



Na seji razširjenega kolegija so prisotni direktorji tovarn razpravljali o nujnih ukrepih glede na sanacijo finančnega položaja podjetja

Brezpogojno izvajanje notranjih sanacijskih ukrepov

Na predzadnji seji UO podjetja, ob priliki obravnave poročil za junij, je prišlo do zelo zanimive diskusije med člani organov upravljanja in predstavniki strokovnih služb.

Iz poročil je bilo razvidno, da so trenutno v našem podjetju zlasti pereči naslednji problemi: krediti za obratna sredstva, izvajanje notranjega sanacijskega načrta in nadaljnji status Zavoda. Glede statusa Zavoda bo potrebno še počakati, dokler komisija za statut ne predloži ustreznega gradiva.

Generalni direktor in finančni direktor sta omenila, da se predloženi notranji sanacijski ukrepi ne izvajajo tako, kot bi se morali. Odgovorno vodilno osebje v tovarnah ne kaže tistega elana za izvajanje teh ukrepov, kot bi bil zaradi pomena ukrepov nujen. Oba sta poudarila, da je to življenjsko važna naloga za naše podjetje in da ne moremo priti niti pred bančne organe niti pred ostale organe, če teh nalog ne bomo z vso doslednostjo izvršili. Finančni direktor je poudaril pomen teh ukrepov še s tem, da v kolikor se ne bodo izvajali, odklanja vsako odgovornost glede sanacije podjetja. Seže, če bomo mi znotraj podjetja izvršili vse sanacijske ukrepe, lahko pričakujemo pomoč od zunaj. Direktor nabavnega sektorja je omenil, da je situacija več kot dovolj resna, da pa odgovorne osebe v tovarnah ne jemljejo teh nalog tako, kot bi jih morale. Podal je konkreten predlog, da v primeru, če tovarna ne bo izvajala nalog, naj se ji prepove realizacija nabavnih nalogov, to je nadaljnjo nabavo materiala.

Predsednik UO je omenil, da se je o tem že večkrat na UO podjetja razpravljalo, da pa o teh problemih, tak predlog kot ga je podal direktor nabavnega sektorja, še ni bil podan. Smatral je, da je treba vsem odgovornim osebam, zlasti generalnemu direktorju in direktorjem tovarn, dati izredna pooblastila za izvedbo sanacijskega načrta. Proti osebam, ki ukrepov ne bi izvajale, bi bilo treba najstrožje ukrepati. Moramo se zavedati, da je rešitev našega podjetja v prvi vrsti pri nas samih!

Predsednik DS podjetja je poudaril, da so odgovornim osebam tako v podjetju kot v tovarnah že po statutu podana ustrezna pooblastila za ukrepanje. Nikakor ne smemo dopustiti razbitje našega podjetja, pa čeprav pod ceno rotacije. Generalni direktor mora ukrepati proti vsem, ki nalog ne izpolnjujejo, jih klicati na odgovornost, pri tem pa bo od samoupravnih organov deležen vse podpore. Treba je strogo ukrepati, sentimentalnost je odveč.

Generalni direktor je povedal, da se dobro zaveda, da je od izvršitve vseh teh ukrepov odvisen uspeh. V kolikor bo dobil ustrezne podatke, da se ti ukrepi ne izvajajo, bo neizprosno ukrepal proti odgovornim osebam.

Predsednik DS je poudaril, da o posameznih stvareh predolgo razpravljamo in da se je treba držati statutarnih določil! Sklepi glede ureditve sanacije so bili sprejeti, treba jih je le prek strokovnih služb in sektorjev izpeljati. Odgovorni delavci morajo stvari organizirati in speljati, če pa to ne morejo in niso za to sposobni, lahko odstopijo. »Odgovornost je treba postaviti pred naše vodilne delavce. Zaradi nekaj ljudi, ki niso v stanju dela izpeljati, se ne bomo pogovarjali. Službe so zadolžene, da morajo delo opraviti, kako bo to naredeno, je njihova stvar! Prepričan sem,« je dejal predsednik DS, »da je toliko sile v podjetju, da bi to lahko izvedli.«

(Dalje na 2. strani)

Predvsem znižanje zalog in aktiviranje lastnih obratnih sredstev

Z razprave na razširjenem kolegiju

Ljubljana, 9. avgusta — Na razširjenem kolegiju, ki ga je sklical generalni direktor, je obsegal dnevni red tri točke: pregled ukrepov nove gospodarske reforme, rebalans investicijskega plana in razdelitev devizne kvote za drugo polletje.

Pri prvi točki je podal poročilo finančni direktor Lojze Vidmar. »Za zdaj,« je dejal, »še ni mogoče dokončno presoditi kako bodo novi gospodarski ukrepi vplivali na gospodarstvo ISKRE. Reforma še ni zaključena, zato so sklepi še preuranjeni. Ne glede na to je naša poveljstva — tako rekoč življenjska — skrb, da znižamo sedanje zaloge na postavljene normative in tako aktiviramo lastna obratovalna sredstva, hkrati pa ustvarimo pogoje za pridobitev sanacijskega kredita.«

V nadaljevanju poročila je nanizal tekoče probleme in bodoče naloge, med drugim načrtovanje novega gospodarskega plana za 1. 1966 in zaključil s pozivom k skrajni finančni disciplini in realizaciji dogovorjenih ukrepov.

Gen. direktor je po tej točki poročal še o prvih izračunih sprostitve obresti na poslovni sklad, davka na promet in prispevka iz dohodka. V primerjavi s povečanimi cenami el. energije, goriva, transporta in zlasti povečanih cen reprodukcijskega materiala in surovin podjetje ni pridobilo ničesar, ker se dohodki z izdatki pokrivajo (še izguba 50 milijonov). Kje najti dodatna sredstva za povečanje osebnih dohodkov predstavlja torej za podjetje velik problem.

V drugi točki dnevnega reda je poročal šef investicijske gradnje ing. Gašper Muha. Glede na zahtevo Splošne gospodarske banke

je podjetje napravilo rebalans investicijskega plana. Posebna komisija inženirjev strokovnjakov je pregledala dosedanje investicijsko dejavnost in plan izgradnje podjetja ter v zaključku popolnoma soglašala s predlogi, obsegu in nadaljevanju del, hkrati pa dodala predlog za povišanje kvote.

V tretji in zadnji točki dnevnega reda je poročal direktor uvoza Vlado Sodin. Prisotni so dobili načrt razdeljenih deviznih sredstev za prvo polletje in hkrati načrt porazdelitve lanskoletnih dolgov. Zaradi le-teh bo podjetje primorano izvoziti do konca leta še za eno milijardo dinarjev izdelkov.

V razgibani razpravi, ki je

sledila pravzaprav ob vsaki točki dnevnega reda, so razpravljali prisotni o ukrepih drugih podjetij v zvezi z gospodarsko reformo, o opustitvi proizvodnje nekaterih naših izdelkov, nenormalnem dotoku gotovih izdelkov na skladišča PSO, zlasti v zadnjih dnevih vsakega meseca, prevelikih zalogah elektronk za radijske sprejemnike v Sežani, o odnosih ZZA — tovarne in drugem.

Ob koncu je gen. direktor podjetja objavil, da so do nadaljnjega ukinjeni vsi dopusti vodilnih uslužbencev tovarn in podjetja, ker so potrebni skrajni napori za realizacijo ukrepov glede na sanacijo podjetja.

Marjan Kralj

O informiranosti kolektiva

Zadnje čase, ko je »Iskra« zašla v precejšnje (finančne) težave in, ko so nekateri mislili, da ima take težave samo »Iskra«, je bilo na vseh koncih in krajih slišati, da je naš kolektiv vse premalo seznanjen z vso problematiko, ki zadeva podjetje. Pri tem so kritike v precejšnji meri letele na naše glasilo, ki je bilo predmet razprave na vseh mogočih forumih in na vseh mogočih nivojih. Nekateri vodilni delavci so zastavljali celo vprašanja: »Ali je časopis »Iskra« odigral svoja informiranja kolektiva ali ne?« Kako jo je odigral, sodite sami, vendar smatram, da časopis ni namenjen sebi, temveč je časopis »Iskra« samo sredstvo, prek katerega nekdo, ki ima kolektivu kaj povedati, to tudi pove. In kdo je bolj poklican, da kolektivu prvi pove, kar ga najbolj zanima — naš današnji in jutrišnji dan — kot tisti, ki kaj ve. In če ugotovljamo, da je kolek-

tiv o nekaterih stvareh slabo ali premalo informiran, menim, da ni toliko krivda na časopisu kot na ljudeh, ki so jim problemi znani in jasno poti, ki peljejo k želeni rešitvi, k zaželenemu cilju. Res je, da je o mnogih stvareh lažje govoriti kot o njih pisati, kajti izgovorjena beseda je eno, napisana drugo. Vse pa izgleda tako, da se pri nas veliko ljudi drži gesla: govor je srebro, molk je zlato!

Vso to problematiko okoli obveščanja kolektiva o najvažnejši problematiki podjetja, tovarne, obrata in delovne enote, v kateri nekdo dela, so obravnavali tako sindikat kot tudi organi upravljanja podjetja in izdali nalog organizacijski službi podjetja, da izda ustrezno organizacijsko navodilo vsem tovarnam in enotam skupnih služb, kako naj organizirajo obveščanje kolektiva poleg obveščanja prek časopisa »Iskra«.

(Dalje na 6. strani)

K članku: »Nalijmo si v čaše čistega vina«

Članek »Nalijmo si v čaše čistega vina« je izvenel tako, kot da celotni potek obravnave predloga tovarne avtoizdelkov iz Nove Gorice ni bil pri samoupravnih organih podjetja obravnavan z vso skrbjo in da celo ni bila dana realna možnost presoje članom DS podjetja. Smatram, da je tak prikaz pisca tendenciozen in ne povsem dobronameren.

Takoj, ko sem prejel vprašanje članov DS podjetja Nova Gorica, sem ga posredoval sekretarju podjetja z naročilom, da je potrebno vprašanje skrbno preučiti, preveriti podatke in gradivo z vprašanjem posredovati UO podjetja v razpravo. To je bilo tudi storjeno. Na samem zasedanju DS podjetja 16. VII. 1965 je bilo to vprašanje vključeno v obravnavo gospodarskega plana k poglavju »osebni dohodek«. Članom DS je bilo omenjeno vprašanje prečitano, podan je bil predlog UO, od strokovne službe pa so bili prikazani podatki, na osnovi katerih je UO dal predloge DS podjetja. Na taki osnovi se je pričela diskusija članov DS, tako iz Nove Gorice in drugih tovarn. Razprava ni bila ravno kratka, pač pa dovolj demokratična in razumljiva, da je bil sprejet tudi dokončen sklep.

Demonstrativno zapuščanje seje DS podjetja, kot so storili člani DS podjetja iz Nove Gorice, gotovo ne prispeva k reševanju in urejanju notranjih odnosov, kot težav, v katerih se danes nahaja naše podjetje. Ta gesta gotovo ni odraz zrelosti in odgovornosti ki so jo kot člani DS prevzeli, niti se ne more opravičiti z nerazpoloženjem kolektiva. Kdo ustvarja tako razpoloženje? Ali ne prav isti člani? Polemiko in tudi različna stališča smatram kot nujnost, za potrebno pa smatram, da je v velikem podjetju potreben določen odnos, predvsem pa disciplinarnost. V samovolji, neodgovornosti in anarhiji (ki je žal ni malo!), ne smemo iskati rešitve.

Samoupravni organi podjetja se trudijo, da svoje

delo usmerijo v načelno politiko, ki jo izvajajo prek vsakoletnega gospodarskega plana z načrtovanjem okvirjev, ki je za združeno podjetje kot je ISKRA oz. vsako veliko podjetje — nujna.

Samoupravni organi podjetja so pred začetkom gospodarskega plana sprejeli sklep, da se z gospodarskim planom OD dvignejo največ 20% nasproti OD v letu 1964, in to na osnovi ekonomskih možnosti vsake enote posebej. Drugi bistveni sklep je bil takle: število zaposlenih se ne sme dvigniti nad povprečje v letu 1964. Ni dvoma, da so imeli ti sklepi svojo osnovo in nujnost v načrtovanju poslovne politike, še posebno, če te gledamo s sedanjega stanja podjetja in uprave.

Škoda, ker nimamo tudi take moči in vitalnosti, da bi

začeli z vso ostrino polemizirati, ukrepati in tudi izvajati ob problemih večje produktivnosti, zmanjšanja poslovnih stroškov, jačanja osebne odgovornosti in discipline in to na vseh nivojih: uprave, skupnih služb, proizvodnih enot in tovarn! Težav bi imeli gotovo manj, ker bi bil dohodek večji.

Za realno presojo in primerjavo je bilo že dovolj napisanega v dveh številkah našega glasila. S tem pisanjem nimam namena odpirati nadaljnje polemike, želim pa poudariti, da je nujno treba spoštovati sklepe samoupravnih organov podjetja, sprejete pravilnike in statut, njihove spremembe pa izvajati po določilih, ki jih ti dokumenti predpisujejo.

Predsednik DS podjetja:
Ivo Štembergar

V Pržanu deset odstotna akontacija

Na 6. seji UO tovarne za elektrono in avtomatiko Pržan so se člani UO seznanili s poročilom o finančni polletni realizaciji, ki bistveno ne odstopa od petmesečne izvršitve. Izračun na fakturirano proizvodnjo izkazuje 50,8% na postavljeni plan.

S finančnim poročilom se je UO strinjal, hkrati pa zahteval, da vsi sklepi, sprejeti na prejšnjih sejah v zvezi izvršitve finančnega plana, še nadalje ostanejo v veljavi. Poseben poudarek naj velja uskladi tvori proporcija med osebnimi dohodki in skladi. Ker je stanje gotovih izdelkov zaskrbljujoče, je UO zahteval upravo tovarne, da najde skupaj s PSO možnost zmanjšanja istih.

Finančni plan za II. pol. 1965 je izdelan ob upoštevanju novih določil v gospodarstvu ter zajema količinsko asortiman, postavljen z letnim planom. V izračunu vrednosti je upoštevano zmanjšanje prodaje gramofonov na domačem tržišču z istočas-

nim povečanjem izvoza. Ker pa izvozne cene, ki so nižje od cen na domačem tržišču, rušijo razmerje med osebnimi dohodki in skladi, razlike v sedanjem stanju ne bodo mogli sami kriti, pač pa bodo zahtevali od samoupravnih organov podjetja, da se uveljavijo načela statuta po členu 35 in 69.

Grobni izračun za drugo polletje kaže, da finančna sredstva, ki ostanejo tovarni po novi gospodarski reformi (ukinitve prispevka na dohodek, ukinitve prometnega davka na proizvodnjo, obresti na poslovni sklad) komaj zadostajo za pokritje zvišanih materialnih stroškov in uslug, zato ne ostaja finančnih sredstev za predlagano povišanje osebnih dohodkov (od 12 do 15%). Šestodstotno znižanje obdavčitve OD sicer dopušča 10% povišanje neto OD, vendarle v primeru, če ima tovarna za to potrebna sredstva. Ta sredstva pa bi se dobila z boljšo organizacijo dela ipd. in s sprobedbo priznanja pokritja negativne razlike, ustvarjene z izvozom.

Z ozirom na plan in z upoštevanjem fakturirane realizacije je bil UO mnenja, da se za julij lahko izplačajo po pravilniku le 95% osebni dohodki. Zaradi 6% znižanja obdavčitve OD in ker obstaja upanje, da bodo dobili odobreno pokritje negativne razlike, ustvarjene z izvozom, je upravnih odbor sprejel sklep, da se za mesec julij osebni dohodki izplačajo v višini 95% in 10% akontacijo oz. skupaj 105%.

Dopisujte
v Iskro!

P. G.

Naš razgovor

Vprašuje UREDNIŠTVO, odgovarja direktor tovarne radijskih sprejemnikov tov. VLADIMIR LOGAR.

VPRAŠANJE: Kako gledate na poslovno izgubo iz preteklih let, ki naj bi jo tovarna, kljub obstoječim težavam, krila iz svojih ustvarjenih sredstev?

ODGOVOR: Tako naši samoupravni organi, kakor tudi politične organizacije v tovarni, se iz objektivnih razlogov ne morejo strinjati s sklepom upravnega odbora podjetja, po katerem bi morala naša tovarna kriti nekaj nad polovico poslovne izgube, nastale v letu 1963 in 1964 v tovarni za elektrono in avtomatiko na Pržanu.

Kot vemo, je bila naša tovarna do 1. januarja 1965, ko se je po sklepu DS podjetja osamosvojila, obrat tovarne v Pržanu. Ob osamosvojitvi bi morali delovnemu kolektivu tovarne zagotoviti osnovne ekonomske pogoje in potrebna sredstva za normalno poslovanje. Menim, da ob tem vsi osnovni pogoji za obstoj samostojne tovarne RA le niso bili dani, čeprav se je delovni kolektiv zavedal, da bo moral vložiti vse svoje napore v to, da obdržal v interesu celotnega podjetja, proizvodnjo radijskih sprejemnikov in ustvaril pogoje za rentabilno poslovanje.

Z realizacijo sklepa UO podjetja o kritju poslovne izgube iz let 1963 in 1964 menim, da bi bila pod pogoji, ki jih navaja ta sklep, kršena načela Temeljnega zakona o podjetjih in bi bilo vprašanje kritja nastale poslovne izgube treba reševati na drugačni osnovi.

VPRAŠANJE: V čem je glavna krivda za nastanek omenjene poslovne izgube v preteklih dveh letih?

ODGOVOR: Nastali izgubi zlasti botrujejo politika depresiranih prodajnih cen v ISKRI in IE Niš, ki so ostale nespremenjene vse od leta 1959 in so prav zato onemogočale formiranje sredstev za enostavno reprodukcijo. Če je bilo v interesu podjetja to, da se konkurenci onemogoči akumulacija s poviševanjem cen RA, tedaj bi tudi podjetje moralo najti možnosti za pokrivanje poslovne izgube, ne pa le to naprtiti zgolj kolektivu v Sežani, ki je do osamosvojitve še najmanj lahko vplival na poslovno politiko. Dokler je bila RA proizvodnja visoko akumulativna, so bila ustvarjena sredstva usmerjena v izgradnjo novih proizvodnih zmogljivosti v tovarni, najmanj od tega pa je lahko koristil tedanji obrat v Sežani. Kolektiv se danes opravičeno vprašuje, kje je del akumulacije, ki jo je v preteklih letih pomagal ustvarjati sam.

Negativni finančni rezultat v Sežani je v precejšnji meri tudi posledica previsokih prodajnih cen za sestavne dele in usluge drugih enot ISKRE, zlasti obratov »Avtomatike« in tovarne elementov za elektrono. Prodajne cene znotraj podjetja bi bilo potrebno ustrezno regulirati za

druga proizvodna področja. VPRAŠANJE: Menite, da nosi delovni kolektiv v Sežani potem najmanjši del krivde za poslovno izgubo?

ODGOVOR: To vsekakor, saj ta izguba ni rezultat nizke produktivnosti ali slabe ekonomike poslovanja. Naša produktivnost je v teh letih rasla, vendar pa kljub vsem prizadevanjem ni mogla odtehtati posledic depresiranih cen RA sprejemnikov in drugih okoliščin, ki so povzročile današnje stanje na tem področju.

VPRAŠANJE: So morda preskromna vlaganja tudi po svoje kriva nastalim težavam?

ODGOVOR: Prav gotovo, saj teh vlaganj do lani pravzaprav niti ni bilo in ima naš delavec še danes na razpolago veliko manjša sredstva za delo, kot npr. v radijski proizvodnji EI Niš. Pri nas v ISKRI pa radijska proizvodnja tudi nikoli ni bila deležna potrebnega razumevanja. Imamo tudi najnižje osebne dohodke v podjetju, saj je naše povprečje do letošnjega maja znašalo komaj 32.000 dinarjev.

VPRAŠANJE: Kako pa je s financiranjem servisne dejavnosti za radijske sprejemnike?

ODGOVOR: Lani so ti stroški presegli 66 milijonov in jih je v celoti morala pokriti naša tovarna, čeprav je bil delež teh izdatkov tudi na strani naših dobaviteljev — tovarne v Pržanu (25%) in tovarne elementov (15%). Tudi ni krivda našega kolektiva, če vztraja PSO na globokem znižanju cen določenih količin aparatov, ki jih doslej ni mogla prodati.

VPRAŠANJE: Po vsem tem tovarna v Sežani ne more pokriti po sklepu UO podjetja določenega deleža nastale poslovne izgube?

ODGOVOR: Pri sedanjih pogojih poslovanja in glede na sorazmerno minimalen delež naše krivde, tovarna v Sežani res ni v stanju kriti te izgube. Plačilo te poslovne izgube bi za nas praktično pomenilo likvidacijo tovrstne proizvodnje, kar pa bi tudi za samo Sežano, kjer je tovarna največja gospodarska organizacija, pomenilo hud udarec. S tem v zvezi smo prosili tudi DS podjetja, naj še enkrat preučijo sklep UO in odloči tako, da bo to vprašanje objektivno rešeno.

VPRAŠANJE: Kako pa je s sanacijo položaja tovarne v prihodnje?

ODGOVOR: O tem bi kaj konkretnjega danes še težko rekel. Prav te dni pa o vsem tem razpravljajo samoupravni organi podjetja, in sicer na osnovi gradiva, ki ga je pripravil programski sektor. Delovni kolektiv v Sežani upa in upravičeno pričakuje, da bodo te razprave rodile zaželene sadove.

Brezpogojno izvajanje notranjih sanacijskih ukrepov

(Nadaljevanje s 1. strani)

Generalni direktor je omenil, da bo proti vsem tistim, ki se sklepov ne bodo držali, najstrožje ukrepal!

Na podlagi razprave, je bil dodatno k sanacijskim ukrepom sprejet še sklep, da se pooblašča finančni sektor in nabavna organizacija, da ustavi sprovedbo vseh nabavnih nalogov v tistih tovarnah, ki vezave obratnih sredstev niso zmanjšale po planu, ki je določen s sanacijskim načrtom podjetja.

Vse kaže, da se problematika glede izvedbe sanacijskih ukrepov na UO podjetja obravnava z vso ostrino v namenu, da se naše podjetje čimprej pripelje iz teh težav. Pričakovati je, da se bo proti vsem odgovornim osebam, ki teh nalog ne bodo izpolnile, ukrepalo z vso ostrino. To je tudi v sedanjih časih nujno, ker le dosledno izvajanje sklepov samoupravnih organov, zlasti v zvezi z novo gospodarsko reformo, lahko pripelje naše podjetje boljšim časom nasproti.

Poslovili so se od nas

Pred dnevi smo se na Pržanu poslovili od petih članov našega kolektiva, ki odhajajo v zaslužni pokoj. Tokrat odhajajo: Marija Balazič, Stanka Bozovičar, Katarina Mercina, Jožica Gmajnar in tovariš Alojz Mervar. Vsi tovariši so bili dolgoletni delavci naše tovarne. Najdaljšo službeno dobo ima tov. Stanka Bozovičar, ki je delala na Pržanu 13 let, v ISKRI pa 10 let, za kar ji iskreno čestitamo!

K. R.

Proizvodnja Elektromehanike v juliju

Kljub prizadevanju tudi v mesecu juliju ni bila dosežena po mesečnem planu predvidena vrednost proizvodnje, čeprav je bila z ozirom na letne mesece razmeroma nizka. V tem mesecu bi morali doseči vsaj po planu predvideno letno povprečje. Ni mogoče trditi, da delavci v proizvodnji niso bili prizadevni, vendar so težave tolikšne, da boljšega rezultata ni bilo mogoče doseči.

PROIZVODNJA V JULIJU	
EE	Proizv. %
Mont. rot. strojev	88,9
Montaža števcov	88,3
Stikala	53,5
Kinobakustika	120,5
Obrač. tel. naprav	76,7
Lipnica	19,4
Deli avtomatike	120,8
Stalne proizv. usluge	131,4
Občasne usluge	38,8
Skupaj	82,3

MONTAŽA ROTACIJSKIH STROJEV je imela največji izpad zaradi Uz motorja, ker smo prepoznali prevelike dele od kooperanta, poleg tega pa so bili tudi zelo slabe kvalitete. Za EVS 13 še vedno nismo prejeli embalaže. Namesto EVS 13 in 15 smo montirali ročne brusilne stroje.

MONTAŽA ŠTEVCEV je imela glavni izpad zaradi dvotarifnega števca, ker je Lipnica dobavila v juliju premalo dvotarifnih številčnikov. Izpad je nastal tudi na trifaznih števcih, ki jih imamo v montaži nekaj tisoč kosov, so pa večinoma brez magnetov. Težave v montaži povzročajo tudi prenizko število kontrolorjev od urada za mere, ki niso v stanju pregledati vse količine. Težave imamo tudi zaradi pomanjkanja aluminijaste pločevine, ki je povzročila več krajših zastojev.

KONTAKTOR še vedno ni prejel sestavnih delov iz uvoza. Izdelki, sestavljeni iz uvoženih delov, še vedno pred-

stavljajo velik del proizvodnje te enote. Težili smo, da bi izdelali več izdelkov, ki niso vezani na uvoz, vendar zaradi težav v delavnici plastičnih mas ta zamisel v juliju ni uspela. Končno je le urejeno, da bo le en delavec posluševal dva stroja, ni pa še rešeno vprašanje razglajenja, kjer je treba preiti iz dosedanjega načina na strojno razglajanje.

KINOAKUSTIKA je v juliju dosegla večjo realizacijo, ker je bilo odposlanih 10 kom. registrafonov, 6 kom. pa je v montaži še ostalo, ker se je prodaja šele sredi meseca spomnila, da morajo biti opremljeni s pokrovi, proti koncu meseca pa prišla zahteva, da jih je treba predelati v napetost 24 V. Pri projektorju za normalni film nam nabava skoraj vedno prepozno nabavi polizdelke za bobne, za projektor ozkega filma, pa je po izjavi nabave, nerešljiv problem kondenzator 5 uF. Pri ojačevalnih napravah nabava nikakor ni v stanju preskrbeti elektrolitov, poleg tega pa predstavlja hud problem tudi ostali radio material, predvsem upori in selenski stavlki.

TELEFONIJA se še ni uredila in nastopajo poleg pomanjkanja materiala večkrat tudi težave zaradi slabega planiranja in premajhnega sodelovanja posameznih oseb v GPPP telefonije z ostalimi

oddelki tovarne. Telefonski aparat je imel zastoj zaradi pomanjkanja embalaže, skoznikov, številčnice, aluminijaste pločevine in pločevine za membrane. Telefonskih vložkov ni bilo mogoče izdelati, ker ni bilo pločevine za membrane. V juliju so bile izdelane večje količine ploščatih relejev za izvoz, ni pa bilo mogoče izdelati celotne količine, ker niso prispеле kontaktne zakovice iz uvoza. Pri centralah 4/30 so zmanjkali pozivni signalni strojčki, za centrale 20/200 pa nimamo več omar. Proizvodnja central s koordinatnimi stikalniki je skoraj stala, saj že dlje časa nismo mogli montirati koordinatnega stikalnika zaradi pomanjkanja smernih igel in tuljavnikov. Hud problem predstavlja tudi pomanjkanje 20-polnih spojnic. Za koračni sistem čakamo že mesec dni na bimetal, zastoj pa je povzročilo tudi orodje za kontaktne segmente.

V **LIPNICI** je težišče dela še vedno na dvotarifnem številčniku, pri katerem so bile končno le odpravljene težave in ni več nobene ovire, da količine ne bi hitreje naraščale. Mikrofonski vložek in rele za dvotarifni številčnik se že izdeluje v Kranju, števcov pogovora pa še ni mogoče montirati, ker še vedno nimamo materiala za kolute.

(Dalje na 6. strani)

Manj nadurnega dela

Ceprav proizvodne naloge morda terjajo določeno število nadur, je upravni odbor v tovarni električnih aparatov začel z resnim omejevanjem nadurnega dela. V mesecu aprilu je bilo na primer opravljenih še 7.152 nadur, njihovo število pa je v maju padlo na 4.421, medtem ko je UO za junij odobril še manjšo kvoto nadur.

Namesto nadurnega dela so v tovarni začeli gledati na po-

trebe upoštevati akordno delo in tako je bilo v zadnjem času opravljenega že nekaj nad 1.000 nadur za delo po akordu, ki je nedvomno prinesel večje delovne učinke. Prizadevajo pa si v tovarni še nadalje zmanjšati število nadur kar bo gotovo vplivalo na znižanje poslovnih stroškov, glede na akordno delo pa hkrati prineslo boljše proizvodne rezultate.



Dolgoletni in vestni delavci »Avtomatike« Pržan, ki so odšli v zaslužni pokoj (od desne): Jožica Gmajnar, Stanka Bozovičar, Alojz Mervar, Katarina Mercina, Marija Balazič

po tekočih številkah, avtomatično sortirajo. Pri postavljanju kod pa obstaja v pogledu karakteristike same kode razlika, in sicer med deli, sestavi na eni strani in izdelki za vgradnjo na drugi strani. Deli kot že omenjeno so karakterizirani z obliko in dimenzijo, medtem ko so izdelki za vgradnjo oziroma elementi karakterizirani s karakteristikami posameznih elementov.

Pravilno oštevilčenje ima za posledico v oddelkih podjetja naslednje pridobitve:

— V konstrukciji se nahaja arhiv, urejen po izdelkih, in arhiv po kodah oz. enakih oblikah. Konstruktor tako zlahka vidi, če že obstaja enak ali sličen del. Če obstaja, uporabi njegovo število in risanje načrta odpadla. V kolikor uporablja ali izdeluje tak del še druga to-

varna, se poveže s konstruktorjem določene konstrukcije zaradi izvedbe spremembe tudi pri drugem izdelku. Na ta način se število načrtov nepotrebno ne povečuje in se ustvarja osnova za bodočo specializirano proizvodnjo.

— V oddelku za klasifikacijo je urejen arhiv po kodah. Poleg knjige oštevilčenja se vodi kartoteko pripadnosti, kartoteko sprememb in kartoteko delov enakih oblik. Iz kartoteke oblik se vidi takoj, koliko se je že nabralo oblikovno enakih delov in ali ima smisel, da se dajo ti deli tipizirati oz. standardizirati. Poleg tega konstruktor vidi iz načrtov, ali je možno, da se 2 ali 3 načrti nadomestijo z enim, s čimer se ta del vnaprej izdeluje samo v eni večji seriji. Istočasno se pa zmanjša tudi število serij. Vse tako zbrane

podatke dostavi konstruktor oddelku za tipizacijo v nadaljnjo obdelavo.

Oštevilčenje, če je centralno, onemogoči pojav dveh ali treh načrtov in številke delov za enak del in tudi 2 ali 3 različnih nazivov. Kot tipičen primer nam služi analiza načrtov za tuljke npr. pri 321 načrtih za tuljke se je pojavilo 29 različnih nazivov, ki so označevali lege tuljke, namensko uporabo, oblikovnost itd. Če pa uporabimo, da se lahko uporabimo ena in ista tuljka pri večjih sestavih ali izdelkih in da ima tuljka kot preje omejevanje nepravilnega naziva, ta naziv ne bo mogel več veljati za enako tuljko, ki se bo uporabljala v drugem izdelku in potrebna je sprememba. Zaradi tega je potrebno, da se uvede enotno imenovanje delov in da se ti nazivi tudi

obvezno uporabljajo. V kakšne namene služi, ali je to spodnja ali zgornja tuljka, kakšno lego ima, ni važno! Vsak del ima svojo številko dela, ki predstavlja njegovo ime in je s tem tudi odstranjena vsaka bojazen o možnosti bodoči problematiki, ki bi lahko nastala.

Tudi pri imenovanju materiala se nahajajo nepopolni, točni in netočni nazivi ali kratke oznake ali pa so bili načrti sploh brez navedbe materiala. Taka situacija nujno zahteva ostro kontrolo načrtov, da se odpravijo vse pomanjkljivosti in napake, ki pri nadaljnjem delu delo samo zavirajo.

— Naloga na področju tipizacije (še ne obstaja) bi bila, da tipizira vse mogoče materiale in vse dele, za katere je dobil podatke od oddelka za klasifikacijo. Pri

standardiziranih delih bi moral določiti katere dimenzije so pri nekem standardu tipizirane in jih je treba prvenstveno uporabljati. Nadalje bi moral preverjati načrte, če se dajo deli enakih oblik uporabiti tudi tam, kjer že obstaja oblikovno enak del z malimi dimenzijskimi razlikami. Rezultati dela tega oddelka bi se poznali v naslednjih smereh:

— odpadlo bi risanje načrtov tipiziranih delov
— število načrtov delov enakih oblik z malimi dimenzijskimi razlikami bi se zmanjšalo, s tem tudi število majhnih serij
— posamezne serije bi se močno povečale
— število orodja bi se zmanjšalo, ker bi se lahko delalo na enem mestu in verjetno dolgo časa nepretrgoma na enem ali večih stro-

Prijeten dopust v Poreču

»Tovariš Igor, ker boste prav gotovo pisali o letovanju v Poreču, napišite...«, me je nagovorila neka mlada mamica z drobižem okoli sebe. Čeprav sem zanikal, da bom sploh kaj pisal, sem se le spraval k pisanju, da pač obdržim »renomé«, pa tudi z letošnjega letovanja nisem v časopisu še zasledil nobenega prispevka. Torej Poreč.

Iskra, oz. Počitniška skupnost »Iskra«, ima v Poreču svoj dom, ki pa zdaleka ni tistih kapacitet, ki bi zadoščale za vse, ki želijo letovati v Poreču. Zato je najela dodatne prostore in sicer je vzela v najem internat Srednje poljoprivredne šole, ki stoji okoli 10 minut stran od našega doma. To pa je tudi edina nevšečnost in to samo za matere (družine) z malimi otroki, če so razporejeni v internat, kajti dom je le dom. Ko sem se vrnil, sem v Počitniški skupnosti povedal to pripombo, naj bi družine z malimi otroki vedno dodelili v dom, pa so mi to zadevo pojasnili takole: iz prijavnice ni razvidno, da bo nekdo vzel s seboj na morje še prav majhne otroke (1–2 leti), ker se prijavnica glasi le na število otrok pod 12 let. Na drugi strani pa da je v internatu precej večji mir kot v domu, oz. pred domom, ko vse noči nenehno vozijo avtomobili in prepevajo sladko »ginjenj« in vinsko navdahnjeni bratci iz vseh mogočih dežel sveta. To je pa tudi res, kajti sam sem bil s svojo družino v domu, in če ne bi bil utrjenih živcev od vseh mogočih »šundrov« ter drugega živčiranja v Iskri in okoli Iskre, res da ne bi mogel spati. Tako pa je kar šlo. V kolikor je bilo spanja le premalo, sem bil pa kar sam kriv (in družina, ki te zapelje), a mi ni prav nič žal. Kmalu bi se tudi sedajle zapeljal in vam začel pripovedovati, da se dobi dobro vino »čez ulico« po 200,— dočim ga v gostilnah in bifejih točijo po 350,—, da sem precej stikal naokoli in tudi

po otoku ljubavi — Sv. Nikolaj, da bi kje (pa če tudi samo od daleč) staknil kake nudiste — a nič od vsega tega, vendar o tem ne bi zdajle pisal. Torej dom!

Dom stoji v mestu, tik južne obale morja (36 korakov je do morja, kdor je pa večji, jih bo naredil nekaj manj). Med morjem in domom je glavna prometna žila (cesta), na kateri promet miruje samo opoldne, ko ima vsakdo pač samo željo, da čimprej sede za lepo pogrnjeno mizo k obedu. Prehrana v domu je okusna in zadostna, najhujšim jedcem pa postrežejo tudi z dodatno porcijo. Osebe doma je pridno, ustrezljivo in prijazno ter se po svojih močeh trudi napraviti naše letovanje čim prijateljske. Seveda pa morajo k temu svoj delež dodati letovalci sami. Sitni nergači, pikolovci in drugi taki ljudje, ki imajo probleme že sami s seboj, naj pa ostanejo raje doma. V domu lahko dobite tudi cigarete, osvežujoče in žgane pijače ter kavico. Deset minut peš hoje je do borovega gozda, kjer je plaža. Vsakih 15 minut pelje motorni čoln na otok Sv. Nikolaj, kjer so poleg plaže tudi nočna zabavišča. Enako je s Plavo lago, kjer je nastalo pravcato turistično mesto — in čeprav nimamo nikoli preveč denarja, je ta kraj vredno vsaj pogledati, če že za kaj več nismo finančno sposobni.

Tudi Poreč sam je zelo zanimivo mesto. Ima bogato zgodovinsko dediščino. Ker večina naših letovalcev tega ne ve, bi bilo morda koristno za vsako izmeno enkrat organizirati ogled mesta pod strokovnim vodstvom (v povezavi s turističnim društvom v Poreču). Posebno, če kak dan ni preveč primeren za kopanje, bi bil ogled mesta umesten. Sicer pa ne bi nikomur škodovalo, če si kar sam ogleda muzej in pa baziliko zgrajeno v V. stoletju

(Nadaljevanje na 8. strani)



Naš počitniški dom v Poreču (kaže ga puščica) je tako kot lani tudi letos med najbolj zasedenimi

Kako deluje služba za dokumentacijo

Ob integraciji samostojnih tovarn v današnjo Iskro, so bili vsi, v tovarnah obstoječi oddelki za dokumentacijo združeni v centralno službo dokumentacije za celotno podjetje, pod okriljem splošnega tehničnega sektorja v ZZA. Ta služba se danes deli na dva dela in sicer na informativno dokumentacijo in na tehnično dokumentacijo z reprografsko službo.

Služba informativne dokumentacije je organizirana tako, da je glavna knjižnica v službi za dokumentacijo pri STS ZZA, v posamezni tovarni pa so le manjše, priročne knjižnice. Centralni fond knjig obsega okrog 15.000 knjig, revij in druge tehnične literature, kakor tudi prospektov in katalogov.

Strokovnjaki v zavodu kakor tudi v tovarnah redno prejemajo »Bilten«, v katerem ta služba objavlja poročila o novih strokovnih publikacijah, tehniških člankih, prospektih in standardih iz vsega sveta. Prav tako pa je organizirano stalno kroženje novih tujih in domačih strokovnih revij po oddelkih zavoda za avtomatizacijo in to-

varnah podjetja, pri čemer se lahko naši strokovnjaki sproti seznanjajo z novostmi s tehničnih področij.

Vedno bolj se uveljavlja pri tem načelo, da je mnogo bolj ekonomično, še zlasti v današnjem, za devize kritičnem obdobju, strokovno literaturo kupovati v njem obsegu in jo nato s centralnega mesta posredovati vsem tistim v podjetju in ZZA, ki jim ta literatura koristi pri njihovem vsakodnevem delu. S tem praktično onemogoča ta služba, da bi v posameznih oddelkih naročali preveč izvodov tuje strokovne literature in za to zapravljali dragocena devizna sredstva, posebno ne, ker je v celoti pravzaprav dokaj ozek krog strokovnjakov, ki jim je pregled nad tujo literaturo zares potreben.

Služba informativne dokumentacije je v dosedanjem svojem delovanju nedvomno dosegla zadovoljive rezultate, le-ti pa bi bili lahko vidnejši, če bi ji odločujoči činitelji pripisovali več pomena in ji tudi z razumevanjem omogočili boljše pogoje za delo. S svojo dobro in kontinuirano

informacijo na primer prepušča nekdanji pogost primer, da se nekateri naši strokovnjaki ukvarjajo z razvojem določene naloge, katero pa so drugje že razvili in obstaja zanjo popolna informacija z vsemi tehničnimi podatki.

Ne bo odveč še podatek, da ima služba za informativno dokumentacijo danes registriranih že nad 300.000 podatkov o člankih z raznih tehničnih področij, kar našim strokovnim delavcem nedvomno pomeni veliko pomoč pri njihovem delu. Drug uspeh te službe pa je v tem, da je pravzaprav v sorazmerno kratkem času uspela urediti po enotnih načelih celotni razpoložljivi fond, kar ni bila majhna naloga spriču tega, da je bila po integraciji dediščina teh materialov iz posamezne tovarne urejena po svoje. Nadalje so tu še lepo urejene kartoteke in indeksi, kakor tudi številni inozemski referatni bilteni, kar vse omogoča službi, da tekoče posreduje najnovejša dosežke v znanosti in tehniki z vsega sveta.

(Dalje na 6. strani)

jih z malenkostnimi spremembami ali preureditvami; — količina izmeta bi občutno padla;

— material bi se lahko naročal v večjih količinah in če bi se del izdeloval v eni tovarni, bi odpadla tudi zaloge v drugih tovarnah, kar bi imelo za posledico manjša obratna sredstva.

Navedeno naj se smatra kot baza za nadaljnje delo, ki bo vodilo sicer polagoma poleg reševanja drugih problemov do pozitivnih rezultatov.

Tipizacija vodi evidenco o tipiziranih delih v obliki knjige, ki jo dobijo vsi zainteresirani oddelki in se jo po izgotovitvi novih listov tipiziranega materiala kompitira.

— Tehnološki oddelek bo imel kopije načrtov urejeno po kodah, zato ča bo imel

dele enakih oblik skupaj in na podlagi teh lahko določal stroje z racionalno proizvodnjo. Poleg tega tudi kontrolira, če ni mogoče uporabiti že nek obstoječi del. Če bi bile potrebne spremembe, jih tudi javlja, ali zahteva po potrebi. Pri tehnologu je važno vprašanje kakšno orodje in koliko ga bo naročil in na koliko mestih se bo del izdeloval. V tem smislu je koristno, da obstaja nek centralni tehnološki oddelek, ki bi obravnaval vsa tehnološka proizvodna vprašanja za celo podjetje in delal v smeri proizvodnje na enem mestu (specializirane proizvodnje) ne pa, da se izdelujejo različni deli v več tovarnah, kar ima za posledico izdajo več naročil za manjše količine materiala, večje število enakih orodij, večji izmet in verjetno tudi manj

kvalitetno izdelavo. Poleg tega pa nastane še vprašanje ali imajo posamezne tovarne za te dele odgovarjajoče stroje, ali pa izdelujejo dele na drugih manj primernih strojih, na katerih je proizvodnja tudi dražja. Polje dela tehnologa je ogromno in zato morajo tudi imeti tehnologi zadostno izobrazbo in dovoljno prakso, da stalno upoštevajo vse navedeno in s tem doprinesejo k rentabilni proizvodnji.

— Planski oddelek bo imel pri tako oštevilčenih načrtih in prilagojenih tehnoloških postopkih tudi mnogo lažje delo, ker bo lahko obremenjeval posamezne stroje ali več strojev z izdelavo enega dela za dalj časa ali pa celo za vse leto. Ta način dela bo imel za posledico, da odpadajo ali pa se močno zmanjšajo časi urejevanja, izmet

bo vedno manjši, kvaliteta se bo izboljšala, ker bo izdelovala del stalno ena in ista grupa delavcev, ki se bodo na ta način tudi specializirali, produktivnost se bo povečala, od česar bo imela koristi sama tovarna in tudi delavec, kateremu se zvišajo pri tem tudi osebni dohodki, seveda pod pogojem, da je normiranje delov tudi pravilno izvršeno. Preskrba montaž različnih tovarn bo bolj sigurna, ker bodo lahko dobili dele v vsakem primeru potrebe in niso odvisni od svoje lastne proizvodnje. Pri tem načinu, to je izdelavi enega ali več delov v eni tovarni je tudi nabava materiala lažja, ker se ga naroča samo od ene strani, in to v večjih količinah.

Razumljivo pa je, da mora biti v tem smislu tudi planski oddelek dobro organiziran in s svojim delom stalno na tekočem. Koristno je, da je planski oddelek centralen in ne ločen po ekonomskih enotah, ali pa da poleg planskih (GTS) oddelkov po ekonomskih enotah obstaja še centralni planski oddelek, ki edini vzdržuje stike s proizvodnjo. Na ta način so planski oddelki ekonomskih enot samo nekaki pomožni oddelki centralnega planskega oddelka, ki nimajo v proizvodnji nobenih direktnih posegov, temveč samo informativne. Vse terminske informacije in ostale jim daje izključno centralni planski oddelek.

Navedeni način oštevilčenja nam daje hitre pregled o obstoječih oblikovno enakih delih, kar služi za osnovo, da se prične misliti v bodoče o specializirani proizvodnji in nabavi specialnih

O informiranosti kolektiva

(Nadaljevanje s 1. strani)
Organizacijska služba podjetja prav te dni razpošilja svoje organizacijsko navodilo vsem tovarnam in enotam skupnih služb, v katerem vsakemu kolektivu priporoča resnejšo zavzetost za informiranje kolektiva, zraven pa prepušča vsakemu kolektivu, da si glede na svoje specifične zahteve izbere tiste variante obveščanja iz navodila, ki kolektivu najbolj odgovarjajo:

- informativni sestanki
- seminarji
- predavanja
- bilteni
- okrožnice
- obvestila prek ozvočenja, itd., in na vsak način
- časopis »Iskra«

Seveda pa pri vsej skrbi za obveščenost (in to točno

in ažurno informiranost) ne smemo pozabiti na možnosti, ki nam jih daje naš sistem samoupravljanja, saj imajo naši člani samoupravnih organov poleg udeleževanja se teh organov tudi dolžnost svoje volivce že pred sejo vprašati za svet in stališče do določenega problema, ki bo predmet obravnave, kot tudi istim volivcem poročati o poteku zasedanj in sprejetih sklepih.

Če bi oz. bo vsakdo izpolnil svojo dolžnost kot delavec podjetja in kot član raznih organizacij in samoupravnih organov, potem vprašanja informiranosti kolektiva ne bo več, pa tudi kak drug problem bo zginit z dnevnega reda vsakodnevnih obravnav.

Igor Slavec

Proizvodnja Elektromehanike v juliju

(Nadaljevanje s 4. strani)

MONTAŽA ELEMENTOV zaključuje proizvodnjo in zmanjšuje število osebja.

Ob koncu moramo kritizirati postopek naše prodaje, ki je predzadnji dan v mesecu brez sporazuma s tovarno ustavila dobave na skladišče in je bilo šele po živčnih debatah mogoče nadaljevati z dobavami, vendar v zadnjih urah ni bilo mogoče odpremiti vseh izdelkov, tako da je na odpremi ostalo za ca 50 milij. dinarjev izdelkov. Tovarna nima nič proti temu, da se dobave zaključijo že predzadnji dan v mesecu, vendar se mora prodaja dogovoriti s tovarno že v začetku meseca.

Ker je bil tudi v juliju uspeh slab, zaostaja proizvodnja ob koncu julija že za

630 milij. dinarjev. Kumulativni plan je bil ob koncu julija dosežen z 92,6 %, letni pa s 50,7 %. Od vseh oddelkov dosega letni plan le montaža rotacijskih strojev in kinoakustika. Največji zaostanek pri eksterni proizvodnji pa ima Lipnica in enota stikal.

SEDEMESEČNA PROIZVODNJA 1965

EE	Proizv. %
Mont. rot. strojev	117,2
Montaža števecv	94,7
Stikala	69,9
Kinoakustika	101,8
Obrat tel. naprav	96,2
Lipnica	57,7
Deli avtomatike	102,0
Stalne proizv. usluge	94,9
Občasne proizv. usl.	92,1
Skupaj	92,6

PRIMERJAVA EKSTERNE PROIZVODNJE (od 1. do 7. 1964 oz. 1. do 7. 1965 PO STALNIH CENAH)

EE	Proizv. %
Mont. rot. strojev	110,9
Montaža števecv	98,5
Stikala	79,6
Kinoakustika	108,1
Mont. tel. naprav	107,1
Ploščati rele	111,5
Telef. aparati	87,4
Lipnica	74,6
Deli avtomatike	97,8
Stalne proizv. usl.	125,7
Občasne proizv. usl.	79,1
Skupaj	99,5

12,8 odstotna akontacija v juliju

(Nadaljevanje s 3. strani)
dovoliti, da bi zaloge rastle v času, ko bi morali le-te zniževati. V teku je reorganizacija nabavnih služb in skladišč. Bistvo tega je v tem, da se bo odgovornost bolj strogo določila, prav tako pa bo tudi način stimulacije služil temu namenu. Poseben stimulans bo namenjen tudi dobrim organizatorjem proizvodnje. Usklajujemo planske lastne in dejanske cene, ker vemo, da se le-te preveč razhajajo. V teku je zniževanje potnih, prevoznih in drugih stroškov. Znižujemo število zaposlenih, žal pa po posameznih delovnih enotah niso upoštevali priporočil, pač pa so odpovedali tudi dobrim delavcem. Na zasedanju DS tovarni in delovnih enot se je toliko govorilo o »odvečnih režijah«, kako pa so delovne enote dejansko izvajale sklep o odpuščanju delovne sile, pa vam povem tole: od 34 odpuščenih sta bila le dva »režijca«!

Vsak ukrep terja določen čas. Prav pa je, da prav in v pravo smer usmerjamo

svoje sile. Ne moremo se trenutno spuščati v malenkosti. Vsak pa, ki je postavljen na odgovorno mesto, bo moral razumeti, zakaj je tja postavljen. Navodila so dana, kdor pa v teh težkih časih sanacije tovarne dela na odgovornem mestu ne bi izpeljal tako kot je treba, ga bo treba zamenjati!

V razpravi je sodeloval predsednik tov. Franc Čuda, ki je dejal, da je tudi sindikat mnenja, naj bi za julij prejeli 12,8 % akontacije na OD posameznika, seveda pa bi se ta odstotek lahko spreminil ob boljši proizvodnji v naslednjih mesecih. Čeprav so življenjski stroški zelo narasli (bolj kot bi smeli!) in čeprav imamo v »Elektromehaniki« že sedaj komaj 90 % plače, ni finančnih sredstev za višji odstotek akontacije za mesec julij.

Sekretar tovarniškega komiteja tov. Mitja Klopčič pa je dejal: »Prav je, da imamo jasno sliko pred očmi. Mi moramo znižati zaloge za 500 milijonov in izpolniti 100 % plan, če nečemo doži-

veti izgube. Nasprotno pa so se medtem zaloge še povišale. Tovariši, tega ne smemo več dopuščati, pač pa poklicati ljudi iz zadevnih sektorjev na odgovor in če ni drugače, jih je treba zamenjati. Zdaj gre zares! Ne uspravljamo se več, da ne bomo v septembru še bolj razočarani.

Po kratki polemiki je bil predlog o izplačilu 12,8 % akontacije za julij soglasno sprejet.

Razprava DS »Elektromehanike« je jasno pokazala, da so bili sklepi DS, VB, UO in sindikata pred meseci, ko je bila beseda o sanaciji tovarne, odpuščanju delovne sile, odgovornosti, zniževanju zalog, delovni disciplini ipd. sprejeti z veliko roko, dejal bi skoraj revolucionarno (o tem se je veliko pisalo), zdaj, ko pa je čas, da se le-ti sprovedejo, pa nekatere na vse to kaj radi pozabljajo.

Ado

Če analiziramo proizvodnjo ob koncu sedmega meseca in naloge, ki nas še čakajo do konca leta, da bo izpolnjen letni plan, lahko trdimo, da je letni plan še mogoče doseči, saj imamo velike zaloge v nedovršeni proizvodnji. Stanje pri številnih lahko popravi dovoljna količina dvotarifnih številčnikov iz Lipnice. Enota stikal bo, kakor kaže, v kratkem prejela sestavne dele iz uvoza, poleg tega pa bomo lahko z rešitvijo problema v delavnici plastičnih mas montirali večje količine izdelkov z domačimi sestavnimi deli. Telefoniji bi bilo mogoče z večjim trudom in vestnostjo preskrbeti še manjkajoči material, ki je manjkost z ozirom na velike zaloge, ki čakajo na montažo.

Če primerjamo proizvodnjo lani in letoš, ne moremo biti zadovoljni, saj opazamo, da po tolikih letih stalnega

Zelo opazen je padec proizvodnje pri kontaktorjih, telefonskih aparatih in v Lipnici. Nekatere delovne enote so proizvodnjo sicer povečale, vendar je povečanje tako minimalno, da je bilo letos v sedmih mesecih izdelanega manj kakor v istem obdobju preteklega leta. Ker imamo letos v tovarni več delavcev kot v preteklem letu, je poleg znižane proizvodnje padla tudi storilnost, čeprav bi jo morali prav letos bolj povečati kot pretekla leta. Novi gospodarski pogoji nas silijo, da osebne dohodke povečamo, kar bomo pa v stanju le, če bomo že v kratkem bistveno povečali proizvodnjo in s tem tudi storilnost. Zaloge materiala in nedovršene proizvodnje kažejo, da smo v stanju proizvodnjo hitro povečati, če bomo uspeli rešiti nekaj problematičnega materiala in če bomo uspeli preiti na organizirano delo.

Šef proizv. sektorja:
ing. Alojz Grčar

Kako deluje služba za dokumentacijo

(Nadaljevanje s 5. strani)

Druha služba se ukvarja z urejevanjem arhiva načrtov, kajti vanjo je bil 1. 1963 vključen celotni arhiv načrtov. Sorazmerno maloštevilni kolektivi je doslej centralno arhiviral že vse originalne načrte, katere hrani in vodi natančno evidenco o nosen in onemogočal pojav nekdanjih slabosti v pogledu načrtov in tehnične dokumentacije. Čeprav le-ta uradno še ni bil sprejet, že precejšen del naših tovarni po njem posluje, rezultati pa dokazujejo, da je povsem ustrezen. Ta poslovnik bi kazalo čim prej osvojiti v vseh sektorjih ZZA in v vseh naših tovarnah, ker lahko neurejeno poslovanje z načrti in tehniško dokumentacijo tako velikemu podjetju kot je naše, povzroči občutno škodo.

Ob službi za tehniško dokumentacijo deluje tudi reografska služba, ki je doobra založena z vsakodnevnim delom. Razpolaga s kopirnico in različnimi aparati za kopiranje načrtov in druge dokumentacije, kakor tudi s skromno tiskarno, kjer tiskajo različne formularje, standarde, prospekte, dokumentacijo k izdelkom, kataloge rezervnih delov in podobno. Vse te aparature pa so v dobri meri preobremenjene in že tudi precej iztrošene, tako da komaj izpolnjujejo nemajhne naloge. Velike težave pa ima ta služba zlasti v zadnjem času, ko je povsod občutiti pomanjkanje kopirnih papirjev, medtem ko sorazmerno maloštevilni delovni kolektivi svoje naloge opravljajo z veliko vno in prizadevnostjo, kar je tudi jamstvo za njegove nadaljnje pozitivne rezultate.

strojev, pri katerih bo proizvodnja rentabilnejša. Če izdelujemo npr. osi dolžine do 200 mm na strojih s stružno dolžino 1000 mm, nam ti stroji po nepotrebnem zavzamejo preveč prostora napram specialnim strojem. Poleg tega je pa še produktivnost manjša od dela na specialnih strojih. Takih primerov je v tovarnah precej, zato bi bilo koristno, da se tudi v tej smeri podvzamejo energični ukrepi, ki bi nas privedli v vrsto industrijsko rentabilno razvitih držav v konkurenčnem pogledu.

Pri vsem tem pa ne smemo pozabiti na kadrovske vprašanje, ki je v sedanjih situaciji še nerešeno. Če hočemo, da bo delo teko eksperimentalno in s potrebno kvaliteto, je nujno, da so mesta v navedenih oddelkih zase-

dena res s strokovnimi močmi, kar pa sedaj na žalost ni. Vse premalo se polaga pažnja na kvaliteto moči na posameznih mestih; ta pa se gleda izključno samo na številčno zasedenost brez ozira na to ali so mesta pravilno zasedena ali ne in zahteva, da je delo vključno navedenim pomanjkljivostim terminsko in kvalitetno izvršeno. Razumljivo je, da je pri takem stanju nemogoče zahtevati ažurnost, kvaliteto, terminsko dovršitev itd. Posebno pozornost pa zasluži vprašanje pravih medsebojnih odnosov in odnosov do dela. Tudi tu je še mnogo dela, če hočemo da bomo dosegli želene rezultate in zvišali tako potrebno produktivnost, ki bi nam pomagala zboljšati gospodarski in življenjski standard.

Izvillečki iz sklepeov samoupravnihi organov

Sklepi 13. seje UO podjetja (6. 8. 1965)

● Na osnovi predlogov, ki jih je izdelal programski sektor podjetja za sanacijo proizvodnje radijskih sprejemnikov v Sežani, je UO sprejel ustrezne sklepe.

● Na predlog organizacijsko-kadrovskega sektorja podjetja, ing. Staneta Fona in tov. Franca Poljanška v Tovarni elektronskih naprav v Ljubljani, ter akceptira pogoje, ki so vsebovani v teh pogodbah.

a) UO sprejema na znanje pogodbe, sklenjene o zaposlitvi ing. Milana Železnika, ing. Staneta Fona in tov. Franca Poljanška v Tovarni elektronskih naprav v Ljubljani, ter akceptira pogoje, ki so vsebovani v teh pogodbah.

b) UO razrešuje tov. ing. Milana Železnika dolžnosti direktorja proizvodnega sektorja podjetja in dolžnosti namestnika generalnega direktorja podjetja, ker prevzame delovno mesto direktorja Tovarne elektronskih naprav v Ljubljani.

c) V skladu z določili statuta podjetja upravni odbor imenuje za dobo enega leta od 1.8.1965 do 31.7.1966 za namestnika generalnega direktorja tov. Vlada Sodina, zaposlenega v upravi podjetja na delovnem mestu direktorja naba vne organizacije podjetja.

d) UO sprejema sklep, da se preostali del proizvodnega sektorja vključi v programski sektor, ki tudi prevzame vse delo, obveznosti in kompetence proizvodnega sektorja. Definitivna organizacijska rešitev tega problema naj se strokovno prouči in izvede ob priliki sprememb statuta podjetja.

e) UO odstopa komisiji za OD v proučitev predlog za dopolnitev 57. člena pravilnika o delitvi OD podjetja v tem smislu, da se mu doda nov odstavek sledeče vsebine: »Samoupravni organi podjetja lahko določijo za vsake strokovnjake, ki so v delovnem razmerju v posameznih enotah podjetja, višje OD, kakor so določeni v pravilnikih o delitvi OD enot, s tem, da se ta razlika izplačuje iz posebnih sredstev, ki se jih za vsako leto v ta namen določi z gospodarskim planom podjetja.

Prav tako se na podlagi statuta čl. 85 tč. 15 iz teh sredstev podeljuje tudi nagrade za izredne delovne dosežke delavcem podjetja.

Komisija naj predlog prouči in na naslednji seji poroča upravniemu odboru.

● UO je sprejel in odobrila poročilo komisije za mladinsko tekmovalstvo v dvigu produktivnosti dela v letu 64/65 ter razrešuje komisijo, ki je bila imenovana 25. 9. 1964 za vodenje in organizacijo tega tekmovalstva.

a) UO ugotavlja, da je tekmovalstvo le delno uspelo, tako v pogledu tehnične izvedbe, kakor tudi v samih rezultatih.

Na osnovi teh ugotovitev

UO ni v celoti odobrila predloga za dodelitev nagrad trem najboljšim tovarnam v predlagani višini, temveč odobrava nagrade v naslednji višini:

Tovarni elektroneike, Horjul 50.000 din,

Tovarni polprevodnikov, Trbovlje 40.000 din,

Tovarni elementov, Ljubljana 30.000 din.

Nagrade poedincem se odobravajo v predlagani višini: za mladince, ki so tekmovali po učinku, se število nagrajenih od predlaganih treh poveča na pet, za mladince, ki so delali po času, pa se podeli samo prva nagrada.

Zaradi posebnih pogojev, pod katerimi je tekmovala tovarišica Celarc iz Tovarne elektroneike Horjul, se ji izjemoma dodeli nagrada — električni gramofon.

Finančna sredstva za gornje nagrade se črpajo iz rezerve, ki je predvidena za izredne dosežke in nagrade, in sicer iz tistega dela teh sredstev, ki so namenjena za nagrade.

b) UO odobrava predlog komisije, da bo potrdil mladinsko tekmovalstvo v dvigu produktivnosti dela takrat, ko bodo urejeni v poročilu nakazani problemi.

c) UO naroča strokovnim službam podjetja in tovarnam, da prouče probleme, ki so nakazani v poročilu o mladinskem tekmovalstvu, in izvajajo ustrezne ukrepe.

d) UO daje priznanje delu komisije, posebej še predsedniku komisije tov. ing. Mariju Ježu za požrtvovalno delo pri vođstvu tekmovalstva.

e) UO odloča, da se stroški mehanografske obdelave podatkov za tekmovalstvo mladine v dvigu produktivnosti, ki znašajo 1.200.000 din, razdele na vse enote, ki so se tekmovalstva udeležile, po ključu, ki bazira na številu tekmovalcev. Ključ bo tekmovalna komisija posredovala »Elektromehaniki«, ki obračuna nastale stroške po enotah kot usluge.

● Dopis organov upravljanja Tovarne avtoizdelkov, s katerim žele informacijo o tem, če so resnično vse tovarne izplačevale OD v mesecih maju in juniju po sklepih UO in DS podjetja, se odstopa komisiji za OD, ki naj zadevo preveri ter da poročilo upravniemu odboru, s kopijo le-tega pa obvesti tudi UO Tovarne avtoizdelkov v Novi Gorici.

● Glede drugega predloga UO Tovarna avtoizdelkov, namreč, naj bi vse tovarne in skupne službe izplačevale na podražitev življenjskih stroškov akontacije v enakem absolutnem znesku na posameznega člana kolektiva, UO smatra, da se sam način izvedbe povišnja OD v okviru odstoka, katerega je UO že prejel, prepušča v odločitev vsaki tovarni. Pri tem naj se po možnosti upoštevajo tudi stališča sindikalnega odbora podjetja.

● UO se strinja s predlogom počitniške skupnosti

podjetja, da se cene pension-skih uslug v počitniških domovih za člane kolektiva IS-KRE za letošnje sezono ne povišajo, pri čemer UO sprejema na znanje, da bo izguba v počitniških domovih v letu 1965 znašala okrog 6.300.000 dinarjev.

UO se prav tako strinja s predlogom komisije, da se dom na Bledu s 15. 9. zapre, delovna sila pa odpusti.

Sklepi 5. zasedanja tovarne elementov za elektroneiko (9. 7. 1965)

Na osnovi poročila direktorja tovarne, ki ga je podal v zvezi s situacijo z obratnimi sredstvi v Iskri, ter zahtevo banke o konkretni mobilizaciji notranjih rezerv v Iskri, ter zadolžitve za Tovarno elementov o znižanju

zalog materiala na razredu 3 in 5, potrdi DS naslednje sklepe UO tovarne:

— Zaloge materiala in nedovršene proizvodnje je treba znižati v posameznih delovnih enotah po dinamiki in količini tako, kot je bilo razporejeno dne 7. 7. 1965 na razširjenem kolegiju tovarne in dogovorjeno z vodji DE. Zato je treba podvzeti naslednje ukrepe:

1. takoj pristopiti k odprodaji nekurantnega materiala;

2. izvršiti odpis nekurantnega materiala, ki se ne more odprodati;

3. odprodati kurantni material, ki je na zalogi prekomerno;

4. izvršiti takoj planiranje nabav v skladu s predvidenim potrebnim znižanjem zalog in v skladu z normativi in dinamičnim planom proizvodnje;

5. takoj je treba stornirati

prekomerno naročeni material odnosno dobavo istega terminsko vskladiti s točko 4.

6. nabave novega materiala in drobnega inventarja se lahko izvršijo šele, če se preveri, da v drugih DE tega materiala ni na zalogi, v kolikor pa je, ga mora enota odstopiti drugi.

7. drobní inventar, ki je neuporaben, je treba odpisovati sproti.

8. takoj pristopiti k ponovni izdelavi normativov zalog proizvodnega in režijskega materiala ter nedovršene proizvodnje.

9. material iz razreda 3 sme enota odprodati kupeem le v primeru, ko se ti izkažejo z virmanom oz. blagajniškim potrdilom o plačilu materiala.

10. po nižji ceni od nabavne cene se material ne sme prodajati brez predhodne odobritve UO tovarne.

Predsednik UO podjetja ing. Tone Nedog:

K članku: »Nalijmo si čistega vina«

Svoje mnenje na članek tov. Valterja Križmana omejujem le na tista njegova izvajanja, ki skušajo malčiti obstoječe resnične razmere v našem podjetju.

UO podjetja je vodil pri vseh odločitvah o omejevanju izplačil osebnih dohodkov v mesecih maju in juniju disproporc v izpopolnjevanju proizvodnega plana, plačane realizacije na eni in že izčrpanih sredstev za osebnih dohodke v podjetju in enotah na drugi strani. Če bi se dokaj ustaljena praksa v politiki izplačevanja OD nadaljevala, bi celotno podjetje kakor tudi številne enote tako ravnanje pripeljalo v drugi polovici letošnjega leta v situacijo, da bi morale kljub ekonomski reformi in njenim posledicam — ki so za naše podjetje dokaj neugodne — izplačevati na račun preveč izplačanih OD nižje OD kot v prvi polovici letošnjega leta. V razmerah, ki bi nas prisilile na zniževanje OD, pa bi nastali proti koncu leta mnogo težji ekonomski, zlasti pa še politični problemi. Sklep UO podjetja, naj se za mesec junij obratuna: OD ob upoštevanju instrumentov za izplačevanje OD, ki jih vsebuje gospodarski plan za leto 1965, navedene trditve še bolj utemeljuje. UO podjetja je ob sprejemanju teh sklepov, kakor tudi na DS izrazil mnenje, da so ti sklepi ekonomsko utemeljeni in nujno potrebni sprčo obstoječih finančnih razmer v podjetju.

Končno ti sklepi nobeni od enot podjetja ne kratijo pravice, da ne bo izplačala OD, ki ustrezajo rezultatom dela, vendar šele takrat, ko bodo ti rezultati točno poznani. Kdorkoli bi skušal drugače tolmачiti preventivne mere, kot da se podjetje in vsak član kolektiva izogne

večjim težavam zaradi znižanja OD v drugem polletju, škoduje tako podjetju kakor tudi sebi. Zgolj sklicevanje na proceduralne pravilnosti postopkov, posebno, če jih prikazujemo kar najbolj kontrastno, pa so mikavni za vsakogar, ki ni podrobneje seznanjen z dejanskim ekonomskim stanjem podjetja. Taki »argumenti« so tudi primerno pomagalo v slučajih, ko se hoče doseči nekaj za vsako ceno! Upam, da nisem v zmoti, če sodim, da so bili taki načini in sredstva za uveljavljanje posameznih interesov v Iskri takrat, ko je podjetje nastalo in nismo imeli na razpolago kvalitetnejših pokazateljev, da bi nanje opirali svoje odločitve.

Ugotovitev pisca, da je UO podjetja posplošeno obravnaval problematiko OD za tovarno v Novi Gorici, ni krivična samo za UO, temveč tudi za gospodarsko komisijo, ki je ta problem predhodno proučila, ker je bila nanj s strani strokovnih služb posebej opozorjena. Podatki, na podlagi katerih sta UO in DS odločala, so bili po posebnem naročilu teh organov posebno skrbno proučeni in predloženi vsem članom. Upoštevati moramo, da je izračun mase OD baziral za vse tovarne na enakih osnovah, zato ni mogoče pri izračunih upoštevati le za eno tovarno drugih osnov, čeprav ji tudi te ne dajejo bistvenih argumentov za tako zvišanje, kot ga je predlagala tovarna sama. (Utemeljitev v analizi strokovnih služb, ki je bila objavljena v glasilu podjetja dne 5. julija). UO se ni samo pri tej, temveč tudi pri vseh ostalih odločitvah zavedal pomembnosti svojih sklepov oz. njihovih posledic na odnose v podjetju in nadaljnji razvoj podjetja. Ob takih ocenah dela

UO se nujno postavi vprašanje zaupanja v ta organ samoupravljanja.

Ustanovitev našega podjetja smo utemeljevali s političnimi argumenti in ekonomskimi prednostmi, ki iz take združitve izvirajo. Danes je situacija obratna! Nadaljnji razvoj podjetja pogojujejo ekonomske rešitve problemov, ki danes v določeni meri še preprečujejo vzpostavitev kvaliteto višjih notranjih odnosov, ter večjih ekonomskih rezultatov. Napori samoupravnih organov podjetja so usmerjeni prav v insistiranju na ekonomsko temeljevitih odločanjih.

Preteklo razvojno obdobje podjetja po takih razmišljanjih ne pomeni samo napredek v doseženih gospodarskih rezultatih, temveč je to trajen proces izboljševanja medsebojnih odnosov in izpopolnjevanja notranje ekonomike. Prehoda pot je pomenila za nekatere naše kolektive tudi določene žrtve in zahtevala od teh kolektivov od slehernega člana razumsko in trezno presojanje pri vseh odločitvah. Brez takega načina reševanja težav ne bi mogli podjetja notranje krepiti, zato me presenečajo navedbe pisca, da celotni kolektiv zahteva rešitev predloga za 40,3 % dvig dohodkov, ker mnogi poštteni delavci kolektiva gotovo vedo, da tak dvig ekonomsko ni opravičljiv.

Pripomba uredništva:

Na članek iz Nove Gorice pod naslovom »Nalijmo si v čaše čistega vina« — je v prejšnji številki odgovorila strokovna služba, v tej številki pa odgovarjata predsednik UO in DS podjetja. Menimo, da smo perečo zadevo dovolj osvetlili, zato polemiko s tem zaključujemo.

Pisma naših bralcev

Za učinkovitejše servisiranje TV sprejemnikov

Tovariš urednik!

Globoko me je presenetilo iskreno tovarštvo kolektiva »Iskra« — Nova Gorica ob priliki ko sem odšla v pokoj. Ne najdem izraza, s katerim bi se vsakemu posameznemu pristočno zahvalila za darila in tovariške globoke čustvene besede, ki so mi jih ob odhodu izrekli. Ta dan mi bo ostal v trajnem spominu.

Čeprav ne bom več z Vami delala v kolektivu, se bom vedno spominjala na Vas. Želim Vam mnogo delovnih uspehov na vseh področjih dela. Posebno se zahvaljujem še enkrat upravi, sindikalni podružnici, oseboju v kontroli, liniji regulatorja — skratka vsem!

Šuligoj Marica

PREVOZNE CENE IN ENAKOPRAVNOST (razmišljanje)

Ob zadnji gospodarski reformi človek razmišlja o marsičem. V to sem vključil tudi prevozne cene na naših avtobusih. Sicer prav rad pešam; jutranja polurna hoja v službo je prava rekreacija. Vendar napravim včasih izjemo in se kdaj pa kdaj peljem z mestnim avtobusom. Zadnjič sem se potegnil z onim, ki stoji pod mostom in se zapeljal do Zlatega polja. Za vožnjo sem plačal 40 din. To me ni še prav nič motilo. Ko pa sem začel množiti in seštevati, sem opazil, da so Iskraši, ki se vsak dan vozijo v tovarno in iz tovarne domov z mestnim avtobusom, skoraj na istem kot oni, ki se vozijo v Cerklje, Trzin ali Ljubljano. Kar verjetno nisem mogel. Ta, ki se vozi vsak dan v službo in iz službe na Planino, Zlato polje ali pa samo v mesto, mora plačati pri 26 delovnih dneh po 2 x 40 din, torej skupno 2.080 din. Ni majhna vsota! Ti ljudje ne dobijo nobenega regresa s

strani tovarne. Tisti, ki se vozijo v Cerklje, Kokrico, Trzin ali Ljubljano pa plačajo iz lastnih sredstev samo din 1.200, ostalo doplača tovarna. To, kar doplača tovarna pa je tudi petkrat več, kot porabijo oni, ki se vozijo do obrobnihih naselkov mesta. Ali je to enakopravno razdeljeno breme, ki ga mora nositi posameznik ali tovarna?

Poglejmo še drugo plat, da ne bo kdo rekel, da sem neobjektiven. Morda bo kdo vprašal, zakaj ne gre tisti, ki stanuje v mestu, peš v službo? Pol ure hoda res ni veliko. To drži! Po končanem delu se lepo napotiš peš domov in si v najboljšem slučaju doma ob pol treh oz. do tritrt na tri. Oni, ki je doma npr. na Visokem ali kje drugje in se odpelje z avtobusom izpred tovarne ob 14.15 uri, pa je doma skoraj ob 14.30 uri.

Kdo je sedaj na boljšem? Meščan, ki po vročini ali mrazu pešači pol ure do doma, prav gotovo ne! Oni, ki se vozijo iz Ljubljane, so ob pol treh že vsi v Kranju. Menim, da je tisti, ki stanuje v Kranju ali neposredni okolici, prav tako lahko upravičen na povrnitev vsote, kot tisti, ki stanuje zunaj Kranja.

Še na slabšem so oni, ki imajo svoja vozila. Vsak od teh napravi najmanj 4 do 5 km do tovarne in domov. Če vzamemo samo izračun po 30 din za km, jih stane taka vožnja 120 do 150 din dnevno ali 3120 do 3900 mesečno. Za to ne dobijo ne eni ne drugi nobenega povračila, niti jim tovarna ne plača po 1200 din kot ostalim, ki se vozijo do oddaljenih krajev. Smatram, da bi očitkom, zakaj se pa vozijo, naj hodijo peš, lahko odgovorili: »Zakaj pa stanuješ tako daleč, postavite si hišo bliže Kranja.«

Pa brez zamere, to so bila samo razmišljanja.

M. N., Kranj

Tov. urednik!

V našem časopisu smo svojčas brali o predlogih članov kolektiva pri iskanju notranjih rezerv. Podan je bil tudi predlog, da bi se dale posebne nagrade za tiste, ki bi pokazali na še neodkrita rezerve, seveda sorazmerno s prihrankom. Kazno je, da je ta predlog naletel na gluha ušesa, ali pa dokazuje, da tisti, ki bi ga lahko upoštevali, ne berejo našega časopisa. Morda je deloma tudi tu eden izmed vzrokov, da poziv po odkrivanju rezerv ni med družbeno-političnim aktivom našel pravega odziva, ker bi morali le-ti to misel krepko podpreti in podati pravo smer. Prepričan sem, da bi člani kolektiva marsikaj odkrili, tako pa se vrtimo vedno v istem krogu.

M. R. Kranj

Naša servisna služba PSO je v sodelovanju z republiškimi centrom za strokovno usposabljanje obrtno komunalnih kadrov v Beogradu, sklenila organizirati enomesečni tečaj za TV mehanike, ki naj bi na terenu okrepili možnosti za hitro in solidno servisiranje televizorjev.

V ta namen je servisna služba o tem tečaju obvestila nič manj kot 170 pogodbenih in drugih servisnih delavnic, naj na tečaj pošljejo svoje TV mehanike, da si bodo pridobili potrebno strokovno znanje. Neverjetno slab odziv od 170 le 15 pozitivnih in 13 negativnih odgovorov kaže, da servisne delavnice na odročju Hrvatske, Srbije, BiH in Crne gore nimajo posebnega

zanimanja niti želje, da bi strokovno raven svojih kadrov potrebno izpopolnili, čeprav z minimalnimi stroški. Vsi tečajniki bodo imeli namreč v času enomesečnega strokovnega tečaja brezplačno stanovanje in hrano, poskrbljeno pa je tudi za njihove higienske potrebe.

Tečaj, za katerega so z dodatnimi 8 TV mehaniki iz servisne službe ISKRE uspeli zbrati le 28 tečajnikov, se je v Beogradu začel 15. maja in so zanj skrbno priredili strokovni program. Tečajniki so si po uvodnih formalnostih ogledali film o ISKRI, in imeli vsako dopolodne redna predavanja, popoldne pa praktične vaje na naših TV sprejemnikih. Učni program je prilagojen za potrebe ISKRE in računajo, da si bodo udeleženci tečaja v enem mesecu pridobili toliko teoretičnega in praktičnega znanja, da bodo potem svoje delo v servisnih delavnicah, lahko opravljali bolj kvalitetno in strokovno kot doslej.

- J -

Nadurno delo v Novi Gorici

Samoupravni organi v tovarni električnih izdelkov v Novi Gorici se družno z ostalimi ukrepi, ki naj pripomorejo do bolj ekonomičnega poslovanja, sklenili res do minimuma skrajšati število za posamezni mesec dovoljenih nadur. Pri tem so se zedinili, da se, v primeru potrebe, proizvodnemu sektorju dovoljuje tudi večje število nadur, za ostale sektorje pa morajo šefi sektorjev delo organizirati tako, da bo le-to opravljeno v rednem delovnem času, v izjemnih primerih pa z minimalnim številom nadur, nadalje pa morajo

šefi sektorjev upravnemu odboru vsak mesec poročati o učinkovitosti opravljenih nadur. Upravni odbor je za sektorje in službe, izvzemši proizvodni sektor na svojem junjskem zasedanju, sprejel okvirni plan dovoljenih nadur, po katerem je mesečno do 500 nadur dovoljenih oddelku za vzdrževanje in mesečno do 280 nadur prevoznemu oddelku, za ostale službe pa se mesečno odobrene količine nadur gibljejo med 30 in 150, tako, da skupno za vse oddelke in službe le malo presega 1.000 dovoljenih nadur.

Prijeten dopust v Poreču

Nadaljevanje s 5. strani

In si kupi v spomin brošuro o Poreču.

Tudi na kulturne prireditve, ki se v Poreču vrste preko cele sezone, ne gre pozabiti! Ne samo morje, želedec in postelja, prijetno je treba združiti tudi s koristnim. In vse to vam nudi Poreč, le prav ga je treba uživati.

In še dva nasveta Počitniški skupnosti: vodstva domov ne menjati vsako leto, posebno še, če se upravnik (ali upravnica) izkaže, da je sposoben voditi tak občutljiv organizem kot je katerikoli iskrški počitniški dom; počitniški dom v Poreču naj se po sezoni temeljito popravi in renovira (kuhinja, kopalnica — tuši) v bližini kaj dokupi ali vzame v najem, da bo letovanje v naslednji sezoni še prijetnejše in dom še bolj obiskan.

Igor Slavec

Razmišljanje o fluorografiji

Največje bogastvo: ZDRAVJE

Minila so štiri leta, ko je bila izvršena zadnja fluorografska akcija na našem področju. Letos septembra bodo občani komune Kranj ponovno masovno slikani — (fluorografirani) z namenom odkrivanja pljučnih bolezni.

V Jugoslaviji, kakor tudi v Sloveniji, kar velja tudi za področje kranjske komune, opažamo nenehno, sicer počasno, upadanje pljučne tuberkuloze. Istočasno vsako leto odkrijemo vse več ljudi s pljučnim rakom in ostalimi pljučnimi boleznimi. Pravočasno odkrivanje pljučnih bolezni ima smisel zaradi tega, ker nam sodobna medicina omogoča hitro zdravljenje, pri pljučnem raku pa celo rešitev človeka od sigurne smrti.

Če se oremo za nekaj desetletij nazaj, smo bili priča, da so ljudje, ko so oboleli od teh dveh poglavitnih pljučnih bolezni, bili zapisani sigurni smrti. Danes vemo, da tudi pljučni rak, če je pravočasno v začetku odkrit, se da ozdraviti in vrnemo

človeka na delovno mesto, kakor tudi v krog njegove družine.

Z razvojem industrije oz. intenzivnih gospodarskih sprememb na našem področju, so tudi ljudje močnejše izpostavljeni infekciji in obolenju, predvsem v industrijskih območjih. Zato so masovne fluorografske akcije osnovni činitelj pri odkrivanju teh bolezni, dodatno pa so ukrepi oziroma smiselne fluorografije na krajša razdobja v eksponiranih kolektivih. Tako večje kranjske tovarne kot npr. Iskra in Sava vršijo vsakoletno slikanje svojih kolektivov in so uspeli zaradi teh smiselnih akcij zmanjšati obolevnost pljučnih obolenj oziroma pravočasno ozdravljenje istih. Dobro izvedena fluorografska akcija zahteva velika denarna sredstva, brezhibno organizacijo in visoko disciplino ter zavest vsakega občana. Samo tako bomo dosegli cilj fluorografske akcije, a to je odmiranje pljučnih bolezni v samem začetku, dokler še poteka brez bolečin in težav ter dokler se lahko hitro ozdravi.

Tuje usluge ambulate

Glede na zmogljivosti je obratna ambulanta v naši tovarni v Pržanu predlagala upravnemu odboru tovarne, naj ji dovoli opravljati preventivne zdravstvene usluge, razen za člane delovnega kolektiva Iskre, še za člane kolektiva Mizarstva v Sentvidu. Upravni odbor tovarne je predlog obratne ambulate temeljito proučil in končno sklenil, da le-ta svoje usluge lahko nudi omenjenemu podjetju, vendar le pod pogojem, da na račun teh zunanjih uslug ne bodo okrnjene zdravstvene usluge članom kolektiva tovarne in da se zdravstvene usluge zaradi teh zunanjih preventivnih uslug ne bodo podražile.

Dopisujte v »Iskro«

UREDNIŠTVO:
KRANJ, TAVCARJEVA 43

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektriko in avtomatiko — Uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in kliseji: »CP Gorenjski tisk« Kranj