KAKŠNI SO DELEGATI V ZBORU KRAJEVNIH SKUPNOSTI?

Resni, glasni in kritični

Nekateri ljudje, ki še nikoli niso bili na nobenem skupščinskem zboru, si mislijo, da so delegati poslušne in tihe lutke, ki brez besed in lastnega mnenja dvigajo roke in se z vsem strinjajo. Če pa že kaj rečejo, trdijo, jih tako nihče ne posluša. Pa ni čisto tako, vsaj na zadnjem zboru krajevnih skupnosti naše občine je bilo zelo vroče. In to po zaslugi resnih, glasnih in zelo kritičnih delegatov, ki nikakor niso imeli dlake na jeziku.

Še posebno ogorčeni so bili nad predlogom, da bi ukinili gostinsko dejavnost GPC Laguna. V njihove prostore naj bi »spravili« Iskro Delta, torej spet pisarne.

Povsod po Ljubljani si prizadevajo iz pritličij izriniti pisarne, za Bežigradom pa naj bi bilo ravno obratno?! In ali je mar gostiln in obratov družbene prehrane za Bežigradom dovolj, so ogorčeno spraševali? Seveda s takšno Laguno, kót je, nihče ni zadovoljen. Prvič prinaša samo izgubo in drugič osebje (predvsem strežno) ni ravno najbolj ustrežljivo.

Kaj so predlagali delegati? Zamenjati vodstvo Lagune, ki je kot kaže nesposobno. Tako so storili tudi v Cankarjevem domu in sedaj njihova restavracija žanje same pohvale, njihove gostinske usluge pa prinašajo dobiček!

Če že hoče Iskra Delta te prostore, jih lahko kupi oziroma najame, a samo pod pogojem, da bo v njih ostala gostinska dejavnost – nikakor pa ne pisarne!

Res pa je, da delegati niso točno vedeli, kdo je v naši občini pristojen, da poda soglasje na takšne pobude. So pa prepričani, da interes občine in občanov ne morejo biti pisarne, še posebej sedaj, ko si vsi prizadevamo, da bi turistično poživili Ljubljano. Namesto, da bi govorili, da bo Laguna odprta tudi ob nedeljah in praznikih, ko domači obiskovalci in tujci nimajo kam, pa govorimo o tem, da bi še tiste redke gostinske obrate družbene prehrane za Bežigradom zaradi nesposobnega vodstva preprosto zaprli?!

PREDLOG ZA SOSESKE

Imena, ne oznake!

Mar ni grozljivo, da soseske (seveda ne le za Bežigradom) označujemo z brezosebnimi črkami in številkami? Mar hočemo s tem še poudariti brezosebnost teh sosesk? Zakaj tem soseskam (BS-3, BS 5/2, BS-7 itd.) ne damo imen? Tudi ljudje imamo imena in priimke, čeprav ima vsak svojo matično številko.

Delegati zbora krajevnih skupnosti predlagajo, da občinski upravni organi poimenujejo z imenom vsak zazidalni otok v naši občini, pa seveda tudi vse tiste, ki tega imena še nimajo. Zakaj ne rečemo soseska pri Ruskem carju, pač pa BS-7? In zakaj je Savsko naselje – Savsko naselje; soseska BS-3, kjer živi nekaj tisoč ljudi – pa sploh nima imena?!

Delegati zbora krajevnih skupnosti seveda niso nasprotovali, da ZIL – TOZD Urbanizem imenuje gradbene otočke po svoje – s kraticami. Toda tisti hip, ko pride gradnja v javnost, naj bi imela v bodoče tudi ime! Bodo občinski upravni organi prisluhnili delegatom in seveda občanom, ki jih delegati predstavljajo?

N. Ž.

SPREMEMBA OBČINSKE MEJE

Dolgotrajni postopki se bližajo koncu...

Delegat naše občine Vlado Barabaš je na predzadnji seji Zbora občin Skupščine SR Slovenije postavil delegatsko vprašanje o preoblikovanju meja občine. Vzrok za to vprašanje ni nov, saj so krajani Tomačevega oziroma novih Jarš že večkrat razpravljali o tem, da bi se meje občine Bežigrad prilagodile njihovim željam, potrebam in življenju.

Ko so pred leti urbanisti v Novih Jaršah načrtovali nove soseske, so jih zarisali pač tako, kot se jim je zdelo najbolj smotrno, pri tem pa se niso ozirali na občinske meje. In tako je v Novih Jaršah zraslo naselje, katerega manjši del je tudi v naši občini. V nekaj blokih živi okoli 1300 ljudi, ki formalno sodijo v Bežigrad in v KS Tomačevo – Jarše, vendar pa so več kot dva kilometra oddaljeni od sedeža svoje krajevne skupnosti, s katero nimajo pravzaprav nobenih skupnih interesov. Svoje interese večinoma uresničujejo oziroma bi uresničevali v sosednji občini in tudi v drugi krajevni skupnosti, ki jim je dosti bliže in na katero so funkcionalno vezani. Zato so že večkrat sprožili vprašanje, kako naj se priključijo Mostam, kjer hodijo njihovi otroci v šolo, kjer imajo najbližje trgovine, zdravstveni dom itd.

V skupščinskem poročevalcu lahko preberemo; da se je skupina delegatov občine Bežigrad odločila, da zastavi delegatsko vprašanje:

Po kakšnem ustavno in zakonsko neoporečnem postopku je mogoče spremeniti območje občine oziroma občinske meje oziroma del območja občine priključiti k območju sosednje občine. Vprašanje postavljamo zato, je zapisano v Poročevalcu, ker življenjski interesi in potrebe delovnih ljudi in občanov, potrjeni v javni razpravi, narekujejo, da se del občine Bežigrad priključi k občini Moste-Polje, v dosedanjih aktivnostih za uresničitev te naloge pa so se pojavila različna mnenja in stališča o postopku.

Zakonodajno-pravna komisija Skupščine SR Slovenije je kaj hitro odgovorila na postavljeno vprašanje in ponudila možno rešitev, ki ustreza ustavi in zakonu, pa tudi prizadetim krajanom.

Takoj ko so v občini prejeli njen odgovor, je stekel postopek za spremembo meje. Naša občinska skupščina bo predložila Skupščini SR Slovenije izdajo zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o postopku za ustanovitev, združitev oziroma spremembo območja občine ter o območju občin. S sprejetjem tega zakona, ki bo, če bo upoštevan bežigrajski predlog, sprejet po hitrem postopku, se bo spremenilo območje občin Bežigrad in Moste-Polje tako, da bo bežigrajski del soseske Nove Jarše, ki leži v katastrski občini Stožice in ga omejujejo Jarška cesta, Clevelandska ulica, meja k. o. Šmartno in meja k. o. Nove Jarše, priključen občini Moste-Polje. S te bodo dani pogoji, da se okoli 1300 občanov tega dela soseske samoupravno organizira skupaj z drugimi delovnimi ljudmi in občani v soseski in tako bolj smotrno, primerno in učinkovito uveljavlja in usklajuje svoje interese, uresničuje svoje pravice in dolžnosti ter zadovoljuje svoje potrebe.

Skratka, potrebno je bilo več kot dve leti intenzivnega dela in gora papirjev, da bi rešili vprašanje tisoč tristo ljudi in sosednji občini »podarili« nekaj sto kvadratnih metrov površine. In če naši delegati ne bi bili tako vztrajni, bi se problem soseske v Novih Jaršah morda vlekel še naprej. Tako pa kot kaže, bodo že pred jesenjo končno uresničene njihove želje.

A. TIHEC

ŠOKANTNA UGOTOVITEV

Stanovanj ni, denar je

Leta 1981 je v Sloveniji ostalo 2,6 nove milijarde dinarjev stanovanjskih sredstev. Leta 1982 je bilo teh sredstev še več – 3,3, lani pa že 4,3 milijarde novih dinarjev?! Neporabljena stanovanjska sredstva v letu 1983 predstavljajo že skoraj petino vsega denarja, ki je bil na razpolago stanovanjskemu gospodarstvu!

Statistično gledano je neizkoriščenega denarja še več. Skupaj z neporabljenim stanovanjskim dinarjem delovnih organizacij je teh sredstev 9,6 milijard novih dinarjev. V bankah pa leži še 1,3 milijarde dinarjev, ki so jih privarčevali posamezniki.

Mar ni to več kot šokantno, da denar je; stanovanj pa mnogo premalo!? Vprašanje, zakaj tako, ki so si ga ogorčeno zastavili delegati zbora krajevnih skupnosti, je izvenelo v prazno. Nekdo je sicer rekel, da ni čudno, da denar je, ko pa vemo, **da se pri nas kar sedem let pripravljamo na gradnjo ene same soseske.** Ta izrazito papirnata »priprava« je, kot kaže, zelo neučinkovita in kazalo bi napraviti temu konec. Da ne govorimo o tem, da soseske širom Slovenije najraje gradijo tam, kjer je zemlja najbolj plodna.

In ne samo to. Od tistega trenutka, ko zasadijo prvo lopato, pa do tedaj, ko dobe srečneži ključe stanovanj iz teh in onih razlogov (tudi zaradi pomanjkanja gradbenega materiala, slabe organizacije dela v gradbeništvu in slabega dela nekaterih gradbenikov), mine preveč časa. Kot pa veste je čas denar – predvsem zaradi inflacije...

Kazalo bi, so menili delegati, zaostriti odgovornost vseh, ki tako ali drugače soodločajo pri gradnji, saj je nevzdržno, da stanovanjski dinar ostaja, ljudi, ki so brez lastne strehe nad glavo, pa je vsak dan več!

N. Ž.

IZ ZBORA ZDRUŽENEGA DELA

Pripombe na promet in kadrovanje

Ker se je seja zbora združenega dela nenavadno hitro končala, je delegat za področje oboroženih sil, Jože Hitij, žalostno pogledal na svojo malico, ki jo je za vsak slučaj prinesel s seboj. Dnevni red je namreč obsegal kar 17 točk, dodatno pa so sprejeli še eno. Pričakovati je bilo, da se bo seja zavlekla, pa je trajala le pičlo uro.

Oglasila sta se le dva delegata. **Štefan Fajmut** je dejal, da se njegova delegacija (ČGP Delo) ne strinja s trditvijo v poročilu o uresničevanju kadrovske politike v občini Bežigrad v minulem letu, da je izobrazbena struktura poslovodnih organov ugodna, saj več kot ena tretjina nima zahtevane stopnje izobrazbe.

Ta delegat se je oglasil še enkrat s pripombo na osnutek odloka o ureditvi cestnega prometa na območju ljubljanskih občin. Dejal je, da premalo pozornosti posvečamo pomanjkanju parkirnih prostorov in kolesarskih stez. Predlagal pa je, da delovne organizacije na svojih parkirišćih postavijo tudi stojala za kolesa, ker jih kolesarji večinoma prislanjajo ob zidove.

Jasna Zorko je v imenu konference delegacij Srednje gradbene šole opozorila na neskladnost razpisanih kadrovskih štipendij v organizacijah združenega dela, predvsem v kovinski in gradbeni usmeritvi. Tak odnos, je dejala, bo zavrl reprodukcijo kadrov od V. stopnje naprej, kar se že odraža pri prijavah za vpis v šolskem letu 1984/85 na teh šolah.

IVAN ŠUČUR

KADROVSKA POLITIKA V NAŠI OBČINI

Prave ljudi na prava mesta!

Dolgo že govorimo in pišemo o tem, da je treba prave ljudi zaposliti na prava delovna mesta! Končno nam je prišlo v meso in kri, da do večje produktivnosti, boljše organizacije dela itd., ne bomo prišli samo s stroji in s parolami, pač pa predvsem s sposobnimi ljudmi:

S takšnimi, ki bodo kaj znali (imeli izobrazbo) ter bili tudi dovolj široki, da bodo taki sebi, še posebno pa sodelavcem omogočali dodatno izobraževanje in vsakršno napredovanje, če se bo izkazalo, da so boljši od drugih. S tem pa je seveda povezano tudi nagrajevanje po delu. Tisti, ki več in bolje dela, naj bi dobil tudi boljše plačilo. Žal pa so marsikje še zelo daleč od tega.

PLANIRANJE

Načrtovanje zaposlenih se začne seveda s planiranjem kadrov. Kar 12 odstotkov organizacij združenega dela v naši občini pa v srednjeročnih planih nima zapisanih kadrovskih potreb. Na raznih forumih je bilo rečeno, da je tako zato, ker kadrovske službe navadno opravljajo ali celo vodijo ljudje, ki nimajo potrebne izobrazbe, ne dovolj znanja. Na primer bivše frizerke, prodajalke itd. Sociologi, pa, na primer, iščejo delo... Ob tem bi kazalo reči, da bi bilo treba prezaposliti zaposlene. Dati že zaposlene na takšna delovna mesta, ki ustrezajo njihovi izobrazbi in obratno...

Na splošno bi lahko rekli, da delovne organizacije premalo razmišljajo (dolgoročno!), kakšne profile bodo potrebovali glede na svoj razvoj. Kako kratkovidno! Mar niso ljudje – kadri – temelj za uspešnost te ali one organizacije?

ŠTIPENDIRANJE

Organizacije združenega dela v naši občini (pa tudi drugod) pretežno štipendirajo na II. III. in IV. stopnji kar je odraz trenutnih potreb, nikakor pa ne dolgoročnega razvoja. Zanimivo je, da je največ nepodeljenih štipendij na III. in IV. stopnji (kar 91 odstotkov) v kovinarskih in gradbenih usmeritvah. Ni pa dovolj ta podatek, temveč bi bilo treba vedeti, zakaj je tako in kaj storiti, da bo drugače. Če teh delavcev v Sloveniji ne bomo imeli, jih bo treba kot doslej »uvažati« iz drugih republik. To pa s seboj – poleg vseh ostalih problemov – potegne tudi danes čedalje bolj pereče vprašanje stanovanj.

PRIPRAVNIŠTVO

Bežigrajske organizacije združenega dela so lani zaposlile 511 pripravnikov; od tega 210 za določen in 301 za nedoločen čas. Pri tem gre za dve stvari. Prvič, kako je pripravništvo organizirano. Običajno je slabo. In ne samo pripravništvo. Mladi se pogosto – žal upravičeno – pritožujejo tudi nad delovno prakso oziroma proizvodnim delom. Namesto, da bi jih tedaj uvajali v delo, jih zaposlujemo z manj vrednimi deli, da bi se ja čim manj naučili...

BEŽIGRAJSKE ŠTIPENDIJE

Šolsko leto	Razpisane štipendije	Podeljene štipendije	% nepodelj štipendije
1980/81	902	567	37
1981/82	483	337	30
1982/83	619	454	27
1983/84	662	513	23

Organizacije združenega dela so glede na stopnjo izobrazbe razpisale v šolskem letu 1983/84 naslednje število štipendij:

Stopnja izobr.	II–IV	V	VI	VII	Skupaj:
	493	90	14	65	662
%	74	14	2	10	100

IZOBRAZBENA STRUKTURA POSLOVODNIH ORGANOV

Stopnja izobrazbe	V	VI	VII/1	VII/2	VIII	Skupaj
Zahtevana	29	59	195	–	–	283
Dejanska	49	63	141	17	13	283

Mlade strokovnjake (najprej pripravnike) bi morali zaposlovati, če se le da, za nedoločen čas in jim dati tudi možnost napredka. Tako pa je pogosto, ko govorim o novem človeku, bolj pomembno od izobrazbe, katerega strica ali teto imaš...

IZOBRAZBA POSLOVODNIH ORGANOV

Izobrazbena struktura vodilnih delavcev oziroma poslovodnih organov v naši občini je razmeroma ugodna, saj ima 60 odstotkov teh ljudi VII. oziroma VIII. stopnjo izobrazbe. Pri teh ljudeh pa bi kazalo še bolj zaostriti njihova teoretična (izobrazba) in praktična znanja.

Žal pa se ostali delavci – večkrat upravičeno – pritožujejo, da so jim tega ali onega direktorja vsilili z vrha, pa čeprav je znano, da je že »zafural« to ali ono tovarno.

Ponovimo. Sposobne ljudi je treba dobro nagrajevati. Tudi s priznanji in odlikovanji, ki pa jih sedaj žal vse prepogosto dodeljujemo kampanjsko in tako ta priznanja izgubljajo na vrednosti.

Pa še tole. Zavedajmo se, da tovarne ni brez delavcev za stroji, ni brez strokovnjakov v laboratoriju, ni brez dobrih ekonomistov, pravnikov itd. Če hočemo dobiti zares najboljše, moramo kadre vzgojiti. Kako? Priložnost se nam ponuja že pri delovni oziroma proizvodni praksi. Tam mladim, če nič drugega, lahko privzgojimo vsaj delavnost in jim vcepimo v zavest, da brez dela ni osebnega dohodka. To pa jim bomo lahko vcepili le, če bomo tudi mi – že zaposleni – med delovnim časom zares prizadevno delali.

NEVA ŽELEZNIK

Manjkali so

DRUŽBENOPOLITIČNI ZBOR.
Opravičili so se: Silva Bauman-Čenčič, Leon Ivanovič, Ivica Kogoj, Edvard Krofl, Tone Rožman in Bojana Pečko.

ZBOR ZDRUŽENEGA DELA:
Manjkali so delegati naslednjih konferenc delegacij: Labod TOZD TIP TOP, IMP DO Emond TOZD Ten (2 delegata), IMP DO IZIP DSS, VGP Hidrotehnik, TOZD Hidroinženiring, GP Bežigrad DSSS, SCT TOZD Projekt (2 delegata), Industrijski biro, Astra Do Veletrgovina, Mercator Mednarodna trgovina DSSS, Avtohiša TOZD Avtomehanični obrat, Inex Adria aviopromet, Staninvest TOZD Tehnične in računovodske storitve, Inštitut za varilstvo, DDU Univerzum, UIS SML, Obrtno združenje LJ. Bežigrad (zaposleni pri obrtnikih).

ZBOR KRAJEVNIH SKUPNOSTI:
Manjkali so delegati krajevnih skupnosti Boris Kidrič, Podgorica-Šentjakob in Koroških partizanov.

Sprejeli so

Delegati skupščine občine so na majskih sejah zborov sprejeli:
– poročilo o uresničevanju družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike na območju ljubljanskih občin v občini Bežigrad v letu 1983;
– predlog za spremembo območja občine Ljubljana Bežigrad;
– sklep o potrditvi letnega davčnega zaključnega računa za leto 1983;
– osnutek odloka o spremembah odloka o davkih občanov;
– zazidalni načrt za del območja zazidalnega otoka Potniška postaja Ljubljana, ki leži na območju občine Bežigrad;
– spremembe in dopolnitve zazidalnega načrta za zazidalni otok BS-7;
– sklep o višini denarne nagrade in vrednosti ostalih občinskih nagrad v letošnjem letu;
– soglasja k statutoma občinske skupnosti socialnega skrbstva in občinske kulturne skupnosti ter k samoupravnemu sporazumu o ustanovitvi samoupravne stanovanjske skupnosti občine.

Volitve in imenovanja

Občinska skupščina je zaradi kadrovskih sprememb v izvršnem svetu in OK SZDL razrešila Toneta Kramarja kot predsednika ter Jožeta Korinška in Ota Grebenca kot člana operativnega odbora za izvedbo enotnega programa ljubljanskih občin za gradnjo objektov iz samoprispevka III v naši občini in v ta odbor izvolila **Sonjo Šink** za predsednico ter **Miha Kosa** in **Gito Vončina** za člana.

Kot predstavnike družbenopolitične skupnosti je občinska skupščina imenovala: **Igorja Šteblaja** v svet OŠ dr. Vita Kraigherja, **Miha Kušarjav** svet Zavoda SRS za produktivnost dela, **Polono Žargi** v odbor samoupravne delavske kontrole Zavoda za socialno medicino in higieno v Ljubljani ter **Ivana Remškarja** in **Katarino Iljaž** v svet tega zavoda.