena pravilno uporablja, je diafragma po današnjih izkušnjah zanesljiva v 98 — 100 primerih, razen tega pa je neškodljiva. Čeprav je to danes najbolj zanesljivo kontracepcijsko sredstvo, opažamo, da žene diafragme ne uporabljajo. V Sloveniji imamo 120 kontracepcijskih baz, ki nudijo ženam pomoč pri preprečevanju nosečnosti in pri načrtovanju družine. Taka posvetovalnica je tudi v Celju v Zdravstvenem domu, ki jo vodi zdravnik ginekolog. Priporočljivo je, da se te pomoči poslužujejo tudi dekleta, ki še ne mislijo na zakon in družino.

V času, ko žena opravlja tri funkcije — materinstvo, zaposlitev in še funkcijo družbene delavke, naj vsaka žena dobro premisli, kako se bo obvarovala nezaželene nosečnosti, da bo ostala zdrava in sposobna opravljati svoje poslanstvo.

Čujež Nežka

## mladi

### Kaj smo obravnavali, kaj naredili?

Vsak mesec bomo pod tem naslovom posredovali mladinkam in mladincem, kaj smo obravnavali in naredili v preteklem mesecu:

— Ker je en član TK LMS odšel k vojakom, drugi je zapustil podjetje, tretjega člana pa smo morali zaradi neodgovornosti pri delu izključiti, smo izvolili tri nove člane: Grubič Romana, Podgajski Zaliko ter Demirovič Kema.

— V mladinsko delovno brigado v Makarsko smo poslali tri mladince.

— Seznanjali smo mladinke in mladince o poostrenih ukrepih discipline in o nedoseganju proizvodnega plana. Opozarjamo jih, naj se točno držijo osemurnega delovnega časa, ter naj bodo na svojih delovnih mestih disciplinirani.

— V počastitev delovnega praznika 1. maja, smo se udeležili štafetnega teka, katerega je orga-

nizirala sindikalna podružnica našega kolektiva, ter zasedli častno drugo mesto.

— Mladinke in mladinci so se udeležili skupnega izleta na Svetino in Celjsko kočo, katerega je organiziral TK LMS v počastitev 1. maja.

— Z izobraževalnim centrom smo se domenili, da bomo takoj v začetku jeseni pripravili kratek seminar za vse mladince, člane skupščine, da bodo imeli osnove o delavskem upravljanju ter o dolžnostih in pravicah upravljavcev.

— Zaradi preobremenjenosti z drugim delom, smo morali dose-danjega športnega referenta razrešiti dolžnosti, katero je prevzel tovariš Demirovič Kemo, ki je aktiven športnik, hkrati pa je bil izvoljen v TK LMS.

Predsednik TK LMS  
Jožica Černek

### Kamera je zabeležila v emajlirnici



Po požirku hladne vode se pri-leže še prijateljski klepet. Pusti-mo proizvodnosti priložnost, da se sama dvigne ... (Foto Vl. Smeh)

## V skupščino smo izvolili

EKONOMSKA ENOTA 1  
CVEK DRAGO, DOLENC STANE, DOLŽAN DRAGO, DVORŠAK STANE namestnik, GORIŠEK STANE, GORJANC JOŽE, KAVČIČ MILAN predsednik, KOLENC FRANC, LEBEN IVAN, MLAKAR FERDO, PODLINŠEK JOŽICA, REBERNIŠEK FERDO, STROPNIK LEOPOLD, SVET VILJEM, TRATNIK MARJAN, VALENČAK NEŽA, VODEB VERA, VOVK MAKS, ZUPANC IVAN.

EKONOMSKA ENOTA 2  
ČUDEN FRANC, DRAME HINKO, FRANC ALFONZ, GAŠPERLIN SILVO, GERMADNIK ALBINA, IVANKO STJEPAN, JEKL FRANC, JUTERŠEK JOŽE, KORAŽIJA FANIKA, KOŠAK VIDA, KOŽUH ANICA, KRAJNC JOŽEFA, KVARTIČ MARJAN, MANSUTI ALOJZ, NO-

VAČAN IVAN, PODPEČAN SLAVA, POLH JOŽICA, RUPNIK FRANC, ing. VAJDETIČ JOŽE, VAJDIČ ELA, VENGUST STANKO, VIDALI IVAN, ZALOKAR MARJAN, ZDOLŠEK IVAN, ZUPANC MARIJA, ŽNIDAR ALBIN.

EKONOMSKA ENOTA 3  
FLIS VLADO, KAUCIČ ZDENKO, KOŠENINA IVAN, MAROLT ANTON, OREL FRANJO, VIDMAR ANTON.

EKONOMSKA ENOTA 4  
KNEZ IVAN, STANTE RUDI, ŽALIG ŠTEFAN.

EKONOMSKA ENOTA 5  
BELAK ERVIN, EINSIDLER IVAN, REBERŠAK SLAVA.

EKONOMSKA ENOTA 6  
MAJCEN IVAN, PUSTEK ANTON.

EKONOMSKA ENOTA 7  
DOBRIŠEK JOŽE, KOROSAK ZVONE, KONČAN VILI, LAMPE FRANC, PLETESKI MILAN, ŠKOFCA LEOPOLD, ŠKROVNIK FRANC, ZUPANC DRAGO.

EKONOMSKA ENOTA 8  
ARLIČ SLAVA, CVEK MARJAN, ČENDAK IVAN, ing. FAJS DANILO, FEDERSNBERG ANTON, JAMNIŠEK SREČKO, KOROŠEC MAKS, ing. KOSI VLADIMIR, KRALJ ŠTEFAN, KREBS ANTON, ODAR OTMAR, PAVLIČ ALOJZ, PAVŠAR FRANJO, PILIH MARJAN, PREZELJ GABRIEL, ŠALEKAR DRAGICA, TERŽAN ANTON, TUNŠEK JOŽE, VANOVŠEK VIKTOR, VENINŠEK STANE, ŽOHAR KARL.

## Treba je začeti znova

Zaradi nedejavnosti taborniškega odbora »dveh levov« in nepravilnosti pri finančnem poslovanju, je moral mladinski komite sklicati izredno skupščino tabornikov, ki je bila dne 10. V. 1962 ob 17. uri v dvorani skupščine.

Pokazalo se je namreč, da delo dosedanjega odbora ni bilo v redu. Stanje je bilo prikazano samo na papirju, metem ko so v resnici delali samo dva ali trije s starejšinom. Vodov sistem ni bil vpeljan in so na izlete hodili le posamezniki. Poleg tega so bile še nepravilnosti v finančnem poslovanju.

Na skupščini so pojasnili, da nepravilnost dosedanjega finančnega poslovanja obravnava sodišče, ki bo dokončno raziskalo ta problem. Komisija pa, ki je bila za podobno raziskavo postavljena od vodstva podjetja je ugotovila, da je nerazčiščen primanjkljaj za 50.000 din, kar bodo morali vrniti posamezniki.

V glavnem so kritizirali nedejavnost tabornikov. Dani so vsi pogoji za dobro delovanje, zato naj se organizacija utrdi in razširi med mladino, za kar je precejšen interes.

Sprejet je bil sklep, da se razreši dosedanje vodstvo odbora s tem, da novo vodstvo poroča na skupnem zboru vseh tabornikov podrobno o dokazanih nepravilnostih posameznikov in starega vodstva.

V nov odbor so bili izvoljeni: Dimec Franc, Brence Ivan, Komplet Ivanica, Dereani Zofija, Čerenjak Stanko, Nuterzberg Alojz. Enega člana imenuje še TK LMS, ki bo skrbel za propagando.

V nadzorni odbor so bili izvoljeni: Zapušek Jože, Panza Franjo, Guček Jožica.

Na skupščini so bili sprejeti naslednji sklepi:

1. Novo izvoljeni odbor se zadolži, da izvede vodov sistem po vseh delavnicah.
  2. Vodniki bodo določeni tudi takšni, ki še nimajo prakse in se bodo postopoma uvajali v delo.
  3. Tov. Rojniku se odvzamejo vse funkcije v organizaciji, lahko pa še ostane član ZT.
- Upajmo, da bo novo vodstvo opravičilo izkazano zaupanje s svojim delom.

Metka

# Sejem »Alpe-Adria« odprt

Ljubljana, 11. maja. Današnje svečane otvoritve mednarodnega obmejnega sejma »ALPE-ADRIJA« sta se med drugimi udeležila tudi predsednik Ljudske skupščine Slovenije Miha Marinko in predsednik Izvršnega sveta Slovenije Boris Kraigher. Na sejmu razstavlja 173 podjetij iz Jugoslavije, Italije in Avstrije.

Pobudo za organizacijo tega sejma je dala Trgovinska zbornica Slovenije z namenom, da bi v tej obliki še bolj poglobili stike s sosednjima državama zlasti še na področju blagovne menjave. Ta je bila v preteklih letih že dokaj dobra, od sejma pa lahko pričakujemo, da bo nakazal možnosti, kako to dejavnost še poglobiti.

Med ostalimi podjetji se je sejma udeležilo tudi naše. Naš paviljon je v priložnosti razstaviščne hale A. Razstavljammo emajlirano posodo, sanitarne izdelke, odpreske za avtomobilsko industrijo in drugo. Paviljon zbuja med obisko-

vavci precejšnje zanimanje in opazili smo, da so se poročevalci italijanske in avstrijske televizije mudili precej časa pri razstavljenih izdelkih. Obiskovavci so se zanimali za lonce »Econom«, kopalne kadi in nekatere dekorirane izdelke.

Na koncu bi hotel še pripomniti, da bi naposled morali prisluhniti glasu potrošnikov in pričeti z izdelavo takih dekoriranih izdelkov, kot smo jih prikazali na razstavi in z izdelavo kopalnih kadi v pastelnih barvah. Te izdelke zahteva tržišče.

VL.



Zlasti gospodinje so se ustavljale pri našem paviljonu (Foto Vl. Smeh)

## OBROBI

Pred kratkim sem zvedel, da so na nekem komunalnem forumu v zvezi z družbeno prehrano dejali, naj bi naše podjetje kot prvo poskusilo s toplimi obroki pri obratu družbene prehrane v Gaberju.

Bili bi naj ponovno »kot prvi«, tisti, ki bi naj drugim dokazovali kako je prav, kako se more, kaj je treba... Bili bi naj ponovno poskusni kunec kot že tolikokrat doslej!

Verjetno se v tem primeru ne bomo mogli izogniti kupovanju toplega obroka v obratu družbene prehrane, ker niso naši prostori primerni za kuhinjo. Vendar nas upravičeno razjari dejstvo, da bi morali biti vselej tisti, ki prvi poskušamo, kako se bo obneslo...

Poskusni kunci so v medicini velikokrat pomagali in prispevali svoj delež kot žrtve za človeštvo. Zato so jih raje žrtvovali kot ljudi, saj ni njihovo življenje tako dragoceno kot človeško. Vendar kunec ni imel od poskusov nikoli ničesar drugega kot svojo smrt in hvaležnost vsega človeštva, to zadnje mu je pa mrtvemu kaj malo pomenilo...

Podobno je s primerom Emajlirke. Vselej nas hočejo za vzgled. Spominjamo se pa, da je naš vzgled vselej kaj slabo končal. Ne mislim reči, da nismo naloge opravili. Ne, nasprotno! Le naš svetel primer je ostal vedno osamljen. Spominimo se samo na urejanje Mariborske ceste in še nekaterih starejših primerov. Prav bi bilo, da bi enkrat za vselej povedali vsem, da imamo svojih lastnih problemov dovolj, da smo si zadali naloge, ki jih moramo najprej rešiti, saj si s tem režemo svoj kos kruha.

Se enkrat bi hotel pripomniti, da je dogodek z družbeno prehrano vplival na ta sestavek le posredno. Bil je le povod za reakcijo, medtem ko so razlogi starejšega datuma. Čudno je, da nekateri nikakor ne morejo razumeti, da bomo z izpolnjevanjem lastnih planskih obveznosti največ in najbolje koristili sebi, komuni in družbi...  
VI.

## MALA SVEČANOST

Kot priznanje za dolgoletno družbeno-politično delo v podjetju je skupščina na svojem prvem zasedanju sklenila, da dodeli zlat znak v obliki dveh levov sledečim članom kolektiva:

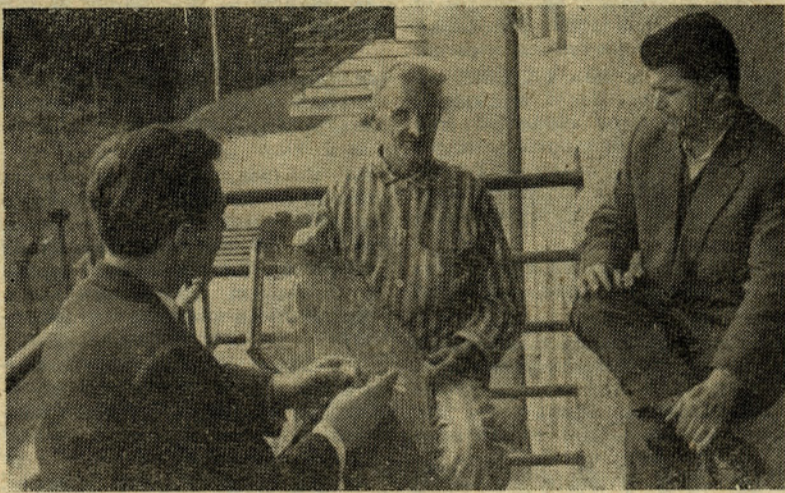
- DVORŠAK STANISLAVU iz kleparskega oddelka,
- BELAK FRANCU iz dekor oddelka,
- PRATNEKAR ŠTEFANU iz OTK,
- KOZELJ VIDI iz tajništva,
- RIBIČ FRANCU iz mehanične delavnice,
- KOTNIK LAMBERTU iz kadrovskega oddelka,
- BOŽIČ ZVONIMIRU iz komerciale,
- ŠTOR FRANCU iz izdelovalnice jeklenih kotlov,
- KREMPUŠ MIRKU iz materialnih skladišč,
- KRAJEC LUDVIKU iz tehničnega sektorja.

V soboto, dne 5. maja, je glavni direktor v prisotnosti sekretarja komiteta ZK, predsednika skupščine in predsednika sindikata na mali svečanosti podelil priznanja in se zahvalil za dosedanje delo v upanju za še aktivnejše in bolj požrtvovalno delo vnaprej.

Nagrajencem čestitamo!

## Obiskali smo bolne

SINDIKALNI ODBOR SINDIKALNIH PODRUŽNIC JE SKLENIL, DA TUDI LETOS OBIŠČEMO BOLNE NA NJIHOVIH DOMOVIH, V BOLNIŠNICAH IN ZDRAVILIŠČIH. PREDSEDNIK SINDIKALNEGA ODBORA SINDIKALNIH PODRUŽNIC, FRANC BELAK, SEKRETAR TOVARNIŠKEGA KOMITEJA ZVEZE KOMUNISTOV, MAKS KOROŠEC IN NAŠ UREDNIK SO BILI NA POTI V PONEDELJEK PRED PRVIM MAJEM OD ŠESTIH ZJUTRAJ TJA DO POZNE NOČI. ZA MARIKOGAR JE BIL NJIHOV OBISK SVETEL ŽAREK SONCA V SIVO VSAKDANJOST...



Skamen razlaga »tehnološki postopek« izdelave prtičev... (Foto Vl. Smeh)

Ker me je tovariš Belak povabil, naj grem z njimi, mi je takoj povedal, da popotovanje ne bo prijetno. Imel je prav. Bilo je vse prej kot prijeten izlet. To pa ne toliko vsled fizičnega napora (prevozili smo okoli 300 kilometrov, večkrat smo morali do kakšne hiše peš, deževalo je proti večeru) kot vsled psihičnega. Koliko solznih oči smo videli, koliko bolnih, ki so hoteli svoj obup zakriti za prisiljeni nasme, ki se je vselej izrodil v trpko grimaso na drgetajočih ustnicah... Vse to ni moglo človeka pustiti neprizadetega. A vendar mi je bila vselej edina uteha, če sem videl, da smo prinesli bolniku košček sreče, konec veselja, česar se ni nadejal... To pa je bilo skoraj pri slehernem obisku.

## CELJE, VOJNIK, DOBRNA

Spisek vseh, ki smo jih obiskali, je bil obsežen. Vseh jih je bilo dvainosemdeset in kot smo na koncu ugotovili, nam je uspelo, da smo jih obiskali petinštrideset. Ko opravili obiske pri nekaterih bolnikih do Vojnika, smo se ustavili v tamkajšnji bolnišnici za živčne bolezni. S štirimi bolniki smo se sestali v čakalnici. Kratak pomeknik, hvaležen stisk rok in pa, se-

ve polno pozdravov vsemu kolektivu — to je na kratko vse, kar smo tamkaj doživeli.

Nadaljevali smo proti Dobrni. V zdraviliškem domu smo poiskali našo delavko, ki je tamkaj na okrevanju. Že po videzu smo mogli presoditi, da ji kopolni ne škodijo, če je bila živahna. Priznala nam je, da nas je pričakovala.

## IN TOPOLŠICA

Prvi, ki smo ga našli v Topolšici, kjer se zdravijo bolniki, ki so oboleli za tuberkulozo, je bil delavec iz izdelovalnice ročajev Skamen. Sedel je na terasi sam in pridno pletel. Tega ne bi niti opazili, če nas ne bi sestra, ki nas je peljala tja, na to opozorila. Štirinajst mesecev je že na zdravljenju in med tem časom je spletel 30 ličnih prtičkov za nočne omarice. Tako si krajša čas in tudi kakšen dinarček zasluži, nam je zaupal. Pravi, da se počuti dobro. Njegovo zdravljenje se polagoma bliža koncu.

V Topolšici je tudi na zdravljenju njegova sorodnica Silva Jurša. Zdravi se že tri leta. Trikrat so jo operirali. Najhuje ji je, ker ne ve ničesar iz podjetja. Četudi smo ji povedali vse, kar

se je zadnji čas primerilo v podjetju, ji vendar novic ni bilo nikoli zadosti. Med prazniki je najbrže ni nihče obiskal, zato se je tembolj razveselila našega obiska, posebej še vseh novic iz podjetja. Oba, Skamen in Jurša, najlepše pozdravljata vse sodelavce.

Ko sem bil na obisku pri Silvi Jurša in opazoval njeno osamljenost, obup in malodušje, sem si mislil kako zelo grešimo, ko tistim sodelavcem, ki so nam bili toliko let najboljši tovariši, ne pišemo nikoli niti kratke kartice z željami za čimprejšnje okrevanje. Ta majhna pozornost pomeni velikokrat več kot največje darilo...

## KAJ JE V PODJETJU NOVEGA?

Kaj je v podjetju novega? Kaj delate? Ste dobili v mojem oddelku že nove stroje?, to so vprašanja, na katera smo morali povsod odgovarjati. Razumeti moramo, da so to ljudje, ki so delali dvajset ali pa še več let v našem podjetju in jih zares zanimajo vse nadrobnosti z zvezi z našim kolektivom. Posebej bomo razumeli njihovo težnjo, če vemo, da ne živijo v domačem kraju in da so večinoma priklenjeni na posteljo.

Na vprašanja smo odgovarjali vso pot od Celja preko Topolšice, Novega Celja, Laškega do poslednje hiše, kjer smo obiskali našega sodelavca. In še ena želja je bila vsem skupna: Pošljite mi Emajlirca! Menimo, da bi tej želji lahko ustregel naš socialni oddelek.



»To sem vesela vašega obiska«, je vzkliknila Bosiljka

## ZA KONEC ŠE BOSILJKA

Bosiljko Todorović smo našli doma takšno, kakršno smo vajeni videti v podjetju: vedro, mladostno in nasmejano. Če bi ne vedeli, da ji je že 57 let, da je bila v partizanih od leta 1941, da je bolna že sedem mesecev, da je bila operirana dvakrat, da so ji pred kratkim odstranili 37 šivov — bi ji presodili zvrhano mero dobrega zdravlja.

A Bosiljka je takšna; celo v najtežjih življenjskih pogojih ni izgubila svoje vedrine in smisla za humor. Kljub njenim letom je je bila cela kuhinja polna. Edino, kar si še v življenju želi je, da bi jo ne upokojili, da bi pri delu dočakala vsaj sedemdeseto leto...

VI.

## KARTONI ZA OBISKOVAVCE

Naš kadrovsko-socialni sektor pripravlja posebne kartone, ki jih bodo nosili obiskovavci podjetja med ogledom v obratih in delavnicah. O podobnih kartonih smo v našem časniku že pi-

sali v zvezi z obiskom tovariša Zupaneka v nekem zahodnonemškem podjetju.

Na kartonu bodo natisnjene napotke in opozorila, na zadnji strani pa shematski prikaz podjetja. Hkrati bo

na kartonu tudi poseben prostor, kamor bo mogel obiskovavec vpisati svoje vtise, ki jih je dobil med ogledom našega podjetja.

VI.

Naš razgovor

Inž.

## Rihard Pompe

Inž. Riharda Pompeta poznamo vsi zato bi bilo docela odveč vsakršno pisanje o njegovem delu v podjetju. To pot smo ga obiskali zato, da nam bi povedal nekaj besed o delu Društva inženirjev in tehnikov v Celju. Temu društvu marljivo predsednikuje že deset let.

— Najbolj mi je ostalo v spominu leto 1957. Takrat je naše društvo doseglo največji razmah, pa čeprav je to priznanje žalostno. Gospodarska razstava, ki je bila tistega leta, je bila na iniciativno DIT-a pa tudi izvedli smo jo sami. Razstava je bila eden največjih uspehov našega društva po vojni.

— Kakšen je bil začetek?

— Zelo skromen. Naša pisarna je bila v prostoru, ki so ga uporabljali še obrtniki. Razne sestanke, tečaje in predavanja smo imeli kar na hodniku. Kasneje so nas merodajni forumi podprli. Zato nam je tudi uspelo, da smo ustanovili prvi v Sloveniji občinska društva DIT-a. Vedno smo tudi skrbeli, da smo imeli najtesnejši stik z vsemi društvi Ljudske tehnike.

— Kako je s člani DIT-a v našem podjetju?

— Člani društva so vsi upravičenci. Imamo tri predsednike. Ing. Premšak je predsednik strojne sekcije, tovariš Prohinar je predsednik kemijske sekcije, Vlado Januš pa predsednik sekcije varnostnih inženirjev in tehnikov.

— Poleg vas, ki ste predsednik društva, sem ga dopolnil. Naše bravce bo zanimalo še poslanstvo vašega društva.

— Naša dolžnost je, da nakažujemo probleme z vseh tehniških področij, jih analiziramo in predlagamo rešitve. Za primer naj povem, da smo zadnji čas delali analizo porabe velenjskega plina v Celju, sodelovali smo pri urbanističnem načrtu mesta Celja, izdelali smo dve varianti o industrijski vodi v našem mestu. Tudi ideja o razširitvi Mariborske ceste je bila naša...

— Zadnje delo društva je bilo verjetno razstava Steklo-emajlkeramika?

— Razstava je dobro uspela. Pohvalila jo je poleg nekaterih časnikov tudi beograjska televizija.

Ker mi ing. Pompe ni hotel povedati ničesar o sebi in priznanjih ki jih je dobil za svoje dolgoletno delo, sem moral o tem povprašati drugod. Pred kratkim je bil izvoljen za zaslužnega člana Zveze inženirjev in tehnikov Jugoslavije, in je poleg društva dobil tudi on diplomu Zveze inženirjev in tehnikov Slovenije.

Čestitkam se pridružuje še naš kolektiv.

VI.



»Tako me zanima, kaj je v tovarni novega«, nam je priznala Silva Jurša. (Foto Vl. Smeh)



Inž. Rihard Pompe (Foto Valentin David)

# KADROVSKE VESTI

## NOVO SPREJETI

### ZENSKÉ:

Dimec Marija, Preskar Marija, Golcer Stanislava, Tovornik Marija — usl. pogodbeno, Skoflec Zofija, Kamposhek Matilda, Turk Marija, Krajnc Ana, Vrečko Justina, Kladnik Hilda.

### MOSKI:

Ing. Jančigaj Mirko, Mastnak Franc, Kitar Matija, Turnšek Alojzij, Lenart Adolf, Siter Franc, Jakelj Alfred, Umek Edvard — usl., Kvas Ivan, Zorenc Roman, Čiček Franjo, Samec Martin.

### IZSTOPI — ZENSKÉ

Grajžl Margit sporazumno, Znidar Ivana upokojena, Pilič Elizabeta potek pogodbe, Lederer Doroteja na lastno željo, Butinar Alma sporazumno, Mitoni Uršula upokojena, Tanšek Katarina upokojena.

### IZSTOPI — MOSKI:

Hrovat Milan na lastno željo, Pečnik Adolf sporazumno, Starovasnik Oto na lastno željo, Krajnc Janez sporazumno, Erhartič Ivo invalid, upokojen, Bolha Jože samovoljno, Krizan Alojz samovoljno, Bratkovič Marjan usl. na last. željo, Liparic Milan usl. na last. željo, Zibret Rudolf upokojen, Sajko Ivan sporazumno, Kčun Franc samovoljno, Jošt Anton upokojen.

### POROČILI SO SE

Vodičar Andrej, Gaber Franc, Pušnik Franc, Sirše Vinko, Koželj Franc, Maverič Branko, Matjašič Karl, Pilko Ana, Zabav Miroslav, Kolar Matilda, Sešljarič Ida, Kolenc Viktorija, Zavšek Ana, Turnšek Vinko.

## ČASOPIS TUDI ZA INOZEMSTVO

Naši propagandi izvedenci pripravljajo v povezavi z oddelkom za izvoz izdelajo posebne številke komercialne revije, ki bo distribuirana v inozemstvu. V reviji bodo omenjeni vsi dogodki v zvezi z življenjem, delom in snovanjem našega kolektiva.

Izdajo te revije za inozemske kupce so narekovale izredno slabe izkušnje z objavljanjem oglasov v publikacijah za tuji trg, ki jih izdajajo domače založniške hiše.

Predvidevajo, da bodo letno izdali dve številki, ki jih bodo delili na sejnih v tujini, hkrati pa pošiljali vsem zastopnikom, kupcem in trgovskim predstavništvom. Ker bo revija tiskana v francoski in angleščini, bodo natisnili še nekaj izvodov v srbohrvatskem jeziku za kupce na domačem trgu. Nema-ra je prav to pravna priložnost za predlog, da bi vsem domačim kupcem pošiljal redno propagandni odelek našega Emajlirca. To delajo propagandni oddelki nekaterih podjetij, ki imajo lasten časopis in so s tem dosegli dobre rezultate. To ni direktna oblika propagiranja, je pa sistematična obdelava kupcev za dosego javnega mnenja.

# KOLIDAR PIRENTEV

## KINO UNION

Od 2. — 5. 6. 1962 »V nedeljo ni pogrebov«, francoski film  
Od 6. — 9. 6. 1962 »Zakon v sencih, nemški film  
Od 10. — 13. 6. 1962 »Liga gentlemánov«, angleški film  
Od 14. — 17. 6. 1962 »Ciociara«, italijanski film  
Od 18. — 21. 6. 1962 »Nocoj se bomo sestali«, jugoslovanski film  
Od 22. — 25. 6. 1962 »SOS pacifik«, angleški film  
Od 26. — 30. 6. 1962 »Dekle s kovčkom«, italijanski film

## KINO METROPOL

Od 2. — 5. 6. 1962 »V soboto zvečer — v nedeljo jutraj«, angleški film  
Od 6. — 9. 6. 1962 »Noč«, francoski film  
Od 10. — 13. 6. 1962 »? ? ? ? ?  
Od 14. — 16. 6. 1962 »Za vedno združena«, egiptovski film  
Od 17. — 19. 6. 1962 »Sampion in ple-salka«, japonski film

# Določene so cene za Crikvenico

Na nedavni seji upravnega odbora so določili cene penziona v poštinskem domu v Crikvenici. Hkrati so tudi sklenili, da regresiramo vsem svojcem pri nas zaposlenih delavcev ne glede na to, ali so zaposleni v kakšni drugi gospodarski organizaciji ali niso.

Počitniški dom ima 18 postelj v sobah, 20 pa v hišicah. Cene so v hišicah za otroke do sedmega leta 280 dinarjev, do petnajstega leta 380 in za odrasle 480 dinarjev, metem ko velja za penzion v domu za otroke 380 in 480 dinarjev, za odrasle pa 580 dinarjev. Pri zasebih lastnikih smo najeli sobe v katerih je skupno 54 ležišč. Ker so nekatere sobe bolj opremljene, druge manj, so tudi te sobe kategorizirane. Cena za otroke je 480 in 530 din, za odrasle pa 630 dinarjev v sobah druge kategorije, medtem ko veljajo penzioni v komfortno opremljenih vilah za otroke 480 in 580, za odrasle pa 680 dinarjev.

Upravni odbor je tudi sklenil, naj bi se v prvi dve izmeni prijavili samci in upokojeenci, da bomo za kasnejši čas sprostil kapacitete za delavce, ki imajo šoloobvezne otroke.

Začetek letovanja so določili za

28. maj, zato v teh dneh, ko pišemo to poročilo, zaključujejo v Crikvenici že zadnja dela. Jedilnica bo prostorna. Kupili bomo tudi mize za štiri goste, da bo postrežba kulturnejša in pri obrokih več udobja. Tudi emajliranih krožnikov in skodelic letos ne bo več. Stregli bodo iz porcelanastih. Obroki bodo trije: zajtrk, kosilo in večerja. Poleg jedilnice bo urejen ličen buffet, kjer bo mogoče dobiti vino in brezalkoholne pijače. Ker bodo v našem buffetu pijače cenejše kot v lokalih, ni bojazni, da bi ljudje godrnjali.

V kratkem boste tudi vi v Crikvenici. Takrat se boste mogli prepričati, da v dosedanjih člankih in reportažah nismo pretiravali, ko smo pisali o lepotah, udobju in zdravi klimi v Crikvenici.

Vsem želimo prijetno bivanje in dober počitek.

VI.

# Štipendisti sestavni del kolektiva tovarne

Zakaj? Na kakšen način? To sta dve vprašanji in od pravilne rešitve teh je odvisno, ali bomo že sedaj aktivirali tiste razpoložljive sile, katere po navadi ostanejo neizkoriščene še dolgo po prihodu diplomatov v prakso. Ni redkost, da imajo podjetja, zavodi ali ustanove kontakte s svojimi štipendisti (odpošiljanje štipendij in občasna potrdila o izpitih). Redkost so sestanki s štipendisti, predavanja in podobno. Res je, da to ne velja za naše štipendiste, ki imajo v časopisu naše tovarne več možnosti informirati se o stanju in poslovanju naše tovarne. Toda največji učinek investicij v kadre bo dosežen šele z novimi oblikami kontaktov.

Kako približati študenta kolektivu tovarne? To ni stvar le tovarišev, ki že delajo v tovarni, ampak predvsem stvar samoiniciativnosti študentov. Toda ali je mogoče govoriti o samoiniciativnosti pri študentih, ki niso organizirani v klubu tovarniških študentov, ki v štirih ali petih letih nobenkrat ne obiščejo svoje tovarne in se ne seznanijo s problematiko poslovanja svoje tovarne? Zapisniki s sej UO in DS bi bili najbolj praktičen material in način, ki bi seznanjal študente s cilji in uspehi ter problematiko poslovanja tovarne. Res je, da bi s tem študenti prevzeli breme čuvanja poslovnih tajnosti, toda mora nam biti jasno kakšne koristi ima od tega tovarna, če so študenti ob svojem prihodu na službena mesta že seznanjeni z osnovno problematiko. Moramo se zavedati, da čeprav se teorija in praksa ne izključujeta, ampak logično pogojujeta, sta ta dva pojma v praksi oziroma življenju tako oddaljena, da teorija ostane zgolj teorija, praksa pa praksa. Čeprav se naše

fakultete sedaj nahajajo v obdobju poglobljenega prilagajanja strokovne vzgoje kadrov potrebam prakse, to še ni tako učinkovito, da bi s tem morali izostati neposredni kontakti med študenti in podjetjem. Že dejstvo, da študentje niti direktno niti indirektno ne sodelujejo v procesu produkcije, ampak samo trošijo, upravičeno povzroča skrb vseh tistih, katerim težave v gospodarstvu s podjetjem niso tuje njihovi družbeni zavednosti. Za ilustracijo naj omenim samo, to, da sta se na napovedanem, oziroma preloženem sestanku štipendistov, zbrala samo dva štipendista. Če naj nam ta pojav služi kot opozorilo za resnejše delo, potem to stanje ne trpi čakanja.

Deletič Čedo, abs. ekonomije

## Izpiti za visokokvalificirane delavce

Pred okrajno izpitno komisijo, ki je zasedala v izobraževalnem centru dne 4. 5. 1962, je polagalo 10 članov Zveze borcev izpite za visoko kvalificirane delavce iz raznih strok. K izpitu so se prijavili trije kleparji, dva elektrovnarilca, en upravljalec strojev in naprav, en kovinozavijalec in en upravljalec hidravličnih naprav. Vsi so položili izpit: eden z odličnim, ostali pa s prav dobrim uspehom. Mimo omenjenih tovarišev, sta polagala izpit za VK — pri podjetju »Ingrad« dva tovariša iz mizarske in tesarske stroke.

V akciji, da se članom Zveze borcev pomaga pri doseganju večjega znanja, je bilo v našem podjetju omogočeno v letu 1961 in 1962 obiskovanje tečajev za znanje kvalificiranega delavca 34 tovarišev, za dosego visokokvalificiranega delavca pa 14 članom. Vsi so uspešno zagovarjali svoje znanje pred komisijo. Iskreno čestitamo!

Želim opozoriti tovariše, da si morajo pridobiti znanje še izpopolniti na delavnih mestih, ker samo spričevalo še ne more biti pogoj za večjo produktivnost in večje prejemke. Tovariši, ki so dobili spričevala in diplome se morajo zavedati, da so s tem prevzeli tudi obveznosti, da bodo ta priznanja in nazive na svojih delavnih mestih tudi opravili. Želel bi opozoriti, kar se je izkazalo pri izpitih, da so člani ZB dobro odgovarjali iz strokovnih predmetov, slabše pa iz družbene ureditve naše domovine. Prav borci morajo poznati pridobitve, saj so prvi poklicani, da branijo načela, za katere so se borili. Želel bi, da aktiv ZB razmišlja o tem pojavu in poskrbi za zboljšanje takega stanja.

Izpiti, ki so se vršili 4. 5. 1962 so bili zadnji. Odziv članov ZB pa bi bil lahko boljši, če ne bi bili ostali tako malodušni.

Še enkrat želim čestitati vsem, ki so položili izpite z željo, da se še naprej izpopolnjujejo v praktičnem in v družbenem znanju.

Ba

# TRIBUNA

Tovariš urednik!

Skorajda vsako industrijsko podjetje v Celju ima že industrijskega psihologa. Ima ga Metka, Cinkarna in druga podjetja. Mar pri nas ne bi imel dovolj dela?

I. V.

Dela več kot dovoj. Psihologa iščemo.

Tovariš urednik!

Slišal sem, da se nekateri tovariši pritožujejo, da objavljate premalo kritičnih sestavkov. Proble-

mov je dovolj, zato se zdi jo te pripombe umestne.

T. K. EE-8

Čakali smo na govor predsednika Tita.

Tovariš urednik!

Ker v Emajlircu vselej preberem sporočilo Stefana Fraklja, me zanima, kdo ga piše.

Tudi jaz ne vem. Mogoče je tvoj sodelavec?

N. A. EE-8

## ŠE ENKRAT -

# „Kje so nove klešče?“

Razpravljati o nečemu kar je v delu, je vsekakor precej kočljiva zadeva. To še predvsem v primeru, ko gre za uvajanje nekega novega pripomočka v proizvodnji. Kočljiva tembolj, če ti isti, ki razpravlja ni dovolj seznanjen s stvarjo, ki jo obravnava. Kadar pa gre pri tem še za kritiko, bi vsakdo moral najprej dobro poznati tisto kar misli ocenjevati, sicer prav lahko zaide v kritiziranje, ki mu je osnova osebnost, nevoščljivost, nergastvo ali karkoli podobnega.

Za ta uvod je sicer dal povod članek v prvomajski številki Emajlirca — kje so nove klešče — naj pa velja za vse, ki podobno obravnavajo katerokoli stvar.

V zvezi s člankom pa naslednje:

Tov. Filipovič Nasko je izdelal nove klešče povsem samoiniciativno za svoje delo in te klešče tudi pravilno prijavil pri Komisiji za tehnične izboljšave. S tem je opravil ne samo svojo dolž-

nost, temveč še več, saj je s svojo iniciativo omogočil, da bodo tudi ostali delavci pri istem delu lažje in boljše delali. To priznava tudi vodstvo ekonomske enote, ki je že naročilo več klešč po vzorcu, ki ga je tov. Filipovič dal na razpolago. Komisija za tehnične izboljšave pa bo o vrednosti novih klešč dokončno razpravljala, čim bodo te normalno v uporabi. Šele po dokončni rešitvi bo tov. Filipovič prejel nagrado, ki jo zasluži, zaenkrat pa ni za svojo izboljšavo prejel še niti dinarja nagrade, ki mu jo pisec omenjenega članka precej neodgovorno oporeka.

Po drugi strani pa bo članek služil komisiji tudi kot dokaz, da so nove klešče res dobre, saj bi se sicer delavci ne potegovali zanje.

Pozivamo vse člane kolektiva, da se aktivneje udeležujejo pri izboljšavah naše proizvodnje po vzgledu vseh, ki so dosedaj že prispevali karkoli za izboljšanje dela v proizvodnji.

Stanko Cocej

## »Celje ob 1. maju«

Pod tem geslom so bile pred prvim majem odprte v Celju tri zanimive razstave: Celje gradi, razstava izumov in tehničnih izboljšav in Steklo-emajl-keramika. Razstave si je ogledalo veliko število Celjanov zlasti med prvomajskimi prazniki.

Naše podjetje se je udeležilo razstave izumov in tehničnih izboljšav in razstave Steklo-emajl-keramika. Prva je bila zanimiva zlasti zato, ker si mlado društvo prvokrat utira pot med širšo javnost. Na razstavi so imeli obiskovalci priložnost videti nekaj prav zanimivih izumov in tehniških

izboljšav, ki jih že uporabljajo v naših industrijskih podjetjih. Nekaj izumov je celo takih, ki bodo kaj kmalu našli vnete potrošnike med današnjimi obiskovalci.

Tudi druga razstava, ki je bila v celoti posvečena tehnologiji stekla, emajla in keramike, je imela svoj krog obiskovalcev. Ljudje so se zlasti zadrževali pri ličnih izdelkih iz teh materialov in kot so prenekalet zapisali v knjigo vtisov, jih zanima, kdaj in kje se bodo mogli opremiti s temi izdelki.

Značilno za razstavo Steklo-emajl-keramika je bil lep urejen prostor in lična, ukusna dekoracija.

VI.

## Naši strelci - okrajni prvaki

Nedavno so se udeležili naši strelci v Žalcu okrajnega sindikalnega tekmovanja z zračno puško. V hudi konkurenci so zasluženno osvojili prva mesto s 678 doseženimi krogi. Ekipe so bile sestavljene iz 4 strelcev.

Strelsko ekipo Tovarne emajlirane posode so sestavljali sledeči člani, ki so kot posamezniki dosegli tudi naslednje število krogov:

	kr.	mož.
Cvek Marjan	172	od 200
Žurbi Franc	171	od 200
Korošec Mirko	170	od 200
Vanovšek Viktor	165	od 200

# ENO NOVO POROČILO STEFANA FRAKLJA

Ker sem v našem kolektivu opazil zares veliko žoganje z odgovornostjo, sem se odločil, da zastavim ves svoj šefovski vpliv, da se eno takšno nezdravo športno udejstvanje odpravi in se prenese na Olimpa, ki je po zadnjih tekmah dokazal, da vsled štednje ne mara dajati enih golov, kar je znak za eno veliko razumevanje do velenjskega Rudarja, ki so mu pustili eno fantastično šanso za Slovensko ligo, katere še Velenjčani ne poznajo, medtem ko so jo Olimpovci že proučili in sklenili, da raje odstopijo in se podijo po vaških travnikih. Kot smo pa opazili, se dogaja eno žoganje v ekonomskih enotah tako, da uporabljajo namesto ene žoge čisto enostavno odgovornost, kar je zelo vicig zadeva, ker še ne poznamo nobene take športne igre in je to čisto naš izum kateri dobiva iz dneva v dan brez propagande vedno več vernikov med našimi vodilnimi uslužbenci, ki podajajo od-

govornost upravnim organom, ti jim jo pa lepo vrnejo, nakar spet s fantastičnim slogom podajo eni vodilni uslužbenci spet upravnim organom, kateri jim s pomočjo raznih pravilnikov vrnejo z zavestjo, da jo bodo dobili šefovsko prifrulano spet nazaj. Vsled svoje izredne dinamike ena nova športna igra še najbolj podobna namiznemu tenisu, kar se vidi tudi po tem, ker uporabljajo igralci pri eni novi šefovski igri največkrat pisalne mize, katere bi lahko bolj koristno uporabili za spanje in bi tako velikansko manj uporabili svoje dragocene energije, ki jo uporabljajo zlasti veliko na raznih sestankih, kjer se sestajamo zato, da rečemo kot moj prijatelj, ki je natakav v eni restavraciji, ki pravi enim svojim gostom vedno šefovsko: Oprostite, to ni moj rajon. Tukaj streže en moj kolega, nakar se lahko en moj dober prijatelj vedno malo odpočije, kakor se lahko mi odpočijemo med delovnim časom, da smo popoldne pripravljene delati eno honorarno delo.

Kar se tiče enih drugih nepravilnosti v našem podjetju, je vse v najboljšem redu, ker je disciplina še vedno na eni isti stopnji in še vse drugo je ostalo pri naših lepih starih navadah, kar je pa hudičevo pametno. Če na kratko povzamem: v našem podjetju nimamo nobenih problemov, zlasti ne takih, o katerih bi bilo vredno pisati, saj je proizvodnja že nekaj mesecev pod planom. To je pa taka malenkost, da ni vredna omembe od vašega fantastičnega dopisnika  
Stefana Fraklja



## RESITEV KRIZANKE IZ PREJSNJE STEVILKE

Tiskarski škrat tokrat tudi naši križanki ni prizanesel. Na račun reševalcev si je privoščil šalo, tako da je preprosto izpustil dva križca v doljnem delu križanke, pred in po »strmini«.

Rešitev pa je naslednja: Vodravno:

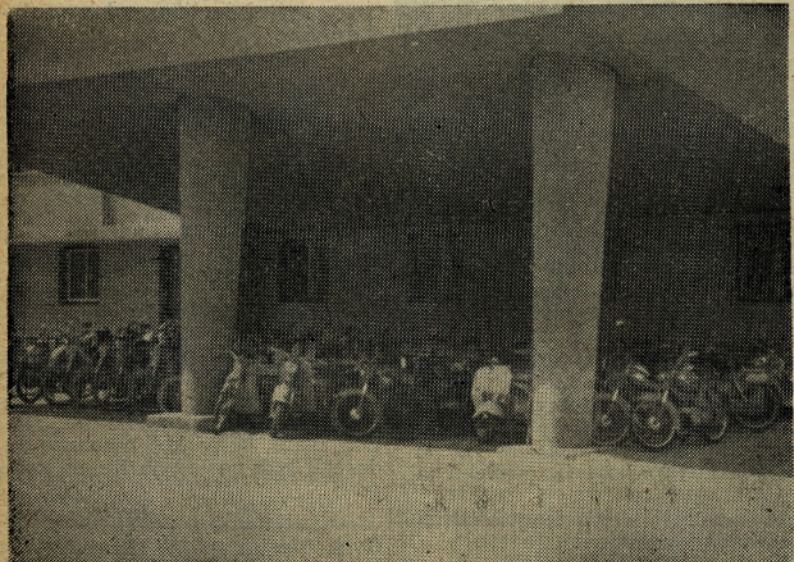
TOVARNA, oblaček, rek, na-predek, redek, ekipi, Oto, Saraceni, troji, polomi, lnd, jeti, nosač, ventavri, Troja, Ivo, au, Pi, jasen, krop, Air, Kelt, nacedek, čudna, IV, brivci, mar, an, TRETJA, NAGRADA

Navpično:  
INVESTICIJE, da, KARNEVAL, prirodnost, repat, edicija, NN,

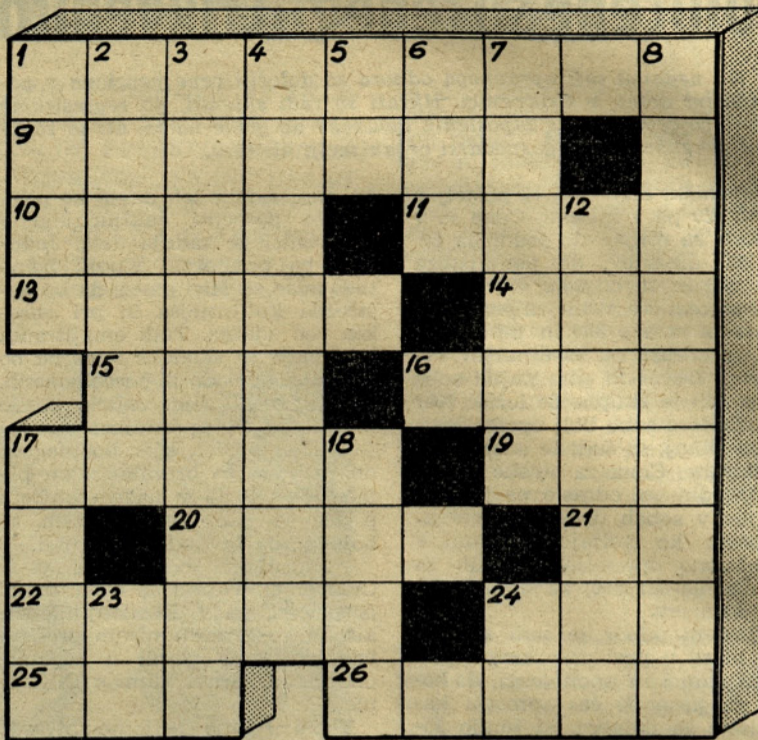
DE, Eva, REKONSTRUKCIJA, Tonček, ti, ii, re, ara, robček, to, pod, breg, VL, KONTIPEČ, raa, klor, kuhinja, krč, POSODA, ad, one, EMAJLIRNICA, akcija, Rjavina.

## Njegovo mnenje

Naši plakati, ki propagirajo »Pastel« posodo, so viseli več kot mesec dni v vseh krajih Jugoslavije. Tudi v Celju. Na plakatu je bil natisnjen tekst: JAZ KUHAM V PASTEL POSODI. K temu tekstu je nek šaljivec pripisal: Oj jaz pa ne, oj jaz pa ne — kako sva si različna...



Ze po našem »skladišču« mopედov je videti, da so nastopili topli dnevi... (Foto Vl. Smeh)



VODRAVNO: 1 naš list; tudi delavec v našem obratu. 9 skupina otokov v Sredozemskem morju, ki so znani predvsem po mondenih letoviščih. 10 starogrško mesto v Mali Aziji. 11 zavarovan, izvzet. 13 samostojna afriška država, bivša francoska kolonija. 14 pripadnik baltskega naroda. 15 ciriliska črka. 16 gnezdo neprijaznih žuželk. 17 burke. 19 medmet. 20 ribje jajce. 21 pesniška oblika veznika. 22 postava. 24 lesene

vrtnne stavbe. 25 turški velikaš. 26 ruska dolžinska mera.

NAVPIČNO: 1 zelo cenjeno ekso-tično drevo. 2 vase zaprta (tajna) družba izredno močna na Siciliji. 3 izražanje v prilikah. 4 znan slovenski letoviščarski kraj. 5 romanski spolnik. 6 mesto na Koreji, pribl. 200 km južno od Seula. 7 vrsta menice. 8 osrednji. 12 pojemati (voda). 17 mena tudi stopnja. 18 žensko ime. 23 DD po nemško. 24 mrčes.

## Je električna ura na pravem prostoru?



Če gledamo s hodnika ali z avtomobila, ura zakrije neonski napis. Biti bi morala višja ali nižja ali pa... (Foto Vl. Smeh)

Nekaj dni pred prvim majem je kazalo, da naše društvo Ljudske tehnike ne bo moglo izpolniti svoje obljube. Dela so se tako počasi približevala koncu, da so bili naši dvomi povsem opravičeni. Vendar so člani društva ponovno dokazali, da vselej opravijo vse tisto, za kar so se obvezali. Ura je stala že v soboto.

Če me spomin ne vara, smo naročili to električno uro zategadelj, da bi jo delavci videli ob prihodu na delo že od daleč. To bi bilo koristno, saj prav poslednji čas opažamo, da so kasni prihodi na delo vedno bolj pogostni. Če bi to rej delavec že od daleč videl, da se bliža ura šesti ali drugi, bi malce pospešil korake in bi vendarle prišel do vratarnice pravočasno. Tak je bil naš namen...

Če pa gremo danes iz celjske smeri ali iz smeri Maribora, se zaman trudimo, da bi videli električno uro. Zagledamo jo šele, ko smo povsem pred upravnim sloopjem. Če bi hoteli, nam ne bi uspelo skriti uro tako dobro za bujno zelenje našega parka. Drugo, kar vsakogar, s katerim sem te dni govoril, najbolj moti, je ponesrečena višina ure. Ura je vi-

soka prav toliko, da zakrije pešcem in avtomobilistom naš neonski napis. Ko sem že pri napisih, sem se spomnil tudi napisa Emajl, ki je nameščen na vrhu urinega ohišja. Če docela izvzamemo, da ni napis pogojen niti kompozicijsko niti proporcionalno, pa pogledamo samo natrpanost črk (napis je z vseh treh strani hkrati), moramo ugotoviti, da bo treba poiskati ustrežnejšo rešitev. Nemara bi zadostovali naslikani napisi na številnicah?

Kot sem že omenil, sem se o lokaciji in uri nasploh pogovarjal z marsikaterim članom našega kolektiva. Vsi so trdno prepričani, da bi najbolj ustrezal prostor za uro tisti, kjer je (gledano s cestne strani) na levi ob cesti goba. Tamkaj bi bila električna ura vidna daleč v obe smeri.

Ob koncu bi hotel še omeniti, da tudi najboljši arhitekti niso nezmotljivi...

VL

## V vsaki številki Emajlirca več dopisnikov

Uredništvo Emajlirca je opazilo, da ima od številke do številke večji krog sodelavcev. V prvomajski številki so zabežili celo sedemindvajset članov kolektiva, ki so poslali svoje prispevke. Ker bi želeli krog dopisnikov še povečati, vabijo vse člane k sodelovanju. Vsak članek ali vest honorirajo.  
Postanite tudi vi stalni sodelavec Emajlirca.

# ŠPORTI

## Strelsko tekmovanje ekonomskih enot

SD »TEMPO« je organiziralo masovno tekmovanje v streljanju z zračno puško v naši tovarni. Tekmovanja se je udeležilo 573 članov našega kolektiva.

Po posameznih EE je bila udeležba naslednja:

EE	udeležencev	156
EE-2	"	50
EE-3	"	13
EE-4	"	63
EE-5	"	29
EE-6	"	11
EE-7	"	136
EE-	"	115

Povsem zaslužno si je priborila prvo mesto EE 4 — pocinkovalnica in pokositarna, ker so se člani te EE 100% udeležili strelskega tekmovanja. Zasluga za tak uspeh EE ima prav gotovo predsednica sindikalnega podobora EE tov. Leskovšek Vera. Drugo mesto je pripadlo EE 7 — vzdrževalnim obratom, tretje pa EE 6 — topilnica, emajlni mlini.

Posamezni prvaki EE pa so bili naslednji člani:

EE 1	— Korošec Mirko	91 kr.
EE 2	— Vidali Ivan	91 "
EE 3	— Mauriš Stefan	69 "
EE 4	— Kotnik Franc	78 "
EE 5	— Reberšak Stanko	69 "
EE 6	— Končan Konrad	87 "
EE 7	— Koštomaj Jakob	83 "
EE 8	— Cvek Marjan	90 "

Tehnična komisija SD »TEMPO« si je vsestransko prizadevala za čimboljšo izvedbo tega strelskega tekmovanja. Kljub vsemu pa je naletela na gluha ušesa, kar se odraža predvsem v udeležbi članov našega kolektiva na tem tekmovanju, saj se jih je udeležilo komaj 36%.

J. S.

## Viden uspeh športnikov

Na kratko bi se rad dotaknil in prikazal kolektivu športno dejavnost naših delavcev — športnikov, kateri so — lahko smelo trdim, — najboljši v celjskem okraju, saj dosejajo na raznih tekmovanjih najboljša mesta. Dokaz nam je pogled na veličastne pokale, kateri se nahajajo v prostorih sindikalne podružnice.

Poglejmo, kako so naši športniki proslavili 1. maj in 70. obletnico maršala Tita.

Stanovanjska skupnost terena Gaberje je v počastitev 1. maja in 70. obletnice rojstva maršala Tita organizirala športno tekmovanje v nogometu, v streljanju, v namiznem tenisu, v kegljanju, v štafeti moških in ženskih ekip.

Udeležili smo se vseh tekmovanj in zasedli vidna mesta. V kegljanju 1. mesto, streljanju 1. mesto, v namiznem tenisu 2. mesto v nogometu 4. mesto, v štafeti moških kot ženskih ekip pa smo zasedli častno drugo mesto.

Omenil bi rad, da so nas v štafeti zastopali mladinci in mladinke, za kar gre naši mladinski organizaciji vsa pohvala. Tako so športniki našega kolektiva dostojno in lepo proslavili 1. maj ter 70. obletnico našega dragega maršala Tita.

Končan Konrad

IZPOLNITE IN POSLJITE UREDNIŠTVU

ST. 5

Kaj vam je v številki najbolj uga jalo? \_\_\_\_\_

Cesa pogrešate? \_\_\_\_\_

Kaj bi naj spremenili? \_\_\_\_\_

O čem bi radi brali prihodnjč? \_\_\_\_\_