

NASA KOMUNA

glasilo ok szdl ljubljana vič-rudnik

leto XX
številka 1
11. januar 1983

izhaja
štirinajstdnevno

delegatska priloga

OBČINSKI SVET ZSS IN PREDSEDSTVO OK ZSMS

Vzrok brezposelnosti: plani, ki jih ni

Stopnja brezposelnosti v naši državi ni majhna. Le-ta se ne izraža le skozi vidik ekonomske in socialne varnosti nezaposlenih, ampak predstavlja potencialno nevarnost širših družbenih konfliktov. Prav zato smo dolžni, prav vsi in vsak po svojih močeh, v sleherni delovni sredini, prizadevati si za hitrejšo in učinkovitejšo reševanje nalog na področju kadrovske politike.

Razmere na področju kadrovske politike, torej tudi zaposlovanja, v naši občini niso prav nič rožnate. Dosti slabše so kot v ostalih ljubljanskih občinah. V naši občini so predvsem manjše OZD, ki svojim kadrom niso posvečale dovolj pozornosti, nasprotno, kadrovanje so močno zanemarjale.

To zanemarjanje se je izkazalo predvsem v številnih pomanjkljivostih in nerazumljivostih. Delavci, ki se ukvarjajo s kadrovanjem v OZD

imajo neprimerno izobrazbo, njihovo delovno področje ne predstavlja samostojno poslovno funkcijo. Kadrovanje je zanje sekundarna, dopolnilna delovna dolžnost. Temu dejstvu primerno je tudi stanje v OZD, saj niti v eni nimajo dolgoročnih planov kadrovanja, samo dve OZD imata srednjeročne načrte, zelo veliko je število OZD, ki nimajo niti letnih kadrovskih planov.

Nestrokovnost v kadrovskih službah

Takšno stanje je deloma tudi posledica splošnega nerazumevanja kadrovske politike. Pojem kadrovska politika ne zajema namreč le zaposlovanja.

Le redke so OZD, ki v koncepciji svojega razvoja izhajajo iz planske štipendijske politike. Prav zato je tudi zaposlovanje pretežno vezano na ponudbo na trgu, namesto, da bi OZD že v procesu šolanja usmerjale svoje štipendiste na tista področja znanj, ki so OZD v njenem razvoju najbolj potrebna in kadre že v času šolanja usmerili v specializacije, da bi se na delu lahko hitreje in tvorjeje vključevali v delovni proces.

Na področju izobraževanja in usposabljanja delavcev je situacija zelo podobna. Čeprav smo priča številnim primerom, ko delavci nimajo ustrezne izobrazbe in znanj za opravljanje del in nalog, ki jih opravljajo, zasledimo v OZD le redke primere programov izobraževanja ob delu in iz dela. Glede na to, da v večini OZD ni delavca, ki bi se s tem posebej ukvarjal in ob ugotovitvi, da to področje pokrivajo ali tudi ne delavci, ki sami nimajo za to ustrezne izobrazbe in če pri tem izostane še aktivnost DPO, je razumljivo, zakaj je podoba na tem področju takšna. Dogaaja se celo, da sredstva izobraževanje delavcev ostajajo neizkoriščena.

Zmanjšati moramo nezaposlenost

Poglejmo nekaj konkretnih dejstev, na katerih je med drugim tudi slonela vsebina in iz nje izhajajoči zaključki in sklepi skupne seje OS ZSS in predsedstva OK ZSMS.

Število kadrovskih štipendij je v naši občini v zadnjih dveh letih v upadanju. V šolskem letu 1981/82 jih je bilo 538, v letošnjem šolskem letu pa le še 308. Po številu štipendij, ki jih je 776, smo glede na število aktivnega prebivalstva - 18271 - na zadnjem mestu med ljubljanskimi in v zadnji tretjini med slovenskimi občinami. Stanje brezposelnosti je v naši občini glede na število aktivnega prebivalstva, v primerjavi z ostalimi

BORCI: ZAOSTRITI ODGOVORNOST

Korak h kmetom, delavcem in obrtnikom

Predsedstvo občinskega odbora ZZB NOV naše občine je na seji 14. 12. 1982. leta obravnavalo resolucijo o politiki družbeno gospodarskega razvoja v naši republiki v letu 1983. Potem, ko jim je predsednik občinske skupščine Maks Klanšek predstavil trenutni gospodarski položaj, so po razpravi sprejeli naslednja stališča.

Vsak občan in delovni človek se mora maksimalno angažirati pri uresničevanju gospodarske stabilizacije. Zato je potrebno preiti v široko politično delovanje na vseh ravneh, v vseh sredinah ter v vseh krajih. Bitko za stabilizacijo lahko dobimo le s prizadevanjem vseh.

Pri tej nalogi naj se poenotijo prizadevanja republik.

Da bo to uspešno, je potrebno zaostriti odgovornost, odpraviti socialne razlike, se upreti bogatenju, ki ne izhaja iz delovnih uspehov ter zaostriti odgovornost ljudi, ki skrbijo za preskrbo.

Tako kot v celotnem jugoslovanskem prostoru

obstajajo možnosti za povečanje kmetijske proizvodnje, je potrebno pri nas poskrbeti za obdelovanje površin v višjih predelih. Okrepi naj se živinoreja. V to akcijo naj se intenzivneje vključijo kmetijske zadruge, družbena posestva, krajevne skupnosti in občina.

Za nemoten potek turistične dejavnosti je potrebno zagotoviti običajno preskrbo trga in poskrbeti, da se devizna sredstva ne bi stekala k zasebnikom. Predlagamo, da tujci, ki letujejo pri zasebnikih, plačujejo penzijske usluge z devizami turističnim agencijam. Zasebnik naj dobi storitve povrnjene z dinarji.

Obstajajo realne možnosti, da se poveča zaposlenost v kmetijstvu in obrti. Veliko je primerov, da kmetijske površine niso obdelane, kmetje pa so zaposleni v delovnih organizacijah. To je mogoče urediti s pravilnejšo politiko zaposlovanja, pa bo zemlja obdelana, nekateri dosejajo nezaposleni pa bodo dobili delo. Zavzeti je potrebno prožnejšo politiko do pridobivanja obrtnih dovoljenj. Spremeniti je potrebno omejitve števila zaposlenih pri obrtnikih in urediti davčno politiko. Ostro pritisniti tiste obrtnike, ki bogatijo s špekulacijami in utajujejo dajatve družbi, podpirati pa tiste, ki delajo pošteno, pa čeprav zaslužijo nadpovprečno.

Omejiti je potrebno čas šolanja na visokih šolah na račun družbe. Predlagamo, da se šolanje na visoki šoli omeji na pet let, na akademiji pa na šest. Vsako nadaljevanje študija naj gre v breme študenta.

Predsedstvo občinskega odbora ZZB NOV Ljubljana Vič-Rudnik podpira predlog slovenske delegacije o delitvi deviz po republikah in je mnenja, da bi tudi druge družbenopolitične organizacije in skupnosti morale dati naši delegaciji v teh prizadevanjih več podpore.

OBČINSKI ODBOR ZZB NOV
LJUBLJANA VIČ RUDNIK

Spoštovani bralci!

Po sklepu predsedstva skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik in uredniškega odbora Naše komune, bo odslej delegatska priloga izhajala v omejeni nakladi - namenjena bo torej izključno delegatom.

Ta skupna odločitev je pravzaprav že tudi rezultat naših stabilizacijskih prizadevanj, med katere sodi tudi varčevanje s papirjem.

Z namenom, da bi s skupščinskim gradivom najširše informirali vse naše občane in delovne ljudi, pa uvrščamo na 4. strani Naše komune novo rubriko »Ta mesec v skupščini«. V okviru te rubrike pa bomo skušali predstaviti povzetke najpomembnejših delegatskih obravnav.

UREDNIŠTVO NAŠE KOMUNE

Kdaj delijo bone za gorivo?

Uredba o omejitvi prometa z motornim bencinom in plinskim oljem določa natančne količine bonov za posamezne uporabnike in način njihove delitve. Boni za osebna motorna vozila občanov so za prvo tromesečje večinoma že razdeljeni. Za tovornjake in traktorje delijo bone v Kresiji na Mačkovi, organizirana delitev za ostale uporabnike pa je že stekla na občinski ravni.

Lastniki kmetijskih, gozdarskih, gradbenih, obrtnih in drugih strojev, delovni ljudje, ki opravljajo gospodarsko dejavnost s samostojnim osebnim delom s sredstvi, ki so njihova lastnina in je njihova dejavnost odvisna od uporabe osebnega vozila ali kombija ter občani, ki opravljajo popoldansko obrt, bodo dobili bone na sedežu občinske skupščine, Trg MDB 7. Vsi obrtniki, ki opravljajo storitve za organizacije združenega dela oziroma delajo preko obrtnih zadrug, uveljavljajo svojo potrebo po bonih za gorivo preko organizacij združenega dela, s katerimi poslovno sodelujejo.

Bone za gorivo bodo na sedežu občinske skupščine delili do 14. januarja vsak dan od 9. do 12. ure in od 13.30 do 15.30.



Še nekaj dni in za tri tedne se bodo v osnovnih šolah zaprla šolska vrata. Zimske počitnice so tu in upajmo, da bo z njimi prišel tudi tako težko pričakovani sneg. Za radost in veselje naših šolarjev!



P0325/52